

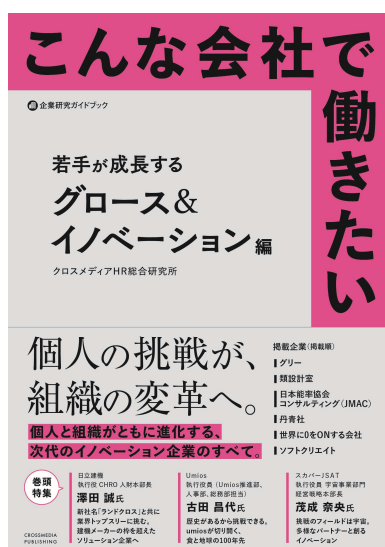
若手が成長する秘訣は、挑戦に伴走する「人づくり」・ 開かれた「全員経営」・5 業態の「共創経営」

～類設計室が『こんな会社で働きたい』

若手が成長するグロース&イノベーション企業として掲載されました～

株式会社類設計室（大阪本社：大阪市淀川区 代表取締役社長：岩井裕介）は、クロスメディア出版が発行する人気シリーズ書籍「こんな会社で働きたい 若手が成長するグロース&イノベーション編」に掲載されたことをお知らせいたします。

本誌では、創業である建築設計を軸に、営繕、教育、農園、地域共創へと事業を広げる当社の共創経営の全体像や、そこをベースに生まれる新事業、その立ち上げを担った若手・中堅社員のストーリーを掲載。また、組織も個々の社員も挑戦できる開かれた経営基盤や、若手の挑戦を支える人づくりの仕組みについて、現場での壁や葛藤も交えながらご紹介しています。



掲載の背景

昨今、日本経済団体連合会（経団連）が『若年社員の定着と活躍のカギは「成長実感」と「成長予感」』（※1）で提言している通り、現代の若手社員においては、「この環境で将来にわたりどのような経験・成長が得られるか（＝成長予感）」が定着の鍵となっています。また、人材育成・組織開発の調査（※2）においても、若手の成長実感を高めるには「早期から主体的に取り組める環境や仕事の性質」が大事な要素になると言及されています。

●お問い合わせ 株式会社類設計室 経営統括部 広報人材課

TEL : 06-6305-2222 E-MAIL : kouhou@rui.ne.jp <https://www.rui.ne.jp/>

こうした社会的背景のなか、類設計室では社員などの直接的な声が反映される「OpenWork（オープンワーク）」（企業評価プラットフォーム）において高い評価を獲得しており、そうした客観的な評価が着目点となって、取材・選出へとつながりました。

創業 50 余年の歴史を持つ当社は、「自分たちの生きる場を自分たちの手でつくる」という理念のもと、創業以来「全員経営」を推進してきました。近年では、5 つの事業領域（建築設計・営繕・教育・農園・地域共創）のシナジーを活かし、社内外のパートナーや地域とともに新たな価値を生み出す「共創経営」へと進化させています。その基盤を支えるのが、当事者意識を育む組織のあり方と一人ひとりの活力を引き出す「人づくり」の仕組みです。

掲載のハイライト

誌面では、当社の共創経営のシナジーとともに、特に下記の「組織づくり・人づくり」のファクトが詳しく紹介されています。

1. 社員自らがつくる「志レポート」を起点とした人材活性システム

2021 年に、組織課題・危機感をきっかけに事業部内で人材活性の取り組みが始まり、それを全社に展開しようと事業部横断の若手・中堅人材による「人材活性チーム」が発足。単なるルールの押し付けではなく、現場の壁や課題意識も含めて腹を割って開示し合う対話プロセスを重視し、全社へと広がっていきました。社員自らが作成する「志レポート」を起点に、中間振り返りや面談・指導力研修を組み合わせた「人材活性の仕組み」として体系化。昨年にはエンゲージメントスコアで最高水準の評価を獲得するに至っています。

2. 若手から経営を学び事業を動かす開かれた「全員経営」の場

月 1 回の経営データ公開や経営会議、毎日 100 件程の投稿が蓄積される社内ネット（社内板）など、社員全員が経営者と同じ一次情報に触れられる情報基盤があります。今年度 4 月の全社会議では発言者の約 42%を入社 1～5 年目の若手社員が占めるなど、早期から当事者意識をもって参加できる風土が定着しています。

3. 若手・中堅が牽引する事業の枠を超えた「共創プロジェクト」

建築設計・教育・農園事業などのリソースと外部の知見を掛け合わせた「こども建築塾」や「食農みらい塾」をはじめ、業界の専門家と共に社会課題を議論する「共創シンポジウム」など、領域を横断した新規取り組みが活発に生まれています。若手社員も早期からこうしたプロジェクトの最前線に立ち、推進していくことで、事業の創出と人としての成長が相互に高まり合う好循環を生み出しています。



株式会社類設計室 代表取締役社長 岩井裕介 メッセージ（誌面より一部抜粋）

「近年の社会課題はますます複雑になり、一企業だけで解決できるものではなくなってきています。だからこそ、社内だけでなく、お客さまや地域の方々、学生のみなさまと境界なく関わりながら、一緒に価値をつくっていくことが重要だと考えています。」「私たちが大切にしているのが『活力』という考え方です。仲間と何かを成し遂げる喜び、新しいことに挑戦する時のワクワク、そして『やってよかった』と感じられる充足感。」「それぞれが持つ力を発揮し、『ともにつくる』ことを楽しめる環境をつくる。そして、その輪を社内だけでなく社外へと広げていく。人と人とのつながりから生まれる新たな価値が、幅広い社会課題に役立ていく力になると考えています。」

当社掲載ページは下記より全文ご覧いただけます。

<https://good-companies.jp/~>

書籍について

こんな会社で働きたい 若手が成長するグロース&イノベーション編

著者:クロスメディア HR 総合研究所

定価:1,760 円（本体 1,600 円+税 10%）

発行日:2026 年 10 月 2 日

発行:クロスメディア・パブリッシング

『こんな会社で働きたい』シリーズ最新作！「個人の成長」が「組織の変革（イノベーション）」を生み出す、成長企業の独自のメカニズムを可視化。若手社員がどのような環境で育ち、その成長が事業の進化にどう繋がっているのか。社員のリアルなストーリーを通して、「成長の先にあるイノベーション」を紹介します。企業が築いてきた「人が育つ環境」と「確固たる企業価値」に深く共感し、共に変化に挑める企業を探求求職者にとって、企業選びの参考になるリアルな声を掲載。

(<https://cm-publishing.co.jp/books/9784295412687> より転載)

類設計室について

活力ある社会をめざして、株式会社類設計室（読み：るいせつけいしつ）は、21 世紀を牽引するお客様の戦略パートナーとして活力あふれる空間を設計しています。さらに「社会の活力を生み出す」という視点から、新しい教育・農業にも取り組んでいます。

<会社概要>

ミッション : 活力ある社会を設計する

会社名 : 株式会社 類設計室

設立 : 1972 年

代表取締役社長 : 岩井 裕介

所在地 : 大阪府大阪市淀川区西中島 4-3-2 類ビル（大阪本社）
: 東京都大田区蒲田 5-38-3 蒲田朝日ビル（東京本社）

事業内容 : 設計事業部「類設計室」、営繕事業部、
教育事業部「類塾プラス」「類学舎」「自然学舎」「しごと学舎」、
農園事業部「類農園」、地域共創事業部「類宅配」、の5業態を
展開しています。

URL : <https://www.rui.ne.jp/>

※1 出典：一般社団法人 日本経済団体連合会「経団連タイムス」（2025 年 1 月 16 日号）

※2 出典：株式会社リクルート マネジメント ソリューションズ『新入社員が成長実感を得られる環境・仕事の性質』