

企業の採用担当者向け マイナビ研修サービス 「採用力・育成力強化シリーズ」のサービス内容をリニューアル ～ 13年卒より新卒採用環境の変化を受け、企業の採用担当者のスキル向上を強力にサポート ～

株式会社マイナビ（本社：東京都千代田区、社長：中川信行）は、採用担当者向けの研修講座「採用力・育成力強化シリーズ」の内容を一新し、30年以上にわたり企業の採用活動をサポートしてきたマイナビならではのノウハウを活かし、よりクオリティーの高いサービスを提供することを目的として、この度、大幅にリニューアルします。

2013年卒学生の新卒採用活動は、2010年11月に政府要請のあった卒業3年以内の既卒者を新卒扱いする採用制度や、日本経済団体連合会が2011年3月に発表した「採用選考に関する企業の倫理憲章」によって企業の採用広報が2ヶ月後ろ倒しになるなど、新卒採用の枠組みそのものが変化し、大きな転換期を迎えました。それにより、企業はこれまで以上に学生に対して、正しく、分かり易く自社の企業情報や採用情報を発信することや、合同企業説明会でのプレゼンテーション力の強化など、変化した採用環境への順応が求められています。更に、選考活動においては学生の評価だけでなく、自社への入社意欲を上げることも重要となり、採用担当者には高い広報能力や専門知識が要求されるようになってきています。

マイナビでは、2008年より企業の採用手法研修や若手社員育成研修などの領域において研修サービスを展開しています。これまでの経験と実績を活かし、企業の採用活動や採用担当者育成に注力し、より満足のいただける研修サービスを提供していきます。リニューアル内容は以下の通りです。

《 マイナビ研修サービス『採用力・育成力強化シリーズ』リニューアル内容 》

■ 全会場でiPad2を導入したロールプレイングシステムを導入

講義だけではなく、体験型の研修で即戦力を養うため、ロールプレイングの時間を多く設けています。マイナビではロールプレイングからの学びを最大化するため、iPad2を全国全会場に導入。iPad2の撮影再生機能を用いて、自身のロールプレイングの風景を撮影し、セルフチェックと共に講師からのフィードバックを行います。

■ 研修プログラムを新たな新卒採用環境にあわせリニューアル&テキストも一新

現在の新卒採用における学生を想定したプログラム構成に再構築。また面接のケーススタディも新たな新卒仕様になっています。それに併せて、テキストも一新しました。

■ 新卒採用を熟知した充実の講師陣

講師は企業講演や大学セミナーなど多岐にわたって活躍をしているマイナビパートナー講師です。人事経験、面接経験が豊富な講師から、マイナビパートナー講師選定基準に基づいて選抜された優秀な講師が研修を行います。

＜開催概要＞ 全国13都市で開催／講座回数25回以上

東京・名古屋・大阪・栃木・横浜・長野・松本・新潟・富山・金沢・岡山・広島・福岡

＜開催期間＞ 2011年12月～2012年3月

＜「採用力・育成力強化シリーズ」参考URL＞ <http://hrd.mynavi.jp/sp01>

＜「映像で見る研修プログラムのご案内」参考URL＞ <http://hrd.mynavi.jp/movie/index.html#sp01>

株式会社 毎日コミュニケーションズは、2011年10月1日付で、社名を「株式会社マイナビ」に変更いたしました

本件に関するお問い合わせ先
株式会社マイナビ
就職情報事業本部 研修企画部 山田
TEL.03-6267-4316 FAX.03-6267-4023
e-mail : kenshu@mynavi.jp

当社に関するお問い合わせ先
株式会社マイナビ
社長室 広報部 齋藤
TEL.03-6267-4155 FAX.03-6267-4050
e-mail : koho@mynavi.jp