

2018年5月8日
株式会社あしたのチーム

人事評価クラウドで中小企業の働き方改革をサポートするあしたのチーム キャリアアップ応援サイト「あしたの履歴書 online」オープン ～未来のキャリアのために「ビジョン」を持つきっかけを提供～

<https://ashita-rireki.jp/>

人事評価クラウドで中小企業の働き方改革をサポートする、株式会社あしたのチーム（本社：東京都中央区、代表取締役社長：高橋恭介）は、未来のキャリアを考える際に役立つコンテンツを配信する、キャリアアップ応援サイト「あしたの履歴書 online」を2018年5月7日にオープンしました。



■サイト設立の背景

会社に就職して数年経ち、任される仕事の量が増えてきて、日々の仕事に追われる毎日が続いている人もいないでしょうか。一生懸命仕事をこなすことは決して間違ったことではありませんが、本当の目標に向かってキャリアアップするためには、今後どうしたいかを考える機会が必要です。そこで、あなたの素敵な未来をお手伝いするために「あしたの履歴書 online」を活用し、将来のキャリアを考えてみませんか。

<あしたの履歴書 online 概要>

- ・コンセプト：あなたの素敵な未来のキャリアを考える
- ・サイト URL：<https://ashita-rireki.jp/>

ホーム > ライフ > 給与をアップさせたいと思われる人材になるためにすべきポイントとは

ライフ 2018/05/07

シェア ツイート ブックマーク 0

給与をアップさせたいと思われる人材になるためにすべきポイントとは



(写真 = aslysun/Shutterstock.com)

仕事をするうえで、給料はひとつのモチベーションになるのではないのでしょうか。ボーナスを多くもらえたり、年収がアップすれば、それだけでやりがいにも繋がります。一方、会社が給料をアップしたいと思う人はどのような人なのでしょう。一緒に考えてみましょう。

給与をアップさせたいと思われる人材とは

会社にとって、従業員は人件費になります。そのため、会社が給料を支払う時には、これだけ支払ったらその分だけの動きをしてくれるかという費用対効果を考えます。もし、会社に貢献してくれているのであれば、その人には期待を込めて給料をアップします。もし、貢献度がいまいと判断されると、給料は横ばいになることが多いです。それでは、会社はどのような人なら給料をアップしても良いと思うのでしょうか。それには3つのポイントがあります。

● 売上を稼いでくれる

売上を稼いでくれる人の価値は高いといえるでしょう。会社は売上の中から人件費を会社さま

記事検索

キーワード



人気記事ランキング

- 1 筆戦の手入れとモチには関係が!? デキるビジネスパーソンは足元まで意識する
- 2 能力開発やキャリアアップを目指すビジネスマンのためのコンピテンシ
- 3 これから起業。独立するあなたに伝えたい10のメリット・デメリット
- 4 大企業からベンチャーへの転職はキャリアパスの実現
- 5 「人生100年時代」を生き抜け! しなやかな働き方を身につける2つの方法
- 6 収入、メリット、デメリット……最近注目のフリーランスに迫る!
- 7 部下の成長を願う上司がこだわりたい「成果」とは
- 8 年収1,000万円のビジネスパーソンはどのような暮らしをしているのか?
- 9 デキるビジネスパーソンがこだわる万年筆の秘密に迫る!
- 10 給与をアップさせたいと思われる人材になるためにすべきポイントとは

公式Twitterアカウント

@ashita_reikiさんのツイート

あしたの履歴書online
@ashita_reiki
筆戦の手入れとモチには関係が!? デキるビジネスパーソンは足元まで意識する:
「筆戦の重要性」、普段あまり意識することのない筆戦がなぜ人の印象を決めるのか、その理由が分かると今日からでも靴を磨きた...ashita-

■会社概要

- 代表者 : 代表取締役社長 高橋 恭介
- 本社所在地 : 〒104-0061 東京都中央区銀座 6-4-1 東海堂銀座ビル 6F
- 事業内容 : ・人事評価クラウド型運用おせっかい「ゼットイ！評価®」
・人事評価クラウド「コンピテンシークラウド™」
・教育・研修事業「あしたの履歴書™」
・その他人事関連事業
- 資本金 : 4億1,010万円(資本準備金含む)
- 設立 : 2008年9月25日
- URL : <https://www.ashita-team.com/>