

# 店舗社員の給与が前期比で最大 13.9%アップ<sup>※1</sup>

## 新卒店舗社員の基本給は業界 No.1！<sup>※2</sup>

### 最高の職場環境による最高の顧客体験を。

株式会社ジンスホールディングス（東京本社：東京都千代田区、代表取締役 CEO：田中仁、以下 JINS）は、最高の職場環境を整え社員のウェルビーイングを実現するため、2024年4月1日（月）より店舗の正社員<sup>※3</sup>を対象に基本給のベースアップを行います。これにより店舗正社員の月額基本給は、前年2023年8月期と比較して最大13.9%増となります。

※1：前年2023年8月期と今年2024年8月期（2023年9月と2024年4月の改定後）の月額基本給を比較した増加率。増加率は「8.1%以上、最大13.9%」で、職位によって異なります。13.9%増加はクリエイター（一般社員）が対象です。

※2：当社調べ。2024年1月末時点のアイウエア大手13社の公開求人情報を調査。

※3：店舗の正社員は準社員・パートを除く、エリアディレクター、ストアディレクター、クリエイター（一般社員）、トレーナー。

### 月額基本給 15,000円増加。月額支給額 265,000円～<sup>※4</sup>に改定。

JINSは、「Magnify Life（マグニファイ ライフ）」というビジョンのもと、人々の人生を拡大し、豊かにすることを目指しています。お客様やパートナー企業などはもちろん、JINSで働く従業員も例外ではなく、最高の職場環境を整えウェルビーイングの実現に向けて取り組んでいます。

近年、物価高騰が進み就業に専念できる環境や待遇を整備することが社会的に急務となっています。このような背景から、顧客体験の要である店舗において、さらに質の高いサービスを持続的に提供していくために今回のベースアップを決定いたしました。

今回、店舗の正社員を対象に2024年4月（5月支給分）より月額基本給を15,000円増の245,000円～とすることで、月額支給額を265,000円～に改定いたします。今期始め（2023年9月）の給与改定<sup>※5</sup>に続き今回の改定により、店舗正社員の月額基本給は前年2023年8月期と比較して最大13.9%の増加となります。なお、店舗で勤務する2024年度入社の新卒店舗社員の月額基本給はアイウエア業界でNo.1となります。

※4：月額支給額は月額基本給に諸手当などを含む金額です。

※5：2023年9月には月額基本給を15,000円増やし、月額基本給230,000円と月額支給額250,000円～に改定。

### ウェルビーイングな職場への挑戦！社会の変化に柔軟に対応。

これまでも店舗従業員の成長意欲を高めるために、人材の採用や定着を支えるウェルビーイングな職場の実現に向けて改革を行ってきました。2022年4月には新規出店店舗で働くスタッフとして新たに採用する準社員<sup>※6</sup>・パート全員を対象に特別手当「地域就労応援金」を支給。同年9月には、全国47都道府県の店舗において準社員・パートのベース時給<sup>※7</sup>を改定し、業界初<sup>※8</sup>となる東京水準への一律化を行いました。さらに昨年9月には、店舗の正社員を対象に基本給のベースアップおよび年間の休暇休日数を改定しています。

今後も JINS は、社会の変化に柔軟に対応し、最高の職場環境を提供できるよう努めてまいります。

※6：準社員とは、6カ月以内の有期雇用社員と雇用契約期間の定めのない社員です。

※7：ベース時給とは当社のすべての準社員・パートの最低時給にあたります。従業員のスキルに応じた手当などが加算されて、実際の支給額が決定します。

※8：当社調べ。2022年7月末時点のアイウエア大手15社の公開求人情報を調査。