

マイナビ転職、「正社員の平均初年度年収推移レポート」と「正社員求人件数・応募数推移レポート」の2023年1-3月総評を発表 23年1-3月の平均初年度年収は455.9万円。2018年平均から27.7万円の増加。 求人件数は2018年比148.4%と、企業の人材獲得競争はさらに激しく

株式会社マイナビ（本社：東京都千代田区、代表取締役 社長執行役員：土屋芳明）が運営する総合転職情報サイト『マイナビ転職』（<https://tenshoku.mynavi.jp/>）は、「正社員の平均初年度年収推移レポート」と「正社員求人件数・応募数推移レポート」について、2023年1-3月の総評を発表しました。本調査は、総合転職情報サイト『マイナビ転職』に掲載された求人の「平均初年度年収（未経験・経験者求人別）」、「求人件数・応募数」の推移を調査したものです。

【TOPICS】

- ◆23年1-3月の平均初年度年収は455.9万円。求人件数は2018年比148.4%と、企業の人材獲得競争はさらに激しく【図1、2、3】
- ◆23年1-3月で最も初年度年収の増加額が高かった業種は「金融・保険」で17.2万円増。次いで「IT・通信・インターネット」が7.6万円増、「マスコミ・広告・デザイン」は4.5万円増となった【図4、5、6】

【調査概要】

～2023年1-3月 全体の傾向～

正社員の平均初年度年収は455.9万円（未経験者求人：427.1万円、経験者求人：517.0万円）。調査を開始した2018年平均と比較すると、全体では27.7万円増、未経験者求人は17.7万円増、経験者求人は29.1万円増となった。特に経験者求人の給与待遇が上がっており、企業が即戦力採用に注力している様子が見える。【図1】

求人件数は2018年平均と比べると148.4%で、2022年1-3月平均（130.2%）から18.2pt増加した。また、3カ月ごとにみると、2022年から増加した求人件数は高止まりしており、昨今の人手不足を背景に、企業の人材獲得競争は今後も激しいものになると予想される。今後は給与待遇の改善やオフィス環境整備など、人材への投資を重要視する企業がさらに増えると考えられる。【図2】

求人の募集比率は、未経験者求人が67.9%（2022年平均比1.6pt増）、経験者求人が32.1%。未経験者求人比率は2021年まで減少傾向にあったが、2022年では増加に転じた。人手不足感の高まりから、募集の条件を未経験にまで広げる企業が増加していることがわかる。【図3】

～2023年1-3月 業種別の傾向～

正社員の平均初年度年収を業種別にみると、「IT・通信・インターネット」が最も高く521.4万円、次いで「金融・保険」が518.9万円、「不動産・建設・設備」が490.1万円となった。2022年平均と比較すると12業種中8業種で増加している。

2022年平均と比較し増加額が最も高かったのは「金融・保険」で17.2万円増。次いで「IT・通信・インターネット」が7.6万円増、「マスコミ・広告・デザイン」は4.5万円増となった。【図4】

求人件数は2018年平均と比較しすべての業種で増加した。最も増加している業種は「環境・エネルギー」で180.6%、次いで「商社」「メーカー」で167.4%だった。企業の採用活動が活発化している様子が見える。【図5】

Press Release

業種別でみると、未経験者求人割合が半数以上となったのは、12業種中11業種だった。そのうち、未経験者求人割合が高い業種は「運輸・交通・物流・倉庫」で84.4%、「サービス・レジャー」「環境・エネルギー」「商社」でも80%を超えた。

未経験者求人割合が、最も増加した業種は「商社」で5.8pt増、次いで「環境・エネルギー」が5.2pt増、「IT・通信・インターネット」が3.6pt増となった。一方、未経験者求人が少ない業種は「IT・通信・インターネット」「金融・保険」「メーカー」だった。特に「金融・保険」は2022年平均から経験者求人が3.8pt増加した。経験者獲得は未経験者獲得よりも競争が激しいことが予想され、その影響もあって平均初年度年収が大幅に増加していると考えられる。【図6】

【調査担当者コメント】

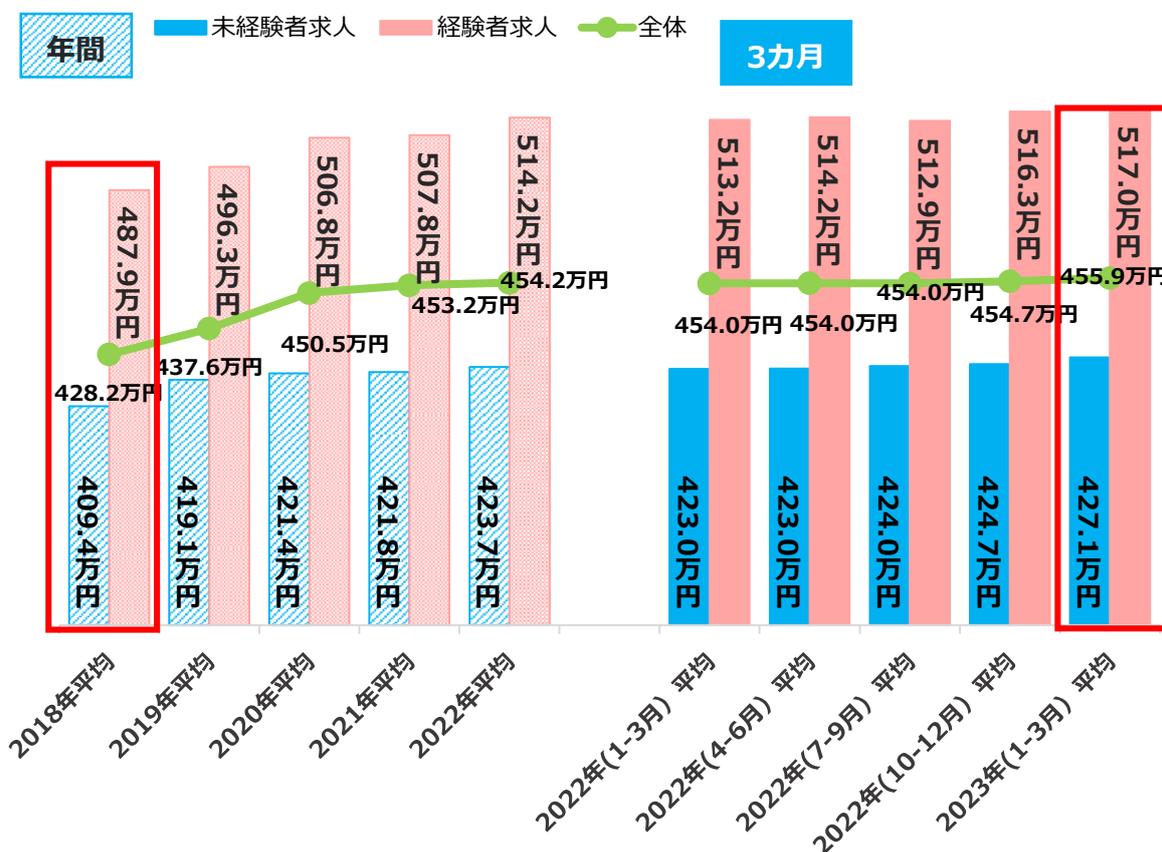
2023年1-3月は前年同時期に比べて求人件数が大幅に増加し、企業の採用意欲に高まりが見られました。未経験者求人の増加と平均初年度年収の増加が共に起きていることから、企業は給与待遇改善をはじめとした人材への投資を進め、人材獲得競争が激化していると推察されます。

特にこの傾向が見られる業種は「IT・通信・インターネット」で、人材獲得に積極的な企業が多いと考えられます。

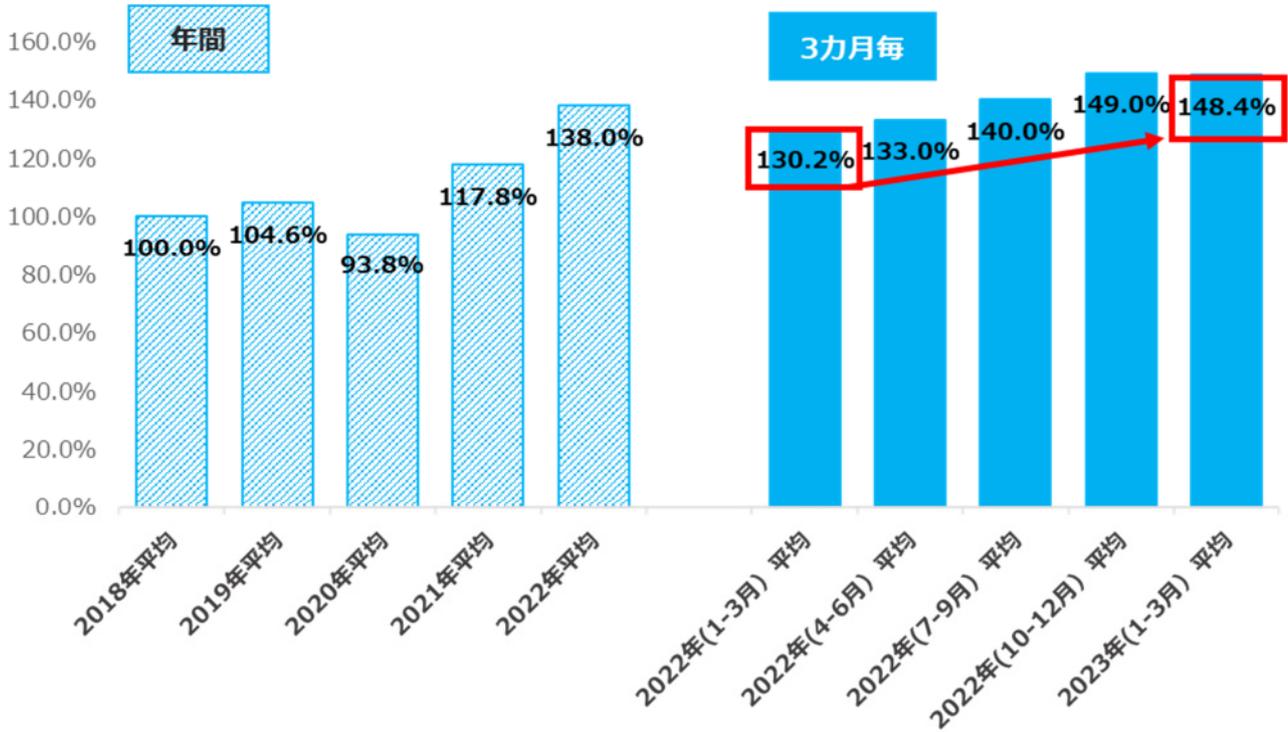
求職者は動いているものの、企業の採用意欲はそれ以上に高まっている傾向にあります。そのため今後も企業の人材獲得競争は高まり、特に経験者の採用が難しくなると予想しています。また、未経験者も即戦力に近い人材を獲得するために、人材要件の棚卸に注力する企業が増えていくと考えています。

キャリアリサーチラボ 研究員 朝比奈 あかり

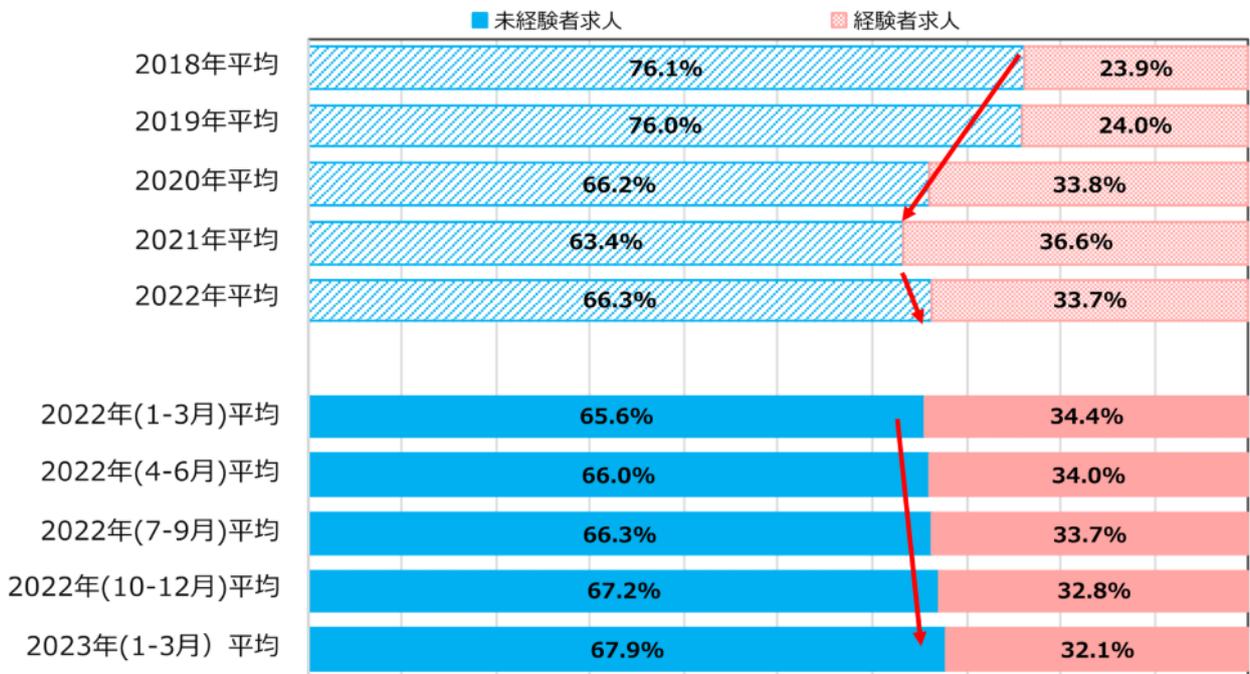
【図1】正社員の平均初年度年収



【図2】2018年の年間平均を100%とした求人件数推移



【図3】求人の募集条件比率推移



未経験者募集求人：職種・業種ともに未経験OKの求人
 経験者募集求人：職種・業種いずれか、または両方の経験を問う求人

【図4】業種別 正社員の平均初年度年収

業種	2018年平均	2019年平均	2020年平均	2021年平均	2022年平均	2023年 (1-3月)平均	2018年平均 との差	2022年平均 との差
IT・通信・インターネット	479.6万円	497.2万円	513.2万円	504.6万円	513.8万円	521.4万円	41.8万円	7.6万円
金融・保険	438.4万円	465.1万円	489.9万円	495.0万円	501.7万円	518.9万円	80.6万円	17.2万円
不動産・建設・設備	465.3万円	469.8万円	476.6万円	482.4万円	485.8万円	490.1万円	24.8万円	4.3万円
コンサルティング	469.4万円	502.2万円	524.4万円	514.7万円	493.4万円	488.5万円	19.1万円	-4.9万円
メーカー	429.1万円	431.4万円	438.4万円	444.3万円	451.6万円	456.0万円	26.9万円	4.4万円
環境・エネルギー	417.0万円	425.1万円	432.7万円	449.5万円	445.1万円	439.5万円	22.4万円	-5.6万円
マスコミ・広告・デザイン	405.9万円	416.6万円	430.4万円	434.6万円	430.6万円	435.1万円	29.2万円	4.5万円
商社	393.9万円	399.6万円	406.1万円	409.2万円	416.8万円	415.1万円	21.2万円	-1.7万円
運輸・交通・物流・倉庫	403.8万円	410.9万円	416.2万円	418.4万円	419.9万円	414.9万円	11.1万円	-5.0万円
流通・小売・フード	399.5万円	409.7万円	413.1万円	416.4万円	411.8万円	413.0万円	13.5万円	1.2万円
サービス・レジャー	385.8万円	396.9万円	404.9万円	408.0万円	408.2万円	409.9万円	24.1万円	1.7万円
公的機関・その他	371.7万円	389.0万円	392.7万円	398.7万円	403.6万円	405.6万円	33.9万円	2.0万円

【図5】業種別 2018年の年間平均を100%とした求人件数推移

業種	2018年平均	2019年平均	2020年平均	2021年平均	2022年平均	2023年 (1-3月)平均
環境・エネルギー	100.0%	113.4%	112.5%	148.7%	181.7%	180.6%
商社	100.0%	109.3%	90.0%	120.3%	150.4%	167.4%
メーカー	100.0%	101.0%	89.1%	121.2%	151.4%	167.4%
公的機関・その他	100.0%	102.0%	117.2%	138.2%	148.0%	166.4%
金融・保険	100.0%	108.7%	112.4%	118.0%	153.9%	165.7%
IT・通信・インターネット	100.0%	109.0%	104.7%	137.2%	151.3%	150.5%
不動産・建設・設備	100.0%	106.6%	116.7%	138.8%	141.6%	147.8%
サービス・レジャー	100.0%	104.8%	84.2%	103.9%	126.7%	144.8%
運輸・交通・物流・倉庫	100.0%	109.2%	75.9%	88.8%	115.8%	130.0%
マスコミ・広告・デザイン	100.0%	105.1%	70.0%	90.0%	113.6%	120.7%
コンサルティング	100.0%	96.6%	96.6%	118.2%	125.4%	119.7%
流通・小売・フード	100.0%	98.0%	78.6%	89.3%	109.0%	116.7%

【図6】業種別 正社員求人の未経験求人割合

業種	2018年平均	2019年平均	2020年平均	2021年平均	2022年平均	2023年(1-3 月)平均	2022年平均 との差
運輸・交通・物流・倉庫	89.8%	89.1%	85.7%	83.4%	84.2%	84.4%	0.2pt
サービス・レジャー	85.8%	85.4%	80.7%	79.9%	83.1%	82.6%	-0.5pt
環境・エネルギー	84.0%	82.8%	80.4%	72.9%	75.4%	80.6%	5.2pt
商社	82.1%	81.0%	77.5%	70.9%	74.4%	80.2%	5.8pt
流通・小売・フード	84.8%	85.2%	77.9%	73.9%	78.1%	78.6%	0.5pt
公的機関・その他	83.0%	79.0%	76.1%	74.1%	79.5%	74.5%	-4.9pt
コンサルティング	76.9%	71.9%	64.5%	63.2%	66.1%	68.7%	2.7pt
マスコミ・広告・デザイン	75.6%	72.9%	62.6%	61.3%	65.8%	67.2%	1.4pt
不動産・建設・設備	74.2%	74.6%	64.3%	62.7%	64.2%	66.7%	2.5pt
メーカー	70.3%	72.6%	61.1%	58.3%	59.3%	59.6%	0.3pt
金融・保険	77.3%	73.7%	64.3%	61.5%	63.2%	59.4%	-3.8pt
IT・通信・インターネット	59.7%	58.6%	42.7%	39.8%	45.5%	49.0%	3.6pt

「正社員の平均初年度年収推移レポート」と「正社員求人件数・応募数推移レポート」の
2023年1-3月総評

【調査期間】

2023年3月1日（水）～2023年3月31日（金）

【調査機関】

自社調べ

【集計対象データ】

該当月における、弊社総合転職情報サイト「マイナビ転職」に掲載開始された求人情報、応募数から、
下記除外対象データを除き集計

※除外対象：雇用形態が正社員以外

※厚生労働省「国民生活基礎調査 所得の分布状況」を元に、所得金額上側1%を本レポートでは外れ値として設定

【集計対象エリア】 全国47都道府県

関東：東京都、神奈川県、埼玉県、千葉県、栃木県、茨城県、群馬県

関西：大阪府、兵庫県、京都府、滋賀県、奈良県、和歌山県

東海：愛知県、静岡県、岐阜県、三重県

北海道・東北：北海道、宮城県、青森県、岩手県、秋田県、山形県、福島県

甲信越・北陸：新潟県、富山県、石川県、福井県、山梨県、長野県

中国・四国：広島県、岡山県、鳥取県、島根県、山口県、香川県、徳島県、愛媛県、高知県

九州・沖縄：福岡県、佐賀県、長崎県、熊本県、大分県、宮崎県、鹿児島県、沖縄県

※調査結果の詳細は会社HPのニュースリリース (<https://www.mynavi.jp/news/>) からご確認いただけます。

月次資料は以下からご覧ください。

◆2023年3月度 正社員の平均初年度年収推移レポート

https://career-research.mynavi.jp/research/20230425_48175/

◆2023年3月度 正社員求人件数・応募数推移レポート

https://career-research.mynavi.jp/research/20230425_48218/

【本件に関するお問い合わせ先】
株式会社マイナビ
キャリアリサーチラボ 研究員 朝比奈
Email：myrm@mynavi.jp

【当社に関するお問い合わせ先】
株式会社マイナビ
社長室 広報部 鈴木
Email：koho@mynavi.jp