

■調査概要

- 調査目的 2022年9月24日～9月30日時点の就職活動状況を明らかにする
- 調査対象 2023年3月卒業見込みの全国の大学生、大学院生
- 調査期間 2022年9月24日～9月30日
- 調査方法 マイナビ2023の会員に対するWEBアンケート
- 有効回答 2,606名
- 集計方法

文理男女別の全体の数値を算出するにあたり、文理男女別の構成比を2023年3月卒業予定の大学生・大学院生の構成比と等しくする為、文部科学省の学校基本調査を基に、ウエイトバック集計を行っている。基準数値は令和3年度学校基本調査(2021年12月公表)の大学3年生・院1年生在籍数を参照し、文理男女比を算出している。

※ウエイトバック集計とは...アンケート回答者の属性構成比率が実際の属性比率と乖離している場合、構成比に合わせるよう重み付けして集計すること。

※%を表示する際に小数点第二位を四捨五入しているため、%の合計が100.0%とならない場合があります。予めご了承ください。

※各月ごとに回答者が異なるため、前月調査から数値が減少する場合がございます。

<回答者データ>

文理男女

	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	計
回答数	593	1053	478	482	2,606

現住所エリア

	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州	計
回答数	80	138	953	88	327	77	518	155	62	208	2,606

理系

	理系学部	理系院	計	機電系	情報系	土建系	化学系	薬学系	その他理系	計
回答数	606	354	960	166	151	84	139	65	355	960

【調査結果概要】

- ◆2023年卒業予定の大学生・大学院生の9月末時点での内々定率は87.3%(前年比0.7pt増)
- ◆「内定通知書」の認識として最も多かったのは
「自分がその企業に入社する権利があることを企業が伝える書類」
- ◆「内定承諾書」の認識として最も多かったのは
「法的拘束力はないが、その企業に入社することを誓約する書類」
- ◆選考の際に第1志望以外の企業側から志望順位を聞かれたことがある学生は8割超。
8割は「第1志望」と回答し、回答に際してストレスを感じた学生が約半数
- ◆社会人として活躍できるようになるまでの期間としては入社後「3年目」をイメージする学生が多数。
一方で「1年目」「2年目」など入社後早期からの活躍したい学生も3割超

■□本資料について□■

本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。
資料のご利用やご質問等に関しては下記にご連絡ください。

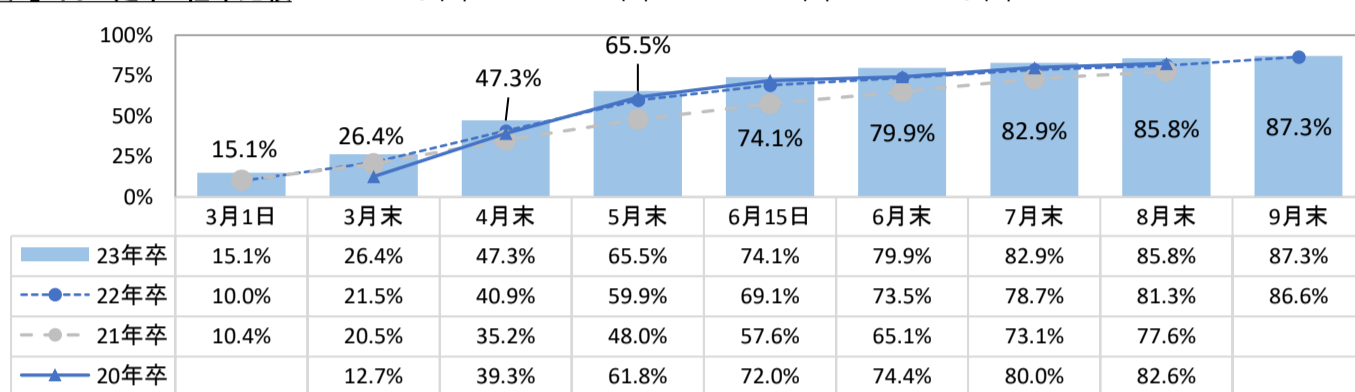
株式会社マイナビ 社長室 HRリサーチ統括部

E-mail : myrm@mynavi.jp

◆2023年卒業予定の大学生・大学院生の9月末時点での内々定率は87.3%（前年比0.7pt増）。

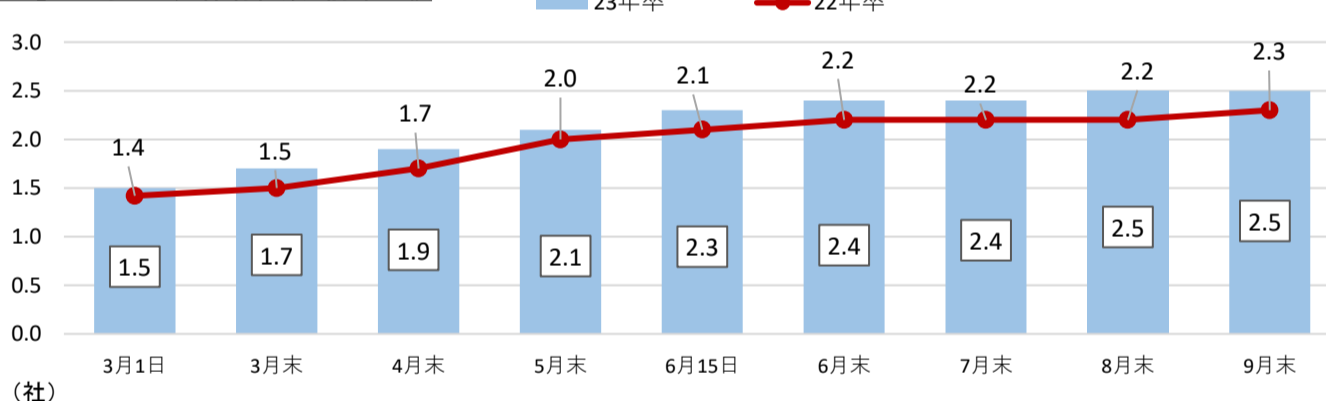
2023年卒業予定の大学生・大学院生の、9月末時点での内々定率は87.3%（前年比0.7pt増）、平均内々定保有社数は2.5社（前年比0.2社増）であり、7月同様、内々定率・平均内々定保有社数ともに前年比増となった。【図1】【図2】

【図1】内々定率 経年比較



※3月1日時点の調査は2021年卒調査で初めて実施
 ※9月末時点での調査は2022年卒調査で初めて実施

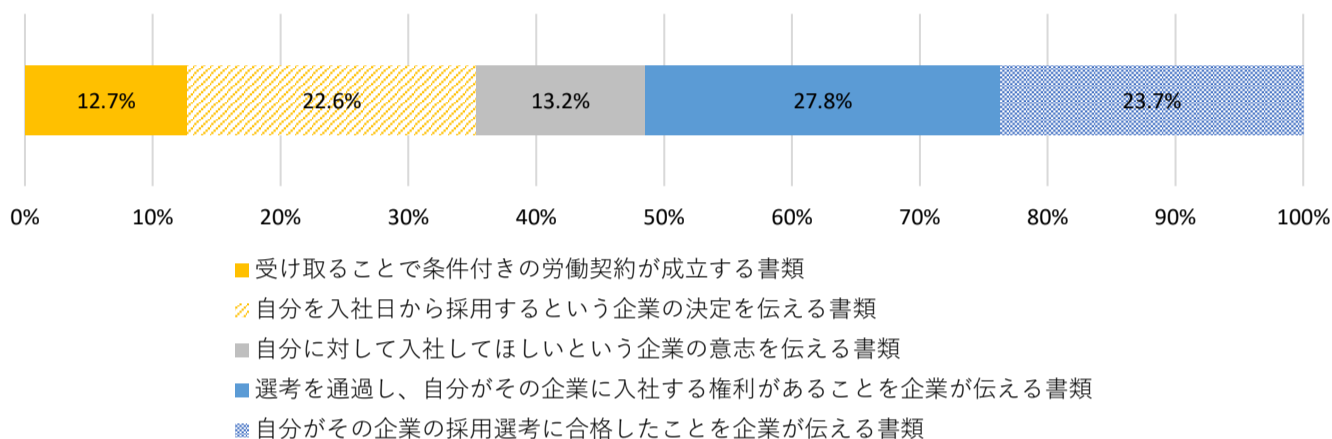
【図2】平均内々定保有社数 前年比較



◆「内定通知書」の認識として最も多かったのは「自分がその企業に入社する権利があることを企業が伝える書類」。

「内定通知書」の認識として、正しいと思うものではなく、受け取った際の感覚に最も近いものを回答してもらったところ、「選考を通過し、自分がその企業に入社する権利があることを企業が伝える書類」という回答が27.8%と最も多く、次いで多かったのは「自分がその企業の採用選考に合格したことを企業が伝える書類」の23.7%であった。【図3】比較的學生に対する拘束力が薄く、選考の合格通知書、入社への資格証書のような内容をイメージさせるこの2つの項目を回答した學生が多かったが、実際には内定が通知されることで条件付きの労働契約（始期付解約権留保付労働契約）が成立するため、最も回答が少なかった「受け取ることで条件付きの労働契約が成立する書類」（12.7%）と、「自分を入社日から採用するという企業の決定を伝える書類」（22.6%）が一般に正しいとされ、學生の感覚とギャップがあることがわかる。

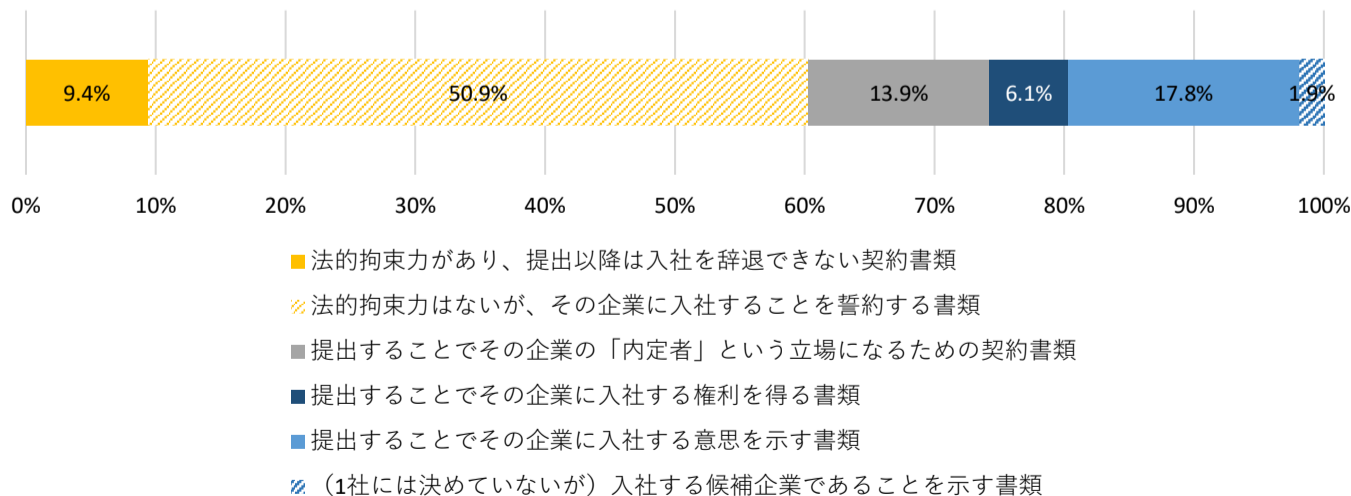
【図3】「内定通知書」の認識として最も近いもの



◆「内定承諾書」の認識として最も多かったのは「法的拘束力はないが、その企業に入社することを誓約する書類」。

さらに、通知された内定を受諾するかどうかの「内定受諾書」に対しても、内定通知書同様に正しいと思うものではなく提出すると想定した際の感覚に最も近いものを回答してもらったところ、最も多かったのは「法的拘束力はないが、その企業に入社することを誓約する書類」で50.9%であった。【図4】内定承諾書には法的拘束力はなく「法的拘束力はないが、その企業に入社することを誓約する書類」が最も正しいとされ、この点については多くの學生の認識とも一致しているようである。

【図4】「内定承諾書」の認識として最も近いもの

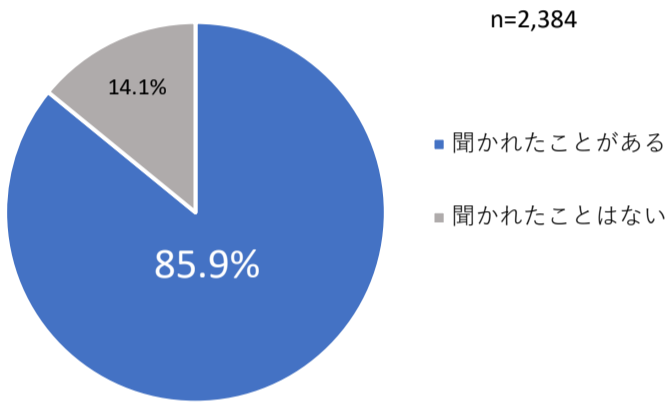


◆選考の際に第1志望以外の企業側から志望順位を聞かれたことがある学生は8割超。
8割は「第1志望」と回答し、回答に際してストレスを感じた学生が約半数。

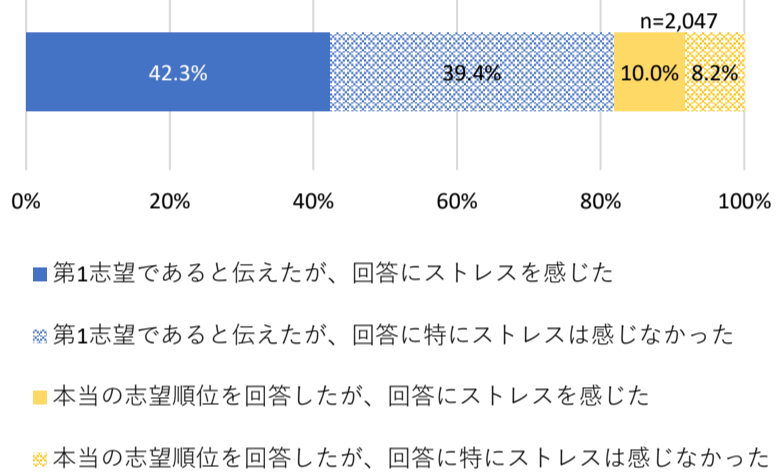
これまで選考を受けたことのある学生を対象に「その時点で第一志望ではない企業の選考の際に『弊社は第何希望ですか』とその企業の志望順位を聞かれたことがあるか」を聞いたところ、そのような経験のある学生は85.9%となり【図4】、また81.8%の学生が「第1志望であると答えた」（「第1志望であると伝えしたが、回答にストレスを感じた」と「第1志望であると伝えしたが、回答に特にストレスは感じなかった」の合計）と回答した。【図5】 また回答に際し、「ストレスを感じた」という学生（「第1志望であると伝えしたが、回答にストレスを感じた」と「本当の志望順位を回答したが、回答にストレスを感じた」の合計）は約半数の52.3%となった。

多くの学生がインターンシップ・ワンデー仕事体験などへの参加を通じて、就職活動準備期間に志望企業の絞込みを行っていることから、選考に参加している時点でその企業への志望度はかなり高いものと考えられるが、選考途中においてそうした高志望度の企業群の中でさらに厳密な順序を決め、回答することに難しさを感じ、それが回答へのストレスになっているものと推察される。企業側としては、このような質問を「学生の試す」ような意図で行うのではなく、あくまで自社と他社との間で迷っている学生に対して改めて自社の優れた点をアピールすることで、学生が適切な判断を行えるように適切な情報提供とフォローを心掛けることが大切になると言える。

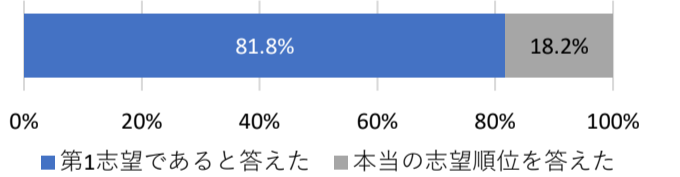
【図4】 面接を受けた時点で第一志望ではない企業の選考の際にその企業の志望順位を聞かれたことがあるか
※選考を受けたことがある学生限定



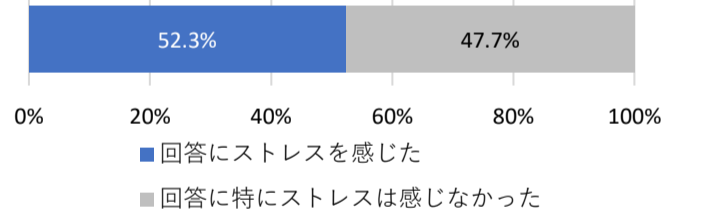
【図5】（選考中に志望順位を聞かれたことがある学生限定）その時の回答について



【図6】（選考中に志望順位を聞かれたことがある学生限定）どう答えたか



【図7】（選考中に志望順位を聞かれたことがある学生限定）回答にストレスを感じたか



今回、学生の8割以上が「第1志望である答えた」という結果であったが、実際の面接の際に学生がどのように答えればよいかについては、選考に臨んでいる時点で学生の中でもその企業に対してある一定以上の志望度があること、また企業側も学生に入社先として自社を選んでほしいという前向きな動機からこのような質問をしていることが想定でき、そうした場においてコミュニケーションを円滑に、前向きに進めるうえで「第1志望であると回答する」ことは決して間違いであるとは言えず、あくまでケースバイケースであると言えよう。

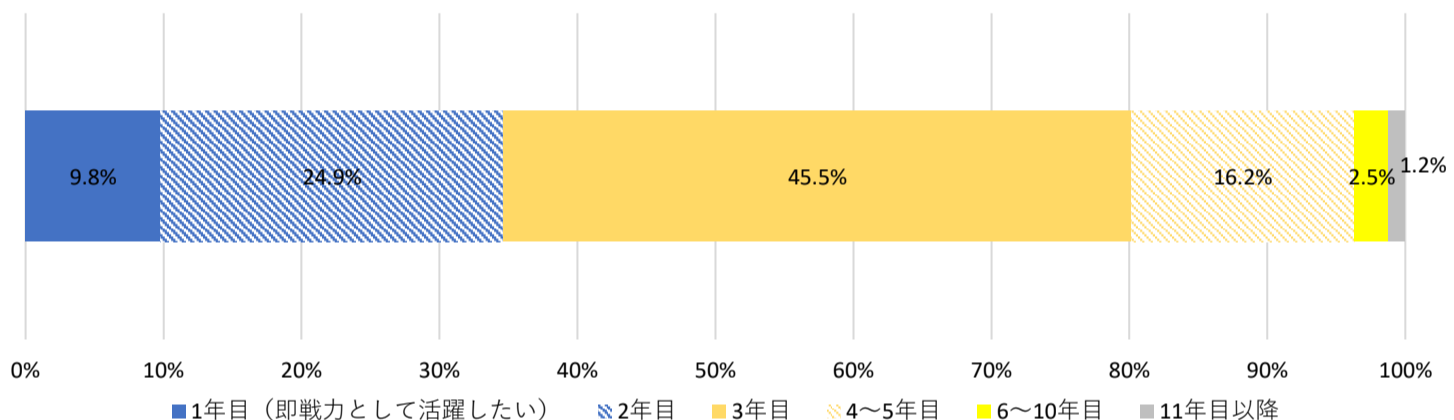
対して「本当の順位を答えた」と回答した学生は18.2%であったが、他社と迷っている理由をその企業に合理的に説明できるくらいの準備（企業研究や業界研究）を行ったうえでの回答であれば、それをきっかけとした企業側への逆質問につなげることも可能である。他社と迷っていることを正直に打ち明けることで「あなた（学生）が迷ったり不安を覚えているポイントについて、自社はこういう良い点がある」といった学生が安心できるような追加の情報を企業側から引き出しやすいようなコミュニケーションも可能となり、それによりさらに深い企業理解と、企業とのより良いマッチングが実現できるようになると言える。

◆社会人として活躍できるようになるまでの期間としては入社後「3年目」をイメージする学生が多数。
一方で「1年目」「2年目」など入社後早期からの活躍したい学生も3割超。

社会人として活躍するまでのめどとして、入社からどれくらいの期間を想定しているかをきいたところ、最も多かったのは「3年目」の45.5%であった。【図8】併せてその理由も自由記述で聞いたところ、「入社1年目は仕事を覚える年、2年目はそれを使って応用を効かせながら慣れる年だと思ったから」のように、仕事を覚えて慣れるまでは2年ほどの時間を要するとイメージしている声が見られた。その他、「後輩も入ってくるので責任が重くなるような仕事もやり始めると考えたから」のように後輩が入社してくることを意識するものや、「アルバイトをしても一人で仕事をこなせるようになるまで、2年ほど時間がかかった」のように学生時代のアルバイト経験などを踏まえてのものなど、さまざまな理由が見られた。【表1】企業側でも新入社員に対して活躍を期待する年次としては「3年目」が45.7%と最も多く、この点については多くの学生と企業にとって一致していることがわかる。【図9】

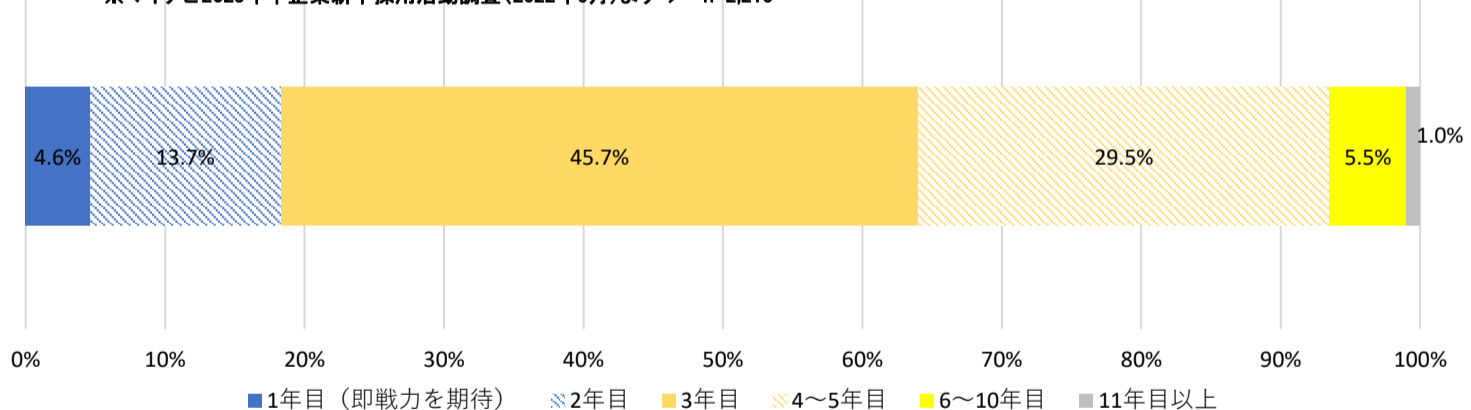
一方で、「1年目（即戦力として活躍したい）」が9.8%、「2年目」が24.9%など、3割超の学生がより早期から活躍したいと考えており、理由としては「早く出世したい」、「1年目からの働きが今後の昇進に繋がると考えているから」といった早期キャリアアップを目指したいというものや、特に理系学生で「自分の研究テーマと同じ企業だから」と学業と業務の連続性が強いことをあげるもの、あるいは「早く即戦力として働けるためにアルバイトから早めに行っている」のようにすでにアルバイトやインターンとして実際の業務に携わっていることを挙げるものも見られた。企業側は「1年目（即戦力を期待）」は4.6%、「2年目」は13.7%と少なく、合わせても2割に満たない。3年目以降にじっくりと着実に成長してほしいという企業が多い一方で、一部の学生は早期から仕事を覚えてキャリアアップを目指したいと考えているなど、学生の企業の間でギャップも見られる。

【図8】社会人として活躍するまでに想定している期間



【図9】23年卒として採用する人材が何年後に活躍することを期待するか

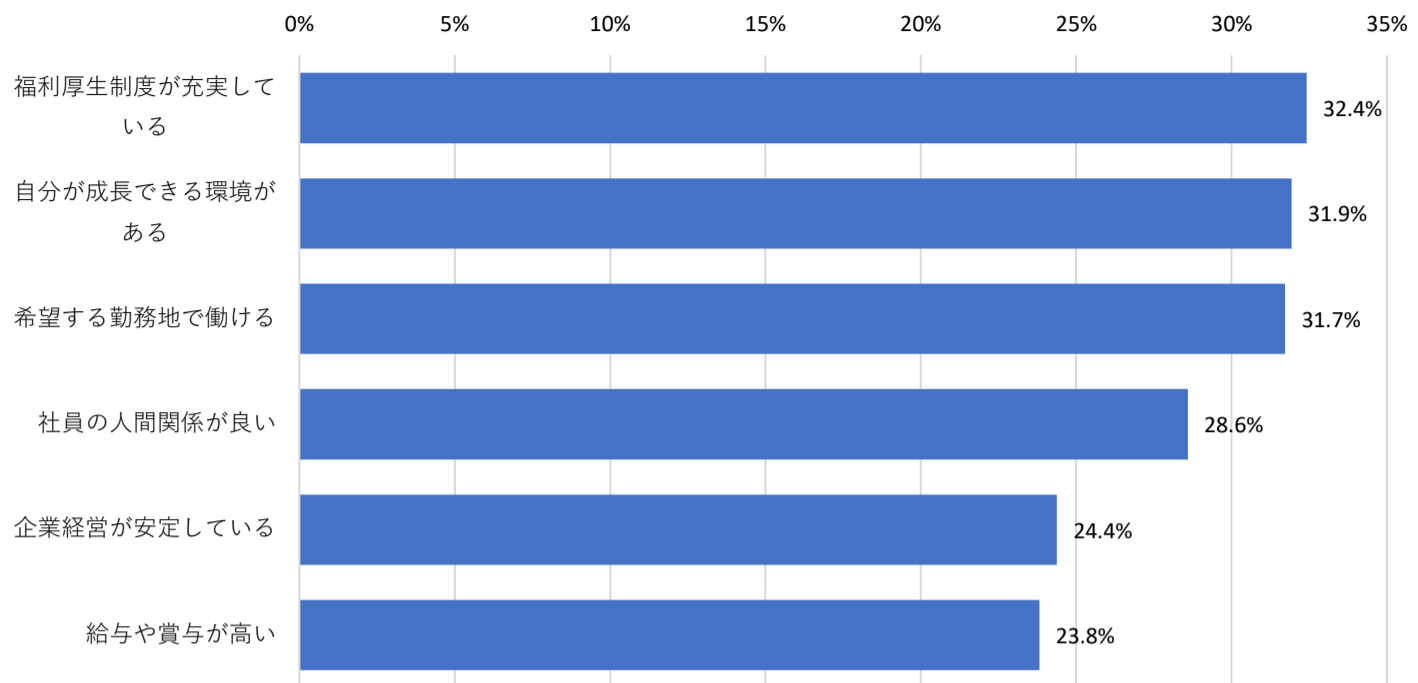
※マイナビ2023年卒企業新卒採用活動調査(2022年6月)より / n=2,215



「マイナビ2023年卒学生就職モニター調査」(2022年7月)によれば、入社予定先を決定する際のポイントとして回答が最も多かった「福利厚生が充実している」に次いで、2番目に多かったのは「自分が成長できる環境がある」であり、このことから入社後の自身の活躍・成長について期待しているという学生の様子がうかがえる【図10】。新卒入社した新入社員が入社後早期(3年以内など)に退職するケースなども見られるが、そうした早期離職者の中には、自身が活躍を想定していた時期(入社1年目～3年目など)までにそうした活躍・成長の実感が得られず、そのことによって生じた不満やその後のキャリアへの不安、フラストレーションがその原因となっている可能性もある。

長時間労働や職場でのストレスなどが少ない、いわゆる「ホワイト」な就労環境でありながら、その反面自身のスキル習得や成長を実感しづらい企業を指す「ゆるブラック」という言葉があるが、3割以上の学生が入社後2年以内(「入社後1年目」と「2年目」の合計)に活躍を想定し、一般的な新人期間とも言われる「3年目」を含めると約8割の学生が入社後3年以内の活躍を想定していることから、スキルアップやキャリアアップといった早期成長に対する学生の関心の高さもうかがえる。

【図10】 入社予定先企業を選択したポイント(上位抜粋) ※マイナビ2023年卒学生就職モニター調査



【表1】入社後活躍するまでの期間と、その理由

●3年目

①仕事を覚えて慣れるまで2年はかかる

理系男子	仕事に慣れるためと身につけた知識、経験をアウトプットできるようになるには時間がかかると思うから
文系女子	1年目は基礎を定着する期間、2年目は一人でできる仕事を確立させる期間であり、3年目から成果を出せる力が発揮できると考えるから。
文系女子	1年目は仕事の概要を把握する年、2年目はそれらを自分のものにする年であり、培った知見や技術を十分に活かすことができるのは3年目以降だと考え、3年目を選択した。
理系女子	職場になれる時間、技術を吸収する時間が数年必要だと考えているから。
理系女子	1年目は仕事に慣れること、2年目は仕事をこなすことで精一杯になりそうだから。3年目でようやく余裕が出てきそうなので、そのくらいの時期から活躍できたらいいと思う。
文系女子	入社1年目は仕事を覚える年、2年目はそれを使って応用を効かせながら慣れる年だと思ったから。
理系女子	1年目は新しい仕事を覚えるのに精一杯で、2年目は慣れる期間だと思うから。3年目から主体的に活躍できると思う。
理系女子	仕事を覚えるのに1年。周りが見えるようになるのにすくなくとも2年かかるイメージです。

②後輩の存在

文系女子	教える立場として周りを見るようになるから。
理系男子	1年目は仕事を覚えることで手一杯、2年目は後輩もできて先輩としての仕事になれることに手一杯だろうから。
理系女子	私は3年目あたりから、後輩もでき様々な仕事を任せてもらえるイメージを持っているから。
理系男子	ある程度の技術力はあると考えているが、それ以上の技術力やマネジメント力が要求されると考えているため。
理系女子	2年目では周りに仕事を教えることが増え、仕事の復習を実践(教えること)を通してできるため、2年目を経た3年目からは活躍できるのではないかと考えた。
文系女子	明確な理由はなく感覚と予想だが、複雑な仕事をある程度覚えて慣れて後輩に指導できるほどになるにはそれくらいの月日がかかるのかなと思った。
理系女子	後輩も入ってくるので責任が重くなるような仕事もやり始めると考えたから。

③アルバイトや部活動の経験から

文系女子	バイトや部活で2.3年目でようやく慣れてくる感覚があるため
文系女子	現在のアルバイト先でも3年経過し、余裕を持ちながら働くことが出来ているため、社会人として活躍するまでの期間は3年必要だと考えています。
文系女子	アルバイトの経験を踏まえて
理系女子	仕事を先輩たちに劣らずできるようになるには3年ぐらいかかるとアルバイトで感じたから。
理系女子	大学生になって始めたアルバイトも、2年間ほどはわからないこともおおく、慣れていく期間であると感じた。3年目からは業務も覚えて慣れていき、後輩を指導していく立場にもなっていくので、まずは2年は必要であると感じた。
理系女子	アルバイトをしても一人で仕事をこなせるようになるまで、2年ほど時間がかかった為、社会人として活躍するには3年はかかるのではないかと感じたからです。
文系男子	高校や大学の部活動を通して、2年間は下積みを主にしていたから。

③親からそう言われて

文系女子	両親に「3年働いていけば慣れてきて色々分かるようになるよ」と言われたことと、就職活動をする中で先輩が「3年くらい経ったら自分のやる事が分かってくるよ」と話しているのを聞いたため。
文系男子	親や知人の話を聴く限り、社会人として一人前になるには三年はかかると言っていたから。

④一般的なイメージ

文系女子	概ね3年程度で一人立ちというイメージがあるから。
理系女子	一般的に言われる指標だから
理系女子	周りの人たちから聞いた感じでそう思う。
理系男子	もちろんいきなり活躍するのは難しいかもしれないが、一般的に新人といえは3年目までと言われてるので、自分は周りよりも1年早く活躍したいという目標をもって働きたい。

⑤業界や職種の特徴

文系女子	内定先が今まで触れたことのない業界かつ、専門知識を必要とする仕事のため、初年度～2年目はOJTの利用や自ら率先して学ぶことで知識と経験を積んでからようやく活躍できると考えるから。
文系男子	不動産系の仕事なので、知識を覚えたりするのに2年間はかかるのかなと思ったから。
文系女子	文系からIT企業に勤めることになるので、業務に慣れるのに時間がかかると思ったから3年目を選んだ。
理系男子	専門性の高い職種のため、即戦力になるには難しいため。
理系女子	専門職である以上、入社1年目は必要な技術を自分のものにするのと、先輩社員のもとで実務を知ることが仕事であると考えている。2年目は実務を自分でこなし、その感覚をつかむ期間であると考えている。したがって、社会人として活躍できるのは3年目からであると想定している。

⑥じっくり教育・研修を受けたい

文系女子	十分に教育をしてほしい
理系女子	研修を経て確実に自信を持って活躍したいから。
文系女子	長く勤めたいので基本的なことを丁寧に、ゆっくり学んだ上で活躍したいから。
文系女子	気持ちとしては、即戦力としてかつやくしたいと思っているが、難しいということもわかっているので、少しずつ意欲的に学び、3年めくらいには活躍していきたいから

⑦資格取得のため

文系女子	資格取得まで3年かかるため
文系男子	業務に必要な資格を取得し、さらに業務に慣れるまでの期間を想定したため。
理系男子	現場で活躍するために必要最低限の資格を得て、十分な経験を積むまでにかかる時間を想定した

⑧本配属や研修の特徴から

文系女子	内定先で正式な配属先が決まるのがその年だから
理系女子	内定いただいた企業の入社後の研修が約3年ほど組まれているから(参加は自由のものも多い)
文系男子	研修が1年近くあり、実際の業務に慣れあでさらに一年かかると思うから

●1年目

理系男子	早く出世したいから。
文系女子	1年目からの働きが今後の昇進に繋がると考えているから。
文系男子	自分の就活の軸である稼ぎたいという気持ちがあるので、少しでも会社に貢献できるようにしたい
文系女子	キャリアアップをどんどんしていきたいから。
文系男子	いち早くその職場に慣れて貢献したい。
文系女子	せっかく内定が出て働かせてもらえるのならすぐにでも戦力になって会社に貢献したいから。
文系女子	1年目から裁量を持って働きたいと考えているため。
理系男子	自分の研究テーマと同じ企業だから
理系女子	大学で学んだことをそのまま活かせる職業だから
文系男子	正社員の給料をもらって働くということは、その給料に見合った成果を出すことを求められていると考えているので、給料が発生する一年目から成果を出して社会人として活躍しなければいけない、するはずだと考えています。
文系女子	会社には自分の実力を発揮するために行くのであって、育ててもらおうつもりはないから。
文系女子	役立たずとは思われたくない
文系女子	バリバリ仕事をしたいから
文系女子	若いうちから社内でやりたい事業があるから。
文系男子	早く即戦力として働けるためにアルバイトから早めに行っている
文系女子	現在入社予定の企業でインターンを通して実際に働いているため割とはやく活躍できるかと思う。

●2年目

理系男子	早い段階から大きな経験をしたいから。
文系女子	1年目は基本的な内容を先輩に教えていただき、2年目から徐々に独り立ちして仕事ができるようになると思うから。
理系男子	新入社員研修が半年あるので、1年目は研修をして、職場の雰囲気を掴むので精一杯だと思う。2年目からは、先輩社員と並んで働けると思っているからです。
文系男子	内定者ワークの感覚から、研究で培ったスキルは実務でもある程度発揮できると感じた。そのため、会社や業務にある程度適応できれば活躍する機会はあると思う。
理系女子	1年目は先輩に教えてもらうことばかりなので、慣れるまで時間がかかると思う。2年目からは一人で出来ることも増え、その中で活躍できるようになりたいと思ったから。
文系女子	1年目は活躍するというより、社会人としてのマナーや基本的な業務を身につける時間であると考えているため。2年目から積極的に挑戦したり、社会人として活躍できるようになりたいと思う。
文系男子	即戦力として活躍する意気込みは十分だが、一年目では覚えることを覚えないと十分に活躍できると感じないため、活躍が徐々にできるのは2年目以降だと考えているから。
文系女子	一年目から任された仕事には責任感をもって取り組みたいと考えている。しかし、最前線で即戦力として活躍するイメージをしているというよりは、一年目はインプットに重点を置いた期間と認識しており、のちに自信を持って仕事ができるようになるための準備期間にしたい。

●4～5年目

理系女子	業務を経験するのにだいたい5年程度かかるときいたから。
文系女子	部署が数年でローテーションすることや、はじめの昇進のチャンスが6年目からのため、それくらいまでにしっかり慣れて十分以上に働ける存在になりたいと考えたため。
理系女子	専門的な知識及び技術はもちろん、他の企業との人間関係を築くことも必要なので、信頼を得るために5年程はかかると思う
理系女子	3年間が一つの区切りだと思っているから。
理系男子	社会人5年目までは社会に出て仕事をすることやマナーを学ぶ期間であり、これまで長年学生として過ごしてきた期間との生活の差にも慣れていけないといけないため、社会人として活躍し始めるには約5年ほど下積みとして時間がかかるのではないかと考えられます。
文系男子	じっくりと研修やOJT期間を経て一人で業務をこなせるようになり、ある程度の知識や裁量を得て行動できるまで5年ほどかかるのではないかと考えているため。
文系女子	会社の仕事の全体把握、先輩後輩との接し方、この会社でやっていけるかどうかの見極め等を考えると4年はかかるのではないかと考えたため。
文系男子	入社していきなり活躍できるのは、理想的ではあるがそうなってしまうと失敗経験やまだ活躍できない期間の経験がなく、長く勤める際に、すぐに辞めてしまうような気がするから。

●6～10年目

理系男子	企業から入社して10年は3年で三部署と言われており、それらを経験することでやっと一人前になれるのかなと感じている。
理系男子	2,3年ごとのジョブローテーションを何度か経験してやっと一人前だと思うから。
文系男子	部署異動が多いため
理系女子	始めから自分の力で仕事ができるとは思えない。3年目くらいまでには仕事に慣れて、4,5年目には先輩の力を借りずに仕事ができるようになり、6年目からがようやく活躍できる力が着いてくる頃であると考えたため。
文系男子	ある程度の経験を積まないと適切な判断はできないと考える
文系男子	専門スキルが重要になるため、5年まではそれを身につける期間だと考えているため。
理系女子	修士以上が当たり前前の職場に学士で入社するため、周囲との差を埋め、活躍するのに時間がかかると感じる、
理系女子	最初の5年は下積み、業界への理解、自分ができることを知る、得意や不得意を知り、効率や容量を解る期間だと認識しているため。これらを理解してからではないと本来の社会の“使いもの”としての土俵にも乗れない気がしている。

●11年目以降

文系女子	豊富な経験・技術を身につけるにはそれなりに時間がかかると思うから。
理系男子	技術を学んで、応用するのに時間が掛かると思うから。
文系女子	社会に適合するのに時間を要しそうだと思ったから。
文系女子	キャリア確立に時間がかかるため
文系男子	コツコツ頑張るタイプなので
理系男子	必要な資格取得を終えるのがその頃だから。

<INDEX>

1. 内々定状況

- (1) 内々定率
- (2) 内々定保有社数

2. 内々定保有者の状況

- (1) 内々定を得た企業の業種(複数回答)
- (2) 内々定を得た企業のうち、入社意思の最も高い企業の業種
- (3) 内々定を得た企業のうち、入社意思の最も高い企業の従業員規模
- (4) 内々定を得た企業のうち、入社意思の最も高い企業の活動開始時点の志望順位
- (5) 入社意思の最も高い企業から得た内々定の満足度
- (6) 入社意思の低い企業に対して、辞退の意思は伝えているか
- (7) 就職活動継続意向

3. 現在の活動状況

- (1) これまでに全部で何社の選考を受けたか(※選考…ES提出・適性・筆記・面接等可否の出るものを指す)
- (2) 現在、何社の選考を残しているか
- (3) 現在、就職活動で最も注力して行っていること
- (4) 現在、選考を受けている企業群のおおよその従業員規模
- (5) 現時点で希望する業種を絞り込んでいるか
- (6) 現在、就職活動で内々定を得る自信があるか

4. 今後の活動予定

- (1) 今後、何社ぐらい追加で選考を受けようと考えているか
- (2) 今後どのような方法で選考に参加する企業を見つけるか(複数回答)
- (3) 次月以降の面接・選考はどのように進めるか
- (4) 今後の活動の方向性(複数回答)
- (5) 就職活動をいつ頃まで続ける予定か

5. 9月末回答者の特徴

- (1) 就職活動の納得感について
- (2) 「内定通知書」について、認識にもっとも近いもの
- (3) 「内定承諾書」について、認識にもっとも近いもの
- (4) 面接を受けた時点で第一志望ではない企業の選考の際にその企業の志望順位を聞かれたことがあるか
- (5) 社会人として活躍するまでにかかる時間として、どれくらいの期間を想定しているか
- (6) 前問で答えた理由
- (7) 最初に実施した活動
- (8) 前問で選んだ活動について、初めて実施した時期
- (9) 前問で回答した時期に、始めようと思ったきっかけ

■調査概要

- 調査目的 : 2022年9月24日～9月30日時点の就職活動状況を明らかにする
- 調査対象 : 2023年3月卒業見込みの全国の大学生、大学院生
- 調査期間 : 2022年9月24日～9月30日
- 調査方法 : マイナビ2023の会員に対するWEBアンケート
- 有効回答 : 2,606名
- 集計方法

文理男女別の全体の数値を算出するにあたり、文理男女別の構成比を2023年3月卒業予定の大学生・大学院生の構成比と等しくする為、文部科学省の学校基本調査を基に、ウエイトバック集計を行っている。基準数値は令和3年度学校基本調査(2021年12月公表)の大学3年生・院1年生在籍数を参照し、文理男女比を算出している。

※ウエイトバック集計とは…アンケート回答者の属性構成比率が実際の属性比率と乖離している場合、構成比に合わせるように重み付けして集計すること。

※%を表示する際に小数点第二位を四捨五入しているため、%の合計が100.0%とならない場合があります。予めご了承ください。

※各月ごとに回答者が異なるため、前月調査から数値が減少する場合がございます。

<回答者データ>

文理男女

	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	計
回答数	593	1,053	478	482	2,606

現住所エリア

	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州	計
回答数	80	138	953	88	327	77	518	155	62	208	2,606

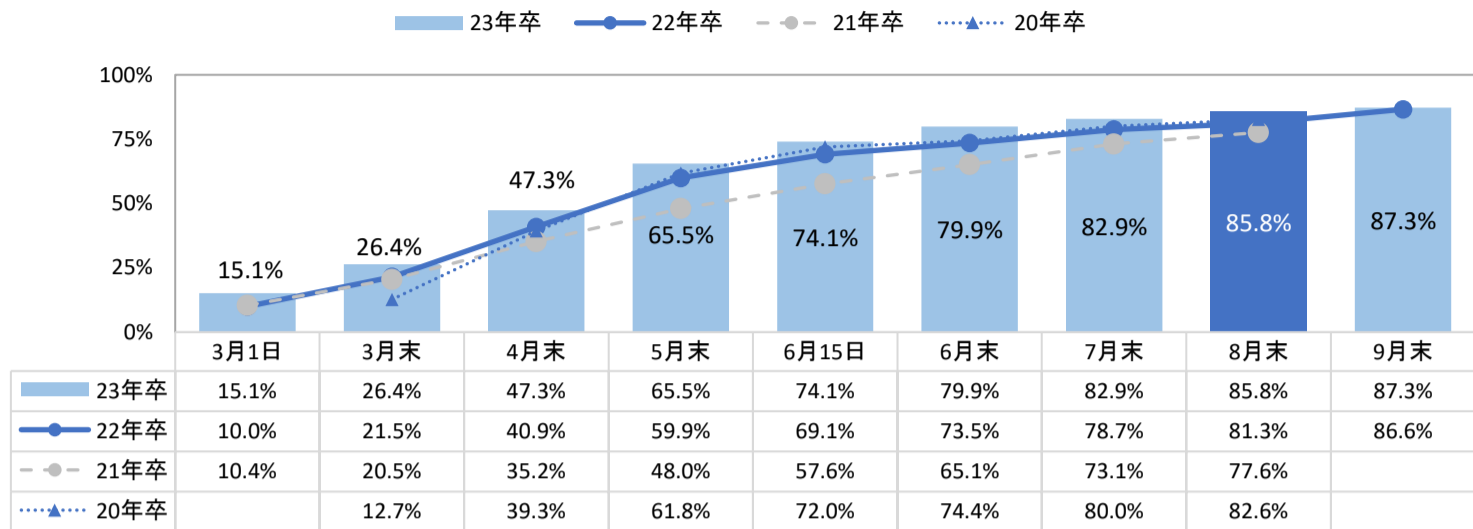
理系

	理系学部	理系院	計	機電系	情報系	土建系	化学系	薬学系	その他理系	計
回答数	606	354	960	166	151	84	139	65	355	960

1. 内々定状況

1-(1) 内々定率

内々定率 経年比較



	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	2,606	593	1,053	478	482
23年卒	87.3%	83.6%	86.3%	91.8%	89.4%
22年卒	86.6%	82.4%	87.5%	88.0%	91.3%
前月比	+1.5pt	+0.2pt	+2.3pt	+2.4pt	+0.7pt
前年比	+0.7pt	+1.2pt	-1.2pt	+3.8pt	-1.9pt

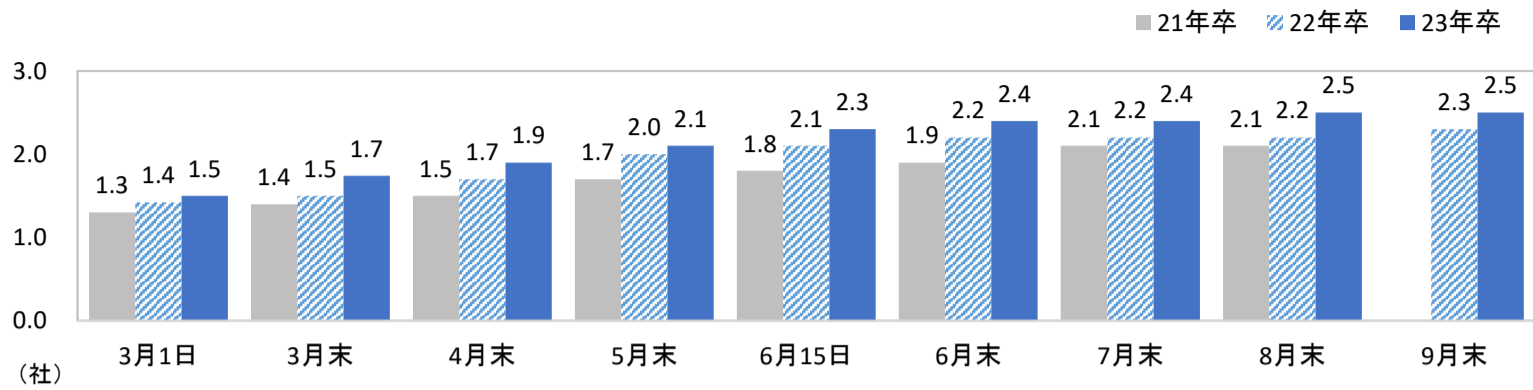
※9月末調査は2022年卒調査で初めて実施

	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州
回答数	80	138	953	88	327	77	518	155	62	208
23年卒	83.2%	88.2%	87.4%	95.2%	87.7%	86.0%	86.5%	90.0%	79.4%	86.4%
22年卒	78.7%	90.5%	87.7%	79.1%	89.5%	87.8%	84.2%	89.2%	90.7%	84.8%
前月比	+2.5pt	+3.1pt	+1.8pt	+6.7pt	+0.6pt	-3.1pt	+1.1pt	+5.0pt	-1.5pt	-1.8pt
前年比	+4.5pt	-2.3pt	-0.3pt	+16.1pt	-1.8pt	-1.8pt	+2.3pt	+0.8pt	-11.3pt	+1.6pt

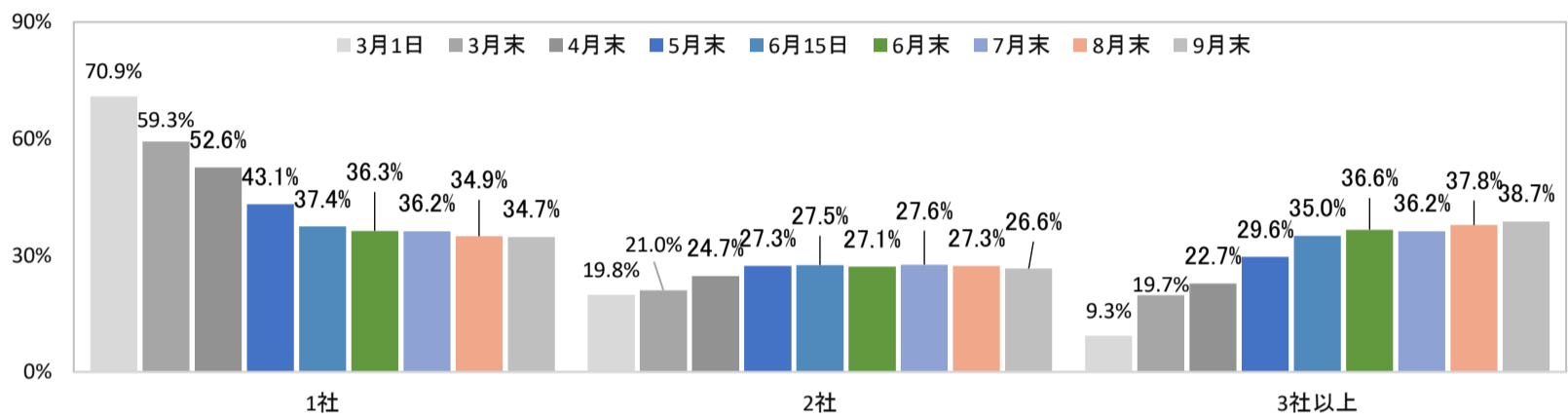
	理系全体	理系学部	理系院	機電系	情報系	土建系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	960	606	354	166	151	84	139	65	355
23年卒	91.0%	87.6%	96.2%	94.7%	88.3%	87.3%	94.3%	95.3%	88.5%
22年卒	89.1%	85.4%	94.9%	88.8%	87.3%	88.6%	87.0%	96.7%	89.9%
前月比	+1.9pt	+3.3pt	+0.3pt	-1.2pt	+2.6pt	+2.9pt	+0.4pt	+5.1pt	+2.5pt
前年比	+1.9pt	+2.2pt	+1.3pt	+5.9pt	+1.0pt	-1.3pt	+7.3pt	-1.4pt	-1.4pt

※各月ごとに回答者が異なるため、前月調査から数値が減少する場合もございます。

内々定保有社数(平均)経年比較



内々定保有社数分布



<全体>

	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	2,242	485	901	434	422
1社	34.7%	32.4%	34.4%	38.0%	33.9%
2社	26.6%	27.0%	27.3%	24.2%	28.7%
3社以上	38.7%	40.6%	38.3%	37.8%	37.4%
内々定保有社数(平均)	2.5	2.6	2.5	2.4	2.4

※9月末調査は2022年卒調査で初めて実施

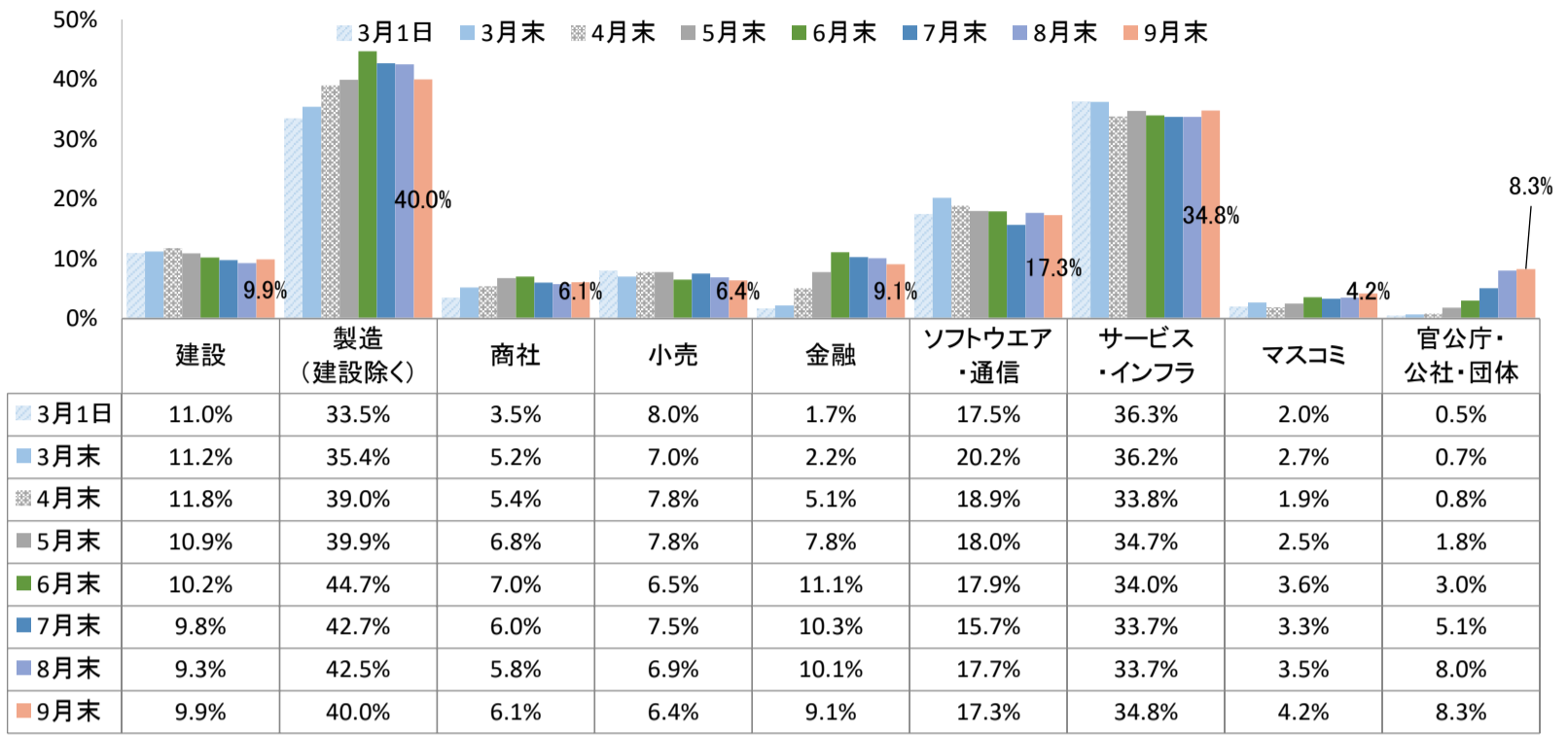
<22年卒 全体>

	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	2,273	404	960	439	470
1社	38.4%	36.4%	38.5%	41.0%	37.9%
2社	29.0%	29.0%	30.9%	27.6%	27.4%
3社以上	32.6%	34.7%	30.5%	31.4%	34.7%
内々定保有社数(平均)	2.3	2.3	2.2	2.3	2.2

■ 2. 内々定保有者の状況

2-(1) 内々定を得た企業の業種(複数回答)

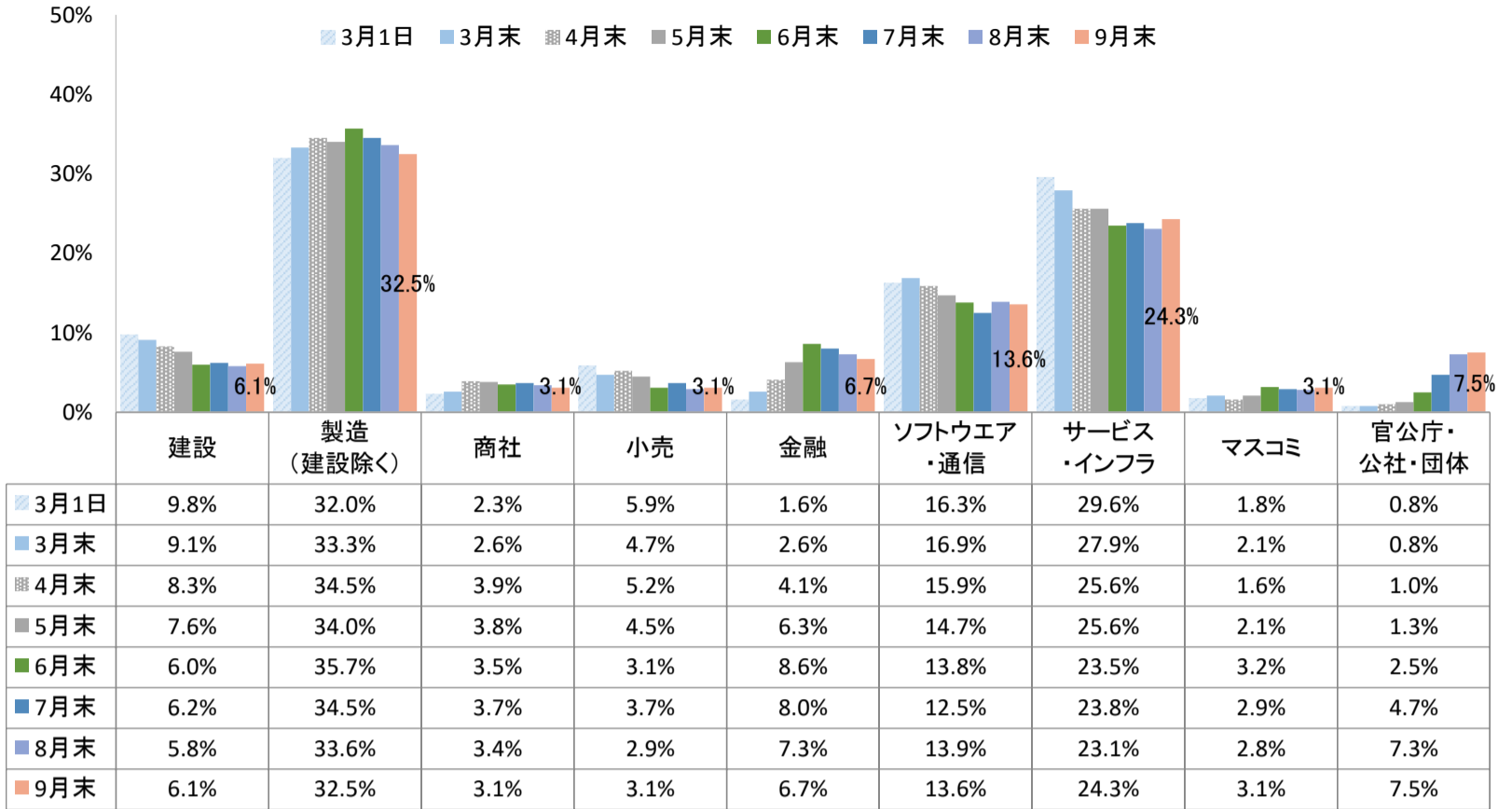
内々定を得た企業の業種(複数回答)



<22年卒>

	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	2,234	483	895	434	422	2,271	404	958	439	470
建設	9.9%	9.3%	8.2%	13.1%	9.2%	9.9%	10.1%	8.0%	11.8%	9.8%
製造(建設除く)	40.0%	31.1%	28.4%	60.1%	46.7%	38.0%	28.7%	25.6%	59.0%	47.7%
商社	6.1%	9.7%	8.5%	1.2%	2.6%	5.9%	9.2%	7.6%	0.9%	3.8%
小売	6.4%	8.7%	9.5%	1.6%	3.8%	9.5%	15.3%	12.8%	0.5%	6.0%
金融	9.1%	13.3%	15.2%	0.9%	2.1%	9.7%	12.6%	16.2%	1.8%	3.4%
ソフトウェア・通信	17.3%	18.6%	14.1%	21.4%	13.7%	17.0%	14.9%	17.7%	20.7%	13.4%
サービス・インフラ	34.8%	35.2%	44.9%	21.0%	37.7%	34.7%	38.1%	39.5%	22.1%	38.9%
マスコミ	4.2%	5.2%	7.4%	0.7%	1.4%	3.0%	3.5%	4.4%	1.4%	1.7%
官公庁・公社・団体	8.3%	10.6%	11.3%	3.0%	7.1%	6.1%	6.2%	8.6%	3.0%	5.7%

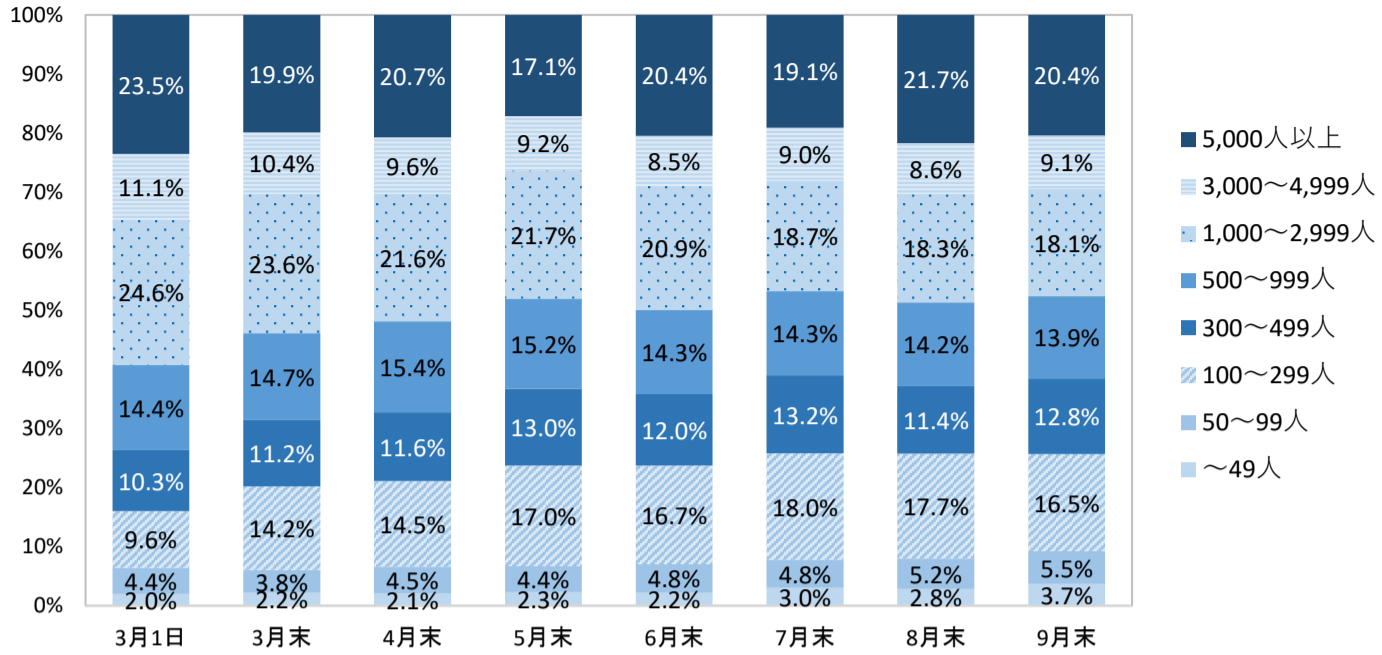
内々定を得た企業のうち、入社意思の最も高い企業の業種



<22年卒>

	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	2,176	473	863	425	415	2,217	392	933	431	461
建設	6.1%	4.0%	4.4%	10.1%	6.7%	6.7%	5.9%	4.9%	9.0%	8.2%
製造(建設除く)	32.5%	22.8%	19.1%	53.9%	41.4%	31.2%	21.7%	17.6%	54.1%	40.3%
商社	3.1%	4.2%	5.1%	0.5%	1.2%	3.4%	5.1%	4.4%	0.7%	2.2%
小売	3.1%	4.7%	3.7%	1.2%	2.2%	5.4%	8.9%	7.4%	0.5%	2.2%
金融	6.7%	9.7%	11.6%	0.5%	1.7%	7.4%	9.7%	11.9%	1.9%	2.2%
ソフトウェア・通信	13.6%	15.4%	10.4%	17.2%	10.1%	13.6%	11.7%	16.0%	14.6%	10.2%
サービス・インフラ	24.3%	25.2%	30.8%	13.4%	28.7%	23.9%	27.8%	26.2%	15.3%	25.8%
マスコミ	3.1%	4.2%	5.2%	0.7%	0.5%	3.1%	3.8%	3.8%	1.6%	2.8%
官公庁・公社・団体	7.5%	9.7%	9.6%	2.6%	7.5%	5.5%	5.4%	7.9%	2.3%	6.1%

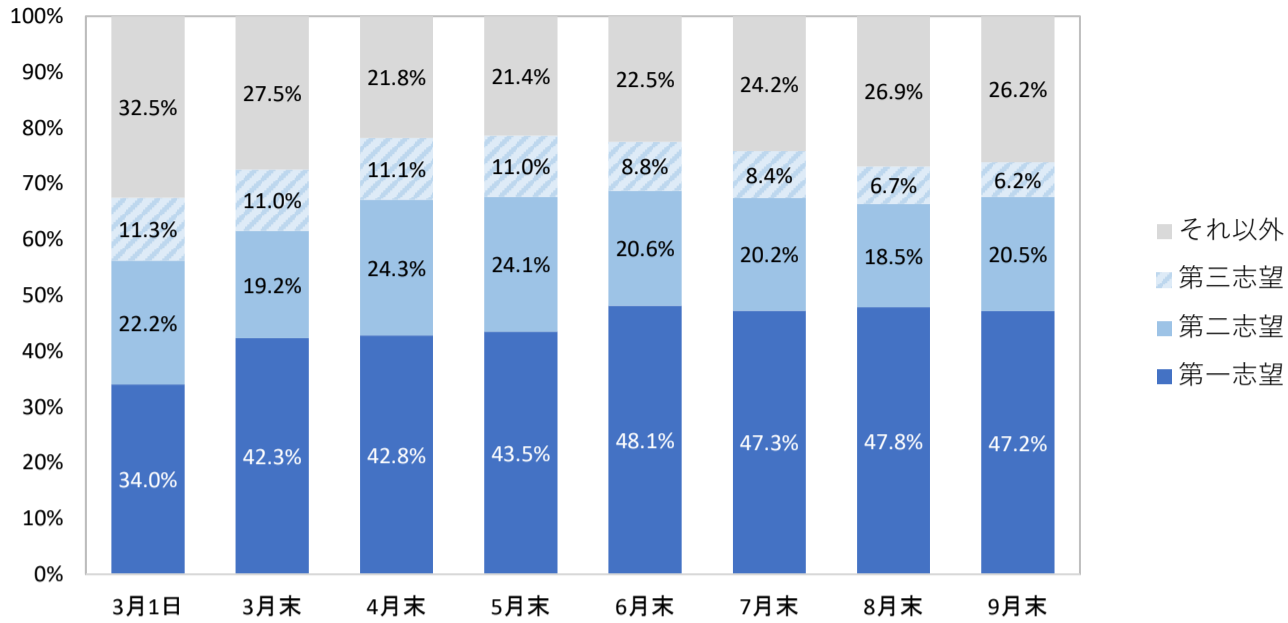
2-(3) 内々定を得た企業のうち、入社意思の最も高い企業の従業員規模
内々定を得た企業のうち、入社意思の最も高い企業の従業員規模



<22年卒>

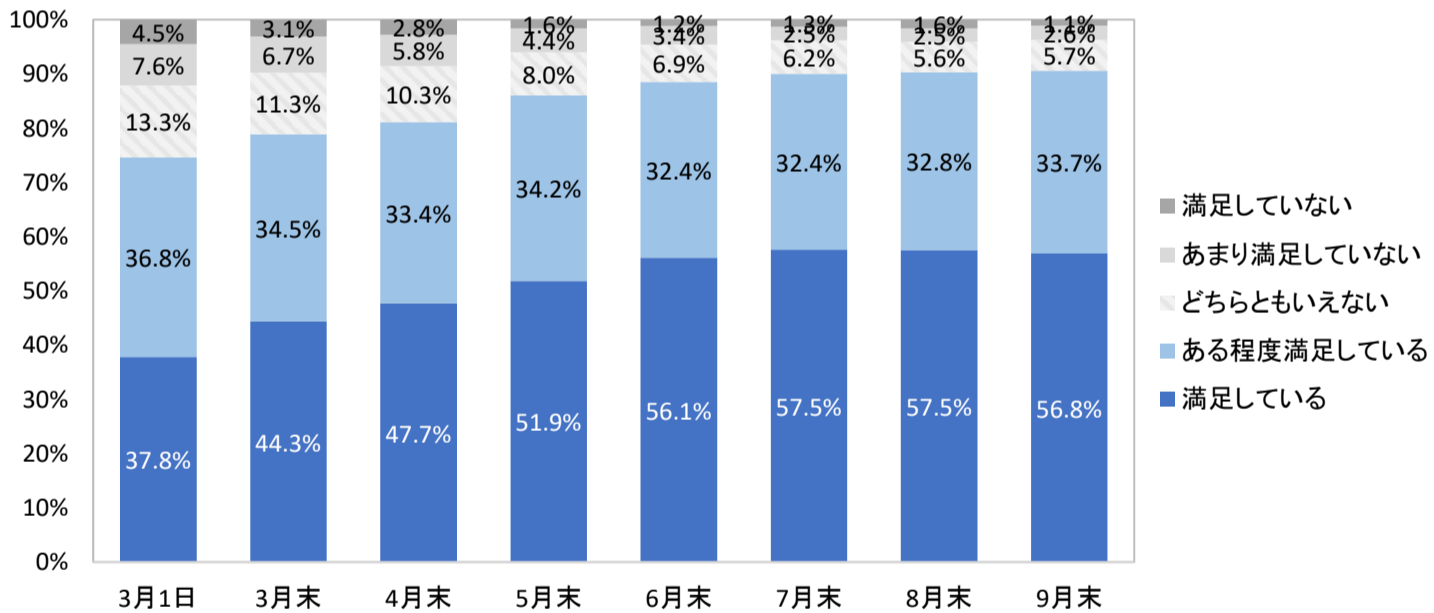
	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	2,199	473	879	428	419	2,259	401	952	439	467
~49人	3.7%	4.4%	5.5%	1.9%	1.9%	3.8%	4.2%	5.6%	1.4%	3.2%
50~99人	5.5%	6.1%	7.2%	3.7%	3.6%	5.9%	7.2%	7.4%	3.2%	4.5%
100~299人	16.5%	17.5%	20.7%	11.2%	15.0%	15.2%	15.2%	18.1%	12.1%	14.1%
300~499人	12.8%	13.3%	13.0%	11.9%	12.9%	11.6%	10.2%	13.4%	10.7%	11.8%
500~999人	13.9%	14.2%	15.5%	12.4%	12.9%	13.1%	12.0%	14.7%	12.3%	13.5%
1,000~2,999人	18.1%	19.0%	17.0%	17.1%	20.8%	20.4%	19.5%	18.9%	21.2%	24.0%
3,000~4,999人	9.1%	7.6%	8.2%	10.5%	11.5%	10.6%	14.0%	7.8%	11.2%	8.8%
5,000人以上	20.4%	17.8%	13.1%	31.3%	21.5%	19.5%	17.7%	14.2%	28.0%	20.1%

2-(4) 内々定を得た企業のうち、入社意思の最も高い企業の活動開始時点の志望順位
内々定を得た企業のうち、入社意思の最も高い企業の活動開始時点の志望順位



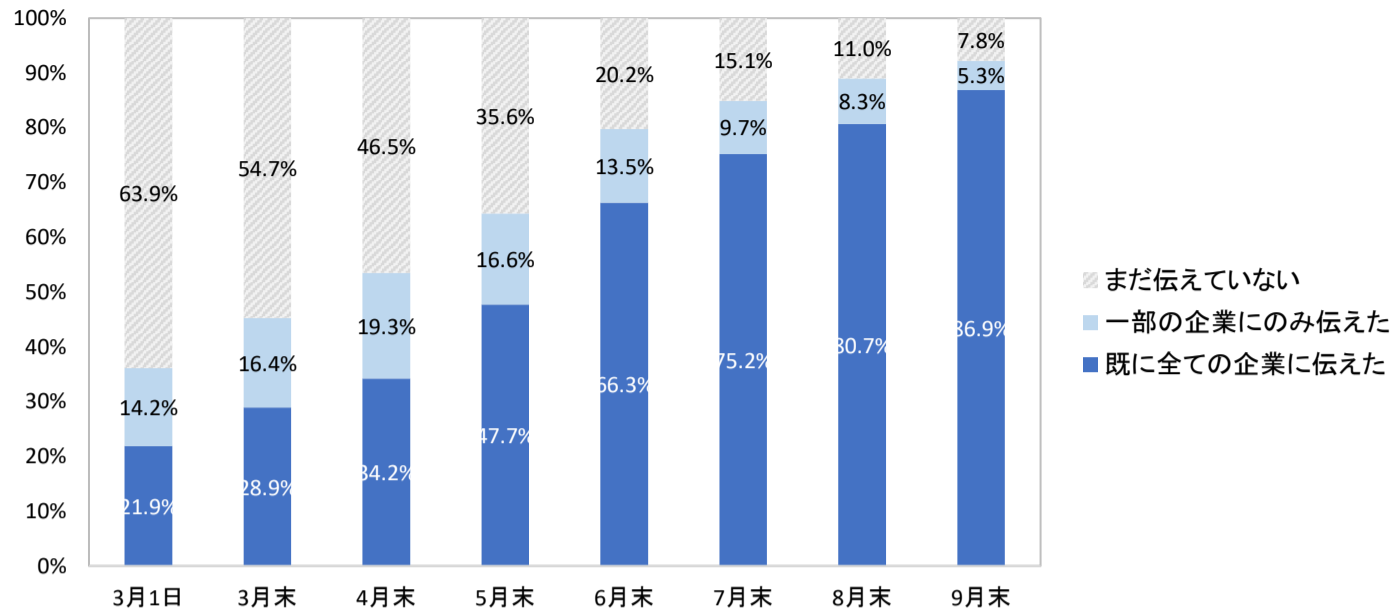
	<全体>					<22年卒>				
	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	2,212	476	888	429	419	2,262	401	956	438	467
第一志望	47.2%	43.9%	45.6%	51.0%	50.1%	40.2%	36.4%	40.1%	44.7%	40.7%
第二志望	20.5%	24.4%	18.2%	20.3%	17.7%	20.3%	21.7%	16.8%	22.1%	21.8%
第三志望	6.2%	6.9%	6.9%	5.1%	5.3%	7.6%	8.7%	7.6%	6.2%	7.7%
それ以外	26.2%	24.8%	29.3%	23.5%	27.0%	31.9%	33.2%	35.5%	26.9%	29.8%

2-(5) 入社意思の最も高い企業から得た内々定の満足度
入社意思の最も高い企業から得た内々定の満足度



	<全体>					<22年卒>				
	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	2,210	476	886	429	419	2,258	401	954	437	466
十分満足している	56.8%	54.4%	55.0%	61.3%	57.5%	55.1%	50.9%	54.3%	59.7%	57.3%
ある程度満足している	33.7%	34.2%	34.8%	31.9%	33.7%	33.0%	34.7%	32.3%	30.9%	34.8%
どちらともいえない	5.7%	7.8%	5.4%	3.7%	6.0%	6.4%	6.7%	7.5%	5.5%	4.7%
あまり満足していない	2.6%	2.1%	3.4%	2.8%	1.4%	3.2%	5.2%	2.6%	2.1%	1.9%
まったく満足していない	1.1%	1.5%	1.5%	0.2%	1.4%	2.4%	2.5%	3.2%	1.8%	1.3%

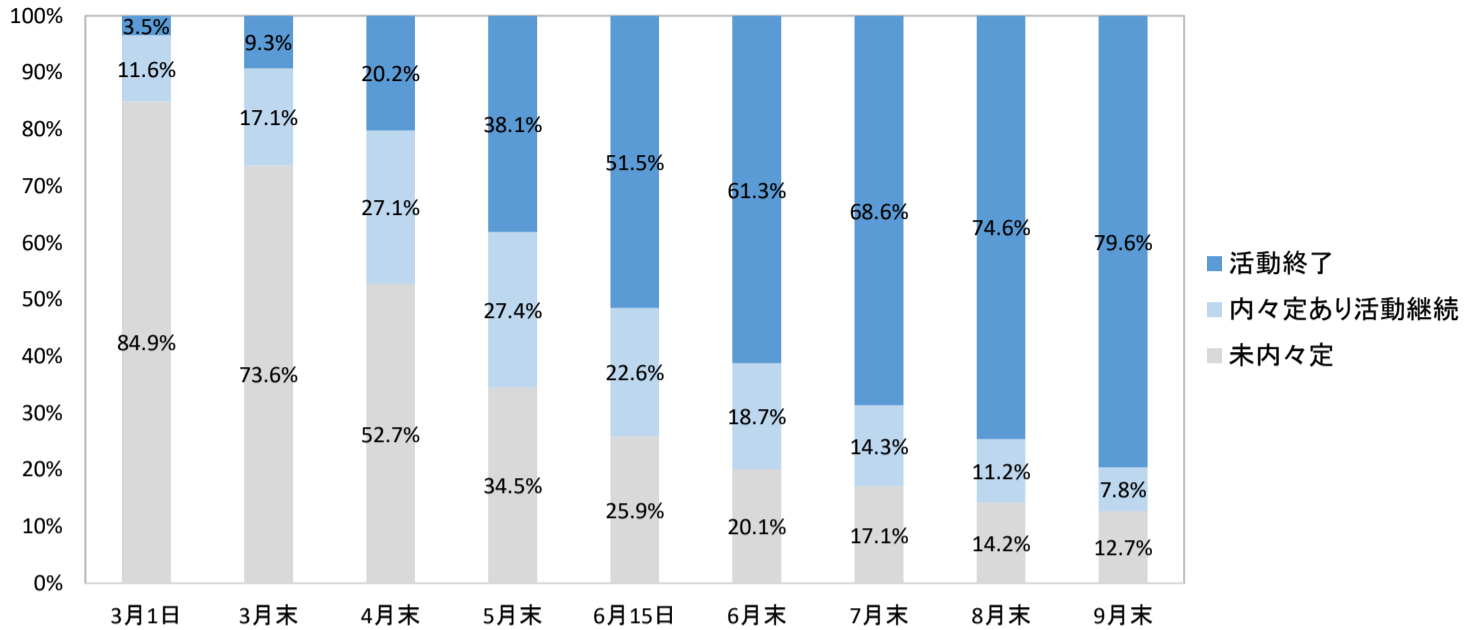
2-(6) 入社意思の低い企業に対して、辞退の意思は伝えているか
入社意思の低い企業に対して、辞退の意思は伝えているか



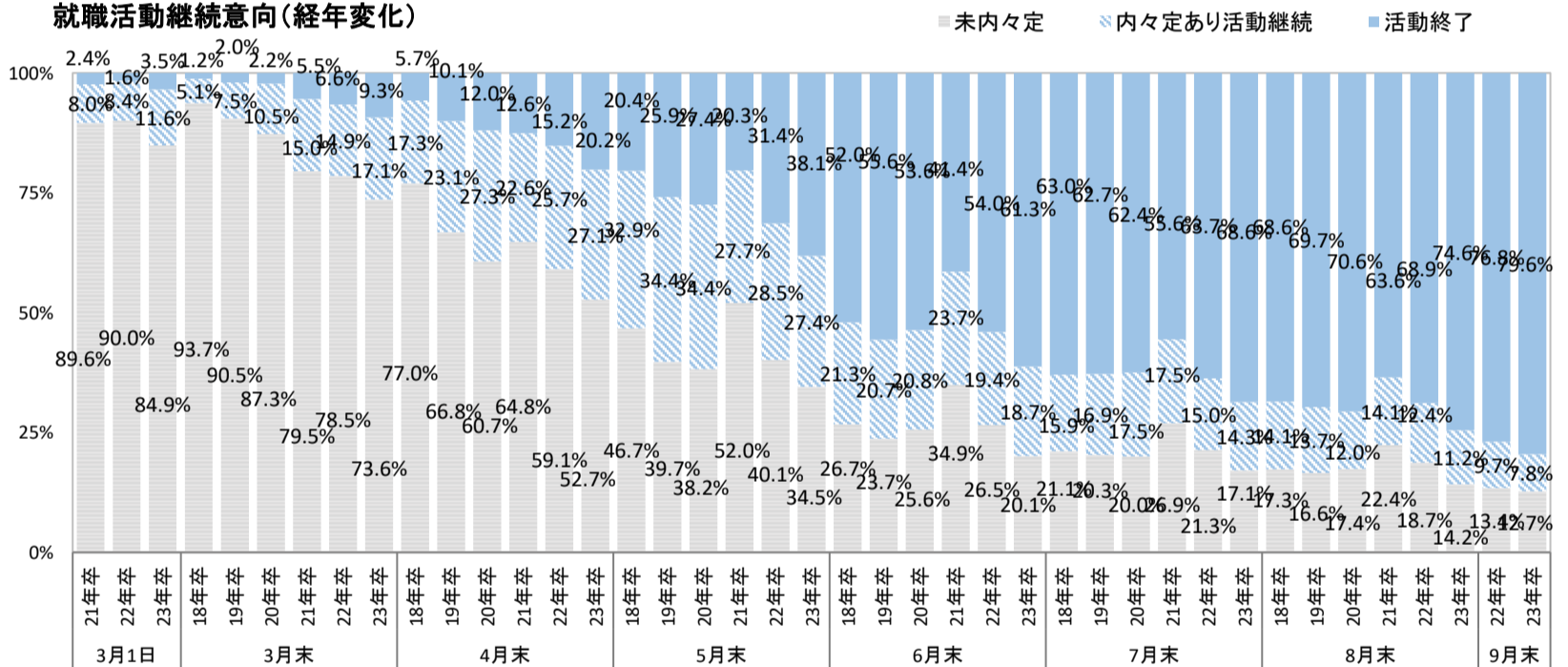
<22年卒>

	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	2,156	470	853	421	412	2,240	397	943	435	465
既 に 全 て の 企 業 に 伝 え た	86.9%	82.3%	85.8%	91.7%	90.0%	84.7%	81.6%	82.2%	89.0%	89.0%
一 部 の 企 業 に の み 伝 え た	5.3%	6.6%	5.5%	4.0%	4.4%	5.2%	6.5%	6.9%	2.5%	3.4%
ま だ 伝 え て い な い	7.8%	11.1%	8.7%	4.3%	5.6%	10.1%	11.8%	10.9%	8.5%	7.5%

2-(7) 就職活動継続意向
就職活動継続意向



就職活動継続意向(経年変化)



<全体>

	23年卒	22年卒	前年比
回答数	2,236	2,268	—
内々定先に満足したので終了する(終了している)	85.2%	80.3%	+4.9pt
内々定先に不満だが活動は終了する(終了している)	6.0%	8.4%	-2.4pt
内々定先に不満なので続行する	4.0%	4.8%	-0.8pt
内々定先に不満ではないが、他の企業も見たいので続行する	4.5%	5.6%	-1.1pt
その他	0.4%	0.8%	-0.4pt
内々定を保有しているが活動継続(その他含む)	8.9%	11.2%	-2.3pt
活動終了	91.2%	88.7%	+2.5pt
未内々定	12.7%	13.4%	-0.7pt
保有継続	7.8%	9.7%	-1.9pt
活動終了	79.6%	76.8%	+2.8pt

※保有継続率=内々定率×内々定を保有しているが活動継続(その他含む)

※活動終了率=内々定率×活動終了

<文理男女別>

<22年卒>

	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	482	900	432	422	404	958	438	468
内々定先に満足したので終了する(終了している)	80.1%	83.4%	91.2%	88.4%	77.0%	79.1%	83.6%	84.0%
内々定先に不満だが活動は終了する(終了している)	6.6%	6.3%	5.6%	4.7%	9.2%	7.9%	8.9%	7.3%
内々定先に不満なので続行する	6.4%	4.3%	1.9%	1.9%	7.2%	6.1%	1.4%	3.2%
内々定先に不満ではないが、他の企業も見たいので続行する	6.6%	5.4%	1.4%	3.6%	6.2%	6.2%	4.8%	4.7%
その他	0.2%	0.4%	—	1.4%	0.5%	0.7%	1.4%	0.9%
内々定を保有しているが活動継続(その他含む)	13.2%	10.1%	3.3%	6.9%	13.9%	13.0%	7.6%	8.8%
活動終了	86.7%	89.7%	96.8%	93.1%	86.2%	87.0%	92.5%	91.3%
未内々定	16.4%	13.7%	8.2%	10.6%	17.6%	12.5%	12.0%	8.7%
保有継続	11.0%	8.7%	3.0%	6.2%	11.5%	11.4%	6.7%	8.0%
活動終了	72.5%	77.4%	88.9%	83.2%	71.0%	76.1%	81.4%	83.4%

※保有継続率=内定率×内々定を保有しているが活動継続(その他含む)

※活動終了率=内定率×活動終了

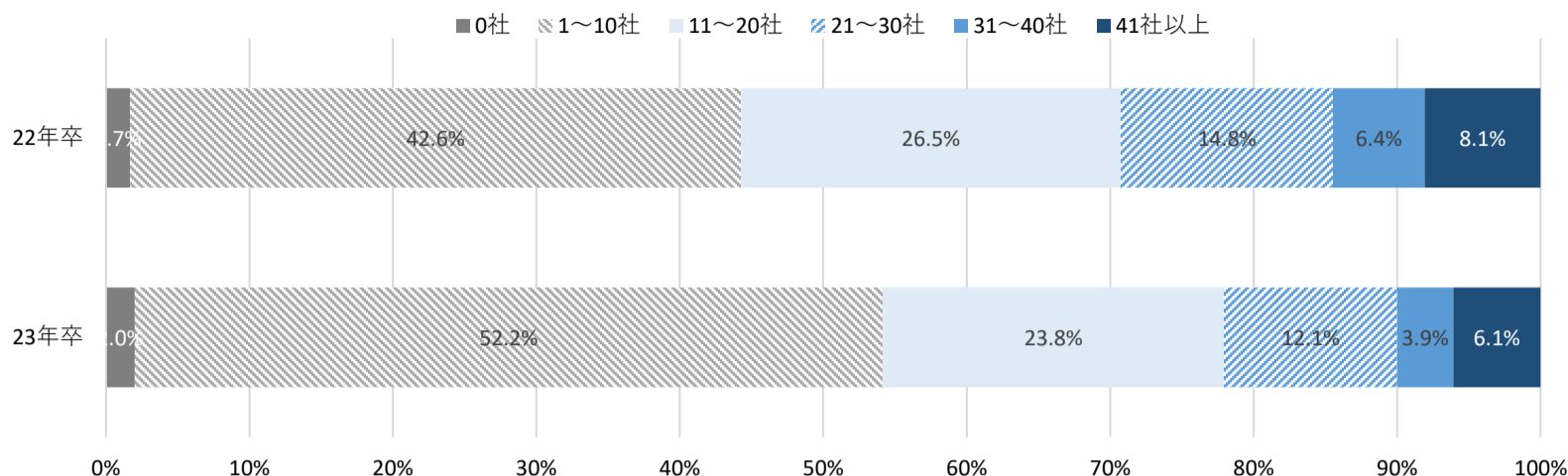
<前年比>

	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
内々定先に満足したので終了する(終了している)	+3.1pt	+4.3pt	+7.6pt	+4.4pt
内々定先に不満だが活動は終了する(終了している)	-2.6pt	-1.6pt	-3.3pt	-2.6pt
内々定先に不満なので続行する	-0.8pt	-1.8pt	+0.5pt	-1.3pt
内々定先に不満ではないが、他の企業も見たいので続行する	+0.4pt	-0.8pt	-3.4pt	-1.1pt
その他	-0.3pt	-0.3pt	#VALUE!	+0.5pt
内々定を保有しているが活動継続(その他含む)	-0.7pt	-2.9pt	-4.3pt	-1.9pt
活動終了	+0.5pt	+2.7pt	+4.3pt	+1.8pt
未内々定	-1.2pt	+1.2pt	-3.8pt	+1.9pt
保有継続	-0.4pt	-2.7pt	-3.7pt	-1.9pt
活動終了	+1.5pt	+1.3pt	+7.5pt	-0.1pt

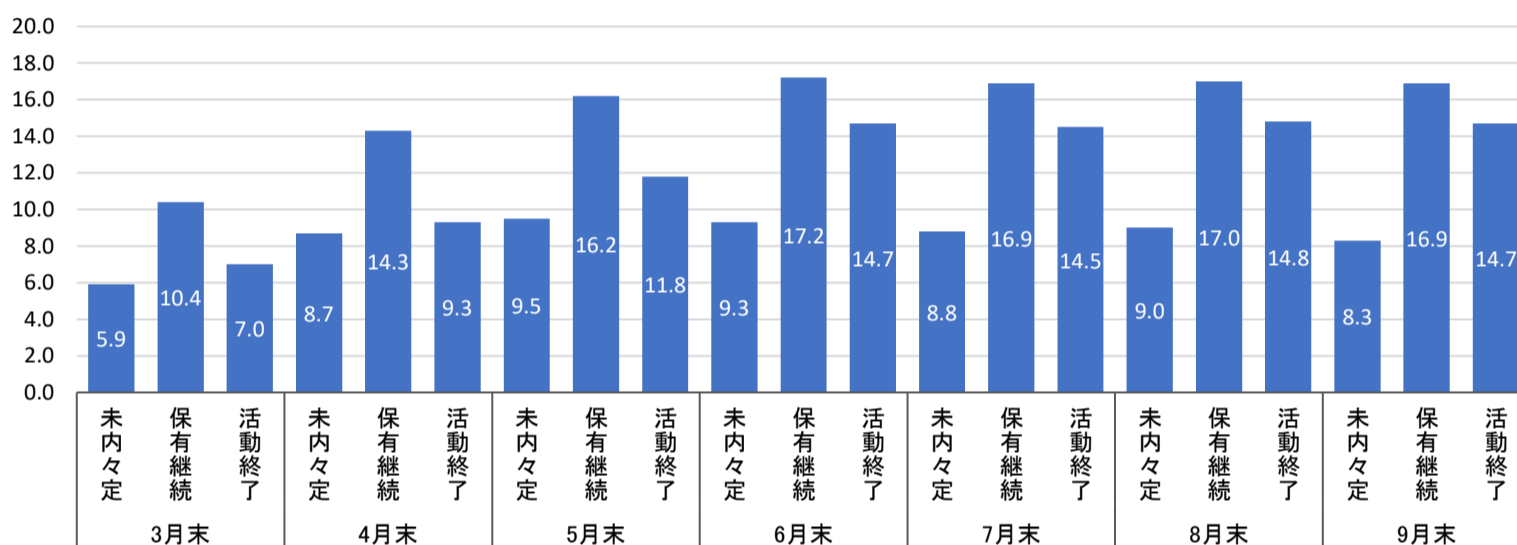
■ 3. 現在の活動状況

3-(1) これまでに全部で何社の選考を受けたか (※選考…ES提出・適性・筆記・面接等可否の出るものを指す)

選考受験社数分布



平均選考受験社数



※保有継続…内々定あり、かつ活動継続

<全体>

	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	2,606	593	1,053	478	482
0社(これまでに選考を受けたことはない)	2.0%	2.2%	1.7%	2.3%	1.9%
1~10社	52.2%	47.2%	45.3%	62.1%	61.2%
11~20社	23.8%	23.6%	27.3%	22.0%	19.7%
21~30社	12.1%	14.7%	12.5%	9.0%	10.6%
31~40社	3.9%	4.6%	5.4%	1.9%	2.3%
41社以上	6.1%	7.8%	7.8%	2.7%	4.4%
選考受験社数(平均)	14.0	15.2	15.6	11.2	11.8

<22年卒>

	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	2,603	490	1,099	499	515
0社(これまでに選考を受けたことはない)	1.7%	2.0%	1.4%	1.6%	1.6%
1~10社	42.6%	38.8%	32.1%	58.1%	47.2%
11~20社	26.5%	27.6%	27.7%	24.0%	25.6%
21~30社	14.8%	15.3%	20.0%	9.4%	11.5%
31~40社	6.4%	7.6%	7.5%	3.4%	7.0%
41社以上	8.1%	8.8%	11.4%	3.4%	7.2%
選考受験社数(平均)	16.8	17.4	19.2	12.5	15.3

<内々定保有状況別>

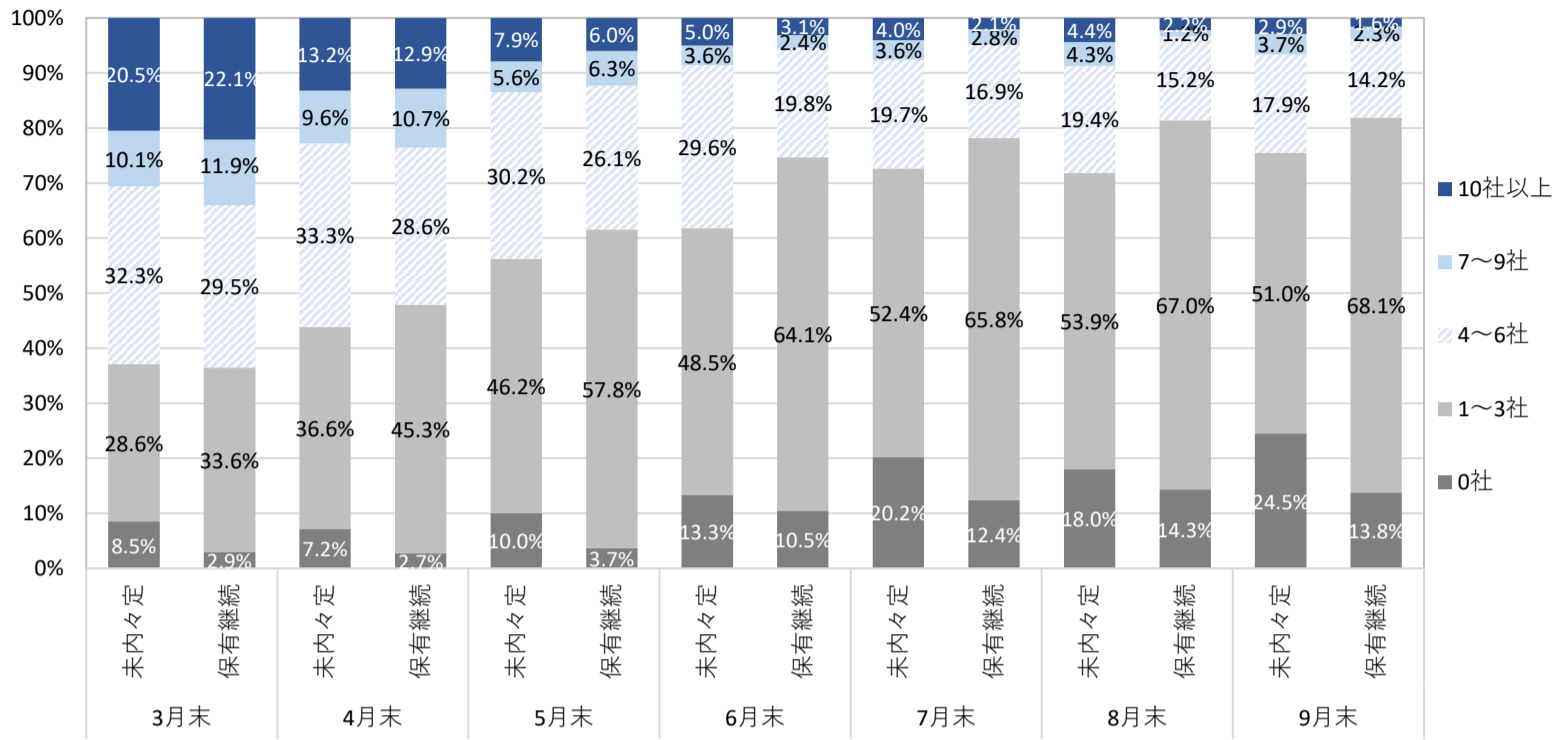
	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	331	97	144	39	51
0社(これまでに選考を受けたことはない)	15.5%	13.4%	11.8%	28.2%	15.7%
1~10社	58.0%	55.7%	61.1%	51.3%	66.7%
11~20社	14.7%	15.5%	18.7%	7.7%	9.8%
21~30社	6.5%	8.2%	4.2%	7.7%	5.9%
31~40社	3.1%	5.2%	2.1%	2.6%	-
41社以上	2.1%	2.1%	2.1%	2.6%	2.0%
選考受験社数(平均)	8.3	9.5	8.5	7.1	6.1

■内々定あり活動継続

	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	188	63	88	14	23
0社(これまでに選考を受けたことはない)	-	-	-	-	-
1~10社	46.9%	46.0%	43.2%	35.7%	78.3%
11~20社	22.8%	20.6%	20.5%	50.0%	13.0%
21~30社	13.1%	17.5%	12.5%	7.1%	-
31~40社	5.4%	4.8%	8.0%	-	4.3%
41社以上	11.8%	11.1%	15.9%	7.1%	4.3%
選考受験社数(平均)	16.9	16.9	19.2	14.6	9.3

●活動終了	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	2,037	418	808	418	393
0社(これまでに選考を受けたことはない)	0.0%	-	0.1%	-	-
1～10社	51.5%	44.5%	42.7%	64.1%	59.5%
11～20社	25.4%	26.3%	29.3%	22.2%	21.6%
21～30社	12.9%	16.3%	14.0%	9.1%	11.7%
31～40社	3.9%	4.3%	5.8%	1.9%	2.5%
41社以上	6.2%	8.6%	8.0%	2.6%	4.6%
選考受験社数(平均)	14.7	16.3	16.5	11.4	12.7

3-(2) 現在、何社の選考を残しているか
現在の選考予定受験社数分布



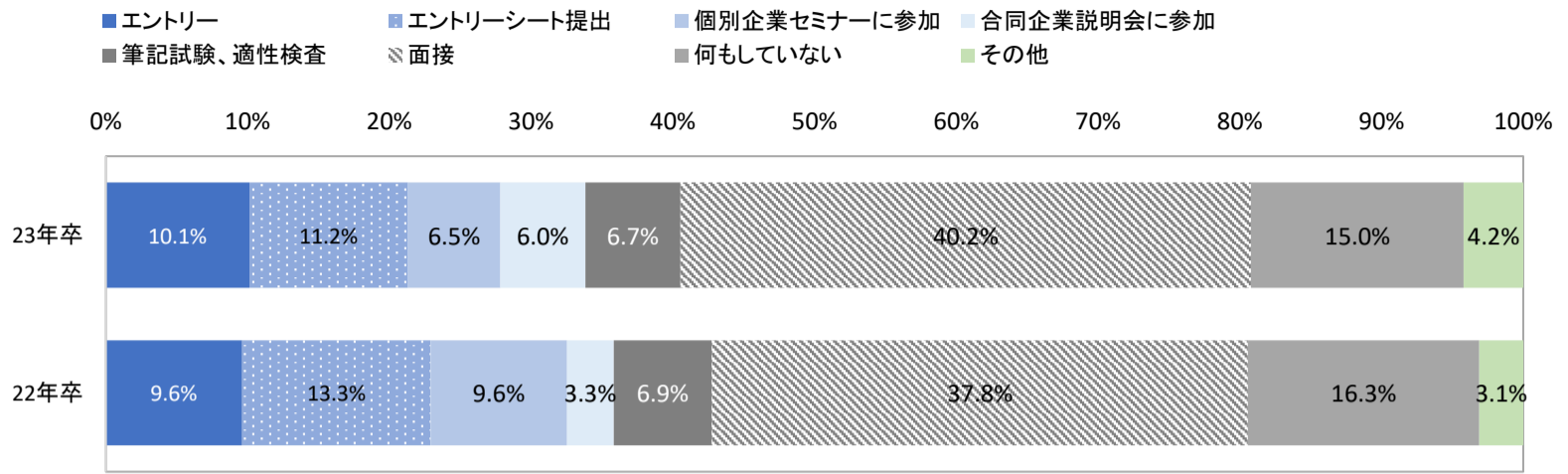
<内々定状況別>

<22年卒>

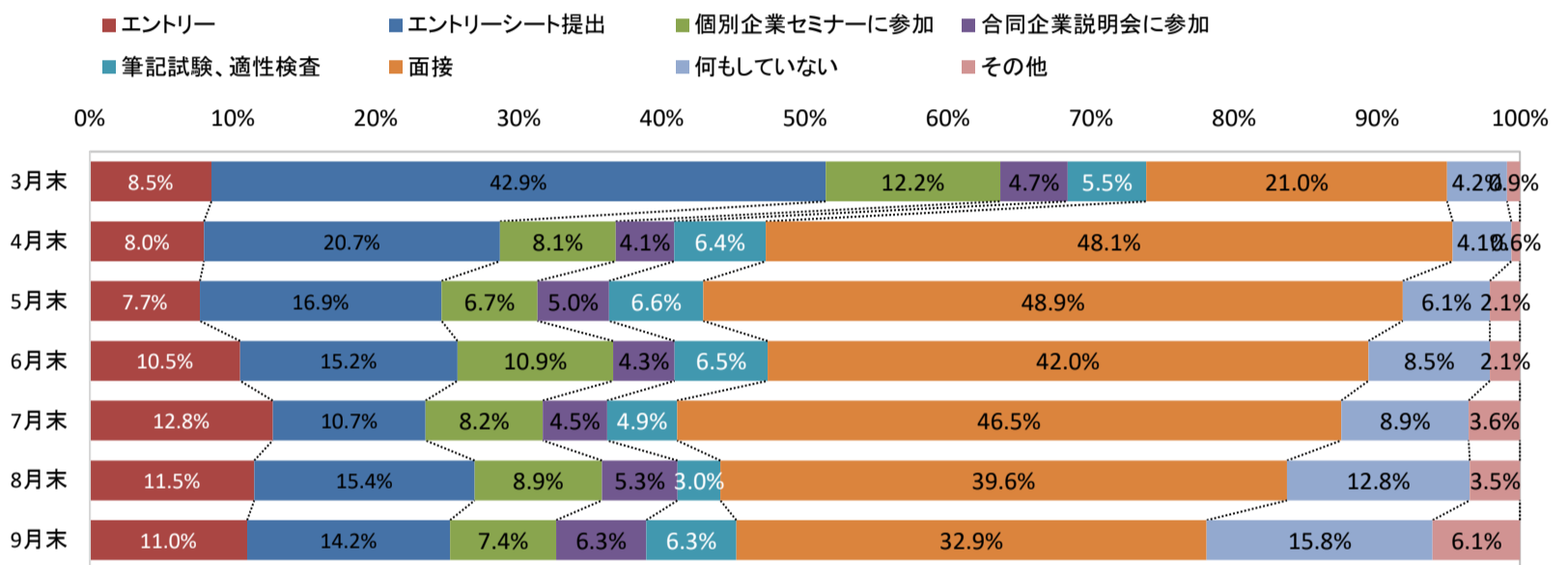
	未内々定	保有継続	未内々定	保有継続
回答数	265	180	299	230
0社(選考予定の企業はない)	24.5%	13.8%	29.0%	13.9%
1社	18.2%	26.7%	18.9%	28.8%
2社	17.0%	24.3%	12.6%	22.0%
3社	15.8%	17.1%	12.1%	14.8%
4社	7.7%	5.3%	11.6%	4.6%
5社	8.3%	8.1%	6.3%	9.4%
6社	1.9%	0.8%	2.1%	2.2%
7社	0.6%	1.6%	1.2%	1.0%
8社	2.3%	0.7%	1.0%	-
9社	0.8%	-	0.5%	-
10社以上	2.9%	1.6%	4.7%	3.3%
現在の選考予定社数(平均)※0社含む	2.4	2.2	2.5	2.4

	未内々定				内々定あり活動継続			
	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	81	114	30	40	62	84	13	21
0社(選考予定の企業はない)	19.8%	25.4%	33.3%	27.5%	17.7%	7.1%	23.1%	9.5%
1社	17.3%	20.2%	13.3%	22.5%	12.9%	31.0%	53.8%	52.4%
2社	16.0%	15.8%	20.0%	20.0%	27.4%	25.0%	7.7%	23.8%
3社	13.6%	20.2%	16.7%	10.0%	16.1%	22.6%	7.7%	9.5%
4社	9.9%	7.9%	3.3%	5.0%	9.7%	2.4%	-	-
5社	13.6%	4.4%	3.3%	7.5%	12.9%	6.0%	-	-
6社	2.5%	1.8%	-	2.5%	-	2.4%	-	-
7社	-	-	-	5.0%	-	2.4%	7.7%	-
8社	3.7%	0.9%	3.3%	-	1.6%	-	-	-
9社	-	0.9%	3.3%	-	-	-	-	-
10社以上	3.7%	2.6%	3.3%	-	1.6%	1.2%	-	4.8%
現在の選考予定社数(平均)※0社含む	2.9	2.2	2.2	2.0	2.5	2.3	1.5	1.8

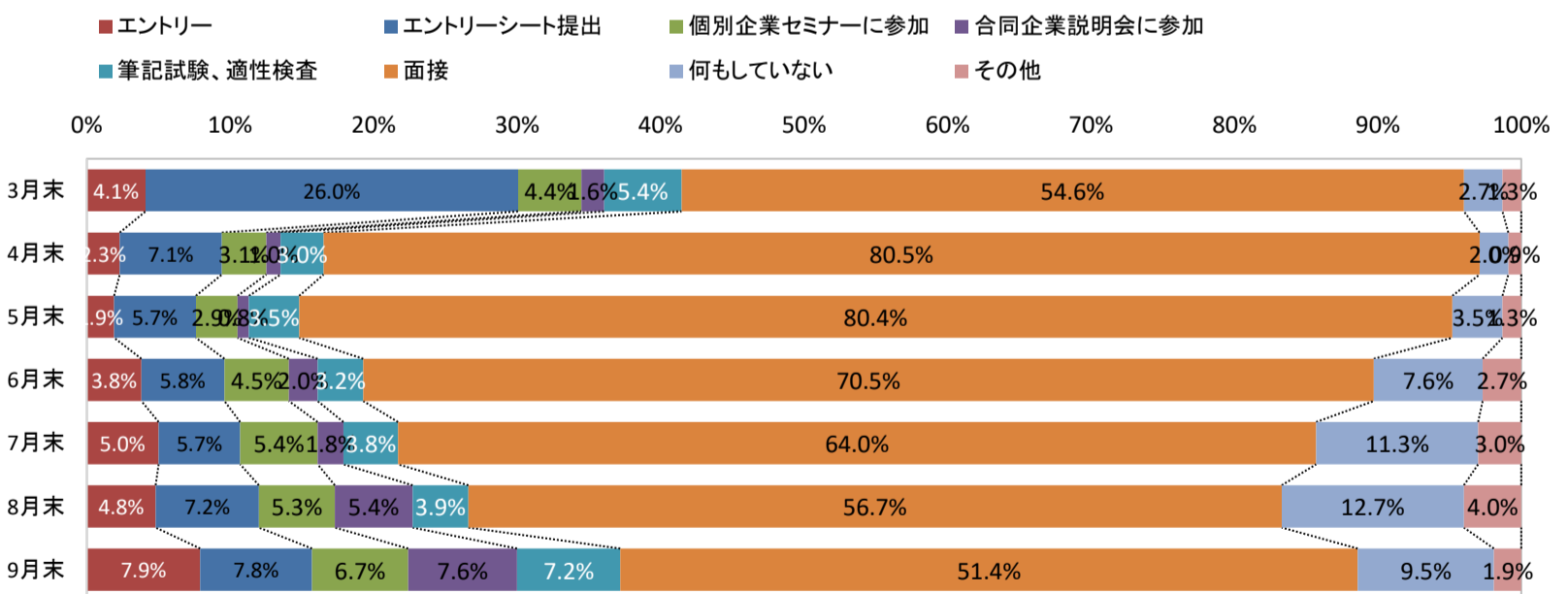
3-(3) 現在、就職活動で最も注力して行っていること
現在就職活動で最も注力して行っていること



【未内々定】現在就職活動で最も注力して行っていること



【内々定あり活動継続】現在就職活動で最も注力して行っていること



<全体>

	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	22年卒	前年比
回答数	578	180	253	63	82	642	-
エントリー(プレエントリー含む)	10.1%	13.3%	6.3%	15.9%	1.2%	9.6%	0.5%
エントリーシート提出	11.2%	11.7%	11.9%	9.5%	9.8%	13.3%	-2.1%
個別企業セミナーに参加	6.5%	6.7%	7.5%	4.8%	4.9%	9.6%	-3.1%
合同企業説明会に参加	6.0%	6.1%	4.0%	11.1%	4.9%	3.3%	2.7%
筆記試験、適性検査	6.7%	4.4%	8.3%	3.2%	15.9%	6.9%	-0.2%
面接	40.2%	41.1%	42.3%	30.2%	43.9%	37.8%	2.4%
なにもしていない	15.0%	12.8%	16.2%	19.0%	14.6%	16.3%	-1.3%
その他	4.2%	3.9%	3.6%	6.3%	4.9%	3.1%	1.1%
面接より前の段階	40.5%	42.2%	38.0%	44.5%	36.7%	42.7%	-2.2%

<内々定保有状況別>

<22年卒>

	未内々定		保有継続	
	未内々定	保有継続	未内々定	保有継続
回答数	297	182	300	222
エントリー(プレエントリー含む)	11.0%	7.9%	13.0%	5.7%
エントリーシート提出	14.2%	7.8%	14.3%	7.7%
個別企業セミナーに参加	7.4%	6.7%	12.5%	7.0%
合同企業説明会に参加	6.3%	7.6%	3.4%	5.1%
筆記試験、適性検査	6.3%	7.2%	8.6%	4.8%
面接	32.9%	51.4%	29.7%	53.1%
なにもしていない	15.8%	9.5%	15.1%	13.0%
その他	6.1%	1.9%	3.5%	3.7%
面接より前の段階	45.2%	37.2%	51.8%	30.3%

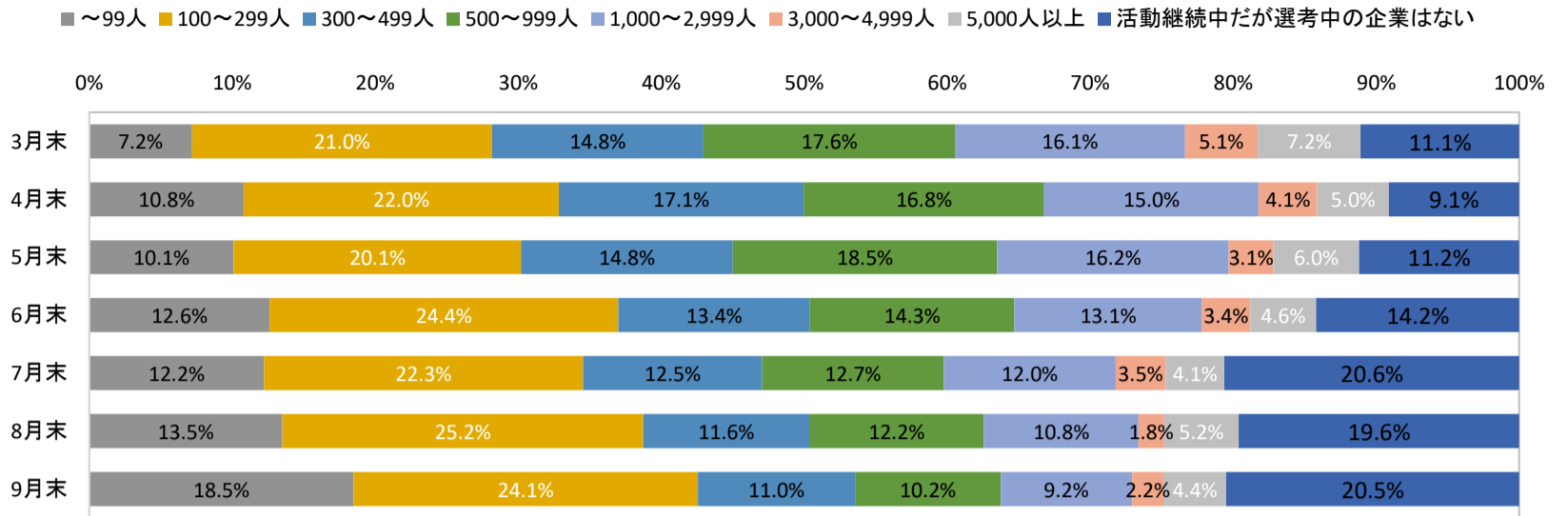
	未内々定				内々定あり活動継続			
	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	89	129	35	44	61	85	13	23
エントリー	14.6%	9.3%	11.4%	2.3%	13.1%	3.5%	7.7%	-
エントリーシート提出	12.4%	17.8%	11.4%	13.6%	8.2%	7.1%	7.7%	8.7%
個別企業セミナーに参加	7.9%	7.8%	5.7%	6.8%	6.6%	8.2%	7.7%	-
合同企業説明会に参加	5.6%	3.9%	11.4%	9.1%	8.2%	4.7%	23.1%	-
筆記試験、適性検査	4.5%	9.3%	2.9%	9.1%	3.3%	5.9%	7.7%	30.4%
面接	38.2%	29.5%	25.7%	34.1%	49.2%	56.5%	38.5%	56.5%
何もしていない	11.2%	17.8%	22.9%	15.9%	9.8%	12.9%	-	4.3%
その他	5.6%	4.7%	8.6%	9.1%	1.6%	1.2%	7.7%	-
面接より前の段階	45.0%	48.1%	42.8%	40.9%	39.4%	29.4%	53.9%	39.1%

<22年卒>

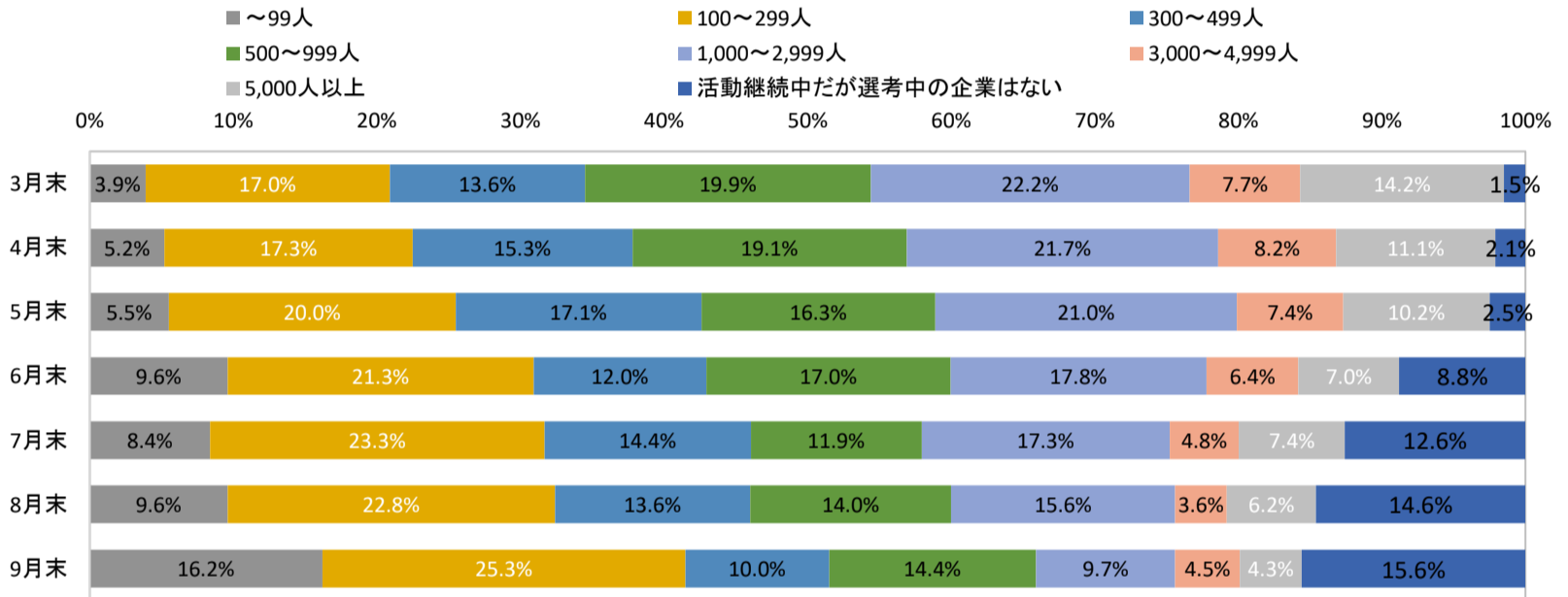
	未内々定				内々定あり活動継続			
	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	80	134	51	35	49	112	27	34
エントリー	12.5%	13.4%	13.7%	11.4%	6.1%	5.4%	7.4%	2.9%
エントリーシート提出	8.8%	20.9%	15.7%	14.3%	6.1%	8.0%	3.7%	17.6%
個別企業セミナーに参加	13.7%	14.2%	9.8%	5.7%	8.2%	5.4%	11.1%	2.9%
合同企業説明会に参加	2.5%	3.7%	3.9%	5.7%	8.2%	1.8%	7.4%	2.9%
筆記試験、適性検査	8.8%	7.5%	7.8%	14.3%	6.1%	3.6%	3.7%	5.9%
面接	33.8%	23.9%	27.5%	37.1%	51.0%	58.0%	51.9%	44.1%
なにもしていない	16.2%	12.7%	17.6%	11.4%	10.2%	14.3%	11.1%	20.6%
その他	3.8%	3.7%	3.9%	-	4.1%	3.6%	3.7%	2.9%
面接より前の段階	46.3%	59.7%	50.9%	51.4%	34.7%	24.2%	33.3%	32.2%

3-(4) 現在、選考を受けている企業群のおおよその従業員規模

【未内々定】現在、選考を受けている企業群のおおよその従業員規模



【内々定あり活動継続】現在、選考を受けている企業群のおおよその従業員規模



<全体>	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子		22年卒	前年比
回答数	793	238	326	106	123		849	-
～99人	16.8%	20.6%	15.9%	11.3%	13.8%		14.3%	2.5%
100～299人	22.3%	23.9%	24.8%	15.1%	21.1%		22.4%	-0.1%
300～499人	12.7%	12.2%	13.2%	13.2%	12.2%		13.4%	-0.7%
500～999人	15.6%	15.5%	16.6%	15.1%	13.8%		14.7%	0.9%
1,000～2,999人	11.9%	9.7%	11.7%	15.1%	15.4%		15.0%	-3.1%
3,000～4,999人	4.4%	5.0%	2.5%	2.8%	9.8%		3.6%	0.8%
5,000人以上	4.9%	3.8%	2.5%	12.3%	4.1%		4.5%	0.4%
活動継続中だが選考中の企業はない	11.5%	9.2%	12.9%	15.1%	9.8%		12.1%	-0.6%

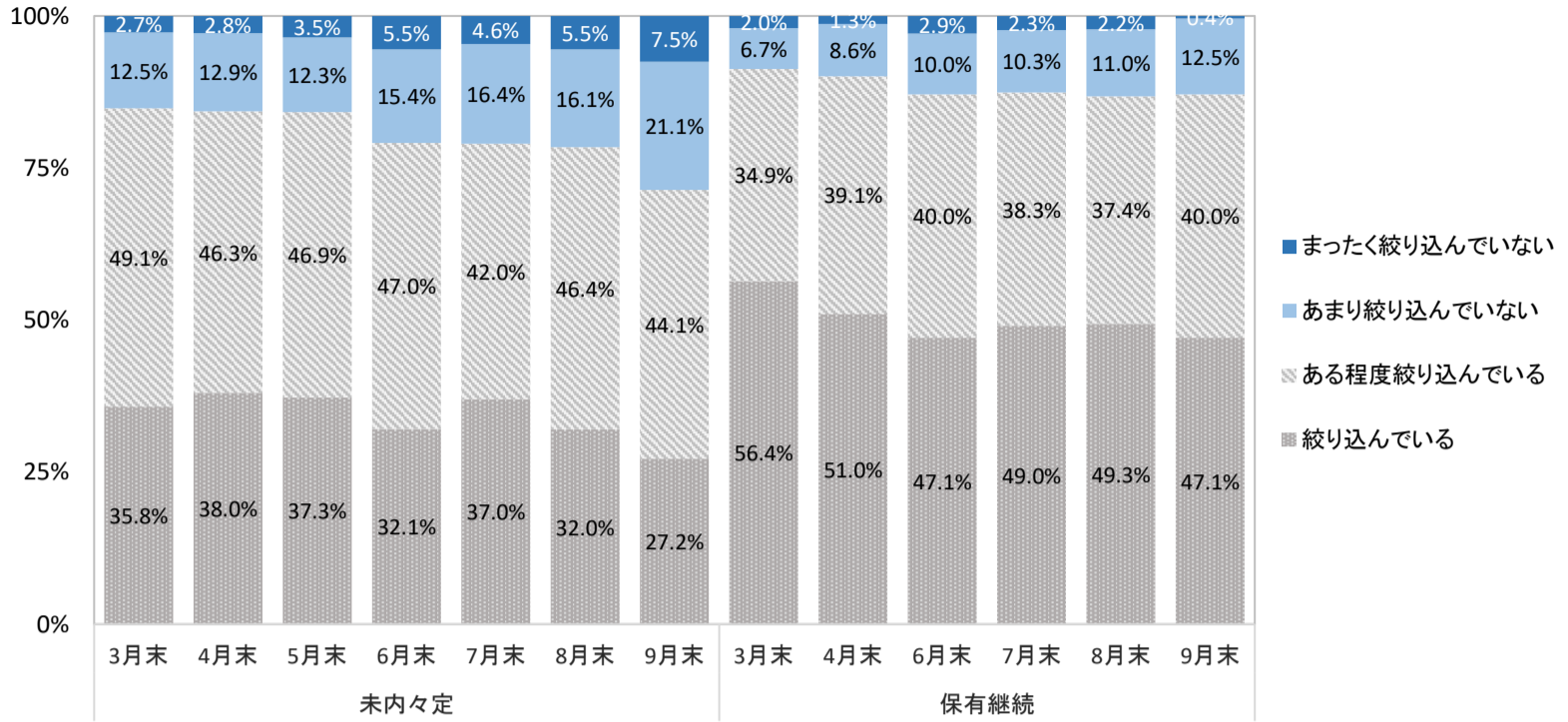
<内々定保有状況別>

<22年卒>

	未内々定	保有継続		未内々定	保有継続
回答数	297	185		299	226
～99人	18.5%	16.2%		21.2%	12.7%
100～299人	24.1%	25.3%		24.2%	23.1%
300～499人	11.0%	10.0%		11.4%	13.1%
500～999人	10.2%	14.4%		11.1%	14.4%
1,000～2,999人	9.2%	9.7%		6.4%	12.8%
3,000～4,999人	2.2%	4.5%		0.5%	5.6%
5,000人以上	4.4%	4.3%		3.7%	4.7%
活動継続中だが選考中の企業はない	20.5%	15.6%		21.4%	13.7%

	未内々定				内々定あり活動継続			
	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	91	130	31	45	63	86	13	23
～99人	20.9%	19.2%	6.4%	22.2%	19.0%	11.6%	23.1%	13.0%
100～299人	29.7%	24.6%	9.7%	20.0%	27.0%	24.4%	15.4%	30.4%
300～499人	9.9%	12.3%	16.1%	4.4%	9.5%	10.5%	7.7%	13.0%
500～999人	12.1%	9.2%	6.5%	11.1%	11.1%	18.6%	15.4%	13.0%
1,000～2,999人	6.6%	10.0%	9.7%	15.6%	7.9%	11.6%	7.7%	13.0%
3,000～4,999人	2.2%	2.3%	-	4.4%	7.9%	1.2%	-	4.3%
5,000人以上	4.4%	2.3%	12.9%	-	3.2%	5.8%	-	8.7%
活動継続中だが選考中の企業はない	14.3%	20.0%	38.7%	22.2%	14.3%	16.3%	30.8%	4.3%

3-(5) 現時点で希望する業種を絞り込んでいるか
現時点で希望する業種を絞り込んでいるか



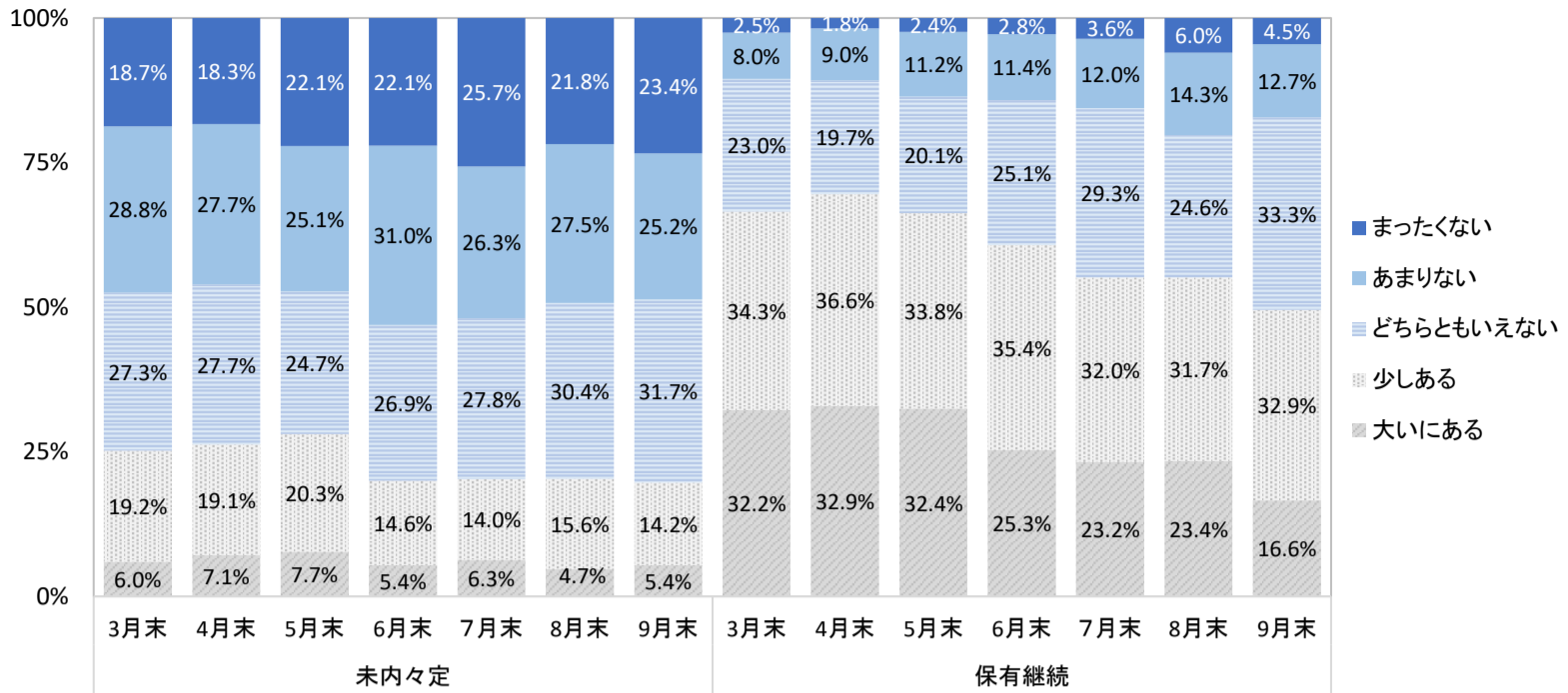
<内々定保有状況別>

<22年卒>

	未内々定		保有継続	
	回答数	割合	回答数	割合
絞り込んでいる	27.2%	47.1%	27.6%	33.1%
ある程度絞り込んでいる	44.1%	40.0%	36.8%	37.6%
あまり絞り込んでいない	21.1%	12.5%	23.6%	17.1%
まったく絞り込んでいない	7.5%	0.4%	12.1%	12.2%

	未内々定				内々定あり活動継続			
	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
絞り込んでいる	22.2%	27.1%	26.5%	46.7%	48.4%	39.1%	53.8%	65.2%
ある程度絞り込んでいる	46.7%	41.9%	50.0%	33.3%	40.3%	42.5%	38.5%	30.4%
あまり絞り込んでいない	23.3%	24.0%	14.7%	13.3%	11.3%	17.2%	7.7%	4.3%
まったく絞り込んでいない	7.8%	7.0%	8.8%	6.7%	-	1.1%	-	-

3-(6) 現在、就職活動で内々定を得る自信があるか
現在、就職活動で内々定を得る自信があるか



<内々定保有状況別>

<22年卒>

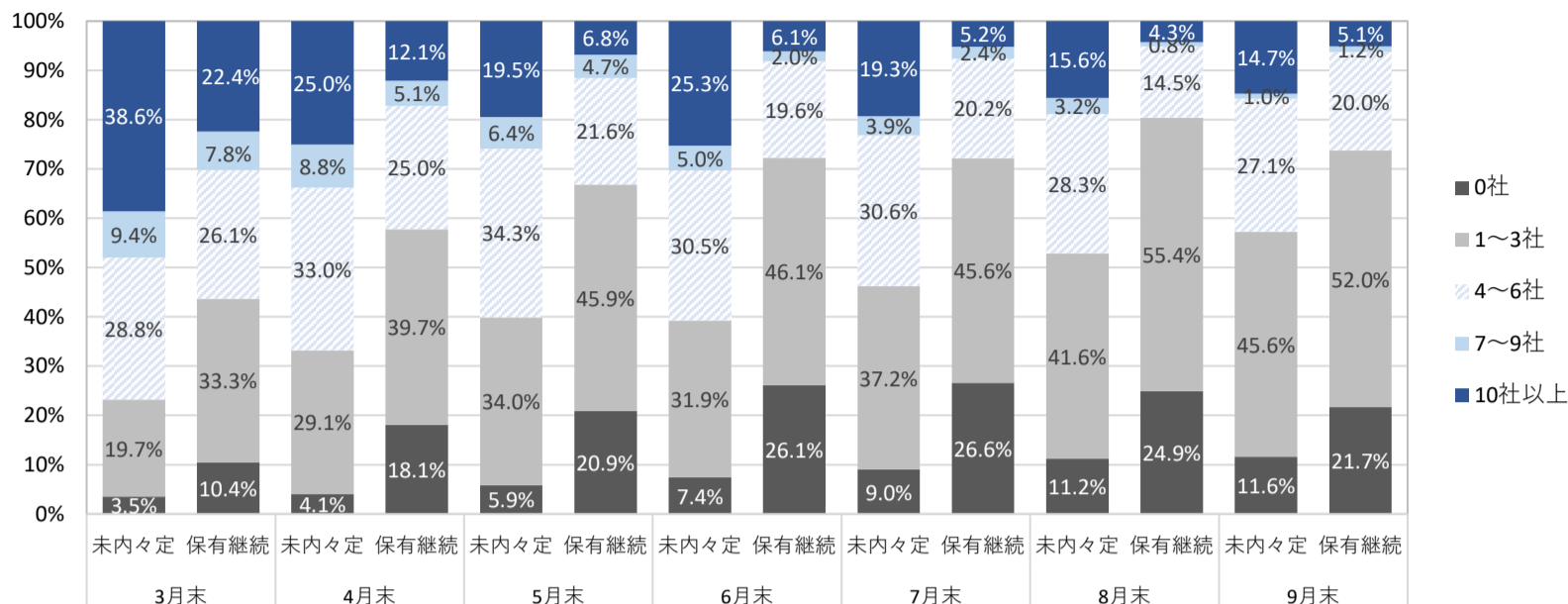
	未内々定		保有継続	
回答数	331	188	328	235
大いにある	5.4%	16.6%	3.9%	15.0%
少しある	14.2%	32.9%	7.1%	25.7%
どちらともいえない	31.7%	33.3%	26.6%	31.0%
あまりない	25.2%	12.7%	29.1%	17.1%
まったくない	23.4%	4.5%	33.3%	11.2%

	未内々定				内々定あり活動継続			
	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	97	144	39	51	63	88	14	23
大いにある	10.3%	2.8%	-	3.9%	22.2%	10.2%	28.6%	-
少しある	17.5%	11.8%	15.4%	7.8%	30.2%	33.0%	35.7%	43.5%
どちらともいえない	34.0%	33.3%	25.6%	27.5%	31.7%	35.2%	28.6%	39.1%
あまりない	20.6%	27.1%	25.6%	35.3%	11.1%	17.0%	-	17.4%
まったくない	17.5%	25.0%	33.3%	25.5%	4.8%	4.5%	7.1%	-

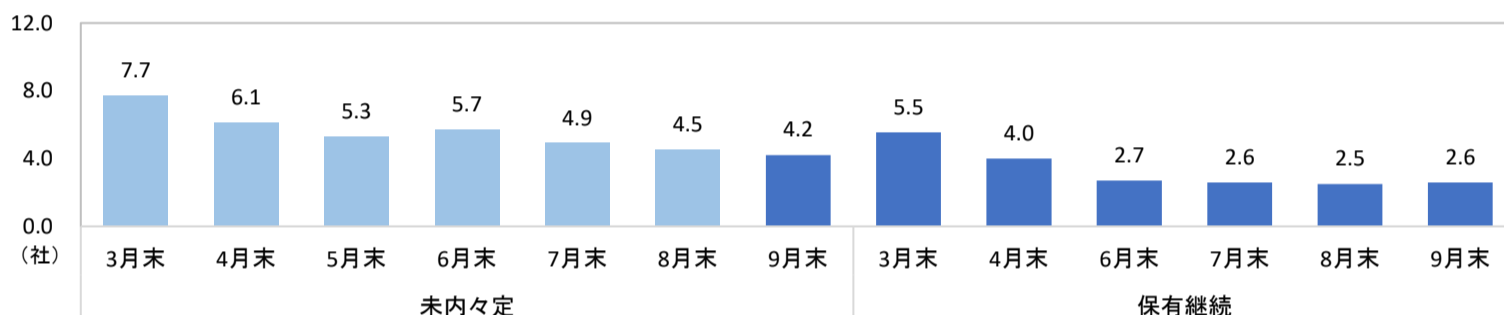
■ 4. 今後の活動予定

4-(1) 今後、何社ぐらい追加で選考を受けようと考えているか

選考受験予定社数分布



選考受験予定社数(平均)

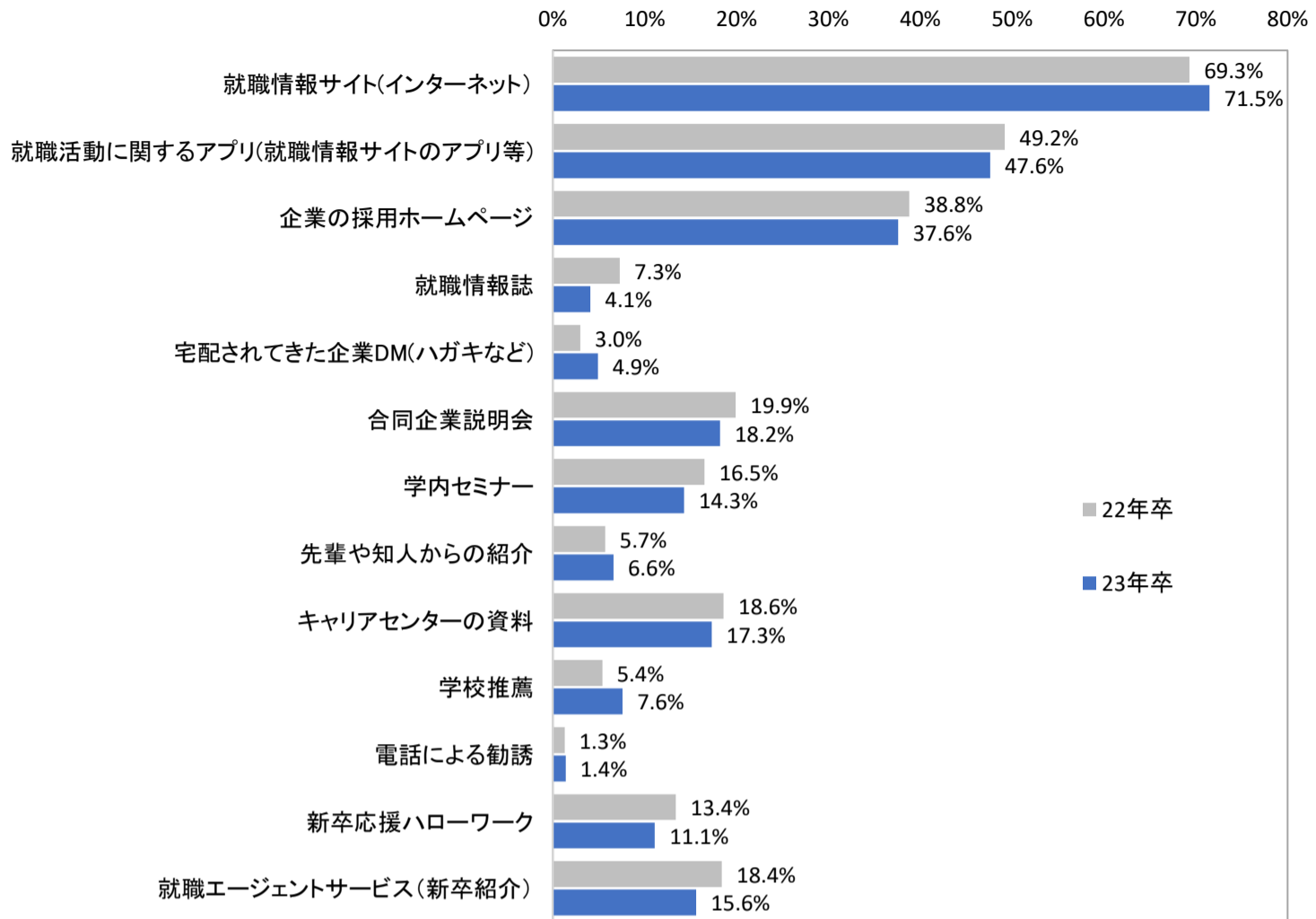


<内々定保有状況別>

	<22年卒>	
	未内々定	保有継続
回答数	267	181
0社	11.6%	21.7%
1社	11.6%	16.6%
2社	16.9%	20.7%
3社	17.1%	14.7%
4社	7.6%	3.5%
5社	14.4%	14.2%
6社	5.1%	2.3%
7社	-	0.8%
8社	1.0%	0.4%
9社	-	-
10社以上	14.7%	5.1%
選考受験予定社数(平均)※0社含む	4.2	2.6

	未内々定				内々定あり活動継続			
	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	82	114	31	40	62	84	13	22
0社	8.5%	13.2%	16.1%	12.5%	19.4%	27.4%	15.4%	18.2%
1社	8.5%	12.3%	16.1%	15.0%	11.3%	15.5%	15.4%	50.0%
2社	13.4%	17.5%	22.6%	20.0%	22.6%	21.4%	15.4%	13.6%
3社	12.2%	21.9%	16.1%	22.5%	12.9%	10.7%	38.5%	13.6%
4社	9.8%	7.0%	6.5%	2.5%	4.8%	3.6%	-	-
5社	20.7%	11.4%	3.2%	15.0%	21.0%	9.5%	7.7%	4.5%
6社	7.3%	0.9%	9.7%	2.5%	1.6%	2.4%	7.7%	-
7社	-	-	-	-	-	2.4%	-	-
8社	1.2%	-	3.2%	-	-	1.2%	-	-
9社	-	-	-	-	-	-	-	-
10社以上	18.3%	15.8%	6.5%	10.0%	6.5%	6.0%	-	-
選考受験予定社数(平均)※0社含む	5.1	4.2	3.0	3.2	2.9	2.8	2.5	1.4

今後どのような方法で選考に参加する企業を見つけるか(複数回答)



<全体>

	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	22年卒	前年比
回答数	529	172	215	63	79	635	-
就職情報サイト(インターネット)	71.5%	77.3%	61.9%	76.2%	68.4%	69.3%	2.2%
就職活動に関するアプリ(就職情報サイトのアプリ等)	47.6%	48.3%	53.0%	38.1%	43.0%	49.2%	-1.6%
企業の採用ホームページ	37.6%	31.4%	42.3%	34.9%	53.2%	38.8%	-1.2%
就職情報誌	4.1%	3.5%	5.1%	4.8%	2.5%	7.3%	-3.2%
宅配されてきた企業DM(ハガキなど)	4.9%	6.4%	4.7%	3.2%	2.5%	3.0%	1.9%
合同企業説明会	18.2%	20.3%	16.7%	20.6%	10.1%	19.9%	-1.7%
学内セミナー	14.3%	14.5%	11.2%	23.8%	8.9%	16.5%	-2.2%
先輩や知人からの紹介	6.6%	4.7%	7.4%	11.1%	5.1%	5.7%	0.9%
キャリアセンターの資料	17.3%	15.7%	23.7%	9.5%	16.5%	18.6%	-1.3%
学校推薦	7.6%	5.2%	7.0%	12.7%	11.4%	5.4%	7.6%
電話による勧誘	1.4%	2.9%	0.5%	-	-	1.3%	0.1%
新卒応援ハローワーク	11.1%	10.5%	16.3%	3.2%	10.1%	13.4%	-2.3%
就職エージェントサービス(新卒紹介)	15.6%	13.4%	20.5%	14.3%	12.7%	18.4%	-2.8%

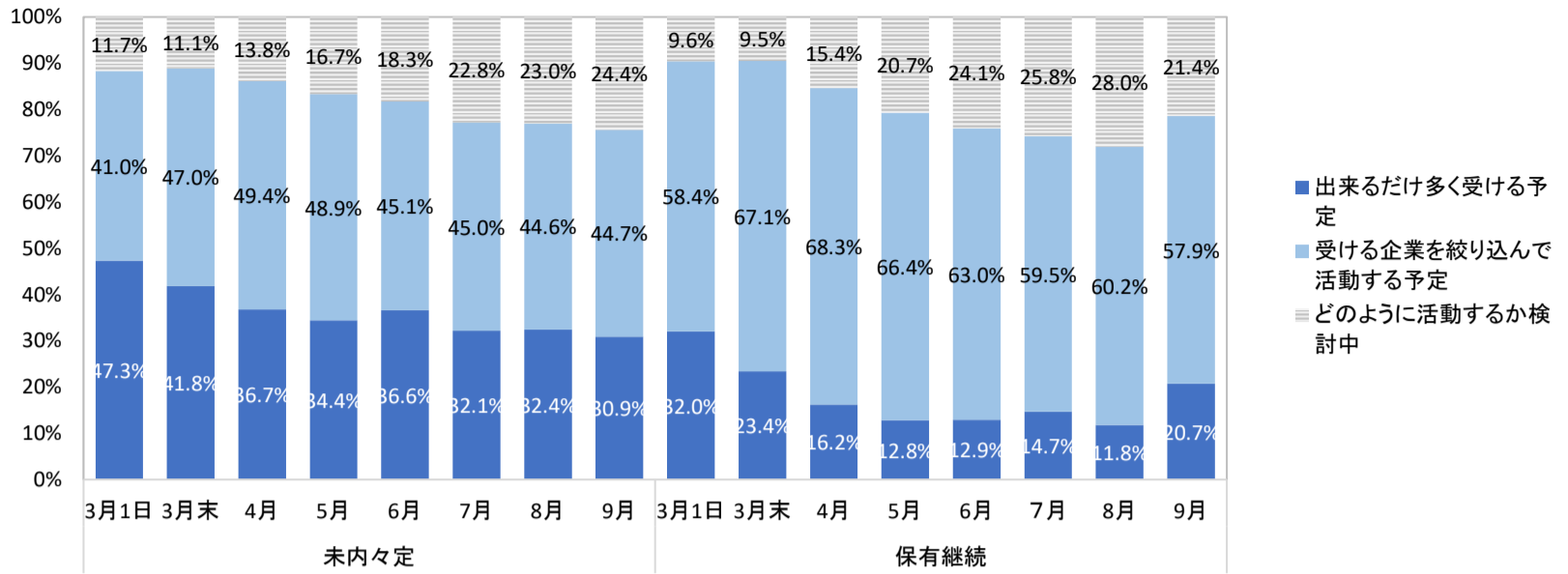
＜内々定保有状況別＞

＜22年卒＞

	未内々定		保有継続	
	未内々定	保有継続	未内々定	保有継続
回答数	263	174	286	212
就職情報サイト(インターネット)	71.7%	70.5%	74.4%	68.3%
就職活動に関するアプリ(就職情報サイトのアプリ等)	53.6%	46.5%	53.4%	48.8%
企業の採用ホームページ	43.2%	34.9%	42.8%	36.8%
就職情報誌	4.1%	3.3%	9.3%	4.7%
宅配されてきた企業DM(ハガキなど)	4.5%	5.7%	2.4%	3.4%
合同企業説明会	19.8%	16.0%	22.5%	12.6%
学内セミナー	16.1%	12.5%	20.1%	12.4%
先輩や知人からの紹介	7.2%	6.6%	7.2%	4.1%
キャリアセンターの資料	22.7%	15.7%	21.0%	19.6%
学校推薦	8.0%	7.0%	6.8%	4.3%
電話による勧誘	0.8%	2.3%	0.7%	0.7%
新卒応援ハローワーク	16.3%	8.0%	17.1%	13.5%
就職エージェントサービス(新卒紹介)	18.2%	12.3%	20.5%	21.7%

	未内々定				内々定あり活動継続			
	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	81	114	28	40	59	80	13	22
就職情報サイト(インターネット)	77.8%	62.3%	75.0%	72.5%	78.0%	67.5%	53.8%	63.6%
就職活動に関するアプリ(就職情報サイトのアプリ等)	55.6%	58.8%	46.4%	40.0%	44.1%	52.5%	46.2%	36.4%
企業の採用ホームページ	34.6%	45.6%	57.1%	50.0%	33.9%	38.7%	7.7%	54.5%
就職情報誌	2.5%	5.3%	7.1%	2.5%	3.4%	5.0%	-	-
宅配されてきた企業DM(ハガキなど)	6.2%	3.5%	3.6%	2.5%	6.8%	6.2%	-	4.5%
合同企業説明会	23.5%	18.4%	17.9%	12.5%	18.6%	12.5%	30.8%	-
学内セミナー	19.8%	11.4%	25.0%	5.0%	10.2%	11.2%	30.8%	9.1%
先輩や知人からの紹介	6.2%	7.0%	14.3%	2.5%	3.4%	8.7%	15.4%	4.5%
キャリアセンターの資料	23.5%	28.9%	14.3%	12.5%	10.2%	20.0%	15.4%	27.3%
学校推薦	8.6%	6.1%	7.1%	12.5%	1.7%	7.5%	23.1%	13.6%
電話による勧誘	1.2%	0.9%	-	-	5.1%	-	-	-
新卒応援ハローワーク	17.3%	21.1%	3.6%	15.0%	3.4%	13.7%	7.7%	9.1%
就職エージェントサービス(新卒紹介)	17.3%	18.4%	25.0%	12.5%	5.1%	23.7%	7.7%	9.1%

次月以降の面接・選考はどのように進めるか



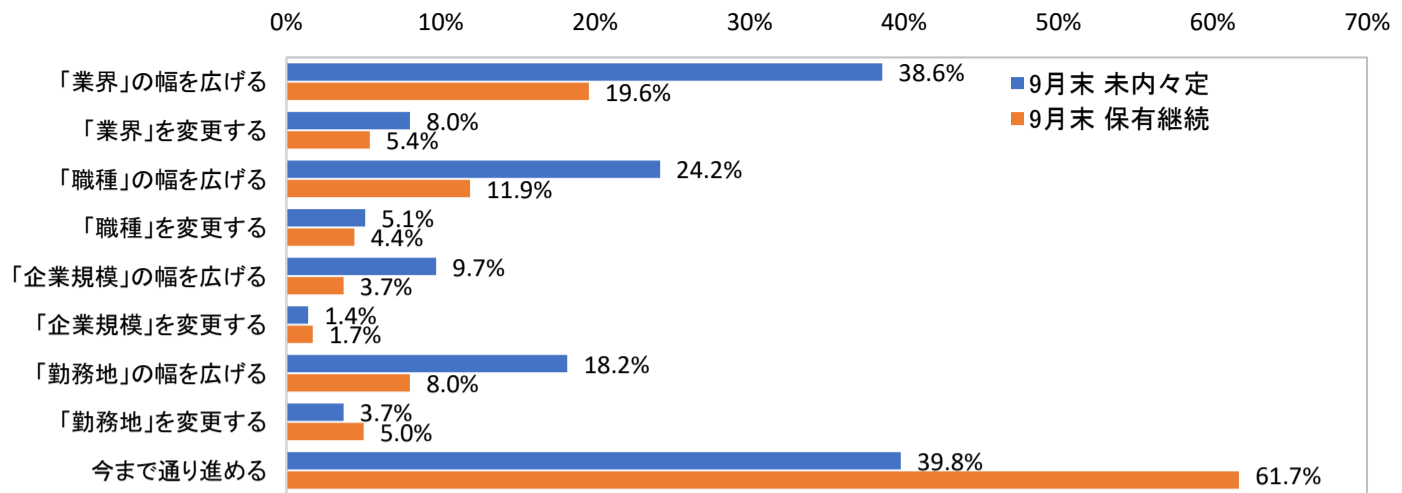
<内々定保有状況別>

<22年卒>

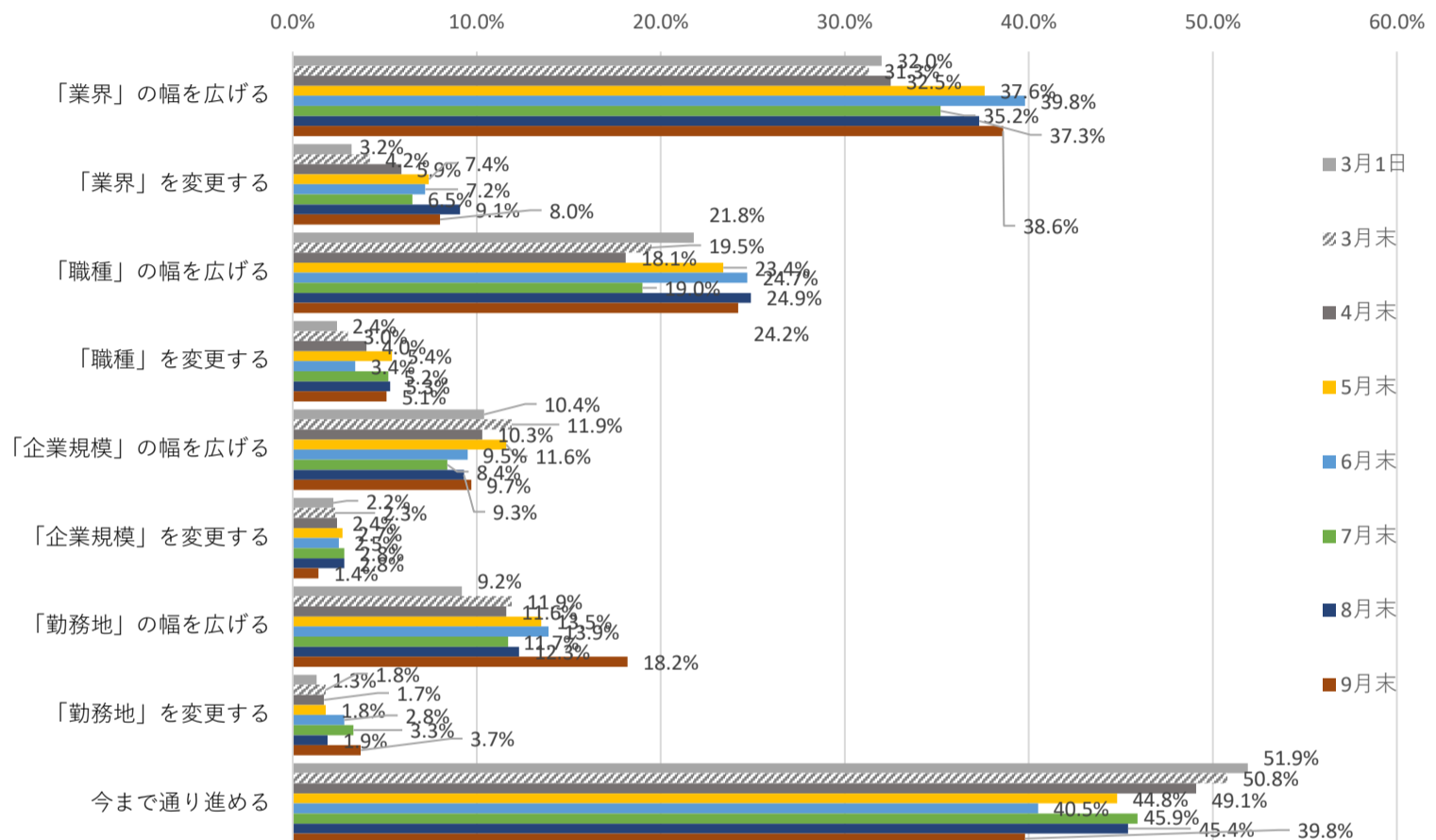
	未内々定		保有継続	
	未内々定	保有継続	未内々定	保有継続
回答数	258	171	288	210
できるだけ多く受ける予定	30.9%	20.7%	37.0%	19.7%
受ける企業を絞り込んで活動する予定	44.7%	57.9%	34.1%	49.8%
どのように活動するか検討中	24.4%	21.4%	29.0%	30.5%

	未内々定				内々定あり活動継続			
	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	80	111	27	40	57	80	12	22
できるだけ多く受ける予定	40.0%	18.0%	37.0%	27.5%	26.3%	10.0%	41.7%	13.6%
受ける企業を絞り込んで活動する予定	43.8%	52.3%	29.6%	45.0%	54.4%	66.3%	41.7%	59.1%
どのように活動するか検討中	16.2%	29.7%	33.3%	27.5%	19.3%	23.7%	16.7%	27.3%

今後の活動の方向性



【未内々定者のみ】今後の活動の方向性月別推移



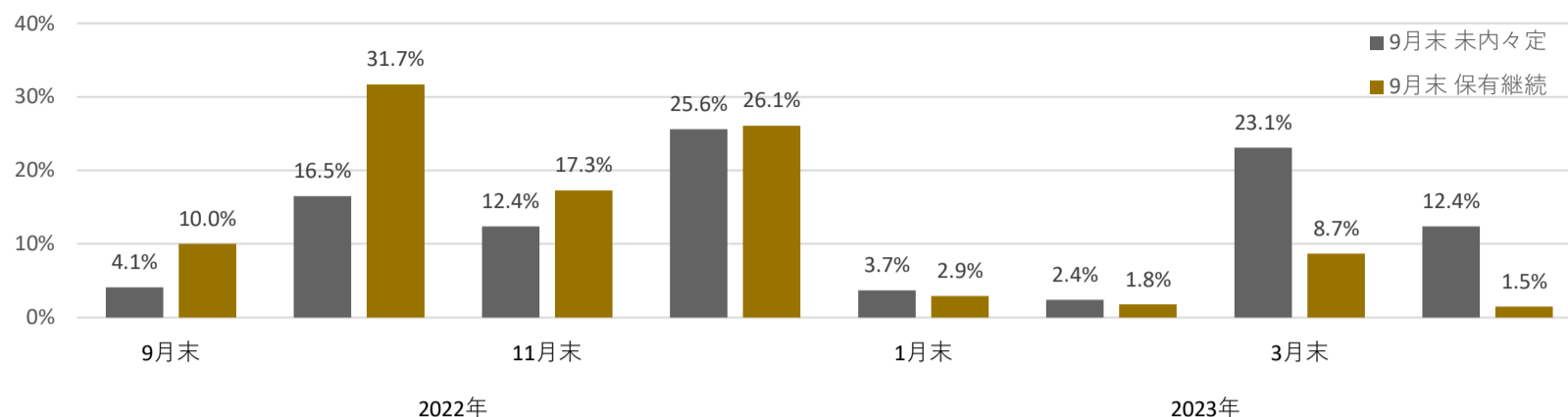
<内々定保有状況別>

<22年卒>

回答数	未内々定		保有継続	
	未内々定	保有継続	未内々定	保有継続
「業界」の幅を広げる	259	172	289	214
「業界」を変更する	38.6%	19.6%	40.3%	23.9%
「職種」の幅を広げる	8.0%	5.4%	12.0%	9.2%
「職種」を変更する	24.2%	11.9%	27.1%	16.7%
「企業規模」の幅を広げる	5.1%	4.4%	8.3%	7.4%
「企業規模」を変更する	9.7%	3.7%	12.1%	7.2%
「勤務地」の幅を広げる	1.4%	1.7%	1.8%	4.6%
「勤務地」を変更する	18.2%	8.0%	12.5%	5.2%
今まで通り進める	3.7%	5.0%	2.3%	5.6%
今まで通り進める	39.8%	61.7%	38.6%	59.3%

回答数	未内々定				内々定あり活動継続			
	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
「業界」の幅を広げる	81	112	27	39	59	79	12	22
「業界」を変更する	51.9%	27.7%	37.0%	23.1%	18.6%	16.5%	33.3%	22.7%
「職種」の幅を広げる	7.4%	6.2%	18.5%	2.6%	5.1%	6.3%	-	9.1%
「職種」を変更する	32.1%	19.6%	22.2%	10.3%	15.3%	11.4%	-	9.1%
「企業規模」の幅を広げる	7.4%	3.6%	3.7%	2.6%	8.5%	1.3%	-	-
「企業規模」を変更する	13.6%	8.0%	7.4%	2.6%	3.4%	3.8%	8.3%	-
「勤務地」の幅を広げる	-	2.7%	3.7%	-	-	2.5%	8.3%	-
「勤務地」を変更する	12.3%	19.6%	22.2%	30.8%	6.8%	11.4%	-	9.1%
今まで通り進める	1.2%	1.8%	18.5%	-	3.4%	6.3%	8.3%	4.5%
今まで通り進める	29.6%	48.2%	37.0%	56.4%	64.4%	60.8%	50.0%	63.6%

4-(5) 就職活動をいつ頃まで続ける予定か
就職活動をいつまで続ける予定か



<全体>

	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	543	176	234	60	73
2022年9月末	10.0%	12.5%	8.5%	10.0%	4.1%
2022年10月末	22.7%	21.0%	23.5%	26.7%	21.9%
2022年11月末	13.3%	10.8%	18.8%	6.7%	16.4%
2022年12月末	24.6%	26.7%	24.8%	15.0%	28.8%
2023年1月末	3.6%	4.0%	3.0%	5.0%	1.4%
2023年2月末	2.3%	1.7%	1.7%	5.0%	2.7%
2023年3月末	15.5%	17.0%	14.5%	13.3%	15.1%
2023年4月以降の活動を検討している	8.0%	6.3%	5.1%	18.3%	9.6%

	未内々定					内々定あり活動継続				
	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	294	90	129	30	45	188	63	88	14	23
2022年9月末	4.1%	5.6%	3.9%	3.3%	-	10.0%	14.3%	8.0%	7.1%	-
2022年10月末	16.5%	14.4%	17.1%	20.0%	17.8%	31.7%	27.0%	31.8%	50.0%	34.8%
2022年11月末	12.4%	6.7%	19.4%	13.3%	11.1%	17.3%	15.9%	21.6%	-	26.1%
2022年12月末	25.6%	30.0%	25.6%	10.0%	28.9%	26.1%	28.6%	27.3%	7.1%	30.4%
2023年1月末	3.7%	3.3%	4.7%	3.3%	2.2%	2.9%	4.8%	-	7.1%	-
2023年2月末	2.4%	2.2%	1.6%	3.3%	4.4%	1.8%	1.6%	1.1%	7.1%	-
2023年3月末	23.1%	27.8%	20.2%	16.7%	22.2%	8.7%	7.9%	9.1%	14.3%	4.3%
2023年4月以降の活動を検討している	12.4%	10.0%	7.8%	30.0%	13.3%	1.5%	-	1.1%	7.1%	4.3%

5-(1) 就職活動の納得感について

	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	2,606	593	1,053	478	482
十分に納得できる就職活動ができている	35.7%	33.6%	31.4%	42.7%	37.8%
ある程度納得できる就職活動ができている	39.2%	37.6%	40.6%	37.4%	42.3%
どちらともいえない	10.9%	11.8%	11.7%	9.8%	9.3%
あまり納得できる就職活動できていない	10.1%	12.0%	11.7%	7.3%	7.7%
まったく納得できる就職活動できていない	4.0%	5.1%	4.6%	2.7%	2.9%

5-(2) 「内定通知書」について、認識にもっとも近いもの

	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	2,606	593	1,053	478	482
受け取ることで条件付きの労働契約が成立する書類	12.7%	15.5%	8.4%	16.5%	9.3%
自分を入社日から採用するという企業の決定を伝える書類	22.6%	20.2%	20.4%	28.7%	22.0%
自分に対して入社してほしいという企業の意志を伝える書類	13.2%	14.2%	13.8%	10.9%	13.7%
選考を通過し、自分がその企業に入社する権利があることを企業が伝える書類	27.8%	28.0%	31.1%	23.0%	28.8%
自分がその企業の採用選考に合格したことを企業が伝える書類	23.7%	22.1%	26.4%	20.9%	26.1%

5-(3) 「内定承諾書」について、認識にもっとも近いもの

	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	2,606	593	1,053	478	482
法的拘束力があり、提出以降は入社を辞退できない契約書類	9.4%	9.8%	6.4%	13.0%	9.3%
法的拘束力はないが、その企業に入社することを誓約する書類	50.9%	47.7%	50.6%	54.2%	52.9%
提出することでその企業の「内定者」という立場になるための契約書類	13.9%	16.5%	14.2%	11.5%	11.6%
提出することでその企業に入社する権利を得る書類	6.1%	7.8%	6.0%	4.8%	5.2%
提出することでその企業に入社する意思を示す書類	17.8%	15.7%	21.1%	15.1%	19.7%
(1社には決めていないが)入社する候補企業であることを示す書類	1.9%	2.5%	1.8%	1.5%	1.2%

5-(4) 面接を受けた時点で第一志望ではない企業の選考の際にその企業の志望順位を聞かれたことがあるか

	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	2,383	538	960	443	442
第1志望であると伝えたが、回答にストレスを感じた	36.3%	34.8%	45.8%	24.4%	40.3%
第1志望であると伝えたが、回答に特にストレスは感じなかった	33.9%	40.0%	26.6%	38.4%	28.5%
本当の志望順位を回答したが、回答にストレスを感じた	8.6%	5.9%	8.4%	11.7%	9.0%
本当の志望順位を回答したが、回答に特にストレスは感じなかった	7.1%	7.4%	4.2%	11.7%	4.3%
そのような質問をされたことはない	14.1%	11.9%	15.0%	13.8%	17.9%

5-(5) 社会人として活躍するまでにかかる時間として、どれくらいの期間を想定しているか

	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	2,606	593	1,053	478	482
1年目(即戦力として活躍したい)	9.8%	12.0%	8.6%	9.8%	7.5%
2年目	24.9%	24.5%	26.2%	23.8%	24.5%
3年目	45.5%	43.7%	47.1%	42.9%	50.4%
4~5年目	16.2%	14.8%	15.6%	19.7%	14.3%
6~10年目	2.5%	3.2%	1.6%	2.7%	2.5%
11年目以降	1.2%	1.9%	0.9%	1.0%	0.8%

5-(6) 前問で答えた理由

※サマリー部分に記載

5-(7) 最初に実施した活動

全体	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	2,606	593	1,053	478	482
インターンシップへの参加	28.2%	30.7%	24.7%	30.5%	26.1%
OB・OG訪問	0.7%	0.8%	0.9%	0.4%	0.6%
就活イベントへの参加	20.6%	21.2%	21.8%	18.0%	21.2%
個別企業説明会(WEB開催含む)への参加	12.8%	13.0%	12.6%	13.0%	12.2%
合同企業説明会(WEB開催含む)への参加	35.0%	32.0%	37.4%	35.4%	35.7%
その他	2.7%	2.2%	2.5%	2.7%	4.1%

□未内々定	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	331	97	144	39	51
インターンシップへの参加	20.2%	22.7%	19.4%	20.5%	13.7%
OB・OG訪問	0.7%	-	2.1%	-	-
就活イベントへの参加	21.9%	20.6%	24.3%	23.1%	17.6%
個別企業説明会(WEB開催含む)への参加	20.0%	17.5%	20.8%	17.9%	29.4%
合同企業説明会(WEB開催含む)への参加	32.8%	38.1%	29.2%	28.2%	31.4%
その他	4.3%	1.0%	4.2%	10.3%	7.8%

■内々定保有者	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	2,275	496	909	439	431
インターンシップへの参加	29.3%	32.3%	25.5%	31.4%	27.6%
OB・OG訪問	0.7%	1.0%	0.8%	0.5%	0.7%
就活イベントへの参加	20.4%	21.4%	21.5%	17.5%	21.6%
個別企業説明会(WEB開催含む)への参加	11.7%	12.1%	11.3%	12.5%	10.2%
合同企業説明会(WEB開催含む)への参加	35.3%	30.8%	38.7%	36.0%	36.2%
その他	2.4%	2.4%	2.2%	2.1%	3.7%

<22年卒>

全体	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	2,603	490	1,099	499	515
インターンシップへの参加	33.6%	35.3%	31.8%	34.1%	33.2%
OB・OG訪問	0.9%	1.2%	0.5%	1.0%	1.0%
就活イベントへの参加	20.6%	20.6%	20.9%	22.0%	17.1%
個別企業説明会(WEB開催含む)への参加	12.6%	12.0%	11.7%	13.2%	15.0%
合同企業説明会(WEB開催含む)への参加	30.2%	29.2%	32.4%	28.3%	30.9%
その他	2.0%	1.6%	2.5%	1.4%	2.9%

□未内々定	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	328	86	137	60	45
インターンシップへの参加	22.8%	23.3%	21.9%	25.0%	17.8%
OB・OG訪問	0.6%	-	0.7%	-	4.4%
就活イベントへの参加	21.0%	20.9%	23.4%	20.0%	15.6%
個別企業説明会(WEB開催含む)への参加	16.9%	16.3%	17.5%	15.0%	22.2%
合同企業説明会(WEB開催含む)への参加	34.2%	36.0%	30.7%	36.7%	31.1%
その他	4.6%	3.5%	5.8%	3.3%	8.9%

■内々定保有者	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	2,275	404	962	439	470
インターンシップへの参加	35.3%	37.9%	33.3%	35.3%	34.7%
OB・OG訪問	1.0%	1.5%	0.5%	1.1%	0.6%
就活イベントへの参加	20.5%	20.5%	20.6%	22.3%	17.2%
個別企業説明会(WEB開催含む)への参加	12.0%	11.1%	10.9%	13.0%	14.3%
合同企業説明会(WEB開催含む)への参加	29.6%	27.7%	32.6%	27.1%	30.9%
その他	1.6%	1.2%	2.1%	1.1%	2.3%

□未内々定	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	331	97	144	39	51
2021年3月より前	13.1%	13.4%	9.7%	20.5%	11.8%
2021年4月	5.5%	6.2%	4.9%	7.7%	2.0%
2021年5月	4.8%	4.1%	5.6%	2.6%	7.8%
2021年6月	11.4%	9.3%	14.6%	15.4%	3.9%
2021年7月	6.9%	7.2%	9.0%	2.6%	5.9%
2021年8月	12.0%	13.4%	11.1%	10.3%	11.8%
2021年9月	5.0%	4.1%	6.9%	5.1%	2.0%
2021年10月	6.0%	7.2%	6.2%	5.1%	2.0%
2021年11月	2.4%	3.1%	2.1%	-	3.9%
2021年12月	3.5%	1.0%	5.6%	5.1%	3.9%
2022年1月	1.3%	-	1.4%	2.6%	3.9%
2022年2月	2.0%	1.0%	2.8%	-	5.9%
2022年3月	9.8%	13.4%	7.6%	5.1%	9.8%
2022年4月	2.7%	-	4.9%	2.6%	5.9%
2022年5月	1.5%	1.0%	0.7%	2.6%	3.9%
2022年6月	3.4%	5.2%	1.4%	2.6%	3.9%
2022年7月	1.1%	1.0%	0.7%	-	3.9%
2022年8月	2.5%	3.1%	2.1%	2.6%	2.0%
2022年9月	5.3%	6.2%	2.8%	7.7%	5.9%

■内々定保有者	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	2,275	496	909	439	431
2021年3月より前	12.7%	12.3%	15.3%	10.7%	11.8%
2021年4月	5.9%	6.5%	6.6%	5.0%	4.9%
2021年5月	8.2%	7.3%	8.5%	8.0%	10.2%
2021年6月	20.3%	20.2%	21.6%	19.4%	19.5%
2021年7月	9.5%	10.1%	10.0%	9.8%	7.0%
2021年8月	12.2%	11.5%	11.7%	13.0%	13.7%
2021年9月	5.1%	5.0%	3.1%	7.1%	5.8%
2021年10月	4.4%	4.8%	3.5%	5.0%	4.2%
2021年11月	2.4%	2.8%	2.4%	1.4%	3.5%
2021年12月	3.5%	2.8%	3.2%	4.1%	4.4%
2022年1月	2.6%	2.4%	2.3%	3.4%	1.9%
2022年2月	3.4%	3.4%	2.9%	3.9%	3.9%
2022年3月	6.4%	6.9%	6.3%	6.6%	5.3%
2022年4月	1.2%	1.4%	0.6%	1.6%	1.4%
2022年5月	0.4%	0.4%	0.7%	0.2%	0.5%
2022年6月	0.5%	0.8%	0.3%	0.5%	0.5%
2022年7月	0.5%	0.6%	0.8%	0.2%	0.5%
2022年8月	0.4%	0.6%	0.3%	0.2%	0.5%
2022年9月	0.2%	0.2%	0.1%	-	0.7%

<22年卒>

□未内々定	回答数
「2020年3月より前」	18.6%
「2020年4月」	5.2%
「2020年5月」	3.7%
「2020年6月」	8.2%
「2020年7月」	4.0%
「2020年8月」	8.8%
「2020年9月」	4.3%
「2020年10月」	4.9%
「2020年11月」	2.7%
「2020年12月」	5.2%
「2021年1月」	4.3%
「2021年2月」	5.8%
「2021年3月」	10.4%
「2021年4月」	3.4%
「2021年5月」	2.1%
「2021年6月」	1.5%
「2021年7月」	0.6%
「2021年8月」	2.7%
「2021年9月」	3.7%

■内々定保有者	回答数
「2020年3月より前」	14.9%
「2020年4月」	4.3%
「2020年5月」	5.5%
「2020年6月」	13.6%
「2020年7月」	7.8%
「2020年8月」	13.8%
「2020年9月」	6.8%
「2020年10月」	6.3%
「2020年11月」	3.5%
「2020年12月」	5.5%
「2021年1月」	2.6%
「2021年2月」	5.1%
「2021年3月」	7.2%
「2021年4月」	1.4%
「2021年5月」	0.3%
「2021年6月」	0.5%
「2021年7月」	0.6%
「2021年8月」	0.2%
「2021年9月」	0.0%

□未内々定	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	331	97	144	39	51
大学の先輩が実施していた時期を参考に始めた	9.0%	10.3%	4.2%	17.9%	5.9%
大学の就活支援講座で教えられたスケジュールに沿って始めた	24.0%	25.8%	31.3%	12.8%	11.8%
就職サイトに載っていたスケジュールに沿って始めた	17.9%	17.5%	16.0%	23.1%	17.6%
就職サイト以外で、自分で調べた就職活動のスケジュールに沿って始めた	4.0%	6.2%	3.5%	-	3.9%
志望する企業の採用スケジュールにあわせて始めた	7.8%	8.2%	5.6%	10.3%	9.8%
大学の友人が就職活動を始めたのを知って始めた	14.6%	12.4%	19.4%	7.7%	17.6%
家族に就職活動について指摘されて始めた	4.8%	8.2%	2.1%	2.6%	3.9%
ニュースで就職活動の話題があがっているのを見て始めた	3.0%	4.1%	2.1%	2.6%	2.0%
その他	14.9%	7.2%	16.0%	23.1%	27.5%

■内々定保有者	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	2,275	496	909	439	431
大学の先輩が実施していた時期を参考に始めた	11.4%	10.5%	7.9%	15.7%	12.8%
大学の就活支援講座で教えられたスケジュールに沿って始めた	26.2%	26.0%	29.8%	23.9%	23.0%
就職サイトに載っていたスケジュールに沿って始めた	17.7%	17.1%	17.2%	18.0%	19.7%
就職サイト以外で、自分で調べた就職活動のスケジュールに沿って始めた	7.2%	8.9%	6.1%	7.3%	6.0%
志望する企業の採用スケジュールにあわせて始めた	5.5%	5.4%	4.8%	5.9%	6.5%
大学の友人が就職活動を始めたのを知って始めた	14.7%	14.3%	14.4%	15.5%	14.4%
家族に就職活動について指摘されて始めた	3.5%	4.8%	3.9%	1.6%	3.2%
ニュースで就職活動の話題があがっているのを見て始めた	1.9%	2.4%	2.0%	1.6%	1.2%
その他	11.9%	10.5%	14.0%	10.5%	13.2%

<22年卒>

□未内々定	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	328	86	137	60	45
大学の先輩が実施していた時期を参考に実施した	6.6%	8.1%	5.1%	5.0%	8.9%
大学の就活支援講座で教えられたスケジュールに沿って実施した	27.3%	29.1%	21.9%	33.3%	22.2%
就職サイトに載っていたスケジュールに沿って実施した	20.2%	24.4%	23.4%	11.7%	11.1%
就職サイト以外で、自分で調べた就職活動のスケジュールに沿って実施した	6.0%	4.7%	6.6%	6.7%	8.9%
志望する企業の採用スケジュールにあわせて実施した	10.3%	9.3%	11.7%	11.7%	6.7%
大学の友人が就職活動を始めたのを知って実施した	9.1%	9.3%	8.0%	5.0%	22.2%
家族に就職活動について指摘されて実施した	4.8%	4.7%	2.9%	6.7%	6.7%
ニュースで就職活動の話題があがっているのを見て実施した	2.3%	3.5%	2.9%	-	-
その他	13.4%	7.0%	17.5%	20.0%	13.3%

■内々定保有者	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	2,275	404	962	439	470
大学の先輩が実施していた時期を参考に実施した	10.4%	10.6%	7.4%	13.4%	11.5%
大学の就活支援講座で教えられたスケジュールに沿って実施した	20.7%	18.6%	23.9%	20.7%	18.1%
就職サイトに載っていたスケジュールに沿って実施した	23.0%	22.3%	23.6%	23.2%	22.8%
就職サイト以外で、自分で調べた就職活動のスケジュールに沿って実施した	6.2%	6.9%	5.1%	7.7%	4.5%
志望する企業の採用スケジュールにあわせて実施した	8.9%	10.1%	7.2%	9.3%	9.4%
大学の友人が就職活動を始めたのを知って実施した	13.1%	13.1%	12.9%	11.8%	15.5%
家族に就職活動について指摘されて実施した	3.9%	5.4%	4.0%	2.5%	2.8%
ニュースで就職活動の話題があがっているのを見て実施した	1.5%	1.7%	2.1%	0.7%	1.5%
その他	12.3%	11.1%	13.9%	10.5%	14.0%