

【新研修開講】“仕事の達人”の学習サイクルとは？ビジネスパーソン向け学習法の新コースが開講

学び続けなければ生き残れない時代の、学びと仕事の「ベストアプローチ」を身につける。

企業の人材育成を支援する株式会社リクルートマネジメントソリューションズ（本社：東京都品川区 代表取締役社長：藤島敬太郎）は、法人向け公開型研修サービス「リクルートマネジメントスクール」の新コース『“仕事の達人”に学ぶ！ ～学びと仕事のサイクルが高速に回りだす「マイベストアプローチ」～』を、2018年7月27日（金）から開講いたします。

ビジネスを取り巻く環境変化のスピードは年々加速しており、「今日得た知識が明日には陳腐化してしまう」こともあります。

今までの仕事経験を通じて得た知識・スキルだけでは通用しない場面が増える中、「成果を出し続けられるビジネスパーソン」であるためには、常に自身をアップデートしていく必要があります。多忙な日々のなかでも効率的に学び、またそれを仕事に活かすことができるビジネスパーソンになるためのヒントをつかんでいただくのが本コースの目的です。

ビジネスパーソンに求められる学び

これまで

これから

絶対解

最適解

地図

コンパス

蓄積

更新

計画的勉強

ハイスピード学習

資格マニア

ラーニングマニア

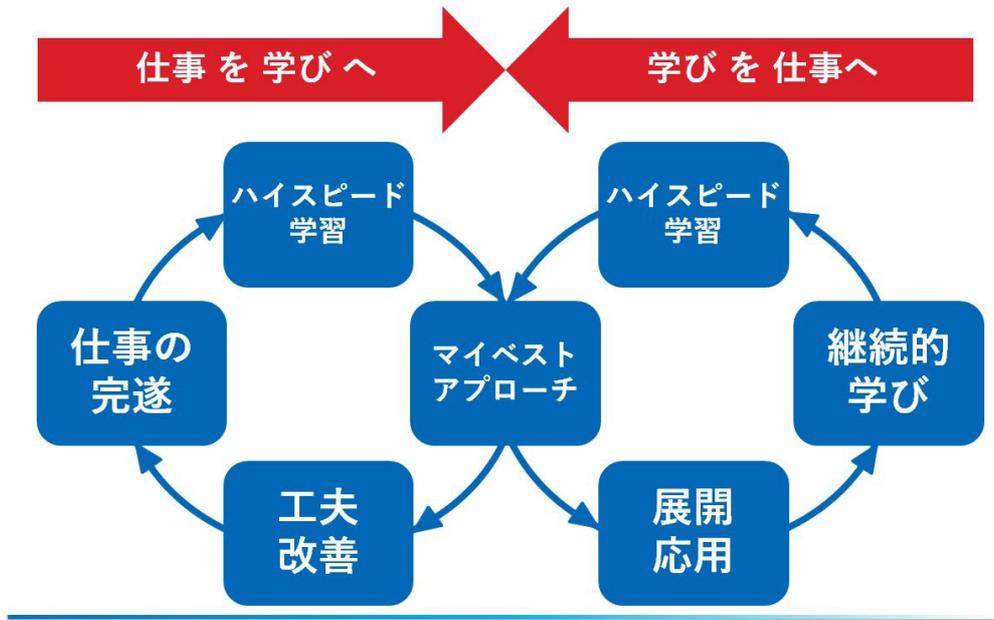
© Recruit Management Solutions Co., Ltd.

これからのビジネスパーソンが身につけるべき学びのコツは、「仕事を学びに」「学びを仕事に」の両サイクルをハイスピードで回す持続的な成長サイクルを身につけ、経験と学びをマージした最適解「マイベストアプローチ」を自ら蓄積・更新し続けていくことです。

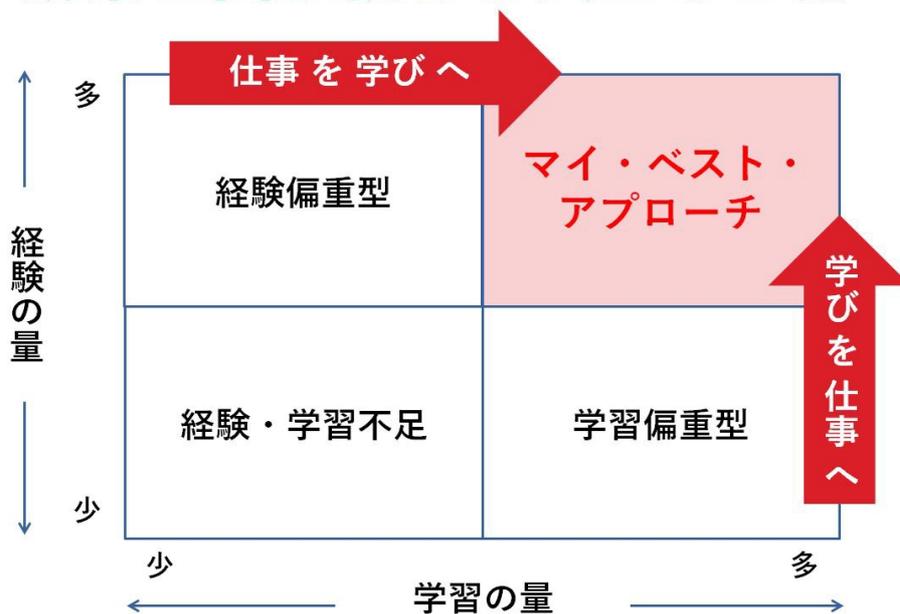
「仕事で得た学びをその仕事だけに留めず新たな学びの起点とする」「仕事の外で学んだことを仕事の中で応用しながら活かしていく」――そうしたサイクルを回し続けることにより、環境変化が激しいなかであっても、誰かの指示を待つのではなく、自分で判断し行動できる「自分なりの指針」を持てるようになる、という考え方です。

本コースでは、成果を出す人材であり続けるための拠りどころとなる「マイベストアプローチ」の身につけ方について、学んでいきます。

マイベストアプローチを起点とした「仕事」と「学び」



成果を出し続ける人の学び方



■ 特長

- “仕事の達人”が実践している学習サイクルを学ぶことができる。

組織・人事のコンサルタントとして様々な業種・業態で数多くのハイパーフォーマー（高業績者）に接してきた講師の経験から、仕事と学びを両立させ、そのサイクルをハイスピードで回していくためのヒントを、具体的な事例をもとにお伝えします。

- 受講後のゴールは、下記の状態です。

- これまでの業務の経験を、新たな学びにつなげるための方法やヒントを得る
- 自分が学んだことを仕事に結びつけるための方法やヒントを得る
- 自分にとっての「仕事から学び」「学びから仕事」への「マイベストアプローチ」のイメージを持つ

●このような方におすすめです

- 今までの仕事の経験や仕事で得られた学びだけでは「追いつかない」と感じる場面が増えた。
- 仕事のために勉強をしているが、仕事にうまく活かせている感じがしない。
- 日々、仕事をこなしているが、なかなか成長しているという実感が持てない。
- 時代の変化のスピードに対する不安や危機感はあるが、具体的に何をすればいいのかわからない。

●3時間でコンパクトに学べる。

忙しい仕事の合間に学びやすい3時間コースです。明日からすぐに実践できるよう、ポイントを絞ってお伝えします。

■講師プロフィール

山田義一（やまだよしかず）

（株）リクルートマネジメントソリューションズ エグゼクティブコンサルタント。銀行・メーカー・外資系コンサルティング会社を経て、2004年から現職。これまで、コンサルタントとしてHRMのプロジェクトで関わった企業数は120社を超える。

■ご提供形態：公開型研修

■サービスの詳細はこちらをご覧ください

<https://www.recruit-ms.co.jp/open-course/dtl/S00166>

株式会社リクルートマネジメントソリューションズのプレスリリース一覧

https://prtimes.jp/main/html/searchrlp/company_id/29286

【本件に関するお問合せ】

【会社名】株式会社リクルートマネジメントソリューションズ

【部署名】社外広報担当

【担当者名】小川 明子 山野 宏子

【TEL】03-6670-1042

【Email】press@recruit-ms.co.jp
