Press Release

2026 年 11 月 2 日

部長候補者向けアセスメント研修「R&C-SM」を提供開始
専用システム「Assessment Base」導入でオンライン受講に対応

企業における経営・人事課題の解決および、事業・戦略の推進を支援する株式会社リクルートマネジメントソリューションズ （本社：東京都港区　代表取締役社長：山﨑 淳　以下、当社）は、2026 年 11 月より、部長候補者の選抜・育成を目的としたアセスメント研修「R&C-SM」を提供開始します。本プログラムは従来サービス「RPAD」を部長候補者向けサービスに刷新し、専用システム「Assessment Base」の導入により、オンライン実施を可能とし実務に近いシミュレーション環境を実現しました。

1. 開発背景と特徴

＜アセスメント研修「R&C-SM」開発背景＞

変化の激しい時代において企業が組織としての成果をあげていくためには、変化や不確実性への対応力の高いリーダーの存在が重要になっています。一方、企業においてそうしたシニアマネジャーを輩出し続けていくことは容易ではなく、多くの企業は将来のシニアマネジメントを担える人材の適切な選抜と効果的な育成を行っていくことが求められています。

そこで当社はこのたび、次世代リーダー向けアセスメント研修「RPAD」をリニューアルし、新プログラム「R&C-SM」（Review＆Challenge for Senior Manager）として提供を開始します。
「R&C-SM」は、将来のシニアマネジャー・部長候補を「発掘」「育成」するプログラムです。本プログラムでは、現場で起こる市場や顧客の変化をいち早くつかみ、事業の方向を多角的に想定しながら組織を機敏に動かす「現場と経営をつなぎ、事業を動かすリーダー」としての能力をアセスメントします。

今回のリニューアルではさらに、研修内で取り組むケースワークにおいて専用システム「Assessment Base（アセスメント・ベース）」を導入し、受講環境をパソコンで行う日常の業務により近づけ、またオンライン環境での受講も可能になりました。

＜アセスメント研修「R&C-SM」概要＞

アセスメント研修「R&C-SM」は、リーダーとしての能力要件に照らして、強み・弱みの特徴を可視化し、さらにその後の活躍に向けた成長の方向性をつかむことができる、育成効果も兼ね備えたケーススシミュレーション型のアセスメントプログラムです。
研修の中で、受講者はある架空の企業のリーダーとして
・事業や組織、戦略、人材に関する様々な問題への対処や自組織のあり方を検討・判断する個人ワークセッション
・チームとして意思決定し成果を上げていくプロセスを体験するグループワークセッション

・厳しい制約条件の中での組織間での交渉・調整を体験するロールプレイング
を行います。
これらのセッションを通じて、受講者は課題解決場面における自身の特徴に気づくように工夫されています。さらに、ワークシートへの記述内容やグループディスカッションでの言動に対する、専門のアセッサーによる評価結果の返却を通じて、自身の能力課題や今後の成長に向けた方向性を把握することができます。

５つの特徴

特徴１　学習環境：アセスメント研修専用システム「Assessment Base」
独自に開発した専用システムを用いて、日常業務に近い環境で研修受講が可能（集合形式・オンラインどちらでも実施可能）

特徴２　変化の時代に求められる、事業を動かすリーダー像の能力を独自に特定
変化の激しい環境下でも自ら事業の方向性を多角的に描き組織を動かす・組織のメンバーの多様性を活かすなど、「現場と経営をつなぎ、事業を動かすリーダー」に求められる能力を評価

特徴３　一般水準と比較できる、絶対評価による高精度なアセスメントを実現
一般水準との比較が可能な絶対評価。精緻な評価基準とアセッサー認定制度の整備、ケース情報閲覧ログデータ活用等、独自の技術で高水準のアセスメント精度を担保

特徴４　リーダー育成研修の知見を盛り込んだ、気づき・学びを支援するプログラム構造
対象者が実践的なシミュレーションを通じて自己の強みや弱みを客観的に理解し、次のステージに向けた成長の方向性をつかむことができる、育成効果も高い構造化されたプログラム

特徴５　報告・活用支援：納得感が高い報告書とフォロー体制を整備
報告書は今後の課題設定に接続でき、担当アセッサーによる面談等、実施後の充実したフォローアップ支援も用意

2. アセスメント研修専用システム（Assessment Base）とは

１人１台のパソコンを使って、研修中のすべてのワークに取り組んでいただけるように開発されたのが、アセスメント研修専用システム Assessment Base（アセスメント・ベース）です。
受講者は研修内のワークの入力、資料閲覧、解説資料のダウンロードをこのシステム上で行うことができます。
受講者にとっては自然な学習環境で学びや気づきを深めることができると同時に、研修事務局にとっても研修実施に関わる業務負荷を軽減できます。

特徴１　受講者の日常業務に近い環境で研修受講できる

- 日常の業務、生活においても、パソコンなどの端末を利用し入力をしたり、アウトプットを作成し共有したりすることがほとんどであり、受講者にとって慣れている動作です
- アセスメント研修専用のシステムとして開発されており、初めて利用する方でも迷いなく使うことができるため、ストレスなく集中してアセスメント研修を受講できます

特徴２　「共有」「比較」「集計」がしやすい

- パソコンを使用することで、研修におけるアウトプットを画面上で共有・比較・集計・ブラッシュアップできるため、思考や情報の整理が行いやすくなります

Assessment Base の主な搭載機能

利用者	機能	詳細
事務局	受講者管理	研修クラスごとに、受講者の登録・削除・移動を行います。
	研修管理	自社で実施する研修の検索／研修情報（研修名・事務局担当者など）の登録・変更を行います。
	事後アンケートダウンロード	事後アンケートの集計結果をダウンロードできます。
受講者	資料閲覧・ダウンロード	研修で使用する資料（ケース情報・解説資料など）の閲覧や、ファイルのダウンロードを行います。
	回答入力	個人ワーク／グループワークでの回答を入力・提出します。

3. プログラム詳細

- **サービス名：**R&C-SM
- **概要：**変化の時代に求められるマネジメント人材像である「現場と経営をつなぎ、事業を動かすリーダー」の能力を測定するシミュレーション方式のアセスメント研修です。人材像に照らした一連のシミュレーション体験を通じ、自分自身の強み・弱み・成長課題を把握し（Review）、今後どのように役割を果たし自己を成長させていくかを考えていくことで、研修後の能力開発につなげる（Challenge）ことができます
- **対象：**部長候補・部長
- **対応ニーズ：**
  - 環境変化に適応できる次世代の経営幹部人材を発掘し、計画的に育成したい
  - 昇進・昇格に外部の目を入れ、世の中の水準と比較して精度を高めたい
  - 全社の人材を、部門を越えて同一水準で把握したい
- **実施形態：**
  - 日数：1 日間（1 日目 9～19 時、2 日目 9～18 時）※3 日間（各日 9～17 時）での実施も可能
  - 場所：お客様手配会場またはオンライン
  - 受講人数：1 クラス 8～12 名

- **実施料金：**別途お見積もり。営業担当またはサービスセンターへお問い合わせください。

4. リクルートマネジメントソリューションズについて

ブランドスローガンに「個と組織を生かす」を掲げ、クライアントの経営・人事課題の解決と、事業・戦略推進する、リクルートグループのプロフェッショナルファームです。日本における業界のリーディングカンパニーとして、1963 年の創業以来、領域の広さと知見の深さを強みに、人と組織のさまざまな課題に向き合い続けています。

●事業領域：人材採用、人材開発、組織開発、制度構築

●ソリューション手法：アセスメント、トレーニング、コンサルティング、HR アナリティクス
また、社内に専門機関である「組織行動研究所」「測定技術研究所」を有し、理論と実践を元にした研究・開発・情報発信を行っております。※WEB サイト：https://www.recruit-ms.co.jp