

2017年9月28日  
株式会社パイプドビット

## 特殊鋼専門商社、ウメトクの「こころの健診センター」導入事例を公開 ～ 社員 500 名以上のストレスの原因が見える化し、職場環境の改善を早期実現 ～

株式会社パイプドビット(東京都港区、代表取締役社長 CEO 林哲也、以下「パイプドビット」)は、経営者から見えにくい社員のストレスを数値とグラフで見える化するクラウドシステム「こころの健診センター」を導入したウメトク株式会社(大阪市北区、代表取締役社長 福嶋 正彦、以下「ウメトク」)のインタビュー記事を、本日2017年9月28日に公開しましたので、お知らせいたします。

### ▼ 導入事例【ウメトク様】

URL: <https://www.pi-pe.co.jp/showing/umetoku/>

# UMETOKU



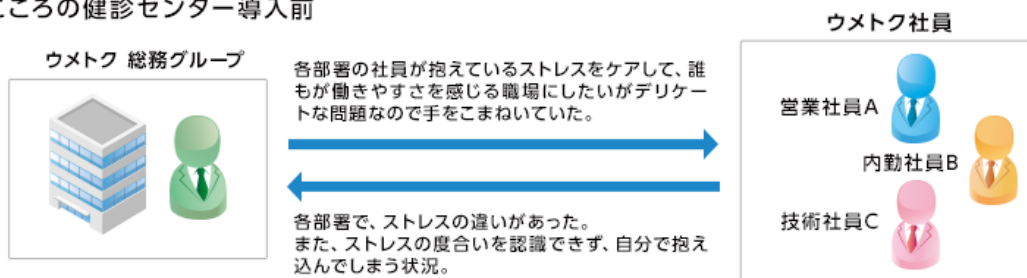
### ■ 事例概要

～ 導入の経緯・決め手・導入効果・今後の展開など ～

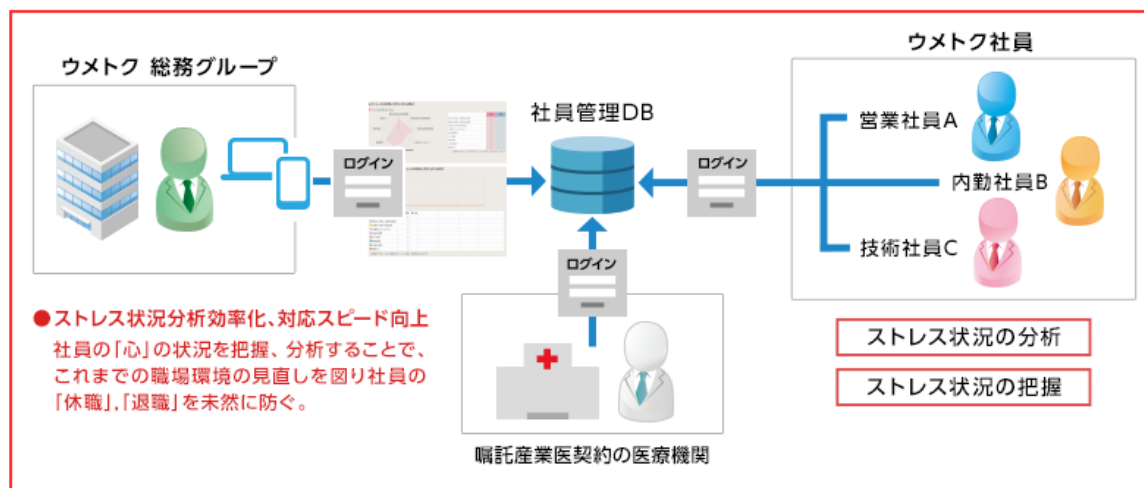
ウメトクは、創業 70 年の特殊鋼専門商社で、輸送機械産業といった重厚長大なものづくりから、身近な家庭用品のものづくりまで、顧客ニーズに幅広く対応しています。大阪梅田に本社を構え、国内をはじめ海外にも拠点を置くなど、業界のリーディングカンパニーとして世界のものづくりに貢献しています。

改正労働安全衛生法により、従業員 50 人以上の事業場を対象にストレスチェック実施の義務化が始まったことを受け、社員が退職や休職を決意する前にストレスが見える化し、解消できないかと考えていました。そのなかで、ウメトクが契約している社会保険労務士事務所からの紹介を機に、嘱託産業医とも相談し、「こころの健診センター」の導入に至りました。

## ■こころの健診センター導入前



## ■こころの健診センター導入後



「こころの健診センター」を選定された決め手については、初めての導入で色々と不安を感じているなか、営業が東京から大阪まで何度も足を運び、事前の説明を熱心に行った点を評価していただきました。

導入効果については、製造部門から営業部門まで 500 名以上の社員に「こころの健診センター」を実施した結果、退職者と部署との関係性やストレスの原因がわかり、コミュニケーション不足解消のためにコミュニケーションの場を用意するなど、環境改善についての具体的施策に落とし込めた点を挙げていただきました。

今後の展望については、管理職のストレス分析を行い、より詳細なストレス分析に役立てたいこととお話いただきました。



管理本部総務グループ 高橋氏

導入事例インタビューページには、ウメトクの業務内容や「こころの健診センター」使用状況、導入以前に抱えていた課題、導入後の動きなど、詳細なインタビュー記事がございますので、ぜひ併せてご覧ください。

▼ 導入事例【ウメトク様】

URL: <https://www.pi-pe.co.jp/showing/umetoku/>

■ ウメトク株式会社様 概要

法人名	ウメトク株式会社
本社所在地	大阪市北区茶屋町3番7号
代表者	代表取締役社長 福嶋 正彦
業務内容	1) 特殊鋼材、ステンレス鋼材、電子材料ならびに新素材の販売・加工 2) 熱処理加工・機械加工ならびに各種金型製作 3) 一般機械及び工具の販売 4) 各種物資の輸出入に関する業務
Web サイト	<a href="http://www.umetoku.co.jp/">http://www.umetoku.co.jp/</a>

▼ こころの健診センター

URL: <http://www.pi-pe.co.jp/pb/stresscheck/service.html>

■ 本件に関するお問い合わせ先

株式会社パイプドビッツ

EAP サービスソリューション事業部 岸 利賢

TEL : 03-5575-6601 FAX : 03-5575-6677

※記載された社名や製品名は各社の商標または登録商標です。

※内容は発表日現在のものです。予告なしに変更になる場合がありますので、あらかじめご了承ください。