

# マイナビ 2024年卒 入社半年後調査



2024年12月

- 調査期間: 2024年10月25日(金)～2024年10月31日(木)  
前年(23年卒): 2023年10月25日(水)～2023年10月31日(火)  
※就職活動時のデータの調査期間「マイナビ 2023年卒 学生就職モニター調査」  
「3月の活動状況」: 2023年3月27日(月)～2023年3月31日(金)  
「4月の活動状況」: 2023年4月25日(火)～2023年4月30日(日)  
「5月の活動状況」: 2023年5月25日(木)～2023年5月31日(水)  
「6月の活動状況」: 2023年6月26日(月)～2023年6月30日(金)  
「7月の活動状況」: 2023年7月25日(火)～2023年7月31日(月)  
「8月の活動状況」: 2023年8月25日(金)～2023年8月31日(木)
- 調査対象: 2024年卒業予定として就職活動を行い、その状況をモニター調査で回答した方を対象とした追跡調査
- 調査方法: WEB上のアンケートフォームより入力
- 有効回答数: 398名  
内訳  
文系男子: 73名  
文系女子: 109名  
理系男子: 104名  
理系女子: 112名  
理系内訳  
理系学部生: 126名  
理系院生: 90名

## ◆集計方法について

文理男女別の全体の数値を算出するにあたり、文理男女別の構成比を2024年3月卒業予定の大学生・大学院生の構成比と等しくする為、文部科学省の学校基本調査を基に、ウエイトバック集計を行っている。基準数値は令和4年度学校基本調査(2022年12月公表)の大学3年生・院1年生在籍数を参照し、文理男女比を算出している。

※ウエイトバック集計とは...アンケート回答者の属性構成比率が実際の属性比率と乖離している場合、構成比に合わせるよう重み付けして集計すること。

※%を表示する際に小数点第二位を四捨五入しているため、%の合計が100.0%とならない場合があります。予めご了承ください。

※回答数が30未満の結果は参考値としてお取り扱いください。

## 【CONCEPT】

この調査の主な目的は「就職活動をした人の『その後』の状況」を知ることにある。入社半年後の新社会人の満足度やキャリア観についての調査を行い、さらに就職活動時の調査結果と比較することで、どのような変化があったのかを分析した。本調査は20年卒を対象とした初回の調査から6回目となる。今回はZ世代と呼ばれる新社会人の価値観や、上司・社長についての印象について、さらに掘り下げている。

## 【INDEX】

- 新社会人の18.6%が就活時より勤務先満足度上昇
  - 1) 就活時入社予定先→現在勤務先の総合満足度変化
  - 2) 就活時入社予定先/現在の勤務先の総合満足度
- 勤務先満足度が高い層・低い層の特徴
  1. インターンシップ・仕事体験
    - 3) 現在の勤務先のインターンシップ・仕事体験の参加有無
    - 4) インターンシップ・仕事体験の参加有無別/現在の勤務先の総合満足度
    - 5) インターンシップ・仕事体験の参加日数別/現在の勤務先の総合満足度(複数回答)
    - 6) 現在の勤務先の総合満足度別/参加したインターンシップ・仕事体験のプログラム(複数回答)

## 2. キャリア展望とロールモデル

- 7) 労働条件、職場環境の満足度
- 8) 能力を活かせるか
- 9) 社員の印象と帰属感
- 10) 経営者の印象
- 11) 将来のキャリア展望
- 12) 比較検討
- 13) 将来のキャリアプラン実現のための環境が「十分整っている」または「ある程度は整っている」割合
- 14) 将来のキャリアプラン実現のための環境が「十分整っている」または「ある程度は整っている」項目数
- 15) ロールモデルの有無
- 16) 現在ロールモデルとしている社員はどのような人か(複数回答)
- 17) ロールモデルとしているのはなぜか(複数回答)

## 3. 就職活動と配属結果

- 18) 就職活動を振り返ってみて、満足のいく活動ができたと思うか
- 19) 就職活動にあてはまるもの(複数回答)
- 20) 配属先での職種は希望通りか
- 21) 配属先での部門は希望通りか

### ■ 「人生100年時代」に向けた今後の働き方

- 22) 「人生100年時代」何歳まで働き続けたいと思うか
- 23) 「人生100年時代」今後の働き方として考えに近いもの(複数回答)

### ■ 新社会人からみた上司の印象

- 24) 上司の印象
- 25) 現在の配属先の上司にあてはまるもの

### ■ 新社会人からみた 社長、首長、経営者の印象

- 26) 勤務先の社長、首長、経営者(公務員の方は首長)にあてはまるもの

### ■ 入社後のギャップ

- 27) 入社を決めた時とのギャップ
- 28) 転職意向別/就職活動時に知っておけばよかったと思うもの(複数回答)

### ■ 転職意向

- 29) 転職について今どのように考えているか
- 30) 転職意向別/仕事に疲れた、つらいと感じることはどの程度あるか
- 31) 転職意向別/仕事に疲れた、つらいと感じる理由※感じる人のみ

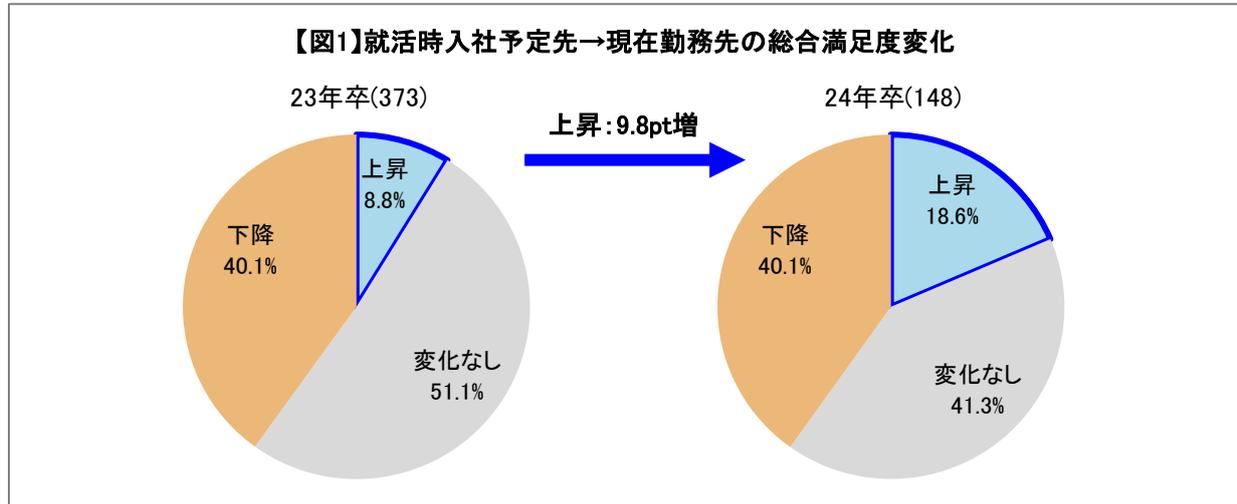
### ■ あなたの「新社会人生活」(勤務先に入社してから今まで)を漢字一文字で表すと

- BEST10 (2024年卒、2023年卒)
- 就活時BEST10(2024年卒、2023年卒)
- 選んだ漢字とその理由
- 少数回答 ※少数回答の中で、ユニークなものを抜粋

■ 新社会人の18.6%が就活時より勤務先満足度上昇

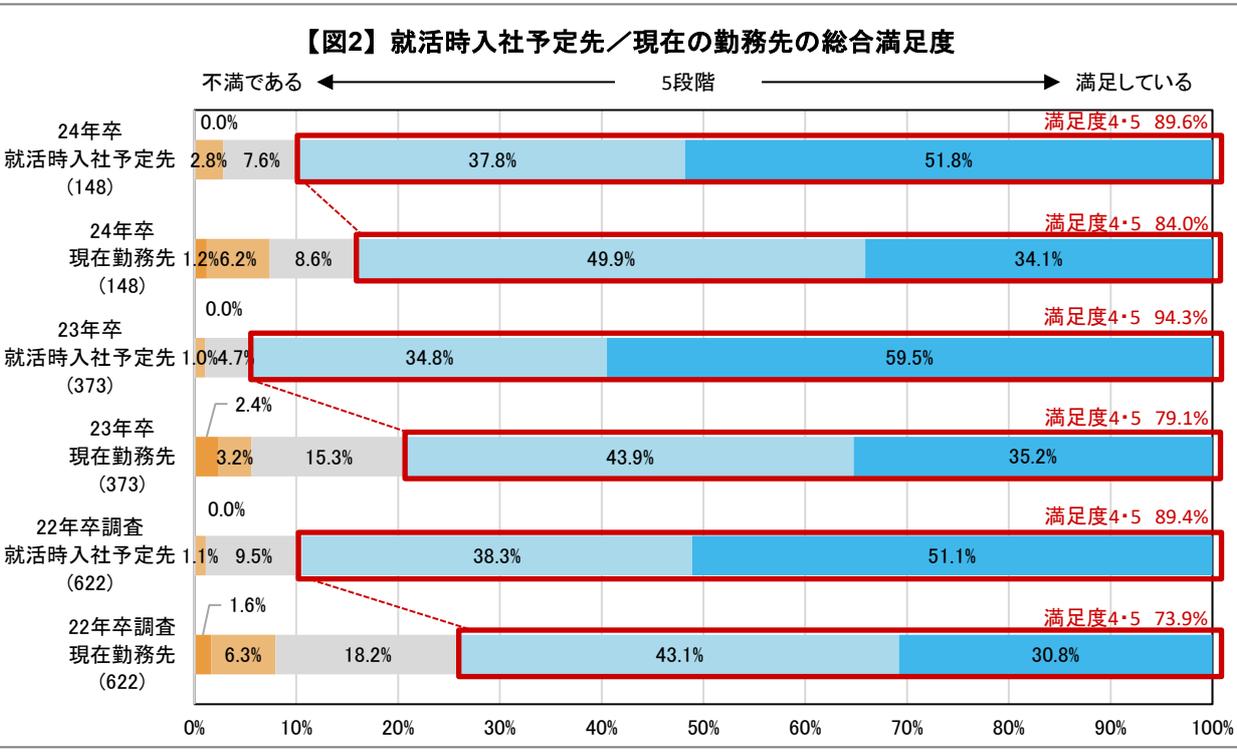
24年卒社会人の就活時の入社予定先企業の総合満足度と、入社半年後現在の勤務先の総合満足度を、それぞれ5段階で聞いた。(※以下、勤務先満足度を不満である・やや不満である・どちらともいえない・やや満足している・満足しているの5段階で聞いた結果を、満足度1・2・3・4・5と表記)

24年卒と23年卒を比較すると、就活時から入社半年後にかけて満足度が下降した割合は前年同値(40.1%)となったが、上昇した割合は18.6%と9.8pt増加した。【図1】



就活時の入社予定先満足度が高い(満足度4・5)割合は89.6%と、前年より4.7pt減少した。一方、入社半年後の勤務先満足度が高い割合は84.0%と、前年より4.9pt増加している。入社後の満足度変化に着目すると、23年卒(入社後15.1pt減)より、24年卒(入社後5.6pt減)の方が満足度の減少幅が少なかった。【図2】

一般的に入社直後はリアリティショックを感じやすいとされているが、24年卒ではインターンシップ・仕事体験などの参加率も増加し、入社前の企業理解の機会の充実によって、リアリティショックが入社前に起こるケースもある。そのため就活時の満足度は低下するが、入社後のギャップは縮小すると推察される。



■ 日本資料について ■

本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記にご連絡ください。  
株式会社マイナビ 社長室 HRリサーチ統括部 E-mail : myrm@mynavi.jp

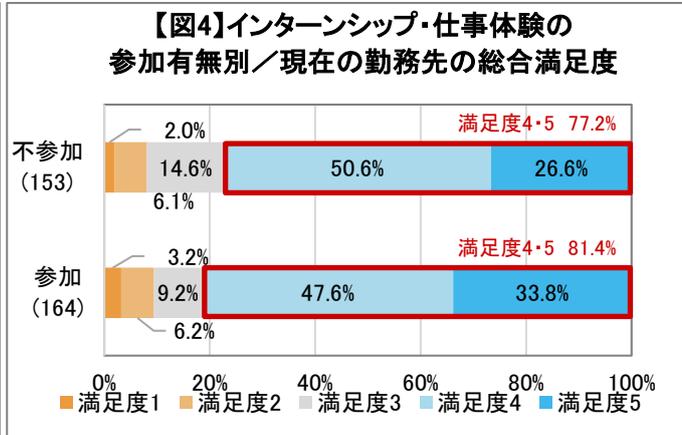
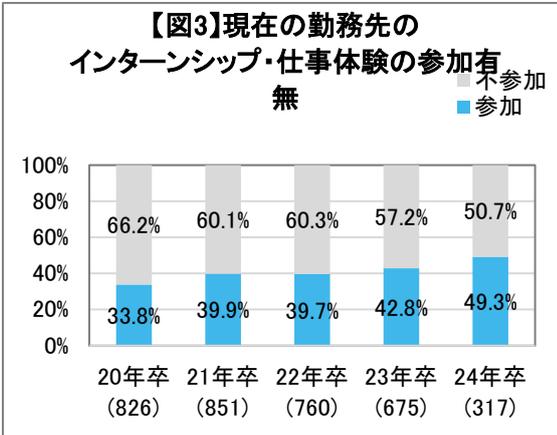
## ■ 勤務先満足度が高い層・低い層の特徴

入社半年後の勤務先の総合満足度が高いグループと低いグループで、どのような特徴があるのかを調べた。

### 1. インターンシップ・仕事体験

現在の勤務先のインターンシップ・仕事体験の参加有無をみると、参加した割合は49.3%となり、調査を開始した20年卒以来、おおそ右肩上がりて増加している。【図3】

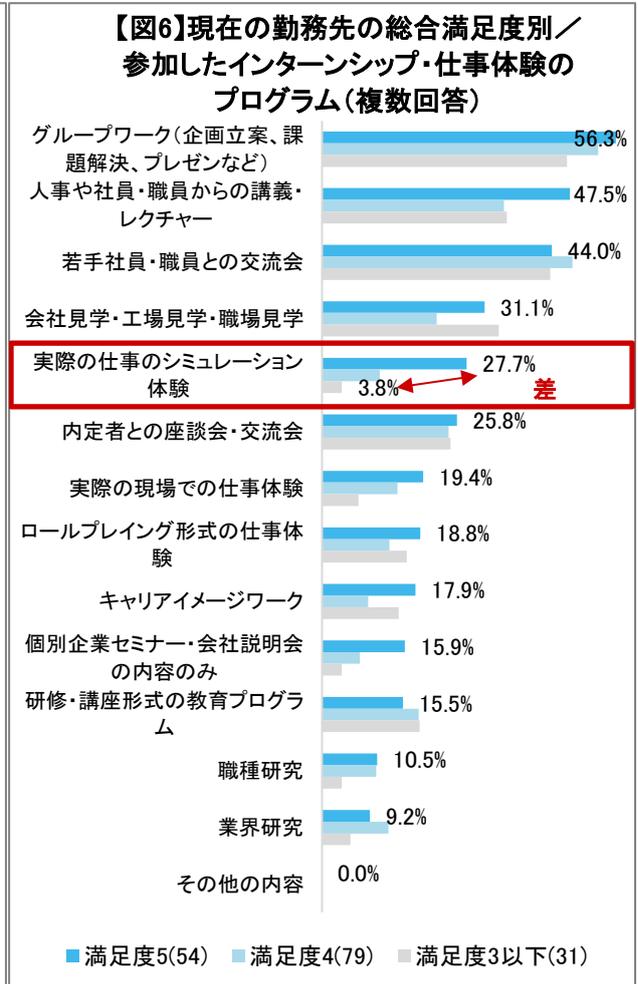
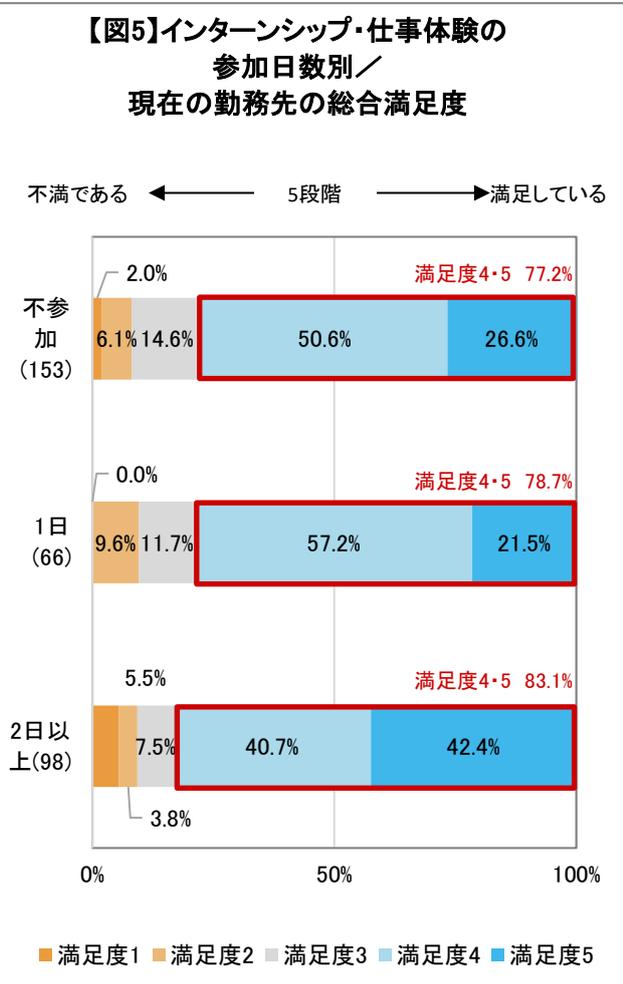
またインターンシップ・仕事体験の参加有無別に総合満足度を見ると、参加経験者の81.4%が勤務先の満足度が4もしくは5だったのに対し、不参加者は77.2%と、4.2ptの差があった。【図4】



さらにインターンシップ・仕事体験の参加日数に注目すると、現在の勤務先の総合満足度が4もしくは5の割合は、不参加(0日)では77.2%、1日では78.7%と、その差は1.5ptにとどまるが、2日以上では83.1%と、不参加の場合と比較して5.9ptの差があった。【図5】

また、総合満足度別に参加した内容についてみると、「グループワーク(企画立案、課題解決、プレゼンなど)」はいずれにおいても割合が高かったが、満足度5と3以下で最も差があったのは「実際の仕事のシミュレーション体験」の参加有無で、その差は23.9ptとなった。【図6】

インターンシップ・仕事体験に複数日程で参加したり、実際の業務に近いプログラムを経験したりすることで、企業理解が深まり、その後の勤務先満足度にも影響していると考えられる。



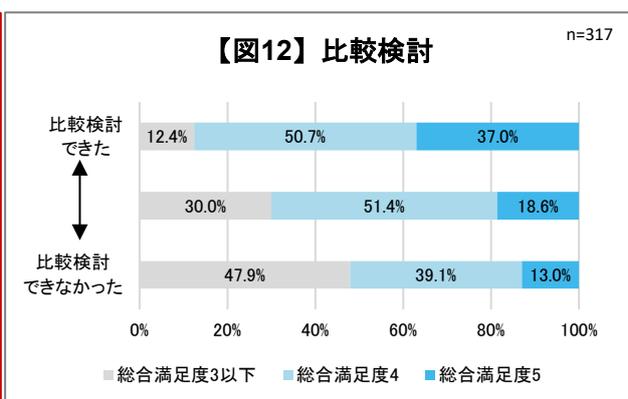
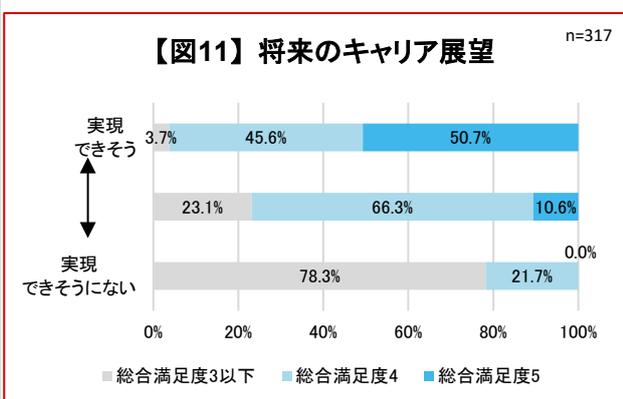
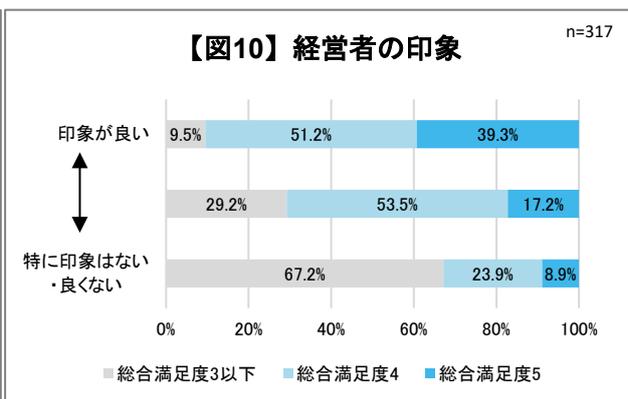
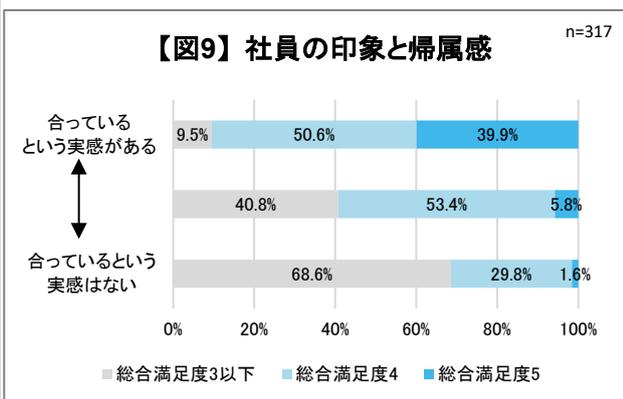
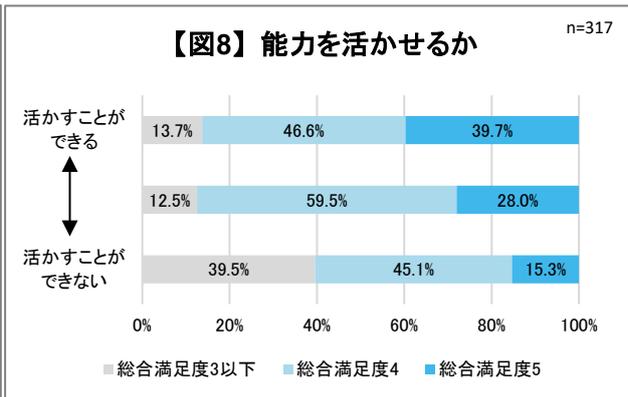
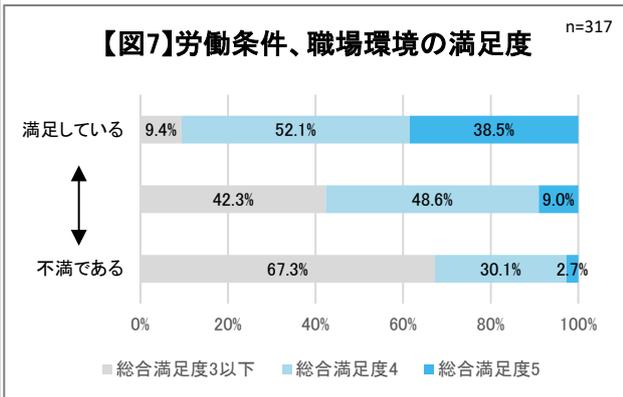
## ■ 勤務先満足度が高い層・低い層の特徴

### 2. キャリア展望とロールモデル

入社半年後現在の勤務先の総合的な満足度に加え、「労働条件、職場環境の満足度」「能力を活かせるか」「社員の印象と帰属感」「経営者の印象」「将来のキャリア展望」「比較検討」の6つについて5段階で聞いた。【図7～12】

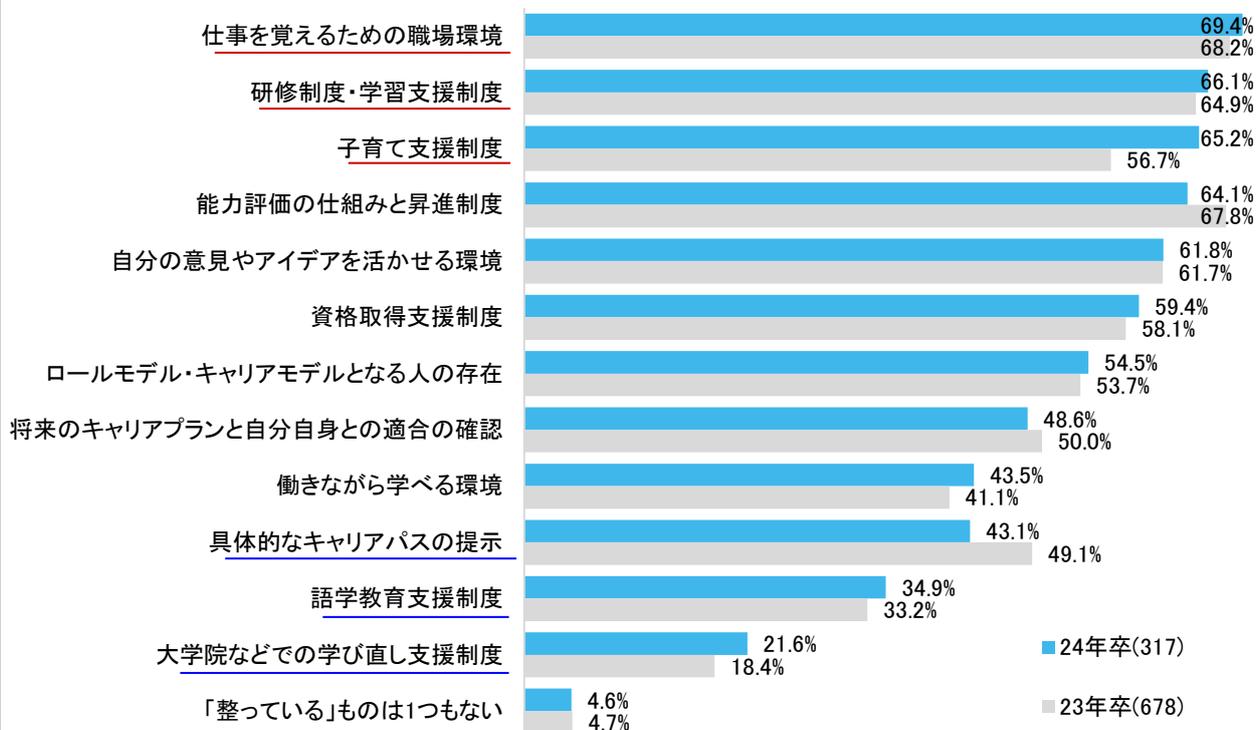
いずれの項目でも上位グループほど総合満足度も高い傾向となっているが、上位グループと下位グループでの差が特に顕著であったのは、「将来のキャリア展望」の項目となった。総合満足度5（満足している）の回答者割合は、「将来のキャリア展望」を実現できそう（「十分実現できそう」+「ある程度実現できそう」）と回答した上位グループでは50.7%、実現できそうにない（「あまり実現できそうにない」+「まったく実現できそうにない」）と回答した下位グループでは0.0%となった。

※グラフでは各項目の下位グループ、中位グループ、上位グループの3段階にまとめて集計



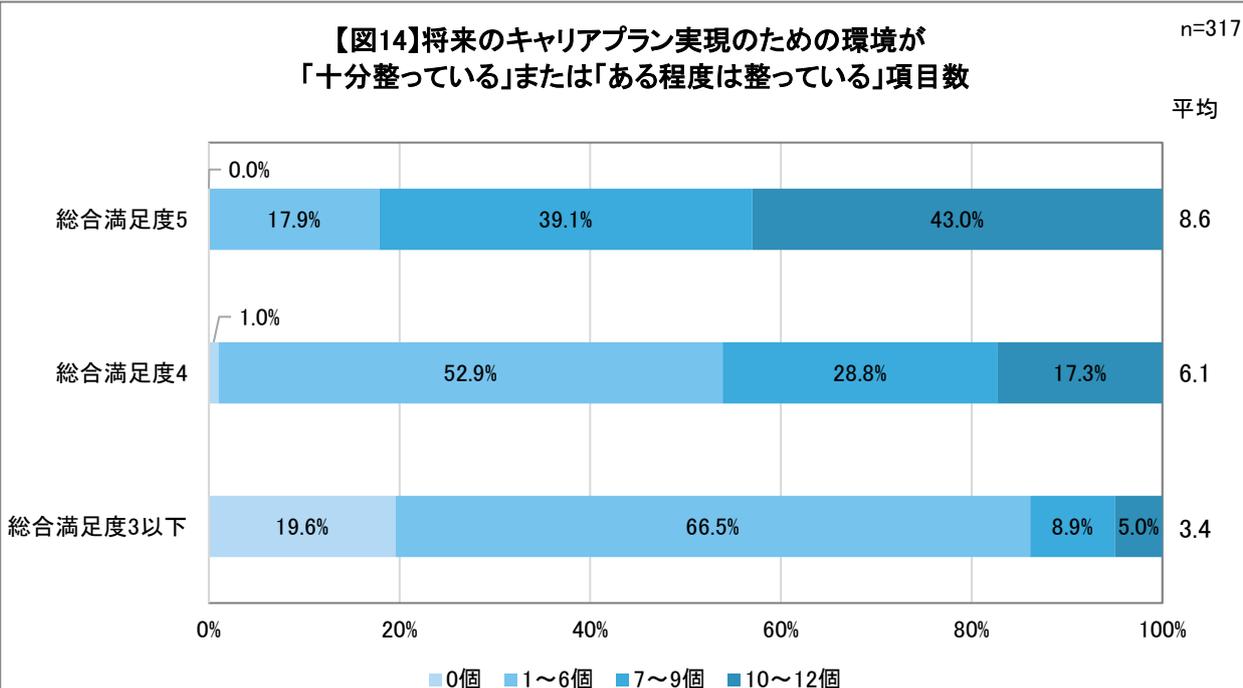
理想とする将来のキャリアプランを実現するための環境について、12の項目について整っていると思うかを聞いた。「十分整っている」または「ある程度は整っている」と回答された項目は多い順に、「仕事を覚えるための職場環境(69.4%、対前年1.2pt増)」、「研修制度・学習支援制度(66.1%、対前年1.2pt増)」、「子育て支援制度(65.2%、対前年8.5pt増)」となり、いずれも前年より回答率が増加した。少なかった項目としては、「大学院などでの学び直し支援制度(21.6%、対前年3.2pt増)」、「語学教育支援制度(34.9%、対前年1.7pt増)」、「具体的なキャリアパスの提示(43.1%、対前年6.0pt減)」などがあつた。【図13】

【図13】 将来のキャリアプラン実現のための環境が「十分整っている」または「ある程度は整っている」割合



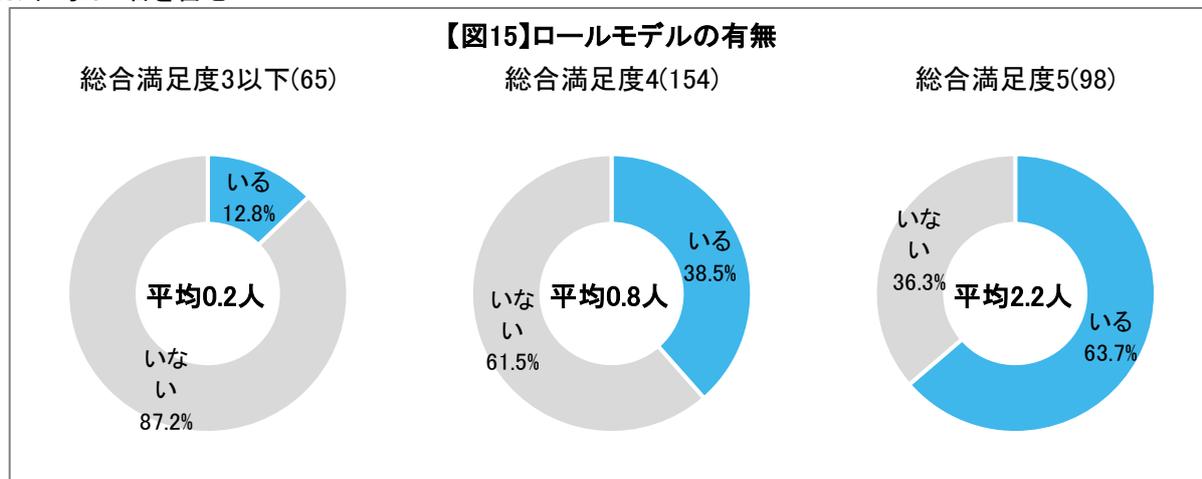
将来のキャリアプラン実現のための環境について、「十分」+「ある程度は」整っていると回答した項目の個数を調べた。勤務先の総合満足度別にみると、満足度が高いグループほどキャリアプラン実現のための環境が整っていると回答した項目数が多かった。総合満足度3以下のグループの平均が3.4個だったのに対し、総合満足度5のグループでは8.6個と、5.2ptの差があつた。【図14】

【図14】 将来のキャリアプラン実現のための環境が「十分整っている」または「ある程度は整っている」項目数



また現在の勤務先に、将来この人のようにになりたいと思うロールモデルとしている人はいるか、またいる場合は具体的に名前を挙げることができる人が何人いるかを聞いた。勤務先満足度が高いほどロールモデルとしている人が「いる」と回答した割合が多く、総合満足度5のグループでは63.7%がロールモデルとしている人が「いる」と回答した。またロールモデルとしている人の平均人数は、総合満足度3以下のグループで0.2人、総合満足度4のグループで0.8人といずれも1人未満であったが、総合満足度5のグループでは2.2人と複数名のロールモデルがいるようだ。【図15】

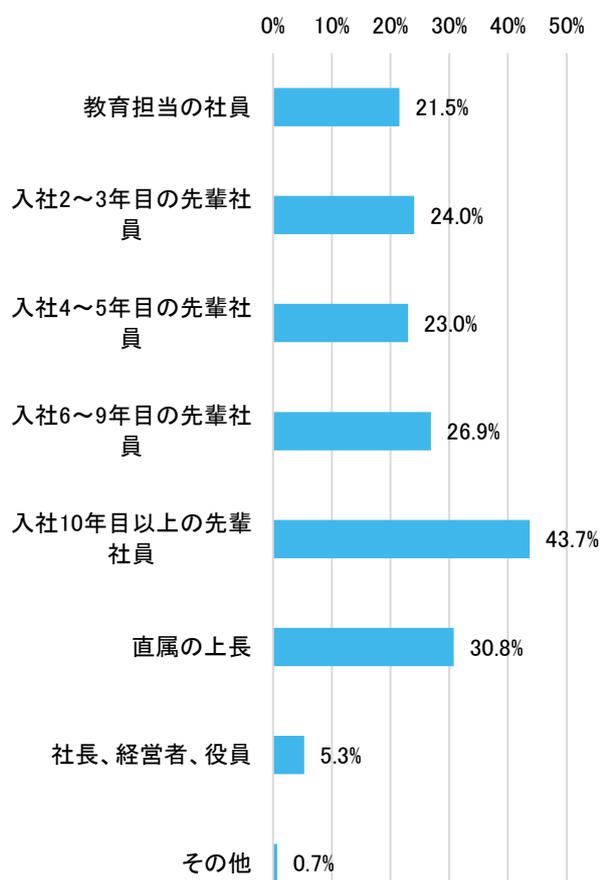
※平均は0名を含む



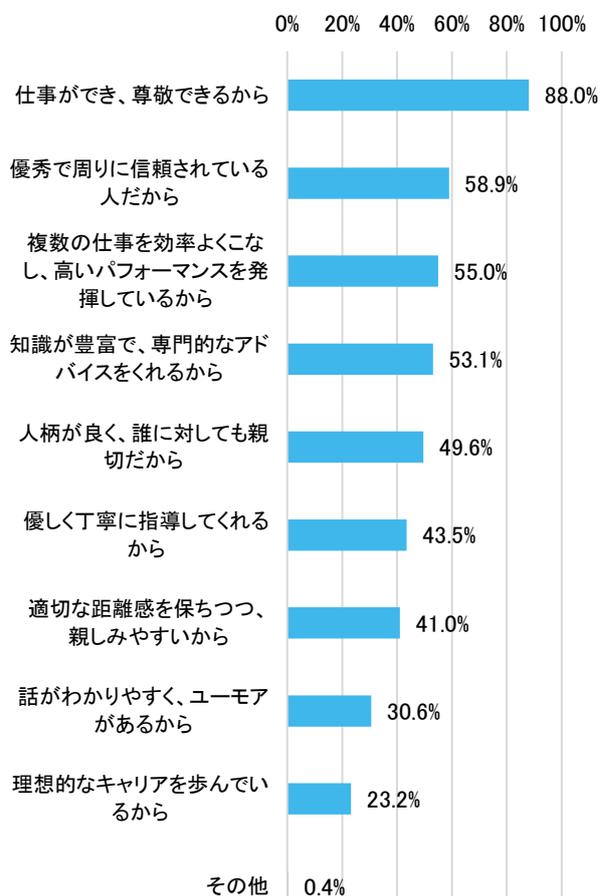
ロールモデルがいると回答した人に、現在ロールモデルとしている社員はどのような人か聞くと、「教育担当の社員 (21.5%)」「入社2~3年目の先輩社員 (24.0%)」といった身近な存在と言える社員よりも、「入社10年以上の先輩社員 (43.7%)」「直属の上長 (30.8%)」という回答が多かった。将来を見据えてロールモデルという存在を捉えていようだ。【図16】

その人をロールモデルとしているのはなぜか聞くと、「仕事ができ、尊敬できるから (88.0%)」が最も高かった。新入社員が仕事ができる上司や年次の高い先輩社員をみて、自分もそのようになりたいと感じている様子が見えてくる。【図17】

**【図16】現在ロールモデルとしている社員はどのような人か(複数回答)** n=135



**【図17】ロールモデルとしているのはなぜか(複数回答)** n=135



## ■ 勤務先満足度が高い層・低い層の特徴

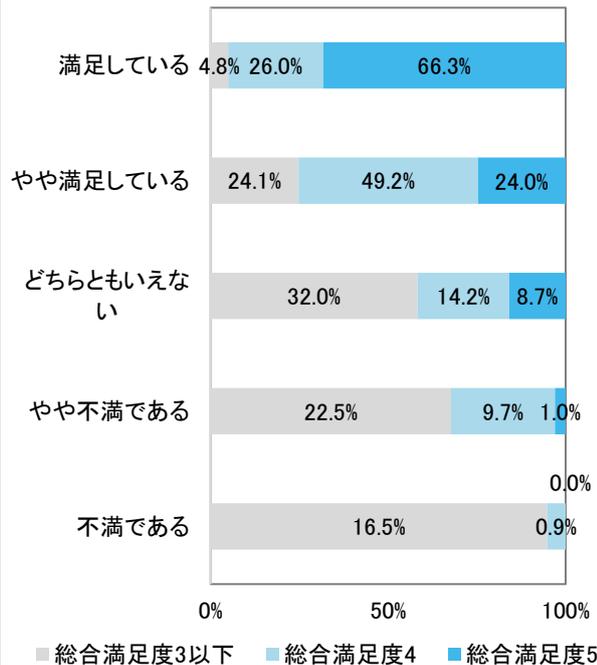
### 3. 就職活動と配属結果

就職活動を振り返ってみて、満足度のいく活動ができたかを5段階で聞いた結果では、就職活動の満足度が高いほど、勤務先の総合満足度も高かった。就職活動を「満足している」と回答した人のうち総合満足度4もしくは5の割合は92.3%となったが、就職活動を「不満である」と回答した人では0.9%となった。【図18】

また自身の就職活動にあてはまるものを聞き、勤務先の総合満足度別に比較した。勤務先の総合満足度5のグループでは「運が良かった(56.4%)」「いい経験だったと思う(56.1%)」などポジティブな回答が多かったのに対し、総合満足度3以下のグループでは「大変だった・つらかった(42.4%)」「もう二度とやりたくない(35.3%)」などの回答が多く、就職活動に対してネガティブなイメージがあるようだ。【図19】

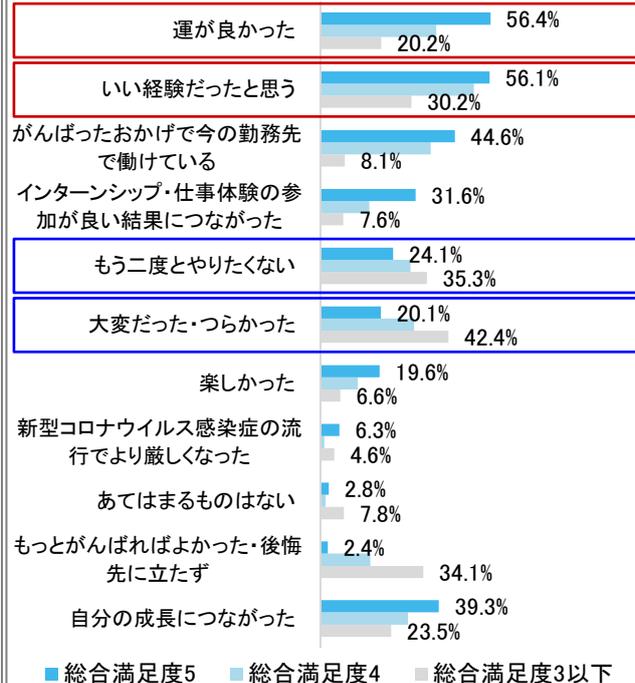
【図18】 就職活動を振り返ってみて、満足度のいく活動ができたと思うか

n=317



【図19】 就職活動にあてはまるもの(複数回答)

n=317

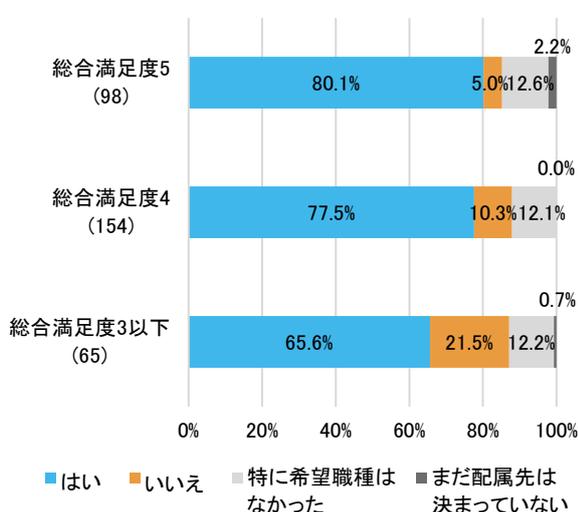


また配属先の職種や部門が希望通りだったかどうかを聞いた。もともと希望職種・希望部門がなかったという回答や、まだ配属先が決まっていないという回答も一部あるが、現在の勤務先の総合満足度別にみると、満足度が高いグループほど「はい(希望通り)」と回答した割合が多かった。【図20】

希望職種では、総合満足度5のグループでは80.1%が希望通りだったのに対し、総合満足度3以下のグループでは65.6%と、14.5pt差となり、希望部門では、総合満足度5のグループでは70.7%が希望通りだったのに対し、総合満足度3以下のグループでは41.3%と、29.4pt差となった。【図21】

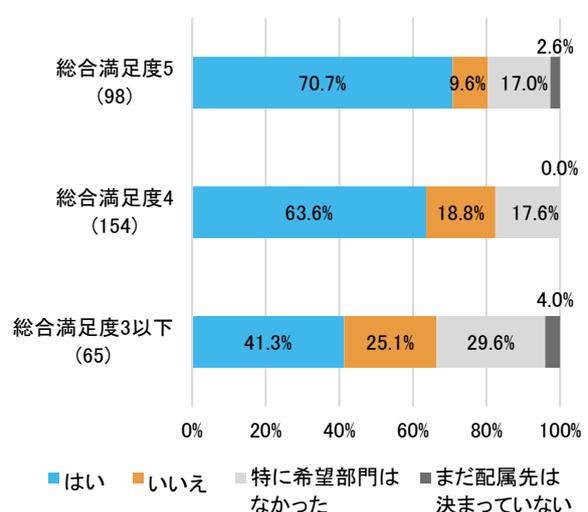
【図20】 配属先での職種は希望通りか

n=317



【図21】 配属先での部門は希望通りか

n=317

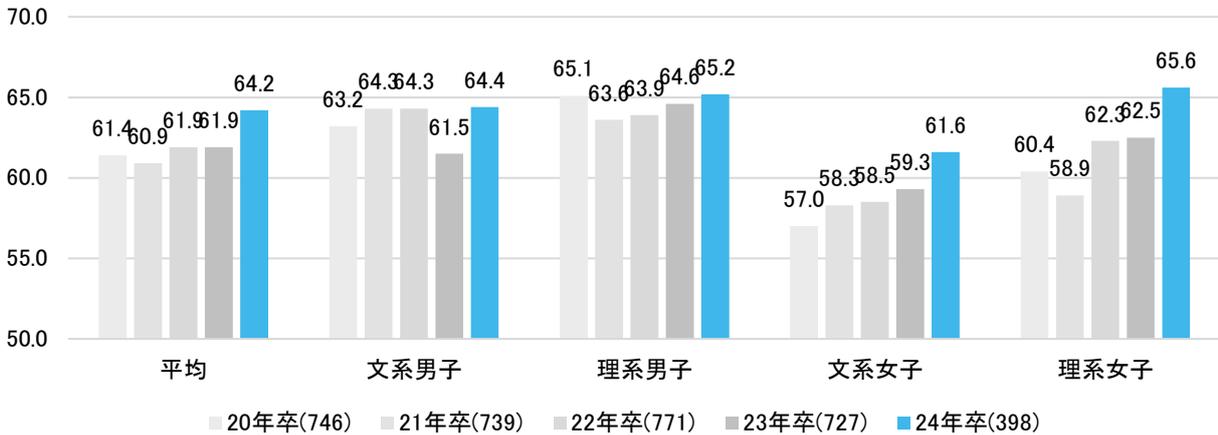


## ■「人生100年時代」に向けた今後の働き方

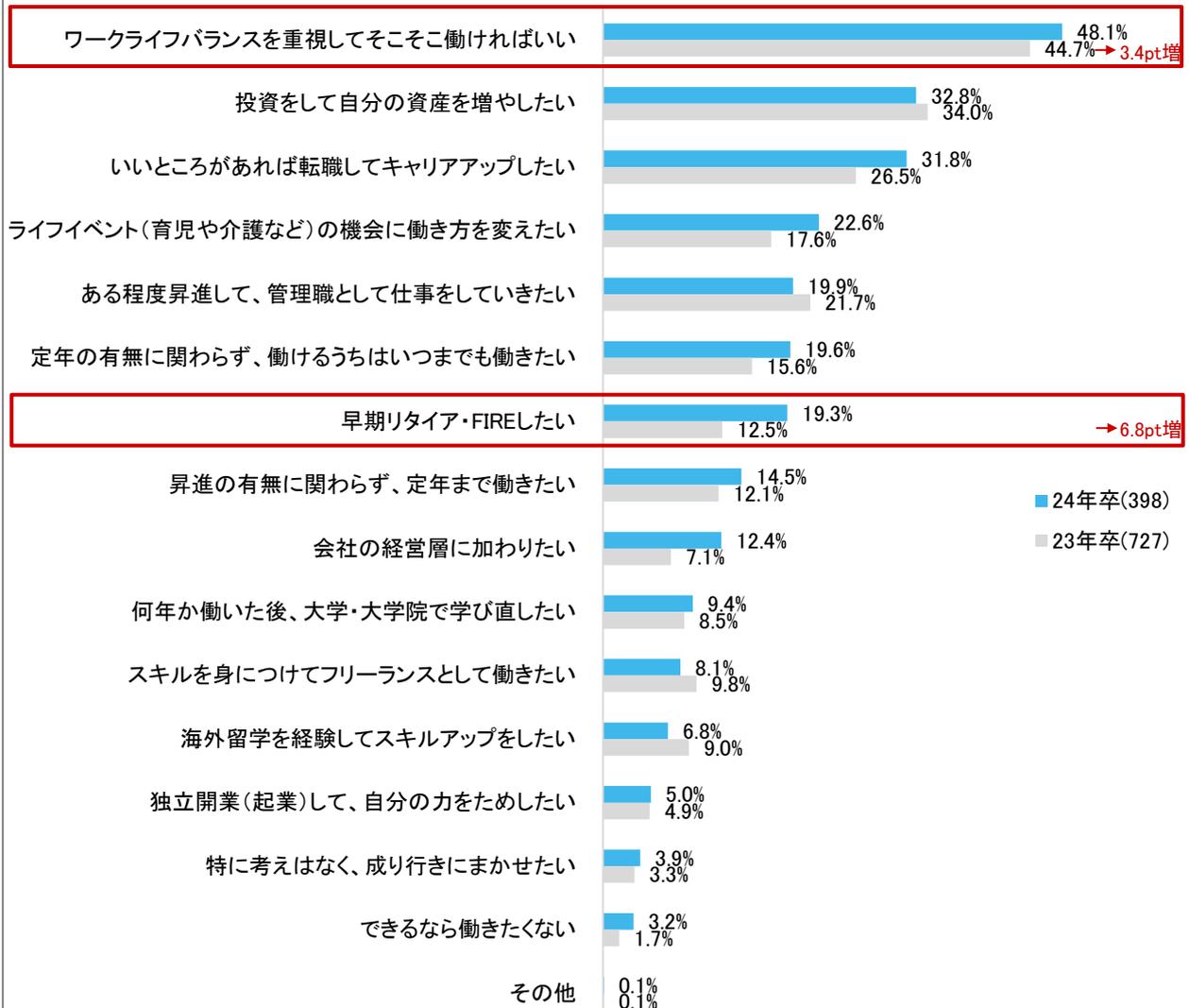
人生100年時代に向けた働き方として何歳まで働きたいかを聞くと、24年卒の平均は64.2歳となり、前年の61.9歳から2.3pt増加した。経年の傾向をみると、特に文系女子、理系女子の働きたいと考える年齢が高くなっていることがわかる。【図22】

また「人生100年時代」に向けた今後の働き方として考えに近いものを聞くと、前年に引き続き「ワークライフバランスを重視してそこそこ働ければいい(48.1%、対前年3.4pt増)」が最も多かった。「早期リタイア・FIREしたい(19.3%、対前年6.8pt増)」は特に回答率の増加が大きく、新社会人の新しいキャリア観が浮き彫りになった。【図23】

【図22】「人生100年時代」何歳まで働き続けたいと思うか



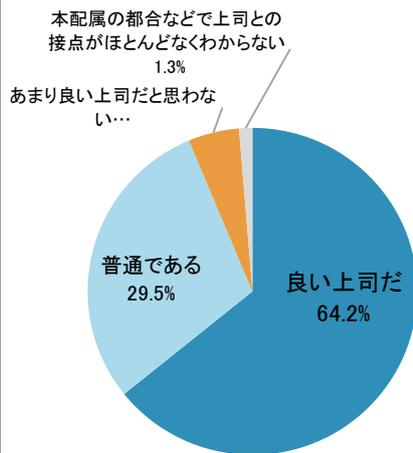
【図23】「人生100年時代」今後の働き方として考えに近いもの(複数回答)



## ■ 新社会人からみた上司の印象

【図24】 上司の印象

n=317

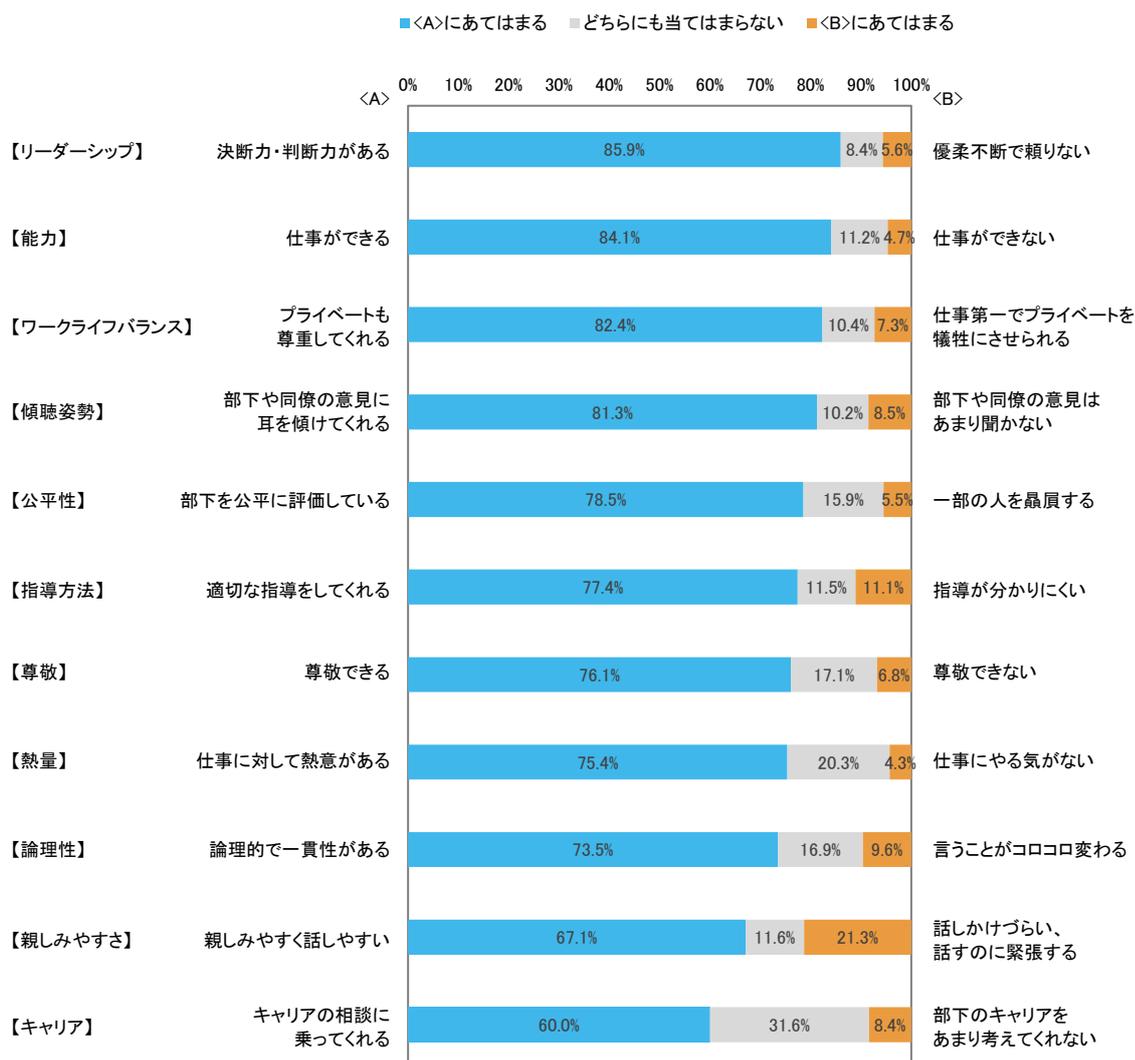


現在の配属先での上司について、まず印象を聞いてみると、本配属の都合などで上司との接点がほとんどなくわからない人も一部いるが、「良い上司だ」という回答が64.2%と半数を上回った。新社会人からみた上司の印象は概ね良好であるようだ。【図24】

また上司のスキル・資質など、11の項目について聞くと、多くの項目でポジティブな回答が7割を超えた。特に多かったのは、【リーダーシップ】「決断力・判断力がある」(85.9%)、【能力】「仕事ができる」(84.1%)、【ワークライフバランス】「プライベートも尊重してくれる」(82.4%)などである。最も低かったのは【キャリア】「キャリアの相談に乗ってくれる」(60.0%)となった。【図25】

【図25】 現在の配属先の上司にあてはまるもの

n=317

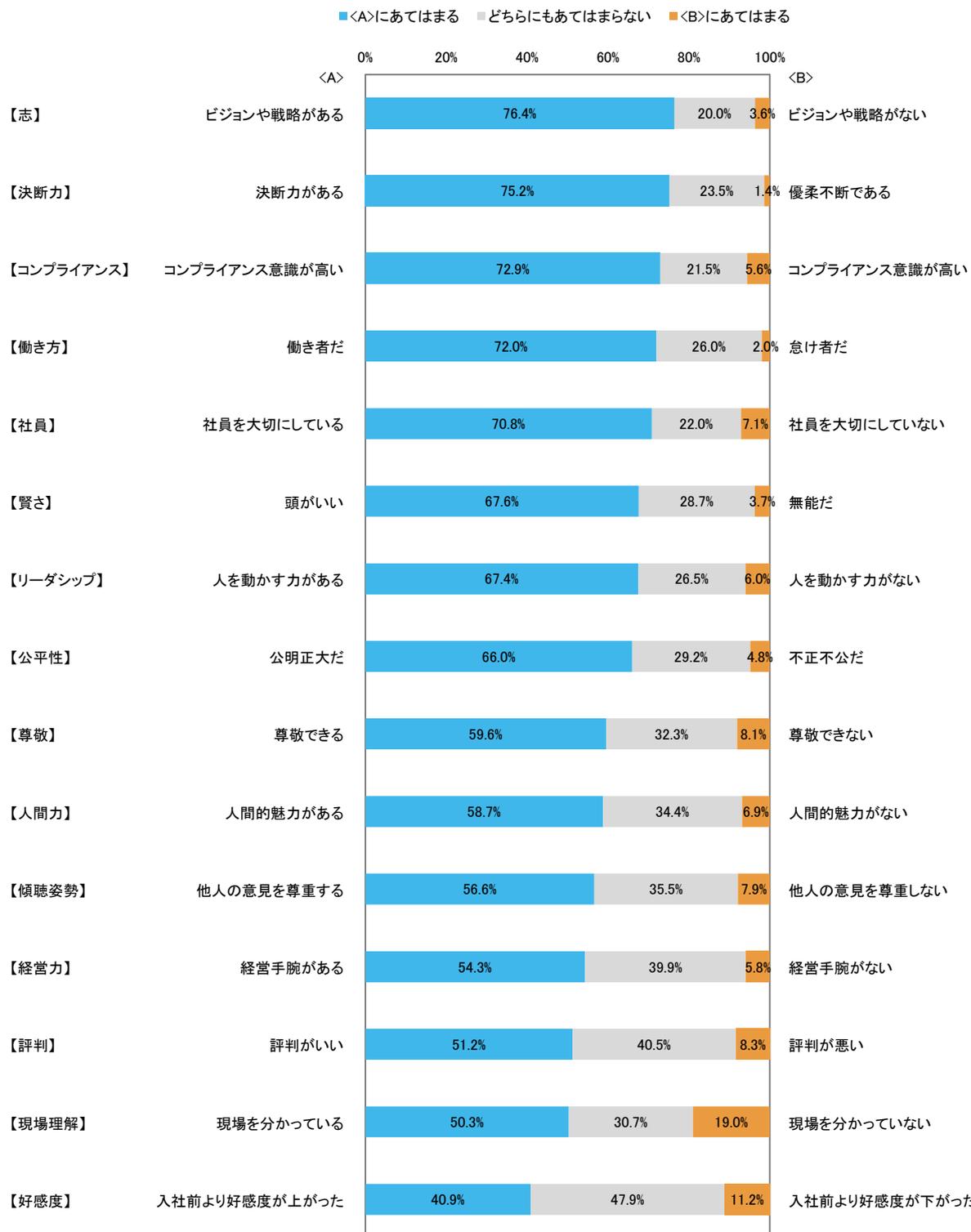


## ■新社会人からみた 社長、首長、経営者の印象

勤務先の社長、首長、経営者について、スキル・資質に関する15の項目について聞いたところ、上司よりも距離のある存在であるにもかかわらず、概ねポジティブな回答が多い結果となった。上位の回答には【志】「ビジョンや戦略がある」(76.4%)、【決断力】「決断力がある」(75.2%)、【コンプライアンス】「コンプライアンス意識が高い」(72.9%)、などがある。経営者という立場上の特性もあると思われるが、【現場理解】の項目では「現場を分かっている」(50.3%)は半数程度となり、「現場を分かっていない(19.0%)」という回答はネガティブな回答の中で回答率が最も多かった。【図26】

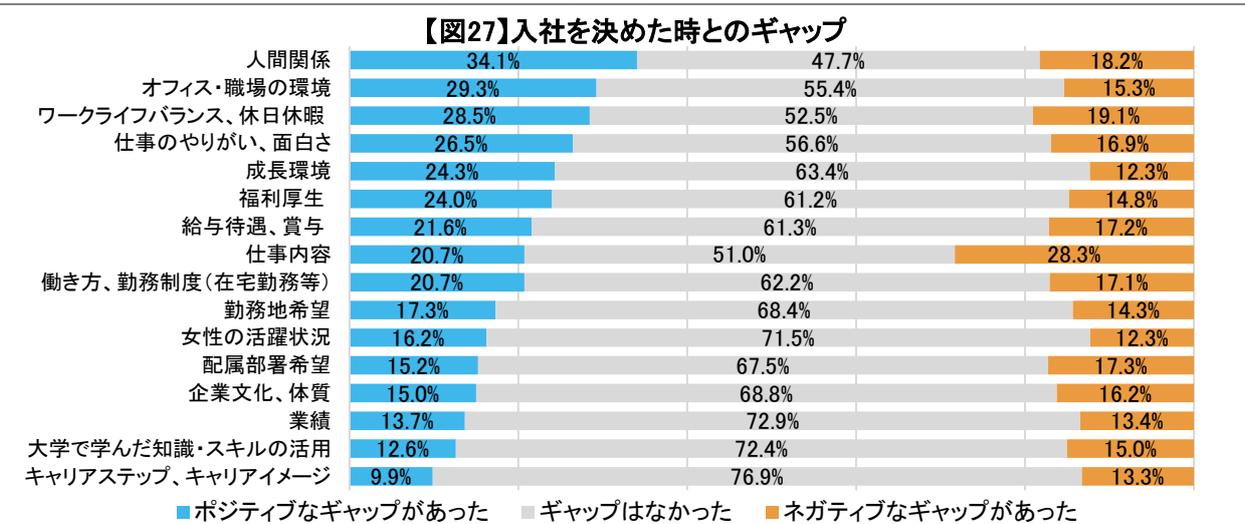
【図26】勤務先の社長、首長、経営者にあてはまるもの

n=317

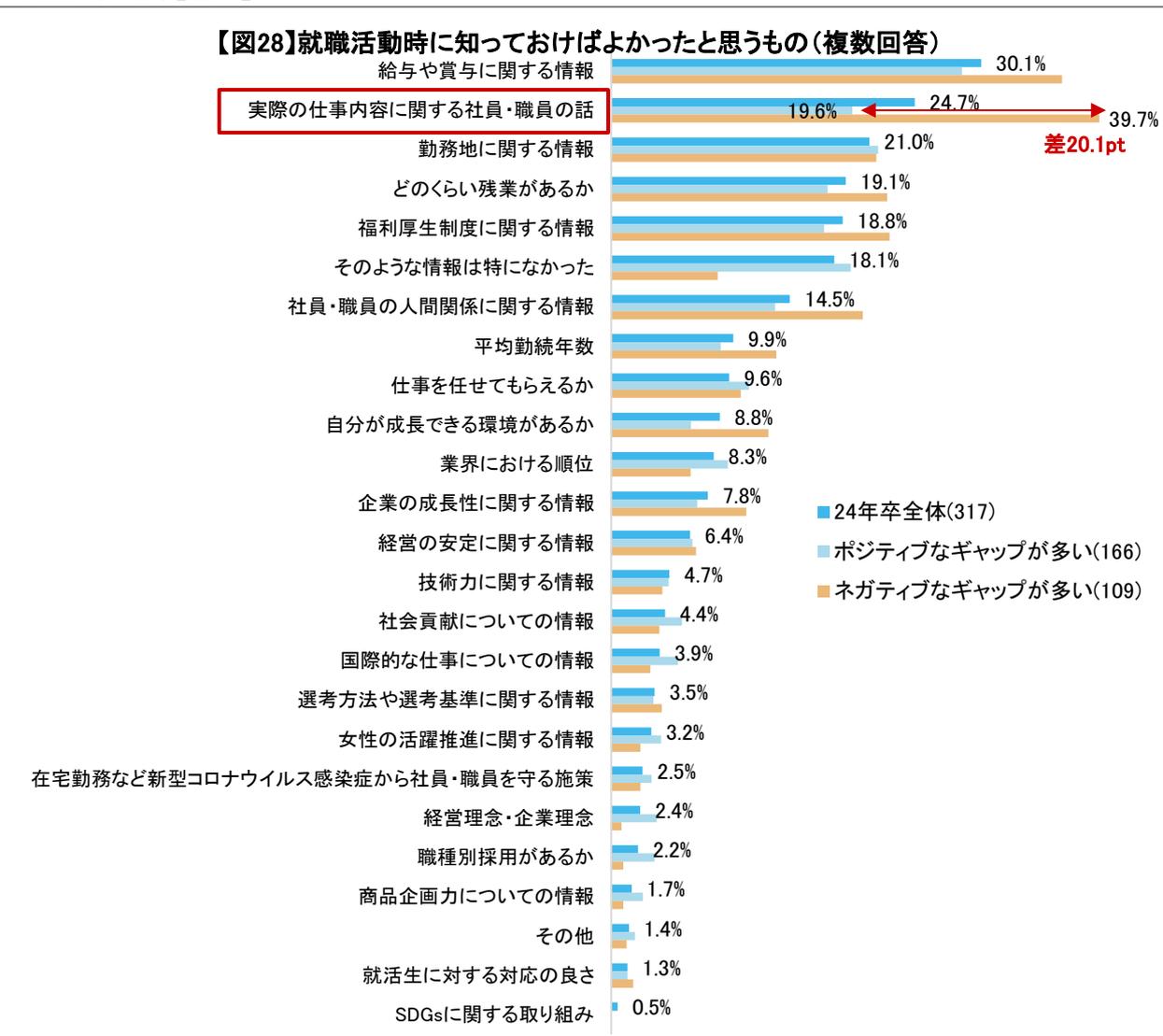


## ■ 入社後のギャップ

勤務先で働いてみて、入社を決めた時とのギャップがあるか、16の項目について聞いた。ポジティブなギャップがあったとの回答が最も多かったのは「人間関係(34.1%)」、ネガティブなギャップがあったとの回答が最も多かったのは「仕事内容(28.3%)」、ギャップはなかったとの回答が最も多かったのは「キャリアステップ、キャリアイメージ(76.9%)」となった。【図27】



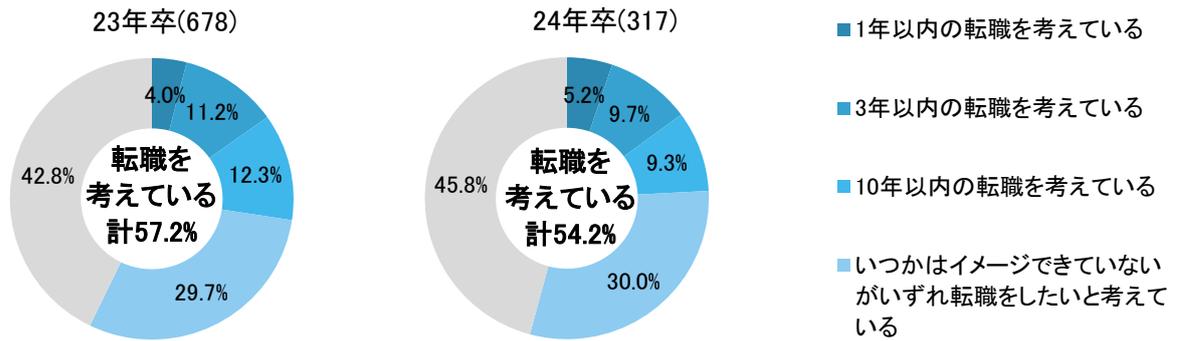
入社して初めてわかった情報で、就職活動時に知っておけばよかったと思うものはあるかを聞くと、最も回答が多かったのは「給与や賞与に関する情報(30.1%)」となった。また上記の入社を決めた時とのギャップの回答数を調べ、ポジティブなギャップが多いグループ、ネガティブなギャップが多いグループとの結果を比較した。「実際の仕事内容に関する社員・職員の話」の項目について、ポジティブなギャップが多いグループでは19.6%であるのに対し、ネガティブなギャップが多いグループでは39.7%と、20.1ptの差があった。【図28】



## ■ 転職意向

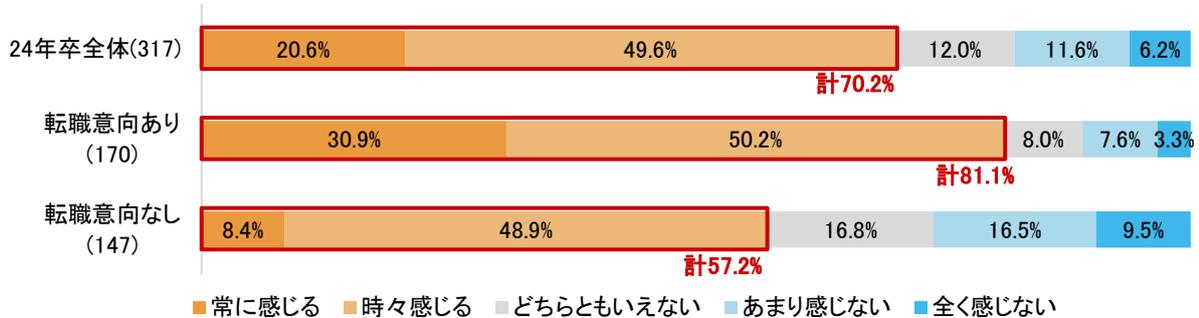
今後の転職意向について聞くと、転職意向がある割合は54.2%で、23年卒の57.2%から3.0pt減少した。

【図29】転職について今どのように考えているか



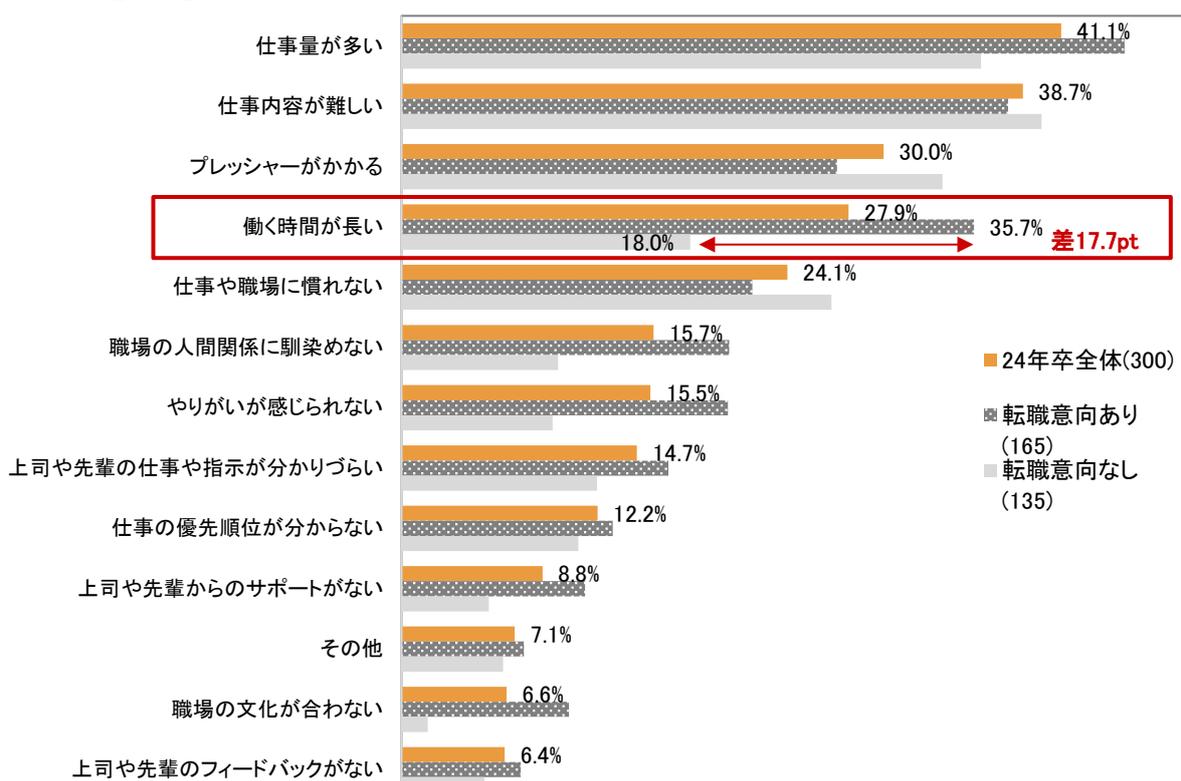
「仕事に疲れた、つらい」と感じることを聞くと、全体で70.2%が「感じる(常に+時々)」と回答した。これを転職意向の有無で比較すると、転職意向なしのグループでは57.2%なのに対し、転職意向ありのグループでは81.1%と、23.9ptの差があった。【図30】

【図30】転職意向別／仕事に疲れた、つらいと感じることはどの程度あるか



また、仕事に疲れを感じる理由を聞くと、24年卒全体で最も多かったのは「仕事量が多い(41.1%)」だった。転職意向の有無で最も差が開いたのは「働く時間が長い」で、転職意向なしのグループでは18.0%であるのに対し、転職意向ありのグループでは35.7%と17.7pt差となり、長時間の勤務は仕事疲れや、転職意向に繋がる可能性が示唆される。【図31】

【図31】転職意向別／仕事に疲れた、つらいと感じる理由(複数回答)※感じる人のみ



■ あなたの「新社会人生活」(勤務先に入社してから今まで)を漢字一文字で表すと

24年卒 BEST10			
ランク	漢字	得票率	対前年
1	学	6.94%	↑
2	楽	6.62%	↓
3	忙	5.36%	→
4	苦	4.10%	→
5	変	3.79%	→
6	新	2.84%	↑
7	無	2.52%	NEW
8	疲	2.21%	↑
8	辛	2.21%	↓
10	早	1.89%	NEW
10	難	1.89%	→

23年卒 BEST10		
ランク	漢字	得票率
1	楽学	8.15%
2	学	7.11%
2	忙	7.11%
4	苦	4.89%
5	変	4.74%
6	辛	2.67%
7	新	2.52%
8	充	2.37%
9	疲	2.07%
10	激	1.78%
10	難	1.78%

24年卒(就活時) BEST10			
ランク	漢字	得票率	対前年
1	楽	5.16%	→
2	苦	4.36%	→
3	耐	3.31%	→
4	努	2.39%	→
5	疲	2.33%	↑
6	辛	2.27%	↑
7	縁	1.96%	NEW
8	忙	1.90%	NEW
9	早	1.78%	NEW
10	運	1.72%	NEW

23年卒(就活時) BEST10		
ランク	漢字	得票率
1	楽	6.48%
2	苦	5.47%
3	耐	3.51%
4	努	2.68%
5	進	2.02%
5	知	2.02%
7	疲	1.96%
7	無	1.96%
9	辛	1.90%
10	迷	1.84%

今年の新社会人に、入社してから現在までの社会人生活を表した漢字一文字を聞くと、「学」が1位となった(前年2位)。選んだ理由は、「様々なことを学んで成長していると感じるから」「一年目は様々なことを吸収して学び続けなければならないと考えるから」など、生き生きと学びながら仕事に向き合う様子がうかがえる。2位以下は「楽」「忙」「苦」「変」など、前年も上位だった漢字がランクインした。

彼らの就職活動時に自分の就職活動を漢字一文字で表すと何か聞いた際に1位となった漢字は「楽」だった※。選んだ理由としては、「試行錯誤しながら取り組んだことに楽しさを感じた。」「初めてのことで手探りもあったが、結局楽しんでできたから。」といった回答が挙げられ、就職活動そのものにも楽しさを見出していた人もいたようだ。この「楽」という漢字は新社会人生活を表す漢字一文字でも2位にランクインしているが、1位の「学」は就職活動時のTOP10にはランクインしていない。社会人になって「学」びの多い環境に様変わりしたように感じている人が多いのだろう。

## ■ 選んだ漢字とその理由

勤務先の業種	理由
<b>1位 学</b>	
ソフトウェア・情報処理・ネット関連	一年目は様々なことを吸収して学び続けなければならないと考えるから。
ソフトウェア・情報処理・ネット関連	たくさん資格もとったし、業務上学ぶ事も多かったから。
鉄道・航空	配属先の部署が、専門的知識が必要だから。
電力・ガス・エネルギー	想像以上に自分が多くの学びを得ることができているから。
アミューズメント・レジャー	様々なことを学んで成長していると感じるから。
<b>2位 楽</b>	
コンサルティング・調査	充実してるから。
官公庁・公社・団体・農協	仕事の内容や周りの環境などが恵まれており、常に楽しく仕事ができているため。
官公庁・公社・団体・農協	忙しいが、会社の人間や内容がとても楽しく、毎日充実していると思うから。
官公庁・公社・団体・農協	一人暮らしで気楽に好きなことができるから。
食品・農林・水産	自身のペースで仕事することができ、成長を感じて楽しいため。
<b>3位 忙</b>	
電気機器・電子機器・OA機器	入社してからみるみる仕事量が増えていっているため。
電気機器・電子機器・OA機器	残業もあるほど忙しいため。
自動車・輸送用機器・自動車部品	初めてのことでばかりで毎日が何かに追われている状態で肉体的にも精神的にも多忙な日々だから。
総合商社	あっという間に日々が過ぎていくから。
百貨店・スーパー・コンビニ	とにかく仕事に追われているので。
<b>4位 苦</b>	
電気機器・電子機器・OA機器	しんどいから。
電気機器・電子機器・OA機器	毎日大変だから。
電気機器・電子機器・OA機器	苦しいことが多いから。
電気機器・電子機器・OA機器	大変なことが多かったから。
自動車・輸送用機器・自動車部品	毎日つらい。
<b>5位 変</b>	
アパレル・服飾関連	生活など様々な面で変化があったため。
繊維・化学・石油・紙・HALF・セラミックス	学生時代とは全く違う心構えや責任を持つようになったため。
繊維・化学・石油・紙・HALF・セラミックス	目まぐるしく環境が変化したから。
薬品・化粧品	初めての勤務地、職場環境で新しい変化があったと感じたから。
薬品・化粧品	生活習慣がガラッと変わったから。
<b>6位 新</b>	
建設・設備工事・建築設計	新しいことばかりだった。
食品・農林・水産	新しいことが沢山あったから。
鉄鋼・金属・金属製品・鋳業	これ以上人生において新しいことに出会うことはないと思っていたがそうではなかったため。
<b>7位 無</b>	
ソフトウェア・情報処理・ネット関連	特にまだ感想がない。
通信	特に成長を感じれていない。
通信	現実を理解するのがしんどいので何も考えないようにしているから。
<b>8位 疲</b>	
官公庁・公社・団体・農協	さまざまなことで疲れたから。
<b>8位 辛</b>	
その他メーカー	全体的に仕事が辛い。
専門商社・通販	生活リズムの変化や分からないことの多さへの辛さを先に思い浮かべるから。
18.専門店・ドラッグストア	思っていた以上に自由時間・睡眠時間なくなり、辛いから。
<b>10位 早</b>	
広告・芸能	あっという間の半年間だった。学生時代が大昔のよう。
広告・芸能	時が経つのが早い、あっという間に感じたから。
ソフトウェア・情報処理・ネット関連	いつの間にか半年経っていたから。
<b>10位 難</b>	
アミューズメント・レジャー	内容も難しく、身につけるスキルも難しいから。
コンサルティング・調査	難しいことを始めたなと思っているから。
教育・学校法人	覚えることが多く難しい。

少数回答 ※少数回答の中で、ユニークなものを抜粋

漢字	勤務先の業種	理由
愛	繊維・化学・石油・紙パルプ・セラミック	周りの人からの愛を感じたり、物事に愛をもって接することの大切さを学んだりすることが多かったため。
違	電気機器・電子機器・OA機器	入社して半年経ったが、仕事内容が自分には合わないと感じたため。
炎	専門店・ドラッグストア	完全燃焼を目指したいので。
穏	専門店・ドラッグストア	想定より穏やかに過ぎ去ったから。
暇	銀行・証券・信金・労金・信組	仕事を振られることがあまり無かったから。
輝	繊維・化学・石油・紙パルプ・セラミック	思っていた社会人生活より充実していて楽しいから。
吸	薬品・化粧品	日々業務知識やビジネスの進め方を学んでいるから。
金	電気機器・電子機器・OA機器	自由に使えるお金が増えて好きなことをできるようになった。労働時間をお金に替えていることを実感する。
効	銀行・証券・信金・労金・信組	仕事も日常生活も比較的効率的に時間を過ごせていると思うから。
広	ソフトウェア・情報処理・ネット関連	より広い世界を見たから。
実	ソフトウェア・情報処理・ネット関連	充実していて、実りある期間だったから。
修	ソフトウェア・情報処理・ネット関連	仕事を通じて色々なことを学び、将来に活かそうとしている姿が、「修行」みただから。
初	医療・調剤薬局	何もかも初めてのため。また初心者扱いなので
笑	教育・学校法人	いつも笑顔でいることを意識したから。
伸	官公庁・公社・団体・農協	精神面もスキルも伸びて、成長した。
人	銀行・証券・信金・労金・信組	たくさんの人と関わるようになったから。
成	クレジット・信販・リース・レンタル	成長を感じているから。
生	生保・損保	実際に生きるために働くということを知ったから。
責	放送・新聞・出版	学生よりも責任が常について回る。
挑	ソフトウェア・情報処理・ネット関連	新しいことにチャレンジする機会が多い。
走	ソフトウェア・情報処理・ネット関連	研修や実習など、働く場所も内容も変化が多く、駆け抜けた印象だから。
追	通信	同じ部署で1番歳の近い人と4歳離れていたり、仕事ができると評判の先輩の後任になったりしたことから、早く先輩方に追いつけるよう努力していたから。
登	鉄道・航空	一個ずつ階段を登ってる感覚があるから。
悩	その他サービス	転職を真剣に考えている。
濃	官公庁・公社・団体・農協	一日一日が濃く、学生時代よりも幅広く物事を考えなければならないため。
波	官公庁・公社・団体・農協	仕事が全然なくてサポートもない時期もあれば、仕事がたくさんあってサポートを受けられる時期もあったから。
発	官公庁・公社・団体・農協	新たな出発をしたというもあるし、自分自身精神的にも発展成長していったと感じたから。
勉	薬品・化粧品	新しく勉強することが多かったから。
旅	医療・調剤薬局	出張が多いため。
絆	官公庁・公社・団体・農協	様々な人との協力を得ないと仕事が進まないから。

## データシート

- 1) 現在実家暮らしですか、一人暮らしですか。
- 2) 今年の4月1日時点の職業にあてはまるものはどれですか。
- 3) 現在の勤務状況について教えてください。
- 4) あなたの雇用形態を以下より選択してください。
- 5) 現在の勤務先の業種
- 6) 現在の勤務先の規模
- 7) 現在の勤務地の場所
- 8) 現在の勤務先のインターンシップ・仕事体験に参加しましたか。参加した場合は、参加した時期をすべて選択してください。(複数選択可)
- 9) 現在の勤務先のインターンシップ・仕事体験には対面に参加しましたか。それともオンラインで(WEB上で)参加しましたか。
- 10) 現在の勤務先のインターンシップ・仕事体験に何回参加しましたか。
- 11) 現在の勤務先のインターンシップ・仕事体験には何日間参加しましたか。複数回参加した方はその合計日数を教えてください
- 12) 現在の勤務先のインターンシップ・仕事体験に参加した時のプログラムの内容をすべて選択してください。(複数選択可)
- 13) 現在の勤務先のインターンシップ・仕事体験について下記にあてはまるものがあればすべて選択してください。(複数選択可)
- 14) 現在の勤務先のインターンシップ・仕事体験にはどの程度満足しましたか。5段階評価
- 15) 現在の勤務先は、初めて接触する前の時点では第何志望でしたか。
- 16) 現在の勤務先について、総合的に考えて、どの程度満足していますか。5段階評価
- 17) 現在の勤務先の給与、福利厚生、休日休暇、残業時間などの労働条件について、どの程度満足していますか。5段階評価
- 18) 現在の勤務先では、あなたが大学や大学院で学んだことや、取得した資格、その他今持っている能力を活かすことができると感じますか。5段階評価
- 19) 現在の勤務先の上司や同僚の印象から、その勤務先が自分に合っているという実感はありますか。5段階評価
- 20) 現在の勤務先の社長、首長、役員、経営者の印象について、どのように感じていますか。5段階評価
- 21) 現在の勤務先で働くことで、あなたが理想とする将来のキャリアプランを実現できそうですか。5段階評価
- 22) 現在の勤務先は、企業研究やセミナー参加、インターンシップ・仕事体験や採用選考を通じて、十分な選択肢の中から比較検討して選ぶことができましたか。5段階評価
- 23) 就職活動中に得られた情報で、就職先を決める上で重要だったものを以下よりすべて選択してください。(複数選択可)
- 24) 勤務先で働いてみて、入社を決めた時とのギャップはありましたか。
- 25) 入社して初めてわかった情報で、就職活動時に知っておけばよかったと思うものをすべて選択してください。(複数選択可)
- 26) 現在の勤務先で、あなたが理想とする将来のキャリアプランを実現するために、以下の要素は整っていると思いますか。
- 27) 入社前の希望職種は以下のうちどれでしたか。
- 28) 現在の配属先での職種は以下のうちどれですか。
- 29) 現在の配属先での職種は、入社前に希望した通りですか。
- 30) 現在の勤務先での採用は職種別採用でしたか。
- 31) 現在の勤務先での雇用形態はジョブ型雇用ですか。
- 32) 現在の配属先での職種について、どの程度満足していますか。5段階評価
- 33) 現在の配属先での部門は、入社前に希望した通りですか。
- 34) 現在の配属先での部門について、どの程度満足していますか。5段階評価
- 35) 現在の配属先での上司について、どのように感じていますか。
- 36) 現在の配属先の上司にあてはまるものをそれぞれ選択してください。
- 37) 以下のうち「あなたの勤務先の社長、経営者」(公務員の方は首長)にあてはまるものをそれぞれ選択してください。
- 38) 現在の勤務先の環境とそれをどう感じているかについて、あてはまるほうを選択してください。「その環境が自分に合わない」場合は「どちらにもあてはまらない」を選択してください。
- 39) 現在の勤務先において充実していると思う福利厚生や勤務制度をすべて選択してください。(複数選択可)
- 40) 現在の勤務先の社員・職員で、入社する前※に話をしたことがあるのは何人ですか(WEBを介して話をした場合も含む)。
- 41) 就職活動中に会った現在の勤務先の人で、入社を決めた理由のひとつになった人の、初めて会った時(WEBを介して会った場合も含む)の立場をすべて選択してください。
- 42) 現在の勤務先に、あなたが将来この人のようになりたいと思うロールモデルとなる人はいますか。「いる」という方は、具体的に名前を挙げるができる人が何人いるか教えてください。
- 43) 現在ロールモデルとしている社員はどのような人ですか。複数人いる場合は当てはまるものすべてをお選びください。
- 44) その人をロールモデルとしているのはなぜですか。(複数選択可)
- 45) 正社員(正職員)の副業についてどう考えますか。以下より選択してください。
- 46) 副業を行いたいと思う(行っている)理由は何ですか。
- 47) 現在の勤務先で、在宅勤務やテレワーク(またはオンライン型研修)はありますか。
- 48) 現在の勤務先の在宅勤務やテレワークの状況について、どの程度満足していますか。5段階評価
- 49) 就職活動を振り返ってみて、満足のいく活動ができたと思いますか。5段階評価
- 50) あなたにとって就職活動は厳しいものでしたか。
- 51) 「あなたの就職活動」にあてはまるものをすべて選んでください。(複数選択可)
- 52) 現在の勤務先では内定者研修を受けましたか。
- 53) あなたが受けた内定者研修は集合型研修でしたか。オンライン型研修でしたか。あてはまるものをすべて選択してください。(複数選択可)
- 54) あなたが受けた内定者研修の内容について、以下よりあてはまるものをすべて選択してください。(複数選択可)
- 55) 集合型の内定者研修の成果について満足していますか。5段階評価
- 56) オンライン型の内定者研修の成果について満足していますか。5段階評価
- 57) 現在の勤務先では新入社員研修を受けましたか。
- 58) あなたが受けた新入社員研修は集合型研修でしたか。オンライン型研修でしたか。あてはまるものをすべて選択してください。(複数選択可)
- 59) あなたが受けた新入社員研修の内容について、以下よりあてはまるものをすべて選択してください。(複数選択可)
- 60) 集合型の新入社員研修の成果について満足していますか。5段階評価
- 61) オンライン型の新入社員研修の成果について満足していますか。5段階評価
- 62) あなたが今後1年以内に受けたいと思う研修内容について、以下よりあてはまるものをすべて選択してください。(複数選択可)
- 63) 最も働きたいと思う勤務地
- 64) 将来住みたい場所
- 65) 転職について今どのように考えていますか。
- 66) 「人生100年時代」が到来すると言われますが、あなたは何歳まで働き続けたいと思いますか。
- 67) 「人生100年時代」に向けた今後の働き方として、あなたの考えに近いものをすべて選択してください。(複数選択可)
- 68) 仕事に疲れた、つらいと感じることはどの程度ありますか。
- 69) 仕事に疲れた、つらいと感じる理由としてあてはまるものをすべて選択してください。(複数回答可)
- 70) 仕事に疲れた、つらいと感じたときに誰かの助言や意見を聞くことはありますか。(複数回答可)
- 71) 現在の自分は、入社時に想定していた「半年後の自分」と比べて成長できていると感じますか。
- 72) 思うように成長できていない要因は何だと思えますか。当てはまるものをすべてお選びください。

(1) 現在実家暮らしですか、一人暮らしですか。

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	398	178	62	58	100	727	369	97	107	154
実家暮らし(両親または保護者と同居)	42.4%	43.8%	43.1%	37.8%	42.3%	42.3%	41.5%	52.8%	48.1%	33.8%
アパート、マンションで一人暮らし	32.2%	33.5%	31.8%	41.9%	23.9%	29.2%	33.5%	22.7%	19.6%	29.7%
社宅、社員寮で一人暮らし	22.0%	20.8%	23.6%	17.2%	25.8%	23.7%	19.7%	18.2%	30.8%	31.5%
親戚、知人宅	0.5%	0.5%	0.0%	1.5%	0.0%	0.1%	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%
寮(共同生活)	1.3%	1.1%	1.4%	0.0%	2.2%	2.0%	1.9%	4.2%	0.0%	2.4%
シェアハウス	0.4%	0.3%	0.0%	0.0%	1.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
彼氏、彼女、配偶者、パートナーと同居	1.2%	0.0%	0.0%	1.5%	4.1%	2.2%	2.5%	2.2%	1.5%	1.9%
その他	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.5%	0.5%	0.8%	0.0%	0.0%	0.6%

(2) 今年の4月1日時点の職業にあてはまるものはどれですか。

	全体	関東	東海	関西	その他
	398	178	62	58	100
企業(法人含む)に勤務していた	77.9%	83.3%	77.2%	71.0%	73.0%
公務員として勤務していた	6.0%	4.5%	4.9%	9.6%	7.2%
大学・大学院・専門学校等に通学していた	8.6%	6.1%	12.8%	10.9%	8.9%
独立開業していた、もしくはフリーランスで働いていた	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
働き始める前だった	5.5%	2.6%	4.3%	8.5%	9.7%
その他	2.0%	3.6%	0.7%	0.0%	1.1%

(3) 現在の勤務状況について教えてください。

	全体	関東	東海	関西	その他
	328	155	50	46	77
4月時点と同じ企業(法人含む)勤務、または公務員勤務	96.1%	97.1%	100.0%	93.1%	93.2%
4月時点の勤務先を辞め、転職または独立している	1.5%	1.1%	0.0%	3.4%	2.0%
4月時点の勤務先を辞め、無業(転職活動中を含む)	1.5%	0.3%	0.0%	3.4%	3.6%
4月時点の勤務先を辞め、学校に通っている	0.3%	0.0%	0.0%	0.0%	1.2%
休職中	0.7%	1.5%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

(4) あなたの雇用形態を以下より選択してください。

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
正社員・正職員	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	97.6%	98.2%	95.7%	99.5%	96.1%
契約社員・契約職員	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.9%	0.9%	3.1%	0.0%	0.3%
派遣社員・派遣職員	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.9%	0.4%	0.0%	0.0%	3.2%
パート・アルバイト	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.6%	0.5%	1.2%	0.5%	0.3%
その他	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

(5) 現在の勤務先の業種

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
建設・設備工事・建築設計	2.7%	2.7%	3.9%	3.5%	1.5%	4.5%	4.3%	4.5%	3.1%	5.9%
住宅・建材・インテリア・ディスプレイ	1.4%	0.8%	0.0%	3.7%	2.3%	0.7%	0.5%	0.0%	0.0%	1.9%
食品・農林・水産	2.6%	2.4%	0.9%	4.2%	3.2%	3.8%	3.8%	5.4%	3.1%	3.4%
アパレル・服飾関連	0.5%	0.0%	2.1%	0.0%	0.7%	0.7%	0.8%	0.0%	0.0%	1.5%
繊維・化学・石油・紙パルプ・ゴム・ガラス・セラミック	4.1%	2.0%	8.0%	5.3%	4.9%	3.5%	3.7%	3.0%	5.3%	2.1%
薬品・化粧品	1.3%	1.6%	1.8%	0.0%	1.3%	3.4%	3.4%	2.3%	3.1%	4.2%
鉄鋼・金属・金属製品・鉱業	1.2%	0.0%	0.0%	2.1%	4.1%	1.3%	0.4%	2.3%	4.4%	0.7%
機械・プラント・環境・リサイクル	2.4%	1.5%	4.1%	3.1%	2.8%	2.9%	2.3%	1.8%	3.7%	4.5%
電気機器・電子機器・OA機器	4.6%	4.7%	5.8%	4.1%	3.9%	3.9%	4.1%	4.8%	2.2%	4.1%
自動車・輸送用機器・自動車部品	3.4%	2.7%	11.0%	0.0%	1.3%	5.3%	3.6%	11.1%	8.8%	3.5%
精密・医療機器	1.4%	1.9%	0.0%	3.7%	0.0%	3.6%	2.9%	1.2%	6.2%	5.1%
印刷・事務機器・日用品	1.1%	1.8%	0.0%	2.1%	0.0%	1.1%	0.7%	0.0%	1.0%	2.6%
スポーツ・玩具・ゲーム製品・アミューズメント製品	0.4%	0.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%	0.3%	0.0%	0.0%	0.0%
その他メーカー	1.2%	0.8%	0.0%	2.1%	2.6%	1.9%	2.0%	0.0%	4.1%	1.1%
総合商社	0.3%	0.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.4%	0.4%	1.1%	0.0%	0.0%
専門商社・通販	1.1%	1.0%	0.0%	0.0%	3.1%	2.0%	1.8%	2.0%	0.5%	3.5%
百貨店・スーパー・コンビニ・チェーンストア	0.8%	0.0%	4.1%	0.0%	0.7%	0.8%	0.9%	0.0%	0.0%	1.6%
専門店・ドラッグストア	3.3%	1.9%	6.3%	0.0%	6.0%	1.0%	0.1%	0.0%	3.6%	2.1%
銀行・証券・信金・労金・信組	5.4%	5.2%	3.2%	6.2%	6.9%	5.7%	4.6%	6.1%	6.4%	7.6%
クレジット・信販・リース・レンタル・その他金融	1.9%	3.3%	0.0%	2.5%	0.0%	0.9%	1.3%	0.0%	0.0%	1.2%
生保・損保	1.7%	2.3%	0.0%	4.8%	0.0%	1.7%	1.6%	1.1%	2.8%	1.4%
放送・新聞・出版	1.9%	0.8%	2.1%	6.2%	1.5%	2.6%	3.5%	3.3%	0.0%	1.7%
広告・芸能	1.2%	1.8%	0.0%	0.0%	1.5%	1.4%	1.5%	2.0%	0.0%	1.9%
ソフトウェア・情報処理・ネット関連	17.4%	24.3%	10.4%	13.6%	10.8%	14.3%	19.0%	7.5%	12.6%	8.2%
ゲームソフト	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.3%	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%
通信	1.9%	3.1%	0.0%	0.0%	1.9%	1.9%	1.4%	2.0%	2.0%	3.1%
鉄道・航空	4.5%	4.3%	1.8%	2.1%	8.4%	1.4%	0.9%	2.3%	1.1%	2.0%
陸運・海運・物流・倉庫	1.2%	2.6%	0.0%	0.0%	0.0%	3.1%	3.4%	5.1%	4.9%	0.0%
電力・ガス・エネルギー	1.9%	0.8%	3.2%	2.5%	2.8%	2.2%	1.1%	3.7%	3.1%	3.4%
不動産	1.2%	0.8%	0.0%	2.5%	2.3%	0.5%	1.0%	0.0%	0.0%	0.0%
レストラン・給食・フードサービス	0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.7%	1.1%	1.6%	0.0%	1.0%	0.7%
ホテル・旅行	2.1%	1.9%	2.1%	0.0%	3.8%	1.2%	1.1%	0.0%	1.0%	2.6%
医療・調剤薬局	2.0%	2.3%	1.8%	1.1%	2.2%	3.3%	2.7%	4.5%	1.5%	5.3%
介護・福祉サービス	1.1%	0.0%	2.1%	4.9%	0.0%	1.3%	1.3%	3.1%	0.0%	1.0%
アミューズメント・レジャー	1.4%	1.9%	3.2%	0.0%	0.0%	0.3%	0.0%	1.2%	0.0%	0.7%
コンサルティング・調査	3.5%	5.9%	0.0%	2.1%	2.3%	2.6%	4.8%	0.5%	0.0%	0.0%
人材サービス(派遣・紹介)	0.8%	0.0%	4.9%	0.0%	0.0%	2.5%	2.9%	1.6%	2.1%	2.2%
教育・学校法人	2.2%	0.0%	3.0%	4.9%	4.3%	0.9%	1.1%	2.2%	0.0%	0.0%
エステ・理美容・フィットネス	0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.7%	0.2%	0.4%	0.0%	0.0%	0.0%
冠婚葬祭	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%	0.0%	1.1%	0.0%	0.0%
その他サービス	2.0%	2.1%	2.1%	3.7%	0.7%	2.6%	3.3%	0.5%	2.8%	1.9%
官公庁・公社・団体・農協	10.3%	9.6%	12.4%	9.3%	10.6%	7.0%	4.9%	12.7%	9.6%	7.1%

※現在の勤務先の業種大分類

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
建設	4.1%	3.4%	3.9%	7.2%	3.8%	5.2%	4.8%	4.5%	3.1%	7.8%
製造	24.4%	20.1%	33.6%	26.7%	24.8%	31.6%	28.2%	31.8%	41.9%	32.9%
商社	1.4%	1.6%	0.0%	0.0%	3.1%	2.4%	2.2%	3.1%	0.5%	3.5%
小売	4.1%	1.9%	10.4%	0.0%	6.7%	1.8%	1.0%	0.0%	3.6%	3.6%
金融	9.0%	10.7%	3.2%	13.4%	6.9%	8.2%	7.4%	7.2%	9.2%	10.2%
マスコミ	3.1%	2.6%	2.1%	6.2%	3.1%	4.0%	5.0%	5.3%	0.0%	3.7%
ソフトウェア・通信	19.3%	27.5%	10.4%	13.6%	12.8%	16.5%	20.9%	9.5%	14.6%	11.2%
インフラ	7.6%	7.7%	4.9%	4.5%	11.3%	6.7%	5.4%	11.1%	9.2%	5.4%
サービス	16.7%	14.8%	19.2%	19.1%	17.0%	16.6%	20.1%	14.8%	8.4%	14.5%
官公庁・公社・団体	10.3%	9.6%	12.4%	9.3%	10.6%	7.0%	4.9%	12.7%	9.6%	7.1%

## (6) 現在の勤務先の規模

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
50人未満	3.6%	1.1%	4.2%	8.5%	5.3%	4.6%	3.0%	7.9%	6.9%	4.7%
50～99人	4.6%	3.1%	6.0%	3.7%	7.3%	3.1%	2.2%	2.2%	3.3%	5.7%
100～299人	10.5%	7.3%	7.0%	9.5%	20.1%	10.7%	12.4%	5.2%	5.2%	13.8%
300～499人	8.1%	8.5%	12.0%	7.9%	4.6%	8.1%	6.5%	10.4%	6.3%	12.0%
500～999人	10.0%	9.8%	14.1%	8.5%	8.5%	12.1%	12.4%	9.1%	12.1%	13.4%
1,000～2,999人	20.0%	20.5%	22.3%	18.1%	18.5%	17.0%	15.7%	19.6%	24.7%	13.0%
3,000～4,999人	7.3%	6.2%	9.1%	11.4%	5.6%	9.1%	10.7%	11.9%	7.7%	4.3%
5,000人以上	35.9%	43.5%	25.3%	32.5%	30.1%	35.3%	37.0%	33.7%	33.6%	33.2%

## (7) 現在の勤務地の場所

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
北海道	1.2%	0.0%	0.0%	0.0%	5.2%	2.7%	0.3%	0.0%	0.0%	12.3%
東北	4.8%	0.0%	1.8%	0.0%	19.8%	3.3%	0.0%	0.0%	0.0%	15.9%
東京都	33.7%	72.4%	0.0%	0.0%	0.7%	34.7%	66.8%	0.0%	0.0%	0.0%
関東(東京都以外)	12.8%	27.6%	0.0%	0.0%	0.0%	17.2%	32.7%	2.0%	0.0%	0.0%
甲信越	2.2%	0.0%	0.0%	0.0%	9.5%	2.5%	0.0%	0.0%	0.0%	12.1%
東海	15.8%	0.0%	95.1%	0.0%	0.0%	12.9%	0.3%	98.0%	0.0%	0.0%
北陸	3.4%	0.0%	0.0%	0.0%	14.9%	2.8%	0.0%	0.0%	0.0%	13.7%
関西	14.7%	0.0%	3.2%	100.0%	0.0%	14.6%	0.0%	0.0%	100.0%	1.6%
中国	3.3%	0.0%	0.0%	0.0%	14.5%	3.7%	0.0%	0.0%	0.0%	17.7%
四国	2.3%	0.0%	0.0%	0.0%	9.9%	1.5%	0.0%	0.0%	0.0%	7.2%
九州・沖縄	5.8%	0.0%	0.0%	0.0%	25.6%	4.0%	0.0%	0.0%	0.0%	19.5%
海外	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

(8) 現在の勤務先のインターンシップ・仕事体験に参加しましたか。参加した場合は、参加した時期をすべて選択してください。(複数選択可)

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	675	348	90	98	139
2023年5月以前に参加	25.9%	23.0%	27.7%	29.6%	27.9%	2.4%	2.2%	1.1%	2.6%	3.5%
2023年6月に参加	2.3%	1.0%	4.9%	2.5%	3.0%	4.0%	4.5%	3.5%	3.6%	3.1%
2023年7月に参加	5.0%	4.8%	11.8%	0.0%	3.6%	3.0%	2.6%	0.5%	4.7%	4.1%
2023年8月に参加	8.3%	6.9%	12.0%	4.8%	10.8%	11.4%	9.2%	14.2%	13.5%	13.7%
2023年9月に参加	3.5%	4.3%	1.8%	0.0%	5.4%	8.3%	8.0%	7.9%	7.1%	9.9%
2023年10月に参加	4.3%	6.7%	3.9%	2.1%	1.3%	6.4%	5.1%	6.4%	8.7%	8.3%
2023年11月に参加	4.3%	3.5%	4.9%	1.1%	7.3%	5.9%	5.1%	8.5%	3.6%	7.7%
2023年12月に参加	3.9%	2.8%	9.9%	5.8%	0.7%	7.2%	6.0%	4.9%	9.4%	10.2%
2024年1月に参加	3.4%	4.1%	4.9%	0.0%	2.8%	8.2%	5.8%	3.4%	8.9%	17.0%
2024年2月に参加	4.3%	5.3%	6.3%	2.1%	2.2%	7.1%	6.6%	7.0%	5.7%	9.3%
2024年3月以降に参加	1.4%	1.0%	4.2%	2.1%	0.0%	6.1%	4.1%	5.5%	8.7%	9.5%
インターンシップ・仕事体験には参加していない	50.7%	53.8%	51.4%	52.2%	42.9%	57.2%	60.9%	58.5%	53.7%	49.4%

(9) 現在の勤務先のインターンシップ・仕事体験には対面で参加しましたか。それともオンラインで(WEB上で)参加しましたか。

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	164	76	24	23	41	296	142	38	44	72
対面で参加した	37.6%	43.5%	34.8%	43.4%	26.6%	17.7%	13.6%	23.3%	20.9%	20.7%
オンラインで(WEB上で)参加した	46.2%	46.8%	42.8%	32.8%	54.1%	68.3%	75.2%	67.1%	61.8%	59.8%
対面とオンラインの両方で参加した	16.2%	9.6%	22.4%	23.8%	19.3%	14.0%	11.2%	9.7%	17.3%	19.5%

(10) 現在の勤務先のインターンシップ・仕事体験に何回参加しましたか。

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	164	76	24	23	41	296	142	38	44	72
1回だけ参加	63.6%	78.1%	44.6%	48.5%	59.3%	53.9%	56.7%	52.3%	48.4%	52.8%
2回参加※	23.0%	12.3%	27.2%	38.4%	30.0%	-	-	-	-	-
3回参加※	6.7%	8.1%	0.0%	8.8%	7.3%	-	-	-	-	-
4回以上参加※	6.7%	1.4%	28.2%	4.3%	3.4%	-	-	-	-	-

※今年から追加

(11) 現在の勤務先のインターンシップ・仕事体験には何日間参加しましたか。複数回参加した方はその合計日数を教えてください。【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	675	348	90	98	139
0日	50.7%	53.8%	51.4%	52.2%	42.9%	57.2%	60.9%	58.5%	53.7%	49.4%
1日	20.5%	22.0%	17.8%	11.2%	24.9%	16.7%	15.1%	12.6%	16.1%	24.0%
2、3日	16.4%	13.8%	12.7%	24.2%	19.7%	14.4%	13.1%	22.9%	13.9%	12.9%
4、5日	7.0%	5.5%	9.7%	8.2%	7.3%	7.1%	7.1%	4.2%	5.1%	10.7%
6日以上	5.5%	4.9%	8.4%	4.1%	5.2%	4.5%	3.8%	1.8%	11.2%	3.1%
平均※0を除く	4.3	5.8	2.8	2.8	3.4	3.7	3.6	3.2	5.7	2.9
参加していないを0日とした平均	2.2	2.9	1.4	1.5	1.9	1.6	1.4	1.3	2.7	1.5

(12) 現在の勤務先のインターンシップ・仕事体験に参加した時のプログラムの内容をすべて選択してください。(複数選択可) 【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	164	76	24	23	41	296	142	38	44	72
会社見学・工場見学・職場見学	27.3%	18.3%	33.7%	49.6%	26.5%	21.4%	19.0%	15.0%	19.5%	30.5%
実際の現場での仕事体験	14.7%	12.6%	9.8%	26.7%	15.1%	8.9%	10.3%	7.0%	10.7%	6.1%
ロールプレイング形式の仕事体験	15.5%	10.9%	21.0%	17.2%	18.9%	18.5%	16.4%	18.6%	17.1%	23.4%
実際の仕事のシミュレーション体験	15.3%	15.4%	1.9%	35.8%	12.8%	16.2%	11.3%	21.1%	24.1%	18.1%
グループワーク(企画立案、課題解決、プレゼンなど)	52.9%	53.7%	55.4%	45.4%	54.0%	55.3%	55.3%	61.5%	72.9%	40.8%
人事や社員・職員からの講義・レクチャー	39.2%	36.6%	40.9%	57.0%	33.2%	42.2%	48.2%	34.2%	38.6%	37.2%
若手社員・職員との交流会	45.9%	42.5%	44.2%	51.5%	49.5%	57.6%	48.5%	59.1%	71.0%	65.8%
内定者との座談会・交流会	24.9%	23.1%	21.7%	21.7%	31.4%	27.0%	30.2%	27.0%	23.0%	23.3%
研修・講座形式の教育プログラム※	17.5%	17.4%	19.3%	16.2%	17.3%	-	-	-	-	-
キャリアイメージワーク	13.0%	12.0%	22.8%	7.7%	11.4%	16.7%	17.2%	16.1%	13.4%	18.1%
個別企業セミナー・会社説明会の内容のみ	9.5%	9.1%	4.3%	17.2%	9.4%	5.3%	5.0%	3.0%	4.9%	7.2%
業界研究※	10.2%	11.2%	11.6%	15.2%	5.0%	-	-	-	-	-
職種研究※	9.2%	6.3%	19.5%	8.6%	7.9%	-	-	-	-	-
その他の内容	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.4%	0.8%	0.0%	0.0%	0.0%

※今年から追加

(13) 現在の勤務先のインターンシップ・仕事体験について下記にあてはまるものがあればすべて選択してください。(複数選択可) 【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	164	76	24	23	41	296	142	38	44	72
実際の仕事内容を体験できた	17.0%	16.6%	10.5%	25.0%	17.4%	11.8%	10.3%	11.3%	18.9%	10.4%
入社後に働く現場を見ることができた	18.5%	19.5%	12.3%	33.6%	13.1%	11.5%	11.8%	12.4%	15.9%	7.6%
職場の雰囲気が良かった	36.0%	38.0%	18.9%	46.8%	37.7%	27.9%	26.6%	19.7%	26.1%	35.8%
オフィスの立地・周辺環境が良かった	9.5%	9.1%	13.8%	17.2%	3.4%	5.5%	6.5%	4.3%	5.4%	4.0%
自分が働くイメージを得られた	29.4%	27.5%	39.4%	24.7%	28.8%	21.3%	19.8%	33.7%	26.6%	14.3%
自分に合っていると感じた	27.9%	30.4%	31.8%	22.6%	23.9%	28.4%	31.7%	33.4%	30.1%	18.2%
参加することで学べたことがあった	27.9%	25.1%	30.1%	20.8%	34.8%	27.7%	27.7%	22.5%	41.5%	21.8%
参加することで自分が成長できた	8.1%	8.7%	7.3%	4.3%	9.5%	11.8%	12.5%	0.0%	19.1%	11.9%
自分の能力や専攻を活かせると思えた	18.9%	19.9%	13.8%	22.9%	18.3%	11.2%	12.9%	14.4%	14.4%	4.5%
将来の自分のキャリアプランが見えた	9.1%	7.1%	3.6%	8.6%	15.9%	11.1%	12.7%	8.8%	4.8%	13.3%
将来自分が成長できそうだと思えた	12.9%	11.1%	13.8%	11.7%	15.9%	17.8%	21.3%	4.3%	11.4%	22.2%
社員・職員や人事の人柄が魅力的だった	36.0%	39.3%	48.9%	32.4%	24.3%	35.7%	41.6%	27.3%	34.9%	29.0%
社長・首長や役員が魅力的だった	5.2%	10.3%	4.3%	0.0%	0.0%	5.8%	6.8%	0.0%	9.3%	4.5%
社員・職員や人事に聞きたいことを聞いた	22.8%	22.9%	15.9%	20.8%	27.8%	29.9%	24.4%	40.2%	31.8%	34.2%
一緒に参加した学生と親しくなれた	13.2%	11.3%	17.0%	13.8%	13.5%	8.2%	9.1%	4.9%	8.7%	7.9%
企業理念に共感できた	12.8%	11.2%	14.5%	31.0%	5.0%	17.4%	20.7%	12.5%	12.0%	16.9%
楽しかった、面白かった	33.9%	30.4%	30.8%	42.4%	36.9%	25.6%	23.1%	20.7%	31.0%	29.6%
内容のレベルが高かった	10.9%	14.1%	5.5%	9.5%	9.7%	10.9%	13.5%	8.3%	13.7%	5.4%
手厚いフィードバックがあった	14.1%	15.2%	8.7%	9.5%	18.0%	14.1%	16.4%	10.6%	26.3%	3.8%
内容が独創的・個性的だった	9.5%	6.2%	15.9%	6.5%	12.4%	9.3%	7.0%	5.7%	10.9%	14.6%
オンラインならではの工夫が見られた	8.8%	9.3%	11.6%	4.3%	8.6%	13.1%	15.2%	3.0%	10.7%	15.9%
勤務先の良いところも悪いところも見せてもらった	5.8%	6.3%	8.0%	8.6%	2.2%	12.6%	11.1%	25.1%	13.3%	8.6%
これまでやったことがないことを体験できた	12.4%	11.0%	7.3%	25.0%	11.3%	10.1%	8.3%	15.4%	13.5%	8.6%
説明が丁寧でわかりやすかった	29.1%	25.8%	29.7%	35.3%	30.9%	27.9%	27.4%	28.2%	18.7%	34.5%
参加者対象の採用選考があった	14.3%	9.6%	28.9%	15.5%	12.4%	10.5%	12.1%	5.7%	14.9%	6.8%
この中にあてはまるものはない	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.9%	1.8%	3.0%	2.2%	1.5%

(14) 現在の勤務先のインターンシップ・仕事体験にはどの程度満足しましたか。5段階評価 【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	164	76	24	23	41	296	142	38	44	72
不満だった	1.1%	0.0%	6.5%	0.0%	0.0%	0.8%	0.8%	3.0%	0.0%	0.0%
やや不満だった	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.4%	4.4%	0.0%	3.2%	7.2%
どちらともいえない	11.4%	11.3%	14.6%	10.3%	9.9%	17.7%	18.0%	14.4%	8.2%	24.8%
やや満足だった	49.7%	57.7%	40.6%	35.1%	49.7%	43.1%	44.7%	42.8%	52.0%	34.2%
満足だった	37.9%	31.0%	38.3%	54.6%	40.3%	34.2%	32.1%	39.8%	36.6%	33.8%

(15) 現在の勤務先は、初めて接触する前の時点では第何志望でしたか。

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	675	348	90	98	139
第一志望	36.9%	34.9%	32.3%	38.8%	43.2%	36.7%	35.8%	37.4%	41.2%	35.7%
第二志望	15.3%	14.9%	14.3%	9.2%	20.7%	15.1%	14.4%	15.4%	13.2%	18.2%
第三志望	7.0%	8.2%	7.0%	8.6%	3.3%	6.7%	7.6%	4.6%	2.6%	8.4%
それ以外	40.8%	41.9%	46.4%	43.4%	32.8%	41.4%	42.1%	42.7%	43.0%	37.8%

(16) 現在の勤務先について、総合的に考えて、どの程度満足していますか。5段階評価

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	373	199	44	53	77
不満である	2.6%	1.5%	6.3%	0.0%	3.8%	2.4%	2.1%	3.3%	0.0%	4.2%
やや不満である	6.1%	5.3%	6.5%	7.7%	6.7%	3.2%	2.4%	6.6%	2.7%	3.9%
どちらともいえない	12.0%	9.9%	12.9%	18.3%	11.6%	15.3%	13.3%	15.7%	17.5%	18.4%
やや満足している	49.1%	49.5%	51.6%	49.3%	46.4%	43.9%	41.4%	47.1%	48.1%	45.7%
満足している	30.1%	33.9%	22.6%	24.6%	31.5%	35.2%	40.8%	27.3%	31.7%	27.9%

【就活時モニター調査】  
入社予定先の総合的満足度

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	162	79	26	16	41	373	199	44	53	77
不満である	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
↑	2.5%	0.0%	13.6%	0.0%	0.0%	1.0%	1.0%	0.0%	0.0%	2.3%
	8.0%	7.1%	0.0%	3.6%	16.1%	4.7%	6.0%	2.5%	2.7%	3.8%
↓	38.9%	35.8%	47.3%	31.1%	40.6%	34.8%	33.8%	28.7%	37.9%	38.6%
満足している	50.6%	57.1%	39.1%	65.3%	43.3%	59.5%	59.1%	68.7%	59.4%	55.2%

※就活時 → 入社半年後 の総合満足度の変化

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	148	73	25	15	35	373	199	44	53	77
下降	40.1%	42.0%	29.5%	57.8%	38.8%	40.1%	32.8%	51.1%	45.4%	49.1%
変化なし	41.3%	38.6%	41.1%	38.3%	47.0%	51.1%	57.0%	46.6%	46.7%	41.6%
上昇	18.6%	19.4%	29.4%	3.9%	14.2%	8.8%	10.3%	2.3%	7.9%	9.4%

(17) 現在の勤務先の給与、福利厚生、休日休暇、残業時間などの労働条件について、どの程度満足していますか。5段階評価

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	373	199	44	53	77
不満である	1.7%	1.9%	1.8%	0.0%	2.3%	2.8%	2.8%	3.3%	1.8%	3.2%
やや不満である	9.4%	9.5%	10.6%	4.2%	11.5%	6.9%	5.8%	15.3%	4.5%	6.8%
どちらともいえない	14.9%	8.2%	27.3%	17.5%	17.8%	19.4%	19.3%	24.1%	13.3%	21.3%
やや満足している	43.8%	49.5%	34.8%	45.7%	37.5%	37.9%	37.0%	27.1%	46.5%	40.4%
満足している	30.3%	31.0%	25.5%	32.6%	30.9%	33.0%	35.1%	30.2%	33.9%	28.3%

【就活時モニター調査】  
入社予定先の労働条件満足度

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	235	107	37	25	66	373	199	44	53	77
不満である	0.7%	0.0%	0.0%	0.0%	2.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
↑	3.8%	3.7%	6.9%	0.0%	3.3%	1.6%	1.6%	0.0%	1.8%	2.6%
	19.5%	17.7%	16.6%	25.2%	21.9%	13.0%	15.6%	14.7%	5.4%	10.8%
↓	42.3%	41.6%	35.5%	46.6%	46.1%	49.3%	46.3%	49.2%	60.9%	49.0%
満足している	33.7%	37.0%	41.1%	28.2%	26.3%	36.0%	36.5%	36.0%	31.9%	37.6%

(18) 現在の勤務先では、あなたが大学や大学院で学んだことや、取得した資格、その他今持っている能力を活かすことができますか。5段階評価

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	373	199	44	53	77
まったく活かすことができそうにない	7.2%	3.2%	8.8%	12.3%	11.0%	5.9%	5.4%	9.5%	1.8%	8.0%
あまり活かすことができそうにない	21.1%	18.9%	26.2%	23.5%	20.5%	24.8%	22.8%	31.4%	26.5%	25.0%
どちらともいえない	22.7%	24.8%	18.1%	16.9%	25.4%	25.8%	26.7%	19.6%	34.5%	20.8%
ある程度活かすことができそう	34.1%	38.0%	32.0%	39.6%	24.4%	29.1%	30.5%	21.7%	28.7%	30.1%
十分活かすことができそう	14.8%	15.2%	14.8%	7.7%	18.6%	14.4%	14.6%	17.8%	8.5%	16.1%

【就活時モニター調査】  
入社予定先で能力を活かすことができるか

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	235	107	37	25	66	373	199	44	53	77
まったく活かすことができそうにない	2.3%	2.1%	0.0%	4.9%	3.2%	1.5%	1.9%	1.1%	0.0%	1.9%
↑	12.3%	11.7%	11.5%	22.2%	10.1%	11.4%	10.9%	12.2%	11.6%	12.4%
	31.5%	26.5%	42.4%	39.4%	29.7%	28.6%	30.0%	23.9%	25.5%	30.0%
↓	29.1%	35.0%	16.6%	2.1%	37.0%	36.0%	38.4%	31.5%	45.8%	25.3%
十分活かすことができそう	24.8%	24.7%	29.4%	31.3%	20.0%	22.4%	18.9%	31.3%	17.2%	30.3%

(19) 現在の勤務先の上司や同僚の印象から、その勤務先が自分に合っているという実感はありますか。5段階評価 【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	373	199	44	53	77
合っているという実感はまったくない	2.5%	2.2%	6.7%	0.0%	1.5%	2.0%	1.0%	4.8%	0.0%	4.2%
あまり合っているという実感はない	7.0%	5.1%	8.5%	8.3%	8.9%	4.5%	4.5%	7.7%	1.8%	4.9%
どちらともいえない	18.1%	16.8%	19.4%	22.1%	17.2%	23.5%	21.9%	24.7%	30.9%	21.5%
ある程度合っているという実感がある	51.8%	54.2%	51.1%	48.3%	49.8%	39.2%	36.9%	26.4%	48.8%	45.8%
とても合っているという実感がある	20.6%	21.7%	14.3%	21.4%	22.6%	30.8%	35.7%	36.5%	18.5%	23.6%
【就活時モニター調査】										
入社予定先は自分に合っているか	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	235	107	37	25	66	373	199	44	53	77
合っているという実感はまったくない	0.4%	1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%	0.2%	0.0%	0.0%	0.0%
↑	1.7%	1.7%	0.0%	0.0%	3.2%	1.2%	1.4%	2.5%	0.0%	0.6%
	16.4%	11.3%	19.5%	11.2%	23.4%	17.9%	18.1%	10.7%	25.2%	16.1%
↓	44.1%	52.0%	41.2%	43.3%	34.9%	41.7%	40.1%	39.9%	50.2%	41.0%
とても合っているという実感がある	37.4%	34.0%	39.2%	45.5%	38.5%	39.1%	40.1%	46.9%	24.6%	42.4%

(20) 現在の勤務先の社長、首長、役員、経営者の印象について、どのように感じていますか。5段階評価 【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	373	199	44	53	77
印象が良くない	2.0%	1.1%	3.2%	2.5%	2.8%	5.0%	5.9%	8.1%	0.9%	4.0%
やや印象が良くない	7.8%	4.9%	12.3%	13.8%	6.8%	6.5%	5.3%	9.1%	9.2%	6.1%
どちらともいえない	27.9%	31.2%	33.6%	26.2%	18.2%	35.5%	31.6%	41.0%	40.3%	39.1%
やや印象が良い	41.7%	41.3%	38.3%	37.7%	47.3%	37.5%	39.6%	24.8%	44.1%	34.8%
とても印象が良い	20.5%	21.4%	12.7%	19.8%	24.9%	15.5%	17.6%	17.0%	5.6%	16.0%
【就活時モニター調査】										
入社予定先の経営者の印象	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	235	107	37	25	66	373	199	44	53	77
特に印象はない、または印象は良くない	3.4%	1.9%	5.3%	0.0%	5.6%	2.2%	2.7%	0.0%	0.9%	2.9%
↑	2.1%	1.6%	0.0%	0.0%	4.7%	3.0%	3.4%	2.2%	3.8%	2.1%
	23.3%	23.7%	23.0%	23.6%	22.8%	24.4%	24.0%	21.2%	33.7%	20.8%
↓	42.3%	45.8%	40.2%	48.7%	36.4%	41.5%	45.1%	32.7%	42.3%	36.6%
とても印象が良い	28.9%	26.9%	31.4%	27.7%	30.6%	28.9%	24.8%	43.9%	19.4%	37.6%

(21) 現在の勤務先で働くことで、あなたが理想とする将来のキャリアプランを実現できそうですか。5段階評価 【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	373	199	44	53	77
まったく実現できそうにない	3.7%	2.5%	9.9%	2.1%	2.8%	2.3%	2.1%	2.3%	0.0%	4.4%
あまり実現できそうにない	10.4%	10.2%	10.4%	10.4%	10.8%	12.7%	9.5%	16.5%	13.3%	18.4%
どちらともいえない	33.3%	28.5%	39.7%	39.9%	34.5%	31.2%	28.9%	30.7%	42.1%	29.5%
ある程度実現できそう	43.8%	49.9%	33.5%	39.5%	41.6%	40.2%	46.2%	39.0%	30.1%	32.7%
十分実現できそう	8.7%	8.9%	6.5%	8.2%	10.3%	13.6%	13.3%	11.5%	14.5%	14.9%
【就活時モニター調査】										
入社予定先ではキャリアプランを実現できそうか	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	235	107	37	25	66	373	199	44	53	77
まったく実現できそうにない	0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
↑	3.6%	2.7%	5.5%	9.9%	1.6%	2.0%	1.8%	0.0%	1.8%	4.0%
	26.9%	24.1%	23.9%	22.5%	34.1%	21.3%	20.7%	19.1%	27.1%	19.9%
↓	43.4%	43.0%	48.1%	42.7%	41.2%	51.8%	52.1%	46.0%	51.7%	54.2%
十分実現できそう	26.0%	30.2%	22.5%	24.9%	22.4%	24.9%	25.4%	35.0%	19.4%	21.9%

(22) 現在の勤務先は、企業研究やセミナー参加、インターンシップ・仕事体験や採用選考を通じて、十分な選択肢の中から比較検討して選ぶことができましたか。5段階評価 【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	373	199	44	53	77
まったく比較検討できなかった	2.0%	1.9%	6.7%	0.0%	0.0%	1.7%	1.4%	2.3%	0.9%	2.9%
あまり比較検討できなかった	12.4%	8.7%	11.7%	21.1%	15.2%	9.9%	11.2%	4.7%	9.4%	9.9%
どちらともいえない	18.4%	15.9%	18.8%	23.7%	20.1%	24.8%	22.9%	23.6%	22.2%	32.5%
ある程度比較検討をして選べた	47.7%	51.3%	51.8%	35.0%	45.4%	34.9%	36.3%	37.1%	35.9%	29.1%
十分な比較検討をして選べた	19.4%	22.2%	11.1%	20.3%	19.3%	28.7%	28.2%	32.2%	31.7%	25.6%
【就活時モニター調査】										
入社予定先は十分に比較検討して選べたか	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	235	107	37	25	66	373	199	44	53	77
まったく比較検討できなかった	0.4%	0.5%	0.0%	0.0%	0.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
↑	5.9%	3.3%	11.9%	12.0%	4.1%	2.5%	2.8%	3.6%	2.0%	1.3%
	22.1%	16.1%	24.1%	27.7%	27.7%	16.7%	16.4%	12.1%	17.1%	20.1%
↓	38.5%	44.9%	35.7%	22.5%	36.3%	45.7%	45.2%	43.3%	48.0%	47.1%
十分な比較検討をして選べた	33.0%	35.2%	28.3%	37.8%	31.2%	35.0%	35.7%	40.9%	32.9%	31.5%

(23) 就職活動中に得られた情報で、就職先を決める上で重要だったものを以下よりすべて選択してください。(複数選択可)

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	675	348	90	98	139
経営の安定に関する情報	25.7%	29.3%	17.3%	21.2%	27.1%	21.6%	21.6%	19.9%	25.2%	19.9%
業界における順位	22.5%	28.4%	17.4%	19.8%	16.0%	18.5%	23.3%	12.8%	20.8%	8.2%
企業の成長性に関する情報	19.5%	23.4%	14.5%	15.9%	17.5%	17.3%	17.3%	19.1%	18.1%	15.9%
技術力に関する情報	13.7%	14.9%	12.4%	13.0%	12.4%	10.5%	11.6%	10.4%	9.4%	8.3%
商品企画力についての情報	4.4%	6.1%	2.7%	2.1%	3.6%	2.3%	1.8%	0.5%	3.4%	3.8%
国際的な仕事についての情報	5.6%	6.7%	4.4%	4.1%	4.9%	5.5%	6.5%	1.3%	7.7%	4.2%
給与や賞与に関する情報	59.5%	59.9%	54.5%	68.0%	56.9%	53.1%	55.2%	47.5%	52.9%	51.6%
福利厚生制度に関する情報	55.9%	53.6%	54.8%	56.3%	61.3%	44.5%	43.1%	42.3%	47.6%	47.3%
勤務地に関する情報	54.5%	51.0%	65.5%	54.1%	53.6%	49.1%	47.4%	46.4%	48.6%	55.1%
社会貢献についての情報	14.3%	16.8%	11.9%	12.4%	12.1%	12.2%	12.7%	8.0%	13.5%	12.8%
仕事を任せてもらえるか	14.0%	12.0%	16.0%	21.7%	11.8%	11.1%	12.5%	6.7%	8.7%	12.1%
経営理念・企業理念	18.6%	19.4%	14.6%	20.6%	18.7%	19.2%	21.5%	12.2%	13.7%	21.6%
社員・職員の人間関係に関する情報	24.5%	22.0%	17.1%	32.9%	29.5%	24.6%	26.7%	24.2%	20.7%	22.3%
実際の仕事内容に関する社員・職員の話	33.0%	37.0%	31.1%	23.0%	32.3%	26.3%	26.6%	25.9%	27.1%	24.9%
就活生に対する対応の良さ	20.8%	25.1%	13.8%	27.1%	13.4%	22.1%	22.5%	22.2%	20.3%	22.4%
自分が成長できる環境があるか	35.3%	39.2%	23.7%	45.7%	29.3%	27.7%	29.9%	22.3%	27.5%	25.6%
平均勤続年数	24.8%	24.7%	31.5%	17.9%	24.4%	21.2%	20.8%	19.5%	24.8%	20.8%
女性の活躍推進に関する情報	10.5%	11.5%	10.2%	8.1%	10.3%	9.8%	10.0%	7.7%	10.9%	9.7%
職種別採用があるか	13.3%	14.6%	11.9%	9.3%	14.2%	13.2%	14.2%	7.4%	14.9%	13.2%
選考方法や選考基準に関する情報	26.7%	21.4%	26.7%	28.4%	36.4%	20.4%	20.9%	17.3%	22.6%	19.7%
在宅勤務など新型コロナウイルス感染症から社員・職員を守る施策	4.3%	7.0%	1.8%	1.1%	2.8%	8.5%	10.8%	5.3%	5.4%	6.8%
どのくらい残業があるか	33.4%	31.5%	30.6%	40.6%	34.9%	29.2%	32.1%	24.3%	25.5%	27.6%
SDGsに関する取り組み	0.9%	0.8%	0.0%	3.7%	0.0%	2.9%	3.9%	1.1%	2.8%	1.4%
その他	1.0%	0.0%	0.0%	7.2%	0.0%	0.8%	0.8%	1.3%	1.6%	0.0%
そのような情報は特になかった	1.8%	2.6%	0.9%	2.1%	0.7%	1.6%	1.4%	3.9%	1.1%	1.3%

(24) 勤務先で働いてみて、入社を決めた時とのギャップはありましたか。

【給与待遇、賞与】

	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72
ポジティブなギャップがあった	21.6%	17.3%	10.0%	29.5%	33.8%
ギャップはなかった	61.3%	67.1%	71.8%	56.1%	45.0%
ネガティブなギャップがあった	17.2%	15.6%	18.2%	14.5%	21.2%

【ワークライフバランス、休日休暇】

	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72
ポジティブなギャップがあった	28.5%	25.8%	26.7%	31.4%	33.4%
ギャップはなかった	52.5%	57.6%	48.4%	48.4%	47.7%
ネガティブなギャップがあった	19.1%	16.7%	24.9%	20.2%	18.9%

【福利厚生】

	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72
ポジティブなギャップがあった	24.0%	21.4%	27.3%	21.7%	28.3%
ギャップはなかった	61.2%	66.1%	48.3%	62.6%	59.9%
ネガティブなギャップがあった	14.8%	12.5%	24.3%	15.7%	11.8%

【仕事内容】

	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72
ポジティブなギャップがあった	20.7%	20.5%	22.4%	15.9%	23.0%
ギャップはなかった	51.0%	55.2%	45.2%	51.1%	46.6%
ネガティブなギャップがあった	28.3%	24.3%	32.5%	33.0%	30.4%

【人間関係】

	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72
ポジティブなギャップがあった	34.1%	32.8%	31.5%	37.3%	36.5%
ギャップはなかった	47.7%	54.6%	43.8%	37.7%	42.8%
ネガティブなギャップがあった	18.2%	12.6%	24.7%	25.0%	20.8%

【働き方、勤務制度(在宅勤務等)】

	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72
ポジティブなギャップがあった	20.7%	27.6%	19.2%	14.6%	11.7%
ギャップはなかった	62.2%	54.8%	67.8%	71.0%	67.9%
ネガティブなギャップがあった	17.1%	17.6%	13.1%	14.5%	20.4%

【オフィス・職場の環境】

	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72
ポジティブなギャップがあった	29.3%	32.0%	20.8%	28.5%	30.4%
ギャップはなかった	55.4%	56.8%	56.9%	52.8%	53.0%
ネガティブなギャップがあった	15.3%	11.2%	22.3%	18.8%	16.6%

【勤務地希望】	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72
ポジティブなギャップがあった	17.3%	15.4%	20.0%	18.3%	18.4%
ギャップはなかった	68.4%	72.3%	66.0%	63.2%	65.5%
ネガティブなギャップがあった	14.3%	12.3%	14.0%	18.4%	16.1%

【配属部署希望】	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72
ポジティブなギャップがあった	15.2%	10.0%	12.5%	23.3%	22.9%
ギャップはなかった	67.5%	71.8%	68.5%	63.2%	60.8%
ネガティブなギャップがあった	17.3%	18.3%	19.0%	13.5%	16.4%

【仕事のやりがい、面白さ】	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72
ポジティブなギャップがあった	26.5%	26.3%	24.3%	22.6%	30.7%
ギャップはなかった	56.6%	59.3%	49.6%	58.8%	54.9%
ネガティブなギャップがあった	16.9%	14.3%	26.1%	18.6%	14.4%

【成長環境】	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72
ポジティブなギャップがあった	24.3%	24.6%	23.3%	18.0%	28.5%
ギャップはなかった	63.4%	63.8%	67.0%	62.7%	60.3%
ネガティブなギャップがあった	12.3%	11.6%	9.7%	19.3%	11.2%

【業績】	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72
ポジティブなギャップがあった	13.7%	16.0%	16.9%	11.5%	8.0%
ギャップはなかった	72.9%	69.8%	72.9%	70.5%	80.7%
ネガティブなギャップがあった	13.4%	14.2%	10.2%	18.0%	11.3%

【大学で学んだ知識・スキルの活用】	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72
ポジティブなギャップがあった	12.6%	12.1%	15.4%	15.0%	10.0%
ギャップはなかった	72.4%	74.2%	67.3%	63.8%	77.8%
ネガティブなギャップがあった	15.0%	13.7%	17.2%	21.1%	12.2%

【企業文化、体質】	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72
ポジティブなギャップがあった	15.0%	18.8%	10.9%	19.8%	7.2%
ギャップはなかった	68.8%	67.5%	69.5%	66.6%	72.1%
ネガティブなギャップがあった	16.2%	13.6%	19.6%	13.6%	20.7%

【女性の活躍状況】	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72
ポジティブなギャップがあった	16.2%	12.3%	10.2%	29.9%	20.0%
ギャップはなかった	71.5%	76.3%	80.0%	48.5%	69.9%
ネガティブなギャップがあった	12.3%	11.4%	9.8%	21.6%	10.1%

【キャリアステップ、キャリアイメージ】	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72
ポジティブなギャップがあった	9.9%	8.3%	6.7%	11.8%	14.1%
ギャップはなかった	76.9%	78.5%	81.6%	67.3%	76.0%
ネガティブなギャップがあった	13.3%	13.2%	11.7%	20.9%	9.9%

(25) 入社して初めてわかった情報で、就職活動時に知っておけばよかったと思うものをすべて選択してください。(複数選択可)

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	675	348	90	98	139
経営の安定に関する情報	6.4%	7.3%	9.4%	6.7%	2.3%	8.3%	9.9%	0.5%	7.6%	9.6%
業界における順位	8.3%	6.3%	0.0%	15.9%	13.9%	7.2%	6.2%	13.6%	5.1%	7.2%
企業の成長性に関する情報	7.8%	6.6%	3.0%	10.8%	12.0%	5.8%	6.4%	2.6%	7.5%	5.4%
技術力に関する情報	4.7%	5.3%	1.8%	8.3%	3.6%	6.2%	6.5%	5.3%	6.8%	5.8%
商品企画力についての情報	1.7%	2.5%	0.0%	3.5%	0.0%	2.7%	3.4%	3.8%	0.5%	1.5%
国際的な仕事についての情報	3.9%	5.4%	0.0%	2.1%	5.0%	2.6%	2.1%	1.1%	5.5%	2.7%
給与や賞与に関する情報	30.1%	32.1%	27.7%	35.2%	24.6%	22.0%	24.1%	21.9%	20.4%	18.1%
福利厚生制度に関する情報	18.8%	19.7%	16.0%	21.3%	17.5%	20.9%	21.5%	20.9%	20.3%	20.0%
勤務地に関する情報	21.0%	17.4%	18.2%	38.6%	19.3%	14.2%	11.5%	12.2%	21.3%	17.5%
社会貢献についての情報	4.4%	3.5%	3.2%	2.5%	8.2%	4.5%	4.7%	0.5%	5.1%	6.1%
仕事を任せてもらえるか	9.6%	8.7%	10.1%	16.3%	6.7%	9.5%	8.9%	6.6%	15.4%	8.9%
経営理念・企業理念	2.4%	2.5%	3.2%	0.0%	3.0%	3.3%	3.1%	1.1%	1.1%	6.7%
社員・職員の人間関係に関する情報	14.5%	14.5%	19.3%	18.1%	8.8%	16.3%	14.7%	7.9%	18.2%	24.3%
実際の仕事内容に関する社員・職員の話	24.7%	23.5%	12.6%	30.8%	32.1%	20.5%	19.1%	13.7%	23.1%	26.5%
就活生に対する対応の良さ	1.3%	0.6%	0.0%	3.5%	2.3%	2.8%	2.5%	4.9%	3.4%	1.9%
自分が成長できる環境があるか	8.8%	8.1%	7.0%	12.4%	9.4%	10.4%	11.9%	5.4%	11.3%	9.0%
平均勤続年数	9.9%	7.0%	14.7%	9.4%	12.6%	9.2%	6.7%	6.1%	11.9%	15.5%
女性の活躍推進に関する情報	3.2%	4.5%	0.9%	4.6%	1.5%	3.3%	3.1%	3.3%	3.6%	3.8%
職種別採用があるか	2.2%	4.4%	0.9%	0.0%	0.0%	2.2%	1.5%	0.0%	4.7%	3.6%
選考方法や選考基準に関する情報	3.5%	2.5%	3.6%	6.7%	3.6%	4.3%	3.2%	7.0%	3.4%	6.1%
在宅勤務など新型コロナウイルス感染症から社員・職員を守る施策	2.5%	2.3%	4.9%	0.0%	3.0%	4.6%	4.3%	2.2%	7.1%	5.0%
どのくらい残業があるか	19.1%	19.9%	21.5%	18.7%	15.9%	26.0%	25.5%	20.0%	29.2%	28.6%
SDGsに関する取り組み	0.5%	1.1%	0.0%	0.0%	0.0%	1.3%	1.5%	0.0%	0.0%	2.7%
その他	1.4%	1.7%	1.8%	2.5%	0.0%	2.8%	3.3%	1.1%	2.0%	3.2%
そのような情報は特になかった	18.1%	19.9%	14.9%	10.0%	22.0%	17.9%	19.7%	18.7%	18.6%	12.3%

(26) 現在の勤務先で、あなたが理想とする将来のキャリアプランを実現するために、以下の要素は整っていると思いますか。

【参考:23年卒】

【能力評価の仕組みと昇進制度】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
十分整っている	17.5%	17.3%	22.1%	15.2%	15.8%	21.3%	24.4%	20.1%	13.1%	19.6%
ある程度は整っている	46.6%	47.2%	36.0%	48.6%	51.9%	46.6%	45.0%	44.3%	58.3%	43.9%
どちらともいえない	20.3%	19.6%	25.0%	19.7%	18.7%	18.0%	18.7%	18.5%	11.6%	20.3%
やや整っていない	8.6%	10.4%	4.9%	10.4%	6.6%	6.5%	6.4%	4.0%	6.1%	8.4%
まったく整っていない	3.2%	2.5%	6.7%	6.2%	0.0%	4.2%	3.2%	7.4%	4.9%	4.2%
よくわからない	3.8%	2.9%	5.3%	0.0%	7.0%	3.5%	2.3%	5.7%	6.1%	3.5%

【参考:23年卒】

【仕事を覚えるための職場環境】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
十分整っている	24.4%	22.0%	19.9%	20.2%	35.2%	28.8%	33.6%	25.4%	23.5%	22.6%
ある程度は整っている	45.0%	47.5%	44.5%	51.8%	36.1%	39.4%	36.2%	40.2%	38.9%	47.3%
どちらともいえない	14.6%	14.5%	17.4%	16.8%	11.3%	14.8%	15.9%	16.5%	14.7%	10.9%
やや整っていない	11.7%	12.1%	8.0%	5.6%	17.4%	9.3%	9.4%	8.1%	8.2%	10.5%
まったく整っていない	2.3%	1.3%	7.1%	3.5%	0.0%	6.0%	3.4%	7.9%	11.9%	6.9%
よくわからない	2.0%	2.6%	3.2%	2.1%	0.0%	1.8%	1.5%	2.0%	2.8%	1.8%

【参考:23年卒】

【研修制度・学習支援制度(リスキリング)】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
十分整っている	28.9%	28.0%	28.4%	23.7%	34.4%	28.4%	30.3%	27.1%	25.9%	26.1%
ある程度は整っている	37.2%	37.9%	35.1%	41.0%	35.0%	36.5%	37.7%	25.7%	41.4%	36.9%
どちらともいえない	14.5%	13.1%	18.0%	16.3%	13.8%	16.8%	14.9%	24.3%	17.5%	16.1%
やや整っていない	15.7%	17.7%	12.3%	14.1%	15.4%	9.4%	8.0%	11.9%	9.2%	11.3%
まったく整っていない	2.1%	0.8%	4.4%	4.9%	1.5%	6.5%	5.9%	9.0%	4.9%	7.4%
よくわからない	1.5%	2.6%	1.8%	0.0%	0.0%	2.5%	3.1%	2.0%	1.1%	2.3%

【参考:23年卒】

【資格取得支援制度】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
十分整っている	18.7%	16.1%	18.3%	22.1%	22.4%	25.1%	27.0%	19.2%	21.5%	26.6%
ある程度は整っている	40.7%	45.1%	32.8%	42.6%	36.3%	33.0%	32.1%	37.3%	38.6%	28.6%
どちらともいえない	19.7%	18.0%	24.0%	14.0%	23.6%	18.6%	19.4%	14.4%	20.2%	18.3%
やや整っていない	13.0%	12.2%	11.8%	16.5%	13.6%	11.2%	10.7%	8.5%	8.8%	16.0%
まったく整っていない	5.4%	5.0%	10.1%	4.9%	2.8%	8.6%	7.2%	15.3%	7.8%	8.3%
よくわからない	2.5%	3.7%	3.0%	0.0%	1.3%	3.4%	3.5%	5.2%	3.0%	2.2%

【参考:23年卒】

【語学教育支援制度】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
十分整っている	10.2%	10.1%	6.7%	9.9%	13.0%	12.9%	14.2%	9.0%	11.9%	12.4%
ある程度は整っている	24.8%	25.9%	19.2%	31.0%	22.6%	20.3%	23.3%	19.2%	20.1%	13.7%
どちらともいえない	22.5%	24.3%	26.0%	10.5%	23.8%	20.8%	20.3%	22.2%	21.8%	20.5%
やや整っていない	15.4%	17.1%	12.5%	14.7%	14.7%	14.8%	14.6%	13.0%	17.1%	14.7%
まったく整っていない	17.6%	17.0%	21.5%	19.3%	14.9%	21.5%	18.9%	25.2%	16.9%	29.0%
よくわからない	9.6%	5.6%	14.1%	14.6%	11.1%	9.8%	8.8%	11.3%	12.1%	9.6%

【参考:23年卒】

【大学院などでの学び直し支援制度】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
十分整っている	7.4%	6.4%	3.2%	8.6%	11.9%	6.6%	5.8%	10.4%	5.9%	6.8%
ある程度は整っている	14.1%	14.9%	3.9%	14.1%	20.1%	11.8%	15.6%	5.4%	6.2%	10.2%
どちらともいえない	15.3%	17.6%	17.1%	17.6%	7.8%	16.4%	16.6%	21.4%	20.3%	10.2%
やや整っていない	12.8%	17.2%	10.6%	11.6%	6.1%	12.2%	11.0%	11.1%	12.9%	15.3%
まったく整っていない	25.2%	22.9%	35.9%	30.2%	18.9%	30.7%	29.4%	31.5%	34.7%	30.7%
よくわからない	25.2%	21.1%	29.3%	17.9%	35.2%	22.3%	21.6%	20.2%	20.0%	26.8%

【参考:23年卒】

【働きながら学べる環境】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
十分整っている	18.0%	16.2%	21.4%	14.4%	21.3%	15.1%	18.0%	13.4%	6.1%	15.4%
ある程度は整っている	25.5%	22.9%	16.3%	35.9%	30.7%	25.9%	27.3%	26.3%	23.9%	23.7%
どちらともいえない	22.7%	26.3%	27.3%	19.3%	14.1%	21.3%	21.2%	18.7%	30.9%	16.3%
やや整っていない	17.3%	18.2%	16.0%	12.4%	19.6%	15.6%	13.5%	17.4%	18.5%	17.6%
まったく整っていない	10.4%	8.4%	15.3%	15.5%	7.7%	14.4%	12.4%	16.7%	14.1%	17.9%
よくわからない	6.1%	7.9%	3.6%	2.5%	6.5%	7.7%	7.6%	7.6%	6.5%	9.1%

【参考:23年卒】

【子育て支援制度】	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
十分整っている	20.5%	22.6%	14.7%	16.5%	22.8%	22.8%	23.6%	26.8%	20.0%	20.3%
ある程度は整っている	44.7%	41.6%	47.4%	57.4%	41.3%	33.9%	35.9%	25.8%	35.1%	33.1%
どちらともいえない	15.1%	15.6%	19.7%	10.4%	13.8%	16.2%	13.3%	16.9%	22.8%	18.4%
やや整っていない	7.2%	8.0%	4.8%	7.2%	7.3%	6.7%	7.6%	5.7%	5.4%	5.8%
まったく整っていない	1.7%	1.7%	2.7%	3.5%	0.0%	5.4%	3.8%	9.5%	4.9%	7.1%
よくわからない	10.7%	10.5%	10.8%	4.9%	14.8%	15.0%	15.8%	15.2%	11.9%	15.2%

【参考:23年卒】

【自分の意見やアイデアを活かせる環境】	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
十分整っている	20.2%	20.4%	24.0%	7.7%	24.8%	20.6%	25.7%	20.8%	10.0%	14.9%
ある程度は整っている	41.6%	44.8%	27.5%	46.5%	42.3%	41.1%	42.4%	36.5%	46.9%	36.7%
どちらともいえない	22.7%	21.3%	32.5%	25.8%	16.3%	19.0%	17.9%	21.0%	17.5%	21.4%
やや整っていない	9.0%	7.7%	12.5%	11.6%	7.3%	7.6%	5.5%	7.4%	9.7%	11.8%
まったく整っていない	3.8%	1.8%	3.5%	8.5%	5.0%	6.1%	3.3%	8.3%	10.2%	9.1%
よくわからない	2.9%	4.1%	0.0%	0.0%	4.3%	5.6%	5.2%	6.0%	5.7%	6.1%

【参考:23年卒】

【ロールモデル・キャリアモデルとなる人の存在】	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
十分整っている	17.2%	17.7%	15.5%	18.9%	16.2%	19.7%	22.2%	15.2%	13.1%	20.6%
ある程度は整っている	37.4%	42.3%	31.7%	30.9%	35.5%	34.1%	39.1%	34.2%	27.8%	25.8%
どちらともいえない	21.0%	17.5%	25.4%	27.0%	21.3%	20.9%	18.7%	18.4%	25.5%	24.7%
やや整っていない	12.0%	15.2%	8.3%	8.9%	10.1%	9.7%	6.8%	11.9%	15.0%	12.0%
まったく整っていない	4.1%	3.1%	5.3%	5.7%	4.1%	7.7%	6.4%	11.2%	9.2%	7.7%
よくわからない	8.4%	4.3%	13.8%	8.6%	12.7%	8.0%	6.8%	9.1%	9.4%	9.3%

【参考:23年卒】

【具体的なキャリアパスの提示】	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
十分整っている	10.2%	9.3%	7.1%	10.7%	13.9%	14.1%	14.8%	16.7%	8.2%	15.1%
ある程度は整っている	32.9%	30.7%	29.8%	47.7%	30.5%	34.9%	38.3%	31.8%	31.3%	31.0%
どちらともいえない	26.6%	27.9%	31.9%	21.1%	23.5%	22.6%	20.1%	24.1%	26.3%	25.3%
やや整っていない	14.5%	16.5%	12.9%	10.0%	14.5%	12.8%	12.1%	9.0%	22.9%	10.1%
まったく整っていない	6.7%	8.0%	7.4%	8.1%	2.9%	7.9%	6.8%	10.3%	4.1%	11.8%
よくわからない	9.0%	7.6%	11.0%	2.5%	14.7%	7.6%	8.0%	8.1%	7.3%	6.7%

【参考:23年卒】

【将来のキャリアプランと自分自身との適合の確認】	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
十分整っている	11.7%	12.9%	7.9%	10.7%	12.6%	16.0%	17.0%	15.6%	9.3%	18.6%
ある程度は整っている	37.0%	38.1%	35.8%	39.1%	34.2%	34.0%	37.6%	31.8%	35.3%	25.5%
どちらともいえない	28.6%	30.7%	25.9%	31.3%	24.6%	23.2%	23.5%	21.2%	20.9%	25.3%
やや整っていない	11.1%	10.5%	7.9%	10.9%	14.6%	10.8%	9.4%	10.7%	15.5%	11.3%
まったく整っていない	4.1%	3.2%	10.6%	3.1%	1.9%	7.8%	3.9%	13.2%	10.2%	12.8%
よくわからない	7.6%	4.7%	11.9%	4.9%	12.1%	8.1%	8.6%	7.6%	8.9%	6.7%

※将来のキャリアプラン実現のための環境が[十分整っている]または[ある程度は整っている]割合

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
能力評価の仕組みと昇進制度	64.1%	64.5%	58.1%	63.8%	67.7%	67.8%	69.4%	64.5%	71.3%	63.5%
仕事を覚えるための職場環境	69.4%	69.5%	64.4%	72.1%	71.3%	68.2%	69.8%	65.6%	62.4%	69.9%
研修制度・学習支援制度	66.1%	65.8%	63.5%	64.7%	69.3%	64.9%	68.0%	52.8%	67.3%	62.9%
資格取得支援制度	59.4%	61.1%	51.1%	64.6%	58.7%	58.1%	59.1%	56.6%	60.2%	55.2%
語学教育支援制度	34.9%	36.0%	25.9%	40.9%	35.6%	33.2%	37.5%	28.3%	32.0%	26.2%
大学院などでの学び直し支援制度	21.6%	21.3%	7.1%	22.7%	32.0%	18.4%	21.4%	15.8%	12.1%	16.9%
働きながら学べる環境	43.5%	39.1%	37.7%	50.3%	52.1%	41.1%	45.3%	39.7%	30.1%	39.0%
子育て支援制度	65.2%	64.2%	62.1%	73.9%	64.1%	56.7%	59.5%	52.6%	55.0%	53.4%
自分の意見やアイデアを活かせる環境	61.8%	65.2%	51.5%	54.1%	67.2%	61.7%	68.1%	57.3%	56.9%	51.6%
ロールモデル・キャリアモデルとなる人の存在	54.5%	59.9%	47.2%	49.8%	51.7%	53.7%	61.3%	49.4%	40.9%	46.4%
具体的なキャリアパスの提示	43.1%	40.0%	36.9%	58.4%	44.3%	49.1%	53.1%	48.5%	39.5%	46.1%
将来のキャリアプランと自分自身との適合の確認	48.6%	51.0%	43.7%	49.8%	46.8%	50.0%	54.6%	47.4%	44.6%	44.0%
「整っている」ものは1つもない	4.6%	4.3%	7.6%	5.6%	2.3%	4.7%	2.7%	8.9%	4.4%	7.0%
「十分」+「ある程度は」整っている項目数平均(個)	6.3	6.4	5.5	6.5	6.6	6.2	6.7	5.8	5.7	5.8
「整っている」項目が0個	4.6%	4.3%	7.6%	5.6%	2.3%	4.7%	2.7%	8.9%	4.4%	7.0%
「整っている」項目が1個~6個	45.2%	40.2%	53.2%	44.8%	49.5%	47.3%	43.9%	47.3%	53.6%	51.5%
「整っている」項目が7個~9個	27.8%	38.2%	22.2%	18.3%	16.7%	25.3%	26.8%	20.2%	28.4%	22.9%
「整っている」項目が10個~12個	22.5%	17.3%	16.9%	31.3%	31.5%	22.7%	26.6%	23.6%	13.7%	18.7%

(27) 入社前の希望職種は以下のうちどれでしたか。

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	675	348	90	98	139
事務・管理系(総務・人事・経理・事務など)	15.2%	9.6%	21.6%	15.6%	21.5%	17.1%	16.9%	21.8%	20.4%	12.5%
企画系(広報・マーケティング・企画・商品開発など)	7.1%	6.1%	7.1%	9.7%	7.5%	6.9%	8.4%	1.1%	6.8%	7.0%
営業系(営業・営業推進・販売促進など)	10.6%	12.4%	7.0%	12.3%	8.4%	13.3%	11.6%	10.3%	7.1%	23.7%
技術・研究系(研究・生産・製造技術・生産管理・測量・施工管理など)	17.6%	10.9%	27.1%	26.1%	19.0%	21.7%	20.0%	32.2%	24.4%	17.5%
販売・サービス系(販売スタッフ・接客・店舗運営など)	3.8%	2.2%	8.4%	0.0%	5.9%	4.9%	4.6%	2.2%	5.6%	6.8%
専門系(コンサルタント・コーディネーター・保育士・栄養士など)	4.4%	8.0%	0.0%	0.0%	3.0%	2.8%	4.1%	2.8%	0.0%	1.6%
医療・福祉系(薬剤師・リハビリテーション専門職など)	2.2%	1.6%	1.8%	6.0%	1.3%	3.5%	2.4%	4.2%	1.5%	7.1%
金融系(ファイナンシャルアドバイザー・融資・資産運用マネージャーなど)	3.1%	2.1%	0.0%	3.7%	6.9%	2.2%	1.1%	1.1%	9.0%	1.0%
クリエイティブ系(編集・制作・デザイナーなど)	2.9%	2.1%	4.2%	6.2%	1.5%	2.6%	3.7%	2.4%	0.5%	1.4%
IT系(エンジニア・システム保守運用など)	18.8%	29.8%	6.2%	11.1%	10.4%	14.1%	19.5%	10.2%	7.3%	7.4%
教育・保育・公共サービス系(講師・教諭・公務員など)	6.8%	6.7%	7.2%	7.2%	6.5%	2.7%	2.2%	3.9%	3.3%	2.4%
その他	0.9%	1.1%	0.0%	0.0%	1.5%	1.5%	1.7%	1.1%	2.1%	0.7%
特に希望職種はなかった	6.7%	7.3%	9.3%	2.1%	6.6%	6.8%	3.7%	6.6%	12.0%	11.0%

(28) 現在の配属先での職種は以下のうちどれですか。

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
事務・管理系(総務・人事・経理・事務など)	17.2%	17.2%	16.4%	14.2%	19.9%	17.1%	15.8%	24.7%	17.5%	15.4%
企画系(広報・マーケティング・企画・商品開発など)	4.5%	6.0%	3.0%	6.2%	1.3%	3.5%	4.5%	1.1%	3.6%	2.4%
営業系(営業・営業推進・販売促進など)	13.3%	10.0%	15.3%	12.3%	19.0%	17.4%	16.7%	10.1%	16.2%	24.5%
技術・研究系(研究・生産・製造技術・生産管理・測量・施工管理など)	19.6%	14.7%	24.9%	30.6%	19.0%	23.0%	19.6%	32.1%	29.6%	21.5%
販売・サービス系(販売スタッフ・接客・店舗運営など)	7.6%	5.5%	17.9%	0.0%	8.9%	6.4%	5.5%	2.9%	6.6%	10.8%
専門系(コンサルタント・コーディネーター・保育士・栄養士など)	3.7%	7.7%	0.0%	0.0%	0.7%	2.8%	4.7%	1.6%	0.5%	0.3%
医療・福祉系(薬剤師・リハビリテーション専門職など)	2.4%	2.0%	1.8%	6.0%	1.3%	4.2%	2.9%	6.4%	1.5%	7.7%
金融系(ファイナンシャルアドバイザー・融資・資産運用マネージャーなど)	3.1%	1.4%	3.2%	3.7%	6.1%	1.9%	1.4%	1.1%	2.8%	3.1%
クリエイティブ系(編集・制作・デザイナーなど)	1.9%	0.8%	2.1%	6.2%	1.5%	2.1%	3.1%	3.1%	0.5%	0.0%
IT系(エンジニア・システム保守運用など)	17.7%	26.0%	8.3%	13.6%	10.4%	16.2%	21.3%	10.0%	12.0%	10.1%
教育・保育・公共サービス系(講師・教諭・公務員など)	6.3%	5.9%	5.1%	7.2%	7.4%	2.3%	1.3%	5.8%	3.3%	1.7%
その他	1.1%	1.7%	0.0%	0.0%	1.5%	2.1%	2.4%	1.1%	3.1%	1.4%
まだ配属先は決まっていない	1.6%	1.1%	2.1%	0.0%	3.0%	1.1%	0.8%	0.0%	2.9%	1.1%

(29) 現在の配属先での職種は、入社前に希望した通りですか。

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	675	348	90	98	139
はい	75.8%	71.9%	69.1%	92.8%	78.2%	69.3%	74.5%	80.1%	59.6%	56.1%
いいえ	11.0%	13.3%	14.8%	0.0%	10.7%	12.9%	11.5%	6.6%	20.3%	15.1%
特に希望職種はなかった	12.3%	13.7%	16.1%	7.2%	9.8%	15.4%	12.2%	12.1%	15.3%	25.8%
まだ配属先は決まっていない	0.8%	1.1%	0.0%	0.0%	1.3%	2.4%	1.8%	1.1%	4.7%	2.9%

(30) 現在の勤務先での採用は職種別採用でしたか。

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
はい	59.8%	59.1%	63.2%	67.6%	54.2%	54.7%	56.2%	54.0%	46.2%	57.0%
いいえ	40.2%	40.9%	36.8%	32.4%	45.8%	45.3%	43.8%	46.0%	53.8%	43.0%

(31) 現在の勤務先での雇用形態はジョブ型雇用ですか。

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
ジョブ型雇用である	14.9%	21.0%	5.3%	9.7%	12.7%	14.5%	17.9%	9.6%	11.4%	11.4%
ジョブ型雇用ではない	46.8%	52.9%	42.3%	51.1%	35.2%	48.5%	51.8%	40.1%	46.1%	47.3%
その他	0.5%	1.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
わからない	37.7%	24.9%	52.4%	39.1%	52.1%	36.9%	30.3%	50.3%	42.5%	41.4%

(32) 現在の配属先での職種について、どの程度満足していますか。5段階評価

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
不満である	4.1%	3.2%	4.9%	2.1%	6.6%	2.3%	1.8%	3.6%	4.3%	1.4%
やや不満である	3.5%	3.8%	8.5%	1.1%	0.7%	5.3%	4.5%	4.8%	7.2%	6.4%
どちらともいえない	12.9%	13.2%	10.7%	12.8%	14.0%	19.1%	18.4%	12.9%	19.1%	25.0%
やや満足している	39.0%	36.5%	43.7%	48.6%	34.8%	32.3%	31.3%	31.9%	36.1%	32.4%
満足している	40.5%	43.3%	32.3%	35.5%	44.0%	40.9%	44.1%	46.8%	33.2%	34.7%

(33) 現在の配属先での部門は、入社前に希望した通りですか。

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	675	348	90	98	139
はい	61.1%	58.4%	53.1%	65.1%	70.0%	54.9%	59.3%	68.7%	43.7%	43.4%
いいえ	17.3%	21.1%	21.5%	6.7%	13.3%	14.3%	12.3%	8.4%	22.6%	17.3%
特に希望部門はなかった	19.9%	18.8%	25.4%	28.3%	13.1%	27.6%	24.9%	21.8%	29.0%	37.3%
まだ配属先は決まっていない	1.6%	1.7%	0.0%	0.0%	3.6%	3.1%	3.6%	1.1%	4.7%	2.1%

(34) 現在の配属先での部門について、どの程度満足していますか。5段階評価

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
不満である	3.0%	2.5%	4.9%	1.1%	3.6%	2.8%	1.8%	4.1%	3.3%	4.0%
やや不満である	3.4%	4.3%	3.5%	3.1%	1.5%	6.1%	5.2%	4.8%	9.2%	7.1%
どちらともいえない	16.1%	14.7%	13.2%	18.5%	19.5%	18.8%	18.1%	12.8%	20.0%	23.5%
やや満足している	37.5%	36.7%	43.8%	42.8%	31.1%	32.6%	31.7%	33.2%	36.8%	31.8%
満足している	40.1%	41.8%	34.5%	34.5%	44.2%	39.7%	43.3%	45.1%	30.6%	33.5%

(35) 現在の配属先での上司について、どのように感じていますか。

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
良い上司だ	64.2%	64.3%	57.4%	67.7%	66.8%	67.7%	70.1%	63.9%	60.2%	69.3%
普通である	29.5%	28.4%	36.4%	29.8%	26.4%	23.6%	23.8%	25.8%	26.7%	19.6%
あまり良い上司だと思わない	5.0%	6.2%	3.5%	2.5%	5.3%	5.9%	4.2%	9.2%	7.3%	6.9%
本配属の都合などで上司との接点がほとんどなくわからない	1.3%	1.1%	2.7%	0.0%	1.5%	2.8%	1.9%	1.1%	5.7%	4.3%

(36) 現在の配属先の上司にあてはまるものをそれぞれ選択してください。

【参考:23年卒】

【指導方法】	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	659	340	90	94	135
A.適切な指導をしてくれる	77.4%	74.1%	75.5%	81.0%	83.2%	83.0%	85.5%	79.3%	80.7%	80.7%
B.指導が分かりにくい	11.1%	13.2%	13.2%	6.0%	8.6%	9.9%	7.7%	10.2%	12.9%	13.4%
どちらにもあてはまらない	11.5%	12.7%	11.3%	13.0%	8.2%	7.1%	6.8%	10.6%	6.4%	6.0%

【参考:23年卒】

【能力】	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	659	340	90	94	135
A.仕事ができる	84.1%	88.3%	78.8%	82.6%	80.6%	88.4%	88.8%	89.8%	88.5%	86.4%
B.仕事ができない	4.7%	3.6%	5.0%	4.9%	6.7%	5.2%	4.7%	6.0%	4.2%	6.9%
どちらにもあてはまらない	11.2%	8.1%	16.2%	12.5%	12.8%	6.4%	6.5%	4.2%	7.3%	6.8%

【参考:23年卒】

【リーダーシップ】	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	659	340	90	94	135
A.決断力・判断力がある	85.9%	88.5%	83.3%	80.9%	85.6%	87.4%	88.5%	87.1%	89.7%	83.2%
B.優柔不断で頼りない	5.6%	4.5%	4.5%	8.6%	6.9%	7.3%	5.9%	9.5%	6.4%	9.9%
どちらにもあてはまらない	8.4%	7.0%	12.2%	10.4%	7.5%	5.3%	5.6%	3.4%	3.8%	6.9%

【参考:23年卒】

【親しみやすさ】	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	659	340	90	94	135
A.親しみやすく話しやすい	67.1%	67.4%	66.7%	63.1%	69.3%	71.9%	72.9%	64.0%	69.7%	76.0%
B.話しかけづらい、話すのに緊張する	21.3%	21.1%	19.6%	24.9%	20.7%	19.2%	16.8%	25.8%	21.1%	19.7%
どちらにもあてはまらない	11.6%	11.5%	13.8%	12.0%	10.0%	8.9%	10.3%	10.2%	9.2%	4.4%

【参考:23年卒】

【尊敬】	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	659	340	90	94	135
A.尊敬できる	76.1%	75.9%	67.9%	85.1%	76.8%	81.7%	85.4%	78.3%	73.2%	80.1%
B.尊敬できない	6.8%	4.7%	9.9%	2.5%	11.4%	8.1%	5.2%	8.5%	11.7%	12.7%
どちらにもあてはまらない	17.1%	19.4%	22.2%	12.4%	11.8%	10.3%	9.4%	13.2%	15.1%	7.2%

【参考:23年卒】

【傾聴姿勢】	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	659	340	90	94	135
A.部下や同僚の意見に耳を傾けてくれる	81.3%	81.1%	78.5%	78.0%	85.9%	81.6%	81.4%	81.7%	81.4%	82.3%
B.部下や同僚の意見はあまり聞かない	8.5%	8.0%	8.5%	15.9%	5.1%	7.7%	6.7%	8.5%	9.4%	8.3%
どちらにもあてはまらない	10.2%	10.9%	13.0%	6.2%	9.0%	10.7%	11.8%	9.8%	9.2%	9.4%

【参考:23年卒】

【公平性】	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	659	340	90	94	135
A.部下を公平に評価している	78.5%	77.2%	77.3%	79.5%	81.5%	78.7%	80.5%	78.6%	72.8%	78.0%
B.一部の人を最優先する	5.5%	3.6%	4.4%	13.4%	5.4%	6.5%	4.9%	6.4%	6.1%	10.9%
どちらにもあてはまらない	15.9%	19.2%	18.3%	7.1%	13.1%	14.8%	14.6%	14.9%	21.0%	11.1%

【参考:23年卒】

【熱量】	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	659	340	90	94	135
A.仕事に対して熱意がある	75.4%	81.5%	54.7%	71.2%	80.8%	81.0%	83.2%	84.1%	73.9%	78.2%
B.仕事にやる気がない	4.3%	2.4%	10.2%	8.3%	1.5%	4.3%	3.4%	4.7%	5.1%	6.0%
どちらにもあてはまらない	20.3%	16.2%	35.1%	20.5%	17.6%	14.6%	13.4%	11.2%	21.1%	15.8%

【参考:23年卒】

【論理性】	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	659	340	90	94	135
A.論理的で一貫性がある	73.5%	68.8%	78.8%	76.3%	77.4%	76.2%	77.2%	79.7%	71.5%	74.6%
B.言うことがコロコロ変わる	9.6%	11.9%	7.1%	14.6%	3.5%	7.3%	5.7%	8.3%	8.6%	9.8%
どちらにもあてはまらない	16.9%	19.3%	14.1%	9.1%	19.1%	16.5%	17.1%	11.9%	19.9%	15.5%

【参考:23年卒】

【ワークライフバランス】	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	659	340	90	94	135
A.プライベートも尊重してくれる	82.4%	78.7%	81.0%	90.3%	86.0%	81.7%	83.4%	82.4%	75.6%	80.9%
B.仕事第一でプライベートを犠牲にさせられる	7.3%	10.0%	8.8%	0.0%	5.1%	5.9%	4.8%	9.3%	4.0%	7.9%
どちらにもあてはまらない	10.4%	11.3%	10.2%	9.7%	8.9%	12.4%	11.8%	8.4%	20.4%	11.2%

【参考:23年卒】

【キャリア】	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	659	340	90	94	135
A.キャリアの相談に乗ってくれる	60.0%	60.2%	55.8%	56.2%	65.0%	59.9%	61.8%	61.8%	56.4%	56.5%
B.部下のキャリアをあまり考えてくれない	8.4%	7.1%	12.3%	9.7%	7.2%	9.0%	7.1%	11.6%	7.3%	13.3%
どちらにもあてはまらない	31.6%	32.7%	31.9%	34.1%	27.8%	31.1%	31.2%	26.6%	36.3%	30.3%

(37) 以下のうち「あなたの勤務先の社長、経営者」(公務員の方は首長)にあてはまるものをそれぞれ選択してください。 【参考:23年卒】

【経営力】	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
A.経営手腕がある	54.3%	56.6%	44.1%	57.8%	54.8%	50.5%	54.4%	44.0%	41.7%	51.0%
B.経営手腕がない	5.8%	5.8%	4.1%	6.2%	6.9%	8.1%	6.7%	10.0%	7.6%	10.5%
どちらにもあてはまらない	39.9%	37.6%	51.8%	36.0%	38.3%	41.4%	38.9%	45.9%	50.8%	38.4%

【参考:23年卒】

【人間力】	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
A.人間的魅力がある	58.7%	61.9%	44.8%	58.6%	62.6%	58.4%	62.1%	54.2%	45.7%	60.5%
B.人間的魅力がない	6.9%	4.3%	10.2%	12.2%	6.3%	9.0%	6.5%	13.5%	10.0%	11.4%
どちらにもあてはまらない	34.4%	33.8%	45.0%	29.3%	31.1%	32.7%	31.4%	32.2%	44.4%	28.1%

【参考:23年卒】

【尊敬】	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
A.尊敬できる	59.6%	60.1%	50.9%	61.6%	63.5%	62.1%	65.6%	59.4%	52.2%	61.9%
B.尊敬できない	8.1%	5.7%	11.3%	11.1%	8.8%	8.4%	6.8%	7.9%	9.2%	12.0%
どちらにもあてはまらない	32.3%	34.3%	37.7%	27.3%	27.6%	29.5%	27.6%	32.8%	38.6%	26.1%

【参考:23年卒】

【賢さ】	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
A.頭が良い	67.6%	73.4%	55.7%	66.5%	65.1%	68.3%	73.5%	54.0%	65.1%	66.3%
B.無能だ	3.7%	3.7%	5.0%	6.2%	1.3%	6.6%	5.3%	12.7%	6.4%	6.2%
どちらにもあてはまらない	28.7%	22.9%	39.3%	27.3%	33.6%	25.1%	21.2%	33.3%	28.6%	27.4%

【参考:23年卒】

【働き方】	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
A.働き者だ	72.0%	71.8%	60.4%	86.7%	71.6%	72.1%	75.3%	68.9%	63.6%	71.8%
B.怠け者だ	2.0%	2.9%	3.2%	0.0%	0.7%	4.1%	2.8%	5.1%	4.1%	6.8%
どちらにもあてはまらない	26.0%	25.4%	36.5%	13.3%	27.7%	23.8%	21.9%	26.0%	32.3%	21.4%

【参考:23年卒】

【評判】	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
A.評判がいい	51.2%	53.1%	41.8%	50.7%	54.6%	53.8%	58.5%	49.1%	43.2%	52.3%
B.評判が悪い	8.3%	7.4%	15.2%	8.2%	5.3%	8.7%	7.7%	9.0%	10.2%	9.8%
どちらにもあてはまらない	40.5%	39.5%	43.0%	41.1%	40.2%	37.5%	33.8%	41.9%	46.6%	37.9%

【参考:23年卒】

【リーダーシップ】	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
A.人を動かす力がある	67.4%	69.7%	58.2%	67.9%	69.4%	64.7%	68.7%	58.9%	55.1%	64.8%
B.人を動かす力がない	6.0%	5.5%	9.8%	6.0%	4.3%	8.4%	6.2%	11.6%	10.0%	10.6%
どちらにもあてはまらない	26.5%	24.8%	32.1%	26.2%	26.2%	27.0%	25.1%	29.5%	34.9%	24.6%

【参考:23年卒】

【決断力】	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
A.決断力がある	75.2%	73.5%	67.9%	80.5%	80.5%	69.1%	70.8%	65.0%	62.4%	72.0%
B.優柔不断である	1.4%	2.2%	0.0%	0.0%	1.5%	6.1%	4.5%	5.9%	7.9%	9.1%
どちらにもあてはまらない	23.5%	24.3%	32.1%	19.5%	18.0%	24.8%	24.7%	29.1%	29.8%	18.9%

【参考:23年卒】

【公平性】	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
A.公正大だ	66.0%	66.5%	53.7%	67.0%	73.3%	65.6%	68.5%	58.5%	58.3%	67.9%
B.不正不公だ	4.8%	5.0%	7.2%	7.2%	1.3%	5.8%	4.5%	9.0%	8.8%	5.0%
どちらにもあてはまらない	29.2%	28.4%	39.1%	25.8%	25.5%	28.6%	27.0%	32.5%	32.9%	27.1%

【参考:23年卒】

【社員】	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
A.社員を大切にしている	70.8%	72.0%	59.5%	63.1%	81.5%	66.6%	67.8%	67.9%	53.6%	71.4%
B.社員を大切にしていない	7.1%	5.8%	10.2%	14.8%	2.8%	7.9%	6.9%	4.8%	11.3%	10.1%
どちらにもあてはまらない	22.0%	22.2%	30.3%	22.1%	15.7%	25.5%	25.3%	27.3%	35.0%	18.5%

【参考:23年卒】

【志】	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
A.ビジョンや戦略がある	76.4%	81.6%	63.2%	77.5%	74.7%	71.4%	73.8%	62.7%	74.0%	69.0%
B.ビジョンや戦略がない	3.6%	4.3%	0.9%	4.5%	3.9%	6.9%	5.9%	10.8%	3.8%	8.9%
どちらにもあてはまらない	20.0%	14.1%	35.9%	18.0%	21.5%	21.7%	20.2%	26.5%	22.3%	22.1%

【参考:23年卒】

【傾聴姿勢】	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
A.他人の意見を尊重する	56.6%	58.2%	51.2%	52.7%	59.9%	57.8%	61.3%	48.5%	50.8%	59.6%
B.他人の意見を尊重しない	7.9%	9.3%	1.8%	14.5%	5.3%	7.3%	5.2%	11.4%	7.7%	9.9%
どちらにもあてはまらない	35.5%	32.5%	47.0%	32.8%	34.9%	34.9%	33.4%	40.1%	41.5%	30.5%

【参考:23年卒】

【好感度】	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
A.入社前より好感度が上がった	40.9%	40.7%	31.4%	44.8%	45.6%	42.0%	45.9%	35.4%	31.6%	43.6%
B.入社前より好感度が下がった	11.2%	10.4%	13.2%	16.3%	8.3%	11.5%	9.4%	9.6%	12.7%	17.3%
どちらにもあてはまらない	47.9%	48.9%	55.4%	38.8%	46.0%	46.5%	44.7%	55.0%	55.7%	39.1%

【参考:23年卒】

【現場理解】	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
A.現場を分かっている	50.3%	51.8%	42.2%	53.5%	51.3%	49.1%	51.9%	44.8%	39.5%	51.4%
B.現場を分かっていない	19.0%	16.3%	14.3%	32.6%	19.5%	19.9%	17.2%	18.8%	25.4%	23.3%
どちらにもあてはまらない	30.7%	31.9%	43.5%	13.9%	29.1%	31.0%	30.8%	36.4%	35.1%	25.2%

【参考:23年卒】

【コンプライアンス】	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
A.コンプライアンス意識が高い	72.9%	74.4%	64.1%	73.0%	76.1%	72.0%	70.9%	64.9%	73.2%	78.2%
B.コンプライアンス意識が低い	5.6%	8.0%	9.3%	2.5%	0.0%	7.1%	7.6%	7.8%	7.1%	5.4%
どちらにもあてはまらない	21.5%	17.6%	26.6%	24.6%	23.9%	20.9%	21.5%	27.4%	19.7%	16.4%

(38) 現在の勤務先の環境とそれをどう感じているかについて、あてはまるほうを選択してください。「その環境が自分に合わない」場合は「どちらにもあてはまらない」を選択してください【参考:23年卒】

【指示のされ方】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
A.仕事のやり方を任せてもらえるのでやりがいがある	29.4%	28.6%	32.3%	28.1%	29.5%	27.7%	31.3%	19.4%	22.5%	27.5%
B.仕事をする上で丁寧なアドバイスがもらえるので助かる	45.7%	46.1%	43.1%	41.6%	49.3%	50.6%	48.6%	59.7%	49.7%	50.6%
どちらにもあてはまらない	24.9%	25.3%	24.6%	30.3%	21.2%	21.6%	20.0%	20.9%	27.7%	21.9%

【参考:23年卒】

【コミュニケーション】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
A.同僚や上司と仕事以外のことで話が合うので楽しい	50.7%	52.3%	45.3%	43.4%	55.8%	50.6%	49.0%	53.5%	49.4%	53.6%
B.職場で必要以上に話しかけられないので助かる	19.7%	20.2%	14.5%	23.1%	20.3%	24.1%	27.1%	25.2%	17.0%	20.8%
どちらにもあてはまらない	29.6%	27.5%	40.2%	33.5%	23.9%	25.3%	24.0%	21.3%	33.6%	25.6%

【参考:23年卒】

【勤務外での関わり】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
A.飲み会やサークルなどで職場の人たちとの交流が多く楽しい	34.0%	39.2%	29.6%	30.3%	29.0%	32.0%	35.1%	33.4%	21.9%	30.2%
B.勤務外で上司や同僚から誘われることがないので助かる	30.3%	26.3%	27.9%	44.9%	30.8%	39.7%	40.2%	33.6%	45.6%	38.1%
どちらにもあてはまらない	35.7%	34.5%	42.5%	24.8%	40.2%	28.3%	24.7%	33.0%	32.5%	31.6%

【参考:23年卒】

【仕事のペース】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
A.適度に忙しく仕事上の目標に追われていてやりがいがある	53.2%	54.0%	47.3%	58.6%	52.4%	49.4%	49.6%	45.5%	46.6%	53.3%
B.マイペースで地道にコツコツ仕事を進められるので助かる	21.8%	20.3%	25.1%	23.9%	21.0%	25.1%	25.6%	21.8%	21.7%	28.3%
どちらにもあてはまらない	25.0%	25.7%	27.6%	17.4%	26.6%	25.5%	24.8%	32.7%	31.7%	18.4%

【参考:23年卒】

【ファッション】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
A.制服またはスーツを着て仕事をするのがうれしい	23.1%	19.8%	19.5%	19.5%	34.8%	28.4%	22.5%	31.1%	29.0%	41.0%
B.自由な服装で仕事ができるのがうれしい	48.2%	58.5%	35.1%	54.3%	32.9%	42.5%	53.3%	36.9%	32.3%	26.4%
どちらにもあてはまらない	28.7%	21.7%	45.5%	26.2%	32.3%	29.1%	24.3%	32.0%	38.7%	32.6%

【参考:23年卒】

【職場の人の性格】	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
A.自分と似たタイプの人が多くて居心地がいい	35.6%	35.8%	25.4%	46.5%	35.8%	31.4%	33.9%	33.5%	34.7%	21.6%
B.いろんな性格の人がいて刺激があってよい	42.1%	44.1%	43.0%	40.0%	38.8%	46.5%	44.6%	42.7%	38.6%	59.3%
どちらにもあてはまらない	22.3%	20.1%	31.6%	13.5%	25.4%	22.1%	21.5%	23.8%	26.7%	19.1%

【参考:23年卒】

【職場の人の年齢】	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
A.自分と近い年代の若い人が多くて居心地がいい	32.2%	35.1%	27.7%	18.0%	38.3%	37.3%	41.9%	41.7%	32.5%	26.3%
B.経験の豊富な年上の人が多くて勉強になる	40.3%	40.5%	40.3%	50.2%	33.9%	38.8%	36.4%	34.0%	39.8%	47.3%
どちらにもあてはまらない	27.5%	24.3%	32.1%	31.8%	27.7%	23.9%	21.7%	24.4%	27.7%	26.4%

【参考:23年卒】

【時間での縛り】	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
A.始業や休憩の時間がきっちり決まっていますし切り替えがしやすい	37.1%	31.6%	32.5%	44.8%	46.6%	41.4%	35.3%	46.8%	43.2%	52.1%
B.始業時間や休憩のタイミングが融通が利いて助かる	40.1%	50.6%	33.7%	28.1%	31.2%	37.8%	43.7%	31.6%	34.0%	29.6%
どちらにもあてはまらない	22.8%	17.8%	33.8%	27.1%	22.2%	20.8%	21.0%	21.6%	22.8%	18.4%

【参考:23年卒】

【仕事をする場所】	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
A.職場で席を並べて仕事をするのが多くて一体感がある	43.7%	34.8%	39.9%	49.0%	60.9%	44.0%	41.3%	47.9%	39.6%	51.5%
B.在宅やフリースペースでひとりで集中して仕事ができる	22.2%	36.5%	14.1%	11.6%	5.7%	23.7%	28.5%	18.7%	17.5%	19.0%
どちらにもあてはまらない	34.2%	28.7%	46.0%	39.4%	33.4%	32.3%	30.2%	33.3%	42.8%	29.5%

【参考:23年卒】

【職場のルール】	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
A.職場のルールがきちんとしており安心感がある	46.6%	45.7%	44.5%	46.5%	49.9%	50.4%	45.9%	54.3%	52.2%	57.8%
B.堅苦しいルールがないので居心地がいい	26.4%	28.9%	19.9%	34.0%	21.2%	28.4%	33.9%	26.8%	17.8%	23.1%
どちらにもあてはまらない	27.1%	25.4%	35.6%	19.5%	28.9%	21.2%	20.2%	18.9%	30.0%	19.1%

【参考:23年卒】

【意見が言いやすいか】	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
A.積極的に意見を言える雰囲気があり活気があってよい	57.7%	63.8%	52.5%	43.3%	58.3%	52.9%	55.0%	52.5%	46.2%	52.8%
B.意見を求められることがあまりないので楽だ	17.6%	12.6%	10.5%	35.3%	22.0%	20.4%	20.1%	19.3%	18.4%	23.2%
まったく整っていない・よくわからない	24.6%	23.6%	37.0%	21.5%	19.7%	26.6%	24.9%	28.1%	35.4%	24.0%

【参考:23年卒】

【成長できるか】	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
A.今より上を目指す必要があり成長できてよい	58.6%	60.6%	50.2%	64.7%	56.9%	56.3%	58.4%	57.6%	57.1%	49.8%
B.今の能力で十分仕事ができるのがよい	18.2%	16.3%	12.7%	22.3%	23.6%	22.5%	21.5%	20.9%	20.8%	26.9%
どちらにもあてはまらない	23.2%	23.1%	37.1%	13.0%	19.5%	21.2%	20.1%	21.5%	22.1%	23.3%

(39) 現在の勤務先において充実していると思う福利厚生や勤務制度をすべて選択してください。(複数選択可)

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
通勤交通費の支給	53.4%	52.7%	43.3%	59.9%	58.1%	45.1%	45.6%	42.6%	46.2%	44.7%
資格取得補助・資格手当の支給	27.9%	31.0%	17.6%	29.8%	27.9%	28.6%	29.8%	25.1%	31.8%	25.2%
社宅や家賃補助	38.8%	35.3%	34.3%	46.7%	44.2%	33.9%	34.3%	32.1%	28.8%	37.4%
社用携帯、社用タブレットの支給	28.4%	33.6%	14.5%	21.3%	32.5%	24.2%	24.0%	13.8%	25.4%	30.6%
自社製品の割引購入(社割)	8.6%	7.2%	9.2%	5.8%	12.7%	8.7%	8.4%	6.3%	13.1%	7.9%
生活必需品の購入補助制度(医薬品や食品、衣料品等)	2.6%	1.4%	2.1%	4.6%	4.3%	3.4%	2.7%	4.6%	3.6%	3.9%
社員食堂や食事補助	19.2%	17.2%	33.1%	11.2%	18.2%	15.8%	15.4%	17.4%	20.0%	12.8%
確定拠出年金制度	30.6%	34.4%	16.2%	34.2%	30.9%	25.2%	27.5%	16.1%	22.1%	27.5%
財形貯蓄	20.7%	21.9%	16.2%	24.8%	19.1%	15.2%	14.1%	23.4%	16.9%	11.5%
企業年金	15.3%	14.3%	12.2%	6.2%	25.3%	12.9%	11.8%	9.2%	14.3%	17.2%
リフレッシュ休暇(連続●日間休める、等の制度)	25.1%	25.4%	26.5%	24.4%	23.7%	19.4%	18.1%	23.9%	20.9%	18.9%
独自の休暇制度(介護休暇、誕生日休暇、結婚記念日休暇等)	19.1%	21.8%	9.6%	21.3%	19.1%	16.0%	17.6%	17.2%	14.0%	12.7%
ノー残業デー制度がある	16.1%	14.1%	13.1%	23.9%	17.5%	12.0%	10.1%	19.2%	14.7%	10.3%
社内行事がある(運動会、社内懇親会等)	16.7%	18.0%	12.4%	10.1%	21.2%	12.7%	12.6%	10.5%	11.0%	15.4%
社内サークルや部活の実施、補助金の支給	15.0%	17.5%	12.0%	6.2%	17.6%	9.3%	11.1%	8.1%	7.3%	6.7%
保養施設(保養所、企業保有施設の休日利用等)	6.8%	8.6%	4.1%	3.7%	7.1%	8.1%	11.4%	4.3%	2.6%	6.1%
人間ドックや健康診断の実施	29.3%	32.5%	19.9%	25.6%	32.1%	28.1%	26.7%	33.0%	25.8%	30.1%
医療費補助・保険補助	12.5%	11.2%	12.7%	8.9%	17.2%	9.4%	10.5%	10.0%	6.2%	8.5%
育児支援(育休、時短勤務、子の看護休暇等)	22.7%	19.3%	22.9%	31.6%	23.9%	16.9%	17.1%	14.1%	19.8%	15.8%
社員・職員の表彰制度がある	18.7%	19.8%	14.6%	19.8%	18.7%	14.0%	12.3%	16.3%	13.3%	17.5%
在宅勤務・テレワーク・リモートワークの実施	33.8%	47.7%	15.1%	24.4%	25.4%	27.3%	35.7%	19.5%	23.9%	13.4%
在宅勤務手当の支給	11.2%	17.7%	2.1%	3.5%	9.5%	9.3%	10.6%	12.6%	7.8%	4.8%
時差出勤・オフピーク通勤の実施	11.5%	13.7%	2.1%	14.6%	11.7%	7.7%	9.7%	6.9%	8.5%	2.3%
フレックスタイム制	29.9%	40.0%	22.8%	18.2%	22.0%	27.0%	34.3%	24.1%	22.0%	14.2%
奨学金返済支援制度	2.0%	1.8%	3.2%	0.0%	3.0%	1.3%	0.9%	0.0%	1.0%	3.4%
カフェテリアプラン	17.3%	19.6%	14.1%	20.8%	12.7%	13.8%	12.5%	15.9%	23.1%	9.2%
その他	0.3%	0.6%	0.0%	0.0%	0.0%	1.5%	1.1%	1.1%	2.8%	1.9%
充実しているものはない	6.3%	4.4%	6.7%	5.6%	10.4%	6.0%	4.6%	9.0%	10.1%	4.9%

(40) 現在の勤務先の社員・職員で、入社する前※に話をしたことがあるのは何人ですか(WEBを介して話をした場合も含む)。 【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
※インターンシップ・仕事体験参加やOB・OG訪問などで初めて話をした人から、入社直前に面談や研修などで話をした人までを含む。	317	151	50	44	72	675	348	90	98	139
0人	11.0%	10.4%	12.0%	12.0%	11.1%	13.4%	12.8%	15.4%	14.5%	12.7%
1人	6.9%	10.0%	4.1%	7.0%	2.6%	5.7%	6.3%	7.9%	5.4%	3.3%
2人	11.3%	8.6%	15.0%	8.5%	15.9%	10.4%	11.6%	5.8%	7.5%	12.0%
3人	9.5%	7.4%	15.3%	6.6%	11.1%	14.3%	12.0%	9.7%	18.3%	20.4%
4人	3.0%	3.3%	2.1%	6.2%	1.3%	6.6%	6.7%	8.2%	4.6%	6.5%
5人	23.0%	25.5%	25.4%	17.6%	19.4%	21.2%	21.7%	28.4%	19.7%	16.5%
6人～9人	6.7%	6.9%	4.1%	11.6%	5.2%	7.6%	6.7%	6.4%	10.8%	8.4%
10人～14人	18.3%	18.1%	10.4%	24.4%	20.5%	15.0%	15.7%	11.5%	16.6%	14.3%
15人～19人	2.8%	1.5%	4.8%	0.0%	5.8%	1.9%	2.2%	0.0%	1.0%	3.1%
20人以上	7.5%	8.3%	7.0%	6.2%	7.2%	3.9%	4.4%	6.6%	1.5%	2.7%
平均(人)※0を除く	7.7	7.3	6.8	7.9	8.9	5.8	5.5	5.9	5.5	6.7

(41) 就職活動中に会った現在の勤務先の人で、入社を決めた理由のひとつになった人の、初めて会った時(WEBを介して会った場合も含む)の立場をすべて選択してください。 【参考:23年卒】  
複数人について選択可。

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	675	348	90	98	139
人事担当者・採用担当者	24.8%	23.8%	12.7%	30.5%	32.1%	20.7%	20.0%	17.6%	28.1%	19.4%
社長・首長・経営者・役員	5.3%	5.4%	3.9%	2.5%	8.0%	5.9%	7.5%	1.1%	6.8%	4.1%
インターンシップ・仕事体験に参加していた社員	13.8%	12.6%	11.3%	14.9%	17.3%	9.2%	8.7%	7.8%	8.6%	11.9%
OB・OG訪問で会った社員	5.2%	5.7%	2.7%	4.5%	6.7%	5.4%	7.1%	6.2%	4.3%	1.4%
リクルーター	6.9%	7.0%	4.4%	4.5%	9.9%	7.4%	7.6%	11.1%	4.1%	6.8%
工場見学・研究所見学・職場見学で会った社員	4.3%	4.8%	0.0%	8.9%	3.6%	2.7%	1.8%	4.2%	2.9%	3.6%
大学の研究室を訪問してきた社員	1.4%	0.8%	1.8%	3.1%	1.3%	1.8%	2.7%	1.7%	1.1%	0.0%
対面の会社説明会に参加していた社員	6.7%	4.4%	8.4%	11.6%	7.2%	4.0%	4.0%	6.4%	1.6%	4.2%
WEBセミナーに参加していた社員	6.5%	3.5%	12.4%	8.9%	6.8%	4.8%	6.7%	1.7%	3.4%	3.0%
面接官(対面)	13.1%	15.3%	6.7%	22.4%	7.7%	8.5%	7.1%	6.1%	8.4%	13.4%
面接官(WEB)	10.6%	14.8%	4.8%	4.5%	10.0%	11.6%	13.2%	11.2%	10.0%	8.8%
内々定後の懇親会に参加していた社員	12.4%	11.0%	3.0%	16.1%	19.6%	5.6%	6.0%	6.2%	1.1%	7.1%
大学の先輩・研究室の先輩	3.1%	3.1%	0.0%	5.2%	4.1%	3.2%	4.5%	0.0%	2.0%	2.8%
その他	2.1%	2.8%	3.0%	2.5%	0.0%	1.6%	2.1%	2.8%	1.0%	0.0%
入社を決めた理由にならなかった	37.0%	38.0%	45.6%	34.0%	30.4%	45.4%	43.9%	54.8%	42.9%	45.0%

(42) 現在の勤務先に、あなたが将来この人になりたいと思うロールモデルとなる人はいますか。「いる」という方は、具体的に名前を挙げる事ができる人が何人いるか教えて【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
いる	40.8%	40.7%	31.9%	44.7%	44.9%	60.6%	62.2%	56.3%	60.3%	59.8%
いない	59.2%	59.3%	68.1%	55.3%	55.1%	39.4%	37.8%	43.7%	39.7%	40.2%
0人	59.2%	59.3%	68.1%	55.3%	55.1%	39.4%	37.8%	43.7%	39.7%	40.2%
1人	12.3%	10.3%	13.6%	11.6%	15.8%	15.0%	16.1%	13.9%	14.3%	13.5%
2人	12.0%	12.5%	7.7%	12.2%	13.9%	15.9%	16.0%	12.8%	15.2%	18.1%
3人	8.3%	9.3%	5.6%	10.9%	6.6%	12.8%	13.5%	9.6%	10.6%	14.5%
4人	1.6%	0.0%	0.0%	3.7%	4.6%	2.6%	2.1%	6.2%	2.8%	1.4%
5人	5.3%	7.6%	4.9%	2.1%	2.8%	9.1%	8.3%	9.6%	12.3%	8.4%
6人～9人	0.3%	0.0%	0.0%	0.0%	1.3%	1.6%	1.4%	3.7%	0.0%	2.0%
10人以上	1.1%	1.1%	0.0%	4.1%	0.0%	3.7%	4.8%	0.5%	5.1%	1.9%
平均(人)	1.1	1.1	0.7	1.8	1.0	2.0	2.2	1.7	2.2	1.7

(43) 現在ロールモデルとしている社員はどのような人ですか。複数人いる場合は当てはまるものすべてをお選びください。【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	135	63	16	21	35	675	348	90	98	139
教育担当の社員	21.5%	18.4%	26.5%	22.7%	24.0%	14.3%	11.4%	17.0%	18.3%	17.3%
入社2～3年目の先輩社員	24.0%	26.6%	15.5%	22.2%	25.1%	19.4%	18.7%	18.6%	21.0%	20.8%
入社4～5年目の先輩社員	23.0%	27.0%	11.1%	15.3%	26.5%	18.2%	17.4%	20.1%	16.9%	20.2%
入社6～9年目の先輩社員	26.9%	28.4%	30.9%	26.9%	22.0%	14.2%	15.6%	12.1%	12.0%	13.3%
入社10年目以上の先輩社員	43.7%	50.5%	23.2%	58.0%	32.9%	17.6%	17.5%	17.0%	20.3%	16.3%
直属の上長	30.8%	31.2%	20.5%	30.4%	35.5%	19.6%	21.9%	20.7%	19.2%	13.7%
社長、経営者、役員	5.3%	2.8%	12.1%	15.7%	0.0%	2.4%	2.4%	4.8%	0.0%	2.7%
その他	0.7%	1.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.3%

(44) その人をロールモデルとしているのはなぜですか。(複数選択可)

	全体	関東	東海	関西	その他
	135	63	16	21	35
仕事ができ、尊敬できるから	88.0%	90.6%	100.0%	73.7%	85.9%
理想的なキャリアを歩んでいるから	23.2%	24.2%	15.0%	40.0%	15.3%
優秀で周りに信頼されている人だから	58.9%	55.3%	76.8%	62.5%	54.2%
複数の仕事を効率よくこなし、高いパフォーマンスを発揮しているから	55.0%	56.1%	70.2%	42.6%	52.9%
知識が豊富で、専門的なアドバイスをくれるから	53.1%	56.4%	61.4%	36.5%	52.8%
話がわかりやすく、ユーモアがあるから	30.6%	27.9%	6.6%	47.9%	37.1%
適切な距離感を保ちつつ、親しみやすいから	41.0%	38.3%	49.2%	37.6%	43.9%
優しく丁寧に指導してくれるから	43.5%	36.0%	52.9%	35.2%	57.3%
人柄が良く、誰に対しても親切だから	49.6%	35.2%	68.4%	48.1%	67.4%
その他	0.4%	0.8%	0.0%	0.0%	0.0%

(45) 正社員(正職員)の副業についてどう考えますか。以下より選択してください。

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	727	369	97	107	154
ぜひやってみたい	16.6%	15.7%	15.9%	24.8%	13.9%	27.4%	24.3%	33.4%	35.3%	26.0%
興味はある	41.6%	41.6%	33.6%	41.2%	47.7%	41.5%	45.4%	35.4%	38.3%	38.2%
特に関心はない	27.7%	29.7%	33.7%	19.3%	24.7%	22.5%	23.3%	20.6%	18.0%	24.8%
すべきではないと思う	2.2%	2.1%	4.1%	2.1%	1.3%	3.3%	2.4%	7.3%	4.0%	2.5%
よくわからない	10.0%	9.1%	11.0%	7.7%	12.5%	5.1%	4.3%	3.2%	4.4%	8.5%
すでに行っている	1.8%	1.8%	1.8%	4.9%	0.0%	-	-	-	-	-

(46) 副業を行いたいと思う(行っている)理由は何ですか。

	全体	関東	東海	関西	その他
	191	95	24	29	43
生活費や学費(奨学金等)など生計維持のため	31.8%	25.6%	42.0%	42.5%	30.0%
生計維持以外の、貯蓄や自由に使えるお金を確保するため	56.6%	61.7%	46.5%	69.6%	43.6%
将来の転職や独立準備のため	25.0%	23.5%	23.1%	21.8%	31.5%
新たな知識や経験を得るため	36.6%	39.4%	25.4%	33.7%	40.1%
色々な分野と繋がり、人脈を広げるため	23.0%	29.4%	14.4%	18.6%	19.0%
自分自身の知識や能力を試してみたい	22.9%	24.9%	26.7%	20.0%	18.9%
社会貢献のため	6.1%	8.0%	9.6%	3.5%	2.1%
時間にゆとりがあるため	5.9%	6.7%	10.3%	8.2%	0.0%
家族や友人・知人に頼まれたから	0.5%	1.1%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	0.3%	0.6%	0.0%	0.0%	0.0%

(47) 現在の勤務先で、在宅勤務やテレワーク(またはオンライン型研修)はありますか。

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
ずっと在宅勤務・テレワークで、職場に出勤しない	4.6%	6.8%	4.9%	3.7%	0.7%	5.2%	7.7%	0.0%	1.6%	4.8%
在宅勤務・テレワークの日がある	26.5%	44.9%	10.5%	22.3%	3.3%	28.7%	40.4%	20.2%	24.1%	8.0%
在宅勤務・テレワークの日はない	68.9%	48.3%	84.6%	74.0%	96.1%	66.0%	51.9%	79.8%	74.3%	87.2%

(48) 現在の勤務先の在宅勤務やテレワークの状況について、どの程度満足していますか。5段階評価

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
不満である	7.9%	8.4%	7.0%	12.2%	5.0%	13.5%	11.0%	14.9%	13.7%	18.9%
やや不満である	12.9%	11.6%	8.4%	22.1%	12.9%	13.1%	11.7%	16.4%	9.2%	17.2%
どちらともいえない	37.5%	22.3%	62.2%	30.9%	54.1%	35.5%	30.7%	38.3%	43.4%	40.2%
やや満足している	19.3%	27.5%	11.9%	13.6%	11.7%	18.1%	22.3%	15.1%	17.3%	10.3%
満足している	22.4%	30.2%	10.5%	21.2%	16.3%	19.8%	24.3%	15.2%	16.5%	13.4%

【参考:23年卒】

在宅勤務・テレワーク満足度  
※ずっと在宅勤務・テレワーク

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	13	9	2	1	1	29	22	0	2	5
不満である	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.0%	0.0%	0.0%	0.0%	26.1%
やや不満である	11.4%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	3.1%	4.0%	0.0%	0.0%	0.0%
どちらともいえない	6.3%	0.0%	35.8%	0.0%	0.0%	15.2%	14.5%	0.0%	0.0%	21.6%
やや満足している	49.3%	56.0%	64.2%	0.0%	0.0%	23.2%	28.6%	0.0%	30.1%	0.0%
満足している	33.0%	44.0%	0.0%	0.0%	100.0%	53.5%	52.9%	0.0%	69.9%	52.3%

【参考:23年卒】

在宅勤務・テレワーク満足度  
※在宅勤務・テレワークの日がある

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	88	68	7	9	4	199	142	18	26	13
不満である	1.1%	1.4%	0.0%	0.0%	0.0%	1.8%	1.8%	0.0%	4.2%	0.0%
やや不満である	6.2%	7.9%	0.0%	0.0%	0.0%	5.6%	5.5%	5.5%	0.0%	19.3%
どちらともいえない	6.7%	4.7%	28.8%	9.3%	0.0%	20.8%	21.6%	27.0%	10.8%	21.5%
やや満足している	37.2%	38.6%	45.7%	32.4%	0.0%	31.4%	32.5%	26.8%	37.3%	12.8%
満足している	48.8%	47.5%	25.5%	58.3%	100.0%	40.3%	38.6%	40.8%	47.7%	46.4%

【参考:23年卒】

在宅勤務・テレワーク満足度  
※在宅勤務・テレワークの日はない

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	216	74	41	34	67	450	185	73	70	122
不満である	11.1%	16.0%	8.3%	16.4%	5.2%	19.3%	19.8%	18.7%	17.0%	20.2%
やや不満である	15.5%	16.7%	10.0%	24.9%	13.5%	17.1%	17.6%	19.2%	12.3%	18.0%
どちらともいえない	51.4%	41.9%	67.9%	39.0%	56.3%	43.5%	40.2%	41.2%	54.9%	42.9%
やや満足している	10.4%	13.3%	4.6%	8.5%	12.2%	12.0%	13.3%	12.1%	10.5%	10.6%
満足している	11.6%	12.1%	9.2%	11.1%	12.8%	8.2%	9.0%	8.8%	5.2%	8.2%

(49) 就職活動を振り返ってみて、満足のいく活動ができたと思いますか。5段階評価

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	702	357	94	104	147
不満である	3.9%	2.5%	5.8%	5.2%	4.3%	5.4%	3.7%	7.7%	5.9%	7.9%
やや不満である	9.7%	9.4%	11.6%	9.9%	8.7%	10.7%	13.1%	1.6%	9.6%	11.5%
どちらともいえない	16.2%	10.7%	25.7%	23.5%	15.9%	20.5%	18.6%	23.4%	18.8%	24.4%
やや満足している	36.4%	37.6%	28.7%	32.0%	42.5%	33.7%	33.1%	37.5%	34.6%	32.3%
満足している	33.8%	39.7%	28.2%	29.4%	28.5%	29.7%	31.6%	29.7%	31.2%	24.0%

(50) あなたにとって就職活動は厳しいものでしたか。

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	702	357	94	104	147
思ったよりも厳しいものだった	19.6%	14.5%	34.3%	14.9%	22.4%	20.1%	20.2%	21.0%	20.3%	19.2%
思ったとおり厳しいものだった	39.6%	41.2%	36.2%	39.1%	39.4%	38.0%	37.5%	38.0%	41.3%	36.7%
思ったとおり楽なものだった	3.1%	2.9%	4.8%	6.8%	0.0%	9.2%	8.4%	14.3%	7.4%	9.3%
思ったよりも楽なものだった	23.4%	28.3%	11.8%	22.9%	22.3%	21.9%	23.6%	16.5%	22.3%	20.9%
特に何も感じなかった	14.2%	13.1%	12.9%	16.3%	15.9%	10.8%	10.3%	10.2%	8.7%	13.9%

(51) 「あなたの就職活動」にあてはまるものをすべて選んでください。(複数選択可)

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	702	357	94	104	147
自分の成長につながった	30.9%	32.6%	28.9%	18.0%	37.2%	27.5%	29.2%	21.4%	29.0%	26.2%
がんばったおかげで今の勤務先で働けている	33.1%	36.3%	32.4%	28.5%	30.0%	27.4%	27.7%	17.8%	29.4%	31.2%
インターンシップ・仕事体験の参加が良い結果につながった	19.0%	21.5%	20.5%	17.0%	14.3%	15.2%	16.0%	10.0%	15.5%	16.1%
楽しかった	13.4%	18.8%	12.1%	6.3%	7.9%	13.3%	12.7%	14.6%	14.5%	13.1%
運が良かった	40.1%	40.3%	46.5%	22.9%	45.6%	36.0%	36.6%	34.1%	42.3%	31.1%
いい経験だったと思う	48.2%	48.8%	41.3%	59.9%	44.5%	47.5%	47.5%	42.5%	53.5%	46.1%
新型コロナウイルス感染症の流行でより厳しくなった	3.5%	2.4%	4.1%	3.5%	5.3%	5.1%	4.9%	2.1%	7.1%	6.0%
大変だった・つらかった	30.1%	27.5%	32.6%	34.9%	30.4%	31.1%	29.9%	34.5%	38.4%	26.8%
もっとがんばればよかった・後悔先に立たず	15.9%	13.1%	28.7%	14.6%	13.3%	16.1%	18.1%	10.9%	15.0%	15.3%
もう二度とやりたくない	29.2%	27.3%	41.0%	26.6%	26.2%	32.7%	35.0%	32.4%	27.9%	30.9%
あてはまるものはない	3.3%	4.0%	0.9%	2.1%	4.3%	2.4%	1.5%	2.8%	4.7%	2.8%

(52) 現在の勤務先では内定者研修を受けましたか。

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	675	348	90	98	139
はい	58.3%	51.3%	67.2%	63.3%	62.8%	58.1%	62.2%	50.0%	57.3%	53.3%
いいえ	41.7%	48.7%	32.8%	36.7%	37.2%	41.9%	37.8%	50.0%	42.7%	46.7%

(53) あなたが受けた内定者研修は集合型研修でしたか。オンライン型研修でしたか。あてはまるものをすべて選択してください。(複数選択可)

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	179	77	32	26	44	386	211	42	57	76
集合型研修だった(オンライン型ではなかった)	75.8%	68.9%	81.5%	82.0%	79.2%	56.1%	53.1%	59.8%	64.1%	56.9%
オンライン型研修だった	30.9%	32.7%	31.5%	24.4%	31.6%	42.3%	45.8%	34.3%	39.4%	39.1%
e-learning形式の通信教育だった	24.3%	32.8%	19.8%	23.3%	14.4%	25.0%	25.0%	25.6%	22.8%	26.5%

※集合型研修とオンライン型研修は両方だったかどちらかだったか

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	179	77	32	26	44	386	211	42	57	76
集合型研修+オンライン型研修	16.4%	16.8%	20.9%	15.6%	12.9%	12.7%	13.7%	11.7%	14.0%	9.3%
集合型研修あり、オンライン型研修なし	59.4%	52.1%	60.6%	66.4%	66.3%	43.5%	39.5%	48.2%	50.1%	47.6%
オンライン型研修あり、集合型研修なし	14.5%	15.9%	10.5%	8.8%	18.7%	29.7%	32.1%	22.7%	25.4%	29.9%
e-learning形式のみ	9.7%	15.3%	8.0%	9.2%	2.1%	14.2%	14.8%	17.5%	10.5%	13.2%

(54) あなたが受けた内定者研修の内容について、以下よりあてはまるものをすべて選択してください。(複数選択可)

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	179	77	32	26	44	386	211	42	57	76
コミュニケーションスキル	29.9%	34.8%	27.5%	22.5%	28.2%	33.0%	35.1%	34.1%	22.2%	34.1%
ビジネスマナー	50.0%	49.7%	49.3%	53.8%	48.8%	52.0%	56.5%	46.3%	50.5%	43.0%
ビジネスシミュレーション	17.8%	15.9%	25.2%	16.9%	15.7%	19.6%	22.3%	12.1%	13.5%	20.5%
社会人としての心構え	53.6%	50.3%	59.2%	52.5%	55.5%	51.5%	51.8%	52.5%	50.9%	50.6%
チームワーク強化	29.7%	31.9%	35.9%	17.9%	28.7%	27.2%	29.8%	26.5%	18.3%	26.7%
企業理念などの会社理解	42.4%	33.4%	42.4%	50.4%	52.5%	40.1%	40.9%	43.5%	38.7%	36.5%
業務内容に関する専門的なスキル	23.9%	32.2%	19.2%	6.6%	24.7%	23.5%	28.3%	20.7%	13.1%	18.7%
自分の強み・弱み理解	15.6%	20.5%	7.8%	10.4%	16.9%	21.5%	22.2%	33.3%	14.1%	18.0%
ロジカルシンキング(論理的思考)	25.7%	33.3%	28.3%	19.5%	15.0%	26.1%	31.9%	22.7%	18.8%	16.8%
キャリアデザイン	15.4%	16.1%	9.2%	10.4%	22.1%	17.6%	18.5%	26.4%	13.9%	12.6%
プレゼンテーションスキル	17.4%	20.5%	2.6%	20.6%	21.6%	15.5%	16.1%	3.6%	19.3%	17.6%
ビジネス英語・語学強化	5.3%	7.4%	4.5%	1.7%	4.7%	8.4%	8.6%	8.4%	5.3%	10.2%
ダイバーシティ&インクルージョン	8.5%	13.2%	5.3%	0.0%	8.4%	9.1%	10.2%	3.6%	9.3%	8.8%
コンプライアンス	29.0%	35.1%	31.4%	24.2%	20.0%	28.7%	30.1%	36.0%	24.2%	23.8%
その他	4.9%	1.9%	3.1%	11.7%	7.0%	2.5%	2.9%	0.0%	1.8%	3.3%

(55) 集合型の内定者研修の成果について満足していますか。5段階評価

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	124	49	24	20	31	217	115	24	38	40
不満である	4.6%	5.0%	5.8%	0.0%	6.2%	2.1%	0.8%	0.0%	5.7%	4.2%
やや不満である	5.0%	5.2%	3.8%	0.0%	9.0%	7.6%	8.0%	9.3%	4.1%	8.3%
どちらともいえない	20.4%	13.6%	29.3%	39.6%	10.8%	30.6%	33.8%	28.7%	33.2%	20.6%
やや満足している	43.8%	41.4%	43.8%	32.1%	54.9%	31.1%	28.9%	35.0%	31.4%	34.4%
満足している	26.1%	34.8%	17.3%	28.2%	19.1%	28.7%	28.6%	27.0%	25.6%	32.6%

(56) オンライン型の内定者研修の成果について満足していますか。5段階評価

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	59	27	10	6	16	163	93	15	21	34
不満である	6.5%	3.8%	15.0%	15.9%	0.0%	1.1%	1.8%	0.0%	0.0%	0.0%
やや不満である	8.3%	6.5%	9.9%	0.0%	14.2%	12.3%	14.2%	10.5%	12.5%	6.6%
どちらともいえない	25.4%	27.3%	12.6%	30.8%	29.3%	34.9%	32.0%	20.9%	49.8%	40.6%
やや満足している	46.6%	48.5%	42.6%	39.9%	49.8%	31.1%	32.3%	37.4%	31.1%	23.8%
満足している	13.2%	14.0%	19.9%	13.4%	6.7%	20.7%	19.8%	31.2%	6.6%	29.0%

(57) 現在の勤務先では新入社員研修を受けましたか。

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	675	348	90	98	139
はい	96.9%	97.0%	96.1%	97.5%	97.0%	93.6%	95.0%	88.0%	90.9%	95.4%
いいえ	3.1%	3.0%	3.9%	2.5%	3.0%	6.4%	5.0%	12.0%	9.1%	4.6%

(58) あなたが受けた新入社員研修は集合型研修でしたか。オンライン型研修でしたか。あてはまるものをすべて選択してください。(複数選択可)

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	308	148	47	43	70	635	332	80	90	133
集合型研修だった(オンライン型ではなかった)	96.2%	96.0%	96.7%	93.7%	98.0%	92.0%	91.8%	92.4%	92.6%	92.0%
オンライン型研修だった	26.5%	36.0%	15.1%	22.6%	18.2%	30.3%	35.6%	18.4%	25.8%	26.9%
e-learning形式の通信教育だった	9.5%	12.0%	10.1%	9.1%	4.5%	11.1%	13.4%	8.2%	5.4%	10.9%

※集合型研修とオンライン型研修は両方だったかどちらかだったか

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	308	148	47	43	70	635	332	80	90	133
集合型研修+オンライン型研修	23.6%	32.6%	11.8%	20.1%	16.1%	23.2%	28.1%	12.1%	20.5%	18.9%
集合型研修あり、オンライン型研修なし	72.6%	63.4%	84.9%	73.6%	81.8%	68.9%	63.7%	80.3%	72.2%	73.1%
オンライン型研修あり、集合型研修なし	2.9%	3.3%	3.3%	2.5%	2.0%	7.1%	7.5%	6.3%	5.4%	8.0%
e-learning形式のみ	0.8%	0.7%	0.0%	3.8%	0.0%	0.8%	0.7%	1.3%	2.0%	0.0%

(59) あなたが受けた新入社員研修の内容について、以下よりあてはまるものをすべて選択してください。(複数選択可)

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	308	148	47	43	70	635	332	80	90	133
コミュニケーションスキル	52.2%	52.2%	50.6%	46.7%	56.9%	48.4%	49.1%	46.1%	48.9%	47.8%
ビジネスマナー	76.7%	79.5%	74.9%	69.9%	76.6%	77.0%	80.9%	69.6%	80.3%	69.1%
ビジネスシミュレーション	30.9%	31.5%	30.1%	30.8%	30.3%	36.2%	39.7%	38.7%	28.1%	31.4%
社会人としての心構え	71.5%	69.4%	66.6%	75.0%	77.1%	69.7%	69.1%	73.3%	75.6%	65.3%
チームワーク強化	53.2%	52.6%	52.5%	56.2%	52.8%	41.3%	41.9%	46.2%	36.5%	40.1%
企業理念などの会社理解	67.5%	65.2%	61.2%	72.3%	73.6%	68.5%	69.5%	72.8%	74.9%	59.6%
業務内容に関する専門的なスキル	49.3%	51.7%	44.9%	48.1%	48.6%	45.2%	47.0%	50.0%	39.1%	41.9%
自分の強み・弱み理解	28.5%	26.9%	20.0%	38.0%	32.2%	33.3%	36.1%	30.4%	28.8%	31.0%
ロジカルシンキング(論理的思考)	40.4%	41.2%	36.2%	51.8%	34.8%	37.7%	42.4%	34.0%	35.5%	29.4%
キャリアデザイン	35.8%	40.5%	27.5%	32.6%	34.1%	30.3%	31.2%	31.7%	40.3%	20.7%
プレゼンテーションスキル	29.4%	32.7%	26.1%	31.8%	23.8%	30.2%	35.1%	21.4%	33.8%	20.4%
ビジネス英語・語学強化	9.0%	10.8%	1.8%	8.0%	11.0%	8.4%	9.7%	6.9%	7.9%	6.6%
ダイバーシティ&インクルージョン	24.5%	28.6%	19.9%	20.6%	21.8%	22.4%	25.2%	14.7%	21.9%	20.3%
コンプライアンス	59.5%	64.4%	52.2%	52.6%	59.1%	55.1%	57.4%	53.8%	58.3%	48.1%
その他	1.9%	2.6%	0.0%	2.5%	1.6%	1.5%	0.8%	0.0%	2.2%	3.7%

(60) 集合型の新入社員研修の成果について満足していますか。5段階評価

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	297	143	46	41	67	585	304	75	84	122
不満である	2.4%	2.4%	1.9%	2.3%	3.0%	3.7%	3.3%	1.5%	2.1%	6.9%
やや不満である	6.1%	5.6%	4.8%	10.4%	5.4%	5.4%	7.2%	4.1%	4.1%	2.4%
どちらともいえない	16.8%	14.4%	29.6%	20.1%	10.4%	26.4%	25.2%	26.5%	24.7%	30.3%
やや満足している	46.2%	51.8%	41.8%	43.3%	40.1%	35.5%	35.6%	42.2%	45.0%	25.0%
満足している	28.5%	25.8%	21.9%	24.0%	41.1%	29.0%	28.6%	25.6%	24.1%	35.4%

(61) オンライン型の新入社員研修の成果について満足していますか。5段階評価

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	82	51	8	9	14	189	115	16	23	35
不満である	1.1%	0.0%	12.2%	0.0%	0.0%	2.2%	1.9%	7.7%	0.0%	2.6%
やや不満である	7.5%	9.1%	6.3%	0.0%	7.5%	11.6%	11.4%	24.1%	14.0%	5.7%
どちらともいえない	33.4%	33.4%	34.0%	44.9%	24.1%	24.8%	23.2%	6.7%	32.5%	32.3%
やや満足している	37.0%	38.2%	18.5%	44.0%	37.7%	37.3%	38.4%	39.3%	47.2%	26.4%
満足している	21.0%	19.3%	29.1%	11.2%	30.7%	24.1%	25.1%	22.2%	6.3%	33.0%

(62) あなたが今後1年以内に受けたいと思う研修内容について、以下よりあてはまるものをすべて選択してください。(複数選択可)

	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72
コミュニケーションスキル	18.5%	15.7%	15.0%	20.7%	25.2%
ビジネスマナー	13.4%	11.8%	12.7%	14.4%	16.4%
ビジネスシミュレーション	9.8%	6.5%	11.0%	14.0%	12.8%
社会人としての心構え	5.9%	4.7%	3.0%	9.3%	8.3%
チームワーク強化	7.7%	5.9%	9.2%	16.1%	5.1%
企業理念などの会社理解	5.5%	5.0%	4.5%	9.5%	4.6%
業務内容に関する専門的なスキル	34.8%	33.6%	26.1%	42.6%	38.8%
自分の強み・弱み理解	12.4%	11.5%	12.4%	17.7%	10.9%
ロジカルシンキング(論理的思考)	16.8%	17.3%	10.4%	20.4%	18.2%
キャリアデザイン	20.9%	19.8%	24.3%	23.6%	18.8%
プレゼンテーションスキル	14.7%	15.4%	9.9%	23.2%	11.5%
ビジネス英語・語学強化	24.1%	29.5%	22.1%	17.0%	19.1%
ダイバーシティ&インクルージョン	2.3%	3.5%	0.0%	2.1%	1.5%
コンプライアンス	4.7%	2.7%	3.2%	7.2%	8.3%
その他	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
特になし	25.5%	26.3%	31.4%	13.9%	26.9%

(63) 最も働きたいと思う勤務地

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	398	178	62	58	100	727	369	97	107	154
北海道	2.4%	1.0%	0.0%	0.0%	7.9%	3.6%	1.1%	1.1%	2.7%	12.0%
東北	4.0%	1.9%	1.4%	0.0%	11.6%	3.5%	1.8%	0.5%	0.0%	11.8%
東京都	41.2%	73.9%	10.9%	20.3%	15.9%	40.9%	65.2%	16.5%	12.5%	17.4%
関東(東京都以外)	9.2%	16.8%	2.5%	0.8%	5.3%	13.6%	21.1%	4.6%	1.9%	9.4%
甲信越	2.3%	0.0%	0.0%	0.0%	9.5%	1.1%	0.1%	1.1%	0.0%	4.3%
東海	13.1%	1.5%	72.0%	2.3%	1.5%	9.3%	0.3%	63.9%	2.6%	2.0%
北陸	1.7%	0.0%	0.0%	0.0%	6.8%	1.9%	0.8%	1.1%	0.0%	6.6%
関西	16.7%	2.8%	9.2%	73.8%	10.8%	16.7%	6.6%	9.2%	74.9%	5.4%
中国	2.3%	0.3%	0.0%	0.0%	8.8%	2.1%	0.3%	0.0%	0.9%	8.6%
四国	2.0%	0.6%	0.0%	2.8%	5.2%	1.4%	0.4%	0.0%	0.0%	5.5%
九州・沖縄	3.9%	0.5%	1.7%	0.0%	13.8%	4.3%	1.0%	0.0%	3.7%	15.5%
海外	1.3%	0.6%	2.2%	0.0%	2.9%	1.4%	1.4%	1.8%	0.9%	1.6%

(64) 将来住みたい場所

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	398	178	62	58	100	727	369	97	107	154
北海道	3.0%	1.6%	0.7%	0.8%	8.2%	4.9%	2.2%	3.0%	5.3%	12.1%
東北	3.7%	0.8%	1.4%	2.8%	11.0%	4.5%	3.7%	0.5%	0.0%	12.2%
東京都	25.4%	44.0%	10.4%	12.1%	10.7%	30.0%	45.6%	12.9%	9.9%	17.3%
関東(東京都以外)	18.8%	32.6%	7.5%	6.4%	9.3%	21.0%	32.5%	7.9%	7.8%	11.0%
甲信越	3.6%	1.4%	2.2%	0.0%	10.7%	1.5%	0.6%	2.3%	0.0%	4.3%
東海	13.7%	2.6%	65.2%	5.7%	4.3%	8.9%	1.6%	58.1%	0.4%	2.0%
北陸	2.2%	1.3%	0.0%	0.0%	6.8%	2.0%	1.0%	1.1%	0.0%	6.3%
関西	18.9%	8.6%	9.2%	69.4%	12.3%	16.5%	7.0%	9.7%	69.6%	6.7%
中国	2.2%	0.9%	0.0%	0.0%	7.1%	2.8%	0.8%	0.0%	1.6%	10.0%
四国	2.4%	1.8%	0.0%	2.8%	4.7%	1.5%	0.6%	0.0%	1.6%	4.5%
九州・沖縄	5.6%	3.8%	1.7%	0.0%	14.8%	4.6%	2.5%	1.5%	2.7%	12.6%
海外	0.5%	0.6%	1.4%	0.0%	0.0%	1.7%	2.0%	2.9%	0.9%	0.9%

(65) 転職について今どのように考えていますか。

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	678	349	91	98	140
1年以内の転職を考えている	5.2%	3.6%	8.4%	0.0%	9.2%	4.0%	3.4%	4.8%	4.6%	4.3%
3年以内の転職を考えている	9.7%	11.1%	5.6%	10.4%	9.5%	11.2%	13.2%	13.9%	5.9%	8.1%
10年以内の転職を考えている	9.3%	10.3%	6.0%	9.7%	9.4%	12.3%	12.4%	7.1%	14.2%	13.8%
いつかはイメージできていないがいずれ転職をしたいと考えている	30.0%	31.8%	32.0%	35.7%	21.5%	29.7%	29.8%	24.9%	34.4%	29.3%
転職することを考えたことはない	45.8%	43.2%	48.0%	44.3%	50.4%	42.8%	41.1%	49.2%	40.8%	44.5%

(66) 「人生100年時代」が到来すると言われますが、あなたは何歳まで働き続けたいと思いますか。

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	398	178	62	58	100	727	369	97	107	154
平均	64.2	64.2	65.8	63.8	63.3	61.9	62.0	64.6	60.3	61.1

(67) 「人生100年時代」に向けた今後の働き方として、あなたの考えに近いものをすべて選択してください。(複数選択可)

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	398	178	62	58	100	727	369	97	107	154
会社の経営層に加わりたい	12.4%	13.0%	7.3%	14.4%	13.3%	7.1%	7.0%	4.0%	8.8%	8.0%
ある程度昇進して、管理職として仕事をしていきたい	19.9%	23.7%	23.6%	16.3%	13.1%	21.7%	23.4%	13.0%	24.6%	21.1%
ワークライフバランスを重視してそこそこ働ければいい	48.1%	44.7%	53.1%	54.0%	47.3%	44.7%	44.3%	39.2%	51.5%	44.6%
昇進の有無に関わらず、定年まで働きたい	14.5%	12.1%	13.6%	19.6%	16.1%	12.1%	10.3%	15.0%	12.4%	14.5%
定年の有無に関わらず、働けるうちはいつまでも働きたい	19.6%	18.3%	22.1%	21.0%	19.3%	15.6%	17.0%	11.3%	17.7%	13.5%
海外留学を経験してスキルアップをしたい	6.8%	5.1%	6.8%	12.2%	6.4%	9.0%	10.4%	8.6%	7.9%	6.4%
独立開業(起業)して、自分の力をためしたい	5.0%	4.5%	4.3%	5.2%	6.0%	4.9%	4.7%	6.2%	5.8%	3.7%
スキルを身につけてフリーランスとして働きたい	8.1%	9.6%	4.3%	9.0%	7.2%	9.8%	10.4%	12.0%	7.0%	8.8%
いいところがあれば転職してキャリアアップしたい	31.8%	33.3%	32.4%	34.5%	27.0%	26.5%	30.5%	16.9%	29.2%	20.9%
ライフイベント(育児や介護など)の機会に働き方を変えたい	22.6%	22.4%	16.2%	23.3%	26.6%	17.6%	15.7%	20.3%	24.2%	15.9%
何年か働いた後、大学・大学院で学び直したい	9.4%	8.3%	6.4%	13.1%	11.0%	8.5%	8.9%	5.4%	10.4%	8.0%
投資をして自分の資産を増やしたい	32.8%	39.6%	21.5%	31.0%	29.1%	34.0%	34.0%	41.6%	33.1%	30.0%
早期リタイア・FIREしたい	19.3%	20.3%	14.1%	26.1%	16.6%	12.5%	11.7%	8.8%	16.5%	14.0%
その他	0.1%	0.0%	0.7%	0.0%	0.0%	0.1%	0.0%	0.5%	0.4%	0.0%
特に考えはなく、成り行きにまかせたい	3.9%	3.8%	4.0%	2.3%	4.9%	3.3%	2.3%	9.2%	2.7%	2.5%
できるなら働きたくない	3.2%	2.5%	2.6%	4.3%	4.1%	1.7%	2.3%	0.0%	0.9%	2.0%

(68) 仕事に疲れた、つらいと感じることはどの程度ありますか。

	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72
常に感じる	20.6%	18.7%	18.3%	25.2%	23.1%
時々感じる	49.6%	51.9%	51.5%	36.4%	51.8%
どちらともいえない	12.0%	8.8%	11.3%	16.0%	16.6%
あまり感じない	11.6%	13.1%	15.0%	10.5%	7.0%
全く感じない	6.2%	7.5%	3.9%	11.9%	1.5%

(69) 仕事に疲れた、つらいと感じる理由としてあてはまるものをすべて選択してください。(複数回答可)

	全体	関東	東海	関西	その他
	300	142	47	40	71
仕事や職場に慣れない	24.1%	22.1%	28.6%	28.9%	21.8%
仕事内容が難しい	38.7%	40.2%	38.8%	40.3%	35.0%
仕事量が多い	41.1%	41.3%	43.0%	37.3%	41.6%
働く時間が長い	27.9%	32.3%	17.8%	24.0%	28.8%
プレッシャーがかかる	30.0%	28.3%	39.1%	28.9%	27.6%
職場の人間関係に馴染めない	15.7%	12.8%	22.2%	17.0%	15.9%
やりがいを感じられない	15.5%	12.6%	15.7%	21.1%	17.9%
上司や先輩からのサポートがない	8.8%	7.6%	16.1%	12.4%	3.8%
上司や先輩の仕事や指示が分かりづらい	14.7%	14.3%	13.0%	23.4%	11.7%
上司や先輩のフィードバックがない	6.4%	5.1%	10.3%	7.9%	5.5%
仕事の優先順位が分からない	12.2%	12.6%	10.5%	17.7%	9.6%
職場の文化が合わない	6.6%	5.8%	7.3%	4.8%	8.4%
その他	7.1%	6.2%	14.3%	2.8%	5.9%

(70) 仕事に疲れた、つらいと感じたときに誰かの助言や意見を聞くことはありますか。(複数回答可)

	全体	関東	東海	関西	その他
	300	142	47	40	71
会社の上司	21.0%	23.7%	13.4%	28.3%	17.2%
会社の先輩	30.4%	33.2%	28.2%	24.2%	30.2%
会社の同期	35.9%	41.4%	21.3%	31.4%	38.5%
父親・母親	25.7%	27.5%	24.6%	16.9%	28.2%
兄弟・姉妹	6.1%	8.6%	4.7%	10.6%	0.0%
親戚	1.7%	2.6%	0.0%	0.0%	2.3%
学生時代からの友人	26.7%	30.3%	27.5%	27.5%	18.9%
学生時代の先輩	3.8%	4.1%	0.0%	3.6%	6.0%
彼氏・彼女・パートナー	14.2%	14.6%	7.2%	17.6%	16.5%
その他	1.1%	0.8%	4.2%	0.0%	0.0%
誰かに助言や意見を求めることはない	25.0%	22.0%	32.6%	36.1%	19.2%

(71) 現在の自分は、入社時に想定していた「半年後の自分」と比べて成長できていると感じますか。

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	317	151	50	44	72	675	348	90	98	139
とても成長できている	18.5%	16.6%	12.0%	12.2%	30.8%	20.0%	18.4%	22.0%	22.9%	20.9%
やや成長できている	51.3%	53.3%	52.6%	61.2%	40.2%	51.9%	52.2%	52.8%	48.1%	53.1%
どちらともいえない	19.5%	17.5%	24.9%	15.5%	22.4%	16.3%	17.3%	15.2%	17.1%	13.8%
あまり成長できていない	9.3%	10.9%	7.9%	10.1%	6.7%	7.6%	8.1%	5.1%	7.8%	7.9%
全く成長できていない	1.4%	1.8%	2.7%	1.1%	0.0%	4.2%	4.0%	4.9%	4.1%	4.2%

(72) 思うように成長できていない要因は何だと思いますか。当てはまるものをすべてお選びください。

【参考:23年卒】

	全体	関東	東海	関西	その他	全体	関東	東海	関西	その他
	34	18	6	6	4	78	39	11	12	16
まだ1人で仕事を任されていない・裁量が小さいから	36.9%	40.0%	58.2%	36.9%	0.0%	33.8%	34.4%	27.5%	37.8%	33.0%
成長に繋がる仕事・自分の実力以上の仕事を任されないから	12.9%	23.6%	0.0%	0.0%	0.0%	18.3%	15.9%	18.0%	16.9%	25.4%
上司や先輩から成長に繋がる指導を受けられないから	6.0%	0.0%	16.6%	22.0%	0.0%	15.7%	20.6%	12.6%	4.1%	13.2%
成長するための研修や学びの機会がないから	6.0%	0.0%	16.6%	0.0%	23.0%	20.8%	27.9%	23.4%	4.1%	13.2%
スキルアップ等のための学びの時間をつくる余裕がないから	16.1%	23.6%	0.0%	0.0%	23.0%	20.8%	22.3%	5.4%	17.9%	27.2%
成長し合える同僚がいないから	12.3%	0.0%	29.8%	50.0%	0.0%	10.6%	8.2%	5.4%	12.5%	18.0%
成長の目標となる上司や先輩がいないから	10.9%	9.0%	16.6%	22.0%	0.0%	7.7%	3.4%	30.6%	4.1%	9.2%
成長へのモチベーションがわからないから	18.4%	11.2%	29.8%	50.0%	0.0%	41.9%	34.1%	59.4%	60.1%	40.0%
目標や自分の実力を確認する機会がないから	19.2%	20.2%	0.0%	22.0%	34.6%	12.0%	16.8%	10.8%	8.5%	2.8%
ステップアップのイメージが描けないから	35.3%	38.2%	29.8%	31.5%	34.6%	34.3%	38.0%	22.1%	30.4%	34.2%
その他	13.4%	6.0%	45.0%	0.0%	19.3%	7.2%	7.5%	12.6%	0.0%	8.6%