

## タレントマネジメントを短期間で手軽に導入できるプランを紹介！ 「最短2週間から始めるタレントマネジメントとは」Webセミナー開催のお知らせ

～2018年5月22日(火)14:00より～

人事領域(SAP)に特化したコンサルティング事業を手掛ける株式会社オデッセイ(本社:東京都千代田区、代表取締役社長:秋葉 尊、以下オデッセイ)は、タレントマネジメントシステムの導入を検討されている方に、短期間で手軽に導入できるスモールスタートプランについて、2018年5月22日(火)に開催される、SAP ジャパンが運営する「最短2週間から始めるタレントマネジメントとは」をテーマとした Web セミナーにて紹介いたします。

2030年には労働人口が約15%減少するという深刻な少子高齢化を迎えることに加え、長時間労働抑制など政府主導で「働き方改革」が推進される日本において、企業が成長するためには生産性の高い働き方を実現していくことが喫緊の課題です。その解決策として、人事部門の人的リソースの適正配置や人材開発などタレントマネジメントの導入が、生産性の向上を図り企業の経営戦略を支援する機能として注目されています。

これまでオデッセイは、70社に上る SAP HCM<sup>\*1</sup> 導入プロジェクトのなかで培ったナレッジと、数々のお客様のニーズを結集した独自の SAP HCM テンプレート「Ulysses<sup>\*2</sup>」を活用し、従業員の特性を踏まえた適材適所配置、人材育成、評価、選抜人事が実現できる環境を構築するタレントマネジメントシステムにより、お客様の人事業務の改善や効率化の実現に取り組んできました。タレントマネジメントシステムの導入を検討されているお客様は、まずは社員情報の見える化の実現から始めることが多く、その実現を手早く費用を抑えて実施したいというニーズがあります。

この度オデッセイは、タレントマネジメントシステムの導入を検討されている方に、短期間で手軽に導入できるスモールスタートプランについて、2018年5月22日(火)に開催される、SAP ジャパンが運営する「最短2週間から始めるタレントマネジメントとは」をテーマとした Web セミナーにて紹介いたします。

本セミナーでは、タレントマネジメントシステムの全体像と一般的な導入の流れから、オデッセイが提供可能なノウハウやソリューションを交えながら紹介いたします。タレントマネジメント機能を2週間、初期費用80万円で導入できるソリューション「SAP SuccessFactors<sup>\*3</sup> クイックプラン」や、アセスメントデータの活用により、従業員並びに採用選考中のメンバーから、ハイポテンシャル人材の選出を可能にするソリューション「仕事のIQ分析」についてもご紹介いたします。タレントマネジメントシステムを導入することで、人材情報の可視化や多面的な活用が可能になるため、適材適所配置による組織の活性化、ハイパフォーマーの早期発掘、計画的な幹部への育成等、効果的な人材活用や計画的な人材育成の実現が可能となります。

今後もオデッセイは、ITを利用して従業員の特性を踏まえた適材適所配置、人材育成、評価、選抜人事が実現できる環境の構築や、単調な定型業務を従業員に代わってソフトウェアロボットが処理をする RPA ソリューションを提供するなど、SAP の機能を活かし、合理化したシステムを提案・構築することでお客様の人事業務効率化、働き方改革の実現を図って参ります。

#### ※1.SAP HCM

「SAP® ERP」は、あらゆる業種、あらゆる規模の企業をサポートするために構築された、豊富な実績と優れた信頼性を誇るエンタープライズリソースプランニング基盤です。重要なデータ、アプリケーション、分析ツールするアクセスを職務役割別に(ロールベースで)管理しながら購買/調達、製造、サービス、販売/営業、経理・財務、人事といった基幹系業務のプロセスを効率化することができます。「SAP HCM(SAP Human Capital Management:人事管理製品)」は、適切な人材の獲得・維持、職場環境の管理、人事プロセスの効率化・合理化、法規制コンプライアンスの確保、人を中心に据えた組織の構築をご支援します。

#### ※2.Ulysses

「Ulysses(ユリシーズ)」は、70社に上る SAP HCM 導入プロジェクトのなかで培ったナレッジと、数々のお客様のニーズを結集した、弊社独自の SAP HCM導入テンプレートです。2004年のリリース以降、常に人事ソリューションのトレンドや、お客様の声を反映させて進化を続けて参りました。「Ulysses導入方法論」「ドキュメントテンプレート」「カスタマイズテンプレート」「アドオンテンプレート」「HRアナリティクス」をご用意し、弊社のこだわりである「お客様に満足頂ける高品質のサービスをより安くご提供する」を実践するためのソリューションテンプレートです。

#### ※3.SAP SuccessFactors

「SAP SuccessFactors」は、世界177ヶ国・6,200社で利用されている、クラウド型のタレントマネジメントソリューションです。人材データを一元管理することで、配属から目標管理、キャリア計画、報酬管理などグループ企業間の様々な業務をスムーズに連携させることができます。

### 【WEBセミナー開催概要】

■名称 : 最短2週間から始めるタレントマネジメントとは

■日時 : 2018年5月22日(火)14:00 - 15:00

■対象 : 人事業務に関与されている方

■内容 :

- ・タレントマネジメントシステムの全体像と一般的な導入の流れ
- ・タレントマネジメントシステム導入における、オデッセイで提供可能なノウハウ・ソリューション
  - 「SAP SuccessFactors クイックプラン」
  - 「仕事のIQ分析」

■参加費 : 無料

■セミナー参加申込方法 : お手数ですが、出席のお申込みは以下の応募フォームをご利用ください。

URL : <https://www.sapdiscover.com/japan/sf8/hr/cross/register>

## 【仕事のIQ分析について】

### ■特徴

1. 一般的に仕事をするうえで重要な要素でありハイパーフォーマーの基本である「報・連・相」「5W1H」「PDCA」「QCD」「自律型」の観点で人材の性格特性を分析することが可能です。
2. ハイポテンシャル人材の選出や後継者候補の選定、必要な教育計画の策定に活用することが可能です。

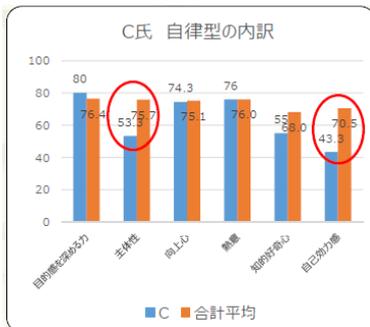
### ＜ポテンシャル分析一例＞

1. 「報・連・相」「5W1H」「PDCA」「QCD」「自律型」の要素について、合計平均とC氏の比較



C氏は仕事のIQの総合力は高いが、自立型の項目が平均以下で指示待ちタイプであるため、基礎能力は高いが高い成果に繋げることが難しい可能性がある。

2. 「自律型」の内訳について、合計平均とC氏の比較



詳細分析することでC氏の能力面での課題が、特に主体性、自己効力感(必要な行動を遂行できるか)にあることがわかり、個人指導に繋がられる。

## 【「SAP SuccessFactors クイックプラン」について】

### ■特徴

タレントマネジメントシステムの導入をご検討されている多くのお客様からのニーズが高い『社員プロフィール』・『後継者計画』の機能を、20年以上の実績とノウハウを反映した独自のテンプレート「Ulysses for SuccessFactors」を活用し、短期間で手軽に導入することができます。作業開始後2週間、初期費用80万円、ランニングコスト月額約270円/人で導入可能で、投資額を抑えて素早くタレントマネジメントシステムを導入されたいお客様には最適のプランです。

- ・社員プロフィール : 従業員のプロフィール情報を集約管理し、権限の範囲で参照することができます。社員個人の技能・スキルの管理のほか、公的資格やコンピテンシー管理も可能です。
- ・後継者計画 : キーポジションや重要なポジションからその後継者が属する職務階層までに後継者のアサインをさせることで、管理職としての人材育成に対する責任を明確化し、実行状況を管理することが可能です。

## 【株式会社オデッセイ】

- 本社 : 東京都千代田区霞が関 3 丁目 2 番 5 号 霞が関ビルディング 17 階
- 社名 : 株式会社オデッセイ
- 代表者 : 代表取締役社長 秋葉 尊
- 資本金 : 4,000 万円
- 事業内容 : 事業内容: コンピュータのパッケージプログラム導入に関するコンサルティング
- URL : <http://www.odyssey-net.jp/>