



中途採用実態調査（2023年）

2023年9月 株式会社マイナビ 社長室 HRリサーチ統括部

■ 転載・引用につきまして

レポートの著作権は、株式会社マイナビが保有します。レポートの内容を転載・引用する場合には、出所として

・弊社名（株式会社マイナビ）※株式会社は省略可

・調査名称

・調査時期

を明記してご利用ください。

ex)

株式会社マイナビ「ベースアップに関する実態調査（2021年5月調査）」によると・・

【転載・引用に関する注意事項】

以下の行為は禁止いたします。

- ・レポートの一部または全部を改変すること
- ・本レポートの一部または全部を販売・出版すること
- ・出所を明記せずに転載・引用を行うこと
- ・公序良俗に反する利用や違法行為につながる可能性がある利用を行うこと

※転載・引用されたことにより、利用者または第三者に損害その他トラブルが発生した場合、当社は一切その責任を負いません。

株式会社マイナビ 社長室 HRリサーチ統括部

E-mail:myrm@mynavi.jp

調査概要&対象者プロフィール 5
TOPICS 6
直近の社内状況と中途採用状況について 10
直近半年間の中途採用実施理由 11
中途採用成功のための実施施策 12
勤務先の経営状況 13
直近半年間の社員過不足感 14
直近半年間の正社員過不足感 15
採用予定人数 16
採用予定人数《全職種合計》 17
前年比での直近半年間の変化 18
中途採用者について 20
応募・入社者の経験/未経験者比率 21
応募・入社者の経験/未経験者比率《直近半年間【職種】》 22
応募・入社者の経験/未経験者比率《直近半年間【業界】》 23
中途採用の量（人数）の満足度 24
中途採用の量（人数）の満足度《直近半年間》 25
中途採用の質の満足度 27
中途採用の質の満足度《直近半年間》 28
採用者の面接時・入社後ギャップ《想定より高い》 30
採用者の面接時・入社後ギャップ《想定より低い》 31

今後の中途採用について 32
今後の中途採用意向 33
今後の中途採用意向«中途採用全体» 34
今後の中途採用意向理由«積極的» 35
今後の中途採用意向理由«消極的» 36
中途採用で煩雑な業務/システムやサービスを導入して解決したい業務 37
現在実施している対応/今後も継続したい対応 38
現在はできていないが、実施したい対応 39
中途採用活動の課題 40
中途採用活動での利用サービス・手法 41
直近半年間の利用サービス・手法 42
直近半年間のサービス・手法利用理由 43
直近半年間のサービス・手法利用理由〈転職サイト〉 44

中途採用の選考について 45
直近半年間の採用基準の変化 46
採用基準の変化«厳しくした・する予定» 47
採用基準の変化«甘くした・する予定» 48
選考業務の変化 49
書類選考での重視点 51
面接での重視点«対面面接» 52
面接での重視点«WEB面接» 53
面接の対面/WEB実施状況 54
対面面接実施理由 55
対面/WEBの印象比較 56
対面/WEBでの求職者見極め 57
WEB面接満足度/今後の利用意向 58
面接前辞退対策で効果を感じた施策 59
面接後辞退/内定辞退対策で効果を感じた施策 60
RJP (Realistic Job Preview) について 61
RJP実施状況 61
RJP実施による変化 62
Appendix 64

- 調査目的 全国の民間企業等を対象に、中途採用状況とその傾向を明らかにすること
- 調査名 中途採用実態調査（2023年）
- 調査地域 全国
- 調査方法 インターネット調査
- 対象者 2023年1～6月に中途採用業務を担当し、募集活動をしており、採用費用の管理・運用に携わっている人事担当者
1600s
- 実施期間 2023年7月12日（水）～7月18日（火）

※調査結果は、端数四捨五入の関係で合計が100%にならない場合があります。

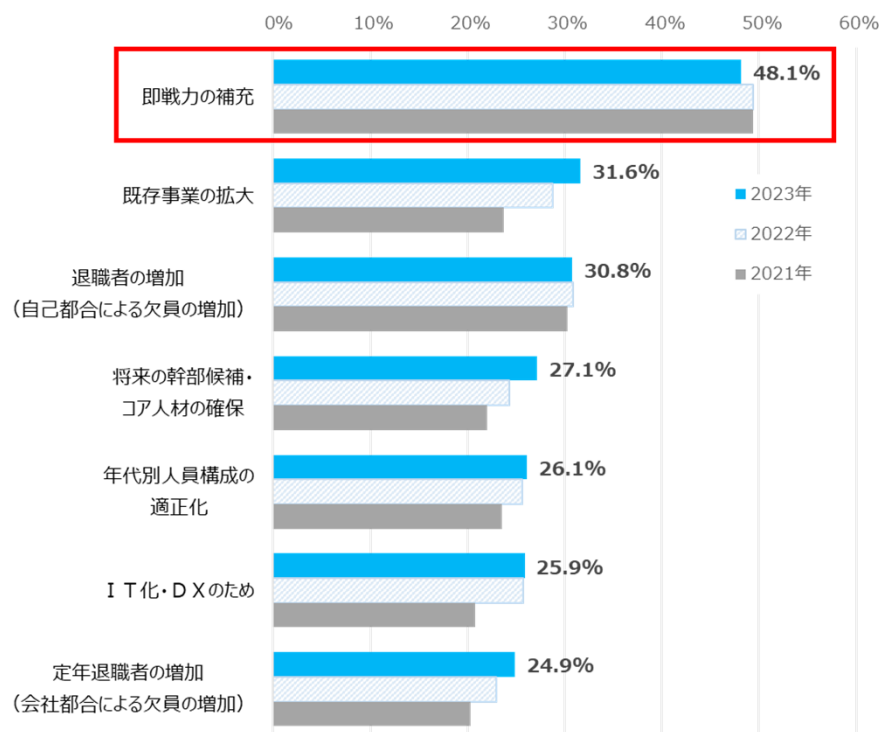
※ n=30以下は参考値としております。

■ 中途採用実施理由は例年と同様に「即戦力の補充」が最多。

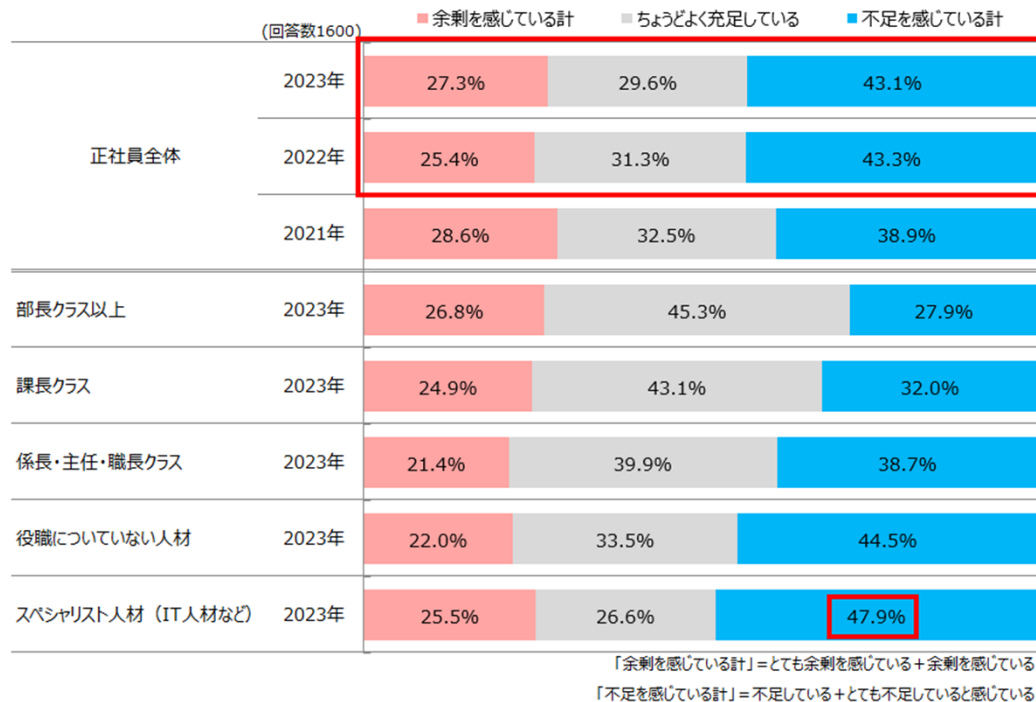
社員の過不足感は「余剰を感じている計」が27%、「不足を感じている計」が43%と不足感が顕著。22年比では「余剰を感じる計」が1.9pt上昇しているものの、「不足している計」はほぼ変わらず不足感の解消は進んでいない。

- 中途採用を実施した理由では、「即戦力の補充」が約半数で挙げられ、次いで「既存事業の拡大」が約3割となった。【図1】
- 社員の過不足では、特に不足感があるのが【スペシャリスト人材（IT人材など）】47.9%、【役職についていない人材】44.5%で、採用実施理由で「即戦力の補充」がもっとも高く挙げられていた通り、現場で即時活躍できる人材の不足感が目立つ。ただし、役職レベルの社員においてもいずれも不足感が余剰感を上回っている。【図2】

【図1】中途採用実施理由（複数回答/上位抜粋）※回答数1600



【図2】直近半年間（2023年1～6月）の正社員過不足感

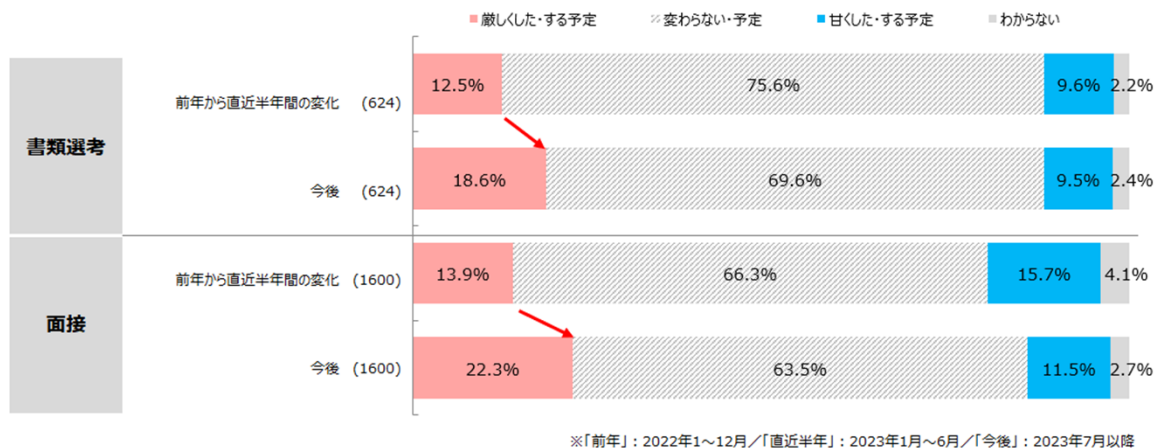


■ 中途採用の選考基準はより厳しく。

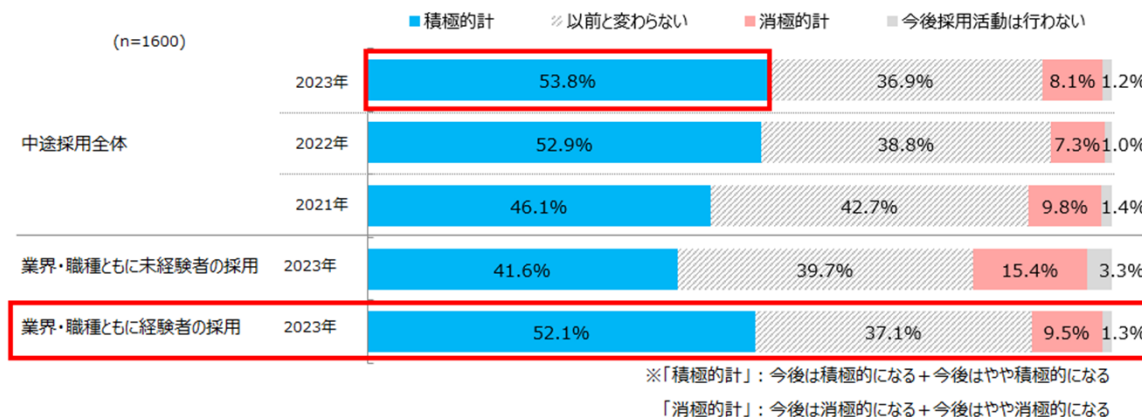
今後の中途採用意向は、中途採用全体では「積極的計」が54%、「消極的計」が8%となった。（22年から微増）

- 採用基準の変化について、今後どうなるか聞いたところ、「書類選考」「面接」ともに「厳しくする予定」が増加した。特に「面接」では「厳しくする予定」が10pt近く増加している。今後の中途採用の選考は厳しくなり、自社にマッチする人材を厳しくチェックする傾向にあると考えられる。【図3】
- 細分化した採用意向では、業界経験者/職種経験者の採用意向が高く、引き続き即戦力となる人材を求める傾向が続く。【図4】

【図3】直近半年間・今後の採用基準の変化



【図4】今後の中途採用意向

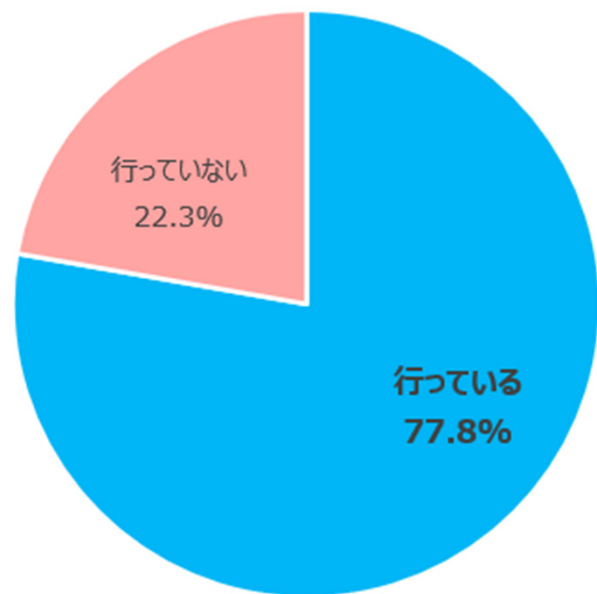


■ 約8割はRJPを意図的に実施

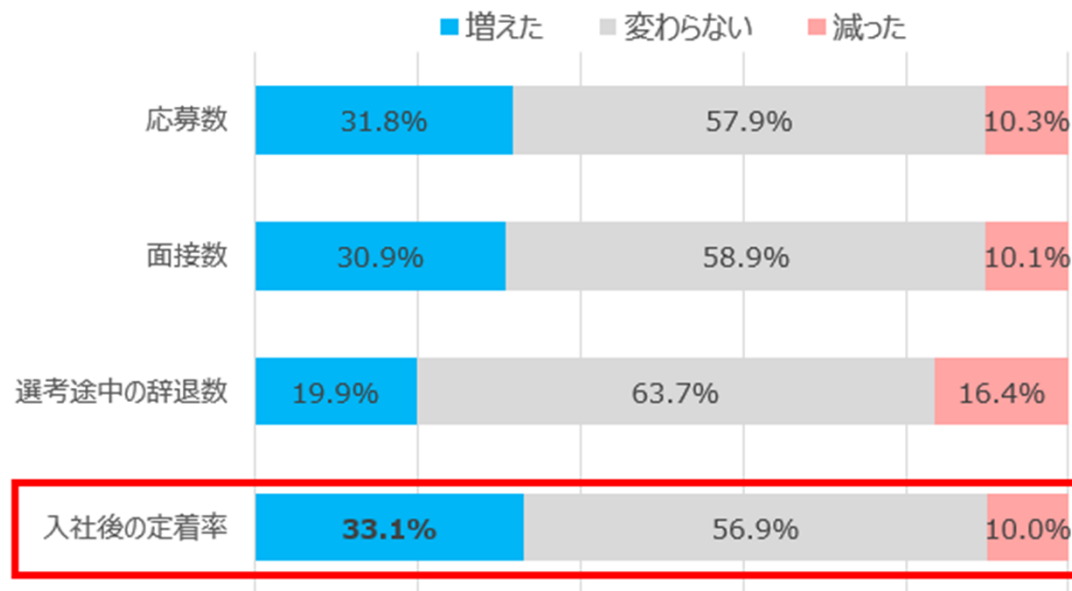
- 精力的に中途採用を行うにあたり、今後さらに重要視されると考えられるのはRJP（※）である。RJPを意図的に行っているか聞いたところ、約8割が「意図的に行っている」と回答。【図5】
- 意図的に行った結果は「入社後の定着率が増えた」割合がもっとも高く、選考におけるリアルな情報提供は、社員の定着に役立っているようだ。【図6】

（※）RJP：Realistic Job Previewの略で、「リアルな仕事情報の事前提供」のこと。仕事情報について良い面も悪い面も詳細に提示することで、入社者に入社後のギャップを感じさせない狙いがある

【図5】 RJPを意図的に行っているかどうか（回答数1600）



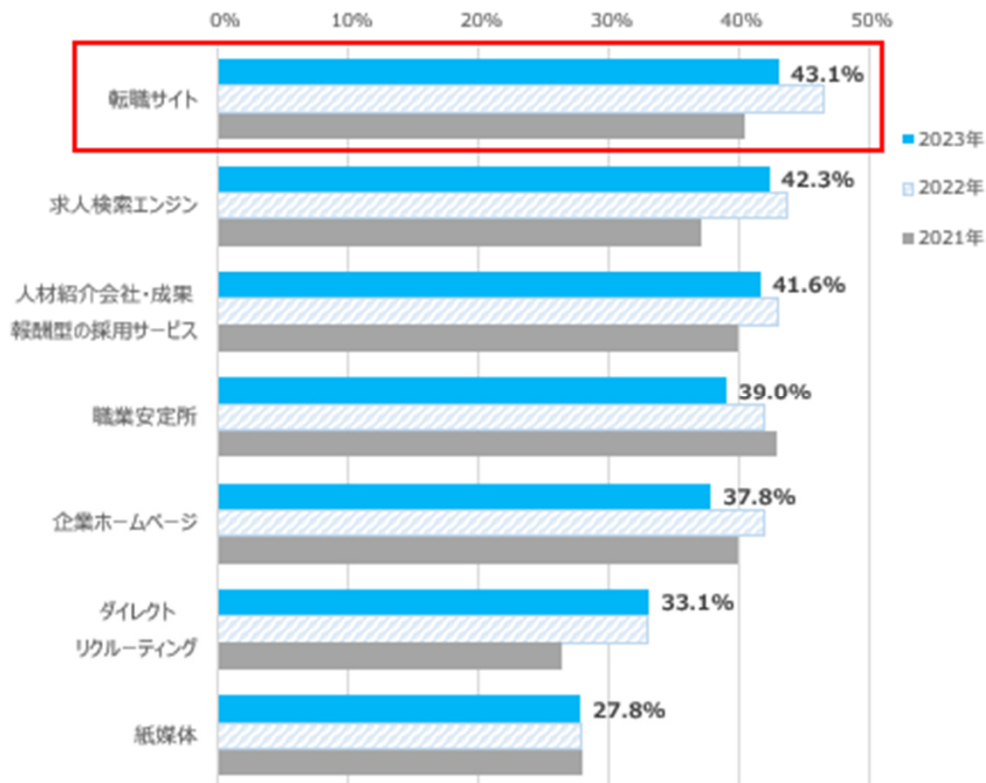
【図6】RJPを意図的に行った結果（回答数1244）



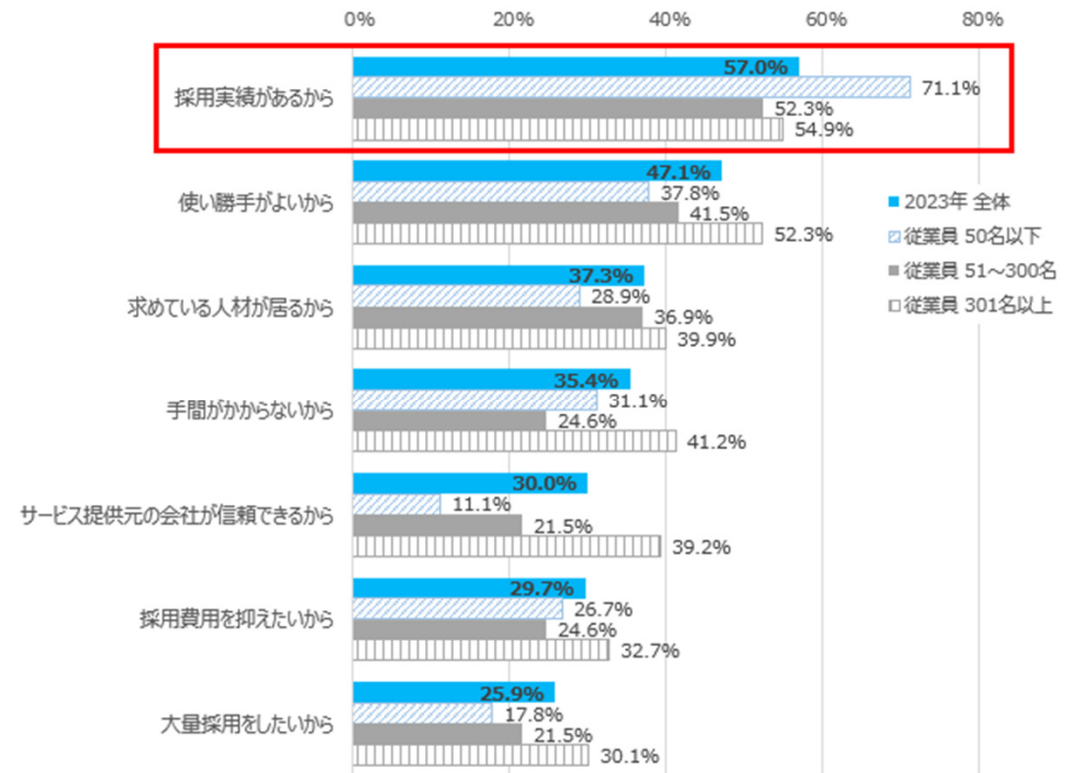
■ 直近半年間の利用サービス・手法としては「転職サイト」「求人検索エンジン」「人材紹介会社・成果報酬型の採用サービス」「職業安定所」「企業ホームページ」が上位に挙がる。

- 転職サイトを最も多く利用した理由としては「採用実績があるから」がトップ。特に、50名以下の小規模企業で「採用実績があるから」が7割を超えて顕著に高く、採用活動に割ける費用・人的リソースが少ない中で確実な成果を求めていることがうかがえる。【図7】【図8】

【図7】 直近半年間の利用サービス・手法（複数回答/上位抜粋）



【図8】直近半年間で「転職サイト」を利用した理由

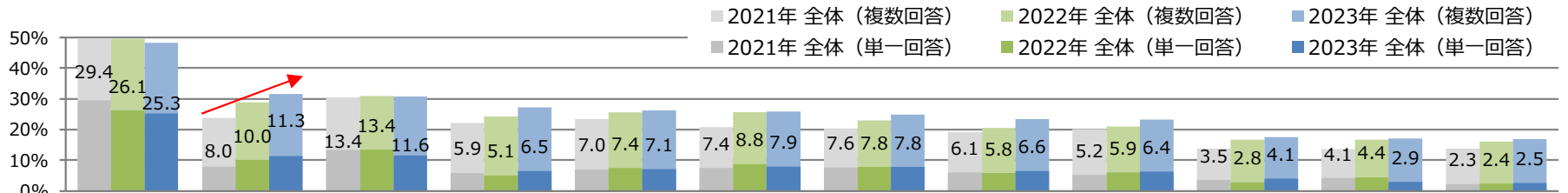


直近の社内状況と中途採用状況について

直近半年間の中途採用実施理由 (Q8)

- 中途採用を実施した理由では、「即戦力の補充」が約半数で挙げられ、次いで「既存事業の拡大」が3割強となった。「既存事業の拡大」は21年から3年連続で上昇している。
- 従業員数別では、項目により小規模・大規模企業で差がある項目が多いが、「即戦力の補充」はいずれの規模の企業でもほぼ半数挙げられている。
- 業種別では『運輸・交通・物流・倉庫』で「労働時間短縮への対応」が他業種より高く、労働環境の改善に向けての人材確保が進んでいる。

Q. 直近半年間（2023年1～6月）に、お勤め先が中途採用を実施した理由としてあてはまるものをそれぞれお選びください。



※数表は複数回答のスコア

		即戦力の補充	既存事業の拡大	欠員の増加 (自己都合による 退職者の増加)	コア人材の確保 将来の幹部候補	適正化 年代別人員構成の	のため フォーメーション (デジタルトランス IT化・DX)	欠員の増加 (会社都合による 定年退職者の増加)	新事業への進出	労働時間短縮への 対応	新拠点の設立	産休・育休などの 一時的な補充	新部署の設立
2023年 全体 (1600)		48.1	31.6	30.8	27.1	26.1	25.9	24.9	23.4	23.3	17.6	17.0	16.9
2022年 全体 (1600)		49.4	28.8	30.9	24.3	25.6	25.8	22.9	20.4	20.9	16.8	16.7	16.1
2021年 全体 (1600)		49.4	23.8	30.3	22.1	23.5	20.8	20.3	19.1	20.3	13.8	13.7	13.8
従業員数	50名以下 (280)	48.6	27.5	22.1	17.5	20.7	9.6	15.4	14.3	17.1	8.9	7.1	9.6
	51～300名 (482)	45.2	28.2	30.5	25.7	23.2	19.7	21.4	18.7	20.3	13.3	15.1	13.1
	301名以上 (838)	49.6	35.0	33.8	31.1	29.6	34.8	30.1	29.2	27.0	23.0	21.4	21.5
業種	IT・通信・インターネット (191)	53.4	29.8	24.1	28.8	22.5	45.0	18.8	31.4	23.6	17.8	14.1	19.9
	メーカー (337)	49.0	29.1	32.3	30.3	30.3	29.1	29.7	25.5	21.7	20.2	19.3	19.3
	商社 (68)	50.0	30.9	27.9	23.5	19.1	22.1	16.2	23.5	27.9	16.2	16.2	13.2
	サービス・レジャー (203)	46.3	35.0	31.5	27.6	24.6	22.7	21.2	21.7	23.6	16.7	17.7	16.7
	医療・福祉・介護 (153)	46.4	26.8	37.9	22.9	13.7	16.3	16.3	20.3	19.6	13.7	22.9	18.3
	流通・小売・フードサービス (124)	43.5	33.1	33.9	18.5	19.4	17.7	27.4	18.5	20.2	16.1	15.3	13.7
	マスコミ・広告・デザイン (8)	50.0	25.0	25.0	50.0	25.0	25.0	25.0	12.5	25.0	-	-	-
	金融・保険・コンサルティング (102)	51.0	40.2	28.4	34.3	30.4	34.3	28.4	29.4	18.6	23.5	16.7	26.5
	不動産・建設・設備・住宅関連 (188)	42.0	33.0	28.2	25.0	31.4	18.6	27.1	18.1	21.8	17.0	11.7	12.2
	運輸・交通・物流・倉庫 (95)	56.8	37.9	29.5	20.0	34.7	22.1	30.5	20.0	33.7	15.8	14.7	13.7
	環境・エネルギー (41)	34.1	34.1	26.8	24.4	29.3	29.3	36.6	31.7	29.3	12.2	19.5	17.1
公的機関 (24)	45.8	20.8	37.5	37.5	29.2	29.2	16.7	29.2	45.8	20.8	16.7	12.5	
採用窓口エリア	北海道 (122)	59.0	43.4	35.2	39.3	41.0	35.2	31.1	32.8	35.2	28.7	24.6	28.7
	東北 (215)	40.9	34.9	34.0	31.6	29.8	29.3	26.5	30.7	30.2	21.9	22.3	23.3
	北関東 (151)	57.0	44.4	42.4	43.7	45.0	40.4	38.4	39.7	40.4	31.8	25.8	31.1
	東京 (667)	56.4	39.0	34.0	32.8	30.1	34.6	26.2	28.6	24.7	22.3	18.3	21.1
	南関東 (428)	58.4	39.3	37.1	35.5	32.9	39.3	32.5	31.5	30.1	28.5	25.2	26.2
	甲信越・北陸 (161)	49.7	37.3	37.3	36.6	39.8	35.4	34.8	31.7	36.0	32.3	26.7	26.1
	東海 (291)	52.9	39.5	38.5	34.0	33.0	31.6	30.2	29.6	25.1	23.7	19.9	21.6
	近畿 (423)	51.8	39.2	41.4	35.2	32.9	35.2	30.3	32.2	32.2	25.3	21.3	21.5
	中国・四国 (172)	47.1	41.9	43.0	36.0	37.2	35.5	35.5	34.3	35.5	27.3	29.1	27.9
	九州・沖縄 (242)	54.1	42.1	42.6	31.0	35.1	32.6	28.5	36.8	31.0	26.4	26.9	26.4

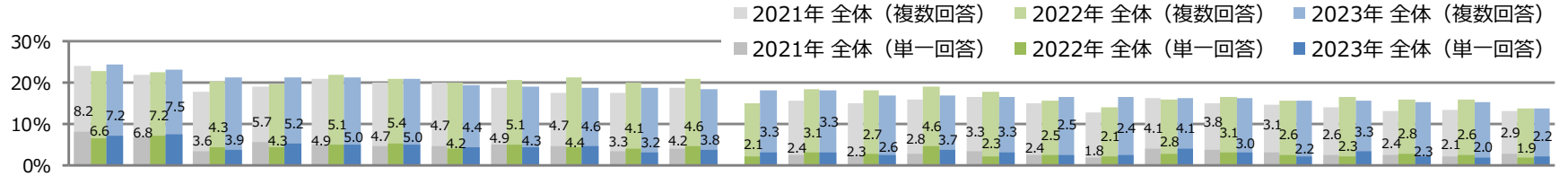
■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下 (%)

※サンプル数が30s未満は参考値

中途採用成功のための実施施策 (Q30)

- 中途採用成功のための実施施策としては、「人事制度の見直し（待遇、評価制度、雇用形態）」「採用ターゲットの明確化」「自社採用課題の整理」が上位に挙げられた。
- 従業員数別では従業員数の少ない企業で「研修・教育との連携」「競合企業の採用状況調査」をはじめ従業員数の多い企業よりも実施施策が少ない。従業員数が少なく採用人数も少ない小規模企業では実施施策が少なく、従業員数が多く採用人数も多い大規模企業では実施施策が多い傾向にある。

Q. 中途採用を成功させるために実施していることをすべてお選びください。また、その中から特に重要だと思うことをひとつお選びください。



※数表は複数回答のスコア

		(1600)	24.3	23.1	21.3	21.2	21.1	20.9	19.5	18.9	18.8	18.8	18.4	18.1	18.1	16.9	16.8	16.7	16.5	16.4	16.3	16.2	15.8	15.6	15.4	15.3	13.9	
従業員数	2023年 全体	(1600)	24.3	23.1	21.3	21.2	21.1	20.9	19.5	18.9	18.8	18.8	18.4	18.1	18.1	16.9	16.8	16.7	16.5	16.4	16.3	16.2	15.8	15.6	15.4	15.3	13.9	
	2022年 全体	(1600)	22.9	22.6	20.3	19.6	22.0	21.0	19.9	20.8	21.1	20.1	20.9	15.1	18.6	18.2	18.9	17.9	15.6	14.1	15.9	16.5	15.8	16.4	16.0	15.9	13.9	
	2021年 全体	(1600)	23.9	21.8	17.8	18.9	21.0	19.9	19.9	18.8	17.6	17.6	18.8	*	15.7	15.1	15.9	16.6	15.0	12.9	16.2	14.9	14.8	13.9	13.2	13.3	13.2	
業種	50名以下	(280)	18.2	17.5	17.1	12.9	17.1	10.7	13.2	11.1	14.6	15.7	10.0	11.4	10.7	10.7	8.6	13.6	10.7	6.4	10.0	6.8	6.8	8.2	6.8	9.3	4.6	
	51~300名	(482)	24.1	19.3	16.8	16.8	18.5	20.1	17.0	17.2	13.3	17.0	16.2	14.3	14.1	12.2	11.8	14.5	14.5	12.7	11.8	11.8	10.4	14.3	13.1	11.4	11.2	
	301名以上	(838)	26.5	27.2	25.2	26.5	24.0	24.7	23.0	22.6	23.4	20.8	22.4	22.6	22.8	21.6	22.4	19.0	19.6	22.0	20.9	21.8	21.8	18.9	19.6	19.6	18.5	
	IT・通信・インターネット	(191)	21.5	28.8	19.4	22.5	22.5	20.4	19.4	16.2	17.8	22.0	23.6	21.5	18.3	18.3	18.3	13.1	14.7	19.9	17.8	20.4	15.2	17.8	14.7	16.8	13.6	
	メーカー	(337)	29.4	26.4	25.5	24.9	22.0	22.3	20.2	23.4	20.5	19.6	19.3	19.3	20.2	21.1	21.7	20.2	17.5	20.5	20.5	16.3	22.0	17.8	18.4	17.5	18.7	
	商社	(68)	20.6	27.9	25.0	22.1	27.9	23.5	26.5	17.6	19.1	16.2	14.7	26.5	22.1	10.3	16.2	11.8	20.6	16.2	8.8	17.6	14.7	8.8	16.2	11.8	11.8	
	サービス・レジャー	(203)	24.6	27.6	24.1	21.7	22.7	21.7	20.2	17.7	20.2	22.7	21.2	20.7	20.2	18.7	17.7	17.2	14.8	17.7	18.2	16.3	17.2	18.7	18.2	18.2	14.3	
	医療・福祉・介護	(153)	20.9	17.0	17.0	16.3	21.6	22.9	19.6	16.3	13.1	15.0	16.3	17.0	17.6	9.8	11.8	16.3	12.4	17.6	12.4	14.4	10.5	12.4	11.8	13.1	10.5	
	流通・小売・フードサービス	(124)	20.2	22.6	17.7	18.5	14.5	19.4	19.4	20.2	19.4	16.9	19.4	15.3	16.9	12.9	13.7	21.0	18.5	13.7	12.9	13.7	12.9	16.1	15.3	17.7	13.7	
	マスコミ・広告・デザイン	(8)	50.0	-	12.5	-	12.5	25.0	12.5	25.0	12.5	12.5	12.5	12.5	12.5	-	37.5	12.5	12.5	-	-	-	-	-	-	-	12.5	12.5
	金融・保険・コンサルティング	(102)	23.5	23.5	20.6	29.4	25.5	25.5	24.5	17.6	27.5	23.5	19.6	17.6	12.7	17.6	14.7	18.6	21.6	18.6	17.6	16.7	13.7	17.6	15.7	10.8	8.8	
	不動産・建設・設備・住宅関連	(188)	23.9	14.9	19.1	12.8	17.0	16.0	13.3	14.4	14.9	13.8	15.4	13.3	17.0	14.4	14.9	13.3	16.0	11.2	11.7	14.9	16.0	11.2	12.2	12.8	12.2	
運輸・交通・物流・倉庫	(95)	27.4	26.3	21.1	26.3	25.3	23.2	26.3	24.2	16.8	24.2	16.8	14.7	16.8	24.2	15.8	14.7	17.9	10.5	15.8	14.7	14.7	18.9	10.5	16.8	16.8		
環境・エネルギー	(41)	29.3	14.6	17.1	12.2	14.6	12.2	14.6	19.5	17.1	9.8	7.3	7.3	17.1	9.8	12.2	9.8	12.2	7.3	12.2	9.8	7.3	14.6	17.1	9.8	12.2		
公的機関	(24)	12.5	16.7	25.0	37.5	16.7	25.0	20.8	25.0	25.0	12.5	8.3	20.8	16.7	20.8	25.0	25.0	20.8	20.8	37.5	25.0	12.5	20.8	16.7	12.5	8.3		
採用窓口エリア	北海道	(122)	36.9	30.3	31.1	27.0	27.9	29.5	23.0	21.3	31.1	26.2	25.4	21.3	27.0	24.6	22.1	21.3	23.8	22.1	23.8	21.3	18.0	24.6	23.0	19.7		
	東北	(215)	26.5	23.7	22.8	27.4	24.7	21.9	20.5	16.7	17.7	15.8	21.4	18.6	20.9	20.0	18.6	16.3	17.7	20.5	22.3	19.1	15.8	17.2	22.3	18.6	16.7	
	北関東	(151)	39.1	31.1	38.4	39.1	29.1	31.1	27.8	33.1	29.1	29.1	29.8	32.5	32.5	27.2	26.5	29.1	25.8	26.5	29.8	25.8	26.5	23.8	27.2	23.2	24.5	
	東京	(667)	25.8	26.5	25.3	25.6	22.8	22.9	23.4	22.9	23.1	21.9	22.2	22.0	22.3	20.5	22.8	19.6	20.7	19.2	19.8	20.7	19.9	19.6	21.1	17.2	18.1	
	南関東	(428)	30.4	30.8	27.6	29.0	26.4	23.4	24.5	27.3	25.5	22.4	25.9	26.9	25.5	24.3	23.4	23.1	19.2	22.7	21.3	23.1	22.9	22.0	23.1	20.3	22.2	
	甲信越・北陸	(161)	33.5	24.8	32.3	31.1	25.5	28.0	21.7	24.2	24.2	27.3	28.0	22.4	26.1	23.0	20.5	23.0	21.1	23.0	22.4	24.8	21.7	18.6	24.2	19.9	22.4	
	東海	(291)	30.9	31.3	31.3	27.5	26.5	28.5	23.0	26.8	25.1	24.7	25.8	23.0	24.7	21.3	21.3	18.9	21.0	21.3	25.4	22.3	23.0	20.6	24.7	21.0	19.9	
	近畿	(423)	31.4	31.4	30.0	27.7	25.8	29.3	26.7	26.0	24.1	23.4	26.5	26.0	24.3	25.3	23.6	22.0	23.2	25.5	22.5	22.2	21.5	21.0	20.1	20.6	22.0	
	中国・四国	(172)	30.8	26.2	29.7	29.7	23.3	30.8	25.0	28.5	32.0	26.2	26.7	25.6	26.2	26.7	21.5	18.0	22.1	26.7	28.5	27.3	22.7	19.8	20.9	21.5	23.8	
	九州・沖縄	(242)	33.1	33.5	28.1	26.9	31.4	27.7	24.8	25.2	29.3	25.6	27.7	25.2	28.9	28.1	21.9	17.4	21.5	26.0	23.1	21.9	22.7	22.3	25.2	21.5	22.3	

(%)

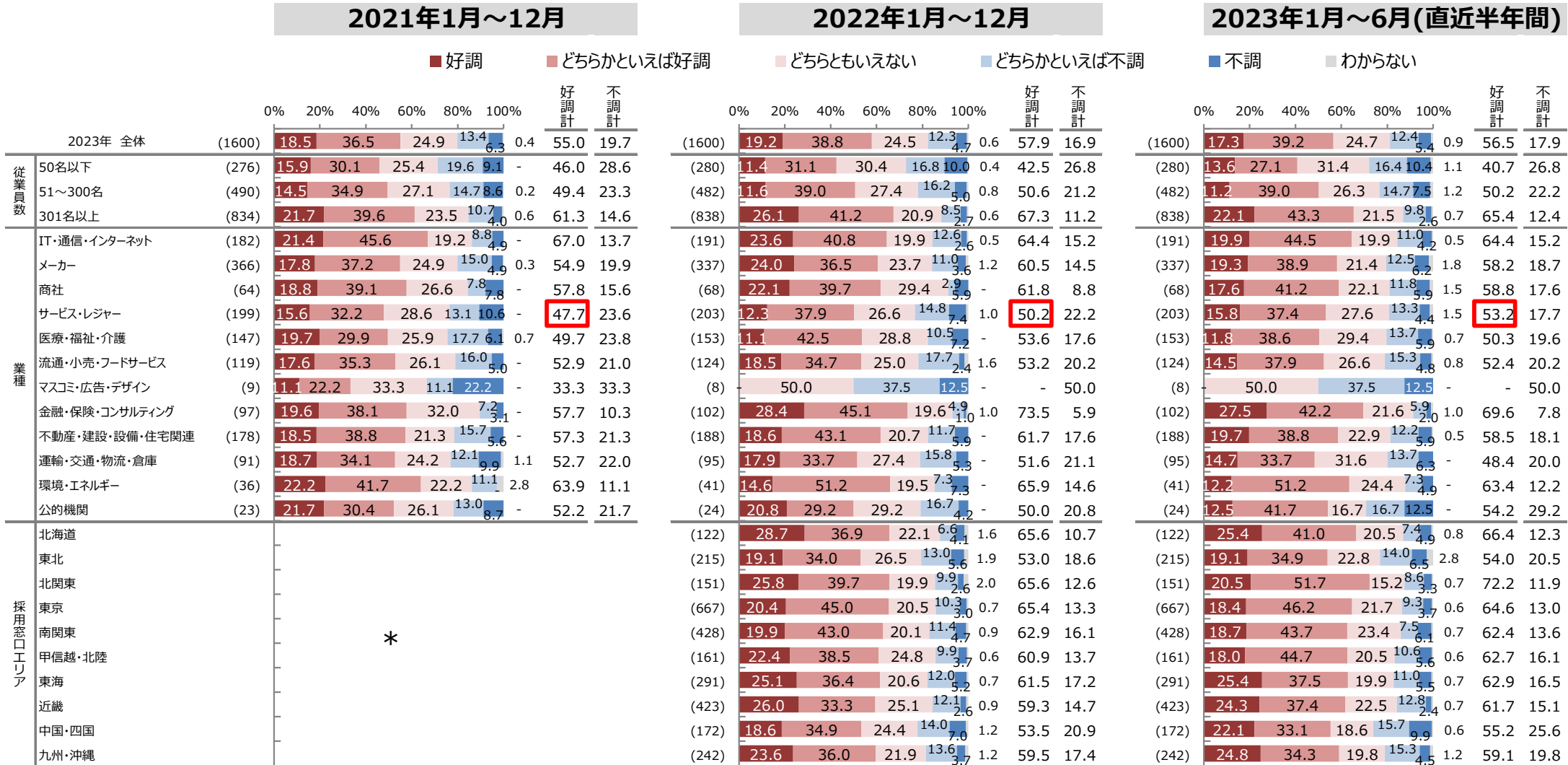
■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値

勤務先の経営状況 (Q3)

- 勤務先の経営状況としては、【2023年1月～6月】は好調計が57%、不調計が18%。【2022年1月～12月】比では好調が微減し、不調が微増している。
- 業種別でみると多くの業種で好調が微減しているものの、『サービス・レジャー』では【2021年1月～12月】から【2023年1月～6月（直近半年間）】にかけて好調計が伸びており、コロナ流行による劇的な不調からは回復が続いている。

Q. あなたの勤務先の経営状況について、各期間ごとにあてはまるものをお選びください。

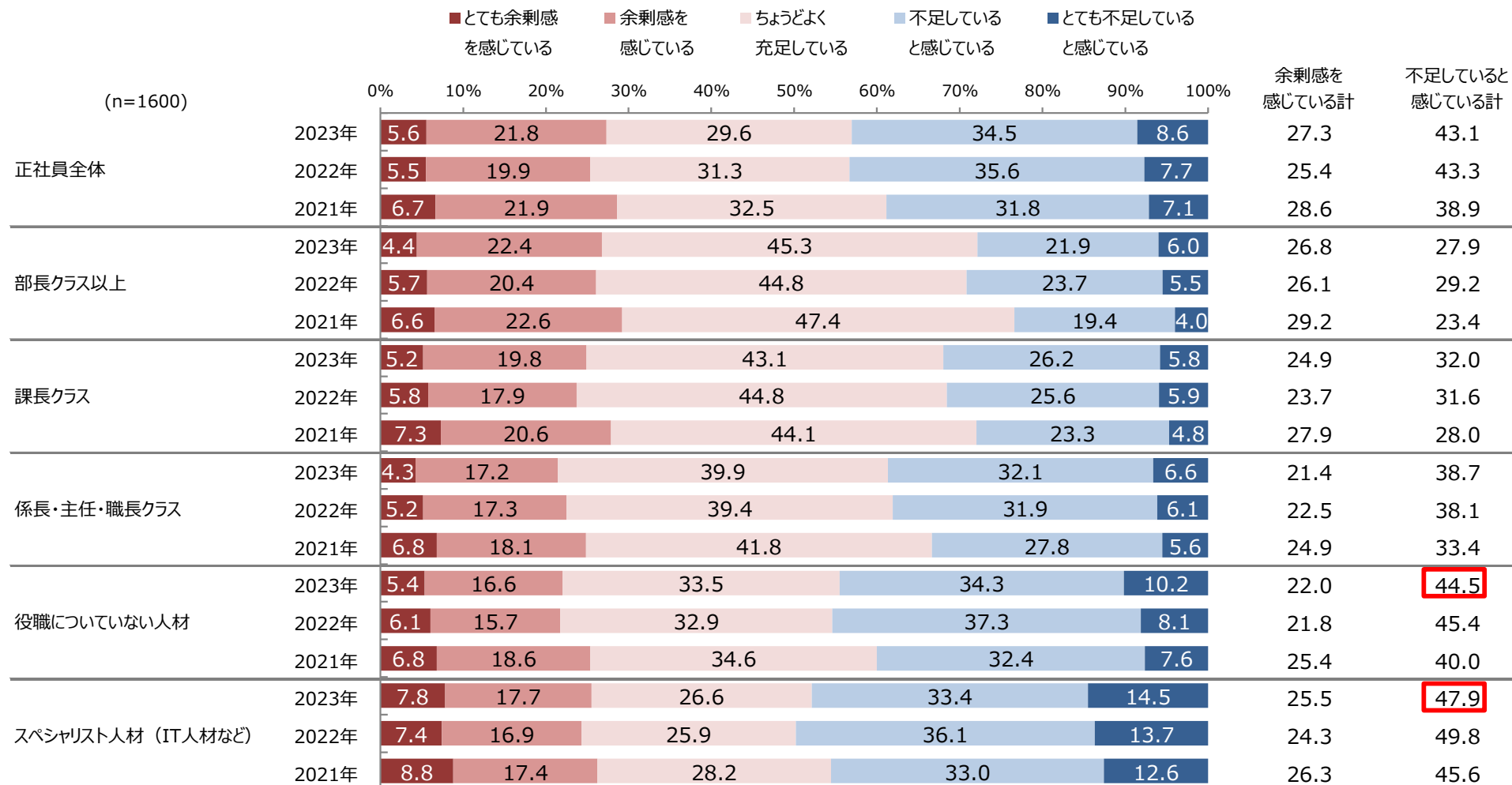


※サンプル数が30s未満は参考値

直近半年間の社員過不足感 (Q6)

- 社員の過不足感は「余剰を感じる計」が27%、「不足している計」が43%と不足感が顕著。22年比では、「余剰を感じる計」が1.9pt上昇しているものの「不足している計」はほぼ変わらず、不足感の解消は進んでいない。
- 例年と同様に特に不足感があるのが【スペシャリスト人材（IT人材など）】【役職についていない人材】で、採用実施理由で「即戦力の拡充」がもっとも高く挙げられていた通り、現場で即時活躍できる人材の不足感が目立つ。

Q. あなたの勤務先における直近半年間（2023年1～6月）の過不足感として、あてはまるものをお選びください。



直近半年間の正社員過不足感 (Q6)

- 社員の過不足感を業種別にみると、『不動産・建設・設備・住宅関連』で「正社員全体の不足感」が半数を超え、人手不足が顕著となった。

Q. あなたの勤務先における直近半年間（2023年1～6月）の過不足感として、あてはまるものをお選びください。

		余剰感を感じている計							不足していると感じている計						
		正社員全体の過不足感	部長クラス以上の過不足感	課長クラスの過不足感	係長・主任・職長クラスの過不足感	役職についていない人材の過不足感	（IT人材など）の過不足感	スペシャリスト人材の過不足感	正社員全体の過不足感	部長クラス以上の過不足感	課長クラスの過不足感	係長・主任・職長クラスの過不足感	役職についていない人材の過不足感	（IT人材など）の過不足感	スペシャリスト人材の過不足感
2023年 全体		(1600)	27.3	26.8	24.9	21.4	22.0	25.5	(1600)	43.1	27.9	32.0	38.7	44.5	47.9
2022年 全体		(1600)	25.4	26.1	23.7	22.5	21.8	24.3	(1600)	43.3	29.2	31.6	38.1	45.4	49.8
2021年 全体		(1600)	28.6	29.2	27.9	24.9	25.4	26.3	(1600)	38.9	23.4	28.0	33.4	40.0	45.6
従業員数	50名以下	(280)	17.1	20.0	20.4	16.1	16.8	20.7	(280)	52.5	27.1	29.3	35.4	46.1	47.1
	51～300名	(482)	25.3	20.5	20.7	19.3	20.7	26.8	(482)	45.0	31.1	34.2	41.3	46.1	46.3
	301名以上	(838)	31.9	32.7	28.9	24.5	24.5	26.4	(838)	38.8	26.3	31.6	38.3	43.1	49.0
業種	IT・通信・インターネット	(191)	26.2	25.7	24.1	22.0	20.9	26.7	(191)	37.2	32.5	34.0	40.3	38.2	47.1
	メーカー	(337)	29.7	31.5	27.0	23.1	24.9	27.3	(337)	40.7	24.9	31.8	39.5	43.3	48.7
	商社	(68)	20.6	22.1	23.5	26.5	20.6	17.6	(68)	39.7	33.8	36.8	39.7	52.9	57.4
	サービス・レジャー	(203)	23.6	26.1	25.6	17.2	16.3	20.7	(203)	45.3	26.1	29.6	36.5	48.8	52.7
	医療・福祉・介護	(153)	24.8	18.3	18.3	17.0	20.9	22.9	(153)	47.7	33.3	35.3	43.1	51.6	48.4
	流通・小売・フードサービス	(124)	28.2	21.8	23.4	18.5	26.6	25.0	(124)	30.6	26.6	30.6	33.1	37.1	35.5
	マスコミ・広告・デザイン	(8)	12.5	12.5	25.0	12.5	12.5	12.5	(8)	87.5	37.5	25.0	50.0	25.0	50.0
	金融・保険・コンサルティング	(102)	28.4	30.4	29.4	22.5	23.5	28.4	(102)	37.3	25.5	33.3	36.3	33.3	47.1
	不動産・建設・設備・住宅関連	(188)	22.9	28.2	26.1	25.5	21.3	26.6	(188)	55.3	28.7	31.9	39.9	53.2	50.0
	運輸・交通・物流・倉庫	(95)	36.8	35.8	22.1	17.9	18.9	30.5	(95)	44.2	15.8	28.4	40.0	45.3	48.4
	環境・エネルギー	(41)	51.2	34.1	41.5	43.9	41.5	41.5	(41)	29.3	26.8	19.5	14.6	22.0	26.8
	公的機関	(24)	37.5	29.2	33.3	33.3	37.5	45.8	(24)	37.5	33.3	33.3	37.5	41.7	37.5
採用窓口エリア	北海道	(122)	28.7	36.1	29.5	32.0	28.7	23.0	(122)	43.4	27.9	32.0	34.4	52.5	55.7
	東北	(215)	27.9	31.2	27.0	31.2	33.0	35.8	(215)	37.7	27.4	31.6	33.5	40.5	42.8
	北関東	(151)	35.8	35.1	32.5	28.5	31.8	26.5	(151)	37.1	23.8	26.5	31.1	41.7	53.6
	東京	(667)	24.4	28.6	23.7	19.5	19.0	19.5	(667)	46.8	30.3	37.3	43.8	46.9	52.8
	南関東	(428)	27.8	29.0	22.9	20.3	20.8	21.0	(428)	45.6	28.3	34.8	41.6	46.0	54.2
	甲信越・北陸	(161)	31.7	32.9	28.0	28.6	28.6	28.0	(161)	41.6	26.1	30.4	37.3	47.2	50.3
	東海	(291)	29.9	30.9	29.6	22.0	22.3	23.4	(291)	45.0	27.8	30.6	42.6	50.2	52.9
	近畿	(423)	26.7	28.6	23.9	18.0	21.7	22.0	(423)	47.3	32.2	33.8	44.0	49.6	54.1
	中国・四国	(172)	34.3	28.5	25.6	23.3	30.8	30.8	(172)	39.5	24.4	28.5	37.2	44.8	49.4
	九州・沖縄	(242)	30.2	26.9	26.0	23.6	26.4	26.9	(242)	47.5	26.4	33.9	38.4	45.5	50.4

(%)

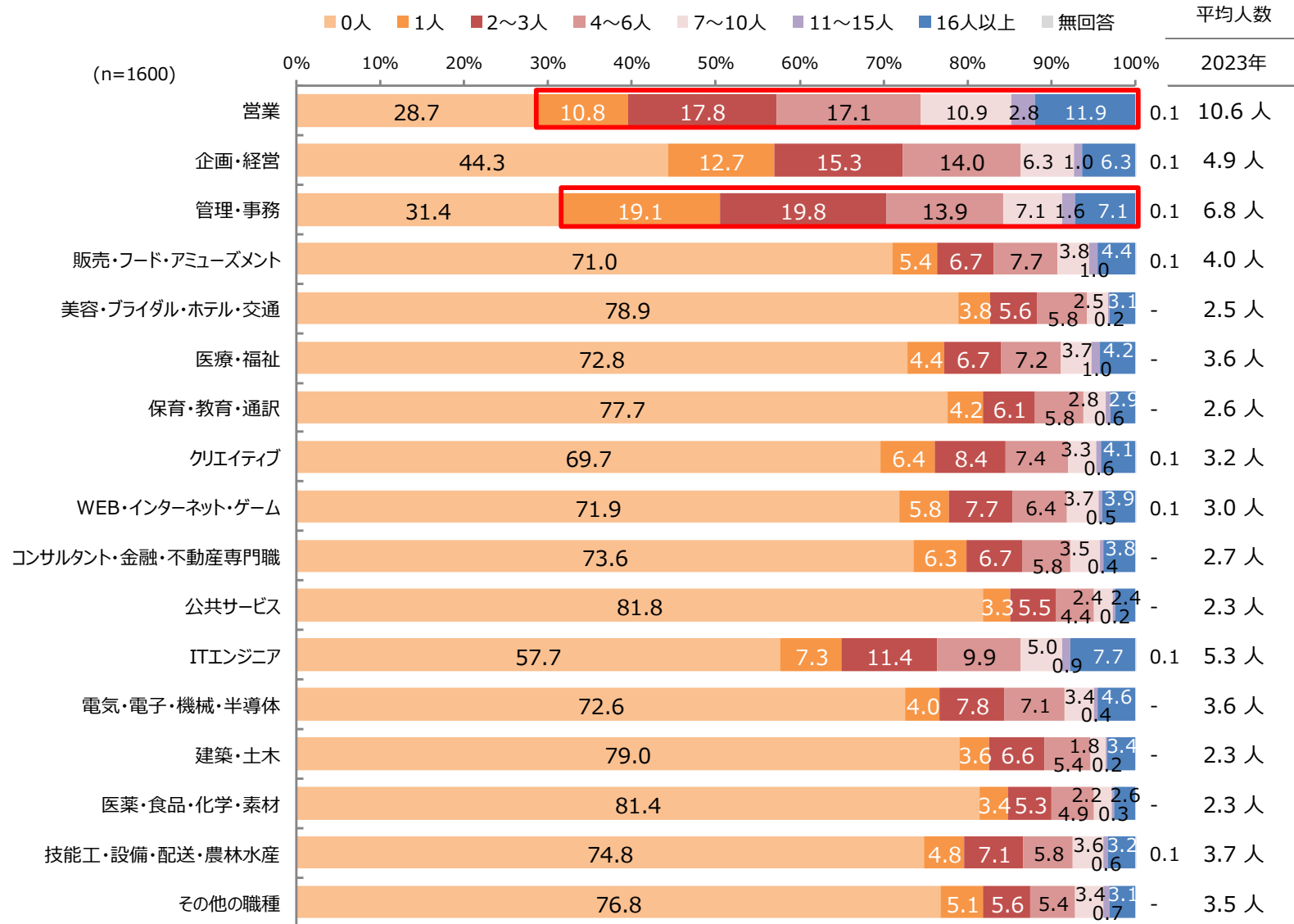
■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値

採用予定人数 (Q7)

- 採用予定人数は『営業』で10.6人、『管理・事務』で6.8人、『ITエンジニア』で5.3人など。『営業』『管理・事務』はともに「2名以上」(複数名)の採用が7割前後となった。

Q. 2023年1~12月の1年間の中途採用予定人数をお答えください。採用予定のない職種は「0人」とご回答ください。



採用予定人数≪全職種合計≫ (Q7)

- 全職種合計の採用予定人数は75.1人。
- 従業員数別では『50名以下』で24.6人、『51～300名』で51.5人、『301名以上』で105.7人となった。

Q. 2023年1～12月の1年間の中途採用予定人数をお答えください。採用予定のない職種は「0人」とご回答ください。※職種の分類内容は、下の「職種分類表」を参考にしてください。

		0人	1人	2～3人	4～6人	7～10人	11～15人	16～20人	21～30人	31～50人	51～100人	101～200人	201人以上	平均人数
2023年 全体 (1600)		1.7	3.8	10.4	14.1	12.0	8.8	6.9	8.5	10.6	11.8	5.9	5.5	75.1人
2022年 全体 (1600)		2.2	4.6	11.6	13.8	11.8	9.4	7.9	9.1	8.5	11.1	5.7	4.4	90.3人
2021年 全体 (1600)		2.5	4.8	14.3	13.8	11.3	9.1	6.6	7.9	9.3	10.3	4.9	5.3	60.0人
従業員数	50名以下 (280)	4.3	13.6	30.4	21.4	9.6	3.9	3.6	3.6	3.6	4.6	0.4	1.1	24.6人
	51～300名 (482)	1.2	3.9	11.6	19.3	18.9	12.9	5.4	5.8	9.1	8.7	1.5	1.7	51.5人
	301名以上 (838)	1.1	0.5	3.1	8.6	8.8	8.1	8.8	11.7	13.8	15.9	10.4	9.2	105.7人
業種	IT・通信・インターネット (191)	1.0	2.1	6.8	11.5	12.0	11.5	6.3	5.2	11.5	12.0	12.6	7.3	75.0人
	メーカー (337)	0.9	3.6	10.4	12.8	8.9	9.5	6.2	9.8	10.7	13.9	6.2	7.1	87.6人
	商社 (68)	1.5	4.4	10.3	13.2	14.7	10.3	10.3	11.8	13.2	2.9	4.4	2.9	35.5人
	サービス・レジャー (203)	1.5	2.5	11.3	13.8	12.3	9.9	9.4	8.9	10.8	8.4	5.4	5.9	97.7人
	医療・福祉・介護 (153)	2.6	2.6	9.8	17.0	15.0	9.2	4.6	9.8	11.1	11.8	3.3	3.3	54.0人
	流通・小売・フードサービス (124)	1.6	4.8	11.3	16.9	13.7	5.6	8.1	8.1	6.5	15.3	3.2	4.8	44.3人
	マスコミ・広告・デザイン (8)	12.5	25.0	25.0	37.5	-	-	-	-	-	-	-	-	2.5人
	金融・保険・コンサルティング (102)	1.0	-	5.9	8.8	8.8	10.8	6.9	8.8	11.8	18.6	12.7	5.9	171.6人
	不動産・建設・設備・住宅関連 (188)	2.7	7.4	14.4	13.8	12.8	7.4	7.4	8.0	9.0	9.0	3.7	4.3	55.3人
	運輸・交通・物流・倉庫 (95)	2.1	4.2	10.5	14.7	11.6	6.3	4.2	12.6	13.7	11.6	3.2	5.3	56.4人
	環境・エネルギー (41)	2.4	-	9.8	31.7	7.3	4.9	12.2	-	7.3	14.6	4.9	4.9	62.5人
公的機関 (24)	4.2	12.5	4.2	-	12.5	4.2	16.7	8.3	16.7	12.5	8.3	-	36.6人	
採用窓口エリア	北海道 (122)	1.6	3.3	5.7	12.3	7.4	5.7	4.1	7.4	6.6	17.2	12.3	16.4	183.9人
	東北 (215)	2.3	2.3	6.5	7.9	6.5	7.0	6.5	12.6	8.8	14.9	10.2	14.4	156.3人
	北関東 (151)	2.0	0.7	3.3	4.6	8.6	5.3	6.6	9.9	9.3	15.9	13.9	19.9	203.6人
	東京 (667)	0.7	2.5	6.7	10.5	10.2	9.9	9.1	9.4	12.1	13.0	7.3	8.2	108.0人
	南関東 (428)	1.6	1.6	6.3	7.9	9.1	9.1	6.8	8.6	12.4	15.2	10.5	10.7	140.9人
	甲信越・北陸 (161)	1.2	2.5	8.7	6.8	6.2	6.8	7.5	8.1	10.6	14.9	8.1	18.6	176.0人
	東海 (291)	1.4	3.1	10.7	11.0	9.3	7.2	3.8	8.2	12.4	14.4	8.2	10.3	113.9人
	近畿 (423)	1.7	2.1	8.3	11.3	10.6	10.2	7.1	9.0	10.4	13.2	7.6	8.5	93.1人
	中国・四国 (172)	0.6	1.7	5.8	10.5	10.5	5.2	8.1	7.6	8.1	14.5	12.8	14.5	170.2人
九州・沖縄 (242)	0.4	4.1	5.8	11.2	9.5	7.4	5.8	7.9	10.7	13.2	10.7	13.2	138.1人	

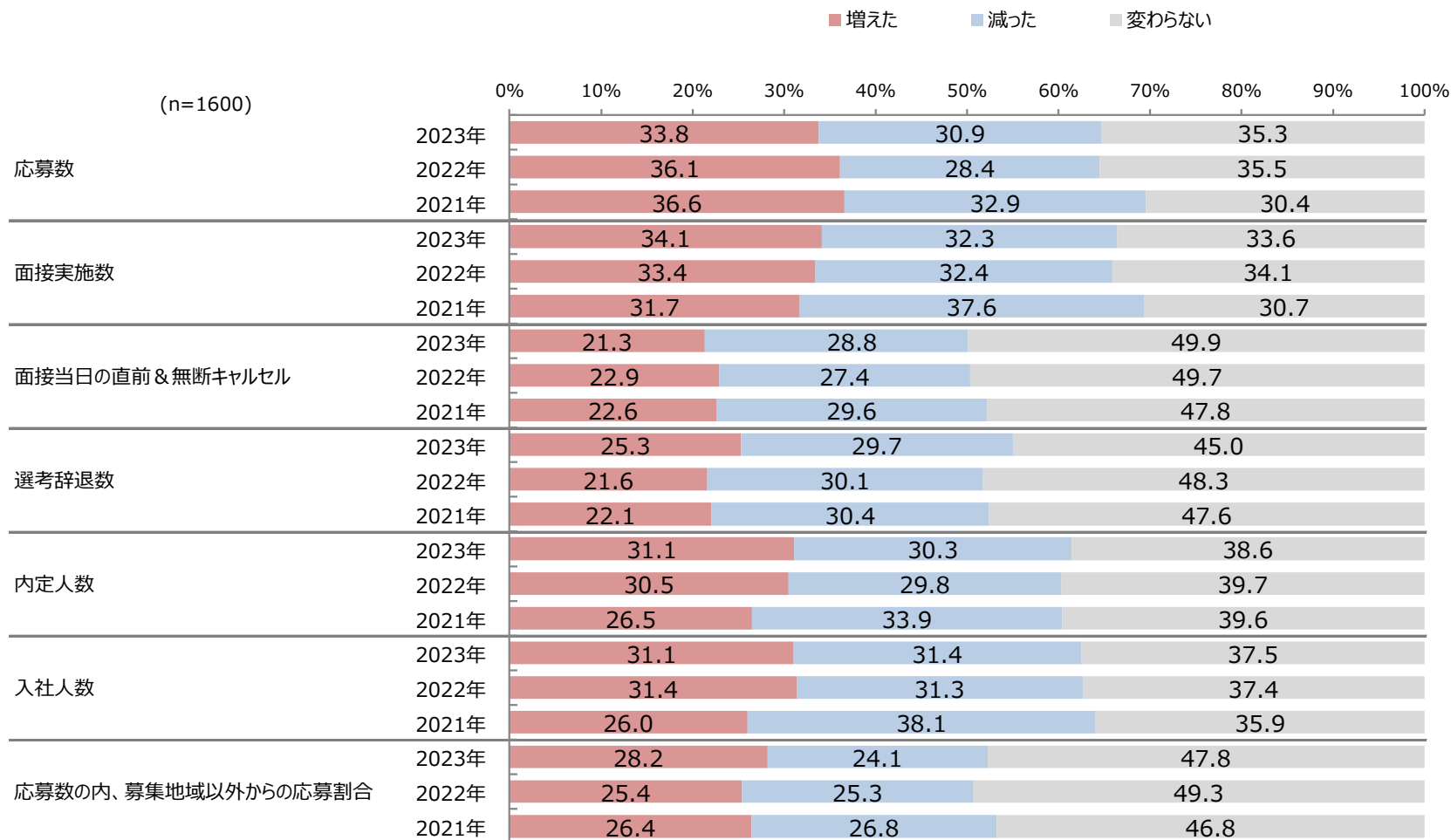
(%)
■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値

前年比での直近半年間の変化（Q5）

- 前年比での直近半年間の中途採用状況における変化としては、【応募数】【面接実施数】【内定人数】【募集地域以外からの応募割合】は減少よりも増加が多くなっている。
- 22年比では【選考辞退数】が3.7pt上昇しており、応募者側が仕事選びに慎重になっている側面がうかがえる。

Q. あなたの勤務先の中途採用状況において、前年（2022年1～12月）に比べて、直近半年間（2023年1月～6月）はどんな変化がありましたか。あてはまるものをお選びください。



前年比での直近半年間の変化 (Q5)

- 前年比での直近半年間の中途採用状況における変化を業種別にみると、『医療・福祉・介護』『不動産・建設・設備・住宅関連』では【入社人数】の減少が増加よりも多く、人手不足の解消が進んでいないことがうかがえる。
- 従業員規模別にみると、『50名以下』では「増えた」が全体よりも10pt以上低い項目が多く、従業員規模が小さい企業は中途採用活動が難航している可能性がある。

Q. あなたの勤務先の中途採用状況において、前年（2022年1～12月）に比べて、直近半年間（2023年1月～6月）はどんな変化がありましたか。あてはまるものをお選びください。

		増えた							
		応募数	面接実施数	無断キャンセル	面接当日の直前&無断キャンセル	選考辞退数	内定人数	入社人数	応募割合 募集地域以外からの 応募割合
2023年 全体		(1600)	33.8	34.1	21.3	25.3	31.1	31.1	28.2
2022年 全体		(1600)	36.1	33.4	22.9	21.6	30.5	31.4	25.4
2021年 全体		(1600)	36.6	31.7	22.6	22.1	26.5	26.0	26.4
従業員数	50名以下	(280)	18.2	20.4	15.0	17.5	17.5	16.8	14.6
	51～300名	(482)	27.0	28.6	18.9	23.0	27.0	27.4	23.9
	301名以上	(838)	43.0	41.9	24.8	29.2	38.1	37.9	35.2
業種	IT・通信・インターネット	(191)	39.8	37.7	19.4	18.3	33.0	33.5	28.3
	メーカー	(337)	38.3	38.6	23.7	33.5	38.9	36.5	35.9
	商社	(68)	23.5	32.4	25.0	30.9	25.0	25.0	20.6
	サービス・レジャー	(203)	36.5	36.0	24.6	28.6	34.0	33.5	26.1
	医療・福祉・介護	(153)	28.1	32.7	16.3	22.9	26.1	27.5	26.8
	流通・小売・フードサービス	(124)	30.6	30.6	16.1	21.0	25.8	29.8	24.2
	マスコミ・広告・デザイン	(8)	12.5	12.5	-	12.5	12.5	-	12.5
	金融・保険・コンサルティング	(102)	44.1	44.1	26.5	30.4	37.3	39.2	33.3
	不動産・建設・設備・住宅関連	(188)	28.7	28.7	19.7	21.3	27.1	24.5	23.9
	運輸・交通・物流・倉庫	(95)	29.5	21.1	15.8	22.1	22.1	23.2	27.4
	環境・エネルギー	(41)	31.7	29.3	19.5	17.1	24.4	34.1	31.7
公的機関	(24)	25.0	29.2	41.7	20.8	37.5	29.2	33.3	
採用窓口エリア	北海道	(122)	47.5	45.9	30.3	38.5	39.3	39.3	31.1
	東北	(215)	36.3	37.2	31.6	33.0	38.1	34.9	37.7
	北関東	(151)	54.3	56.3	32.5	28.5	45.0	46.4	45.0
	東京	(667)	40.6	39.6	23.7	28.5	36.6	35.7	30.7
	南関東	(428)	43.5	43.7	26.4	29.4	40.4	40.0	35.3
	甲信越・北陸	(161)	46.0	42.9	32.9	31.1	39.1	42.9	34.8
	東海	(291)	44.0	43.3	25.4	32.0	38.1	36.8	32.3
	近畿	(423)	44.0	43.7	27.7	35.2	38.1	39.0	31.0
	中国・四国	(172)	40.7	43.6	33.1	38.4	40.1	39.5	40.1
	九州・沖縄	(242)	42.1	45.5	28.9	34.3	42.1	40.1	37.6

(%)

		減った							
		応募数	面接実施数	無断キャンセル	面接当日の直前&無断キャンセル	選考辞退数	内定人数	入社人数	応募割合 募集地域以外からの 応募割合
2023年 全体		(1600)	30.9	32.3	28.8	29.7	30.3	31.4	24.1
2022年 全体		(1600)	28.4	32.4	27.4	30.1	29.8	31.3	25.3
2021年 全体		(1600)	32.9	37.6	29.6	30.4	33.9	38.1	26.8
従業員数	50名以下	(280)	36.1	38.2	22.9	21.1	29.3	32.9	23.6
	51～300名	(482)	33.8	37.3	29.3	31.3	34.6	35.1	28.2
	301名以上	(838)	27.4	27.4	30.5	31.6	28.2	28.9	21.8
業種	IT・通信・インターネット	(191)	23.0	23.6	25.7	29.8	23.0	24.6	15.2
	メーカー	(337)	29.4	32.3	31.8	31.8	30.3	29.1	25.8
	商社	(68)	36.8	42.6	33.8	25.0	41.2	38.2	36.8
	サービス・レジャー	(203)	26.1	32.0	30.0	27.1	31.0	30.0	21.7
	医療・福祉・介護	(153)	32.7	26.8	28.8	26.1	27.5	38.6	20.9
	流通・小売・フードサービス	(124)	33.1	30.6	29.8	31.5	31.5	27.4	27.4
	マスコミ・広告・デザイン	(8)	25.0	50.0	62.5	37.5	62.5	50.0	25.0
	金融・保険・コンサルティング	(102)	27.5	28.4	20.6	24.5	25.5	30.4	20.6
	不動産・建設・設備・住宅関連	(188)	36.7	37.2	26.6	25.0	29.3	33.5	24.5
	運輸・交通・物流・倉庫	(95)	40.0	48.4	31.6	33.7	38.9	38.9	24.2
	環境・エネルギー	(41)	31.7	36.6	39.0	56.1	43.9	34.1	39.0
公的機関	(24)	54.2	41.7	16.7	37.5	37.5	45.8	41.7	
採用窓口エリア	北海道	(122)	26.2	27.0	23.0	24.6	21.3	22.1	19.7
	東北	(215)	33.5	34.4	34.4	34.9	33.5	34.9	28.4
	北関東	(151)	21.9	21.9	26.5	35.1	24.5	25.2	17.2
	東京	(667)	25.5	28.0	26.4	26.7	25.6	24.9	20.2
	南関東	(428)	26.2	27.3	28.3	30.4	26.2	26.6	22.7
	甲信越・北陸	(161)	26.1	28.6	27.3	32.3	26.7	28.6	24.8
	東海	(291)	26.1	27.1	24.1	27.1	25.8	30.2	24.1
	近畿	(423)	27.0	27.4	28.4	29.3	27.4	27.9	22.2
	中国・四国	(172)	36.0	32.0	26.2	26.2	30.8	30.2	22.1
	九州・沖縄	(242)	31.0	26.9	26.0	28.5	28.5	29.3	21.9

(%)

■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値

中途採用者について

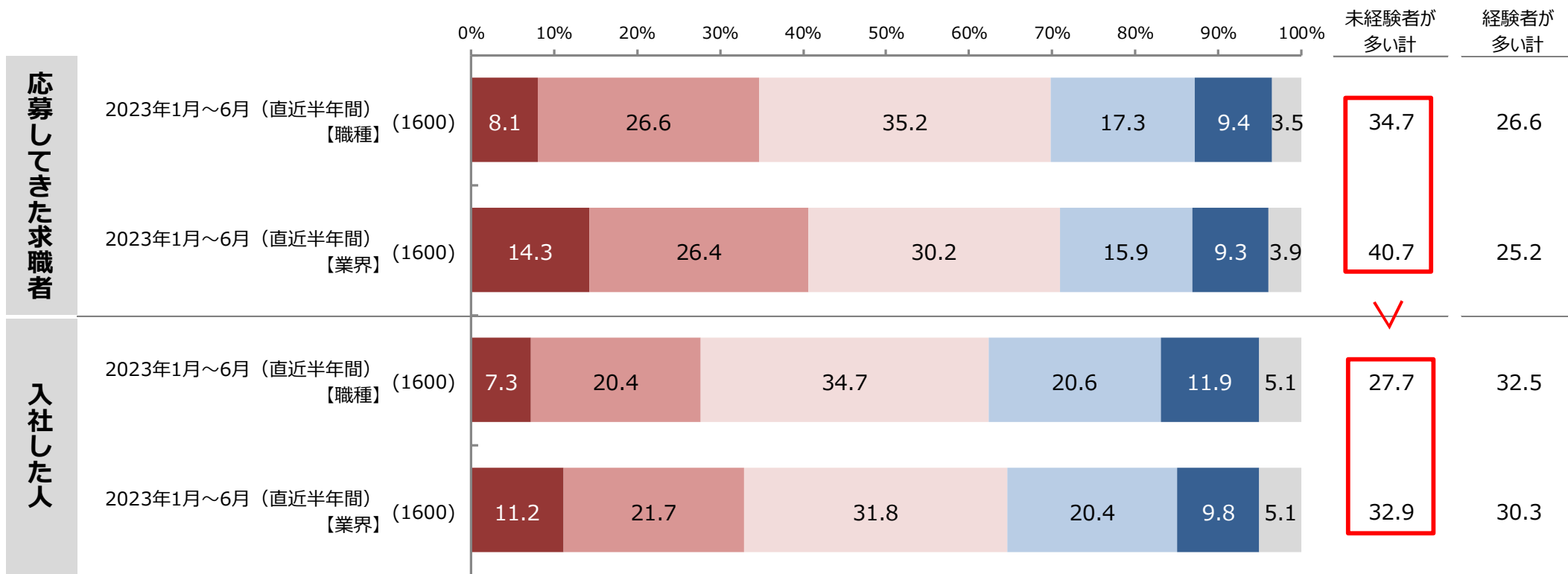
応募・入社者の経験/未経験者比率 (Q4)

- 応募してきた求職者は、「職種未経験者が多い計」が35%、「業界未経験者が多い計」が41%。経験者よりも未経験者の応募が多くなっている。
- 入社した人は「職種未経験者が多い計」が28%、「業界未経験者が多い計」が33%とそれぞれ応募してきた求職者の比率よりも低下した。経験者の採用意向の方が高いため、未経験者の応募があっても選考段階で経験者よりも厳しく選考されていることがうかがえる。

Q. あなたの勤務先の2023年1月～6月の中途採用状況において、以下それぞれの職種・業界ごとに未経験者／経験者の比率をお選びください。

■ 未経験者100%
 ■ 未経験者75%
 ■ 未経験者50%
 ■ 未経験者25%
 ■ 未経験者0%
 ■ 募集はしたが、入社した人はいない

: 経験者0%
 : 経験者25%
 : 経験者50%
 : 経験者75%
 : 経験者100%



応募・入社者の経験/未経験者比率「直近半年間【職種】」(Q4)

- 職種経験有無による応募・入社者の比率を業種別にみると『IT・通信・インターネット』は応募してきた求職者に経験者が多くなっている。また、資格職が多い『医療・福祉・介護』では応募してきた求職者は「未経験者が多い計」と「経験者が多い計」の差があまりない一方で、入社した人の「経験者が多い計」は「未経験者が多い計」と比べて10pt以上高く、経験者採用を優先して行っている様子が見てとれる。

Q. あなたの勤務先の2023年1月～6月の中途採用状況において、以下それぞれの職種・業界ごとに未経験者／経験者の比率をお選びください。

		応募してきた求職者									入社した人											
		.. 未経験者 0%	.. 未経験者 7.5%	.. 未経験者 5.0%	.. 未経験者 7.5%	.. 未経験者 2.5%	.. 未経験者 1.0%	入社した人はいない	応募した人・募集はしたが、	未経験者が多い計	経験者が多い計	.. 未経験者 0%	.. 未経験者 7.5%	.. 未経験者 5.0%	.. 未経験者 7.5%	.. 未経験者 2.5%	.. 未経験者 1.0%	入社した人はいない	応募した人・募集はしたが、	未経験者が多い計	経験者が多い計	
2023年 全体 (1600)		8.1	26.6	35.2	17.3	9.4	3.5			34.7	26.6	(1600)	7.3	20.4	34.7	20.6	11.9	5.1			27.7	32.5
従業員数	50名以下 (280)	11.8	22.1	29.3	9.6	13.2	13.9			33.9	22.9	(280)	12.9	12.1	29.3	10.7	15.4	19.6			25.0	26.1
	51～300名 (482)	8.1	24.7	37.8	17.8	9.8	1.9			32.8	27.6	(482)	7.3	18.5	35.3	21.8	13.9	3.3			25.7	35.7
	301名以上 (838)	6.9	29.1	35.7	19.5	7.9	1.0			36.0	27.3	(838)	5.4	24.3	36.2	23.3	9.5	1.3			29.7	32.8
業種	IT・通信・インターネット (191)	7.9	19.4	29.8	25.1	15.2	2.6			27.2	40.3	(191)	7.3	17.8	29.3	22.5	17.3	5.8			25.1	39.8
	メーカー (337)	7.4	31.2	33.5	16.3	9.5	2.1			38.6	25.8	(337)	6.5	23.1	35.3	19.9	13.1	2.1			29.7	32.9
	商社 (68)	7.4	16.2	45.6	22.1	7.4	1.5			23.5	29.4	(68)	7.4	10.3	44.1	23.5	8.8	5.9			17.6	32.4
	サービス・レジャー (203)	7.9	29.6	35.5	18.2	6.4	2.5			37.4	24.6	(203)	8.9	22.2	34.0	22.7	8.4	3.9			31.0	31.0
	医療・福祉・介護 (153)	5.9	23.5	37.9	19.0	8.5	5.2			29.4	27.5	(153)	4.6	16.3	34.0	28.1	11.8	5.2			20.9	39.9
	流通・小売・フードサービス (124)	8.1	22.6	37.9	20.2	6.5	4.8			30.6	26.6	(124)	4.8	16.1	38.7	24.2	8.9	7.3			21.0	33.1
	マスコミ・広告・デザイン (8)	12.5	-	25.0	-	62.5	-			12.5	62.5	(8)	12.5	-	-	37.5	50.0	-			12.5	87.5
	金融・保険・コンサルティング (102)	8.8	28.4	39.2	13.7	9.8	-			37.3	23.5	(102)	5.9	24.5	35.3	19.6	11.8	2.9			30.4	31.4
	不動産・建設・設備・住宅関連 (188)	10.6	26.1	30.9	12.2	10.1	10.1			36.7	22.3	(188)	10.1	17.6	33.0	13.3	12.2	13.8			27.7	25.5
	運輸・交通・物流・倉庫 (95)	6.3	30.5	41.1	14.7	5.3	2.1			36.8	20.0	(95)	3.2	30.5	41.1	12.6	10.5	2.1			33.7	23.2
	環境・エネルギー (41)	9.8	41.5	39.0	9.8	-	-			51.2	9.8	(41)	7.3	31.7	39.0	14.6	4.9	2.4			39.0	19.5
公的機関 (24)	8.3	29.2	25.0	20.8	4.2	12.5			37.5	25.0	(24)	4.2	20.8	37.5	20.8	4.2	12.5			25.0	25.0	
採用窓口エリア	北海道 (122)	10.7	27.9	31.1	18.9	8.2	3.3			38.5	27.0	(122)	8.2	30.3	27.9	18.9	12.3	2.5			38.5	31.1
	東北 (215)	8.8	34.9	33.0	16.3	3.7	3.3			43.7	20.0	(215)	5.6	30.2	35.3	19.1	7.4	2.3			35.8	26.5
	北関東 (151)	7.9	28.5	37.7	17.9	5.3	2.6			36.4	23.2	(151)	6.0	22.5	41.1	19.9	7.9	2.6			28.5	27.8
	東京 (667)	4.8	24.3	39.0	19.5	11.4	1.0			29.1	30.9	(667)	5.2	19.3	37.8	23.1	12.3	2.2			24.6	35.4
	南関東 (428)	7.2	23.8	40.0	19.9	7.2	1.9			31.1	27.1	(428)	5.6	17.5	41.6	23.4	9.1	2.8			23.1	32.5
	甲信越・北陸 (161)	6.2	24.8	41.0	19.3	5.0	3.7			31.1	24.2	(161)	5.0	17.4	44.7	21.1	8.1	3.7			22.4	29.2
	東海 (291)	8.6	30.2	32.0	18.2	7.2	3.8			38.8	25.4	(291)	8.6	19.9	34.7	20.6	11.0	5.2			28.5	31.6
	近畿 (423)	5.4	29.1	35.5	18.9	10.2	0.9			34.5	29.1	(423)	4.7	24.3	32.4	23.9	12.5	2.1			29.1	36.4
	中国・四国 (172)	11.0	27.9	34.3	18.6	5.2	2.9			39.0	23.8	(172)	9.3	24.4	33.1	21.5	6.4	5.2			33.7	27.9
	九州・沖縄 (242)	8.3	29.3	33.9	18.2	7.0	3.3			37.6	25.2	(242)	5.4	26.0	37.2	18.2	7.9	5.4			31.4	26.0

※サンプル数が30s未満は参考値

■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

応募・入社者の経験/未経験者比率「直近半年間【業界】」(Q4)

● 業界経験有無による応募・入社者の比率を業種別にみると『IT・通信・インターネット』は応募してきた求職者、入社した人ともに経験者が多くなっている。

Q. あなたの勤務先の2023年1月～6月の中途採用状況において、以下それぞれの職種・業界ごとに未経験者／経験者の比率をお選びください。

		応募してきた求職者								入社した人									
		未経験者 0%	未経験者 10%	未経験者 25%	未経験者 50%	未経験者 75%	未経験者 90%	未経験者 100%	経験者が 多い計			未経験者 0%	未経験者 10%	未経験者 25%	未経験者 50%	未経験者 75%	未経験者 90%	未経験者 100%	経験者が 多い計
2023年 全体		(1600)	14.3	26.4	30.2	15.9	9.3	3.9	40.7	25.2	(1600)	11.2	21.7	31.8	20.4	9.8	5.1	32.9	30.3
従業員 数	50名以下	(280)	16.8	21.1	23.9	11.1	12.1	15.0	37.9	23.2	(280)	14.3	16.1	22.1	12.9	12.9	21.8	30.4	25.7
	51～300名	(482)	14.7	27.4	29.9	16.2	9.5	2.3	42.1	25.7	(482)	12.4	20.7	33.6	19.3	11.4	2.5	33.2	30.7
	301名以上	(838)	13.2	27.6	32.5	17.4	8.1	1.2	40.8	25.5	(838)	9.4	24.1	33.9	23.6	7.9	1.1	33.5	31.5
	業種																		
業種	IT・通信・インターネット	(191)	11.0	20.9	26.2	23.0	16.2	2.6	31.9	39.3	(191)	8.4	15.7	30.4	25.7	15.2	4.7	24.1	40.8
	メーカー	(337)	13.6	31.5	31.2	13.4	9.2	1.2	45.1	22.6	(337)	13.9	21.7	32.6	19.9	9.5	2.4	35.6	29.4
	商社	(68)	16.2	20.6	36.8	11.8	8.8	5.9	36.8	20.6	(68)	14.7	14.7	35.3	17.6	8.8	8.8	29.4	26.5
	サービス・レジャー	(203)	12.3	30.0	33.0	13.3	7.9	3.4	42.4	21.2	(203)	9.4	25.6	35.0	18.2	9.4	2.5	35.0	27.6
	医療・福祉・介護	(153)	11.1	22.9	30.7	19.6	8.5	7.2	34.0	28.1	(153)	8.5	18.3	32.0	25.5	10.5	5.2	26.8	35.9
	流通・小売・フードサービス	(124)	13.7	23.4	29.0	22.6	5.6	5.6	37.1	28.2	(124)	6.5	25.0	33.1	21.8	6.5	7.3	31.5	28.2
	マスコミ・広告・デザイン	(8)	12.5	25.0	37.5	12.5	12.5	-	37.5	25.0	(8)	12.5	12.5	25.0	25.0	25.0	-	25.0	50.0
	金融・保険・コンサルティング	(102)	16.7	26.5	32.4	14.7	8.8	1.0	43.1	23.5	(102)	10.8	19.6	36.3	20.6	9.8	2.9	30.4	30.4
	不動産・建設・設備・住宅関連	(188)	17.0	20.7	27.7	13.3	11.7	9.6	37.8	25.0	(188)	12.8	19.7	25.5	16.0	11.2	14.9	32.4	27.1
	運輸・交通・物流・倉庫	(95)	5.3	40.0	27.4	20.0	5.3	2.1	45.3	25.3	(95)	4.2	32.6	34.7	20.0	6.3	2.1	36.8	26.3
	環境・エネルギー	(41)	41.5	14.6	41.5	2.4	-	-	56.1	2.4	(41)	24.4	26.8	31.7	17.1	-	-	51.2	17.1
公的機関	(24)	25.0	33.3	16.7	8.3	4.2	12.5	58.3	12.5	(24)	16.7	29.2	20.8	16.7	4.2	12.5	45.8	20.8	
採用 窓口 エリア	北海道	(122)	14.8	22.1	29.5	19.7	10.7	3.3	36.9	30.3	(122)	11.5	25.4	25.4	22.1	13.1	2.5	36.9	35.2
	東北	(215)	15.8	36.3	25.6	13.0	5.6	3.7	52.1	18.6	(215)	12.6	26.0	31.6	19.1	7.4	3.3	38.6	26.5
	北関東	(151)	15.9	30.5	29.1	16.6	4.6	3.3	46.4	21.2	(151)	13.2	29.8	29.8	19.2	5.3	2.6	43.0	24.5
	東京	(667)	11.5	23.8	34.8	17.8	10.2	1.8	35.4	28.0	(667)	8.7	22.3	35.5	20.7	10.3	2.4	31.0	31.0
	南関東	(428)	10.5	26.9	33.9	18.5	8.2	2.1	37.4	26.6	(428)	8.2	24.8	35.0	20.8	8.9	2.3	32.9	29.7
	甲信越・北陸	(161)	10.6	28.0	35.4	16.1	6.2	3.7	38.5	22.4	(161)	11.2	21.7	34.2	22.4	7.5	3.1	32.9	29.8
	東海	(291)	14.1	28.9	29.9	15.5	8.6	3.1	43.0	24.1	(291)	13.1	19.6	32.0	22.3	8.6	4.5	32.6	30.9
	近畿	(423)	12.8	26.7	31.4	17.3	10.4	1.4	39.5	27.7	(423)	9.2	22.0	32.9	23.9	9.9	2.1	31.2	33.8
	中国・四国	(172)	15.1	28.5	30.8	15.7	6.4	3.5	43.6	22.1	(172)	12.2	24.4	28.5	23.3	7.0	4.7	36.6	30.2
九州・沖縄	(242)	12.8	26.0	33.5	15.7	7.4	4.5	38.8	23.1	(242)	7.9	26.0	32.2	22.3	5.8	5.8	33.9	28.1	

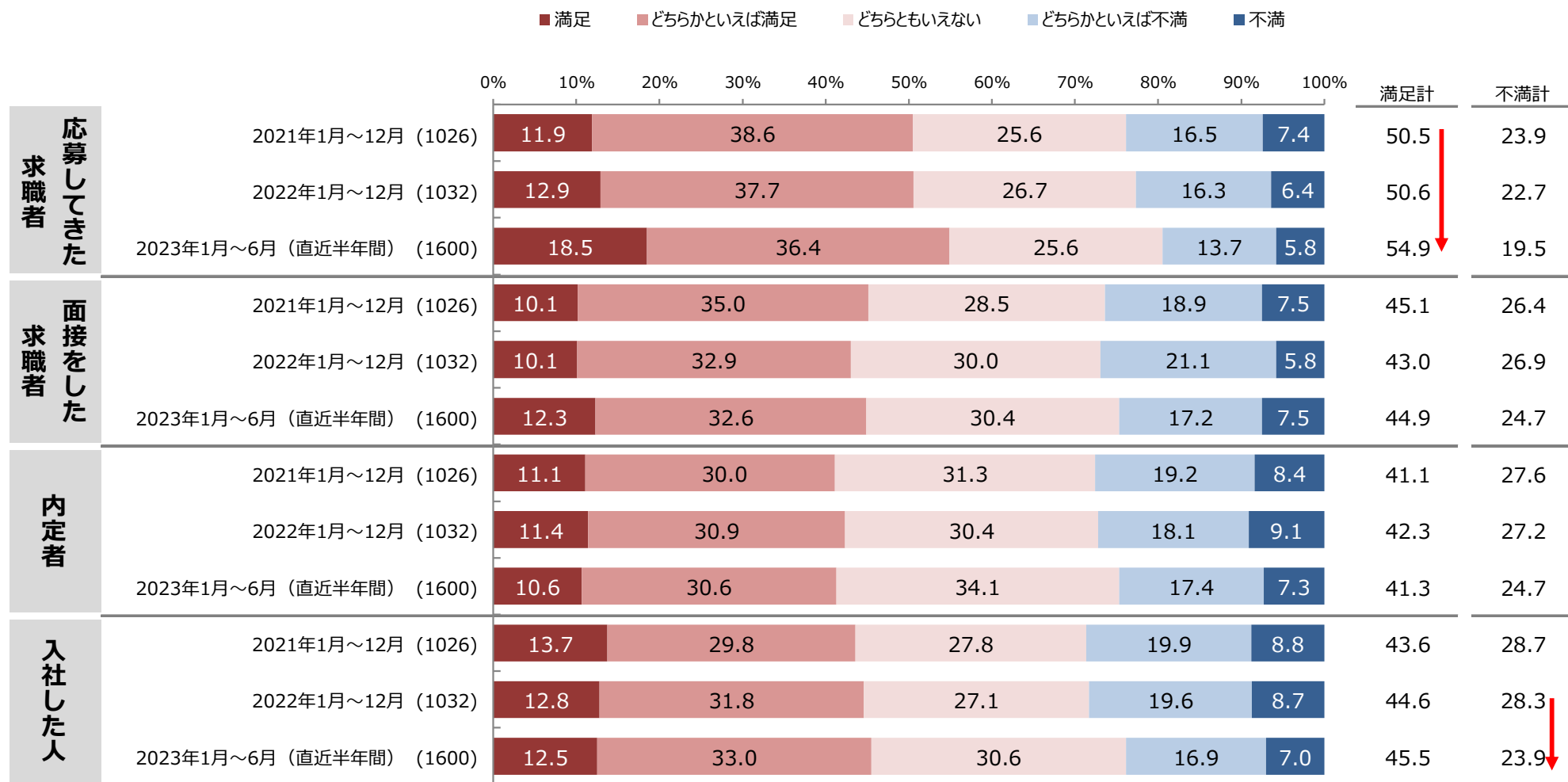
■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値

中途採用の量（人数）の満足度（Q31）

- 中途採用人数の満足度として、【2023年1月～6月（直近半年間）】では満足計が55%となるなど、応募してきた求職者の満足度は21年、22年を上回る結果となった。
- 面接をした求職者、内定者、入社した人の満足度についてはいずれの期間においても4割台で大きな変化はない。ただし、入社者の不満度については【2022年1月～12月】よりも【2023年1月～6月】は4.4pt減少し、採用人数増加の影響がみられる。

Q. お勤め先の中途採用において、時期ごとに、それぞれの項目（人数）についてどの程度満足されていますか。※入社した人の数は、実際に入社した日を基準にお答えください。



中途採用の量（人数）の満足度「直近半年間」①（Q31）

- 従業員規模が小さい企業ほど中途採用活動が難航していることがうかがえるとP.19にて述べたが、人数での満足度においても応募してきた求職者、面接をした求職者、内定者、入社した人すべてで従業員規模が小さいほど「満足計」が低く、「不満計」が高くなった。（22年と同傾向）

Q. お勤め先の中途採用において、時期ごとに、それぞれの項目（人数）についてどの程度満足されていますか。※入社した人の数は、実際に入社した日を基準にお答えください。

		応募してきた求職者							
		満足	満足 どちらかといえば	どちらともいえない	不満 どちらかといえば	不満	満足計	不満計	
2023年 全体		(1600)	18.5	36.4	25.6	13.7	5.8	54.9	19.5
2022年 全体		(1600)	19.0	34.9	25.7	14.2	6.2	53.9	20.4
2021年 全体		(1026)	11.9	38.6	25.6	16.5	7.4	50.5	23.9
従業員数	50名以下	(280)	8.2	30.4	28.2	15.7	17.5	38.6	33.2
	51～300名	(482)	14.3	36.9	27.6	17.2	3.9	51.2	21.2
	301名以上	(838)	24.3	38.1	23.6	11.0	3.0	62.4	14.0
業種	IT・通信・インターネット	(191)	21.5	38.7	23.0	12.6	4.2	60.2	16.8
	メーカー	(337)	23.1	32.3	27.0	13.9	3.6	55.5	17.5
	商社	(68)	10.3	38.2	26.5	20.6	4.4	48.5	25.0
	サービス・レジャー	(203)	15.8	37.4	27.6	12.3	6.9	53.2	19.2
	医療・福祉・介護	(153)	13.7	35.9	24.8	17.6	7.8	49.7	25.5
	流通・小売・フードサービス	(124)	18.5	36.3	31.5	9.7	4.0	54.8	13.7
	マスコミ・広告・デザイン	(8)	12.5	37.5	37.5	12.5	-	50.0	12.5
	金融・保険・コンサルティング	(102)	21.6	45.1	23.5	6.9	2.9	66.7	9.8
	不動産・建設・設備・住宅関連	(188)	18.6	32.4	22.3	15.4	11.2	51.1	26.6
	運輸・交通・物流・倉庫	(95)	12.6	37.9	23.2	17.9	8.4	50.5	26.3
	環境・エネルギー	(41)	22.0	53.7	17.1	7.3	-	75.6	7.3
	公的機関	(24)	25.0	37.5	12.5	8.3	16.7	62.5	25.0
採用窓口エリア	北海道	(122)	17.2	45.1	13.9	18.0	5.7	62.3	23.8
	東北	(215)	21.4	36.3	22.3	15.3	4.7	57.7	20.0
	北関東	(151)	21.2	47.7	14.6	12.6	4.0	68.9	16.6
	東京	(667)	21.6	39.4	24.0	11.1	3.9	61.0	15.0
	南関東	(428)	21.0	39.5	22.7	11.7	5.1	60.5	16.8
	甲信越・北陸	(161)	18.6	44.1	14.3	16.1	6.8	62.7	23.0
	東海	(291)	22.3	35.7	23.0	13.7	5.2	58.1	18.9
	近畿	(423)	23.2	38.3	24.1	11.6	2.8	61.5	14.4
	中国・四国	(172)	23.3	34.9	20.3	15.7	5.8	58.1	21.5
	九州・沖縄	(242)	21.1	36.4	19.4	17.8	5.4	57.4	23.1

(%)

		面接をした求職者							
		満足	満足 どちらかといえば	どちらともいえない	不満 どちらかといえば	不満	満足計	不満計	
2023年 全体		(1600)	12.3	32.6	30.4	17.2	7.5	44.9	24.7
2022年 全体		(1600)	13.4	31.8	30.9	16.9	7.1	45.2	23.9
2021年 全体		(1026)	10.1	35.0	28.5	18.9	7.5	45.1	26.4
従業員数	50名以下	(280)	6.8	22.9	32.5	17.9	20.0	29.6	37.9
	51～300名	(482)	9.5	33.2	29.7	22.2	5.4	42.7	27.6
	301名以上	(838)	15.8	35.4	30.2	14.1	4.5	51.2	18.6
業種	IT・通信・インターネット	(191)	14.7	39.3	28.3	11.5	6.3	53.9	17.8
	メーカー	(337)	14.5	33.8	26.7	20.5	4.5	48.4	24.9
	商社	(68)	11.8	32.4	32.4	19.1	4.4	44.1	23.5
	サービス・レジャー	(203)	11.8	28.1	32.5	17.2	10.3	39.9	27.6
	医療・福祉・介護	(153)	11.8	28.8	27.5	23.5	8.5	40.5	32.0
	流通・小売・フードサービス	(124)	10.5	36.3	37.1	10.5	5.6	46.8	16.1
	マスコミ・広告・デザイン	(8)	12.5	25.0	62.5	-	-	37.5	-
	金融・保険・コンサルティング	(102)	12.7	38.2	30.4	14.7	3.9	51.0	18.6
	不動産・建設・設備・住宅関連	(188)	11.2	27.7	29.3	16.5	15.4	38.8	31.9
	運輸・交通・物流・倉庫	(95)	8.4	33.7	32.6	15.8	9.5	42.1	25.3
	環境・エネルギー	(41)	9.8	34.1	39.0	12.2	4.9	43.9	17.1
	公的機関	(24)	12.5	25.0	25.0	29.2	8.3	37.5	37.5
採用窓口エリア	北海道	(122)	17.2	35.2	19.7	19.7	8.2	52.5	27.9
	東北	(215)	20.5	33.5	24.2	15.3	6.5	54.0	21.9
	北関東	(151)	15.9	39.1	25.2	13.2	6.6	55.0	19.9
	東京	(667)	15.9	34.2	30.3	15.0	4.6	50.1	19.6
	南関東	(428)	13.1	35.3	28.7	16.6	6.3	48.4	22.9
	甲信越・北陸	(161)	16.8	32.9	24.2	16.1	9.9	49.7	26.1
	東海	(291)	17.2	29.6	28.5	17.2	7.6	46.7	24.7
	近畿	(423)	14.7	36.4	29.1	14.9	5.0	51.1	19.9
	中国・四国	(172)	16.9	34.9	22.1	18.0	8.1	51.7	26.2
	九州・沖縄	(242)	16.1	33.9	23.1	18.6	8.3	50.0	26.9

(%)

■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値

中途採用の量（人数）の満足度≪直近半年間≫②（Q31）

Q. お勤め先の中途採用において、時期ごとに、それぞれの項目（人数）についてどの程度満足されていますか。※入社した人の数は、実際に入社した日を基準にお答えください。

		内定者							
		満足	満足 どちらかといえ ば	どちらともい えない	不 満 どちらかとい え ば	不 満	満足 計	不 満 計	
2023年 全体		(1600)	10.6	30.6	34.1	17.4	7.3	41.3	24.7
2022年 全体		(1600)	12.5	29.6	30.1	19.6	8.2	42.1	27.8
2021年 全体		(1026)	11.1	30.0	31.3	19.2	8.4	41.1	27.6
従業員 数	50名以下	(280)	6.1	21.1	37.1	17.1	18.6	27.1	35.7
	51~300名	(482)	8.7	30.1	33.8	21.8	5.6	38.8	27.4
	301名以上	(838)	13.2	34.1	33.2	14.9	4.5	47.4	19.5
業種	IT・通信・インターネット	(191)	15.2	29.3	35.1	13.6	6.8	44.5	20.4
	メーカー	(337)	11.3	36.8	30.0	17.8	4.2	48.1	22.0
	商社	(68)	4.4	27.9	36.8	20.6	10.3	32.4	30.9
	サービス・レジャー	(203)	8.4	34.0	33.0	17.2	7.4	42.4	24.6
	医療・福祉・介護	(153)	14.4	24.2	28.1	22.2	11.1	38.6	33.3
	流通・小売・フードサービス	(124)	10.5	29.0	43.5	13.7	3.2	39.5	16.9
	マスコミ・広告・デザイン	(8)	12.5	-	75.0	12.5	-	12.5	12.5
	金融・保険・コンサルティング	(102)	12.7	29.4	39.2	14.7	3.9	42.2	18.6
	不動産・建設・設備・住宅関連	(188)	8.5	28.7	28.2	21.3	13.3	37.2	34.6
	運輸・交通・物流・倉庫	(95)	8.4	26.3	36.8	16.8	11.6	34.7	28.4
	環境・エネルギー	(41)	4.9	39.0	39.0	14.6	2.4	43.9	17.1
	公的機関	(24)	12.5	20.8	41.7	16.7	8.3	33.3	25.0
採用 窓口 エリア	北海道	(122)	18.0	32.8	23.0	18.9	7.4	50.8	26.2
	東北	(215)	20.5	27.0	30.7	17.2	4.7	47.4	21.9
	北関東	(151)	13.9	38.4	26.5	13.9	7.3	52.3	21.2
	東京	(667)	11.4	32.7	34.6	16.0	5.2	44.1	21.3
	南関東	(428)	9.8	33.4	32.0	18.9	5.8	43.2	24.8
	甲信越・北陸	(161)	16.8	37.9	24.2	14.9	6.2	54.7	21.1
	東海	(291)	17.2	28.5	33.0	15.8	5.5	45.7	21.3
	近畿	(423)	13.7	33.6	29.6	18.7	4.5	47.3	23.2
	中国・四国	(172)	15.7	27.3	32.6	18.0	6.4	43.0	24.4
	九州・沖縄	(242)	12.4	32.2	31.8	15.7	7.9	44.6	23.6

		入社した人							
		満足	満足 どちらかといえ ば	どちらともい えない	不 満 どちらかとい え ば	不 満	満足 計	不 満 計	
2023年 全体		(1600)	12.5	33.0	30.6	16.9	7.0	45.5	23.9
2022年 全体		(1600)	13.4	30.8	31.1	17.2	7.6	44.1	24.8
2021年 全体		(1026)	13.7	29.8	27.8	19.9	8.8	43.6	28.7
従業員 数	50名以下	(280)	8.9	21.4	35.0	18.2	16.4	30.4	34.6
	51~300名	(482)	10.6	33.2	31.3	20.1	4.8	43.8	24.9
	301名以上	(838)	14.8	36.8	28.8	14.6	5.1	51.6	19.7
業種	IT・通信・インターネット	(191)	15.7	34.6	30.4	13.6	5.8	50.3	19.4
	メーカー	(337)	13.9	36.5	30.3	14.5	4.7	50.4	19.3
	商社	(68)	10.3	27.9	33.8	19.1	8.8	38.2	27.9
	サービス・レジャー	(203)	9.9	37.4	26.1	18.2	8.4	47.3	26.6
	医療・福祉・介護	(153)	13.7	28.8	24.8	22.2	10.5	42.5	32.7
	流通・小売・フードサービス	(124)	14.5	31.5	39.5	12.1	2.4	46.0	14.5
	マスコミ・広告・デザイン	(8)	12.5	-	87.5	-	-	12.5	-
	金融・保険・コンサルティング	(102)	11.8	36.3	31.4	15.7	4.9	48.0	20.6
	不動産・建設・設備・住宅関連	(188)	11.7	31.4	25.5	20.7	10.6	43.1	31.4
	運輸・交通・物流・倉庫	(95)	3.2	28.4	32.6	23.2	12.6	31.6	35.8
	環境・エネルギー	(41)	19.5	26.8	43.9	9.8	-	46.3	9.8
	公的機関	(24)	12.5	20.8	50.0	8.3	8.3	33.3	16.7
採用 窓口 エリア	北海道	(122)	16.4	31.1	24.6	21.3	6.6	47.5	27.9
	東北	(215)	17.2	33.5	27.9	18.6	2.8	50.7	21.4
	北関東	(151)	13.9	41.1	23.2	15.9	6.0	55.0	21.9
	東京	(667)	13.5	33.3	30.7	16.8	5.7	46.8	22.5
	南関東	(428)	11.9	35.7	26.6	19.4	6.3	47.7	25.7
	甲信越・北陸	(161)	17.4	32.9	24.8	17.4	7.5	50.3	24.8
	東海	(291)	15.5	28.2	33.3	16.5	6.5	43.6	23.0
	近畿	(423)	13.7	35.9	26.5	18.9	5.0	49.6	23.9
	中国・四国	(172)	15.1	34.3	26.7	16.3	7.6	49.4	23.8
	九州・沖縄	(242)	16.1	33.1	25.6	19.0	6.2	49.2	25.2

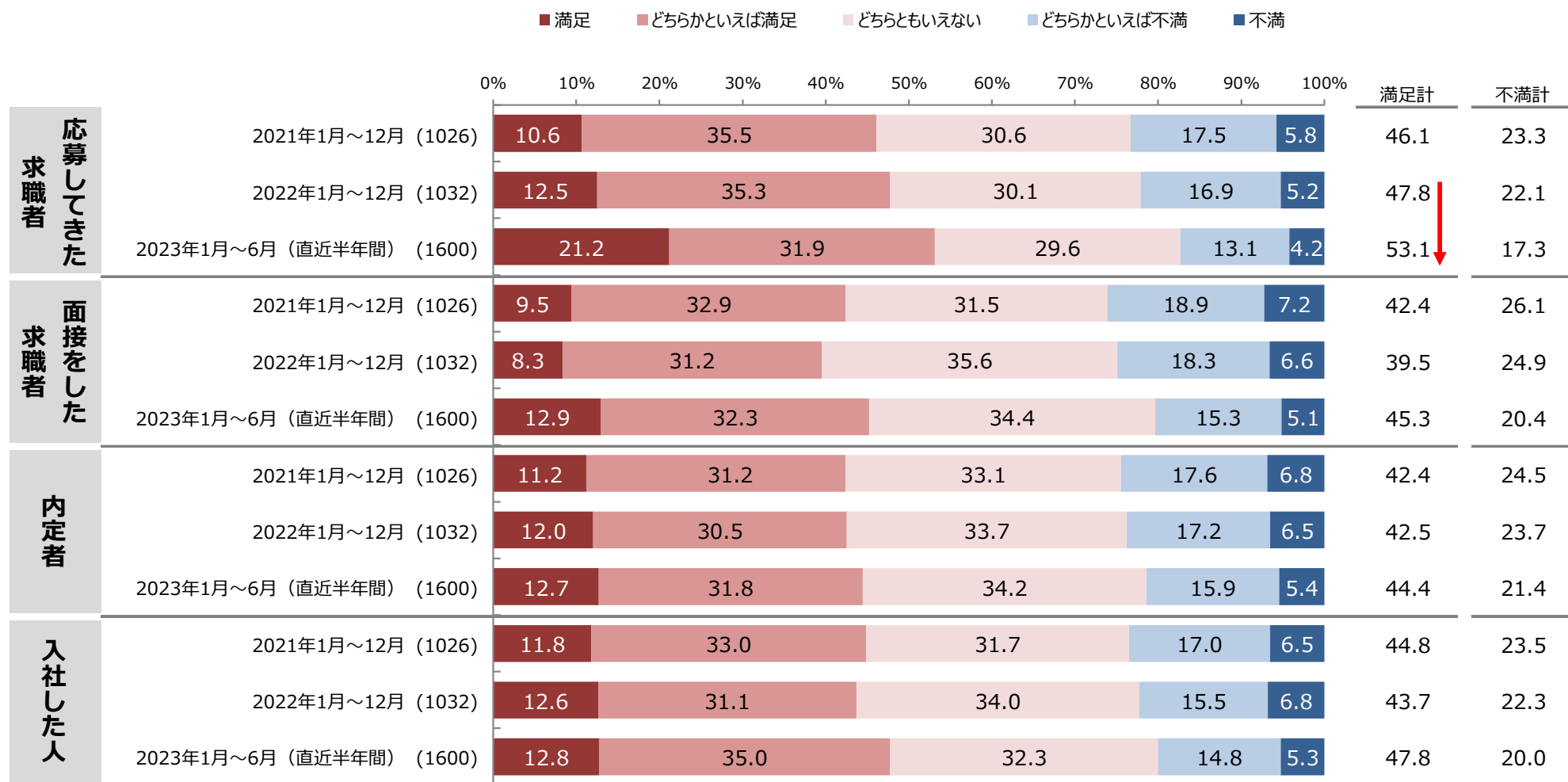
■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値

中途採用の質の満足度 (Q32)

- 中途採用の質の満足度として、【2023年1月～6月】の応募してきた求職者では「満足計」が53%と半数を超えた。【2022年1月～12月】比では5.3ptの上昇。
- 「満足計」は面接をした求職者、内定者、入社した人についても【2022年1月～12月】比で上昇しており、中途採用の質の満足度は全体的に【2022年1月～12月】よりも高くなった

Q. お勤め先の中途採用において、時期ごとに、それぞれの項目（人の質）についてどの程度満足されていますか。



中途採用の質の満足度「直近半年間」① (Q32)

- 質の満足度においても、人数での満足度においてと同様に応募してきた求職者、面接をした求職者、内定者、入社した人すべてで従業員規模が小さいほど「満足計」が低く、「不満計」が高くなった。
- 業種別にみると、『IT・通信・インターネット』においては求職者、面接をした求職者、内定者、入社した人すべてで満足計が半数を超えた。

Q. お勤め先の中途採用において、時期ごとに、それぞれの項目（人の質）についてどの程度満足されていますか。

		応募してきた求職者							
		満足	満足 どちらかといえ ば	どちらともい えない	不 満	ど ち ら か と い え ば	不 満	満足 計	不 満 計
2023年 全体		(1600)	21.2	31.9	29.6	13.1	4.2	53.1	17.3
2022年 全体		(1600)	17.4	34.1	27.8	15.1	5.6	51.4	20.8
2021年 全体		(1026)	10.6	35.5	30.6	17.5	5.8	46.1	23.3
従業員 数	50名以下	(280)	8.6	26.1	37.9	18.6	8.9	34.6	27.5
	51～300名	(482)	14.5	34.2	29.3	17.4	4.6	48.8	22.0
	301名以上	(838)	29.2	32.6	27.0	8.8	2.4	61.8	11.2
業種	IT・通信・インターネット	(191)	26.7	34.6	26.2	9.4	3.1	61.3	12.6
	メーカー	(337)	26.1	28.8	27.6	13.9	3.6	54.9	17.5
	商社	(68)	13.2	39.7	29.4	13.2	4.4	52.9	17.6
	サービス・レジャー	(203)	17.2	30.5	32.5	16.3	3.4	47.8	19.7
	医療・福祉・介護	(153)	14.4	30.7	34.6	12.4	7.8	45.1	20.3
	流通・小売・フードサービス	(124)	21.0	27.4	38.7	11.3	1.6	48.4	12.9
	マスコミ・広告・デザイン	(8)	12.5	12.5	50.0	25.0	-	25.0	25.0
	金融・保険・コンサルティング	(102)	28.4	32.4	25.5	11.8	2.0	60.8	13.7
	不動産・建設・設備・住宅関連	(188)	19.7	33.0	27.7	14.4	5.3	52.7	19.7
	運輸・交通・物流・倉庫	(95)	15.8	36.8	27.4	11.6	8.4	52.6	20.0
	環境・エネルギー	(41)	24.4	43.9	24.4	7.3	-	68.3	7.3
	公的機関	(24)	25.0	33.3	25.0	4.2	12.5	58.3	16.7
採用 窓口 エリア	北海道	(122)	27.0	28.7	24.6	14.8	4.9	55.7	19.7
	東北	(215)	22.8	30.2	28.8	15.3	2.8	53.0	18.1
	北関東	(151)	28.5	35.1	24.5	8.6	3.3	63.6	11.9
	東京	(667)	25.5	35.2	26.2	10.6	2.4	60.7	13.0
	南関東	(428)	27.1	33.2	27.3	10.0	2.3	60.3	12.4
	甲信越・北陸	(161)	26.7	34.8	21.1	13.7	3.7	61.5	17.4
	東海	(291)	26.1	27.8	26.1	15.8	4.1	54.0	19.9
	近畿	(423)	26.7	30.5	26.2	12.5	4.0	57.2	16.5
	中国・四国	(172)	25.6	27.3	27.9	15.7	3.5	52.9	19.2
	九州・沖縄	(242)	23.6	31.8	25.2	16.1	3.3	55.4	19.4

		面接をした求職者							
		満足	満足 どちらかといえ ば	どちらともい えない	不 満	ど ち ら か と い え ば	不 満	満足 計	不 満 計
2023年 全体		(1600)	12.9	32.3	34.4	15.3	5.1	45.3	20.4
2022年 全体		(1600)	13.3	31.4	31.6	17.4	6.3	44.8	23.7
2021年 全体		(1026)	9.5	32.9	31.5	18.9	7.2	42.4	26.1
従業員 数	50名以下	(280)	6.8	21.1	40.4	21.4	10.4	27.9	31.8
	51～300名	(482)	9.1	32.2	37.1	16.8	4.8	41.3	21.6
	301名以上	(838)	17.2	36.2	30.8	12.3	3.6	53.3	15.9
業種	IT・通信・インターネット	(191)	17.3	37.7	33.0	9.4	2.6	55.0	12.0
	メーカー	(337)	13.1	32.9	33.5	16.3	4.2	46.0	20.5
	商社	(68)	8.8	42.6	25.0	16.2	7.4	51.5	23.5
	サービス・レジャー	(203)	7.4	32.0	39.4	16.3	4.9	39.4	21.2
	医療・福祉・介護	(153)	13.1	26.1	37.9	15.7	7.2	39.2	22.9
	流通・小売・フードサービス	(124)	13.7	36.3	35.5	11.3	3.2	50.0	14.5
	マスコミ・広告・デザイン	(8)	12.5	25.0	50.0	-	12.5	37.5	12.5
	金融・保険・コンサルティング	(102)	15.7	37.3	28.4	12.7	5.9	52.9	18.6
	不動産・建設・設備・住宅関連	(188)	14.9	27.1	32.4	19.1	6.4	42.0	25.5
	運輸・交通・物流・倉庫	(95)	11.6	27.4	34.7	17.9	8.4	38.9	26.3
	環境・エネルギー	(41)	17.1	31.7	39.0	12.2	-	48.8	12.2
	公的機関	(24)	20.8	20.8	41.7	8.3	8.3	41.7	16.7
採用 窓口 エリア	北海道	(122)	18.0	33.6	26.2	18.9	3.3	51.6	22.1
	東北	(215)	19.1	31.2	27.9	18.6	3.3	50.2	21.9
	北関東	(151)	14.6	39.1	27.2	16.6	2.6	53.6	19.2
	東京	(667)	14.8	37.3	31.9	12.9	3.0	52.2	15.9
	南関東	(428)	13.8	34.6	34.1	13.1	4.4	48.4	17.5
	甲信越・北陸	(161)	16.8	35.4	24.8	18.0	5.0	52.2	23.0
	東海	(291)	16.5	29.9	30.6	17.2	5.8	46.4	23.0
	近畿	(423)	14.4	34.8	31.0	15.1	4.7	49.2	19.9
	中国・四国	(172)	18.0	27.3	30.2	19.8	4.7	45.3	24.4
	九州・沖縄	(242)	17.8	30.2	29.8	18.6	3.7	47.9	22.3

■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値

中途採用の質の満足度「直近半年間」② (Q32)

Q. お勤め先の中途採用において、時期ごとに、それぞれの項目（人の質）についてどの程度満足されていますか。

		内定者						
		満足	満足 どちらかといえば	どちらともいえない	不満 どちらかといえば	不満	満足計	不満計
2023年 全体 (1600)		12.7	31.8	34.2	15.9	5.4	44.4	21.4
2022年 全体 (1600)		11.6	31.9	34.3	16.2	6.0	43.5	22.2
2021年 全体 (1026)		11.2	31.2	33.1	17.6	6.8	42.4	24.5
従業員数	50名以下 (280)	8.6	24.3	36.4	19.6	11.1	32.9	30.7
	51~300名 (482)	9.3	30.1	36.9	18.0	5.6	39.4	23.7
	301名以上 (838)	16.0	35.2	31.9	13.5	3.5	51.2	16.9
業種	IT・通信・インターネット (191)	22.0	29.3	31.4	14.1	3.1	51.3	17.3
	メーカー (337)	12.8	36.2	30.0	17.2	3.9	49.0	21.1
	商社 (68)	14.7	30.9	35.3	14.7	4.4	45.6	19.1
	サービス・レジャー (203)	9.9	34.5	33.0	15.8	6.9	44.3	22.7
	医療・福祉・介護 (153)	10.5	28.8	35.3	18.3	7.2	39.2	25.5
	流通・小売・フードサービス (124)	12.1	32.3	38.7	12.9	4.0	44.4	16.9
	マスコミ・広告・デザイン (8)	12.5	-	75.0	12.5	-	12.5	12.5
	金融・保険・コンサルティング (102)	11.8	30.4	35.3	15.7	6.9	42.2	22.5
	不動産・建設・設備・住宅関連 (188)	13.3	27.7	31.9	19.1	8.0	41.0	27.1
	運輸・交通・物流・倉庫 (95)	7.4	25.3	46.3	13.7	7.4	32.6	21.1
	環境・エネルギー (41)	9.8	39.0	41.5	9.8	-	48.8	9.8
	公的機関 (24)	12.5	37.5	25.0	16.7	8.3	50.0	25.0
採用窓口エリア	北海道 (122)	23.0	27.0	29.5	14.8	5.7	50.0	20.5
	東北 (215)	21.4	27.0	30.2	15.8	5.6	48.4	21.4
	北関東 (151)	21.2	35.8	27.2	10.6	5.3	57.0	15.9
	東京 (667)	16.6	33.7	32.1	15.0	2.5	50.4	17.5
	南関東 (428)	15.2	33.4	32.7	14.5	4.2	48.6	18.7
	甲信越・北陸 (161)	24.2	30.4	28.0	14.9	2.5	54.7	17.4
	東海 (291)	17.9	26.1	33.7	16.2	6.2	44.0	22.3
	近畿 (423)	14.7	33.3	31.9	15.8	4.3	48.0	20.1
	中国・四国 (172)	18.0	26.7	29.1	20.3	5.8	44.8	26.2
	九州・沖縄 (242)	16.1	34.7	29.8	14.0	5.4	50.8	19.4

(%)

		入社した人						
		満足	満足 どちらかといえば	どちらともいえない	不満 どちらかといえば	不満	満足計	不満計
2023年 全体 (1600)		12.8	35.0	32.3	14.8	5.3	47.8	20.0
2022年 全体 (1600)		14.2	33.1	33.5	14.1	5.1	47.3	19.3
2021年 全体 (1026)		11.8	33.0	31.7	17.0	6.5	44.8	23.5
従業員数	50名以下 (280)	7.1	23.9	38.6	20.0	10.4	31.1	30.4
	51~300名 (482)	12.2	29.0	38.0	16.6	4.1	41.3	20.7
	301名以上 (838)	14.9	42.1	26.8	11.9	4.2	57.0	16.1
業種	IT・通信・インターネット (191)	19.4	35.1	29.8	11.5	4.2	54.5	15.7
	メーカー (337)	13.4	38.9	32.0	11.9	3.9	52.2	15.7
	商社 (68)	13.2	33.8	29.4	16.2	7.4	47.1	23.5
	サービス・レジャー (203)	10.8	36.9	29.1	16.3	6.9	47.8	23.2
	医療・福祉・介護 (153)	12.4	30.7	34.6	15.7	6.5	43.1	22.2
	流通・小売・フードサービス (124)	9.7	36.3	34.7	15.3	4.0	46.0	19.4
	マスコミ・広告・デザイン (8)	12.5	12.5	62.5	12.5	-	25.0	12.5
	金融・保険・コンサルティング (102)	11.8	43.1	23.5	12.7	8.8	54.9	21.6
	不動産・建設・設備・住宅関連 (188)	11.7	34.6	30.3	17.6	5.9	46.3	23.4
	運輸・交通・物流・倉庫 (95)	12.6	22.1	40.0	20.0	5.3	34.7	25.3
	環境・エネルギー (41)	17.1	29.3	39.0	14.6	-	46.3	14.6
	公的機関 (24)	4.2	29.2	45.8	16.7	4.2	33.3	20.8
採用窓口エリア	北海道 (122)	19.7	32.0	29.5	13.9	4.9	51.6	18.9
	東北 (215)	16.7	34.0	28.8	16.3	4.2	50.7	20.5
	北関東 (151)	14.6	43.7	27.8	9.9	4.0	58.3	13.9
	東京 (667)	13.8	38.8	30.9	12.3	4.2	52.6	16.5
	南関東 (428)	13.6	39.0	29.2	13.8	4.4	52.6	18.2
	甲信越・北陸 (161)	19.3	36.6	24.8	15.5	3.7	55.9	19.3
	東海 (291)	15.8	36.4	27.5	14.8	5.5	52.2	20.3
	近畿 (423)	16.3	36.6	29.1	13.9	4.0	53.0	18.0
	中国・四国 (172)	15.7	33.1	27.9	16.3	7.0	48.8	23.3
	九州・沖縄 (242)	16.1	38.0	28.1	12.8	5.0	54.1	17.8

(%)

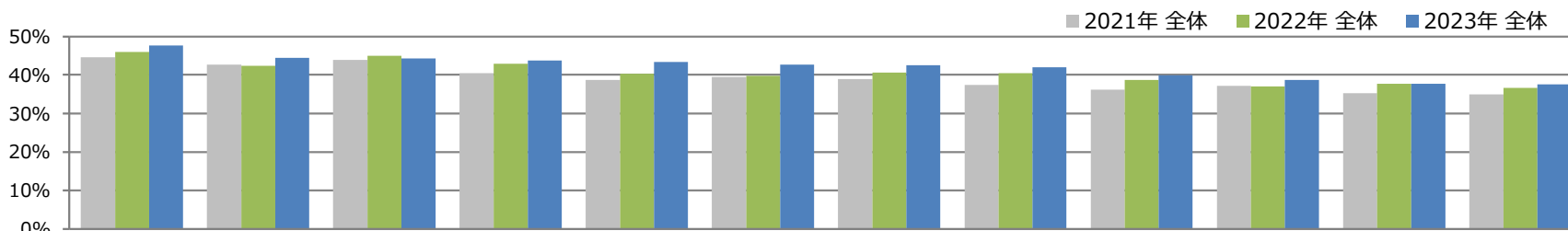
■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値

採用者の面接時・入社後ギャップ「想定より評価が高い」(Q33)

● 採用者の面接時・入社後のギャップで想定より高かったこととしては「勤務態度」「コミュニケーションスキル」が上位に挙げられた。ほぼすべての項目で22年よりも上回っており、22年比で質の高い人材を確保できたことが、想定より高いギャップとなったと思われる。

Q. お勤め先の中途採用活動で採用した求職者について、面接時と入社後でどのようなギャップがありましたか。それぞれにあてはまるものをお選びください。



		勤務態度	コミュニケーションスキル	仕事への熱意・意欲	ビジネスマナー	職務スキル	組織との価値観のマッチング度合い	企業との相性	仕事の進め方	論理的思考能力	専門知識	保有資格の数	ストレス耐性
2023年 全体 (1600)		47.7	44.4	44.4	43.8	43.3	42.8	42.5	41.9	39.9	38.7	37.8	37.6
2022年 全体 (1600)		46.0	42.4	45.1	43.0	40.3	39.8	40.6	40.4	38.6	37.0	37.7	36.7
2021年 全体 (1600)		44.6	42.7	43.9	40.5	38.6	39.5	39.0	37.5	36.2	37.2	35.2	35.0
従業員数	50名以下 (280)	41.8	37.5	36.4	34.3	30.4	31.4	32.1	31.1	26.8	29.6	20.0	27.5
	51~300名 (482)	42.7	40.9	42.1	39.2	42.9	37.8	40.7	38.4	36.9	34.9	38.0	35.3
	301名以上 (838)	52.5	48.8	48.3	49.5	47.9	49.4	47.0	47.6	45.9	43.9	43.6	42.4
業種	IT・通信・インターネット (191)	50.8	48.2	50.3	46.6	48.2	48.2	48.2	49.7	49.2	48.7	42.4	43.5
	メーカー (337)	51.3	50.4	50.4	51.0	49.0	45.4	46.0	46.9	43.9	41.2	40.9	43.3
	商社 (68)	35.3	35.3	38.2	41.2	44.1	36.8	47.1	39.7	41.2	44.1	41.2	39.7
	サービス・レジャー (203)	52.7	44.3	40.9	38.4	41.9	44.8	40.4	38.9	36.9	35.0	36.5	33.0
	医療・福祉・介護 (153)	43.8	37.9	38.6	36.6	40.5	33.3	34.6	34.6	32.7	37.9	37.3	30.1
	流通・小売・フードサービス (124)	41.1	37.9	41.9	35.5	39.5	42.7	42.7	30.6	30.6	29.8	37.1	33.9
	マスコミ・広告・デザイン (8)	50.0	37.5	37.5	50.0	25.0	87.5	37.5	25.0	37.5	50.0	25.0	50.0
	金融・保険・コンサルティング (102)	48.0	51.0	48.0	43.1	48.0	40.2	41.2	50.0	45.1	39.2	38.2	35.3
	不動産・建設・設備・住宅関連 (188)	46.3	43.6	42.6	46.8	42.6	42.6	41.0	42.6	43.6	36.2	31.4	38.8
	運輸・交通・物流・倉庫 (95)	42.1	40.0	42.1	43.2	31.6	34.7	36.8	32.6	28.4	30.5	29.5	26.3
	環境・エネルギー (41)	51.2	39.0	51.2	43.9	41.5	56.1	51.2	43.9	41.5	43.9	46.3	41.5
公的機関 (24)	45.8	50.0	33.3	45.8	25.0	29.2	50.0	45.8	29.2	41.7	45.8	50.0	
採用者満足度	質・量とも満足 (481)	72.6	68.4	69.4	69.2	69.0	68.4	67.2	66.7	64.9	63.6	61.7	59.9
	質のみ満足 (230)	59.1	53.0	51.7	50.9	49.6	50.4	50.4	51.7	44.3	47.8	47.8	46.1
	量のみ満足 (179)	44.7	42.5	40.2	43.0	43.6	38.0	40.8	44.7	40.2	36.3	36.9	40.8
	質・量とも不満 (710)	27.9	25.9	26.1	24.4	23.8	24.1	23.7	21.3	21.4	19.4	18.5	19.0

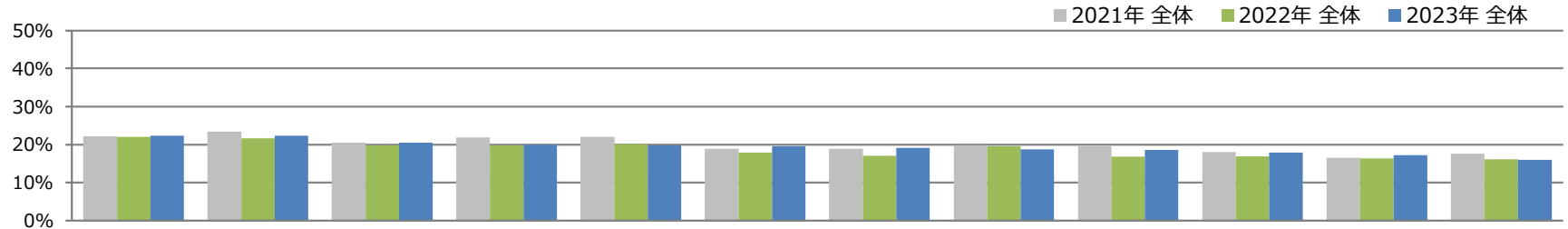
(%)
■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値

採用者の面接時・入社後ギャップ「想定より評価が低い」(Q33)

- 採用者の面接時・入社後のギャップで想定より低かったこととしては「専門知識」「ストレス耐性」「コミュニケーションスキル」が上位に挙げられた。想定より高かったギャップと同様に、全体的な傾向は22年とあまり変わりはない。

Q. お勤め先の中途採用活動で採用した求職者について、面接時と入社後でどのようなギャップがありましたか。それぞれにあてはまるものをお選びください。



		専門知識	ストレス耐性	コミュニケーションスキル	職務スキル	論理的思考能力	仕事の進め方	仕事への熱意・意欲	組織との価値観のマッチング度合い	ビジネスマナー	企業との相性	保有資格の数	勤務態度
2023年 全体 (1600)		22.3	22.3	20.5	19.9	19.8	19.5	19.1	18.7	18.6	17.9	17.2	15.9
2022年 全体 (1600)		22.1	21.6	19.8	19.8	20.1	17.8	17.0	19.5	16.8	16.9	16.3	16.1
2021年 全体 (1600)		22.1	23.4	20.5	21.9	22.1	18.9	18.9	19.9	19.6	18.0	16.5	17.6
従業員数	50名以下 (280)	24.3	23.2	26.4	21.8	25.7	25.7	19.3	20.7	21.8	18.9	17.9	14.6
	51~300名 (482)	24.7	25.5	21.4	22.4	21.4	20.3	22.2	19.5	21.2	19.9	16.0	19.5
	301名以上 (838)	20.3	20.0	18.0	17.9	16.8	16.9	17.2	17.5	16.1	16.5	17.7	14.3
業種	IT・通信・インターネット (191)	14.7	16.2	13.1	18.3	15.2	14.7	16.8	13.6	15.7	12.6	12.0	12.0
	メーカー (337)	21.7	17.2	17.2	16.0	16.0	17.2	15.7	17.5	13.9	17.8	14.8	13.6
	商社 (68)	23.5	20.6	27.9	22.1	19.1	17.6	16.2	20.6	23.5	19.1	22.1	19.1
	サービス・レジャー (203)	24.1	22.7	25.1	22.7	20.7	20.7	24.1	15.3	22.2	17.7	14.3	12.3
	医療・福祉・介護 (153)	25.5	30.7	26.1	25.5	24.8	26.1	28.1	22.9	24.8	24.2	18.3	22.9
	流通・小売・フードサービス (124)	21.0	20.2	18.5	21.0	19.4	21.0	16.1	14.5	12.1	15.3	16.9	15.3
	マスコミ・広告・デザイン (8)	25.0	37.5	37.5	37.5	37.5	50.0	37.5	12.5	12.5	25.0	12.5	12.5
	金融・保険・コンサルティング (102)	20.6	28.4	13.7	13.7	22.5	16.7	15.7	26.5	22.5	18.6	15.7	13.7
	不動産・建設・設備・住宅関連 (188)	28.7	23.4	25.0	20.2	23.9	22.9	22.3	21.3	20.2	19.7	26.6	20.7
	運輸・交通・物流・倉庫 (95)	24.2	32.6	20.0	27.4	23.2	22.1	16.8	24.2	23.2	17.9	23.2	27.4
	環境・エネルギー (41)	19.5	17.1	24.4	12.2	4.9	9.8	9.8	7.3	12.2	17.1	9.8	7.3
公的機関 (24)	12.5	20.8	33.3	33.3	29.2	16.7	16.7	29.2	16.7	25.0	25.0	4.2	
採用者満足度	質・量とも満足 (481)	8.5	8.9	7.7	7.5	8.1	6.7	5.6	5.8	6.7	5.8	6.2	5.0
	質のみ満足 (230)	17.8	20.9	19.1	13.9	13.9	17.0	15.7	17.8	14.3	15.7	16.1	13.0
	量のみ満足 (179)	24.6	17.3	22.3	17.9	22.3	21.2	17.3	19.6	17.3	17.9	19.0	15.1
	質・量ともに不満 (710)	32.5	33.0	29.2	30.8	28.9	28.6	29.7	27.5	28.5	26.9	24.5	24.5

(%)
■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

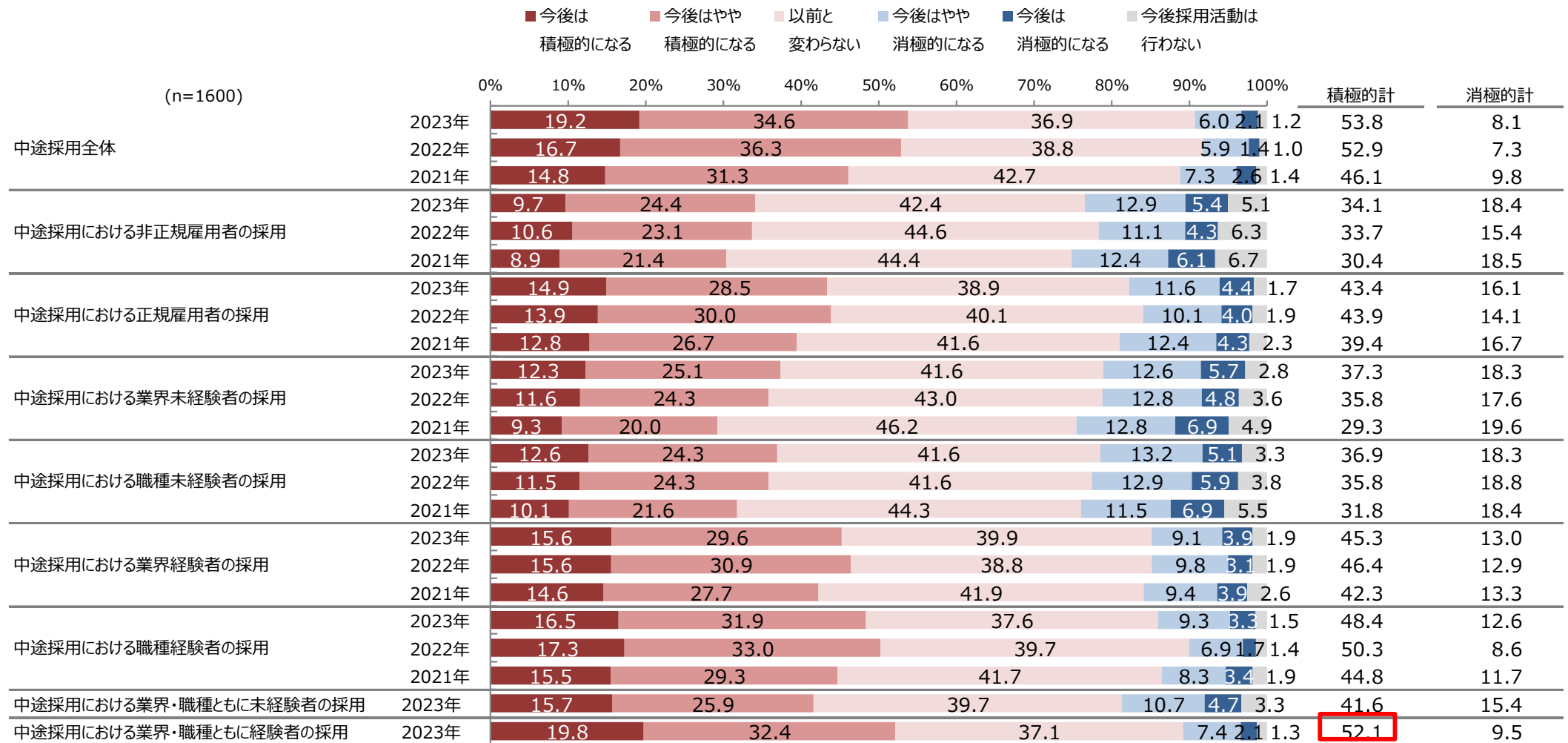
※サンプル数が30s未満は参考値

今後の中途採用について

今後の中途採用意向 (Q9)

- 今後の中途採用意向は、中途採用全体では「積極的計」が54%、「消極的計」が8%となった。
- 細分化した採用意向では、業界・職種ともに経験者の採用意向が52%と高く、引き続き即戦力となる人材を求める傾向となっている。

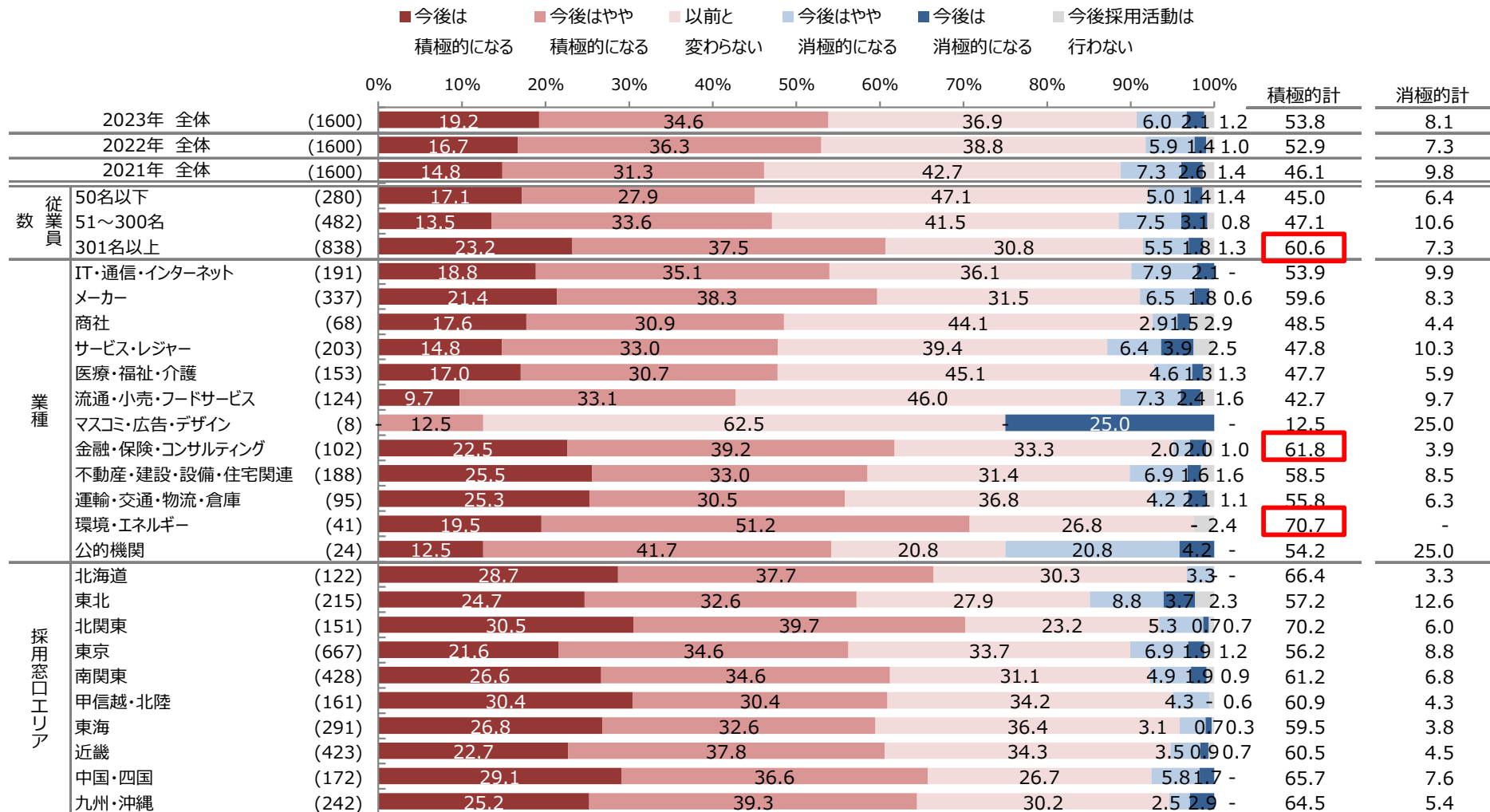
Q. お勤め先の今後の中途採用意向について、中途採用全体と雇用形態ごとにそれぞれ最もあてはまるものをお選びください。



今後の中途採用意向「中途採用全体」(Q9)

- 今後の中途採用意向は、22年比では「積極的計」が+0.9pt、「消極的計」が+0.8ptと、ともに微増した。
- 従業員数別にみると、従業員規模が大きいほど中途採用に積極的になる傾向がみられ、301名以上の企業では「積極的計」が6割を超える。
- 業種別にみると、『金融・保険・コンサルティング』『環境・エネルギー』で「積極的計」が特に高い。

Q. お勤め先の今後の中途採用意向について、中途採用全体と雇用形態ごとにそれぞれ最もあてはまるものをお選びください。

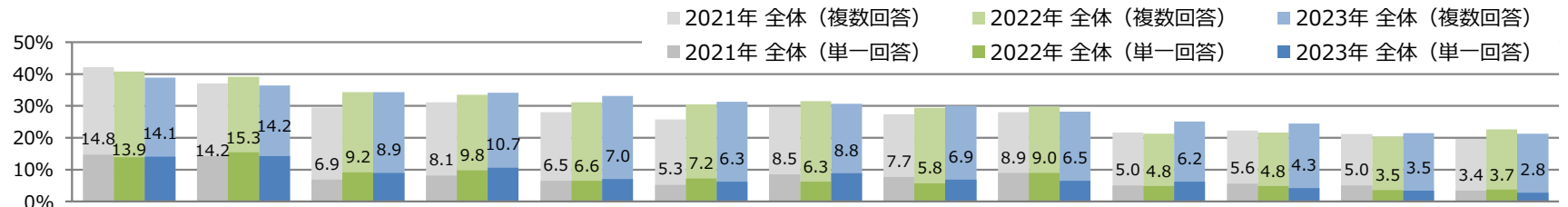


※サンプル数が30s未満は参考値

今後の中途採用意向理由「積極的」(Q10)

- 今後の中途採用意向が積極的になる理由としては、「即戦力の補充を求められているから」「慢性的に人手が不足しているから」「将来の幹部候補・コア人材を確保する必要があるから」が上位に挙げられ、全体的な傾向は22年と変わりはない。21年比では「今後、年代別人員構成の適正化が必要だから」「欠員（定年などの会社都合）が出るから」がそれぞれ5pt以上増加しており、事業を継続していく上での適正な人員数・構成のための採用が増加している傾向にある。
- 業種別では、『メーカー』で「今後、年代別人員構成の適正化が必要だから」「欠員（自己都合）が出るから」が高くなった。

Q. お勤め先の今後の中途採用全体の意向について、前問で【Q10S1の選択内容】とお答えになりましたが、その理由としてあてはまるものをお選びください。



※数表は複数回答のスコア

理由	2023年 全体 (861)	2022年 全体 (847)	2021年 全体 (738)	従業員数	業種	採用窓口エリア
即戦力の補充を求められているから	38.8	36.5	34.3	50名以下 (126)	IT・通信・インターネット	北海道 (81)
慢性的に人手が不足しているから	34.1	33.5	31.2	51~300名 (227)	メーカー	東北 (123)
将来の幹部候補・コア人材を確保する必要があるから	33.1	31.2	28.0	301名以上 (508)	商社	北関東 (106)
今後、年代別人員構成の適正化が必要だから	31.4	30.6	25.7		サービス・レジャー	東京 (375)
欠員（定年などの会社都合）が出るから	30.7	31.5	29.7		医療・福祉・介護	南関東 (262)
欠員（自己都合）が出るから	30.0	29.3	27.4		流通・小売・フードサービス	甲信越・北陸 (98)
今後、労働時間短縮への対応をする必要があるから	28.2	29.9	28.0		マスコミ・広告・デザイン	東海 (173)
今後、ＩＴ化への対応が必要だから	25.1	21.4	21.7		金融・保険・コンサルティング	近畿 (256)
今後、新事業への進出が決まっているから	24.4	21.6	22.4		不動産・建設・設備・住宅関連	中国・四国 (113)
今後、新拠点を設立するから	24.4	20.3	21.1		運輸・交通・物流・倉庫	九州・沖縄 (156)
今後、新部署を設立するから	21.5	20.3	21.1		環境・エネルギー	
産休・育休を取得する予定の社員がいるから	21.3	22.6	19.6		公的機関	

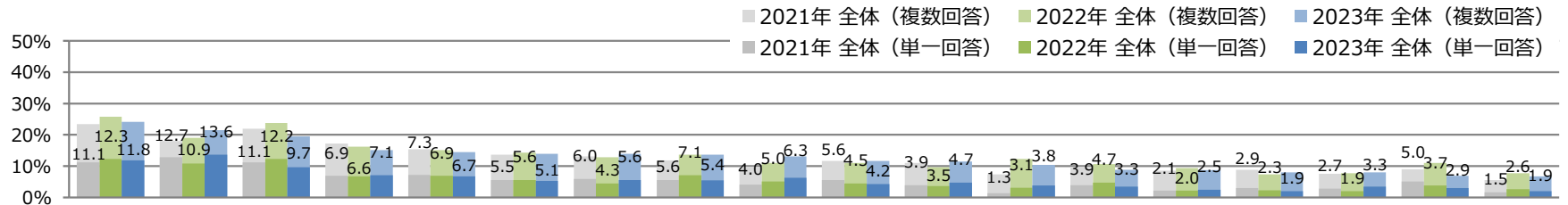
■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値

今後の中途採用意向理由「消極的」(Q10)

- 今後の中途採用意向が消極的になる理由としては、「即戦力の補充を求められているから」「慢性的に人手が不足しているから」「退職者が出たら実施する予定だから」が上位に挙げられた。上位に挙がる項目は22年と変わらない。

Q.お勤め先の今後の中途採用全体の意向について、前問で【Q10S1の選択内容】とお答えになりましたが、その理由としてあてはまるものをお選びください。



※数表は複数回答のスコア

	即戦力の補充を求められているから	慢性的に人手が不足しているから	退職者が出たら実施する予定だから	構成の適正化が必要だから	今後、年代別人員が出るから	欠員(自己都合)があるから	今後、労働時間短縮への対応をする必要があるから	今後、労働時間短縮(社都合)が出るから	欠員(定年などの会社都合)が出るから	今後、既存事業を拡大するから	これから	進出が決まっているから	今後、新事業への必要があるから	コア人材を確保する	将来の幹部候補・採用費用が削減されるから	採用費用が削減されるから	今後、新拠点を設立するから	今後、IT化への対応が必要だから	今後、新部署を設立するから	部署が減るから	拠点が減るから	事業が縮小するから	産休・育休を取得する予定の社員がいるから
2023年 全体 (720)	24.0	21.5	19.4	15.1	14.4	13.9	13.9	13.6	13.1	11.7	11.5	10.3	8.8	8.6	8.1	8.1	6.8	6.7	6.7	6.7	6.7	6.7	6.7
2022年 全体 (737)	25.8	19.0	23.7	16.1	15.1	14.2	12.8	13.6	11.0	11.0	9.6	12.2	10.6	9.4	7.3	7.6	11.0	7.7	7.7	7.7	7.7	7.7	7.7
2021年 全体 (840)	23.5	18.1	22.0	17.3	15.5	13.6	13.1	11.8	9.9	11.5	11.0	7.4	9.8	8.6	8.8	7.5	8.9	5.6	5.6	5.6	5.6	5.6	5.6
従業員数																							
50名以下 (150)	26.7	30.7	20.7	10.0	10.7	8.7	10.0	13.3	6.7	7.3	5.3	6.0	6.0	7.3	4.7	5.3	2.7	3.3	3.3	3.3	3.3	3.3	3.3
51~300名 (251)	22.3	21.5	21.9	16.3	14.3	13.9	14.7	11.6	12.4	14.3	12.7	10.8	8.4	7.6	7.2	7.6	8.0	5.6	5.6	5.6	5.6	5.6	5.6
301名以上 (319)	24.1	17.2	16.9	16.6	16.3	16.3	15.0	15.4	16.6	11.6	13.5	11.9	10.3	10.0	9.7	7.8	9.1	9.1	9.1	9.1	9.1	9.1	9.1
業種																							
IT・通信・インターネット (88)	37.5	14.8	11.4	12.5	4.5	14.8	8.0	19.3	15.9	9.1	6.8	10.2	12.5	6.8	10.2	6.8	5.7	9.1	9.1	9.1	9.1	9.1	9.1
メーカー (134)	22.4	18.7	20.9	19.4	12.7	10.4	14.9	9.7	13.4	11.2	10.4	11.9	5.2	9.0	7.5	10.4	8.2	2.2	2.2	2.2	2.2	2.2	2.2
商社 (33)	21.2	15.2	24.2	21.2	15.2	3.0	30.3	15.2	18.2	12.1	6.1	15.2	9.1	9.1	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
サービス・レジャー (101)	20.8	24.8	30.7	13.9	24.8	12.9	17.8	9.9	10.9	7.9	15.8	5.0	7.9	6.9	9.9	3.0	3.0	9.9	9.9	9.9	9.9	9.9	9.9
医療・福祉・介護 (78)	21.8	24.4	17.9	9.0	9.0	11.5	10.3	15.4	12.8	9.0	9.0	11.5	11.5	7.7	9.0	11.5	6.4	10.3	10.3	10.3	10.3	10.3	10.3
流通・小売・フードサービス (69)	24.6	21.7	13.0	10.1	20.3	11.6	8.7	13.0	10.1	13.0	18.8	8.7	1.4	2.9	11.6	10.1	11.6	2.9	2.9	2.9	2.9	2.9	2.9
マスコミ・広告・デザイン (7)	28.6	28.6	14.3	14.3	-	14.3	14.3	28.6	-	14.3	14.3	-	14.3	-	-	-	-	14.3	-	-	-	-	14.3
金融・保険・コンサルティング (38)	21.1	26.3	2.6	21.1	7.9	23.7	15.8	15.8	13.2	18.4	7.9	13.2	15.8	15.8	10.5	15.8	5.3	10.5	10.5	10.5	10.5	10.5	10.5
不動産・建設・設備・住宅関連 (75)	18.7	28.0	21.3	20.0	10.7	17.3	9.3	13.3	13.3	13.3	10.7	14.7	1.3	10.7	2.7	8.0	5.3	5.3	5.3	5.3	5.3	5.3	5.3
運輸・交通・物流・倉庫 (41)	34.1	22.0	22.0	12.2	24.4	29.3	19.5	24.4	17.1	12.2	17.1	12.2	17.1	14.6	7.3	12.2	9.8	9.8	9.8	9.8	9.8	9.8	9.8
環境・エネルギー (11)	9.1	9.1	27.3	18.2	-	-	36.4	9.1	9.1	27.3	-	9.1	9.1	36.4	-	-	9.1	-	-	-	-	-	-
公的機関 (11)	27.3	9.1	27.3	18.2	9.1	18.2	18.2	-	9.1	-	9.1	-	9.1	-	-	-	18.2	-	-	-	-	-	-
採用窓口エリア																							
北海道 (41)	22.0	26.8	14.6	14.6	17.1	19.5	14.6	4.9	9.8	7.3	7.3	4.9	9.8	7.3	4.9	4.9	2.4	4.9	4.9	4.9	4.9	4.9	4.9
東北 (87)	20.7	18.4	16.1	12.6	12.6	19.5	10.3	13.8	20.7	9.2	12.6	6.9	6.9	6.9	12.6	9.2	9.2	5.7	5.7	5.7	5.7	5.7	5.7
北関東 (44)	36.4	15.9	22.7	27.3	29.5	18.2	22.7	20.5	13.6	22.7	20.5	20.5	18.2	9.1	20.5	13.6	13.6	9.1	9.1	9.1	9.1	9.1	9.1
東京 (284)	26.4	17.3	20.4	16.5	14.1	14.8	15.5	14.8	15.1	10.6	10.2	10.2	10.6	9.5	7.7	6.0	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3
南関東 (162)	22.8	24.1	26.5	18.5	16.7	14.8	10.5	16.7	14.2	13.6	15.4	12.3	13.0	9.3	12.3	9.3	8.6	9.9	9.9	9.9	9.9	9.9	9.9
甲信越・北陸 (62)	24.2	29.0	25.8	11.3	17.7	16.1	17.7	12.9	17.7	17.7	11.3	14.5	11.3	9.7	4.8	9.7	3.2	8.1	8.1	8.1	8.1	8.1	8.1
東海 (117)	29.1	26.5	25.6	18.8	18.8	12.0	21.4	11.1	6.8	17.9	10.3	11.1	11.1	9.4	8.5	9.4	3.4	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0
近畿 (164)	25.6	25.0	26.8	16.5	20.1	15.2	15.2	14.0	11.6	13.4	11.6	11.0	13.4	8.5	6.7	7.9	8.5	8.5	8.5	8.5	8.5	8.5	8.5
中国・四国 (59)	25.4	22.0	28.8	20.3	13.6	18.6	22.0	11.9	13.6	10.2	8.5	5.1	10.2	8.5	3.4	10.2	10.2	3.4	3.4	3.4	3.4	3.4	3.4
九州・沖縄 (86)	24.4	20.9	27.9	15.1	19.8	15.1	15.1	16.3	16.3	12.8	10.5	12.8	7.0	14.0	8.1	10.5	9.3	9.3	9.3	9.3	9.3	9.3	9.3

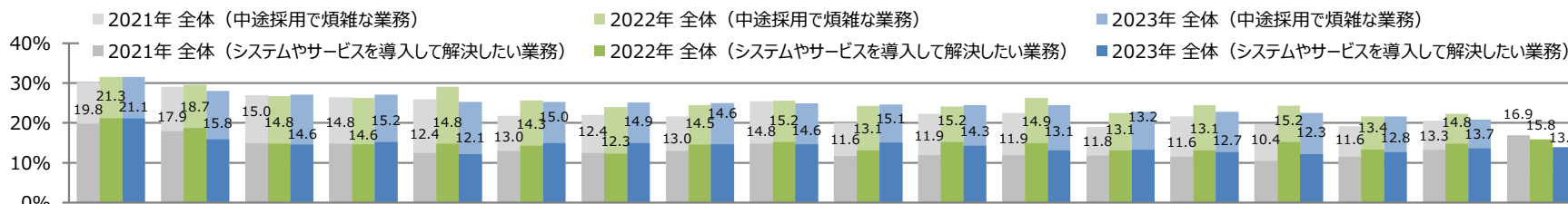
(%) ■ : 全体より+10pt以上 □ : 全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値

中途採用で煩雑な業務/システムやサービスを導入して解決したい業務 (Q14)

- 中途採用で煩雑な業務としては「応募者の対応（メール配信、書類郵送、面接調整など）」「応募者の管理」「社内の面接官日程調整」が上位に挙げられた。システムやサービスを導入して解決したい業務も概ね同様である。
- 従業員数別では、従業員規模が大きいかほど煩雑と思われる業務が多数ある。採用人数が多いこと/複数のサービス・業者を使って採用活動をしていることが要因となっているものと思われる。

Q. 中途採用を実施する際、煩雑に感じている（現場から煩雑だと声が上がっている）業務をすべてお選びください。その中でシステムやサービスを導入して解決したい業務をすべてお選びください。



※数表は「中途採用で煩雑な業務」のスコア

従業員数	業種	採用窓口エリア	業務項目	2021年						2022年						2023年					
				調整など	メール配信、書類郵送、面接	応募者の管理	社内の面接官日程調整	内定・入社手続き	実際の面接業務	選考・内定辞退の防止	確認	中途採用の予算取りや承認手続き	採用を行う際の申請や求人票の作成	求人票の内容決定のための社内でのやり取り	募集要件の整理	利用する業者とのやりとり	利用するサービスや手法の運用	突発的に起きる採用ニーズへの社内対応	手法・業者の選定	利用するサービス・通過基準の策定	質問内容の策定と面接
2023年全体 (1600)				31.6	28.1	27.2	27.1	25.3	25.3	25.3	25.1	24.9	24.6	24.6	24.6	22.9	22.8	22.6	21.7	20.9	6.9
2022年全体 (1600)				31.6	29.7	26.8	26.4	29.1	25.7	24.0	24.6	25.6	24.3	24.2	26.3	22.6	24.5	24.4	21.7	22.3	6.8
2021年全体 (1600)				30.3	29.1	27.1	26.4	26.0	21.8	22.0	21.6	25.5	20.0	22.3	22.6	19.1	21.6	19.6	19.1	20.6	7.8
50名以下 (280)				26.8	22.5	20.0	21.1	22.9	16.1	15.0	18.2	21.8	18.2	16.8	17.1	13.9	15.0	16.4	15.4	10.4	17.5
51~300名 (482)				29.9	24.9	23.7	25.1	23.2	25.3	24.1	22.0	23.2	22.8	24.1	25.7	21.2	20.1	20.7	18.0	16.4	7.7
301名以上 (838)				34.2	31.9	31.6	30.3	27.3	28.4	29.4	29.1	27.0	27.8	27.4	26.4	26.8	27.0	25.7	25.9	27.0	3.0
IT・通信・インターネット (191)				38.2	27.7	23.6	24.6	22.5	29.8	22.0	25.1	25.7	27.2	26.2	28.8	22.0	25.7	22.5	25.7	24.6	6.3
メーカー (337)				32.0	33.5	33.2	30.9	24.9	26.7	28.5	27.6	24.9	29.4	25.8	24.3	24.6	30.0	23.7	25.2	24.3	3.0
商社 (68)				23.5	30.9	29.4	35.3	30.9	22.1	23.5	35.3	26.5	22.1	19.1	26.5	30.9	23.5	19.1	20.6	17.6	5.9
サービス・レジャー (203)				38.4	32.0	21.2	22.7	26.1	23.6	21.2	21.2	27.6	21.7	25.1	34.5	24.6	23.6	25.1	19.2	19.2	9.4
医療・福祉・介護 (153)				26.1	24.2	24.2	25.5	22.9	20.9	20.9	23.5	24.8	24.2	20.9	21.6	22.2	12.4	17.6	14.4	11.1	10.5
流通・小売・フードサービス (124)				25.0	22.6	22.6	28.2	21.8	32.3	24.2	25.8	16.1	20.2	29.0	20.2	20.2	18.5	21.0	25.0	20.2	8.1
マスコミ・広告・デザイン (8)				12.5	25.0	25.0	37.5	25.0	25.0	25.0	25.0	37.5	12.5	25.0	37.5	50.0	25.0	50.0	25.0	25.0	25.0
金融・保険・コンサルティング (102)				31.4	26.5	31.4	30.4	28.4	25.5	27.5	33.3	22.5	26.5	27.5	21.6	24.5	21.6	26.5	15.7	22.5	3.9
不動産・建設・設備・住宅関連 (188)				26.6	22.9	24.5	22.3	24.5	25.0	23.9	20.2	24.5	18.6	20.7	18.6	17.0	18.1	21.3	13.3	16.0	8.5
運輸・交通・物流・倉庫 (95)				34.7	24.2	31.6	27.4	30.5	22.1	31.6	23.2	28.4	22.1	25.3	23.2	21.1	22.1	18.9	28.4	28.4	9.5
環境・エネルギー (41)				34.1	24.4	31.7	31.7	24.4	19.5	22.0	12.2	22.0	26.8	29.3	22.0	24.4	29.3	26.8	26.8	26.8	2.4
公的機関 (24)				41.7	41.7	37.5	8.3	33.3	16.7	37.5	33.3	20.8	29.2	25.0	12.5	25.0	20.8	20.8	37.5	25.0	4.2
北海道 (122)				41.0	40.2	34.4	32.0	32.0	33.6	31.1	26.2	29.5	25.4	32.0	30.3	25.4	26.2	27.9	23.0	9.8	
東北 (215)				33.0	25.1	30.7	27.4	20.9	26.0	27.9	25.6	26.5	24.2	24.2	28.8	29.8	20.9	23.7	20.9	21.9	3.7
北関東 (151)				45.7	43.0	42.4	38.4	36.4	41.1	35.8	38.4	39.7	33.8	33.1	37.1	37.1	33.8	37.7	31.8	39.1	2.0
東京 (667)				35.4	33.7	33.7	31.2	29.2	31.2	27.9	27.9	29.4	27.3	28.3	26.1	27.1	27.7	26.8	26.8	5.5	
南関東 (428)				38.1	36.2	35.3	35.3	30.8	33.2	31.5	29.2	32.9	30.6	30.4	28.5	29.7	31.1	30.1	30.4	28.3	5.8
甲信越・北陸 (161)				33.5	36.0	36.6	39.1	31.7	36.6	31.7	29.2	35.4	29.8	32.3	35.4	30.4	29.2	28.6	23.6	28.0	4.3
東海 (291)				37.8	34.0	39.9	36.4	31.6	36.1	29.6	31.6	29.9	32.3	30.6	33.3	27.5	31.6	30.2	26.1	31.6	6.2
近畿 (423)				39.5	32.6	34.0	33.3	30.0	32.2	28.6	31.7	30.5	30.7	32.6	27.9	26.0	28.1	27.2	29.3	5.7	
中国・四国 (172)				36.0	33.7	44.2	36.6	32.6	28.5	36.0	32.0	33.1	34.3	32.0	34.9	29.1	35.5	30.2	29.1	35.5	4.7
九州・沖縄 (242)				43.4	35.1	36.0	32.6	33.5	36.4	32.6	32.6	33.5	31.8	33.9	31.0	32.2	33.5	30.2	30.2	28.9	4.5

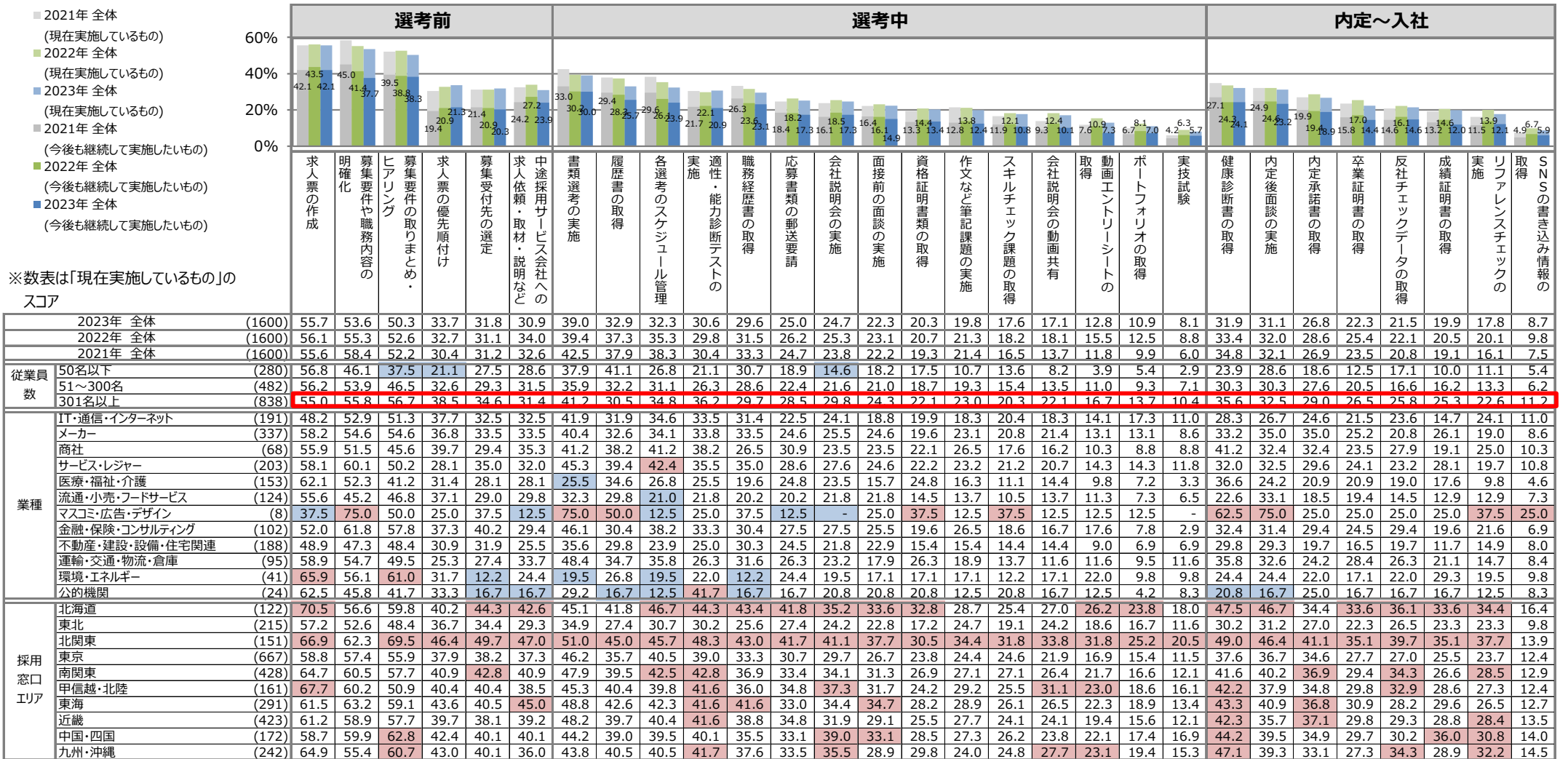
■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下 (%)

※サンプル数が30s未満は参考値

現在実施している対応/今後も継続したい対応 (Q15)

- 現在実施している対応としては選考前の「求人票の作成」「募集要件や職務内容の明確化」「募集要件の取りまとめ・ヒアリング」が上位に挙げられた。今後も継続して実施したい対応も同様である。22年と概ね同様の傾向となっている。
- 従業員数別にみると、選考前、選考中、内定～入社いずれの段階においても従業員規模が大きい企業の方が、実施している対応が多くなっている。

Q. 中途採用をする際に社内で実施していることと、その中で今後も実施したいことをすべてお選びください。また、現在はできていないが、実施出来たら嬉しいと思うものをすべてお選びください。



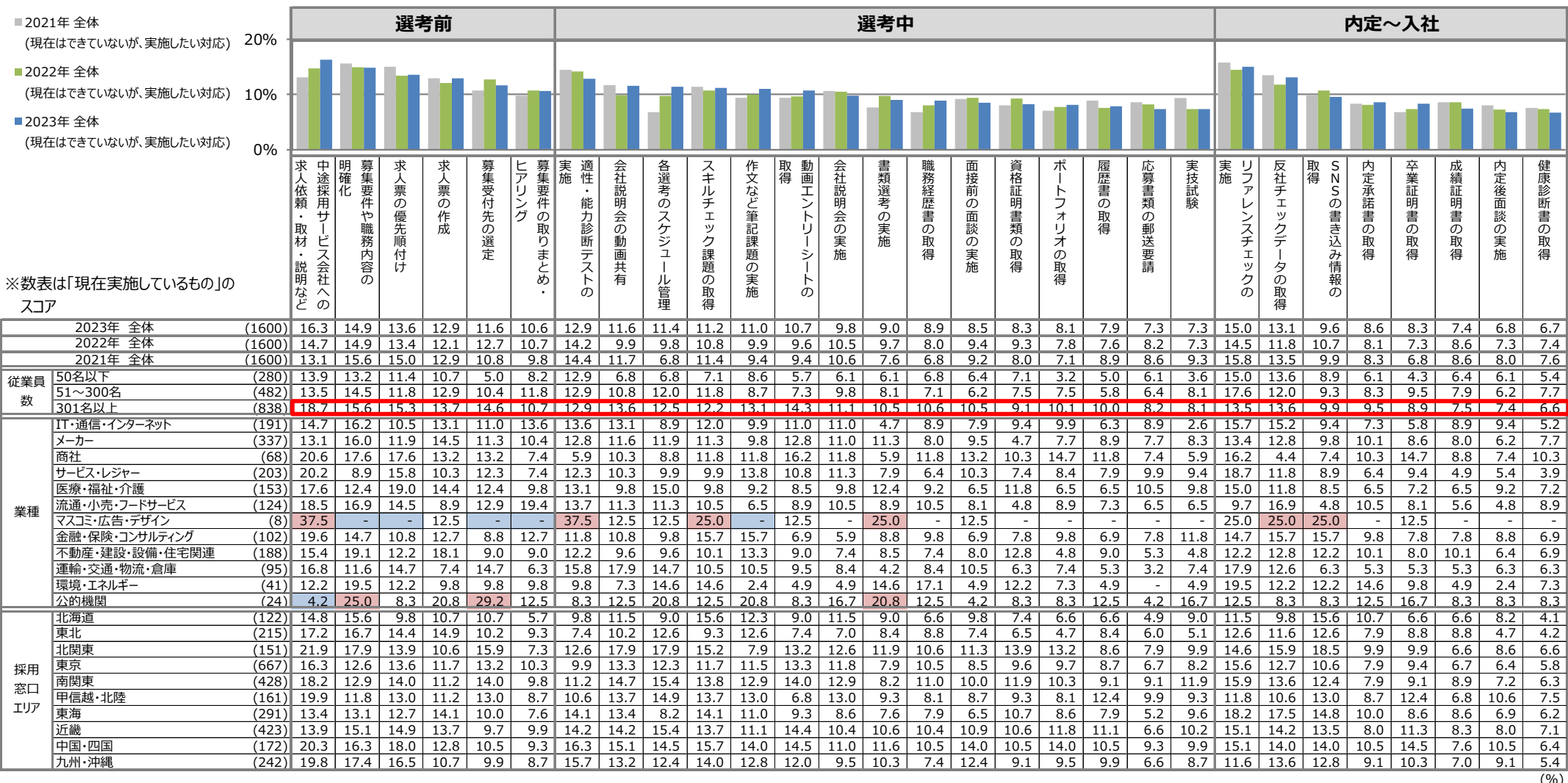
■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値

現在はできていないが、実施したい対応 (Q15)

- 現在はできていないが、実施したい対応は「中途採用サービス会社への求人依頼・取材・説明など」「リファレンスチェックの実施」「募集要件や職務内容の明確化」が上位に挙げられた。上位に挙がる項目は22年と変わらない。
- 従業員数別にみると、実施している対応と同様に、選考前、選考中、内定～入社いずれの段階においても従業員規模が大きい企業の方が、実施したい対応が多くなっている。

Q. 中途採用をする際に社内で実施していることと、その中で今後も実施したいことをすべてお選びください。また、現在はできていないが、実施出来たら嬉しいと思うものをすべてお選びください。



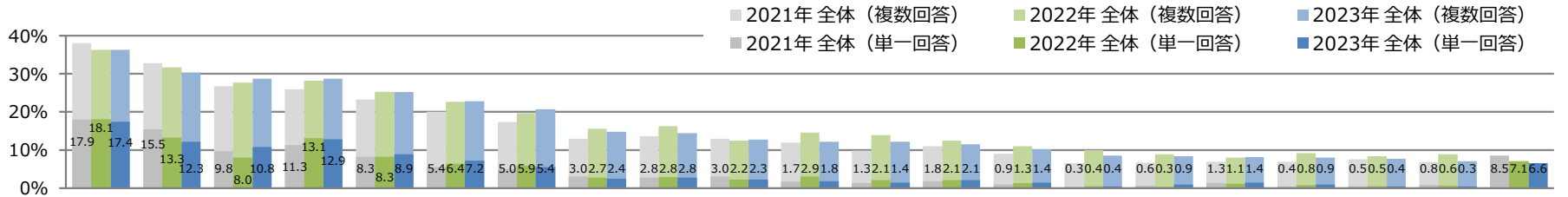
■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値

中途採用活動の課題 (Q29)

- 中途採用活動の課題としては「求職者の質が低い」がもっとも高い。次いで「入社後、早期に退職してしまう社員が増加している」「応募者管理が煩雑」が挙がる。22年と同様の傾向となった。
- 従業員数別でみると、従業員規模で課題感が異なる項目がほとんどだが、「求職者の質が低い」はいずれの従業員規模でも課題感が高い。

Q. お勤め先の中途採用活動の課題について、あてはまるものをお選びください。



※数表は複数回答のスコア

従業員数	2023年全体 (1600)	2022年全体 (1600)	2021年全体 (1600)	50名以下 (280)	51~300名 (482)	301名以上 (838)	IT・通信・インターネット (191)	メーカー (337)	商社 (68)	サービス・レジャー (203)	医療・福祉・介護 (153)	流通・小売・フードサービス (124)	マスコミ・広告・デザイン (8)	金融・保険・コンサルティング (102)	不動産・建設・設備・住宅関連 (188)	運輸・交通・物流・倉庫 (95)	環境・エネルギー (41)	公的機関 (24)	北海道 (122)	東北 (215)	北関東 (151)	東京 (667)	南関東 (428)	甲信越・北陸 (161)	東海 (291)	近畿 (423)	中国・四国 (172)	九州・沖縄 (242)
求職者の質が低い	36.3	33.6	35.9	33.6	38.6	35.9	34.0	39.2	33.8	36.9	39.2	29.0	-	39.2	35.1	41.1	31.7	25.0	39.3	34.4	48.3	37.2	40.4	39.1	40.5	37.6	41.3	39.3
入社後、早期に退職してしまう社員が増加している	30.3	21.1	34.2	21.1	28.8	34.2	27.2	34.4	33.8	23.2	34.0	30.6	25.0	29.4	25.5	32.6	31.7	54.2	36.9	34.0	40.4	30.0	32.5	36.6	33.0	34.0	40.7	35.5
応募者管理が煩雑	28.8	28.8	33.5	22.1	24.3	33.5	29.3	32.3	33.8	34.0	20.3	24.2	12.5	33.3	21.8	31.6	36.6	33.3	41.0	31.2	39.7	31.2	31.1	35.4	33.3	35.0	32.0	31.8
確保できない	28.7	24.6	30.2	24.6	28.4	30.2	30.4	30.6	29.4	27.1	35.9	21.8	12.5	28.4	25.0	25.3	26.8	33.3	32.0	32.0	35.1	31.3	32.2	34.8	33.7	29.6	31.4	31.8
母集団(応募者数)が	25.2	20.4	26.6	20.4	25.5	26.6	22.5	27.0	22.1	27.6	24.8	34.7	12.5	20.6	21.8	26.3	19.5	33.3	32.8	33.5	35.1	27.1	30.6	29.8	30.9	27.0	32.0	32.6
キャンセルが多い	22.9	19.3	27.1	19.3	17.6	27.1	17.8	23.1	19.1	24.1	20.9	23.4	-	25.5	22.3	27.4	29.3	33.3	23.0	24.2	34.4	26.1	29.2	26.7	23.4	24.8	25.6	27.7
面接当日の直前&無断	20.8	11.1	24.7	11.1	19.5	24.7	20.9	24.3	29.4	19.7	21.6	23.4	-	19.6	17.0	16.8	4.9	16.7	26.2	28.8	32.5	23.7	27.8	26.7	24.7	24.3	28.5	25.2
面接後連絡が取れなく	14.9	6.1	18.4	6.1	13.9	18.4	14.7	16.6	17.6	12.3	11.8	11.3	25.0	16.7	13.3	14.7	7.3	25.0	21.3	15.3	24.5	18.6	21.0	19.3	19.2	16.5	23.3	26.0
わかりやすいツールが	14.4	12.5	15.9	12.5	13.1	15.9	13.6	16.6	10.3	8.9	9.2	8.1	12.5	12.7	16.5	12.6	7.3	25.0	14.8	11.6	15.2	15.1	15.4	14.3	14.8	14.7	16.3	14.5
採用手法が多岐に	12.8	9.3	14.7	9.3	10.4	14.7	11.5	13.1	17.6	12.3	8.5	13.7	12.5	14.7	9.6	11.6	9.8	25.0	19.7	10.7	20.5	16.0	17.1	17.4	17.5	15.4	23.3	19.0
採用担当者ごとに能力	12.2	7.9	15.6	7.9	10.4	15.6	11.5	14.8	13.2	10.3	6.5	10.5	12.5	13.7	8.5	12.6	9.8	25.0	12.3	9.3	13.9	15.6	17.1	13.0	15.5	17.0	16.3	19.0
採用のノウハウがない	11.5	5.4	13.8	5.4	11.0	13.8	10.5	15.1	11.8	9.9	12.4	10.5	12.5	11.8	9.0	11.6	14.6	25.0	14.8	11.2	18.5	13.6	18.5	14.5	15.5	18.2	18.0	14.0
採用費用が削減された	10.3	4.3	13.2	4.3	8.5	13.2	10.5	13.4	14.7	10.3	5.9	8.9	12.5	8.8	5.3	11.6	12.2	29.2	13.9	11.6	17.9	13.0	14.5	13.7	16.5	14.7	18.0	17.4
採用ターゲットの共有	8.6	3.6	10.5	3.6	6.6	10.5	6.8	11.3	17.6	8.9	7.2	6.5	12.5	7.8	4.8	5.3	9.8	25.0	13.1	8.8	14.6	15.6	18.5	15.5	16.5	12.3	16.3	14.5
明確化されていない	8.3	6.4	9.1	6.4	5.0	9.1	7.9	11.6	13.2	5.9	7.2	5.6	-	9.8	4.8	8.4	9.8	16.7	12.3	9.3	17.2	10.8	12.4	13.7	10.2	14.5	14.0	
採用目標、目的が取れていない	8.1	5.7	10.4	5.7	6.4	10.4	8.4	9.5	11.8	7.9	7.2	4.8	25.0	5.9	5.9	7.4	9.8	20.8	12.7	8.4	11.3	9.9	8.6	10.6	9.9	12.1	11.0	14.0
社内外への採用広報に積極的でない	7.9	5.2	10.5	5.2	5.0	10.5	7.3	9.5	8.8	6.9	7.2	5.6	-	8.8	9.6	7.4	9.8	25.0	12.3	6.5	13.9	10.9	10.7	12.4	10.2	14.5	15.3	14.0
リファラル採用に積極的でない	7.8	5.2	10.5	5.2	5.2	10.5	6.3	10.1	5.9	7.9	7.2	8.9	-	8.8	3.2	8.4	9.8	25.0	12.3	7.9	11.3	9.9	10.7	11.7	10.9	14.5	15.7	14.0
社内外への採用広報に積極的でない	7.8	5.2	10.5	5.2	5.2	10.5	6.3	10.1	5.9	7.9	7.2	8.9	-	8.8	9.6	7.4	9.8	25.0	12.3	7.9	11.3	9.9	10.7	11.7	10.9	14.5	15.7	14.0
課題は特にない	6.6	6.0	4.7	6.0	6.0	4.7	8.4	9.8	10.3	4.9	6.5	5.6	25.0	3.9	6.4	4.2	7.3	4.2	14.8	10.2	2.6	6.7	7.0	5.6	4.8	8.0	5.8	6.6

(%)
■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

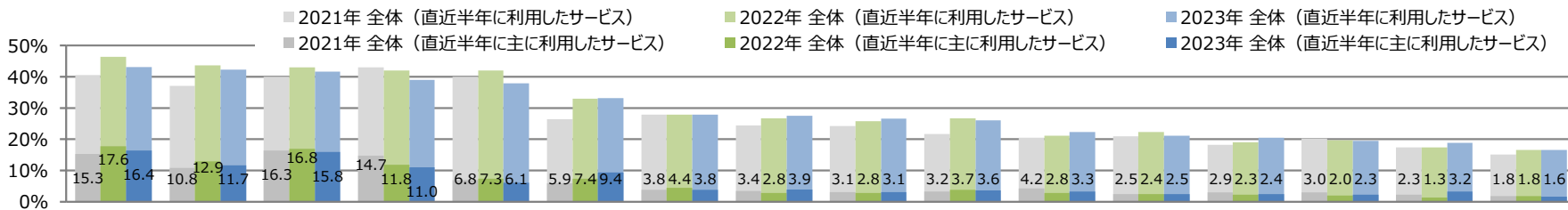
※サンプル数が30s未満は参考値

中途採用活動での利用サービス・手法

直近半年間の利用サービス・手法 (SC4)

- 直近半年間の利用サービス・手法としては「転職サイト」「求人検索エンジン」「人材紹介会社・成果報酬型の採用サービス」「職業安定所」「企業ホームページ」が上位に挙がる。22年比ではこれらの上位に挙がる項目はいずれも微減となる。
- 主に利用したサービス・手法だと「転職サイト」「人材紹介会社・成果報酬型の採用サービス」「求人検索エンジン」が上位に挙がる。
- 従業員別では、従業員規模の大きさに比例して高くなる項目が多く、採用人数の多さや採用予算の潤沢さが多様なサービス・手法の利用に繋がっていることがうかがえる。

Q. お勤め先の中途採用活動において、以下にあてはまるサービスや手法をお選びください。



※数表は「直近半年に利用したサービス」のスコア

従業員数	スコア	転職サイト	求人検索エンジン	報酬型の採用サービス	職業安定所	企業ホームページ	リクルーティング	ダイレクト	紙媒体	合同企業説明会	リファラル採用	採用管理ツール	リクルーティング	SNS	アルムナイ採用	縁故	ヘッドハンティング	タレントプール
2023年 全体 (1600)		43.1	42.3	41.6	39.0	37.8	33.1	27.8	27.5	26.6	26.1	22.3	21.1	20.5	19.5	18.8	16.6	
2022年 全体 (1600)		46.5	43.7	42.9	42.0	42.0	32.9	27.9	26.8	25.8	26.7	21.1	22.3	18.9	19.7	17.3	16.6	
2021年 全体 (1600)		40.4	37.1	40.0	42.9	40.0	26.4	27.9	24.4	24.3	21.7	20.6	20.9	18.2	20.1	17.3	15.0	
50名以下 (280)		25.0	27.1	21.8	43.2	25.7	13.2	17.9	7.1	12.9	7.9	6.4	10.0	5.7	17.1	10.4	4.3	
51~300名 (482)		36.3	38.4	38.0	45.0	34.9	25.5	24.1	22.2	20.7	19.3	16.2	15.8	15.8	17.2	11.8	10.6	
301名以上 (838)		53.0	49.6	50.4	34.1	43.6	44.0	33.3	37.4	34.5	36.2	31.1	27.9	28.2	21.6	25.7	24.2	
IT・通信・インターネット (191)		44.0	37.7	48.2	25.7	40.3	45.0	19.9	31.9	33.5	27.2	25.1	21.5	20.4	15.7	19.9	20.9	
メーカー (337)		46.0	40.1	48.7	42.4	42.1	33.5	27.3	31.2	30.0	29.4	26.4	21.7	23.7	18.7	22.0	19.3	
商社 (68)		42.6	44.1	44.1	25.0	32.4	32.4	30.9	29.4	23.5	22.1	23.5	19.1	25.0	22.1	19.1	16.2	
サービス・レジャー (203)		48.3	50.7	43.8	39.9	42.4	34.5	29.1	29.1	29.1	27.6	23.6	29.1	22.2	22.2	18.2	17.2	
医療・福祉・介護 (153)		30.1	43.8	41.8	50.3	35.3	23.5	30.7	30.1	22.2	20.3	15.7	20.3	22.9	22.9	11.1	16.3	
流通・小売・フードサービス (124)		41.1	42.7	31.5	41.1	34.7	29.8	29.0	21.0	20.2	21.8	20.2	26.6	18.5	10.5	16.9	15.3	
マスコミ・広告・デザイン (8)		25.0	25.0	12.5	12.5	-	12.5	12.5	-	-	12.5	25.0	12.5	-	25.0	12.5	-	
金融・保険・コンサルティング (102)		54.9	43.1	56.9	25.5	44.1	38.2	37.3	32.4	32.4	35.3	34.3	22.5	24.5	18.6	22.5	25.5	
不動産・建設・設備・住宅関連 (188)		41.5	40.4	31.4	44.7	31.4	29.8	22.9	22.9	25.0	24.5	17.0	13.8	15.4	20.2	17.0	11.7	
運輸・交通・物流・倉庫 (95)		34.7	44.2	27.4	43.2	37.9	25.3	34.7	24.2	22.1	26.3	14.7	15.8	14.7	25.3	16.8	11.6	
環境・エネルギー (41)		46.3	46.3	43.9	26.8	26.8	36.6	29.3	26.8	22.0	24.4	17.1	14.6	24.4	22.0	26.8	14.6	
公的機関 (24)		41.7	29.2	29.2	33.3	45.8	41.7	45.8	16.7	20.8	33.3	20.8	29.2	16.7	16.7	25.0	12.5	
北海道 (122)		52.5	59.0	49.2	53.3	54.9	42.6	39.3	41.0	39.3	42.6	40.2	32.8	38.5	32.8	29.5	31.1	
東北 (215)		44.7	42.8	42.8	35.3	43.3	34.4	33.0	37.2	35.3	36.7	37.2	30.2	30.7	21.4	23.7	28.4	
北関東 (151)		63.6	64.2	60.9	57.6	60.3	55.0	45.7	51.0	44.4	53.0	46.4	40.4	47.0	31.8	35.1	35.8	
東京 (667)		53.2	47.8	52.9	34.8	44.2	44.8	29.5	34.2	31.8	36.9	27.9	25.8	26.1	20.2	25.8	21.4	
南関東 (428)		54.4	54.9	52.1	43.5	51.6	48.4	35.7	40.2	32.9	41.1	32.9	30.1	30.1	24.1	28.0	24.1	
甲信越・北陸 (161)		52.8	50.3	49.1	54.0	54.7	41.0	36.0	41.0	36.6	42.9	33.5	33.5	35.4	23.6	27.3	32.3	
東海 (291)		52.6	51.5	51.5	42.6	49.1	43.0	32.3	39.5	36.1	34.7	32.3	29.6	30.2	25.1	24.7	24.7	
近畿 (423)		60.3	54.6	55.8	38.8	48.0	43.5	35.2	37.1	37.4	38.3	31.4	27.0	30.5	25.5	24.6	23.2	
中国・四国 (172)		59.3	59.3	55.8	54.1	61.0	41.3	48.3	45.3	40.1	39.5	40.1	38.4	37.8	27.9	28.5	32.0	
九州・沖縄 (242)		55.8	55.0	55.0	49.6	51.2	42.6	36.4	40.1	38.0	40.5	34.3	33.1	31.8	29.8	26.4	27.7	

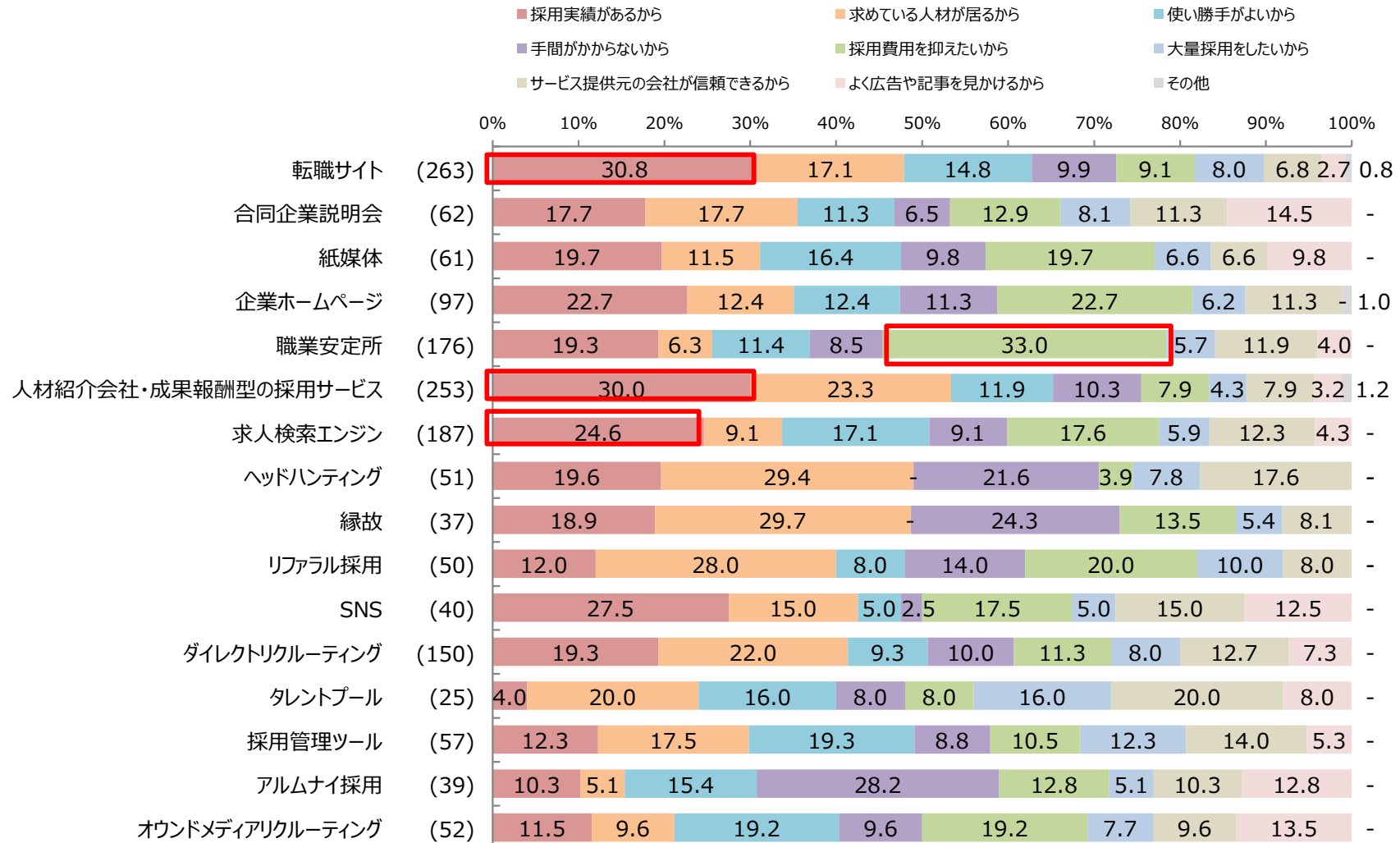
(%)
■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値

直近半年間のサービス・手法利用理由 (Q11S2)

- 直近半年間のサービス・手法利用理由としては、利用率が高いサービス・手法のうち『転職サイト』『人材紹介会社・成果報酬型の採用サービス』『求人検索エンジン』では「採用実績があるから」が高く、『職業安定所』では「採用費用を抑えたいから」が高くなる。

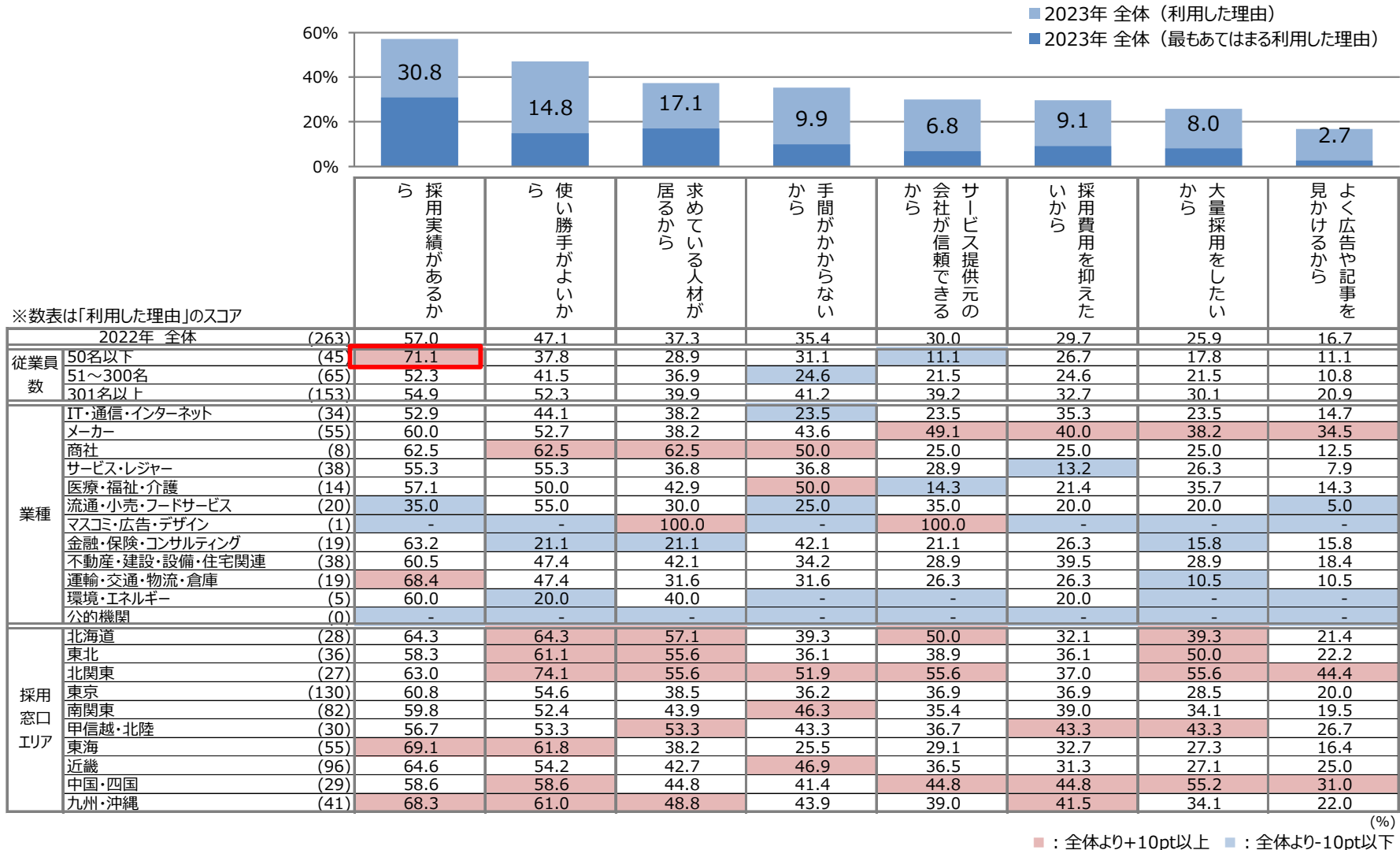
Q. お勤め先の中途採用活動において、主に【SC4S3の選択内容】を利用しているということでしたが、そのサービスや手法を利用した理由をお答えください。



直近半年間のサービス・手法利用理由<転職サイト> (Q11)

- 転職サイトの直近半年間のサービス利用理由としては「採用実績があるから」がもっとも高い。次いで「使い勝手がよいから」「求めている人材が居るから」が挙がる。
- 従業員別では50名以下の小規模企業で「採用実績があるから」が特に高く7割を超えた。採用活動に割ける費用・人的リソースが少ない中で確実な成果を求めていることがうかがえる。

Q. お勤め先の中途採用活動において、主に【SC4S3の選択内容】を利用しているということでしたが、そのサービスや手法を利用した理由をお答えください。



■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

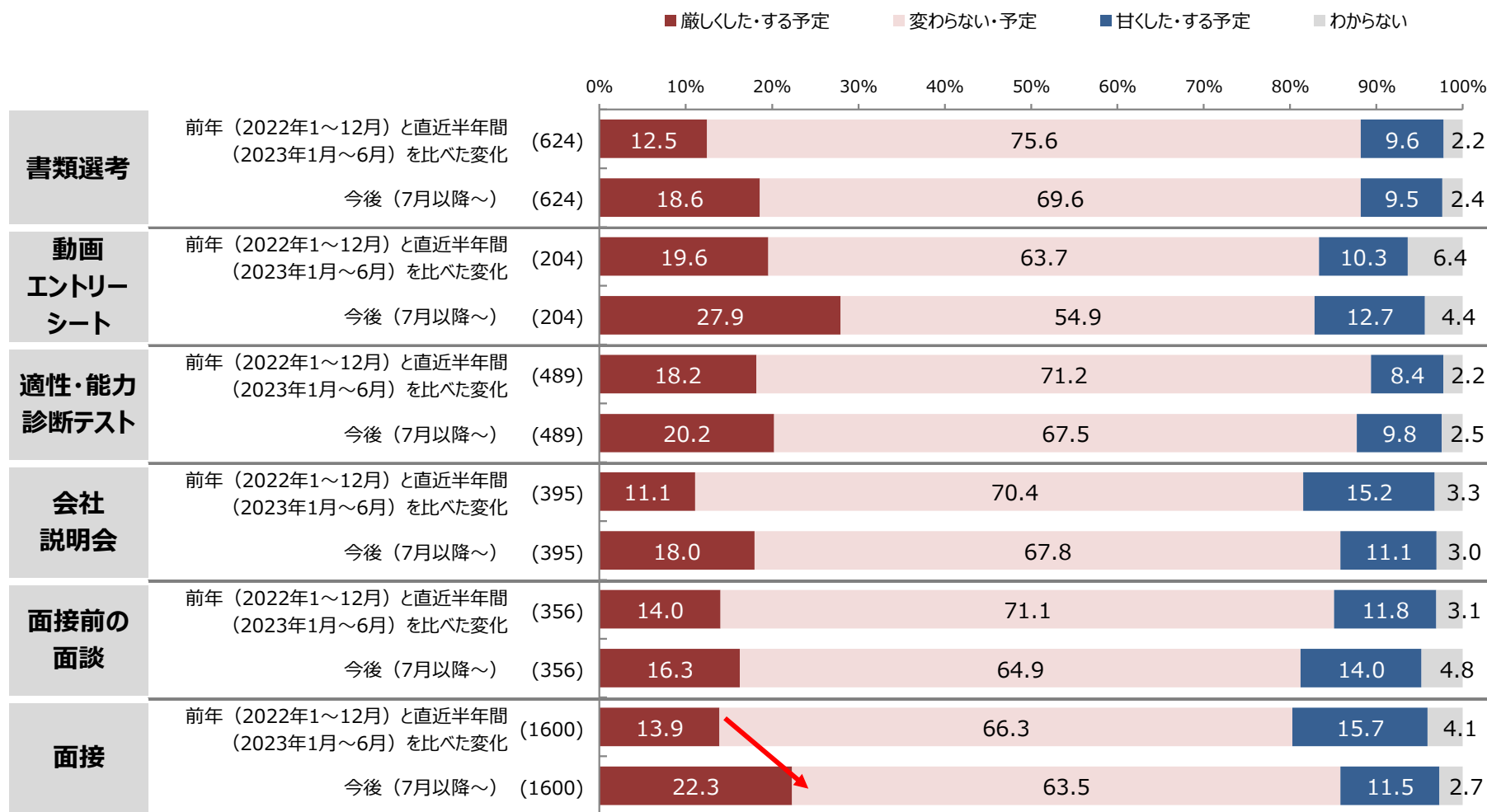
※サンプル数が30s未満は参考値

中途採用の選考について

直近半年間の採用基準の変化 (Q16)

- 採用基準の変化としては、前年と直近半年間の比較では「変わらない」がいずれの段階でも6～7割程度。また、「厳しくした・する予定」が「甘くした・する予定」よりも高くなっている。
- 今後は前年と直近半年間よりも「厳しくする予定」がいずれの段階でも高くなる傾向にあり、特に『面接』では「厳しくする予定」が8.4pt上昇している。

Q. お勤め先の中途採用活動の選考基準の変化としてあてはまるものをお選びください。※動画エントリーシートとは動画形式で提出する自己PRなどのこと



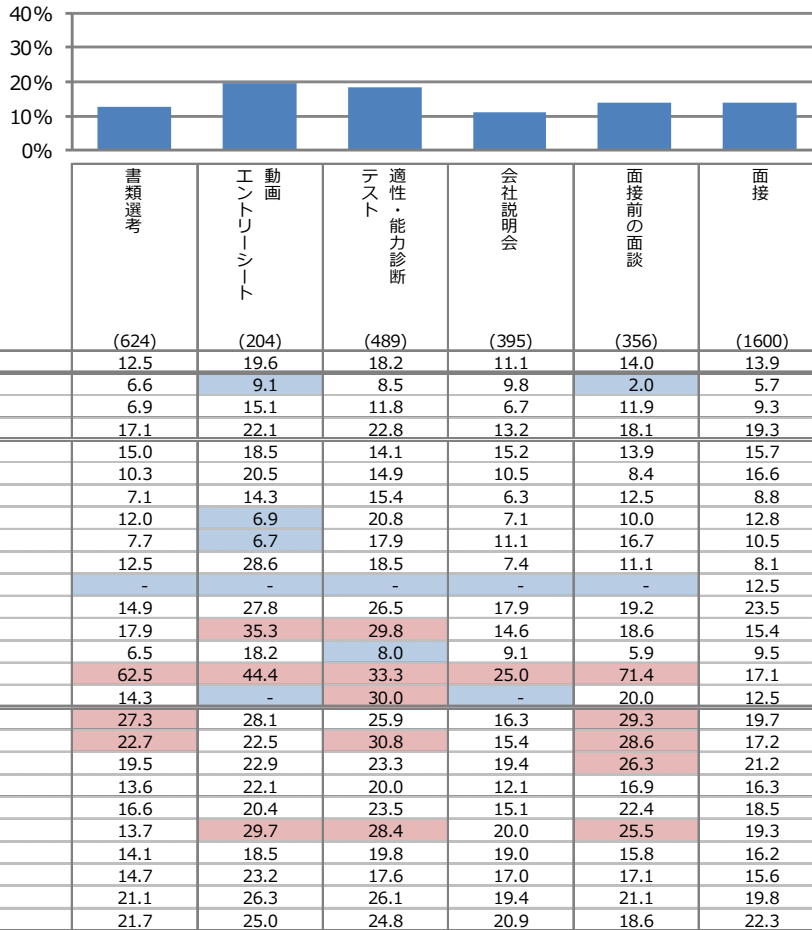
採用基準の変化「厳しくした・する予定」(Q16)

- 前年と直近半年間の比較を従業員数別にみると、従業員規模が大きいほどいずれの採用段階でも選考基準は「厳しくした」の傾向が強い。
- 業種別では前年と直近半年間の比較、今後ともに『環境・エネルギー』でいずれの段階でも選考基準が厳しくなっている。

Q.お勤め先の中途採用活動の選考基準の変化としてあてはまるものをお選びください。※動画エントリーシートとは動画形式で提出する自己PRなどのこと

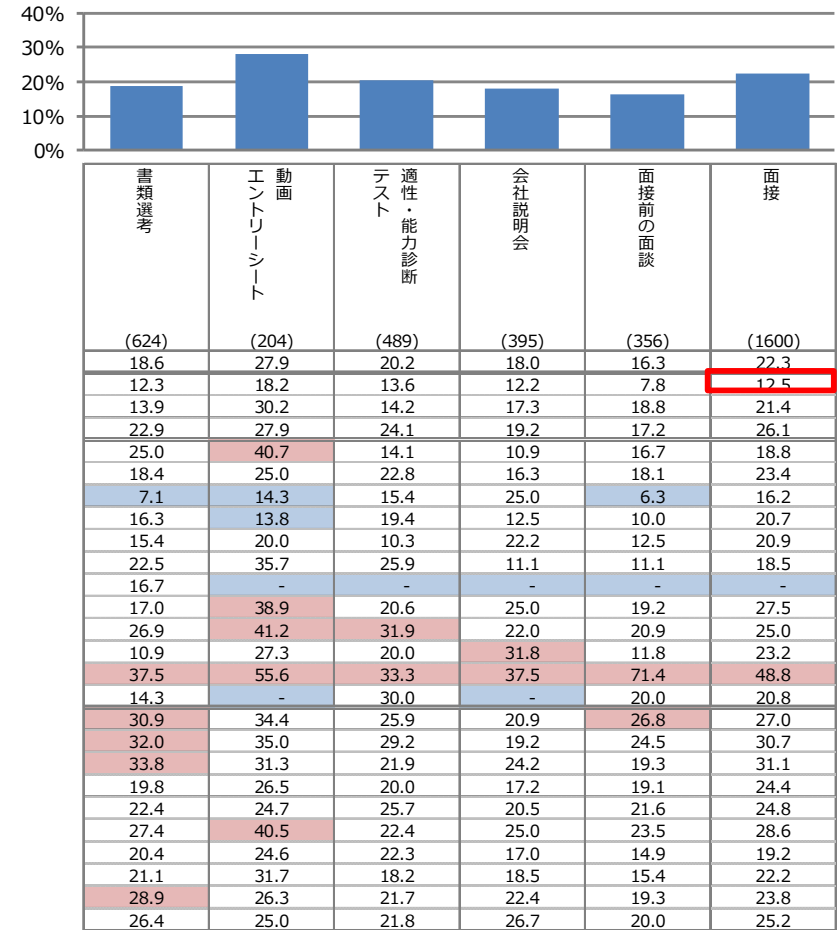
前年(2022年1~12月)と直近半年間(2023年1月~6月)を比べた変化

■ 2023年 全体



今後(7月以降~)

■ 2023年 全体



※サンプル数が30s未満は参考値

(%)

(%)

■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

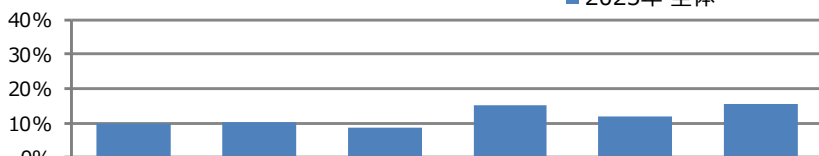
採用基準の変化「甘くした・する予定」(Q16)

● 今後について従業員数別にみると、従業員数50名以下の小規模企業では「面接」を「甘くする予定」が「厳しくする予定 (P.52参照) 」よりも2.1pt高く、人材確保のために採用基準をゆるくしようとしていることがうかがえる。

Q. お勤め先の中途採用活動の選考基準の変化としてあてはまるものをお選びください。※動画エントリーシートとは動画形式で提出する自己PRなどのこと

前年(2022年1~12月)と直近半年間(2023年1月~6月)を比べた変化

■ 2023年 全体

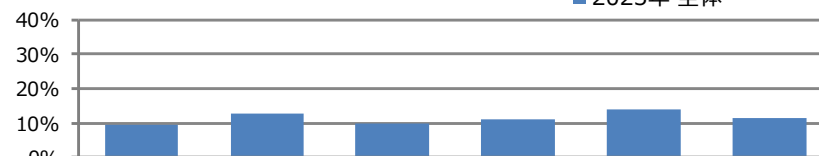


		書類選考	動画 エントリーシート	テスト 適性・能力診断	会社説明会	面接前の面談	面接
		(624)	(204)	(489)	(395)	(356)	(1600)
2023年 全体		9.6	10.3	8.4	15.2	11.8	15.7
従業員数	50名以下	8.5	27.3	10.2	14.6	13.7	19.6
	51~300名	2.9	5.7	7.1	13.5	10.9	16.0
	301名以上	13.3	10.7	8.6	16.0	11.8	14.2
業種	IT・通信・インターネット	10.0	3.7	9.4	28.3	11.1	14.1
	メーカー	11.0	11.4	7.0	7.0	9.6	14.2
	商社	7.1	-	-	25.0	6.3	14.7
	サービス・レジャー	8.7	6.9	13.9	12.5	22.0	15.3
	医療・福祉・介護	12.8	20.0	7.7	13.9	8.3	18.3
	流通・小売・フードサービス	5.0	-	3.7	18.5	3.7	13.7
	マスコミ・広告・デザイン	-	-	-	-	-	25.0
	金融・保険・コンサルティング	8.5	5.6	2.9	25.0	3.8	8.8
	不動産・建設・設備・住宅関連	13.4	23.5	6.4	9.8	20.9	16.5
	運輸・交通・物流・倉庫	10.9	18.2	12.0	13.6	11.8	24.2
	環境・エネルギー	-	22.2	11.1	25.0	14.3	9.8
	公的機関	14.3	33.3	20.0	20.0	-	41.7
	採用 窓口 エリア	北海道	12.7	6.3	7.4	11.6	9.8
東北		14.7	10.0	9.2	17.3	14.3	22.3
北関東		10.4	10.4	9.6	14.5	12.3	13.2
東京		10.4	8.8	6.9	15.7	9.6	13.8
南関東		11.2	9.7	9.3	17.1	9.7	15.9
甲信越・北陸		15.1	10.8	7.5	13.3	9.8	13.7
東海		12.7	9.2	8.3	11.0	13.9	17.2
近畿		12.7	9.8	11.9	14.1	12.2	14.7
中国・四国		9.2	10.5	5.8	16.4	7.0	14.0
九州・沖縄		10.4	8.9	8.9	17.4	11.4	14.0

(%)

今後(7月以降~)

■ 2023年 全体



		書類選考	動画 エントリーシート	テスト 適性・能力診断	会社説明会	面接前の面談	面接
		(624)	(204)	(489)	(395)	(356)	(1600)
2023年 全体		9.5	12.7	9.8	11.1	14.0	11.5
従業員数	50名以下	12.3	36.4	13.6	4.9	19.6	14.6
	51~300名	5.2	5.7	8.7	6.7	5.9	9.8
	301名以上	10.7	13.6	9.6	14.0	16.7	11.5
業種	IT・通信・インターネット	13.8	11.1	10.9	10.9	16.7	9.9
	メーカー	9.6	13.6	7.9	11.6	16.9	10.4
	商社	10.7	14.3	7.7	12.5	18.8	13.2
	サービス・レジャー	8.7	10.3	6.9	14.3	14.0	10.8
	医療・福祉・介護	5.1	-	10.3	11.1	8.3	15.0
	流通・小売・フードサービス	2.5	7.1	14.8	11.1	11.1	10.5
	マスコミ・広告・デザイン	-	-	-	-	-	25.0
	金融・保険・コンサルティング	8.5	16.7	8.8	7.1	19.2	10.8
	不動産・建設・設備・住宅関連	13.4	17.6	10.6	9.8	14.0	11.7
	運輸・交通・物流・倉庫	8.7	18.2	16.0	4.5	5.9	11.6
	環境・エネルギー	-	11.1	11.1	25.0	14.3	7.3
	公的機関	28.6	33.3	20.0	20.0	-	16.7
	採用 窓口 エリア	北海道	16.4	25.0	11.1	11.6	14.6
東北		14.7	22.5	9.2	13.5	16.3	14.4
北関東		13.0	16.7	9.6	4.8	15.8	8.6
東京		10.7	12.4	10.0	10.6	10.7	10.5
南関東		12.7	17.2	10.4	11.0	13.4	12.4
甲信越・北陸		11.0	21.6	7.5	8.3	19.6	10.6
東海		11.3	20.0	8.3	8.0	17.8	10.3
近畿		13.2	14.6	11.9	12.6	14.6	11.1
中国・四国		10.5	28.9	8.7	13.4	17.5	14.0
九州・沖縄		12.3	23.2	10.9	18.6	17.1	12.0

(%)

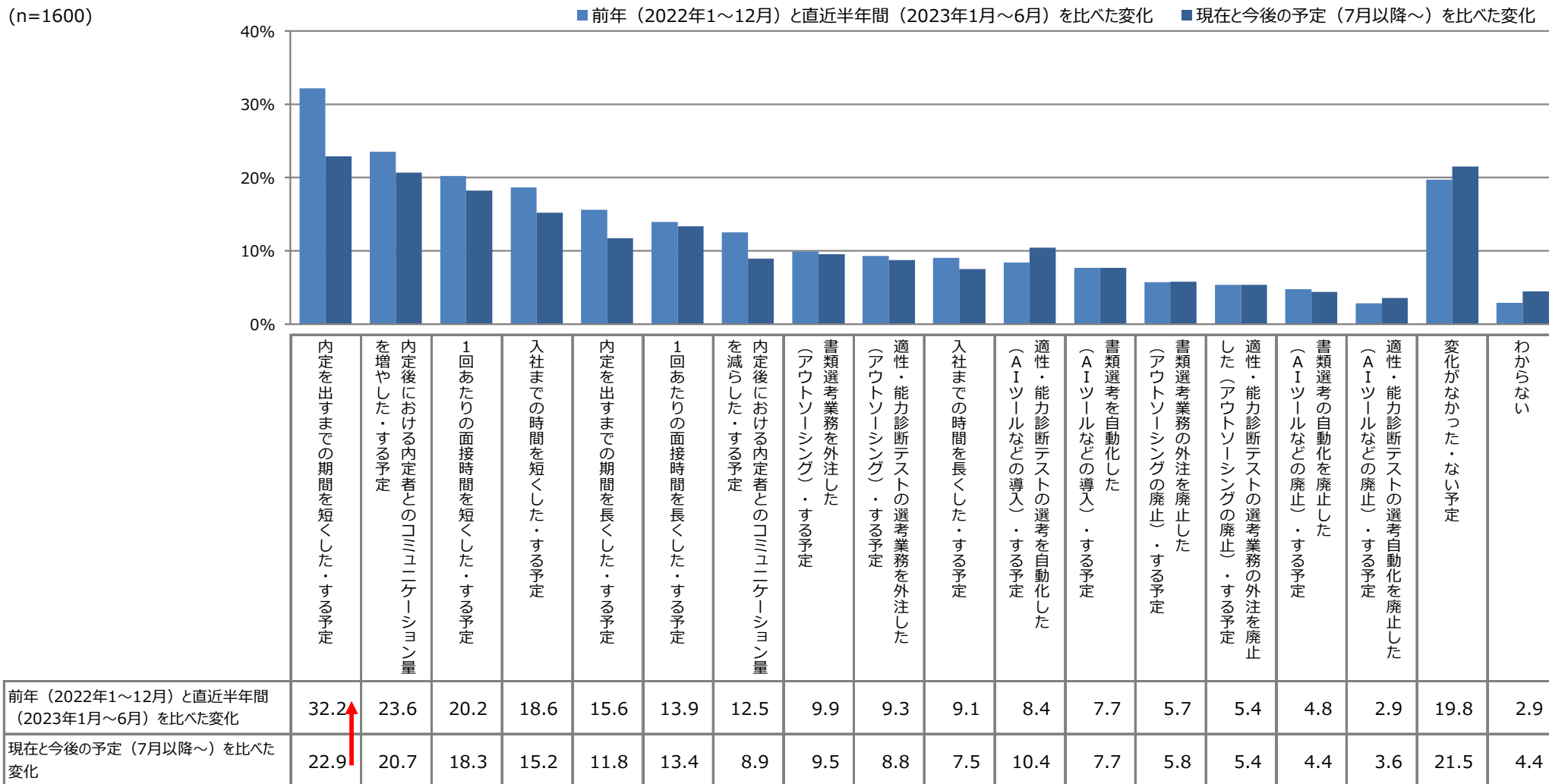
■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値

選考業務の変化 (Q17)

- 選考業務の変化としては、前年と直近半年間の比較では「内定を出すまでの期間を短くした」「内定後における内定者とのコミュニケーション量を増やした」「1回あたりの面接時間を短くした」が上位に挙げられた。
- 今後の変化については「内定を出すまでの期間を短くする予定」が前年と直近半年間の比較より9.3pt下降しており、選考期間を延ばして選考を慎重・厳格化する傾向が見てとれる。

Q. お勤め先の中途採用活動の選考業務の変化について、あてはまるものをすべてお選びください。

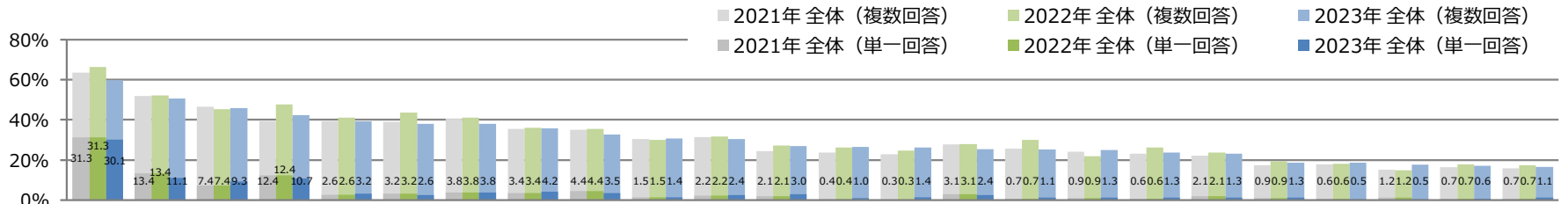


(%)

書類選考での重視点 (Q18)

- 書類選考での重視点としては「経験してきた職務内容」「経験職種とその年数」「志望動機」が上位に挙げられた。22年と概ね同傾向となっている。
- 業種別では『流通・小売・フードサービス』で「経験職種とその年数」「経験社数（転職回数）」「経験企業の業種」が低く、経験を問わず選考を行っている傾向が強い。

Q. 中途採用活動における書類選考で、重要視していることをすべてお選びください。また、そのうち最も重要視していることをひとつお選びください。



※数表は複数回答のスコア

	経験してきた職務内容	経験職種とその年数	志望動機	ポテンシャル	年齢	経験社数（転職回数）	経験企業の業種	保有資格	自己PR	希望年収	現在の就業状況	有無	マネージメント経験の有無	現在の年収	希望勤務地	最終ポジション	経験企業での直近の雇用形態	希望転職時期	学歴	言語スキル	経験企業の規模感（資本金や従業員数）	現住所	配偶者の有無	性別	顔写真
2023年 全体	(624)	59.8	50.8	46.0	42.5	39.4	38.1	38.1	35.7	32.9	30.8	30.6	27.1	26.4	26.1	25.5	25.2	24.8	23.7	23.1	18.8	18.6	17.6	17.0	16.7
2022年 全体	(631)	66.2	52.1	45.5	47.7	41.2	43.6	41.2	36.0	35.7	30.1	31.7	27.1	26.3	24.6	28.1	30.1	22.0	26.3	23.6	19.3	18.2	14.9	17.9	17.4
2021年 全体	(680)	63.5	52.1	46.8	39.4	39.4	39.1	40.6	35.4	35.1	30.4	31.6	24.6	23.7	22.9	27.6	25.6	24.3	23.1	17.4	17.9	15.0	16.5	15.7	
従業員数																									
50名以下	(106)	66.0	52.8	34.9	39.6	34.0	27.4	32.1	19.8	28.3	24.5	14.2	22.6	9.4	12.3	16.0	17.0	15.1	13.2	2.8	11.3	9.4	12.3	5.7	
51~300名	(173)	57.2	54.3	43.9	34.7	38.2	34.1	35.3	29.5	26.6	24.3	23.7	20.2	20.2	17.3	17.9	19.1	19.1	13.9	13.3	18.5	14.5	13.3	13.9	
301名以上	(345)	59.1	48.4	50.4	47.2	41.4	42.9	40.0	40.3	33.6	35.7	32.8	30.7	34.2	33.6	31.6	30.1	28.7	26.4	20.9	21.7	20.3	21.4		
業種																									
IT・通信・インターネット	(80)	66.3	55.0	47.5	48.8	36.3	37.5	35.0	36.3	32.5	38.8	31.3	37.5	38.8	26.3	30.0	21.3	31.3	28.8	27.5	30.0	20.0	15.0	18.8	16.3
メーカー	(136)	61.8	49.3	50.7	47.8	39.7	44.9	42.6	38.2	35.3	38.2	33.8	30.1	33.1	30.1	29.4	30.1	32.4	27.2	30.9	27.9	22.1	21.3	17.6	25.0
商社	(28)	67.9	57.1	57.1	32.1	28.6	28.6	39.3	32.1	35.7	21.4	17.9	28.6	17.9	14.3	25.0	17.9	14.3	25.0	10.7	7.1	10.7	17.9	10.7	
サービス・レジャー	(92)	66.3	54.3	45.7	42.4	44.6	40.2	40.2	29.3	32.6	31.5	26.1	28.3	29.3	20.7	27.2	22.8	22.8	18.5	14.1	18.5	17.4	16.3	15.2	
医療・福祉・介護	(39)	64.1	56.4	48.7	43.6	35.9	38.5	17.9	46.2	41.0	20.5	25.6	17.9	20.5	20.5	15.4	20.5	17.9	12.8	7.7	10.3	17.9	17.9	15.4	
流通・小売・フードサービス	(40)	55.0	40.0	42.5	40.0	35.0	27.5	27.5	25.0	30.0	22.5	27.5	20.0	20.0	22.5	22.5	20.0	17.5	30.0	22.5	10.0	17.5	17.5	10.0	17.5
マスコミ・広告・デザイン	(6)	16.7	33.3	33.3	50.0	16.7	16.7	33.3	-	-	16.7	50.0	33.3	-	-	-	16.7	-	-	16.7	-	16.7	16.7	-	16.7
金融・保険・コンサルティング	(47)	55.3	46.8	48.9	48.9	34.0	40.4	38.3	19.1	40.4	31.9	34.0	38.3	14.9	25.5	31.9	19.1	23.4	25.5	29.8	17.0	10.6	17.0	10.6	14.9
不動産・建設・設備・住宅関連	(67)	49.3	49.3	38.8	29.9	29.9	34.3	35.8	34.3	25.4	23.9	23.9	19.4	22.4	20.9	22.4	23.9	20.9	20.9	14.9	11.9	11.9	14.9	16.4	11.9
運輸・交通・物流・倉庫	(46)	60.9	54.3	43.5	37.0	58.7	32.6	43.5	43.5	39.1	26.1	41.3	15.2	23.9	34.8	23.9	30.4	26.1	17.4	19.6	17.4	17.4	19.6	15.2	13.0
環境・エネルギー	(8)	50.0	62.5	50.0	50.0	50.0	37.5	37.5	50.0	50.0	37.5	37.5	37.5	25.0	50.0	50.0	50.0	50.0	37.5	37.5	50.0	37.5	37.5	37.5	25.0
公的機関	(7)	28.6	28.6	28.6	42.9	57.1	42.9	85.7	28.6	28.6	28.6	14.3	28.6	28.6	28.6	42.9	14.3	14.3	14.3	28.6	14.3	14.3	28.6	14.3	14.3
採用窓口エリア																									
北海道	(55)	63.6	58.2	49.1	50.9	40.0	47.3	36.4	40.0	50.9	40.0	52.7	43.6	32.7	52.7	34.5	38.2	34.5	36.4	34.5	32.7	30.9	29.1	20.0	23.6
東北	(75)	65.3	53.3	53.3	50.7	45.3	44.0	34.7	44.0	41.3	33.3	38.7	37.3	36.0	44.0	36.0	37.3	37.3	33.3	34.7	30.7	26.7	24.0	20.0	26.7
北関東	(77)	61.0	54.5	55.8	50.6	51.9	46.8	46.8	44.2	48.1	45.5	37.7	48.1	36.4	46.8	42.9	39.0	46.8	33.8	36.4	36.4	31.2	32.5	22.1	31.2
東京	(308)	64.0	50.6	51.3	46.4	41.6	39.6	43.2	36.0	37.0	38.0	32.5	35.1	31.2	33.8	29.5	27.3	30.5	27.9	31.2	21.8	19.5	17.9	16.2	17.2
南関東	(205)	60.5	49.8	51.7	47.3	41.0	39.5	41.0	39.5	42.4	41.0	35.1	37.1	33.7	38.5	32.7	29.3	34.6	27.8	32.2	28.8	23.9	24.9	21.0	22.0
甲信越・北陸	(73)	60.3	54.8	54.8	43.8	52.1	49.3	42.5	46.6	43.8	37.0	35.6	38.4	41.1	41.1	38.4	38.4	34.2	34.2	31.5	32.9	35.6	27.4	24.7	24.7
東海	(142)	62.0	59.9	49.3	45.8	43.7	47.2	35.9	38.7	35.2	35.2	35.2	33.1	33.1	38.0	33.8	26.1	34.5	31.0	33.1	30.3	21.1	21.8	18.3	19.7
近畿	(204)	63.7	53.4	55.3	51.5	46.6	47.5	42.6	41.7	39.2	35.8	45.1	36.3	29.9	36.8	36.8	35.8	31.4	27.0	26.5	26.0	19.6	24.0	21.6	20.6
中国・四国	(76)	60.5	52.6	56.6	53.9	42.1	48.7	34.2	42.1	44.7	34.2	47.4	35.5	38.2	43.4	35.5	35.5	38.2	28.9	34.2	31.6	26.3	35.5	23.7	21.1
九州・沖縄	(106)	68.9	62.3	55.7	63.2	46.2	51.9	45.3	42.5	40.6	34.9	48.1	39.6	35.8	44.3	35.8	34.0	36.8	31.1	32.1	26.4	24.5	31.1	22.6	26.4

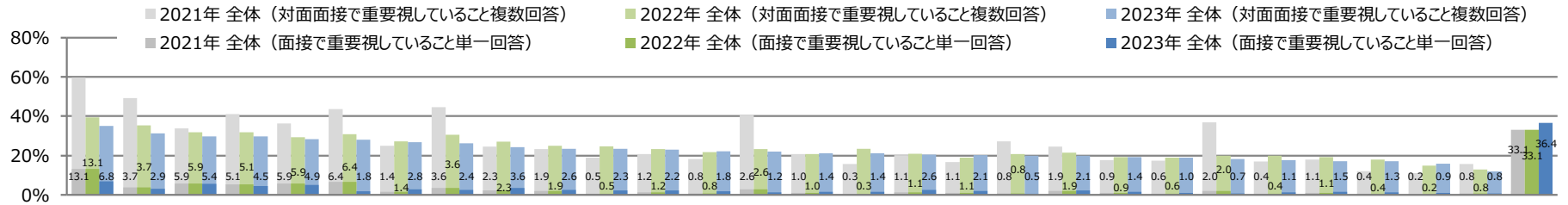
■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値

面接での重視点「対面面接」(Q19)

- 対面面接での重視点は「受け答えの仕方」「身だしなみ(髪型・化粧)」「入社に対する熱意」が上位に挙げられた。22年と概ね同様の傾向。

Q. 中途採用活動の面接において、重要視していることをそれぞれすべてお選びください。また、面接全般で重要視していることをひとつお選びください。



※数表は「対面面接で重要視していること」のスコア

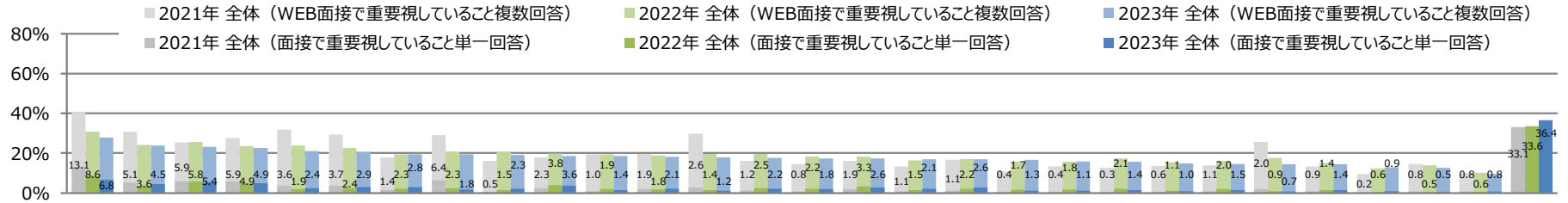
	受け答えの仕方	身だしなみ(髪型・化粧)	入社に対する熱意	転職理由	志望動機の内容	挨拶	柔軟性	表情	主体性	実行力	傾聴力	状況把握力	発信力	目線	企業理解	規律性	課題発見力	キャリアプラン	服装・靴	業界理解	力	ストレスコントロール	計画力	声の大きさ	働きかけ力	創造力	転職活動の軸	ライフプラン	持ち物(バッグなど)	重要視している項目はない・担当でないのだから
2023年 全体 (1600)	35.1	31.3	29.8	29.7	28.3	28.1	26.8	26.1	24.3	23.4	23.3	22.8	22.1	22.0	21.1	21.1	20.3	20.3	19.9	19.9	19.3	18.8	18.1	17.6	17.1	17.1	15.9	11.7	1.3	
2022年 全体 (1600)	39.3	35.4	31.8	31.8	29.3	30.6	27.2	30.4	26.9	24.9	24.6	23.2	21.6	23.2	20.7	23.5	20.8	18.8	20.6	21.4	19.3	19.0	19.9	19.9	19.1	17.9	14.9	12.9	1.9	
2021年 全体 (1600)	59.8	49.2	33.7	41.1	36.4	43.6	25.1	44.6	24.3	23.1	18.9	20.6	18.1	40.6	20.8	15.6	20.1	16.5	27.1	24.4	17.5	17.4	36.9	16.9	17.8	11.9	11.1	15.7	1.8	
従業員数																														
50名以下 (280)	37.1	31.1	30.7	28.9	23.6	29.6	21.8	23.9	21.8	17.1	14.6	15.0	17.5	21.8	14.6	18.9	12.1	13.6	15.4	17.1	16.4	14.6	14.6	9.3	7.1	12.5	9.6	6.4	3.2	
51~300名 (482)	36.9	29.0	27.6	28.0	25.5	29.5	23.7	27.0	21.6	20.1	20.5	19.3	18.5	20.5	17.2	17.4	15.4	17.6	17.2	15.6	16.2	14.1	17.2	14.3	14.9	14.3	13.7	8.9	0.8	
301名以上 (838)	33.3	32.6	30.8	30.9	31.5	26.7	30.2	26.4	26.6	27.3	27.8	27.4	25.7	22.9	25.4	23.9	25.9	24.0	22.9	23.3	22.0	22.9	19.7	22.2	21.6	20.2	19.3	15.0	1.0	
業種																														
IT・通信・インターネット (191)	31.4	26.7	29.3	30.9	25.7	25.1	28.3	25.7	27.2	22.0	19.4	22.5	20.4	23.0	25.1	25.1	23.0	26.7	17.3	24.6	26.2	18.3	19.9	16.2	17.8	16.2	15.7	13.1	1.6	
メーカー (337)	35.6	35.6	32.0	31.2	29.7	26.1	29.4	27.6	24.3	27.9	26.1	27.6	28.2	23.1	24.6	21.7	23.4	22.0	23.1	20.2	20.2	24.3	18.4	19.0	23.1	20.5	17.2	14.5	0.9	
商社 (68)	35.3	29.4	32.4	27.9	27.9	32.4	22.1	26.5	23.5	20.6	26.5	26.5	26.5	27.9	22.1	16.2	22.1	25.0	16.2	22.1	13.2	19.1	27.9	17.6	17.6	29.4	14.7	13.2	-	
サービス・レジャー (203)	43.8	36.9	30.5	31.0	29.1	31.0	28.1	30.0	25.6	26.1	27.6	23.2	20.2	20.2	18.7	22.7	17.2	18.7	26.6	16.7	25.1	15.8	18.2	16.7	15.3	15.3	15.8	11.3	0.5	
医療・福祉・介護 (153)	30.7	29.4	30.7	26.1	28.1	33.3	24.2	26.1	26.1	22.2	22.9	25.5	17.0	19.6	15.7	17.6	15.7	13.1	21.6	22.9	17.6	11.8	17.0	17.6	15.7	10.5	19.0	11.1	0.7	
流通・小売・フードサービス (124)	29.0	25.0	27.4	28.2	28.2	20.2	29.8	21.0	19.4	24.2	24.2	20.2	19.4	21.8	14.5	16.9	19.4	17.7	11.3	16.9	10.5	22.6	16.9	19.4	16.1	12.1	15.3	12.9	0.8	
マスコミ・広告・デザイン (8)	37.5	12.5	25.0	25.0	25.0	75.0	25.0	37.5	12.5	25.0	12.5	-	25.0	25.0	12.5	25.0	12.5	50.0	12.5	62.5	12.5	12.5	25.0	-	-	25.0	12.5	-	-	
金融・保険・コンサルティング (102)	43.1	35.3	38.2	25.5	29.4	24.5	30.4	27.5	28.4	26.5	26.5	28.4	23.5	22.5	23.5	24.5	21.6	14.7	26.5	21.6	23.5	16.7	15.7	17.6	17.6	15.7	19.6	13.7	-	
不動産・建設・設備・住宅関連 (188)	29.8	28.7	23.4	30.9	26.6	27.1	23.4	24.5	24.5	17.6	16.5	14.4	20.7	19.1	20.2	20.7	17.0	19.1	13.8	14.9	15.4	14.4	14.4	16.0	11.7	18.6	13.8	9.0	1.6	
運輸・交通・物流・倉庫 (95)	41.1	36.8	26.3	34.7	33.7	35.8	24.2	29.5	21.1	18.9	29.5	22.1	17.9	25.3	23.2	23.2	22.1	22.1	17.9	20.0	16.8	24.2	23.2	18.9	16.8	16.8	13.7	12.6	2.1	
環境・エネルギー (41)	26.8	14.6	24.4	24.4	14.6	17.1	24.4	17.1	17.1	19.5	12.2	12.2	36.6	24.4	12.2	14.6	26.8	14.6	14.6	9.8	12.2	19.5	9.8	22.0	17.1	9.8	12.2	7.3	2.4	
公的機関 (24)	29.2	16.7	37.5	33.3	29.2	29.2	16.7	20.8	16.7	20.8	20.8	12.5	20.8	16.7	37.5	12.5	16.7	16.7	20.8	20.8	25.0	16.7	12.5	20.8	12.5	25.0	25.0	-	8.3	
採用窓口エリア																														
北海道 (122)	39.3	38.5	39.3	36.1	36.1	34.4	27.0	31.1	30.3	26.2	29.5	33.6	24.6	32.8	29.5	27.0	27.0	25.4	25.4	30.3	32.0	27.9	20.5	27.9	27.0	27.0	18.9	17.2	0.8	
東北 (215)	26.5	26.5	26.0	25.6	29.8	26.0	14.9	22.3	23.3	20.5	23.3	20.9	21.4	22.3	27.0	19.5	20.9	22.8	19.5	24.7	20.5	18.1	16.7	18.6	18.1	23.7	17.2	14.9	1.9	
北関東 (151)	39.1	43.7	43.0	39.1	39.7	31.8	33.1	31.8	37.1	29.1	30.5	37.1	27.8	30.5	39.1	33.8	27.8	29.8	30.5	29.1	27.8	29.1	25.2	30.5	29.8	28.5	28.5	19.2	0.7	
東京 (667)	37.3	32.7	32.7	32.7	32.5	26.1	31.9	27.9	29.2	26.5	27.3	27.0	26.5	23.4	24.0	24.7	24.0	25.5	19.6	24.3	21.9	23.2	19.8	22.6	22.2	21.4	19.6	14.1	0.9	
南関東 (428)	41.1	37.6	34.6	34.1	34.8	30.1	34.1	30.8	31.3	26.4	29.7	30.4	25.9	25.9	27.3	28.5	26.9	28.7	21.7	26.6	28.0	23.1	22.9	25.0	23.1	22.9	21.0	16.6	0.9	
甲信越・北陸 (161)	31.7	37.3	37.9	32.9	31.1	31.7	28.6	29.2	33.5	28.6	32.3	28.0	27.3	28.0	29.2	27.3	29.2	25.5	28.6	25.5	27.3	23.6	24.8	24.8	28.0	26.7	20.5	21.7	1.2	
東海 (291)	42.6	33.3	36.4	35.7	37.5	30.2	29.9	31.3	31.3	29.2	29.6	27.8	24.4	27.8	29.2	24.7	25.8	29.9	25.1	27.5	24.7	22.7	20.3	23.4	22.7	24.1	22.0	16.8	0.3	
近畿 (423)	41.1	39.0	37.8	39.2	38.1	34.8	33.1	32.4	31.9	29.3	31.9	32.9	28.6	27.4	27.0	26.0	25.1	24.6	26.5	28.4	25.1	25.5	24.3	22.7	24.6	21.3	21.5	17.7	1.7	
中国・四国 (172)	34.9	38.4	36.6	36.6	33.7	31.4	27.3	27.9	37.2	31.4	32.6	27.3	25.6	28.5	27.3	27.3	23.8	26.2	26.2	26.7	27.9	27.9	18.6	25.6	25.0	23.3	20.9	18.6	2.3	
九州・沖縄 (242)	40.1	40.5	37.6	35.1	36.0	31.8	31.0	32.6	32.6	31.0	33.5	31.4	27.3	29.3	31.4	28.5	24.8	28.9	28.1	25.2	28.1	27.7	21.5	24.4	24.4	24.0	24.4	17.8	1.7	

■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

面接での重視点「WEB面接」(Q19)

- WEB面接での重視点は「受け答えの仕方」「転職理由」「入社に対する熱意」が上位に挙げられた。全体的にいずれの項目も対面面接より、スコアが低めとはなるが、上位に挙げられる項目は対面面接と大きく変わらない。22年と概ね同様の傾向。

Q. 中途採用活動の面接において、重要視していることをそれぞれすべてお選びください。また、面接全般で重要視していることをひとつお選びください。



※数表は「WEB面接で重要視していること」のスコア

		受け答えの仕方	転職理由	入社に対する熱意	志望動機の内容	表情	(髪型・化粧)	身だしなみ	柔軟性	挨拶	傾聴力	主体性	企業理解	業界理解	目線	状況把握力	発信力	実行力	キャリアプラン	課題発見力	転職活動の軸	働きかけ力	規律性	計画力	創造力	声の大きさ	力	ストレスコントロール	ライフプラン	服装・靴	持ち物(バッグなど)	重要視していない項目は、担当でないのだから
2023年 全体	(1600)	27.9	23.9	23.2	22.6	21.1	20.7	19.4	19.4	19.2	18.7	18.6	18.1	17.9	17.7	17.4	17.3	16.9	16.8	16.5	15.8	15.5	14.9	14.7	14.4	14.4	14.4	12.8	12.7	9.6	9.1	
2022年 全体	(1600)	30.9	24.1	25.7	23.6	23.8	22.5	19.4	20.9	20.8	19.9	19.4	18.8	19.6	19.5	18.3	18.4	16.3	17.0	15.9	15.7	17.3	15.4	16.0	17.7	15.1	12.4	14.0	10.1	10.0		
2021年 全体	(1600)	40.6	30.8	25.4	27.7	31.8	29.3	17.8	29.0	16.1	17.9	19.4	19.5	29.7	16.0	14.7	16.1	13.5	16.5	10.8	13.5	12.6	13.7	14.0	25.6	13.4	9.4	14.7	10.2	11.3		
従業員数																																
	50名以下	(280)	23.2	16.1	17.5	14.6	13.6	15.4	10.4	13.6	12.9	11.1	8.9	13.2	14.6	9.3	13.2	9.3	7.1	8.6	9.6	6.8	11.4	8.9	8.2	7.5	9.6	6.8	6.8	6.1	22.9	
	51~300名	(482)	25.9	19.3	19.1	19.3	18.5	19.3	14.1	16.4	16.4	12.9	15.1	14.1	14.5	14.5	13.9	13.9	14.9	14.7	11.8	12.0	13.1	11.8	11.2	11.2	12.4	11.0	9.1	8.5	10.2	
	301名以上	(838)	30.7	29.1	27.4	27.1	25.1	23.3	25.5	23.0	22.9	24.6	23.9	22.0	21.0	22.3	20.8	22.0	21.2	20.8	21.5	20.9	18.3	18.6	18.9	18.5	17.1	15.9	16.7	11.3	3.8	
業種	IT・通信・インターネット	(191)	28.8	22.5	26.7	28.8	22.0	24.1	20.4	19.4	18.8	22.5	21.5	21.5	22.5	22.5	17.3	20.9	18.8	24.1	20.4	17.8	18.3	18.3	16.8	15.2	18.3	17.3	14.1	11.5	3.7	
	メーカー	(337)	27.3	26.4	29.7	28.2	24.3	20.8	20.8	19.9	20.8	21.4	20.5	21.1	19.0	23.4	21.7	20.2	20.5	21.4	17.5	18.7	18.7	17.8	18.1	14.8	19.3	16.0	15.7	11.6	6.8	
	商社	(68)	22.1	25.0	26.5	25.0	20.6	22.1	23.5	22.1	19.1	17.6	23.5	27.9	22.1	16.2	17.6	17.6	19.1	20.6	23.5	29.4	13.2	11.8	13.2	20.6	14.7	16.2	17.6	13.2	7.4	
	サービス・レジャー	(203)	34.5	25.1	19.7	20.2	26.1	23.2	20.7	23.6	18.2	16.3	19.7	16.3	19.7	18.7	19.2	17.7	16.7	13.8	13.8	13.8	14.8	12.3	13.3	15.3	14.8	12.3	13.3	7.4	11.3	
	医療・福祉・介護	(153)	24.8	16.3	17.0	16.3	16.3	20.9	19.6	20.9	13.7	12.4	12.4	13.1	8.5	12.4	9.8	14.4	13.1	11.1	9.2	15.0	10.5	7.8	6.5	9.2	7.2	13.1				
	流通・小売・フードサービス	(124)	26.6	27.4	16.1	18.5	17.7	17.7	18.5	13.7	21.8	17.7	15.3	14.5	13.7	12.1	14.5	13.7	16.9	13.7	16.1	14.5	12.9	13.7	12.9	11.3	12.9	10.5	8.9	8.1	5.6	
	マスコミ・広告・デザイン	(8)	25.0	37.5	37.5	25.0	12.5	12.5	12.5	12.5	25.0	-	37.5	12.5	12.5	25.0	37.5	12.5	12.5	12.5	12.5	25.0	25.0	25.0	25.0	25.0	-	12.5	12.5	12.5	-	
	金融・保険・コンサルティング	(102)	34.3	23.5	23.5	24.5	25.5	26.5	24.5	25.5	25.5	24.5	17.6	17.6	22.5	22.5	19.6	19.6	20.6	20.6	17.6	12.7	15.7	18.6	14.7	15.7	13.7	8.8	14.7	9.8	3.9	
	不動産・建設・設備・住宅関連	(188)	21.3	19.7	20.7	16.0	14.4	16.0	12.8	16.0	17.6	15.4	12.8	13.8	13.8	12.2	14.9	13.8	13.3	8.0	12.8	12.2	13.8	12.8	13.3	12.2	9.6	11.2	11.2	7.4	13.8	
	運輸・交通・物流・倉庫	(95)	29.5	29.5	21.1	24.2	18.9	22.1	14.7	21.1	21.1	18.9	18.9	20.0	20.0	16.8	13.7	17.9	11.6	18.9	14.7	10.5	18.9	18.9	12.6	16.8	14.7	14.7	12.6	11.6	15.8	
	環境・エネルギー	(41)	22.0	19.5	12.2	12.2	14.6	7.3	17.1	9.8	12.2	12.2	17.1	14.6	14.6	9.8	9.8	22.0	17.1	19.5	14.6	17.1	12.2	17.1	12.2	17.1	14.6	14.6	4.9	9.8	7.3	
	公的機関	(24)	29.2	33.3	33.3	29.2	29.2	8.3	16.7	4.2	29.2	20.8	41.7	8.3	16.7	12.5	20.8	29.2	12.5	12.5	20.8	8.3	12.5	16.7	4.2	8.3	16.7	12.5	4.2	12.5	12.5	
採用エリア	北海道	(122)	40.2	34.4	33.6	30.3	29.5	28.7	24.6	32.0	26.2	27.0	27.0	30.3	29.5	29.5	21.3	26.2	23.8	23.8	27.0	23.0	22.1	23.0	22.1	18.0	25.4	17.2	22.1	12.3	7.4	
	東北	(215)	23.7	22.8	20.0	25.1	24.7	24.2	18.1	21.9	21.4	18.1	22.3	22.8	21.9	20.0	17.7	21.4	17.7	21.4	23.3	16.7	15.8	15.3	16.7	17.7	16.7	18.1	19.5	13.0	5.1	
	北関東	(151)	37.1	40.4	37.7	40.4	32.5	29.1	30.5	30.5	28.5	30.5	33.8	33.1	29.1	33.1	24.5	29.1	30.5	28.5	27.8	29.1	23.8	23.2	24.5	25.2	22.5	25.2	25.2	18.5	3.3	
	東京	(667)	32.2	30.9	26.8	28.2	25.0	22.6	24.1	20.4	23.8	26.1	23.7	22.0	23.1	22.2	21.3	21.1	21.9	20.5	20.8	20.8	18.6	18.3	19.2	18.3	18.1	16.3	15.7	10.8	4.6	
	南関東	(428)	37.6	33.4	29.9	30.8	28.7	25.2	27.3	21.3	25.5	29.2	25.0	26.6	25.0	23.8	22.7	23.4	24.8	23.4	23.8	22.4	19.6	20.6	20.1	20.8	18.9	18.0	16.8	13.1	4.7	
	甲信越・北陸	(161)	31.1	28.0	23.0	29.2	24.8	24.8	23.6	26.1	20.5	28.0	23.0	26.7	23.0	24.2	25.5	26.7	23.0	28.0	26.7	20.5	21.1	21.7	29.2	23.0	22.4	19.9	21.7	16.1	8.7	
	東海	(291)	36.4	31.6	30.6	26.1	27.1	26.1	26.5	25.4	23.0	27.8	28.9	27.1	24.4	25.1	23.0	26.1	25.8	21.3	23.0	21.3	23.4	19.9	21.6	19.9	24.4	18.9	19.6	13.7	8.9	
	近畿	(423)	35.9	29.6	29.1	31.2	29.3	27.2	28.6	28.4	26.7	25.5	26.5	24.6	24.3	25.1	28.1	24.1	21.7	23.4	22.0	21.7	19.9	22.7	20.6	21.3	20.6	17.7	18.4	12.5	9.5	
	中国・四国	(172)	33.1	28.5	33.1	26.2	23.8	26.7	32.0	29.1	26.2	28.5	25.0	25.0	27.3	23.3	26.2	26.7	26.7	22.1	25.0	25.0	23.8	27.9	23.8	20.3	21.5	19.8	20.3	12.8	9.3	
	九州・沖縄	(242)	33.9	31.8	33.9	29.3	28.9	29.3	28.5	30.6	29.8	25.2	27.7	24.4	23.1	27.7	26.9	26.4	22.7	23.1	24.8	22.3	26.9	23.1	19.4	19.4	20.2	19.0	17.4	13.2	7.9	

■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値

面接の対面/WEB実施状況 (Q20)

- 面接の対面/WEBでの実施状況は、【2022年1月～12月】【2023年1月～6月】ともに「Webと対面両方で行っていた」が半数程度となり、大きな変化はなかった。
- 新型コロナウイルスの影響前の【2019年12月以前】と比べると、「対面のみで実施していた」は4割強減少している。

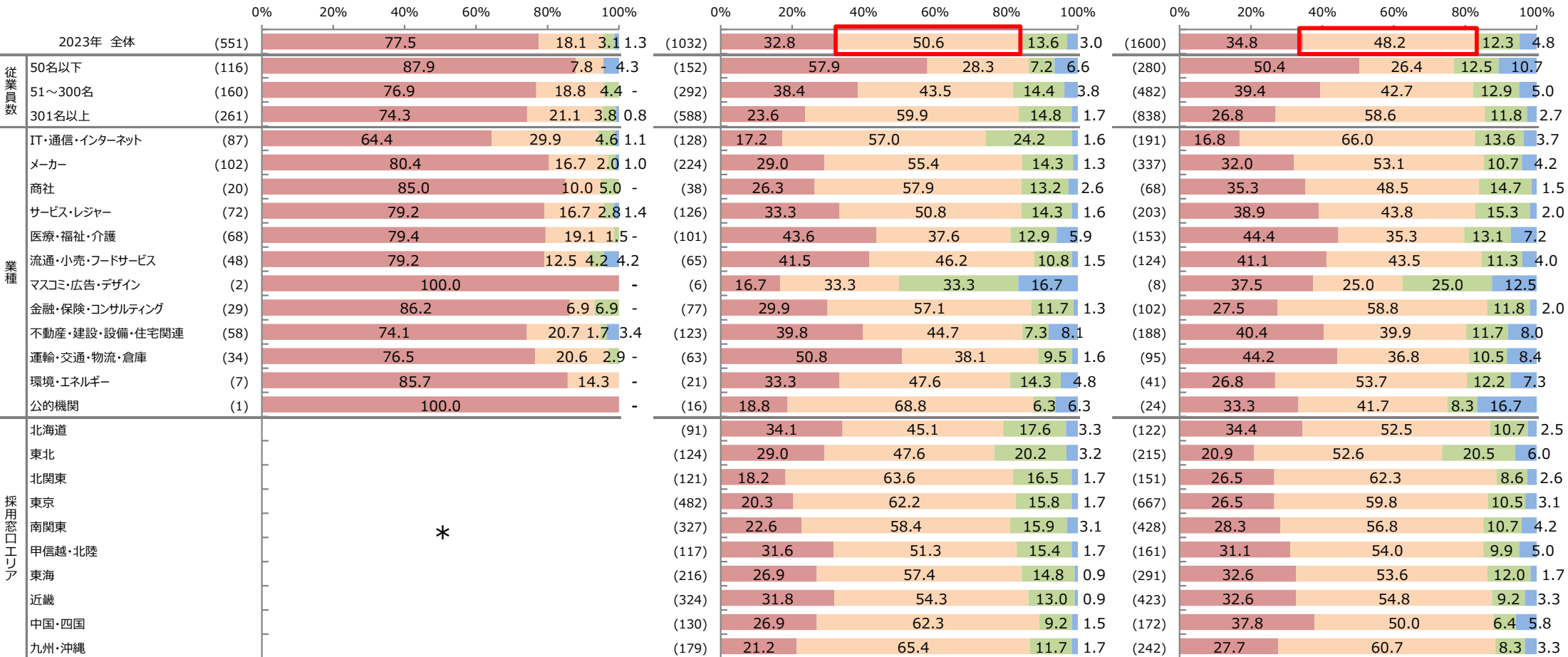
Q. お勤め先の中途採用活動において、面接は対面とWEBでどのように行っていましたか。各期間ごとにあてはまるものをお選びください。

2019年12月以前 (新型コロナウイルスの影響前)

2022年1月～12月

2023年1月～6月

■ 対面のみで実施していた ■ Webと対面両方で行っていた ■ すべての面接をWeb（非対面）で行っていた ■ 面接は実施していない

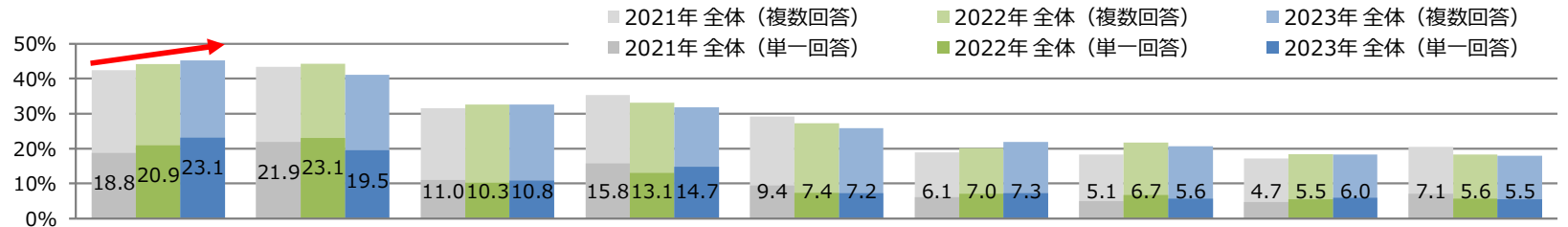


※サンプル数が30s未満は参考値

対面面接実施理由 (Q21)

- 対面面接実施理由としては、「対面の方が求職者とコミュニケーションがとりやすいから」「対面でないといけない、雰囲気や礼儀作法などを選考で重視しているから」「求職者に自社のオフィスや社員を実際に見てほしいから」が上位に挙げられた。全体的な傾向は22年と大きく変わらないものの「対面の方が求職者とコミュニケーションがとりやすいから」は21年から3年連続で微増している。

Q. 前問で、2021年1月以降、お勤め先の中途採用活動において、対面面接を行っていたということですが、その理由としてあてはまるものをお選びください。



※数表は複数回答のスコア

理由		2023年 全体 (1370)	2022年 全体 (1370)	2021年 全体 (1346)	2023年 全体 (複数回答)	2022年 全体 (複数回答)	2023年 全体 (単一回答)	2022年 全体 (単一回答)	2023年 全体 (単一回答)
業種	IT・通信・インターネット	42.6	43.2	37.7	27.8	23.5	21.0	16.7	23.5
	メーカー	52.2	43.8	33.0	31.3	31.0	23.2	23.2	20.2
	商社	41.4	43.1	27.6	22.4	20.7	17.2	19.0	15.5
	サービス・レジャー	39.0	41.3	34.9	31.4	25.0	23.8	23.8	12.8
	医療・福祉・介護	50.8	45.2	31.7	35.7	24.6	15.1	23.8	18.3
	流通・小売・フードサービス	43.5	38.9	35.2	30.6	22.2	26.9	18.5	18.5
	マスコミ・広告・デザイン	40.0	20.0	80.0	60.0	-	-	-	20.0
	金融・保険・コンサルティング	47.3	40.7	33.0	28.6	23.1	22.0	20.9	16.5
	不動産・建設・設備・住宅関連	42.0	36.3	28.7	33.8	22.3	22.9	17.8	15.9
	運輸・交通・物流・倉庫	52.5	41.3	26.3	31.3	26.3	22.5	17.5	12.5
	環境・エネルギー	23.5	23.5	29.4	32.4	41.2	20.6	20.6	29.4
	公的機関	35.0	45.0	30.0	35.0	50.0	25.0	35.0	25.0
	採用窓口エリア	北海道	50.9	48.2	36.4	31.8	30.0	23.6	21.8
東北		47.9	43.6	35.0	29.4	29.4	30.7	22.7	24.5
北関東		56.1	40.3	41.7	36.7	39.6	38.1	33.1	30.9
東京		50.5	43.8	35.2	30.8	29.8	23.9	21.5	19.2
南関東		51.9	41.8	40.5	34.1	32.5	28.8	24.3	22.2
甲信越・北陸		46.9	45.5	39.9	37.8	32.2	25.2	33.6	25.2
東海		52.7	47.3	38.2	31.7	29.0	23.3	21.8	20.2
近畿		50.4	49.1	37.6	32.4	29.0	24.0	21.4	18.8
中国・四国		51.6	44.0	38.4	36.5	30.8	34.0	26.4	27.0
九州・沖縄		55.2	44.4	40.4	34.5	31.8	24.7	25.6	23.3

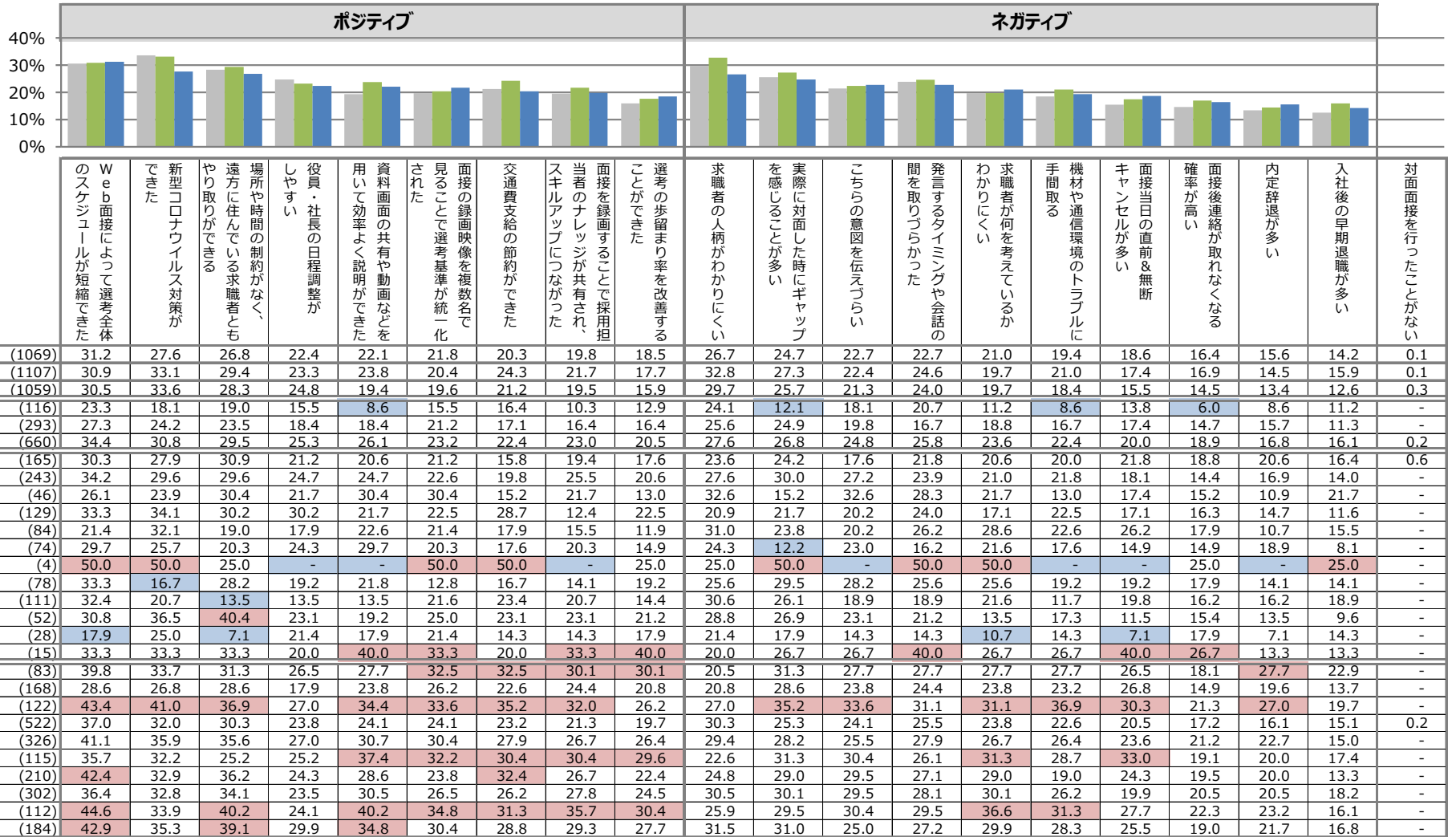
(%)
■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値

対面/WEBの印象比較 (Q22)

- 対面面接と比較したWEB面接の印象としては、ポジティブな評価では「WEB面接によって選考全体のスケジュールが短縮できた」「新型コロナウイルス対策ができた」「場所や時間の制約がなく、遠方に住んでいる求職者ともやり取りができる」などの点が上位に挙げられた。ネガティブな評価では「求職者の人柄がわかりにくい」がもっとも高く挙げられており、WEB面接でのコミュニケーション情報・量の不足が表れている。

Q. Web面接を実施した印象について、対面面接と比較してあてはまるものをすべてお選びください。



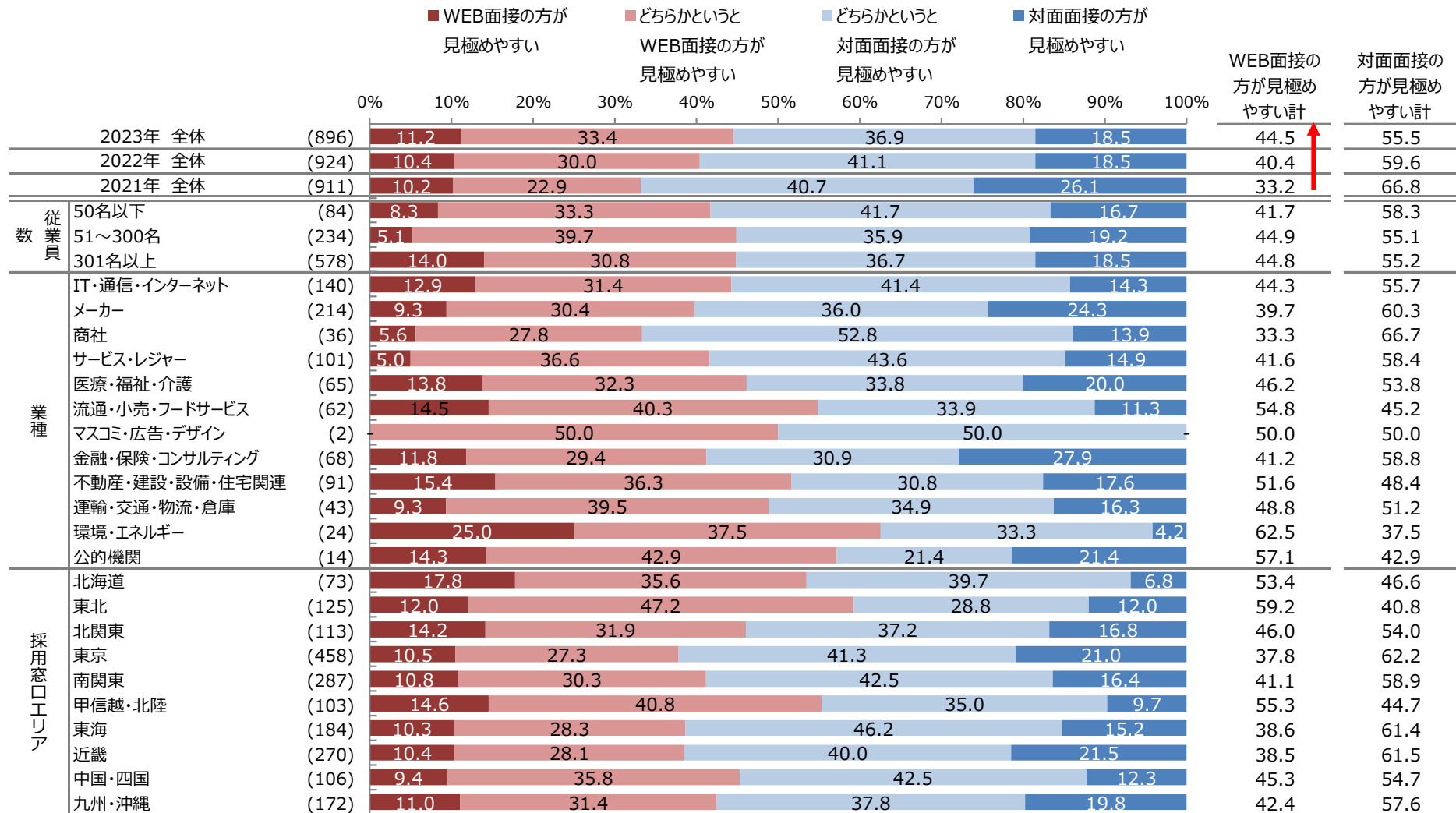
■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値

対面/WEBでの求職者見極め (Q23)

- 対面面接とWEB面接の求職者見極めでは「対面面接の方が見極めやすい計」が56%と「WEB面接の方が見極めやすい計」を上回るものの、「WEB面接の方が見極めやすい」は21年比では11.3pt上昇しており、WEB面接経験数の増加により選考側の知見が深まってきていることが背景にあると推察される。

Q. Web面接と対面面接両方で選考してみて、どちらの方が求職者を見極めやすいと思いますか。ご自身の経験をもとにお答えください。

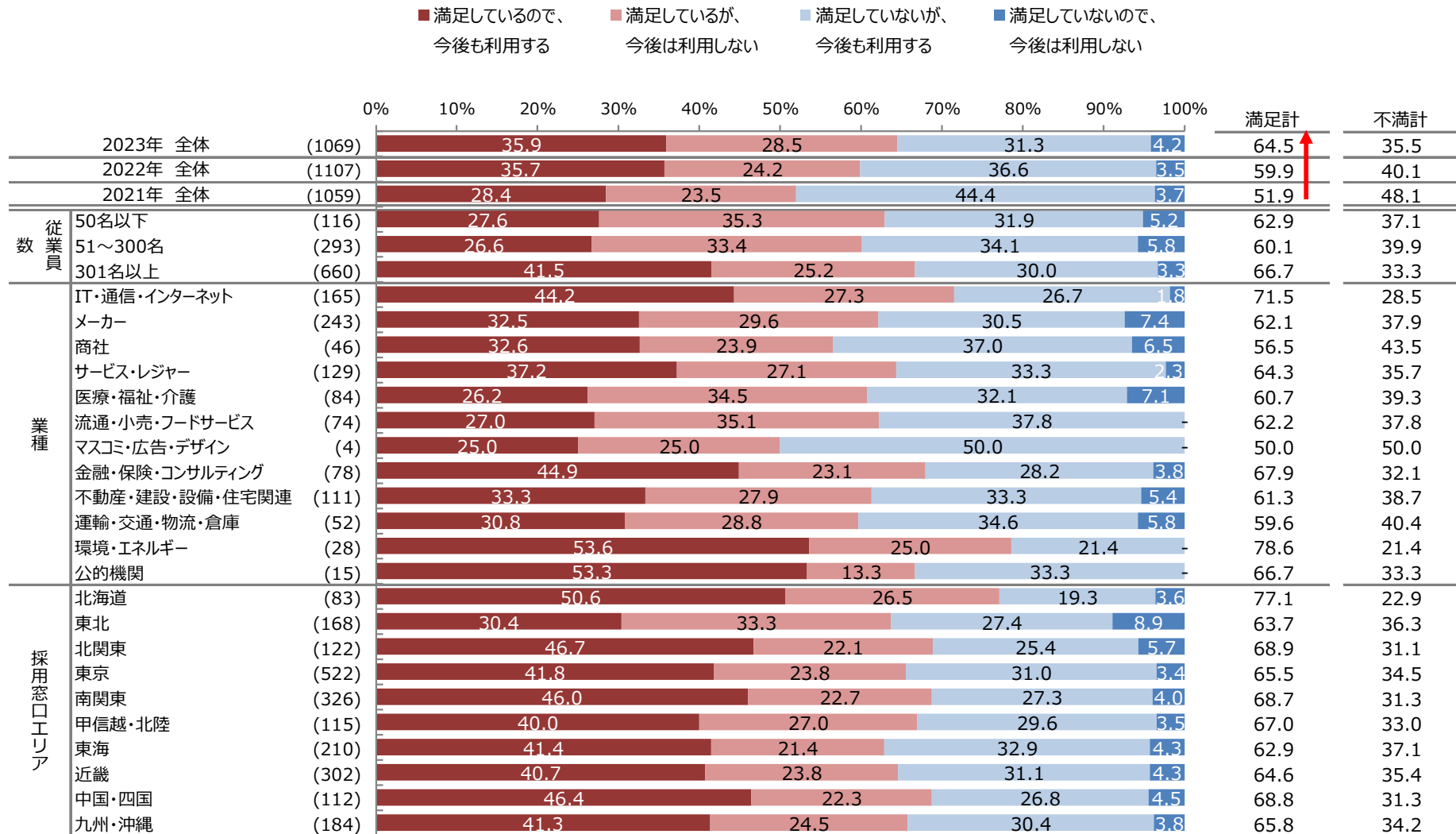


※サンプル数が30s未満は参考値

WEB面接満足度/今後の利用意向 (Q24)

- WEB面接の満足度としては、「満足計」が65%、「不満計」が36%となった。「満足計」は21年比だと12.6pt上昇しており、前ページの見極めやすさと同様に選考側の知見が深まってきていることが満足度の上昇に結びついていると推察される。
- 今後の利用意向については、「今後も利用する計」が67%。

Q. Web面接に対する満足度をお答えください。



※サンプル数が30s未満は参考値

面接前辞退対策で効果を感じた施策 (Q47)

- 面接前辞退対策で効果を感じた施策としては、大きく差はつかなかったものの「応募後の返信を早めた」がもっとも高く挙げられた。22年と概ね同様となっている。
- 業種別では『IT・通信・インターネット』で「WEB面接を導入した」が特に高くなった。

Q. 応募者の「面接前辞退」が多いときに対策して効果を実感したことは何ですか。



※数表は複数回答のスコア

		2023年 全体 (1600)	2022年 全体 (1600)	応募後の返信を早くした	メール・電話等での対応を丁寧に行った	選考期間を短くした	面接日程は応募者の希望を優先した	面接時に提出する書類等を少なくし負担を減らした	応募者が事前準備をしやすいよう、面接前に選考内容を共有した	面接前直前にリマインダーの連絡をした	WEB面接を導入した	面接前直前にリマインダーの連絡をした
2023年 全体 (1600)		34.5	34.3	32.1	31.8	31.3	30.5	29.6	27.5	26.7	26.4	26.4
2022年 全体 (1600)		34.3	30.1	31.0	33.6	26.3	28.1	27.9	29.0	25.4	25.4	25.4
従業員数	50名以下 (280)	30.4	28.2	29.6	29.3	18.6	17.1	16.8	14.6	16.1	16.1	16.1
	51~300名 (482)	31.5	28.4	27.8	28.6	26.3	27.6	22.8	21.8	21.4	21.4	21.4
	301名以上 (838)	37.6	35.6	34.7	33.5	36.9	35.0	33.8	33.5	32.8	32.8	32.8
業種	IT・通信・インターネット (191)	30.9	33.5	34.6	36.6	35.6	29.8	25.7	37.7	29.8	29.8	29.8
	メーカー (337)	37.1	32.9	32.0	30.3	33.8	35.9	28.5	27.9	33.2	33.2	33.2
	商社 (68)	38.2	33.8	38.2	26.5	26.5	23.5	29.4	35.3	23.5	23.5	23.5
	サービス・レジャー (203)	39.9	33.0	33.0	34.5	27.6	29.6	28.6	27.1	23.2	23.2	23.2
	医療・福祉・介護 (153)	31.4	28.1	27.5	30.1	22.9	28.1	28.8	18.3	29.4	29.4	29.4
	流通・小売・フードサービス (124)	33.9	34.7	29.8	25.8	31.5	25.0	25.0	16.9	22.6	22.6	22.6
	マスコミ・広告・デザイン (8)	-	25.0	37.5	25.0	12.5	12.5	12.5	37.5	-	-	-
	金融・保険・コンサルティング (102)	31.4	30.4	34.3	34.3	32.4	31.4	32.4	33.3	22.5	22.5	22.5
	不動産・建設・設備・住宅関連 (188)	34.0	27.1	27.7	28.7	29.8	29.8	23.9	18.6	20.7	20.7	20.7
	運輸・交通・物流・倉庫 (95)	44.2	31.6	25.3	26.3	31.6	25.3	28.4	29.5	23.2	23.2	23.2
	環境・エネルギー (41)	12.2	34.1	29.3	36.6	31.7	22.0	24.4	19.5	26.8	26.8	26.8
	公的機関 (24)	41.7	45.8	50.0	37.5	20.8	29.2	33.3	41.7	37.5	37.5	37.5
採用窓口エリア	北海道 (122)	44.3	38.5	44.3	42.6	29.5	36.1	34.4	32.8	32.8	32.8	32.8
	東北 (215)	34.9	33.5	35.3	34.9	34.4	29.3	36.3	28.8	29.8	29.8	29.8
	北関東 (151)	47.7	46.4	45.0	44.4	44.4	35.1	44.4	35.8	39.1	39.1	39.1
	東京 (667)	36.9	37.9	33.6	32.7	34.2	33.3	31.9	32.7	30.7	30.7	30.7
	南関東 (428)	41.1	40.7	39.0	38.1	37.9	38.3	36.9	34.1	34.3	34.3	34.3
	甲信越・北陸 (161)	36.0	36.0	34.2	43.5	39.8	34.8	37.3	26.1	32.3	32.3	32.3
	東海 (291)	41.2	39.2	33.3	41.6	33.7	34.7	32.6	32.0	33.3	33.3	33.3
	近畿 (423)	42.1	36.4	36.9	39.2	37.8	33.1	33.3	32.4	34.0	34.0	34.0
	中国・四国 (172)	39.5	34.3	35.5	39.0	41.9	39.5	36.6	32.0	36.0	36.0	36.0
	九州・沖縄 (242)	45.0	40.9	39.3	41.7	39.3	41.7	32.2	30.2	40.1	40.1	40.1

■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下 (%)

※サンプル数が30s未満は参考値

面接後辞退/内定辞退対策で効果を感じた施策 (Q48)

- 面接後辞退/内定辞退対策で効果を感じた施策としては、「選考期間を短くした」「面接時に仕事内容の説明を丁寧にするようにした」「面接後の返答を早くした」が上位に挙げられた。
- 面接前辞退の対策と共通して「選考期間を短くする」「返答を早くする」対応が効果を感じられている。

Q. 応募者の「面接後辞退」「内定辞退」が多いときに対策して効果を実感したことは何ですか。



※数表は複数回答のスコア

	2023年 全体 (1600)	2022年 全体 (1600)	選考期間を短くした	面接時に仕事内容の説明を丁寧にするようにした	面接後の返答を早くした	社内見学を実施した	た WEB 面接を導入した	合格連絡の際、合格の理由を明確に共有した	対面面接を導入した	内定後に面談(対面/WEB)するようになった	応募者が入社を迷う期間を短くした	応募者が入社を迷う期間を延長した	面接官の身だしなみを良くした
従業員数													
50名以下 (280)	29.6	26.4	31.1	21.1	12.5	11.1	17.9	12.9	16.4	13.9	11.1		
51~300名 (482)	29.3	30.1	29.9	26.1	18.7	21.2	23.0	19.9	19.1	18.7	17.6		
301名以上 (838)	37.6	37.6	32.1	29.2	32.5	31.3	27.7	30.2	28.3	25.8	22.1		
業種													
IT・通信・インターネット (191)	33.0	34.6	35.1	28.3	29.8	25.1	19.9	25.1	22.0	22.0	16.8		
メーカー (337)	38.6	34.4	30.9	31.5	30.9	26.1	27.0	27.3	24.0	23.1	20.5		
商社 (68)	36.8	32.4	35.3	25.0	32.4	26.5	23.5	17.6	25.0	22.1	19.1		
サービス・レジャー (203)	31.5	27.6	36.0	26.1	25.1	24.6	22.7	27.1	27.1	18.2	14.8		
医療・福祉・介護 (153)	32.0	30.1	26.8	26.8	20.3	24.8	22.9	20.9	26.8	21.6	20.9		
流通・小売・フードサービス (124)	26.6	37.1	29.8	24.2	21.8	23.4	27.4	21.8	25.0	25.0	16.1		
マスコミ・広告・デザイン (8)	25.0	12.5	25.0	-	12.5	12.5	50.0	37.5	25.0	-	12.5		
金融・保険・コンサルティング (102)	41.2	34.3	26.5	23.5	23.5	33.3	23.5	21.6	27.5	22.5	20.6		
不動産・建設・設備・住宅関連 (188)	30.9	34.0	29.3	23.9	18.6	18.6	25.0	22.3	17.0	19.7	21.3		
運輸・交通・物流・倉庫 (95)	35.8	40.0	34.7	29.5	21.1	22.1	24.2	21.1	20.0	18.9	15.8		
環境・エネルギー (41)	26.8	31.7	17.1	24.4	14.6	22.0	22.0	22.0	19.5	22.0	14.6		
公的機関 (24)	54.2	33.3	37.5	33.3	33.3	29.2	29.2	33.3	25.0	45.8	33.3		
採用エリア													
北海道 (122)	36.9	36.9	41.0	25.4	33.6	29.5	29.5	27.0	27.9	28.7	20.5		
東北 (215)	26.0	32.6	32.1	21.4	30.2	31.2	28.8	28.4	25.6	21.4	22.8		
北関東 (151)	40.4	47.0	47.0	33.1	38.4	37.7	32.5	37.1	33.8	28.5	27.2		
東京 (667)	36.1	35.2	35.4	29.7	31.5	28.6	25.8	27.1	24.7	23.7	22.3		
南関東 (428)	41.4	40.2	39.7	31.3	35.7	31.5	25.9	28.3	30.1	26.9	24.5		
甲信越・北陸 (161)	34.2	33.5	36.6	32.9	34.2	31.7	31.1	28.0	28.6	26.7	23.6		
東海 (291)	36.1	44.7	37.1	34.0	29.2	31.3	33.0	30.9	26.5	25.4	17.9		
近畿 (423)	42.6	37.8	39.0	32.6	29.8	31.7	30.0	32.2	29.1	22.5	22.0		
中国・四国 (172)	36.6	40.7	36.0	29.1	32.0	31.4	30.2	31.4	32.6	27.9	25.0		
九州・沖縄 (242)	42.6	41.7	41.3	31.8	34.3	33.5	35.5	33.5	28.9	26.0	24.4		

(%)
■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値

RJP (Realistic Job Preview) について

RJP実施状況 (Q25,Q26)

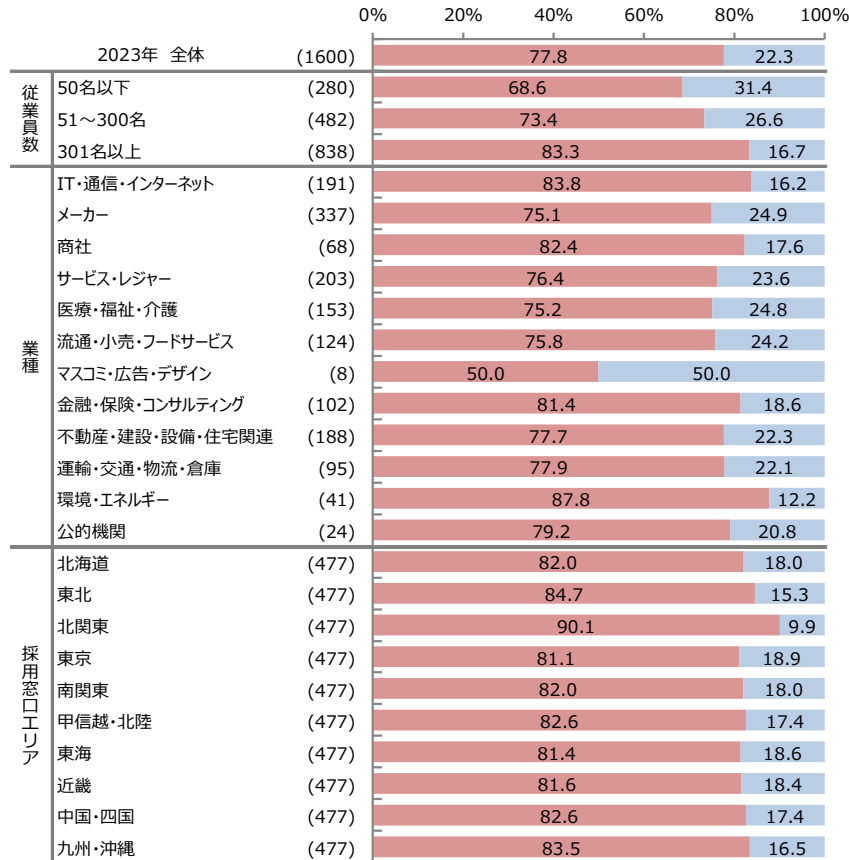
- 意図的なRJP実施については「行っている」が78%。
- 開示した情報のうち、企業の良い面の情報の割合が8割以上となるのがおよそ半数となる。

Q. 求職者に対する「リアルな仕事情報の事前提供」についておうかがいします。お勤め先の中途採用では、「リアルな仕事情報の事前提供」を意識的に行っていますか。

Q. お勤め先の中途採用活動において、「リアルな仕事情報の事前提供」はどの程度行えていたと思いますか。開示した情報を10割として、そのうち企業の「良い面」だと思った割合をお答えください。

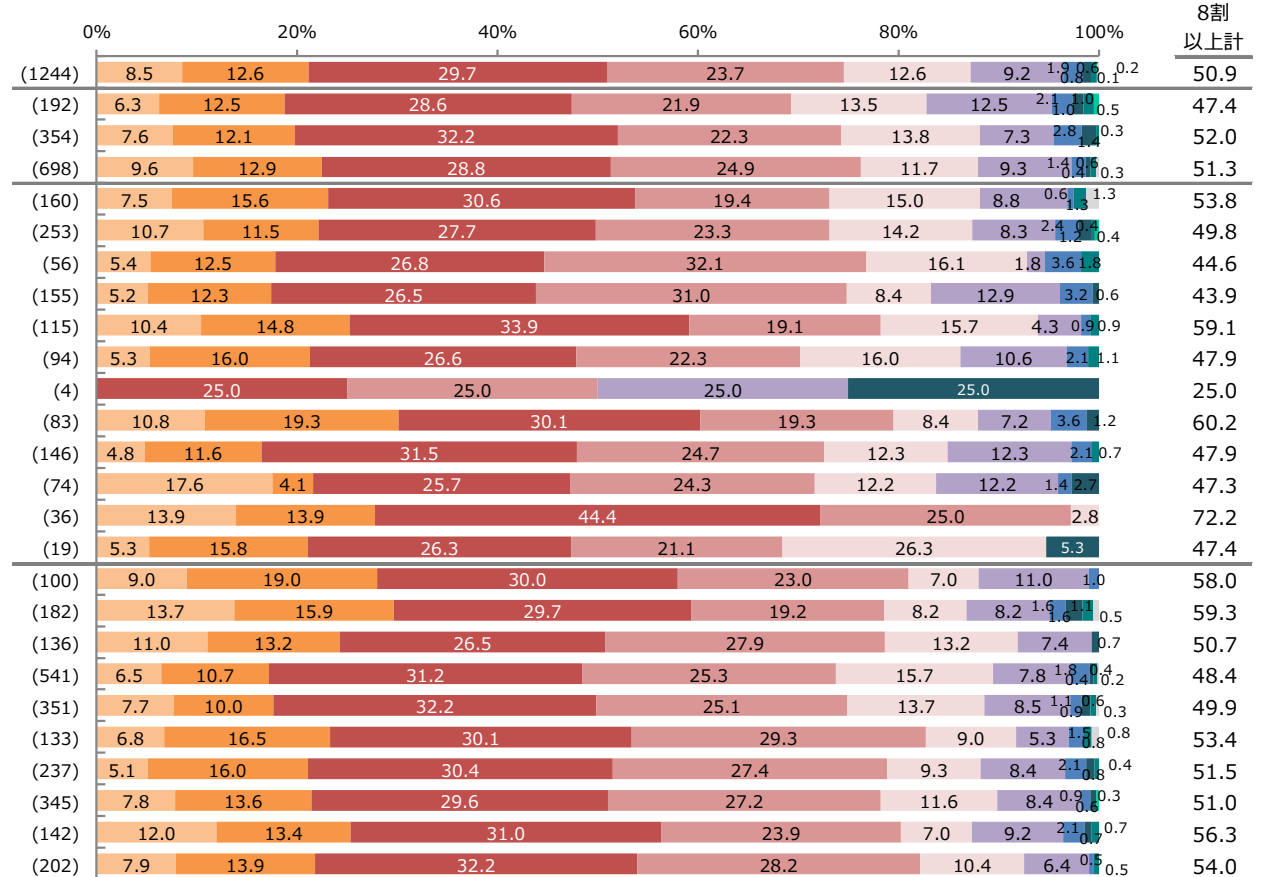
意図的なRJP実施有無

■ 行っている ■ 行っていない



開示した情報のうち、企業の「良い面」の情報の割合

■ 10割 ■ 9割 ■ 8割 ■ 7割 ■ 6割 ■ 5割 ■ 4割 ■ 3割 ■ 2割 ■ 1割 ■ 0割

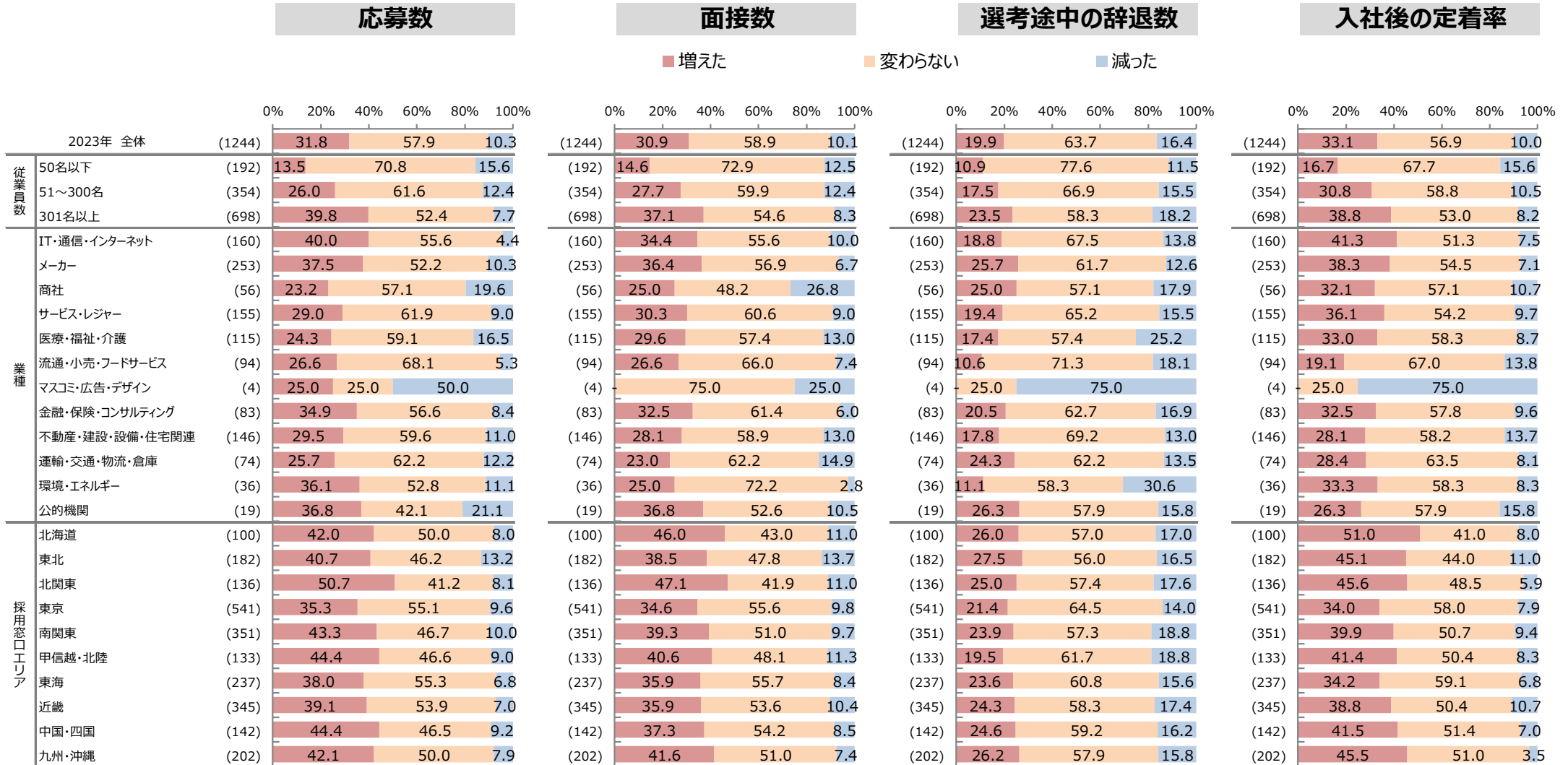


※サンプル数が30s未満は参考値

RJP実施による変化 (Q27)

- RJP実施による変化は、いずれの段階においても「増えた」が「減った」よりも高くなった。特に【応募数】【面接数】【入社後の定着率】は「増えた」が3割を超える。

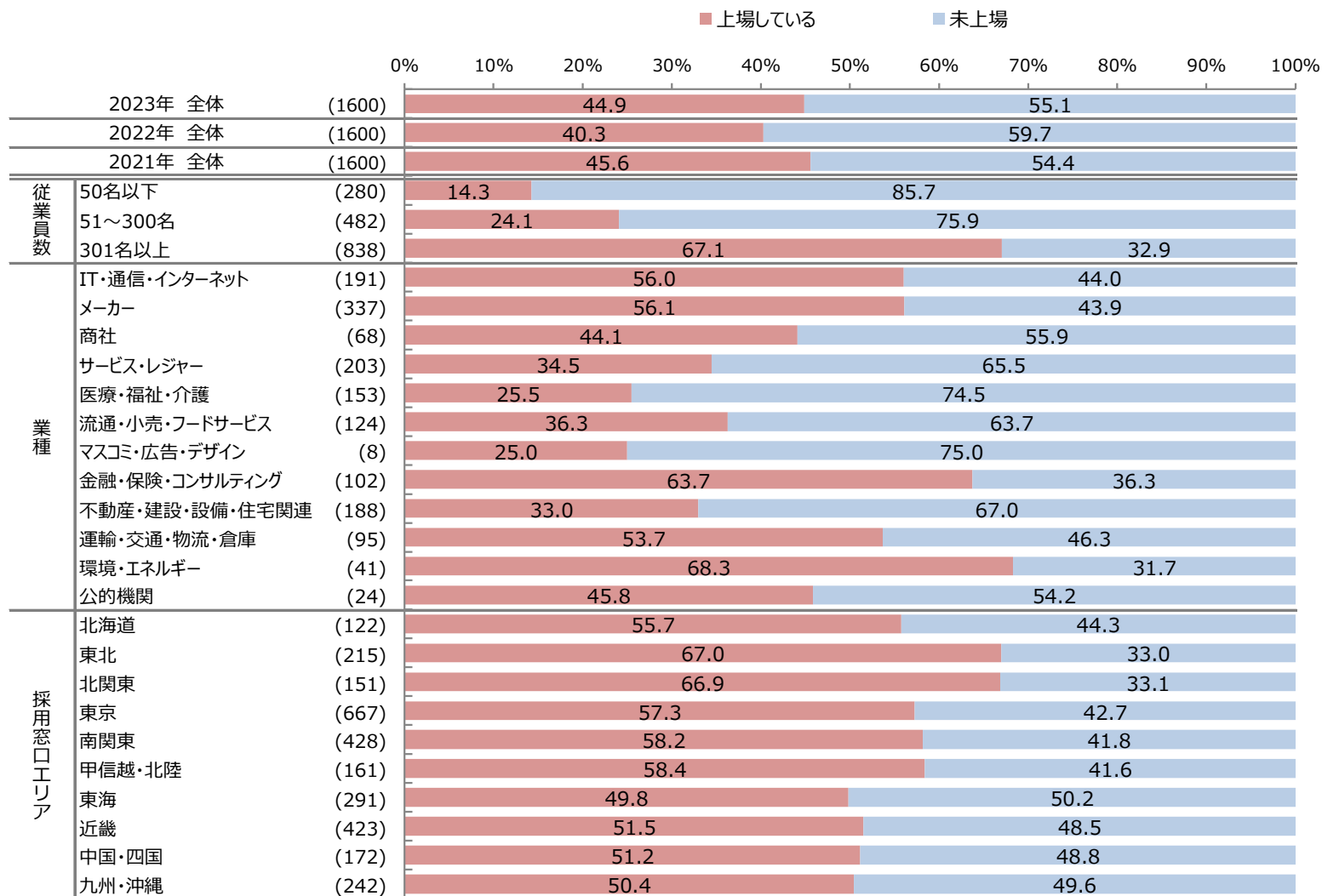
Q. お勤め先の中途採用では、「リアルな仕事情報の事前提供」を意識的に行っているとのことでしたが、その結果どのような変化を感じますか。



※サンプル数が30s未満は参考値

Appendix

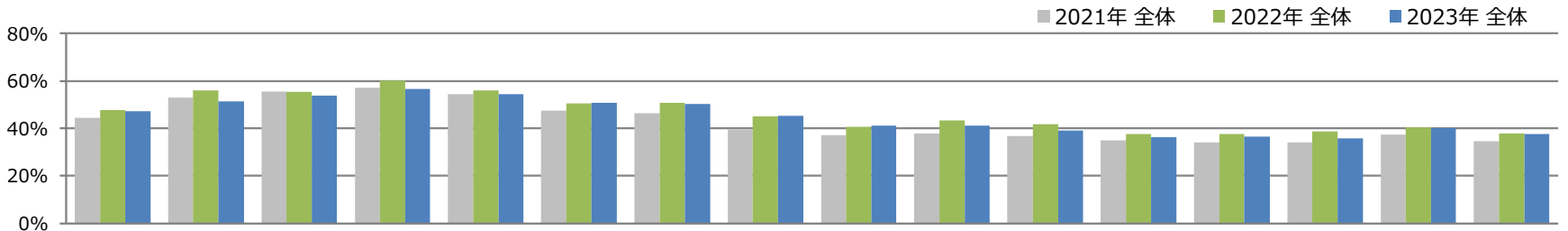
Q. 現在の勤務先の株式公開状況についてお選びください。



※サンプル数が30s未満は参考値

中途採用募集時期 (SC5)

Q. あなたが現在お勤め先で、中途採用の募集をしていた（している）時期としてあてはまるものをすべてお選びください。



		2023年7月	2023年6月	2023年5月	2023年4月	2023年3月	2023年2月	2023年1月	2022年12月	2022年11月	2022年10月	2022年9月	2022年8月	2022年7月	2022年6月	2022年1～5月	2021年以前	
2023年 全体		(1600)	47.3	51.5	53.9	56.8	54.4	50.8	50.3	45.2	41.1	41.1	39.2	36.3	36.6	35.8	40.2	37.6
2022年 全体		(1600)	47.7	56.0	55.3	60.2	56.1	50.4	50.8	45.0	40.8	43.4	41.8	37.6	37.7	38.8	40.6	37.9
2021年 全体		(1600)	44.4	53.0	55.6	57.1	54.6	47.5	46.3	39.7	37.2	37.8	36.8	34.9	34.1	34.1	37.4	34.4
従業員数	50名以下	(280)	42.9	51.4	56.8	60.4	57.1	52.5	51.4	41.4	41.8	37.9	37.5	35.4	32.9	34.3	37.1	34.3
	51～300名	(482)	44.0	48.3	52.1	56.2	56.0	50.6	49.2	45.6	39.4	39.4	36.7	34.4	34.4	32.8	38.4	35.9
	301名以上	(838)	50.6	53.3	53.9	55.8	52.6	50.2	50.6	46.2	41.9	43.2	41.2	37.7	39.1	38.1	42.2	39.6
業種	IT・通信・インターネット	(191)	53.4	54.5	49.7	57.6	45.5	50.8	47.1	41.4	34.6	45.5	40.3	38.2	40.8	36.6	44.0	43.5
	メーカー	(337)	45.1	49.0	53.1	54.9	57.3	50.7	50.1	49.0	42.4	41.5	39.5	35.9	37.4	37.1	40.9	38.9
	商社	(68)	41.2	48.5	47.1	54.4	52.9	51.5	52.9	41.2	36.8	38.2	41.2	33.8	33.8	33.8	35.3	32.4
	サービス・レジャー	(203)	46.3	53.2	60.1	55.2	54.7	50.7	56.7	43.8	40.9	41.9	36.5	36.9	35.0	36.0	37.9	36.9
	医療・福祉・介護	(153)	52.9	56.2	60.1	62.7	56.2	58.2	55.6	52.3	49.0	46.4	47.7	43.1	41.8	39.2	43.8	38.6
	流通・小売・フードサービス	(124)	45.2	41.1	47.6	50.0	46.8	45.2	47.6	33.9	31.5	31.5	30.6	24.2	24.2	26.6	29.8	29.8
	マスコミ・広告・デザイン	(8)	-	12.5	12.5	25.0	50.0	25.0	37.5	12.5	12.5	-	12.5	12.5	12.5	25.0	50.0	25.0
	金融・保険・コンサルティング	(102)	50.0	52.9	63.7	64.7	61.8	55.9	52.9	48.0	47.1	40.2	40.2	41.2	42.2	42.2	46.1	43.1
	不動産・建設・設備・住宅関連	(188)	46.8	52.1	54.3	59.0	55.3	53.2	52.7	50.0	45.2	43.1	41.0	36.7	38.3	36.7	44.1	37.2
	運輸・交通・物流・倉庫	(95)	46.3	57.9	49.5	60.0	55.8	43.2	40.0	44.2	46.3	42.1	40.0	37.9	34.7	34.7	35.8	34.7
	環境・エネルギー	(41)	48.8	65.9	53.7	51.2	53.7	39.0	31.7	36.6	31.7	31.7	31.7	26.8	26.8	24.4	31.7	26.8
	公的機関	(24)	41.7	37.5	41.7	41.7	37.5	37.5	16.7	25.0	16.7	16.7	12.5	20.8	25.0	12.5	16.7	16.7
採用窓口エリア	北海道	(122)	58.2	60.7	57.4	63.1	68.0	59.8	62.3	61.5	57.4	51.6	52.5	45.9	50.0	46.7	53.3	51.6
	東北	(215)	42.3	49.8	53.5	53.0	52.1	49.3	47.9	43.3	41.9	41.9	38.1	34.9	37.7	37.2	39.5	39.5
	北関東	(151)	59.6	64.2	62.9	66.2	70.9	60.9	61.6	59.6	58.3	59.6	56.3	50.3	57.0	53.0	61.6	56.3
	東京	(667)	55.2	58.8	57.7	58.5	58.3	57.7	56.8	49.8	44.7	45.1	43.8	40.8	42.1	40.8	46.8	43.2
	南関東	(428)	55.1	58.4	57.7	60.0	59.3	57.5	56.3	52.3	49.3	50.7	47.2	40.7	44.2	42.1	49.8	44.4
	甲信越・北陸	(161)	55.9	62.1	62.7	68.9	64.6	58.4	58.4	60.2	56.5	54.7	52.2	49.1	52.2	49.7	53.4	52.8
	東海	(291)	53.3	56.7	59.5	61.5	57.4	56.4	53.6	58.1	48.5	49.1	47.4	44.7	47.1	43.6	49.5	45.7
	近畿	(423)	52.0	55.6	58.6	58.9	54.1	55.3	54.1	51.8	48.9	48.5	46.1	44.7	46.3	44.0	48.9	47.5
	中国・四国	(172)	59.9	59.9	61.0	65.1	64.0	59.3	57.6	58.1	53.5	57.0	51.7	45.9	50.6	48.3	54.7	50.0
	九州・沖縄	(242)	57.4	57.9	59.9	67.8	60.3	60.3	55.8	54.1	50.8	49.6	48.8	47.9	46.7	45.5	51.7	50.0

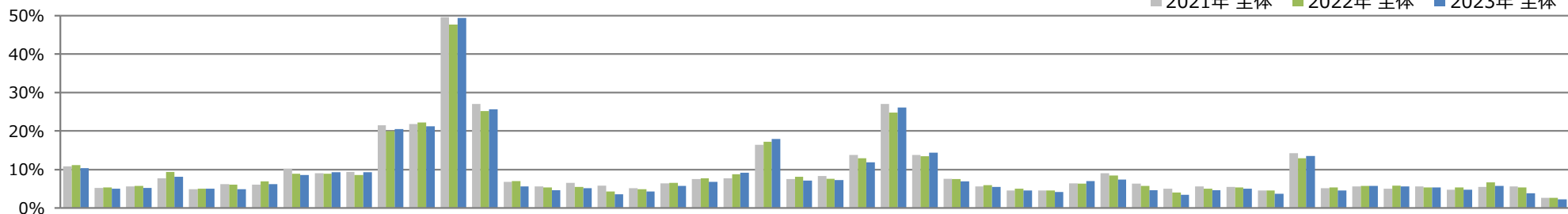
(%)
■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値

前年の募集都道府県 (Q1)

Q. あなたの主な勤務地がある都道府県として、あてはまるものをお選びください。また、中途採用の求人募集をした都道府県を期間ごとにすべてお選びください。
 ※ 求人募集した都道府県は、募集した配属先の勤務地をお答えください。

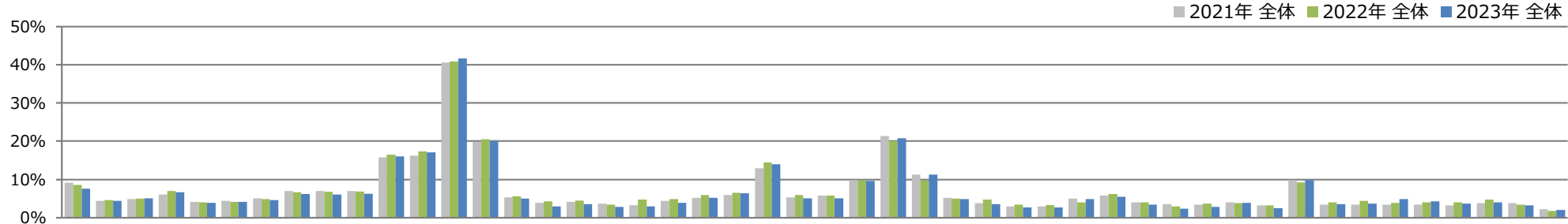
■ 2021年 全体 ■ 2022年 全体 ■ 2023年 全体



	北海道	青森県	岩手県	宮城県	秋田県	山形県	福島県	茨城県	栃木県	群馬県	埼玉県	千葉県	東京都	神奈川県	新潟県	富山県	石川県	福井県	山梨県	長野県	岐阜県	静岡県	愛知県	三重県	滋賀県	京都府	大阪府	兵庫県	奈良県	和歌山県	鳥取県	島根県	岡山県	広島県	山口県	徳島県	香川県	愛媛県	高知県	福岡県	佐賀県	長崎県	熊本県	大分県	宮崎県	鹿児島県	沖縄県	海外									
2023年 全体	(1032)	10.3	4.9	5.2	8.0	4.9	4.8	6.2	8.5	9.2	9.2	20.5	21.2	49.3	25.6	5.5	4.6	5.1	3.6	4.3	5.6	6.7	9.1	17.9	7.1	7.3	11.8	26.1	14.3	6.9	5.4	4.5	4.2	7.0	7.4	4.7	3.4	4.6	4.9	3.7	13.6	4.5	5.7	5.5	5.3	4.7	5.6	3.8	2.2								
2022年 全体	(1026)	11.1	5.4	5.7	9.4	5.0	6.0	6.8	8.9	8.9	8.6	20.0	22.1	47.8	25.1	7.0	5.3	5.5	4.2	4.9	6.5	7.7	8.8	17.3	8.0	7.6	12.9	24.8	13.5	7.4	5.9	5.0	4.5	6.2	8.4	5.7	4.0	5.0	5.3	4.5	13.0	5.3	5.7	5.8	5.4	5.3	6.6	5.3	2.5								
2021年 全体	(946)	10.8	5.2	5.5	7.7	4.9	6.1	6.0	10.1	9.0	9.3	21.5	21.8	49.6	27.1	6.8	5.6	6.4	5.8	5.1	6.3	7.4	7.7	16.4	7.5	8.2	13.7	27.1	13.7	7.6	5.6	4.4	4.4	6.3	9.0	6.2	5.0	5.5	5.4	4.5	14.2	5.1	5.5	5.0	5.6	4.8	5.4	5.6	2.5								
従業員数																																																									
50名以下	(152)	5.9	3.3	0.7	3.3	1.3	1.3	0.7	0.7	1.3	0.7	11.8	10.5	23.0	9.9	3.9	1.3	0.7	-	-	3.3	1.3	3.3	7.2	2.0	2.0	3.9	11.8	3.3	2.0	-	1.3	-	3.9	2.0	-	-	0.7	1.3	0.7	7.2	1.3	2.6	0.7	2.0	2.0	0.7	1.3	-								
51~300名	(292)	7.9	1.4	2.1	3.8	2.1	2.4	3.4	4.1	4.8	5.1	15.8	13.4	40.8	16.1	2.4	1.7	2.7	1.4	2.1	2.7	4.5	5.1	14.4	2.7	2.7	6.5	18.2	8.6	3.8	1.4	2.1	2.1	2.7	2.4	0.7	1.0	2.7	2.1	1.0	5.5	0.7	1.7	1.7	1.4	1.7	2.4	1.0	0.3								
301名以上	(588)	12.6	7.1	8.0	11.4	7.3	7.0	9.0	12.8	13.4	13.4	25.2	27.9	60.4	34.4	7.5	6.8	7.5	5.6	6.5	7.7	9.2	12.6	22.4	10.5	10.9	16.5	33.7	20.1	9.7	8.8	6.5	6.3	9.9	11.2	7.8	5.4	6.5	7.3	5.8	19.2	7.1	8.5	8.7	8.2	7.0	8.5	5.8	3.7								
業種																																																									
IT・通信・インターネット	(128)	14.1	3.1	5.5	7.8	4.7	6.3	7.0	9.4	8.6	9.4	30.5	30.5	68.8	31.3	5.5	3.9	6.3	3.9	5.5	7.8	7.8	10.9	11.7	6.3	10.2	14.1	24.2	12.5	3.9	3.1	6.3	3.9	6.3	7.8	4.7	5.5	5.5	5.5	4.7	10.9	4.7	7.0	3.9	7.0	5.5	6.3	3.9	3.1								
メーカー	(224)	9.8	6.3	7.1	9.4	6.7	5.4	6.7	9.4	9.4	8.5	15.6	16.1	52.7	26.8	6.3	5.4	4.9	6.3	4.5	4.5	8.5	12.5	27.7	8.9	8.9	12.5	33.9	17.0	9.8	8.0	5.8	4.9	7.6	11.2	6.7	4.0	5.4	5.8	3.6	16.5	5.4	6.7	6.7	5.4	6.3	6.3	4.5	4.5								
商社	(38)	7.9	5.3	2.6	5.3	2.6	2.6	5.3	7.9	7.9	10.5	23.7	21.1	55.3	15.8	-	2.6	2.6	2.6	-	7.9	5.3	13.2	26.3	2.6	2.6	5.3	34.2	13.2	5.3	2.6	-	-	10.5	2.6	-	2.6	5.3	2.6	5.3	7.9	-	2.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
サービス・レジャー	(126)	7.1	3.2	4.8	7.1	4.0	4.0	6.3	7.1	6.3	5.6	18.3	14.3	42.1	24.6	4.0	3.2	4.0	1.6	5.6	4.8	6.3	10.3	15.1	7.9	7.1	14.3	29.4	14.3	4.0	4.8	2.4	5.6	6.3	9.5	4.8	2.4	3.2	2.4	16.7	2.4	5.6	6.3	4.8	4.8	4.8	4.0	0.8									
医療・福祉・介護	(101)	9.9	5.9	5.9	5.0	5.0	5.9	5.9	6.9	8.9	15.8	16.8	24.8	13.9	8.9	4.0	3.0	4.0	2.0	5.0	2.0	3.0	5.9	4.0	5.0	8.9	19.8	11.9	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	2.0	5.0	5.9	4.0	10.9	3.0	5.9	6.9	5.9	5.0	3.0	-										
流通・小売・フードサービス	(65)	7.7	6.2	4.6	10.8	4.6	3.1	6.2	6.2	9.2	6.2	12.3	15.4	36.9	20.0	3.1	4.6	4.6	3.1	3.1	6.2	9.2	10.8	23.1	13.8	7.7	12.3	21.5	13.8	10.8	7.7	7.7	7.7	6.2	3.1	6.2	4.6	4.6	4.6	6.2	15.4	6.2	6.2	9.2	9.2	4.6	7.7	3.1	-								
マスコミ・広告・デザイン	(6)	-	-	-	-	-	-	16.7	-	16.7	-	-	33.3	16.7	-	-	-	-	-	-	-	16.7	-	-	-	-	16.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-						
金融・保険・コンサルティング	(77)	9.1	5.2	7.8	10.4	6.5	5.2	9.1	7.8	10.4	10.4	22.1	24.7	72.7	31.2	6.5	6.5	7.8	5.2	5.2	7.8	10.4	13.0	22.1	10.4	11.7	16.9	29.9	23.4	13.0	11.7	7.8	6.5	10.4	11.7	9.1	6.5	7.8	9.1	7.8	18.2	13.0	11.7	7.8	6.5	7.8	9.1	2.6									
不動産・建設・設備・住宅関連	(123)	13.0	6.5	2.4	9.8	4.1	5.7	4.9	7.3	9.8	9.8	22.0	22.8	41.5	26.8	4.9	4.1	4.9	0.8	3.3	4.1	4.1	3.3	12.2	4.1	3.3	10.6	20.3	8.9	4.9	3.3	1.6	1.6	5.7	4.9	2.4	0.8	1.6	2.4	0.8	10.6	2.4	1.6	3.3	2.4	1.6	4.9	1.6	0.8								
運輸・交通・物流・倉庫	(63)	17.5	3.2	3.2	4.8	4.8	3.2	4.8	12.7	11.1	11.1	23.8	33.3	44.4	23.8	4.8	4.8	6.3	3.2	4.8	4.8	7.9	7.9	22.2	4.8	7.9	9.5	23.8	19.0	7.9	4.8	3.2	3.2	6.3	4.8	3.2	3.2	4.8	4.8	3.2	14.3	3.2	4.8	4.8	4.8	3.2	4.8	3.2	1.6								
環境・エネルギー	(21)	9.5	9.5	9.5	9.5	9.5	9.5	14.3	14.3	19.0	19.0	28.6	28.6	42.9	33.3	14.3	9.5	14.3	4.8	14.3	14.3	9.5	9.5	23.8	9.5	9.5	14.3	23.8	19.0	4.8	4.8	4.8	4.8	4.8	4.8	4.8	4.8	9.5	4.8	9.5	4.8	4.8	4.8	4.8	4.8	4.8	9.5										
公的機関	(16)	-	-	6.3	6.3	-	-	6.3	12.5	18.8	18.8	25.0	56.3	25.0	-	12.5	-	-	-	-	-	6.3	-	-	-	6.3	6.3	12.5	6.3	18.8	-	6.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
採用窓口エリア																																																									
北海道	(91)	91.2	29.7	29.7	44.0	30.8	33.0	33.0	33.0	33.0	34.1	41.8	46.2	62.6	50.5	28.6	31.9	26.4	27.5	30.8	28.6	31.9	46.2	29.7	26.4	35.2	50.5	38.5	25.3	27.5	25.3	25.3	25.3	28.6	37.4	25.3	25.3	26.4	27.5	25.3	26.4	27.5	25.3	44.0	23.1	27.5	30.8	29.7	25.3	31.9	29.7	13.2					
東北	(124)	40.3	37.1	38.7	56.5	36.3	36.3	46.8	35.5	37.9	37.9	44.4	43.5	62.9	49.2	30.6	27.4	29.0	21.8	25.0	28.2	25.0	29.0	40.3	25.8	23.4	29.8	41.9	31.5	21.8	23.4	21.0	21.8	24.2	29.8	22.6	19.4	22.6	21.8	21.0	35.5	20.2	24.2	21.8	22.6	21.8	24.2	21.8	11.3								
北関東	(121)	33.9	27.3	28.9	31.4	29.8	28.9	35.5	63.6	68.6	65.3	70.2	69.4	82.6	70.2	31.4	25.6	26.4	23.1	28.9	28.9	27.3	32.2	33.9	30.6	28.9	34.7	42.1	35.5	27.3	25.6	21.5	22.3	26.4	26.4	26.4	20.7	22.3	21.5	21.5	31.4	21.5	25.6	22.3	24.0	19.8	22.3	21.5	13.2								
東京	(482)	12.7	7.3	7.1	11.8	7.3	7.5	8.5	14.5	16.0	16.6	37.3	39.6	88.5	46.3	8.3	7.1	7.7	5.8	7.3	8.7	8.5	11.0	21.8	8.9	9.8	13.1	31.1	14.7	8.1	7.9	6.2	6.0	8.1	11.2	7.1	6.0	5.8	6.4	5.4	17.8	6.4	7.3	7.5	7.7	6.4	7.9	6.2	4.4								
南関東	(327)	16.2	10.1	10.1	15.3	10.7	10.7	13.5	21.7	22.9	23.2	61.5	63.9	82.3	74.9	12.5	10.7	11.9	8.6	11.6	12.8	11.9	16.5	22.3	13.1	12.5	18.7	28.4	21.1	11.6	11.0	8.9	9.2	11.6	15.9	10.7	8.9	9.2	9.8	8.9	21.1	9.5	11.9	10.7	11.3	8.9	11.0	9.8	6.1								
甲信越・北陸																																																									

直近半年間の募集都道府県 (Q1)

Q. あなたの主な勤務地がある都道府県として、あてはまるものをお選びください。また、中途採用の求人募集をした都道府県を期間ごとにすべてお選びください。
 ※求人募集した都道府県は、募集した配属先の勤務地をお答えください。



■ 2021年 全体 ■ 2022年 全体 ■ 2023年 全体

		北海道	青森県	岩手県	宮城県	秋田県	山形県	福島県	茨城県	栃木県	群馬県	埼玉県	千葉県	東京都	神奈川県	新潟県	富山県	石川県	福井県	山梨県	長野県	岐阜県	静岡県	愛知県	三重県	滋賀県	京都府	大阪府	兵庫県	奈良県	和歌山県	鳥取県	島根県	岡山県	広島県	山口県	徳島県	香川県	愛媛県	高知県	福岡県	佐賀県	長崎県	熊本県	大分県	宮崎県	鹿児島県	沖縄県	海外			
2023年 全体 (1600)		7.6	4.4	5.1	6.6	3.9	4.1	4.6	6.2	6.0	6.3	16.0	17.1	41.7	20.1	4.9	3.0	3.6	2.8	2.9	3.9	5.3	6.4	13.9	5.1	5.1	9.6	20.8	11.3	4.9	3.6	2.7	2.8	4.9	5.4	3.4	2.3	2.9	3.9	2.4	9.8	3.5	3.7	4.8	4.3	3.6	4.0	3.1	1.9			
2022年 全体 (1600)		8.5	4.6	4.9	6.9	4.0	4.2	4.8	6.6	6.8	6.8	16.5	17.3	40.8	20.5	5.6	4.3	4.5	3.4	4.7	4.9	5.9	6.5	14.4	5.9	5.8	9.7	20.0	9.8	4.9	4.7	3.4	3.3	4.1	6.1	4.1	3.0	3.6	3.8	3.2	9.3	4.0	4.4	3.9	4.0	4.0	4.8	3.4	1.8			
2021年 全体 (1600)		9.1	4.3	4.9	6.0	4.1	4.4	5.1	6.9	7.0	6.9	15.8	16.3	40.6	19.8	5.3	3.9	4.1	3.6	3.3	4.3	5.2	5.9	12.9	5.3	5.8	9.9	21.3	11.3	5.3	3.8	3.0	3.0	4.9	5.8	4.1	3.6	3.4	4.1	3.2	9.9	3.4	3.4	3.4	3.4	3.1	3.8	3.8	2.3			
従業員数	50名以下 (280)	6.8	4.3	2.5	3.6	1.1	1.1	1.4	1.8	1.4	1.1	7.5	8.2	21.1	8.9	2.9	1.1	0.7	1.1	0.7	3.2	2.9	2.9	8.6	2.1	1.8	4.3	9.6	5.4	1.4	0.7	1.8	1.1	3.2	2.9	0.7	0.7	1.1	2.1	1.1	6.1	1.4	2.5	2.1	2.1	2.5	1.4	3.2	0.7			
	51~300名 (482)	6.6	1.5	3.1	4.1	2.5	2.7	2.7	3.7	3.3	3.7	12.0	11.8	33.0	13.9	2.3	1.9	2.1	1.7	1.5	1.2	3.3	4.1	10.6	2.9	1.9	4.6	14.7	6.4	2.1	1.0	1.2	1.0	2.5	2.3	1.0	1.0	1.7	1.2	0.8	5.8	0.8	1.5	1.5	1.0	1.2	1.9	1.5	0.2			
	301名以上 (838)	8.5	6.1	7.2	9.1	5.7	6.0	6.7	9.1	9.1	9.4	21.1	23.0	53.6	27.3	7.2	4.3	5.4	4.1	4.5	5.7	7.2	8.9	17.7	7.3	8.1	14.3	28.0	16.0	7.6	6.0	3.8	4.3	6.8	8.1	5.6	3.6	4.2	6.1	3.8	13.4	4.7	5.4	7.6	6.8	5.4	6.1	4.1	3.3			
業種	IT・通信・インターネット (191)	7.3	4.2	5.8	7.9	3.1	5.8	5.8	5.8	5.8	7.3	22.5	23.0	53.9	26.7	3.7	2.6	5.2	2.1	3.7	4.7	3.7	5.2	8.9	5.8	5.8	11.5	22.0	9.9	4.7	3.1	2.1	2.1	2.6	5.2	2.6	2.1	3.7	5.8	2.1	8.9	4.2	3.1	6.8	5.8	3.7	4.2	3.1	2.6			
	メーカー (337)	7.7	5.0	7.7	7.1	5.9	4.5	5.9	8.0	6.5	6.5	13.6	15.4	41.8	21.7	6.2	3.9	4.2	4.5	3.3	5.6	8.3	10.4	19.6	6.2	7.4	10.7	24.6	14.2	6.8	5.3	4.5	4.2	5.6	7.4	5.3	2.7	4.2	3.9	3.6	11.0	4.2	5.3	6.2	5.0	5.6	5.3	3.6	3.6			
	商社 (68)	7.4	4.4	5.9	2.9	1.5	1.5	1.5	5.9	7.4	4.4	11.8	10.3	54.4	14.7	1.5	2.9	2.9	4.4	1.5	5.9	4.4	10.3	14.7	1.5	2.9	4.4	32.4	5.9	1.5	-	-	1.5	4.4	1.5	-	1.5	1.5	1.5	5.9	-	-	-	1.5	1.5	-	-	-	-			
	サービス・レジャー (203)	7.4	4.4	5.4	10.3	4.4	5.4	6.9	4.4	4.9	4.4	17.2	15.3	40.9	20.7	4.4	3.0	2.0	2.0	4.9	3.9	5.4	4.9	12.3	6.4	5.9	10.3	25.1	12.3	3.4	2.5	2.5	2.5	4.9	7.9	4.4	2.5	2.0	3.4	2.5	12.8	4.4	4.9	5.9	4.4	4.4	4.4	1.5	1.5			
	医療・福祉・介護 (153)	8.5	5.2	4.6	4.6	4.6	2.6	2.6	3.9	3.9	4.6	11.1	12.4	22.2	11.1	9.2	2.6	1.3	2.6	2.0	2.0	2.6	3.9	7.2	2.6	3.3	6.5	14.4	9.2	3.9	2.6	1.3	2.6	3.9	2.0	1.3	3.3	2.6	5.2	2.0	7.8	3.9	3.9	5.2	3.3	5.9	2.6	-				
	流通・小売・フードサービス (124)	4.8	3.2	2.4	4.8	2.4	4.0	4.0	3.2	5.6	4.8	8.9	9.7	31.5	14.5	3.2	1.6	3.2	1.6	1.6	2.4	7.3	8.1	17.7	7.3	4.8	9.7	16.1	9.7	7.3	4.0	4.0	4.0	6.5	4.0	4.0	2.4	2.4	3.2	3.2	9.7	3.2	3.2	5.6	6.5	3.2	4.0	2.4	1.6			
	マスコミ・広告・デザイン (8)	-	-	-	12.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0	12.5	-	-	-	-	-	-	12.5	-	-	-	-	-	12.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	金融・保険・コンサルティング (102)	3.9	3.9	3.9	3.9	3.9	2.9	4.9	3.9	5.9	4.9	15.7	16.7	60.8	20.6	2.9	2.0	2.9	2.0	2.0	4.9	6.9	13.7	5.9	7.8	15.7	27.5	21.6	8.8	6.9	4.9	2.9	4.9	7.8	3.9	2.9	4.9	3.9	2.9	10.8	5.9	5.9	4.9	3.9	2.9	3.9	3.9	2.0				
	不動産・建設・設備・住宅関連 (188)	11.7	5.3	4.3	5.9	2.7	4.3	2.7	6.4	5.3	6.9	17.6	19.7	36.7	20.7	3.7	3.2	3.7	1.6	1.6	2.7	4.8	3.2	14.9	3.7	2.1	9.0	14.9	7.4	3.2	3.7	0.5	0.5	6.4	4.8	2.7	1.6	1.1	2.7	1.6	8.5	1.6	1.1	2.1	2.1	1.6	2.1	2.7	1.1			
	運輸・交通・物流・倉庫 (95)	9.5	4.2	3.2	7.4	5.3	4.2	4.2	11.6	7.4	8.4	21.1	26.3	34.7	17.9	5.3	4.2	5.3	4.2	3.2	3.2	5.3	6.3	17.9	4.2	5.3	7.4	21.1	10.5	4.2	3.2	2.1	2.1	6.3	5.3	4.2	2.1	2.1	3.2	2.1	12.6	3.2	4.2	4.2	3.2	3.2	3.2	3.2	1.1			
環境・エネルギー (41)	4.9	4.9	4.9	4.9	4.9	7.3	9.8	9.8	9.8	14.6	14.6	51.2	19.5	12.2	4.9	7.3	4.9	7.3	9.8	2.4	4.9	14.6	4.9	4.9	9.8	19.5	12.2	2.4	2.4	2.4	2.4	2.4	2.4	2.4	2.4	2.4	2.4	9.8	2.4	4.9	2.4	2.4	4.9	2.4	2.4	2.4	4.9					
公的機関 (24)	8.3	-	-	8.3	4.9	-	-	-	-	-	-	8.3	16.7	20.8	45.8	20.8	-	4.2	-	-	-	-	-	4.2	4.2	4.2	4.2	4.2	8.3	4.2	8.3	4.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
採用窓口エリア	北海道 (122)	100.0	27.9	28.7	38.5	27.9	30.3	27.9	31.1	27.0	32.0	37.7	40.2	50.0	40.2	27.0	23.0	26.2	19.7	23.0	25.4	24.6	25.4	40.2	24.6	24.6	27.0	42.6	27.9	23.0	22.1	21.3	19.7	24.6	27.9	27.0	21.3	22.1	27.0	21.3	33.6	23.0	23.0	25.4	27.0	22.1	25.4	24.6	13.1			
	東北 (215)	26.0	32.6	38.1	49.3	29.3	30.7	34.0	23.7	22.8	24.2	27.4	27.9	39.1	30.7	22.3	14.9	17.7	14.4	15.8	16.7	16.3	17.2	25.1	16.7	16.7	18.6	27.9	19.1	13.5	14.9	13.0	13.0	17.2	18.1	14.9	12.1	13.5	15.8	13.0	20.5	13.5	12.6	16.7	15.8	14.9	14.9	14.4	9.3			
	北関東 (151)	27.2	24.5	29.8	30.5	27.2	29.1	31.1	65.6	63.6	66.2	60.3	60.9	66.9	61.6	30.5	21.9	21.9	18.5	23.8	23.2	23.2	23.8	29.8	24.5	25.8	29.8	37.1	30.5	23.2	21.2	19.2	19.9	23.2	21.2	22.5	16.6	19.2	20.5	17.9	23.2	20.5	19.2	24.5	22.5	19.9	20.5	17.2	14.6			
	東京 (667)	9.1	6.0	6.0	8.8	5.4	6.0	7.0	11.5	11.5	12.3	32.8	36.3	100.0	40.9	7.8	4.9	5.7	4.6	5.7	6.6	6.3	7.6	15.0	6.3	6.7	11.2	24.4	11.8	6.0	5.5	4.2	4.2	5.7	7.3	5.7	4.3	4.5	5.1	4.5	11.4	4.9	5.4	6.0	6.1	4.9	5.5	4.6	3.9			
	南関東 (428)	12.6	8.4	10.3	12.9	8.4	9.1	11.0	18.5	18.7	19.4	59.8	63.8	75.0	75.0	12.6	7.7	8.9	7.0	9.3	10.3	9.3	11.9	17.1	9.6	10.3	17.1	24.1	18.7	9.6	8.9	6.8	7.0	9.3	11.4	9.1	6.8	7.5	8.9	7.0	14.5	8.4	8.4	10.3	10.0	7.7	8.6	7.7	6.1			
	甲信越・北陸 (161)	26.1	23.0	28.0	29.2	24.2	26.1	27.3	30.4	28.0	30.4	36.0	38.5	48.4	42.9	49.1	29.8	35.4	28.0	29.2	39.1	27.3	26.1	33.5	25.5	24.8	25.5	32.9	26.1	20.5	19.3	16.1	16.8	21.1	22.4	20.5	15.5	18.0	19.9	16.1	21.7	18.0	16.8	23.0	21.7	19.3	19.3	17.4	11.8			
	東海 (291)	18.6	9.3	11.7	16.5	10.0	10.7	12.7	16.2	13.7	15.1	22.0	23.0	39.9	27.1	12.4	11.3	13.1	9.6	12.7	15.1	28.9	35.4	76.6	27.8	14.8	19.9	35.4	22.3	12.7	12.4	9.6	10.3	13.1	16.2	12.7	9.3	10.3	13.1	9.6	22.3	10.7	11.3	13.4	13.4	11.7	11.3	10.0	7.9			
	近畿 (423)	13.0	7.1	8.5	12.3	6.9	7.8	8.5	11.3	9.9	11.1	18.9	18.9	40.7	23.6	9.0	7.1	8.5	6.6	8.7	9.5	9.9	11.3	24.1	11.1	19.4	36.4	78.7	42.6	18.4	13.5	7.6	7.8	11.8	14.2	9.7	7.3	8.7	10.2	7.6	18.4	8.3	8.3	11.1	9.5	8.5	8.7	7.1	6.1			
	中国・四国 (172)	25.6	16.9	20.3	23.8	16.3	17.4	19.2	22.7	20.9	22.1	29.7	29.1	36.6	33.1	19.2	15.7	20.3	14.5	18.6	19.8	18.6	23.3	33.7	21.5	21.5	30.2	44.2	34.3	20.3	20.3	25.0	25.6	45.3	50.6	31.4	21.5	26.7	36.6	22.7	34.3	20.9	20.3	25.6	26.2	21.5	22.1	16.9	11.6			
九州・沖縄 (242)	20.7	12.0	15.3	19.8	11.6	12.8	14.9	16.9	14.9	16.5	24.4	25.6	40.1	31.8	14.9	12.0	12.8	10.7	13.2	14.0	13.2	16.9	30.6	14.9	14.5	22.3	38.8	25.2	14.0	14.0	12.4	12.4	17.4	23.1	19.4	12.8	13.2	17.8	13.2	64.												