

タレントマネジメント機能を2週間、初期費用80万円で導入できるソリューション 「SAP SuccessFactors クイックプラン」の提供を開始

～2018年5月14日(月)より～

人事領域(SAP)に特化したコンサルティング事業を手掛ける株式会社オデッセイ(本社:東京都千代田区、代表取締役社長:秋葉 尊、以下オデッセイ)は、タレントマネジメントシステムの導入を検討されている多くのお客様からニーズが高い『社員プロフィール』・『後継者計画』の機能を、20年以上の実績とノウハウを反映した独自のテンプレート「Ulysses^{※1} for SuccessFactors」を活用し、2週間、初期費用80万円で導入できるタレントマネジメントソリューション「SAP SuccessFactors^{※2} クイックプラン」の提供を2018年5月14日(月)より開始いたします。

2030年には労働人口が約15%減少するという深刻な少子高齢化を迎えることに加え、長時間労働抑制など政府主導で「働き方改革」が推進される日本において、企業が成長するためには生産性の高い働き方を実現していくことが喫緊の課題です。その解決策として、人事部門の人的リソースの適正配置や人材開発など人事戦略が、生産性の向上を図り、企業の経営戦略を支援する機能として注目されています。

これまでオデッセイは、70社に上る SAP HCM^{※3} 導入プロジェクトのなかで培ったナレッジと、数々のお客様のニーズを結集した独自の SAP HCM テンプレート「Ulysses」を活用し、従業員の特性を踏まえた適材適所配置、人材育成、評価、選抜人事が実現できる環境を構築するタレントマネジメントシステムにより、お客様の人事業務の改善や効率化の実現に取り組んできました。タレントマネジメントシステムの導入を検討されているお客様には、まずは社員情報の見える化の実現から始めることが多く、その実現を手早く費用を抑えて実施したいというニーズがありました。

この度オデッセイは、タレントマネジメントシステムの導入を検討されている多くのお客様からニーズが高い『社員プロフィール』・『後継者計画』の機能を、20年以上の実績、ノウハウを反映した独自のテンプレート「Ulysses for SuccessFactors」を活用し、短期間・低価格で導入できるタレントマネジメントソリューション「SAP SuccessFactors クイックプラン」の提供を2018年5月14日(月)より開始いたします。本プランは、作業開始後2週間、初期費用80万円、ランニングコスト月額約270円/人で導入することができます。これにより、各社人事システムやExcel等のファイルに人事情報が散在していて人材情報を有効活用できないという課題に対しても、手軽に「SAP SuccessFactors」上で一元管理、可視化することが可能となります。さらに、後継者計画機能を活用することにより、指定した条件に合致する人材を抽出し、将来の幹部候補生として人材プールに登録、管理することで、計画的な人材育成が実現できます。

「SAP SuccessFactors」はクラウドサービスのため、将来的に管理対象者が増加した際や機能を追加したい際にも、システム基盤の拡張、モジュールの拡張が容易に安価に実施することができます。

今後もオデッセイは、ITを利用して従業員の特性を踏まえた適材適所配置、人材育成、評価、選抜人事が実現できる環境の構築や、単調な定型業務を従業員に代わって処理できるRPAソリューションを提供するなど、SAPの機能を活かし、合理化したシステムを提案・構築することでお客様の人事業務効率化、働き方改革の実現を図って参ります。



■社員プロフィール詳細



■後継者組織図

※1.Ulysses

「Ulysses(ユリシーズ)」は、70社に上る SAP HCM 導入プロジェクトのなかで培ったナレッジと、数々のお客様のニーズを結集した、弊社独自の SAP HCM導入テンプレートです。2004年のリリース以降、常に人事ソリューションのトレンドや、お客様の声を反映させて進化を続けて参りました。「Ulysses導入方法論」「ドキュメントテンプレート」「カスタマイズテンプレート」「アドオンテンプレート」「HRアナリティクス」をご用意し、弊社のこだわりである「お客様に満足頂ける高品質のサービスをより安くご提供する」を実践するためのソリューションテンプレートです。

※2.SAP SuccessFactors

「SAP SuccessFactors」は、世界177ヶ国・6,200社で利用されている、クラウド型のタレントマネジメントソリューションです。人材データを一元管理することで、配属から目標管理、キャリア計画、報酬管理などグループ企業間の様々な業務をスムーズに連携させることができます。

※3.SAP HCM

「SAP® ERP」は、あらゆる業種、あらゆる規模の企業をサポートするために構築された、豊富な実績と優れた信頼性を誇るエンタープライズリソースプランニング基盤です。重要なデータ、アプリケーション、分析ツールするアクセスを職務役割別に(ロールベースで)管理しながら購買/調達、製造、サービス、販売/営業、経理・財務、人事といった基幹系業務のプロセスを効率化することができます。「SAP HCM(SAP Human Capital Management:人事管理製品)」は、適切な人材の獲得・維持、職場環境の管理、人事プロセスの効率化・合理化、法規制コンプライアンスの確保、人を中心に据えた組織の構築をご支援します。

【「SAP SuccessFactors クイックプラン」について】

■特徴

タレントマネジメントシステムの導入をご検討されている多くのお客様からのニーズが高い『社員プロフィール』・『後継者計画』の機能を、20年以上の実績とノウハウを反映した独自のテンプレート「Ulysses for SuccessFactors」を活用し、短時間で手軽に導入することができます。作業開始後2週間、初期費用80万円、ランニングコスト月額約270円/人で導入可能で、投資額を抑えて素早くタレントマネジメントシステムを導入されたいお客様には最適のプランです。

- ・社員プロフィール : 従業員のプロフィール情報を集約管理し、権限の範囲で参照することができます。社員個人の技能・スキルの管理のほか、公的資格やコンピテンシー管理も可能です。
- ・後継者計画 : キーポジションや重要なポジションからその後継者が属する職務階層までに後継者のアサインをさせることで、管理職としての人材育成に対する責任を明確化し、実行状況を管理することが可能です。

■「Ulysses for SuccessFactors」

70社に上る SAP HCM 導入プロジェクトのなかで培ったナレッジと、数々のお客様のニーズを結集した、弊社独自の SAP HCM導入テンプレート「Ulysses」から、お客様のニーズが高い設定内容を反映したテンプレートです。環境構築後すぐにご利用いただけます。

- ・『社員プロフィール』・『後継者計画』を簡単な操作で利用できるワンクリックメニュー
- ・要望の多いプルダウンメニューを標準装備
- ・後継者検索の機能強化
- ・日本企業にとって最適化された後継者管理
- ・すぐに使える9BOX
- ・運用を想定した権限を事前設定

【株式会社オデッセイ】

- 本社 : 東京都千代田区霞が関 3 丁目 2 番 5 号 霞が関ビルディング 17 階
- 社名 : 株式会社オデッセイ
- 代表者 : 代表取締役社長 秋葉 尊
- 資本金 : 4,000 万円
- 事業内容 : 事業内容: コンピュータのパッケージプログラム導入に関するコンサルティング
- URL : <http://www.odyssey-net.jp/>