

Indeed、正社員を対象に「賃上げに関する意識調査」を実施**2024年度上半期の賃上げ率は平均+1.7%にとどまる結果に。****対して今後の希望賃上げ率は平均+7.6%で、賃上げの実態と希望に4.4倍の差。****希望賃上げ率が最も高いのは40代**

世界 No.1 求人サイト*「Indeed（インディード）」の日本法人である Indeed Japan 株式会社（本社：東京都港区、代表取締役：大八木 紘之、<https://jp.indeed.com> 以下Indeed）は、20歳～59歳の正社員の男女計2,400名を対象に、「賃上げに関する意識調査」を実施しました。本調査は、継続的な物価高と人手不足感から2024年の春闘では33年ぶりの高水準の賃上げとなった中、働く人々全体における2024年4月以降の賃上げの実態や賃金上昇に対する意識を明らかにするために行いました。

■ 調査結果 主要ポイント**【賃上げに対する意識と実態】**

- 労働者（正社員）が、昨年（2023年）度に想定していた2024年度の想定賃上げ率は平均+1.6%（1.56%）だったのに対して、**実際の2024年度上半期の賃上げ率は平均+1.7%（1.73%）**となり、0.2pt（0.17pt）差と大きな乖離はない結果。
- 2024年度上半期に賃上げがあった人は約半数（51.9%）にとどまり、その中での賃上げ率は平均+3.6%。このうち賃上げ率に対して満足している人は5割に満たない（49.7%）。労働者が満足していく賃金を得られていない様子が伺える。

【今後の賃上げに対する希望】

- 労働者の次回の賃金改定における**希望賃上げ率は平均+7.6%（+2.3万円/月）**で、**2024年度上半期の実際の賃上げ率の4.4倍と、希望が実態を大きく上回る。**
- 年代別にみると、**最も希望賃上げ率が高かったのは40代で平均+7.9%（+2.6万円/月）**。実際の賃上げ率と希望賃上げ率の差が最も大きかったのも40代（実際+1.7%、希望+7.9%で6.2pt差）。
- 賃上げ希望理由の最多は、全世代共通で「物価上昇によって生活費の負担が増えているから」（全体45.0%）。2番目に多い理由は40代・50代は「老後の資金を貯めたいから」（全体33.6%）、20代・30代は「（漠然と）将来が不安だから」（全体29.0%）。
- 賃上げに向けて取り組もうとしていることの最多は「仕事で成果を出す」（35.0%）。一方で、**3割以上（30.9%）は「特に何もしようと思わない」と回答**。自分の仕事の成果の賃金反映に対し、諦めを感じている人も多い様子が伺える。

【賃上げと生活実態】

- 2024年度上半期の賃上げにより基本給が増えた人のうち、家計に対する物価高の影響が昨年度よりも小さくなったと感じる人は18.0%である一方、物価高の影響が大きくなったと感じる人は32.9%おり、賃上げが物価高に追いついていないケースが多い様子が伺える。
- 賃上げにより増加した分の賃金を充てたい先（使用用途）は、貯蓄（38.1%）が最多。次いで、投資（36.1%）、生活費（31.6%）となり、この3つはそれぞれ3割を超える結果に。20代、30代、40代においては、投資が貯蓄を上回っており、NISA（29.2%が充てたいと回答）などの国の施策や、長引く低金利や円安の影響が伺える。

■ 調査結果に対する Indeed Hiring Lab エコノミスト 青木 雄介のコメント

平均的には賃金が上昇しているものの、インフレという強い賃上げ動機がある中で、回答者の半数しか賃金上昇を経験しておらず、その中でも満足のいく上昇率を得た人は5割に満たない結果でした。このことは、賃上げが「広範囲かつ十分な規模」で労働者全体に行き渡っていないことを示唆しています。



また、回答者の賃上げ希望理由は主にインフレに起因している一方、回答者が勤務先での賃上げ理由をどのように認識しているかには違いがある可能性があります。この認識の違いが、賃上げ実現に向けた行動への回答のばらつきにつながっていると考えられます。例えば、インフレとは別にパフォーマンスが重要と「認識」している回答者は、「成果を出す」「スキルを磨く」といった行動を挙げる傾向があるかもしれません。

さらに、「賃上げ希望理由」と「賃上げによって増加した分の使用用途」には世代ごとの特徴が見られます。若い世代ほど消費性向が高い傾向があり、消費による物価の影響を受けやすい傾向があります。そして20代の実際の賃上げ率(2.2%)が世代間で相対的に大きく、物価上昇率(例:調査時2024年8月時点のコアCPI 2.8%)にまだ近づけたこともあり、賃上げが物価上昇の影響を軽減すると感じやすい結果につながったと考えられます。この世代では、賃金上昇が十分あれば消費拡大につながる可能性が示唆されます。

一方、年齢が高くなるにつれて、貯蓄への関心が強まり、「老後資金の準備」として賃上げ分を将来の消費に回そうとする回答が多く見られます。ただし、当該世代に対する賃上げが2%未満と十分でないため、実質的に現在の生活費で精一杯であることも留意すべきでしょう。また、[家計の金融資産構成において、現金預金が未だ半分を占める日本](#)の現状を考えると、20代から40代を中心に賃上げ分が貯蓄よりもどちらかという投資に使われる傾向が見られることは、将来の消費拡大につながりうる良い兆候と考えられます。

<Indeed Hiring Lab エコノミスト 青木 雄介 (あおき ゆうすけ) プロフィール>

2012年東京工業大学工学部卒、2013年英国UCL(ユニバーシティ・カレッジ・ロンドン)経済学修士。その後、外資系コンサルティングファーム等でエコノミスト・データサイエンティストとして政府・民間・司法機関に向けた経済統計分析及び報告書作成に従事。2022年8月より現職。Indeedのデータを活用してOECD各国及び日本の労働市場を分析し、外部関係者に向けて分析結果・インサイトを発信している。

■ 調査実施の背景

2024年度の春闘の最終集計結果は33年ぶりに高水準となり、厚生労働省の「[毎月勤労統計調査 令和6年10月分結果速報](#)」によると、24年10月時点の名目賃金上昇率(前年同月比、ボーナスを含まない「きまって支給する給与」ベース)は、2.6%増加しています。一方で、物価を反映した実質賃金上昇率(前年同月比、きまって支給する給与ベース)は24年9月まで2年以上マイナスが続いた後、2024年10月時点でようやく0.1%とプラスに転じました^{※1}。

そこで25年春闘に向けての動きがスタートしているなか、就業者の賃上げに対する意識や実態を明らかにすることで、就業者に有益な情報として活用いただくとともに、雇用主である企業の賃上げ検討においても参考にさせていただきたいと考え、本調査を実施いたしました。

Indeedは「We help people get jobs.」をミッションに掲げ、あらゆる人々が公平に自分に合った仕事を得られる社会の実現に向けさまざまな取り組みを行なっています。今後も求職者や採用企業にとって役立つデータや情報を提供してまいります。

※1 厚生労働省「毎月勤労統計調査 令和6年10月分結果速報」
(<https://www.mhlw.go.jp/toukei/itiran/roudou/monthly/r06/2410p/2410p.html>)

■ 調査結果 詳細

【賃上げに対する意識と実態】

● 2024 年度上半期の実際の賃上げ率は想定賃上げ率と 0.2pt (0.17pt) 差と僅差に

(事業年度が 4-8 月が始まりの企業に勤務している) 20-59 歳の正社員の男女 2,400 名に、昨年度時点で想定していた 2024 年度の基本給の賃上げ率と、実際の賃上げ率を尋ねました。その結果、想定賃上げ率は平均+1.6% (1.56%) に対し、実際の賃上げ率は平均+1.7% (1.73%) でした。想定していた賃上げ率と実際の差は 0.2pt (0.17pt) 差と僅差であり、想定に近い賃上げ率であったことがわかりました。

● 約 5 割が 2024 年度上半期に賃上げを経験、しかし賃上げに満足している人は少ない

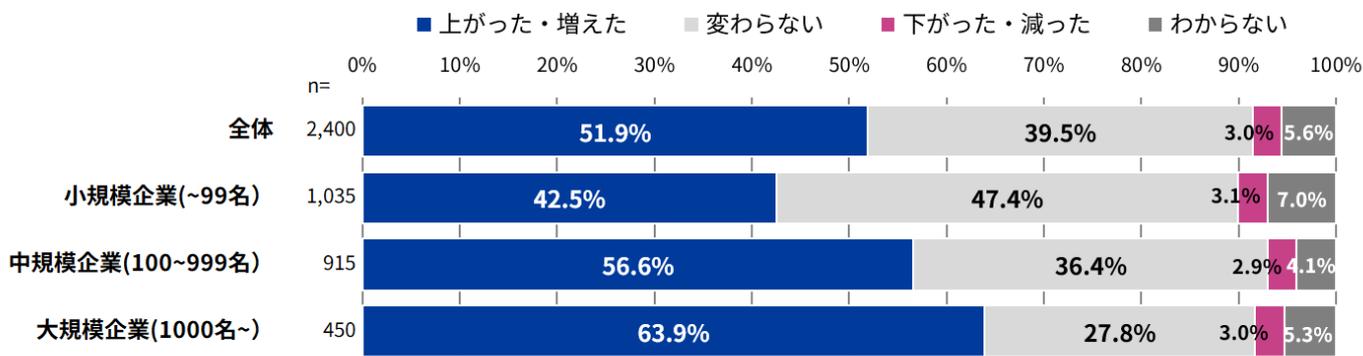
2024 年度上半期の基本給が昨年度よりも上がったかどうかを尋ねたところ、「上がった」と答えた人は 51.9% でした。基本給が「変わらない」「下がった」と回答した人は、それぞれ 39.5%、3.0%となっており、**約 5 割が賃金が上がった**という結果となっています。

企業規模別に見ると、大規模企業 (1,000 名~) に勤める従業員のうち 63.9%が賃上げを経験、100~999 名の中規模企業では 56.6%、99 名以下の小規模企業では 42.5%でした。賃上げ経験率は従業員規模に比例する結果となりました。

しかし、賃上げがあった人 (1,246 名) に 2024 年度上半期の賃上げ率に満足しているかどうかを尋ねると、満足している人は 49.7%で、5 割未満となっており**満足している人は半数に満たない結果でした。**

【2024年度上半期に賃金が上がった人の割合】

全体/単一回答/n=2400



【今後の賃上げに対する希望】

● 今後の希望賃上げ率は平均+7.6%で、2024 年度上半期の賃上げ率 (平均+1.7%) を大きく上回る

次回の賃金改定で、現在の基本給からどの程度の賃上げを希望するかを尋ねた結果、賃上げを希望する人が 75.2%で、基本給の希望賃上げ率は平均+7.6%となりました。回答者の平均基本月給 (29.9万円※2) と掛け合わせて金額換算すると、月額+2.3 万円になります。

また、この希望賃上げ率は 2024 年度上半期の実際の賃上げ率 (平均+1.7%) の 4.4 倍となり、**正社員就業者は現状の賃上げ率を大きく上回る賃上げを希望している**ことがわかります。

※2 基本給の平均値は、外れ値をクリーニングして算出。希望賃上げ率との掛け合わせにおいて、『どのくらいの賃上げが妥当なのか分からない』と回答した人は除外して算出。

**【基本給における想定していた平均賃上げ率・
実際の平均賃上げ率・次回の給与改定で希望する平均賃上げ率】**

全体／単一回答／n=2400

想定していた賃上げ率	実際の賃上げ率	希望する賃上げ率
+1.6%	+1.7%	+7.6%

*「1%～2%」など、単一回答された選択肢に加重値を付与して平均値を算出

*賃金の変化がないと想定していた／変化がなかった／賃上げを希望しない場合は0として算出

● **希望賃上げ率が最も高いのは 40 代で、希望と実態の差も最も大きい。**

希望賃上げ率は、年代によっても違いが見られました。最も希望賃上げ率が高い年代は 40-49 歳で平均+7.9%（+2.6 万円/月）という結果になりました。また、2024 年度上半期の賃上げ率と希望賃上げ率の差が最も大きかったのも 40 代（2024 年度上半期賃上げ率+1.7%、希望賃上げ率+7.9%で 6.2pt 差）でした。

昨今、人材獲得競争の激しい若い世代で賃金の高水準化が進む中、ミドルシニア層における賃金の伸びが小さくなるといった世代間賃上げ格差が見られますが、本調査結果からもその傾向が示唆されました。

一方で、現在の 40 代は、就職氷河期世代にあたり、企業におけるこの世代の人材が不足しているなどを背景に、ミドルシニア世代の人手不足感の高まりも見られます。企業はミドルシニア世代の人材獲得を目指すにあたっては、特に仕事と賃金のバランスに目を向ける必要があると言えます。

【年代別の平均賃上げ率・希望賃上げ率】

全体／単一回答／n=2400

n=		実際	希望	希望と実態の差分
20代	555	+2.2%	+7.5%	+5.4pt
30代	605	+2.1%	+7.7%	+5.6pt
40代	617	+1.7%	+7.9%	+6.2pt
50代	623	+1.0%	+7.0%	+6.0pt

● **賃上げを求める理由で最も多かったのは、「物価上昇による生活費負担の増加」**

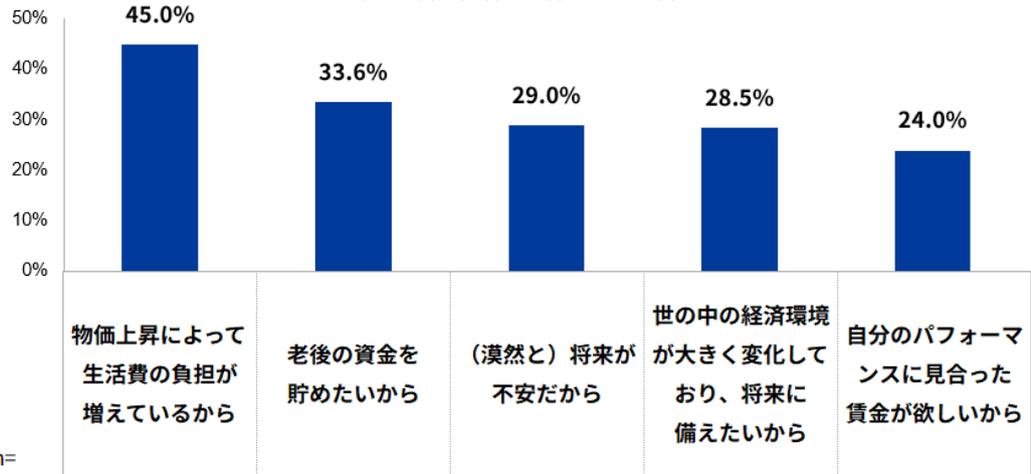
基本給の賃上げを希望する人の理由として、最も多く挙げられたのは全世代共通で「物価上昇によって生活費の負担が増えているから」（全体 45.0%）でした。一方で、2 位以下の理由には世代間で差が見られました。40 代・50 代で 2 番目に多かった理由は「老後の資金を貯めたいから」（40 代 38.9%・50 代 40.5% / 全体 33.6%）、20 代・30 代では「(漠然と) 将来が不安だから」（20 代 23.5%・30 代 34.5% / 全体 29.0%）となりました。

「パフォーマンスに見合った賃金が欲しい」と回答した人は 24.0%にとどまり、それよりも、当面の生活費や将来への備えのために賃金アップを望む人が多い傾向にあることがわかります。

【賃上げを希望する理由】

基本給の賃上げを希望する人ベース／複数回答／n=1804

*上位5項目を抜粋 *全体スコアで降順ソート



n=	全体	20代	30代	40代	50代
物価上昇によって生活費の負担が増えているから	45.0	33.5	48.9	49.6	46.7
老後の資金を貯めたいから	33.6	23.1	30.9	38.9	40.5
(漠然と) 将来が不安だから	29.0	23.5	34.5	31.8	25.2
世の中の経済環境が大きく変化しており、将来に備えたいから	28.5	22.9	30.5	29.1	31.2
自分のパフォーマンスに見合った賃金が欲しいから	24.0	20.5	27.6	21.7	25.9

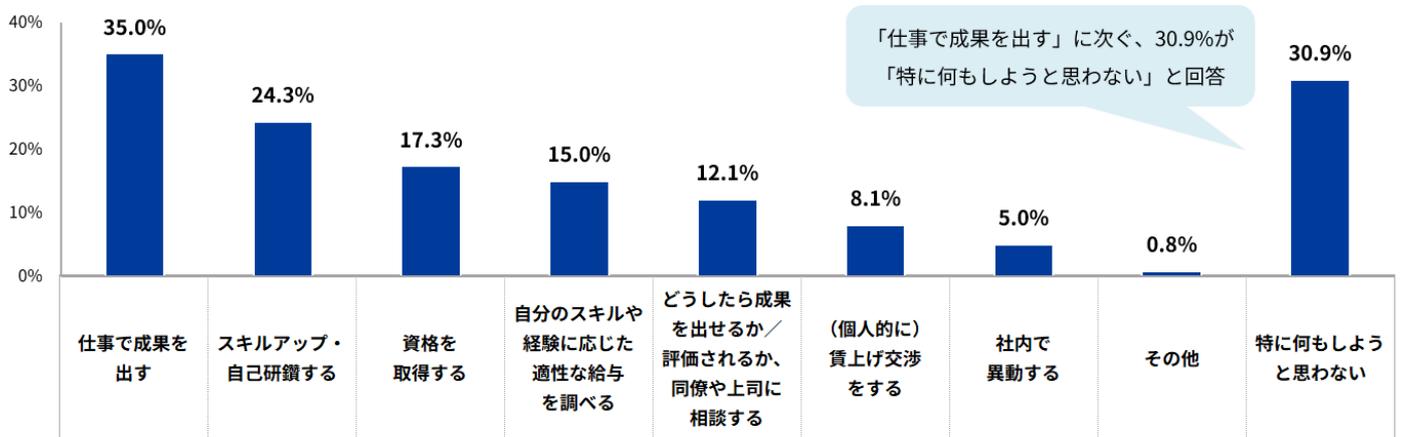
- 賃上げに向けて取り組みたいこと、「仕事で成果を出す」「スキルアップ・自己研鑽」が上位の一方で、3割は「特に何もしようと思わない」

希望の賃上げ率を達成するために、次の賃金改定までに取り組もうとしていることを聞いたところ、最も多かったのは「仕事で成果を出す」(35.0%)、次いで「スキルアップ・自己研鑽する」(24.3%)という結果になりました。一方で、3割以上は「特に何もしようと思わない」と回答しています。

仕事の成果や自身のスキルアップなどが、賃金に反映される実感を得られておらず、諦めを感じている人も一定数いるのではないかと推測されます。

【希望の賃上げ率を達成するために、次の賃金改定までに実施しようとしていること】

基本給の賃上げを希望する人ベース／複数回答／n=1804 *降順ソート



【賃上げと生活実態】

● 物価高に対する賃上げの効果は限定的

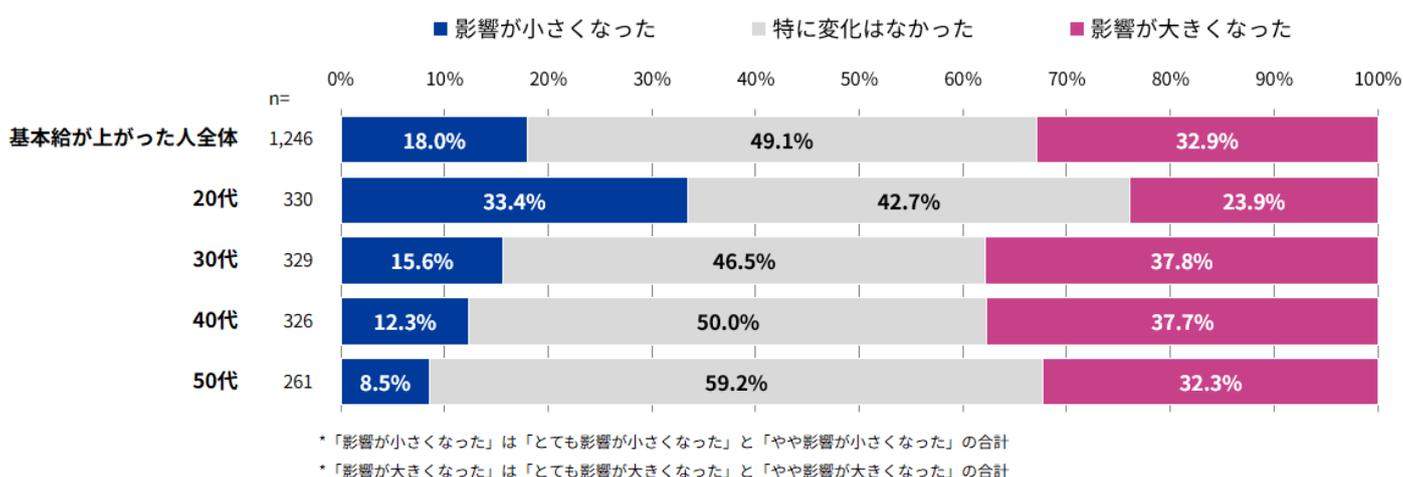
2024 年度上半期に賃上げがあった人（1,246 名）を対象に、賃上げによって、物価高の影響がどう変化したとを感じるかを聴取しました。

基本給が増えたことで、物価高による家計への影響が、昨年と比較してどう変化したかを聞いたところ、「小さくなった」は 18.0%、「変わらない」は 49.1%、「大きくなった」は 32.9%という結果となりました。全体では、影響が大きくなったという割合が、小さくなったという割合を上回り、賃上げ実感が物価高に追いついていないケースが多い様子が伺えます。

一方、世代別でみると、20 代では、物価高による家計への影響が「小さくなった」は 33.4%で、「大きくなった」の 23.9%を上回りました。若い世代においては、賃上げにより生活が楽になったと感じるケースがより多い傾向にありそうです。

【基本給が増えてからの物価高による影響の変化】

基本給が上がった人ベース／単一回答／n=1246



● 賃上げ分は「貯蓄」「生活費」「投資」に充てたい

賃上げに伴う支出の変化に着目すべく、（2024 年度上半期の）賃上げによって増えたお金を何に充てたいかを尋ねました。その結果、「貯蓄」（38.1%）、「投資」（36.1%）^{※3}、「生活費（家族の扶養費含む）」（31.6%）の 3 つがそれぞれ 3 割を超える結果となりました。

年代別でみると、50 代は「貯蓄に充てたい」という回答が最も多かった（47.1%）一方で、20 代・30 代・40 代では「投資に充てたい」という回答が最も多い（それぞれ 37.4%、37.6%、39.7%）結果となりました。貯蓄に対して投資の差分は、20 代+6.1pt、30 代+1.2pt、40 代+0.02pt となり、若い世代ほど貯蓄よりも投資に回したいと考える傾向が高いことがわかりました。

日本では、家計金融資産における現金・預金の割合が高く、投資よりも貯蓄に回す傾向が諸外国よりも高い状況にあります^{※4}、NISA（29.2%が充てたいと回答）などの国の施策や、長引く低金利や円安の影響もあり、投資に回したいと考える割合が高まっている様子が伺えます。

※3 「NISA」または「NISA 以外の投資」と回答した人の割合

※4 日本銀行調査統計局「資金循環の日米欧比較」（<https://www.boj.or.jp/statistics/sj/sjhiq.pdf>）

【賃上げによって増えたお金を何に使いたいか】

基本給が上がった人ベース/複数回答/n=1246 *全体スコアで降順ソート

	基本給が上がった人全体				
	20代	30代	40代	50代	
n=	1,246	330	329	326	261
貯蓄	38.1	31.3	36.5	39.6	47.1
投資	36.1	37.4	37.6	39.7	28.1
生活費（家族の扶養費含む）	31.6	26.8	30.0	36.7	33.2
娯楽や趣味	26.7	30.9	32.3	21.0	21.5
自己啓発やスキルアップ	11.9	13.6	13.3	10.6	9.7
保健・医療費（健康維持や治療など）	11.3	13.1	13.0	8.9	10.2
家賃	10.2	15.6	10.8	8.4	4.7
住宅の購入やローンの返済	10.1	11.4	12.2	9.3	6.7
住宅以外のローンや借入金の返済	6.9	10.3	7.9	4.7	4.1
特に用途は決まっていない	12.8	7.5	13.9	14.7	15.7 (%)

■ 「賃上げに関する意識調査」概要

- ・調査主体：Indeed Japan 株式会社
- ・調査対象：現在就業中の 20～59 歳の正社員（勤務先の従業員規模が 2 名以上、現在の勤務先の勤続年数が満 1 年以上、勤務先の事業年度の開始が 4-8 月の間）男女計 2,400 名
- ・割付方法：性別×年代（10 歳刻み）×勤務先の従業員規模別に均等回収
- ・補正：「令和 4 年就業構造基本調査」を用いて、性年代・従業員規模別の構成比にあわせて補正
- ・調査方法：インターネット調査
- ・調査期間：2024 年 8 月 26 日～8 月 28 日

※構成比（%）、差分（pt）は小数第 2 位以下を四捨五入しているため、合計が 100%にならない場合や、少数第 1 位までの計算とは数値が異なる場合があります。

Indeed（インディード）について

Indeed は、最も多くの人が見つけている世界 No.1 求人サイト*です。Indeed には、5 億 8000 万件以上の求職者プロフィールがあり、28 言語で 60 か国以上の人々が Indeed で仕事を探したり、履歴書を投稿したり、企業を調べたりしています。350 万以上の雇用主が Indeed を利用して新しい従業員を見つけ、採用しています。詳細は <https://jp.indeed.com> をご覧ください。

* Comscore 2024 年 3 月総訪問数