

「2016年卒マイナビ大学生就職意識調査」を発表

～ 大手企業志向は減少に転じ、前年比 2.0pt 減の 42.9%。

「海外勤務はしたくない」が前年より増加の 54.3%で、過半数の学生が消極的 ～

株式会社マイナビ（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：中川信行）は、2016年卒業予定の学生を対象とした「2016年卒マイナビ大学生就職意識調査」の結果を発表しました。本調査は、学生の就職意識や就職活動全体の動向を把握することを目的に、1979年以来、毎年実施しています。

（回答数：12,526名、調査対象：2016年3月卒業見込みの全国大学3年生、大学院1年生 ※調査開始時点）

【TOPICS】

▽ 大手企業志向は前年比 2.0pt 減の 42.9%と減少に転じる

▽ 企業選択のポイントは「社風が良い」「勤務制度、住宅など福利厚生が良い」。

行きたくない会社は「休日・休暇が取れない」「残業が多い」が増加。個人の生活と仕事の両立を重視する傾向に

▽ 「海外勤務はしたくない」が前年より 3.1pt 増加し 54.3%。半数以上が海外勤務に消極的

< 調査結果の概要 >

■大手企業志向は前年比 2.0pt 減の 42.9%と減少に転じる（参考グラフ①・②）

2年連続増加傾向だった「大手企業志向」（「絶対に大手企業がよい」（6.9%）+「自分のやりたい仕事ができるのであれば大手企業がよい」（36.0%））は前年比 2.0pt 減の 42.9%と減少に転じた。新卒採用を行う企業が増加し、就職率も改善傾向にあるにも関わらずこの結果となった。理由としては、就職活動のスケジュールが3カ月後ろ倒しとなり、大手企業の選考開始が遅くなったことで、先行き不透明な状況での不安感が影響していると思われる。また、「中堅中小企業を志向する学生」（「やりがいのある仕事であれば中堅・中小企業でもよい」（42.6%）+「中堅・中小企業がよい」（9.9%））は 52.5%で前年比 1.9pt 増となった。エリア別でみると他エリアに比べ、大手志向が高い関東・関西地区でともに大手志向が前年より 2.0pt 以上減少したことが全体に影響したようだ。

■企業選択のポイントは「社風が良い」「勤務制度、住宅など福利厚生が良い」。行きたくない会社は

「休日・休暇が取れない」「残業が多い」が増加。個人の生活との両立を重視する傾向に（参考グラフ③・④）

企業選択のポイントでは、前年の上位3位であった「自分のやりたい仕事（職種）ができる会社」（40.2%、前年比 0.1pt 減）「安定している会社」（26.3%、前年比 1.0pt 減）「働きがいのある会社」（17.6%、前年比 2.1pt 減）がいずれも減少し、代わって「社風が良い会社」（17.8%、前年比 1.4pt 増）「勤務制度、住宅など福利厚生の良い会社」（12.4%、前年比 1.1pt 増）が増加した。行きたくない会社の1位は「暗い雰囲気の会社」（36.0%、前年比 0.3pt 減）で16年連続、2位は「ノルマのきつそうな会社」（31.0%、前年比 0.8pt 減）で9年連続となったが、ともに減少傾向にある。一方で「休日・休暇が取れない会社」（27.4%、前年比 1.6pt 増）、「残業の多い会社」（11.4%、前年比 1.1pt 増）はともに4年連続の増加となっている。個人の生活と仕事の両立を重視する傾向がうかがえる。

■「海外勤務はしたくない」が前年より 3.1pt 増加し 54.3%。半数以上が海外勤務に消極的

（参考グラフ⑤・⑥）

海外勤務に関する志向では「海外勤務はしたくない」が前年より 3.1pt 増の 54.3%となった。前年同様半数以上の学生が海外勤務に消極的な結果となった。

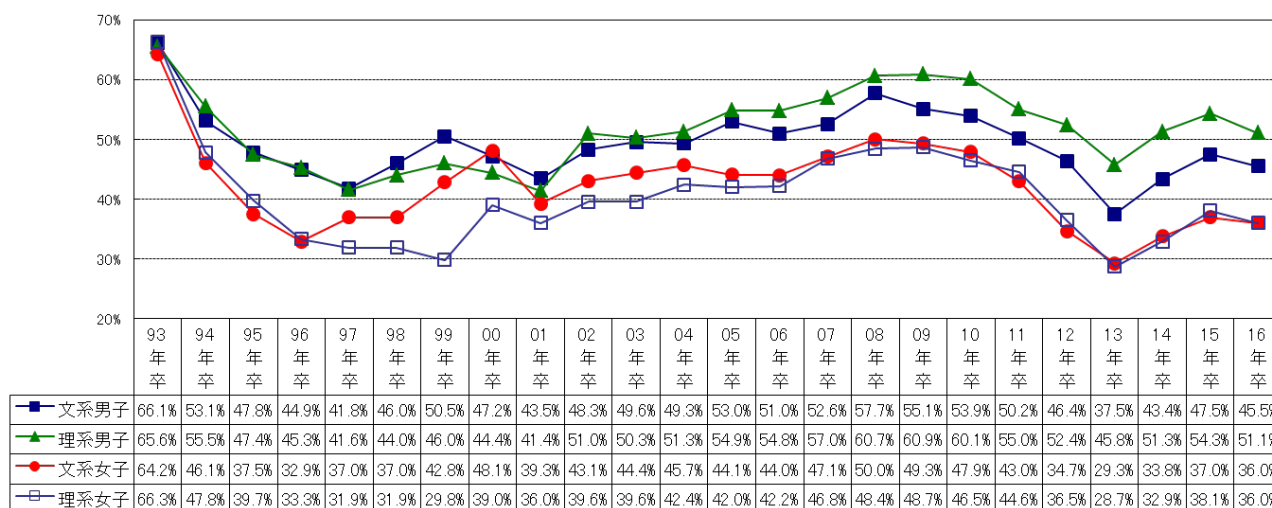
海外勤務志向と大手企業志向の関係を見てみると、「仕事内容に関わらず海外で勤務したい」学生の大手志向は 56.1%、「やりたい仕事があるので海外で勤務したい」の大手志向は 53.2%とそれぞれ半数を超えているのに対し、「海外勤務はしたくない」学生は 33.0%と明らかに低くなっており、海外勤務志向が高いと大手志向も高い傾向にあることがわかった。

【参考グラフ】

① 文理男女別の企業志向

	全体		文系男子		理系男子		文系女子		理系女子	
		15年卒		15年卒		15年卒		15年卒		15年卒
絶対に大手企業がよい	6.9%	7.5%	8.4%	9.2%	9.4%	10.7%	4.4%	4.2%	4.3%	4.8%
自分のやりたい仕事ができるのであれば大手企業がよい	36.0%	37.4%	37.1%	38.3%	41.7%	43.6%	31.6%	32.8%	31.7%	33.3%
やりがいのある仕事であれば中堅・中小企業でもよい	42.6%	42.6%	40.1%	39.4%	38.1%	36.8%	46.9%	48.8%	47.9%	47.6%
中堅・中小企業がよい	9.9%	8.0%	8.5%	7.6%	7.6%	5.3%	12.3%	10.0%	11.9%	9.7%
その他(公務員 Uターン志望など)	4.2%	4.1%	5.0%	4.8%	2.8%	3.2%	4.6%	3.9%	3.8%	4.5%
自分で会社を起こしたい	0.5%	0.4%	0.8%	0.7%	0.4%	0.3%	0.3%	0.3%	0.3%	0.1%
「絶対に大手企業がよい」+「自分のやりたい仕事ができるのであれば大手企業がよい」	42.9%	44.9%	45.5%	47.5%	51.1%	54.3%	36.0%	37.0%	36.0%	38.1%
「やりがいのある仕事であれば中堅・中小企業でもよい」+「中堅・中小企業がよい」	52.5%	50.6%	48.6%	47.0%	45.7%	42.1%	59.2%	58.8%	59.8%	57.3%

② 大手企業志向の推移【「絶対に大手企業がよい」+「自分のやりたい仕事ができるのであれば大手企業がよい」】(1993年卒～2016年卒)



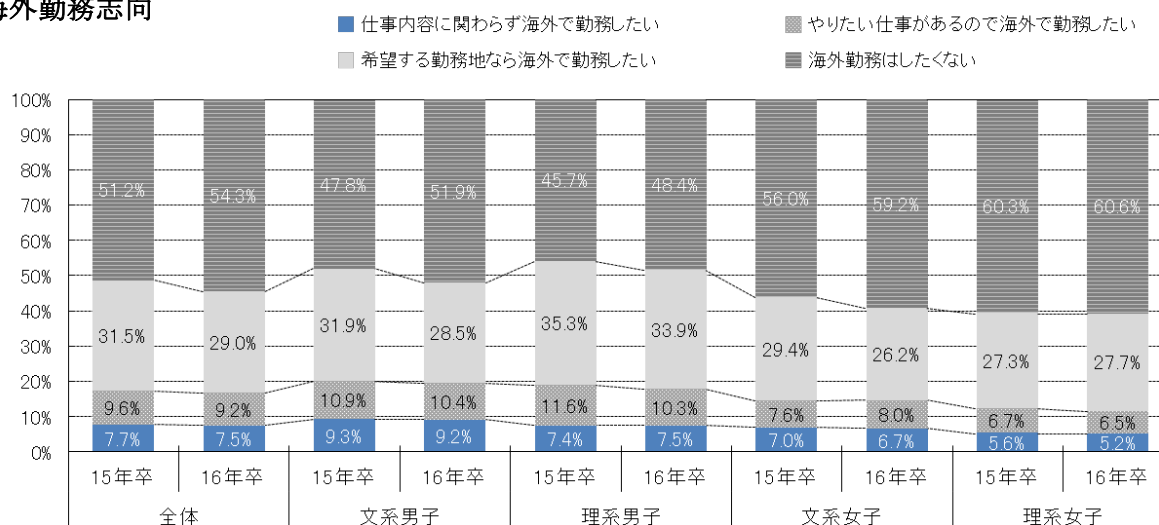
③ 企業選択のポイント (2つを選択回答)

	全体		文系男子		理系男子		文系女子		理系女子	
		15年卒		15年卒		15年卒		15年卒		15年卒
安定している会社	26.3%	27.3%	28.8%	28.8%	30.3%	30.9%	22.9%	23.9%	19.5%	24.8%
これから伸びそうな会社	9.6%	9.1%	12.0%	10.6%	11.7%	12.0%	6.1%	6.0%	7.6%	6.7%
給料の良い会社	11.2%	12.4%	13.9%	15.8%	14.6%	16.7%	6.8%	6.7%	7.7%	8.7%
自分のやりたい仕事(職種)ができる会社	40.2%	40.3%	36.6%	35.8%	40.4%	40.3%	41.7%	43.0%	45.5%	45.5%
有名な会社	2.6%	3.3%	3.1%	4.2%	3.4%	4.6%	1.8%	1.9%	1.8%	1.4%
休日、休暇の多い会社	8.3%	6.0%	9.5%	6.8%	6.3%	5.3%	9.0%	6.3%	7.6%	4.6%
勤務制度、住宅など福利厚生の良い会社	12.4%	11.3%	9.0%	7.5%	10.1%	8.8%	16.4%	15.5%	15.8%	16.6%
転動のない会社	6.2%	5.0%	5.2%	3.9%	4.0%	2.8%	8.5%	7.6%	7.4%	6.0%
海外で活躍できそうな会社	4.8%	5.9%	5.4%	7.6%	3.8%	4.3%	5.5%	6.5%	3.1%	3.0%
いろいろな職種を経験できる会社	4.3%	4.0%	4.4%	4.1%	4.5%	4.8%	4.1%	3.6%	3.7%	3.5%
自分の能力・専門を活かせる会社	7.8%	8.9%	6.2%	7.6%	10.1%	12.3%	6.4%	6.9%	10.4%	10.9%
大学・男女差別のない会社	2.2%	2.3%	1.3%	2.0%	1.0%	0.7%	3.7%	3.7%	3.3%	3.1%
若手が活躍できる会社	2.5%	2.3%	3.3%	3.4%	2.4%	2.0%	2.1%	1.7%	1.7%	1.5%
事業を多角化している会社	1.4%	1.0%	2.1%	1.2%	1.6%	1.3%	0.7%	0.6%	0.8%	0.8%
働きがいのある会社	17.6%	19.7%	19.2%	22.3%	16.7%	17.3%	17.3%	19.3%	16.3%	16.8%
志望業種の会社	5.0%	3.9%	4.7%	4.3%	6.5%	3.7%	4.0%	3.5%	4.9%	4.2%
親しみのある会社	5.0%	6.0%	4.7%	5.1%	3.5%	5.0%	6.1%	7.6%	5.6%	5.8%
社風が良い会社	17.8%	16.4%	14.5%	12.8%	13.1%	11.5%	23.6%	22.6%	21.8%	20.1%
一生続けられる会社	8.9%	7.9%	9.8%	8.5%	8.5%	7.6%	8.2%	7.4%	9.1%	8.2%
研修制度のしっかりしている会社	3.3%	4.0%	2.9%	3.9%	4.0%	4.6%	3.0%	3.1%	3.9%	5.3%

④ 行きたくない会社（2つを選択回答）

	全体		文系男子		理系男子		文系女子		理系女子	
		15年卒		15年卒		15年卒		15年卒		15年卒
暗い雰囲気の会社	36.0%	36.3%	35.5%	36.1%	36.1%	36.6%	36.0%	35.9%	36.9%	36.8%
ノルマのきつそうな会社	31.0%	31.8%	31.2%	32.1%	22.2%	22.7%	38.9%	38.7%	28.6%	31.8%
仕事の内容が面白くない会社	23.1%	24.5%	23.9%	24.7%	28.0%	28.8%	18.7%	21.3%	21.6%	23.5%
休日・休暇がとれない(少ない)会社	27.4%	25.8%	26.4%	24.7%	27.6%	25.6%	28.2%	26.2%	27.6%	28.4%
転勤の多い会社	20.0%	19.9%	18.2%	17.7%	20.9%	19.8%	20.8%	21.9%	20.8%	20.9%
大学・男女差別のありそうな会社	12.0%	10.7%	8.8%	8.2%	6.5%	6.9%	16.6%	14.6%	20.5%	15.8%
財務内容の悪い会社	9.9%	10.9%	10.2%	11.1%	12.6%	13.5%	7.8%	9.2%	8.2%	9.3%
体質が古い会社	8.4%	8.9%	9.8%	10.5%	9.0%	11.0%	6.6%	6.5%	8.0%	6.7%
給料の安い会社	10.9%	10.9%	12.7%	12.8%	13.6%	12.9%	7.7%	7.9%	8.8%	9.1%
残業が多い会社	11.4%	10.3%	11.5%	10.1%	11.1%	10.2%	11.9%	10.8%	10.7%	9.6%
歯車になりそうな会社	6.7%	6.9%	7.9%	8.7%	8.8%	8.1%	4.4%	4.7%	4.8%	4.9%

⑤ 海外勤務志向



⑥ 海外勤務志向と大手志向の関係

	仕事内容に関わらず海外で勤務したい	やりたい仕事があるので海外で勤務したい	希望する勤務地なら海外で勤務したい	海外勤務はしたくない
「絶対に大手企業が良い」+「自分のやりたい仕事ができるのであれば大手企業が良い」	56.1%	53.2%	48.0%	33.0%
「やりがいのある仕事であれば中堅・中小企業でもよい」+「中堅・中小企業が良い」	41.8%	43.8%	48.7%	61.1%

【「2016年卒マイナビ大学生就職意識調査」概要】

- 調査対象：2016年3月卒業見込みの全国大学3年生、大学院1年生（調査開始時点）
- 調査期間：2015年3月1日（日）～2015年5月31日（日）
- 調査方法：Web上のアンケートフォームによる回収
- 有効回答：12,526名（文系男子2,533名、文系女子5,738名、理系男子2,253名、理系女子2,002名）

※調査結果の詳細は「マイナビ採用サポネット」(<http://saponet.mynavi.jp>) で公開しています

本件に関するお問い合わせ先
株式会社マイナビ
社長室 HR リサーチ部 石田
Tel：03-6267-4571 Fax：03-6267-4050
Email：hrrc@mynavi.jp

当社に関するお問い合わせ先
株式会社マイナビ
社長室 広報部 山口
Tel：03-6267-4155 Fax：03-6267-4050
Email：koho@mynavi.jp