

フリーターの意識・就労実態調査

2019年10月 株式会社マイナビ 社長室 リサーチ&マーケティング部 アルバイトリサーチチーム

<調査目的> フリーターの実態・意識を明らかにし、企業の採用活動に資するデータを取得する。

<調査地域> 全国

<調査方法> インターネット調査

<対象者> ・15～44歳の男性は既卒、女性は既卒かつ未婚のうち、

①パート・アルバイトとして働いている人／②非就労者のうち希望する雇用形態が「アルバイト・パート」の人

<回答数> 1,754サンプル

<実施期間> スクリーニング調査：2019年7月1日（月）～2019年7月3日（水）／本調査：2019年7月5日（金）～2019年7月8日（月）

<実施機関> 株式会社インテージ

※調査結果は、端数四捨五入の関係で合計が100%にならない場合があります。

■本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください。

株式会社マイナビ 社長室 リサーチ&マーケティング部 アルバイトリサーチチーム

E-mail : myArm@mynavi.jp

目次

◆調査概要	p2-4
◆TOPICS	p5-6
◆サマリー編	p7-13
◆データ編	
1.回答者プロフィール	p15-18
(性年代/居住地/学歴)	
2.フリーターの実態	p19-24
(フリーターになったきっかけ/正社員経験/正社員経験期間/不安/貯蓄)	
3.就労実態	p25-32
(職種/日数/時間/通勤時間/期間/月収)	
4.就労意識	p33-38
(就労目的/やりがい/理想の上司像/就業意向と求職活動有無/非求職活動理由)	
5.仕事さがし	p39-42
(情報源/絶対条件/正社員求人を見るか)	
6.離職・定着	p43-47
(離職の決め手継続意向/実情/現職場の正社員意向)	
7.今後の意向	p48-53
(正社員意向/正社員意向理由/正社員の場合の職種/非正規社員意向理由/氷河期支援認知)	
◆ウェイトバック集計について	p54-56

調査概要

調査手法	インターネット調査（スクリーニング調査＋本調査）																																												
対象者条件	<p>・15～44歳の男性は既卒、女性は既卒かつ未婚のうち、</p> <p>①雇用形態が「パート・アルバイト」</p> <p>②完全失業者かつ探している仕事の形態が「パート・アルバイト」</p> <p>③非労働力人口かつ家事も通学もしていない者のうち、就業内定なし、希望する仕事の形態が「パート・アルバイト」</p> <p>※完全失業者は「無職(家事・手伝いや通学などをしている)」と定義 ※厚生労働省のフリーター定義より</p> <p>※非労働力人口は「無職(家事や通学をしていない)」と定義 ※厚生労働省のフリーター定義より</p> <p>※通常3業種（市場調査／広告代理店／コンサルティング会社）は除外</p>																																												
エリア	全国																																												
ウェイトバック集計前後のサンプル数	<p>ウェイトバック集計とは：アンケート回収者の属性構成比率が実際の比率と乖離している場合、構成に合わせるように重み付けして集計すること</p> <p>【回収数：ウェイトバック前】</p> <table border="1" data-bbox="466 868 1160 1205"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th>[厚生労働省定義] 15-34歳</th> <th>[年齢上限を拡張] 35-44歳</th> <th rowspan="2">計</th> </tr> <tr> <th>セグメント1計</th> <th>セグメント2計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>TOTAL</td> <td>878</td> <td>876</td> <td>1754</td> </tr> <tr> <td>雇用形態が「パート・アルバイト」</td> <td>713</td> <td>709</td> <td>1422</td> </tr> <tr> <td>完全失業者かつ探している仕事の形態が「パート・アルバイト」</td> <td>124</td> <td>115</td> <td>239</td> </tr> <tr> <td>非労働力人口かつ家事も通学もしていない者のうち、就業内定なし、希望する仕事の形態が「パート・アルバイト」</td> <td>41</td> <td>52</td> <td>93</td> </tr> </tbody> </table> <p>(サンプル)</p> <p>【回収数：ウェイトバック後】</p> <p>※『総務省・労働力調査（2019年5月分データ）』を基に、厚生労働省のフリーター定義×性年代の構成比を算出し、本調査の回収サンプルの構成比を合わせた</p> <table border="1" data-bbox="1259 868 1953 1205"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th>[厚生労働省定義] 15-34歳</th> <th>[年齢上限を拡張] 35-44歳</th> <th rowspan="2">計</th> </tr> <tr> <th>セグメント1計</th> <th>セグメント2計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>TOTAL</td> <td>971</td> <td>783</td> <td>1754</td> </tr> <tr> <td>雇用形態が「パート・アルバイト」</td> <td>789</td> <td>634</td> <td>1422</td> </tr> <tr> <td>完全失業者かつ探している仕事の形態が「パート・アルバイト」</td> <td>137</td> <td>103</td> <td>240</td> </tr> <tr> <td>非労働力人口かつ家事も通学もしていない者のうち、就業内定なし、希望する仕事の形態が「パート・アルバイト」</td> <td>45</td> <td>46</td> <td>92</td> </tr> </tbody> </table> <p>(サンプル)</p>		[厚生労働省定義] 15-34歳	[年齢上限を拡張] 35-44歳	計	セグメント1計	セグメント2計	TOTAL	878	876	1754	雇用形態が「パート・アルバイト」	713	709	1422	完全失業者かつ探している仕事の形態が「パート・アルバイト」	124	115	239	非労働力人口かつ家事も通学もしていない者のうち、就業内定なし、希望する仕事の形態が「パート・アルバイト」	41	52	93		[厚生労働省定義] 15-34歳	[年齢上限を拡張] 35-44歳	計	セグメント1計	セグメント2計	TOTAL	971	783	1754	雇用形態が「パート・アルバイト」	789	634	1422	完全失業者かつ探している仕事の形態が「パート・アルバイト」	137	103	240	非労働力人口かつ家事も通学もしていない者のうち、就業内定なし、希望する仕事の形態が「パート・アルバイト」	45	46	92
	[厚生労働省定義] 15-34歳		[年齢上限を拡張] 35-44歳	計																																									
	セグメント1計	セグメント2計																																											
TOTAL	878	876	1754																																										
雇用形態が「パート・アルバイト」	713	709	1422																																										
完全失業者かつ探している仕事の形態が「パート・アルバイト」	124	115	239																																										
非労働力人口かつ家事も通学もしていない者のうち、就業内定なし、希望する仕事の形態が「パート・アルバイト」	41	52	93																																										
	[厚生労働省定義] 15-34歳	[年齢上限を拡張] 35-44歳	計																																										
	セグメント1計	セグメント2計																																											
TOTAL	971	783	1754																																										
雇用形態が「パート・アルバイト」	789	634	1422																																										
完全失業者かつ探している仕事の形態が「パート・アルバイト」	137	103	240																																										
非労働力人口かつ家事も通学もしていない者のうち、就業内定なし、希望する仕事の形態が「パート・アルバイト」	45	46	92																																										
設問ボリューム	30問																																												

本調査では非就労者（無職者）も含め“フリーター”とする。
各年代、性別の内訳については以下の通り。

全体		フリーター	
		就労者 (81.1%)	非就労者 (18.9%)
年代別	15～24歳	81.1%	18.9%
	25～34歳	81.2%	18.8%
	35～44歳	80.9%	19.1%
性別	男性	81.6%	18.4%
	女性	80.4%	19.6%

TOPICS

フリーターになったきっかけは？

- ・フリーターになったきっかけは全体では「正社員で働くより楽だから」が最も高く、35～44歳では「正社員として雇ってくれるところがなかった」、「正社員としての仕事がなかった」、「家庭の事情のため」といった外部環境に起因する回答も高い。

フリーターが今後希望する働き方は？

- ・「現在、正社員を希望している人」/「今後3年間で正社員を希望する人」は、いずれも4割弱。
- ・今後3年間で【正社員を希望する理由】は「固定給が欲しいから」で、【非正規社員を希望する理由】は「趣味や他の時間との両立をしやすいから」。
- ・仕事探しの際に正社員求人を見る割合は約6割。
 - 【今現在、本来的に希望している雇用形態】と【今後3年間で希望する雇用形態】として「正社員」を希望する割合はいずれも全体で4割弱で、非就労者は【現在】/【今後3年間】の正社員意向がいずれも全体と比較して10pt以上低い。
 - 【今後3年間で正社員を希望する理由】は全体では「固定給が欲しいから」が最も高く73.5%、年代別では15～24歳の「やりがいのある仕事・裁量権のある仕事をしたいから」、「キャリアアップしやすいから」が全体と比較して高く、年代が若いほどこれらの回答も高い傾向。また35～44歳では「定年まで働きたいから」が全体と比較して高い。
 - 【正社員求人を見る割合】は全体で59.7%で、15～24歳では49.4%と全体と比較してやや低い傾向。

非就労者（無職）の特徴は？

- ・非就労者（無職）になったきっかけは「会社を退職・離職したため」。
- ・非就労者のうち「就業意向あり」は9割以上だが、そのうち6割以上は「求職活動をしてない」と回答。
就業意向があるにも関わらず、求職活動をしていない理由は「知識・能力に自信がないから」。

- 【非就労者におけるフリーターになったきっかけ】としては全体で「会社を退職・離職したため」28.1%が最も高く、次いで「明確な職業を思い描けなかった」21.3%、「家庭の事情のため」18.0%が高い。また【離職の決め手】としては全体で「職場の人間関係における不満」77.9%が最も高く、「人間関係」が原因で離職後、そのまま無職となっていると考えられる。
- 非就労者のうち、「就業意向がある人」は91.1%。
そのうち「求職活動をしている人」は37.7%で、6割以上は就業意向があるにも関わらず求職活動をしていない。
- 【就業意向はあるが、求職活動はしていない理由】は全体では「知識・能力に自信がないから」が46.7%と最も高い。
年代別では15～34歳は「自信のなさ」、35～44歳は「家族の介護・看護」がそれぞれ全体と比較して高い傾向。

1. サマリー編

現在のアルバイト先での就業実態（勤務実態）

現在就労している人の勤務日数は平均週4.6日、勤務時間は1日平均6.3時間。勤続年数は平均2.9年。貯蓄（中央値）は30万円で、年代が上がるほど・また女性の方が高い。月収の中央値は12万円。

※就労者ベース		勤務日数 (1週間あたりの平均値)	勤務時間 (1日あたりの平均値)	勤続期間 (平均値)	貯蓄 (中央値※)	月収 (中央値※)
全体		4.6日	6.3時間	2.9年	30万円	12万円
年代別	15～24歳	4.5日	6.1時間	1.9年	11万円	11.5万円
	25～34歳	4.6日	6.3時間	2.9年	27万円	12万円
	35～44歳	4.7日	6.3時間	3.4年	50万円	13万円
性別	男性	4.6日	6.4時間	3.0年	23万円	14万円
	女性	4.6日	6.2時間	2.9年	40万円	12万円

※中央値 = 代表値の一つ、データを小さい順に並べたとき中央に位置する値

【仕事探し時の絶対条件】は全体では「シフトの融通がきく」「未経験でもできる仕事がある」「交通の便が良い」の順に高い。全体と比較して、年代別では「15～24歳」の「シフトの融通がきく」、「給与が高い」の割合が特に高く、就業状況別では「非就労者」の「未経験でもできる仕事である」「交通の便が良い」の割合が特に高い。仕事探しの情報源は「インターネット」が最も高く約6割で、「15～24歳」は「スマートフォンの求人アプリ」の割合も高い（世代内3位）。

		仕事探し時の絶対条件 ※上位3項目			仕事探しの情報源 ※上位3項目			
		n=	1	2	3	1	2	3
	全体	1,754	シフトの融通がきく 41.7%	未経験でもできる 仕事である 41.6%	交通の便が良い 36.0%	インターネットの 求人情報サービスサイト 61.1%	ハローワーク 42.8%	フリーペーパー 36.8%
年代別	15～24歳	249	シフトの融通がきく 50.2%	給与が高い 38.2%	未経験でもできる 仕事である 38.2%	インターネットの 求人情報サービスサイト 61.4%	ハローワーク 30.9%	スマートフォンの求人アプリ 25.3%
	25～34歳	629	未経験でもできる 仕事である 45.0%	シフトの融通がきく 40.4%	交通の便が良い 35.3%	インターネットの 求人情報サービスサイト 63.9%	ハローワーク 40.5%	フリーペーパー 39.6%
	35～44歳	876	シフトの融通がきく 40.0%	未経験でもできる 仕事である 39.8%	交通の便が良い 38.0%	インターネットの 求人情報サービスサイト 58.6%	ハローワーク 49.0%	フリーペーパー 39.2%
就労状態別	就労	1,422	シフトの融通がきく 42.1%	未経験でもできる 仕事である 37.6%	交通の便が良い 34.3%	インターネットの 求人情報サービスサイト 59.2%	ハローワーク 40.9%	フリーペーパー 35.6%
	非就労	332	未経験でもできる 仕事である 58.9%	交通の便が良い 43.2%	シフトの融通がきく 40.2%	インターネットの 求人情報サービスサイト 69.4%	ハローワーク 50.9%	フリーペーパー 42.0%
性別	男性	957	未経験でもできる 仕事である 37.5%	シフトの融通がきく 32.1%	交通の便が良い 29.7%	インターネットの 求人情報サービスサイト 59.2%	ハローワーク 44.8%	フリーペーパー 35.9%
	女性	797	シフトの融通がきく 53.3%	未経験でもできる 仕事である 46.6%	交通の便が良い 43.6%	インターネットの 求人情報サービスサイト 63.4%	ハローワーク 40.3%	フリーペーパー 37.9%

フリーターになったきっかけは全体では「正社員で働くより楽だから」が最も高く22.0%。就業状況別では“非就労者”の「会社を退職・離職したため」が28.1%と全体と比較して高い。年代別では他年代と比較して“15～24歳”の「芸能関係やフリーランスなど、夢のため」が高く、“35～44歳”では「正社員として雇ってくれるところがあった」、「家庭の事情のため」といった外部環境に起因する回答が高い傾向。

フリーターになったきっかけ (上位3項目)

就業状況別		フリーターになったきっかけ		
		理由	割合	
就労状況別	全体	正社員で働くより楽だから	22.0%	
		明確な職業を思い描けなかった	18.6%	
		正社員として雇ってくれるところがあった	17.8%	
	就労者	正社員で働くより楽だから	25.7%	
		正社員として雇ってくれるところがあった	19.1%	
		明確な職業を思い描けなかった	17.9%	
非就労者	会社を退職・離職したため	28.1%		
	明確な職業を思い描けなかった	21.3%		
	家庭の事情のため	18.0%		
年代別		15～24歳	正社員で働くより楽だから	24.9%
			明確な職業を思い描けなかった	22.9%
			芸能関係やフリーランスなど、夢のため	11.6%
		25～34歳	正社員で働くより楽だから	23.4%
			明確な職業を思い描けなかった	21.3%
			正社員として雇ってくれるところがあった	18.8%
35～44歳	正社員として雇ってくれるところがあった	19.9%		
	正社員で働くより楽だから	19.9%		
	家庭の事情のため	19.6%		

【今現在、本来的に希望している雇用形態】と【今後3年間で希望する雇用形態】として「正社員」と回答した人はいずれも4割弱、「非正規社員」と回答した人はいずれも1割強。【正社員として働きたい理由】は全体では「固定給が欲しいから」が最も高く73.5%、年代別の特徴としては15～24歳は“やりがい”や“キャリアアップ”、35～44歳は“雇用の安定”を重視する傾向。

		現在の 正社員意向	3年以内の 正社員意向	正社員意向ありの理由 (全体との差分が大きい3項目)	非正規社員 意向
全体		37.3%	37.5%	固定給が欲しいから 73.5% 福利厚生が充実しているから 67.2% 賞与が欲しいから 59.4%	10.8%
年代別	15～24歳	39.4%	37.8%	やりがい・裁量権のある仕事をしたい29.8% (+10.8pt) 周囲の目が気になるから 27.7% (+5.7pt) キャリアアップしやすいから 23.4% (+5.3pt)	9.6%
	25～34歳	38.3%	39.1%	周囲の目が気になるから 25.2% (+3.2pt) 賞与が欲しいから 61.8% (+2.4pt) 固定給が欲しい 75.6% (+2.1pt)	9.9%
	35～44歳	35.6%	36.0%	定年まで働きたい 40.0% (+7.1pt) 雇用が安定している 57.1% (+3.0pt) 賞与が欲しいから 59.7% (+0.3Pt)	12.1%
就労状況別	就労者	41.1%	40.4%	賞与が欲しい 61.4% (+2.0pt) 福利厚生が充実してる 67.8% (+0.6pt) キャリアアップしやすい 18.2% (+0.1Pt)	10.3%
	非就労者	20.8%	25.1%	固定給が欲しいから 81.9% (+8.4pt) 雇用が安定している 60.8% (+6.7pt) 周囲の目が気になるから 28.2 (+6.0Pt)	12.9%

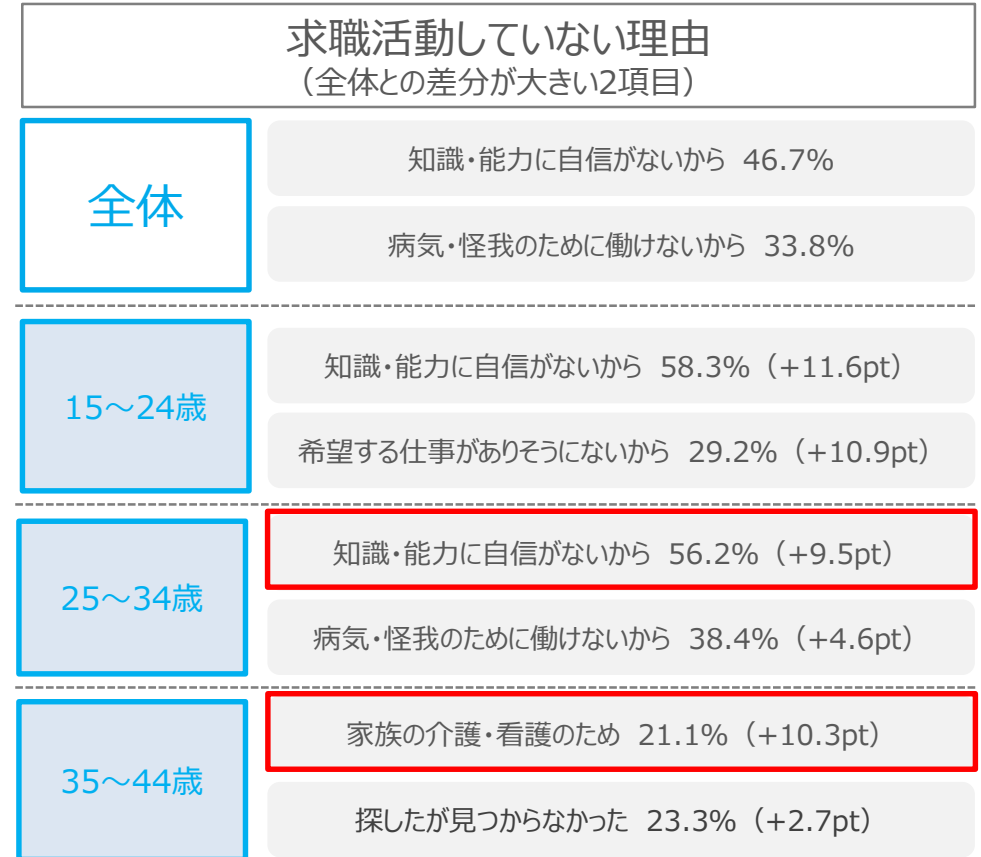
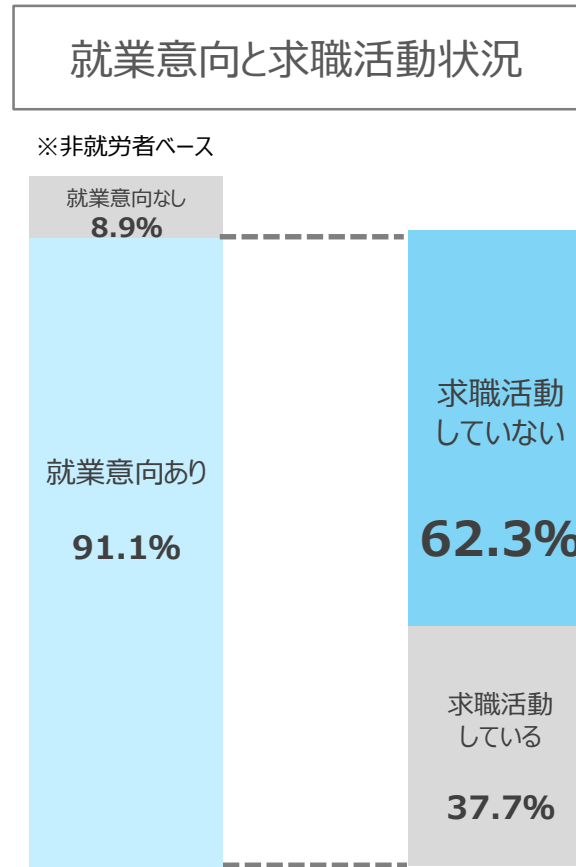
※()内は全体回答との差分

(定着に向けて) フリーターにとってのやりがい・離職の要因

【働く上でのやりがい】は全年代で「感謝の言葉をもらう」ことが最も高く、15～24歳と女性はとくに高い。
 【離職の決め手】は全年代で「職場の人間関係への不満」が最も高く、“人間関係”における不満が大きい。

		働く上でのやりがい（上位2項目）	離職の決め手（上位2項目）
年代別	15～24歳	感謝の言葉もらったとき（66.3%） 目標を達成できたとき（46.6%）	職場の人間関係への不満（67.5%） 給与に対する不満（53.4%）
	25～34歳	感謝の言葉もらったとき（58.0%） 給料が上がったとき（46.9%）	職場の人間関係への不満（69.3%） 上司や店長に対する不満（54.1%）
	35～44歳	感謝の言葉もらったとき（61.8%） 給料が上がったとき（46.9%）	職場の人間関係への不満（70.0%） 給与に対する不満（48.7%）
性別	男性	感謝の言葉もらったとき（52.7%） 目標を達成できたとき（44.4%）	職場の人間関係への不満（67.5%） 給与に対する不満/上司や店長に対する不満（48.4%）
	女性	感謝の言葉もらったとき（71.0%） 給料が上がったとき（54.0%）	職場の人間関係への不満（71.6%） 給与に対する不満（53.1%）

非就労者のうち、「就業意向がある人」は91.1%。そのうち実際に「求職活動をしている人」は37.7%で、6割以上は就業意向があるにも関わらず求職活動をしていない。【就業意向があるが求職活動をしていない理由】は全体では「知識・能力に自信がないから」が最も高く46.7%で、15～34歳では特に高い。また35～44歳では全体と比較して「家族の介護・看護のため」が高い。



※()内は全体回答との差分

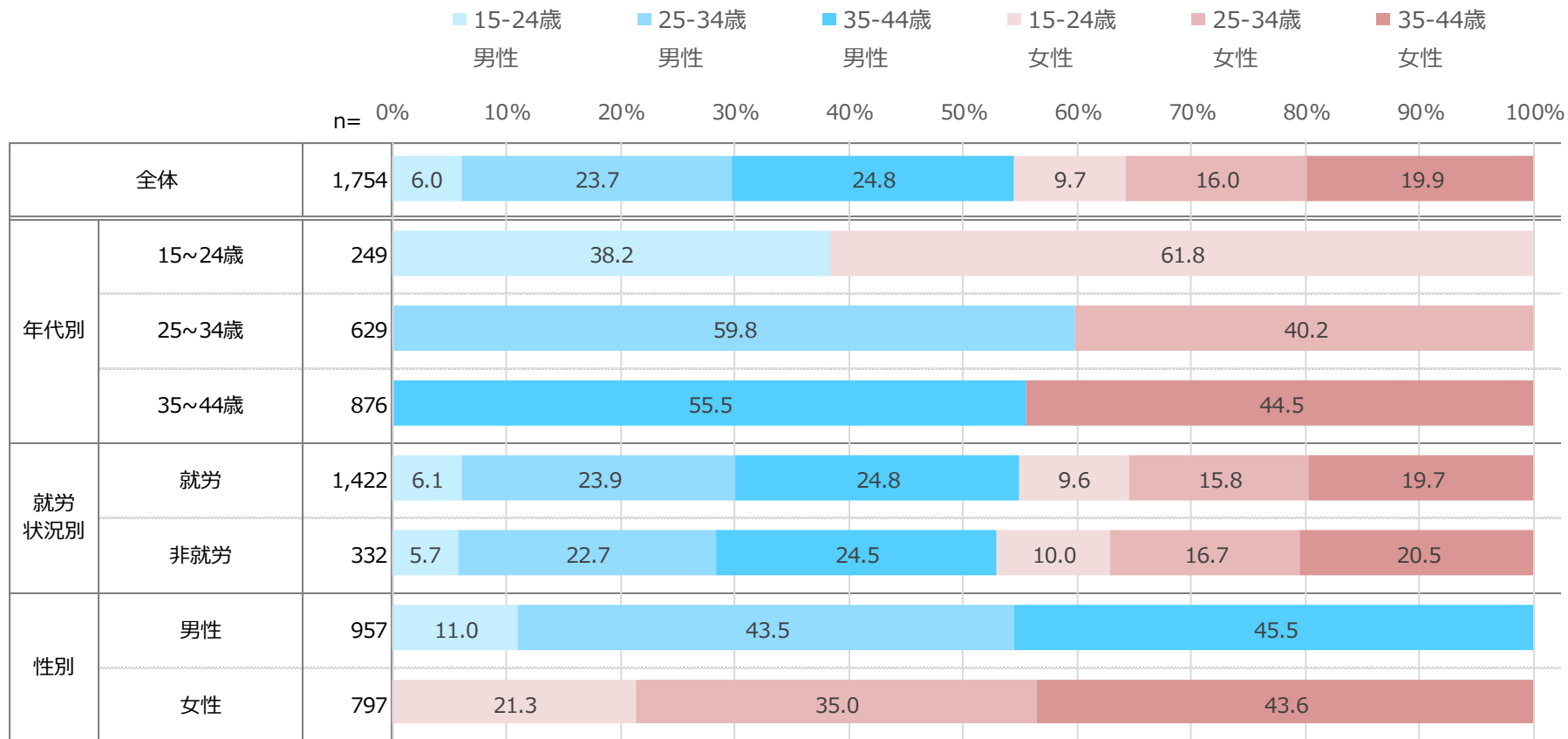
2. データ編

[データ編] 1

回答者プロフィール

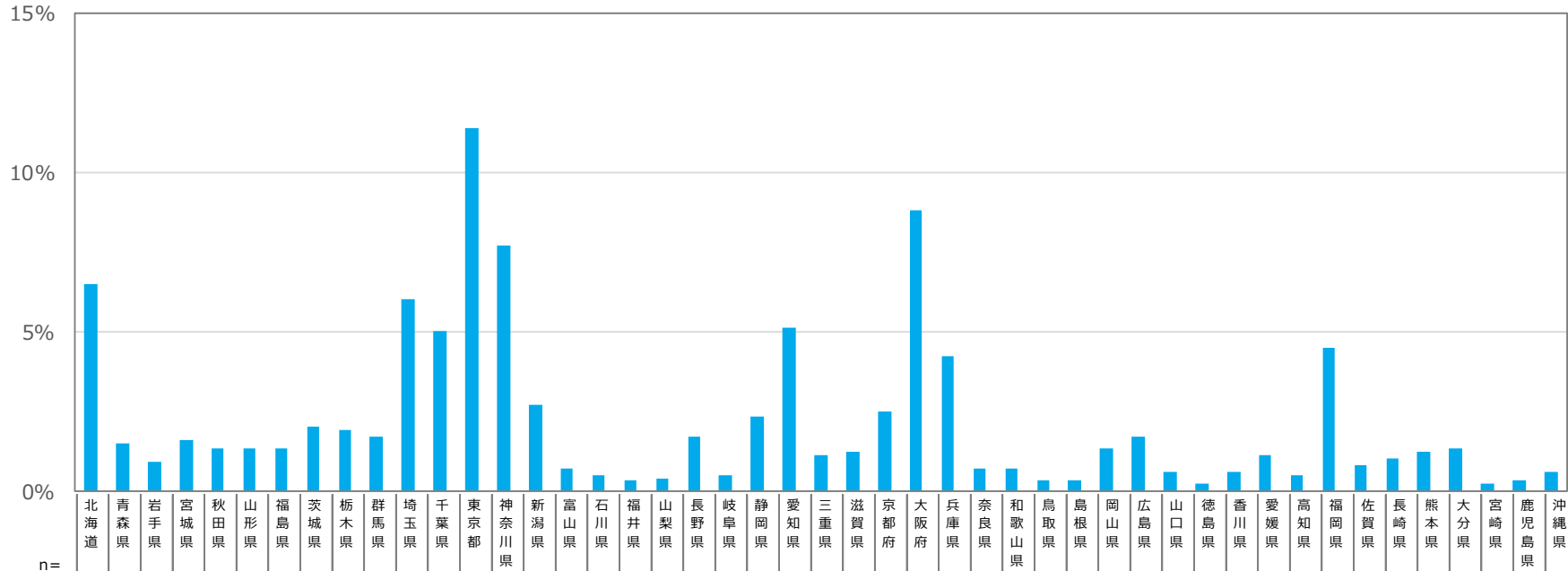
全体としては、25-34歳男性、35-44歳男性の比率がやや高い。

性年代



居住エリアにおいて、年代層別による大きな違いはない。

居住地(単一回答)



【凡例】
全体と比べ
10pt以上高い
5pt以上高い
5pt以上低い
10pt以上低い

n=

全体		1,754	6.5	1.5	0.9	1.6	1.3	1.3	1.3	2.0	1.9	1.7	6.0	5.0	11.4	7.7	2.7	0.7	0.5	0.3	0.4	1.7	0.5	2.3	5.1	1.1	1.2	2.5	8.8	4.2	0.7	0.7	0.3	0.3	1.3	1.7	0.6	0.2	0.6	1.1	0.5	4.5	0.8	1.0	1.2	1.3	0.2	0.3	0.6
年代別	15~24歳	249	4.8	1.2	1.6	1.6	1.6	0.4	1.6	2.8	1.2	1.6	4.4	6.4	8.4	5.2	2.0	-	1.2	0.4	-	3.2	0.4	2.4	6.0	0.8	1.2	2.0	9.2	5.2	1.2	0.4	0.4	-	2.0	3.2	0.4	-	0.4	1.2	-	6.0	0.4	1.6	2.0	2.0	0.4	-	1.2
	25~34歳	629	6.7	1.4	1.0	2.1	1.3	1.7	1.6	1.7	1.6	2.1	5.7	4.5	11.8	8.3	3.2	0.8	0.3	0.2	0.3	1.4	0.8	2.5	5.9	1.3	1.6	2.5	8.9	3.5	0.8	0.8	0.3	0.5	0.8	1.6	0.3	0.2	0.2	1.1	0.8	4.0	1.3	0.6	0.8	0.5	0.3	0.3	0.3
	35~44歳	876	6.8	1.7	0.7	1.1	1.1	1.3	1.0	1.8	2.4	1.4	6.7	4.9	12.1	8.1	2.6	0.8	0.5	0.5	0.7	1.4	0.3	1.9	4.1	1.0	0.9	2.7	8.4	4.5	0.5	0.8	0.2	0.2	1.6	1.3	1.0	0.2	1.0	1.1	0.3	4.3	0.6	1.0	1.4	1.8	-	0.3	0.6
就労状況別	就労	1,422	6.2	1.3	0.8	1.4	1.2	1.5	1.4	1.9	1.6	1.8	5.9	4.8	11.9	7.8	2.7	0.8	0.6	0.3	0.5	1.5	0.3	2.5	5.0	1.0	1.2	2.6	9.1	4.0	0.6	0.8	0.4	0.3	1.4	1.9	0.7	0.2	0.6	1.0	0.5	4.4	1.0	0.9	1.4	1.4	0.2	0.1	0.6
	非就労	332	7.5	2.3	1.6	2.3	1.5	0.3	1.0	2.1	3.2	1.1	6.4	5.8	9.2	7.4	2.8	0.3	-	0.5	0.3	2.7	1.5	1.2	5.7	1.5	1.5	2.3	7.3	4.8	1.0	0.6	-	0.3	1.1	1.0	0.6	-	0.3	1.6	0.3	4.6	0.3	1.2	0.5	1.1	-	0.9	0.3
性別	男性	957	6.6	1.6	0.7	2.1	1.0	1.3	1.7	1.6	1.3	1.3	6.7	5.6	12.9	8.1	2.2	0.6	-	0.2	0.4	1.9	0.5	2.4	5.3	1.2	1.2	2.7	8.1	4.4	0.7	0.9	0.2	0.4	1.0	1.7	0.8	0.1	0.3	1.3	0.4	3.6	1.0	0.7	0.9	1.2	-	0.4	0.7
	女性	797	6.3	1.5	1.2	1.0	1.5	1.3	0.9	2.4	2.6	2.2	5.1	4.2	9.6	7.3	3.4	0.7	1.1	0.5	0.5	1.4	0.5	2.1	4.9	1.0	1.3	2.4	9.5	4.0	0.7	0.5	0.4	0.1	1.7	1.7	0.5	0.3	0.9	1.0	0.5	5.4	0.7	1.3	1.6	1.4	0.4	0.1	0.5

(%)

最終学歴は全体では「高等学校」が最も高い。
年代別に見ると、15～24歳では「高等学校」が高く「大学」はやや低い。一方25～34歳では「大学」がやや高く「高等学校」はやや低い。

最終学歴(単一回答)



(%)

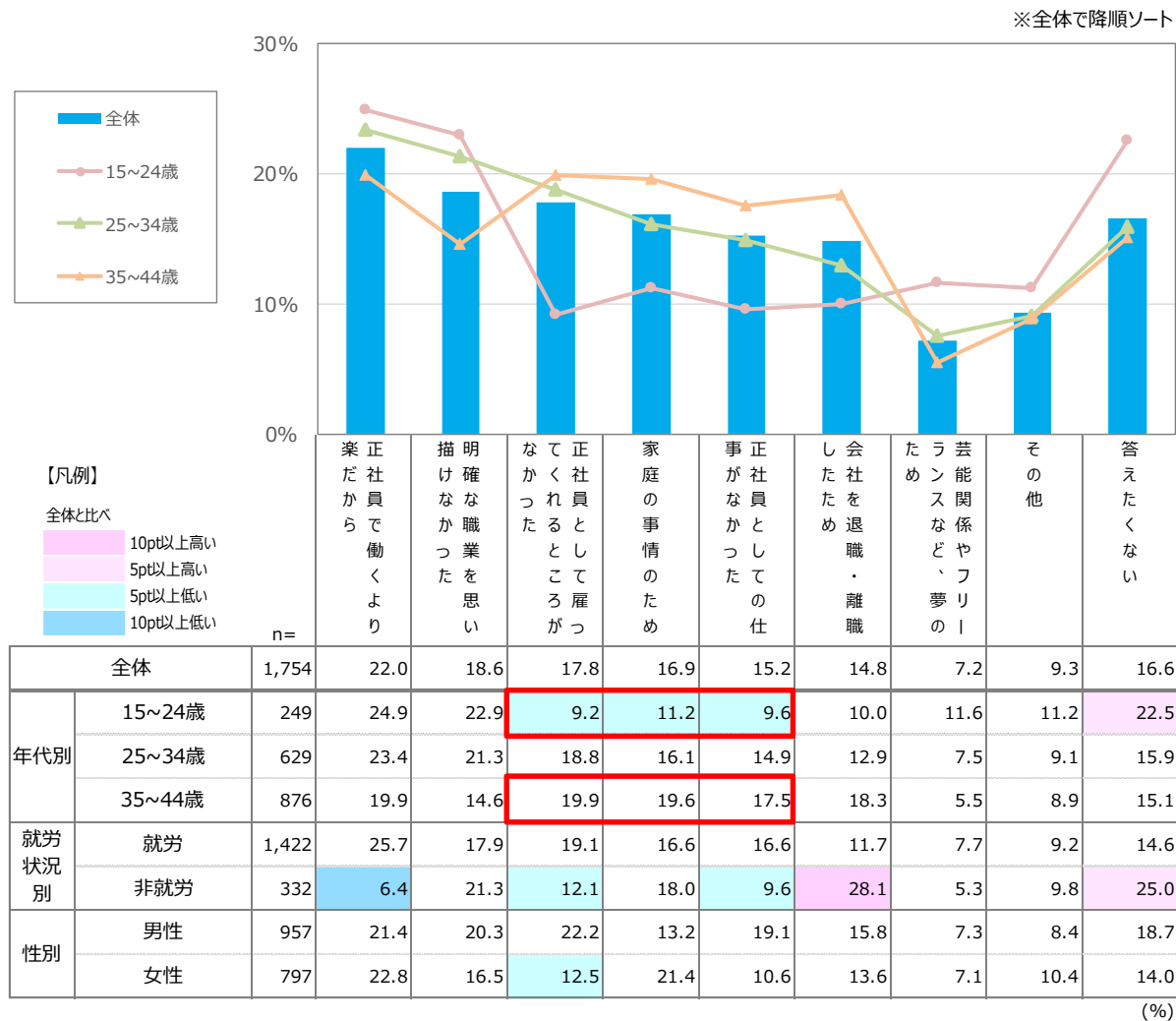
[データ編] 2

フリーターの実態

フリーター（非就労者は無職）になったきっかけ

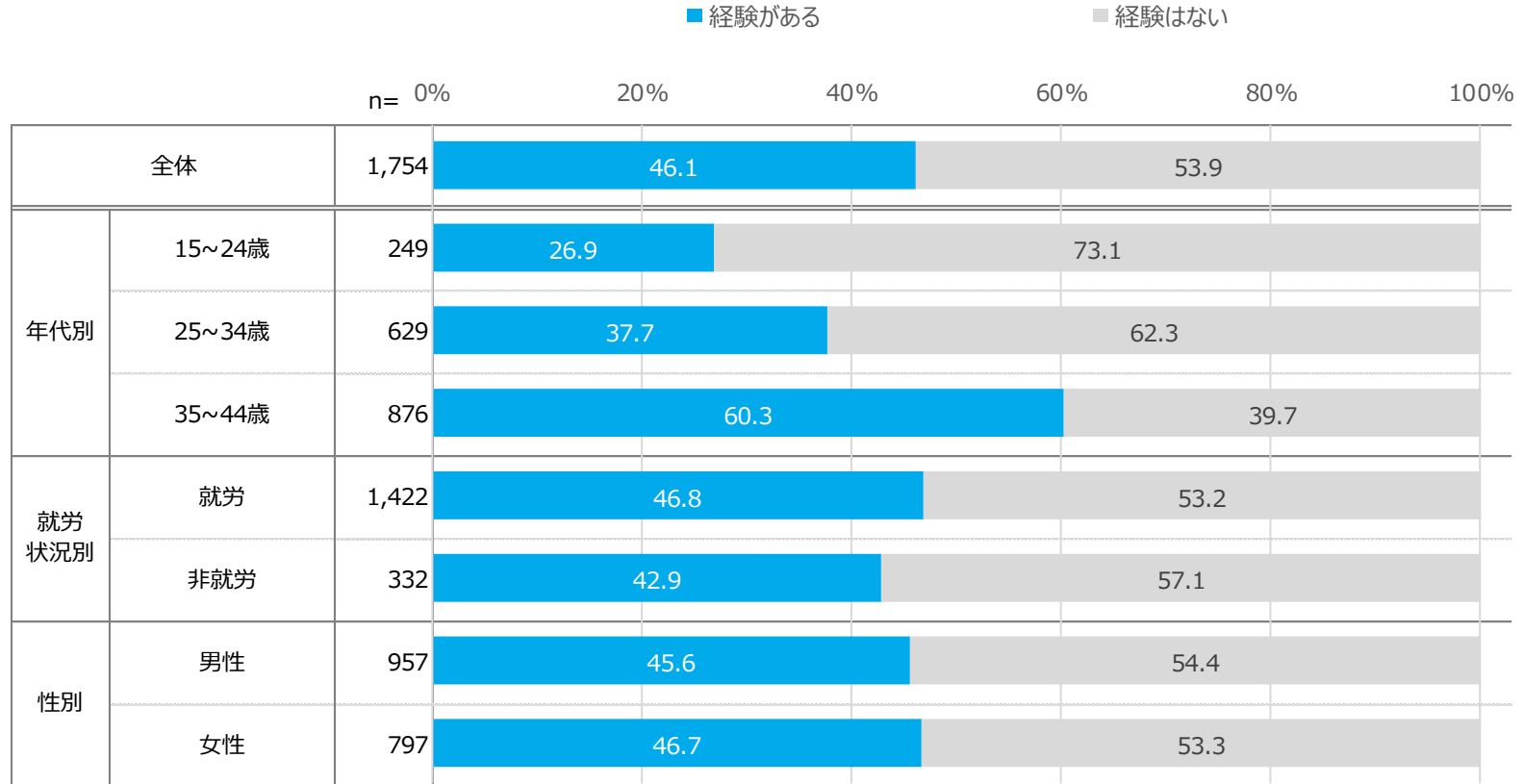
フリーターになったきっかけとしては、全体では「正社員で働くより楽だから」が最も高く22.0%、次いで「明確な職業を思い描けなかった」が18.6%、「正社員として雇ってくれるところがなかった」が17.8%となっている。年代別では15～24歳と比較して35～44歳では「正社員として雇ってくれるところがなかった」、「家庭の事情のため」、「正社員としての仕事がなかった」といった“外部環境”に起因する回答が高い傾向。

フリーター（非就労者は無職）になったきっかけ(複数回答)



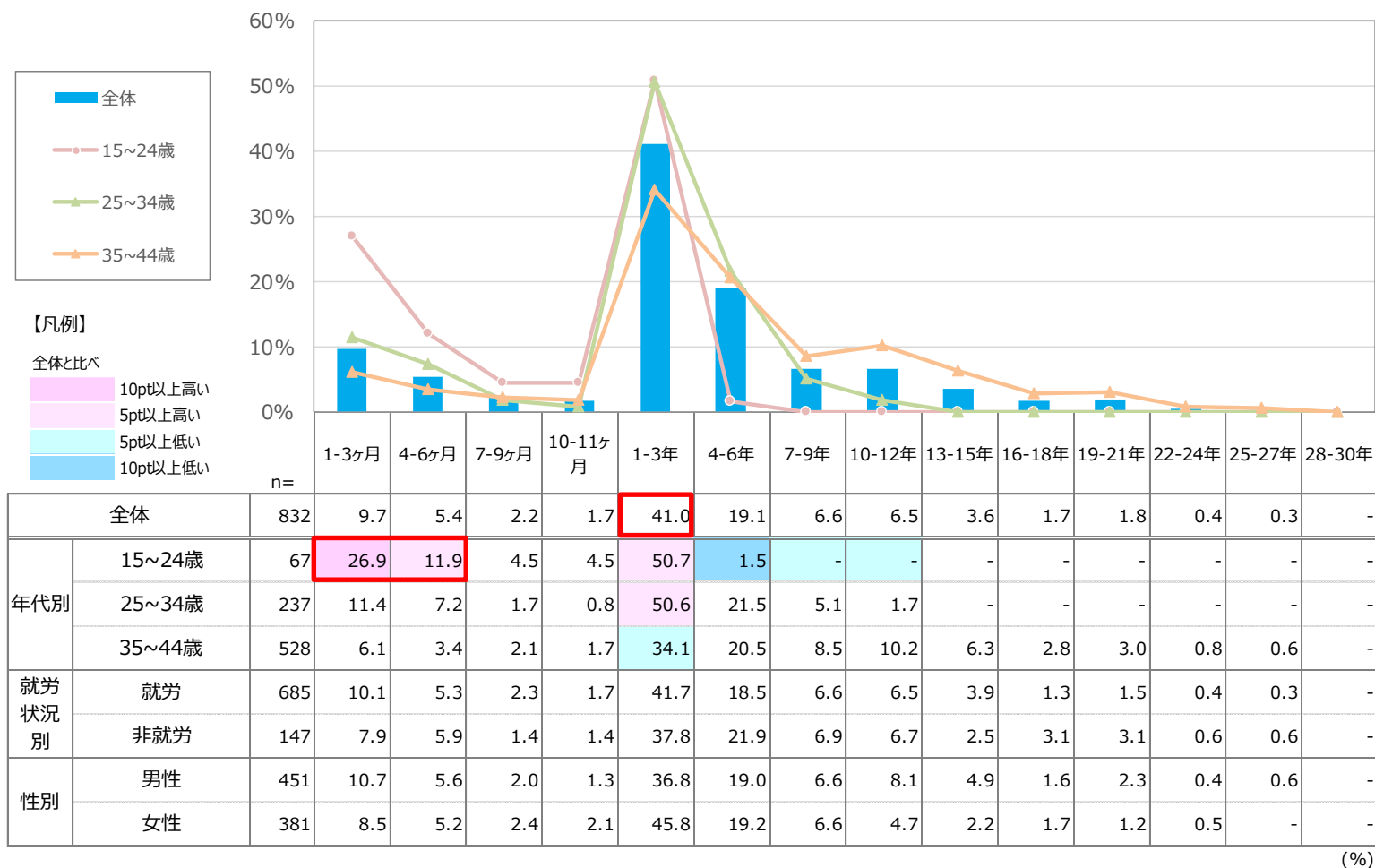
正社員経験率は全体で5割弱。年代が上がるほど正社員経験率は高くなる。

正社員経験(単一回答)



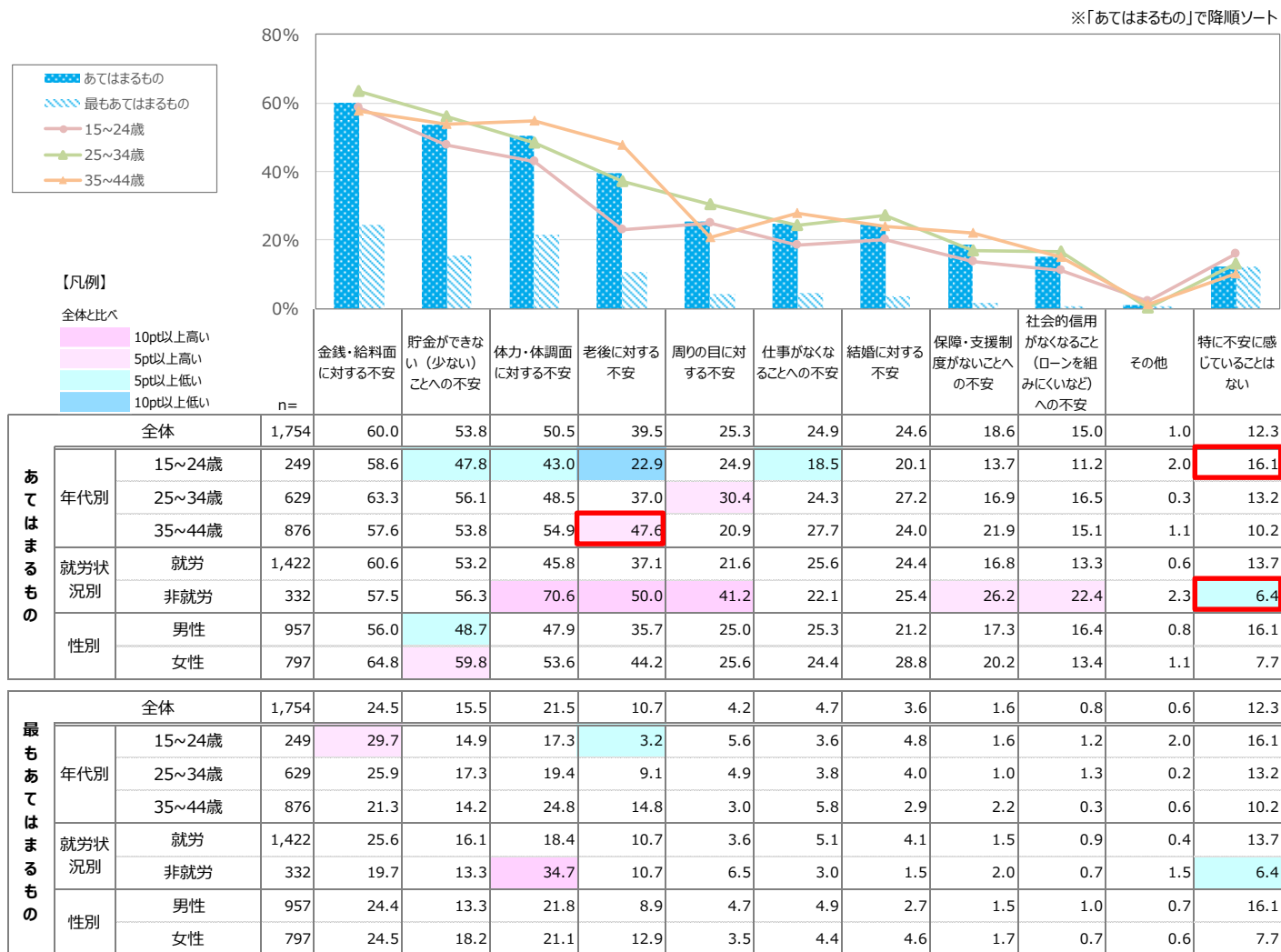
正社員経験期間は、全体では「1-3年」が約4割と最も高い。
15~24歳においては「1-3ヶ月」「4-6ヶ月」のように“半年以内”の回答も高い。

正社員経験期間(数値回答)



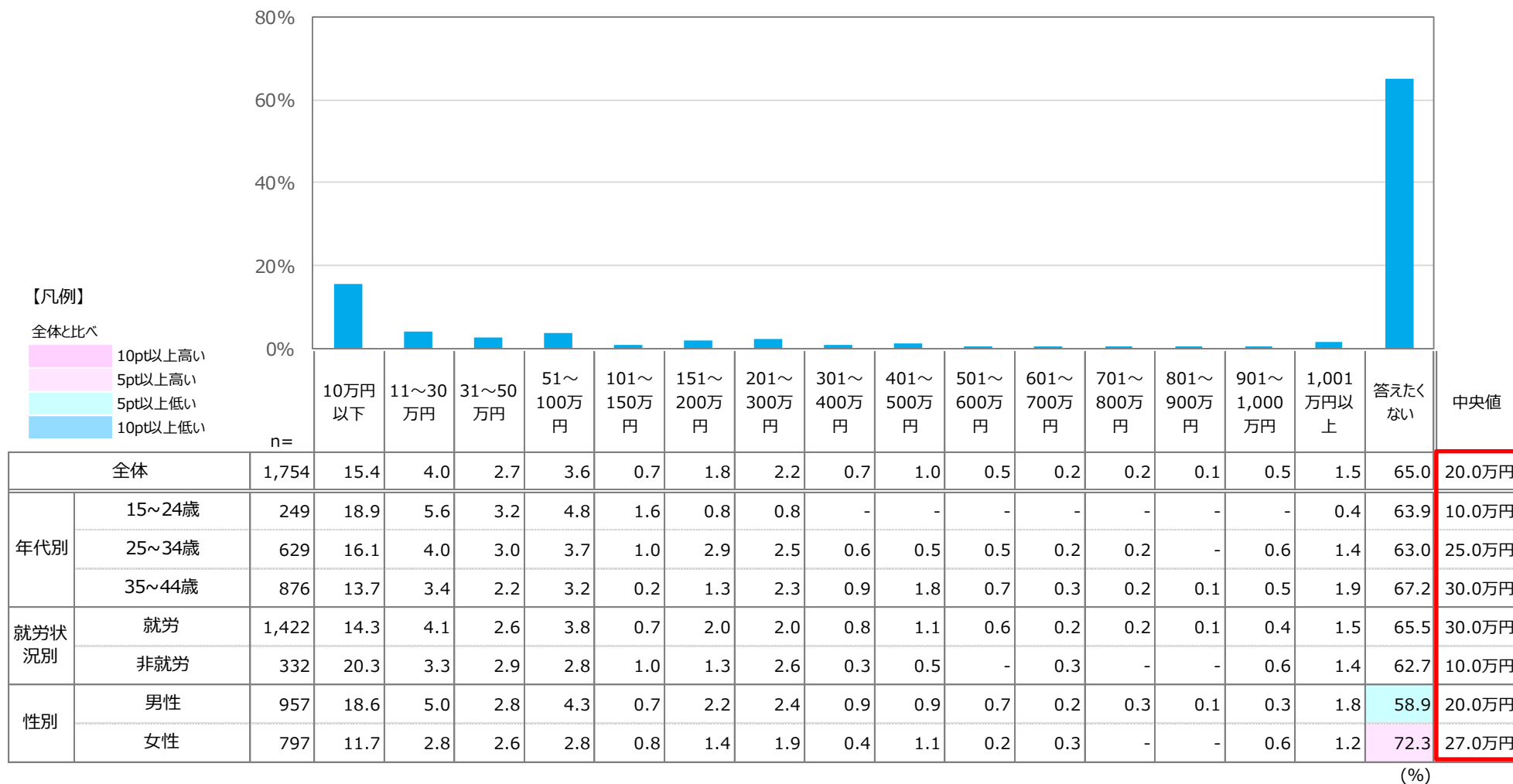
【不安なこととして当てはまるもの】は全体では「金銭・給料面に対する不安」が最も高く60.0%、次いで「貯金ができない（少ない）ことへの不安」が53.8%と金銭面に関する内容が高い。年代別では、15～24歳は他年代と比較して「不安なことはない」の回答が高く、「その他」を除く全項目で全体値を下回っており、25～34歳では「周りの目に対する不安」、35～44歳では「老後に対する不安」がそれぞれ高い。また、非就労者は「不安なことはない」の回答が低く、不安を感じている人が多い傾向。

不安なこと：あてはまるもの（複数回答）／最もあてはまるもの（単一回答） ※折れ線は「あてはまるもの」の年代別をグラフ化



貯蓄額（中央値）は全体で「20万円」、15～24歳が「10万円」、25～34歳が「25万円」、35～44歳が「30万円」と、年代が上がるほど貯蓄額は上がる。
 就業状況別では就労者が「30万円」、非就労者が「10万円」と就業状況による貯蓄額の差が大きく、性別では男性が「20万円」、女性が「27万円」と女性の方が貯蓄額が多い傾向。

貯蓄額(数値回答)



※中央値＝代表地の一つ、データを小さい順に並べたとき中央に位置する値

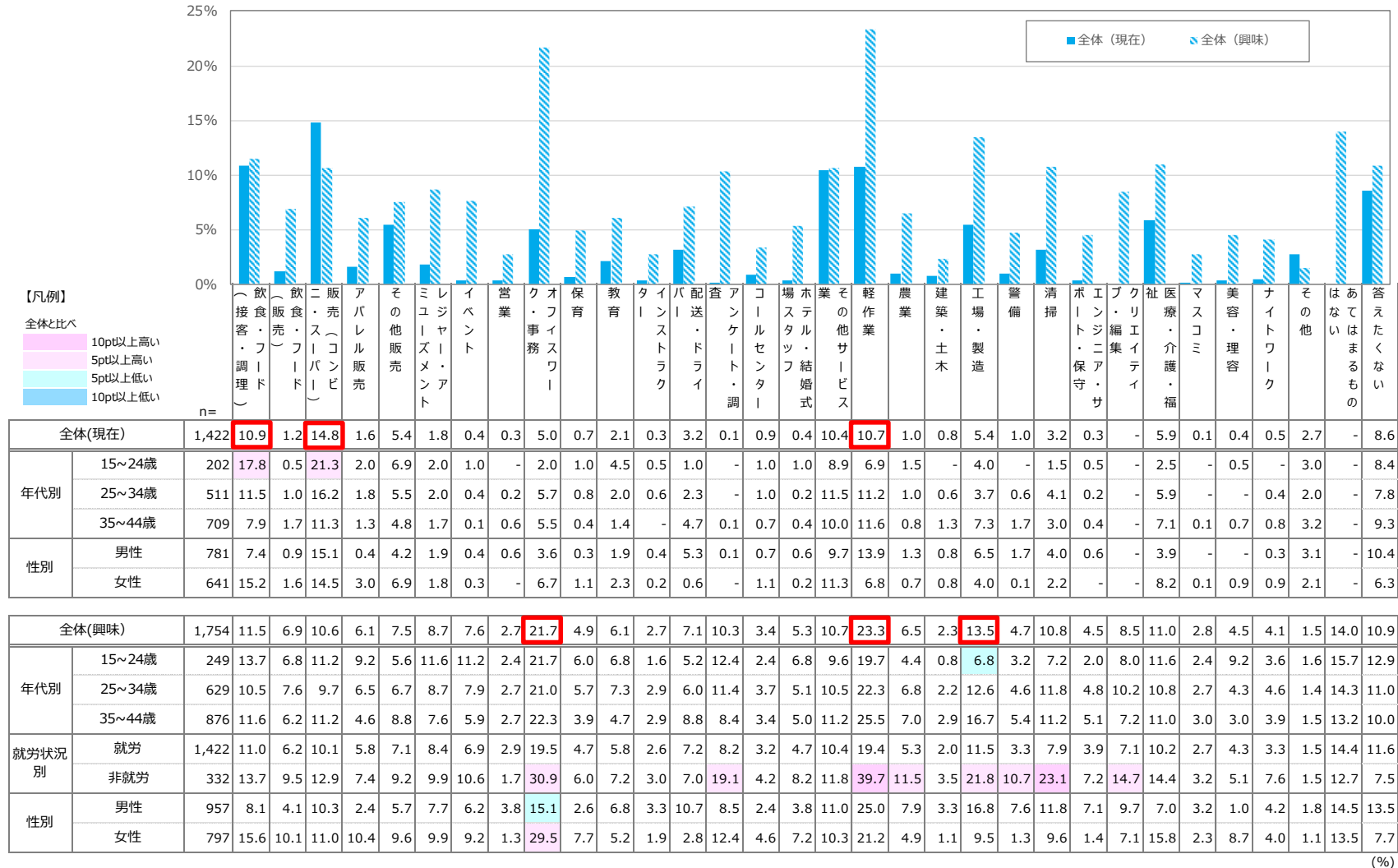
[データ編] 3
就労実態

職種 (現在⇔興味)

【現在の職種】としては、「販売（コンビニストア・スーパーマーケット）」が最も高く14.8%、「飲食・フード（接客・調理）」が10.9%、「軽作業」が10.7%と続く。
 【興味のある職種】としては「軽作業」が最も高く23.3%、次いで「オフィスワーク・事務」が21.7%、「工場・製造」が13.5%となっている。

職種：現在の職種(単一回答)／興味のある職種(複数回答)

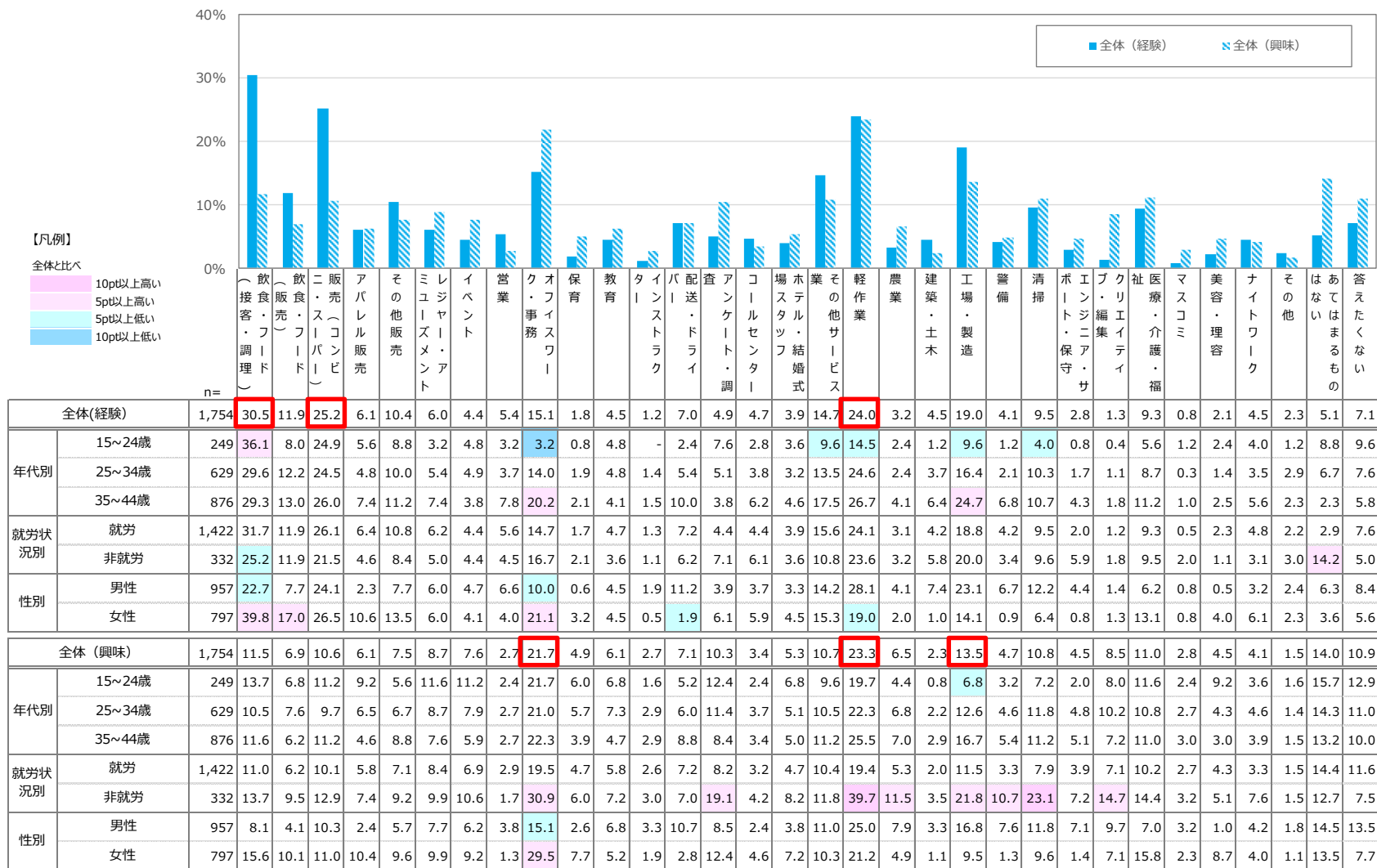
※「現在の職種」は就労者ベース



職種（経験⇔興味）

【今まで経験のある職種】としては「飲食・フード（接客・調理）」が最も高く30.5%、「販売（コンビニエンスストア・スーパーマーケット）」が25.2%、「軽作業」が24.0%と続く。
 【興味のある職種】としては「軽作業」が最も高く23.3%、「オフィスワーク・事務」が21.7%、「工場・製造」が13.5%と続いた。

職種：これまで経験のある職種(複数回答)／興味のある職種(複数回答)

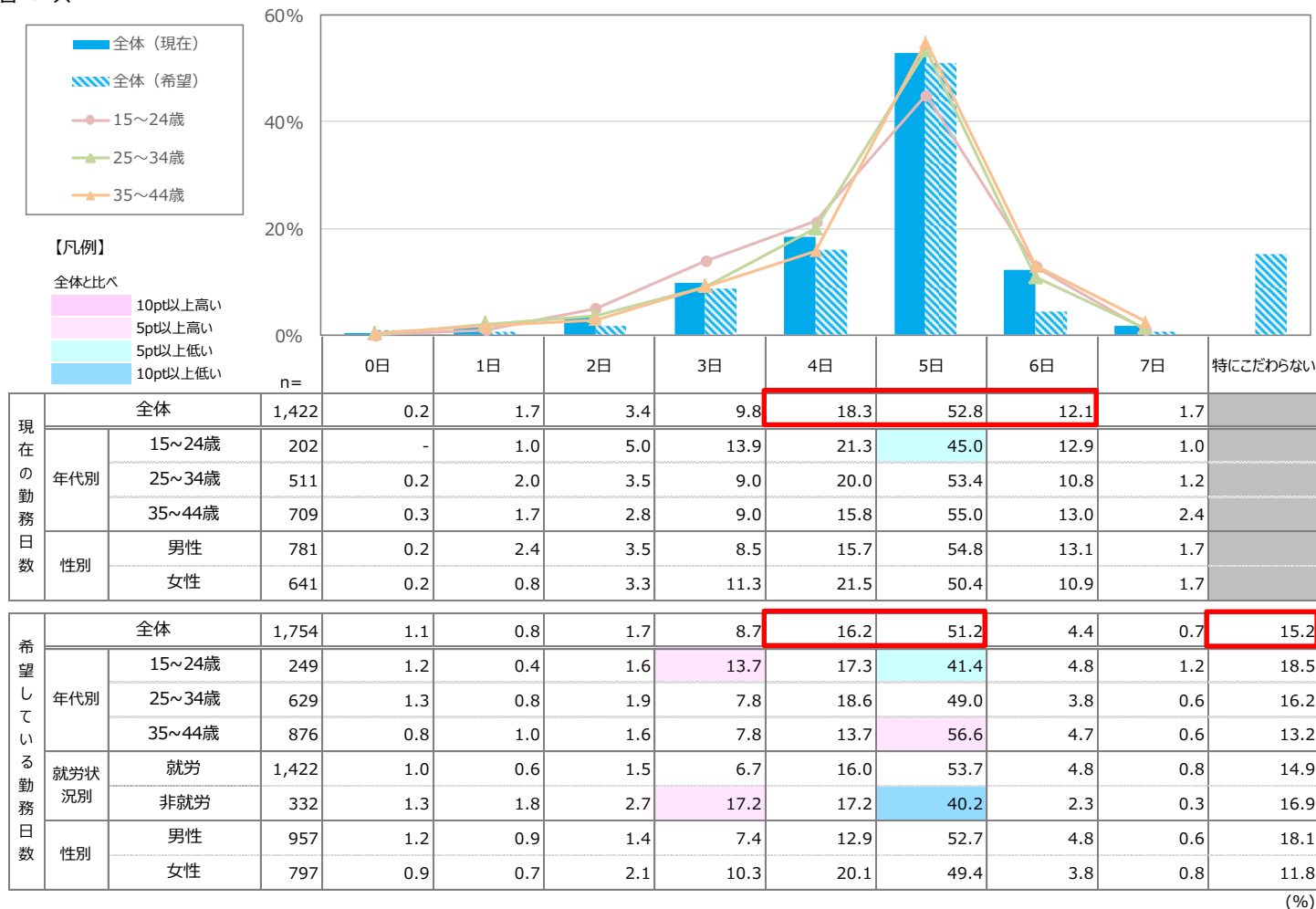


1週間あたりの勤務日数（現状⇔希望）

【現在の勤務日数】は「週5日」の割合が最も高く52.8%、次いで「週4日」が18.3%、「週6日」が12.1%。
 【希望する勤務日数】は「週5日」の割合が最も高く51.2%、次いで「週4日」が16.2%、「特にこだわらない」が15.27%。

勤務日数：現在(単一回答)/希望(単一回答) ※折れ線は「現在」の年代別をグラフ化

※「現在の勤務日数」は就労者ベース

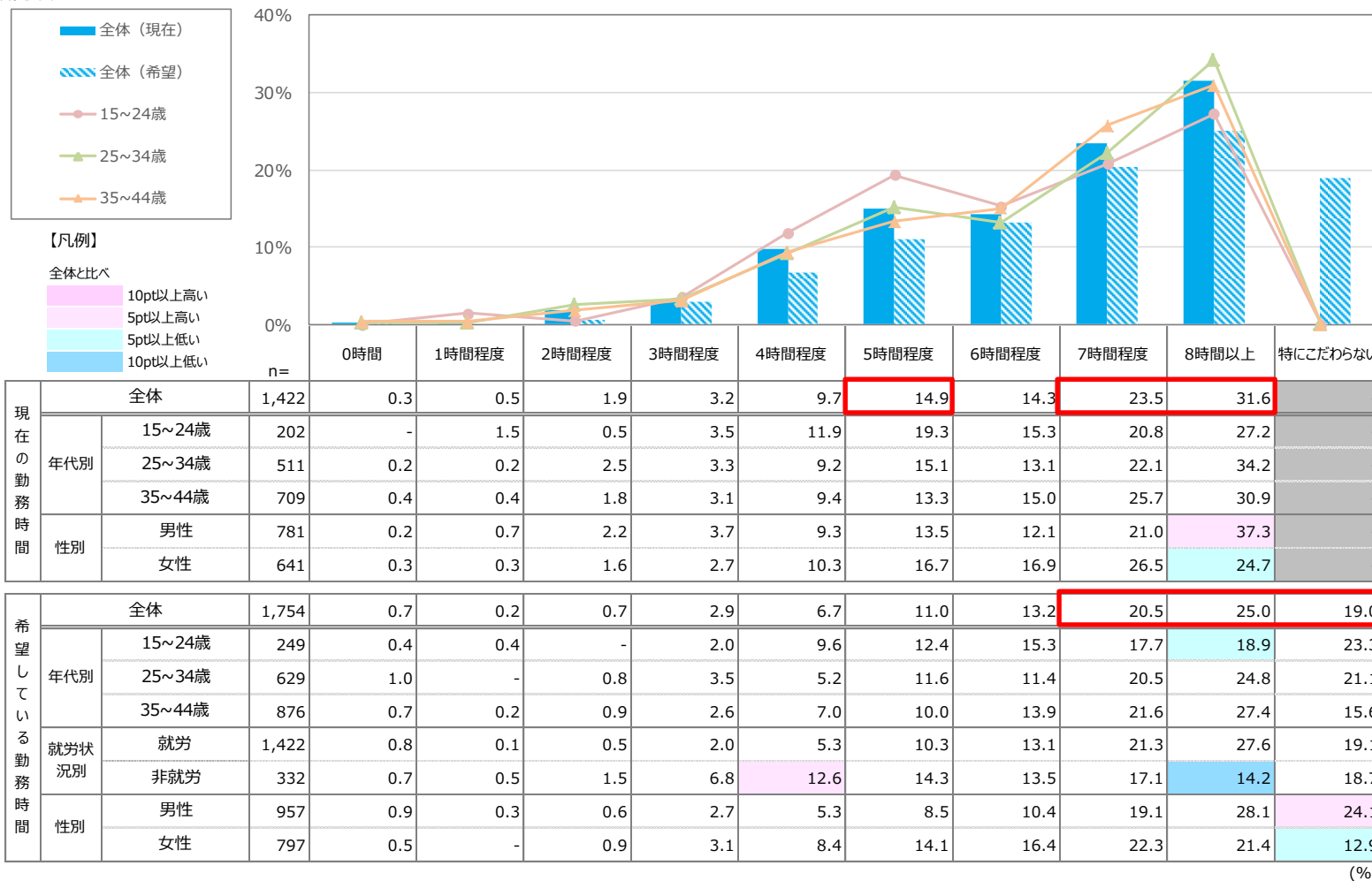


1日あたりの勤務時間(現在⇔希望)

【現在の勤務時間】は「8時間以上」が最も高く、31.6%、次いで「7時間程度」が23.5%、「5時間程度」が14.9%。
 【希望勤務時間】は「8時間以上」が最も高く25.0%、次いで「7時間程度」が20.5%、「特にこだわらない」が19.0%。

勤務時間：現在(単一回答)／希望(単一回答) ※折れ線は「現在」の年代別をグラフ化

※「現在の勤務時間」は就労者ベース

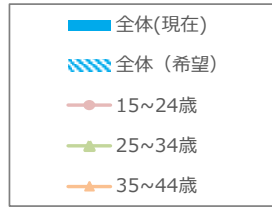


通勤時間（現在⇔希望）

【現在の通勤時間】、【希望している通勤時間】はいずれも「自宅から30分以内」が最多で、現在/希望ともに「自宅から30分以内」の人の合計が全体の7割以上。
 年代別の【現在の通勤時間】は、15～24歳で「自宅から15分以内」が高い。

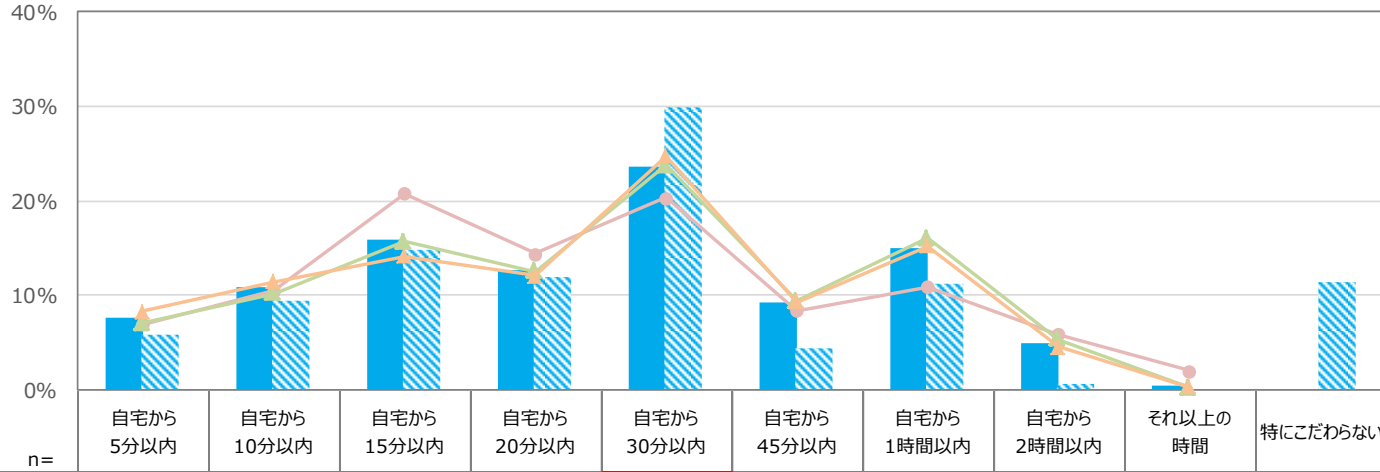
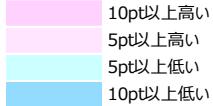
通勤時間：現在（単一回答）／希望（単一回答） ※折れ線は「現在」の年代別をグラフ化

※「現在の通勤時間」は、就労者ベース



【凡例】

全体と比べ



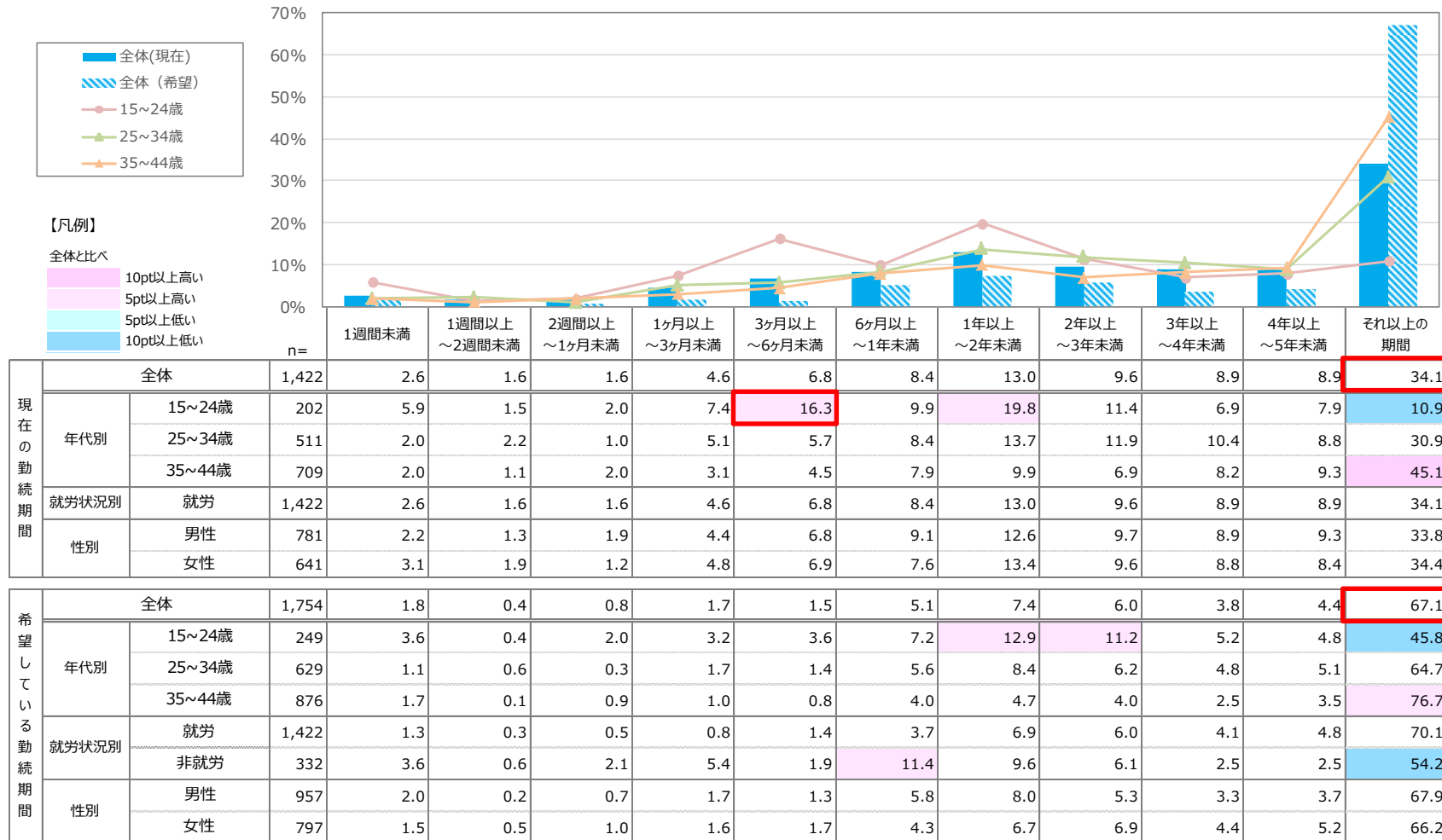
		n=	自宅から5分以内	自宅から10分以内	自宅から15分以内	自宅から20分以内	自宅から30分以内	自宅から45分以内	自宅から1時間以内	自宅から2時間以内	それ以上の時間	特にこだわらない	自宅から5分以内～30分以内・計	
現在の通勤時間	全体	1,422	7.6	10.8	15.8	12.6	23.6	9.2	14.9	5.0	0.5	-	70.4	
	年代別	15～24歳	202	6.9	10.4	20.8	14.4	20.3	8.4	10.9	5.9	2.0	-	72.8
		25～34歳	511	7.0	10.2	15.7	12.5	23.7	9.4	16.0	5.3	0.2	-	69.1
		35～44歳	709	8.3	11.4	14.1	12.1	24.7	9.3	15.2	4.5	0.3	-	70.7
	就労状況別	就労	1,422	7.6	10.8	15.8	12.6	23.6	9.2	14.9	5.0	0.5	-	70.4
	性別	男性	781	7.1	10.1	13.2	12.3	23.9	8.2	18.3	6.3	0.5	-	66.7
		女性	641	8.2	11.5	18.8	13.1	23.2	10.4	10.7	3.5	0.5	-	74.9
希望している通勤時間	全体	1,754	5.8	9.5	14.8	11.9	30.0	4.4	11.3	0.7	0.1	11.5	72.0	
	年代別	15～24歳	249	7.2	12.4	14.5	9.6	28.9	4.4	9.6	0.4	-	12.9	72.7
		25～34歳	629	5.7	9.2	14.8	12.4	28.3	4.1	11.1	1.0	-	13.4	70.4
		35～44歳	876	5.4	8.7	14.8	12.3	32.0	4.7	12.0	0.6	0.1	9.5	73.2
	就労状況別	就労	1,422	6.2	9.8	15.4	11.8	29.0	4.4	11.1	0.6	0.1	11.8	72.1
		非就労	332	4.1	8.0	12.1	12.7	34.6	4.6	12.2	1.0	-	10.6	71.6
	性別	男性	957	5.5	7.9	11.6	10.3	29.7	4.7	13.8	1.1	0.1	15.4	65.0
女性		797	6.1	11.3	18.5	13.9	30.4	4.1	8.3	0.3	-	6.9	80.4	

勤続期間（現在⇔希望）

【現在の勤続期間】、【希望している勤続期間】はいずれも「5年以上（=それ以上の期間）」が最も高く、【現在】では34.1%、【希望】では67.1%。
 【現在の勤務期間】の年代別では15～24歳で「3ヶ月以上～6ヶ月未満」のように勤続期間が短い比率がやや高い。

勤続期間：現在（単一回答）／希望（単一回答）※折れ線は「現在」の年代別をグラフ化

※「現在の勤続期間」は、就労者ベース



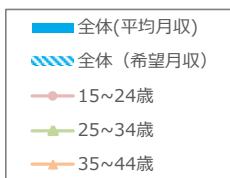
(%)

平均月収/希望月収

【平均月収（中央値）】は12万円、【希望月収（中央値）】は20万円。

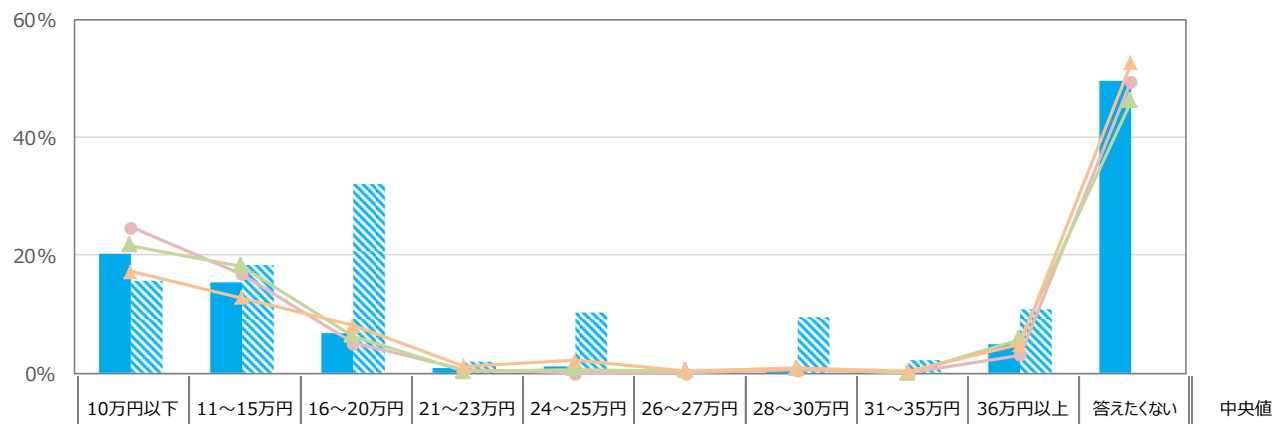
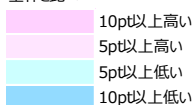
平均月収(数値回答)/希望月収(数値回答) ※折れ線は「平均月収」の年代別をグラフ化

※就労者ベース



【凡例】

全体と比べ



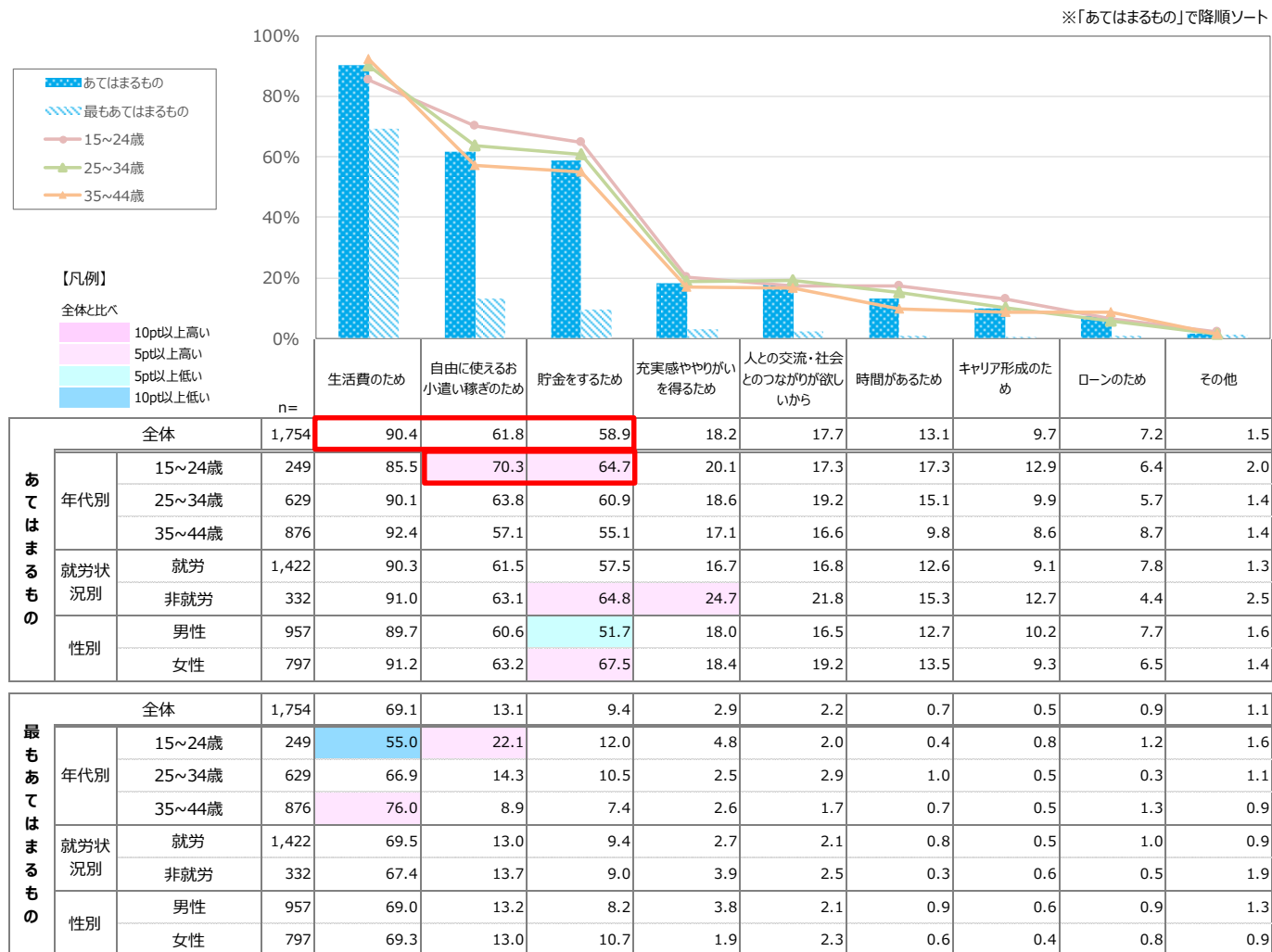
		n=	10万円以下	11~15万円	16~20万円	21~23万円	24~25万円	26~27万円	28~30万円	31~35万円	36万円以上	答えたくない	中央値	
平均月収	全体	1,422	20.2	15.5	6.8	0.7	1.2	0.3	0.8	0.1	4.9	49.6	12.0万円	
	年代別	15~24歳	202	24.8	16.8	5.0	0.5	-	-	0.5	-	3.0	49.5	11.5万円
		25~34歳	511	21.7	18.2	6.3	0.2	0.6	0.4	0.8	-	5.7	46.2	12.0万円
		35~44歳	709	17.2	12.7	8.0	1.1	2.1	0.3	0.8	0.3	4.8	52.6	13.0万円
	就労状況別	就労	1,422	20.2	15.5	6.8	0.7	1.2	0.3	0.8	0.1	4.9	49.6	12.0万円
	性別	男性	781	19.0	14.0	8.5	0.9	2.0	0.4	1.0	0.1	6.7	47.3	14.0万円
女性		641	21.6	17.4	4.8	0.3	0.1	0.1	0.5	0.1	2.7	52.3	12.0万円	
希望月収	全体	1,422	15.5	18.2	32.0	1.8	10.2	0.3	9.3	2.0	10.7		20.0万円	
	年代別	15~24歳	202	23.8	23.8	27.7	2.0	8.9	0.5	5.4	1.5	6.4		16.0万円
		25~34歳	511	13.7	18.8	34.2	2.2	9.2	0.2	9.6	1.6	10.6		20.0万円
		35~44歳	709	14.1	15.7	31.5	1.4	11.6	0.4	10.3	2.7	12.4		20.0万円
	就労状況別	就労	1,422	15.5	18.2	32.0	1.8	10.2	0.3	9.3	2.0	10.7		20.0万円
	性別	男性	781	13.1	14.0	30.9	2.2	10.9	0.6	11.7	2.9	13.7		20.0万円
女性		641	18.3	23.3	33.2	1.3	9.3	-	6.3	1.1	7.1		18.0万円	

(%)

[データ編] 4
就労意識

アルバイト（就労）の目的としては、「生活費のため」が最も高く90.4%、次いで「自由に使えるお小遣い稼ぎのため」が61.8%、「貯金をするため」が58.9%と「収入」が就労の主な目的となっている。年代別では、15～24歳の「自由に使えるお小遣い稼ぎのため」「貯金をするため」が全体と比べて高い。

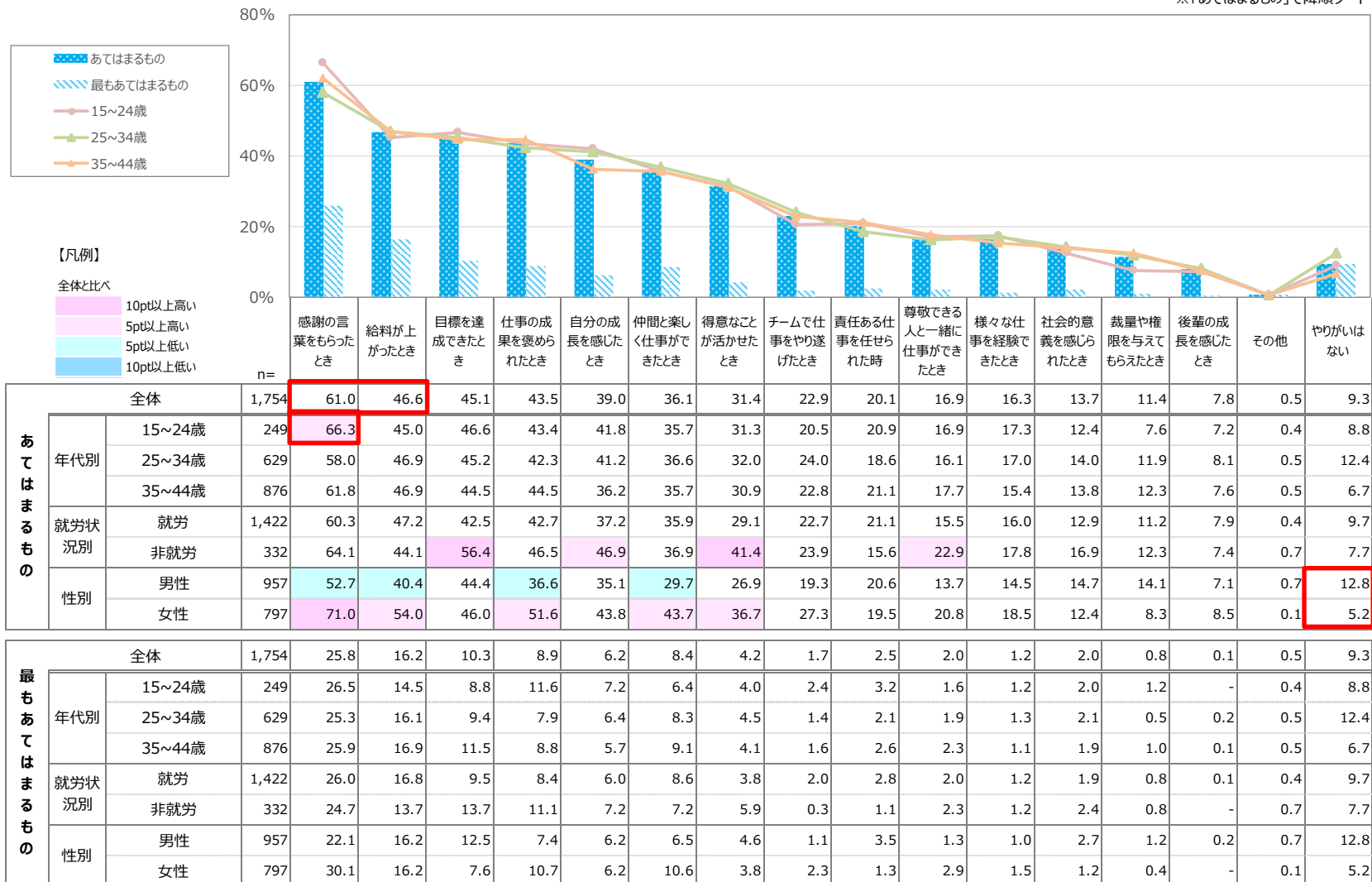
アルバイト（就労）の目的：あてはまるもの（複数回答）／最もあてはまるもの（単一回答） ※折れ線は「あてはまるもの」の年代別をグラフ化



【やりがいとして当てはまるもの】は全体では「感謝の言葉もらったとき」が最も高く61.0%、次いで「給料が上がったとき」が46.6%で、15~24歳においては「感謝の言葉もらったとき」が特に高い。また、男性は女性と比べ「やりがいはない」の回答が高い。

やりがい：あてはまるもの(複数回答)／最もあてはまるもの(単一回答) ※折れ線は「あてはまるもの」の年代別をグラフ化

※「あてはまるもの」で降順ソート

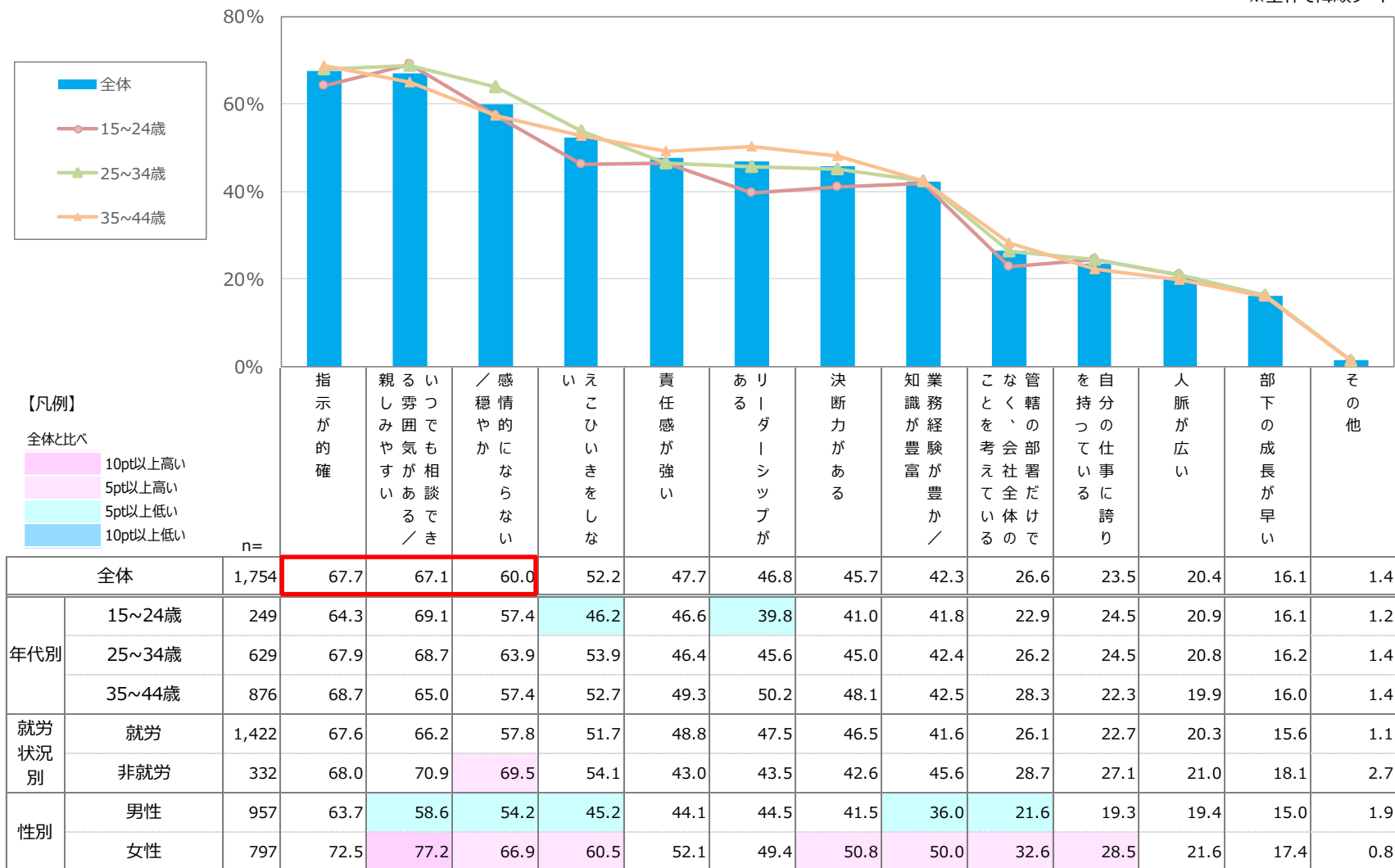


(%)

理想の上司像として、全体では「指示が明確」が最も高く67.7%、次いで「いつでも相談できる雰囲気がある／親しみやすい」が67.1%、「感情的にならない／穏やか」が60.0%。

理想の上司像(複数回答)

※全体で降順ソート

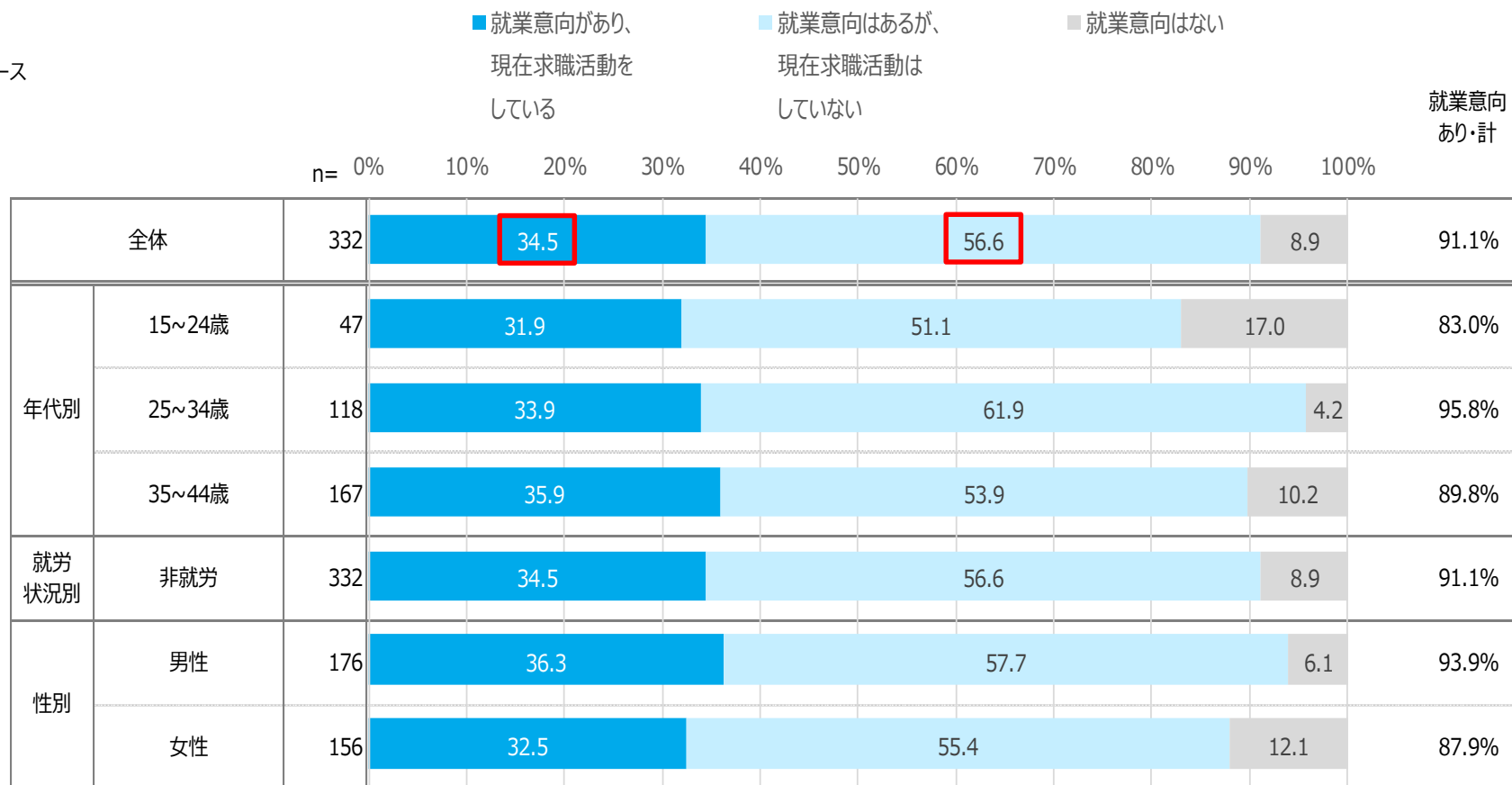


就業意向と求職活動有無（非就労者）

非就労者のうち「就業意向がある」人は9割以上だが、「就業意向があり、現在求職活動をしている」人は34.5%。
非就労者のうち半数以上が「就業意向はあるが、現在求職活動はしていない」と回答している。

就業意向と求職活動有無(単一回答)

※非就労ベース



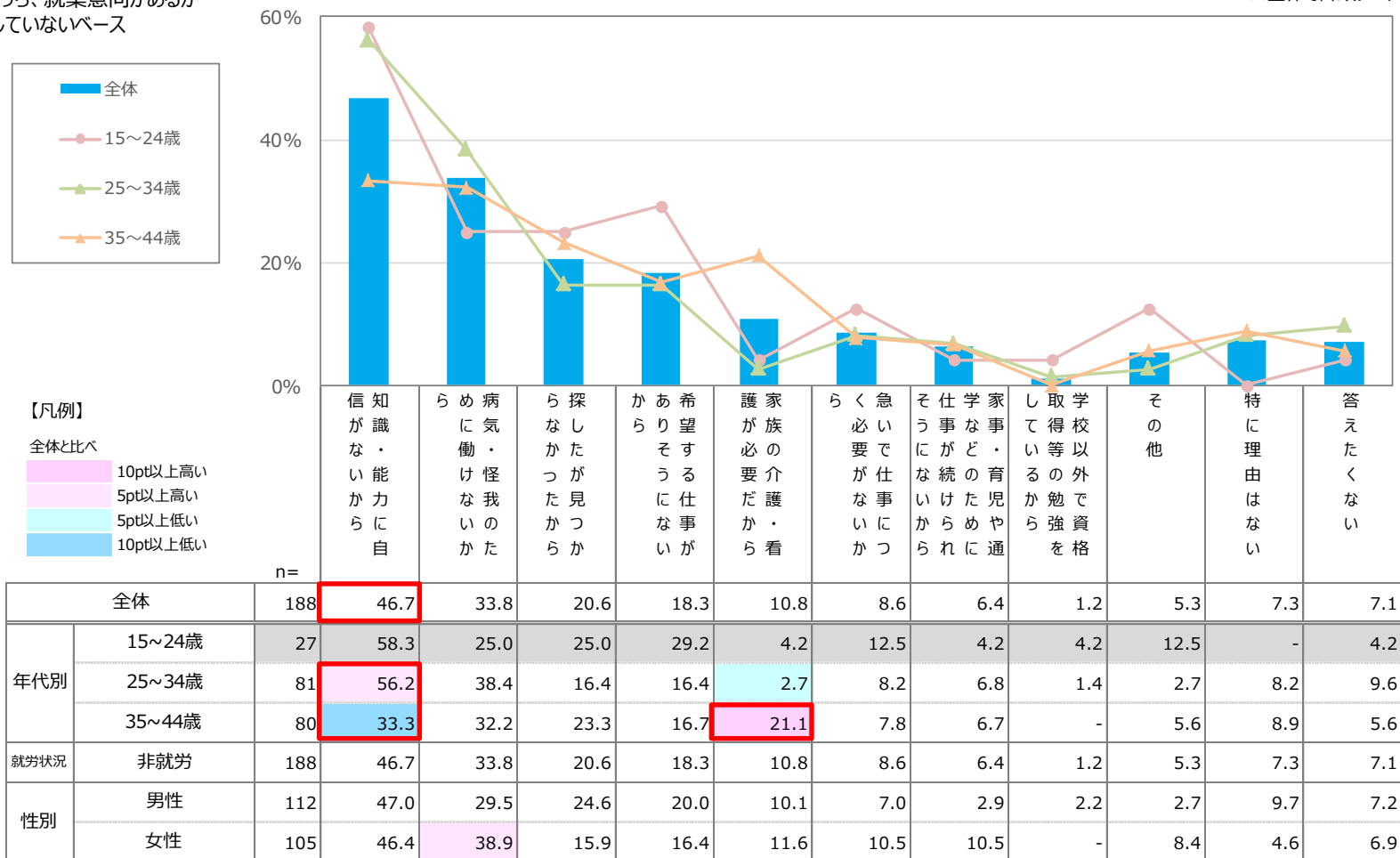
求職活動をしていない理由（非就労者）

【就業意向はあるが求職活動をしていない理由】としては、全体で「知識・能力に自信がないから」が最も高く、34歳以下の若年層では特に高い傾向。一方35～44歳では「知識・能力に自信がないから」は他年代と比較して低く、「家族の介護・看護が必要だから」は高い。

求職活動をしていない理由(複数回答)

※非就労者のうち、就業意向があるが求職活動していないベース

※全体で降順ソート



※n=30未満はグレーアウト

(%)

[データ編] 5
仕事さがし

仕事探しの情報源として、全体では「インターネットの求人情報サービスサイト」が最も高く、61.1%、次いで「ハローワーク」が42.8%、「フリーペーパー」36.85%。年代別では、15～24歳の「ハローワーク」「新聞の折込チラシ」が低く、逆に35～44歳では高い。

仕事探しの情報源：参考にするもの(複数回答)／最も参考にするもの(単一回答) ※折れ線は「参考にするもの」の年代別をグラフ化



(%)

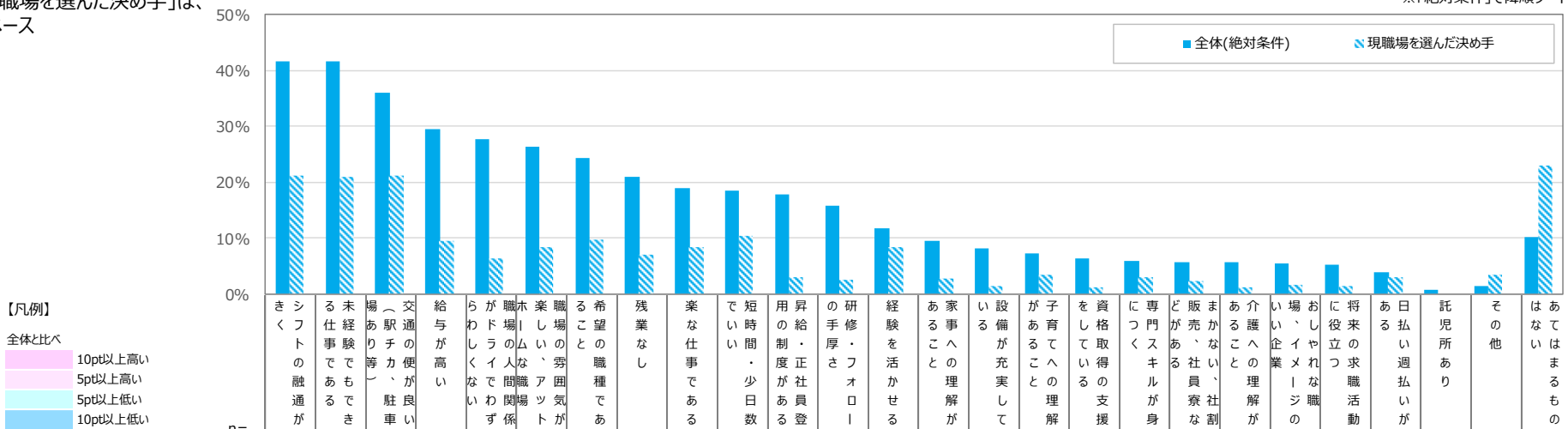
仕事探し時の絶対条件

【仕事探し時の絶対条件】として、全体では「シフトの融通がきく」が最も高く41.7%、次いで「未経験でもできる仕事である」が41.6%、「交通の便が良い（駅チカ・駐車場あり等）」が36.0%。年代別では15～24歳の「シフトの融通がきく」「給与が高い」「研修・フォローの手厚さ」が高い。

仕事探し時の絶対条件：絶対になくはないこと（絶対条件）（複数回答）／現在の職場を選んだ決め手（複数回答）

※「現在の職場を選んだ決め手」は、就労者ベース

※「絶対条件」で降順ソート



【凡例】
全体と比べ
10pt以上高い
5pt以上高い
5pt以上低い
10pt以上低い

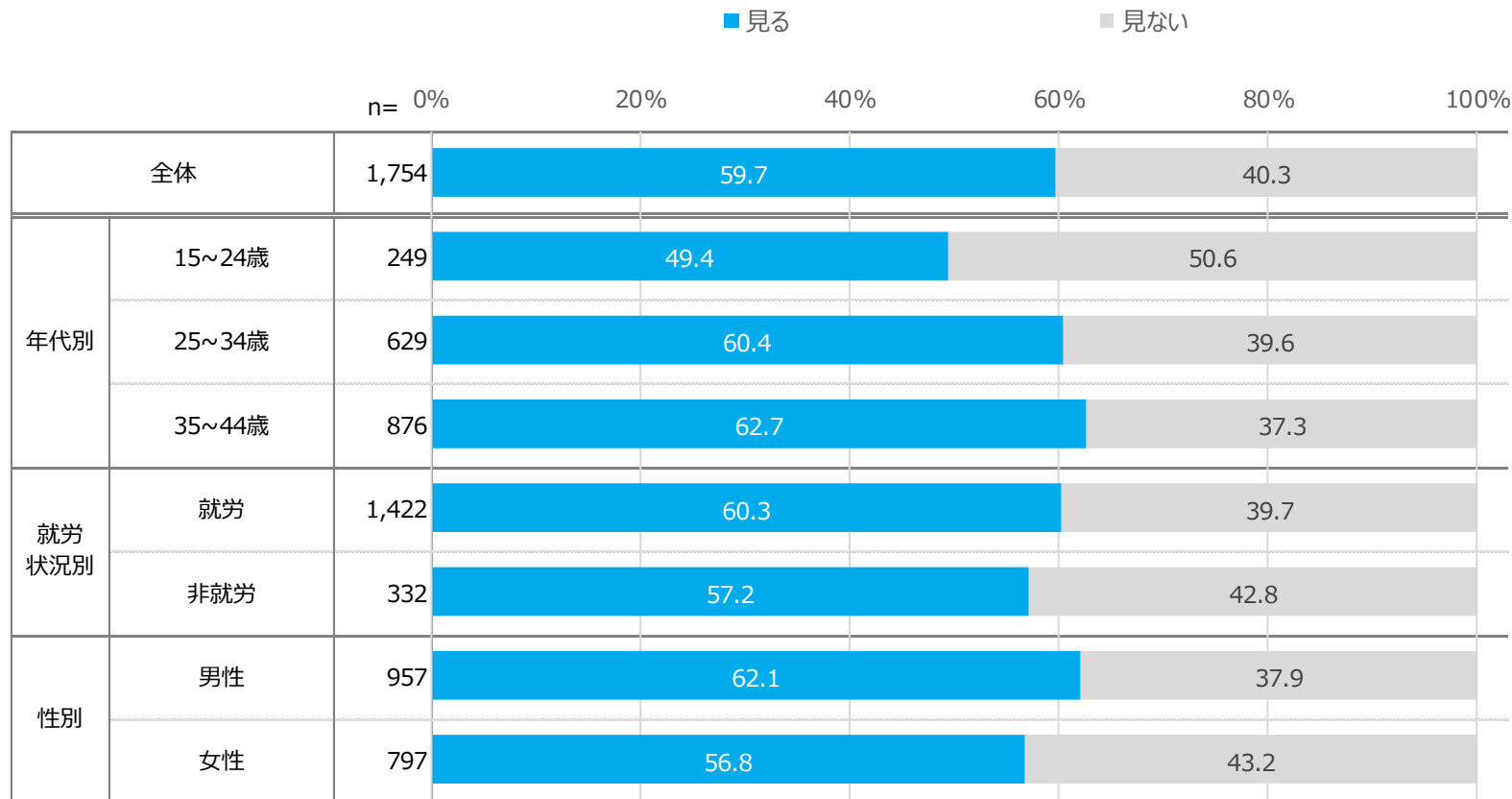
絶対条件	全体		1,754	41.7	41.6	36.0	29.5	27.8	26.3	24.4	21.0	18.9	18.6	17.8	15.7	11.8	9.6	8.2	7.3	6.3	6.0	5.7	5.6	5.5	5.3	4.0	0.8	1.4	10.2
	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が
年代別	15～24歳	249	50.2	38.2	32.1	38.2	23.7	26.1	26.5	22.9	17.7	22.1	14.9	23.3	9.2	7.6	7.6	3.6	3.6	4.4	6.0	4.0	8.8	4.0	5.6	0.4	1.2	8.8	
	25～34歳	629	40.4	45.0	35.3	29.4	27.5	26.2	23.7	22.6	22.4	19.1	19.1	15.4	12.1	10.3	10.0	7.9	7.6	7.0	6.4	4.1	5.9	6.0	3.7	0.6	1.7	11.8	
	35～44歳	876	40.0	39.8	38.0	26.5	29.6	26.4	24.3	18.9	16.2	16.9	17.7	13.2	12.4	9.7	6.8	8.0	6.1	5.7	4.9	7.4	3.9	5.0	3.8	1.0	1.3	9.4	
就労状況別	就労	1,422	42.1	37.6	34.3	31.4	25.3	25.1	22.3	18.2	16.9	15.9	16.8	12.9	11.5	9.2	7.6	7.9	5.9	5.9	5.9	4.9	4.9	5.0	3.6	0.8	1.3	11.2	
	非就労	332	40.2	58.9	43.2	21.4	38.6	31.2	33.6	33.0	27.3	30.3	22.3	27.5	12.9	11.7	10.7	4.8	8.2	6.4	4.6	8.5	7.6	6.6	5.8	0.5	2.1	6.0	
性別	男性	957	32.1	37.5	29.7	26.9	24.0	20.5	21.5	17.7	20.7	14.4	18.6	13.4	12.1	6.0	7.8	2.2	6.9	6.3	4.8	3.8	4.6	5.6	4.9	0.7	1.6	14.9	
	女性	797	53.3	46.6	43.6	32.6	32.4	33.2	27.9	25.0	16.7	23.6	16.8	18.4	11.4	13.9	8.7	13.3	5.5	5.7	6.7	7.7	6.5	4.9	3.0	0.9	1.3	4.6	

現在の職場を選んだ決め手	全体		1,422	21.2	21.1	21.3	9.5	6.4	8.5	9.9	7.0	8.5	10.5	3.0	2.6	8.5	2.8	1.4	3.6	1.2	3.1	2.3	1.3	1.8	1.5	3.1	0.3	3.4	23.1
	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が	シフトの融通が
年代別	15～24歳	202	28.2	20.8	15.3	15.8	3.5	11.9	12.4	7.9	7.9	11.9	4.0	4.5	5.4	1.5	1.5	1.0	2.0	4.0	5.4	1.0	3.5	2.0	5.0	0.5	1.5	22.8	
	25～34歳	511	18.2	22.7	22.3	10.0	6.1	8.6	8.8	7.4	9.2	9.8	3.7	2.5	6.7	2.9	1.8	4.1	1.2	3.9	1.6	1.0	2.0	1.8	2.0	0.2	4.3	26.2	
	35～44歳	709	21.3	19.7	22.4	6.9	7.8	7.2	10.0	6.2	8.2	10.6	2.1	2.0	11.3	3.1	1.0	4.1	1.0	2.1	1.8	1.7	1.0	1.0	3.4	0.3	3.2	20.5	
就労状況別	就労	1,422	21.2	21.1	21.3	9.5	6.4	8.5	9.9	7.0	8.5	10.5	3.0	2.6	8.5	2.8	1.4	3.6	1.2	3.1	2.3	1.3	1.8	1.5	3.1	0.3	3.4	23.1	
	非就労	332	27.7	23.2	26.5	11.8	7.3	9.8	10.7	7.9	6.6	12.0	2.5	2.4	9.9	4.1	0.8	7.5	0.7	2.5	3.0	1.4	2.5	1.0	1.8	0.3	2.8	17.0	
性別	男性	781	15.8	19.3	16.9	7.6	5.6	7.4	9.3	6.2	10.1	9.2	3.5	2.8	7.4	1.7	1.8	0.4	1.7	3.6	1.7	1.2	1.2	1.8	4.1	0.3	3.8	28.1	
	女性	641	27.7	23.2	26.5	11.8	7.3	9.8	10.7	7.9	6.6	12.0	2.5	2.4	9.9	4.1	0.8	7.5	0.7	2.5	3.0	1.4	2.5	1.0	1.8	0.3	2.8	17.0	

(%)

仕事さがしをする際に「正社員求人を見る」割合は全体で約6割、年代別では15～24歳では約5割と低い傾向。

正社員求人を見るか(単一回答)

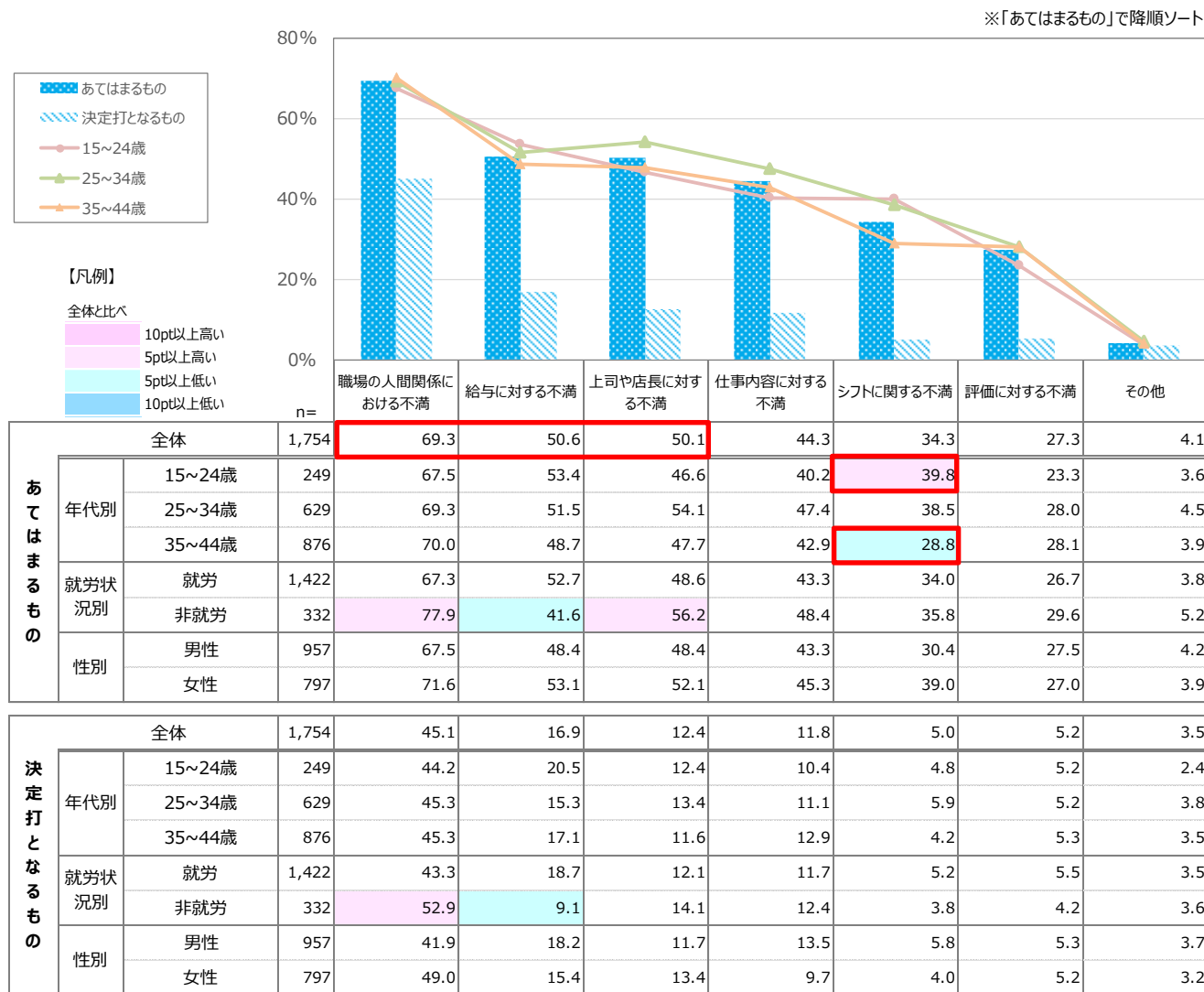


[データ編] 6

離職・定着

離職の決め手として、全体では「職場の人間関係における不満」が最も高く、69.3%、次いで「給与に対する不満」が50.6%、「上司や店長に対する不満」が50.1%となっている。年代別では「シフトに関する不満」が15~24歳では高く、35~44歳では低い。

離職の決め手：あてはまるもの(複数回答)／決定打となるもの(単一回答) ※折れ線は「あてはまるもの」の年代別をグラフ化

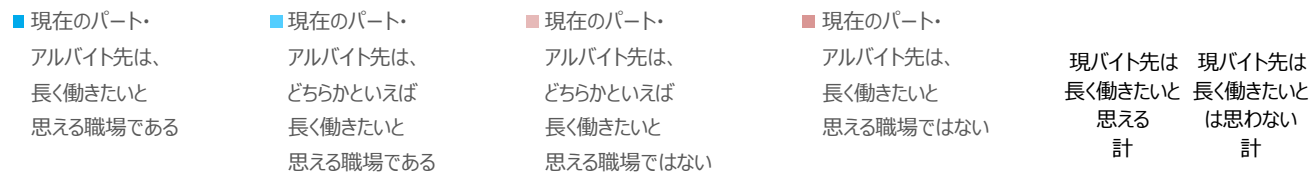


現アルバイト先での継続就業意向

現アルバイト先での継続就業意向は全体で6割程度。年代層による大きな違いは見られない。

現アルバイト先での継続就業意向(単一回答)

※就労者ベース



n= 0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

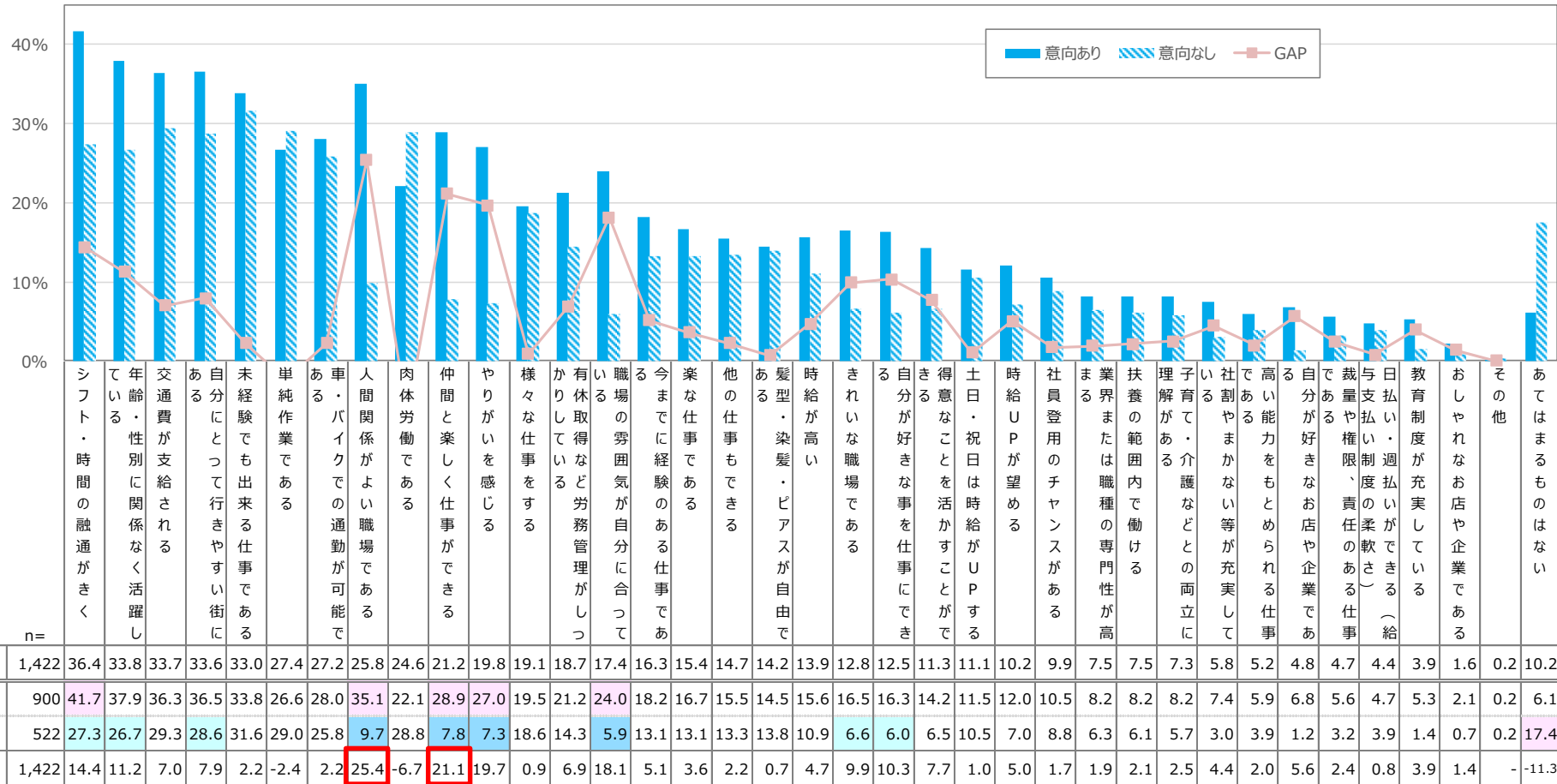
属性	属性名	n	26.6	36.6	21.5	15.3	63.3%	36.7%
全体		1,422	26.6	36.6	21.5	15.3	63.3%	36.7%
年代別	15~24歳	202	30.7	34.7	19.8	14.9	65.3%	34.7%
	25~34歳	511	25.6	36.6	22.3	15.5	62.2%	37.8%
	35~44歳	709	26.1	37.4	21.3	15.2	63.5%	36.5%
就労状況別	就労	1,422	26.6	36.6	21.5	15.3	63.3%	36.7%
性別	男性	781	27.2	35.0	21.7	16.1	62.2%	37.8%
	女性	641	25.9	38.6	21.1	14.3	64.6%	35.4%

現在の職場での長期就業意向が【ある人】と【ない人】で比較をすると、【長期就業意向がある人】は「人間関係が良い職場である」、「仲間と楽しく仕事ができる」といった「人間関係」に関する項目が高くなっている。一方【長期就業意向がない人】は「人間関係」に関する回答の割合は低い。

※就労者ベース

勤務先の実情(複数回答)

※全体で降順ソート



【凡例】
全体と比べ
10pt以上高い
5pt以上高い
5pt以上低い
10pt以上低い

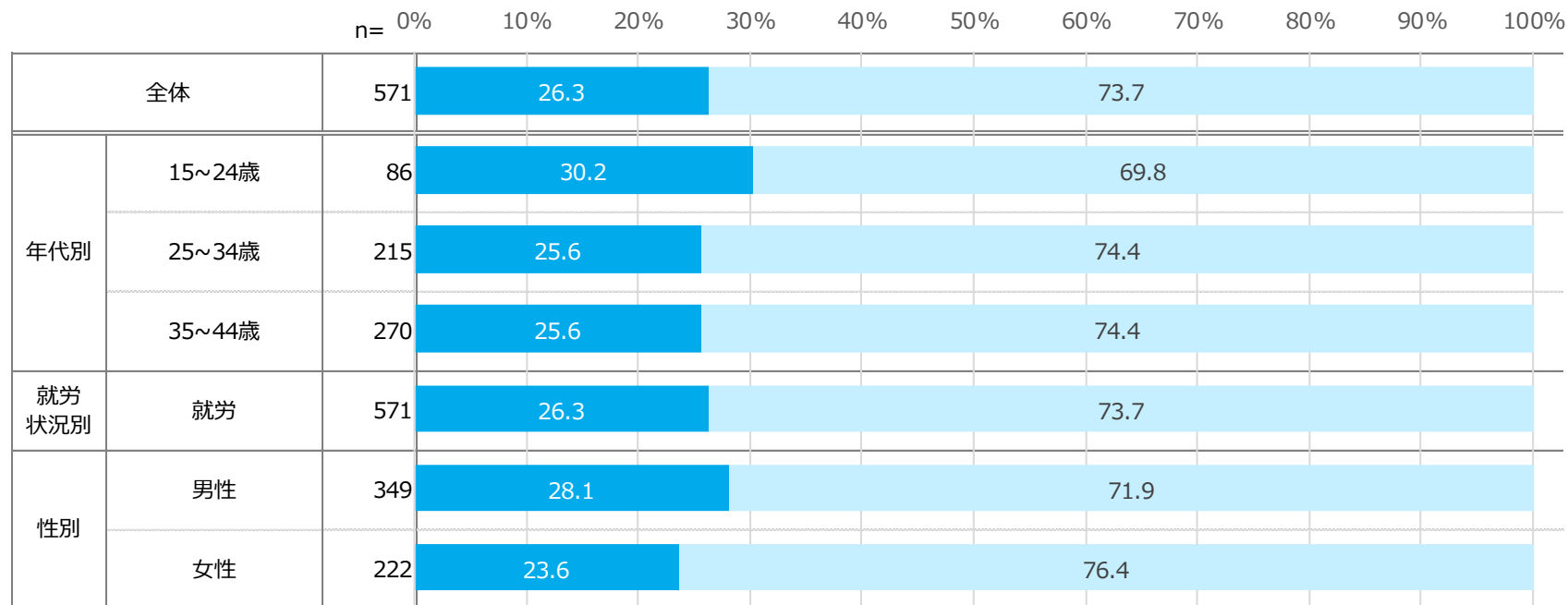
(%)

正社員意向がある人のうち、「現在の職場で正社員として働きたい」人は26.3%、「現在の職場ではないところで正社員として働きたい」人は73.7%であった。

正社員になる場合の現在の職場での就業意向(単一回答)

■ 現在の職場で正社員として働きたい ■ 現在の職場ではないところで正社員として働きたい

※就労者のうち、今後正社員意向がある人ベース



[データ編] 7
今後の意向

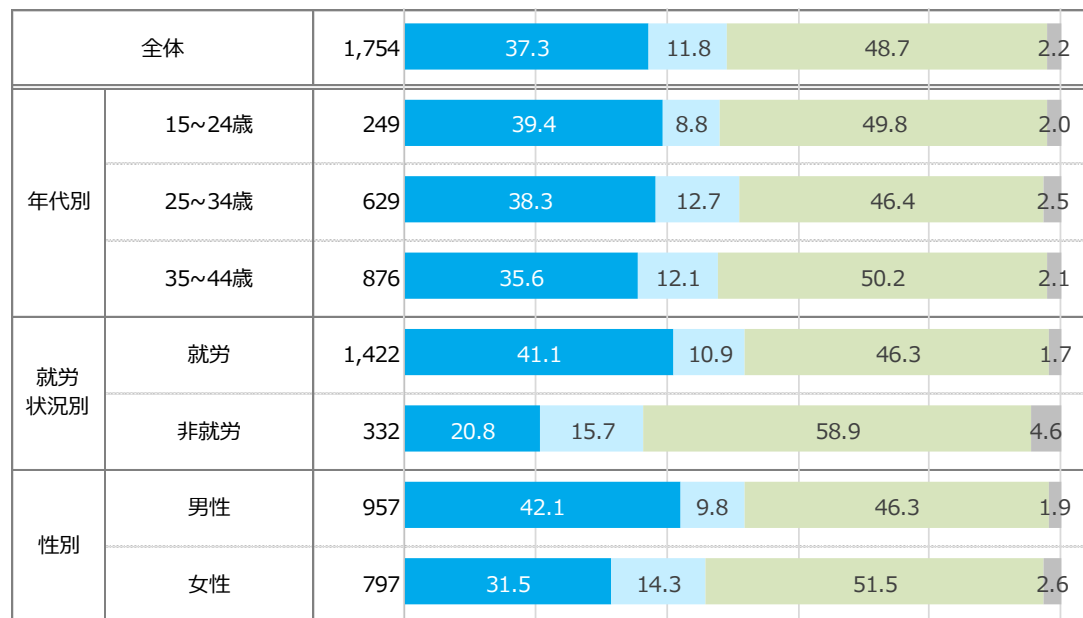
【今現在本来的に希望している雇用形態】と【今後3年間で希望する雇用形態】で「正社員として働きたい」と回答した割合はいずれも4割弱。「正社員として働きたい」割合は“非就労者”より“就労者”、“女性”より“男性”の方が高い。

正社員意向(単一回答)

【今現在、本来的に希望している雇用形態】

■ 正社員として働きたい
 ■ 非正規社員として働きたい
 ■ 雇用形態にこだわりはない
 ■ その他

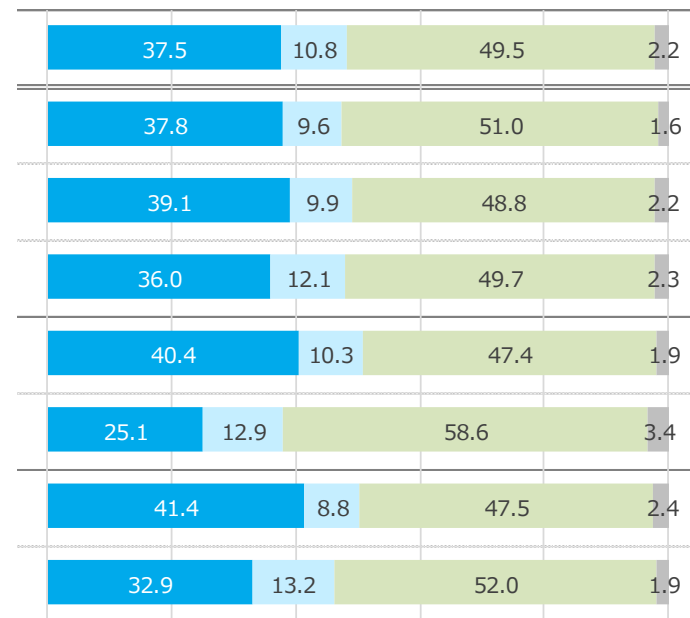
n= 0% 20% 40% 60% 80% 100%



【今後3年間で希望する雇用形態】

■ 正社員として働きたい
 ■ 非正規社員として働きたい
 ■ 雇用形態にこだわりはない
 ■ その他

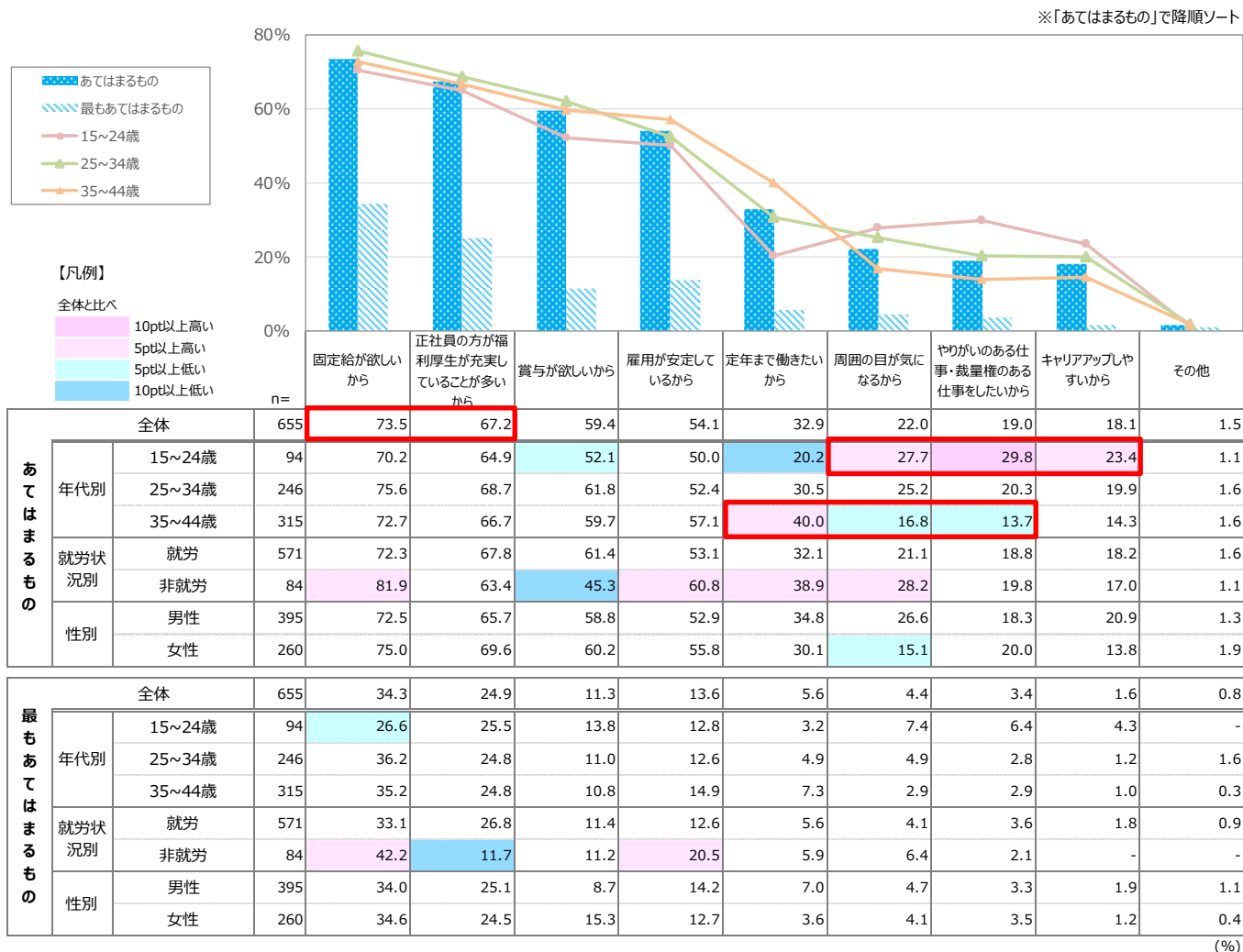
0% 20% 40% 60% 80% 100%



【今後3年間で正社員意向有り】の理由として、全体的では「固定給が欲しいから」が最も高く73.5%、次いで「正社員の方が福利厚生が充実していることが多いから」が67.2%。年代別では、15~24歳は「やりがいのある仕事・裁量権のある仕事をしたいから」「キャリアアップしやすいから」「周囲の目が気になるから」が高く、35~44歳は「定年まで働きたいから」が高い。また35~44歳の「周囲の目が気になるから」「やりがいのある仕事・裁量権のある仕事をしたいから」は低い。

正社員意向有りの理由：あてはまるもの(複数回答)／最もあてはまるもの(単一回答) ※折れ線は「あてはまるもの」の年代別をグラフ化

※今後正社員意向がある人ベース



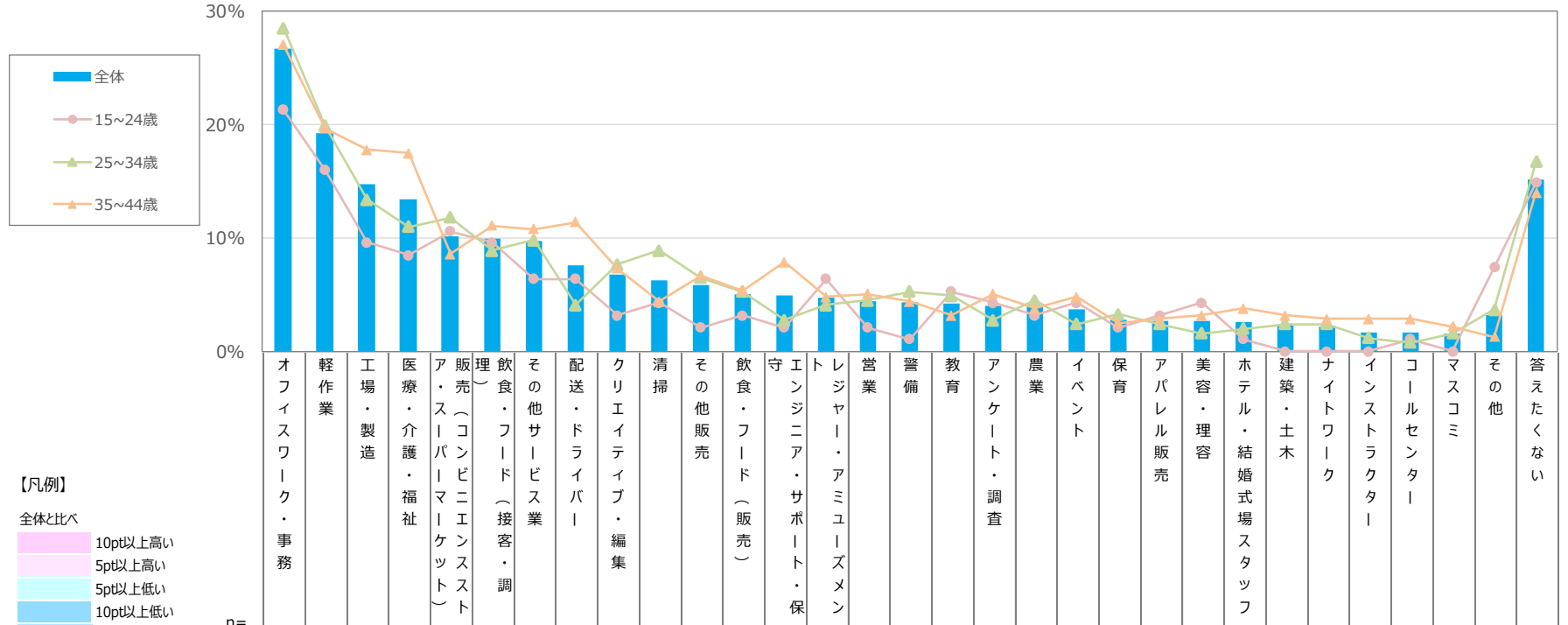
正社員になる場合の業種

今後3年以内の正社員意向がある人のうち、正社員になる場合の希望業種として全体では「オフィスワーク・事務」が最も高く26.7%、次いで「軽作業」が19.2%、「工場・製造」が14.7%。年代別では15~24歳の「オフィスワーク・事務」「工場・製造」は低い。

※今後正社員意向がある人ベース

正社員になる場合の業種(複数回答)

※全体で降順ソート



		n	26.7	19.2	14.7	13.4	10.2	10.0	9.7	7.6	6.8	6.3	5.9	5.0	4.9	4.7	4.4	4.3	4.2	4.0	4.0	3.7	2.8	2.7	2.7	2.6	2.4	2.2	1.7	1.7	1.6	3.2	15.2
全体		655	26.7	19.2	14.7	13.4	10.2	10.0	9.7	7.6	6.8	6.3	5.9	5.0	4.9	4.7	4.4	4.3	4.2	4.0	4.0	3.7	2.8	2.7	2.7	2.6	2.4	2.2	1.7	1.7	1.6	3.2	15.2
年代別	15~24歳	94	21.3	16.0	9.6	8.5	10.6	9.6	6.4	6.4	3.2	4.3	2.1	3.2	2.1	6.4	2.1	1.1	5.3	4.3	3.2	4.3	2.1	3.2	4.3	1.1	-	-	-	1.1	-	7.4	14.9
	25~34歳	246	28.5	19.9	13.4	11.0	11.8	8.9	9.8	4.1	7.7	8.9	6.5	5.3	2.8	4.1	4.5	5.3	4.9	2.8	4.5	2.4	3.3	2.4	1.6	2.0	2.4	2.4	1.2	0.8	1.6	3.7	16.7
	35~44歳	315	27.0	19.7	17.8	17.5	8.6	11.1	10.8	11.4	7.3	4.4	6.7	5.4	7.9	4.8	5.1	4.4	3.2	5.1	3.8	4.8	2.5	2.9	3.2	3.8	3.2	2.9	2.9	2.9	2.2	1.3	14.0
就労状況別	就労	571	25.5	17.1	13.9	11.7	9.8	9.6	9.2	7.9	5.8	4.9	5.6	4.2	4.5	4.2	4.7	3.2	4.3	3.4	2.8	3.3	2.5	2.5	2.6	2.4	1.9	2.1	0.9	1.3	1.4	3.5	14.8
	非就労	84	34.7	33.6	20.0	24.6	13.1	12.6	13.1	5.4	14.1	16.0	8.0	10.7	7.8	8.3	2.1	11.7	3.5	8.5	12.3	6.9	4.8	4.5	3.5	4.5	5.6	3.5	7.2	4.5	3.2	1.3	17.9
性別	男性	395	19.7	19.9	18.4	9.3	12.6	9.1	11.0	10.9	8.3	7.5	3.9	3.3	7.2	5.8	6.2	6.8	5.4	3.3	5.6	4.7	1.7	1.7	0.7	2.4	3.7	3.0	2.4	1.4	2.1	3.5	17.0
	女性	260	37.1	18.1	9.1	19.4	6.6	11.3	7.7	2.5	4.7	4.5	8.8	7.6	1.4	3.1	1.6	0.4	2.4	5.1	1.6	2.3	4.4	4.2	5.8	3.0	0.3	1.1	0.8	2.3	0.8	2.9	12.6

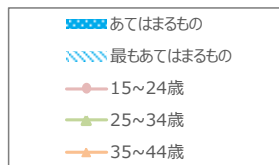
非正規社員意向有りの理由

今後3年間で非正規社員として働きたい理由として、全体では「趣味や他の時間との両立をしやすいから」が最も高く49.3%、次いで「責任が軽いから」が37.2%。年代別では25～34歳の「就業調整（年収の調整や労働時間の調整）をしやすいから」「転職がないから」が高い。

非正規社員意向有りの理由：あてはまるもの(複数回答)／最もあてはまるもの(単一回答) ※折れ線は「あてはまるもの」の年代別をグラフ化

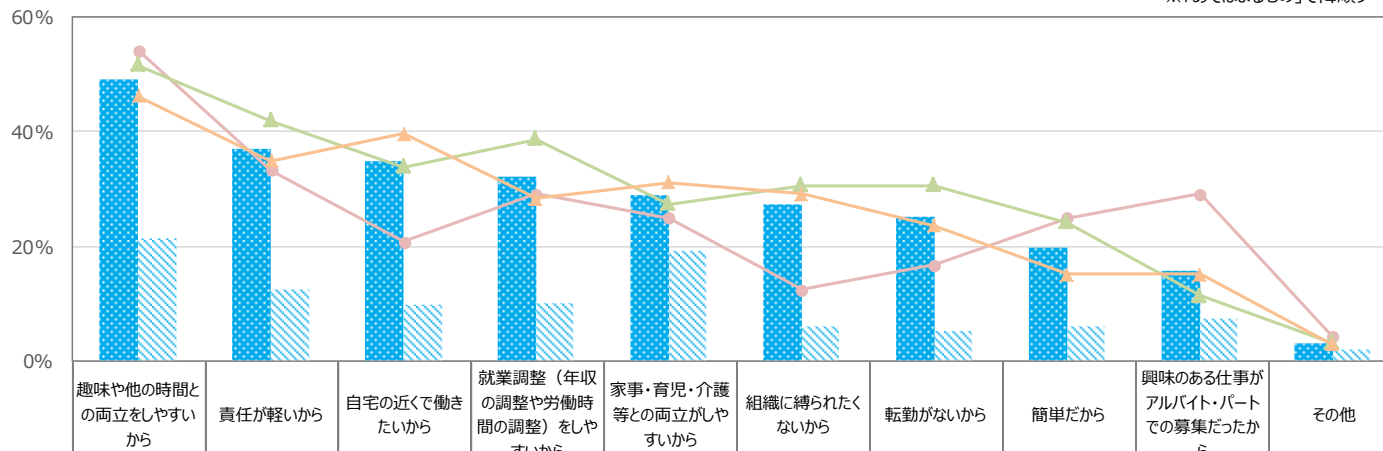
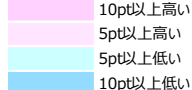
※「あてはまるもの」で降順ソート

※今後非正規社員意向がある人ベース



【凡例】

全体と比べ

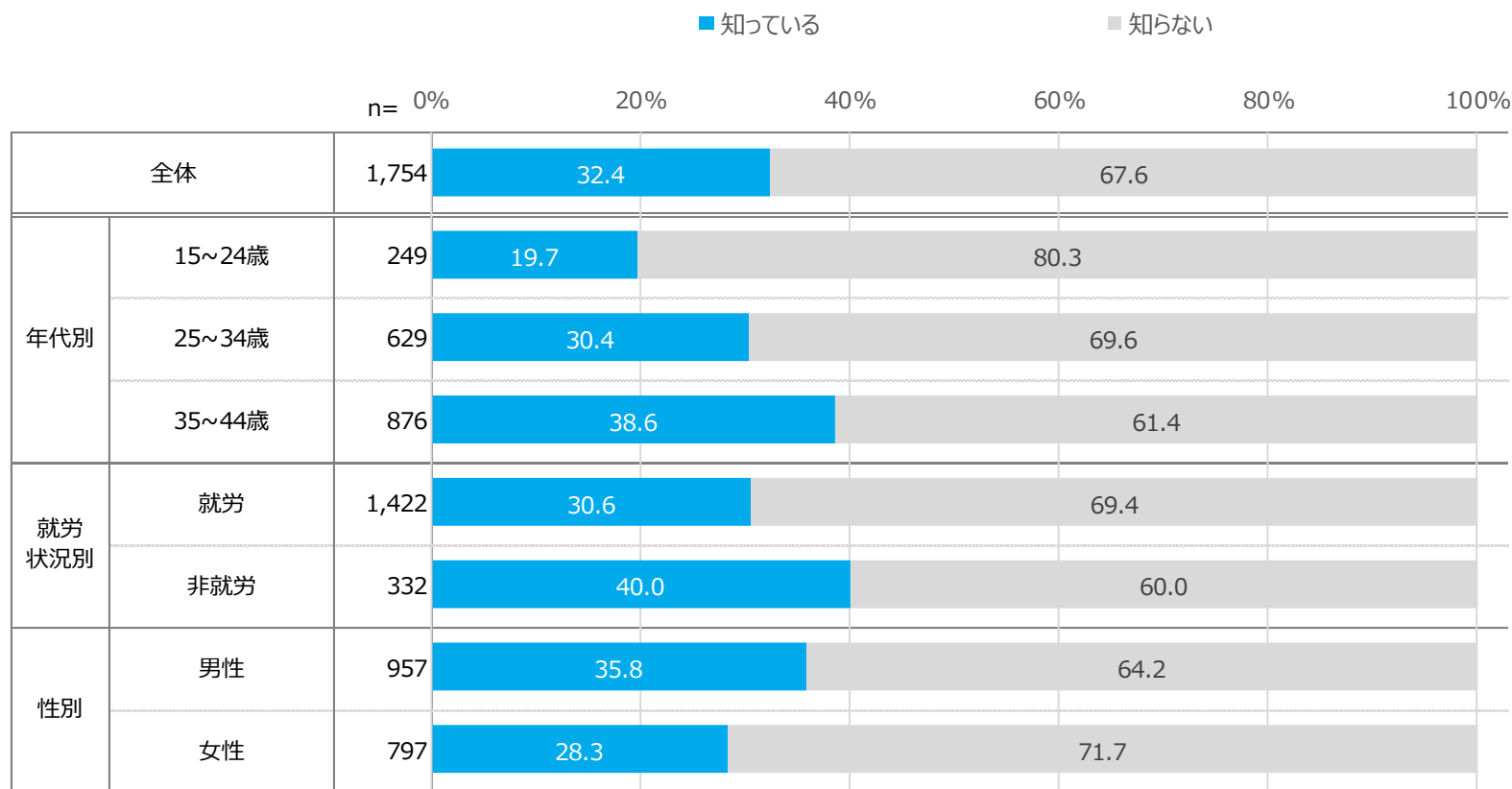


		n=	趣味や他の時間との両立をしやすいから	責任が軽いから	自宅の近くで働きたいから	就業調整（年収の調整や労働時間の調整）をしやすいから	家事・育児・介護等との両立がしやすいから	組織に縛られたくないから	転職がないから	簡単だから	興味のある仕事があるアルバイト・パートでの募集だったから	その他	
あてはまるもの	全体	192	49.3	37.2	34.9	32.2	28.9	27.4	25.2	19.8	15.7	3.2	
	年代別	15~24歳	24	54.2	33.3	20.8	29.2	25.0	12.5	16.7	25.0	29.2	4.2
		25~34歳	62	51.6	41.9	33.9	38.7	27.4	30.6	30.6	24.2	11.3	3.2
		35~44歳	106	46.2	34.9	39.6	28.3	31.1	29.2	23.6	15.1	15.1	2.8
	就労状況別	就労	148	55.6	41.4	32.2	29.1	29.8	29.5	27.6	23.4	16.3	2.6
		非就労	44	27.6	22.9	44.3	42.6	26.1	20.3	16.6	7.3	13.5	5.2
	性別	男性	85	47.3	38.4	36.0	31.4	14.8	29.1	28.6	23.8	16.4	6.1
女性		107	50.8	36.3	34.1	32.8	40.1	26.1	22.5	16.6	15.1	0.8	
最もあてはまるもの	全体	192	21.4	12.6	9.9	10.1	19.3	6.0	5.3	6.0	7.4	2.1	
	年代別	15~24歳	24	29.2	12.5	-	16.7	8.3	4.2	8.3	4.2	12.5	4.2
		25~34歳	62	25.8	14.5	6.5	9.7	17.7	3.2	4.8	9.7	6.5	1.6
		35~44歳	106	16.0	11.3	15.1	8.5	23.6	8.5	4.7	3.8	6.6	1.9
	就労状況別	就労	148	24.1	11.8	7.7	8.8	18.6	5.8	6.0	7.1	8.9	1.2
		非就労	44	12.0	15.6	17.2	14.5	21.9	6.8	2.6	2.1	2.1	5.2
	性別	男性	85	24.0	15.3	11.4	7.4	7.7	5.6	8.2	10.8	5.8	3.7
女性		107	19.3	10.5	8.6	12.2	28.6	6.3	2.9	2.1	8.6	0.8	

※n=30未満はグレーアウト

就職氷河期世代の就職支援認知状況は全体で3割程度。
 年代層別に見ると、15~24歳では約2割、25~34歳では約3割、35~44歳では4割弱と年代が上がるほど認知率は高くなる。就労状況別では就労者より非就労者の方が高い。

氷河期支援認知有無(単一回答)



3. ウェイトバック集計 について

スクリーニングアンケート回答者の構成比 (性年齢) を、市場構成比に近づけるために、『総務省・労働力調査』を基に、以下の通りウェイトバック集計を実施した。

▼①2019年労働力調査 (5月分データ) より、労働力人口 (労働者) を集計

TOTAL	男性			女性		
	15-24歳	25-34歳	35-44歳	15-24歳	25-34歳	35-44歳
32,000,000	3,130,000	6,360,000	7,970,000	3,120,000	5,100,000	6,320,000

▼②構成比を算出

TOTAL	男性			女性		
	15-24歳	25-34歳	35-44歳	15-24歳	25-34歳	35-44歳
	0.097813	0.198750	0.249063	0.097500	0.159375	0.197500

▼③スクリーニングアンケート回答者の構成比を、②の構成比に合わせ集計を実施

■ウェイトバック前の回答者数

TOTAL	男性			女性		
	15-24歳	25-34歳	35-44歳	15-24歳	25-34歳	35-44歳
7,816	109	637	1,309	441	2,119	3,201

■ウェイトバック後の回答者数

TOTAL	男性			女性		
	15-24歳	25-34歳	35-44歳	15-24歳	25-34歳	35-44歳
7,816	765	1,553	1,947	762	1,246	1,544

本調査回答者の構成比を、スクリーニング調査結果から算出した市場構成比に近づけるために、以下の通りウェイトバック集計を実施した。

▼①スクリーニング調査結果より、性年代別の各セグメント該当者数を集計

	TOTAL	[セグメント1：厚生労働省定義] 15-34歳				[セグメント2：年齢上限を拡張] 35-44歳			
		セグメント1計	男性		女性		セグメント2計	女性	
			15-24歳	25-34歳	15-24歳	25-34歳		35-44歳	35-44歳
TOTAL	7816	4326	764	1553	763	1246	3490	1947	1543
雇用形態が「パート・アルバイト」	6376	3538	638	1263	626	1011	2838	1587	1251
完全失業者かつ探している仕事の形態が「パート・アルバイト」	1064	607	105	180	123	199	457	213	244
非労働力人口かつ家事も通学もしていない者のうち、就業内定なし、希望する仕事の形態が「パート・アルバイト」	376	181	21	110	14	36	195	147	48

▼②①で算出された「セグメント1計」「セグメント2計」の構成比を算出

セグメント1計	セグメント2計
0.553480041	0.446519959

▼③本調査回答者の構成比を、②の構成比に合わせ集計を実施

■ ウェイトバック前の回答者数

	TOTAL	セグメント1計	セグメント1計
TOTAL	1754	878	876

■ ウェイトバック後の回答者数

	TOTAL	セグメント1計	セグメント1計
TOTAL	1754	971	783