

「SAP SuccessFactors」の人事給与モジュールを7ヶ月、導入支援費用 3,500 万円で実現！ 株式会社オデッセイ「Ulysses／ECPAY-Standard」の提供を開始

～2019年4月15日(月)より～

人事領域(SAP)に特化したコンサルティング事業を手掛ける株式会社オデッセイ(本社:東京都千代田区、代表取締役社長:秋葉 尊、以下オデッセイ)は、あらゆる人事情報の一元管理により、様々な役割に応じた人事・給与業務の効率化や人材育成・適材適所配置を実現する「SAP SuccessFactors^{※1}」の人事給与モジュールを高品質かつ、導入期間7ヶ月、導入支援費用 3,500 万円で導入可能なソリューションサービス「Ulysses／ECPAY-Standard」の提供を2019年4月15日(月)より開始いたします。

少子高齢化が深刻化する中、15～64歳までの「生産年齢人口」は、2015年は7592万人だったのに対し、2030年は6773万人まで減少すると予測されています。また、慢性化している長時間労働などを背景に、「働き方改革関連法」が2019年4月6日から順次施行されます。企業が成長するためには生産性の高い働き方を実現していくことが喫緊の課題となっており、その解決策として、テクノロジーを駆使した人事部門の業務効率化や人事戦略が、企業の経営戦略を支援する機能として注目されています。

これまでオデッセイは、70企業グループに上る SAP HCM^{※3} 導入プロジェクトのなかで培ったナレッジと、数々のお客様のニーズを結集した独自の SAP HCM テンプレート「Ulysses^{※4}」を活用し、従業員の特性を踏まえた適材適所配置、人材育成、評価、選抜人事が実現できる環境を構築するタレントマネジメントシステムの導入を手早く費用を抑えて実施したいというお客様のニーズにお応えしてきました。

この度、オデッセイは「SAP SuccessFactors」の人事給与モジュールを高品質かつ、短期間、ローコストで導入したいという多くのお客さまからのニーズに応えるため、テンプレート活用した「Ulysses／ECPAY-Standard」の提供を開始いたします。本プランは、作業開始後7ヶ月、導入支援費用 3,500 万円で導入することができます。これにより、各社の人事システムや Excel 等のファイルに人事情報が散在していて人材情報を有効活用できないという課題に対しても、手軽に「SAP SuccessFactors」上で一元管理、可視化することが可能となります。さらに、日本の法要件・業務要件に準拠しており、法改正への対応や人事・給与制度の変更にも柔軟に対応がすることが可能です。

また、「SAP SuccessFactors」はクラウドサービスのため、将来的に管理対象者が増加した際や機能を追加したい際にも、システム基盤の拡張、モジュールの拡張が容易に安価に実施することができます。

今後もオデッセイは、ITを利用して従業員の特性を踏まえた適材適所配置、人材育成、評価、選抜人事が実現できる環境の構築や、定型業務を従業員に代わって処理できる RPA ソリューションを提供するなど、SAP の機能を活かし、合理化したシステムを提案・構築することでお客様の人事業務効率化、働き方改革の実現を図ってまいります。



「Ulysses／ECPAY-Standard」社員プロフィール



テンプレート活用により、導入にかかる費用・期間を大幅に軽減

※1.SAP SuccessFactors

「SAP SuccessFactors」は、世界177ヶ国・6,200社で利用されている、クラウド型のタレントマネジメントソリューションです。人材データを一元管理することで、配属から目標管理、キャリア計画、報酬管理などグループ企業間の様々な業務をスムーズに連携させることができます。

※2.総務省「情報通信白書 平成29年版」

※3.SAP HCM

「SAP® ERP」は、あらゆる業種、あらゆる規模の企業をサポートするために構築された、豊富な実績と優れた信頼性を誇るエンタープライズリソースプランニング基盤です。重要なデータ、アプリケーション、分析ツールするアクセスを職務役割別に(ロールベースで)管理しながら購買/調達、製造、サービス、販売/営業、経理・財務、人事といった基幹系業務のプロセスを効率化することができます。「SAP HCM(SAP Human Capital Management:人事管理製品)」は、適切な人材の獲得・維持、職場環境の管理、人事プロセスの効率化・合理化、法規制コンプライアンスの確保、人を中心に据えた組織の構築をご支援します。

※4.Ulysses

「Ulysses(ユリシーズ)」は、70企業グループに上る SAP HCM 導入プロジェクトのなかで培ったナレッジと、数々のお客様のニーズを結集した、弊社独自のSAP HCM導入テンプレートです。2004年のリリース以降、常に人事ソリューションのトレンドや、お客様の声を反映させて進化を続けて参りました。「Ulysses導入方法論」「ドキュメントテンプレート」「カスタマイズテンプレート」「アドオンテンプレート」「HRアナリティクス」をご用意し、弊社のこだわりである「お客様に満足頂ける高品質のサービスをより安くご提供する」を実践するためのソリューションテンプレートです。

【「Ulysses/ECPAY-Standard」について】

「SAP SuccessFactors」の人事給与モジュールを高品質かつ、短期間、ローコストで導入したいというお客様のニーズにお応えした、導入ソリューションです。70企業グループを超える SAP HCM(人事・給与)導入プロジェクトのなかで培ったナレッジと、数々のお客様のニーズを結集した独自のテンプレート「Ulysses」を活用し、必要な各種設定(カスタマイズ)やアドオン、情報分析手法を、あらかじめテンプレート化することで導入期間7ヶ月、導入支援費用3,500万円で導入が可能です。中堅中小企業のお客様など、投資額を抑えて人事業務の効率化をしたい方に最適のプランです。

別途SAP SuccessFactorsサブスクリプション費用、Ulysses利用料が発生致します。

■特徴

- ・人事管理 : 各社人事システム内、または Excel 等のファイルに散在している人事情報を「SAP SuccessFactors」上で一元管理、可視化し、人事データを各種グラフで分析、活用することが可能です。
- ・給与管理 : 日本の法要件・業務要件に準拠しており、法改正への対応や人事・給与制度の変更にも柔軟に対応することが可能。法改正対応が必要な場合は、SAP 社より HR サポートパッケージを提供しており、サポートパッケージの適用については、お客様判断のもと SAP 社にて適用するため、保守コストも低減されます。

【株式会社オデッセイ】

- 本社 : 東京都千代田区霞が関3丁目2番5号 霞が関ビルディング 17階
- 社名 : 株式会社オデッセイ
- 代表者 : 代表取締役社長 秋葉 尊
- 資本金 : 4,000万円
- 事業内容 : 事業内容: コンピュータのパッケージプログラム導入に関するコンサルティング
- URL : <http://www.odyssey-net.jp/>