

新たなビジネスモデルの創出を目指すマッチングイベント 第5回「IoT Lab Connection(ソリューション・マッチング)」 株式会社オデッセイ 代表取締役社長 秋葉尊 登壇のお知らせ

2017年7月25日(火)ベルサール東京日本橋にて「プレゼンテーションマッチング」に登壇

人事領域(SAP)に特化したコンサルティング事業を手掛ける株式会社オデッセイ(本社:東京都千代田区、代表取締役社長:秋葉 尊、以下オデッセイ)は、2017年7月25日(火)にベルサール東京日本橋にて開催される第5回「IoT Lab Connection(ソリューション・マッチング)」の「プレゼンテーションマッチング」に、代表取締役社長の秋葉 尊が登壇する事をお知らせいたします。

<第5回「IoT Lab Connection(ソリューション・マッチング)」 概要>

IOT 推進ラボ、経済産業省、国立研究開発法人新エネルギー、産業技術総合開発機構(NEDO)の主催による本イベントは、課題解決を求める企業と、ソリューションを提供するベンダーとのマッチングや、ベンダー同士の提携・連携に向けたマッチング等を行うイベントです。今回はこれまでの産業分野別のマッチングから、目的(課題)別のマッチングとして、働き方改革、シェアリングエコノミーの2つのテーマで実施いたします。「プレゼンテーションマッチング」では、マッチング人気企業等が不特定多数に対し自社のシーズ・ニーズをプレゼンし、関心を持った企業はその場でミーティングを実施します。

<「プレゼンテーションマッチング」 概要>

2030年には労働人口が15%も激減するという少子高齢化社会の中、「働き方改革」により時間外勤務時間の制限も一段と厳しくなっており、日本の企業においては業務の生産性を飛躍的に向上させることが喫緊の課題となっています。各企業において「働き方改革」を推進する為には、第一に人事部門の生産性向上が必要と考えられており、その課題を最も効果的に解決する方策として、人間以外の労働力で24時間365日働くことができ、過重労働の心配もなく、離職することもないロボットの活用が注目を集めています。

プレゼンテーションマッチングでは、「働き方改革」を実現するために、次の一手として何を打つべきかをご紹介します。70社以上に上る国内トップクラスのSAP HCM導入実績をもつオデッセイがSAPとRPA^{※1}を融合させて構築した国内初のサービス「HRRobo For SAP HCM」を活用し、人事部門の生産性を「劇的」に向上させるソリューションについてご説明し、RPAの概要、「HRRobo For SAP HCM」を導入する為のコンサルティングサービスについてご紹介いたします。

■期間 :2017年7月25日(火)10:20~10:30

■場所 :ベルサール東京日本橋

■タイトル : ~ソフトウェアロボットが『働き方改革』を推進します~ 『HRRobo For SAP HCM』のご紹介

■講師 :株式会社オデッセイ 代表取締役社長 秋葉 尊

【HRRobo For SAP HCMについて】

RPAテクノロジーの『BizRobo!』を活用し、SAP HCM^{※2}を利用した人事業務をロボットに代行させるソリューションです。オデッセイが事前に実施した業務フローベースでの適用分析では、SAP HCMの人事/給与業務のうち、約70%以上の操作・運用がロボットで代行可能という結果が出ています。例えば、給与計算業務では、これまで社員が手作業で実行していた入力・検索・集計・検証・登録等の煩雑な作業を代行させることにより、人間よりも数段早い処理時間で、ミスなく処理することが可能になります。

また、作業の対象はSAP HCMのみならず、メールシステムや通勤経路検索サイト等関連するシステムやWebサイトと連携した処理も可能です。オデッセイでは、これらの代表的な作業をロボット化し、SAP HCM用テンプレート『Ulysses(ユリシーズ)^{※3}』のオプションとして開発しました。シェアードサービスセンターで大量の業務処理に対応されている企業や、人事業務をアウトソーシングされている企業では、特に顕著な導入効果が期待できると考えています。

現在、先着5社限定で「HRRobo For SAP HCM」をご検討されているお客様を対象に、2017年6月1日(木)から2017年8月31日(木)までの期間限定で適用コンサルティングサービスを特別価格にて提供するキャンペーンを実施しています。

※1.RPA(ロボティック・プロセス・オートメーション)

RPA(Robotic Process Automation)は、これまで人間のみが対応可能と想定されていた作業、もしくはより高度な作業を人間に代わって実施できるルールエンジンやAI、機械学習等を含む認知技術を活用した業務を代行・代替する取り組みです。人間の補完として業務を遂行できることから、仮想的労働者(Digital Labor)とも言われています。

※2.SAP HCM

SAP® ERPは、あらゆる業種、あらゆる規模の企業をサポートするために構築された、豊富な実績と優れた信頼性を誇るエンタープライズリソースプランニング基盤です。重要なデータ、アプリケーション、分析ツールするアクセスを職務役割別に(ロールベースで)管理しながら購買/調達、製造、サービス、販売/営業、経理・財務、人事といった基幹系業務のプロセスを効率化することができます。SAP HCM(SAP Human Capital Management:人事管理製品)は、適切な人材の獲得・維持、職場環境の管理、人事プロセスの効率化・合理化、法規制コンプライアンスの確保、人を中心に据えた組織の構築をご支援します。

※3.Ulysses

「Ulysses(ユリシーズ)」は、60社超に上る SAP HCM 導入プロジェクトのなかで培ったナレッジと、数々のお客様のニーズを結集した、弊社独自のSAP HCM導入テンプレートです。2004年のリリース以降、常に人事ソリューションのトレンドや、お客様の声を反映させて進化を続けて参りました。「Ulysses導入方法論」「ドキュメントテンプレート」「カスタマイズテンプレート」「アドオンテンプレート」「HRアナリティクス」をご用意し、弊社のこだわりである「お客様に満足頂ける高品質のサービスをより安くご提供する」を実践するためのソリューションテンプレートです。

【株式会社オデッセイ】

本社 : 東京都千代田区霞が関3丁目2番5号 霞が関ビルディング 17階

社名 : 株式会社オデッセイ

代表者 : 代表取締役社長 秋葉 尊

資本金 : 4,000万円

URL : <http://www.odyssey-net.jp/>