

PRESS RELEASE

報道関係者各位

2025年12月12日
株式会社ルネサンス

「D&I AWARD 2025」において4年連続で最高評価の 「ベストワークプレイス」に認定

株式会社ルネサンス（本社：東京都墨田区、代表取締役社長執行役員：望月 美佐緒、以下「当社」）は、株式会社JobRainbow（本社：東京都渋谷区、代表取締役：星 賢人、以下「JobRainbow」）が主催・運営する「D&Iアワード 2025」において、4年連続で最高評価となる「ベストワークプレイス」に認定されました。

当社は、持続的な成長を可能とする組織を実現するために、個々の多様性を尊重し合いながら価値創造に取り組む文化を醸成してまいります。



■「D&Iアワード 2025」における「ベストワークプレイス」の認定定義

今回当社が認定された「ベストワークプレイス」は、以下の位置付けとなります。

- 日本国内だけでなく世界的にも高い水準でD&I推進に取り組むD&I先進カンパニーで、D&Iの企業文化の醸成はもちろんのこと、社員一人ひとりがD&I推進を担う個として積極的に活動している。
- D&Iの理念は、サービスや事業、企業組織のあらゆる側面で反映され、社外にも波及させている。

■当社のDE&I推進の主な取組

当社は、「生きがい創造企業」を企業理念に掲げ、多様な価値観や経験を有する従業員の活躍を通して新たな価値創造を目指す「ダイバーシティ,エクイティ&インクルージョンの推進」を、重要な経営戦略の一つに位置付けております。

● 全社員ならびに管理職を対象とした研修の実施

全社員を対象としたDE&Iに関する基礎知識eラーニング研修、ならびに管理職を対象としたLGBTQ+への理解を深めるためのオンライン研修を実施しています。正しい知識の習得ならびに多様性を認め合う組織風土の醸成に取り組んでおります。

● 女性をはじめとした多様な管理職の採用・育成の加速

多様な視点・経験をもつ管理職の積極的な採用ならびに女性管理職候補者の育成を強化しています。社内キャリデザイン研修の実施ならびに管理職候補者の社外研修への派遣、企業横断型のクロスマンタリングの実施など、意思決定層の多様性を目指し取組を加速させております。

- DE&Iをテーマとした学びや、各種ワークショップの開催等、学びや対話の場づくりによる多様性への理解促進

LGBTQ+や障がい者などへの理解、仕事と介護の両立等、様々なテーマにおいてワークショップを開催しています。多様性への理解を深めるとともに従業員同士の対話の場づくりを積極的に進めております。また、フィットネス業界におけるLGBTQ+理解促進のための合同勉強会を企画・開催し自分らしく働く職場・社会づくりに向けても取り組んでおります。

- パートナーシップ制度や「YLP休暇」の導入等の環境整備の推進

配偶者に適用している福利厚生制度の利用を認めるパートナーシップ制度や、性別適合手術及びホルモン治療時に使える特別休暇制度（「YLP（ユア・ライフ・プラン）休暇」）を導入しています。時代の変化や多様な価値観に柔軟に対応しながら人事制度や仕組みを整えております。

- 当事者や支援者によるコミュニティづくりへの支援

社内SNSにてDE&Iの取り組みや社内事例などを発信するとともに、育児社員によるネットワーキング組織「るねふあみ+（ぷらす）」や、LGBTQ 「ALLY」 グループなど、当事者や支援者によるコミュニティが発足し、多様性を認め合う風土醸成が拡がっております。



当事者コミュニティの活動「るねふあみ+（ぷらす）」



フィットネス業界における合同勉強会を企画・開催

■ 「D&Iアワード 2025」とは

ダイバーシティ＆インクルージョンに取り組む企業を認定する日本最大のアワードです。日本で活動する企業のD&Iの取り組みを独自の指標で採点し、スコアに応じて認定を授与します。

「ジェンダー」「LGBTQ+」「障害」「多文化共生」「育児・介護」の5つの観点で構成された100項目の「ダイバーシティスコア」をもとに、「ビギナー」「スタンダード」「アドバンス」「ベストワーカープレイス」の認定がなされます。D&Iアワードは、「D&Iに取り組む企業の後押し」「D&Iのあり方のアップデート」「D&I推進の担い手の拡大」の3つの目的を通して、社会全体のD&Iの推進と、その先にある「D&Iがあたりまえの社会」の実現をビジョンに掲げています。

■当社のDE&I推進に関する社外評価

当社は、一般社団法人「work with Pride」による性的マイノリティの取り組みへの評価指標「PRIDE指標2025」において、ゴールドならびにレインボーアワードを受けております。



■関連リンク

- ▶ 「ダイバーシティ、エクイティ＆インクルージョンの推進」の取組：<https://www.s-renaissance.co.jp/sustainability/social/>
- ▶ 「D&Iアワード 2025」詳細：<https://diaward.jobrainbow.jp/top>
- ▶ 株式会社JobRainbow：<https://jobrainbow.jp/corp>

■会社概要

ルネサンスは、「生きがい創造企業としてお客様に健康で快適なライフスタイルを提案します」という企業理念のもと、スポーツクラブや介護リハビリ施設など 296 施設(2025年9月末現在)を運営しています。また、企業や健康保険組合の健康づくり支援や全国の自治体の介護予防事業の受託、オンライン事業、ホームフィットネス事業、海外市場へ向けた取組など、長期ビジョンである「人生100年時代を豊かにする健康のソリューションカンパニー」を目指し、健康分野におけるサービスを多岐にわたって展開しています。

株式会社ルネサンス

本社所在地：〒130-0026 東京都墨田区両国 2-10-14 両国シティコア

代表者：代表取締役社長執行役員 最高健康責任者 望月 美佐緒

▶ホームページ：<https://www.s-renaissance.co.jp/>

【本リリースについてのお問い合わせ先】

株式会社ルネサンス 経営企画部パブリックリレーションチーム：村角（むらづみ）・若林

MAIL：ml_pr@s-renaissance.co.jp
