報道関係各位

2026 年 11 月 16 日

株式会社リロクラブ

賃上げ以外の選択肢、福利厚生倶楽部
一律の賃上げより、一人ひとりに効く支援。
～第 10 回 福利厚生 EXPO【関西】に出展！～

RELO CLUB

福利厚生アウトソーシングサービスのトップカンパニーである株式会社リロクラブ（本社：東京都新宿区、代表取締役社長 河野 豪 https://www.reloclub.jp/ ）が運営する**「福利厚生倶楽部」**は、2026 年 11 月 18 日(水)から 20 日(金)までインテックス大阪(大阪府大阪市)で開催される第 11 回 総務・人事・経理 Week【大阪】**「第 10 回 福利厚生 EXPO」**（**小間番号 ： 18-22**）に出展いたします。



近年、物価上昇や人材獲得競争を背景に、従業員の生活を支える「賃上げ」への注目が高まっています。厚生労働省が公表した 2026 年度の民間主要企業の賃上げ率は 5.18%と 3 年連続で 5%台*1 となる一方、総務省の 2026 年 7 月の消費者物価指数は前年同月比 1.9%上昇*2 しています。

こうした中、賃上げだけではなく、従業員の状況に応じて、必要な支援を届ける「福利厚生」が、賃上げ以外の選択肢として注目されています。2026 年 2 月に公表された「第 3 の賃上げ」実態調査 2026 でも、**78.4%が「賃上げだけでなく、福利厚生の充実も重要」**と回答*3。福利厚生を通じて、従業員一人ひとりの生活を支える考え方が広まっています。

リロクラブは今回、**「賃上げ以外の選択肢、福利厚生倶楽部。一律の賃上げより、一人ひとりに効く支援。」**をテーマに、従業員の多様なニーズに応えながら、企業の人材戦略や経営課題の解決にもつながる福利厚生サービスを展示いたします。

会場では、企業が重視するテーマに沿って福利厚生を設計できる**「カフェテリア PLUS＋」**を中心に、総合型福利厚生サービス**「福利厚生倶楽部」**、特別な休暇体験を提供する法人向けリゾート会員サービス**「リロのギフトリゾート」**、入社前から企業への安心感や期待感を醸成し、内定辞退防止を支援する**「内定者福利厚生倶楽部」**などをご紹介します。

■「カフェテリア PLUS＋」 ～ 一人ひとりに必要な福利厚生を、もっと届きやすく。～

従業員の価値観やライフスタイルが多様化する中、全員に一律の福利厚生を提供するだけでは、一人ひとりのニーズに十分応えることが難しくなっています。

「カフェテリア PLUS＋」は、企業が従業員に利用して欲しいメニューを重点的にレコメンドできる新しいカフェテリアプランです。スキルアップやリスキリングなどの成長支援、健康増進、育児・介護支援、食事支援など、企業が重視するテーマに沿って福利厚生を設計できるため、企業の方針や人材戦略を制度として従業員に伝えることができます。



福利厚生に"進化"を、人材に"付加価値"を。

カフェテリアPLUS+ by RELO CLUB



また、AIを活用した申請機能により、領収書を撮影するだけで申請内容を自動入力するなど、**シンプルで直感的な操作性を実現**。制度利用率の向上と管理業務の効率化を両立しながら、従業員一人ひとりに必要な支援を届けます。



「カフェテリアプランに興味はあるけれど、手間やコスト、課税・非課税の違いなど難しそう」と感じている方は、ぜひお気軽にブースへお立ち寄りください。福利厚生管理士*4 が**無料**で、そのお悩みにお答えいたします！

■「福利厚生倶楽部」 ～一人ひとりの「使いたい」に応える、総合福利厚生サービス～

「福利厚生倶楽部」は、宿泊、レジャー、健康支援、育児・介護支援、自己啓発など約 12 万コンテンツ、350 万種以上のサービスを提供する総合型福利厚生サービスです。

Web・アプリ完結型で全国対応しているほか、各地域に密着したサービスも豊富に取り揃えているため、拠点や雇用形態を問わず公平な制度運用が可能です。

日常生活に直結する優待サービスを通じた可処分所得の向上から、健康経営*5、育児・介護との両立支援、自己啓発まで、幅広いライフスタイル・ライフステージに応じたサービスを提供することで、従業員一人ひとりの生活を支援します。

■「リロのギフトリゾート」 ～企業の「保養所」を所有から利用へ～



「リロのギフトリゾート」は、全国のリゾート施設（**国内 57 ヵ所、海外 2 ヵ所**/コンドミニアムタイプが中心）を企業の**「保養所」**として、従業員とその家族が別荘感覚で利用できる法人向け福利厚生サービスです。経営者が利用する別荘としてだけではなく、従業員やその家族にも利用機会を提供することで、**日頃の感謝を「特別な時間」**という形で届けることができます。

高額な会員権の購入や施設の取得・維持管理、固定資産税などの負担を必要とせず、節税対策にもなる上、企業の規模に応じた予算で導入できることも特長です。全国のさまざまなリゾート施設から、従業員一人ひとりがその時々のライフスタイルや家族構成に合わせて利用できるため、企業が従業員とその家族へ**「特別な時間を過ごす機会」を贈る**という、新たな福利厚生としての「保養所」を提案します。

※ブースにお立ち寄りくださった方へ、スペシャルなプレゼントをご用意しております！

■「内定者福利厚生倶楽部」 ～福利厚生は「入社してから」ではなく、「内定期間中」から～

「内定者福利厚生倶楽部」は、「福利厚生倶楽部」入会企業の内定者が、追加料金なしで入社前から福利厚生を体験できるサービスです。旅行やレジャー、飲食、ショッピング、自己啓発など、通常の「福利厚生倶楽部」と同様の幅広いサービスを利用できます。 **福利厚生を「制度として知る」だけでなく、「自分自身で使ってみる」**ことで、入社前から企業が用意する福利厚生を身近に触れてもらい、内定先企業

への安心感や期待感を高めるとともに、企業とのつながりを感じてもらう機会を創出します。

また、e ラーニングやアンケート、コミュニケーション機能などを備えた**「e フレッシャーズ」**も**無料で付帯**。2026 年度は、e ラーニングの講座数を従来のビジネスマナーや社会人基礎力などに加え、85 講座へ**倍増**させ、**SNS 利用や情報管理、生成 AI の活用**など、現代の社会人に求められる**情報リテラシーを学べる講座を拡充**しました。



福利厚生・教育・コミュニケーションの 3 つの側面から、内定期間中の企業と内定者のつながりを支援します。

会場では、採用から定着まで、福利厚生を活用した人材戦略についてもご紹介します。

リロクラブは今後も、企業と従業員双方の課題解決に寄り添いながら、一人ひとりのライフスタイルやライフステージに応じた福利厚生の提供を通じて、働く人々の豊かな暮らしと企業の持続的な成長に貢献してまいります。

＜イベント開催概要＞

第 11 回【関西】総務・人事・経理Week

・期間：2026 年 11 月 18 日(水)～20 日(金) 10:00～18:00 （最終日のみ 17:00 まで）

・主催：RX Japan 株式会社

・会場：インテックス大阪（大阪府大阪市住之江区南港北 1-5-102）
https://www.office-expo.jp/kansai/ja-jp.html#/



ブース主催：

株式会社リロクラブ「福利厚生倶楽部」

◆「第 10 回 福利厚生 EXPO」小間番号 ：18-22

出展社情報

▼「リロクラブ」で検索ください
https://www.office-expo.jp/kansai/ja-jp.html?rf=footer/

▼来場ご招待 URL▼（無料）

https://www.office-expo.jp/kansai/ja-jp/register.html?code=1788659127440006-IRI

来場招待券

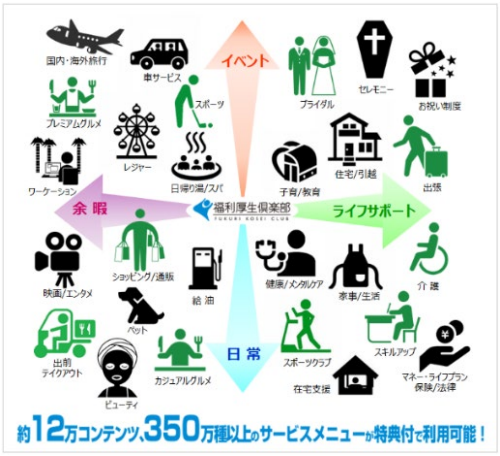
■ “課題解決カンパニー” リロクラブ・福利厚生倶楽部について

リロクラブは、1993 年に「福利厚生倶楽部」のサービスを開始して以来、“中小企業にも大企業並みの福利厚生を！”をモットーに世界中で働く人々のくらしを福利厚生サービスで豊かにしてまいりました。企業規模にかかわらず、全国で地域格差のない多様なサービスを、コスト・パフォーマンス高く 27,100 社、会員数 1,358 万人に提供し、高い従業員満足度を得ている福利厚生サービスのトップブランドです。*6

さらに、リロクラブは**“課題解決カンパニー”**として、企業が抱える人事・労務・福利厚生分野の課題に対し、多角的なソリューションを提供しています。働き方改革による福利厚生制度への注目の高まりに応え

るため、育児・介護制度の充実やフェムテック分野の強化、内定者の採用に役立つ**「内定者福利厚生倶楽部」**の提供、優秀な人材の定着(離職防止)のための支援などに注力しております。

また、ヘルスケアサポート・スポーツジムなどへの利用強化はもちろんのこと、健康経営や女性活躍の推進支援など、時代の変化に対応した幅広いサービスをご用意。総務人事・労務担当者の業務負荷軽減を目指すとともに、従業員エンゲージメントの向上につながるソリューションをお届けしています。



▼福利厚生倶楽部への資料請求・ご相談はコチラ
https://www.reloclub.jp/fukuri/fukurikouseiclub/request/

▼福利厚生倶楽部について
https://www.reloclub.jp/fukuri/fukurikouseiclub

【企業概要】

■株式会社リロクラブ

□所　在　地　：　**＜本　　社＞**〒160-0022　東京都新宿区新宿四丁目 2 番 18 号
TEL:03-3226-0244　FAX:03-3226-0280
＜大阪支店＞〒530-0001　大阪府大阪市北区梅田二丁目 1 番 22 号
TEL:06-6346-5305　FAX: :06-6346-6911
https://www.reloclub.jp/

□設　　立　：　2001 年 8 月 17 日(事業開始:1993 年 9 月)
□資　本　金　：　150 百万円(株式会社リログループ 100%出資)
□事 業 内 容　：　・福利厚生代行サービス事業
・会員向け各種優待・特典代行サービス事業
・シニア向け生活支援サービス事業
□代　表　者　：　代表取締役社長　河野　豪

▼リロクラブ　サービス概要【動画】
https://www.reloclub.jp/movie/profile/

▼RELO　総務人事タイムズ　https://www.reloclub.jp/relotimes/
福利厚生、働き方改革、健康経営、人的資本経営、人事・組織開発を通じて、従業員満足を追求する総務・人事・経営者のための総合情報メディア。総務・人事向け実践的セミナーも毎月開催

▼福利厚生倶楽部(リロクラブ)　Instagram＜関西版＞
https://www.instagram.com/fukuri.kansai_reloclub/
■関西エリアのおトク情報を発信！
■インスタ限定のプレゼント企画、人気イベント招待など旬なサービスをお届け

FUKURI.KANSAI_RELOCLUB

*1　出典:厚生労働省「令和 8 年　民間主要企業春季賃上げ要求・妥結状況」 https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_74889.html?utm_source=chatgpt.com
*2　出展:総務省統計局「消費者物価指数(CPI)」 https://www.stat.go.jp/data/cpi/?utm_source=chatgpt.com
*3　出典:#第3の賃上げアクション『第3の賃上げ実態調査 2026』 https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000094.000056034.html?utm_source=chatgpt.com
*4 **福利厚生管理士(EB アドバイザー)**は、多くの勤労者の心身ともに健康でゆとりのある豊かな生活が実現できるように、企業の福利厚生および人事労務などの勤労者福祉に関して、適切なアドバイスと制度設計のできる知識と能力を身につけた専門家です。尚、有資格者は厚生労働省の指導を踏まえた実践型の教育カリキュラムを受け、試験・論文にて一定水準以上の得点を得て認定されます。
https://www.riebe.or.jp/services/qualification
*5 「健康経営®」は、NPO 法人健康経営研究会の登録商標です　*6　2026 年 8 月 1 日現在　*7　画像は全てイメージです

≪本件に関するお問い合わせ≫

株式会社リロクラブ
◆取材に関するお問い合わせ　TEL:03-3225-1730
広報担当:　津島　　Email:reloclub-pr@relo.jp

◆福利厚生倶楽部入会お問い合わせ:06-6346-5305