

## 「マイナビ ライフキャリア実態調査 2023 年版(働き方・キャリア編)」を発表 約 8 割がリモートワークの継続を希望。特に中間管理職で希望割合が高い傾向に 今の職場が働きやすいと回答した割合が最も高いのは「農業・林業・漁業」で 33.6%

株式会社マイナビ（本社：東京都千代田区、代表取締役 社長執行役員：土屋芳明）は、全国 15 歳以上の 14,000 人を対象に、就業・非就業や雇用形態に関わらず現在のキャリアと生活の実態や変化を調査した「マイナビ ライフキャリア実態調査 2023 年版(働き方・キャリア編)」を発表しました。調査結果の概要（一部抜粋）は以下の通りです。

### 《TOPICS》

- ◆ リモートワークの継続希望は約 8 割。役職別では課長級が最も高く 91.2%【図 1、2】
- ◆ 副業・兼業を今後したいと思う人は半数以上。したくない理由の最多は「時間的に余裕がないから」【3、4、5】
- ◆ 年収があがるほど副業・兼業について「会社で禁止されている」からしたくないと回答する割合が増加【図 6、7】
- ◆ 今の職場が働きやすいと回答した人は約 2 割。最も働きやすいと答えた割合が高い業界は「農業・林業・漁業」【図 8、9】

### 【調査概要】

現在、リモートワークを週 1 日以上実施している人に対し、今後もリモートワークの継続を希望するかを聞くと「希望する」は 80.3%で、大半が今後も継続を希望する結果となった。役職別で見ると、課長級が 91.2%と最も高く、係長・主任・職長級では 87.5%と中間管理職の層で希望割合が高い結果となった。また、会社の人とのコミュニケーションについて、リモートワークをどう感じるか聞いたところ、全体では「メリットが大きい（メリットのほうが大きい+ややメリットのほうが大きい）」と感じている人が 31.7%、「デメリットが大きい（デメリットのほうが大きい+ややデメリットのほうが大きい）」の人が 29.1%となった。役職別では一般社員よりも役職者のほうがメリットを感じる割合が高くなり、「必要ときだけ部下と連絡を取れば良いから」など、自分自身のペースで仕事ができることをメリットに感じているコメントが挙がった。【図 1、2】

正社員に対し、副業・兼業の今後の意向について聞いたところ、「今後副業・兼業をしたい」と回答した割合は 54.1%と半数を超えた。一方、副業・兼業をしないとしない理由について聞くと、最多は「時間的に余裕がないから（30.6%）」、次いで「体力的に余裕がないから（26.5%）」となった。「金銭的に必要ないから」は 8.7%と少なく、金銭面での余裕があるから副業・兼業が不要であるというよりは、時間や体力面で副業への制約があることが分かった。

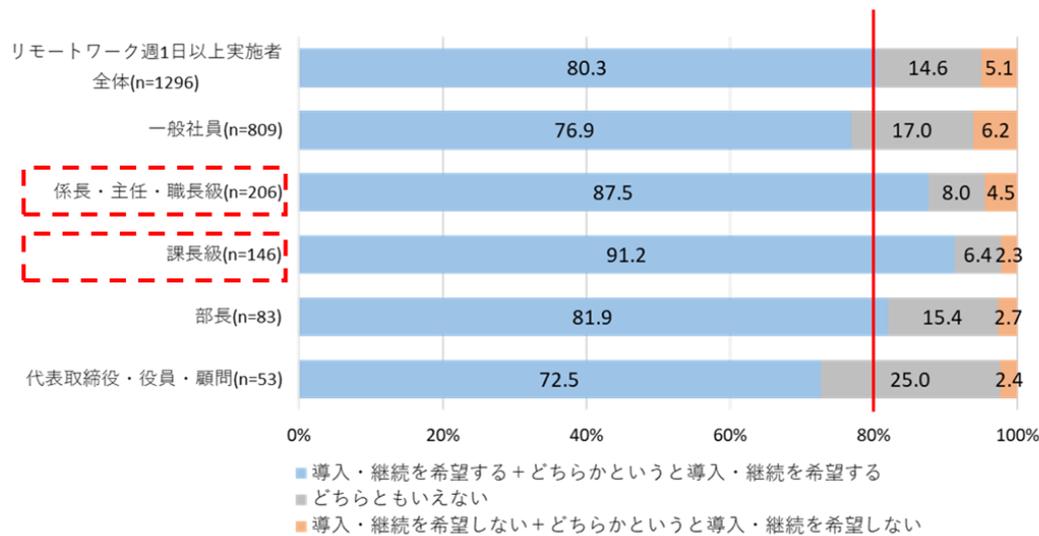
また、副業・兼業をしないとしない理由を「会社で禁止されているから」と答えた人を年収別に見ると、400 万円未満では 20.1%、700 万円以上では 30.3%となり、10pt 以上の差があった。高いスキルや経験を持つ層であっても、勤務先の規定により副業・兼業をしていないケースがあることが分かる。【図 3、4、5】

企業や団体で雇用されている人に対し、勤務先が自身の評価をする際に 1 番重視していると思う要素を聞いたところ、「本人が持っている能力（37.1%）」が最も高く、次いで「本人の年齢や勤続年数（29.3%）」、「本人が目標達成に向けて行った、行動・プロセス（12.2%）」となった。「本人の年齢や勤続年数」が評価を決定する際に 1 番重視していると思う要素だと答えた業種は「公務（国家公務、地

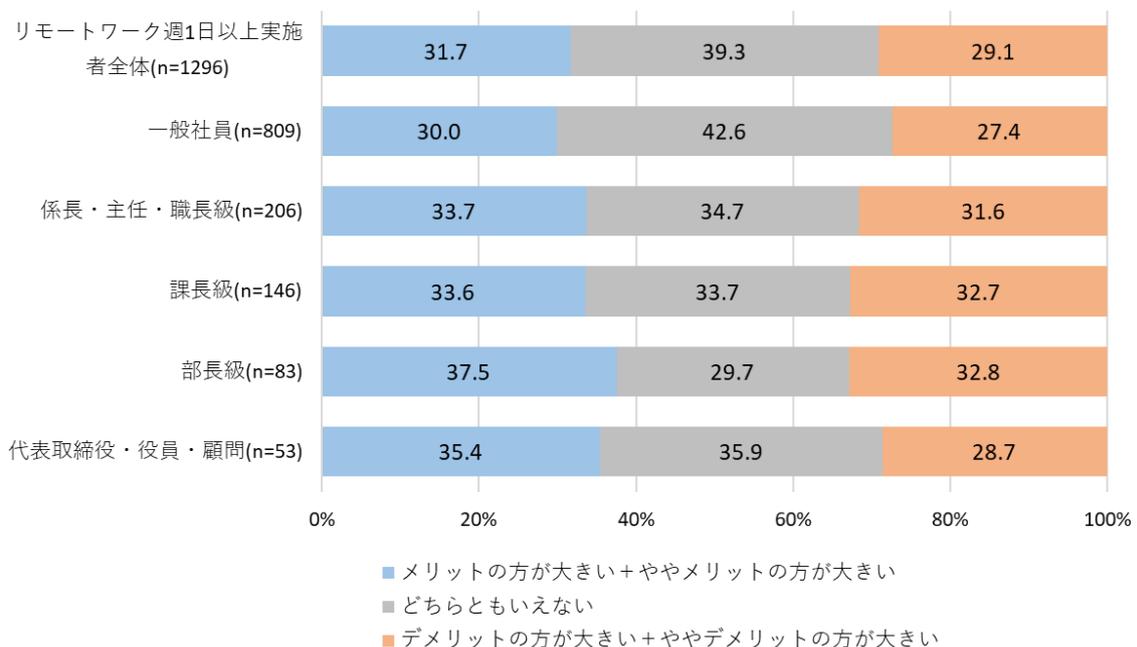
方公務、外国公務など)」が最も高く 44.8%、次いで「電気・ガス・熱供給・水道 (41.7%)」と社会インフラ系の業界で高くなった。「本人が一定期間内に出了た、目に見える成果・業績」では「金融業・保険業 (30.9%)」が最多、次いで「情報通信業 (27.0%)」となり一般的に成果主義をイメージされる業界が上位に挙がった。【図 6、7】

企業に雇用されている人に対し、現在の職場の働きやすさを聞いたところ「働きやすい」は 23.0%だった。業種別では、「働きやすい」と回答した割合が最も高いのは「農業・林業・漁業 (33.6%)」、次いで「生活関連サービス、娯楽業 (30.3%)」となった。【図 8、9】

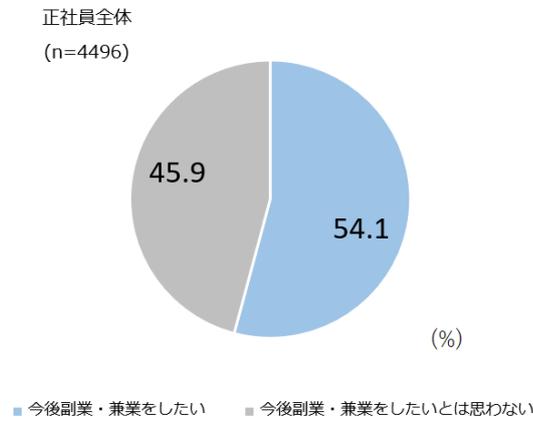
【図 1】 <役職別>今後のリモートワーク制度の導入・継続希望



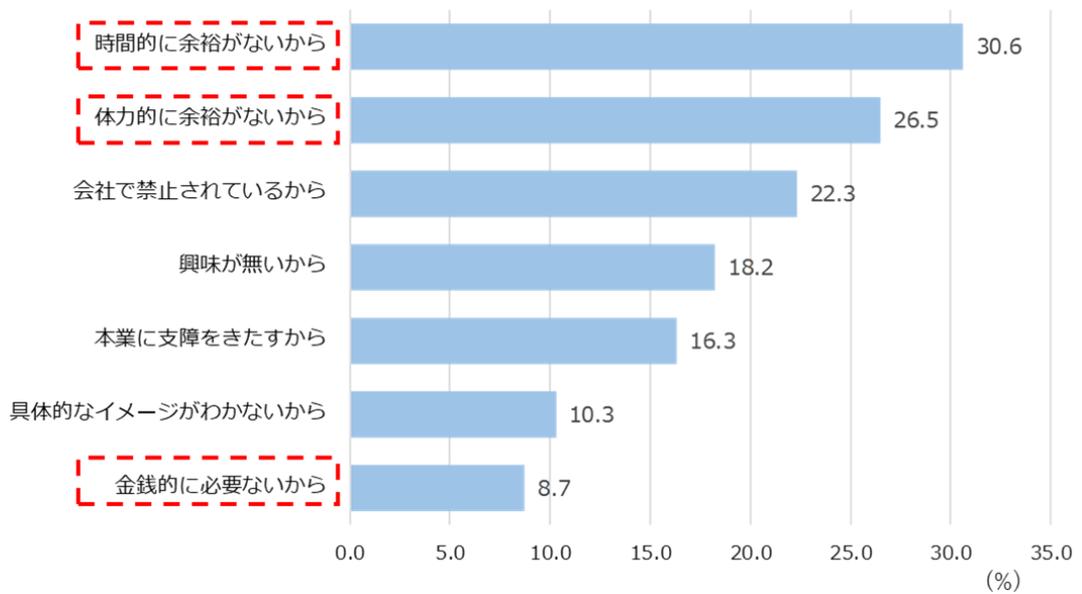
【図 2】 会社の人とのコミュニケーションにおいて、リモートワークをどう感じるか



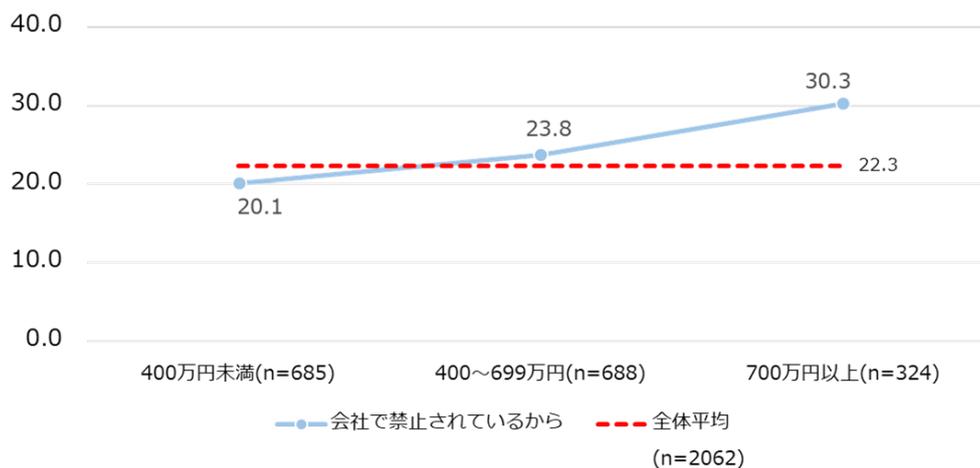
【図3】 正社員の副業・兼業に対する今後の意向



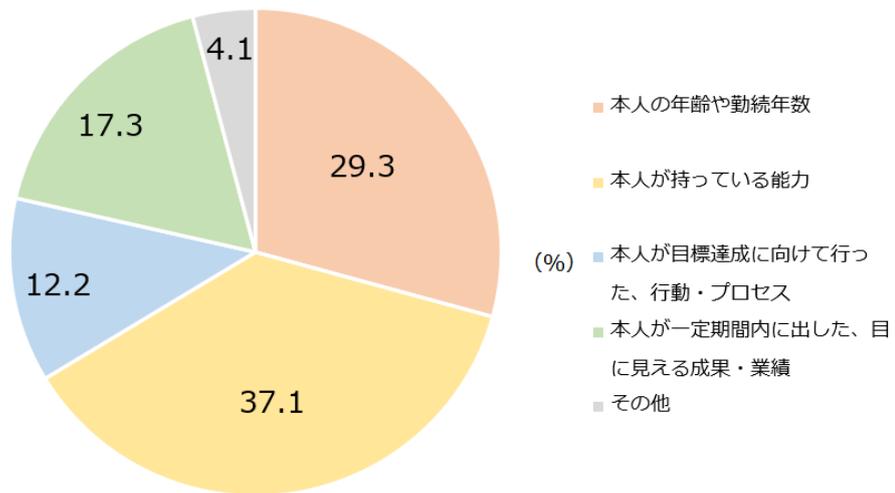
【図4】 副業・兼業をしたいと思わない理由 (n=2,062) 複数回答



【図5】 副業・兼業を今後したいと思わない理由が「会社で禁止されているから」である人の年収別割合



【図6】自身の勤め先が労働者を評価するときの要素として  
1番重視していると思うもの (n=7,224)



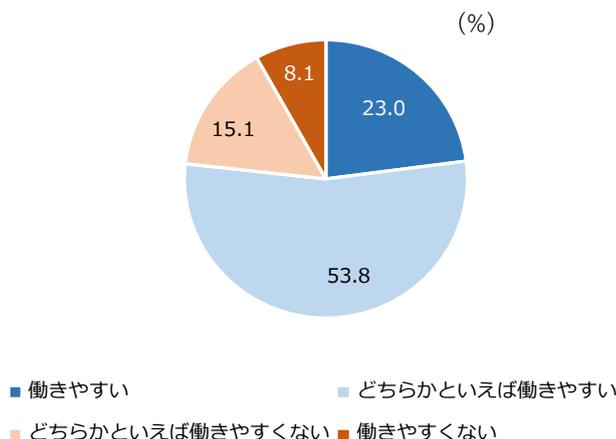
【図7】勤め先が1番重視していると思う評価要素ごとの上位5業種

【本人の年齢や勤続年数】を1番評価していると感じる人が多い業界上位5	n=	(%)	【本人が持っている能力】を1番評価していると感じる人が多い業界上位5	n=	(%)
1位 公務（国家公務、地方公務、外国公務など）	284	44.8	1位 宿泊業、飲食サービス業	301	49.8
2位 電気・ガス・熱供給・水道業	83	41.7	2位 農業、林業、漁業	82	49.5
3位 医療、福祉	844	35.4	3位 学術研究、専門・技術サービス業	144	44.7
4位 教育、学習支援業	373	31.7	4位 建設業	328	39.8
5位 運輸業、郵便業	438	31.3	5位 医療、福祉	844	39.7

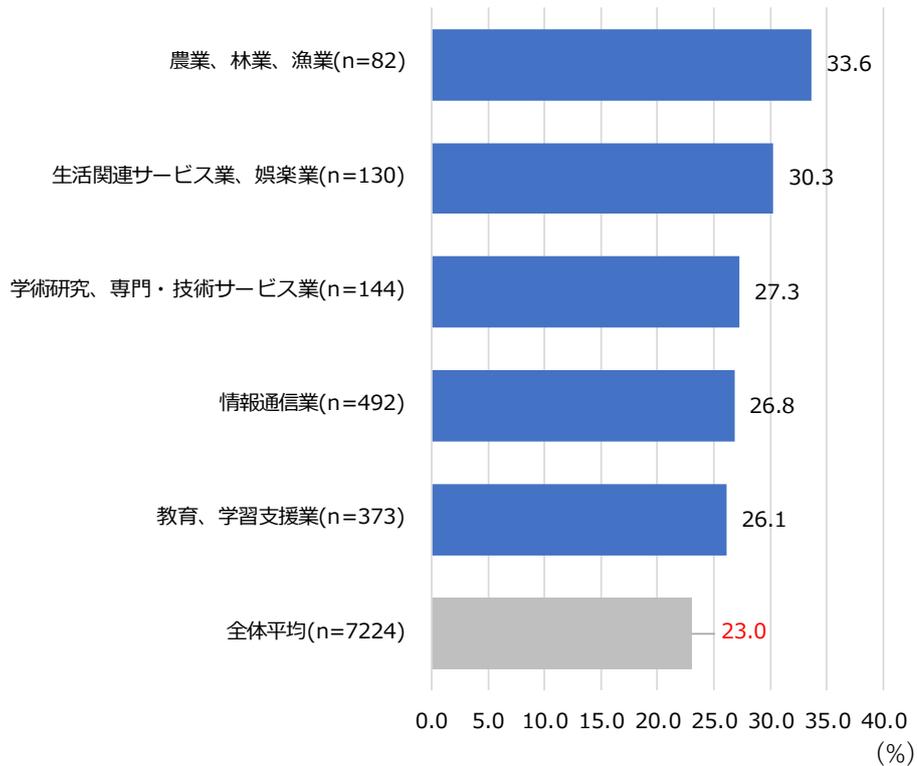
  

【本人が目標達成に向けて行った、行動・プロセス】を1番評価していると感じる人が多い業界上位5	n=	(%)	【本人が一定期間内に出した、目に見える成果・業績】を1番評価していると感じる人が多い業界上位5	n=	(%)
1位 金融業、保険業	226	17.7	1位 金融業、保険業	226	30.9
2位 農業、林業、漁業	82	16.6	2位 情報通信業	492	27.0
3位 建設業	328	15.5	3位 不動産業、物品賃貸業	177	22.8
4位 電気・ガス・熱供給・水道業	83	15.3	4位 学術研究、専門・技術サービス業	144	21.4
5位 情報通信業	492	14.6	5位 サービス業（他に分類されないもの）	672	20.1

【図8】現在の職場の働きやすさ（企業に雇用されている人 n=7,224）



【図 9】 <業界別上位 5 項目抜粋>現在の職場の働きやすさで「働きやすい」と答えた割合



【調査概要】「マイナビ ライフキャリア実態調査 2023 年版（働き方・キャリア編）」

- 調査実施期間／2023 年 4 月 6 日（木）～2023 年 4 月 11 日（火）
- 調査方法／インターネット調査
- 調査対象／全国 15 歳以上の男女
- 有効回答数：14,000 名（男性：6,767 名、女性：7,233 名）
- ※調査結果は、端数四捨五入の関係で合計が 100%にならない場合があります。

※調査結果の詳細は会社 HP のニュースリリース (<https://www.mynavi.jp/news/>) からご確認いただけます。