

# 就職活動に対する保護者の意識調査



2022年2月

**内容** 就職活動に対する保護者の意識調査  
 **実施期間** 2022年1月14日～2022年1月16日  
 **調査対象** 株式会社クロス・マーケティングのモニターで以下の子供を持つ保護者を対象  
 「大学4年/大学院2年で今年就職活動を終えた、もしくは現在活動中」の子供

**調査方法** WEBによるアンケートフォームに回答  
 **有効回答数** 1,000名  
 **回答属性データ**

回答者の属性分類	人数	回答者の属性分類	人数
父親	500	親が文系(文系出身の保護者)	646
母親	500	親が理系(理系出身の保護者)	354
息子(男子の保護者)	500	バブル期(新卒での就職活動時がバブル期)	431
娘(女子の保護者)	500	就職氷河期(新卒での就職活動時が就職氷河期)	130
現役(子供が大学4年・院2年の保護者)	968	同居(在学時に自宅から通学)	685
卒業/修了(子供が社会人の保護者)	32	非同居(在学時に自宅外から通学)	315
保護者の居住地域: 関東	409		
保護者の居住地域: 東海	113		
保護者の居住地域: 関西	208		
保護者の居住地域: その他地域	270		

注1) 親の文理区分には高校・短大・専門学校を卒業した保護者も含む。

注2) 1886年～1992年をバブル期、1993年以降を就職氷河期とした。

(「就職活動は一切したことがない」82名を除いて集計。)

## 【 INDEX 】

### 1) 子供の就職活動への関わり方・支援

- Q1) あなたがそのお子様と将来の仕事について話し始めたのは、いつ頃からですか。  
 Q2) あなたは、そのお子様の就職活動に、どの程度関心がありましたか(ありますか)。  
 Q3) あなたのご家族の中で、そのお子様と就職活動について最もコミュニケーションが多いのは、どなたですか。  
 Q4) 普段のあなたとそのお子様のコミュニケーションはどのようなものですか。  
 Q5) あなたと、そのお子様との間で、就職活動中に以下例示項目のようなやりとりは、どの程度ありましたか。  
 Q6) 新型コロナウイルスの感染拡大の影響で、そのお子様とのコミュニケーションにどのような変化がありましたか  
 Q7) お子様に対する就職活動の支援(金銭的支援以外)について、当てはまるものをすべてお選びください【複数回答】  
 Q8) 前問の就職活動の支援を行ったことについて、現在どう思っていますか。【支援を行った方限定】  
 Q9) あなたが、そのお子様へ就職活動の支援として行った「金銭的支援」の内、使途として頻度の高かったものをお選びください。  
 Q10) あなたが、そのお子様がスーツなどの衣装や備品などを購入する際、どのような事が最も多かったですか。  
 Q11) あなたはそのお子様の就職活動のために総額でいくらか支援しましたか。  
 Q12) あなたは、お子様の就職活動について不安になったことはありませんか。  
 Q13) どんなことで不安になりましたか。不安になったことをすべてお答えください。【不安になったことがある方限定、複数回答】

### 2) 子供の就職活動環境への知識

- Q14) あなたは、そのお子様の就職活動環境についてご存知でしたか。  
 Q15) あなたは、そのお子様の就職活動環境がどのような状況であったとお感じですか。  
 Q16) いまどきの就職活動環境についてご存知のものをすべてお答えください。【複数回答】  
 Q17) 就職活動で話題になる言葉についてご存知のものをチェックをお願いします。【複数回答】  
 Q18) 就職活動に関する情報の収集元はどれでしたか。あてはまるものをすべてお選びください。【複数回答】  
 Q19) 知っている新卒生向けの就職サイトはありますか。ご存知のすべてのサイトをすべてお答えください。【複数回答】  
 Q20) 保護者の視点から、今の就職活動はどのようなところが問題だと感じますか。問題だと感じることをすべてお選びください。【複数回答】

### 3) 子供の就職先や将来に対する願望

- Q21) お子様が入社する企業について、どのような特徴のある企業がよいと思いましたか。【2つ選択】  
 Q22) 仮定として、そのお子様が働く業界を選べるとしたら、どの業種を最も希望しますか。  
 Q23) あなたは、そのお子様が以下の例示企業を就職先に望まれた場合、賛成したと思いませんか、反対したと思いませんか。  
 Q24) あなたは、そのお子様の内定先が自分の知らない企業の場合、どのような対応をした(する)と思いませんか。【複数回答】  
 Q25) そのお子様の入社式や内定式に出席が可能だった場合、出席したいと思いませんか。  
 Q26) あなたは、そのお子様の社会人としてのこれからについて以下のどれを望みますか。  
 Q27) そのお子様は、「大学/大学院」に、以下のどちらから通学されていますか。  
 Q28) 大学の授業のあり方に関して、オンラインでの授業についてどう思っていますか。  
 Q29) 就職後は、そのお子様に親元に戻ってきてほしいと思っていましたか。【非同居の保護者限定】  
 Q30) そのお子様の就職活動の結果はいかがでしたか。  
 Q31) お子様が入社した企業から、保護者の皆様に対して以下のような連絡がきたことはありましたか。【子供が入社を貰った方限定】  
 Q32) あなたは、そのお子様が内定した企業へ入社することに、反対したことがありますか。【子供が入社を貰った方限定】  
 Q33) あなたは、そのお子様の就職先について満足していますか。【子供が入社を貰った方限定】  
 Q34) もし、そのお子様が内定を取れず、以下のことを希望された場合、あなたは賛成されますか。

### 4) 子供の大学入学時の選択基準

- Q35) あなたは、そのお子様の大学選びで、どのようなことを重視しましたか。【複数回答】  
 Q36) あなたは、そのお子様が大学を選択する上で「就職実績」をどの程度重視しましたか。  
 Q37) 大学の就職実績に関して、最も「重視」したことを1つだけお選びください。【「就職実績」を「重視した」とお答えになった方】  
 Q38) あなたは、そのお子様の教育資金をどのように準備されましたか。  
 Q39) 前の質問で、「自己資金」とお答えになった方にお聞きします。自己資金調達のために何をしましたか。

**5) 保護者自身の新卒での就職活動について**

Q40) ご自身の就職活動当時を思い出し、あてはまるものすべてにチェックをつけてください。

Q41) ご自身の就職活動と比べ、そのお子様の就職活動はどう思われますか。

Q42) 前の質問で「楽だと思う」と答えた方、その理由を教えてください。

Q43) 前の質問で「大変だと思う」と答えた方、その理由を教えてください。

■ 日本資料について ■

本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください。

株式会社 マイナビ 社長室 HRリサーチ統括部

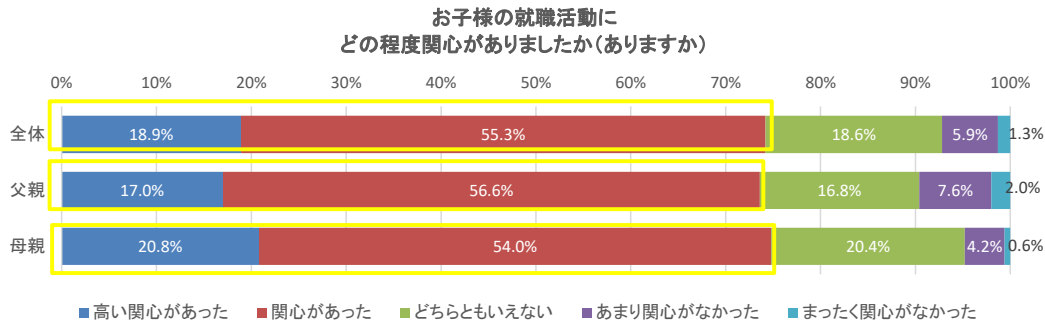
TEL: 03(6267)4571 / E-mail: myrm@mynavi.jp

# TOPICS

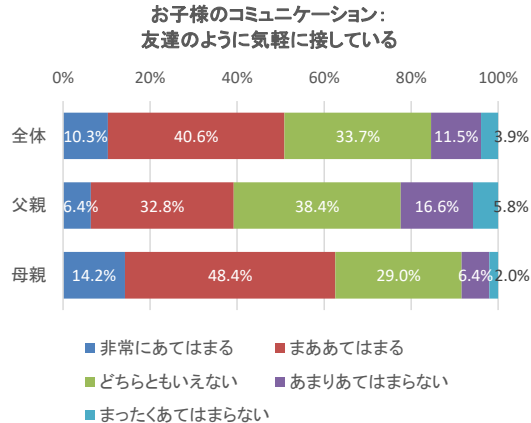
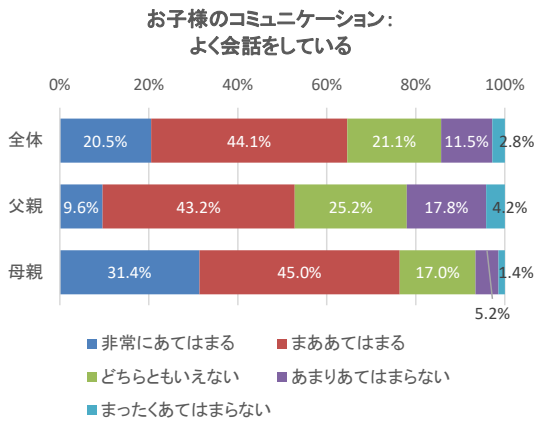
## 子どもの就職活動への関わり方・支援

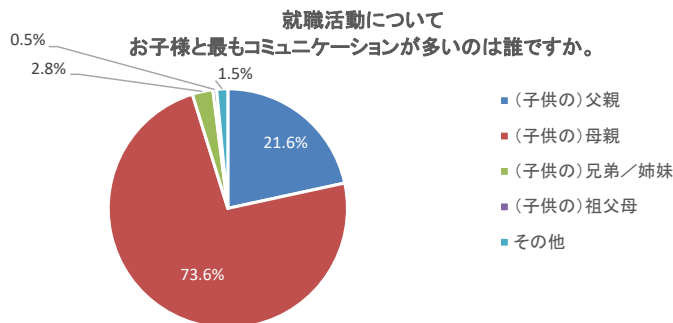
【1】子どもの就職活動に「関心があった」は74.2%。父親・母親で大きな差はなし。  
一方で、実際のコミュニケーションについては差が見られる。

子どもの就職活動に対する保護者の関心の度合いについては、「関心があった(高い関心があった+関心があった)」が全体で74.2%となった。父親がと母親それぞれについても見てみると、父親は「関心があった(高い関心があった+関心があった)」が73.6%、母親は74.8%と、父親と母親で関心の度合いに大きな差がないことがわかる。



一方で、子どもとの実際の関わり方については父親・母親で差が見られる結果となった。普段子どもと「よく会話をしている」かについて、「非常に当てはまる」と回答した父親は9.6%、母親は31.4%、「友達のように接している」かについて「非常に当てはまる」と回答した父親は6.4%、母親は14.2%。家族の中で就職活動に関するコミュニケーションが最も多いのも「母親」の回答が最多(全体:73.6%)であった。父親に関しては、子どもの就職活動に関心を持ちながらも、コミュニケーションの質・量の面で母親に対して開きがあることがわかる。



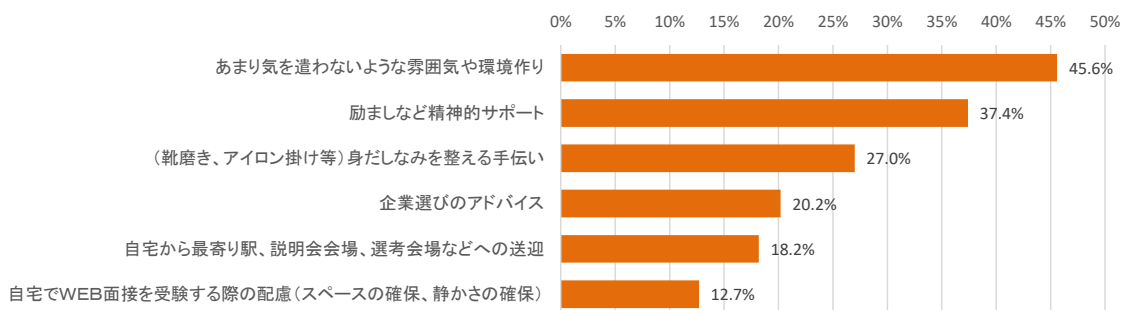


**【2】 就職活動に対する支援(金銭的支援以外)では、「あまり気を遣わないような雰囲気や環境作り」が最多。  
「自宅でWEB面接を受験する際の配慮」などコロナ禍ならではの新しいサポートの形も。**

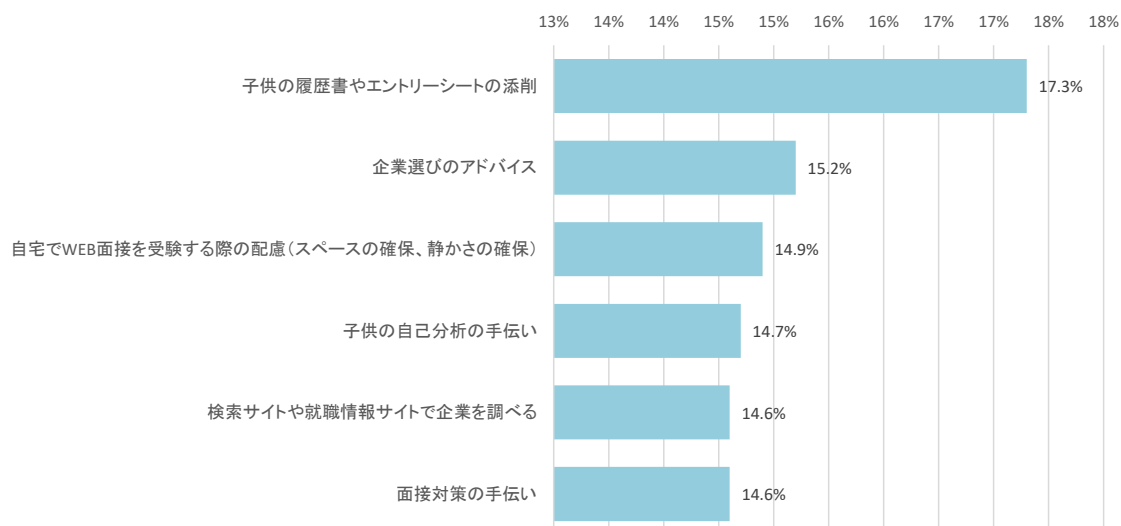
就職活動に対する金銭面以外でのサポートについて、どちらかというと「親側から自発的に行ったもの」、どちらかというと「子どもから頼まれて行ったもの」で分けて質問を行った。親の側から行った支援で最も多かったのは「あまり気を遣わないような雰囲気や環境作り」、次いで「励ましなど精神的サポート」、「(靴磨き、アイロン掛け等)身だしなみを整える手伝い」などが続いた。

また「自宅でWEB面接を受験する際の配慮(スペースの確保、静かさを確保)」が6つ目に多い回答となり、コロナ禍により自宅からオンラインで面接を受ける学生が増えたことの影響が見て取れる。なお、この「自宅でWEB面接を受験する際の配慮」の回答は「子どもから頼まれて行ったこと」では3つ目に多く、子ども側からのニーズの高い支援内容であることもうかがえる。コロナ禍以降に生まれた新しいサポートの形と言えるが、今後、保護者側の自発的支援としてさらに定着していく可能性もあるだろう。

どちらかというと親側から行った支援(上位抜粋)



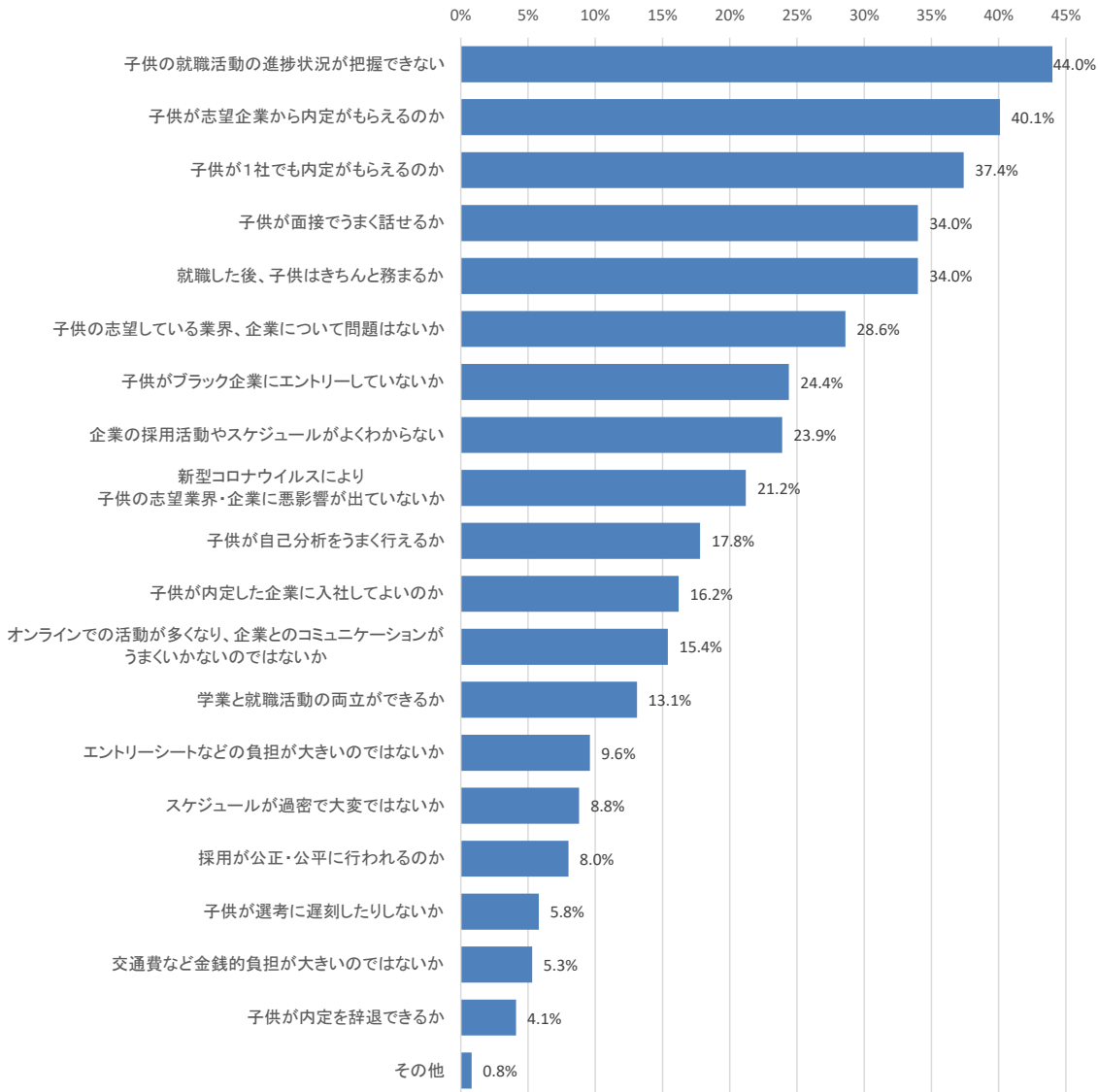
どちらかというと子ども側から頼まれた支援(上位抜粋)



**【3】子どもの就職活動について「不安になったことがある」のは63.6%。  
不安になった理由は「子供の就職活動の進捗状況が把握できない」**

63.6%の保護者が、子どもの就職活動に対し不安になったことがあるかという質問に「ある」と回答。不安になった理由として、1位は「子供の就職活動の進捗状況が把握できない」で、「子供が志望企業から内定がもらえるのか」、「子供が1社でも内定がもらえるのか」が続いた。【2】で前述したように、親側からの支援の形として最も多いのは「あまり気を遣わないような雰囲気や環境づくり」という見守り型のサポートであり、保護者側から進捗状況についても頻繁に確認する機会が少ないことが背景にあると考えられる。また「新型コロナウイルスにより子供の志望業界・企業に悪影響が出ていないか」という回答も21.2%あり、コロナ禍による影響を心配する声も一部見られた。

子どもの就職活動について不安になったこと

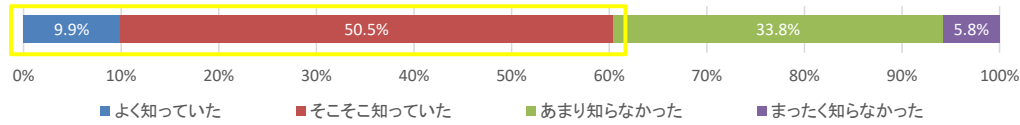


## 子どもの就職活動への知識

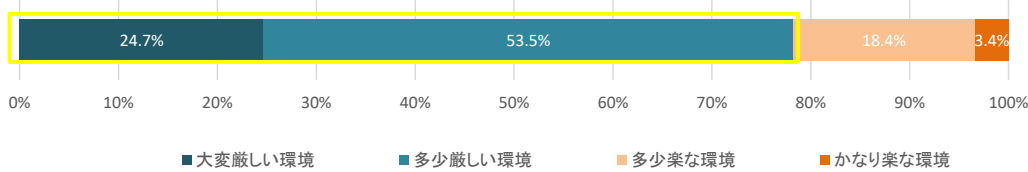
### 【4】子どもの就職活動の環境について「よく知っていた」は1割未満。約8割は「厳しい」と感じる

子どもの就職活動の環境については「知っていた」（よく知っていた＋そこそこ知っていた）が60.4%となった。「よく知っていた」は1割未満にとどまり、「そこそこ知っていた」がボリュームゾーンとなっている。就職活動環境をどのように感じていたかについては「大変厳しい環境」が24.7%、「多少厳しい環境」が53.5%となり、合わせると8割近くの保護者が「厳しい」と感じていた。

子どもの就職活動環境について知っていたか



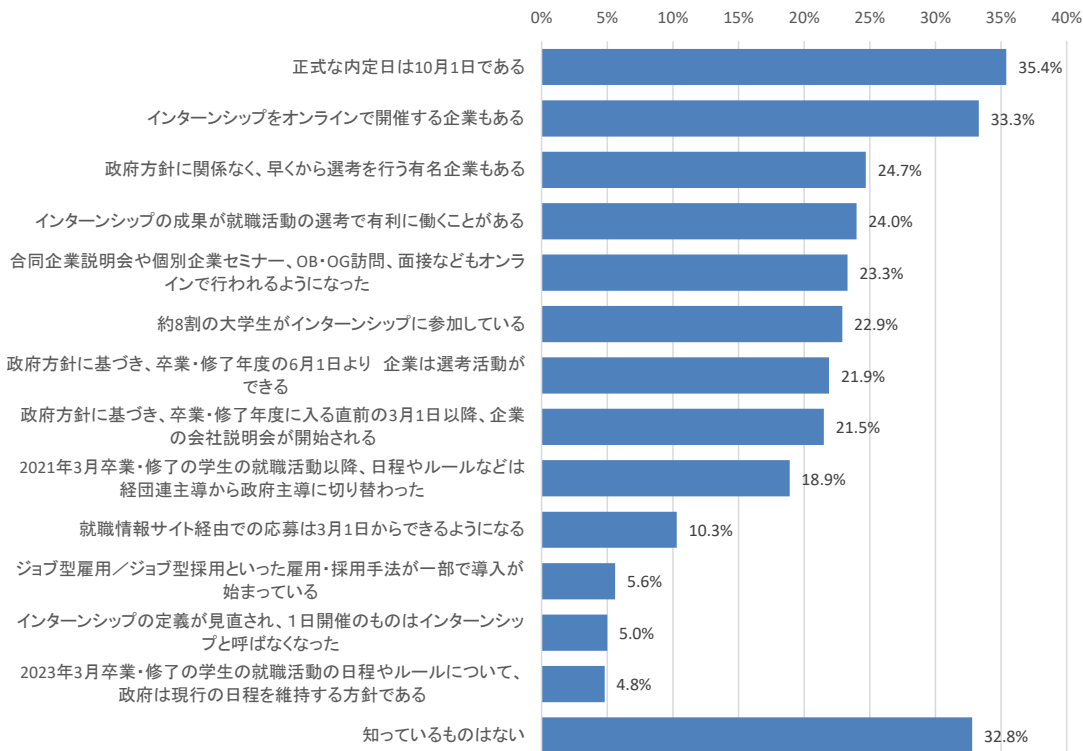
子どもの就職活動環境についてどのように感じていたか



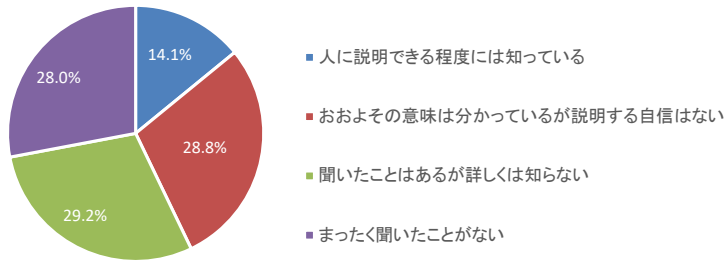
就職活動環境について知っているものを答えてもらった。「卒業・修了年度に入る直前の3月3日以降、企業の会社説明会が開始される」(21.5%)、「卒業・修了年度の6月1日より 企業は選考活動ができる」(21.9%)といった就職活動のスケジュールにまつわる情報や、「インターンシップをオンラインで開催する企業もある」(33.3%)、「合同企業説明会や個別企業セミナー、OB・OG訪問、面接などもオンラインで行われるようになった」(23.3%)といった就職活動のオンライン化に関する情報については認知度があるが、「ジョブ型雇用／ジョブ型採用といった雇用・採用手法が一部で導入が始まっている」といった情報については知っているとは答えたのは5.6%にとどまった。

あくまで参考ではあるが、「2022年卒 学生就職モニター調査 7月の活動状況」によればジョブ型雇用について「知っている／わかっている」と回答した学生は約4割に上るという結果がある。雇用や採用に関する最新のトレンドについては、保護者の認知度は低い可能性がある。

いまどきの就職活動環境について知っていること



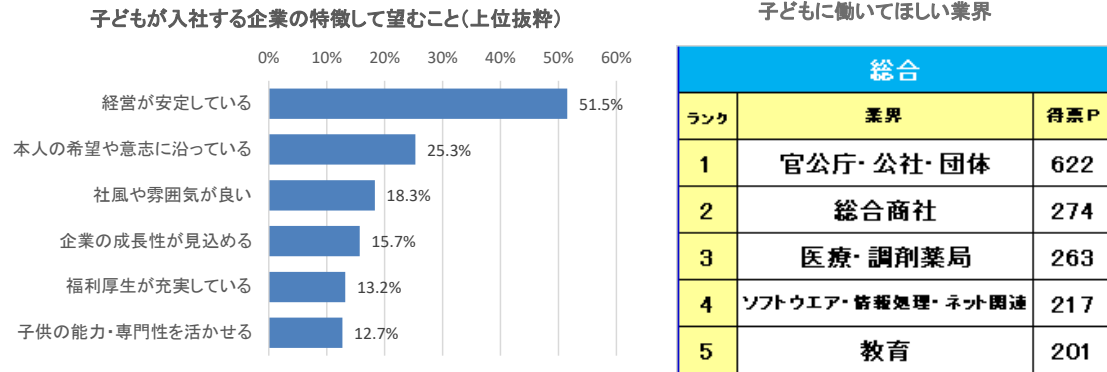
【参考】ジョブ型雇用について、どの程度知っているか  
※2022年卒 学生就職モニター調査 7月の活動状況より



## 子どもの就職先や将来に対する希望

### 【5】子どもの就職先については「安定志向」が大半。入社希望業界・企業ともに「公務員」が最多。

子どもが入社する企業に望むものとして、もっとも多かった回答は「経営が安定している」で51.5%。半数以上の保護者が安定した環境への就職を希望しており、2位「本人の希望や意志に沿っている」(25.3%)、3位「社風や雰囲気が良い」(18.3%)などと比べても突出した結果となった。「子どもの能力・専門性が活かせる」も6位に入っており、2位「本人の希望や意志に沿っている」と合わせてみることで、安定した環境であることを大前提として、そのうえで子ども自身が希望する仕事ができること、そしてスキルアップを目指す環境であることを望んでいると推察される。



保護者の「安定志向」は、子どもに働いてほしい業界・企業にも見て取ることが出来る。まず業界に関しては、総合1位は「官公庁・公社・団体」、「総合商社」、「医療・調剤薬局」、「ソフトウェア・情報処理・ネット関連」、「教育」がそれに続かたちになり、非製造系の業界が目立つ結果となった。

働いてほしい企業についても1位は「公務員」(官公庁・自治体はすべて公務員として集計)だが、その他にもメーカーや商社、IT・通信、航空など幅広い業種からランクインしており、いずれも保護者の安定志向を裏付けるようなラインナップといえる。

マイナビで2022年卒の学生を対象に実施した「マイナビ・日経 2022年卒大学生就職企業人気ランキング」(調査期間: 2020年12月1日～2021年3月20日)の結果と比較してみると、両者に共通している企業もいくつかあるものの、損害保険や生命保険、出版社など、保護者側のランキングにはない業種の企業が学生側(特に文系)のランキングに入っているなど、違いを見ることもできる。

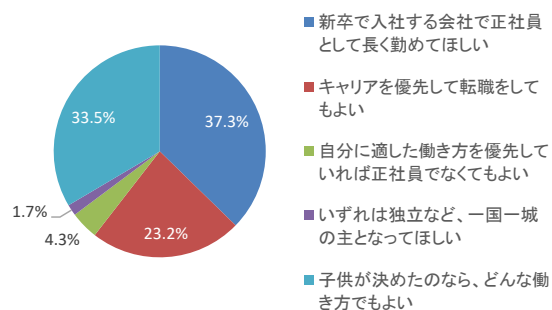
#### 子どもに働いてほしい企業

総合			【参考】2022年卒マイナビ日経 大学生就職企業人気ランキング		
ランク	企業名	得票P	ランク	文系	理系
1	公務員	137	1	東京海上日動火災保険	味の素
2	トヨタ自動車	27	2	第一生命保険	ソニーグループ
3	ソニー	20	3	味の素	サントリーグループ
4	三菱商事	14	4	伊藤忠商事	明治グループ (明治・Meiji Seika フェルマ)
5	味の素	13	5	ニトリ	トヨタ自動車
6	伊藤忠商事 ダーグル	12	6	ソニーミュージックグループ	NTTデータ
8	NTT	11	7	バンダイ	キヤノン
9	全日本空輸	10	8	損害保険ジャパン(損保ジャパン)	富士通
10	ソフトバンク	8	9	サントリーグループ	カゴメ
			10	講談社	東海旅客鉄道(JR東海)

子どもに対して、社会人としてのこれからについて望むことを聞く質問では、「新卒で入社する会社で正社員として長く勤めてほしい」が37.3%で最多であり、安定した環境で長く働けることを望む声が多かった。

一方で「子供が決めたのなら、どんな働き方でもよい」も33.5%、「キャリアを優先して転職してもよい」も23.2%といった、子どもの志向や今後のキャリアを尊重する回答も多く、ここでも前述の通り、安定した環境を舞台に、子ども自身が希望する仕事やキャリアで活躍することを望む傾向が見える。

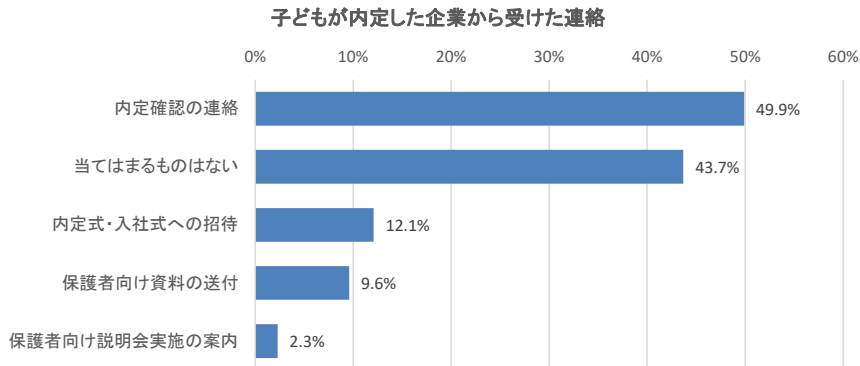
#### 子どもに対して社会人として望むこと





**【6】 約半数の保護者が「オヤカク(企業からの内定確認の連絡)」を経験。  
「内定式・入社式への招待」「保護者向け説明会への案内」を受けた保護者も。**

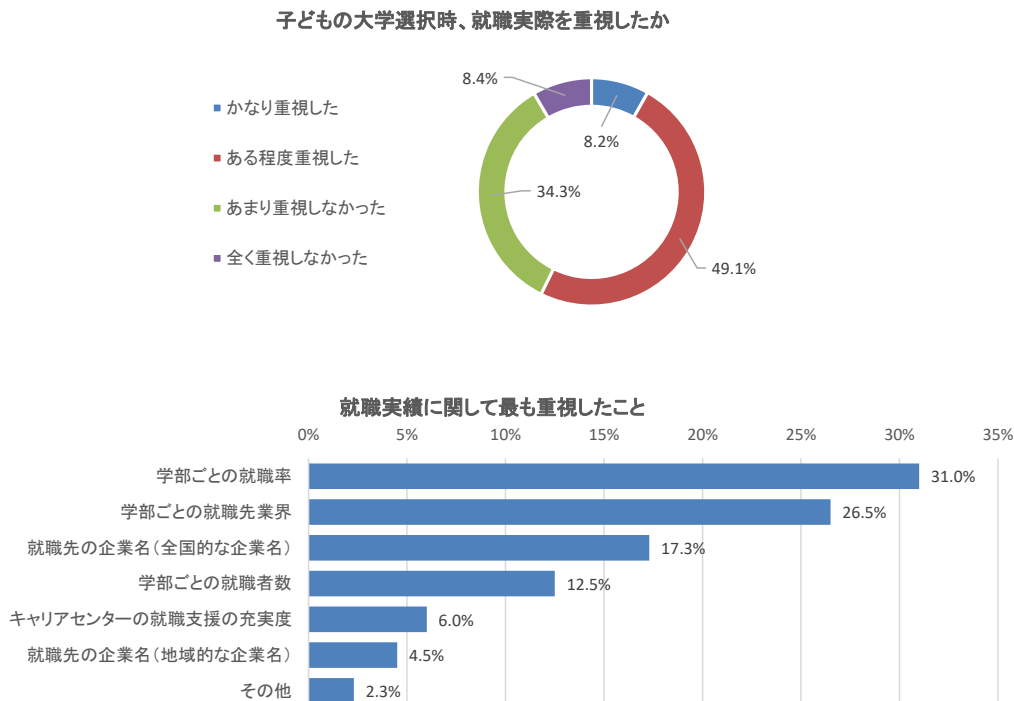
子どもが内定を得ている保護者を対象に、子どもの内定先から保護者宛てにどのような連絡があったかを聞いたところ、「内定確認の連絡」(オヤカク)を受けたという回答は49.9%と約半数に上った。オヤカクとは、学生の内定受諾について保護者が同意・承諾しているか企業が確認することを指すが、保護者への確認が一般化しつつあることがわかる結果となった。  
「当てはまるものはない」という回答も多かったが、「内定式・入社式への招待」(12.1%)、「保護者向け資料の送付」(9.6%)、「保護者向け説明会実施の案内」(2.3%)という回答も見られた。学生への内定後フォローを行う企業も多い中、保護者に向けたフォローを行う企業も一部現れているようだ。



**子どもの大学入学時の選択基準**

**【7】 6割近くの保護者が、子どもの大学選択時に就職実績を重視**

子どもが大学を選ぶ際、就職実績を「重視した(かなり重視した+ある程度重視した)」という保護者は57.3%だった。重視したと回答した保護者を対象に詳細を聞くと、「学部ごとの就職率」を重視したという回答が31.0%、次いで「学部ごとの就職先業界」が26.5%、「就職先の企業名(全国的な企業名)」が17.3%と続いた。

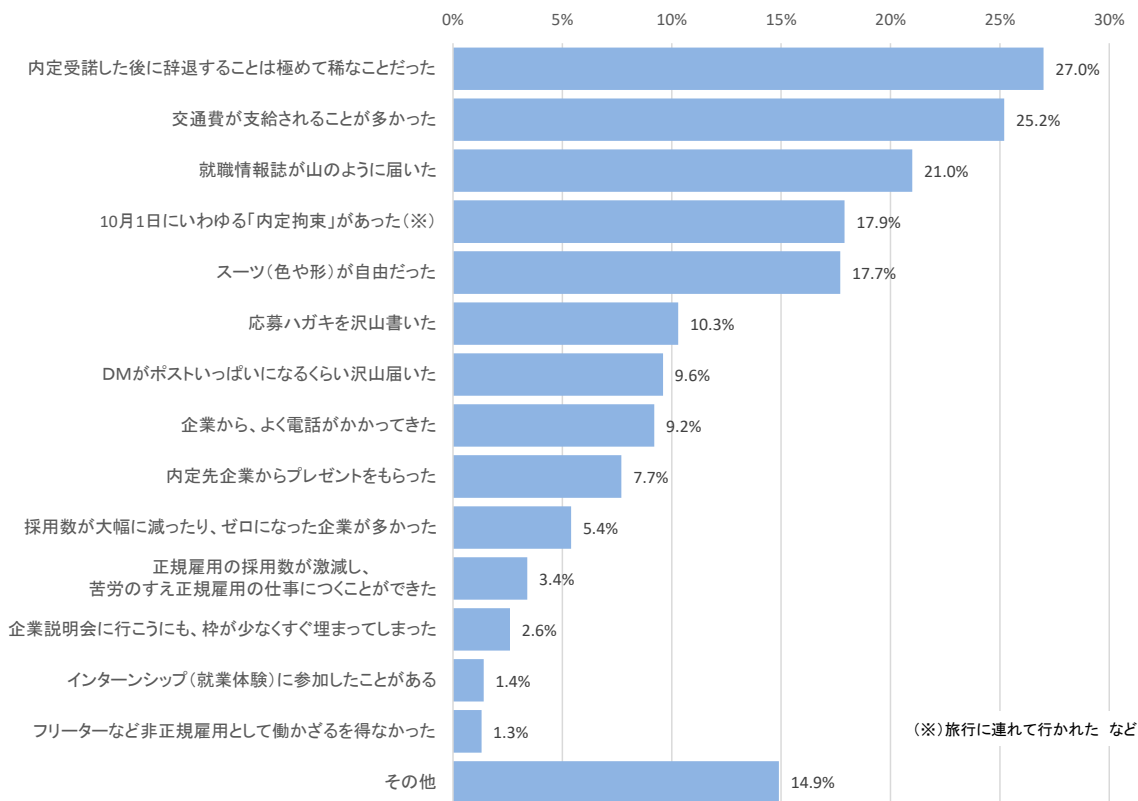


## 保護者自身の新卒での就職活動について

### 【8】「内定受諾後の辞退」について、保護者と子どもで捉え方にギャップがある可能性

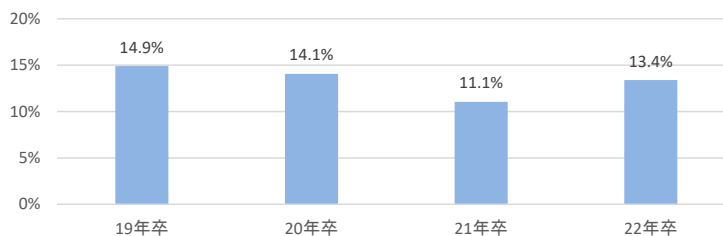
保護者自身の新卒での就職活動時を振り返ってもらい、どのような特徴があったかを複数選択してもらった。全体として最も多かったのは「内定受諾した後には辞退することは極めて稀なことだった」で27.0%だった。「2022年卒学生就職モニター調査(8月)」によれば、内々定承諾書を提出したのち、内々定を辞退したことのある学生は13.4%であり、内々定承諾書の捉え方についても「提出しても後で断れる書類」と回答した学生が56.6%であり、「提出したら断れない契約書」の41.5%を上回っている。経済状況、売り手／買い手市場の違い、応募数や内定数の差など、両者の就職活動環境の違いもあるため単純な比較はできないものの、保護者の世代と子どもたちの世代の間で、内定受諾後の辞退に対する意識のギャップがある可能性が見て取れる。

保護者自身の新卒での就職活動について



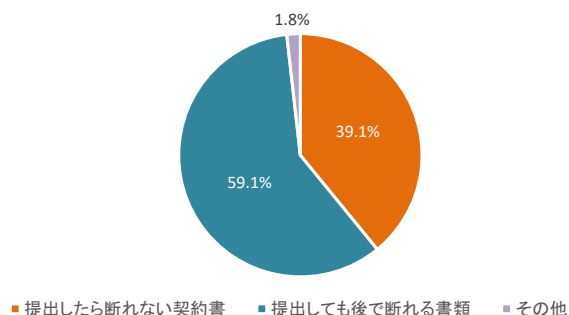
### 内々定承諾書を出した後、内々定を辞退した経験

※2022年卒学生就職モニター調査(8月)より



### 内々定承諾書をどの様に捉えていますか。

※2022年卒学生就職モニター調査(8月)より

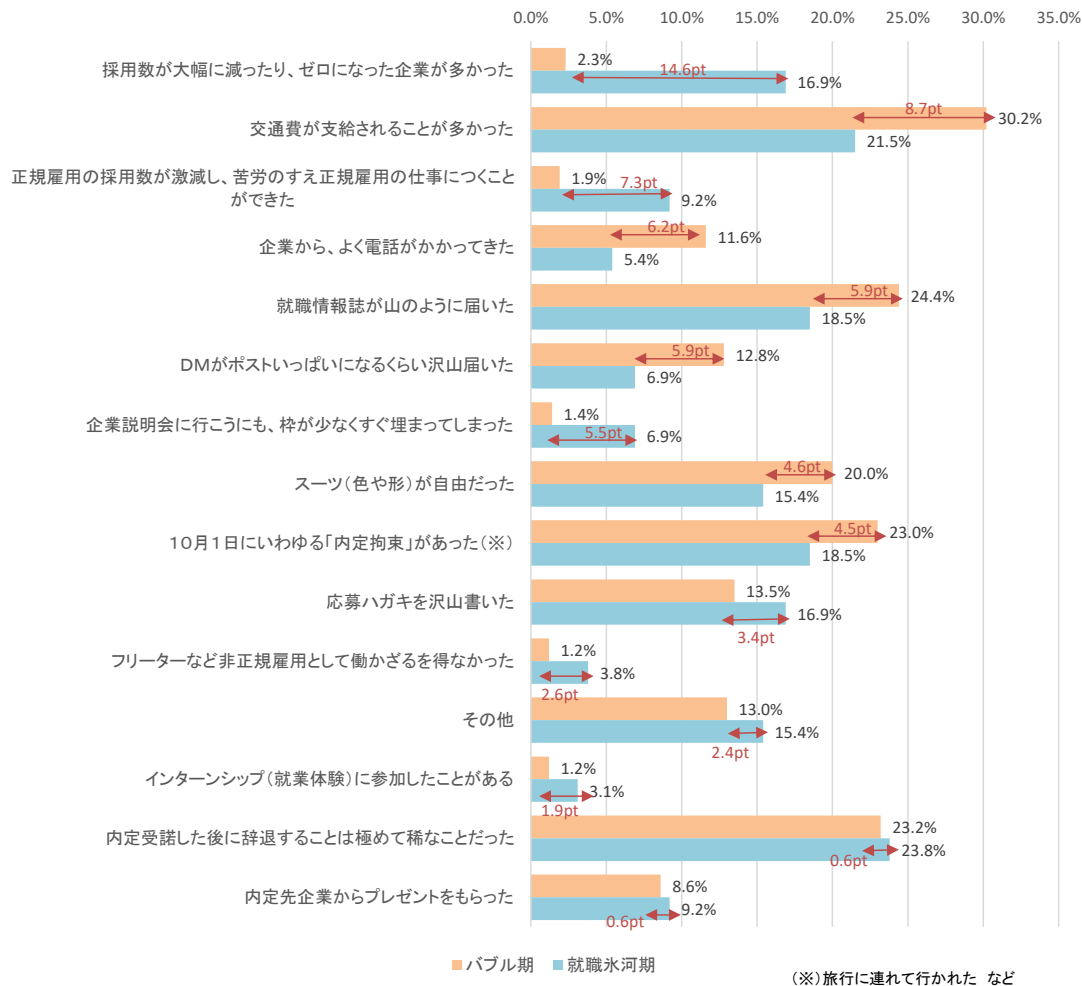


**【9】保護者自身の就職活動と比べて時、  
子どもの就職活動はバブル期世代は「大変」、就職氷河期世代は「楽」と思う傾向**

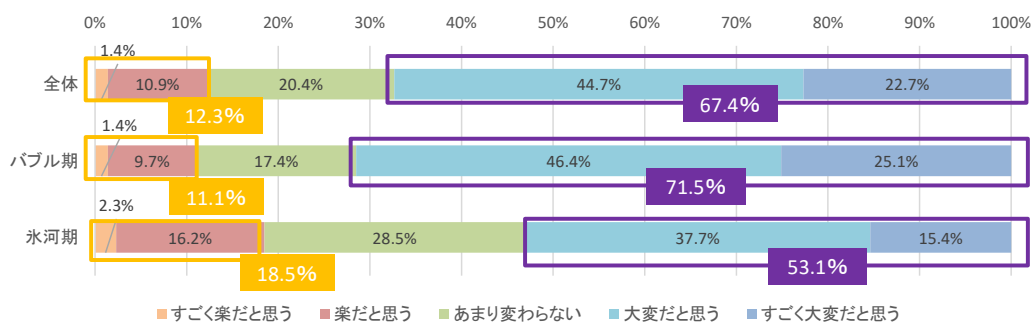
また、保護者自身の新卒での就職活動時の特徴について、就職活動当時が「バブル期」(1986年～1992年まで)か「就職氷河期」(1993年以降)かで分けて集計を行った。「10月1日にいわゆる『内定拘束』があった」、「交通費が支給されることが多かった」、「就職情報誌が山のように届いた」などの項目はバブル期の方が割合として高く、「採用数が大幅に減ったり、ゼロになった企業が多かった」、「正規雇用の採用数が激減し、苦勞のすえ正規雇用の仕事につくことができた」、「企業説明会に行こうにも、枠が少なくすぐ埋まってしまった」、「正規雇用の採用数が激減し、苦勞のすえ正規雇用の仕事につくことができた」、「フリーターなど非正規雇用として働かざるを得なかった」などは就職氷河期の方が高い結果となった。

自身の就職活動と比べて、子どもの就職活動はどのように思うかという質問では、バブル期と就職氷河期で若干の温度差が見られた。バブル期では「楽だと思う(すごく楽だと思う+楽だと思う)」が11.1%であるのに対し、就職氷河期では18.5%と、7.4ptの差があった。一方、「大変だと思う(すごく大変だと思う+大変だと思う)」についてはバブル期では71.5%であるのに対し、就職氷河期では53.1%と、差は18.5ptであった。コロナ禍に見舞われた子どもの就職活動環境に対して、保護者の世代によってとらえ方に違いがあることがわかる。

保護者自身の新卒での就職活動について(pt差の大きい順)



保護者の就職活動と比べて時、子どもの就職活動をどう思うか



## 【10】 就活生の保護者の「先輩」から、これから就職活動をスタートする子に持つ保護者へのメッセージ

直近子どもが就職活動をした自身の経験を踏まえ、今年(2022年)の春から就職活動がスタートする学生を持つ保護者に対しアドバイスを自由記述で回答してもらった。非常に多種多様なコメントが集まったため、ここではごく一部を紹介する。

(娘／母親)

無理に聞き出すこともなく、普段通りにサポートができればいいかなと。あとは健康一番。

(娘／父親)

20歳過ぎたらもう大人なので親が干渉するのは筋違い。全ては人生経験。ただし少しでも困り事があれば全力でサポートできるようにコミュニケーションは絶えず取ることを意識する

(息子／母親)

就職活動は先手必勝に近い。あっという間にエントリー期間が終了してしまうので、のんびりしているお子さんには親側も関わった方がいいと思う。

(息子／父親)

子供を信じてほっとしたが、大変なことになっていた。子供が話さなくても進んで就活状況を聞くべきだった。

子どもの就職活動への関わり方については、上記のように「見守りタイプ」のアドバイスがある一方、保護者も積極的に関わりサポートするべきという「積極派タイプ」のアドバイスも見られた。これについてはちらが正しいと一概に言えるものではなく、保護者や子どもの就職活動への意識、関係性によって使い分けることが重要と言える。子どもとの関係性という点において言えば、次のようなアドバイスも寄せられた。

(息子／母親)

あまり気にしすぎなものよくないが、困ったときには手を差し伸べられる適度な距離を保って、余裕をもって接してほしいです。

(息子／父親)

とにかく後悔のないように、嫌われても良いから、積極的に子供と話し、親子で納得いく企業に就職してほしいです。

さらに、保護者世代と今では就職活動環境や就職への価値観が異なり、保護者世代の価値観を押し付けずにその「違いを受け入れ、理解すること」の重要性や、そのための「情報収集」の大切さを訴えるアドバイスもあった。

(娘／母親)

子供任せにしないで親も一緒に就活するつもりで勉強して欲しいが意見を押し付けてはいけない

(娘／母親)

子供の話をよく聞いて、親が余計な口出しをしないこと。親の知っている優良企業の格付けは、30年古いと認識すべき。

(息子／母親)

私自身の頃と、就活に対する考え方や進め方が全く違い、子供とのコミュニケーションが難しかった。なので、子供と良く話し、親は邪魔にならないように暖かく見守ることが一番の応援につながるのでは？と思った。

### ■□本資料について□■

本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください。

株式会社 マイナビ 社長室 HRリサーチ統括部

TEL: 03(6267)4571 / E-mail: myrm@mynavi.jp

# 1) 子供の就職活動への関わり方・支援

区分は回答者属性<表紙参照>(例: 父親→父親が回答、息子→男子の子供を持つ親が回答)

※の付いた選択肢は排他設定となっており、同一設問内で他の選択肢を選択できない。

(1) あなたがそのお子様と将来の仕事について話し始めたのは、いつ頃からですか。

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
就学前	1.0%	-	2.0%	1.2%	0.8%
小学校	3.4%	1.8%	5.0%	2.6%	4.2%
中学校	6.5%	5.6%	7.4%	4.0%	9.0%
高等学校	22.5%	21.2%	23.8%	20.8%	24.2%
大学1年生	4.8%	5.4%	4.2%	6.0%	3.6%
大学2年生	5.5%	6.4%	4.6%	6.0%	5.0%
大学3年生	16.7%	18.0%	15.4%	18.0%	15.4%
大学4年生	11.1%	10.0%	12.2%	14.0%	8.2%
大学5年生	0.2%	0.2%	0.2%	0.4%	-
大学6年生	-	-	-	-	-
大学院1年生	2.0%	2.6%	1.4%	3.4%	0.6%
大学院2年生	0.6%	0.8%	0.4%	0.6%	0.6%
大学院3年生	0.3%	0.6%	-	0.2%	0.4%
大学院4年生	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%
社会人1年目	0.1%	0.2%	-	-	0.2%
社会人2年目	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%
社会人3年目	0.3%	-	0.6%	0.2%	0.4%
上記以外の時期	0.5%	0.4%	0.6%	0.6%	0.4%
覚えていない	11.0%	10.2%	11.8%	10.4%	11.6%
話さなかった／話をしたことはない	13.1%	16.2%	10.0%	11.2%	15.0%

(2) あなたは、そのお子様の就職活動に、どの程度関心がありましたか(ありますか)。

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
高い関心があった	18.9%	17.0%	20.8%	18.8%	19.0%
関心があった	55.3%	56.6%	54.0%	57.2%	53.4%
どちらともいえない	18.6%	16.8%	20.4%	17.6%	19.6%
あまり関心がなかった	5.9%	7.6%	4.2%	5.2%	6.6%
まったく関心がなかった	1.3%	2.0%	0.6%	1.2%	1.4%
高い関心+関心があるの合計	74.2%	73.6%	74.8%	76.0%	72.4%

(3) あなたのご家族の中で、そのお子様と就職活動について最もコミュニケーションが多いのは、どなたですか。

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
(子供の)父親	21.6%	25.6%	17.6%	27.6%	15.6%
(子供の)母親	73.6%	71.2%	76.0%	68.6%	78.6%
(子供の)兄弟／姉妹	2.8%	2.0%	3.6%	2.0%	3.6%
(子供の)祖父母	0.5%	0.6%	0.04%	0.8%	0.2%
その他	1.5%	0.6%	2.4%	1.0%	2.0%

(4) 普段のあなたとそのお子様のコミュニケーションはどのようなものですか

## 【よく会話をしている】

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
非常にあてはまる	20.5%	9.6%	31.4%	18.4%	22.6%
まああてはまる	44.1%	43.2%	45.0%	43.2%	45.0%
どちらともいえない	21.1%	25.2%	17.0%	23.8%	18.4%
あまりあてはまらない	11.5%	17.8%	5.2%	12.2%	10.8%
まったくあてはまらない	2.8%	4.2%	1.4%	2.4%	3.2%

## 【適度な距離感を持っている】

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
非常にあてはまる	13.4%	9.2%	17.6%	14.2%	12.6%
まああてはまる	63.5%	64.0%	63.0%	63.4%	63.6%
どちらともいえない	17.8%	20.8%	14.8%	18.4%	17.2%
あまりあてはまらない	3.5%	4.0%	3.0%	2.8%	4.2%
まったくあてはまらない	1.8%	2.0%	1.6%	1.2%	2.4%

## 【親として厳格に接している】

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
非常にあてはまる	4.7%	5.4%	4.0%	5.8%	3.6%
まああてはまる	24.2%	26.6%	21.8%	24.4%	24.0%
どちらともいえない	42.2%	42.6%	41.8%	42.0%	42.4%
あまりあてはまらない	23.2%	20.6%	25.8%	24.6%	21.8%
まったくあてはまらない	5.7%	4.8%	6.6%	3.2%	8.2%

【友達のように気軽に接している】	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
非常にあてはまる	10.3%	6.4%	14.2%	9.2%	11.4%
まああてはまる	40.6%	32.8%	48.4%	37.2%	44.0%
どちらともいえない	33.7%	38.4%	29.0%	36.6%	30.8%
あまりあてはまらない	11.5%	16.6%	6.4%	13.6%	9.4%
まったくあてはまらない	3.9%	5.8%	2.0%	3.4%	4.4%

- (5) あなたと、そのお子様との間で、就職活動中に以下のようなやりとりは、どの程度ありましたか。  
各項目について、あてはまるものをお答えください。

1. 就職活動について相談を受ける	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
よくあった	10.5%	6.4%	14.6%	8.0%	13.0%
時々あった	42.8%	38.4%	47.2%	42.0%	43.6%
あまりなかった	35.0%	39.2%	30.8%	38.4%	31.6%
まったくなかった	11.7%	16.0%	7.4%	11.6%	11.8%
(よく+時々)あったの合計	53.3%	44.8%	61.8%	50.0%	56.6%

2. 自己分析を手助けするために話を聞く	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
よくあった	8.9%	5.4%	12.4%	6.2%	11.6%
時々あった	40.6%	36.2%	45.0%	41.0%	40.2%
あまりなかった	37.0%	41.6%	32.4%	39.8%	34.2%
まったくなかった	13.5%	16.8%	10.2%	13.0%	14.0%
(よく+時々)あったの合計	49.5%	41.6%	57.4%	47.2%	51.8%

3. 自分の仕事の内容(現在・過去)について話す	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
よくあった	9.9%	6.8%	13.0%	9.2%	10.6%
時々あった	44.3%	38.6%	50.0%	46.2%	42.4%
あまりなかった	33.3%	38.6%	28.0%	33.4%	33.2%
まったくなかった	12.5%	16.0%	9.0%	11.2%	13.8%
(よく+時々)あったの合計	54.2%	45.4%	63.0%	55.4%	53.0%

4. 将来お子様がやってみたい仕事について話を聞く	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
よくあった	12.5%	8.8%	16.2%	11.0%	14.0%
時々あった	51.2%	45.6%	56.8%	54.0%	48.4%
あまりなかった	27.8%	33.4%	22.2%	27.8%	27.8%
まったくなかった	8.5%	12.2%	4.8%	7.2%	9.8%
(よく+時々)あったの合計	63.7%	54.4%	73.0%	65.0%	62.4%

5. どのような企業や業界の仕事に就いて欲しいか話す	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
よくあった	7.1%	4.6%	9.6%	6.0%	8.2%
時々あった	34.9%	31.4%	38.4%	39.4%	30.4%
あまりなかった	39.8%	43.0%	36.6%	37.6%	42.0%
まったくなかった	18.2%	21.0%	15.4%	17.0%	19.4%
(よく+時々)あったの合計	42.0%	36.0%	48.0%	45.4%	38.6%

6. ニュースなどで報道される就職の話題について話す	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
よくあった	7.7%	5.6%	9.8%	7.8%	7.6%
時々あった	43.5%	38.2%	48.8%	45.8%	41.2%
あまりなかった	36.6%	40.4%	32.8%	34.6%	38.6%
まったくなかった	12.2%	15.8%	8.6%	11.8%	12.6%
(よく+時々)あったの合計	51.2%	43.8%	58.6%	53.6%	48.8%

7. 就職活動についての進捗状況を都度聞く	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
よくあった	11.6%	6.8%	16.4%	11.2%	12.0%
時々あった	47.1%	43.2%	51.0%	50.2%	44.0%
あまりなかった	30.7%	34.4%	27.0%	28.6%	32.8%
まったくなかった	10.6%	15.6%	5.6%	10.0%	11.2%
(よく+時々)あったの合計	58.7%	50.0%	67.4%	61.4%	56.0%

8. どの企業にエントリーしたのか聞く	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
よくあった	12.6%	9.0%	16.2%	12.0%	13.2%
時々あった	40.6%	36.4%	44.8%	43.4%	37.8%
あまりなかった	32.8%	36.6%	29.0%	31.2%	34.4%
まったくなかった	14.0%	18.0%	10.0%	13.4%	14.6%
(よく+時々)あったの合計	53.2%	45.4%	61.0%	55.4%	51.0%

9. どの企業の面接を受けたか(受けるか)を聞く	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
よくあった	14.1%	9.2%	19.0%	13.8%	14.4%
時々あった	45.4%	41.2%	49.6%	46.6%	44.2%
あまりなかった	29.3%	35.0%	23.6%	29.0%	29.6%
まったくなかった	11.2%	14.6%	7.8%	10.6%	11.8%
(よく+時々)あったの合計	59.5%	50.4%	68.6%	60.4%	58.6%

10. どの企業に内定をもらったか聞く	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
よくあった	19.1%	12.0%	26.2%	18.6%	19.6%
時々あった	47.5%	47.0%	48.0%	48.8%	46.2%
あまりなかった	24.3%	29.4%	19.2%	24.0%	24.6%
まったくなかった	9.1%	11.6%	6.6%	8.6%	9.6%
(よく+時々)あったの合計	66.6%	59.0%	74.2%	67.4%	65.8%

(6) 新型コロナウイルスの感染拡大の影響で、そのお子様とのコミュニケーションにどのような変化がありましたか

【直接顔を合わせた会話】	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
増えた	15.3%	12.0%	18.6%	15.2%	15.4%
変わらない	71.2%	75.2%	67.2%	71.4%	71.0%
減った	13.5%	12.8%	14.2%	13.4%	13.6%

【ビデオ/音声電話でのコミュニケーション(Skype、LINEビデオ通話、FaceTimeなど)】	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
増えた	6.3%	4.2%	8.4%	6.4%	6.2%
変わらない	88.9%	90.8%	87.0%	88.4%	89.4%
減った	4.8%	5.0%	4.6%	5.2%	4.4%

【メールアプリ等でのコミュニケーション(LINEなど)】	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
増えた	11.2%	7.8%	14.6%	11.0%	11.4%
変わらない	85.0%	87.4%	82.6%	84.8%	85.2%
減った	3.8%	4.8%	2.8%	4.2%	3.4%



- (7) あなたが、そのお子様への就職支援として行った(ている)ものはどれですか。  
 あてはまるものをすべてお答えください。(複数回答可)

どちらかという、親側から自発的に行ったこと	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
あまり気を遣わないような雰囲気や環境作り	45.6%	40.8%	50.4%	47.0%	44.2%
励ましなど精神的サポート	37.4%	33.4%	41.4%	37.0%	37.8%
(靴磨き、アイロン掛け等)身だしなみを整える手伝い	27.0%	20.8%	33.2%	29.8%	24.2%
自宅から最寄り駅、説明会会場、選考会場などへの送迎	18.2%	20.0%	16.4%	17.6%	18.8%
企業選びのアドバイス	20.2%	25.2%	15.2%	23.0%	17.4%
SNS・メディア等で取得した就職関連情報の共有	11.6%	12.4%	10.8%	11.8%	11.4%
検索サイトや就職情報サイトで企業を調べる	11.2%	12.2%	10.2%	12.0%	10.4%
知り合いの親同士で情報交換を行う	11.0%	14.2%	7.8%	10.6%	11.4%
子供の自己分析の手伝い	11.9%	14.4%	9.4%	12.0%	11.8%
子供の履歴書やエントリーシートの添削	7.7%	10.8%	4.6%	6.8%	8.6%
子供の履歴書やエントリーシートの代筆	5.6%	8.2%	3.0%	6.0%	5.2%
筆記試験の勉強の手伝い	6.3%	9.0%	3.6%	6.2%	6.4%
面接対策の手伝い	9.2%	12.0%	6.4%	9.2%	9.2%
自宅でWEB面接を受験する際の配慮(スペースの確保、静かさの確保)	12.7%	13.4%	12.0%	12.6%	12.8%
保護者対象の就職支援セミナー(大学・民間主催)に参加	8.2%	11.0%	5.4%	9.4%	7.0%
自分の知り合いの会社を子供に紹介	7.3%	10.6%	4.0%	7.4%	7.2%
キャリアセンターや就職課への問い合わせ	5.9%	8.2%	3.6%	6.2%	5.6%
合同企業説明会や面接会場に同行	5.3%	8.0%	2.6%	4.8%	5.8%
その他	4.1%	5.2%	3.0%	4.6%	3.6%
特に支援はおこなっていない	36.5%	41.2%	31.8%	35.6%	37.4%

どちらかという、子ども側から頼まれて行ったこと	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
あまり気を遣わないような雰囲気や環境作り	5.8%	7.2%	4.4%	5.4%	6.2%
励ましなど精神的サポート	6.8%	8.2%	5.4%	7.2%	6.4%
(靴磨き、アイロン掛け等)身だしなみを整える手伝い	8.8%	10.0%	7.6%	8.8%	8.8%
自宅から最寄り駅、説明会会場、選考会場などへの送迎	13.3%	13.6%	13.0%	12.0%	14.6%
企業選びのアドバイス	15.2%	17.2%	13.2%	13.8%	16.6%
SNS・メディア等で取得した就職関連情報の共有	11.9%	14.6%	9.2%	11.6%	12.2%
検索サイトや就職情報サイトで企業を調べる	14.6%	16.6%	12.6%	13.8%	15.4%
知り合いの親同士で情報交換を行う	8.5%	10.6%	6.4%	9.0%	8.0%
子供の自己分析の手伝い	14.7%	14.0%	15.4%	13.6%	15.8%
子供の履歴書やエントリーシートの添削	17.3%	18.8%	15.8%	16.6%	18.0%
子供の履歴書やエントリーシートの代筆	11.0%	13.4%	8.6%	10.6%	11.4%
筆記試験の勉強の手伝い	12.2%	14.4%	10.0%	10.8%	13.6%
面接対策の手伝い	14.6%	18.4%	10.8%	13.2%	16.0%
自宅でWEB面接を受験する際の配慮(スペースの確保、静かさの確保)	14.9%	14.8%	15.0%	14.4%	15.4%
保護者対象の就職支援セミナー(大学・民間主催)に参加	9.0%	10.8%	7.2%	8.4%	9.6%
自分の知り合いの会社を子供に紹介	8.2%	9.6%	6.8%	8.4%	8.0%
キャリアセンターや就職課への問い合わせ	11.5%	13.2%	9.8%	10.6%	12.4%
合同企業説明会や面接会場に同行	10.3%	12.6%	8.0%	10.4%	10.2%
その他	8.6%	11.0%	6.2%	9.6%	7.6%
特に支援はおこなっていない	54.8%	55.4%	54.2%	54.6%	55.0%

- (8) 前問の就職活動の支援を行ったことについて、現在どう思っていますか。

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	680	317	363	348	332
支援し過ぎた	2.8%	3.2%	2.5%	2.9%	2.7%
丁度よかった	79.3%	76.0%	82.1%	77.6%	81.0%
もっと支援すればよかった	17.9%	20.8%	15.4%	19.5%	16.3%

- (9) あなたが、そのお子様へ就職支援として行った「金銭的支援」の内、  
 使途としてもっとも頻度の高いものをお答えください。

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
交通費	18.6%	19.6%	17.6%	18.4%	18.8%
宿泊代	2.3%	3.0%	1.6%	2.4%	2.2%
衣装代(スーツ、靴、かばん等)	31.9%	29.4%	34.4%	37.8%	26.0%
美容代(散髪、化粧品、整髪料等)	0.6%	0.4%	0.8%	0.2%	1.0%
文房具代	-	-	-	-	-
書籍代	1.9%	1.8%	2.0%	1.6%	2.2%
通信機器関連(スマホ、PCその他備品含む)代	3.8%	4.6%	3.0%	3.2%	4.4%
有料の就職塾・セミナー代	2.4%	2.2%	2.6%	1.6%	3.2%
食事・喫茶代	1.2%	1.4%	1.0%	1.4%	1.0%
資格取得代	4.4%	3.8%	5.0%	2.2%	6.6%
その他	0.6%	0.8%	0.4%	0.8%	0.4%
特に金銭的な支援は行っていない	32.3%	33.0%	31.6%	30.4%	34.2%

- (10) あなたが、そのお子様がスーツなどの衣装や備品などを購入する際、どのような事が最も多かったですか。

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	677	335	342	348	329
購入資金を与え、子供が自分で購入	34.7%	47.5%	22.2%	32.8%	36.8%
購入資金を貸し、子供が自分で購入	3.5%	5.4%	1.8%	3.4%	3.6%
あなたが選んで買い与えた	4.9%	2.7%	7.0%	5.7%	4.0%
子供と一緒に選んで買い与えた	53.8%	41.8%	65.5%	55.5%	52.0%
特に支援は行っていない	3.1%	2.7%	3.5%	2.6%	3.6%

- (11) あなたはそのお子様の就職活動のために総額でいくらくらい支援しましたか。

1. 交通費(宿泊費含む)

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	677	335	342	348	329
9,999 円以下	33.8%	21.5%	45.9%	34.5%	33.1%
10,000～49,999円	40.6%	45.1%	36.3%	41.1%	40.1%
50,000～99,999円	15.4%	20.0%	10.8%	14.9%	15.8%
100,000～199,999円	7.8%	9.9%	5.8%	7.2%	8.5%
200,000～299,999円	1.3%	2.7%	-	1.1%	1.5%
300,000～399,999円	0.4%	0.6%	0.3%	0.6%	0.3%
400,000～499,999円	-	-	-	-	-
500,000円以上	0.6%	0.3%	0.9%	0.6%	0.6%
平均額 (単位:円)	30,959	37,481	24,571	29,440	32,566

2. 衣装代(スーツ、靴、かばん等)

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	677	335	342	348	329
9,999 円以下	6.8%	4.2%	9.4%	6.0%	7.6%
10,000～49,999円	38.0%	34.0%	41.8%	34.5%	41.6%
50,000～99,999円	39.4%	39.1%	39.8%	41.7%	37.1%
100,000～199,999円	14.6%	21.5%	7.9%	17.0%	12.2%
200,000～299,999円	0.6%	0.9%	0.3%	0.6%	0.6%
300,000～399,999円	-	-	-	-	-
400,000～499,999円	0.001	-	0.003	-	0.003
500,000円以上	0.4%	0.3%	0.6%	0.3%	0.6%
平均額 (単位:円)	52,328	57,087	47,667	55,434	49,043

3. 通信機器関連(スマホ、PCその他備品含む)代

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	677	335	342	348	329
9,999 円以下	46.4%	35.5%	57.0%	48.6%	44.1%
10,000～49,999円	22.5%	21.5%	23.4%	24.7%	20.1%
50,000～99,999円	13.6%	20.6%	6.7%	12.6%	14.6%
100,000～199,999円	13.9%	17.9%	9.9%	10.1%	17.9%
200,000～299,999円	2.2%	3.0%	1.5%	2.0%	2.4%
300,000～399,999円	0.9%	0.9%	0.9%	1.4%	0.3%
400,000～499,999円	0.001	0.003	-	-	0.003
500,000円以上	0.4%	0.3%	0.6%	0.6%	0.3%
平均額 (単位:円)	39,030	47,900	30,342	35,789	42,459

(12) あなたは、お子様の就職活動について不安になったことはありますか。

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
ある	63.6%	61.0%	66.2%	64.8%	62.4%
ない	36.4%	39.0%	33.8%	35.2%	37.6%

(13) 不安になったことがある方にお聞きます。どんなことで不安になりましたか。

不安になったことをすべてお答えください。(複数回答可)

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	636	305	331	324	312
企業の採用活動やスケジュールがよくわからない	23.9%	22.3%	25.4%	23.1%	24.7%
子供の就職活動の進捗状況が把握できない	44.0%	44.9%	43.2%	49.1%	38.8%
学業と就職活動の両立ができるか	13.1%	11.8%	14.2%	11.7%	14.4%
子供が面接でうまく話せるか	34.0%	33.8%	34.1%	34.6%	33.3%
子供が自己分析をうまく行えるか	17.8%	18.4%	17.2%	18.2%	17.3%
エントリーシートなどの負担が大きいのではないか	9.6%	5.2%	13.6%	10.2%	9.0%
スケジュールが過密で大変ではないか	8.8%	6.6%	10.9%	7.4%	10.3%
交通費など金銭的負担が大きいのではないか	5.3%	4.6%	6.0%	5.9%	4.8%
子供の志望している業界、企業について問題はないか	28.6%	27.5%	29.6%	29.3%	27.9%
子供がブラック企業にエントリーしていないか	24.4%	23.6%	25.1%	27.2%	21.5%
子供が選考に遅刻したりしないか	5.8%	4.6%	6.9%	7.1%	4.5%
子供が1社でも内定がもらえるのか	37.4%	30.2%	44.1%	38.0%	36.9%
子供が志望企業から内定がもらえるのか	40.1%	38.4%	41.7%	40.1%	40.1%
子供が内定した企業に入社してよいのか	16.2%	15.1%	17.2%	16.4%	16.0%
採用が公正・公平に行われるのか	8.0%	7.5%	8.5%	8.3%	7.7%
子供が内定を辞退できるか	4.1%	3.0%	5.1%	3.7%	4.5%
就職した後、子供はきちんと務まるか	34.0%	30.5%	37.2%	34.3%	33.7%
新型コロナウイルスにより子供の志望業界・企業に悪影響が出ていないか	21.2%	15.7%	26.3%	18.2%	24.4%
オンラインでの活動が多くなり、企業とのコミュニケーションがうまくいかないのではないか	15.4%	10.2%	20.2%	16.0%	14.7%
その他	0.8%	0.3%	1.2%	0.3%	1.3%

## 2) 子供の就職環境についての知識

(14) あなたは、そのお子様の就職活動環境についてどの程度ご存知でしたか。

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
よく知っていた	9.9%	6.6%	13.2%	8.6%	11.2%
そこそこ知っていた	50.5%	48.6%	52.4%	49.2%	51.8%
あまり知らなかった	33.8%	38.0%	29.6%	36.8%	30.8%
まったく知らなかった	5.8%	6.8%	4.8%	5.4%	6.2%
(よく+そこそこ)知っているの合計	60.4%	55.2%	65.6%	57.8%	63.0%

(15) あなたは、そのお子様の就職活動環境がどのような状況であったとお感じですか。

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
大変厳しい環境	24.7%	25.2%	24.2%	24.2%	25.2%
多少厳しい環境	53.5%	54.6%	52.4%	54.4%	52.6%
多少楽な環境	18.4%	17.2%	19.6%	18.8%	18.0%
かなり楽な環境	3.4%	3.0%	3.8%	2.6%	4.2%
(大変+多少)厳しい環境の合計	78.2%	79.8%	76.6%	78.6%	77.8%

(16) いまどきの就職活動環境についてご存知のものをすべてお答えください。

	全体	父親	母親	息子	娘
全体	1,000	500	500	500	500
2021年3月卒業・修了の学生の就職活動以降、日程やルールなどは経団連主導から政府主導に切り替わった	18.9%	20.0%	17.8%	18.8%	19.0%
政府方針に基づき、卒業・修了年度に入る直前の3月1日以降、企業の会社説明会が開始される	21.5%	22.6%	20.4%	24.4%	18.6%
政府方針に基づき、卒業・修了年度の6月1日より 企業は選考活動ができる	21.9%	21.8%	22.0%	23.4%	20.4%
正式な内定日は10月1日である	35.4%	28.2%	42.6%	36.4%	34.4%
就職情報サイト経由での応募は3月1日からできるようになる	10.3%	7.4%	13.2%	9.4%	11.2%
政府方針に関係なく、早くから選考を行う有名企業もある	24.7%	19.6%	29.8%	26.0%	23.4%
約8割の大学生がインターンシップに参加している	22.9%	17.2%	28.6%	24.2%	21.6%
インターンシップをオンラインで開催する企業もある	33.3%	25.8%	40.8%	36.8%	29.8%
インターンシップの成果が就職活動の選考で有利に働くことがある	24.0%	17.4%	30.6%	25.0%	23.0%
インターンシップの定義が見直され、1日開催のものはインターンシップと呼ばなくなった	5.0%	4.8%	5.2%	5.2%	4.8%
合同企業説明会や個別企業セミナー、OB・OG訪問、面接などもオンラインで行われるようになった	23.3%	17.2%	29.4%	25.0%	21.6%
ジョブ型雇用/ジョブ型採用といった雇用・採用手法が一部で導入が始まっている	5.6%	6.2%	5.0%	6.0%	5.2%
2023年3月卒業・修了の学生の就職活動の日程やルールについて、政府は現行の日程を維持する方針である	4.8%	5.0%	4.6%	5.6%	4.0%
知っているものはない	32.8%	38.4%	27.2%	29.8%	35.8%

(17) 就職活動で話題になる言葉についてご存知のものにチェックをお願いします。(複数回答可)

	全体	父親	母親	息子	娘
全体	1,000	500	500	500	500
ガクチカ	8.1%	4.2%	12.0%	7.8%	8.4%
お祈り	19.5%	14.8%	24.2%	17.6%	21.4%
サイレント	6.1%	3.8%	8.4%	5.4%	6.8%
ES	9.6%	6.8%	12.4%	9.2%	10.0%
NNT・無い内定	3.9%	2.6%	5.2%	3.2%	4.6%
オワハラ	13.7%	11.0%	16.4%	15.4%	12.0%
グルデイス	2.7%	1.6%	3.8%	2.4%	3.0%
グル面	4.8%	3.8%	5.8%	4.6%	5.0%
GD	1.5%	1.8%	1.2%	1.8%	1.2%
GW	1.9%	1.8%	2.0%	2.4%	1.4%
リクラブ	1.2%	1.2%	1.2%	1.4%	1.0%
オヤカク	2.5%	2.6%	2.4%	2.2%	2.8%
クラッシャー	2.7%	2.6%	2.8%	2.6%	2.8%
終活	20.6%	20.4%	20.8%	20.8%	20.4%
知っているものはない	56.7%	61.4%	52.0%	57.2%	56.2%

(18) 就職活動に関する情報の収集元はどれでしたか。あてはまるものをすべてお選びください。(複数回答可)

	全体	父親	母親	息子	娘
全体	1,000	500	500	500	500
テレビ・ラジオ等のメディア	17.9%	19.6%	16.2%	19.2%	16.6%
新聞やインターネットのニュース記事	27.7%	28.0%	27.4%	31.0%	24.4%
就職情報サイト	14.1%	12.8%	15.4%	15.2%	13.0%
上記以外のインターネットのコラムやブログ	4.1%	3.4%	4.8%	4.4%	3.8%
FacebookやTwitterなどのSNS	2.3%	1.6%	3.0%	3.0%	1.6%
大学の広報誌・キャリアセンターからの情報	13.8%	12.2%	15.4%	13.4%	14.2%
保護者同士の情報交換	3.8%	4.2%	3.4%	4.4%	3.2%
子供から得る情報	49.5%	37.8%	61.2%	49.2%	49.8%
親戚や知人から得る情報	6.8%	4.2%	9.4%	6.4%	7.2%
職場の同僚から得る情報	6.2%	7.2%	5.2%	6.6%	5.8%
保護者対象の就職支援セミナーに参加しての情報	2.7%	2.8%	2.6%	3.0%	2.4%
その他	0.6%	0.6%	0.6%	-	1.2%
特に情報は収集してない	28.9%	34.6%	23.2%	27.0%	30.8%

- (19) 保護者の視点から、今の就職活動はどのようなところが問題だと感じますか。  
問題だと感じることをすべてお選びください。(複数回答可)

	全体	父親	母親	息子	娘
全体	1,000	500	500	500	500
(交通費やスーツ代など)お金が掛かりすぎる	10.7%	10.4%	11.0%	11.2%	10.2%
新卒一括採用でチャンスが一度しかないこと	19.7%	18.6%	20.8%	20.0%	19.4%
就職活動開始時期が早い	22.0%	22.0%	22.0%	25.0%	19.0%
就職活動期間が長い	12.0%	10.0%	14.0%	13.2%	10.8%
就職活動期間が短い	3.2%	4.4%	2.0%	4.0%	2.4%
学業を阻害している	12.7%	9.8%	15.6%	12.0%	13.4%
エントリー(エントリーシート)の負担が大きい	17.1%	12.8%	21.4%	16.6%	17.6%
学歴による差が大きい	17.9%	15.4%	20.4%	19.0%	16.8%
インターネットによる就職活動に翻弄されている	14.5%	12.4%	16.6%	16.8%	12.2%
ブラック企業に関する情報が少ない	23.8%	22.8%	24.8%	24.2%	23.4%
学生が没個性化している	7.2%	6.8%	7.6%	5.6%	8.8%
学生の大手企業志向が強い	7.7%	6.2%	9.2%	7.0%	8.4%
企業の面接内容に疑問を感じる	6.6%	6.2%	7.0%	7.4%	5.8%
大学の成績が、採用の際に考慮されないことが多い	6.8%	5.2%	8.4%	7.0%	6.6%
県外の大学に行った子供は地元で就職しない	4.6%	3.4%	5.8%	4.8%	4.4%
その他	1.0%	0.4%	1.6%	0.8%	1.2%
特に問題は感じない	30.2%	34.4%	26.0%	27.0%	33.4%

### 3) 子供の就職先、将来に関する願望

- (20) お子様が入社する企業について、どのような特徴のある企業がよいと思われましたか。  
当てはまるものを、2つ選択してください。

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
経営が安定している	51.5%	52.2%	50.8%	53.2%	49.8%
知名度が高い	6.8%	7.4%	6.2%	7.6%	6.0%
業界上位である	3.5%	4.0%	3.0%	4.0%	3.0%
企業の成長性が見込める	15.7%	18.8%	12.6%	19.4%	12.0%
技術力がある	5.1%	5.8%	4.4%	7.0%	3.2%
商品企画力がある	1.2%	2.2%	0.2%	1.4%	1.0%
社会貢献度が高い	3.5%	4.4%	2.6%	2.8%	4.2%
福利厚生が充実している	13.2%	9.4%	17.0%	10.8%	15.6%
休日・休暇が多い	3.5%	3.8%	3.2%	1.6%	5.4%
給与や賞与が高い	10.1%	12.0%	8.2%	9.8%	10.4%
社風や雰囲気が良い	18.3%	13.6%	23.0%	17.4%	19.2%
平均勤続年数が高い	3.2%	3.8%	2.6%	4.0%	2.4%
女性が活躍している	4.7%	6.0%	3.4%	0.4%	9.0%
男性育休に関する制度・体制が整っている	0.3%	0.2%	0.4%	-	0.6%
LGBTQフレンドリーな取り組みを行っている	0.2%	-	0.4%	0.2%	0.2%
ダイバーシティ&インクルージョンに取り組んでいる	0.3%	0.6%	-	0.4%	0.2%
SDGsに取り組んでいる	0.2%	0.4%	-	0.4%	-
仕事が厳しくない	2.0%	2.2%	1.8%	1.0%	3.0%
残業が多くない	1.5%	1.0%	2.0%	1.0%	2.0%
国際的な仕事ができる	0.7%	0.4%	1.0%	0.8%	0.6%
子供が成長できる環境がある	9.2%	9.8%	8.6%	10.6%	7.8%
子供の能力・専門性を活かせる	12.7%	12.4%	13.0%	13.8%	11.6%
本人の希望や意志に沿っている	25.3%	22.6%	28.0%	26.2%	24.4%
自宅からの通勤が可能	5.4%	4.8%	6.0%	4.6%	6.2%
在宅勤務など、新型コロナウイルス感染症社員を守る施策を行っている	1.9%	2.2%	1.6%	1.6%	2.2%

- (21) 仮定として、そのお子様が働く業界を選べるとしたら、どの業種を最も希望しますか。

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
建設・設備工事	3.0%	4.4%	1.6%	4.8%	1.2%
住宅・インテリア	1.9%	1.8%	2.0%	1.4%	2.4%
食品・農林・水産	3.5%	3.2%	3.8%	3.6%	3.4%
アパレル・服飾関連	0.7%	0.4%	1.0%	0.4%	1.0%
繊維・化学・ゴム・ガラス・セラミック	1.4%	1.6%	1.2%	1.8%	1.0%
薬品・化粧品	3.2%	4.0%	2.4%	2.2%	4.2%
鉄鋼・金属・鉱業	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%
機械・プラント	1.0%	1.2%	0.8%	1.8%	0.2%
電子・電気機器	2.6%	2.4%	2.8%	4.0%	1.2%
自動車・輸送用機器	1.1%	1.8%	0.4%	1.4%	0.8%
精密・医療機器	1.3%	1.4%	1.2%	1.6%	1.0%
印刷・事務機器・日用品	-	-	-	-	-
スポーツ・玩具・ゲーム製品	0.4%	0.2%	0.6%	0.4%	0.4%
その他メーカー	0.3%	0.4%	0.2%	-	0.6%
総合商社	5.4%	5.8%	5.0%	7.0%	3.8%
専門商社	0.6%	0.8%	0.4%	0.6%	0.6%
百貨店・スーパー・コンビニ	0.2%	0.4%	-	0.2%	0.2%
専門店	0.4%	0.8%	-	0.4%	0.4%
銀行・証券	1.9%	2.0%	1.8%	1.8%	2.0%
クレジット・信販・リース・その他金融	0.1%	-	0.2%	-	0.2%
生保・損保	0.3%	0.6%	-	0.6%	-
放送・新聞・出版	1.6%	1.8%	1.4%	1.4%	1.8%
広告・芸能	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%
ソフトウェア・情報処理・ネット関連	4.5%	4.2%	4.8%	6.6%	2.4%
ゲームソフト	0.5%	0.6%	0.4%	0.6%	0.4%
通信	0.8%	0.4%	1.2%	0.8%	0.8%
鉄道・航空	1.6%	1.4%	1.8%	1.2%	2.0%
陸運・海運・物流	0.5%	0.4%	0.6%	1.0%	-
電力・ガス・エネルギー	1.0%	1.4%	0.6%	1.4%	0.6%
不動産	0.3%	0.4%	0.2%	0.4%	0.2%
給食・フードサービス	0.2%	-	0.4%	0.2%	0.2%
ホテル・旅行	0.3%	0.4%	0.2%	-	0.6%
医療・調剤薬局	6.6%	6.2%	7.0%	3.2%	10.0%
介護・福祉サービス	0.6%	0.6%	0.6%	0.2%	1.0%
アミューズメント・レジャー	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%
コンサルティング・調査	0.8%	0.4%	1.2%	0.8%	0.8%
人材サービス(派遣・紹介)	-	-	-	-	-
教育	4.0%	5.2%	2.8%	2.8%	5.2%
エステ・理美容・フィットネス	0.1%	0.2%	-	-	0.2%
冠婚葬祭	0.3%	0.4%	0.2%	-	0.6%
その他サービス	0.4%	0.2%	0.6%	0.2%	0.6%
官公庁・公社・団体	14.8%	14.6%	15.0%	14.2%	15.4%
特に希望の業界はない	31.0%	27.2%	34.8%	30.2%	31.8%

(22) あなたは、そのお子様が以下の企業を就職先に望まれた場合、賛成したと思いますか、反対したと思いますか。

1. 知名度の高い大企業	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
賛成	61.9%	59.8%	64.0%	63.8%	60.0%
どちらともいえない	37.2%	38.8%	35.6%	34.8%	39.6%
反対	0.9%	1.4%	0.4%	1.4%	0.4%

2. 無名の大企業	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
賛成	35.2%	31.8%	38.6%	36.8%	33.6%
どちらともいえない	60.3%	62.4%	58.2%	58.8%	61.8%
反対	4.5%	5.8%	3.2%	4.4%	4.6%

3. 知名度の高い中小企業	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
賛成	45.8%	39.2%	52.4%	47.0%	44.6%
どちらともいえない	50.4%	56.2%	44.6%	49.2%	51.6%
反対	3.8%	4.6%	3.0%	3.8%	3.8%

4. 無名の中小企業	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
賛成	18.7%	15.0%	22.4%	19.8%	17.6%
どちらともいえない	66.6%	67.2%	66.0%	63.4%	69.8%
反対	14.7%	17.8%	11.6%	16.8%	12.6%

5. 設立間もないベンチャー企業	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
賛成	13.5%	12.4%	14.6%	13.2%	13.8%
どちらともいえない	59.7%	58.2%	61.2%	59.2%	60.2%
反対	26.8%	29.4%	24.2%	27.6%	26.0%

6. 創業の古い老舗企業	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
賛成	32.1%	27.4%	36.8%	32.8%	31.4%
どちらともいえない	64.2%	67.6%	60.8%	64.2%	64.2%
反対	3.7%	5.0%	2.4%	3.0%	4.4%

7. 国家公務員	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
賛成	66.8%	62.4%	71.2%	64.0%	69.6%
どちらともいえない	30.4%	33.8%	27.0%	32.6%	28.2%
反対	2.8%	3.8%	1.8%	3.4%	2.2%

8. 地方公務員	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
賛成	65.2%	61.0%	69.4%	61.6%	68.8%
どちらともいえない	32.0%	34.8%	29.2%	35.4%	28.6%
反対	2.8%	4.2%	1.4%	3.0%	2.6%

9. エssenシャルワーカーと言われる業種の企業(医療、福祉、小売・飲食、交通・物流など)	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
賛成	26.9%	22.0%	31.8%	24.4%	29.4%
どちらともいえない	60.4%	63.6%	57.2%	61.8%	59.0%
反対	12.7%	14.4%	11.0%	13.8%	11.6%

(23) あなたは、そのお子様の内定先が自分の知らない企業の場合、どのような対応をした(する)と思いますか。(複数回答可)

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
本人に任せているので特に何もしない	51.6%	56.2%	47.0%	51.8%	51.4%
自分で該当企業の情報を調べるが意見はしない	27.7%	25.6%	29.8%	26.4%	29.0%
どんな会社か本人に確認する	30.6%	25.2%	36.0%	31.4%	29.8%
本当にその企業でよいのか問う	15.4%	13.6%	17.2%	16.4%	14.4%
就職活動を続けるよう説得する	3.4%	3.2%	3.6%	3.8%	3.0%
内定を辞退させる	0.1%	-	0.2%	-	0.2%
キャリアセンターや就職課に問い合わせる	0.9%	1.2%	0.6%	1.0%	0.8%
その企業に問い合わせの電話をする	0.6%	0.4%	0.008	0.8%	0.4%
その他	0.4%	0.6%	0.20%	0.4%	0.4%

(24) そのお子様の入社式や内定式に出席が可能だった場合、出席したいと思いますか。

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
出席したい	5.0%	4.2%	5.8%	5.2%	4.8%
どちらかという出席したい	22.0%	18.6%	25.4%	20.2%	23.8%
どちらかという出席したくない	29.1%	27.6%	30.6%	28.2%	30.0%
出席したくない	43.9%	49.6%	38.2%	46.4%	41.4%

(25) あなたは、そのお子様の社会人としてのこれからについて以下のどれを望みますか。

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
新卒で入社する会社で正社員として長く勤めてほしい	37.3%	36.0%	38.6%	39.4%	35.2%
キャリアを優先して転職をしてもよい	23.2%	24.2%	22.2%	24.0%	22.4%
自分に適した働き方を優先していれば正社員でなくてもよい	4.3%	3.8%	4.8%	3.8%	4.8%
いずれは独立など、一国一城の主となってほしい	1.7%	2.0%	1.4%	2.6%	0.8%
子供が決めたのなら、どんな働き方でもよい	33.5%	34.0%	33.0%	30.2%	36.8%

(26) そのお子様は、「大学/大学院」に、以下のどちらから通学されていますか。

※「大学/大学院」を卒業されている場合は、そのお子様が学生だった頃のことを思い出してお答えください。

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
どちらかという自宅(実家)から通学し、対面で授業を受けていた。	26.4%	24.2%	28.6%	22.6%	30.2%
どちらかという自宅(実家)から通学し、オンラインで授業を受けていた。	37.3%	38.2%	36.4%	36.8%	37.8%
どちらかという自宅(実家)から通学していたが、授業が対面・オンラインどちらだったかはわからない。	4.8%	5.0%	4.6%	4.8%	4.8%
どちらかという自宅外(一人暮らしや寮生活等)から通学し、対面で授業を受けていた。	11.7%	12.4%	11.0%	11.8%	11.6%
どちらかという自宅外(一人暮らしや寮生活等)から通学し、オンラインで授業を受けていた。	12.6%	12.0%	13.2%	15.4%	9.8%
どちらかという自宅外(一人暮らしや寮生活等)から通学していたが、授業が対面・オンラインどちらだったかはわからない	7.2%	8.2%	6.2%	8.6%	5.8%

(28) 大学の授業のあり方に関して、オンラインでの授業についてどう思いますか。

※「大学/大学院」を卒業されている場合は、そのお子様が学生だった頃のことを思い出してお答えください。

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
賛成	17.3%	16.8%	17.8%	17.2%	17.4%
どちらともいえない	59.4%	58.8%	60.0%	56.8%	62.0%
反対	23.3%	24.4%	22.2%	26.0%	20.6%

(29) そのお子様が自宅外から通学されている(または、されていた)方にお答えいただきます。

就職後は、そのお子様に親元に戻ってきてほしいと思っていましたか。

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	315	163	152	179	136
思っていた	12.1%	13.5%	10.5%	10.1%	14.7%
どちらかといえば、思っていた	35.2%	36.2%	34.2%	32.4%	39.0%
どちらかといえば、思っていなかった	29.8%	33.1%	26.3%	31.3%	27.9%
思っていなかった	22.9%	17.2%	28.9%	26.3%	18.4%

(29) そのお子様の就職活動の結果はいかがでしたか。

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
内定を貰って、活動を終えている	73.9%	71.4%	76.4%	71.4%	76.4%
内定を貰ったが、まだ活動を継続している	8.2%	9.0%	7.4%	9.2%	7.2%
まだ内定を貰っていない	17.9%	19.6%	16.2%	19.4%	16.4%

【以下、3問は内定も貰った学生の保護者限定で回答】

(30) お子様が内定した企業から、保護者の皆様に対して以下のような連絡がきたことはありましたか。

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	821	402	419	403	418
内定確認の連絡	49.9%	50.7%	49.2%	47.9%	51.9%
保護者向け資料の送付	9.6%	10.2%	9.1%	9.2%	10.0%
保護者向け説明会実施の案内	2.3%	3.5%	1.2%	3.0%	1.7%
内定式・入社式への招待	12.1%	9.5%	14.6%	11.9%	12.2%
当てはまるものはない	43.7%	43.3%	44.2%	45.4%	42.1%

(31) あなたは、そのお子様が内定した企業へ入社することに、反対したことがありますか。

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	821	402	419	403	418
ある	5.4%	5.2%	5.5%	5.7%	5.0%
ない	94.6%	94.8%	94.5%	94.3%	95.0%

(32) あなたは、そのお子様の就職先について満足していますか。

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	821	402	419	403	418
とても満足	21.3%	18.2%	24.3%	21.3%	21.3%
満足	43.6%	45.3%	42.0%	41.9%	45.2%
どちらともいえない	32.4%	34.1%	30.8%	33.5%	31.3%
不満	2.2%	2.5%	1.9%	2.5%	1.9%
とても不満	0.5%	-	1.0%	0.7%	0.2%
(とても満足+満足)の合計	64.9%	63.5%	66.3%	63.2%	66.5%



(33) もし、そのお子様が内定を取れず、以下のことを希望された場合、あなたは賛成されますか。

1. 大学・大学院をそのまま卒業して、就職活動の継続を希望	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
賛成	33.3%	33.4%	33.2%	34.4%	32.2%
どちらかといえば賛成	41.2%	39.8%	42.6%	40.2%	42.2%
どちらかといえば賛成しない	17.9%	17.4%	18.4%	16.4%	19.4%
賛成しない	7.6%	9.4%	5.8%	9.0%	6.2%

2. 就職留年(卒業を延期して一定の学費を支払う)を希望	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
賛成	12.1%	12.2%	12.0%	12.8%	11.4%
どちらかといえば賛成	29.5%	32.6%	26.4%	29.4%	29.6%
どちらかといえば賛成しない	35.1%	33.0%	37.2%	34.8%	35.4%
賛成しない	23.3%	22.2%	24.4%	23.0%	23.6%

3. 大学院や専門学校に進学して就職活動をやり直したいと希望	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
賛成	17.7%	17.0%	18.4%	17.8%	17.6%
どちらかといえば賛成	38.5%	38.2%	38.8%	39.4%	37.6%
どちらかといえば賛成しない	27.9%	28.6%	27.2%	26.6%	29.2%
賛成しない	15.9%	16.2%	15.6%	16.2%	15.6%

4. 就職を諦め、アルバイトや派遣など一時的な仕事を探す	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
賛成	6.8%	6.4%	7.2%	6.0%	7.6%
どちらかといえば賛成	24.1%	25.2%	23.0%	22.4%	25.8%
どちらかといえば賛成しない	32.6%	29.4%	35.8%	31.2%	34.0%
賛成しない	36.5%	39.0%	34.0%	40.4%	32.6%

#### 4) 子供の大学入学時の選択基準

(34) あなたは、そのお子様の大学選びで、どのようなことを重視しましたか。

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
大学の雰囲気	19.1%	17.8%	20.4%	18.6%	19.6%
大学の難易度や偏差値	26.2%	25.2%	27.2%	28.0%	24.4%
大学のブランド・知名度	21.2%	23.6%	18.8%	23.8%	18.6%
大学の入試方法	7.2%	6.6%	7.8%	6.6%	7.8%
大学の授業料	9.7%	11.4%	8.0%	10.2%	9.2%
資格が取得できる大学や学部であること	15.7%	13.6%	17.8%	12.2%	19.2%
就職に強い大学や学部であること	14.6%	12.6%	16.6%	15.4%	13.8%
学生に対する教職員の面倒見の良さ	6.4%	5.2%	7.6%	6.8%	6.0%
子供の興味や関心に合うかどうか	28.5%	24.2%	32.8%	27.2%	29.8%
大学の所在地や交通の便	20.9%	19.6%	22.2%	19.2%	22.6%
進学にかかる費用すべて	9.7%	8.6%	10.8%	9.4%	10.0%
大学の付属校からの進学だった	3.6%	3.2%	4.00%	3.6%	3.60%
子供が就きたい職業に直結した勉強ができるか	11.9%	9.8%	14.0%	11.0%	12.8%
その他	0.3%	-	0.6%	0.2%	0.4%
大学選びは子供に任せていた／特に重視したことはない	30.1%	32.0%	28.2%	31.8%	28.4%

(35) あなたは、そのお子様が大学を選択する上で「就職実績」をどの程度重視しましたか。

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	699	340	359	341	358
かなり重視した	8.2%	9.1%	7.2%	9.7%	6.7%
ある程度重視した	49.1%	46.2%	51.8%	47.2%	50.8%
あまり重視しなかった	34.3%	35.9%	32.9%	35.5%	33.2%
全く重視しなかった	8.4%	8.8%	8.1%	7.6%	9.2%

(36) 大学の就職実績に関して、最も「重視」したことを1つだけお選びください。【「就職実績」を「重視した」とお答えになった方】

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	400	188	212	194	206
学部ごとの就職率	31.0%	25.5%	35.8%	30.4%	31.6%
学部ごとの就職者数	12.5%	14.4%	10.8%	11.9%	13.1%
学部ごとの就職先業界	26.5%	29.8%	23.6%	20.6%	32.0%
就職先の企業名(全国的な企業名)	17.3%	20.7%	14.2%	22.7%	12.1%
就職先の企業名(地域的な企業名)	4.5%	3.2%	5.7%	3.6%	5.3%
キャリアセンターの就職支援の充実度	6.0%	3.7%	8.0%	8.8%	3.4%
その他	2.3%	2.7%	1.9%	2.1%	2.4%

(37) あなたは、そのお子様の教育資金をどのように準備されましたか。

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
学資保険	39.0%	35.8%	42.2%	38.6%	39.4%
自己資金	70.0%	72.2%	67.8%	73.8%	66.2%
奨学金(給付型)	8.4%	6.6%	10.2%	7.6%	9.2%
奨学金(貸与型)	20.7%	20.6%	20.8%	18.4%	23.0%
教育ローン(国)	4.7%	4.4%	5.0%	4.6%	4.8%
教育ローン(民間)	4.7%	5.8%	3.6%	4.2%	5.2%
祖父母からの支援	9.9%	7.2%	12.6%	7.2%	12.6%
子供自身が稼いだお金	2.6%	3.0%	2.2%	2.6%	2.6%
その他	1.0%	1.0%	1.0%	1.0%	1.0%

(38) 前の質問で、自己資金とお答えになった方にお聞きます。自己資金調達のために何をしましたか。自己資金調達のために行った施策をすべてお答えください。

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	700	361	339	369	331
預貯金	90.9%	92.5%	89.1%	91.1%	90.6%
金融投資(株式投資など)	6.6%	7.2%	5.9%	7.6%	5.4%
財形貯蓄	5.0%	5.5%	4.4%	6.8%	3.0%
保険を取り崩した	3.3%	2.8%	3.8%	3.5%	3.0%
残業や労働時間を増やした	1.9%	1.4%	2.4%	2.4%	1.2%
パートやアルバイト、内職を新しく始めた	3.9%	0.8%	7.1%	4.1%	3.6%
契約社員・派遣社員などでフルタイムでの仕事を始めた	2.0%	0.6%	3.5%	3.0%	0.9%
正社員として働き始めた	1.3%	0.6%	2.1%	1.1%	1.5%
副業を始めた	1.1%	0.8%	1.5%	1.1%	1.2%
不動産を処分した	0.3%	0.3%	0.3%	0.3%	0.3%
生活費を切り詰めた	13.9%	11.9%	15.9%	16.0%	11.5%
旅行や娯楽を制限した	7.3%	9.1%	5.3%	8.7%	5.7%
自分のお小遣いを減らした	8.0%	8.6%	7.4%	7.6%	8.5%
配偶者のお小遣いを減らした	3.4%	2.8%	4.1%	3.8%	3.0%
その他	2.9%	2.5%	3.2%	2.7%	3.0%

## 5) 保護者自身の就職活動について

(39) ご自身の就職活動当時を思い出し、あてはまるものすべてにチェックをつけてください。(複数回答可)

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	909	467	442	459	450
10月1日にいわゆる「内定拘束」があった(例)旅行に連れて行かれた など	17.9%	22.3%	13.3%	18.5%	17.3%
スーツ(色や形)が自由だった	17.7%	12.0%	23.8%	16.8%	18.7%
交通費が支給されることが多かった	25.2%	28.3%	21.9%	26.4%	24.0%
インターンシップ(就業体験)に参加したことがある	1.4%	1.9%	0.9%	1.3%	1.6%
内定先企業からプレゼントをもらった	7.7%	9.0%	6.3%	7.2%	8.2%
応募ハガキを沢山書いた	10.3%	13.5%	7.0%	10.5%	10.2%
就職情報誌が山のように届いた	21.0%	25.7%	16.1%	20.7%	21.3%
DMがポストいっぱいになるくらい沢山届いた	9.6%	12.0%	7.0%	9.6%	9.6%
企業から、よく電話がかかってきた	9.2%	12.8%	5.4%	9.2%	9.3%
採用数が大幅に減ったり、ゼロになった企業が多かった	5.4%	5.8%	5.0%	4.8%	6.0%
企業説明会に行こうにも、枠が少なくすぐ埋まってしまった	2.6%	2.8%	2.5%	2.6%	2.7%
正規雇用の採用数が激減し、苦勞のすえ正規雇用の仕事につくことができた	3.4%	3.9%	2.9%	3.7%	3.1%
フリーターなど非正規雇用として働かざるを得なかった	1.3%	0.9%	1.8%	1.3%	1.3%
内定受諾した後に辞退することは極めて稀なことだった	27.0%	24.8%	29.2%	24.8%	29.1%
その他	14.9%	13.3%	16.5%	16.3%	13.3%

(40) ご自身の就職活動と比べ、そのお子様の就職活動はどう思われますか。

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	909	467	442	459	450
すごく楽だと思う	1.4%	1.7%	1.1%	1.7%	1.1%
楽だと思う	10.9%	11.3%	10.4%	13.5%	8.2%
あまり変わらない	20.4%	22.9%	17.6%	19.6%	21.1%
大変だと思う	44.7%	43.7%	45.7%	43.6%	45.8%
すごく大変だと思う	22.7%	20.3%	25.1%	21.6%	23.8%

(41) 前の質問で「楽だと思う」と答えた方、その理由を教えてください。(複数回答可)

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	112	61	51	70	42
期間が短い	11.6%	14.8%	7.8%	8.6%	16.7%
インターネットで企業に応募しやすい	68.8%	63.9%	74.5%	71.4%	64.3%
企業の情報が得やすい	47.3%	45.9%	49.0%	52.9%	38.1%
大学のサポートが手厚い	23.2%	19.7%	27.5%	28.6%	14.3%
大手企業に入りやすい	5.4%	8.2%	2.0%	7.1%	2.4%
昔と比べて内定をもらいやすい	19.6%	18.0%	21.6%	21.4%	16.7%
企業への応募ハガキを手書きしなくてよい	12.5%	11.5%	13.7%	15.7%	7.1%
その他	4.5%	6.6%	2.0%	4.3%	4.8%

(42) 前の質問で「大変だと思う」と答えた方、その理由を教えてください。(複数回答可)

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	612	299	313	299	313
期間が長い	30.6%	26.8%	34.2%	29.4%	31.6%
昔と比べて内定をもらいにくい	51.6%	53.5%	49.8%	51.8%	51.4%
面接が多い・大変	33.8%	32.1%	35.5%	31.1%	36.4%
お金がかかる	12.7%	11.7%	13.7%	12.4%	13.1%
大手企業に入りにくい	23.9%	23.4%	24.3%	26.8%	21.1%
エントリーシートの負担が大きい	48.0%	39.5%	56.2%	46.2%	49.8%
情報が多すぎて翻弄されやすい	44.3%	40.8%	47.6%	46.5%	42.2%
その他	5.6%	5.0%	6.1%	5.4%	5.8%

# 1) 子供の就職活動への関わり方・支援

区分は回答者属性<表紙参照>(例:父親→父親が回答、息子→男子の子供を持つ親が回答)

※の付いた選択肢は排他設定となっており、同一設問内で他の選択肢を選択できない。

(1) あなたがそのお子様と将来の仕事について話し始めたのは、いつ頃からですか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
就学前	1.0%	-	-	2.4%	1.6%
小学校	3.4%	1.2%	2.4%	4.0%	6.0%
中学校	6.5%	3.6%	7.6%	4.4%	10.4%
高等学校	22.5%	19.6%	22.8%	22.0%	25.6%
大学1年生	4.8%	6.4%	4.4%	5.6%	2.8%
大学2年生	5.5%	6.8%	6.0%	5.2%	4.0%
大学3年生	16.7%	20.8%	15.2%	15.2%	15.6%
大学4年生	11.1%	12.8%	7.2%	15.2%	9.2%
大学5年生	0.2%	0.4%	-	0.4%	-
大学6年生	-	-	-	-	-
大学院1年生	2.0%	4.8%	0.4%	2.0%	0.8%
大学院2年生	0.6%	1.2%	0.4%	-	0.8%
大学院3年生	0.3%	0.4%	0.8%	-	-
大学院4年生	0.2%	-	0.4%	0.4%	-
社会人1年目	0.1%	-	0.4%	-	-
社会人2年目	0.2%	0.4%	-	-	0.4%
社会人3年目	0.3%	-	-	0.4%	0.8%
上記以外の時期	0.5%	0.4%	0.4%	0.8%	0.4%
覚えていない	11.0%	7.6%	12.8%	13.2%	10.4%
話さなかった／話をしたことはない	13.1%	13.6%	18.8%	8.8%	11.2%

(2) あなたは、そのお子様の就職活動に、どの程度関心がありましたか(ありますか)。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
高い関心があった	18.9%	16.4%	17.6%	21.2%	20.4%
関心があった	55.3%	60.0%	53.2%	54.4%	53.6%
どちらともいえない	18.6%	15.6%	18.0%	19.6%	21.2%
あまり関心がなかった	5.9%	6.0%	9.2%	4.4%	4.0%
まったく関心がなかった	1.3%	2.0%	2.0%	0.4%	0.8%
高い関心+関心があるの合計	74.2%	76.4%	70.8%	75.6%	74.0%

(3) あなたのご家族の中で、そのお子様と就職活動について最もコミュニケーションが多いのは、どなたですか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
(子供の)父親	21.6%	33.2%	18.0%	22.0%	13.2%
(子供の)母親	73.6%	63.6%	78.8%	73.6%	78.4%
(子供の)兄弟／姉妹	2.8%	1.2%	2.8%	2.8%	4.4%
(子供の)祖父母	0.5%	1.2%	-	0.4%	0.4%
その他	1.5%	0.8%	0.4%	1.2%	3.6%

(4) 普段のあなたとそのお子様のコミュニケーションはどのようなものですか

【よく会話をしている】	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
非常にあてはまる	20.5%	11.2%	8.0%	25.6%	37.2%
まああてはまる	44.1%	41.2%	45.2%	45.2%	44.8%
どちらともいえない	21.1%	26.0%	24.4%	21.6%	12.4%
あまりあてはまらない	11.5%	18.4%	17.2%	6.0%	4.4%
まったくあてはまらない	2.8%	3.2%	5.2%	1.6%	1.2%

【適度な距離感を持っている】	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
非常にあてはまる	13.4%	10.4%	8.0%	18.0%	17.2%
まああてはまる	63.5%	62.4%	65.6%	64.4%	61.6%
どちらともいえない	17.8%	22.4%	19.2%	14.4%	15.2%
あまりあてはまらない	3.5%	3.6%	4.4%	2.0%	4.0%
まったくあてはまらない	1.8%	1.2%	2.8%	1.2%	2.0%

【親として厳格に接している】	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
非常にあてはまる	4.7%	7.2%	3.6%	4.4%	3.6%
まああてはまる	24.2%	27.6%	25.6%	21.2%	22.4%
どちらともいえない	42.2%	43.2%	42.0%	40.8%	42.8%
あまりあてはまらない	23.2%	20.4%	20.8%	28.8%	22.8%
まったくあてはまらない	5.7%	1.6%	8.0%	4.8%	8.4%

【友達のように気軽に接している】	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
非常にあてはまる	10.3%	5.6%	7.2%	12.8%	15.6%
まああてはまる	40.6%	30.4%	35.2%	44.0%	52.8%
どちらともいえない	33.7%	40.4%	36.4%	32.8%	25.2%
あまりあてはまらない	11.5%	18.8%	14.4%	8.4%	4.4%
まったくあてはまらない	3.9%	4.8%	6.8%	2.0%	2.0%

- (5) あなたと、そのお子様との間で、就職活動中に以下のようなやりとりは、どの程度ありましたか。  
各項目について、あてはまるものをお答えください。

1. 就職活動について相談を受ける	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
よくあった	10.5%	5.2%	7.6%	10.8%	18.4%
時々あった	42.8%	39.6%	37.2%	44.4%	50.0%
あまりなかった	35.0%	40.8%	37.6%	36.0%	25.6%
まったくなかった	11.7%	14.4%	17.6%	8.8%	6.0%
(よく+時々)あったの合計	53.3%	44.8%	44.8%	55.2%	68.4%

2. 自己分析を手助けするために話を聞く	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
よくあった	8.9%	4.4%	6.4%	8.0%	16.8%
時々あった	40.6%	37.2%	35.2%	44.8%	45.2%
あまりなかった	37.0%	43.2%	40.0%	36.4%	28.4%
まったくなかった	13.5%	15.2%	18.4%	10.8%	9.6%
(よく+時々)あったの合計	49.5%	41.6%	41.6%	52.8%	62.0%

3. 自分の仕事の内容(現在・過去)について話す	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
よくあった	9.9%	6.8%	6.8%	11.6%	14.4%
時々あった	44.3%	42.4%	34.8%	50.0%	50.0%
あまりなかった	33.3%	37.2%	40.0%	29.6%	26.4%
まったくなかった	12.5%	13.6%	18.4%	8.8%	9.2%
(よく+時々)あったの合計	54.2%	49.2%	41.6%	61.6%	64.4%

4. 将来お子様がやってみたい仕事について話を聞く	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
よくあった	12.5%	10.4%	7.2%	11.6%	20.8%
時々あった	51.2%	47.2%	44.0%	60.8%	52.8%
あまりなかった	27.8%	33.6%	33.2%	22.0%	22.4%
まったくなかった	8.5%	8.8%	15.6%	5.6%	4.0%
(よく+時々)あったの合計	63.7%	57.6%	51.2%	72.4%	73.6%

5. どのような企業や業界の仕事に就いて欲しいか話す	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
よくあった	7.1%	5.6%	3.6%	6.4%	12.8%
時々あった	34.9%	35.2%	27.6%	43.6%	33.2%
あまりなかった	39.8%	40.0%	46.0%	35.2%	38.0%
まったくなかった	18.2%	19.2%	22.8%	14.8%	16.0%
(よく+時々)あったの合計	42.0%	40.8%	31.2%	50.0%	46.0%

6. ニュースなどで報道される就職の話題について話す	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
よくあった	7.7%	6.0%	5.2%	9.6%	10.0%
時々あった	43.5%	40.8%	35.6%	50.8%	46.8%
あまりなかった	36.6%	38.8%	42.0%	30.4%	35.2%
まったくなかった	12.2%	14.4%	17.2%	9.2%	8.0%
(よく+時々)あったの合計	51.2%	46.8%	40.8%	60.4%	56.8%

7. 就職活動についての進捗状況を都度聞く	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
よくあった	11.6%	7.2%	6.4%	15.2%	17.6%
時々あった	47.1%	47.2%	39.2%	53.2%	48.8%
あまりなかった	30.7%	31.6%	37.2%	25.6%	28.4%
まったくなかった	10.6%	14.0%	17.2%	6.0%	5.2%
(よく+時々)あったの合計	58.7%	54.4%	45.6%	68.4%	66.4%

8. どの企業にエントリーしたのか聞く	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
よくあった	12.6%	9.6%	8.4%	14.4%	18.0%
時々あった	40.6%	40.8%	32.0%	46.0%	43.6%
あまりなかった	32.8%	33.6%	39.6%	28.8%	29.2%
まったくなかった	14.0%	16.0%	20.0%	10.8%	9.2%
(よく+時々)あったの合計	53.2%	50.4%	40.4%	60.4%	61.6%

9. どの企業の面接を受けたか(受けるか)を聞く	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
よくあった	14.1%	9.2%	9.2%	18.4%	19.6%
時々あった	45.4%	44.8%	37.6%	48.4%	50.8%
あまりなかった	29.3%	33.2%	36.8%	24.8%	22.4%
まったくなかった	11.2%	12.8%	16.4%	8.4%	7.2%
(よく+時々)あったの合計	59.5%	54.0%	46.8%	66.8%	70.4%

10. どの企業に内定をもらったか聞く	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
よくあった	19.1%	12.4%	11.6%	24.8%	27.6%
時々あった	47.5%	49.2%	44.8%	48.4%	47.6%
あまりなかった	24.3%	28.4%	30.4%	19.6%	18.8%
まったくなかった	9.1%	10.0%	13.2%	7.2%	6.0%
(よく+時々)あったの合計	66.6%	61.6%	56.4%	73.2%	75.2%

(6) 新型コロナウイルスの感染拡大の影響で、そのお子様とのコミュニケーションにどのような変化がありましたか

【直接顔を合わせた会話】	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
増えた	15.3%	12.8%	11.2%	17.6%	19.6%
変わらない	71.2%	75.6%	74.8%	67.2%	67.2%
減った	13.5%	11.6%	14.0%	15.2%	13.2%

【ビデオ/音声電話でのコミュニケーション(Skype、LINEビデオ通話、FaceTimeなど)】	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
増えた	6.3%	4.8%	3.6%	8.0%	8.8%
変わらない	88.9%	89.6%	92.0%	87.2%	86.8%
減った	4.8%	5.6%	4.4%	4.8%	4.4%

【メールアプリ等でのコミュニケーション(LINEなど)】	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
増えた	11.2%	8.4%	7.2%	13.6%	15.6%
変わらない	85.0%	86.8%	88.0%	82.8%	82.4%
減った	3.8%	4.8%	4.8%	3.6%	2.0%

- (7) あなたが、そのお子様への就職支援として行った(ている)ものはどれですか。  
 あてはまるものをすべてお答えください。(複数回答可)

どちらかというと、親側から自発的に行ったこと	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
あまり気を遣わないような雰囲気や環境作り	45.6%	49.2%	32.4%	44.8%	56.0%
励ましなど精神的サポート	37.4%	37.6%	29.2%	36.4%	46.4%
(靴磨き、アイロン掛け等)身だしなみを整える手伝い	27.0%	27.2%	14.4%	32.4%	34.0%
自宅から最寄り駅、説明会会場、選考会場などへの送迎	18.2%	22.8%	17.2%	12.4%	20.4%
企業選びのアドバイス	20.2%	29.2%	21.2%	16.8%	13.6%
SNS・メディア等で取得した就職関連情報の共有	11.6%	14.4%	10.4%	9.2%	12.4%
検索サイトや就職情報サイトで企業を調べる	11.2%	14.4%	10.0%	9.6%	10.8%
知り合いの親同士で情報交換を行う	11.0%	16.0%	12.4%	5.2%	10.4%
子供の自己分析の手伝い	11.9%	18.4%	10.4%	5.6%	13.2%
子供の履歴書やエントリーシートの添削	7.7%	12.4%	9.2%	1.2%	8.0%
子供の履歴書やエントリーシートの代筆	5.6%	11.2%	5.2%	0.8%	5.2%
筆記試験の勉強の手伝い	6.3%	10.8%	7.2%	1.6%	5.6%
面接対策の手伝い	9.2%	15.2%	8.8%	3.2%	9.6%
自宅でWEB面接を受験する際の配慮(スペースの確保、静かさの確保)	12.7%	15.6%	11.2%	9.6%	14.4%
保護者対象の就職支援セミナー(大学・民間主催)に参加	8.2%	14.8%	7.2%	4.0%	6.8%
自分の知り合いの会社を子供に紹介	7.3%	12.4%	8.8%	2.4%	5.6%
キャリアセンターや就職課への問い合わせ	5.9%	10.4%	6.0%	2.0%	5.2%
合同企業説明会や面接会場に同行	5.3%	9.2%	6.8%	0.4%	4.8%
その他	4.1%	7.6%	2.8%	1.6%	4.4%
特に支援はおこなっていない	36.5%	33.2%	49.2%	38.0%	25.6%

どちらかというと、子ども側から頼まれて行ったこと	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
あまり気を遣わないような雰囲気や環境作り	5.8%	6.4%	8.0%	4.4%	4.4%
励ましなど精神的サポート	6.8%	10.0%	6.4%	4.4%	6.4%
(靴磨き、アイロン掛け等)身だしなみを整える手伝い	8.8%	11.6%	8.4%	6.0%	9.2%
自宅から最寄り駅、説明会会場、選考会場などへの送迎	13.3%	13.6%	13.6%	10.4%	15.6%
企業選びのアドバイス	15.2%	19.6%	14.8%	8.0%	18.4%
SNS・メディア等で取得した就職関連情報の共有	11.9%	18.4%	10.8%	4.8%	13.6%
検索サイトや就職情報サイトで企業を調べる	14.6%	18.8%	14.4%	8.8%	16.4%
知り合いの親同士で情報交換を行う	8.5%	14.8%	6.4%	3.2%	9.6%
子供の自己分析の手伝い	14.7%	17.2%	10.8%	10.0%	20.8%
子供の履歴書やエントリーシートの添削	17.3%	22.0%	15.6%	11.2%	20.4%
子供の履歴書やエントリーシートの代筆	11.0%	15.6%	11.2%	5.6%	11.6%
筆記試験の勉強の手伝い	12.2%	16.8%	12.0%	4.8%	15.2%
面接対策の手伝い	14.6%	20.4%	16.4%	6.0%	15.6%
自宅でWEB面接を受験する際の配慮(スペースの確保、静かさの確保)	14.9%	18.0%	11.6%	10.8%	19.2%
保護者対象の就職支援セミナー(大学・民間主催)に参加	9.0%	12.0%	9.6%	4.8%	9.6%
自分の知り合いの会社を子供に紹介	8.2%	12.0%	7.2%	4.8%	8.8%
キャリアセンターや就職課への問い合わせ	11.5%	14.8%	11.6%	6.4%	13.2%
合同企業説明会や面接会場に同行	10.3%	15.6%	9.6%	5.2%	10.8%
その他	8.6%	14.4%	7.6%	4.8%	7.6%
特に支援はおこなっていない	54.8%	48.8%	62.0%	60.4%	48.0%

- (8) 前問の就職活動の支援を行ったことについて、現在どう思っていますか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	680	179	138	169	194
支援し過ぎた	2.8%	2.8%	3.6%	3.0%	2.1%
丁度よかった	79.3%	74.9%	77.5%	80.5%	83.5%
もっと支援すればよかった	17.9%	22.3%	18.8%	16.6%	14.4%



- (9) あなたが、そのお子様へ就職支援として行った「金銭的支援」の内、  
 使途としてもっとも頻度の高いものをお答えください。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
交通費	18.6%	20.0%	19.2%	16.8%	18.4%
宿泊代	2.3%	3.6%	2.4%	1.2%	2.0%
衣装代(スーツ、靴、かばん等)	31.9%	36.0%	22.8%	39.6%	29.2%
美容代(散髪、化粧品、整髪料等)	0.6%	-	0.8%	0.4%	1.2%
文房具代	-	-	-	-	-
書籍代	1.9%	1.6%	2.0%	1.6%	2.4%
通信機器関連(スマホ、PCその他備品含む)代	3.8%	4.8%	4.4%	1.6%	4.4%
有料の就職塾・セミナー代	2.4%	2.0%	2.4%	1.2%	4.0%
食事・喫茶代	1.2%	1.2%	1.6%	1.6%	0.4%
資格取得代	4.4%	2.4%	5.2%	2.0%	8.0%
その他	0.6%	1.2%	0.4%	0.4%	0.4%
特に金銭的な支援は行っていない	32.3%	27.2%	38.8%	33.6%	29.6%

- (10) あなたが、そのお子様がスーツなどの衣装や備品などを購入する際、どのような事が最も多かったですか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	677	182	153	166	176
購入資金を与え、子供が自分で購入	34.7%	41.8%	54.2%	22.9%	21.6%
購入資金を貸し、子供が自分で購入	3.5%	4.9%	5.9%	1.8%	1.7%
あなたが選んで買い与えた	4.9%	3.8%	1.3%	7.8%	6.3%
子供と一緒に選んで買い与えた	53.8%	46.7%	35.9%	65.1%	65.9%
特に支援は行っていない	3.1%	2.7%	2.6%	2.4%	4.5%

- (11) あなたはそのお子様の就職活動のために総額でいくらくらい支援しましたか。

1. 交通費(宿泊費含む)

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	677	182	153	166	176
9,999 円以下	33.8%	22.5%	20.3%	47.6%	44.3%
10,000～49,999円	40.6%	48.4%	41.2%	33.1%	39.2%
50,000～99,999円	15.4%	18.1%	22.2%	11.4%	10.2%
100,000～199,999円	7.8%	7.7%	12.4%	6.6%	5.1%
200,000～299,999円	1.3%	2.2%	3.3%	-	-
300,000～399,999円	0.4%	0.5%	0.7%	0.6%	-
400,000～499,999円	-	-	-	-	-
500,000円以上	0.6%	0.5%	-	0.6%	1.1%
平均額 (単位:円)	30,959	34,737	40,747	23,633	25,455

2. 衣装代(スーツ、靴、かばん等)

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	677	182	153	166	176
9,999 円以下	6.8%	4.9%	3.3%	7.2%	11.4%
10,000～49,999円	38.0%	32.4%	35.9%	36.7%	46.6%
50,000～99,999円	39.4%	40.1%	37.9%	43.4%	36.4%
100,000～199,999円	14.6%	22.0%	20.9%	11.4%	4.5%
200,000～299,999円	0.6%	0.5%	1.3%	0.6%	-
300,000～399,999円	-	-	-	-	-
400,000～499,999円	0.1%	-	-	-	0.6%
500,000円以上	0.4%	-	0.7%	0.6%	0.6%
平均額 (単位:円)	52,328	57,083	57,092	53,627	42,046

3. 通信機器関連(スマホ、PCその他備品含む)代

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	677	182	153	166	176
9,999 円以下	46.4%	40.1%	30.1%	57.8%	56.3%
10,000～49,999円	22.5%	23.1%	19.6%	26.5%	20.5%
50,000～99,999円	13.6%	18.7%	22.9%	6.0%	7.4%
100,000～199,999円	13.9%	13.2%	23.5%	6.6%	13.1%
200,000～299,999円	2.2%	2.7%	3.3%	1.2%	1.7%
300,000～399,999円	0.9%	1.6%	-	1.2%	0.6%
400,000～499,999円	0.001	-	0.007	-	-
500,000円以上	0.4%	0.5%	-	0.6%	0.6%
平均額 (単位:円)	39,030	42,934	53,807	27,955	32,594

(12) あなたは、お子様の就職活動について不安になったことはありますか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
ある	63.6%	66.4%	55.6%	63.2%	69.2%
ない	36.4%	33.6%	44.4%	36.8%	30.8%

(13) 不安になったことがある方にお聞きます。どんなことで不安になりましたか。

不安になったことをすべてお答えください。(複数回答可)	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	636	166	139	158	173
企業の採用活動やスケジュールがよくわからない	23.9%	23.5%	20.9%	22.8%	27.7%
子供の就職活動の進捗状況が把握できない	44.0%	49.4%	39.6%	48.7%	38.2%
学業と就職活動の両立ができるか	13.1%	10.8%	12.9%	12.7%	15.6%
子供が面接でうまく話せるか	34.0%	34.3%	33.1%	34.8%	33.5%
子供が自己分析をうまく行えるか	17.8%	19.3%	17.3%	17.1%	17.3%
エントリーシートなどの負担が大きいのではないかと	9.6%	6.6%	3.6%	13.9%	13.3%
スケジュールが過密で大変ではないかと	8.8%	5.4%	7.9%	9.5%	12.1%
交通費など金銭的負担が大きいのではないかと	5.3%	6.6%	2.2%	5.1%	6.9%
子供の志望している業界、企業について問題はないかと	28.6%	28.3%	26.6%	30.4%	28.9%
子供がブラック企業にエントリーしていないかと	24.4%	22.9%	24.5%	31.6%	19.1%
子供が選考に遅刻したりしないかと	5.8%	6.0%	2.9%	8.2%	5.8%
子供が1社でも内定がもらえるのか	37.4%	33.1%	26.6%	43.0%	45.1%
子供が志望企業から内定がもらえるのか	40.1%	38.0%	38.8%	42.4%	41.0%
子供が内定した企業に入社してよいのか	16.2%	14.5%	15.8%	18.4%	16.2%
採用が公正・公平に行われるのか	8.0%	7.2%	7.9%	9.5%	7.5%
子供が内定を辞退できるか	4.1%	2.4%	3.6%	5.1%	5.2%
就職した後、子供はきちんと務まるか	34.0%	29.5%	31.7%	39.2%	35.3%
新型コロナウイルスにより子供の志望業界・企業に悪影響が出ていないかと	21.2%	12.7%	19.4%	24.1%	28.3%
オンラインでの活動が多くなり、企業とのコミュニケーションがうまくいかないのではないかと	15.4%	12.7%	7.2%	19.6%	20.8%
その他	0.8%	-	0.7%	0.6%	1.7%

## 2) 子供の就職環境についての知識

(14) あなたは、そのお子様の就職活動環境についてどの程度ご存知でしたか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
よく知っていた	9.9%	5.2%	8.0%	12.0%	14.4%
そこそこ知っていた	50.5%	48.8%	48.4%	49.6%	55.2%
あまり知らなかった	33.8%	40.0%	36.0%	33.6%	25.6%
まったく知らなかった	5.8%	6.0%	7.6%	4.8%	4.8%
(よく+そこそこ)知っているの合計	60.4%	54.0%	56.4%	61.6%	69.6%

(15) あなたは、そのお子様の就職活動環境がどのような状況であったとお感じですか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
大変厳しい環境	24.7%	27.2%	23.2%	21.2%	27.2%
多少厳しい環境	53.5%	55.2%	54.0%	53.6%	51.2%
多少楽な環境	18.4%	16.0%	18.4%	21.6%	17.6%
かなり楽な環境	3.4%	1.6%	4.4%	3.6%	4.0%
(大変+多少)厳しい環境の合計	78.2%	82.4%	77.2%	74.8%	78.4%

(16) いまどきの就職活動環境についてご存知のものをすべてお答えください。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
全体	1,000	250	250	250	250
2021年3月卒業・修了の学生の就職活動以降、日程やルールなどは経団連主導から政府主導に切り替わった	18.9%	18.0%	22.0%	19.6%	16.0%
政府方針に基づき、卒業・修了年度に入る直前の3月1日以降、企業の会社説明会が開始される	21.5%	25.6%	19.6%	23.2%	17.6%
政府方針に基づき、卒業・修了年度の6月1日より 企業は選考活動ができる	21.9%	24.0%	19.6%	22.8%	21.2%
正式な内定日は10月1日である	35.4%	29.6%	26.8%	43.2%	42.0%
就職情報サイト経由での応募は3月1日からできるようになる	10.3%	7.6%	7.2%	11.2%	15.2%
政府方針に関係なく、早くから選考を行う有名企業もある	24.7%	22.4%	16.8%	29.6%	30.0%
約8割の大学生がインターンシップに参加している	22.9%	18.4%	16.0%	30.0%	27.2%
インターンシップをオンラインで開催する企業もある	33.3%	28.4%	23.2%	45.2%	36.4%
インターンシップの成果が就職活動の選考で有利に働くことがある	24.0%	19.6%	15.2%	30.4%	30.8%
インターンシップの定義が見直され、1日開催のものはインターンシップと呼ばなくなった	5.0%	5.2%	4.4%	5.2%	5.2%
合同企業説明会や個別企業セミナー、OB・OG訪問、面接などもオンラインで行われるようになった	23.3%	20.4%	14.0%	29.6%	29.2%
ジョブ型雇用/ジョブ型採用といった雇用・採用手法が一部で導入が始まっている	5.6%	6.4%	6.0%	5.6%	4.4%
2023年3月卒業・修了の学生の就職活動の日程やルールについて、政府は現行の日程を維持する方針である	4.8%	4.8%	5.2%	6.4%	2.8%
知っているものはない	32.8%	34.0%	42.8%	25.6%	28.8%

(17) 就職活動で話題になる言葉についてご存知のものにチェックをお願いします。(複数回答可)

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
全体	1,000	250	250	250	250
ガクチカ	8.1%	4.4%	4.0%	11.2%	12.8%
お祈り	19.5%	14.8%	14.8%	20.4%	28.0%
サイレント	6.1%	4.0%	3.6%	6.8%	10.0%
ES	9.6%	6.8%	6.8%	11.6%	13.2%
NNT・無い内定	3.9%	2.8%	2.4%	3.6%	6.8%
オワハラ	13.7%	14.0%	8.0%	16.8%	16.0%
グルデイス	2.7%	1.6%	1.6%	3.2%	4.4%
グル面	4.8%	4.4%	3.2%	4.8%	6.8%
GD	1.5%	2.0%	1.6%	1.6%	0.8%
GW	1.9%	2.8%	0.8%	2.0%	2.0%
リクラブ	1.2%	1.2%	1.2%	1.6%	0.8%
オヤカク	2.5%	2.4%	2.8%	2.0%	2.8%
クラッシャー	2.7%	3.2%	2.0%	2.0%	3.6%
終活	20.6%	22.4%	18.4%	19.2%	22.4%
知っているものはない	56.7%	60.0%	62.8%	54.4%	49.6%

(18) 就職活動に関する情報の収集元はどれでしたか。あてはまるものをすべてお選びください。(複数回答可)

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
全体	1,000	250	250	250	250
テレビ・ラジオ等のメディア	17.9%	22.4%	16.8%	16.0%	16.4%
新聞やインターネットのニュース記事	27.7%	30.8%	25.2%	31.2%	23.6%
就職情報サイト	14.1%	14.0%	11.6%	16.4%	14.4%
上記以外のインターネットのコラムやブログ	4.1%	3.2%	3.6%	5.6%	4.0%
FacebookやTwitterなどのSNS	2.3%	2.0%	1.2%	4.0%	2.0%
大学の広報誌・キャリアセンターからの情報	13.8%	13.6%	10.8%	13.2%	17.6%
保護者同士の情報交換	3.8%	4.4%	4.0%	4.4%	2.4%
子供から得る情報	49.5%	38.4%	37.2%	60.0%	62.4%
親戚や知人から得る情報	6.8%	3.2%	5.2%	9.6%	9.2%
職場の同僚から得る情報	6.2%	7.6%	6.8%	5.6%	4.8%
保護者対象の就職支援セミナーに参加しての情報	2.7%	2.4%	3.2%	3.6%	1.6%
その他	0.6%	-	1.2%	-	1.2%
特に情報は収集してない	28.9%	30.8%	38.4%	23.2%	23.2%

- (19) 保護者の視点から、今の就職活動はどのようなところが問題だと感じますか。  
問題だと感じることをすべてお選びください。(複数回答可)

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
全体	1,000	250	250	250	250
(交通費やスーツ代など)お金が掛かりすぎる	17.9%	22.4%	16.8%	16.0%	16.4%
新卒一括採用でチャンスが一度しかないこと	27.7%	30.8%	25.2%	31.2%	23.6%
就職活動開始時期が早い	14.1%	14.0%	11.6%	16.4%	14.4%
就職活動期間が長い	4.1%	3.2%	3.6%	5.6%	4.0%
就職活動期間が短い	2.3%	2.0%	1.2%	4.0%	2.0%
学業を阻害している	13.8%	13.6%	10.8%	13.2%	17.6%
エントリー(エントリーシート)の負担が大きい	3.8%	4.4%	4.0%	4.4%	2.4%
学歴による差が大きい	49.5%	38.4%	37.2%	60.0%	62.4%
インターネットによる就職活動に翻弄されている	6.8%	3.2%	5.2%	9.6%	9.2%
ブラック企業に関する情報が少ない	6.2%	7.6%	6.8%	5.6%	4.8%
学生が没個性化している	2.7%	2.4%	3.2%	3.6%	1.6%
学生の大手企業志向が強い	0.6%	-	1.2%	-	1.2%
企業の面接内容に疑問を感じる	28.9%	30.8%	38.4%	23.2%	23.2%
大学の成績が、採用の際に考慮されないことが多い	6.8%	5.6%	4.8%	8.4%	8.4%
県外の大学に行った子供は地元で就職しない	4.6%	3.6%	3.2%	6.0%	5.6%
その他	1.0%	-	0.8%	1.6%	1.6%
特に問題は感じない	30.2%	28.0%	40.8%	26.0%	26.0%

### 3) 子供の就職先、将来に関する願望

- (20) お子様が入社する企業について、どのような特徴のある企業がよいと思われましたか。  
 当てはまるものを、2つ選択してください。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
経営が安定している	51.5%	53.2%	51.2%	53.2%	48.4%
知名度が高い	6.8%	8.4%	6.4%	6.8%	5.6%
業界上位である	3.5%	4.4%	3.6%	3.6%	2.4%
企業の成長性が見込める	15.7%	24.0%	13.6%	14.8%	10.4%
技術力がある	5.1%	8.0%	3.6%	6.0%	2.8%
商品企画力がある	1.2%	2.8%	1.6%	-	0.4%
社会貢献度が高い	3.5%	3.6%	5.2%	2.0%	3.2%
福利厚生が充実している	13.2%	7.6%	11.2%	14.0%	20.0%
休日・休暇が多い	3.5%	1.2%	6.4%	2.0%	4.4%
給与や賞与が高い	10.1%	12.4%	11.6%	7.2%	9.2%
社風や雰囲気が良い	18.3%	14.4%	12.8%	20.4%	25.6%
平均勤続年数が高い	3.2%	4.4%	3.2%	3.6%	1.6%
女性が活躍している	4.7%	0.8%	11.2%	-	6.8%
男性育休に関する制度・体制が整っている	0.3%	-	0.4%	-	0.8%
LGBTQフレンドリーな取り組みを行っている	0.2%	-	-	0.4%	0.4%
ダイバーシティ&インクルージョンに取り組んでいる	0.3%	0.8%	0.4%	-	-
SDGsに取り組んでいる	0.2%	0.8%	-	-	-
仕事が厳しくない	2.0%	1.6%	2.8%	0.4%	3.2%
残業が多くない	1.5%	0.8%	1.2%	1.2%	2.8%
国際的な仕事ができる	0.7%	0.4%	0.4%	1.2%	0.8%
子供が成長できる環境がある	9.2%	12.0%	7.6%	9.2%	8.0%
子供の能力・専門性を活かせる	12.7%	12.0%	12.8%	15.6%	10.4%
本人の希望や意志に沿っている	25.3%	21.6%	23.6%	30.8%	25.2%
自宅からの通勤が可能	5.4%	3.2%	6.4%	6.0%	6.0%
在宅勤務など、新型コロナウイルス感染症社員を守る施策を行っている	1.9%	1.6%	2.8%	1.6%	1.6%

- (21) 仮定として、そのお子様が働く業界を選べるとしたら、どの業種を最も希望しますか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
建設・設備工事	3.0%	6.8%	2.0%	2.8%	0.4%
住宅・インテリア	1.9%	1.6%	2.0%	1.2%	2.8%
食品・農林・水産	3.5%	3.2%	3.2%	4.0%	3.6%
アパレル・服飾関連	0.7%	0.4%	0.4%	0.4%	1.6%
繊維・化学・ゴム・ガラス・セラミック	1.4%	2.0%	1.2%	1.6%	0.8%
薬品・化粧品	3.2%	2.0%	6.0%	2.4%	2.4%
鉄鋼・金属・鉱業	0.2%	0.4%	-	-	0.4%
機械・プラント	1.0%	2.0%	0.4%	1.6%	-
電子・電気機器	2.6%	3.6%	1.2%	4.4%	1.2%
自動車・輸送用機器	1.1%	2.0%	1.6%	0.8%	-
精密・医療機器	1.3%	1.6%	1.2%	1.6%	0.8%
印刷・事務機器・日用品	-	-	-	-	-
スポーツ・玩具・ゲーム製品	0.4%	0.4%	-	0.4%	0.8%
その他メーカー	0.3%	-	0.8%	-	0.4%
総合商社	5.4%	8.4%	3.2%	5.6%	4.4%
専門商社	0.6%	0.8%	0.8%	0.4%	0.4%
百貨店・スーパー・コンビニ	0.2%	0.4%	0.4%	-	-
専門店	0.4%	0.8%	0.8%	-	-
銀行・証券	1.9%	2.0%	2.0%	1.6%	2.0%
クレジット・信販・リース・その他金融	0.1%	-	-	-	0.4%
生保・損保	0.3%	1.2%	-	-	-
放送・新聞・出版	1.6%	1.6%	2.0%	1.2%	1.6%
広告・芸能	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%
ソフトウェア・情報処理・ネット関連	4.5%	5.2%	3.2%	8.0%	1.6%
ゲームソフト	0.5%	1.2%	-	-	0.8%
通信	0.8%	0.4%	0.4%	1.2%	1.2%
鉄道・航空	1.6%	1.2%	1.6%	1.2%	2.4%
陸運・海運・物流	0.5%	0.8%	-	1.2%	-
電力・ガス・エネルギー	1.0%	1.6%	1.2%	1.2%	-
不動産	0.3%	0.8%	-	-	0.4%
給食・フードサービス	0.2%	-	-	0.4%	0.4%
ホテル・旅行	0.3%	-	0.8%	-	0.4%
医療・調剤薬局	6.6%	2.8%	9.6%	3.6%	10.4%
介護・福祉サービス	0.6%	0.4%	0.8%	-	1.2%
アミューズメント・レジャー	0.2%	-	0.4%	0.4%	-
コンサルティング・調査	0.8%	0.4%	0.4%	1.2%	1.2%
人材サービス(派遣・紹介)	-	-	-	-	-
教育	4.0%	3.6%	6.8%	2.0%	3.6%
エステ・理美容・フィットネス	0.1%	-	0.4%	-	-
冠婚葬祭	0.3%	-	0.8%	-	0.4%
その他サービス	0.4%	-	0.4%	0.4%	0.8%
官公庁・公社・団体	14.8%	14.0%	15.2%	14.4%	15.6%
特に希望の業界はない	31.0%	26.0%	28.4%	34.4%	35.2%

(22) あなたは、そのお子様が以下の企業を就職先に望まれた場合、賛成したと思いますか、反対したと思いますか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
1. 知名度の高い大企業					
回答数	1,000	250	250	250	250
賛成	61.9%	62.4%	57.2%	65.2%	62.8%
どちらともいえない	37.2%	35.2%	42.4%	34.4%	36.8%
反対	0.9%	2.4%	0.4%	0.4%	0.4%

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
2. 無名の大企業					
回答数	1,000	250	250	250	250
賛成	35.2%	35.2%	28.4%	38.4%	38.8%
どちらともいえない	60.3%	58.4%	66.4%	59.2%	57.2%
反対	4.5%	6.4%	5.2%	2.4%	4.0%

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
3. 知名度の高い中小企業					
回答数	1,000	250	250	250	250
賛成	45.8%	40.4%	38.0%	53.6%	51.2%
どちらともいえない	50.4%	54.8%	57.6%	43.6%	45.6%
反対	3.8%	4.8%	4.4%	2.8%	3.2%

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
4. 無名の中小企業					
回答数	1,000	250	250	250	250
賛成	18.7%	16.8%	13.2%	22.8%	22.0%
どちらともいえない	66.6%	63.2%	71.2%	63.6%	68.4%
反対	14.7%	20.0%	15.6%	13.6%	9.6%

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
5. 設立間もないベンチャー企業					
回答数	1,000	250	250	250	250
賛成	13.5%	12.4%	12.4%	14.0%	15.2%
どちらともいえない	59.7%	57.2%	59.2%	61.2%	61.2%
反対	26.8%	30.4%	28.4%	24.8%	23.6%

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
6. 創業の古い老舗企業					
回答数	1,000	250	250	250	250
賛成	32.1%	30.0%	24.8%	35.6%	38.0%
どちらともいえない	64.2%	65.6%	69.6%	62.8%	58.8%
反対	3.7%	4.4%	5.6%	1.6%	3.2%

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
7. 国家公務員					
回答数	1,000	250	250	250	250
賛成	66.8%	63.6%	61.2%	64.4%	78.0%
どちらともいえない	30.4%	32.8%	34.8%	32.4%	21.6%
反対	2.8%	3.6%	4.0%	3.2%	0.4%

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
8. 地方公務員					
回答数	1,000	250	250	250	250
賛成	65.2%	60.4%	61.6%	62.8%	76.0%
どちらともいえない	32.0%	35.2%	34.4%	35.6%	22.8%
反対	2.8%	4.4%	4.0%	1.6%	1.2%

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
9. エssenシャルワーカーと言われる業種の企業(医療、福祉、小売・飲食、交通・物流など)					
回答数	1,000	250	250	250	250
賛成	26.9%	18.8%	25.2%	30.0%	33.6%
どちらともいえない	60.4%	65.6%	61.6%	58.0%	56.4%
反対	12.7%	15.6%	13.2%	12.0%	10.0%

(23) あなたは、そのお子様の内定先が自分の知らない企業の場合、どのような対応をした(する)と思いますか。(複数回答可)

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
本人に任せているので特に何もしない	51.6%	56.0%	56.4%	47.6%	46.4%
自分で該当企業の情報を調べるが意見はしない	27.7%	24.0%	27.2%	28.8%	30.8%
どんな会社か本人に確認する	30.6%	25.2%	25.2%	37.6%	34.4%
本当にその企業でよいのか問う	15.4%	15.2%	12.0%	17.6%	16.8%
就職活動を続けるよう説得する	3.4%	4.4%	2.0%	3.2%	4.0%
内定を辞退させる	0.1%	-	-	-	0.4%
キャリアセンターや就職課に問い合わせる	0.9%	1.2%	1.2%	0.8%	0.4%
その企業に問い合わせの電話をする	0.6%	0.8%	-	0.8%	0.8%
その他	0.4%	0.4%	0.80%	0.4%	-

(24) そのお子様の入社式や内定式に出席が可能だった場合、出席したいと思いますか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
出席したい	5.0%	4.8%	3.6%	5.6%	6.0%
どちらかという出席したい	22.0%	18.0%	19.2%	22.4%	28.4%
どちらかという出席したくない	29.1%	26.8%	28.4%	29.6%	31.6%
出席したくない	43.9%	50.4%	48.8%	42.4%	34.0%

(25) あなたは、そのお子様の社会人としてのこれらについて以下のどれを望みますか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
新卒で入社する会社で正社員として長く勤めてほしい	37.3%	40.8%	31.2%	38.0%	39.2%
キャリアを優先して転職をしてもよい	23.2%	25.2%	23.2%	22.8%	21.6%
自分に適した働き方を優先していれば正社員でなくてもよい	4.3%	4.8%	2.8%	2.8%	6.8%
いずれは独立など、一国一城の主となってほしい	1.7%	3.2%	0.8%	2.0%	0.8%
子供が決めたのなら、どんな働き方でもよい	33.5%	26.0%	42.0%	34.4%	31.6%

(26) そのお子様は、「大学/大学院」に、以下のどちらから通学されていますか。

※「大学/大学院」を卒業されている場合は、そのお子様が学生だった頃のことを思い出してお答えください。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
どちらかという自宅(実家)から通学し、対面で授業を受けていた。	26.4%	19.6%	28.8%	25.6%	31.6%
どちらかという自宅(実家)から通学し、オンラインで授業を受けていた。	37.3%	38.8%	37.6%	34.8%	38.0%
どちらかという自宅(実家)から通学していたが、授業が対面・オンラインどちらだったかはわからない。	4.8%	5.6%	4.4%	4.0%	5.2%
どちらかという自宅外(一人暮らしや寮生活等)から通学し、対面で授業を受けていた。	11.7%	12.0%	12.8%	11.6%	10.4%
どちらかという自宅外(一人暮らしや寮生活等)から通学し、オンラインで授業を受けていた。	12.6%	14.8%	9.2%	16.0%	10.4%
どちらかという自宅外(一人暮らしや寮生活等)から通学していたが、授業が対面・オンラインどちらだったかはわからない	7.2%	9.2%	7.2%	8.0%	4.4%

(28) 大学の授業のあり方に関して、オンラインでの授業についてどう思いますか。

※「大学/大学院」を卒業されている場合は、そのお子様が学生だった頃のことを思い出してお答えください。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
賛成	17.3%	18.4%	15.2%	16.0%	19.6%
どちらともいえない	59.4%	54.0%	63.6%	59.6%	60.4%
反対	23.3%	27.6%	21.2%	24.4%	20.0%

(29) そのお子様が自宅外から通学されている(または、されていた)方にお答えいただきます。

就職後は、そのお子様に親元に戻ってきてほしいと思っていましたか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	315	90	73	89	63
思っていた	12.1%	11.1%	16.4%	9.0%	12.7%
どちらかといえば、思っていた	35.2%	36.7%	35.6%	28.1%	42.9%
どちらかといえば、思っていなかった	29.8%	33.3%	32.9%	29.2%	22.2%
思っていなかった	22.9%	18.9%	15.1%	33.7%	22.2%

(29) そのお子様の就職活動の結果はいかがでしたか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
内定を貰って、活動を終えている	73.9%	67.6%	75.2%	75.2%	77.6%
内定を貰ったが、まだ活動を継続している	8.2%	11.2%	6.8%	7.2%	7.6%
まだ内定を貰っていない	17.9%	21.2%	18.0%	17.6%	14.8%

【以下、3問は内定も貰った学生の保護者限定で回答】

(30) お子様が内定した企業から、保護者の皆様に対して以下のような連絡がきたことはありましたか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	821	197	205	206	213
内定確認の連絡	49.9%	51.8%	49.8%	44.2%	54.0%
保護者向け資料の送付	9.6%	12.2%	8.3%	6.3%	11.7%
保護者向け説明会実施の案内	2.3%	5.1%	2.0%	1.0%	1.4%
内定式・入社式への招待	12.1%	10.7%	8.3%	13.1%	16.0%
当てはまるものはない	43.7%	40.1%	46.3%	50.5%	38.0%

(31) あなたは、そのお子様が内定した企業へ入社することに、反対したことがありますか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	821	197	205	206	213
ある	5.4%	6.6%	3.9%	4.9%	6.1%
ない	94.6%	93.4%	96.1%	95.1%	93.9%

(32) あなたは、そのお子様の就職先について満足していますか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	821	197	205	206	213
とても満足	21.3%	18.3%	18.0%	24.3%	24.4%
満足	43.6%	41.6%	48.8%	42.2%	41.8%
どちらともいえない	32.4%	37.6%	30.7%	29.6%	31.9%
不満	2.2%	2.5%	2.4%	2.4%	1.4%
とても不満	0.5%	-	-	1.5%	0.5%
(とても満足+満足)の合計	64.9%	59.9%	66.8%	66.5%	66.2%

(33) もし、そのお子様が内定を取れず、以下のことを希望された場合、あなたは賛成されますか。

1. 大学・大学院をそのまま卒業して、就職活動の継続を希望	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
賛成	33.3%	34.4%	32.4%	34.4%	32.0%
どちらかといえば賛成	41.2%	37.6%	42.0%	42.8%	42.4%
どちらかといえば賛成しない	17.9%	16.4%	18.4%	16.4%	20.4%
賛成しない	7.6%	11.6%	7.2%	6.4%	5.2%

2. 就職留年(卒業を延期して一定の学費を支払う)を希望	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
賛成	12.1%	12.4%	12.0%	13.2%	10.8%
どちらかといえば賛成	29.5%	31.6%	33.6%	27.2%	25.6%
どちらかといえば賛成しない	35.1%	34.4%	31.6%	35.2%	39.2%
賛成しない	23.3%	21.6%	22.8%	24.4%	24.4%

3. 大学院や専門学校に進学して就職活動をやり直したいと希望	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
賛成	17.7%	16.4%	17.6%	19.2%	17.6%
どちらかといえば賛成	38.5%	38.4%	38.0%	40.4%	37.2%
どちらかといえば賛成しない	27.9%	29.6%	27.6%	23.6%	30.8%
賛成しない	15.9%	15.6%	16.8%	16.8%	14.4%

4. 就職を諦め、アルバイトや派遣など一時的な仕事を探す	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
賛成	6.8%	6.0%	6.8%	6.0%	8.4%
どちらかといえば賛成	24.1%	22.8%	27.6%	22.0%	24.0%
どちらかといえば賛成しない	32.6%	27.2%	31.6%	35.2%	36.4%
賛成しない	36.5%	44.0%	34.0%	36.8%	31.2%



#### 4) 子供の大学入学時の選択基準

(34) あなたは、そのお子様の大学選びで、どのようなことを重視しましたか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
大学の雰囲気	19.1%	17.6%	18.0%	19.6%	21.2%
大学の難易度や偏差値	26.2%	27.6%	22.8%	28.4%	26.0%
大学のブランド・知名度	21.2%	26.0%	21.2%	21.6%	16.0%
大学の入試方法	7.2%	5.2%	8.0%	8.0%	7.6%
大学の授業料	9.7%	13.2%	9.6%	7.2%	8.8%
資格が取得できる大学や学部であること	15.7%	11.6%	15.6%	12.8%	22.8%
就職に強い大学や学部であること	14.6%	14.0%	11.2%	16.8%	16.4%
学生に対する教職員の面倒見の良さ	6.4%	5.6%	4.8%	8.0%	7.2%
子供の興味や関心に合うかどうか	28.5%	24.8%	23.6%	29.6%	36.0%
大学の所在地や交通の便	20.9%	17.6%	21.6%	20.8%	23.6%
進学にかかる費用すべて	9.7%	9.2%	8.0%	9.6%	12.0%
大学の付属校からの進学だった	3.6%	3.2%	3.20%	4.0%	4.00%
子供が就きたい職業に直結した勉強ができるか	11.9%	9.2%	10.4%	12.8%	15.2%
その他	0.3%	-	-	0.4%	0.8%
大学選びは子供に任せていた／特に重視したことはない	30.1%	30.4%	33.6%	33.2%	23.2%

(35) あなたは、そのお子様が大学を選択する上で「就職実績」をどの程度重視しましたか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	699	174	166	167	192
かなり重視した	8.2%	10.3%	7.8%	9.0%	5.7%
ある程度重視した	49.1%	45.4%	47.0%	49.1%	54.2%
あまり重視しなかった	34.3%	36.2%	35.5%	34.7%	31.3%
全く重視しなかった	8.4%	8.0%	9.6%	7.2%	8.9%

(36) 大学の就職実績に関して、最も「重視」したことを1つだけお選びください。【「就職実績」を「重視した」とお答えになった方】

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	400	97	91	97	115
学部ごとの就職率	31.0%	25.8%	25.3%	35.1%	36.5%
学部ごとの就職者数	12.5%	14.4%	14.3%	9.3%	12.2%
学部ごとの就職先業界	26.5%	23.7%	36.3%	17.5%	28.7%
就職先の企業名(全国的な企業名)	17.3%	24.7%	16.5%	20.6%	8.7%
就職先の企業名(地域的な企業名)	4.5%	3.1%	3.3%	4.1%	7.0%
キャリアセンターの就職支援の充実度	6.0%	5.2%	2.2%	12.4%	4.3%
その他	2.3%	3.1%	2.2%	1.0%	2.6%

(37) あなたは、そのお子様の教育資金をどのように準備されましたか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
学資保険	39.0%	33.6%	38.0%	43.6%	40.8%
自己資金	70.0%	74.8%	69.6%	72.8%	62.8%
奨学金(給付型)	8.4%	6.4%	6.8%	8.8%	11.6%
奨学金(貸与型)	20.7%	18.0%	23.2%	18.8%	22.8%
教育ローン(国)	4.7%	4.8%	4.0%	4.4%	5.6%
教育ローン(民間)	4.7%	6.0%	5.6%	2.4%	4.8%
祖父母からの支援	9.9%	4.4%	10.0%	10.0%	15.2%
子供自身が稼いだお金	2.6%	3.2%	2.8%	2.0%	2.4%
その他	1.0%	0.8%	1.2%	1.2%	0.8%

(38) 前の質問で、自己資金とお答えになった方にお聞きます。自己資金調達のために何をしましたか。

自己資金調達のために行った施策をすべてお答えください。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	700	187	174	182	157
預貯金	90.9%	93.6%	91.4%	88.5%	89.8%
金融投資(株式投資など)	6.6%	8.6%	5.7%	6.6%	5.1%
財形貯蓄	5.0%	8.0%	2.9%	5.5%	3.2%
保険を取り崩した	3.3%	3.2%	2.3%	3.8%	3.8%
残業や労働時間を増やした	1.9%	2.7%	-	2.2%	2.5%
パートやアルバイト、内職を新しく始めた	3.9%	1.1%	0.6%	7.1%	7.0%
契約社員・派遣社員などでフルタイムでの仕事を始めた	2.0%	1.1%	-	4.9%	1.9%
正社員として働き始めた	1.3%	0.5%	0.6%	1.6%	2.5%
副業を始めた	1.1%	1.1%	0.6%	1.1%	1.9%
不動産を処分した	0.3%	-	0.6%	0.5%	-
生活費を切り詰めた	13.9%	15.0%	8.6%	17.0%	14.6%
旅行や娯楽を制限した	7.3%	12.3%	5.7%	4.9%	5.7%
自分のお小遣いを減らした	8.0%	7.0%	10.3%	8.2%	6.4%
配偶者のお小遣いを減らした	3.4%	3.7%	1.7%	3.8%	4.5%
その他	2.9%	1.6%	3.4%	3.8%	2.5%

## 5) 保護者自身の就職活動について

(39) ご自身の就職活動当時を思い出し、あてはまるものすべてにチェックをつけてください。(複数回答可)

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	909	237	230	222	220
10月1日にいわゆる「内定拘束」があった(例)旅行に連れて行かれた など	17.9%	22.8%	21.7%	14.0%	12.7%
スーツ(色や形)が自由だった	17.7%	11.0%	13.0%	23.0%	24.5%
交通費が支給されることが多かった	25.2%	30.0%	26.5%	22.5%	21.4%
インターンシップ(就業体験)に参加したことがある	1.4%	1.7%	2.2%	0.9%	0.9%
内定先企業からプレゼントをもらった	7.7%	8.9%	9.1%	5.4%	7.3%
応募ハガキを沢山書いた	10.3%	13.5%	13.5%	7.2%	6.8%
就職情報誌が山のように届いた	21.0%	24.5%	27.0%	16.7%	15.5%
DMがポストいっぱいになるくらい沢山届いた	9.6%	11.8%	12.2%	7.2%	6.8%
企業から、よく電話がかかってきた	9.2%	11.4%	14.3%	6.8%	4.1%
採用数が大幅に減ったり、ゼロになった企業が多かった	5.4%	5.5%	6.1%	4.1%	5.9%
企業説明会に行こうにも、枠が少なくすぐ埋まってしまった	2.6%	2.1%	3.5%	3.2%	1.8%
正規雇用の採用数が激減し、苦勞のすえ正規雇用の仕事につくことができた	3.4%	3.8%	3.9%	3.6%	2.3%
フリーターなど非正規雇用として働かざるを得なかった	1.3%	0.4%	1.3%	2.3%	1.4%
内定受諾した後に辞退することは極めて稀なことだった	27.0%	23.6%	26.1%	26.1%	32.3%
その他	14.9%	12.7%	13.9%	20.3%	12.7%

(40) ご自身の就職活動と比べ、そのお子様の就職活動はどう思われますか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	909	237	230	222	220
すごく楽だと思う	1.4%	1.7%	1.7%	1.8%	0.5%
楽だと思う	10.9%	13.9%	8.7%	13.1%	7.7%
あまり変わらない	20.4%	24.1%	21.7%	14.9%	20.5%
大変だと思う	44.7%	39.2%	48.3%	48.2%	43.2%
すごく大変だと思う	22.7%	21.1%	19.6%	22.1%	28.2%

(41) 前の質問で「楽だと思う」と答えた方、その理由を教えてください。(複数回答可)

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	112	37	24	33	18
期間が短い	11.6%	10.8%	20.8%	6.1%	11.1%
インターネットで企業に応募しやすい	68.8%	70.3%	54.2%	72.7%	77.8%
企業の情報が得やすい	47.3%	51.4%	37.5%	54.5%	38.9%
大学のサポートが手厚い	23.2%	24.3%	12.5%	33.3%	16.7%
大手企業に入りやすい	5.4%	10.8%	4.2%	3.0%	-
昔と比べて内定をもらいやすい	19.6%	18.9%	16.7%	24.2%	16.7%
企業への応募ハガキを手書きしなくてよい	12.5%	16.2%	4.2%	15.2%	11.1%
その他	4.5%	5.4%	8.3%	3.0%	-

(42) 前の質問で「大変だと思う」と答えた方、その理由を教えてください。(複数回答可)

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	612	143	156	156	157
期間が長い	30.6%	25.9%	27.6%	32.7%	35.7%
昔と比べて内定をもらいにくい	51.6%	53.8%	53.2%	50.0%	49.7%
面接が多い・大変	33.8%	32.9%	31.4%	29.5%	41.4%
お金がかかる	12.7%	10.5%	12.8%	14.1%	13.4%
大手企業に入りにくい	23.9%	25.2%	21.8%	28.2%	20.4%
エントリーシートの負担が大きい	48.0%	40.6%	38.5%	51.3%	61.1%
情報が多すぎて翻弄されやすい	44.3%	41.3%	40.4%	51.3%	43.9%
その他	5.6%	5.6%	4.5%	5.1%	7.0%

1) 子供の就職活動への関わり方・支援

区分は回答者属性<表紙参照>(例:親が文系→学生時代所属していた系統が文系の親が回答)  
 区分は回答者属性<表紙参照>(例:同居→子供が在学時に自宅から通学していた親が回答)  
 区分は回答者属性<表紙参照>(例:好景気→保護者の就職活動時期が好景気にあたる親が回答)  
 ※の付いた選択肢は排他設定となっており、同一設問内で他の選択肢を選択できない。

(1) あなたがそのお子様と将来の仕事について話し始めたのは、いつ頃からですか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
就学前	1.0%	1.2%	0.6%	1.2%	0.6%	0.5%	3.1%
小学校	3.4%	3.4%	3.4%	2.8%	4.8%	3.9%	3.8%
中学校	6.5%	6.5%	6.5%	6.7%	6.0%	5.8%	9.2%
高等学校	22.5%	24.0%	19.8%	20.4%	27.0%	23.7%	28.5%
大学1年生	4.8%	4.5%	5.4%	4.4%	5.7%	4.4%	3.8%
大学2年生	5.5%	5.6%	5.4%	6.0%	4.4%	4.9%	3.8%
大学3年生	16.7%	17.6%	15.0%	18.8%	12.1%	17.9%	20.8%
大学4年生	11.1%	10.4%	12.4%	10.7%	12.1%	13.0%	6.2%
大学5年生	0.2%	0.2%	0.3%	0.3%	-	0.2%	-
大学6年生	-	-	-	-	-	-	-
大学院1年生	2.0%	1.2%	3.4%	1.6%	2.9%	1.4%	1.5%
大学院2年生	0.6%	0.5%	0.8%	0.7%	0.3%	0.5%	-
大学院3年生	0.3%	0.2%	0.6%	0.3%	0.3%	0.2%	-
大学院4年生	0.2%	-	0.6%	0.1%	0.3%	0.2%	-
社会人1年目	0.1%	-	0.3%	0.1%	-	-	0.8%
社会人2年目	0.2%	-	0.6%	0.3%	-	0.2%	-
社会人3年目	0.3%	0.5%	-	0.4%	-	0.2%	-
上記以外の時期	0.5%	0.6%	0.3%	0.6%	0.3%	0.2%	-
覚えていない	11.0%	11.5%	10.2%	10.7%	11.7%	10.0%	7.7%
話さなかった/話したことはない	13.1%	12.2%	14.7%	13.9%	11.4%	12.8%	10.8%

(2) あなたは、そのお子様の就職活動に、どの程度関心がありましたか(ありますか)。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
高い関心があった	18.9%	20.7%	15.5%	17.2%	22.5%	18.8%	19.2%
関心があった	55.3%	53.6%	58.5%	56.9%	51.7%	54.8%	51.5%
どちらともいえない	18.6%	20.1%	15.8%	18.5%	18.7%	21.3%	20.8%
あまり関心がなかった	5.9%	4.8%	7.9%	5.7%	6.3%	4.2%	8.5%
まったく関心がなかった	1.3%	0.8%	2.3%	1.6%	0.6%	0.9%	-
高い関心+関心があるの合計	74.2%	74.3%	74.0%	74.1%	74.2%	73.6%	70.7%

(3) あなたのご家族の中で、そのお子様と就職活動について最もコミュニケーションが多いのは、どなたですか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
(子供の)父親	21.6%	19.8%	24.9%	20.3%	24.4%	22.3%	19.2%
(子供の)母親	73.6%	75.1%	70.9%	74.9%	70.8%	73.1%	75.4%
(子供の)兄弟/姉妹	2.8%	3.1%	2.3%	2.8%	2.9%	3.0%	2.3%
(子供の)祖父母	0.5%	0.5%	0.006%	0.6%	0.3%	0.7%	0.8%
その他	1.5%	1.5%	1.4%	1.5%	1.6%	0.9%	2.3%

(4) 普段のあなたとそのお子様のコミュニケーションはどのようなものですか

【よく会話をしている】	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
非常にあてはまる	20.5%	23.1%	15.8%	21.8%	17.8%	20.4%	28.5%
まああてはまる	44.1%	45.2%	42.1%	45.8%	40.3%	46.6%	40.8%
どちらともいえない	21.1%	20.0%	23.2%	19.9%	23.8%	20.2%	21.5%
あまりあてはまらない	11.5%	9.4%	15.3%	9.9%	14.9%	9.7%	8.5%
まったくあてはまらない	2.8%	2.3%	3.7%	2.6%	3.2%	3.0%	0.8%

【適度な距離感を持っている】	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
非常にあてはまる	13.4%	14.2%	11.9%	11.8%	16.8%	13.5%	16.9%
まああてはまる	63.5%	64.1%	62.4%	65.4%	59.4%	66.6%	60.8%
どちらともいえない	17.8%	16.4%	20.3%	17.5%	18.4%	16.0%	16.9%
あまりあてはまらない	3.5%	3.6%	3.4%	3.5%	3.5%	3.2%	3.8%
まったくあてはまらない	1.8%	1.7%	2.0%	1.8%	1.9%	0.7%	1.5%

【親として厳格に接している】	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
非常にあてはまる	4.7%	4.3%	5.4%	4.5%	5.1%	4.2%	6.2%
まああてはまる	24.2%	22.8%	26.8%	24.7%	23.2%	24.8%	24.6%
どちらともいえない	42.2%	42.6%	41.5%	42.8%	41.0%	39.9%	46.9%
あまりあてはまらない	23.2%	25.1%	19.8%	22.0%	25.7%	25.1%	15.4%
まったくあてはまらない	5.7%	5.3%	6.5%	6.0%	5.1%	6.0%	6.9%

【友達のように気軽に接している】	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
非常にあてはまる	10.3%	11.1%	8.8%	9.9%	11.1%	10.2%	14.6%
まああてはまる	40.6%	42.7%	36.7%	42.8%	35.9%	41.1%	47.7%
どちらともいえない	33.7%	31.1%	38.4%	32.6%	36.2%	34.6%	31.5%
あまりあてはまらない	11.5%	11.0%	12.4%	10.9%	12.7%	10.9%	5.4%
まったくあてはまらない	3.9%	4.0%	3.7%	3.8%	4.1%	3.2%	0.8%

(5) あなたと、そのお子様との間で、就職活動中に以下のようなやりとりは、どの程度ありましたか。各項目について、あてはまるものをお答えください。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
1. 就職活動について相談を受ける							
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
よくあった	10.5%	11.0%	9.6%	10.5%	10.5%	9.5%	13.8%
時々あった	42.8%	44.3%	40.1%	43.4%	41.6%	45.2%	43.1%
あまりなかった	35.0%	34.5%	35.9%	35.0%	34.9%	35.3%	35.4%
まったくなかった	11.7%	10.2%	14.4%	11.1%	13.0%	10.0%	7.7%
(よく+時々)あったの合計	53.3%	55.3%	49.7%	53.9%	52.1%	54.7%	56.9%

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
2. 自己分析を手助けするために話を聞く							
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
よくあった	8.9%	9.9%	7.1%	9.5%	7.6%	8.1%	9.2%
時々あった	40.6%	41.5%	39.0%	40.3%	41.3%	45.7%	40.0%
あまりなかった	37.0%	35.8%	39.3%	36.6%	37.8%	33.2%	41.5%
まったくなかった	13.5%	12.8%	14.7%	13.6%	13.3%	13.0%	9.2%
(よく+時々)あったの合計	49.5%	51.4%	46.1%	49.8%	48.9%	53.8%	49.2%

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
3. 自分の仕事の内容(現在・過去)について話す							
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
よくあった	9.9%	10.5%	8.8%	9.6%	10.5%	9.5%	11.5%
時々あった	44.3%	45.2%	42.7%	44.5%	43.8%	47.8%	45.4%
あまりなかった	33.3%	32.5%	34.7%	33.9%	32.1%	32.3%	31.5%
まったくなかった	12.5%	11.8%	13.8%	12.0%	13.7%	10.4%	11.5%
(よく+時々)あったの合計	54.2%	55.7%	51.5%	54.1%	54.3%	57.3%	56.9%

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
4. 将来お子様がやってみたい仕事について話を聞く							
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
よくあった	12.5%	13.0%	11.6%	11.5%	14.6%	13.2%	14.6%
時々あった	51.2%	53.4%	47.2%	49.5%	54.9%	52.7%	51.5%
あまりなかった	27.8%	26.3%	30.5%	30.5%	21.9%	26.2%	25.4%
まったくなかった	8.5%	7.3%	10.7%	8.5%	8.6%	7.9%	8.5%
(よく+時々)あったの合計	63.7%	66.4%	58.8%	61.0%	69.5%	65.9%	66.1%

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
5. どのような企業や業界の仕事に就いて欲しいか話す							
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
よくあった	7.1%	7.3%	6.8%	7.0%	7.3%	5.6%	9.2%
時々あった	34.9%	35.8%	33.3%	35.2%	34.3%	36.7%	38.5%
あまりなかった	39.8%	39.9%	39.5%	41.0%	37.1%	39.2%	36.9%
まったくなかった	18.2%	17.0%	20.3%	16.8%	21.3%	18.6%	15.4%
(よく+時々)あったの合計	42.0%	43.1%	40.1%	42.2%	41.6%	42.3%	47.7%

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
6. ニュースなどで報道される就職の話題について話す							
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
よくあった	7.7%	8.4%	6.5%	8.6%	5.7%	7.2%	12.3%
時々あった	43.5%	46.0%	39.0%	43.8%	42.9%	47.6%	39.2%
あまりなかった	36.6%	35.1%	39.3%	37.7%	34.3%	33.9%	37.7%
まったくなかった	12.2%	10.5%	15.3%	9.9%	17.1%	11.4%	10.8%
(よく+時々)あったの合計	51.2%	54.4%	45.5%	52.4%	48.6%	54.8%	51.5%

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
7. 就職活動についての進捗状況を都度聞く							
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
よくあった	11.6%	13.2%	8.8%	12.4%	9.8%	10.0%	20.0%
時々あった	47.1%	49.2%	43.2%	47.0%	47.3%	52.2%	42.3%
あまりなかった	30.7%	29.3%	33.3%	31.4%	29.2%	27.8%	26.9%
まったくなかった	10.6%	8.4%	14.7%	9.2%	13.7%	10.0%	10.8%
(よく+時々)あったの合計	58.7%	62.4%	52.0%	59.4%	57.1%	62.2%	62.3%

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
8. どの企業にエントリーしたのか聞く							
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
よくあった	12.6%	14.4%	9.3%	13.0%	11.7%	10.7%	17.7%
時々あった	40.6%	42.1%	37.9%	40.7%	40.3%	42.2%	36.9%
あまりなかった	32.8%	30.7%	36.7%	34.2%	29.8%	33.4%	34.6%
まったくなかった	14.0%	12.8%	16.1%	12.1%	18.1%	13.7%	10.8%
(よく+時々)あったの合計	53.2%	56.5%	47.2%	53.7%	52.0%	52.9%	54.6%

9. どの企業の面接を受けたか(受けるか)を聞く	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
よくあった	14.1%	15.8%	11.0%	14.5%	13.3%	13.2%	17.7%
時々あった	45.4%	47.2%	42.1%	45.5%	45.1%	47.3%	45.4%
あまりなかった	29.3%	27.1%	33.3%	30.2%	27.3%	29.0%	29.2%
まったくなかった	11.2%	9.9%	13.6%	9.8%	14.3%	10.4%	7.7%
(よく+時々)あったの合計	59.5%	63.0%	53.1%	60.0%	58.4%	60.5%	63.1%

10. どの企業に内定をもらったか聞く	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
よくあった	19.1%	22.1%	13.6%	19.4%	18.4%	19.5%	24.6%
時々あった	47.5%	48.0%	46.6%	47.3%	47.9%	50.1%	40.8%
あまりなかった	24.3%	22.6%	27.4%	25.4%	21.9%	23.0%	26.9%
まったくなかった	9.1%	7.3%	12.4%	7.9%	11.7%	7.4%	7.7%
(よく+時々)あったの合計	66.6%	70.1%	60.2%	66.7%	66.3%	69.6%	65.4%

(6) 新型コロナウイルスの感染拡大の影響で、そのお子様とのコミュニケーションにどのような変化がありましたか

【直接顔を合わせた会話】	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
増えた	15.3%	15.0%	15.8%	18.7%	7.9%	16.7%	16.9%
変わらない	71.2%	71.4%	70.9%	76.9%	58.7%	69.4%	68.5%
減った	13.5%	13.6%	13.3%	4.4%	33.3%	13.9%	14.6%

【ビデオ／音声電話でのコミュニケーション(Skype、LINEビデオ通話、FaceTimeなど)】	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
増えた	6.3%	6.7%	5.6%	4.2%	10.8%	6.7%	7.7%
変わらない	88.9%	88.9%	89.0%	92.3%	81.6%	88.2%	90.0%
減った	4.8%	4.5%	5.4%	3.5%	7.6%	5.1%	2.3%

【メールアプリ等でのコミュニケーション(LINEなど)】	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
増えた	11.2%	11.8%	10.2%	7.4%	19.4%	11.6%	10.8%
変わらない	85.0%	84.5%	85.9%	89.5%	75.2%	84.5%	87.7%
減った	3.8%	3.7%	4.0%	3.1%	5.4%	3.9%	1.5%

- (7) あなたが、そのお子様への就職支援として行った(ている)ものはどれですか。  
 あてはまるものをすべてお答えください。(複数回答可)

どちらかという、親側から自発的に行ったこと	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
あまり気を遣わないような雰囲気や環境作り	45.6%	47.7%	41.8%	47.6%	41.3%	48.7%	47.7%
励ましなど精神的サポート	37.4%	40.4%	31.9%	39.1%	33.7%	39.2%	40.8%
(靴磨き、アイロン掛け等)身だしなみを整える手伝い	27.0%	28.5%	24.3%	31.4%	17.5%	30.4%	27.7%
自宅から最寄り駅、説明会会場、選考会場などへの送迎	18.2%	18.0%	18.6%	20.1%	14.0%	19.7%	19.2%
企業選びのアドバイス	20.2%	20.0%	20.6%	19.7%	21.3%	21.1%	20.0%
SNS・メディア等で取得した就職関連情報の共有	11.6%	12.4%	10.2%	11.1%	12.7%	12.1%	16.2%
検索サイトや就職情報サイトで企業を調べる	11.2%	12.4%	9.0%	11.2%	11.1%	13.0%	11.5%
知り合いの親同士で情報交換を行う	11.0%	10.7%	11.6%	11.5%	9.8%	11.6%	16.2%
子供の自己分析の手伝い	11.9%	12.4%	11.0%	12.4%	10.8%	10.7%	17.7%
子供の履歴書やエントリーシートの添削	7.7%	8.4%	6.5%	8.2%	6.7%	7.0%	8.5%
子供の履歴書やエントリーシートの代筆	5.6%	5.4%	5.9%	6.1%	4.4%	6.3%	6.9%
筆記試験の勉強の手伝い	6.3%	6.0%	6.8%	6.9%	5.1%	6.3%	8.5%
面接対策の手伝い	9.2%	9.3%	9.0%	10.4%	6.7%	9.7%	7.7%
自宅でWEB面接を受験する際の配慮(スペースの確保、静かさの確保)	12.7%	13.9%	10.5%	14.9%	7.9%	15.3%	12.3%
保護者対象の就職支援セミナー(大学・民間主催)に参加	8.2%	8.5%	7.6%	9.1%	6.3%	9.5%	10.0%
自分の知り合いの会社を子供に紹介	7.3%	7.4%	7.1%	7.4%	7.0%	7.7%	9.2%
キャリアセンターや就職課への問い合わせ	5.9%	5.7%	6.2%	6.6%	4.4%	7.0%	6.9%
合同企業説明会や面接会場に同行	5.3%	5.1%	5.6%	5.3%	5.4%	6.0%	6.2%
その他	4.1%	3.6%	5.1%	4.1%	4.1%	4.2%	4.6%
特に支援はおこなっていない	36.5%	34.4%	40.4%	34.0%	41.9%	32.3%	33.1%

どちらかという、子ども側から頼まれて行ったこと	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
あまり気を遣わないような雰囲気や環境作り	5.8%	4.6%	7.9%	6.1%	5.1%	5.6%	4.6%
励ましなど精神的サポート	6.8%	5.0%	10.2%	6.4%	7.6%	6.5%	7.7%
(靴磨き、アイロン掛け等)身だしなみを整える手伝い	8.8%	8.4%	9.6%	9.3%	7.6%	6.7%	13.8%
自宅から最寄り駅、説明会会場、選考会場などへの送迎	13.3%	11.9%	15.8%	13.9%	12.1%	11.8%	13.8%
企業選びのアドバイス	15.2%	12.7%	19.8%	16.6%	12.1%	16.0%	13.8%
SNS・メディア等で取得した就職関連情報の共有	11.9%	11.1%	13.3%	12.4%	10.8%	11.4%	6.9%
検索サイトや就職情報サイトで企業を調べる	14.6%	13.5%	16.7%	14.7%	14.3%	14.2%	10.8%
知り合いの親同士で情報交換を行う	8.5%	7.0%	11.3%	9.1%	7.3%	7.7%	6.9%
子供の自己分析の手伝い	14.7%	14.7%	14.7%	16.5%	10.8%	17.9%	9.2%
子供の履歴書やエントリーシートの添削	17.3%	15.9%	19.8%	18.4%	14.9%	19.0%	16.2%
子供の履歴書やエントリーシートの代筆	11.0%	10.5%	11.9%	11.8%	9.2%	10.0%	10.8%
筆記試験の勉強の手伝い	12.2%	11.5%	13.6%	13.1%	10.2%	11.8%	11.5%
面接対策の手伝い	14.6%	13.9%	15.8%	16.2%	11.1%	14.4%	13.8%
自宅でWEB面接を受験する際の配慮(スペースの確保、静かさの確保)	14.9%	15.0%	14.7%	17.5%	9.2%	14.6%	11.5%
保護者対象の就職支援セミナー(大学・民間主催)に参加	9.0%	7.9%	11.0%	9.8%	7.3%	8.1%	10.0%
自分の知り合いの会社を子供に紹介	8.2%	7.7%	9.0%	9.1%	6.3%	7.9%	8.5%
キャリアセンターや就職課への問い合わせ	11.5%	11.3%	11.9%	12.6%	9.2%	10.9%	10.8%
合同企業説明会や面接会場に同行	10.3%	9.8%	11.3%	11.7%	7.3%	10.7%	8.5%
その他	8.6%	7.9%	9.9%	8.8%	8.3%	9.0%	5.4%
特に支援はおこなっていない	54.8%	55.0%	54.5%	52.3%	60.3%	53.1%	58.5%

- (8) 前問の就職活動の支援を行ったことについて、現在どう思っていますか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	680	448	232	488	192	308	90
支援し過ぎた	2.8%	2.5%	3.4%	3.3%	1.6%	2.6%	3.3%
丁度よかった	79.3%	79.9%	78.0%	78.5%	81.3%	74.4%	82.2%
もっと支援すればよかった	17.9%	17.6%	18.5%	18.2%	17.2%	23.1%	14.4%

(9) あなたが、そのお子様へ就職支援として行った「金銭的支援」の内、  
使途としてもっとも頻度の高いものをお答えください。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
交通費	18.6%	18.9%	18.1%	18.5%	18.7%	18.1%	17.7%
宿泊代	2.3%	2.2%	2.5%	1.3%	4.4%	1.6%	2.3%
衣装代(スーツ、靴、かばん等)	31.9%	33.1%	29.7%	36.6%	21.6%	36.0%	39.2%
美容代(散髪、化粧品、整髪料等)	0.6%	0.8%	0.3%	0.6%	0.6%	0.9%	-
文房具代	-	-	-	-	-	-	-
書籍代	1.9%	1.5%	2.5%	1.6%	2.5%	2.8%	2.3%
通信機器関連(スマホ、PCその他備品含む)代	3.8%	3.4%	4.5%	3.8%	3.8%	3.7%	1.5%
有料の就職塾・セミナー代	2.4%	2.2%	2.8%	2.8%	1.6%	1.6%	4.6%
食事・喫茶代	1.2%	1.2%	1.1%	1.0%	1.6%	1.4%	-
資格取得代	4.4%	4.5%	4.2%	5.0%	3.2%	4.2%	5.4%
その他	0.6%	0.9%	-	0.3%	1.3%	0.5%	-
特に金銭的な支援は行っていない	32.3%	31.3%	34.2%	28.5%	40.6%	29.2%	26.9%

(10) あなたが、そのお子様がスーツなどの衣装や備品などを購入する際、どのような事が最も多かったですか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	677	444	233	490	187	305	95
購入資金を与え、子供が自分で購入	34.7%	32.2%	39.5%	31.0%	44.4%	32.8%	30.5%
購入資金を貸し、子供が自分で購入	3.5%	2.7%	5.2%	3.5%	3.7%	3.0%	4.2%
あなたが選んで買い与えた	4.9%	5.2%	4.3%	5.3%	3.7%	4.9%	6.3%
子供と一緒に選んで買い与えた	53.8%	57.0%	47.6%	58.0%	42.8%	56.4%	57.9%
特に支援は行っていない	3.1%	2.9%	3.4%	2.2%	5.3%	3.0%	1.1%

(11) あなたはそのお子様の就職活動のために総額でいくらくらい支援しましたか。

1. 交通費(宿泊費含む)

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	677	444	233	490	187	305	95
9,999 円以下	33.8%	34.5%	32.6%	34.3%	32.6%	41.0%	35.8%
10,000～49,999円	40.6%	41.7%	38.6%	44.7%	29.9%	36.7%	35.8%
50,000～99,999円	15.4%	14.6%	16.7%	12.4%	23.0%	11.8%	15.8%
100,000～199,999円	7.8%	6.8%	9.9%	6.7%	10.7%	8.2%	10.5%
200,000～299,999円	1.3%	1.4%	1.3%	1.2%	1.6%	0.7%	2.1%
300,000～399,999円	0.4%	0.5%	0.4%	0.2%	1.1%	0.3%	-
400,000～499,999円	-	-	-	-	-	-	-
500,000円以上	0.6%	0.7%	0.4%	0.4%	1.1%	1.3%	-
平均額 (単位:円)	30,959	30,589	31,666	27,086	41,109	31,328	28,885

2. 衣装代(スーツ、靴、かばん等)

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	677	444	233	490	187	305	95
9,999 円以下	6.8%	6.3%	7.7%	5.7%	9.6%	7.2%	7.4%
10,000～49,999円	38.0%	39.2%	35.6%	39.4%	34.2%	40.3%	34.7%
50,000～99,999円	39.4%	38.3%	41.6%	38.8%	41.2%	37.0%	44.2%
100,000～199,999円	14.6%	14.9%	14.2%	14.9%	13.9%	14.1%	12.6%
200,000～299,999円	0.6%	0.7%	0.4%	0.6%	0.5%	1.0%	-
300,000～399,999円	-	-	-	-	-	-	-
400,000～499,999円	0.001	0.002	-	0.002	-	-	-
500,000円以上	0.4%	0.5%	0.4%	0.4%	0.5%	0.3%	1.1%
平均額 (単位:円)	52,328	52,793	51,442	51,859	53,557	50,112	57,285

3. 通信機器関連(スマホ、PCその他備品含む)代

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	677	444	233	490	187	305	95
9,999 円以下	46.4%	48.6%	42.1%	48.2%	41.7%	48.2%	53.7%
10,000～49,999円	22.5%	22.1%	23.2%	19.8%	29.4%	21.0%	16.8%
50,000～99,999円	13.6%	11.0%	18.5%	14.7%	10.7%	16.1%	11.6%
100,000～199,999円	13.9%	13.5%	14.6%	13.7%	14.4%	11.8%	14.7%
200,000～299,999円	2.2%	2.7%	1.3%	2.2%	2.1%	1.6%	3.2%
300,000～399,999円	0.9%	1.4%	-	0.8%	1.1%	0.7%	-
400,000～499,999円	0.001	0.002	-	0.002	-	-	-
500,000円以上	0.4%	0.5%	0.4%	0.4%	0.5%	0.7%	-
平均額 (単位:円)	39,030	39,981	37,219	38,228	41,134	37,090	34,642



(12) あなたは、お子様の就職活動について不安になったことはありますか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
ある	63.6%	65.8%	59.6%	63.1%	64.8%	64.5%	60.0%
ない	36.4%	34.2%	40.4%	36.9%	35.2%	35.5%	40.0%

(13) 不安になったことがある方にお聞きします。どんなことで不安になりましたか。

不安になったことをすべてお答えください。(複数回答可)	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	636	425	211	432	204	278	78
企業の採用活動やスケジュールがよくわからない	23.9%	22.6%	26.5%	25.7%	20.1%	24.8%	25.6%
子供の就職活動の進捗状況が把握できない	44.0%	43.3%	45.5%	42.8%	46.6%	48.2%	38.5%
学業と就職活動の両立ができるか	13.1%	13.6%	11.8%	12.7%	13.7%	15.1%	9.0%
子供が面接でうまく話せるか	34.0%	36.5%	28.9%	35.9%	29.9%	34.5%	42.3%
子供が自己分析をうまく行えるか	17.8%	19.3%	14.7%	18.1%	17.2%	16.2%	28.2%
エントリーシートなどの負担が大きいのではないか	9.6%	10.1%	8.5%	10.4%	7.8%	11.9%	6.4%
スケジュールが過密で大変ではないか	8.8%	8.2%	10.0%	10.0%	6.4%	10.4%	3.8%
交通費など金銭的負担が大きいのではないか	5.3%	5.2%	5.7%	4.4%	7.4%	4.7%	7.7%
子供の志望している業界、企業について問題はないか	28.6%	29.9%	26.1%	30.8%	24.0%	25.5%	24.4%
子供がブラック企業にエントリーしていないか	24.4%	23.1%	27.0%	26.2%	20.6%	24.5%	33.3%
子供が選考に遅刻したりしないか	5.8%	5.9%	5.7%	6.5%	4.4%	6.1%	7.7%
子供が1社でも内定がもらえるのか	37.4%	39.5%	33.2%	39.4%	33.3%	39.6%	43.6%
子供が志望企業から内定がもらえるのか	40.1%	41.6%	37.0%	41.4%	37.3%	42.1%	44.9%
子供が内定した企業に入社してよいのか	16.2%	16.7%	15.2%	17.6%	13.2%	14.4%	17.9%
採用が公正・公平に行われるのか	8.0%	7.1%	10.0%	7.9%	8.3%	8.3%	14.1%
子供が内定を辞退できるか	4.1%	4.2%	3.8%	3.5%	5.4%	4.0%	5.1%
就職した後、子供はきちんと務まるか	34.0%	34.6%	32.7%	33.6%	34.8%	36.0%	35.9%
新型コロナウイルスにより子供の志望業界・企業に悪影響が出ていないか	21.2%	21.4%	20.9%	20.1%	23.5%	22.7%	19.2%
オンラインでの活動が多くなり、企業とのコミュニケーションがうまくいかないのではないか	15.4%	16.0%	14.2%	16.2%	13.7%	16.2%	19.2%
その他	0.8%	0.5%	1.4%	1.2%	-	-	2.6%

## 2) 子供の就職環境についての知識

(14) あなたは、そのお子様の就職活動環境についてどの程度ご存知でしたか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
よく知っていた	9.9%	10.5%	8.8%	10.4%	8.9%	8.6%	13.1%
そこそこ知っていた	50.5%	52.3%	47.2%	53.1%	44.8%	53.8%	51.5%
あまり知らなかった	33.8%	32.4%	36.4%	31.8%	38.1%	33.9%	30.0%
まったく知らなかった	5.8%	4.8%	7.6%	4.7%	8.3%	3.7%	5.4%
(よく+そこそこ)知っているの合計	60.4%	62.8%	56.0%	63.5%	53.7%	62.4%	64.6%

(15) あなたは、そのお子様の就職活動環境がどのような状況であったとお感じですか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
大変厳しい環境	24.7%	24.3%	25.4%	25.0%	24.1%	26.0%	22.3%
多少厳しい環境	53.5%	54.6%	51.4%	53.4%	53.7%	54.8%	54.6%
多少楽な環境	18.4%	17.3%	20.3%	18.4%	18.4%	16.7%	20.0%
かなり楽な環境	3.4%	3.7%	2.8%	3.2%	3.8%	2.6%	3.1%
(大変+多少)厳しい環境の合計	78.2%	78.9%	76.8%	78.4%	77.8%	80.8%	76.9%

(16) いまどきの就職活動環境についてご存知のものをすべてお答えください。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
全体	1,000	646	354	685	315	431	130
2021年3月卒業・修了の学生の就職活動以降、日程やルールなどは経団連主導から政府主導に切り替わった	18.9%	19.3%	18.1%	20.1%	16.2%	23.7%	16.2%
政府方針に基づき、卒業・修了年度に入る直前の3月1日以降、企業の会社説明会が開始される	21.5%	22.8%	19.2%	22.2%	20.0%	23.9%	15.4%
政府方針に基づき、卒業・修了年度の6月1日より企業は選考活動ができる	21.9%	23.7%	18.6%	23.4%	18.7%	23.7%	16.9%
正式な内定日は10月1日である	35.4%	38.4%	29.9%	36.6%	32.7%	43.6%	29.2%
就職情報サイト経由での応募は3月1日からできるようになる	10.3%	11.9%	7.3%	10.4%	10.2%	11.4%	7.7%
政府方針に関係なく、早くから選考を行う有名企業もある	24.7%	26.9%	20.6%	25.0%	24.1%	27.6%	16.9%
約8割の大学生がインターンシップに参加している	22.9%	24.9%	19.2%	23.6%	21.3%	26.9%	19.2%
インターンシップをオンラインで開催する企業もある	33.3%	36.7%	27.1%	34.9%	29.8%	37.4%	32.3%
インターンシップの成果が就職活動の選考で有利に働くことがある	24.0%	26.6%	19.2%	26.0%	19.7%	28.5%	15.4%
インターンシップの定義が見直され、1日開催のものはインターンシップと呼ばなくなった	5.0%	5.1%	4.8%	5.1%	4.8%	5.1%	4.6%
合同企業説明会や個別企業セミナー、OB・OG訪問、面接などもオンラインで行われるようになった	23.3%	25.7%	18.9%	25.0%	19.7%	26.9%	16.2%
ジョブ型雇用/ジョブ型採用といった雇用・採用手法が一部で導入が始まっている	5.6%	5.0%	6.8%	6.3%	4.1%	6.0%	6.9%
2023年3月卒業・修了の学生の就職活動の日程やルールについて、政府は現行の日程を維持する方針である	4.8%	5.0%	4.5%	4.5%	5.4%	5.1%	3.8%
知っているものはない	32.8%	31.1%	35.9%	30.4%	38.1%	25.3%	39.2%

(17) 就職活動で話題になる言葉についてご存知のものにチェックをお願いします。(複数回答可)

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
全体	1,000	646	354	685	315	431	130
ガクチカ	8.1%	9.4%	5.6%	9.1%	6.0%	11.4%	5.4%
お祈り	19.5%	22.3%	14.4%	21.9%	14.3%	23.4%	11.5%
サイレント	6.1%	7.3%	4.0%	7.0%	4.1%	7.9%	5.4%
ES	9.6%	11.9%	5.4%	10.5%	7.6%	13.5%	6.2%
NNT・無い内定	3.9%	4.6%	2.5%	4.5%	2.5%	4.6%	3.8%
オワハラ	13.7%	15.9%	9.6%	14.2%	12.7%	18.3%	9.2%
グルディス	2.7%	3.1%	2.0%	3.6%	0.6%	4.4%	0.8%
グル面	4.8%	5.9%	2.8%	6.0%	2.2%	6.7%	3.1%
GD	1.5%	1.2%	2.0%	1.8%	1.0%	2.3%	1.5%
GW	1.9%	1.7%	2.3%	2.5%	0.6%	2.1%	1.5%
リクラブ	1.2%	1.1%	1.4%	1.5%	0.6%	1.4%	1.5%
オヤカク	2.5%	2.8%	2.0%	2.8%	1.9%	3.2%	3.1%
クラッシャー	2.7%	2.9%	2.3%	3.1%	1.9%	3.5%	3.1%
終活	20.6%	23.1%	16.1%	22.9%	15.6%	20.4%	17.7%
知っているものはない	56.7%	51.9%	65.5%	53.0%	64.8%	50.8%	63.1%

(18) 就職活動に関する情報の収集元はどれでしたか。あてはまるものをすべてお選びください。(複数回答可)

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
全体	1,000	646	354	685	315	431	130
テレビ・ラジオ等のメディア	17.9%	19.2%	15.5%	19.0%	15.6%	21.8%	16.9%
新聞やインターネットのニュース記事	27.7%	29.3%	24.9%	27.7%	27.6%	33.4%	22.3%
就職情報サイト	14.1%	15.0%	12.4%	14.5%	13.3%	16.0%	13.8%
上記以外のインターネットのコラムやブログ	4.1%	4.8%	2.8%	4.1%	4.1%	5.6%	2.3%
FacebookやTwitterなどのSNS	2.3%	2.9%	1.1%	2.3%	2.2%	1.9%	4.6%
大学の広報誌・キャリアセンターからの情報	13.8%	14.4%	12.7%	15.2%	10.8%	13.5%	21.5%
保護者同士の情報交換	3.8%	4.0%	3.4%	4.1%	3.2%	4.6%	5.4%
子供から得る情報	49.5%	54.0%	41.2%	50.9%	46.3%	51.0%	53.8%
親戚や知人から得る情報	6.8%	7.7%	5.1%	7.3%	5.7%	7.0%	10.0%
職場の同僚から得る情報	6.2%	6.0%	6.5%	6.1%	6.3%	5.8%	10.0%
保護者対象の就職支援セミナーに参加しての情報	2.7%	2.3%	3.4%	2.8%	2.5%	2.6%	6.9%
その他	0.6%	0.3%	1.1%	0.9%	-	0.2%	1.5%
特に情報は収集してない	28.9%	25.7%	34.7%	26.1%	34.9%	23.4%	26.9%

(19) 保護者の視点から、今の就職活動はどのようなところが問題だと感じますか。  
問題だと感じることをすべてお選びください。(複数回答可)

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
全体	1,000	646	354	685	315	431	130
(交通費やスーツ代など)お金が掛かりすぎる	10.7%	9.0%	13.8%	10.1%	12.1%	10.2%	13.8%
新卒一括採用でチャンスが一度しかないこと	19.7%	20.1%	18.9%	20.6%	17.8%	19.7%	17.7%
就職活動開始時期が早い	22.0%	22.0%	22.0%	21.0%	24.1%	27.1%	18.5%
就職活動期間が長い	12.0%	13.3%	9.6%	12.4%	11.1%	12.1%	12.3%
就職活動期間が短い	3.2%	2.9%	3.7%	3.1%	3.5%	3.9%	1.5%
学業を阻害している	12.7%	11.6%	14.7%	12.8%	12.4%	13.5%	9.2%
エントリー(エントリーシート)の負担が大きい	17.1%	18.0%	15.5%	17.8%	15.6%	20.4%	13.1%
学歴による差が大きい	17.9%	18.4%	16.9%	18.7%	16.2%	21.3%	16.2%
インターネットによる就職活動に翻弄されている	14.5%	14.6%	14.4%	15.0%	13.3%	17.6%	10.8%
ブラック企業に関する情報が少ない	23.8%	24.0%	23.4%	24.5%	22.2%	24.4%	23.8%
学生が没個性化している	7.2%	8.0%	5.6%	7.9%	5.7%	7.0%	8.5%
学生の大手企業志向が強い	7.7%	7.6%	7.9%	8.5%	6.0%	8.6%	8.5%
企業の面接内容に疑問を感じる	6.6%	6.8%	6.2%	6.9%	6.0%	7.4%	4.6%
大学の成績が、採用の際に考慮されないことが多い	6.8%	7.9%	4.8%	7.4%	5.4%	7.4%	5.4%
県外の大学に行った子供は地元で就職しない	4.6%	4.6%	4.5%	2.5%	9.2%	5.1%	3.8%
その他	1.0%	0.8%	1.4%	1.2%	0.6%	-	0.8%
特に問題は感じない	30.2%	29.4%	31.6%	29.5%	31.7%	24.8%	37.7%

### 3) 子供の就職先、将来に関する願望

(20) お子様が入社する企業について、どのような特徴のある企業がよいと思われましたか。  
当てはまるものを、2つ選択してください。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
経営が安定している	51.5%	50.6%	53.1%	52.3%	49.8%	49.9%	52.3%
知名度が高い	6.8%	6.7%	7.1%	6.9%	6.7%	5.8%	6.2%
業界上位である	3.5%	3.7%	3.1%	3.8%	2.9%	3.5%	3.1%
企業の成長性が見込める	15.7%	16.4%	14.4%	15.9%	15.2%	13.5%	17.7%
技術力がある	5.1%	3.6%	7.9%	5.7%	3.8%	5.8%	2.3%
商品企画力がある	1.2%	0.9%	1.7%	1.0%	1.6%	1.6%	0.8%
社会貢献度が高い	3.5%	3.6%	3.4%	2.8%	5.1%	3.5%	5.4%
福利厚生が充実している	13.2%	14.6%	10.7%	14.2%	11.1%	12.8%	14.6%
休日・休暇が多い	3.5%	4.0%	2.5%	3.4%	3.8%	3.7%	3.1%
給与や賞与が高い	10.1%	8.5%	13.0%	9.6%	11.1%	10.9%	10.0%
社風や雰囲気が良い	18.3%	19.8%	15.5%	18.7%	17.5%	23.9%	16.2%
平均勤続年数が長い	3.2%	2.6%	4.2%	3.6%	2.2%	3.9%	3.1%
女性が活躍している	4.7%	4.0%	5.9%	4.8%	4.4%	4.4%	5.4%
男性育休に関する制度・体制が整っている	0.3%	0.5%	-	0.4%	-	0.2%	-
LGBTQフレンドリーな取り組みを行っている	0.2%	0.3%	-	0.3%	-	0.2%	-
ダイバーシティ&インクルージョンに取り組んでいる	0.3%	0.2%	0.6%	0.4%	-	-	0.8%
SDGsに取り組んでいる	0.2%	0.2%	0.3%	-	0.6%	0.2%	-
仕事が厳しくない	2.0%	2.0%	2.0%	1.6%	2.9%	1.6%	3.8%
残業が多くない	1.5%	2.0%	0.6%	1.6%	1.3%	1.4%	2.3%
国際的な仕事ができる	0.7%	0.6%	0.8%	0.6%	1.0%	0.2%	1.5%
子供が成長できる環境がある	9.2%	9.3%	9.0%	8.8%	10.2%	10.2%	6.9%
子供の能力・専門性を活かせる	12.7%	12.2%	13.6%	12.1%	14.0%	10.9%	13.1%
本人の希望や意志に沿っている	25.3%	26.0%	24.0%	23.8%	28.6%	25.8%	24.6%
自宅からの通勤が可能	5.4%	5.6%	5.1%	6.3%	3.5%	4.9%	5.4%
在宅勤務など、新型コロナウイルス感染症社員を守る施策を行っている	1.9%	2.2%	1.4%	1.5%	2.9%	1.2%	1.5%

(21) 仮定として、そのお子様が働く業界を選べるとしたら、どの業種を最も希望しますか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
建設・設備工事	3.0%	2.5%	4.0%	2.9%	3.2%	3.5%	3.1%
住宅・インテリア	1.9%	2.2%	1.4%	1.9%	1.9%	1.9%	4.6%
食品・農林・水産	3.5%	3.9%	2.8%	3.4%	3.8%	3.5%	4.6%
アパレル・服飾関連	0.7%	0.8%	0.6%	0.9%	0.3%	0.5%	1.5%
繊維・化学・ゴム・ガラス・セラミック	1.4%	1.1%	2.0%	1.3%	1.6%	2.1%	-
薬品・化粧品	3.2%	3.1%	3.4%	3.8%	1.9%	2.3%	3.8%
鉄鋼・金属・鉱業	0.2%	0.2%	0.3%	0.3%	-	0.2%	-
機械・プラント	1.0%	0.5%	2.0%	0.9%	1.3%	1.2%	0.8%
電子・電気機器	2.6%	2.2%	3.4%	2.5%	2.9%	1.9%	4.6%
自動車・輸送用機器	1.1%	0.6%	2.0%	0.9%	1.6%	1.4%	0.8%
精密・医療機器	1.3%	1.5%	0.8%	1.3%	1.3%	0.7%	2.3%
印刷・事務機器・日用品	-	-	-	-	-	-	-
スポーツ・玩具・ゲーム製品	0.4%	0.6%	-	0.6%	-	0.5%	-
その他メーカー	0.3%	0.3%	0.3%	0.4%	-	0.5%	-
総合商社	5.4%	6.2%	4.0%	5.5%	5.1%	5.8%	10.0%
専門商社	0.6%	0.5%	0.8%	0.9%	-	0.7%	-
百貨店・スーパー・コンビニ	0.2%	0.2%	0.3%	0.3%	-	0.2%	-
専門店	0.4%	0.2%	0.8%	0.6%	-	0.2%	1.5%
銀行・証券	1.9%	2.2%	1.1%	2.2%	1.3%	1.4%	2.3%
クレジット・信販・リース・その他金融	0.1%	0.2%	-	0.1%	-	0.2%	-
生保・損保	0.3%	0.5%	-	0.3%	0.3%	0.2%	-
放送・新聞・出版	1.6%	2.0%	0.8%	1.9%	1.0%	2.3%	0.8%
広告・芸能	0.4%	0.5%	0.3%	0.3%	0.6%	0.2%	0.8%
ソフトウェア・情報処理・ネット関連	4.5%	4.5%	4.5%	4.8%	3.8%	5.1%	3.1%
ゲームソフト	0.5%	0.6%	0.3%	0.7%	-	0.2%	0.8%
通信	0.8%	0.9%	0.6%	1.0%	0.3%	0.5%	0.8%
鉄道・航空	1.6%	2.0%	0.8%	1.6%	1.6%	0.9%	1.5%
陸運・海運・物流	0.5%	0.3%	0.8%	0.4%	0.6%	0.7%	0.8%
電力・ガス・エネルギー	1.0%	1.1%	0.8%	1.3%	0.3%	0.9%	-
不動産	0.3%	0.3%	0.3%	0.1%	0.6%	0.5%	-
給食・フードサービス	0.2%	0.2%	0.3%	0.3%	-	0.5%	-
ホテル・旅行	0.3%	0.2%	0.6%	0.1%	0.6%	0.5%	-
医療・調剤薬局	6.6%	4.8%	9.9%	6.0%	7.9%	5.8%	11.5%
介護・福祉サービス	0.6%	0.6%	0.6%	0.4%	1.0%	0.7%	0.8%
アミューズメント・レジャー	0.2%	0.3%	-	0.1%	0.3%	0.5%	-
コンサルティング・調査	0.8%	0.8%	0.8%	1.0%	0.3%	1.2%	-
人材サービス(派遣・紹介)	-	-	-	-	-	-	-
教育	4.0%	4.0%	4.0%	4.1%	3.8%	3.5%	3.8%
エステ・理美容・フィットネス	0.1%	0.2%	-	0.1%	-	-	0.8%
冠婚葬祭	0.3%	0.3%	0.3%	0.3%	0.3%	0.5%	-
その他サービス	0.4%	0.3%	0.6%	0.3%	0.6%	0.2%	0.8%
官公庁・公社・団体	14.8%	14.1%	16.1%	13.7%	17.1%	15.1%	16.2%
特に希望の業界はない	31.0%	32.8%	27.7%	30.2%	32.7%	31.6%	17.7%

(22) あなたは、そのお子様が以下の企業を就職先に望まれた場合、賛成したと思いますか、反対したと思いますか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
1. 知名度の高い大企業							
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
賛成	61.9%	64.1%	57.9%	65.1%	54.9%	63.8%	66.2%
どちらともいえない	37.2%	35.1%	41.0%	33.9%	44.4%	35.0%	33.8%
反対	0.9%	0.8%	1.1%	1.0%	0.6%	1.2%	-
2. 無名の大企業							
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
賛成	35.2%	39.0%	28.2%	36.6%	32.1%	38.1%	33.1%
どちらともいえない	60.3%	57.0%	66.4%	59.4%	62.2%	57.5%	63.1%
反対	4.5%	4.0%	5.4%	3.9%	5.7%	4.4%	3.8%
3. 知名度の高い中小企業							
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
賛成	45.8%	48.9%	40.1%	47.7%	41.6%	48.3%	47.7%
どちらともいえない	50.4%	47.1%	56.5%	49.1%	53.3%	46.9%	50.0%
反対	3.8%	4.0%	3.4%	3.2%	5.1%	4.9%	2.3%
4. 無名の中小企業							
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
賛成	18.7%	20.9%	14.7%	18.4%	19.4%	20.6%	19.2%
どちらともいえない	66.6%	65.5%	68.6%	67.7%	64.1%	65.4%	72.3%
反対	14.7%	13.6%	16.7%	13.9%	16.5%	13.9%	8.5%
5. 設立間もないベンチャー企業							
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
賛成	13.5%	14.6%	11.6%	14.0%	12.4%	15.1%	16.9%
どちらともいえない	59.7%	58.7%	61.6%	57.2%	65.1%	58.5%	60.0%
反対	26.8%	26.8%	26.8%	28.8%	22.5%	26.5%	23.1%
6. 創業の古い老舗企業							
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
賛成	32.1%	35.0%	26.8%	32.7%	30.8%	34.6%	30.0%
どちらともいえない	64.2%	61.3%	69.5%	63.2%	66.3%	62.6%	65.4%
反対	3.7%	3.7%	3.7%	4.1%	2.9%	2.8%	4.6%
7. 国家公務員							
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
賛成	66.8%	68.9%	63.0%	67.9%	64.4%	68.9%	68.5%
どちらともいえない	30.4%	28.9%	33.1%	29.2%	33.0%	28.3%	27.7%
反対	2.8%	2.2%	4.0%	2.9%	2.5%	2.8%	3.8%
8. 地方公務員							
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
賛成	65.2%	67.3%	61.3%	66.4%	62.5%	67.3%	66.9%
どちらともいえない	32.0%	30.3%	35.0%	31.1%	34.0%	30.6%	30.8%
反対	2.8%	2.3%	3.7%	2.5%	3.5%	2.1%	2.3%
9. エssenシャルワーカーと言われる業種の企業(医療、福祉、小売・飲食、交通・物流など)							
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
賛成	26.9%	29.1%	22.9%	26.6%	27.6%	29.5%	31.5%
どちらともいえない	60.4%	58.4%	64.1%	59.0%	63.5%	59.2%	60.8%
反対	12.7%	12.5%	13.0%	14.5%	8.9%	11.4%	7.7%

(23) あなたは、そのお子様の内定先が自分の知らない企業の場合、どのような対応をした(する)と思いますか。(複数回答可)

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
本人に任せているので特に何もしない	51.6%	48.3%	57.6%	51.4%	52.1%	49.4%	53.8%
自分で該当企業の情報を調べるが意見はしない	27.7%	28.8%	25.7%	27.2%	28.9%	29.2%	23.1%
どんな会社か本人に確認する	30.6%	34.5%	23.4%	32.7%	26.0%	32.3%	32.3%
本当にその企業でよいのか問う	15.4%	17.0%	12.4%	16.1%	14.0%	16.7%	16.9%
就職活動を続けるよう説得する	3.4%	3.3%	3.7%	3.8%	2.5%	4.6%	4.6%
内定を辞退させる	0.1%	0.2%	-	-	0.3%	0.2%	-
キャリアセンターや就職課に問い合わせる	0.9%	0.8%	1.1%	1.2%	0.3%	1.2%	0.8%
その企業に問い合わせの電話をする	0.6%	0.5%	0.008	0.1%	1.6%	0.2%	0.8%
その他	0.4%	0.3%	0.60%	0.4%	0.3%	0.7%	-

(24) そのお子様の入社式や内定式に出席が可能だった場合、出席したいと思いますか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
出席したい	5.0%	5.6%	4.0%	5.1%	4.8%	4.9%	3.8%
どちらかという出席したい	22.0%	24.3%	17.8%	23.5%	18.7%	21.1%	29.2%
どちらかという出席したくない	29.1%	30.5%	26.6%	29.9%	27.3%	29.0%	21.5%
出席したくない	43.9%	39.6%	51.7%	41.5%	49.2%	45.0%	45.4%

(25) あなたは、そのお子様の社会人としてのこれからについて以下のどれを望みますか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
新卒で入社する会社で正社員として長く勤めてほしい	37.3%	38.4%	35.3%	39.7%	32.1%	38.5%	33.1%
キャリアを優先して転職してもよい	23.2%	22.6%	24.3%	23.8%	21.9%	24.4%	26.2%
自分に適した働き方を優先していけば正社員でなくてもよい	4.3%	4.5%	4.0%	4.8%	3.2%	4.4%	6.2%
いずれは独立など、一國一城の主となってほしい	1.7%	2.2%	0.8%	2.0%	1.0%	0.7%	3.1%
子供が決めたのなら、どんな働き方でもよい	33.5%	32.4%	35.6%	29.6%	41.9%	32.0%	31.5%

(26) そのお子様は、「大学/大学院」に、以下のどちらから通学されていますか。

※「大学/大学院」を卒業されている場合は、そのお子様が学生だった頃のことを思い出してお答えください。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
どちらかという自宅(実家)から通学し、対面で授業を受けていた。	26.4%	26.2%	26.8%	38.5%	-	27.8%	31.5%
どちらかという自宅(実家)から通学し、オンラインで授業を受けていた。	37.3%	38.5%	35.0%	54.5%	-	38.1%	34.6%
どちらかという自宅(実家)から通学していたが、授業が対面・オンラインどちらだったかはわからない。	4.8%	4.3%	5.6%	7.0%	-	3.7%	3.8%
どちらかという自宅外(一人暮らしや寮生活等)から通学し、対面で授業を受けていた。	11.7%	11.9%	11.3%	-	37.1%	11.4%	16.9%
どちらかという自宅外(一人暮らしや寮生活等)から通学し、オンラインで授業を受けていた。	12.6%	12.8%	12.1%	-	40.0%	11.8%	10.0%
どちらかという自宅外(一人暮らしや寮生活等)から通学していたが、授業が対面・オンラインどちらだったかはわからない	7.2%	6.2%	9.0%	-	22.9%	7.2%	3.1%

(28) 大学の授業のあり方に関して、オンラインでの授業についてどう思いますか。

※「大学/大学院」を卒業されている場合は、そのお子様が学生だった頃のことを思い出してお答えください。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
賛成	17.3%	17.3%	17.2%	18.8%	14.0%	20.0%	13.1%
どちらともいえない	59.4%	58.7%	60.7%	58.5%	61.3%	56.8%	67.7%
反対	23.3%	24.0%	22.0%	22.6%	24.8%	23.2%	19.2%

(29) そのお子様が自宅外から通学されている(または、されていた)方にお答えいただけますか。

就職後は、そのお子様に親元に戻ってきてほしいとっていましたか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	315	200	115	-	315	131	39
思っていた	12.1%	11.5%	13.0%	-	12.1%	10.7%	17.9%
どちらかといえば、思っていた	35.2%	37.5%	31.3%	-	35.2%	37.4%	41.0%
どちらかといえば、思っていなかった	29.8%	28.5%	32.2%	-	29.8%	27.5%	17.9%
思っていなかった	22.9%	22.5%	23.5%	-	22.9%	24.4%	23.1%

(29) そのお子様の就職活動の結果はいかがでしたか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
内定を貰って、活動を終えている	73.9%	74.1%	73.4%	75.9%	69.5%	75.6%	79.2%
内定を貰ったが、まだ活動を継続している	8.2%	8.4%	7.9%	7.6%	9.5%	5.8%	6.2%
まだ内定を貰っていない	17.9%	17.5%	18.6%	16.5%	21.0%	18.6%	14.6%

【以下、3問は内定も貰った学生の保護者限定で回答】

(30) お子様が入社した企業から、保護者の皆様に対して以下の連絡がきたことはありましたか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	821	533	288	572	249	351	111
内定確認の連絡	49.9%	52.0%	46.2%	57.5%	32.5%	50.4%	49.5%
保護者向け資料の送付	9.6%	10.1%	8.7%	9.8%	9.2%	9.1%	11.7%
保護者向け説明会実施の案内	2.3%	1.9%	3.1%	2.4%	2.0%	2.3%	3.6%
内定式・入社式への招待	12.1%	11.8%	12.5%	14.9%	5.6%	12.5%	15.3%
当てはまるものはない	43.7%	42.0%	46.9%	36.4%	60.6%	43.9%	44.1%

(31) あなたは、そのお子様が内定した企業へ入社することに、反対したことがありますか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	821	533	288	572	249	351	111
ある	5.4%	5.3%	5.6%	5.8%	4.4%	7.1%	7.2%
ない	94.6%	94.7%	94.4%	94.2%	95.6%	92.9%	92.8%

(32) あなたは、そのお子様の就職先について満足していますか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	821	533	288	572	249	351	111
とても満足	21.3%	19.9%	24.0%	21.2%	21.7%	23.9%	24.3%
満足	43.6%	43.5%	43.8%	44.6%	41.4%	43.9%	53.2%
どちらともいえない	32.4%	34.0%	29.5%	31.8%	33.7%	28.2%	21.6%
不満	2.2%	2.1%	2.4%	2.1%	2.4%	3.4%	0.9%
とても不満	0.5%	0.6%	0.3%	0.3%	0.8%	0.6%	-
(とても満足+満足)の合計	64.9%	63.4%	67.8%	65.8%	63.1%	67.8%	77.5%

(33) もし、そのお子様が内定を取れず、以下のことを希望された場合、あなたは賛成されますか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
<b>1. 大学・大学院をそのまま卒業して、就職活動の継続を希望</b>							
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
賛成	33.3%	33.0%	33.9%	34.0%	31.7%	32.0%	33.1%
どちらかといえば賛成	41.2%	39.3%	44.6%	39.4%	45.1%	42.5%	46.9%
どちらかといえば賛成しない	17.9%	18.4%	16.9%	18.5%	16.5%	17.4%	15.4%
賛成しない	7.6%	9.3%	4.5%	8.0%	6.7%	8.1%	4.6%
<b>2. 就職留年(卒業を延期して一定の学費を支払う)を希望</b>							
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
賛成	12.1%	12.5%	11.3%	12.1%	12.1%	12.1%	13.8%
どちらかといえば賛成	29.5%	26.8%	34.5%	29.6%	29.2%	29.7%	30.8%
どちらかといえば賛成しない	35.1%	35.9%	33.6%	35.3%	34.6%	34.1%	33.1%
賛成しない	23.3%	24.8%	20.6%	22.9%	24.1%	24.1%	22.3%
<b>3. 大学院や専門学校に進学して就職活動をやり直したいと希望</b>							
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
賛成	17.7%	17.2%	18.6%	16.9%	19.4%	16.5%	17.7%
どちらかといえば賛成	38.5%	36.5%	42.1%	39.3%	36.8%	37.4%	49.2%
どちらかといえば賛成しない	27.9%	27.9%	28.0%	28.2%	27.3%	28.5%	20.0%
賛成しない	15.9%	18.4%	11.3%	15.6%	16.5%	17.6%	13.1%
<b>4. 就職を諦め、アルバイトや派遣など一時的な仕事を探す</b>							
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
賛成	6.8%	6.5%	7.3%	6.9%	6.7%	5.3%	11.5%
どちらかといえば賛成	24.1%	23.7%	24.9%	24.2%	23.8%	22.5%	26.2%
どちらかといえば賛成しない	32.6%	32.7%	32.5%	31.1%	35.9%	33.6%	32.3%
賛成しない	36.5%	37.2%	35.3%	37.8%	33.7%	38.5%	30.0%

#### 4) 子供の大学入学時の選択基準

(34) あなたは、そのお子様の大学選びで、どのようなことを重視しましたか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
大学の雰囲気	19.1%	19.3%	18.6%	20.7%	15.6%	19.5%	21.5%
大学の難易度や偏差値	26.2%	26.9%	24.9%	26.9%	24.8%	28.3%	21.5%
大学のブランド・知名度	21.2%	20.6%	22.3%	22.5%	18.4%	23.4%	20.8%
大学の入試方法	7.2%	6.8%	7.9%	7.3%	7.0%	7.4%	6.2%
大学の授業料	9.7%	8.7%	11.6%	10.2%	8.6%	10.4%	7.7%
資格が取得できる大学や学部であること	15.7%	15.8%	15.5%	16.6%	13.7%	16.2%	23.1%
就職に強い大学や学部であること	14.6%	15.0%	13.8%	14.9%	14.0%	16.0%	18.5%
学生に対する教職員の面倒見の良さ	6.4%	7.9%	3.7%	6.3%	6.7%	7.0%	8.5%
子供の興味や関心に合うかどうか	28.5%	29.3%	27.1%	28.9%	27.6%	30.9%	27.7%
大学の所在地や交通の便	20.9%	20.6%	21.5%	26.1%	9.5%	24.6%	23.1%
進学にかかる費用すべて	9.7%	8.4%	12.1%	10.7%	7.6%	11.6%	9.2%
大学の付属校からの進学だった	3.6%	3.9%	3.10%	4.7%	1.3%	3.7%	3.1%
子供が就きたい職業に直結した勉強ができるか	11.9%	10.8%	13.8%	10.8%	14.3%	12.5%	16.9%
その他	0.3%	0.3%	0.3%	0.4%	-	-	-
大学選びは子供に任せていた／特に重視したことはない	30.1%	29.6%	31.1%	27.6%	35.6%	27.6%	27.7%

(35) あなたは、そのお子様が大学を選択する上で「就職実績」をどの程度重視しましたか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	699	455	244	496	203	312	94
かなり重視した	8.2%	6.6%	11.1%	7.3%	10.3%	7.1%	10.6%
ある程度重視した	49.1%	48.6%	50.0%	50.2%	46.3%	50.6%	57.4%
あまり重視しなかった	34.3%	37.4%	28.7%	34.9%	33.0%	32.7%	26.6%
全く重視しなかった	8.4%	7.5%	10.2%	7.7%	10.3%	9.6%	5.3%

(36) 大学の就職実績に関して、最も「重視」したことを1つだけお選びください。【「就職実績」を「重視した」とお答えになった方】

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	400	251	149	285	115	180	64
学部ごとの就職率	31.0%	29.9%	32.9%	31.6%	29.6%	29.4%	31.3%
学部ごとの就職者数	12.5%	12.4%	12.8%	13.0%	11.3%	10.0%	18.8%
学部ごとの就職先業界	26.5%	24.3%	30.2%	26.0%	27.8%	30.6%	29.7%
就職先の企業名(全国的な企業名)	17.3%	17.1%	17.4%	17.5%	16.5%	20.0%	10.9%
就職先の企業名(地域的な企業名)	4.5%	5.2%	3.4%	4.6%	4.3%	4.4%	3.1%
キャリアセンターの就職支援の充実度	6.0%	8.4%	2.0%	6.0%	6.1%	3.3%	4.7%
その他	2.3%	2.8%	1.3%	1.4%	4.3%	2.2%	1.6%

(37) あなたは、そのお子様の教育資金をどのように準備されましたか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	646	354	685	315	431	130
学資保険	39.0%	39.5%	38.1%	38.0%	41.3%	42.2%	47.7%
自己資金	70.0%	69.7%	70.6%	69.8%	70.5%	70.5%	66.9%
奨学金(給付型)	8.4%	9.4%	6.5%	6.4%	12.7%	8.1%	7.7%
奨学金(貸与型)	20.7%	20.0%	22.0%	18.2%	26.0%	19.3%	23.1%
教育ローン(国)	4.7%	4.5%	5.1%	3.1%	8.3%	3.7%	4.6%
教育ローン(民間)	4.7%	3.7%	6.5%	4.1%	6.0%	4.9%	4.6%
祖父母からの支援	9.9%	11.0%	7.9%	9.3%	11.1%	10.0%	12.3%
子供自身が稼いだお金	2.6%	2.3%	3.1%	1.9%	4.1%	3.0%	1.5%
その他	1.0%	1.2%	0.6%	1.0%	1.0%	0.9%	0.8%

(38) 前の質問で、自己資金とお答えになった方にお聞きします。自己資金調達のために何をしましたか。自己資金調達のために行った施策をすべてお答えください。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	700	450	250	478	222	304	87
預貯金	90.9%	90.4%	91.6%	90.6%	91.4%	90.5%	90.8%
金融投資(株式投資など)	6.6%	6.7%	6.4%	7.1%	5.4%	7.9%	6.9%
財形貯蓄	5.0%	4.9%	5.2%	5.0%	5.0%	6.3%	5.7%
保険を取り崩した	3.3%	3.1%	3.6%	2.7%	4.5%	3.3%	3.4%
残業や労働時間を増やした	1.9%	1.6%	2.4%	1.7%	2.3%	2.0%	4.6%
パートやアルバイト、内職を新しく始めた	3.9%	3.3%	4.8%	4.4%	2.7%	6.6%	3.4%
契約社員・派遣社員などでフルタイムでの仕事を始めた	2.0%	1.6%	2.8%	1.5%	3.2%	2.0%	2.3%
正社員として働き始めた	1.3%	1.1%	1.6%	1.3%	1.4%	1.0%	2.3%
副業を始めた	1.1%	1.1%	1.2%	1.5%	0.5%	1.3%	2.3%
不動産を処分した	0.3%	-	0.8%	0.4%	-	-	1.1%
生活費を切り詰めた	13.9%	13.6%	14.4%	11.5%	18.9%	16.1%	13.8%
旅行や娯楽を制限した	7.3%	6.7%	8.4%	5.0%	12.2%	5.6%	12.6%
自分のお小遣いを減らした	8.0%	7.8%	8.4%	7.3%	9.5%	8.2%	11.5%
配偶者のお小遣いを減らした	3.4%	2.9%	4.4%	2.9%	4.5%	3.9%	5.7%
その他	2.9%	3.6%	1.6%	2.5%	3.6%	2.3%	1.1%



## 5) 保護者自身の就職活動について

(39) ご自身の就職活動当手を思い出し、あてはまるものすべてにチェックをつけてください。(複数回答可)

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	909	585	324	619	290	431	130
10月1日にいわゆる「内定拘束」があった(例)旅行に連れて行かれた など	17.9%	18.3%	17.3%	21.5%	10.3%	23.0%	18.5%
スーツ(色や形)が自由だった	17.7%	18.1%	17.0%	18.3%	16.6%	20.0%	15.4%
交通費が支給されることが多かった	25.2%	24.8%	25.9%	24.9%	25.9%	30.2%	21.5%
インターンシップ(就業体験)に参加したことがある	1.4%	0.7%	2.8%	1.3%	1.7%	1.2%	3.1%
内定先企業からプレゼントをもらった	7.7%	7.5%	8.0%	8.9%	5.2%	8.6%	9.2%
応募ハガキを沢山書いた	10.3%	12.1%	7.1%	11.3%	8.3%	13.5%	16.9%
就職情報誌が山のように届いた	21.0%	23.2%	17.0%	21.3%	20.3%	24.4%	18.5%
DMがポストいっぱいになるくらい沢山届いた	9.6%	10.9%	7.1%	9.5%	9.7%	12.8%	6.9%
企業から、よく電話がかかってきた	9.2%	10.4%	7.1%	10.2%	7.2%	11.6%	5.4%
採用数が大幅に減ったり、ゼロになった企業が多かった	5.4%	5.6%	4.9%	5.2%	5.9%	2.3%	16.9%
企業説明会に行こうにも、枠が少なくすぐ埋まってしまった	2.6%	2.2%	3.4%	3.1%	1.7%	1.4%	6.9%
正規雇用の採用数が激減し、苦勞のすえ正規雇用の仕事につくことができた	3.4%	3.2%	3.7%	3.7%	2.8%	1.9%	9.2%
フリーターなど非正規雇用として働かざるを得なかった	1.3%	1.5%	0.9%	1.5%	1.0%	1.2%	3.8%
内定受諾した後に辞退することは極めて稀なことだった	27.0%	26.2%	28.4%	25.4%	30.3%	23.2%	23.8%
その他	14.9%	14.7%	15.1%	13.1%	18.6%	13.0%	15.4%

(40) ご自身の就職活動と比べ、そのお仕事の就職活動はどう思われますか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	909	585	324	619	290	431	130
すごく楽だと思う	1.4%	1.7%	0.9%	1.6%	1.0%	1.4%	2.3%
楽だと思う	10.9%	10.8%	11.1%	11.3%	10.0%	9.7%	16.2%
あまり変わらない	20.4%	19.0%	22.8%	19.7%	21.7%	17.4%	28.5%
大変だと思う	44.7%	46.3%	41.7%	44.1%	45.9%	46.4%	37.7%
すごく大変だと思う	22.7%	22.2%	23.5%	23.3%	21.4%	25.1%	15.4%

(41) 前の質問で「楽だと思う」と答えた方、その理由を教えてください。(複数回答可)

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	112	73	39	80	32	48	24
期間が短い	11.6%	11.0%	12.8%	11.3%	12.5%	12.5%	4.2%
インターネットで企業に応募しやすい	68.8%	71.2%	64.1%	77.5%	46.9%	75.0%	45.8%
企業の情報が得やすい	47.3%	46.6%	48.7%	52.5%	34.4%	62.5%	33.3%
大学のサポートが手厚い	23.2%	20.5%	28.2%	23.8%	21.9%	29.2%	25.0%
大手企業に入りやすい	5.4%	4.1%	7.7%	3.8%	9.4%	4.2%	8.3%
昔と比べて内定をもらいやすい	19.6%	20.5%	17.9%	12.5%	37.5%	14.6%	37.5%
企業への応募ハガキを手書きしなくてよい	12.5%	13.7%	10.3%	15.0%	6.3%	10.4%	12.5%
その他	4.5%	4.1%	5.1%	2.5%	9.4%	2.1%	8.3%

(42) 前の質問で「大変だと思う」と答えた方、その理由を教えてください。(複数回答可)

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	612	401	211	417	195	308	69
期間が長い	30.6%	31.4%	28.9%	32.9%	25.6%	27.9%	26.1%
昔と比べて内定をもらいにくい	51.6%	50.6%	53.6%	53.5%	47.7%	54.5%	47.8%
面接が多い・大変	33.8%	33.4%	34.6%	34.1%	33.3%	31.8%	37.7%
お金がかかる	12.7%	13.2%	11.8%	10.3%	17.9%	10.7%	13.0%
大手企業に入りにくい	23.9%	25.7%	20.4%	24.7%	22.1%	24.4%	18.8%
エントリーシートの負担が大きい	48.0%	49.6%	45.0%	48.2%	47.7%	51.3%	30.4%
情報が多すぎて翻弄されやすい	44.3%	46.6%	39.8%	43.4%	46.2%	42.5%	40.6%
その他	5.6%	5.0%	6.6%	4.8%	7.2%	4.2%	8.7%

# 1) 子供の就職活動への関わり方・支援

区分は回答者属性<表紙参照>(例:関東→親の居住地が関東、その他→親の居住地が3地区以外)

※の付いた選択肢は排他設定となっており、同一設問内で他の選択肢を選択できない。

(1) あなたがそのお子様と将来の仕事について話し始めたのは、いつ頃からですか。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	409	113	208	270
就学前	1.0%	0.5%	1.8%	1.4%	1.1%
小学校	3.4%	3.4%	1.8%	4.3%	3.3%
中学校	6.5%	6.6%	6.2%	3.8%	8.5%
高等学校	22.5%	18.8%	21.2%	20.2%	30.4%
大学1年生	4.8%	2.7%	5.3%	8.7%	4.8%
大学2年生	5.5%	6.8%	4.4%	5.3%	4.1%
大学3年生	16.7%	18.1%	14.2%	19.7%	13.3%
大学4年生	11.1%	11.0%	11.5%	12.0%	10.4%
大学5年生	0.2%	0.5%	-	-	-
大学6年生	-	-	-	-	-
大学院1年生	2.0%	1.7%	1.8%	1.9%	2.6%
大学院2年生	0.6%	0.5%	0.9%	0.5%	0.7%
大学院3年生	0.3%	0.5%	-	0.5%	-
大学院4年生	0.2%	0.2%	-	-	0.4%
社会人1年目	0.1%	0.2%	-	-	-
社会人2年目	0.2%	0.2%	-	-	0.4%
社会人3年目	0.3%	0.2%	-	1.0%	-
上記以外の時期	0.5%	0.5%	-	1.4%	-
覚えていない	11.0%	10.5%	18.6%	9.1%	10.0%
話さなかった／話したことはない	13.1%	16.9%	12.4%	10.1%	10.0%

(2) あなたは、そのお子様の就職活動に、どの程度関心がありましたか(ありますか)。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	409	113	208	270
高い関心があった	18.9%	16.6%	17.7%	22.1%	20.4%
関心があった	55.3%	56.0%	50.4%	55.8%	55.9%
どちらともいえない	18.6%	18.1%	25.7%	15.4%	18.9%
あまり関心がなかった	5.9%	8.1%	5.3%	4.8%	3.7%
まったく関心がなかった	1.3%	1.2%	0.9%	1.9%	1.1%
高い関心+関心があるの合計	74.2%	72.6%	68.1%	77.9%	76.3%

(3) あなたのご家族の中で、そのお子様と就職活動について最もコミュニケーションが多いのは、どなたですか。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	409	113	208	270
(子供の)父親	21.6%	21.0%	19.5%	20.7%	24.1%
(子供の)母親	73.6%	73.3%	77.0%	76.4%	70.4%
(子供の)兄弟／姉妹	2.8%	3.7%	2.7%	1.9%	2.2%
(子供の)祖父母	0.5%	0.5%	-	0.5%	0.7%
その他	1.5%	1.5%	0.9%	0.5%	2.6%

(4) 普段のあなたとそのお子様のコミュニケーションはどのようなものですか

【よく会話をしている】	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	409	113	208	270
非常にあてはまる	20.5%	20.3%	22.1%	23.6%	17.8%
まああてはまる	44.1%	44.7%	39.8%	43.8%	45.2%
どちらともいえない	21.1%	20.5%	25.7%	19.7%	21.1%
あまりあてはまらない	11.5%	12.0%	8.0%	11.5%	12.2%
まったくあてはまらない	2.8%	2.4%	4.4%	1.4%	3.7%

【適度な距離感を持っている】	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	409	113	208	270
非常にあてはまる	13.4%	13.7%	11.5%	11.1%	15.6%
まああてはまる	63.5%	62.6%	57.5%	67.3%	64.4%
どちらともいえない	17.8%	18.8%	23.0%	16.8%	14.8%
あまりあてはまらない	3.5%	3.9%	5.3%	2.9%	2.6%
まったくあてはまらない	1.8%	1.0%	2.7%	1.9%	2.6%

【親として厳格に接している】	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	409	113	208	270
非常にあてはまる	4.7%	4.6%	3.5%	5.3%	4.8%
まああてはまる	24.2%	20.8%	20.4%	28.4%	27.8%
どちらともいえない	42.2%	42.3%	42.5%	43.8%	40.7%
あまりあてはまらない	23.2%	26.4%	26.5%	18.3%	20.7%
まったくあてはまらない	5.7%	5.9%	7.1%	4.3%	5.9%

【友達のように気軽に接している】	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	409	113	208	270
非常にあてはまる	10.3%	9.3%	11.5%	13.9%	8.5%
まああてはまる	40.6%	41.1%	41.6%	43.3%	37.4%
どちらともいえない	33.7%	33.5%	32.7%	27.9%	38.9%
あまりあてはまらない	11.5%	11.7%	10.6%	11.5%	11.5%
まったくあてはまらない	3.9%	4.4%	3.5%	3.4%	3.7%

- (5) あなたと、そのお子様との間で、就職活動中に以下のようなやりとりは、どの程度ありましたか。  
各項目について、あてはまるものをお答えください。

1. 就職活動について相談を受ける	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	409	113	208	270
よくあった	10.5%	10.5%	8.8%	10.6%	11.1%
時々あった	42.8%	43.3%	38.9%	43.8%	43.0%
あまりなかった	35.0%	33.5%	39.8%	38.0%	33.0%
まったくなかった	11.7%	12.7%	12.4%	7.7%	13.0%
(よく+時々)あったの合計	53.3%	53.8%	47.7%	54.4%	54.1%

2. 自己分析を手助けするために話を聞く	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	409	113	208	270
よくあった	8.9%	7.8%	8.0%	8.7%	11.1%
時々あった	40.6%	40.1%	38.1%	45.7%	38.5%
あまりなかった	37.0%	36.2%	44.2%	35.6%	36.3%
まったくなかった	13.5%	15.9%	9.7%	10.1%	14.1%
(よく+時々)あったの合計	49.5%	47.9%	46.1%	54.4%	49.6%

3. 自分の仕事の内容(現在・過去)について話す	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	409	113	208	270
よくあった	9.9%	9.5%	9.7%	9.1%	11.1%
時々あった	44.3%	41.6%	40.7%	51.9%	44.1%
あまりなかった	33.3%	34.5%	38.9%	31.7%	30.4%
まったくなかった	12.5%	14.4%	10.6%	7.2%	14.4%
(よく+時々)あったの合計	54.2%	51.1%	50.4%	61.0%	55.2%

4. 将来お子様がやってみたい仕事について話を聞く	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	409	113	208	270
よくあった	12.5%	11.0%	10.6%	14.4%	14.1%
時々あった	51.2%	47.2%	52.2%	54.3%	54.4%
あまりなかった	27.8%	31.1%	30.1%	24.0%	24.8%
まったくなかった	8.5%	10.8%	7.1%	7.2%	6.7%
(よく+時々)あったの合計	63.7%	58.2%	62.8%	68.7%	68.5%

5. どのような企業や業界の仕事に就いて欲しいか話す	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	409	113	208	270
よくあった	7.1%	5.6%	8.0%	8.2%	8.1%
時々あった	34.9%	33.3%	30.1%	38.5%	36.7%
あまりなかった	39.8%	41.1%	45.1%	39.9%	35.6%
まったくなかった	18.2%	20.0%	16.8%	13.5%	19.6%
(よく+時々)あったの合計	42.0%	38.9%	38.1%	46.7%	44.8%

6. ニュースなどで報道される就職の話題について話す	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	409	113	208	270
よくあった	7.7%	7.6%	7.1%	8.2%	7.8%
時々あった	43.5%	42.3%	38.9%	48.6%	43.3%
あまりなかった	36.6%	37.4%	44.2%	34.1%	34.1%
まったくなかった	12.2%	12.7%	9.7%	9.1%	14.8%
(よく+時々)あったの合計	51.2%	49.9%	46.0%	56.8%	51.1%

7. 就職活動についての進捗状況を都度聞く	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	409	113	208	270
よくあった	11.6%	10.3%	13.3%	13.5%	11.5%
時々あった	47.1%	44.7%	40.7%	53.8%	48.1%
あまりなかった	30.7%	33.7%	37.2%	24.5%	28.1%
まったくなかった	10.6%	11.2%	8.8%	8.2%	12.2%
(よく+時々)あったの合計	58.7%	55.0%	54.0%	67.3%	59.6%

8. どの企業にエントリーしたのか聞く	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	409	113	208	270
よくあった	12.6%	12.2%	11.5%	13.0%	13.3%
時々あった	40.6%	38.4%	40.7%	46.2%	39.6%
あまりなかった	32.8%	34.2%	34.5%	31.3%	31.1%
まったくなかった	14.0%	15.2%	13.3%	9.6%	15.9%
(よく+時々)あったの合計	53.2%	50.6%	52.2%	59.2%	52.9%

9. どの企業の面接を受けたか(受けるか)を聞く	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	409	113	208	270
よくあった	14.1%	13.0%	15.0%	15.9%	14.1%
時々あった	45.4%	42.3%	42.5%	51.9%	46.3%
あまりなかった	29.3%	31.8%	34.5%	25.5%	26.3%
まったくなかった	11.2%	13.0%	8.0%	6.7%	13.3%
(よく+時々)あったの合計	59.5%	55.3%	57.5%	67.8%	60.4%

10. どの企業に内定をもらったか聞く	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	409	113	208	270
よくあった	19.1%	18.3%	19.5%	20.2%	19.3%
時々あった	47.5%	47.4%	45.1%	51.4%	45.6%
あまりなかった	24.3%	23.5%	31.9%	21.6%	24.4%
まったくなかった	9.1%	10.8%	3.5%	6.7%	10.7%
(よく+時々)あったの合計	66.6%	65.7%	64.6%	71.6%	64.9%

(6) 新型コロナウイルスの感染拡大の影響で、そのお子様とのコミュニケーションにどのような変化がありましたか

【直接顔を合わせた会話】	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	409	113	208	270
増えた	15.3%	15.9%	14.2%	18.3%	12.6%
変わらない	71.2%	77.8%	73.5%	73.6%	58.5%
減った	13.5%	6.4%	12.4%	8.2%	28.9%

【ビデオ/音声電話でのコミュニケーション(Skype、LINEビデオ通話、FaceTimeなど)】	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	409	113	208	270
増えた	6.3%	2.7%	2.7%	8.2%	11.9%
変わらない	88.9%	93.9%	89.4%	88.9%	81.1%
減った	4.8%	3.4%	8.0%	2.9%	7.0%

【メールアプリ等でのコミュニケーション(LINEなど)】	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	409	113	208	270
増えた	11.2%	7.1%	12.4%	10.6%	17.4%
変わらない	85.0%	90.2%	82.3%	86.1%	77.4%
減った	3.8%	2.7%	5.3%	3.4%	5.2%

- (7) あなたが、そのお子様への就職支援として行った(ている)ものはどれですか。  
 あてはまるものをすべてお答えください。(複数回答可)

どちらかというと、親側から自発的に行ったこと	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	409	113	208	270
あまり気を遣わないような雰囲気や環境作り	45.6%	44.5%	50.4%	49.5%	42.2%
励ましなど精神的サポート	37.4%	35.2%	38.1%	41.3%	37.4%
(靴磨き、アイロン掛け等)身だしなみを整える手伝い	27.0%	24.7%	30.1%	34.1%	23.7%
自宅から最寄り駅、説明会会場、選考会場などへの送迎	18.2%	15.9%	25.7%	16.8%	19.6%
企業選びのアドバイス	20.2%	17.8%	19.5%	26.0%	19.6%
SNS・メディア等で取得した就職関連情報の共有	11.6%	7.3%	16.8%	17.8%	11.1%
検索サイトや就職情報サイトで企業を調べる	11.2%	7.6%	12.4%	15.9%	12.6%
知り合いの親同士で情報交換を行う	11.0%	6.4%	16.8%	15.9%	11.9%
子供の自己分析の手伝い	11.9%	9.0%	16.8%	16.8%	10.4%
子供の履歴書やエントリーシートの添削	7.7%	6.4%	14.2%	9.6%	5.6%
子供の履歴書やエントリーシートの代筆	5.6%	3.7%	9.7%	9.1%	4.1%
筆記試験の勉強の手伝い	6.3%	3.4%	10.6%	9.6%	6.3%
面接対策の手伝い	9.2%	8.6%	8.8%	14.4%	6.3%
自宅でWEB面接を受験する際の配慮(スペースの確保、静かさの確保)	12.7%	12.2%	13.3%	16.8%	10.0%
保護者対象の就職支援セミナー(大学・民間主催)に参加	8.2%	5.4%	11.5%	13.0%	7.4%
自分の知り合いの会社を子供に紹介	7.3%	4.4%	15.9%	9.1%	6.7%
キャリアセンターや就職課への問い合わせ	5.9%	3.9%	9.7%	9.6%	4.4%
合同企業説明会や面接会場に同行	5.3%	3.2%	9.7%	8.2%	4.4%
その他	4.1%	2.7%	3.5%	6.3%	4.8%
特に支援はおこなっていない	36.5%	38.6%	32.7%	31.7%	38.5%

どちらかというと、子ども側から頼まれて行ったこと	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	409	113	208	270
あまり気を遣わないような雰囲気や環境作り	5.8%	4.9%	6.2%	6.7%	6.3%
励ましなど精神的サポート	6.8%	5.9%	8.8%	8.2%	6.3%
(靴磨き、アイロン掛け等)身だしなみを整える手伝い	8.8%	7.8%	10.6%	13.0%	6.3%
自宅から最寄り駅、説明会会場、選考会場などへの送迎	13.3%	12.2%	14.2%	15.9%	12.6%
企業選びのアドバイス	15.2%	15.4%	15.9%	14.9%	14.8%
SNS・メディア等で取得した就職関連情報の共有	11.9%	11.5%	11.5%	13.0%	11.9%
検索サイトや就職情報サイトで企業を調べる	14.6%	13.0%	15.0%	17.3%	14.8%
知り合いの親同士で情報交換を行う	8.5%	7.8%	10.6%	9.6%	7.8%
子供の自己分析の手伝い	14.7%	14.4%	11.5%	16.8%	14.8%
子供の履歴書やエントリーシートの添削	17.3%	16.9%	15.9%	17.8%	18.1%
子供の履歴書やエントリーシートの代筆	11.0%	9.3%	12.4%	12.5%	11.9%
筆記試験の勉強の手伝い	12.2%	10.5%	11.5%	13.9%	13.7%
面接対策の手伝い	14.6%	13.0%	15.9%	13.9%	17.0%
自宅でWEB面接を受験する際の配慮(スペースの確保、静かさの確保)	14.9%	14.4%	16.8%	17.8%	12.6%
保護者対象の就職支援セミナー(大学・民間主催)に参加	9.0%	7.8%	12.4%	10.1%	8.5%
自分の知り合いの会社を子供に紹介	8.2%	7.8%	8.0%	9.1%	8.1%
キャリアセンターや就職課への問い合わせ	11.5%	9.5%	15.0%	13.0%	11.9%
合同企業説明会や面接会場に同行	10.3%	8.8%	14.2%	11.5%	10.0%
その他	8.6%	7.3%	13.3%	9.6%	7.8%
特に支援はおこなっていない	54.8%	59.4%	53.1%	46.2%	55.2%

- (8) 前問の就職活動の支援を行ったことについて、現在どう思っていますか。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	680	273	78	156	173
支援し過ぎた	2.8%	2.2%	1.3%	5.1%	2.3%
丁度よかった	79.3%	80.6%	84.6%	75.0%	78.6%
もっと支援すればよかった	17.9%	17.2%	14.1%	19.9%	19.1%

- (9) あなたが、そのお子様へ就職支援として行った「金銭的支援」の内、  
 使途としてもっとも頻度の高いものをお答えください。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	409	113	208	270
交通費	18.6%	16.6%	23.9%	17.8%	20.0%
宿泊代	2.3%	1.5%	1.8%	2.9%	3.3%
衣装代(スーツ、靴、かばん等)	31.9%	36.4%	34.5%	32.2%	23.7%
美容代(散髪、化粧品、整髪料等)	0.6%	0.5%	0.9%	0.5%	0.7%
文房具代	-	-	-	-	-
書籍代	1.9%	2.2%	0.9%	1.9%	1.9%
通信機器関連(スマホ、PCその他備品含む)代	3.8%	4.2%	2.7%	5.8%	2.2%
有料の就職塾・セミナー代	2.4%	2.2%	3.5%	3.4%	1.5%
食事・喫茶代	1.2%	1.5%	0.9%	1.4%	0.7%
資格取得代	4.4%	4.2%	8.0%	3.4%	4.1%
その他	0.6%	0.2%	0.9%	1.0%	0.7%
特に金銭的な支援は行っていない	32.3%	30.6%	22.1%	29.8%	41.1%

- (10) あなたが、そのお子様がスーツなどの衣装や備品などを購入する際、どのような事が最も多かったですか。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	677	284	88	146	159
購入資金を与え、子供が自分で購入	34.7%	30.6%	35.2%	31.5%	44.7%
購入資金を貸し、子供が自分で購入	3.5%	3.2%	8.0%	2.1%	3.1%
あなたが選んで買い与えた	4.9%	4.2%	5.7%	4.8%	5.7%
子供と一緒に選んで買い与えた	53.8%	59.2%	46.6%	58.9%	43.4%
特に支援は行っていない	3.1%	2.8%	4.5%	2.7%	3.1%

- (11) あなたはそのお子様の就職活動のために総額でいくらくらい支援しましたか。

1. 交通費(宿泊費含む)

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	677	284	88	146	159
9,999 円以下	33.8%	39.8%	27.3%	26.0%	34.0%
10,000～49,999円	40.6%	44.7%	39.8%	46.6%	28.3%
50,000～99,999円	15.4%	11.3%	18.2%	13.0%	23.3%
100,000～199,999円	7.8%	3.9%	10.2%	11.6%	10.1%
200,000～299,999円	1.3%	-	2.3%	1.4%	3.1%
300,000～399,999円	0.4%	-	1.1%	0.7%	0.6%
400,000～499,999円	-	-	-	-	-
500,000円以上	0.6%	0.4%	1.1%	0.7%	0.6%
平均額 (単位:円)	30,959	19,888	43,468	35,925	39,252

2. 衣装代(スーツ、靴、かばん等)

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	677	284	88	146	159
9,999 円以下	6.8%	5.6%	10.2%	6.8%	6.9%
10,000～49,999円	38.0%	39.8%	38.6%	36.3%	35.8%
50,000～99,999円	39.4%	39.4%	35.2%	38.4%	42.8%
100,000～199,999円	14.6%	14.8%	14.8%	15.1%	13.8%
200,000～299,999円	0.6%	-	1.1%	1.4%	0.6%
300,000～399,999円	-	-	-	-	-
400,000～499,999円	0.001	-	-	0.007	-
500,000円以上	0.4%	0.4%	-	1.4%	-
平均額 (単位:円)	52,328	49,651	47,318	63,123	49,969

3. 通信機器関連(スマホ、PCその他備品含む)代

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	677	284	88	146	159
9,999 円以下	46.4%	47.2%	58.0%	43.8%	40.9%
10,000～49,999円	22.5%	21.5%	21.6%	21.2%	25.8%
50,000～99,999円	13.6%	14.8%	9.1%	13.7%	13.8%
100,000～199,999円	13.9%	14.1%	6.8%	15.1%	16.4%
200,000～299,999円	2.2%	2.5%	2.3%	2.7%	1.3%
300,000～399,999円	0.9%	-	1.1%	2.7%	0.6%
400,000～499,999円	0.001	-	0.011	-	-
500,000円以上	0.4%	-	-	0.7%	1.3%
平均額 (単位:円)	39,030	33,634	31,358	47,363	45,264

(12) あなたは、お子様の就職活動について不安になったことはありますか。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	409	113	208	270
ある	63.6%	61.4%	62.8%	65.9%	65.6%
ない	36.4%	38.6%	37.2%	34.1%	34.4%

(13) 不安になったことがある方にお聞きます。どんなことで不安になりましたか。

不安になったことをすべてお答えください。(複数回答可)

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	636	251	71	137	177
企業の採用活動やスケジュールがよくわからない	23.9%	22.7%	19.7%	21.2%	29.4%
子供の就職活動の進捗状況が把握できない	44.0%	43.4%	45.1%	40.9%	46.9%
学業と就職活動の両立ができるか	13.1%	10.0%	9.9%	15.3%	16.9%
子供が面接でうまく話せるか	34.0%	34.7%	26.8%	35.0%	35.0%
子供が自己分析をうまく行えるか	17.8%	15.9%	11.3%	21.2%	20.3%
エントリーシートなどの負担が大きいのではないか	9.6%	9.2%	7.0%	12.4%	9.0%
スケジュールが過密で大変ではないか	8.8%	8.0%	7.0%	10.2%	9.6%
交通費など金銭的負担が大きいのではないか	5.3%	3.2%	4.2%	8.0%	6.8%
子供の志望している業界、企業について問題はないか	28.6%	30.7%	31.0%	29.2%	24.3%
子供がブラック企業にエントリーしていないか	24.4%	23.9%	29.6%	23.4%	23.7%
子供が選考に遅刻したりしないか	5.8%	6.0%	5.6%	5.8%	5.6%
子供が1社でも内定がもらえるのか	37.4%	39.0%	39.4%	36.5%	35.0%
子供が志望企業から内定がもらえるのか	40.1%	39.0%	45.1%	43.8%	36.7%
子供が内定した企業に入社してよいのか	16.2%	12.7%	18.3%	19.7%	17.5%
採用が公正・公平に行われるのか	8.0%	5.2%	12.7%	8.8%	9.6%
子供が内定を辞退できるか	4.1%	3.6%	7.0%	3.6%	4.0%
就職した後、子供はきちんと務まるか	34.0%	32.7%	33.8%	29.9%	39.0%
新型コロナウイルスにより子供の志望業界・企業に悪影響が出ていないか	21.2%	20.3%	25.4%	20.4%	21.5%
オンラインでの活動が多くなり、企業とのコミュニケーションがうまくいかないのではないか	15.4%	15.5%	9.9%	19.7%	14.1%
その他	0.8%	0.8%	1.4%	1.5%	-



## 2) 子供の就職環境についての知識

(14) あなたは、そのお子様の就職活動環境についてどの程度ご存知でしたか。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	409	113	208	270
よく知っていた	9.9%	9.8%	7.1%	14.9%	7.4%
そこそこ知っていた	50.5%	54.0%	49.6%	47.1%	48.1%
あまり知らなかった	33.8%	30.8%	37.2%	34.6%	36.3%
まったく知らなかった	5.8%	5.4%	6.2%	3.4%	8.1%
(よく+そこそこ)知っているの合計	60.4%	63.8%	56.7%	62.0%	55.5%

(15) あなたは、そのお子様の就職活動環境がどのような状況であったとお感じですか。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	409	113	208	270
大変厳しい環境	24.7%	25.7%	25.7%	28.4%	20.0%
多少厳しい環境	53.5%	52.1%	46.0%	52.4%	59.6%
多少楽な環境	18.4%	19.3%	23.0%	16.8%	16.3%
かなり楽な環境	3.4%	2.9%	5.3%	2.4%	4.1%
(大変+多少)厳しい環境の合計	78.2%	77.8%	71.7%	80.8%	79.6%

(16) いまどきの就職活動環境についてご存知のものをすべてお答えください。

	全体	関東	東海	関西	その他
全体	1,000	409	113	208	270
2021年3月卒業・修了の学生の就職活動以降、日程やルールなどは経団連主導から政府主導に切り替わった	18.9%	20.3%	18.6%	22.6%	14.1%
政府方針に基づき、卒業・修了年度に入る直前の3月1日以降、企業の会社説明会が開始される	21.5%	22.7%	21.2%	25.5%	16.7%
政府方針に基づき、卒業・修了年度の6月1日より 企業は選考活動ができる	21.9%	24.7%	17.7%	24.0%	17.8%
正式な内定日は10月1日である	35.4%	40.1%	30.1%	37.5%	28.9%
就職情報サイト経由での応募は3月1日からできるようになる	10.3%	11.2%	8.0%	13.0%	7.8%
政府方針に関係なく、早くから選考を行う有名企業もある	24.7%	26.4%	23.0%	26.0%	21.9%
約8割の大学生がインターンシップに参加している	22.9%	22.2%	18.6%	29.3%	20.7%
インターンシップをオンラインで開催する企業もある	33.3%	33.3%	31.0%	37.5%	31.1%
インターンシップの成果が就職活動の選考で有利に働くことがある	24.0%	25.9%	22.1%	31.7%	15.9%
インターンシップの定義が見直され、1日開催のものはインターンシップと呼ばなくなった	5.0%	3.9%	6.2%	8.7%	3.3%
合同企業説明会や個別企業セミナー、OB・OG訪問、面接などもオンラインで行われるようになった	23.3%	23.5%	24.8%	26.4%	20.0%
ジョブ型雇用/ジョブ型採用といった雇用・採用手法が一部で導入が始まっている	5.6%	6.8%	2.7%	6.3%	4.4%
2023年3月卒業・修了の学生の就職活動の日程やルールについて、政府は現行の日程を維持する方針である	4.8%	3.2%	6.2%	8.2%	4.1%
知っているものはない	32.8%	32.3%	34.5%	27.4%	37.0%

(17) 就職活動で話題になる言葉についてご存知のものにチェックをお願いします。(複数回答可)

	全体	関東	東海	関西	その他
全体	1,000	409	113	208	270
ガクチカ	8.1%	10.3%	6.2%	9.1%	4.8%
お祈り	19.5%	20.5%	21.2%	22.1%	15.2%
サイレント	6.1%	8.1%	7.1%	4.8%	3.7%
ES	9.6%	12.5%	7.1%	9.6%	6.3%
NNT・無い内定	3.9%	4.2%	6.2%	3.8%	2.6%
オワハラ	13.7%	13.4%	9.7%	18.8%	11.9%
グルデイス	2.7%	3.7%	1.8%	2.9%	1.5%
グル面	4.8%	6.8%	4.4%	4.3%	2.2%
GD	1.5%	1.2%	3.5%	1.0%	1.5%
GW	1.9%	1.7%	3.5%	1.9%	1.5%
リクラブ	1.2%	1.0%	1.8%	1.0%	1.5%
オヤカク	2.5%	2.9%	2.7%	2.4%	1.9%
クラッシャー	2.7%	2.2%	5.3%	1.4%	3.3%
終活	20.6%	20.5%	23.0%	24.5%	16.7%
知っているものはない	56.7%	55.0%	56.6%	50.5%	64.1%

(18) 就職活動に関する情報の収集元はどれでしたか。あてはまるものをすべてお選びください。(複数回答可)

	全体	関東	東海	関西	その他
全体	1,000	409	113	208	270
テレビ・ラジオ等のメディア	17.9%	20.0%	14.2%	20.7%	14.1%
新聞やインターネットのニュース記事	27.7%	29.6%	24.8%	31.3%	23.3%
就職情報サイト	14.1%	13.0%	14.2%	16.8%	13.7%
上記以外のインターネットのコラムやブログ	4.1%	4.2%	2.7%	5.3%	3.7%
FacebookやTwitterなどのSNS	2.3%	2.0%	3.5%	2.4%	2.2%
大学の広報誌・キャリアセンターからの情報	13.8%	13.4%	12.4%	18.3%	11.5%
保護者同士の情報交換	3.8%	3.7%	4.4%	4.8%	3.0%
子供から得る情報	49.5%	49.1%	57.5%	44.2%	50.7%
親戚や知人から得る情報	6.8%	6.4%	7.1%	8.2%	6.3%
職場の同僚から得る情報	6.2%	4.9%	8.8%	7.7%	5.9%
保護者対象の就職支援セミナーに参加しての情報	2.7%	2.0%	2.7%	2.9%	3.7%
その他	0.6%	0.7%	-	1.0%	0.4%
特に情報は収集してない	28.9%	30.6%	23.0%	27.4%	30.0%

- (19) 保護者の視点から、今の就職活動はどのようなところが問題だと感じますか。  
問題だと感じることをすべてお選びください。(複数回答可)

	全体	関東	東海	関西	その他
全体	1,000	409	113	208	270
(交通費やスーツ代など)お金が掛かりすぎる	10.7%	8.3%	13.3%	10.1%	13.7%
新卒一括採用でチャンスが一度しかないこと	19.7%	17.4%	21.2%	22.6%	20.4%
就職活動開始時期が早い	22.0%	21.3%	23.0%	22.6%	22.2%
就職活動期間が長い	12.0%	13.0%	11.5%	12.5%	10.4%
就職活動期間が短い	3.2%	1.2%	5.3%	4.8%	4.1%
学業を阻害している	12.7%	13.9%	11.5%	11.5%	12.2%
エントリー(エントリーシート)の負担が大きい	17.1%	17.6%	14.2%	19.7%	15.6%
学歴による差が大きい	17.9%	19.6%	18.6%	18.3%	14.8%
インターネットによる就職活動に翻弄されている	14.5%	14.4%	11.5%	18.3%	13.0%
ブラック企業に関する情報が少ない	23.8%	22.0%	22.1%	27.4%	24.4%
学生が没個性化している	7.2%	8.1%	3.5%	9.6%	5.6%
学生の大手企業志向が強い	7.7%	7.6%	5.3%	10.6%	6.7%
企業の面接内容に疑問を感じる	6.6%	5.6%	6.2%	9.6%	5.9%
大学の成績が、採用の際に考慮されないことが多い	6.8%	6.1%	8.0%	10.1%	4.8%
県外の大学に行った子供は地元で就職しない	4.6%	1.7%	4.4%	4.3%	9.3%
その他	1.0%	1.5%	-	0.5%	1.1%
特に問題は感じない	30.2%	30.6%	33.6%	30.8%	27.8%

### 3) 子供の就職先、将来に関する願望

- (20) お子様が入社する企業について、どのような特徴のある企業がよいと思われましたか。  
 当てはまるものを、2つ選択してください。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	409	113	208	270
経営が安定している	51.5%	48.4%	51.3%	56.7%	52.2%
知名度が高い	6.8%	6.1%	7.1%	7.2%	7.4%
業界上位である	3.5%	4.2%	2.7%	4.3%	2.2%
企業の成長性が見込める	15.7%	15.9%	12.4%	16.8%	15.9%
技術力がある	5.1%	6.1%	7.1%	4.8%	3.0%
商品企画力がある	1.2%	0.2%	3.5%	1.4%	1.5%
社会貢献度が高い	3.5%	3.7%	2.7%	2.9%	4.1%
福利厚生が充実している	13.2%	12.5%	17.7%	13.0%	12.6%
休日・休暇が多い	3.5%	3.7%	5.3%	2.9%	3.0%
給与や賞与が高い	10.1%	9.0%	13.3%	9.1%	11.1%
社風や雰囲気が良い	18.3%	20.0%	12.4%	19.7%	17.0%
平均勤続年数が高い	3.2%	3.4%	3.5%	1.9%	3.7%
女性が活躍している	4.7%	6.1%	4.4%	2.4%	4.4%
男性育休に関する制度・体制が整っている	0.3%	-	1.8%	0.5%	-
LGBTQフレンドリーな取り組みを行っている	0.2%	0.2%	-	0.5%	-
ダイバーシティ&インクルージョンに取り組んでいる	0.3%	0.7%	-	-	-
SDGsに取り組んでいる	0.2%	-	1.8%	-	-
仕事が厳しくない	2.0%	1.5%	2.7%	2.4%	2.2%
残業が多くない	1.5%	2.0%	0.9%	0.5%	1.9%
国際的な仕事ができる	0.7%	0.5%	0.9%	0.5%	1.1%
子供が成長できる環境がある	9.2%	9.3%	9.7%	8.2%	9.6%
子供の能力・専門性を活かせる	12.7%	13.0%	14.2%	10.6%	13.3%
本人の希望や意志に沿っている	25.3%	27.1%	23.0%	22.6%	25.6%
自宅からの通勤が可能	5.4%	4.6%	1.8%	8.2%	5.9%
在宅勤務など、新型コロナウイルス感染症社員を守る施策を行っている	1.9%	1.7%	-	2.9%	2.2%

- (21) 仮定として、そのお子様が働く業界を選べるとしたら、どの業種を最も希望しますか。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	409	113	208	270
建設・設備工事	3.0%	3.4%	3.5%	2.9%	2.2%
住宅・インテリア	1.9%	1.5%	3.5%	1.4%	2.2%
食品・農林・水産	3.5%	2.7%	2.7%	7.2%	2.2%
アパレル・服飾関連	0.7%	0.7%	0.9%	1.0%	0.4%
繊維・化学・ゴム・ガラス・セラミック	1.4%	1.2%	1.8%	1.4%	1.5%
薬品・化粧品	3.2%	3.2%	5.3%	3.8%	1.9%
鉄鋼・金属・鉱業	0.2%	0.2%	-	-	0.4%
機械・プラント	1.0%	0.5%	2.7%	1.0%	1.1%
電子・電気機器	2.6%	2.4%	3.5%	2.4%	2.6%
自動車・輸送用機器	1.1%	0.5%	5.3%	1.4%	-
精密・医療機器	1.3%	0.7%	1.8%	1.4%	1.9%
印刷・事務機器・日用品	-	-	-	-	-
スポーツ・玩具・ゲーム製品	0.4%	0.5%	-	1.0%	-
その他メーカー	0.3%	0.2%	-	0.5%	0.4%
総合商社	5.4%	6.1%	6.2%	4.3%	4.8%
専門商社	0.6%	1.2%	-	-	0.4%
百貨店・スーパー・コンビニ	0.2%	-	0.9%	0.5%	-
専門店	0.4%	0.2%	0.9%	0.5%	0.4%
銀行・証券	1.9%	2.7%	-	2.4%	1.1%
クレジット・信販・リース・その他金融	0.1%	-	0.9%	-	-
生保・損保	0.3%	0.2%	-	0.5%	0.4%
放送・新聞・出版	1.6%	2.0%	3.5%	0.5%	1.1%
広告・芸能	0.4%	0.2%	0.9%	0.5%	0.4%
ソフトウェア・情報処理・ネット関連	4.5%	5.9%	4.4%	2.9%	3.7%
ゲームソフト	0.5%	0.7%	-	0.5%	0.4%
通信	0.8%	1.2%	1.8%	-	0.4%
鉄道・航空	1.6%	2.4%	0.9%	1.4%	0.7%
陸運・海運・物流	0.5%	0.7%	-	-	0.7%
電力・ガス・エネルギー	1.0%	0.5%	-	1.4%	1.9%
不動産	0.3%	-	-	1.0%	0.4%
給食・フードサービス	0.2%	0.2%	0.9%	-	-
ホテル・旅行	0.3%	-	-	1.0%	0.4%
医療・調剤薬局	6.6%	5.4%	5.3%	3.8%	11.1%
介護・福祉サービス	0.6%	1.0%	0.9%	-	0.4%
アミューズメント・レジャー	0.2%	0.2%	-	-	0.4%
コンサルティング・調査	0.8%	1.5%	-	1.0%	-
人材サービス(派遣・紹介)	-	-	-	-	-
教育	4.0%	4.6%	4.4%	1.9%	4.4%
エステ・理美容・フィットネス	0.1%	-	-	0.5%	-
冠婚葬祭	0.3%	0.2%	-	1.0%	-
その他サービス	0.4%	-	-	1.0%	0.7%
官公庁・公社・団体	14.8%	13.0%	14.2%	11.1%	20.7%
特に希望の業界はない	31.0%	31.8%	23.0%	37.0%	28.5%

(22) あなたは、そのお子様が以下の企業を就職先に望まれた場合、賛成だと思いますか、反対だと思いますか。

	全体	関東	東海	関西	その他
1. 知名度の高い大企業					
回答数	1,000	409	113	208	270
賛成	61.9%	67.2%	63.7%	59.1%	55.2%
どちらともいえない	37.2%	32.0%	35.4%	40.4%	43.3%
反対	0.9%	0.7%	0.9%	0.5%	1.5%

	全体	関東	東海	関西	その他
2. 無名の大企業					
回答数	1,000	409	113	208	270
賛成	35.2%	36.4%	38.1%	38.0%	30.0%
どちらともいえない	60.3%	60.1%	58.4%	57.2%	63.7%
反対	4.5%	3.4%	3.5%	4.8%	6.3%

	全体	関東	東海	関西	その他
3. 知名度の高い中小企業					
回答数	1,000	409	113	208	270
賛成	45.8%	46.9%	42.5%	46.6%	44.8%
どちらともいえない	50.4%	48.9%	51.3%	49.0%	53.3%
反対	3.8%	4.2%	6.2%	4.3%	1.9%

	全体	関東	東海	関西	その他
4. 無名の中小企業					
回答数	1,000	409	113	208	270
賛成	18.7%	20.0%	15.0%	19.7%	17.4%
どちらともいえない	66.6%	65.5%	67.3%	65.4%	68.9%
反対	14.7%	14.4%	17.7%	14.9%	13.7%

	全体	関東	東海	関西	その他
5. 設立間もないベンチャー企業					
回答数	1,000	409	113	208	270
賛成	13.5%	15.6%	11.5%	14.4%	10.4%
どちらともいえない	59.7%	58.9%	58.4%	56.7%	63.7%
反対	26.8%	25.4%	30.1%	28.8%	25.9%

	全体	関東	東海	関西	その他
6. 創業の古い老舗企業					
回答数	1,000	409	113	208	270
賛成	32.1%	32.5%	29.2%	34.1%	31.1%
どちらともいえない	64.2%	63.8%	62.8%	63.0%	66.3%
反対	3.7%	3.7%	8.0%	2.9%	2.6%

	全体	関東	東海	関西	その他
7. 国家公務員					
回答数	1,000	409	113	208	270
賛成	66.8%	68.0%	67.3%	64.9%	66.3%
どちらともいえない	30.4%	29.6%	30.1%	32.2%	30.4%
反対	2.8%	2.4%	2.7%	2.9%	3.3%

	全体	関東	東海	関西	その他
8. 地方公務員					
回答数	1,000	409	113	208	270
賛成	65.2%	66.3%	62.8%	61.5%	67.4%
どちらともいえない	32.0%	31.3%	31.0%	36.1%	30.4%
反対	2.8%	2.4%	6.2%	2.4%	2.2%

	全体	関東	東海	関西	その他
9. エssenシャルワーカーと言われる業種の企業(医療、福祉、小売・飲食、交通・物流など)					
回答数	1,000	409	113	208	270
賛成	26.9%	29.1%	22.1%	26.4%	25.9%
どちらともいえない	60.4%	59.2%	62.8%	58.7%	62.6%
反対	12.7%	11.7%	15.0%	14.9%	11.5%

(23) あなたは、そのお子様の内定先が自分の知らない企業の場合、どのような対応をした(する)と思いますか。(複数回答可)

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	409	113	208	270
本人に任せているので特に何もしない	51.6%	51.3%	59.3%	45.7%	53.3%
自分で該当企業の情報を調べるが意見はしない	27.7%	26.9%	23.0%	29.3%	29.6%
どんな会社か本人に確認する	30.6%	32.8%	25.7%	34.6%	26.3%
本当にその企業でよいのか問う	15.4%	14.7%	12.4%	17.3%	16.3%
就職活動を続けるよう説得する	3.4%	2.7%	4.4%	3.8%	3.7%
内定を辞退させる	0.1%	0.2%	-	-	-
キャリアセンターや就職課に問い合わせる	0.9%	0.2%	2.7%	1.4%	0.7%
その企業に問い合わせの電話をする	0.6%	0.7%	-	0.5%	0.7%
その他	0.4%	0.7%	-	-	0.4%

(24) そのお子様の入社式や内定式に出席が可能だった場合、出席したいと思いますか。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	409	113	208	270
出席したい	5.0%	4.2%	6.2%	4.8%	5.9%
どちらかという出席したい	22.0%	21.3%	15.9%	21.2%	26.3%
どちらかという出席したくない	29.1%	32.0%	27.4%	28.4%	25.9%
出席したくない	43.9%	42.5%	50.4%	45.7%	41.9%

(25) あなたは、そのお子様の社会人としてのこれからについて以下のどれを望みますか。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	409	113	208	270
新卒で入社する会社で正社員として長く勤めてほしい	37.3%	36.9%	44.2%	35.6%	36.3%
キャリアを優先して転職をしてもよい	23.2%	26.9%	23.9%	23.1%	17.4%
自分に適した働き方を優先していれば正社員でなくてもよい	4.3%	2.9%	4.4%	5.3%	5.6%
いずれは独立など、一国一城の主となってほしい	1.7%	2.0%	1.8%	1.0%	1.9%
子供が決めたのなら、どんな働き方でもよい	33.5%	31.3%	25.7%	35.1%	38.9%

(26) そのお子様は、「大学/大学院」に、以下のどちらから通学されていますか。

※「大学/大学院」を卒業されている場合は、そのお子様が学生だった頃のことを思い出してお答えください。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	409	113	208	270
どちらかという自宅(実家)から通学し、対面で授業を受けていた。	26.4%	28.1%	25.7%	36.1%	16.7%
どちらかという自宅(実家)から通学し、オンラインで授業を受けていた。	37.3%	51.8%	33.6%	39.4%	15.2%
どちらかという自宅(実家)から通学していたが、授業が対面・オンラインどちらだったかはわからない。	4.8%	5.1%	5.3%	3.8%	4.8%
どちらかという自宅外(一人暮らしや寮生活等)から通学し、対面で授業を受けていた。	11.7%	3.2%	16.8%	8.2%	25.2%
どちらかという自宅外(一人暮らしや寮生活等)から通学し、オンラインで授業を受けていた。	12.6%	7.1%	15.0%	7.2%	24.1%
どちらかという自宅外(一人暮らしや寮生活等)から通学していたが、授業が対面・オンラインどちらだったかはわからない	7.2%	4.6%	3.5%	5.3%	14.1%

(28) 大学の授業のあり方に関して、オンラインでの授業についてどう思いますか。

※「大学/大学院」を卒業されている場合は、そのお子様が学生だった頃のことを思い出してお答えください。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	409	113	208	270
賛成	17.3%	17.4%	23.9%	17.3%	14.4%
どちらともいえない	59.4%	58.9%	56.6%	55.3%	64.4%
反対	23.3%	23.7%	19.5%	27.4%	21.1%

(29) そのお子様が自宅外から通学されている(または、されていた)方にお答えいただきます。

就職後は、そのお子様に親元に戻ってきてほしいと思っていましたか。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	315	61	40	43	171
思っていた	12.1%	13.1%	5.0%	11.6%	13.5%
どちらかといえば、思っていた	35.2%	24.6%	50.0%	37.2%	35.1%
どちらかといえば、思っていなかった	29.8%	34.4%	37.5%	27.9%	26.9%
思っていなかった	22.9%	27.9%	7.5%	23.3%	24.6%

(29) そのお子様の就職活動の結果はいかがでしたか。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	409	113	208	270
内定を貰って、活動を終えている	73.9%	76.8%	81.4%	72.1%	67.8%
内定を貰ったが、まだ活動を継続している	8.2%	6.8%	7.1%	9.6%	9.6%
まだ内定を貰っていない	17.9%	16.4%	11.5%	18.3%	22.6%

【以下、3問は内定も貰った学生の保護者限定で回答】

(30) お子様が内定した企業から、保護者の皆様に対して以下のような連絡がきたことはありましたか。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	821	342	100	170	209
内定確認の連絡	49.9%	52.0%	58.0%	55.3%	38.3%
保護者向け資料の送付	9.6%	7.9%	13.0%	11.2%	9.6%
保護者向け説明会実施の案内	2.3%	2.6%	2.0%	2.4%	1.9%
内定式・入社式への招待	12.1%	12.9%	15.0%	13.5%	8.1%
当てはまるものはない	43.7%	43.0%	34.0%	36.5%	55.5%

(31) あなたは、そのお子様が内定した企業へ入社することに、反対したことがありますか。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	821	342	100	170	209
ある	5.4%	4.4%	5.0%	8.2%	4.8%
ない	94.6%	95.6%	95.0%	91.8%	95.2%

(32) あなたは、そのお子様の就職先について満足していますか。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	821	342	100	170	209
とても満足	21.3%	23.1%	26.0%	19.4%	17.7%
満足	43.6%	41.5%	40.0%	47.1%	45.9%
どちらともいえない	32.4%	32.5%	29.0%	32.9%	33.5%
不満	2.2%	1.8%	5.0%	0.6%	2.9%
とても不満	0.5%	1.2%	-	-	-
(とても満足+満足)の合計	64.9%	64.6%	66.0%	66.5%	63.6%

(33) もし、そのお子様が内定を取れず、以下のことを希望された場合、あなたは賛成されますか。

1. 大学・大学院をそのまま卒業して、就職活動の継続を希望	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	409	113	208	270
賛成	33.3%	29.3%	34.5%	38.9%	34.4%
どちらかといえば賛成	41.2%	39.1%	39.8%	39.9%	45.9%
どちらかといえば賛成しない	17.9%	21.3%	20.4%	14.9%	14.1%
賛成しない	7.6%	10.3%	5.3%	6.3%	5.6%

2. 就職留年(卒業を延期して一定の学費を支払う)を希望	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	409	113	208	270
賛成	12.1%	12.2%	8.8%	16.8%	9.6%
どちらかといえば賛成	29.5%	30.6%	32.7%	27.9%	27.8%
どちらかといえば賛成しない	35.1%	32.5%	40.7%	32.7%	38.5%
賛成しない	23.3%	24.7%	17.7%	22.6%	24.1%

3. 大学院や専門学校に進学して就職活動をやり直したいと希望	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	409	113	208	270
賛成	17.7%	17.8%	16.8%	20.7%	15.6%
どちらかといえば賛成	38.5%	39.1%	39.8%	35.1%	39.6%
どちらかといえば賛成しない	27.9%	26.2%	31.0%	27.4%	29.6%
賛成しない	15.9%	16.9%	12.4%	16.8%	15.2%

4. 就職を諦め、アルバイトや派遣など一時的な仕事を探す	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	409	113	208	270
賛成	6.8%	5.9%	4.4%	10.1%	6.7%
どちらかといえば賛成	24.1%	24.2%	22.1%	22.1%	26.3%
どちらかといえば賛成しない	32.6%	31.5%	37.2%	32.2%	32.6%
賛成しない	36.5%	38.4%	36.3%	35.6%	34.4%

#### 4) 子供の大学入学時の選択基準

(34) あなたは、そのお子様の大学選びで、どのようなことを重視しましたか。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	409	113	208	270
大学の雰囲気	19.1%	19.6%	20.4%	17.3%	19.3%
大学の難易度や偏差値	26.2%	27.1%	24.8%	30.8%	21.9%
大学のブランド・知名度	21.2%	20.5%	25.7%	23.6%	18.5%
大学の入試方法	7.2%	6.4%	6.2%	8.7%	7.8%
大学の授業料	9.7%	7.6%	12.4%	9.6%	11.9%
資格が取得できる大学や学部であること	15.7%	14.7%	15.0%	11.1%	21.1%
就職に強い大学や学部であること	14.6%	13.0%	14.2%	15.4%	16.7%
学生に対する教職員の面倒見の良さ	6.4%	5.6%	6.2%	5.8%	8.1%
子供の興味や関心に合うかどうか	28.5%	31.1%	26.5%	29.3%	24.8%
大学の所在地や交通の便	20.9%	25.9%	21.2%	21.2%	13.0%
進学にかかる費用すべて	9.7%	9.0%	10.6%	9.1%	10.7%
大学の付属校からの進学だった	3.6%	5.1%	5.30%	2.9%	1.10%
子供が就きたい職業に直結した勉強ができるか	11.9%	11.5%	9.7%	11.1%	14.1%
その他	0.3%	0.5%	-	0.5%	-
大学選びは子供に任せていた／特に重視したことはない	30.1%	30.6%	23.0%	28.8%	33.3%

(35) あなたは、そのお子様が大学を選択する上で「就職実績」をどの程度重視しましたか。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	699	284	87	148	180
かなり重視した	8.2%	6.3%	10.3%	8.1%	10.0%
ある程度重視した	49.1%	47.5%	47.1%	45.9%	55.0%
あまり重視しなかった	34.3%	36.3%	29.9%	39.2%	29.4%
全く重視しなかった	8.4%	9.9%	12.6%	6.8%	5.6%

(36) 大学の就職実績に関して、最も「重視」したことを1つだけお選びください。【「就職実績」を「重視した」とお答えになった方】

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	400	153	50	80	117
学部ごとの就職率	31.0%	31.4%	30.0%	27.5%	33.3%
学部ごとの就職者数	12.5%	11.1%	8.0%	18.8%	12.0%
学部ごとの就職先業界	26.5%	24.2%	38.0%	22.5%	27.4%
就職先の企業名(全国的な企業名)	17.3%	20.3%	18.0%	16.3%	13.7%
就職先の企業名(地域的な企業名)	4.5%	5.9%	4.0%	2.5%	4.3%
キャリアセンターの就職支援の充実度	6.0%	5.2%	2.0%	12.5%	4.3%
その他	2.3%	2.0%	-	-	5.1%

(37) あなたは、そのお子様の教育資金をどのように準備されましたか。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	409	113	208	270
学資保険	39.0%	36.4%	41.6%	39.4%	41.5%
自己資金	70.0%	72.1%	72.6%	68.3%	67.0%
奨学金(給付型)	8.4%	4.6%	9.7%	9.6%	12.6%
奨学金(貸与型)	20.7%	13.7%	15.0%	19.7%	34.4%
教育ローン(国)	4.7%	2.9%	5.3%	3.4%	8.1%
教育ローン(民間)	4.7%	4.4%	2.7%	4.3%	6.3%
祖父母からの支援	9.9%	9.5%	15.9%	8.2%	9.3%
子供自身が稼いだお金	2.6%	1.7%	4.4%	2.4%	3.3%
その他	1.0%	1.2%	1.8%	1.0%	0.4%

(38) 前の質問で、自己資金とお答えになった方にお聞きます。自己資金調達のために何をしましたか。自己資金調達のために行った施策をすべてお答えください。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	700	295	82	142	181
預貯金	90.9%	90.2%	89.0%	90.8%	92.8%
金融投資(株式投資など)	6.6%	7.8%	7.3%	4.9%	5.5%
財形貯蓄	5.0%	6.1%	1.2%	1.4%	7.7%
保険を取り崩した	3.3%	3.1%	8.5%	1.4%	2.8%
残業や労働時間を増やした	1.9%	1.4%	1.2%	3.5%	1.7%
パートやアルバイト、内職を新しく始めた	3.9%	4.4%	4.9%	2.1%	3.9%
契約社員・派遣社員などでフルタイムでの仕事を始めた	2.0%	1.7%	2.4%	2.1%	2.2%
正社員として働き始めた	1.3%	1.4%	-	2.1%	1.1%
副業を始めた	1.1%	1.4%	1.2%	0.7%	1.1%
不動産を処分した	0.3%	0.3%	-	-	0.6%
生活費を切り詰めた	13.9%	8.8%	13.4%	12.7%	23.2%
旅行や娯楽を制限した	7.3%	5.1%	4.9%	5.6%	13.3%
自分のお小遣いを減らした	8.0%	6.4%	7.3%	9.9%	9.4%
配偶者のお小遣いを減らした	3.4%	2.4%	2.4%	4.9%	4.4%
その他	2.9%	4.1%	-	3.5%	1.7%

## 5) 保護者自身の就職活動について

(39) ご自身の就職活動当時を思い出し、あてはまるものすべてにチェックをつけてください。(複数回答可)

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	909	372	99	189	249
10月1日にいわゆる「内定拘束」があった(例)旅行に連れて行かれた など	17.9%	21.8%	15.2%	20.1%	11.6%
スーツ(色や形)が自由だった	17.7%	18.0%	23.2%	18.5%	14.5%
交通費が支給されることが多かった	25.2%	22.8%	34.3%	24.3%	25.7%
インターンシップ(就業体験)に参加したことがある	1.4%	0.8%	4.0%	1.6%	1.2%
内定先企業からプレゼントをもらった	7.7%	6.2%	15.2%	10.1%	5.2%
応募ハガキを沢山書いた	10.3%	9.7%	8.1%	15.9%	8.0%
就職情報誌が山のように届いた	21.0%	22.3%	16.2%	22.2%	20.1%
DMがポストいっぱいになるくらい沢山届いた	9.6%	10.2%	7.1%	11.1%	8.4%
企業から、よく電話がかかってきた	9.2%	8.9%	13.1%	9.0%	8.4%
採用数が大幅に減ったり、ゼロになった企業が多かった	5.4%	6.5%	6.1%	4.2%	4.4%
企業説明会に行こうにも、枠が少なくすぐ埋まってしまった	2.6%	3.8%	-	2.1%	2.4%
正規雇用の採用数が激減し、苦勞のすえ正規雇用の仕事につくことができた	3.4%	3.2%	3.0%	2.6%	4.4%
フリーターなど非正規雇用として働かざるを得なかった	1.3%	1.3%	1.0%	1.6%	1.2%
内定受諾した後に辞退することは極めて稀なことだった	27.0%	26.9%	26.3%	27.0%	27.3%
その他	14.9%	13.2%	12.1%	15.3%	18.1%

(40) ご自身の就職活動と比べ、そのお子様の就職活動はどう思われますか。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	909	372	99	189	249
すごく楽だと思う	1.4%	1.1%	3.0%	2.6%	0.4%
楽だと思う	10.9%	11.3%	7.1%	12.7%	10.4%
あまり変わらない	20.4%	17.5%	24.2%	21.2%	22.5%
大変だと思う	44.7%	46.5%	45.5%	40.2%	45.0%
すごく大変だと思う	22.7%	23.7%	20.2%	23.3%	21.7%

(41) 前の質問で「楽だと思う」と答えた方、その理由を教えてください。(複数回答可)

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	112	46	10	29	27
期間が短い	11.6%	13.0%	10.0%	13.8%	7.4%
インターネットで企業に応募しやすい	68.8%	80.4%	50.0%	72.4%	51.9%
企業の情報が得やすい	47.3%	58.7%	30.0%	44.8%	37.0%
大学のサポートが手厚い	23.2%	23.9%	20.0%	20.7%	25.9%
大手企業に入りやすい	5.4%	6.5%	10.0%	3.4%	3.7%
昔と比べて内定をもらいやすい	19.6%	15.2%	30.0%	17.2%	25.9%
企業への応募ハガキを手書きしなくてよい	12.5%	17.4%	-	17.2%	3.7%
その他	4.5%	2.2%	10.0%	3.4%	7.4%

(42) 前の質問で「大変だと思う」と答えた方、その理由を教えてください。(複数回答可)

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	612	261	65	120	166
期間が長い	30.6%	33.0%	30.8%	33.3%	24.7%
昔と比べて内定をもらいにくい	51.6%	54.4%	43.1%	47.5%	53.6%
面接が多い・大変	33.8%	30.3%	38.5%	38.3%	34.3%
お金がかかる	12.7%	8.4%	10.8%	14.2%	19.3%
大手企業に入りにくい	23.9%	25.3%	24.6%	27.5%	18.7%
エントリーシートの負担が大きい	48.0%	48.3%	43.1%	51.7%	47.0%
情報が多すぎて翻弄されやすい	44.3%	41.4%	38.5%	44.2%	51.2%
その他	5.6%	5.7%	6.2%	5.0%	5.4%



## 子供への就職支援として行った「金銭的支援」のうち使途としても高いもの

※1: 頻度の高いもの上位3つまで選択したものを1位3ポイント、2位2ポイント、3位1ポイントとして総獲得ポイントを算出し順位付け

総合			父親		母親		
ランク	使途	得票P	ランク	使途	得票P	使途	得票P
1	衣装代(スーツ、靴、かばん等)	1292	1	衣装代(スーツ、靴、かばん等)	605	衣装代(スーツ、靴、かばん等)	687
2	交通費	923	2	交通費	479	交通費	444
3	通信機器関連(スマホ、PCその他備品含む)代	282	3	通信機器関連(スマホ、PCその他備品含む)代	173	資格取得代	127
4	宿泊代	249	4	宿泊代	153	美容代(散髪、化粧品、整髪料等)	113
5	資格取得代	224	5	書籍代	99	通信機器関連(スマホ、PCその他備品含む)代	109

父親・息子		父親・娘		母親・息子		母親・娘		
ランク	使途	得票P	使途	得票P	使途	得票P	使途	得票P
1	衣装代(スーツ、靴、かばん等)	352	衣装代(スーツ、靴、かばん等)	253	衣装代(スーツ、靴、かばん等)	429	衣装代(スーツ、靴、かばん等)	317
2	交通費	261	交通費	218	美容代(散髪、化粧品、整髪料等)	397	交通費	241
3	通信機器関連(スマホ、PCその他備品含む)代	93	通信機器関連(スマホ、PCその他備品含む)代	80	宿泊代	85	資格取得代	95
4	宿泊代	84	宿泊代	69	通信機器関連(スマホ、PCその他備品含む)代	61	通信機器関連(スマホ、PCその他備品含む)代	66
5	食事・喫茶代	46	資格取得代	61	書籍代	56	美容代(散髪、化粧品、整髪料等)	52

子供への金銭的支援として頻度の高かったもの(※1)総合ランキングでは、1位の衣装代、2位の交通費が突出している。通信機器関連の費用が3位とコロナ禍を経て就職活動のオンライン化が進み、そこに対応するための費用であると推測される。母親が行う金銭的支援のうち、美容代(散髪、化粧品、整髪料等)が娘だけでなく息子に対しても高い数値となっており、子どもの性別にかかわらず身に関しは母親が中心にサポートを行っているようである。

## 子供が働く業界として希望する業界

※2: 1位~3位まで選択したものを1位3ポイント、2位2ポイント、3位1ポイントとして総獲得ポイントを算出し順位付け

総合			父親		母親		
ランク	業界	得票P	ランク	業界	得票P	業界	得票P
1	官公庁・公社・団体	622	1	官公庁・公社・団体	333	官公庁・公社・団体	289
2	総合商社	274	2	総合商社	140	医療・調剤薬局	145
3	医療・調剤薬局	263	3	医療・調剤薬局	118	総合商社	134
4	ソフトウェア・情報処理・ネット関連	217	4	教育	118	ソフトウェア・情報処理・ネット関連	110
5	教育	201	5	ソフトウェア・情報処理・ネット関連	107	教育	83

父親・息子		父親・娘		母親・息子		母親・娘		
ランク	業界	得票P	業界	得票P	業界	得票P	業界	得票P
1	官公庁・公社・団体	187	官公庁・公社・団体	209	官公庁・公社・団体	137	官公庁・公社・団体	152
2	総合商社	88	医療・調剤薬局	115	ソフトウェア・情報処理・ネット関連	80	医療・調剤薬局	100
3	ソフトウェア・情報処理・ネット関連	70	教育	66	総合商社	73	総合商社	61
4	電子・電気機器	65	薬品・化粧品	53	電子・電気機器	57	教育	50
5	建設・設備工事	49	総合商社	49	医療・調剤薬局	45	食品・農林・水産	45

仮定として子供に働いてほしい業界(※2)では、官公庁・公社・団体がすべての属性においてトップとなっており、安定志向がうかがえる。父母息子のクロスで見ると、官公庁だけでなく総合商社や医療・調剤薬局が、多くの属性でランクインしている。息子を持つ父親では、電子・電気機器、建設・設備工事など、他の属性とは違う業界がランクインしているほか、娘を持つ保護者には、教育、薬品・化粧品、食品・農林・水産なども人気であることがうかがえる。

## 子供に働いてほしい企業

※1 有効回答数530のうち上位を獲得票数順に表示

※2 官公庁、地方自治体等はすべて公務員として集計

総合			【参考】2022年卒マイナビ日経 大学生就職企業人気ランキング		
ランク	企業名	得票数	ランク	文系	理系
1	公務員	137	1	東京海上日動火災保険	味の素
2	トヨタ自動車	27	2	第一生命保険	ソニーグループ
3	ソニー	20	3	味の素	サントリーグループ
4	三菱商事	14	4	伊藤忠商事	明治グループ (明治・Meiji Seika ファルマ)
5	味の素	13	5	ニトリ	トヨタ自動車
6	伊藤忠商事 グループ	12	6	ソニーミュージックグループ	NTTデータ
7			7	バンダイ	キャノン
8	NTT	11	8	損害保険ジャパン(損保ジャパン)	富士通
9	全日本空輸	10	9	サントリーグループ	カゴメ
10	ソフトバンク	8	10	講談社	東海旅客鉄道(JR東海)

保護者として、子供に働いてほしい企業を1社だけ自由記述で記入してもらったところ、総合ランキングにおいて、企業としてはトヨタ自動車がトップ。ソニー、三菱商事、味の素が続いており、メーカーや商社、通信・IT系の企業が目立つ。1位は公務員(※2)で、働いてほしい業界と同様、子供の働く企業には将来も含めた安定性を望んでいることがうかがえる。

【自由記述】この春から就職活動をスタートさせる子を持つ保護者に向けたメッセージ(自身の経験を踏まえたアドバイス)

※保護者の記載事項を掲載しております。

子どもの性別／親の性別	メッセージ
息子／母親	就職活動は先手必勝に近い。あつという間にエントリー期間が終了してしまうので、のんびりしているお子さんには親側も関わった方がいいと思う。
息子／母親	大学生は立派な大人。親が思う以上にしっかりしてます。意見を求められればアドバイスしますが、ほぼ本人任せで問題なく頑張ってくれます。
娘／父親	コミュニケーションをとって不安をなるべく解消してあげるように心がける
息子／母親	親も地元の企業の情報を集めるとか、就職エージェントなどをまめにチェックした方がいいと思う。
娘／母親	無理に聞き出すこともなく、普段通りにサポートができればいいかなと。あとは健康一番。
娘／父親	20歳過ぎたらもう大人なので親が干渉するのは筋違い。全ては人生経験。ただし少しでも困り事があれば全力でサポートできるようにコミュニケーションは絶えず取ることを意識する
息子／父親	子供を信じてほっといたが、大変なことになった。子供が話さなくても進んで就活状況を聞くべきだった。
娘／母親	子どもがどのようなサポートを望んでいるのかしっかりと聞くことが大切だと感じます。
娘／母親	コロナ禍で思うように動けない時もあるかと思えます。この機会を子どもの成長の過程と信じて見守り、時にはサポートすることが親の役目だと感じました。
息子／母親	お金は出して口は出さず、温かく見守ること
息子／父親	メディアに踊らされすぎ、もっと実態を見極めること。社会人の先輩としてアドバイスできることは多い。
息子／母親	あまり気にしすぎなものよくないが、困ったときには手を差し伸べられる適度な距離を保って、余裕をもって接してほしいです。
娘／母親	子どもが自立する1歩です。本人が一番大変なので我慢強く見守りましょう。適切なアドバイスを心がけて下さい。
娘／母親	アドバイス出来ることはあまりありませんほとんど子供自身が一人で就活しました 自立した子に育ったことに感謝です
娘／母親	本人の人格尊重。情報収集ふまえてアドバイスは良いと思う。あくまでも、本人主導が良いと思う。
娘／母親	子供任せにしないで親も一緒に就活するつもりで勉強して欲しいが 意見を押し付けてはいけない
息子／母親	知っている企業でも、コロナ禍を経て業態が変化している場合が多くあるので、それを踏まえて志望を決めるよう、社会で働く先輩としてアドバイスをしてあげれば良いと思う。
娘／父親	親が出来るのは援助のみ 金は出しても口は出さないし、自分の親もそうだった
息子／母親	活動は早く始めた方が良い。子供の自主性に任せるなどと暢気なことは考えない方が良い。
息子／父親	できるだけ子供の主体性に任せる(こども成長のチャンス)
息子／母親	オンラインの就活は自分達の行った就活とは別次元なので、子供の自主性に任せて見守ることが一番だと思う
息子／母親	自分自身が子供と離れて住んでいるので、あまり干渉することがなかったので、少し後悔はありますが、本人のことなので、逆にその距離があることで本人にプレッシャーを与えることは少なかったかなと思うので、程々の距離感は大事かなと思います。
娘／母親	子供の話をよく聞いて、親が余計な口出しをしないこと。親の知っている優良企業の格付けは、30年古いと認識すべき。
娘／母親	不安になる時もあると思うが、ヘラヘラしているように見えても本人の方が不安に決まっているので、言いたいことはグッと堪えること
娘／母親	子どもの人生なので親の意見や希望を押し付けず、子供を信じて求められたらアドバイスや金銭面などの援助をする程度で良いと思う。自分が育てた子供を信じて、どんと構えていればいい。
息子／父親	とにかく後悔のないように、嫌われても良いから、積極的に子供と会話し、親子で納得いく企業に就職してほしいです。
息子／母親	私自身の頃と、就活に対する考え方や進め方が全く違い、子供とのコミュニケーションが難しかった。なので、子供と良く話し、親は邪魔にならないように暖かく見守ることが一番の応援につながるのでは?と思った。
娘／父親	突然、コミュニケーションをとれと言っても無理。今までの積み重ねで信用されるかどうか

息子／父親	我が家はオンラインが定常化したため友達との接点も減り、周りの意見が聞こえなくなり就職活動が疎かになってしまい12月まで内定がもらえませんでした。早めの行動が肝要です
娘／母親	親ができることがほとんどないので、PASMOのチャージを多めにするとか、さりげなく靴を磨いておくとか。帰ってきてどうだった？と聞きたいけどぐっと我慢する。
娘／母親	子供のやりたいようにさせて、子供が助けを求めた時は全力でサポートする。
娘／母親	有名企業よりその子が面接で感じたことを優先して入社したほうがいい
息子／母親	お子さんが決めたことを基本的には尊重してあげてください。企業の規模やイメージの良しあしなどぼんやりした基準を押し付けないようにしてください。命令ではなく相談が良いです。普段から相談しやすいような関係でいてください。
息子／父親	無関心すぎたことの反省
息子／母親	まだ活動中ですが、子供のこれからの人生なので子供が納得できることが一番大事だと思っています
息子／父親	いやあ、特に気負うことなく子供の自主性に任ずるのが良いと思いますよ。それぞれ違うとは思いますが、親が思っている以上に子供は大人ですから。
息子／母親	子供がなかなか内定がもらえず、精神的にナーバスになっていたので、あまり口を出さずに見守っていた。
娘／母親	コロナ環境で就活が変わってきているので、保護者も情報収集などが必要です。

## 【自由記述】 バブル世代の保護者の就職活動時の思い出やエピソード

※保護者の記載事項を掲載しております。

性別	就職活動時のエピソード
女性	売り手市場だったので、あっという間に就職活動は終わったが、今と違って大変だったのは暑い季節にスーツで何社も回ったり、履歴書を手書きで何通も書いたこと。
女性	スーツなどは自由で、着ているもので個性を表すことが出来た。自宅の電話で連絡を取るのが当たり前だった。
女性	面接を受ければほぼ内定が取れた時代だったので、良い時代だったと思う
男性	拘束されて他社に行かないようにされたことが懐かしい
男性	幾つもの企業から内定貰ってバブルな生活をしていた友人が結構いた
男性	売り手市場で多くの企業が学生の困い込みをするため、海外旅行などの特典も付いていた
女性	内定式でディズニーランドに行ったこと
女性	説明会に行くに必ず交通費として千円もらえた。うなぎをごちそうしてくれた会社もあった。食事やお茶をごちそうしてくれる会社は多かった。形ばかりの筆記試験の後面接でほとんど内定がもらえた。いい時代だった。
女性	内定企業複数社から1社に絞り込むことが困難であった
男性	バブル期なので、いろんな企業から接待された
女性	バブル期だったので、行けば受かった
女性	第一志望の有名一流企業にすんなり採用が決まったので、苦労を知らない。
女性	交通費やホテルも就職活動する大企業が出してくれることがほとんどでした。中小企業も何度も手紙で誘ってくれました。
男性	内定拘束のために有名人を招いてパーティーがあったり、パーティー後に役員から内定者同士で好きに使ってこいと現金を渡された。
女性	説明会に行っただけで内定がもらえた
女性	内定を断る時、親も同伴で辛い思いをさせてしまった
女性	今では絶対に入れないような大企業に面接したらすぐに採用されました。

## 【自由記述】 就職氷河期世代の保護者の就職活動時の思い出やエピソード

※保護者の記載事項を掲載しております。

性別	就職活動時のエピソード
女性	新卒で採用が決まらず、6月頃に中途半端に決まってかなり焦りました
男性	内定した会社は倒産しました
男性	バブルが弾けて新卒枠が減り、大変だった
女性	バブル崩壊時期で就職活動が厳しい時だった
女性	とにかく何もなかった。バブルが弾けたばかりで学校もそんな対応をした事がなく何もできなかった。情報も今のようになく学校も
女性	内定欲しさに色々受けた
女性	早めに希望の業種を絞って活動した。いわゆる氷河期と言われる時だったので、何社受けても内定をもらえることは少なかった
女性	面接時、今では禁止されている質問を沢山されていた。
女性	バブルが崩壊した年で親の会社にコネ入社する予定が出来なかった
女性	就職氷河期に当たってしまったので希望の職に就くことはできなかった
女性	就職試験を受けて何社か内定を受けたうちの1つの企業が直ぐに倒産していた。

## 【自由記述】 現在と自身の就職活動の違い

※保護者の記載事項を掲載しております。

性別	
女性	コロナ禍ということもありますが、オンライン面接は当時では考えられないことですね。
女性	インターンシップ多くて、実際の仕事を知ることができる
女性	女子が総合職で格差がなくなったところ。
男性	SNSの普及 英語力の重要性
男性	エントリーシートなどなかった。全て手書きの履歴書を送っていたこと。
男性	就職活動の開始が早く、また就職環境が今のほうが苛酷だと感じる。
女性	終身雇用の意識が薄くなったと感じる
男性	時節柄オンラインが多いのとコンプライアンス
女性	1-2社受けたら決まっていた時代なので、十数社受けてもなかなか内定が貰えないのは厳しい。
男性	インターネット、SNSが発達し、情報を入手しやすくなったと思う
男性	プレゼン能力が求められるところ。
女性	オンライン面接があり オンラインだけで内定が決まる場所
男性	エントリーシートなどなく、電話でアポイントを取るなど、申し込み方法が大きく変わった。
男性	当時優良企業だったところが軒並み没落した
女性	インターンから始まり、エントリーシートを出したり面接と受けたりテストを受けたりとにかかると通過することがやたらと多くてびっくりしています。
男性	不真面目、適当、今と違って上から目線で就職先を選択できた。今の子は真面目なのに可哀想。
男性	大企業志向が減少し、難関大学卒業生でもやりがいや成長性のあるベンチャー企業を選択している。
女性	製造業などは少なく、今までなかったような職業が出てきた
男性	今の子どもは対外折衝能力が必要とされ、それをどこでどう磨くかは本人にかかっている点
女性	配属先によって、同じ企業でもかなり仕事の内容は違うのに、面接でどんな仕事をやりたいのかなど細かく聞いても無駄だと思う。
女性	自分の頃は複数の企業に同時に応募することはしなかった。
女性	ガクチカとか自己アピールとか積極的な人が有利な世の中になった
女性	現在は情報が多かったり、就職活動が活発で昔より大変に思う。その割にはすぐに退職したりする。
女性	ハガキで資料請求しなくてもいいので今の子は便利になったと思う
女性	内定をもらうのが難しくなった。
女性	私は文系だったのに対して子供は理系なので根本的に違うのかも知れないが、私が就職探しをしていた頃は正社員で一生働けるところが第一希望だったのに対し、子供はキャリアアップのために転職する事を前提にしている。