

## 「マイナビ 2021年卒企業新卒内定状況調査」を発表 ～夏以降に採用活動が再開し、2021年卒採用充足率は82.3%と例年と同程度に。 8割の企業が22卒新卒採用を実施～

株式会社マイナビ（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：中川信行）は、国内企業2,325社を対象に調査を実施し、2021年卒採用の内定状況と2022年卒採用の見通しなどをまとめた「マイナビ 2021年卒企業新卒内定状況調査」の結果を発表しました。概要は以下の通りです。

### 【TOPICS】

- ◆ 2021年卒採用充足率は82.3%（対前年1.9pt増）と例年と同程度に【図1】
- ◆ コロナ禍の内定者フォローでは懇親会の実施が減少。少人数開催・WEB利用が可能な面談へ移行か【図2、3】
- ◆ 2022年卒向けのインターンシップは、半数以上が実施すると回答。一方、「今年初めて実施した」割合は減少【図4、5】
- ◆ 2022年卒採用は例年より検討が遅れているものの、78.3%が実施する予定と回答。採用予定数は「今年度並み」が最も高く66.7%。【図6、7】

### 調査概要

2021年卒の採用充足率（内定者数／募集人数）は82.3%（対前年1.9pt増）となり、例年と同程度となった。6月に実施した調査<sup>※1</sup>では、充足率が低下傾向にあったが、自粛期間が終わった夏以降に採用活動を再開したことで、充足に至ったと考えられる。内定者に対する満足度は前年より改善しており、「質・量ともに満足」は37.6%で、前年を11.5pt上回っている。【図1】

※1：マイナビ2021年卒企業採用活動調査 6月実施

内定者に実施しているフォローについては、飲食を伴う「懇親会」の実施割合が減少し、うち「内定者懇親会」は58.2%（対前年16.0pt減）、「先輩社員との懇親会」が30.9%（対前年11.8pt減）。一方、少人数での実施やWEB利用が可能な面談はいずれも増加しており、「人事との面談」は36.5%（対前年6.6pt増）、「先輩との面談・OBOG訪問」は15.0%（対前年7.3pt増）となった。また、内定者が対面での面会を希望した場合の対応を聞いたところ、「感染防止対策をしたうえで、基本的には受け入れる」が56.6%と最も高かった。【図2、3】

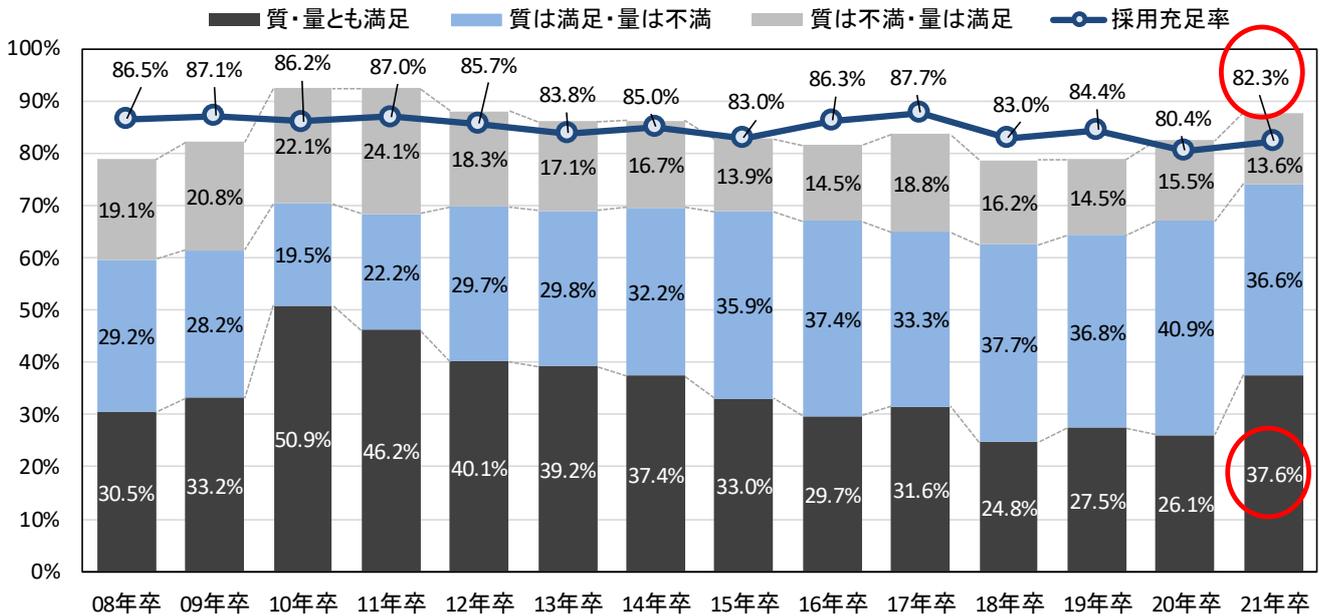
2022年卒向けのインターンシップ実施状況・予定について聞いたところ、「実施した（実施予定）」と回答した割合は55.5%だった（「今年初めて実施した（実施予定）」48.6%＋「これまでも実績があるので実施した（実施予定）」6.9%の合計）。「今年初めて実施した（実施予定）」の割合は前年より11.6pt減少し、新型コロナウイルス感染防止対策やWEBインターンシップのノウハウが無いなどの理由から、インターンシップ実施のハードルが高くなっている可能性がある。【図4、5】

2022年卒向け採用計画の策定状況を聞いたところ、例年より遅れているとの回答が14.7%<sup>※2</sup>で、上場企業では18.2%と全体に比べてやや高い結果に。全体で78.3%<sup>※3</sup>が継続して採用を実施すると回答している。採用予定数は、「今年度並み」が66.7%で最も多く、「減らす」が13.1%、「増やす」が9.0%となった。コロナ禍で景況感が読めない中ではあるが、新卒採用を実施している企業は、引き続き継続的な採用を予定しているようだ。【図6、7】

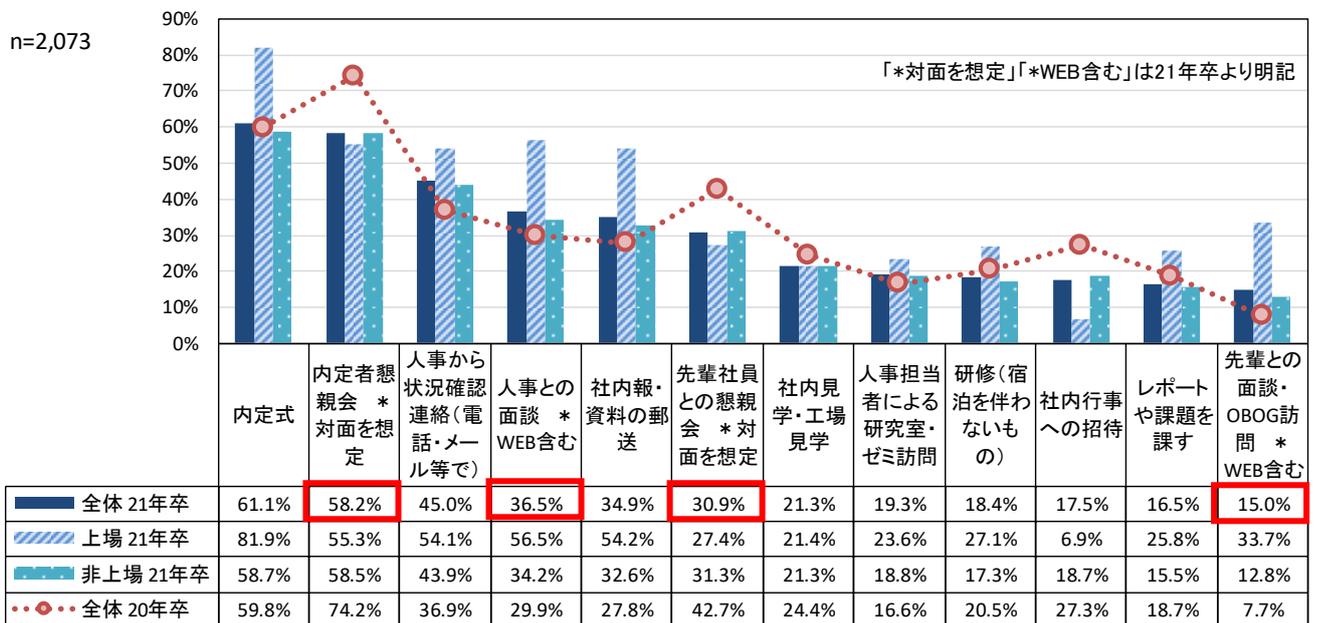
※2：「21年卒の採用が遅れており、現時点でまだ検討に入れていない」（5.8%）と「例年より検討が遅れていて詳細は決まっていないが実施する予定」（8.9%）の合計

※3：「例年より検討が遅れていて詳細は決まっていないが実施する予定」（8.9%）、「例年通り検討中で、詳細は決まっていないが実施する予定」（44.2%）、「実施する予定で概ね詳細も決まっている」（25.2%）の合計

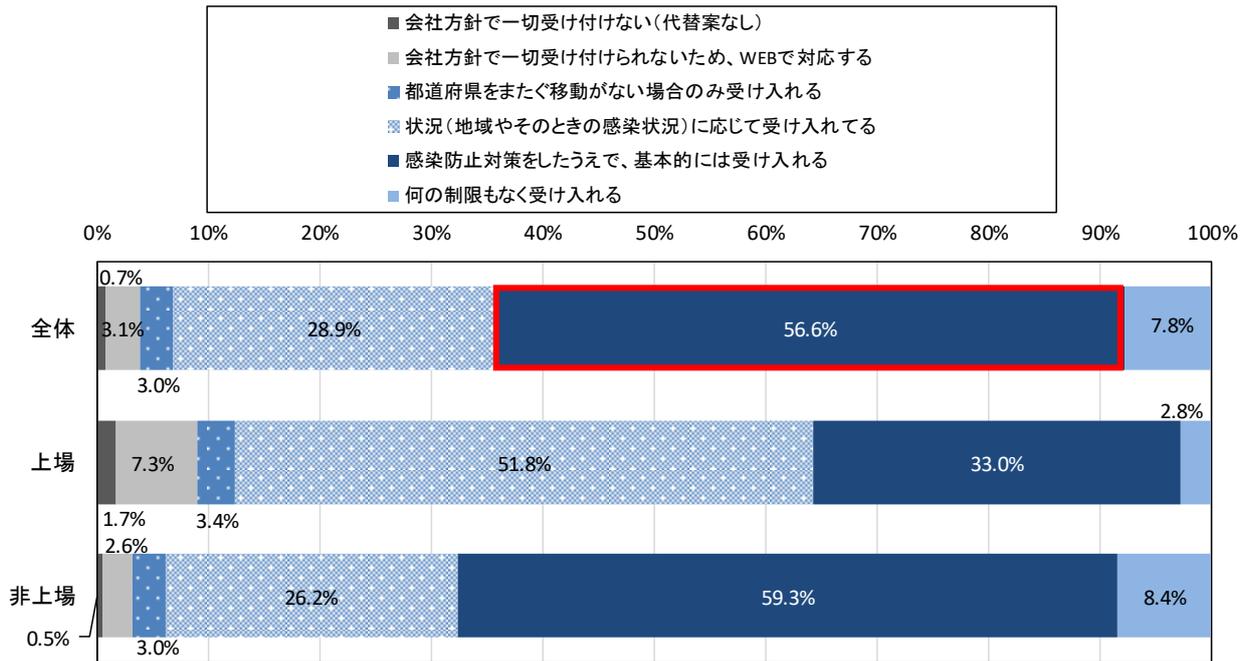
【図1】「採用充足率」と「内定者満足度」の年次推移



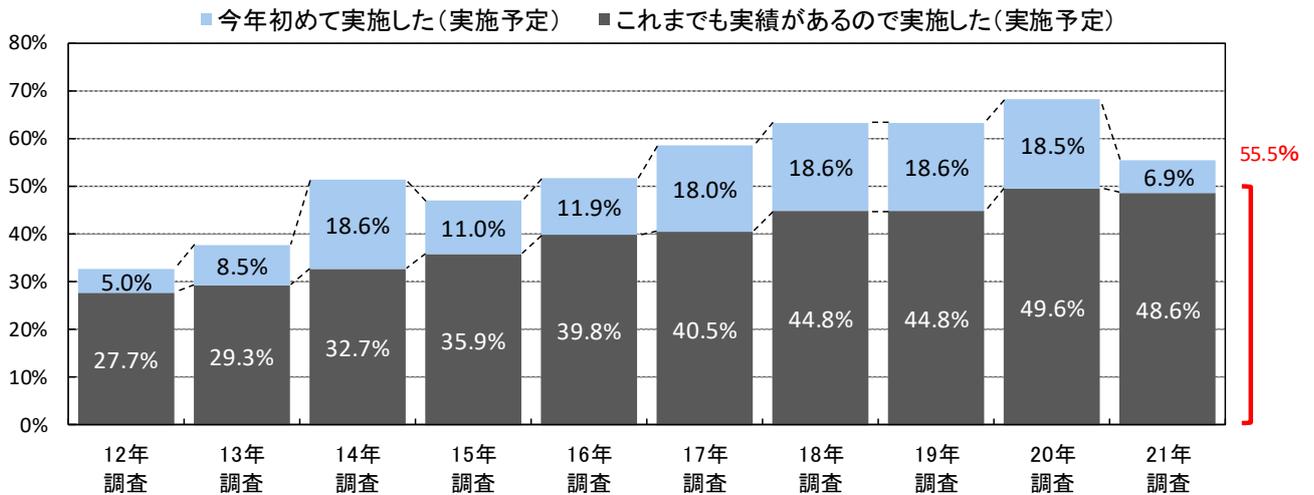
【図2】内定者を実施しているフォロー



【図3】内定者から「対面」の機会を求められたときの対応

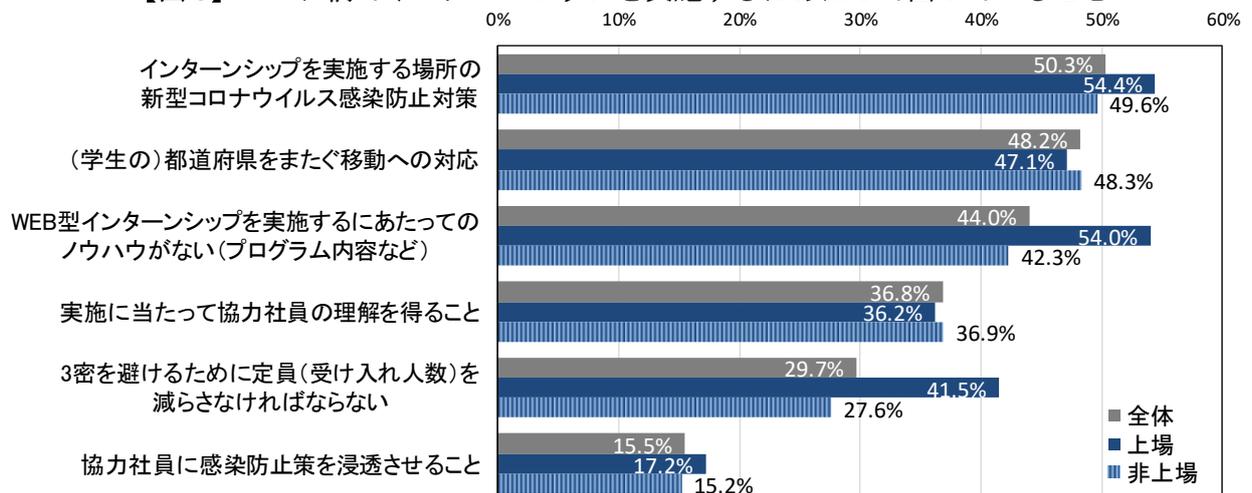


【図4】この夏もしくは秋以降にインターンシップを実施したか・今後実施するか

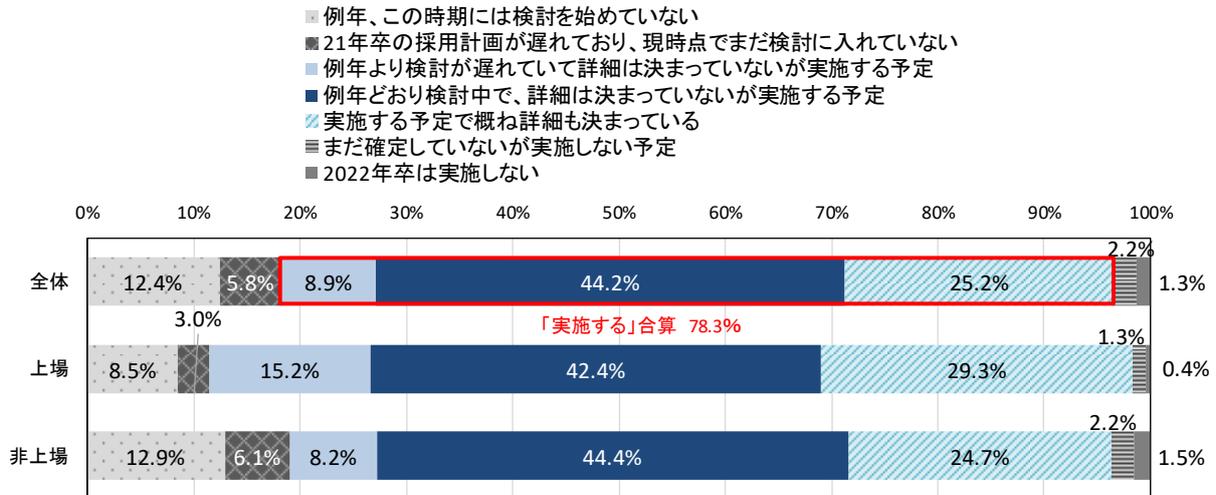


※各調査とも次年度卒の学生に向けたインターンシップとして回答している。  
 (例) 21年調査では「2022年卒向けインターンシップ」について回答

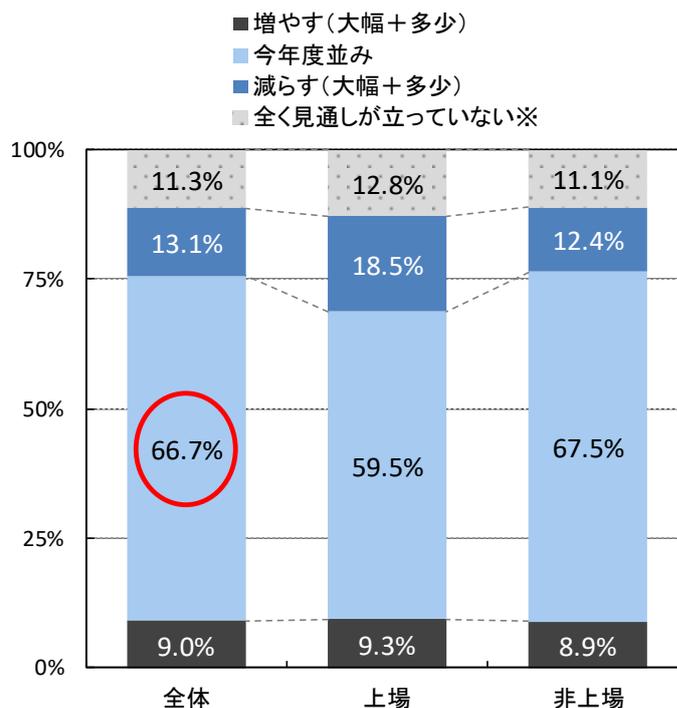
【図5】コロナ禍でインターンシップを実施するにあたって困っていること



【図 6】 2022 年卒採用計画の策定状況



【図 7】 2022 年卒の採用数について



【調査概要】「マイナビ 2021 年卒 企業新卒内定状況調査」

- 調査期間／2020年9月4日(金)～10月5日(月)
- 調査方法／人事担当者のための新卒採用支援情報サイト「新卒採用サポネット」会員にメールマガジンにて案内  
マイナビ 2021 利用企業担当者宛にメールマガジンにて案内
- 回答数／2,325 社(上場：239 社／非上場：2,086 社)

※調査結果の詳細は会社 HP のニュースリリース (<https://www.mynavi.jp/news/>) からご確認いただけます

【本件に関するお問い合わせ先】  
 株式会社マイナビ  
 社長室 HR リサーチ部 東郷  
 Tel : 03-6267-4571 Fax : 03-6267-4145  
 Email : myrm@mynavi.jp

【当社に関するお問い合わせ先】  
 株式会社マイナビ  
 社長室 広報部 石井  
 Tel : 03-6267-4155 Fax : 03-6267-4050  
 Email : koho@mynavi.jp