

日本全国/海外7カ国で人事評価制度構築、クラウド型人事評価制度運用支援を展開する(株)あしたのチーム

## 【イベントレポート】在台湾日系企業経営者のための 「あしたの働き方改革シンポジウム 2018in 台湾」開催

日系大手企業の台湾進出第一人者や台湾労務の有識者が多数登壇

日時：2018年2月2日(金) 場所：Shangri-la's Far Eastern Plaza Hotel 台北香格里拉遠東国際大飯店

[http://ashita-team.com/taiwan\\_symposium2018/](http://ashita-team.com/taiwan_symposium2018/)

AIを活用した人事評価クラウドで中小企業の働き方改革をサポートする、株式会社あしたのチーム(本社：東京都中央区、代表取締役社長：高橋恭介、以下「あしたのチーム」)は、2018年2月2日(金)、台湾の日系企業経営者・人事責任者を対象とした「あしたの働き方改革シンポジウム 2018in 台湾」を開催いたしました。尚、前日の2月1日(木)には台湾企業の経営者や人事担当者を対象にした中国語によるシンポジウムを開催し、2日間で約350人の方に来場いただきました。

### ■基調講演 高橋恭介

(株式会社あしたのチーム 代表取締役社長)

【講演内容要旨】日本の労働生産性はG7最下位であり、採用シーンにおいても国際競争力において完敗しており、台湾に置いて日経企業の人気が高いとは言えません。これは従来の日本における人事評価制度が“人件費抑制のためのツール”として機能してきたことが関係しており、今後は社員の自発的な貢献意欲(エンゲージメント)を高める人事評価制度を運用することが企業存続の大きな鍵となることについて語りました。



高橋恭介



陳分智氏

### ■特別講演 陳分智氏

(萬国法律事務所 助理合夥律師)

【テーマ】台湾の労働法令の最前線

—台湾の労働法令から従業員の勤務業績考課・評価を観察する

### ■パネルディスカッション(鈴木烈氏/山下浩昭氏/都築徹氏/山口龍磨氏)

【テーマ】台湾で生き抜くための新しい現地化とは

ディスカッション内容

- ①海外での人材マネジメントに関する失敗談、辛かった経験、及びそれに対する対策
- ②台湾での人材マネジメントの課題と解決の方向性
- ③台湾で現地化を進めていくには



パネルディスカッションの様子

### ■イベント概要

日時：2018年2月2日(金) 13:00~16:30 (開場 12:30)

場所：Shangri-la's Far Eastern Plaza Hotel 台北香格里拉遠東国際大飯店 2F Shangri-la Ballroom  
(住所：台北市敦化南路二段201号)

主催：明日之團股份有限公司・株式会社あしたのチーム

対象：日系企業経営者・経営幹部、人事責任者 300名

参加費：無料(要予約)

協賛企業：香港商維酷公共關係諮詢股份有限公司 台湾分公司 (Vector Taiwan)

■登壇者

基調講演・特別講演



社員のエンゲージメント（自発的貢献意欲）を高める「すごい」人事評価

高橋 恭介（株式会社あしたのチーム代表取締役社長 明日之團股份有限公司 董事長）

1974年、千葉県生まれ。大学卒業後、興産リース株式会社に入社。2年間、リース営業と財務を経験。2002年、ベンチャー企業であったブリモ・ジャパン株式会社に入社、副社長として人事業務に携わり、当時数十名だった同社を500人規模にまで成長させ、プライダトルジュエリー業界シェア1位にまで成長させた。  
2008年には、同社での経験を生かし、リーマンショックの直前に、株式会社あしたのチームを設立、代表取締役社長に就任する。現在では、国内19拠点、台湾・シンガポールに現地法人を設立するまでに成長。1,000社を超える中小・ベンチャー企業に対して人事評価制度の構築・運用実績を持つ。給与コンサルタントとして数々のセミナーの講師も務める。



台湾での労務課題の最前線

陳 文智 氏（萬國法律事務所 助理合夥律師）

台湾台中市出身。萬國法律事務所所属。台湾弁護士。台湾・台湾大学法学士。日本・神戸大学大学院法学研究科修士。イギリス・ロンドン大学（LSE校）法学部博士課程研究。主な担当領域として会社法全般、外資投資、M&A、性差別法、労働法。特に日系企業の台湾への事業進出に際する全般的な法務アドバイスを行っている。また、企業や大学等での講演も多数行っている。

パネルディスカッション

台湾で生き抜く為の真の現地化とは

●労働生産性向上の鍵

●ローカルマネージャーの育成方法

●人事評価と給与決定プロセス



鈴木 烈 氏（乾杯集団CEO / 台湾にて焼肉ブランドNo.1、日台融合企業の経営者）

1996年早稲田大学法学部を卒業後、住友銀行に入社。その後、財団法人松下政経塾（第二十期生）、葛飾区議会議員等を経て、2006年9月来台し、乾杯(株)有限公司に参画。同社にて経営企画委員長、営業部長、運営部長（財務・人事・総務）を勤めた後、2012年に総経理就任。2015年に執行役員就任。  
同社に11年間在籍する中で、店舗数10倍・月売ベース20倍の成長を實現し、近年は、中国への事業展開も促進。現在、世界で約50店舗の運営を行い、今後はイギリス・アメリカへの出店を検討中。「レストランビジネスはピープルビジネスである」を信条に、従業員への情熱と信頼こそが会社成長の鍵であることを常に意識して、会社経営に携わっている。



山下 浩昭 氏（台湾伊藤忠商事董事長兼總經理 / 働き方改革を台湾でも実践）

1960年米国生まれ。1983年上智大学経済部卒業。同年伊藤忠商事に入社し、合成樹脂営業部に配属。1984年より2年間、語学研修生として渡仏。帰国後、大阪本社勤務の後、1988年事業会社・伊藤忠インターケム海へ出向。1990年から2年間のアルジェリア駐在を経て、1992年事業会社・伊藤忠ファイナケミカル海へ出向。1995年より本社有機化学部に勤務。2004年からは伊藤忠ケミカルズアメリカ（ICAI）のPresidentとしてニューヨークに駐在し、伊藤忠インターナショナル・シカゴ支店長をも兼任。2009年帰国後、本社有機化学品第一部長を務めた後、2012年より事業会社・伊藤忠ケミカルフロンティアの社内改革に従事。2014年4月より台湾伊藤忠股份有限公司 董事長兼總經理に就任。幼少期より通算20年以上海外で過ごした経験と、伊藤忠商事本社で執り行っている働き方改革をベースに、台湾現地法人における働き方改革実現を目指す。ローカルスタッフの能力向上に重点をおいた社内人事評価制度の改革をトップ主導で取り組んでいる。



都築 徹 氏（インテリジェンス台湾董事總經理 / 日本・台湾・中国でのHR業界第一線で活躍）

一橋大学経済学部卒業後、1998年(株)インテリジェンス入社。キャリアコンサルタント、営業、マーケティング、事業・経営企画等一貫して人材紹介事業にたずさわり、2010年中国現地法人へ赴任。上海での勤務を経て2014年10月より現職。日本国家資格キャリアコンサルタント保持者。



山口 龍磨 氏（明日之團(上海)人力资源管理有限公司 董事兼總經理 / 中国経験 20 年以上、酸いも甘いも経験した企業経営者）

米国生まれ英国・日本育ち。大学卒業後、戦略系コンサルティングファームに入社し、1997年に中国に赴任。2006年に独立し、建築・照明等の設計事業や日中/伊中の貿易事業、及び教育事業を軸に事業を立ち上げる。中国での厳しい経営環境の中、北京語・上海語を駆使して現地に刺さり込み、現在では複数企業の経営者として活躍している。

2004年には地方政府の駐日本代表に着任し、2009年に民間初の学校法人理事長として人民大会堂で表彰される。現在は経営の傍ら、設計及び教育領域における講演等も行う。2017年9月よりあしたのチーム上海法人総経理に就任。

### ■明日之團股份有限公司 会社概要

代表者 : 董事長 高橋 恭介  
本社所在地 : 台北市大安區敦化南路二段 59 號 11 樓  
事業内容 : ・人事評価クラウド型運用支援サービス「ゼツタイ！評価®」  
・あしたの人事評価クラウド「コンピテンシークラウド™」  
・あしたの人事評価制度構築コンサルティング  
・研修カリキュラム  
資本金 : NTD1000 萬  
設立 : 2015 年 1 月 15 日

### ■株式会社あしたのチーム 会社概要

代表者 : 代表取締役社長 高橋 恭介  
本社所在地 : 〒104-0061 東京都中央区銀座 6-4-1 東海堂銀座ビル 6F  
事業内容 : ・人事評価クラウド型運用おせっかい「ゼツタイ！評価®」  
・あしたの人事評価クラウド「コンピテンシークラウド™」  
・教育・研修事業「あしたの履歴書™」  
・その他人事関連事業  
資本金 : 4 億 1,010 万円(資本準備金含む)  
設立 : 2008 年 9 月 25 日  
URL : <https://www.ashita-team.com/>