

「マイナビ 2022 年卒 学生就職モニター調査 7月の活動状況」を発表

流行った就活用語、第1位は2年連続「NNT(無い内定)」

就職活動に影響を与えたニュースワードとして「SDGs」を選んだ学生は19.3%で前年比増

株式会社マイナビ（本社：東京都千代田区、代表取締役 社長執行役員：中川信行）は、2022 年卒業予定の全国の大学生、大学院生を対象に実施した、「マイナビ 2022 年卒 学生就職モニター調査 7月の活動状況」の結果を発表しました。

《TOPICS》

- ◆ 流行った就活用語第1位は「NNT」。WEB 実施の浸透で「グルディス」がトップ10内に復活【図1】
- ◆ 「人事担当だったら入社したい」ランキング、男性1位は「櫻井翔」さんが3連覇。女性1位は「水ト麻美」アナが振り返り【図2】
- ◆ 「SDGs」が就職活動に影響した学生は19.3%。「SDGs」を達成できる企業を目指す学生も【図3、4】
- ◆ 入社予定企業を決めたあと不安になったことがある学生は49.5%。16年卒以降最も低い割合【図5、6】

【調査概要】

22年卒の就活生に周りで流行った就活用語を聞いたところ、最も多かったのは「NNT(無い内定)」で2年連続の1位だった。Twitterでは「#22年卒NNT」などのハッシュタグが使われ、内々定獲得に苦戦する就活生の心境を知ることができる。また、WEBでの実施が浸透した「グルディス(グループディスカッションの略)」(7位)がTOP10内に復活し、関連する用語である「クラッシャー(グループディスカッションで、議論を妨害する人のこと)」も初のTOP10入りとなった。ランク外には、WEB面接で顔を良く映すために活用された「女優ライト」や、就活生の情報共有の場となった「おぶちゃ(LINEのオープンチャットの略)」など、今年の就活を垣間見られる用語が挙がっている。【図1】

この人が人事担当だったら、その会社に入社したいと思う有名人やキャラクターを回答してもらった。男性部門は嵐の「櫻井翔」さんが3連覇となった。選んだ理由では「社員一人ひとりのことをよく考えてくれそう」「聞き上手」といった声が挙がった。女性部門は「水ト麻美」アナが振り返り。選んだ理由は「真剣に向き合って評価・判断してくれそう」などだった。架空のキャラクター部門は「ドラえもん」の3連覇。話題のアニメのキャラクターも上位にランクインし、4位の「鬼滅の刃」の「竈門炭治郎」は「面接で親身になって自分の話を聞いてくれる」、7位の「呪術廻戦」の「五条悟」は「フレンドリーで話せる環境を作ってくれる」といった理由で選ばれた。【図2】

就職活動に影響したニュースワードを選んでもらったところ、全体で最も高い割合だったのは「新型コロナウイルス感染症(29.7%)」で、そのほかにも「テレワーク、リモートワーク、在宅勤務(24.3%)」「withコロナ(20.6%)」と、コロナ禍に関するワードが上位に並んだ。また、「SDGs」を選んだ割合は19.3%で、「就職活動にどう影響したのか」について聞くと、「SDGs」が達成できる企業への就職を目指すという回答や、「SDGs」にどう向き合っているかを企業選びの際、重視したという回答があった。女子では「女性活躍推進」に対する企業の姿勢を見るという回答があった。【図3、4】

入社予定企業を決めたあと不安になったことがある学生の割合は 49.5%（前年比 0.5pt 減）で、16 年卒以降最も低い割合だった。その不安は解消されたか聞いたところ、解消されたのは 35.9%（前年比 2.4pt 減）で、この割合も 16 年卒以降で最も低かった。不安が解消されない学生に「もしこうだったら不安は解消されたのと思うこと」を聞いたところ、最も割合が高かったのは「内々定者同士で交流がある（22.0%、前年比 5.0pt 減）」だった。【図 5、6】

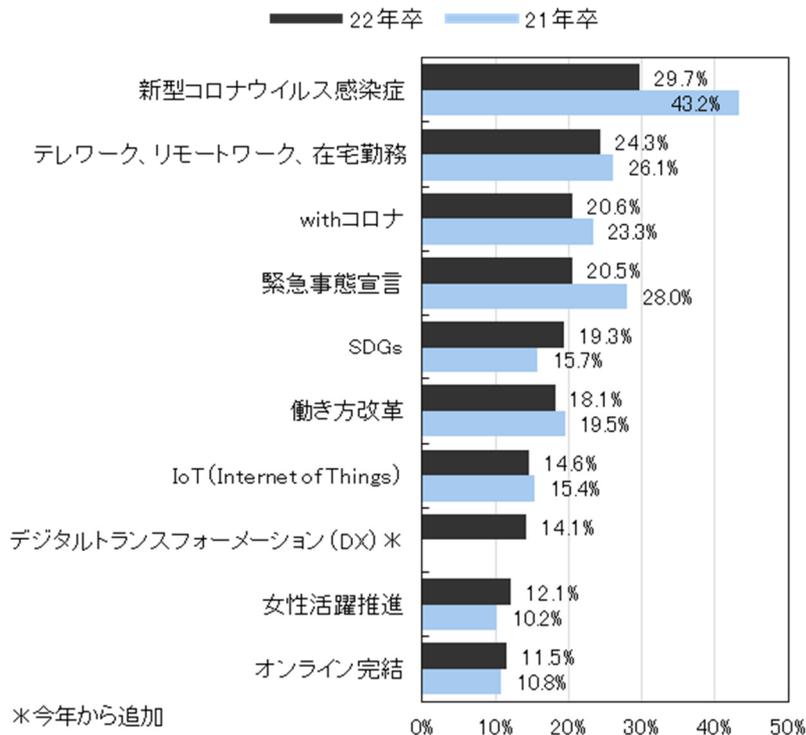
【図 1】あなたの周りで流行った「就活用語」

| 22年卒（2021年）TOP10 | | 21年卒 | 20年卒 | 19年卒 | 18年卒 | 類語、同義語 | 意味 |
|------------------|--------|------|------|------|------|-----------------------|---|
| 1 | NNT | 1 | 4 | 5 | 3 | ・無い内定 | 「無い内定」（NaiNaiTei）の略。内（々）定が無いことを「内々定」に掛けている。 反意語：ANT（有る内定） |
| 2 | ガクチカ | 2 | 2 | 1 | 4 | - | 面接でよく聞かれる「学生時代に力を入れたこと」の略。 |
| 3 | お祈り | 3 | 1 | 2 | 1 | ・お祈りメール ・祈られた | 選考で落ちること。不採用通知の「今後のご活躍をお祈りしております」という一文から。 |
| 4 | サイレント | 6 | 3 | 3 | 2 | ・サイレントお祈り ・サイレント落ち | 選考の結果の連絡が来ないこと。合格なら、企業から必ず連絡があるので、不合格であることを示す。 |
| 5 | ES | 4 | 6 | 4 | 7 | - | エントリーシートの略 |
| 6 | 終活 | 7 | 9 | 9 | - | - | 就職活動を終えるための活動。入社予定先以外の企業に内定辞退の連絡をすることなど。 |
| 7 | グルディス | - | 7 | 7 | 6 | ・GD | グループディスカッションの略 |
| 8 | 無い内定 | 10 | - | - | - | ・NNT ・ない内定 | 内（々）定が無いことを「内々定」に掛けている。 反意語：有る内定 |
| 9 | オワハラ | 8 | 5 | 5 | 5 | - | 「就活終われハラスメント」の略。企業が内々定を出した学生に対して就職活動を終えるよう強制すること。他社の選考の辞退と引き換えに内々定を出すことも含む。 |
| 10 | クラッシャー | - | - | - | - | - | グループディスカッションで、繰り返し議論を妨害する人。故意ではない場合も多い。その回の参加者が巻き添えになることも。 |

【図 2】この人が人事担当だったら、その会社に入社したいランキング

| 22年卒（2021年）この人が人事担当だったら、その会社に入社したいTOP10 | | | | | | | | | | | |
|---|----|----------------------|-------|-----|----|-----------------|-------|-----|----|---------------------------|--------|
| ランク | 前年 | 男性 | 得票率 | ランク | 前年 | 女性 | 得票率 | ランク | 前年 | 架空のキャラクター | 得票率 |
| 1 | 1 | 櫻井翔(嵐) | 6.29% | 1 | 2 | 水卜麻美 (日本テレビ) | 8.77% | 1 | 1 | ドラえもん | 11.21% |
| 2 | 3 | 松岡修造 | 3.90% | 2 | 1 | 天海祐希 | 8.47% | 2 | 5 | 野原ひろし (クレヨンしんちゃん) | 2.38% |
| 3 | 10 | 阿部寛 | 3.35% | 3 | 3 | 新垣結衣 | 4.87% | 3 | 3 | ミッキー・マウス | 2.13% |
| 4 | 2 | 内村光良 (ウッチャンナンチャン) | 2.79% | 4 | 5 | 有村架純 | 2.94% | 4 | 6 | アンパンマン | 1.88% |
| 5 | 4 | ムロツヨシ | 2.28% | 5 | 6 | 綾瀬はるか | 2.69% | 4 | 4 | モンキー・D・ルフィ (ONE PIECE) | 1.88% |
| 6 | - | 西島秀俊 | 2.18% | 6 | 7 | 北川景子 | 2.54% | 4 | 9 | 竈門炭治郎 (鬼滅の刃) | 1.88% |
| 7 | 8 | 榎太一 (日本テレビ) | 2.08% | 7 | - | 戸田恵梨香 | 2.48% | 7 | - | 五条悟 (呪術廻戦) | 1.42% |
| 8 | 10 | 大泉洋 | 1.93% | 8 | 4 | 石原さとみ | 2.23% | 8 | 8 | フグ田マスオ (サザエさん) | 1.12% |
| 9 | - | 星野源 | 1.57% | 9 | 8 | 長澤まさみ | 1.52% | 8 | 2 | 半沢直樹 | 1.12% |
| 10 | 5 | 明石家さんま | 1.52% | 10 | - | 橋本環奈 | 1.32% | 10 | - | はたけカカシ (NARUTO) | 1.01% |

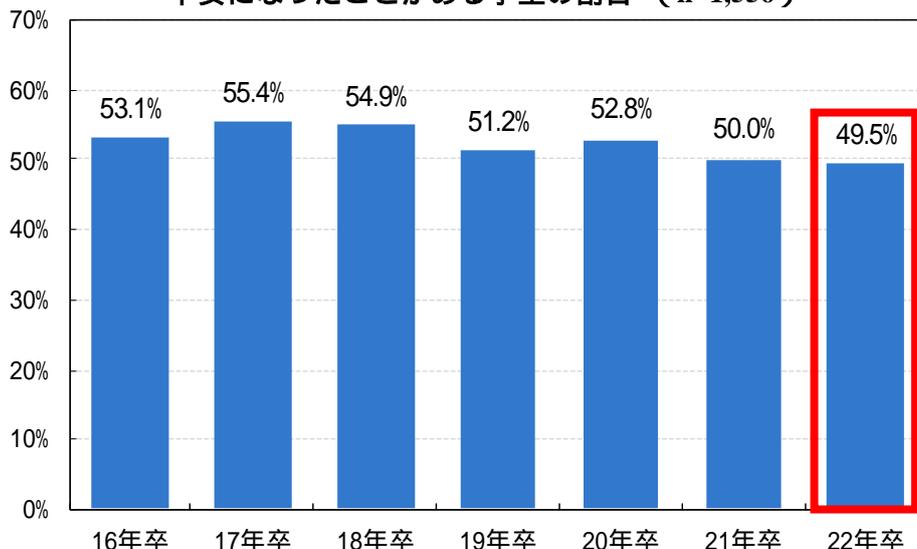
【図3】就職活動に影響したニュースワード（上位抜粋）



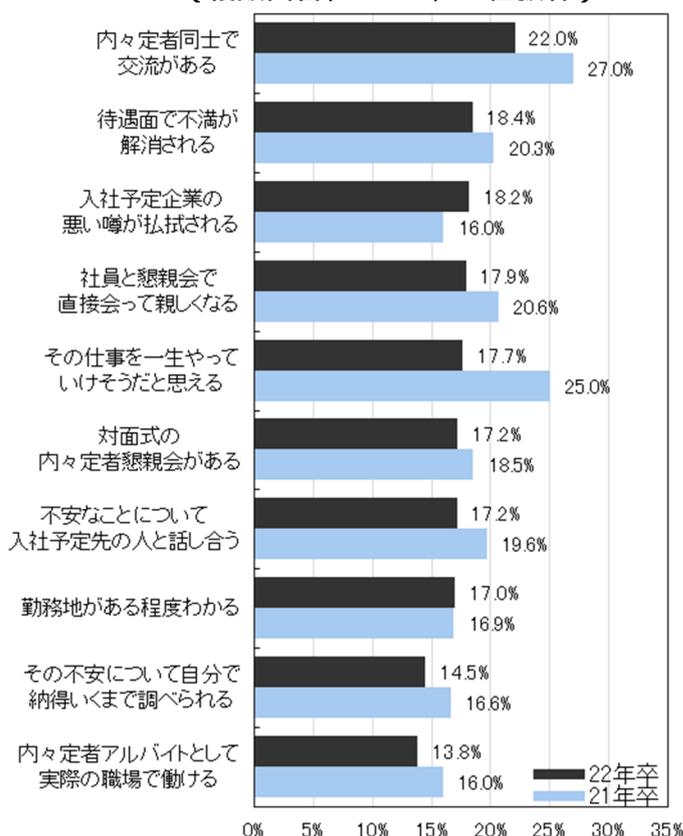
【図4】選んだニュースワードはどのように影響したのか（自由回答）

| ニュースワード | 文理男女 | 就職活動にどのように影響したか |
|----------------------|------|---|
| テレワーク、リモートワーク、在宅勤務 | 理系男子 | 就職先がいかにか社員の事を思っているのかという事を知る指標として最も参考にした、また遠方の企業が結果として受けやすくなった。 |
| withコロナ | 理系男子 | 今後、就職した後もコロナの問題は関わってくると考えたから。また、コロナへの対応の仕方などにより、その企業がピンチをどのように乗り越えるかを客観的に見ることが出来た。 |
| 緊急事態宣言 | 理系女子 | 緊急事態宣言下でも「最後は対面」とオンラインのまま選考を終わらせない内定先をみて、逆に「人」の雰囲気のようなものを大切にしているんだな、と自分の価値観との一致を感じた。 |
| SDGs | 理系男子 | 「社会の多くの人の役に立つ」ということを就活の軸に定めていたので、SDGsの達成によって自分の目標も叶えられると思った。自分がそれを達成できると思う場、業界を中心に就活を進めた。 |
| SDGs | 理系女子 | 学生からSDGsに関する質問を受けたときに、回答できているか、問題について社員が理解しているのかを見た。納得できる説明を受けられなかった企業は志望度が下がった。 |
| 働き方改革 | 文系男子 | 残業や人手不足などが常に問題として上がっている業界だったのでその問題にどのように取り組んでいるのかを知ることで、問題解決に積極的な企業かどうか見極める判断材料になった。 |
| デジタルトランスフォーメーション(DX) | 文系男子 | IT系や通信業界などはあまり考えていなかったが、DXということを知り、これからの時代に求められるのは、そういう会社や人材だと考え、注目してみようと思ったため、影響を受けた。 |
| 女性活躍推進 | 理系女子 | 長く働きたいと思っていて、昇進も考えているので、女性リーダーがどのくらいいるのか、どんな研修が行われているのかは気にしていました。 |
| 地域活性化・地方創生 | 文系女子 | 自分の就活の軸を「地元地域の活性化に貢献できること」として進めていた。就活サイトでも、会社説明の文章の中に「地域活性化」という言葉が入っている企業を特に注目して見ていた。 |
| 人工知能・AI | 理系男子 | タンパク質の構造決定にAIが用いられ、それがかなり高精度であったことが印象に残った。異分野融合の最先端を見たようで私も異分野の業種も見ようと思った。 |
| サステナビリティ | 文系男子 | 一つの企業価値として捉えられるものとなっているため、どれほど事業や企業の在り方として考えられているかを測って見ていた。 |
| 再生可能エネルギー | 理系男子 | 再生可能エネルギーの利活用を通じて地球環境問題の解決に貢献したいという軸で就活を進めていた。私は機械系なので、それに貢献できるようなものづくりに関わる会社や職種を探した。 |
| 少子高齢化 | 理系女子 | 少子高齢化によって、企業は何を開発すべきか検討し、対応していたため、社会の動きに柔軟に対応している企業を選ぼうと思った。 |
| 男性の育休 | 文系女子 | 1番仕事上の制度で変革が難しいところだと思う。それに取り組んでいる姿勢で企業の働き方改革への本気度が伺えると思った。 |

【図5】入社予定企業を決めたあとに、「本当にこの会社でいいのか」と不安になったことがある学生の割合（n=1,556）



【図6】<不安が解消されない学生限定>
「もしこうだったら『この会社でいいのか』という不安は解消されたのに」と思うこと
(複数回答、n=505、上位抜粋)



【調査概要】「マイナビ 2022年卒 学生就職モニター調査 7月の活動状況」

- 調査期間 / 2021年7月26日(月)~7月31日(土)
- 調査方法 / WEB上のアンケートフォームより入力
- 調査対象 / 2022年卒業予定の全国の大学4年生および大学院2年生
- 有効回答数 / 1,971名(文系男子349名 理系男子509名 文系女子544名 理系女子569名)
- ※調査結果は、端数四捨五入の都合により合計が100%にならない場合があります。

※調査結果の詳細は会社 HP のニュースリリース (<https://www.mynavi.jp/news/>) からご確認ください

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社マイナビ
社長室 キャリアリサーチラボ 研究員 石田
Tel : 03-6267-4571 Fax : 03-6267-4145
Email : myrm@mynavi.jp

【当社に関するお問い合わせ先】

株式会社マイナビ
社長室 広報部 石井
Tel : 03-6267-4155 Fax : 03-6267-4050
Email : koho@mynavi.jp