

## 『2015年マイナビ新入社員意識調査』を発表

～ 2015年度の新入社員は、「社会人生活への期待」が4年連続減少し、  
調査開始以来初めて「仕事よりもプライベート優先」が5割を超える ～

株式会社マイナビ（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：中川信行）は、2015年4月入社の新入社員を対象とした『2015年マイナビ新入社員意識調査』を発表しました。本調査は、マイナビ実施の新入社員研修に参加した各企業の新入社員2,786名にアンケートを実施し、まとめたものです。なお、本調査は2011年から実施しており、今回で5回目となります。調査概要は以下の通りです。

### < 調査結果の概要 >

2015年度の新入社員は、仕事に対し「成長」や「挑戦」をはじめ、「成功、評価、地位」を重視し、出世意欲が継続して高い結果となった。そのため、“真面目に仕事に取り組み、その結果としての評価を求める”という上昇志向を持っている様子がうかがえる。一方、「30歳での理想の年収」の最も多かった回答が400万円台と現実的であったことから、地位や収入をどこまでも追い求めるというよりも、自身の働きぶりをしっかりと見てほしい、それに見合った評価がほしいという堅実な印象が見て取れる。

また、「社会人生活への期待」が4年連続で減少し、「プライベート優先」が2011年の調査開始以来初めて、「仕事優先」を逆転し5割を超えたほか、「仕事を通じて叶えたい夢がある」が3年連続で減少していることから、「仕事よりもプライベートを重視」する傾向が年々高まっていることが分かる。

### 【2015年マイナビ新入社員意識調査 概要】

調査期間 / 2015年3月30日（月）～ 2015年4月10日（金） 調査方法 / 記入選択式アンケート調査  
調査対象 / 新入社員研修（マイナビ実施）に参加した各企業の新入社員 2,786名  
構成比の数値は、四捨五入しているため、100%にならないことがあります

調査結果の詳細はマイナビ研修サービス HP (<http://hrd.mynavi.jp>) で公開しています

**“社会人として仕事をしていく上で重要だと思うこと”は「良好な人間関係」が第1位、「楽しさ」が第2位、「挑戦」が第3位。「会社で目立ちたい」は3年連続減少（参考グラフ： ）」**

“社会人として仕事をしていく上で重要だと思うことは何か”（複数回答、最大3項目）を聞いたところ、第1位に「良好な人間関係」（63.1%：前年比8.0pt減・前年第1位）第2位が「楽しさ」（41.4%：前年比0.5pt増・前年第3位）第3位が「挑戦」（40.5%：前年比4.4pt減・前年第2位）となった。第4位の「成功、評価、地位」（34.5%：前年比2.5pt増）と、第5位の「社会貢献」（28.4%：前年比5.0pt増）が前年比で数字を伸ばした。

また、“会社で目立つ（出る杭になる）”ことについては、「目立ちたい」が前年比3.8pt減の59.9%（「目立ちたい：16.9%」+「どちらかといえば目立ちたい：43.0%」）となり、減少傾向がみられる。

今年の新入社員は、仕事をしていく上で「良好な人間関係」や「楽しさ」を求める一方、仕事に対しては、働きに見合った「評価」を求めるという現実的かつ堅実な印象がうかがえる。

**「出世したい」は約9割と前年並み。「30歳時点での理想の年収」は「400万円台」が約3割とトップ（参考グラフ： ）」**

“出世したいと思うか”と聞いたところ、「出世したい」が前年比1.7pt減の89.2%（「出世したい：42.2%」+「どちらかといえば出世したい：47.0%」）となり、微減したものの“出世願望”を持つ新入社員が約9割という結果となった。しかし“30歳時点での理想の年収”を聞いたところ、第1位が「400万円台」で29.3%（前年比2.0pt増）第2位が「500万円台」で24.5%（前年比0.2pt増）第3位が「300万円台」で21.6%（前年比1.8pt増）となり、ここからも堅実な印象が見て取れる。

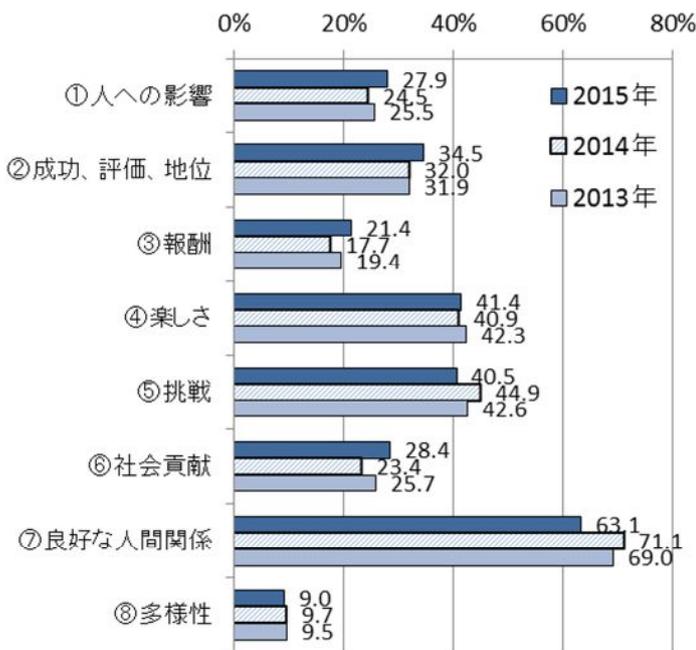
**「社会人生活への期待」が4年連続減少し、過去最低に。「プライベート優先の生活を送りたい」が調査開始以来初めて5割を超え、「残業してもよい」「アフター5に会社の人と過ごしたい」も調査開始以来最も低い数値に(参考グラフ：・・・)**

“社会人生活への期待”を聞いたところ、「期待する」は4年連続で減少し、調査を開始した2011年比4.8pt減の69.1%（「かなり期待：27.2%」+「どちらかといえば期待：41.9%」）となり、調査開始以来、過去最低の数値となった。中でも「かなり期待」は2011年と比較すると10.9ptの減少と大きく数字を落とした。また、「プライベート優先の生活を送りたい」が調査開始以来初めて「仕事優先」を逆転し、2011年比10.2pt増の53.3%（「プライベート優先：8.8%」+「どちらかといえばプライベート優先：44.5%」）となり、5割を超えた。

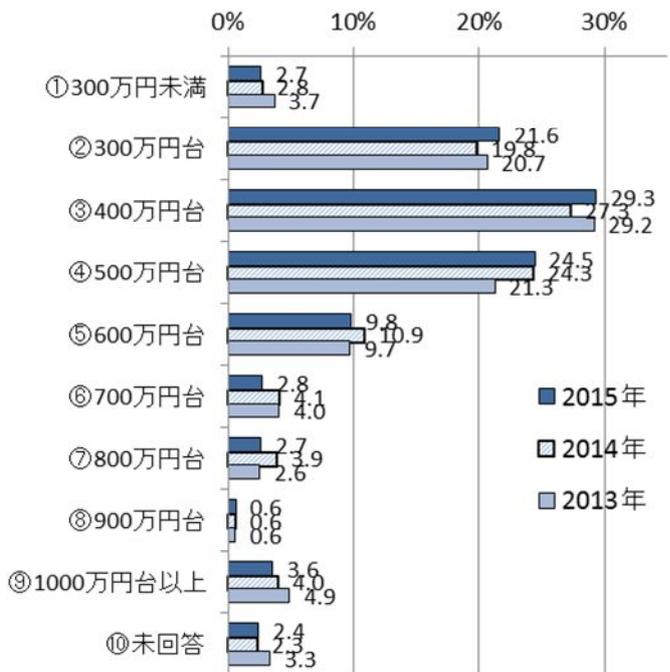
さらに、「残業してもよい」が77.0%（「残業してでも働きたい：5.4%」+「必要な残業であればよい：71.6%」）、「アフター5（業務終了後）は会社の人と過ごしたい」が20.6%（「会社の人と過ごしたい：1.3%」+「なるべく会社の人と過ごしたい：19.3%」）となり、ともに調査開始以来、過去最低の数値となった。また“仕事で叶えたい夢”を聞いたところ、「ある」が72.1%となり3年連続で減少した。

**【参考グラフ】**

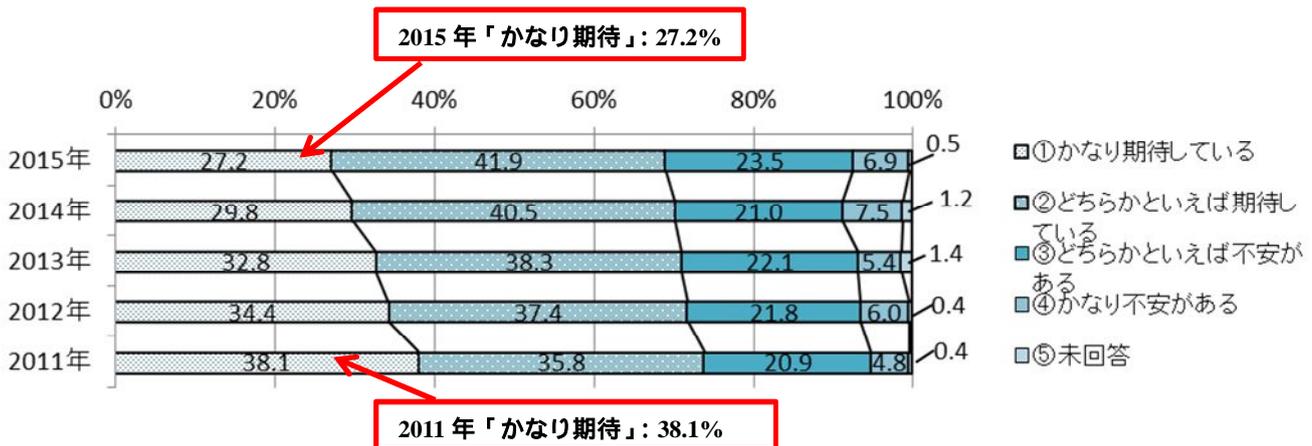
**社会人として仕事をしていく上で重要だと思うこと**  
(複数回答、最大3項目)



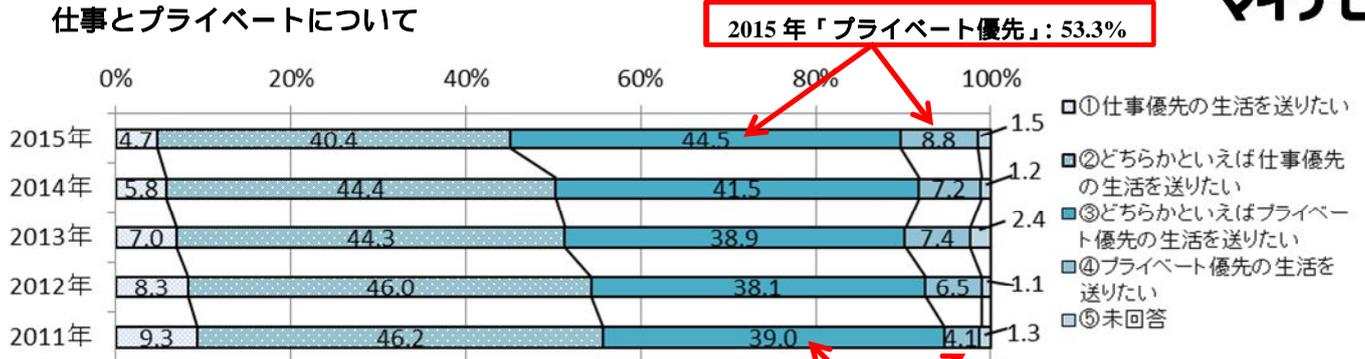
**30歳時点での理想の年収**



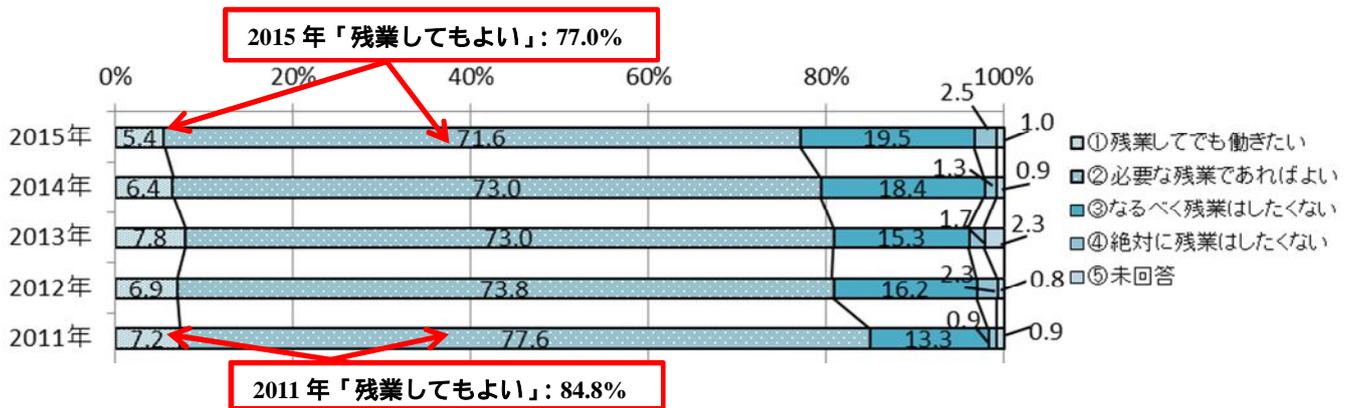
**社会人生活に対する“期待の度合い”**



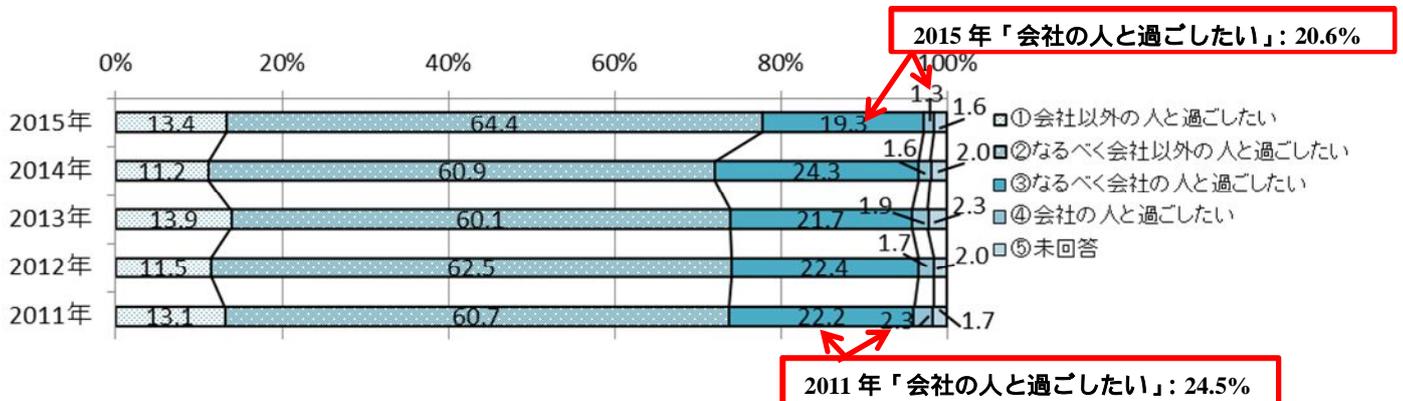
仕事とプライベートについて



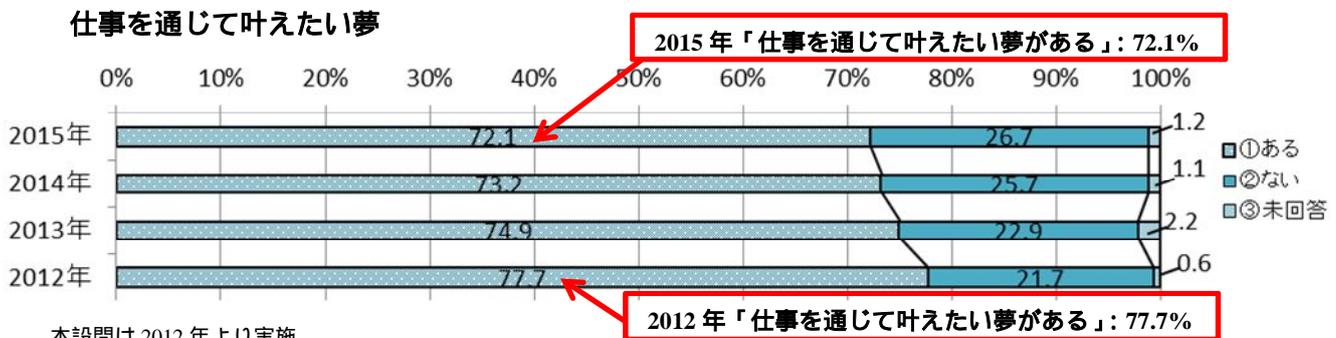
残業について



アフター5（業務終了後）の過ごし方について



仕事を通じて叶えたい夢



本設問は2012年より実施

本件に関するお問い合わせ先  
株式会社マイナビ  
就職情報事業本部 研修企画統括部  
薄（うすき）  
Tel : 03-6267-4316 Fax : 03-6267-4016  
Email : [hrd@mynavi.jp](mailto:hrd@mynavi.jp)

当社に関するお問い合わせ先  
株式会社マイナビ  
社長室 広報部  
渡邊  
Tel : 03-6267-4155 Fax : 03-6267-4050  
Email : [koho@mynavi.jp](mailto:koho@mynavi.jp)