

マイナビ、「2022 年卒企業採用活動調査」を発表

2022 年卒採用において、WEB を活用したことで「他エリアからの応募者が増えた」割合は 37.7%

2023 年卒も採用を継続する予定の割合は 85.7%で、企業の採用意欲は引き続き高い傾向

株式会社マイナビ（本社：東京都千代田区、代表取締役 社長執行役員：中川信行）は『2022 年卒企業採用活動調査』を発表しました。本調査は全国の企業 3,440 社に、2021 年 6 月時点の 2022 年卒の採用活動および 2023 年卒の採用計画について調査したものです。調査結果の概要（一部抜粋）は以下の通りです。

《TOPICS》

- ◆ 2022 年卒の採用予定数は「前年並み」が 64.5%で最多。「増やした」は 21.7%【図 1】
- ◆ 6 月時点の採用充足率について「0 割」と回答した割合は、前年比 10.6%減の 26.0%【図 2】
- ◆ WEB を活用したことで「他エリアからの応募者が増えた」割合は 37.7%【図 3】
- ◆ 2023 年卒のインターンシップはプログラム内容によって WEB と対面を使い分けるように【図 4】
- ◆ 2023 年卒も新卒採用を継続することが決まっている企業は 85.7%【図 5】

【調査概要】

2022 年卒の採用予定数について前年（2021 年卒）の入社実績数と比較して聞いたところ、「前年並み」と回答した割合は 64.5%で最多、「増やした」という回答は 21.7%となった。コロナ禍で企業の採用意欲の減退が懸念されていたが、定期的に新卒採用を行っている企業では、依然として意欲が高いことがわかる。

【図 1】

調査を実施した 6 月時点の採用充足率（＝採用予定数に対して現在採用が確定している割合）を聞いたところ、「0 割（採用が確定している人はいない）」と回答した割合は前年比 10.6pt 減の 26.0%だった。2021 年卒は新型コロナウイルス感染拡大の影響により、個別企業セミナーや面接の多くが中止となったが、今年は WEB と対面を使い分けながらほぼ当初の予定通りに採用活動が進んだため、採用充足率の改善につながったと考えられる。【図 2】

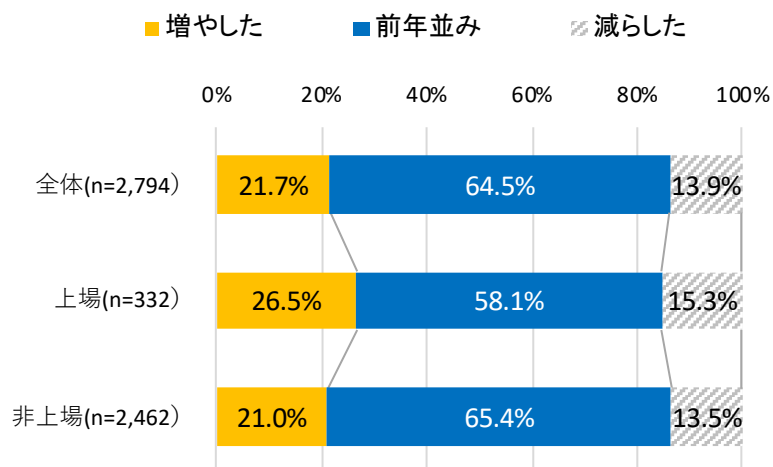
コロナ禍前に比べて応募者の居住地に変化があったかを聞いたところ、「他エリア在住の応募者が増えた」と回答した割合は 37.7%だった。企業セミナーや面接の一部が WEB 化されたことから「他エリア在住の応募者」が増加したと推察される。また、WEB の利便性もさることながら、コロナ禍で学生の地元志向が向上する傾向^{※1}にあったことなども影響しているようだ。【図 3】

※1 マイナビ 2022 年卒 U ターン&地元就職に関する調査

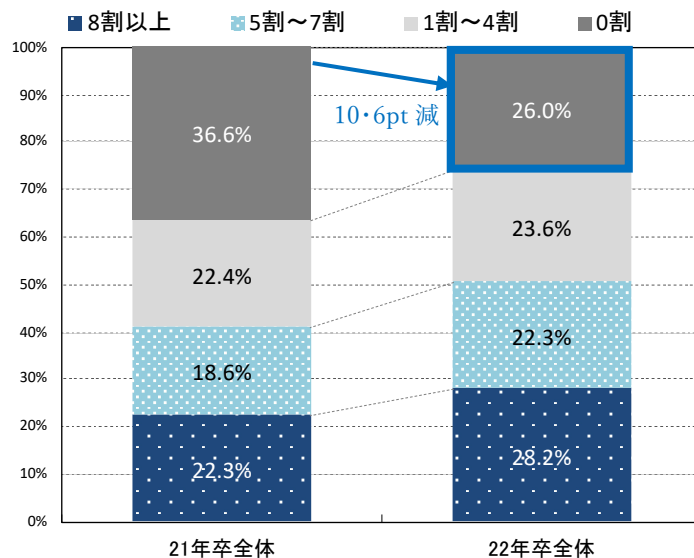
2023 卒のインターンシップについて、実施形式別で内容に関する質問をしたところ、「会社見学・工場見学・職場見学」を対面で実施する割合は 67.7%（前年比 43.1pt 増）、WEB で実施する割合は 27.8%（前年比 16.2pt 増）、「実際の現場での仕事体験」を対面で実施する割合が 46.2%（前年比 21.9pt 増）、WEB で実施する割合が 6.9%（前年比 3.9pt 増）と特に増加している。また、「若手社員との交流会」「人事や社員の講義・レクチャー」「グループワーク」は、2022 年卒に引き続き、対面・WEB とともにそれぞれ高い割合を維持している。一方、WEB・対面それぞれで「この形式では実施しない」との回答は対面で 3.1%、WEB で 9.1%とわずかであった。どちらかを選ぶというより、対面と WEB それぞれにふさわしい内容で使い分けていこうとする姿勢が読み取れる。【図 4】

22 年卒採用実施企業に対して 23 年卒計画を聞いたところ、85.7%が継続して実施すると回答、上場企業では 94.4%となった。定期的に新卒採用を実施している企業は 23 年卒も継続していくようだ。【図 5】

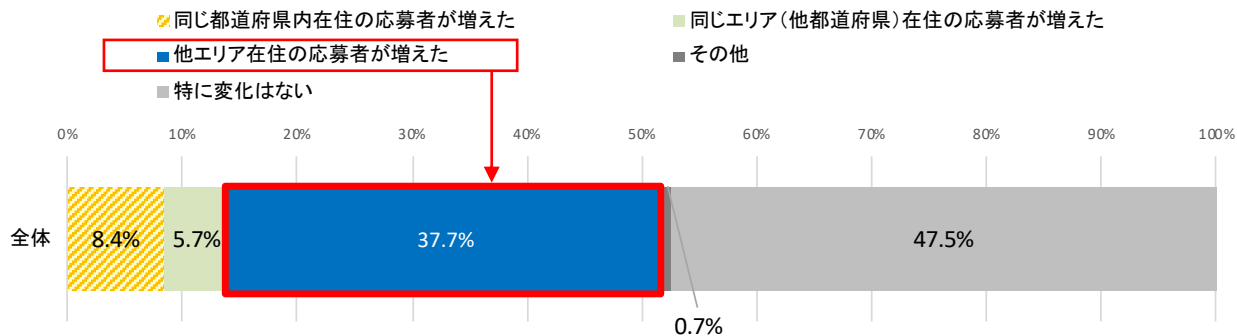
【図 1】 21 年卒 「入社実績数」 との比較



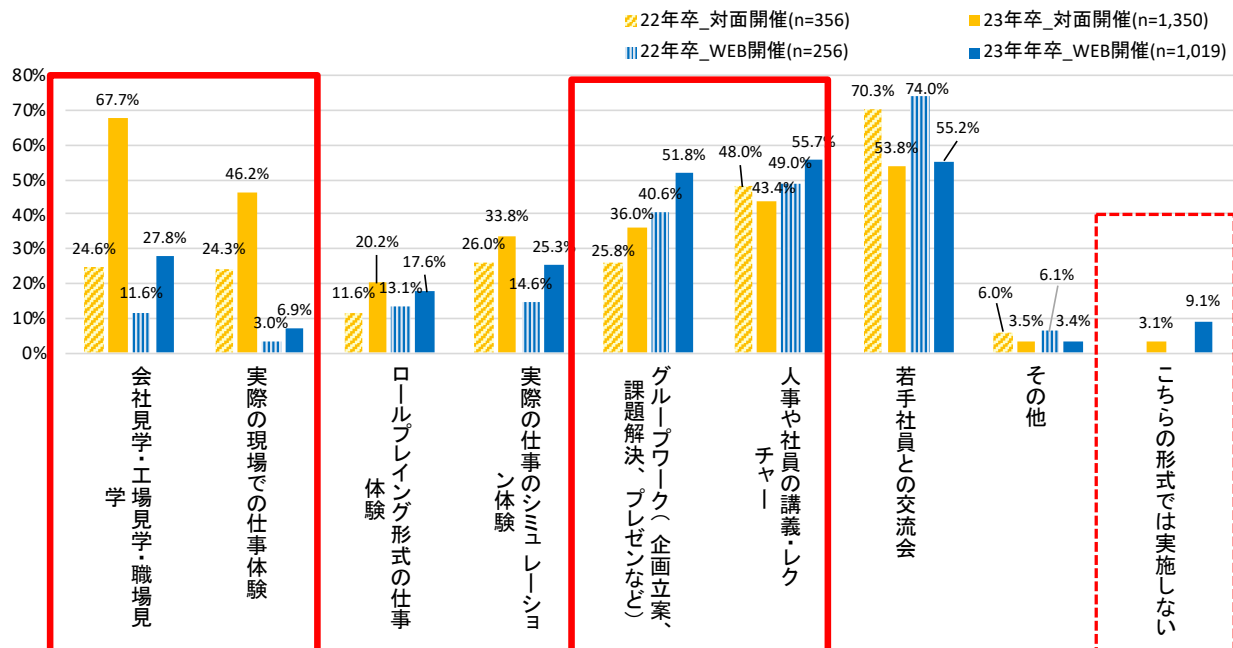
【図 2】 採用予定数に対して現在採用が確定している割合



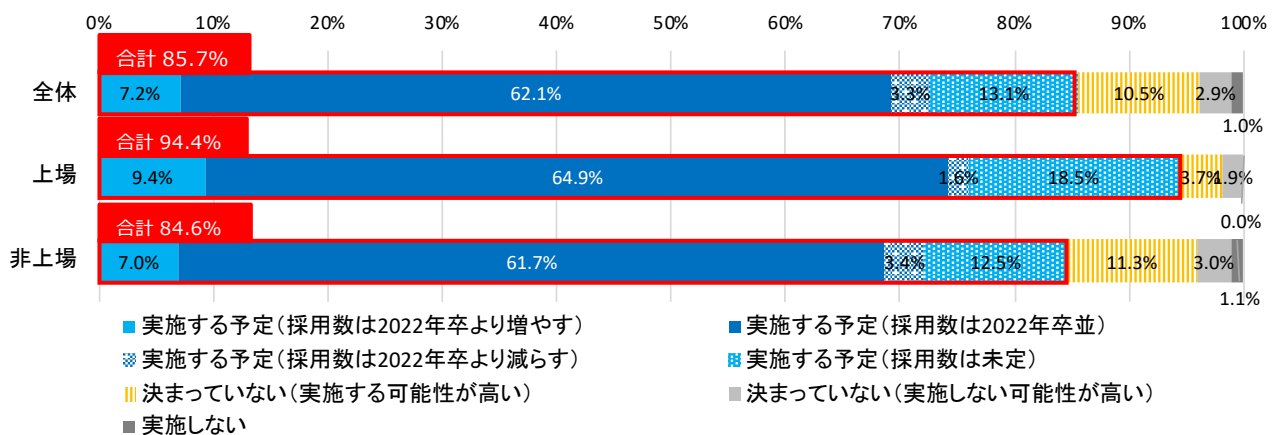
【図 3】 コロナ禍より前と比較した応募者の居住地分布の変化



【図 4】＜実施形式別＞ インターンシップの内容



【図 5】23 年卒の新卒採用予定



【調査概要】『マイナビ 2022 年卒企業採用活動調査』

調査期間：2021 年 6 月 4 日（金）～6 月 21 日（月）

調査依頼方法：新卒採用人事担当者のための採用支援サイト「マイナビ新卒採用サポネット」会員にメールマガジンにて案内

マイナビ 2022 のサポートメール、企業向け HP にて案内

新卒採用実績のある企業の採用担当者に個別にメールで案内

回答方法：WEB フォームより回答

有効回答数：3,440 社（上場 354 社・非上場 3,086 社／製造 1,412 社・非製造 2,028 社）

※調査結果の詳細は会社 HP のニュースリリース（<https://www.mynavi.jp/news/>）からご確認ください