

マイナビ転職、「正社員の平均初年度年収推移レポート」と「正社員求人件数・応募数推移レポート」の2023年7-9月総評を発表

23年7-9月の平均初年度年収は455.5万円。業種別では「IT・通信・インターネット」が最も高く511.4万円
求人件数は2019年平均比149.7%で前年同時期から15.9ptの大幅増加

株式会社マイナビ（本社：東京都千代田区、代表取締役 社長執行役員：土屋芳明）が運営する総合転職情報サイト『マイナビ転職』（<https://tenshoku.mynavi.jp/>）は、「正社員の平均初年度年収推移レポート」と「正社員求人件数・応募数推移レポート」について、2023年7-9月の総評を発表しました。本調査は、総合転職情報サイト『マイナビ転職』に掲載された求人の「平均初年度年収（未経験・経験者求人別）」、「求人件数・応募数」の推移を調査したものです。

【TOPICS】

- ・ 23年7-9月の平均初年度年収は455.5万円。求人掲載数は2019年比149.7%と、企業の人材獲得意欲は引き続き高い状態で推移【図1、2、3】
- ・ 「IT・通信・インターネット」が全業種で最も初年度年収が高く511.4万円となり、2019年比では14.2万円増。また未経験者求人の割合は46.7%と全業種で最も少ない結果に【図4、5、6】

【調査概要】

～2023年7-9月 全体の傾向～

正社員の平均初年度年収は455.5万円（未経験者求人：427.1万円、経験者求人：513.2万円）。コロナ影響前の2019年平均と比較すると、全体では17.9万円増、未経験者求人は8.0万円増、経験者求人は16.9万円増となった。前回の2023年4-6月と比較すると、全体では2.2万円減、未経験者求人は0.1万円減、経験者求人は6.5万円減となった。【図1】

求人件数は2019年平均比149.7%で、前年同時期の2022年7-9月平均から15.9pt増加した。3カ月ごとで見ると、前回の2023年4-6月の142.6%から7.1pt増加し、企業の人手不足感はさらに高まっている。【図2】

求人の経験者・未経験者の募集比率は、未経験者求人が66.9%、経験者求人が33.1%だった。今回は前回の2023年4-6月（未経験者：66.7%、経験者：33.3%）とほぼ変わらず、2022年平均（未経験者：66.3%、経験者：33.7%）と比較しても同程度の数値となった。【図3】

～2023年7-9月 業種別の傾向～

正社員の平均初年度年収を業種別にみると、「IT・通信・インターネット」が最も高く511.4万円、次いで「金融・保険」が510.5万円、「コンサルティング」が496.6万円となった。

コロナ影響前の2019年平均と比較すると全12業種中11業種で増加しており、特に「金融・保険」は45.5万円増と最も増加額が大きい。また、平均初年度年収が最も高い「IT・通信・インターネット」は14.2万円増となった。前年同時期と比較すると、全12業種中8業種が増加。最も増加額が多かったのは「コンサルティング」で18.1万円増、次いで「公的機関・その他」が10.7万円増、「流通・小売・フード」は8.0万円増となった。【図4】

求人件数は、2019年平均からすべての業種が増加した。最も増加している業種は「公的機関・その他」で209.4%、次いで「環境・エネルギー」で183.7%、「商社」で182.3%だった。前年同時期と比較すると、全12業種中11業種で増加しており、引き続き企業の採用活動が活発な様子が見えてくる。【図5】

求人割合を業種別にみると、全12業種中11業種で未経験者求人の割合が半数以上だった。そのうち、特

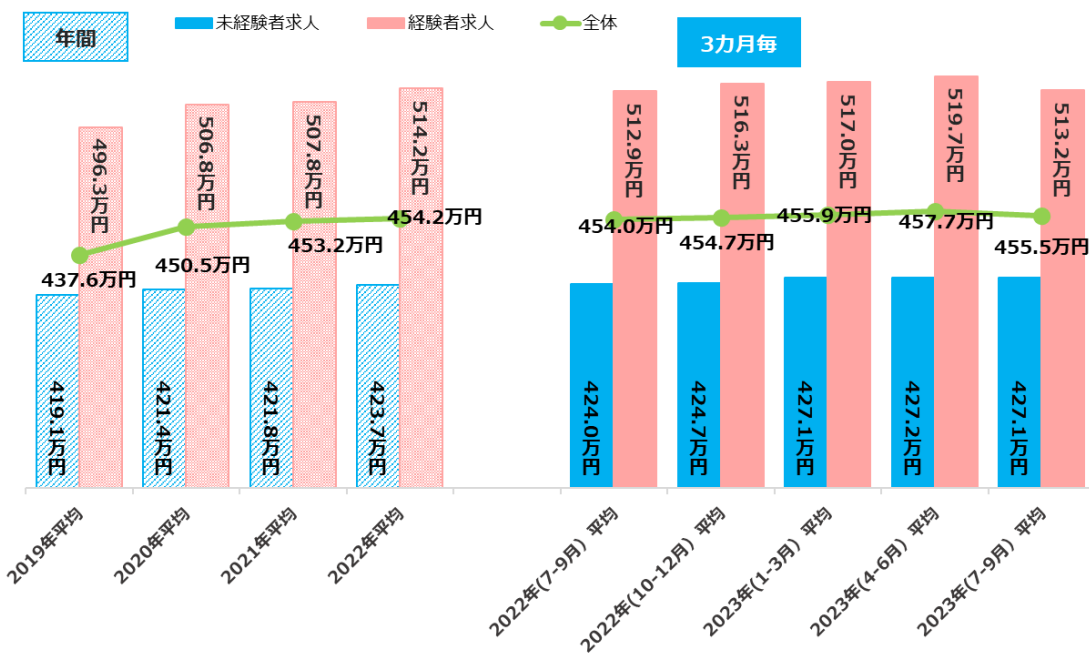
Press Release

に未経験者求人割合が高い業種は「運輸・交通・物流・倉庫」で85.1%、「環境・エネルギー」が82.4%、「サービス・レジャー」が81.8%と8割を超える結果となった。一方、少ない業種は「IT・通信・インターネット(46.7%)」「メーカー(59.4%)」だった。

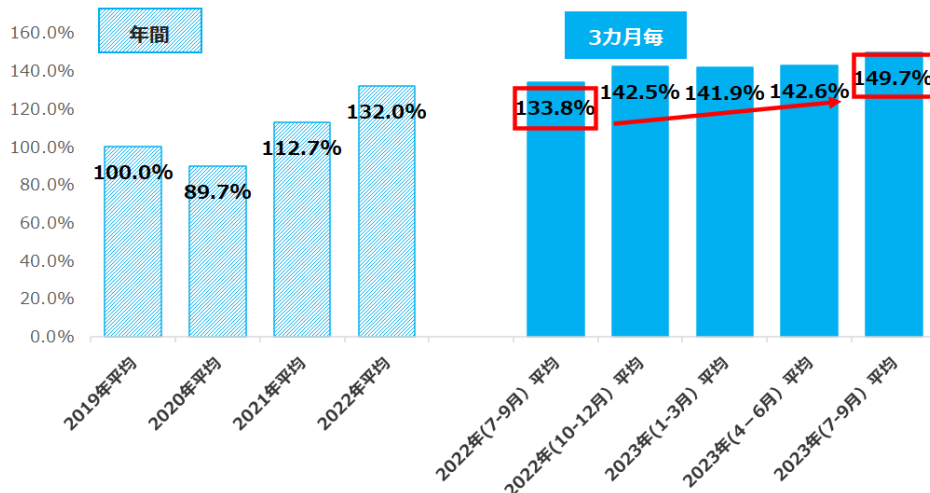
2019年平均と比較すると、コロナの影響で経験者求人比率が増加した影響が残っており、すべての業種で未経験者求人の比率が減少している。特に「金融・保険」「メーカー」「IT・通信・インターネット」では未経験者求人比率の減少が顕著にみられる。

コロナ影響前から人手不足感が強く未経験求人が増加していたが、コロナの影響により事業が不安定になる企業が増加した。人材は欲しいが余裕はない、という状況から未経験者の募集を控える企業が増えたと考えられ、経験者求人の比率が増加した。またテレワークやWEB会議の浸透、AI技術が急速に進歩するなど、特に「IT・通信・インターネット」で事業の変化スピードが速まっている影響で、より経験者を求める動きが強まったと考えられる。少しずつ未経験求人は増加しているものの、コロナ前と比較すると経験者を求める傾向は続いているようだ。【図6】

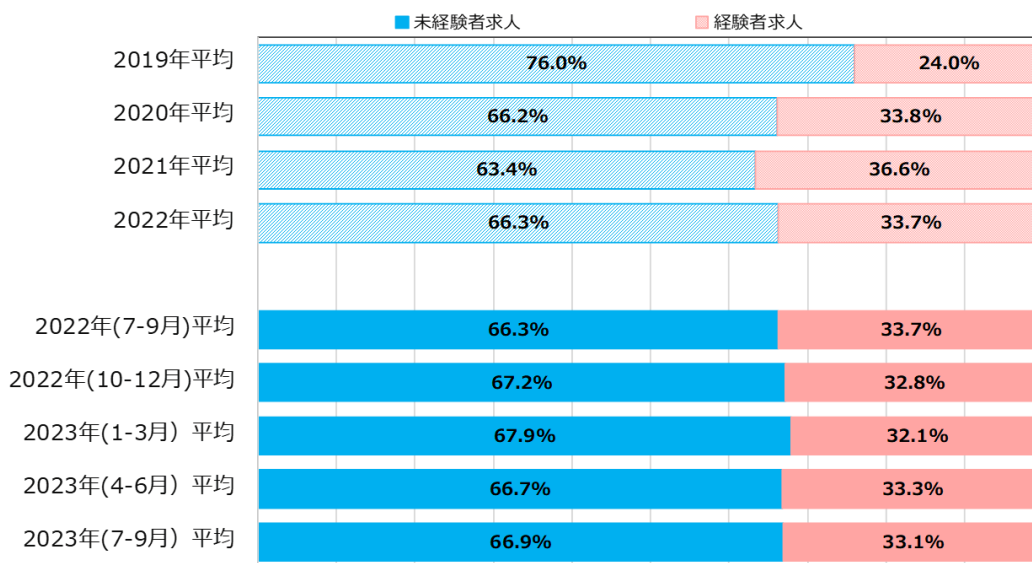
【図1】正社員の平均初年度年収



【図2】2019年の年間平均を100%とした求人件数推移



【図3】 求人の募集条件比率推移



未経験者募集求人：職種・業種ともに未経験OKの求人
 経験者募集求人：職種・業種いずれか、または両方の経験を問う求人

【図4】 業種別 正社員の平均初年度年収

業種	2019年平均	2022年 (7-9月)平均	2022年 (10-12月)平均	2023年 (1-3月)平均	2023年 (4-6月)平均	2023年 (7-9月)平均	2019年平均 との差	前年同時期 との差
IT・通信・インターネット	497.2万円	516.3万円	518.1万円	521.4万円	516.4万円	511.4万円	14.2万円	-4.9万円
金融・保険	465.1万円	512.1万円	509.9万円	518.9万円	511.0万円	510.5万円	45.5万円	-1.5万円
コンサルティング	502.2万円	478.6万円	490.7万円	488.5万円	503.4万円	496.6万円	-5.6万円	18.1万円
不動産・建設・設備	469.8万円	482.0万円	491.1万円	490.1万円	492.6万円	489.0万円	19.2万円	7.0万円
メーカー	431.4万円	453.4万円	450.4万円	456.0万円	457.3万円	454.2万円	22.8万円	0.8万円
マスコミ・広告・デザイン	416.6万円	429.7万円	439.1万円	435.1万円	439.8万円	436.6万円	20.0万円	6.8万円
環境・エネルギー	425.1万円	440.9万円	438.0万円	439.5万円	436.3万円	434.0万円	8.8万円	-7.0万円
運輸・交通・物流・倉庫	410.9万円	416.7万円	414.5万円	414.9万円	418.5万円	421.6万円	10.7万円	4.9万円
流通・小売・フード	409.7万円	413.0万円	417.1万円	413.0万円	412.9万円	421.0万円	11.3万円	8.0万円
商社	399.6万円	420.4万円	422.1万円	415.1万円	421.1万円	418.4万円	18.8万円	-2.0万円
サービス・レジャー	396.9万円	411.2万円	405.6万円	409.9万円	410.7万円	412.3万円	15.4万円	1.0万円
公的機関・その他	389.0万円	401.4万円	409.9万円	405.6万円	411.4万円	412.1万円	23.1万円	10.7万円

【図5】 業種別 2019年の年間平均を100%とした求人件数推移

業種	2022年 (7-9月)平均	2022年 (10-12月)平均	2023年 (1-3月)平均	2023年 (4-6月)平均	2023年 (7-9月)平均	前年同時期 との差
公的機関・その他	137.3%	177.3%	163.1%	200.0%	209.4%	72.2pt
環境・エネルギー	163.4%	179.0%	159.2%	174.5%	183.7%	20.3pt
商社	136.2%	147.8%	153.2%	163.3%	182.3%	46.1pt
金融・保険	141.4%	160.4%	152.4%	175.4%	173.4%	32.1pt
メーカー	150.6%	163.0%	165.8%	165.7%	173.2%	22.6pt
不動産・建設・設備	132.8%	141.3%	138.7%	143.9%	148.9%	16.1pt
コンサルティング	139.4%	129.4%	123.9%	129.6%	145.8%	6.4pt
IT・通信・インターネット	138.8%	141.4%	138.0%	137.6%	140.3%	1.5pt
サービス・レジャー	122.9%	135.3%	138.1%	130.5%	139.5%	16.7pt
流通・小売・フード	117.6%	123.3%	119.1%	116.8%	125.3%	7.7pt
運輸・交通・物流・倉庫	116.6%	109.5%	119.0%	119.5%	125.1%	8.5pt
マスコミ・広告・デザイン	110.0%	118.7%	114.8%	105.0%	109.1%	-1.0pt

【図6】業種別 正社員求人の未経験求人割合

業種	2019年平均	2022年 (7-9月)平均	2022年 (10-12月)平均	2023年 (1-3月)平均	2023年 (4-6月)平均	2023年 (7-9月)平均	2019年平均 との差	前年同時期 との差
運輸・交通・物流・倉庫	89.1%	82.9%	82.5%	84.4%	85.7%	85.1%	-4.1pt	2.2pt
環境・エネルギー	82.8%	76.6%	76.2%	80.6%	83.6%	82.4%	-0.4pt	5.8pt
サービス・レジャー	85.4%	83.0%	84.5%	82.6%	83.7%	81.8%	-3.6pt	-1.2pt
流通・小売・フード	85.2%	76.5%	80.5%	78.6%	77.5%	77.7%	-7.5pt	1.2pt
商社	81.0%	73.8%	74.5%	80.2%	73.2%	73.9%	-7.0pt	0.1pt
公的機関・その他	79.0%	82.9%	76.5%	74.5%	67.1%	71.9%	-7.1pt	-10.9pt
マスコミ・広告・デザイン	72.9%	64.3%	65.5%	67.2%	68.4%	68.5%	-4.5pt	4.2pt
コンサルティング	71.9%	70.1%	65.4%	68.7%	61.3%	65.1%	-6.8pt	-5.0pt
不動産・建設・設備	74.6%	64.3%	64.5%	66.7%	64.6%	64.8%	-9.9pt	0.5pt
金融・保険	73.7%	61.9%	64.8%	59.4%	62.5%	59.5%	-14.1pt	-2.4pt
メーカー	72.6%	58.8%	59.5%	59.6%	58.6%	59.4%	-13.2pt	0.7pt
IT・通信・インターネット	58.6%	45.8%	47.4%	49.0%	46.8%	46.7%	-11.8pt	1.0pt

「正社員の平均初年度年収推移レポート」と「正社員求人件数・応募数推移レポート」の
2023年7-9月総評

【調査期間】

2023年7月1日（土）～2023年9月30日（土）

【調査機関】

自社調べ

【集計対象データ】

総合転職情報サイト『マイナビ転職』に掲載開始された求人情報、応募数から下記除外対象データを除き集計

※除外対象：雇用形態が正社員以外

※厚生労働省「国民生活基礎調査 所得の分布状況」を元に、所得金額上側1%を本レポートでは外れ値として設定

【集計対象エリア】 全国47都道府県

関東：東京都、神奈川県、埼玉県、千葉県、栃木県、茨城県、群馬県

関西：大阪府、兵庫県、京都府、滋賀県、奈良県、和歌山県

東海：愛知県、静岡県、岐阜県、三重県

北海道・東北：北海道、宮城県、青森県、岩手県、秋田県、山形県、福島県

甲信越・北陸：新潟県、富山県、石川県、福井県、山梨県、長野県

中国・四国：広島県、岡山県、鳥取県、島根県、山口県、香川県、徳島県、愛媛県、高知県

九州・沖縄：福岡県、佐賀県、長崎県、熊本県、大分県、宮崎県、鹿児島県、沖縄県

※調査結果の詳細は会社HPのニュースリリース (<https://www.mynavi.jp/news/>) からご確認いただけます。

月次資料は以下からご覧ください。

◆2023年9月度 正社員の平均初年度年収推移レポート

https://career-research.mynavi.jp/?post_type=research&p=60979

◆2023年9月度 正社員求人件数・応募数推移レポート

https://career-research.mynavi.jp/?post_type=research&p=60980

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社マイナビ
キャリアリサーチラボ 研究員 朝比奈
Email : myrm@mynavi.jp

【当社に関するお問い合わせ先】

株式会社マイナビ
社長室 広報部 鈴木
Email : koho@mynavi.jp