

## マイナビ「派遣社員の意識・就労実態調査」を発表

～派遣社員として働く理由で最も多かったのは「正社員として就職できなかったから(20.9%)」～

株式会社マイナビ（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：中川信行）は、現在派遣社員として対象職種※いずれかで働く、男女 20～59 歳を対象とした「派遣社員の意識・就労実態調査」を発表しました。調査結果の概要（一部抜粋）は以下の通りです。（有効回答数：1,431 名）

※）オフィスワーク・事務/販売/サービス/テレオペ・テレマーケティング/機械・電気・IT 技術・通信系/介護・福祉関連業務/製造/配送・輸送・物流

### 【TOPICS】

- 派遣社員を選んだ理由は、「正社員として就職できなかったから」が 20.9%と最多【図 1】
- 今後希望する雇用形態は、男性が正社員（38.4%）、女性が派遣社員（40.8%）で男女に違いが【図 2】
- 正社員として働きたい理由は、「雇用の安定」と「賞与」がそれぞれ 7 割を超える結果に【図 3】

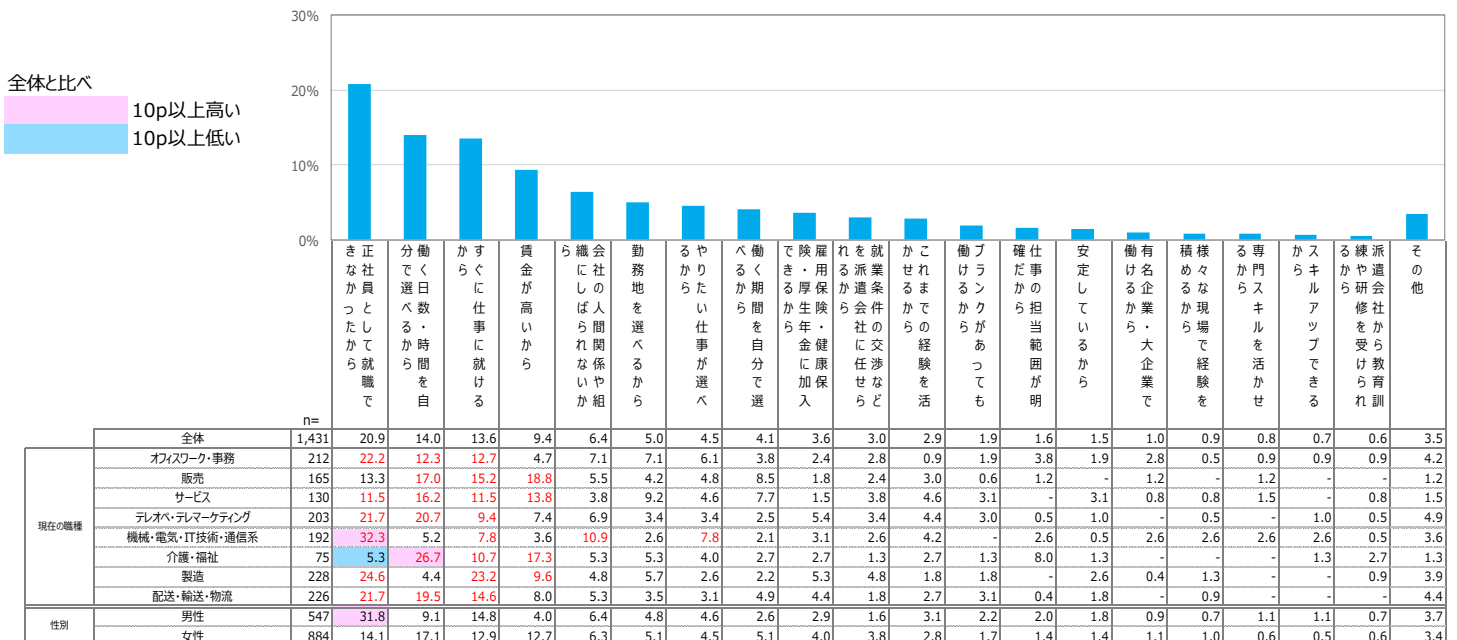
### 【調査概要】

現在、派遣社員として働く理由で最も多かった回答は、「正社員として就職できなかったから（20.9%）」となった。男女別にみると、男性は当該理由が 31.8%で最も多い結果に。一方、女性は 14.1%となり、「働く日数・時間を自分で選べるから」が 17.1%で最も多く、男女で理由に違いが出た。

今後希望する雇用形態について聞くと、男性は「正社員」が 38.4%、女性は「派遣社員」が 40.8%で、ここでも男女の差が出る結果に。職種別では「機械・電気・IT 技術・通信系（40.6%）」と「製造（36.4%）」が派遣社員よりも、正社員で働くことを希望する割合が高かった。

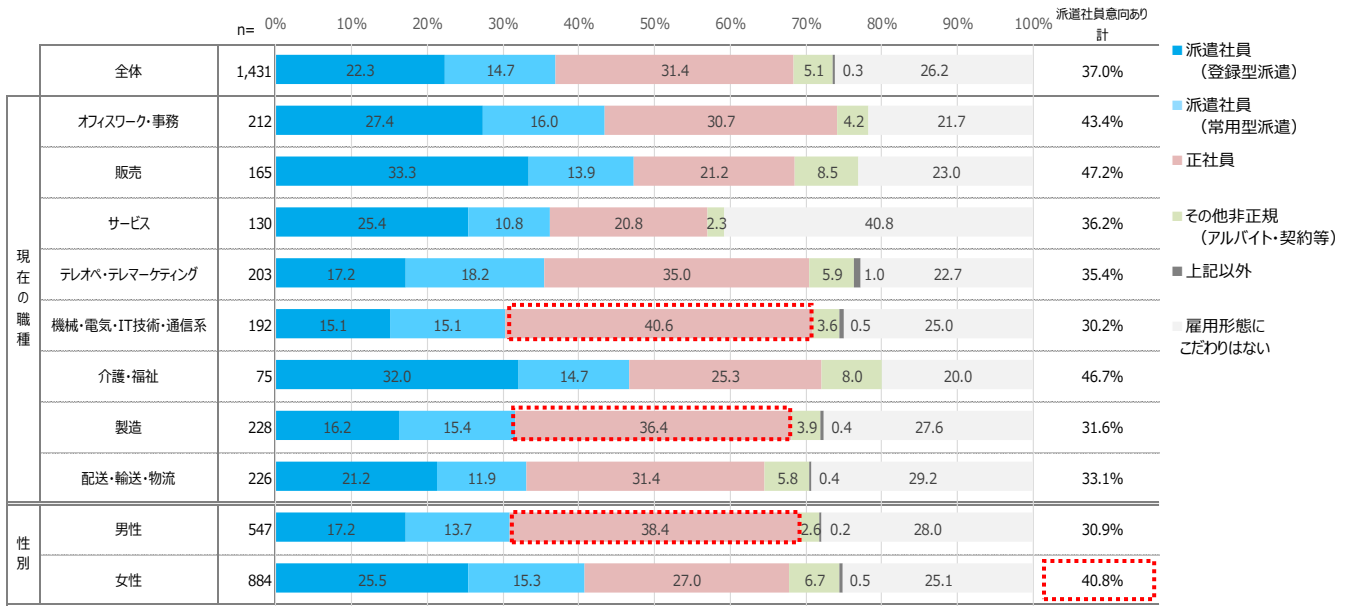
今後正社員として働きたい理由は、「雇用が安定しているから（73.7%）」と「賞与が欲しいから（73.7%）」がそれぞれ 7 割を超える結果となり、やりがいやキャリアアップより、今後の雇用の安定性を重視していることがわかる。

【図 1】派遣社員を選んだ理由（単一回答）



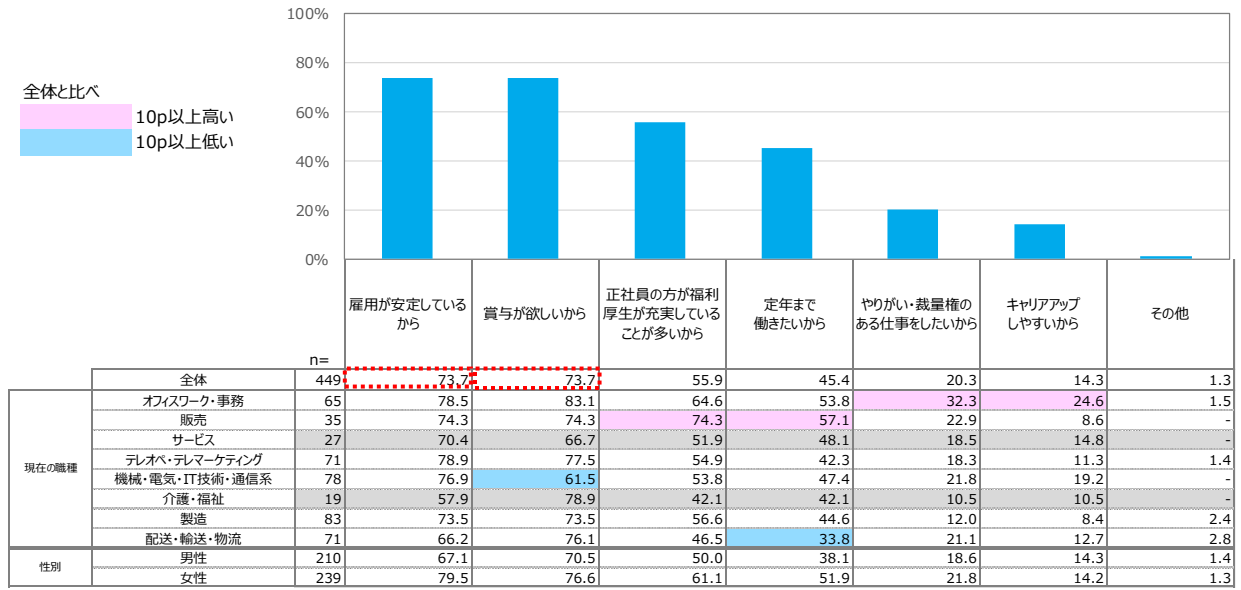
※赤字は各職種・性別・年代の上位3項目

【図2】 今後どの雇用形態で働きたいか（単一回答）



※登録型派遣 = 派遣労働を希望する労働者があらかじめ派遣会社に登録しておき、派遣先が決まった時点で一定の期間を定めて雇用される。派遣期間が終わると雇用関係も終了する。  
 ※常用品派遣 = 派遣会社が常時雇用している労働者のみを派遣するもので、派遣就業の終了後も、派遣会社と労働者の雇用関係は継続する。

【図3】 (今後正社員として働きたい人に聞いた) 正社員として働きたい理由 (複数回答 n=449)



※n=30未満は「グレーアウト」とした

マイナビ「派遣社員の意識・就労実態調査」概要

【調査方法】 インターネット調査

【調査期間】 2019年6月21日（金）～6月24日（月）

【調査対象】 現在派遣社員として対象職種いずれかで働く、男女20～59歳 ※調査時点

※オフィスワーク・事務/販売/サービス/テレオペ・テレマーケティング/機械・電気・IT技術・通信系/介護・福祉関連業務/製造/配送・輸送・物流

【有効回答数】 1,431名

※調査結果の詳細は会社HPのニュースリリース (<https://www.mynavi.jp/news/>) からご確認いただけます。

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社マイナビ  
 社長室 アルバイトリサーチーム  
 Tel : 03-6267-4425 Fax : 03-6267-4145  
 Email : [myArm@mynavi.jp](mailto:myArm@mynavi.jp)

【当社に関するお問い合わせ先】

株式会社マイナビ  
 社長室 広報部  
 Tel : 03-6267-4155 Fax : 03-6267-4050  
 Email : [koho@mynavi.jp](mailto:koho@mynavi.jp)