

2022年8月30日
株式会社マイナビ

「退職者」「OB・OG」と組織の関係継続を支援する新サービス アルムナイコミュニティサービス『YELLoop』の提供を開始

過半数の企業が「アルムナイ採用」を導入するも、6割超の退職者は「前職と関わりがない」
そのギャップを埋め、貴重な人的資本であるアルムナイとのつながりづくりをサポート

株式会社マイナビ（本社：東京都千代田区、代表取締役 社長執行役員：土屋芳明）は、企業・団体・学校が退職者やOB・OG（アルムナイ）と継続的に関係を構築し、人材活用を支援するコミュニティ運営ツール『YELLoop（エーループ）』の提供を開始します。

つながる人たちにエールを。



【アルムナイとは】

「アルムナイ」とは、大学や学校などの「卒業生」「同窓生」「校友」を意味しますが、昨今では雇用の流動性が高い欧米企業を中心に、企業の「退職者」や「OB・OG」という意味合いも広まっています。欧米の企業では、退職後もアルムナイとコンタクトを取り続けて組織化し、そこから再雇用やビジネスパートナーとして協働することが一般的になっています。

日本でも、人手不足、働き方の多様化などの経営課題を解決するための新たな人材戦略として導入する企業が増えており、当社調査によるとアルムナイ採用を導入している企業は52.7%で、過半数の企業がアルムナイを活用した施策を実施していることが分かります※1。

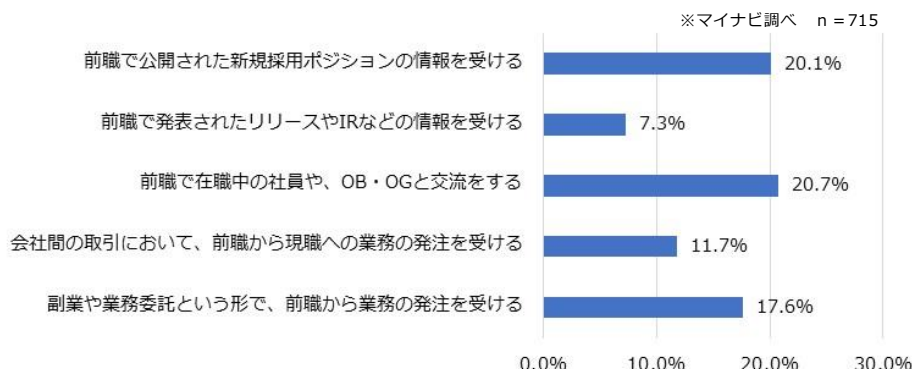
※1 マイナビ 中途採用状況調査 2021年版（2020年実績）

一方で、退職者に前職との関わり方を聞いたところ、「前職との関わりは一切ない」と回答した割合は約6割で、企業の期待感に対し、アルムナイ側は前職との関係性が希薄である人が多いことが分かります。



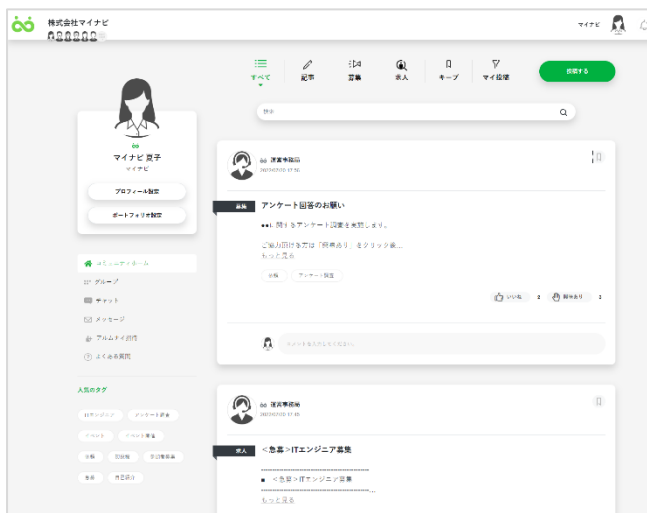
しかし、「関わりは一切ない」と回答した人も「新規採用ポジションの情報を受ける」「OB・OGと交流する」「前職から業務の発注を受ける」といった関わり方次第で、今後の関係構築を前向きに考えていることが分かりました。

今後どのような関わり方であれば、関係を構築したいと思うか



労働人口の減少が進んでいる日本において、貴重な人的資本となるアルムナイと企業の間に関係構築が難しい状況が踏まえ、当社はアルムナイとの「つながり」を形成するコミュニティサービス『YELLoop（エーループ）』をリリースします。コミュニティ内でアルムナイと企業がつながることで、退職者を再雇用する「カムバック採用」だけでなく、アルムナイの転職先との協働やビジネスマッチングなどの機会を創出します。

【『YELLoop』（エーループ）概要】



『YELLoop』は「退職者」「OB・OG」などのアルムナイと企業をつなぎ、新しい関係づくりを支援するためのコミュニティサービスです。企業とアルムナイの専用コミュニティの運用管理システムとコンサルティング支援により、アルムナイと継続的に接点を持つことが可能です。アルムナイや社員などの個人ユーザが気軽に交流できるクローズド SNS 機能を搭載しています。

- ◀ 『YELLoop』 ホーム画面
プロフィールやポートフォリオの設定、記事の投稿などが可能

◆企業のメリット

- ①カムバック採用やリファラル採用など、即戦力人材の獲得につながる
- ②ビジネス連携や外部知見の獲得など、新たなビジネスチャンスにつながる
- ③組織の活性化や採用ブランド力向上など、ブランディングにつながる

◆ユーザのメリット

- ①再入社目的以外（協働、情報交換など）でも気軽に参加・交流ができる
- ②前職でのカムバック採用の情報を受け取りやすくなる・応募しやすくなる
- ③副業や業務委託など、ビジネス連携につなげやすくなる

マイナビは『YELLoop』の提供を通じて、企業とアルムナイの新しい関係づくりを支援し、組織やチームに新たな価値を創出してまいります。

【『YELLOop』の主な機能】

◆ユーザー向け機能

ユーザは、『YELLOop』内において自由に投稿したりグループを作成して交流することができます。気軽に情報交換を行うことで、ビジネスに役立つ知識の習得や人脈づくりを促すことができます。また、カムバック採用だけでなく、協働・副業・業務委託といったビジネスマッチングのきっかけを創る場としても活用することも可能です。



<投稿機能>

・プロフィール設定

現職の情報だけでなく、「職歴」や「個人的な活動」をポートフォリオとして設定できます。

自分のスキルや実績を公開し、ビジネスマッチングにつなげます。

・投稿機能

「記事」と「募集」の2種類から選択して投稿ができます。「記事」は近況の報告やさまざまな情報共有の手段として、「募集」は協働相手を探したりイベントの参加を促したりする際に活用します。

・交流機能

目的別に誰でも自由にグループを作成することができ、同じグループ内の複数のユーザと交流を行うことが可能です。

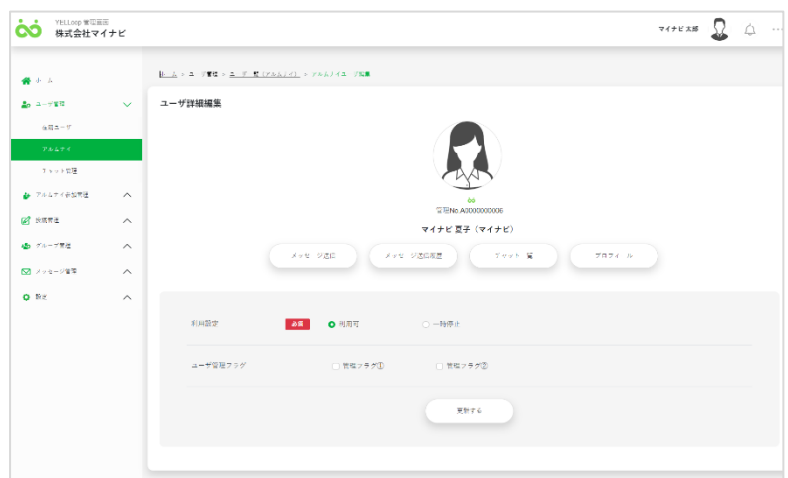
◆管理者向け機能

スムーズな運用のためにさまざまな管理者向け機能を搭載しています。アルムナイの登録承認、ユーザや投稿の管理のほか、今後は行動分析機能※2やポイント付与機能※2の追加も予定。コミュニティやユーザの情報を安全に管理するとともに、コミュニケーション活性を促します。

※2 2022年秋以降に実装予定

・ユーザや投稿の管理

コミュニティ参加の承認・否決が可能で、ユーザのコミュニティ内の活動状況などを見ることができます。



<管理者画面>

・連絡・チャット管理

ユーザと1対1のチャットや、特定のユーザにメッセージを送信することができます。また、ユーザ間のチャット内容の確認も可能です。

【『YELLOop』サービス詳細】
<https://saponet.mynavi.jp/pickup/yelloop>

『YELLOop』に関するお問い合わせ先
 株式会社マイナビ
 新領域開発室
 Email : info@yelloop.jp

当社に関するお問い合わせ先
 株式会社マイナビ
 社長室 広報部
 Email : koho@mynavi.jp