

「2016年卒マイナビ学生就職モニター調査 10月の活動状況」

～ 企業に改善して欲しいことは、「選考結果に関わらず、きちんと通知して欲しい」がトップに。
希望する内定者フォローは、「内定者懇親会」「勉強会・グループワーク・研修」が上位に ～

株式会社マイナビ（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：中川信行）は、2016年卒業予定の学生を対象とした「2016年卒マイナビ学生就職モニター調査 10月の活動状況」の結果を発表しました。なお、2016年卒の学生を対象とした「マイナビ学生就職モニター調査」は今回が最終となります。概要は以下の通りです。

【TOPICS】

- ▽ 内定保有学生の9割以上が入社予定先企業を決定
- ▽ 企業に改善して欲しいことは、「選考結果に関わらず、きちんと通知して欲しい」が5割以上
- ▽ 内定保有者の8割以上が、内定者フォローや研修を受けたいと回答
- ▽ 就職活動を漢字一文字で表すと「楽」が3年連続1位。「忙」「早」が調査以来初めてランクイン

<調査結果の概要>

■ 内定保有学生の9割以上（95.2%）が入社予定先企業を決定（参考グラフ①・②）

現在入社予定先企業を決めている学生は、内定保有学生の9割以上（95.2%）となった。決定の判断材料となった情報は、「具体的な業務内容（40.6%）」「待遇に関する情報（38.8%）」「社内の人間関係や雰囲気・風土に関する情報（36.0%）」が高い結果となった。また、入社予定先企業の理解度が比較的高く、かつ入社判断の材料となっているのは「業務内容」、「待遇」、「勤務地」の3つという結果となった。一方、判断材料となることが多いが、学生の理解度が低い情報は「社内の人間関係」だった。学生に入社意志決定を促すためには、このギャップを埋める対策が企業に求められると言える。

■ 学生が企業に改善して欲しいことは、「選考結果に関わらず、きちんと通知して欲しい（50.6%）」がトップに（参考グラフ③）

就職活動を通じて企業に改善して欲しいことを聞くと「選考結果に関わらず、きちんと通知して欲しい（50.6%）」が最も多く、次いで「合否の理由を教えて欲しい（44.0%）」「採用スケジュールを公開して欲しい（38.6%）」という結果となった。学生は企業に合否やスケジュールを明確にすることを求めており、企業は、選考中や選考後も学生への配慮が必要であることがわかる。

■ 内定保有者の8割以上（80.6%）が内定者フォローや研修を受けたいと回答（参考グラフ④・⑤・⑥・⑦）

内定保有者の8割以上（80.6%）が内定者フォローや研修を受けたいと回答した。理由を聞くと「入社後の仕事内容について深く知りたい（57.0%）」が最も多く、次いで「内定者同士の人間関係を深めたい（55.9%）」となった。仕事内容や人間関係の理解の場を求める学生が多いことがわかる。また、内定者フォローとして希望するものは、「内定者懇親会（39.2%）」「勉強会・グループワーク・研修（36.6%）」「先輩社員との懇親会（32.0%）」が上位となった。

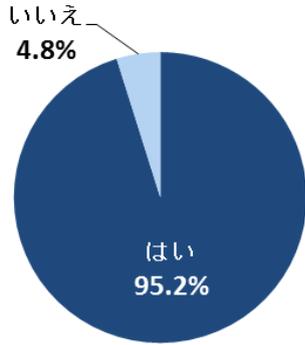
また、企業を通さない内定者同士の連絡手段について聞くと「LINEでグループを作った（87.6%）」が最も多く、内定者同士のコミュニケーションツールはLINEが主流であることがわかった。

■ 就職活動を漢字一文字で表すと「楽」が3年連続1位。「忙」「早」が調査以来初めてランクイン（参考グラフ⑧）

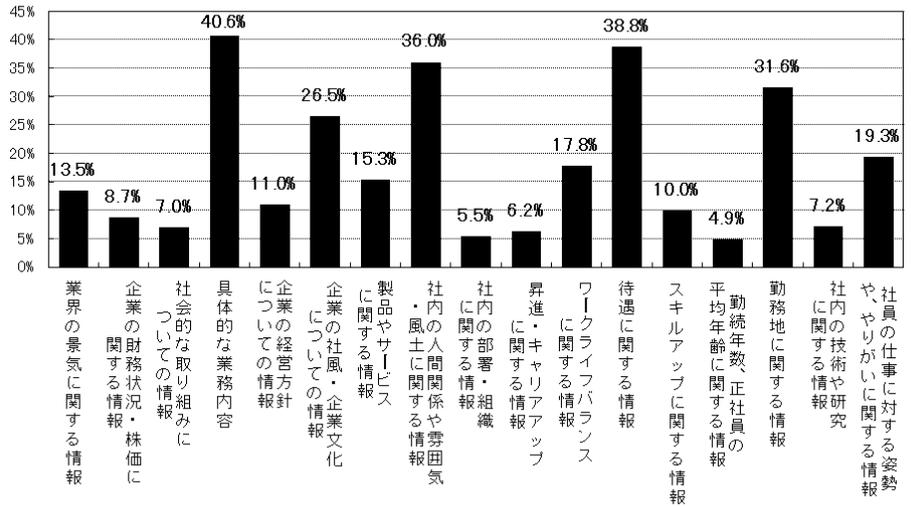
今年の就職活動を表す漢字は、2014年卒（2013年）から3年連続で「楽」が1位となった。5位に「忙」、7位に「早」がそれぞれ調査開始以来初めてランクインした。理由は、スケジュール変更の影響で研究や試験勉強、バイトと就職活動の両立のために「忙」しく、また8月の選考開始からは特に展開の「早い就職活動だったことが挙げられる。また、6位の「長」も2012年卒（2011年）ぶりにランクインし、夏のインターンシップから活動している学生にとっては「長」い就職活動期間だったことがわかる。

【参考グラフ】

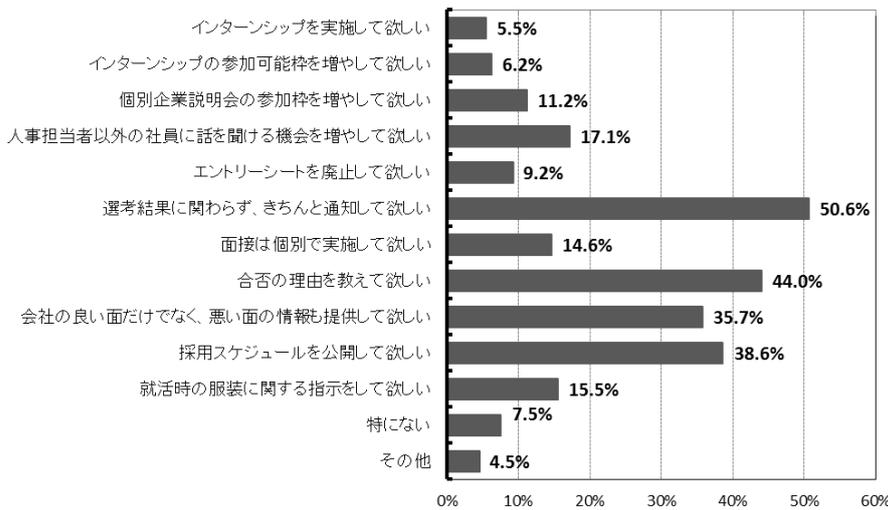
① 現段階で入社予定先企業を決めているか
(内定保有学生のみ回答)



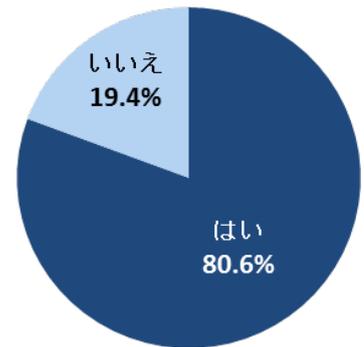
② 入社予定先企業決定の判断材料となった情報 (3つ選択)



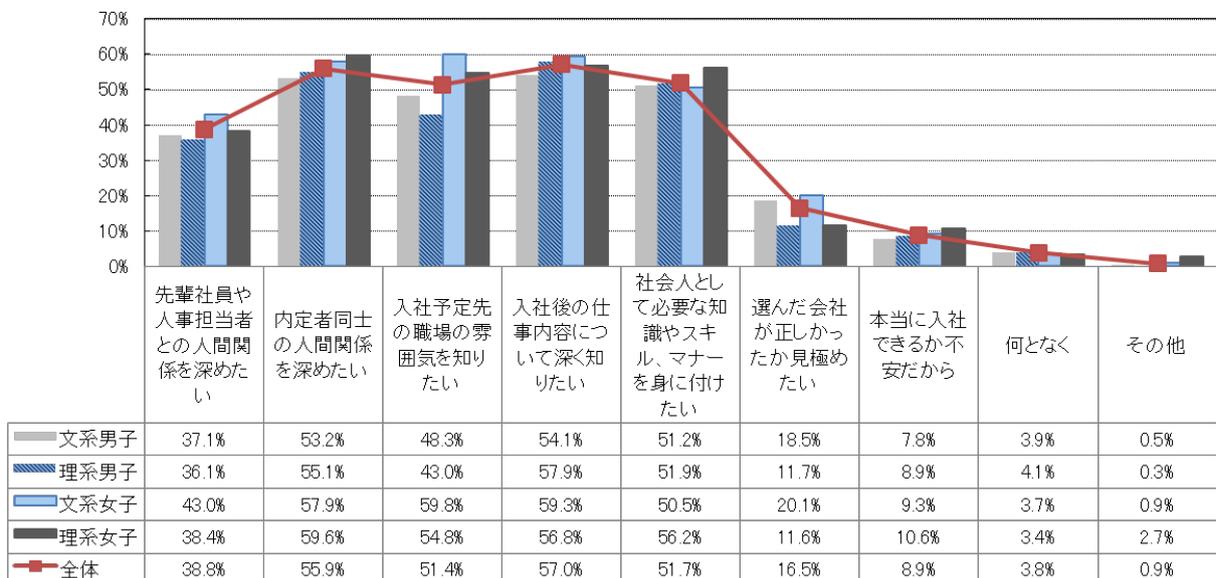
③ 就活に関して企業に改善してほしいこと (複数回答)



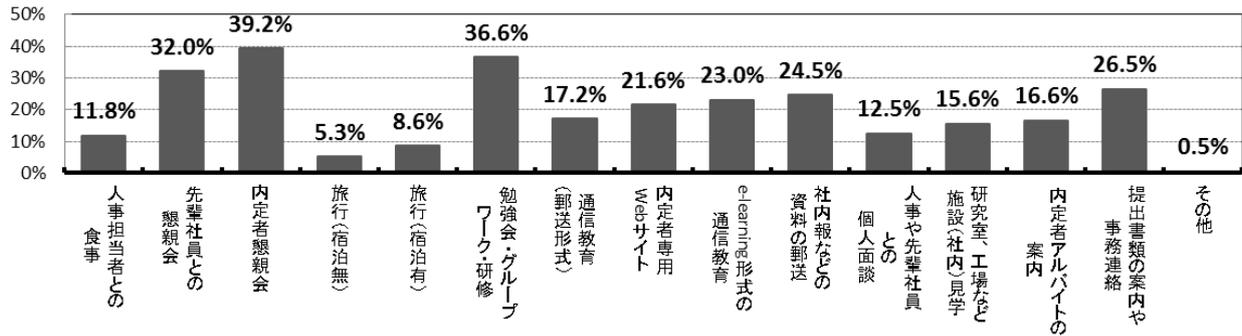
④ 今後、内定者フォロー・内定者研修を受けたいか



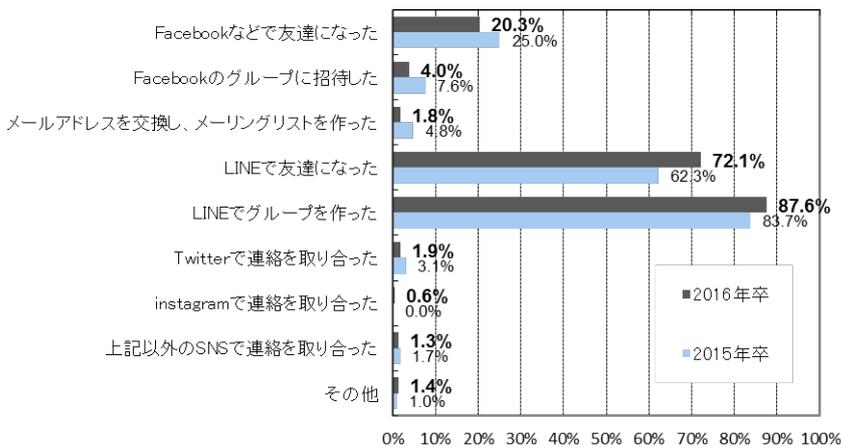
⑤ 内定者フォロー・内定者研修を受けたい理由 (内定者フォロー・内定者研修を受けたい学生のみ回答)



⑥ 今後、内定者フォローとして希望するもの（複数回答）



⑦ 企業を通さない内定者同士の連絡手段について



⑧ あなたの就職活動を漢字一文字で表すと？

16年卒(2015年) BEST10		
ランク	漢字	得票率
1	楽	7.55%
2	苦	4.84%
3	迷	3.52%
4	疲	3.37%
5	忙	2.56%
6	長	2.27%
7	早	2.12%
7	悩	2.12%
9	縁	2.05%
9	辛	2.05%
9	耐	2.05%

※ 過去 2012 年卒から 2015 年卒の調査結果【2001 年卒 (2000 年) より漢字一文字の調査を行っております】

15年卒 (2014年)			14年卒 (2013年)			13年卒 (2012年)			12年卒 (2011年)		
1	楽	6.9%	1	楽	7.2%	1	苦	7.4%	1	楽	6.4%
2	苦	5.4%	2	苦	5.4%	2	楽	6.7%	2	苦	5.0%
3	迷	3.2%	3	耐	3.0%	3	迷	3.2%	3	迷	4.3%
4	耐	3.0%	4	迷	2.9%	4	縁	2.9%	4	疲	3.0%
4	動	3.0%	5	動	2.7%	4	耐	2.9%	5	縁	2.5%
6	疲	2.2%	5	運	2.7%	6	知	2.7%	6	難	2.4%
7	辛	1.9%	7	疲	2.6%	7	学	2.5%	7	耐	2.2%
8	考	1.8%	8	難	2.2%	8	疲	2.4%	8	悩	2.0%
8	悩	1.8%	8	縁	2.2%	9	動	2.0%	9	長	1.7%
10	縁	1.7%	8	考	2.2%	10	運	1.9%	9	変	1.7%

【「2016年卒マイナビ学生就職モニター調査 10月の活動状況」概要】 ※1989年からモニターアンケートを実施

- 調査内容/就職活動状況の定点調査 ○調査方法/Web上のアンケートフォームより入力
- 調査期間/2015年10月28日(水)～2015年11月1日(日)
- 調査対象/2016年卒業予定の全国の大学4年生及び院2年生 モニター4,280名 有効回答率31.9%
回答数1,365名(文系男子265名、理系男子434名、文系女子285名、理系女子381名)

※調査結果の詳細は採用サポネット (<http://saponet.mynavi.jp>) で公開しています

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社マイナビ
社長室 HRリサーチ部 小林
Tel : 03-6267-4571 Fax : 03-6267-4050
Email : hrrc@mynavi.jp

【当社に関するお問い合わせ先】

株式会社マイナビ
社長室 広報部 山口
Tel : 03-6267-4155 Fax : 03-6267-4050
Email : koho@mynavi.jp