

＜マイナビアンケート＞ 『2013年卒学生の現状調査』 学生の行動量は前年並みで面接の回数は減少 活動継続中の学生は、「職種・業種・勤務地」にこだわる傾向に

株式会社マイナビ（本社：東京都千代田区、社長：中川信行）は、2013年卒業予定のマイナビ全会員を対象に就職活動後半の活動状況をまとめた『2013年卒学生の現状調査』の結果を発表しました。概要は以下の通りです。

【＜マイナビアンケート＞ 『2013年卒学生の現状調査』概要】

- 調査方法／10月29日時点のマイナビ全会員にWEB DMを配信
- 調査期間／2012年10月29日～2012年11月9日（昨年調査期間：2011年10月20日～2011年10月30日）
- 調査対象／2013年に卒業予定の全国大学4年生及び大学院2年生
回答数1,413名（文系男子410名、理系男子295名、文系女子587名、理系女子121名）

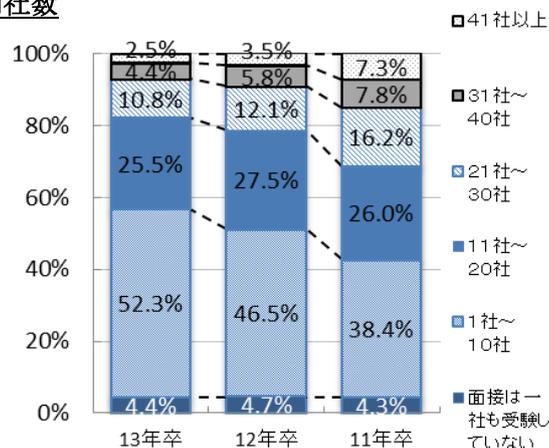
※調査結果の詳細は採用サポネット（<http://saponet.mynavi.jp>）で公開しています

＜調査結果＞

■ 学生の行動量は前年並みで、面接の回数は減少傾向に

2013年卒学生の行動を「企業へのエントリー」及び「セミナーや会社説明会への参加」のデータから見ると、ほぼ前年と同様の数字を示しており、行動量は前年並みであったことがわかる。一方面接の参加社数が10社以下（0～10社）の学生の割合を見ると、2011年卒は42.7%、2012年卒は51.2%、2013年卒は56.7%と年々増加しており、面接に進むことができない学生が増えているようだ。

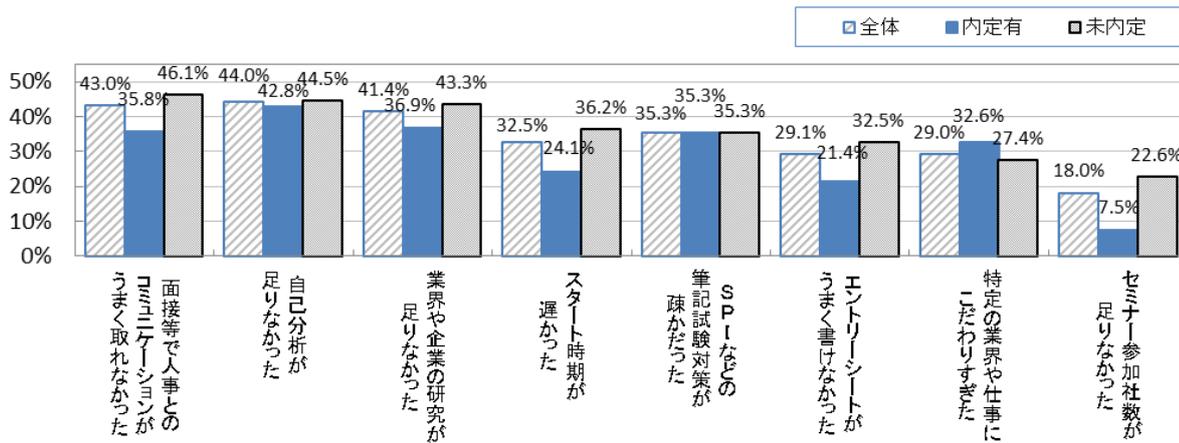
総面接参加社数



■ 活動を継続中の学生の反省点は、自己分析・業界研究・面接

活動を継続している学生にこれまでの活動を振り返って当てはまる項目を回答してもらったところ（複数回答）、最も多かったのが「自己分析が足りなかった」で44.0%、次いで「面接等で人事とのコミュニケーションがうまく取れなかった」が43.0%、「業界や企業の研究が足りなかった」が41.4%となった。一方で「勉強や研究が忙しかった」や「アルバイトや学外活動が忙しかった」、「金銭的余裕が無かった」などの準備不足以外の回答項目を挙げる割合は総じて低かった。準備不足に関する回答の多さは、就職活動の開始時期が実質2カ月後ろ倒しになったことが影響していると考えられる。また、「セミナー参加社数が足りなかった」「スタート時期が遅かった」「エントリーシートがうまく書けなかった」などの選択肢では、未内定者の回答割合が内定保有者の回答割合を大きく上回った。

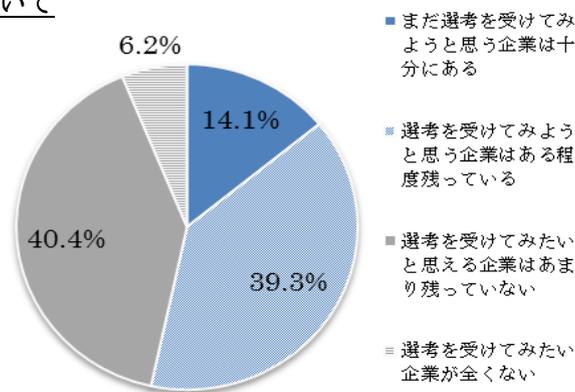
これまでの活動を振り返って当てはまる項目（複数回答）：上位回答抜粋



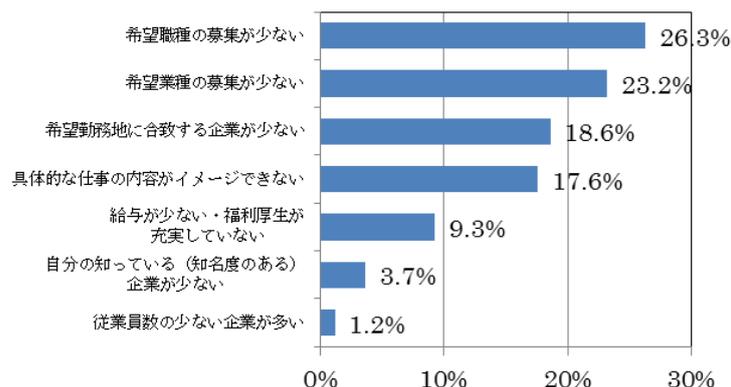
■ 大手企業志向より「職種・業種・勤務地」にこだわる傾向

活動を継続している学生に現在も募集している企業について尋ねてみると、【まだ選考を受けてみようと思う企業は十分にある：14.1%】＋【選考を受けてみようと思う企業はある程度残っている：39.3%】が53.4%、【選考を受けてみたいと思う企業はあまり残っていない：40.4%】＋【選考を受けてみたい企業は全くない：6.2%】が46.6%と意見が割れた。選考を受けてみたいと思える企業が少ない（存在しない）と感じた主な理由としては、「希望職種」（26.3%）「希望業種」（23.2%）「希望勤務地」（18.6%）に合致する募集が少ないという回答が多く、「自分の知っている（知名度のある）企業が少ない」は3.7%、「従業員数の少ない企業が多い」は1.2%に留まった。知名度や従業員規模を重視する大手企業志向というよりも、職種や業種、勤務地にこだわる傾向が伺える結果となった。

就職情報サイトや大学の求人票で
募集中の企業について



選考を受けてみたいと思える企業が少ない（存在しない）
と感じる主な理由

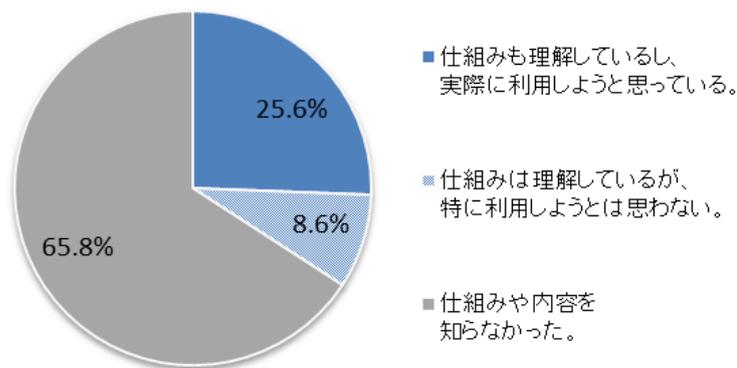


Press Release

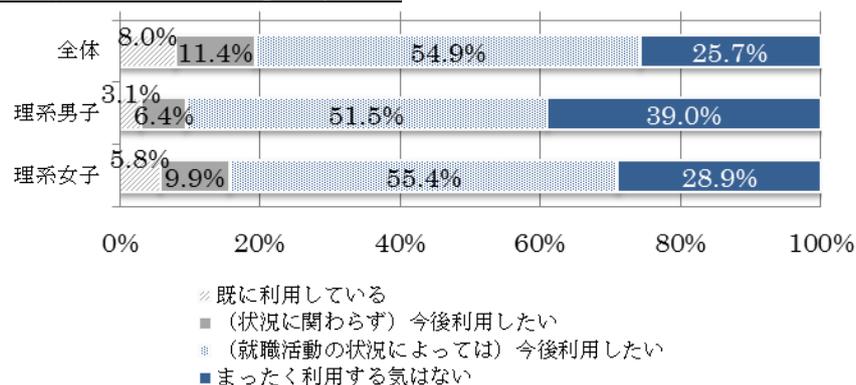
■ 新卒紹介による就職や「わかものハローワーク」の認知度は3割程度

新卒紹介による就職について尋ねてみると、「仕組みや内容を知らなかった」との回答が 65.8%を占めた。「仕組みも理解しているし、実際に利用しようと思っている」は 25.6%に留まり、認知度や利用度はあまり高くないようだ。内定保有者と未内定者で比較してみると、「利用してみようと思う」と回答した未内定者の割合は 72.7%と高く、仕組みや内容を理解したうえで利用したいという学生が多いことが分かった。また、「わかものハローワーク」の認知度についても「知っていた」が全体で 29.0%と、現状でも浸透しきっていない様子が伺える。しかし、今後の利用予定については、【既に利用している：8.0%】+【(状況に関わらず+就職活動の状況によっては) 今後利用したい：66.3%】が 74.3%と積極的に利用していく姿勢が見られたが、「まったく利用する気はない」が全体で 25.7%と 4人に1人は利用する意思がないことが分かった。特に理系男子で 39.0%、理系女子で 28.9%が「利用する気はない」としており、新たな活動支援策が届きづらい状況も懸念される。

新卒紹介の認知度



今後「わかものハローワーク」の利用は



本件に関するお問い合わせ先
 株式会社マイナビ
 就職情報事業本部 HR リサーチセンター
 新口
 TEL.03-6267-4571 FAX. 03-6267-4015
 e-mail : hrrc@mynavi.jp

当社に関するお問い合わせ先
 株式会社マイナビ
 社長室 広報部
 齋藤
 TEL.03-6267-4155 FAX.03-6267-4050
 e-mail : koho@mynavi.jp