

## 企業の人材戦略・組織強化・働き方を考える日本最大級の人事フォーラム「HR サミット 2018」 株式会社オデッセイ 代表取締役社長 秋葉尊 講演のお知らせ

2018年9月21日(金)15時35分～16時35分

人事領域(SAP)に特化したコンサルティング事業を手掛ける株式会社オデッセイ(本社:東京都千代田区、代表取締役社長:秋葉 尊、以下オデッセイ)は、2018年9月19日(水)～9月21日(金)に開催される企業の人材戦略・組織強化・働き方を考える日本最大級の人事フォーラム「HRサミット2018」にて、2018年9月21日(金)に実施する「RPAが人事業務を劇的に変える～HRTechによる『働き方改革』実践セミナー～」に、代表取締役社長の秋葉 尊が講演する事をお知らせいたします。

### <「HRサミット2018」概要>

本イベントは、人事部門、経営者、経営企画、システム部門、事業部などの方々を対象にした、企業の人材戦略・組織強化・働き方を考える日本最大級の人事フォーラムです。AIやビッグデータを活用したHRテクノロジーに関する最新動向や様々なテーマのもと有識者・著名人による講演やトークセッション、著名企業の事例紹介といった多彩なラインアップで開催し、今年で7回目を迎えます。今回は「NEXT HR～次世代型人事 コラボレーションによる創造へ～」をテーマに、経営・雇用環境が激しく変化する中これまでの延長線上にはない、持続的成長を可能にする「次世代型人事の創造」を議論します。

### <「RPAが人事業務を劇的に変える～HRTechによる『働き方改革』実践セミナー～」概要>

2030年には労働人口が15%も激減するという少子高齢化社会の中、「働き方改革」により時間外勤務時間の制限も一段と厳しくなっており、日本の企業においては業務の生産性を飛躍的に向上させることが喫緊の課題となっています。一方で、「第4次産業革命」と表現されるように、IT技術の進展は目覚ましく「ロボット」や「AI」等の技術も実用化の時代となって参りました。

このような企業を取り巻く環境変化の中、昨今注目を集めているRPAの導入を検討されている企業も多いと思います。本セミナーでは、RPAを導入/検討するうえで押さえておくべきポイントについてご紹介します。

■講演日 : 2018年9月21日(金)15時35分～16時35分

■場所 : 赤坂インターシティコンファレンス (赤坂インターシティAIR 3F/4F)

■講師 : 株式会社オデッセイ 代表取締役社長 秋葉 尊

■内容 : RPAを検討/導入するうえでユーザーが抱えやすい疑問点を6つに絞り分かり易く解説します

■対象 : 経営層(社長、役員)、人事部門(役員、部長、課長、担当者)、情報システム部門などをご担当の方々

## 【HRRobo For SAP HCM について】

RPA テクノロジーの『BizRobo!』を活用し、SAP HCM<sup>※2</sup>を利用した人事業務をロボットに代行させるソリューションです。オデッセイが事前に実施した業務フローベースでの適用分析では、SAP HCM の人事/給与業務のうち、約 70%以上の操作・運用がロボットで代行可能という結果が出ています。例えば、給与計算業務では、これまで社員が手作業で実行していた入力・検索・集計・検証・登録等の煩雑な作業を代行させることにより、人間よりも数段早い処理時間で、ミスなく処理することが可能になります。

また、作業の対象は SAP HCM のみならず、メールシステムや通勤経路検索サイト等関連するシステムや Web サイトと連携した処理も可能です。オデッセイでは、これらの代表的な作業をロボット化し、SAP HCM 用テンプレート『Ulysses(ユリシーズ)<sup>※3</sup>』のオプションとして開発しました。シェアードサービスセンターで大量の業務処理を対応されている企業や、人事業務をアウトソーシングされている企業では、特に顕著な導入効果が期待できると考えています。

### ※1.RPA(ロボティック・プロセス・オートメーション)

RPA(Robotic Process Automation)は、これまで人間のみが対応可能と想定されていた作業、もしくはより高度な作業を人間に代わって実施できるルールエンジンや AI、機械学習等を含む認知技術を活用した業務を代行・代替する取り組みです。人間の補完として業務を遂行できることから、仮想的労働者(Digital Labor)とも言われています。

### ※2.SAP HCM

SAP® ERP は、あらゆる業種、あらゆる規模の企業をサポートするために構築された、豊富な実績と優れた信頼性を誇るエンタープライズリソースプランニング基盤です。重要なデータ、アプリケーション、分析ツールするアクセスを職務役割別に(ロールベースで)管理しながら購買/調達、製造、サービス、販売/営業、経理・財務、人事といった基幹系業務のプロセスを効率化することができます。SAP HCM(SAP Human Capital Management:人事管理製品)は、適切な人材の獲得・維持、職場環境の管理、人事プロセスの効率化・合理化、法規制コンプライアンスの確保、人を中心に据えた組織の構築をご支援します。

### ※3.Ulysses 「Ulysses(ユリシーズ)」

60 社超に上る SAP HCM 導入プロジェクトのなかで培ったナレッジと、数々のお客様のニーズを結集した、弊社独自の SAP HCM 導入テンプレートです。2004 年のリリース以降、常に人事ソリューションのトレンドや、お客様の声を反映させて進化を続けて参りました。「Ulysses 導入方法論」「ドキュメントテンプレート」「カスタマイズテンプレート」「アドオンテンプレート」「HR アナリティクス」をご用意し、弊社のこだわりである「お客様に満足頂ける高品質のサービスをより安くご提供する」を実践するためのソリューションテンプレートです。

## 【株式会社オデッセイ】

- 本社 : 東京都千代田区霞が関 3 丁目 2 番 5 号 霞が関ビルディング 17 階
- 社名 : 株式会社オデッセイ
- 代表者 : 代表取締役社長 秋葉 尊
- 資本金 : 4,000 万円
- 事業内容 : 事業内容: コンピュータのパッケージプログラム導入に関するコンサルティング
- URL : <http://www.odyssey-net.jp/>