

「2014 年卒マイナビ学生就職モニター調査 4 月の活動状況」

～ 選考本格スタートで内々定を受けた学生が急増。

約 6 割の学生が内定を取る自信がある一方、約 7 割の学生が就職活動は「厳しい」と実感 ～

株式会社マイナビ（本社：東京都千代田区、社長：中川信行）は、2014 年卒業予定の学生を対象とした「2014 年卒マイナビ学生就職モニター調査 4 月の活動状況」の結果を発表しました。なお、「マイナビ学生就職モニター調査」の 2014 年卒学生を対象としたモニター調査は、今回が 5 回目の発表となります。概要は以下の通りです。

【TOPICS】

大手企業の選考が本格的に開始となった 4 月は、最終面接を受けた学生が 5 割を超え、内々定を受けた学生も全体の 4 割に達した。またモニター学生の 4 分の 1 以上が内々定を受けて活動を終了している。一方で活動を継続する学生が再度企業を探し始め、中小企業にも視野を拡げて活動する傾向にあり、着実に新たな企業へのアプローチを行っている。また、内定を取る自信がある学生が約 6 割いる一方、就職活動は「厳しい」と感じている学生も約 7 割いることから、就職活動を通じて徐々に自信を醸成し選考に進みながらも、就職活動の厳しさを実際に感じている学生が多いようだ。

<調査結果の概要>

■最終面接を受けた学生が 5 割超、内々定を受けた学生も約 4 割。学生の 4 分の 1 以上が内々定を受けて活動を終了（参照：参考グラフ①）

4 月は、大手企業の選考が本格的に開始となった。「1 次面接を受けた」が前月比 1.5pt 増の 78.6%、「最終面接を受けた」が前月比 32.5pt 増の 53.1%と選考が進んでいる。また、「内々定を受けた」が前月比 30.3pt 増の 40.3%、「内定先を決めて就職活動を終了した」が前月比 23.9pt 増の 27.5%と大幅に増加しており、前年よりも早く内々定が出されていると推察される結果となった。

■約 6 割の学生が内定を取る自信がある一方、約 7 割の学生が就職活動は「厳しい」と実感（参照：参考グラフ②・③・④）

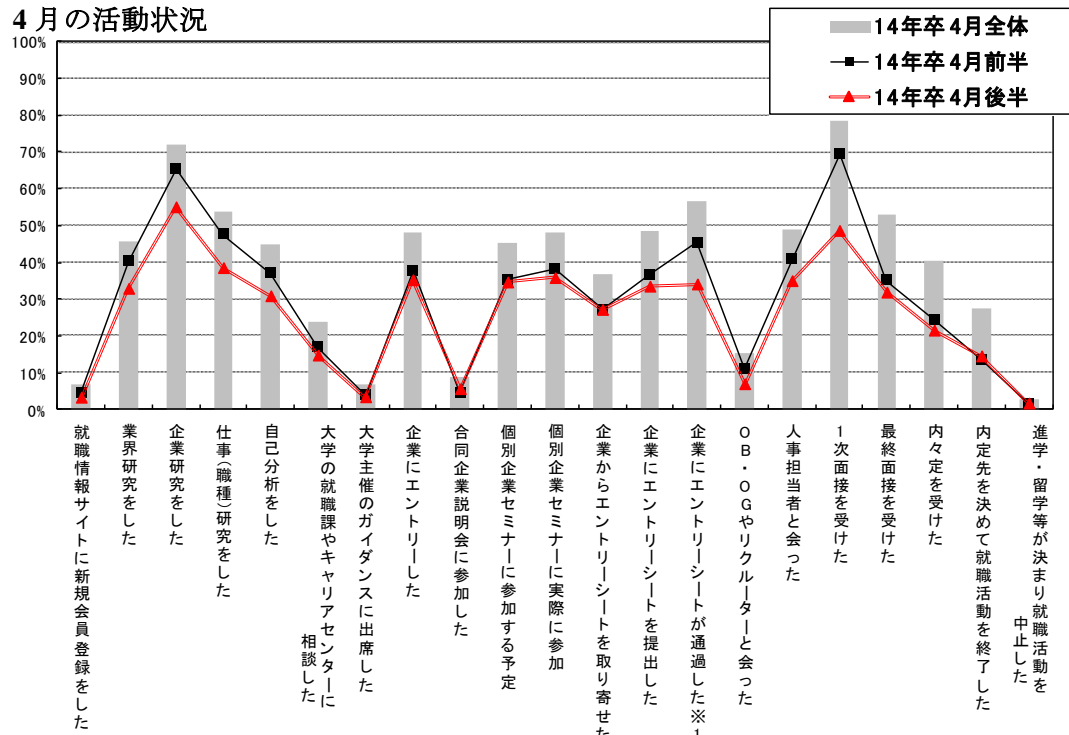
内定を取る自信について聞いてみると、自信は「(大いに+少し) がある」が前年同月比 4.6pt 増の 57.3%となった。「大いにある」は前月比 13.1pt 増と大幅に増加し、特に理系男子では「大いにある」が 44.6%と高い割合となった。実際に内々定を受けた学生はもちろん、未内定学生でも、選考の進捗を経て自信を深めているようだ。就職活動を始めた時点と比べた現在の活動に対しては、「(思ったよりも：26.6%+思ったとおり：42.6%) 厳しい」が前年同月比 1.9pt 増の 69.2%となった。厳しいと思った理由としては、「採用基準の高さ」が前年同月比 6.0pt 増の 62.7%と最も割合が高く、自信はあっても現実には厳しさを感じているようだ。

■【特別設問】「3 月説明会開始・8 月選考開始」への就職活動のスケジュール変更、半数以上の学生が「不利になると思う」（参照：参考グラフ⑤）

最近ニュースなどで取り上げられた 2016 年卒の就職活動のスケジュールの変更について聞いてみると、現在の就職活動に比べて「有利になると思う」が 7.9%だったのに対して、「不利になると思う」が 50.8%と過半数を占める結果となった。有利になると思う理由としては、『就活準備をする時間が増えるから』（文系男子）、『理系の場合、就職活動時期が遅い方が学会等に参加しやすくなり、実績を残せるから』（理系女子）などが挙げられた。一方、不利になると思う理由としては、『選考が遅くなれば、大企業に落ちたあと、中小企業へ行く時間が少なくなる』（文系男子）、『卒業研究の追い込みの時期と重なるので、準備が間に合わないから』（理系男子）などの理由が挙げられた。

【参考グラフ】

① 4月の活動状況

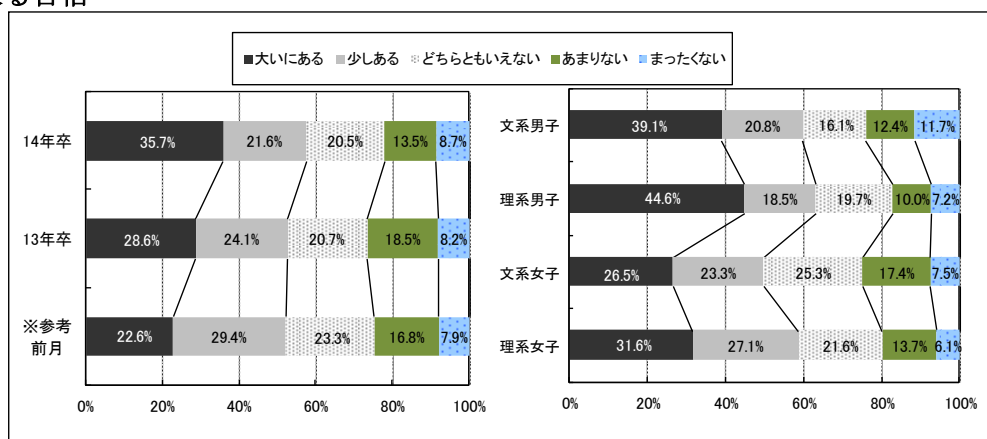


	14年卒			13年卒※2	
	4月全体	4月前半	4月後半	4月前半	4月後半
就職情報サイトに新規会員登録をした	6.8%	4.6%	3.3%	1.6%	2.0%
業界研究をした	45.9%	40.4%	32.9%	46.6%	40.0%
企業研究をした	72.2%	65.3%	55.0%	71.4%	62.2%
仕事(職種)研究をした	53.7%	47.6%	38.5%	54.0%	48.6%
自己分析をした	45.0%	37.1%	30.9%	48.5%	41.4%
大学の就職課やキャリアセンターに相談した	24.0%	17.0%	14.8%	18.6%	17.0%
大学主催のガイダンスに出席した	7.0%	4.0%	3.4%	4.5%	4.0%
企業にエントリーした	48.1%	37.7%	35.2%	41.0%	37.8%
合同企業説明会に参加した	9.0%	4.6%	5.6%	2.4%	5.9%
個別企業セミナーに参加する予定	45.3%	35.3%	34.6%	37.8%	39.3%
個別企業セミナーに実際に参加	48.1%	38.2%	35.8%	35.1%	36.3%
企業からエントリーシートを取り寄せた	37.0%	27.1%	27.2%	27.3%	25.8%
企業にエントリーシートを提出した	48.4%	36.5%	33.5%	39.9%	35.3%
企業にエントリーシートが通過した※1	56.4%	45.3%	34.1%	-	-
OB・OGやリクレーターと会った	15.2%	11.0%	7.0%	7.8%	4.9%
人事担当者と会った	48.8%	40.8%	35.0%	45.6%	39.7%
1次面接を受けた	78.6%	69.5%	48.6%	73.0%	55.5%
最終面接を受けた	53.1%	35.1%	31.8%	31.8%	29.3%
内々定を受けた	40.3%	24.4%	21.5%	20.3%	17.3%
内定先を決めて就職活動を終了した	27.5%	13.5%	14.5%	12.0%	20.0%
進学・留学等が決まり就職活動を中止した	2.9%	1.6%	1.7%	1.4%	1.9%

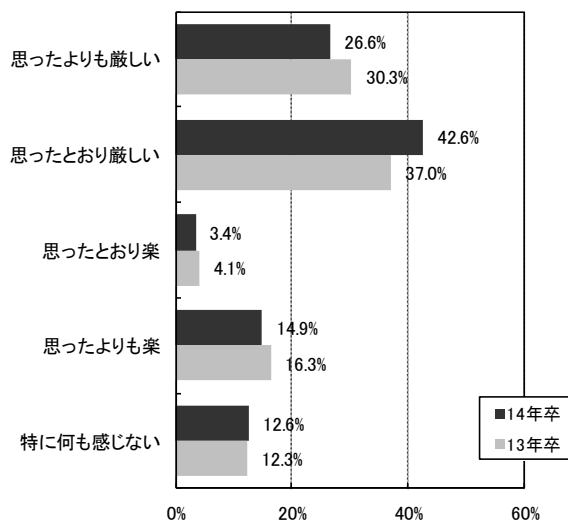
※1) 2014 年卒から項目追加

※2) 2014 年卒より調査方法を変更したため、2013 年卒の数値は参考値としてご覧ください

②内定を取る自信

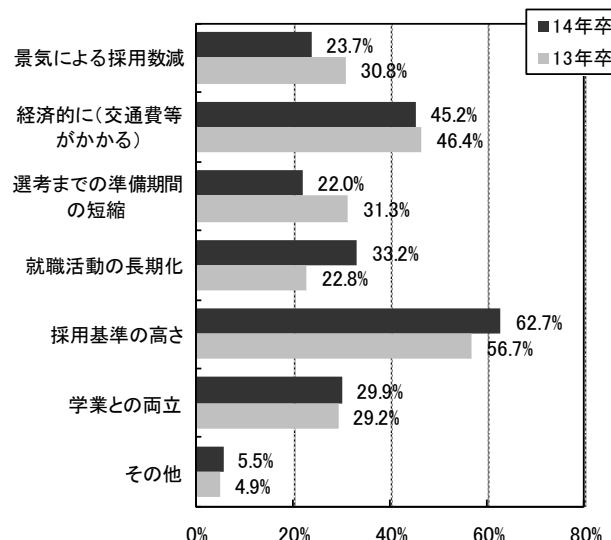


③就職活動を始めた時点と現在での活動に対する感触



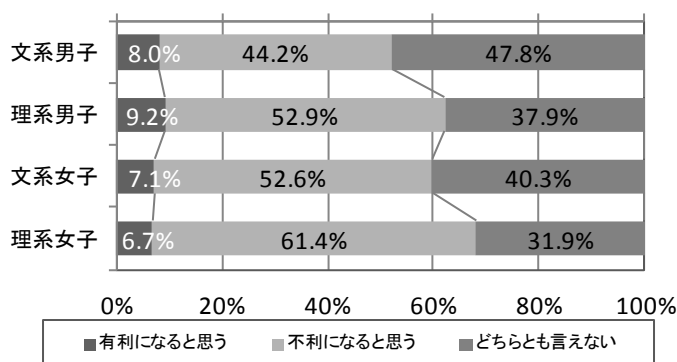
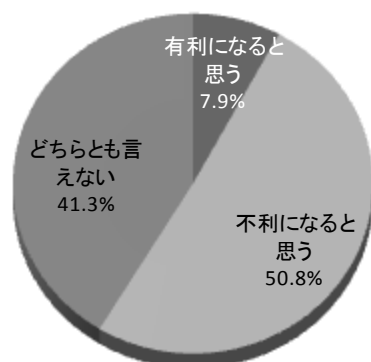
④厳しいと思う理由は（複数回答）

※③で「(思ったよりも+思ったとおり)厳しい」と回答した方のみ



⑤【特別設問】

2016年卒の就活から「3月説明会開始・8月選考開始」に変更になるというニュースが報じられましたが、もしあなた自身の就活がこのスケジュールで行われた場合、現在の「12月説明会開始・4月選考開始」に比べて、有利になると感じますか？



【「2014年卒マイナビ学生就職モニター調査 4月の活動状況」概要】 ※1989年からモニターアンケートを実施

- 調査内容／就職活動状況の定点調査
 - 調査方法／Web上のアンケートフォームより入力
 - 調査期間／2013年4月25日～2013年4月30日まで
 - 調査対象／2014年卒業予定の全国の大学4年生及び院2年生 モニター4,430名 有効回答率28.4%
- 回答数1,257名（文系男子274名、理系男子401名、文系女子253名、理系女子329名）

※調査結果の詳細は採用サポネット (<http://saponet.mynavi.jp>) で公開しています

本件に関するお問い合わせ先
株式会社マイナビ
就職情報事業本部 HRリサーチセンター
新口
TEL.03-6267-4571 FAX. 03-6267-4015
e-mail : hrrc@mynavi.jp

当社に関するお問い合わせ先
株式会社マイナビ
社長室 広報部
齋藤
TEL.03-6267-4155 FAX.03-6267-4050
e-mail : koho@mynavi.jp