

DMM、障がい者の活躍を推進する国際的活動

「The Valuable 500」に加盟

合同会社DMM.com(本社:東京都港区、会長兼CEO:亀山敬司、以下、DMM)は、障がい者のインクルーシブな社会進出を推進する国際的な活動である「The Valuable 500」の取り組みや考え方に賛同し、2020年12月22日に加盟したことをお知らせいたします。



「The Valuable 500」とは、2019年1月の世界経済フォーラム年次総会(ダボス会議)にて、「インクルーシブなビジネスはインクルーシブな社会を創る」という考えのもと、障がい者がビジネス、社会、経済にもたらす潜在的な価値を発揮できるような改革を、ビジネスリーダーが起こすことを目的に発足しました。障がい者のインクルージョンを先進的に進めている企業と、これから取り組みを進めようとしている企業の500社以上の賛同を得ることを目指しており、世界393社(うち日本約32社)(※)が賛同しています。

※2021年1月15日時点

DMMは、2015年より障がい者の採用から雇用管理までを行うビジネスクリエーション部を設立し、障がい者雇用に在宅勤務制度を導入するなど、障がいのある方がパフォーマンスを発揮できる環境を用意、長期的に安定した就労になるよう個人に合わせたキャリアサポートも行うことで、採用拡大に努めてまいりました。

<実績>

・「平成30年度障害者雇用職場改善好事例」優秀賞(高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長賞)受賞

参考:<https://dmm-corp.com/press/press-release/24308>

■DMMのコミットメント

DMMグループでは、『誰もが 見たくなる 未来。』のコーポレートメッセージに基づき、障がいの有無にかかわらず、多様な人材が社会で活躍できる環境づくりを推進しています。

障がいのある社員が組織の一員としての実感を持ちつつ、個々の能力を発揮できる職場風土の醸成、未来の創造のため、以下のことに取り組みます。

・障がい者雇用 教育サポート

DMMは、時代と共に変化していく業務やノウハウ教育について、就労支援機関や自治体と連携し、ニーズが高い”IT業務スキル”に特化した教育ソリューションの協働開発や、各地域課題に合わせたサポートを行ってまいります。本取り組みにより、障がいのある方の一般就労の底上げ、障がい者と企業のマッチング確度を上げ、「障害があっても稼げる地域社会」を目指します。

協業：[就労移行支援 manaby\(マナビー\)](#)

・障がい者の雇用

DMMは、創業からこれまで、動画配信、FX、英会話、ゲーム、太陽光発電、3Dプリントなど50以上の事業を展開しています。それに伴い業務も多岐に渡り、サイト運営、バックオフィス、広告デザインなどのフィールドで、60名を超える障がいのある社員が戦力として活躍しています。障がいの有無に関わらず働きやすい職場環境の整備を目指し、障がいのある社員の計画的な雇用拡大に取り組んでいきます。

・積極的な情報発信

広報活動を通じ、DMMの障がい者の雇用に関する取り組みを社内外に積極的に発信します。

■The Valuable 500

<https://www.thevaluable500.com/>

■DMMの障がい者雇用専門部署「ビジネスクリエーション部」取り組みについて

<https://bc.dmm-corp.com/>

DMM.com LLC'S COMMITMENT

Valuable Leader: Keishi Kameyama

Region: Japan

The DMM group rallies under a corporate vision of "a future everyone wants to see" to promote an environment where a diverse workforce can contribute and flower, regardless of obstacles.

In order to reinforce a culture in which every individual, whatever their personal challenges, can exercise their abilities and realize their potential as part of a team, we strive towards the following initiatives:

- Supporting the employment of people with disabilities

DMM will coordinate efforts with employment support organizations and municipalities, developing specialized training solutions for highly necessary IT-industry skills and supporting unique regional needs in a manner adaptable to a rapidly changing industry that requires rapidly evolving competencies. In this way, DMM will increase the number of persons with disabilities engaged in ordinary employment, elevate match rates between such persons and businesses, and foster local communities in which disability does not keep anyone from earning a living.

This effort is in partnership with Manaby Co., Ltd.

- Employing people with disabilities

DMM has, since its founding, expanded into over 50 different fields, including video distribution, stock trading, English teaching, game development, solar power, and 3D printing. This vast library of enterprises requires myriad skillsets, from website operations to back-office management to advertisement design and more—and sixty of the individuals currently supporting DMM with these skillsets possess disabilities of one kind or another. We aspire to create an office culture that is comfortable for employees of differing abilities, and are working to advance the organized hiring of more individuals with disabilities.

- Proactive education

Through public information campaigns, DMM will communicate its efforts surrounding the employment of people with disabilities both within the company and to the world at large.