

マイナビ『シニア採用に関する業種別企業調査』を発表 ～非正規雇用でシニア採用を実施している企業は6割以上、 主な理由は「人手不足の解消」や「経験の豊富さ、専門性の高さ」～

株式会社マイナビ（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：中川信行）は、非正規雇用（アルバイト／派遣／契約社員）の採用業務担当者を対象に、『シニア*採用に関する業種別企業調査』を発表しました。調査結果の概要（一部抜粋）は以下の通りです。（有効回答数：1,519名）

※本調査では、65歳以上の方を「シニア」と定義しています

【TOPICS】

- ・非正規雇用でシニアを「採用している」割合は**63.0%**。
- ・シニアを採用したい最も高い理由は「人手不足の解消・改善に繋がるから（56.1%）」。
- ・受け入れのための取り組みは「65歳以上の再雇用（40.5%）」に続き、シニアの健康面を配慮した項目が上位に。

調査概要

非正規雇用のシニア採用を実施していると回答した採用担当者は63.0%で、業種別では「警備・交通誘導（セキュリティ・設備工事等）（85.5%）」、「介護（84.5%）」が8割を超え高い数値となった。また、今後のシニア採用については、62.1%の採用担当者が「採用意向あり（積極的に採用したい+どちらかといえば採用したい）」と回答した。年齢問わず、働き手の一人としてシニアの社会的必要性が高まっているようだ。

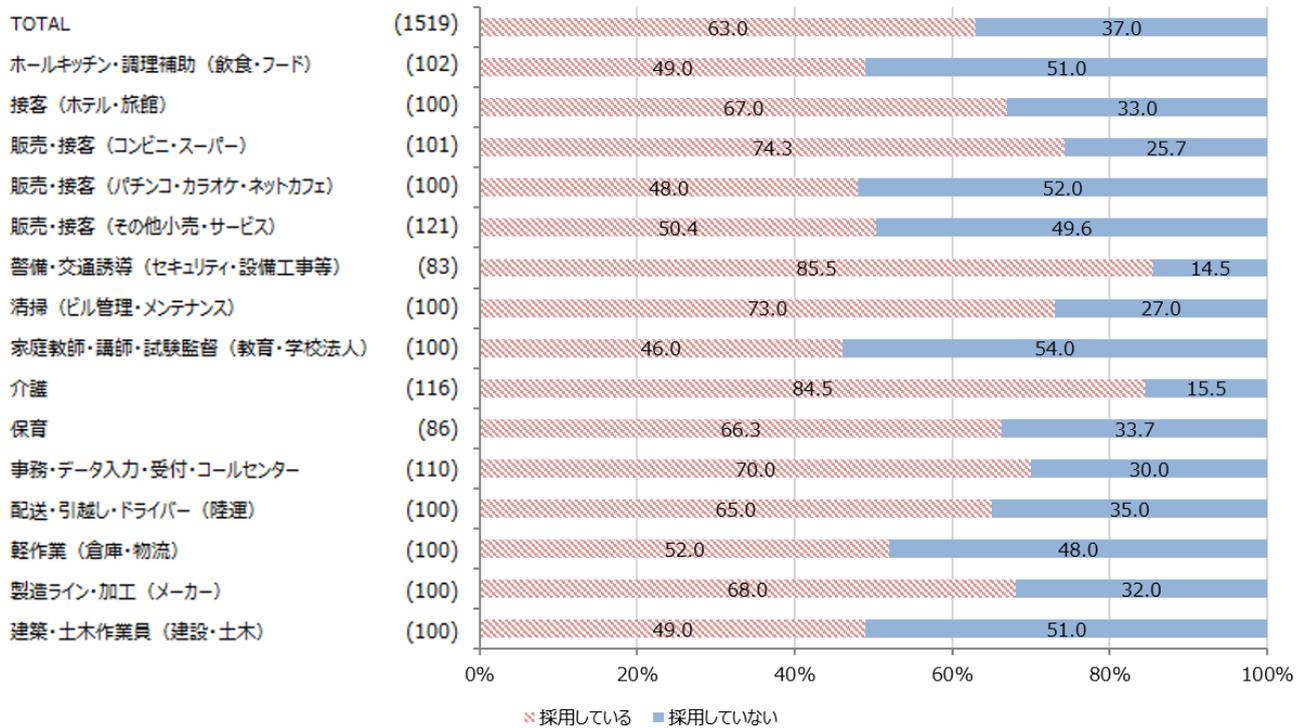
シニアを採用したい理由は、「人手不足の解消・改善に繋がるから（56.1%）」という回答が最も多い。さらに「専門性が高い・経験が豊富（37.3%）」が続き、シニアの専門性や経験を求めている業種も多いようだ。

シニア採用のための取り組みは、「65歳以上の再雇用（40.5%）」に続き、「体力に応じた仕事内容・仕事量（31.8%）」や「短時間労働の導入（25.4%）」、「体力等に配慮した勤務時間（25.2%）」という結果になり、シニアの健康面に配慮した項目が上位となった。

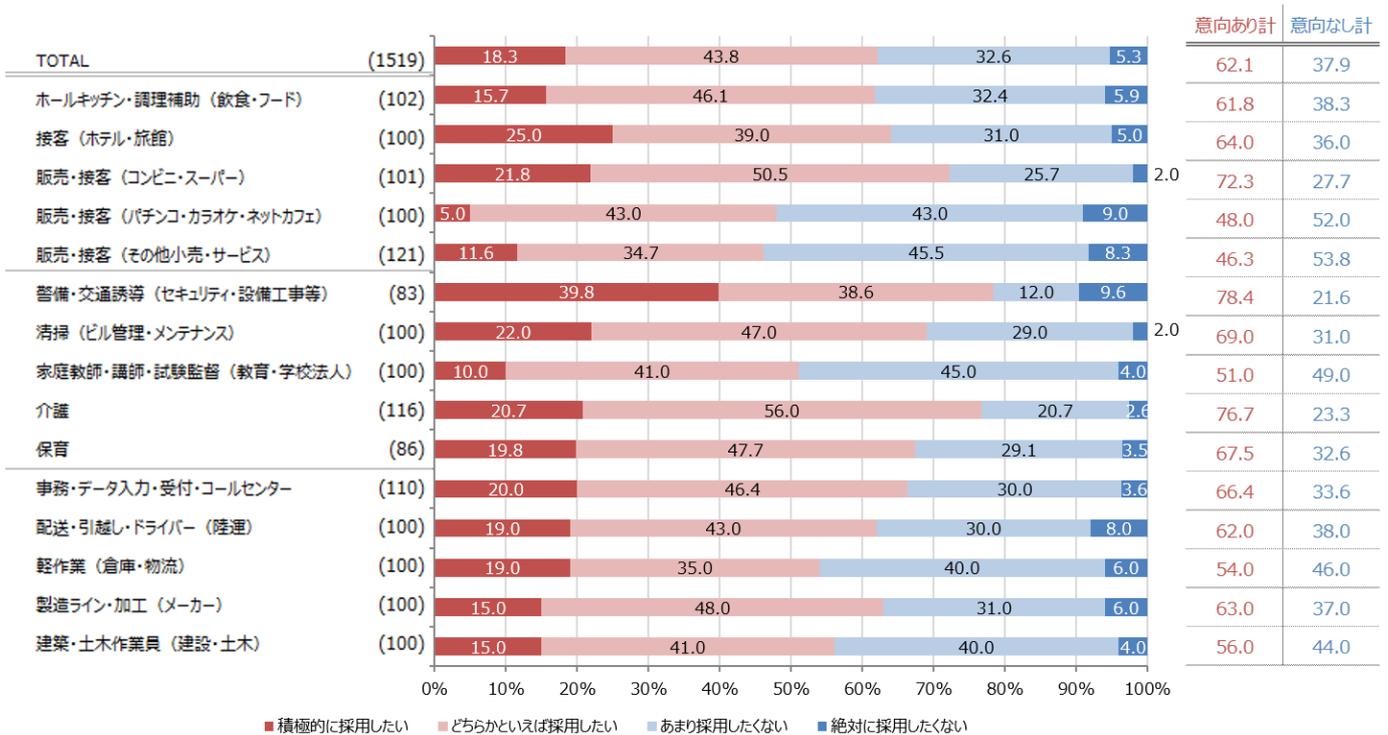
【本件に関するお問い合わせ先】
株式会社マイナビ
社長室 アルバイトリサーチチーム
Tel：03-6267-4425 Fax：03-6267-4145
Email：myArm@mynavi.jp

【当社に関するお問い合わせ先】
株式会社マイナビ
社長室 広報部
Tel：03-6267-4155 Fax：03-6267-4050
Email：koho@mynavi.jp

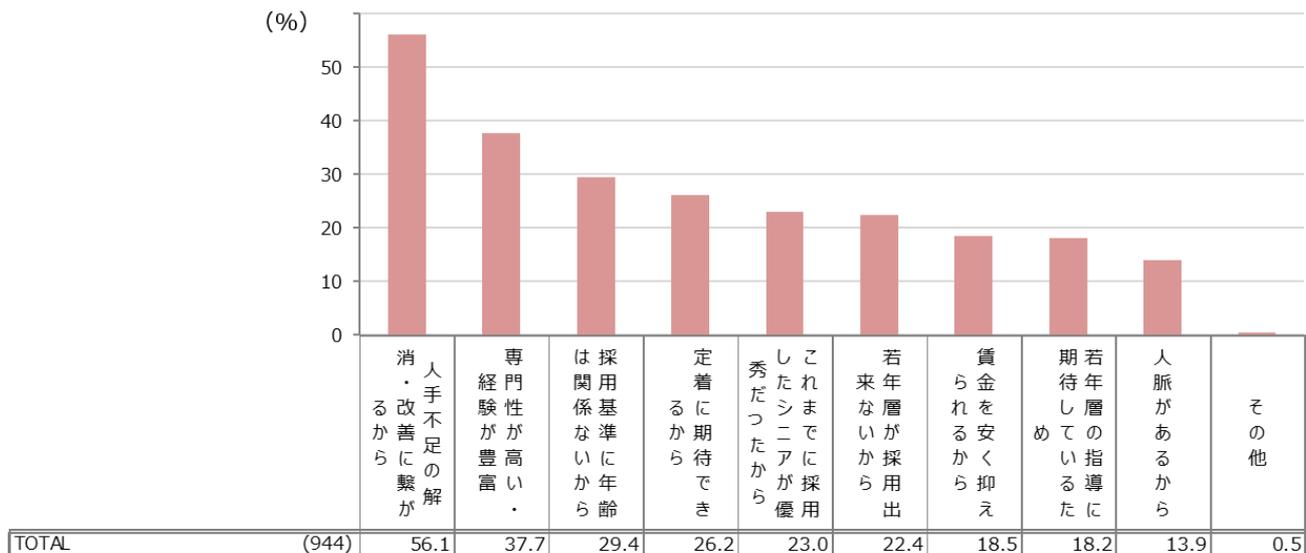
【図1】現在の勤め先で、非正規雇用でシニアを採用していますか。(単一回答)



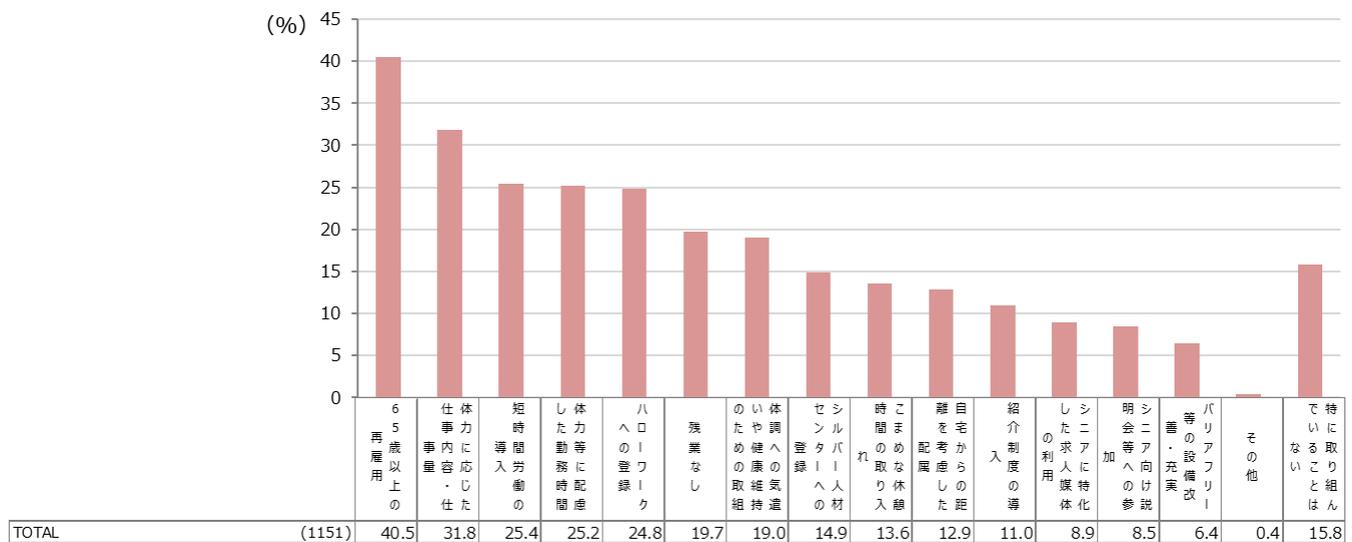
【図2】今後、非正規雇用でシニアを採用していきたいと思いませんか。(単一回答)



【図3】 今後、非正規雇用でシニア採用したい理由をすべて回答ください。（複数回答）



【図4】 シニア受け入れのための取り組みについて、すべて回答ください。（複数回答）



マイナビ『シニア採用に関する業種別企業調査（アルバイト／派遣／契約社員）』概要

【調査方法】 インターネット調査

【調査期間】 2019年5月10日（金）～2019年5月20日（月）

【調査対象】 直近半年間以内に非正規雇用の採用業務に携わった20歳～69歳の男女 ※調査時点

【有効回答数】 1,519名

※調査結果の詳細は、会社HPのニュースリリース (<https://www.mynavi.jp/news/>) からご確認いただけます。

【本件に関するお問い合わせ先】
株式会社マイナビ
社長室 アルバイトリサーチチーム
Tel : 03-6267-4425 Fax : 03-6267-4145
Email : myArm@mynavi.jp

【当社に関するお問い合わせ先】
株式会社マイナビ
社長室 広報部
Tel : 03-6267-4155 Fax : 03-6267-4050
Email : koho@mynavi.jp