

2020年3月4日

株式会社 アドバンテッジ リスク マネジメント

代表取締役社長 鳥越 慎二

(東証第一部 コード 8769)

厚生労働大臣より「プラチナくるみん」の認定を取得

～ワークライフバランスの実現、女性社員の活躍支援の取り組みを推進～

株式会社アドバンテッジ リスク マネジメントは、「子育てサポート企業」として厚生労働大臣より「くるみん」認定を既に受けておりますが、このたび更に高い水準の取り組みを進め、「プラチナくるみん」認定を取得いたしました。

当社は、「企業に未来基準の元気を！」をコーポレートメッセージに掲げ、「人々が『安心して働ける環境』と企業の『活力ある個と組織』をみなさまと共に創り出す」をミッションとしています。これを自ら体現するため、かねてより当社従業員のワークライフバランスの実現と女性社員の活躍支援策に取り組んでまいりました。その結果、2014年に「くるみん」の認定を取得しています。

このたび、更に高い水準の取り組みを行っている優良な「子育てサポート企業」として、「くるみん」の上位概念である「プラチナくるみん」の認定を取得しました。

今後も、当社のコーポレートメッセージ「企業に未来基準の元気を！」のもと、当社従業員の活躍支援策を継続・強化してまいります。

■当社の目標と主な取り組み【2016年8月1日～2019年3月31日】

1. ワークライフバランス推進
 - －週1日(月4日、年52日)、定時より1時間早く退社できる「プレミアムノー残業デー」の取得を促進
 - －夏休みおよびアニバーサリー休暇(記念日に有給休暇取得を推奨)の計画的取得
2. 多様な働き方の実現
 - －在宅勤務制度
3. 女性の活躍推進
 - －若手の女子社員を対象に、出産子育てを経験して働き続けるキャリアイメージ形成を支援するための研修

等



■株式会社アドバンテッジ リスク マネジメント(本社:東京都目黒区、代表取締役社長:鳥越 慎二)

1995年、退職者の所得を補償する保険「GLTD(団体長期障害所得補償保険)」専業代理店として創業。

2002年より、日本で初めてストレスチェックを取り入れた予防のためのEAP(従業員支援プログラム)サービスの提供を開始し、現在はストレスチェック義務化に対応したメンタルサポートプログラム「アドバンテッジ タフネス」から、エンゲージメント向上やメンタルタフネス度向上を目的とした組織や個人の課題に応じたソリューションを提供。

2010年に(株)イー・キュー・ジャパンより「EQ理論」を軸とした企業の組織・人材開発、教育研修事業を譲受し、「EQ向上研修」や、EQやストレス耐性も併せて測定できる採用検査「アドバンテッジ インサイト」なども提供。

生産性向上とリスク対策支援として、メンタル・フィジカル両軸を捉えた総合的な健康経営プラットフォーム事業を展開している。

2017年12月に東京証券取引所 市場第一部銘柄に指定。

【お問い合わせ先】

株式会社 アドバンテッジ リスク マネジメント

(取材・広報に関して)

経営企画部 : 小林 幸子

<https://www.armg.jp/>

TEL:03-5794-3890 / pr-info@armg.jp