
働き方改革関連法改正に関する業種別採用調査（アルバイト/派遣/契約社員）

2019年5月 株式会社マイナビ 社長室 リサーチ&マーケティング部 アルバイトリサーチチーム

<調査目的> 非正規雇用の採用に関する企業側の実態を業種別に明らかにする。

<調査地域> 全国

<調査方法> インターネット調査

<調査対象者> 直近半年間以内に非正規雇用の採用業務に携わった20～69歳の男女

<回答数> 1,519サンプル

<実施期間> 2019年5月10日（金）～2019年5月20日（月）

<実施機関> 楽天インサイト株式会社

※調査結果は、端数四捨五入の関係で合計が100%にならない場合があります。

■ 本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください。

株式会社マイナビ 社長室 リサーチ&マーケティング部 アルバイトリサーチチーム

E-mail : myArm@mynavi.jp

回答者プロフィール・割付	P2-3
時間外労働の上限規制による非正規雇用の採用数（在籍数）の変化	P4
時間外労働の上限規制による非正規雇用一人当たりの労働時間の変化	P5
同一労働・同一賃金による非正規雇用の採用数（在籍数）の変化	P6
同一労働・同一賃金による非正規雇用一人当たりの労働時間の変化	P7
同一労働・同一賃金の進捗状況（職種別）	P8-23

TOPIC

■時間外労働の上限規制により、非正規雇用の採用数・一人当たりの労働時間はともに「変わらない」が半数以上であったが、

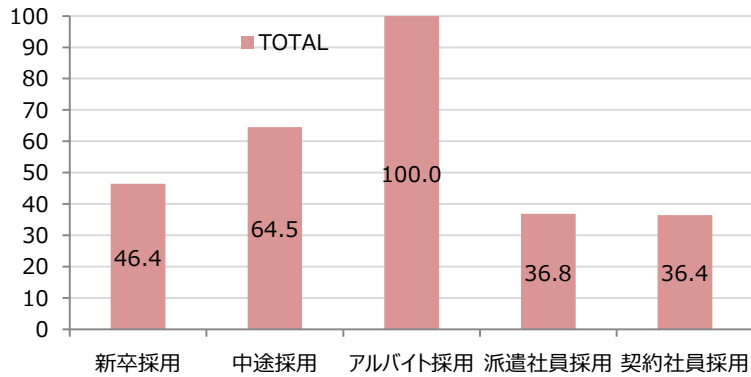
採用数は次いで「増やした」が40.4%、一人当たりの労働時間は次いで「減らした」が31.7%となった。

■同一労働・同一賃金導入後、非正規雇用の採用数・一人当たりの労働時間はともに「変わらない予定」が最も高かったが、

採用数は次いで「増やす予定」が35.5%、一人当たりの労働時間は次いで「減らす予定」が28.0%であった。

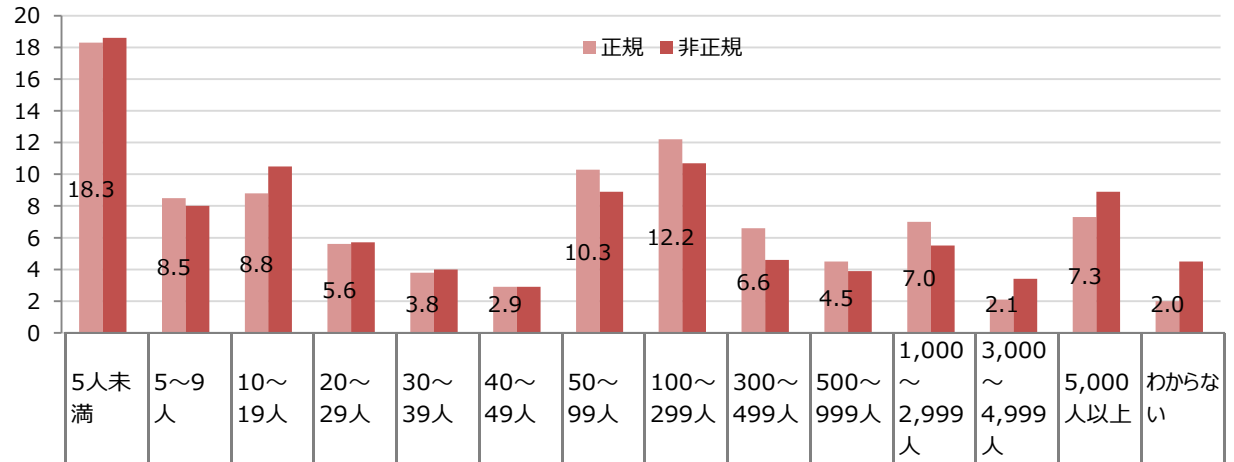
同一労働・同一賃金の進捗状況として、【基本給】を「改定済み」と回答した割合は25.0%であった。

担当経験のある採用業務

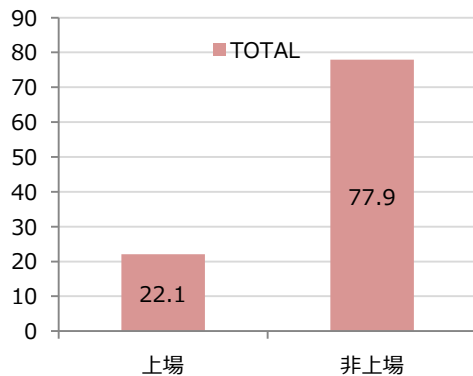


従業員数

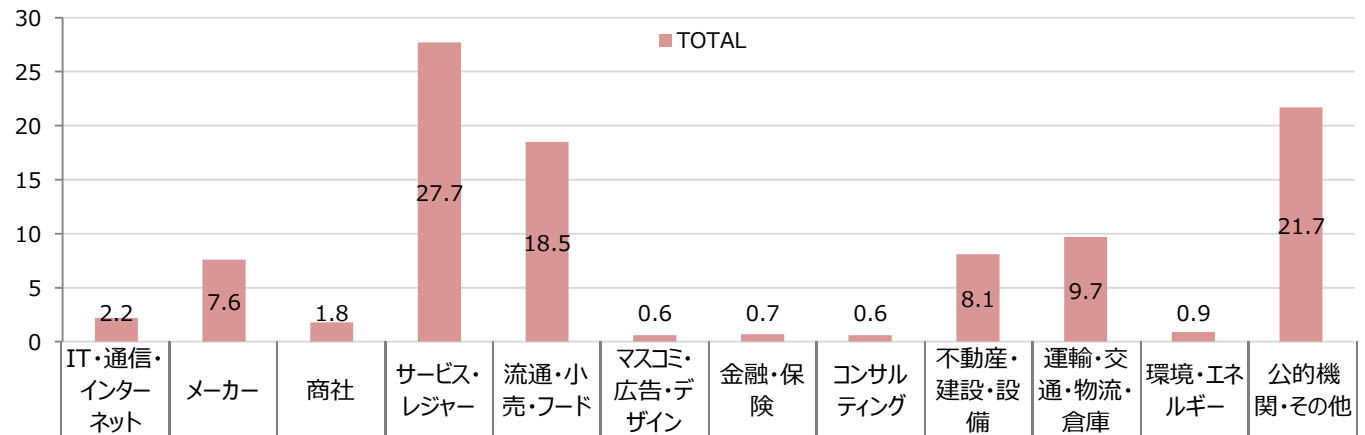
※単位はすべて「%」



企業規模



勤務先業種 (大分類)

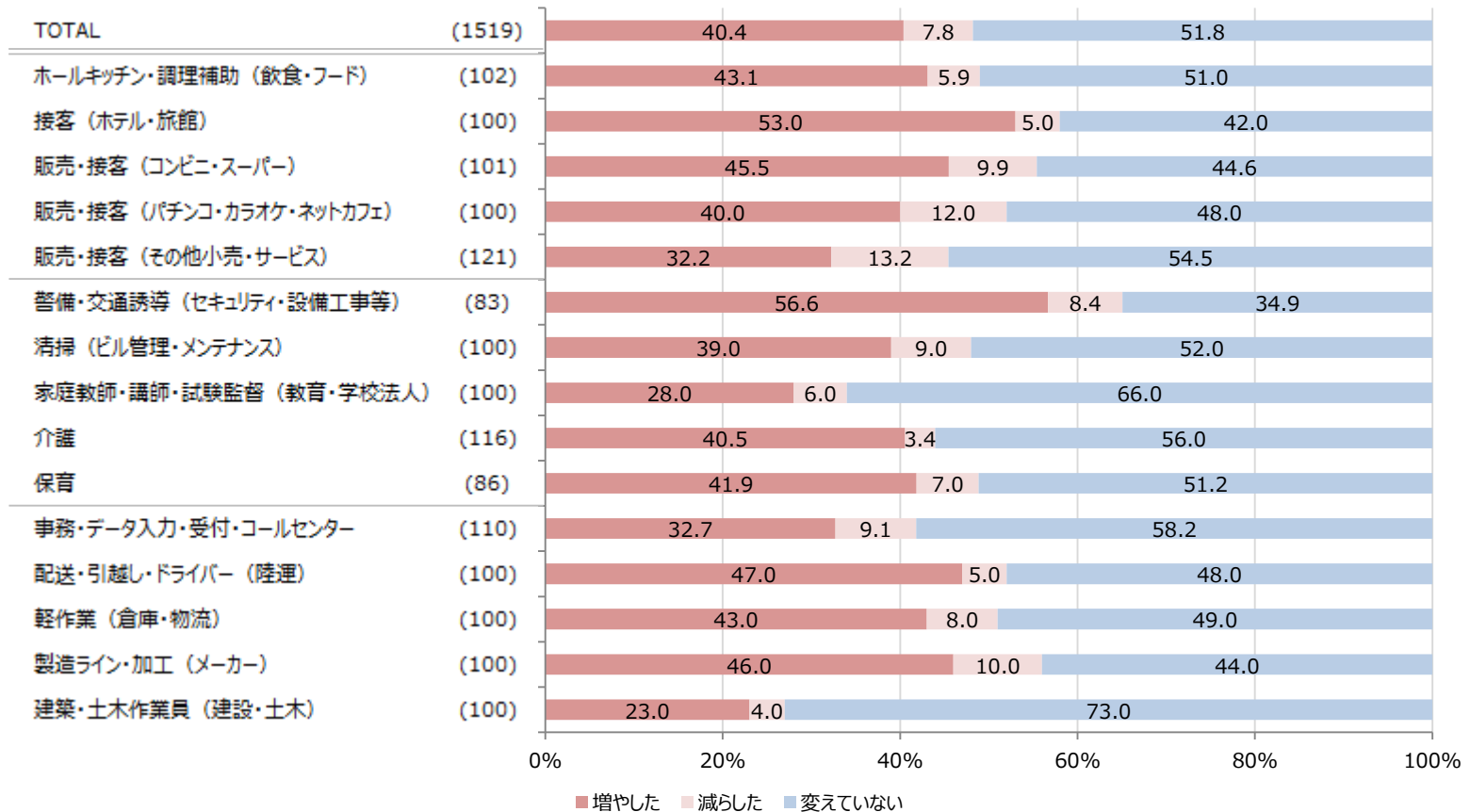


メインでアルバイト採用担当をしている業種	東名阪エリア	東名阪除く その他エリア	2エリア合計
ホールキッチン・調理補助（飲食・フード）	52	50	102
接客（ホテル・旅館）	50	50	100
販売・接客（コンビニ・スーパー）	50	51	101
販売・接客（パチンコ・カラオケ・ネットカフェ）	28	72	100
販売・接客（その他小売・サービス）	55	66	121
警備・交通誘導（セキュリティ・設備工事等）	31	52	83
清掃（ビル管理・メンテナンス）	50	50	100
家庭教師・講師・試験監督（教育・学校法人）	50	50	100
介護	54	62	116
保育	34	52	86
事務・データ入力・受付・コールセンター	57	53	110
配送・引越し・ドライバー（陸運）	50	50	100
軽作業（倉庫・物流）	50	50	100
製造ライン・加工（メーカー）	50	50	100
建築・土木作業員（建設・土木）	50	50	100

※本レポート掲載の【業種】のスコアは2エリア計でのスコアを使用しています。

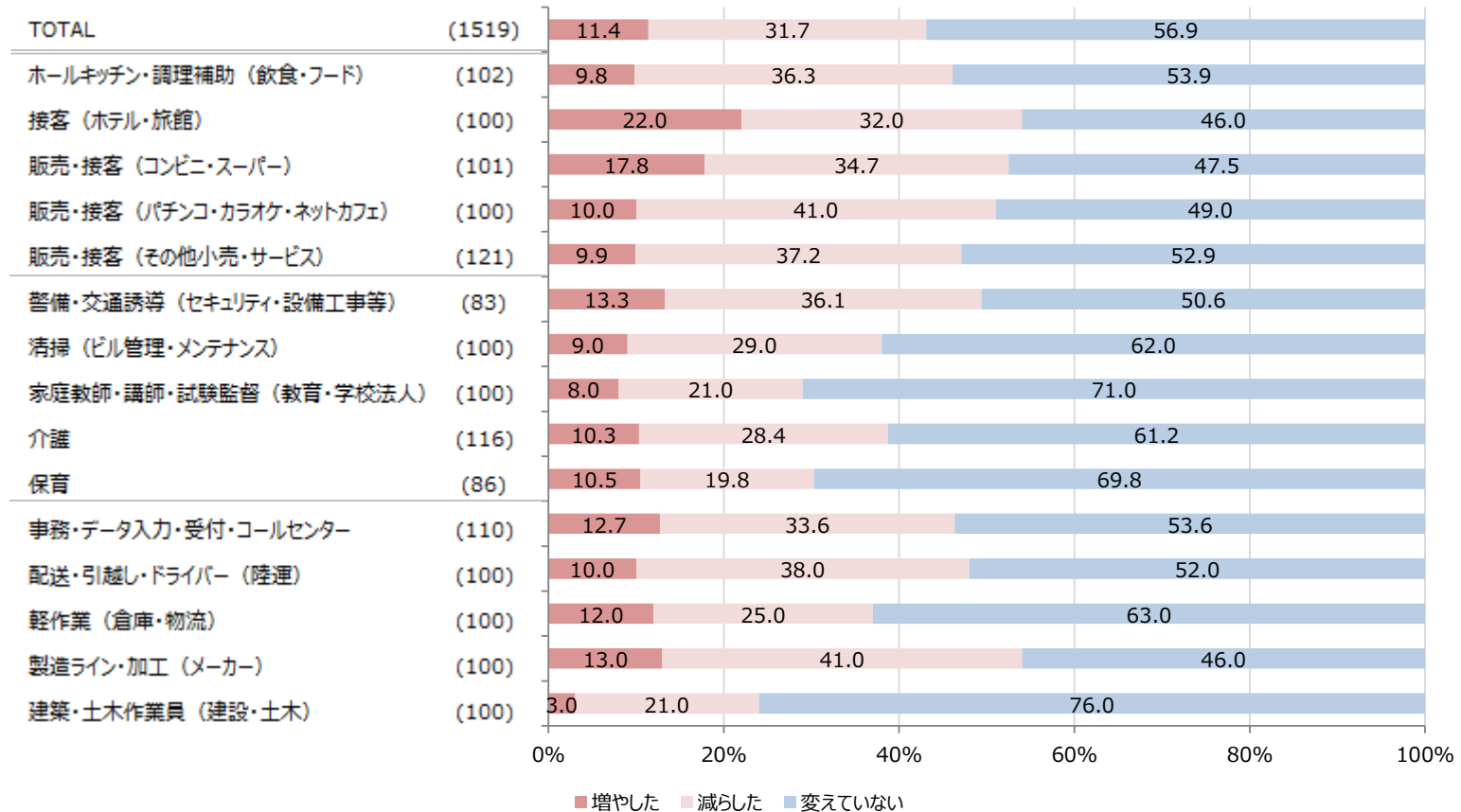
TOTALでは「変えていない」が最も高く51.8%、次いで「増やした」が40.4%で、全業種で「減らした」より「増やした」が多い結果となっている。とくに【接客（ホテル・旅館）】と【警備・交通誘導（セキュリティ・設備工事等）】については5割以上が「増やした」という結果であった。

Q.時間外労働の上限規制による、非正規雇用の採用数（もしくは在籍数）の変化について 当てはまるものをお選びください。（ひとつ）



TOTALでは「変えていない」が56.9%、次いで「減らした」が31.7%で、全業種で「増やした」より「減らした」が多くなっている。

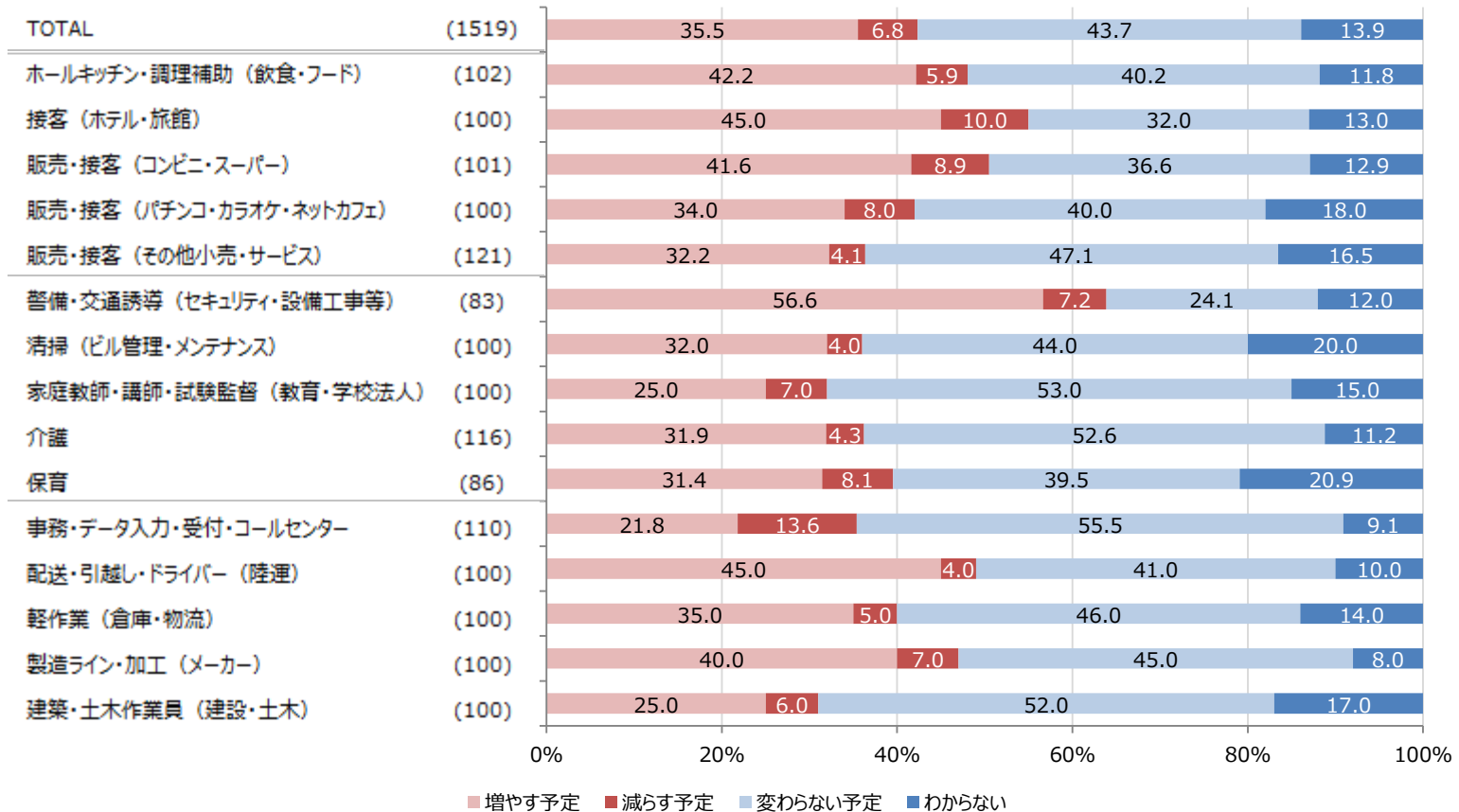
Q.時間外労働の上限規制による、非正規雇用一人あたりの労働時間の変化について 当てはまるものをお選びください。(ひとつ)



同一労働・同一賃金による非正規への影響【採用数（在籍数）】

TOTALでは「変わらない」が最も高く43.7%、次いで「増やす予定」が35.5%、全業種で「減らす予定」より「増やす予定」が多い結果となっている。とくに【警備・交通誘導（セキュリティ・設備工事等）】では「増やす予定」が56.6%と半数以上であった。

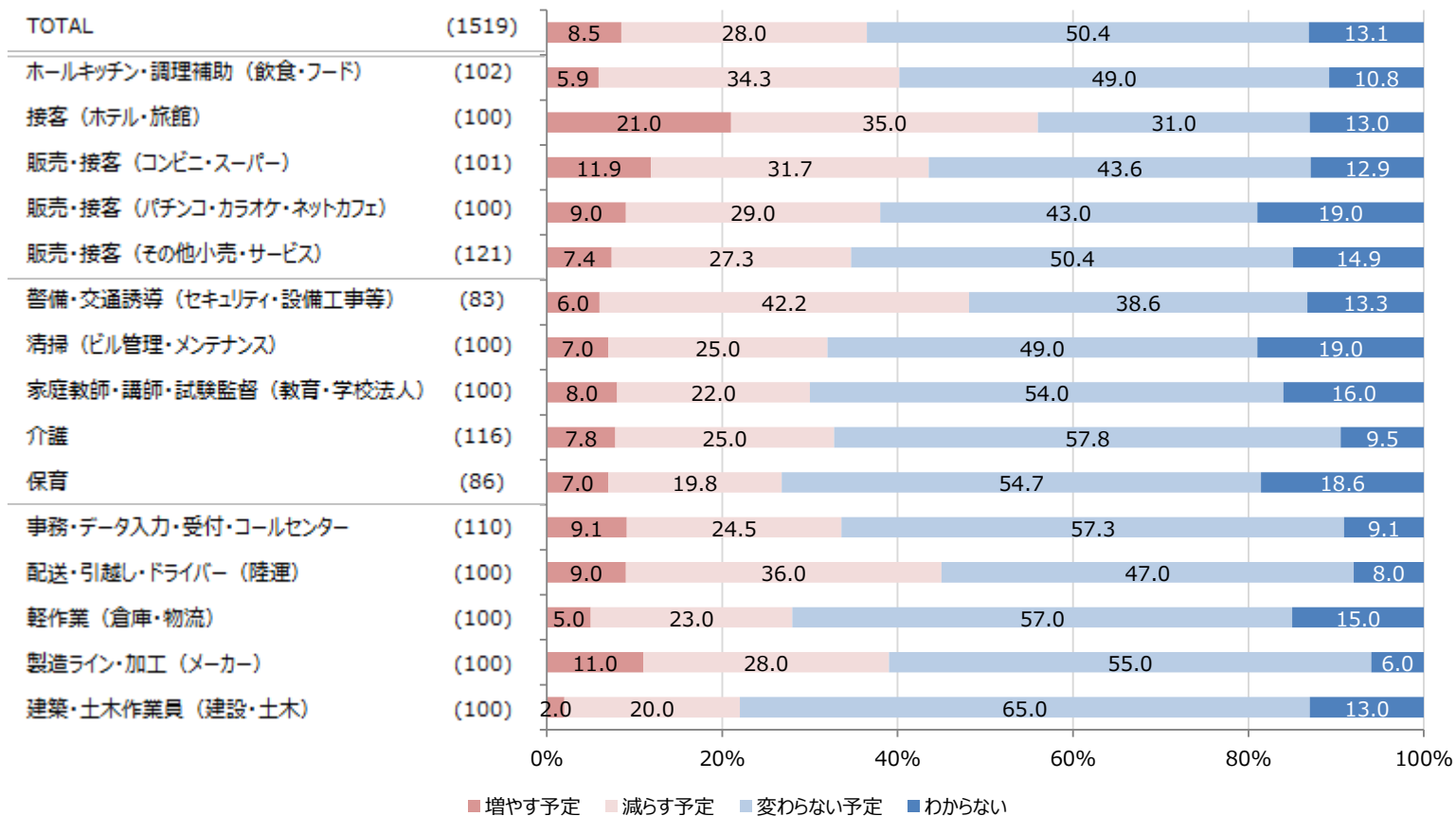
Q.「同一労働・同一賃金」を踏まえ正規・非正規の格差是正後、あなたの会社では非正規雇用についてどのように対策していく予定ですか。【採用数（在籍数）】



同一労働・同一賃金による非正規への影響【1人あたりの労働時間】

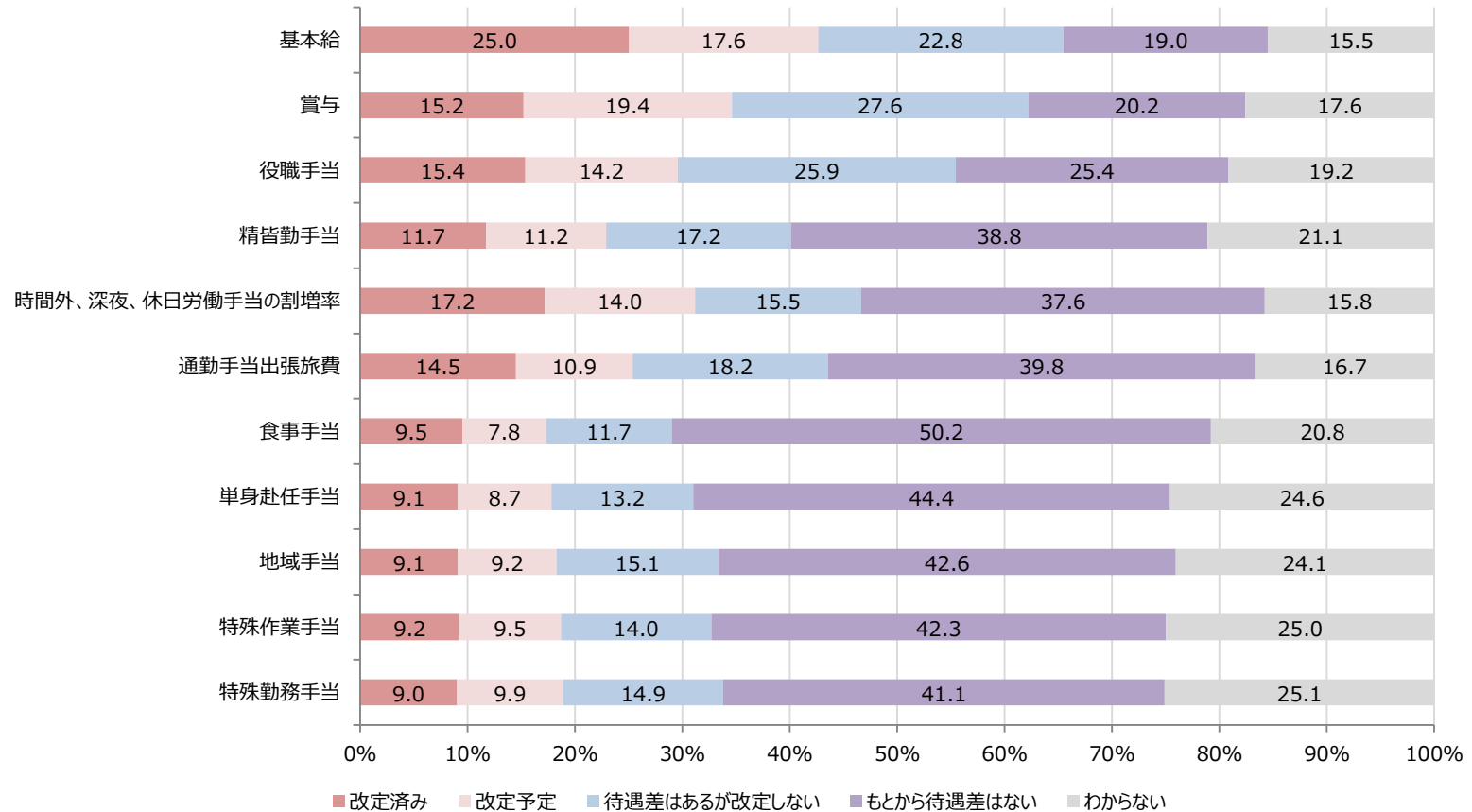
TOTALでは「変わらない予定」が最も高く50.4%であったが、【接客（ホテル・旅館）】と【警備・交通誘導（セキュリティ・設備工事等）】のみ「減らす予定」が最も高い結果となった。また【接客（ホテル・旅館）】は「増やす予定」がTOTALより12.5ポイント高い結果となっている。

Q.「同一労働・同一賃金」を踏まえ正規・非正規の格差是正後、あなたの会社では非正規雇用についてどのように対策していく予定ですか。【一人あたりの労働時間】



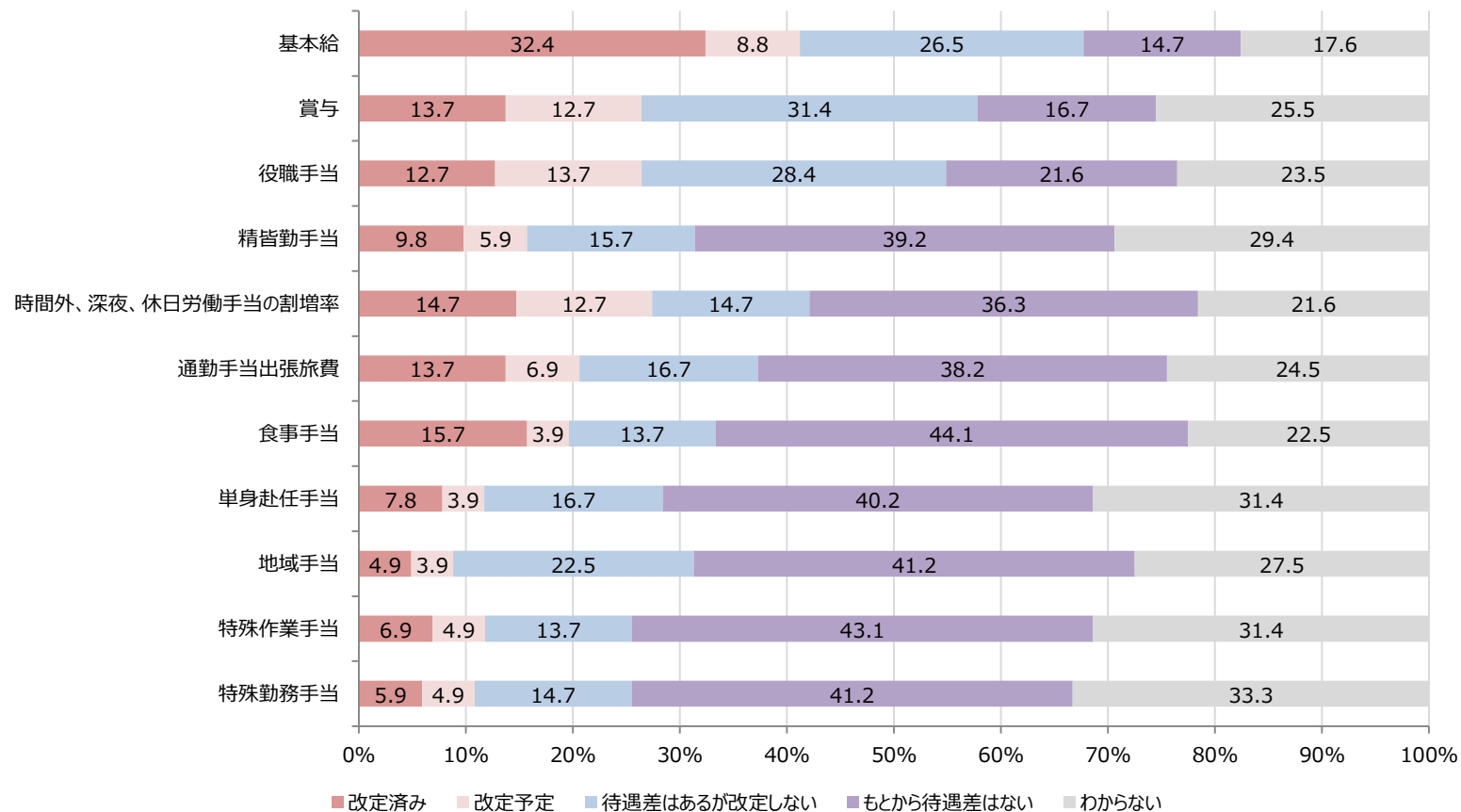
項目別では基本給は「改定済み」が、賞与/役職手当は「待遇差はあるが改定しない」が、それ以外の項目は「もともと待遇差はない」が最も高い回答結果となった。

Q. 「同一労働・同一賃金」について各項目の進捗具合として当てはまるものをそれぞれひとつずつお選びください。



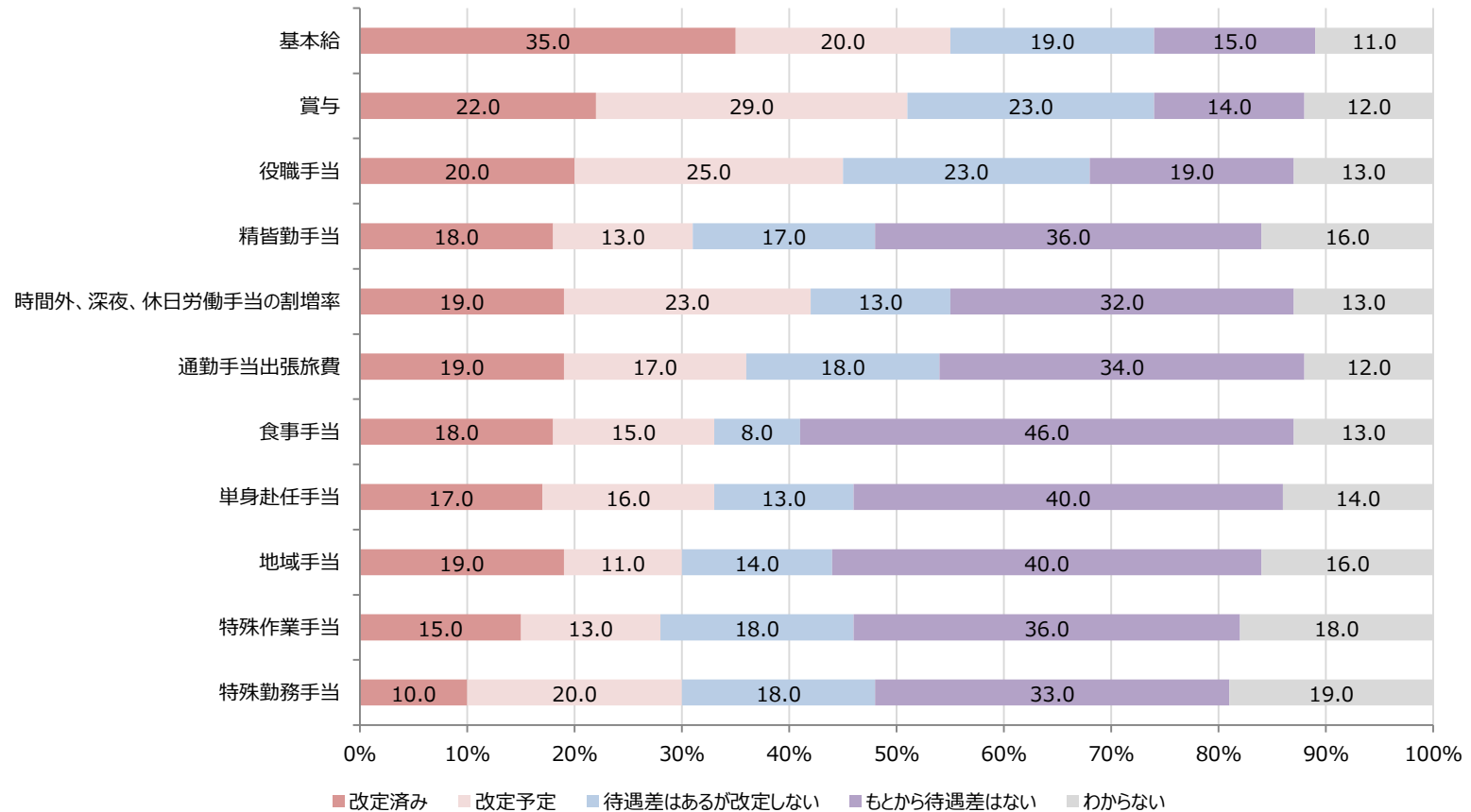
詳細は下記の通り。

Q. 「同一労働・同一賃金」について各項目の進捗具合として当てはまるものをそれぞれひとつずつお選びください。



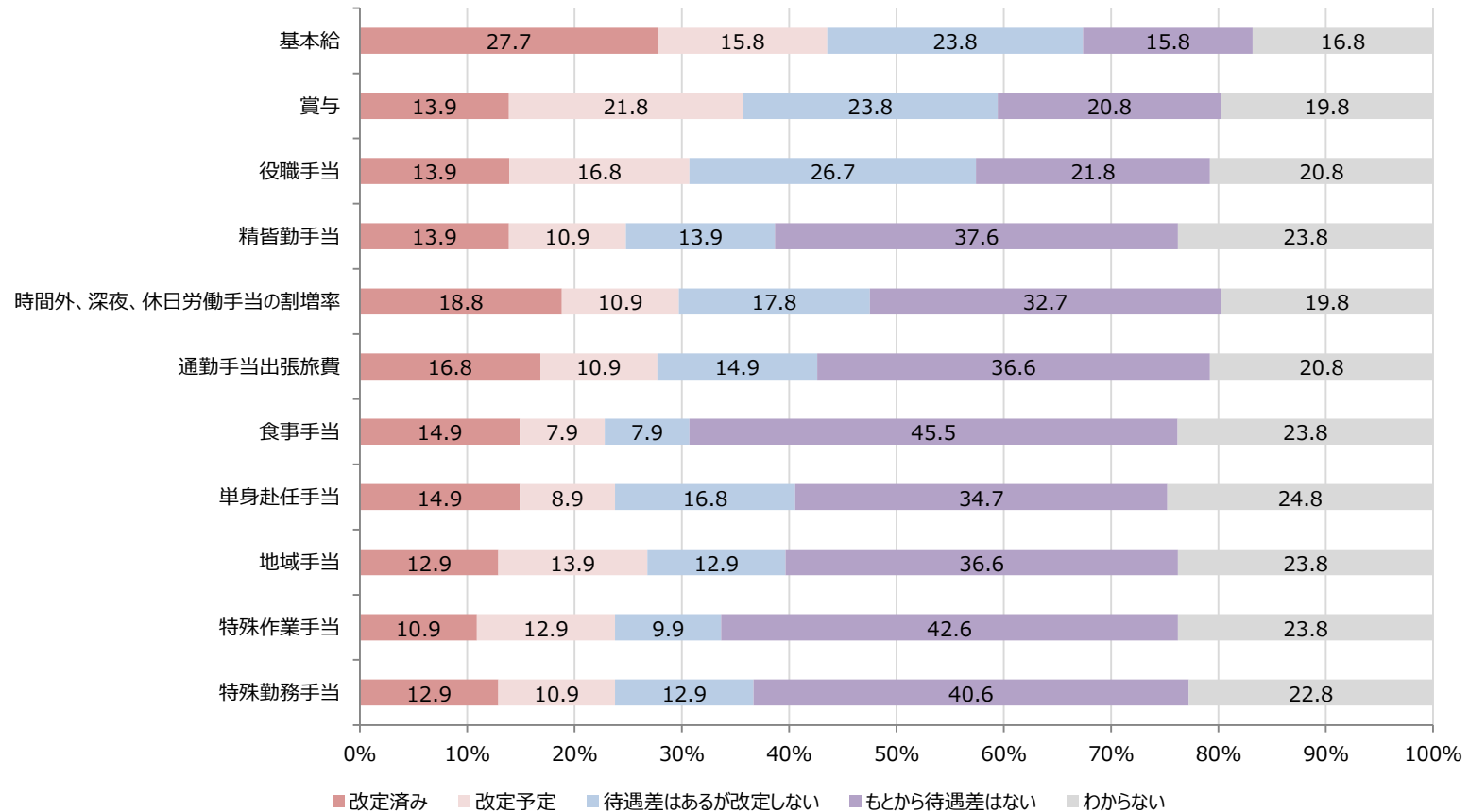
詳細は下記の通り。

Q. 「同一労働・同一賃金」について各項目の進捗具合として当てはまるものをそれぞれひとつずつお選びください。



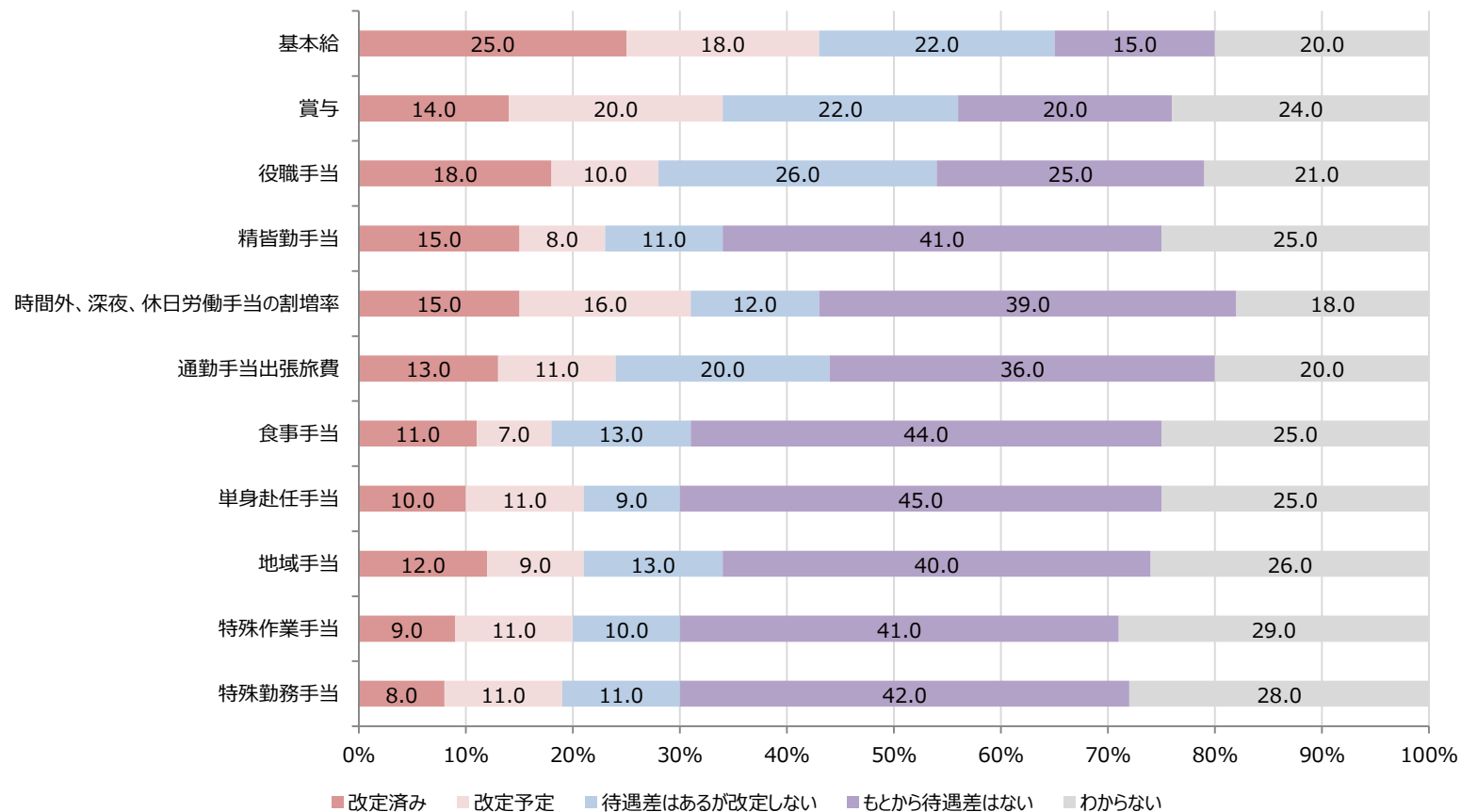
詳細は下記の通り。

Q. 「同一労働・同一賃金」について各項目の進捗具合として当てはまるものをそれぞれひとつずつお選びください。



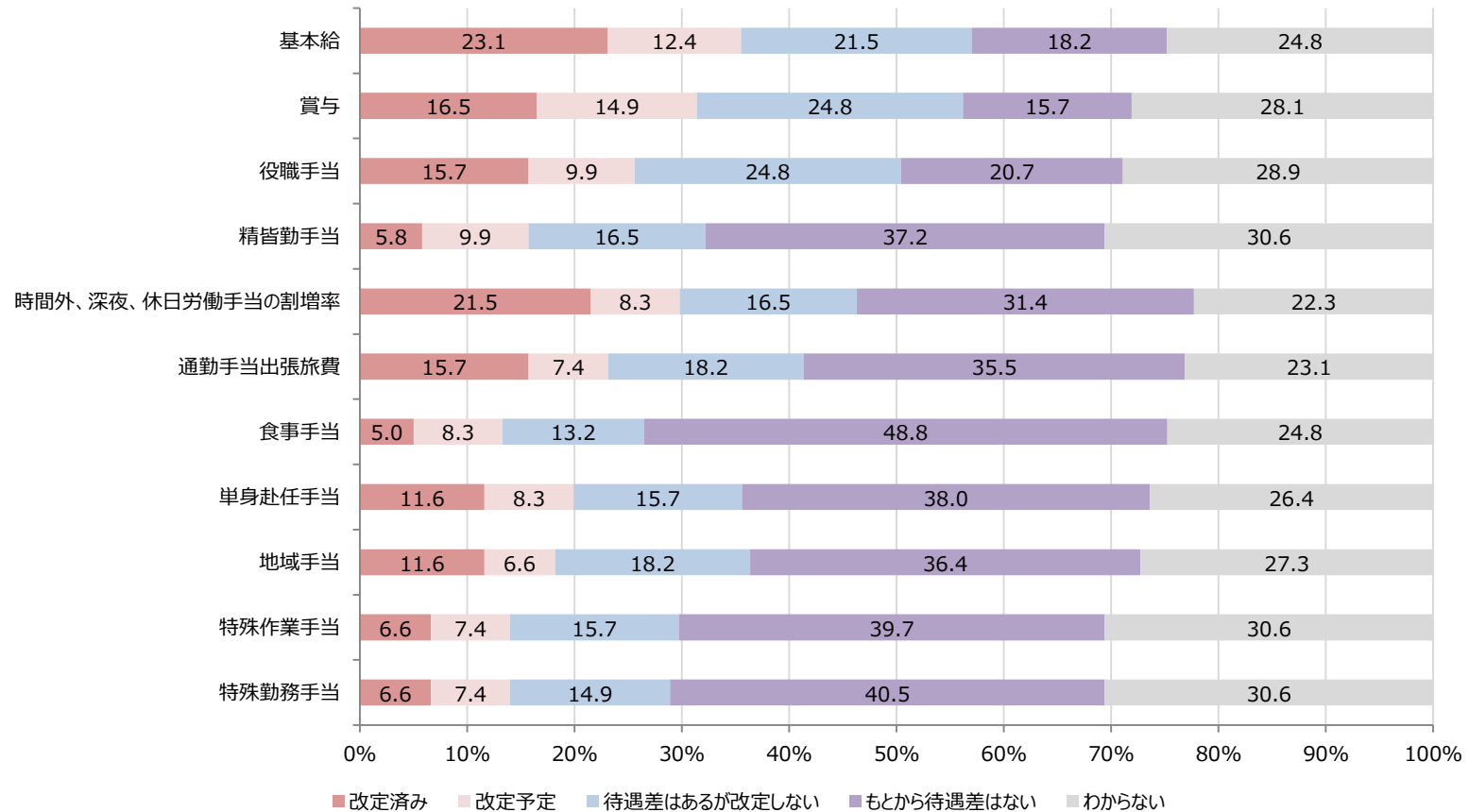
詳細は下記の通り。

Q. 「同一労働・同一賃金」について各項目の進捗具合として当てはまるものをそれぞれひとつずつお選びください。



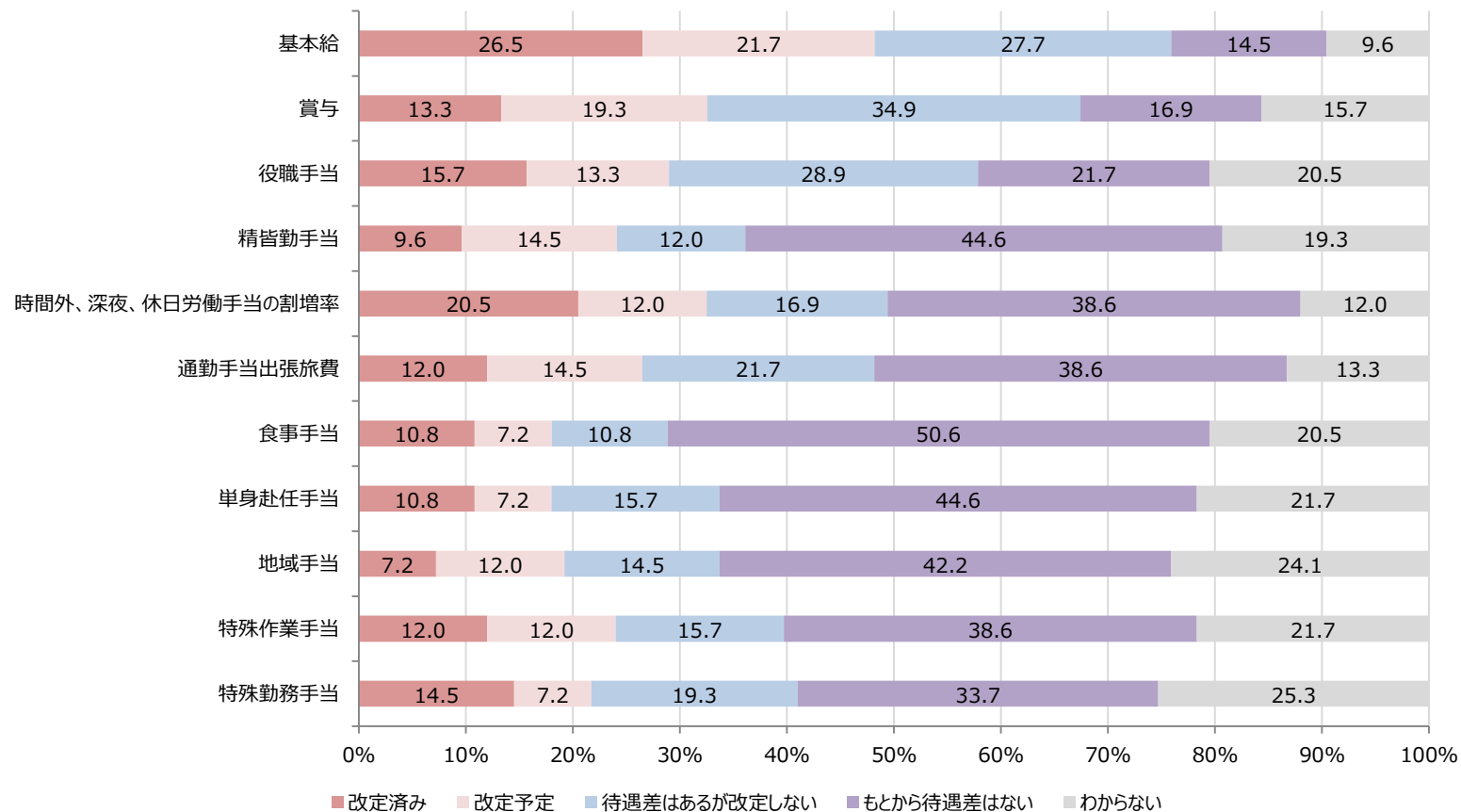
詳細は下記の通り。

Q. 「同一労働・同一賃金」について各項目の進捗具合として当てはまるものをそれぞれひとつずつお選びください。



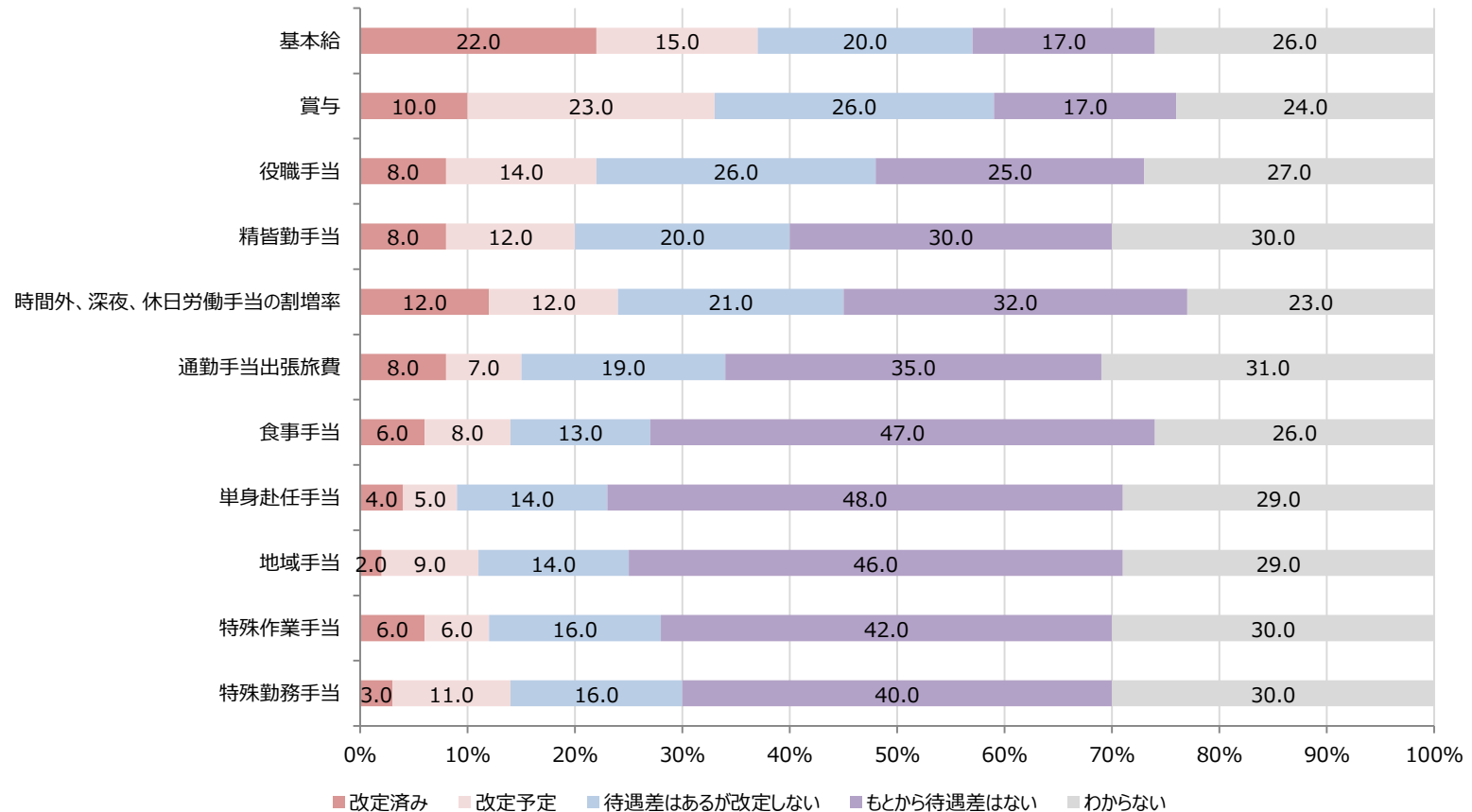
詳細は下記の通り。

Q. 「同一労働・同一賃金」について各項目の進捗具合として当てはまるものをそれぞれひとつずつお選びください。



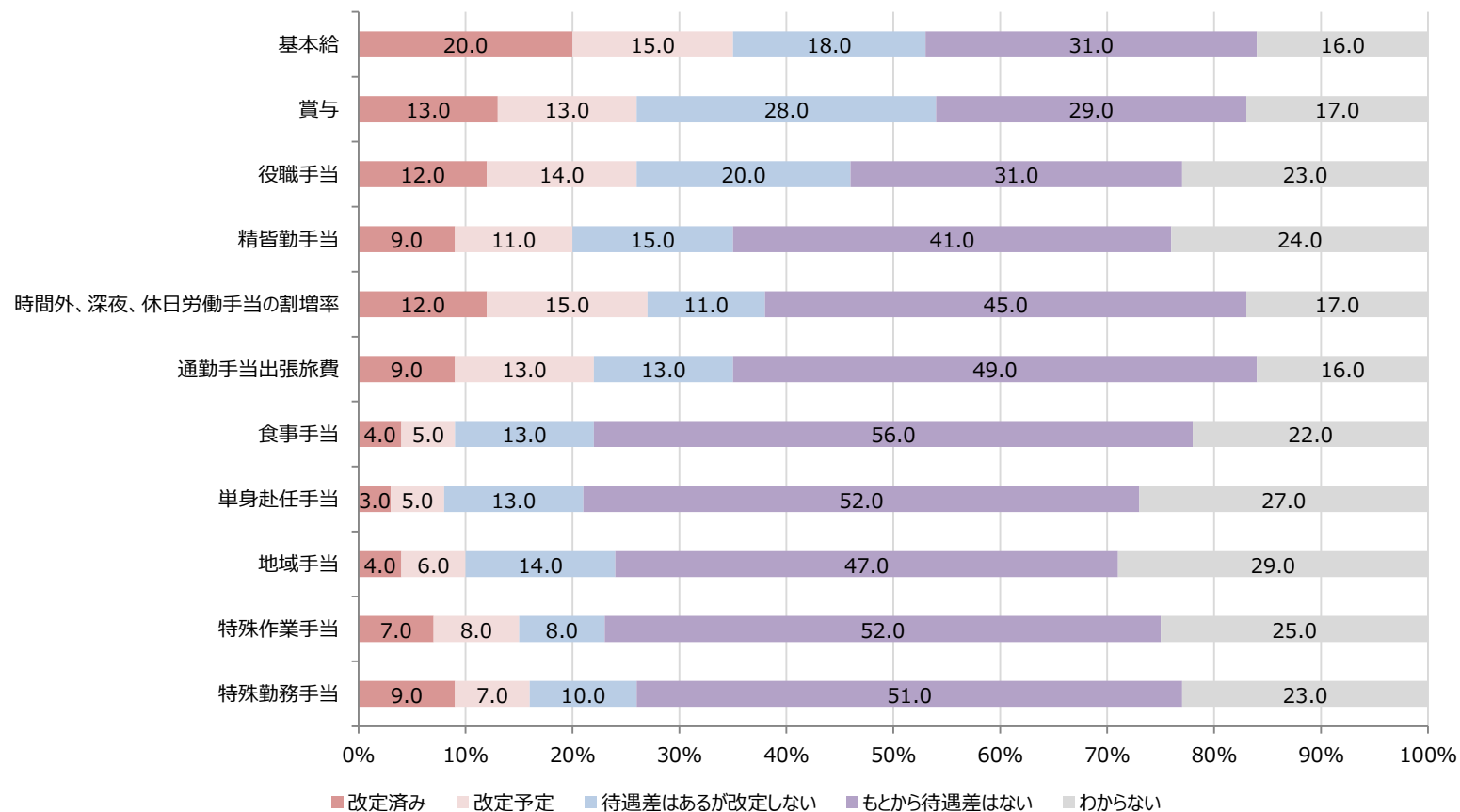
詳細は下記の通り。

Q. 「同一労働・同一賃金」について各項目の進捗具合として当てはまるものをそれぞれひとつずつお選びください。



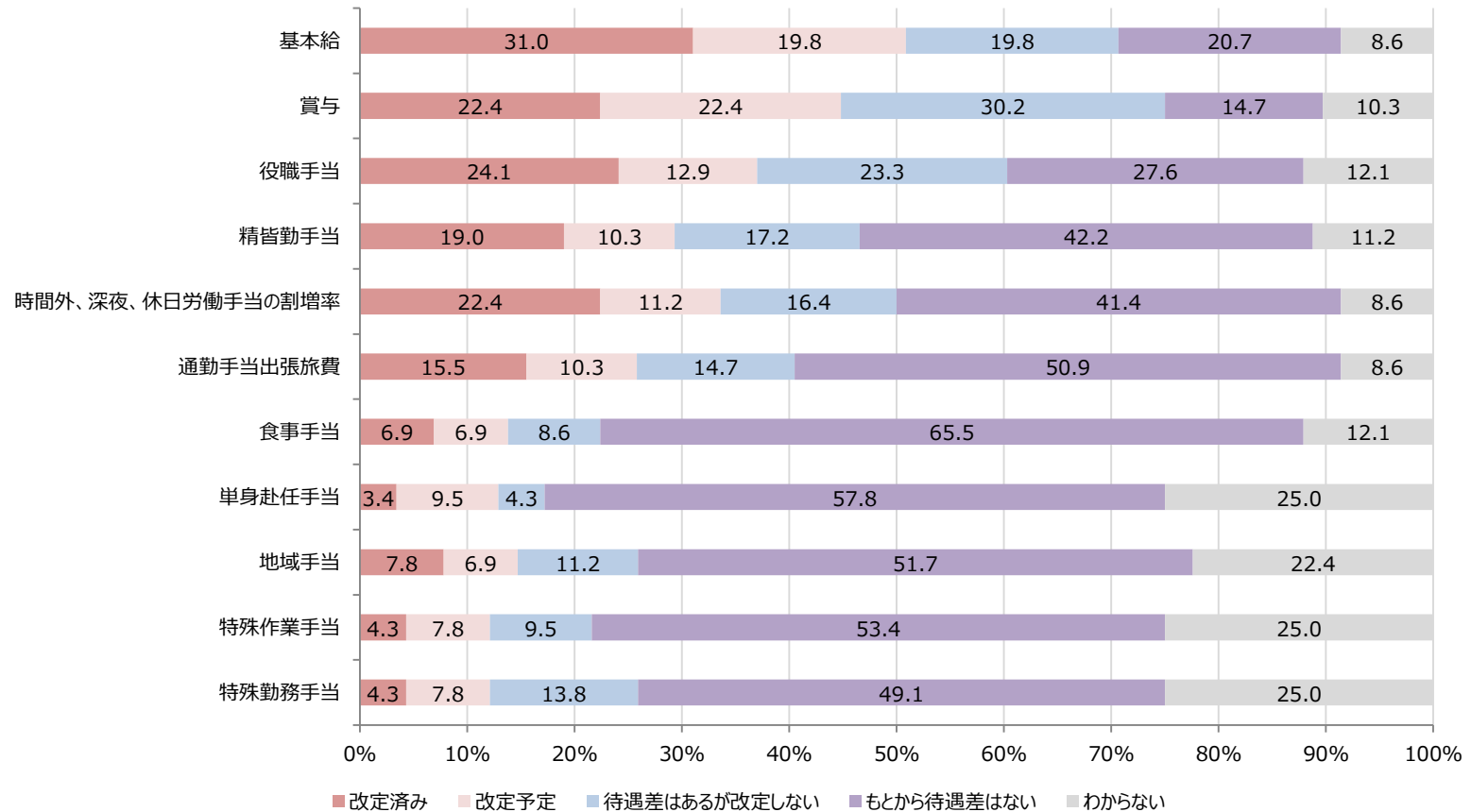
詳細は下記の通り。

Q. 「同一労働・同一賃金」について各項目の進捗具合として当てはまるものをそれぞれひとつずつお選びください。



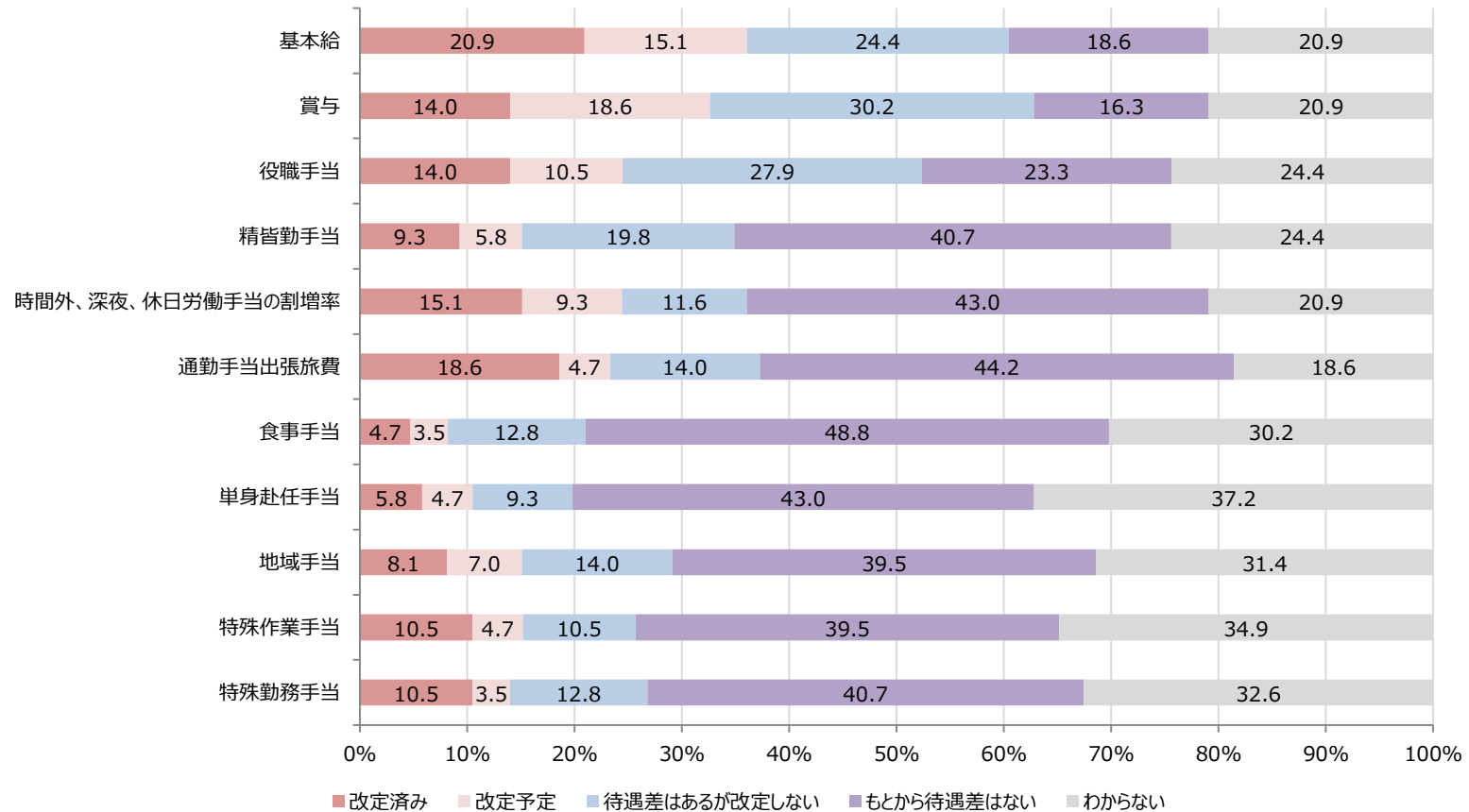
詳細は下記の通り。

Q. 「同一労働・同一賃金」について各項目の進捗具合として当てはまるものをそれぞれひとつずつお選びください。



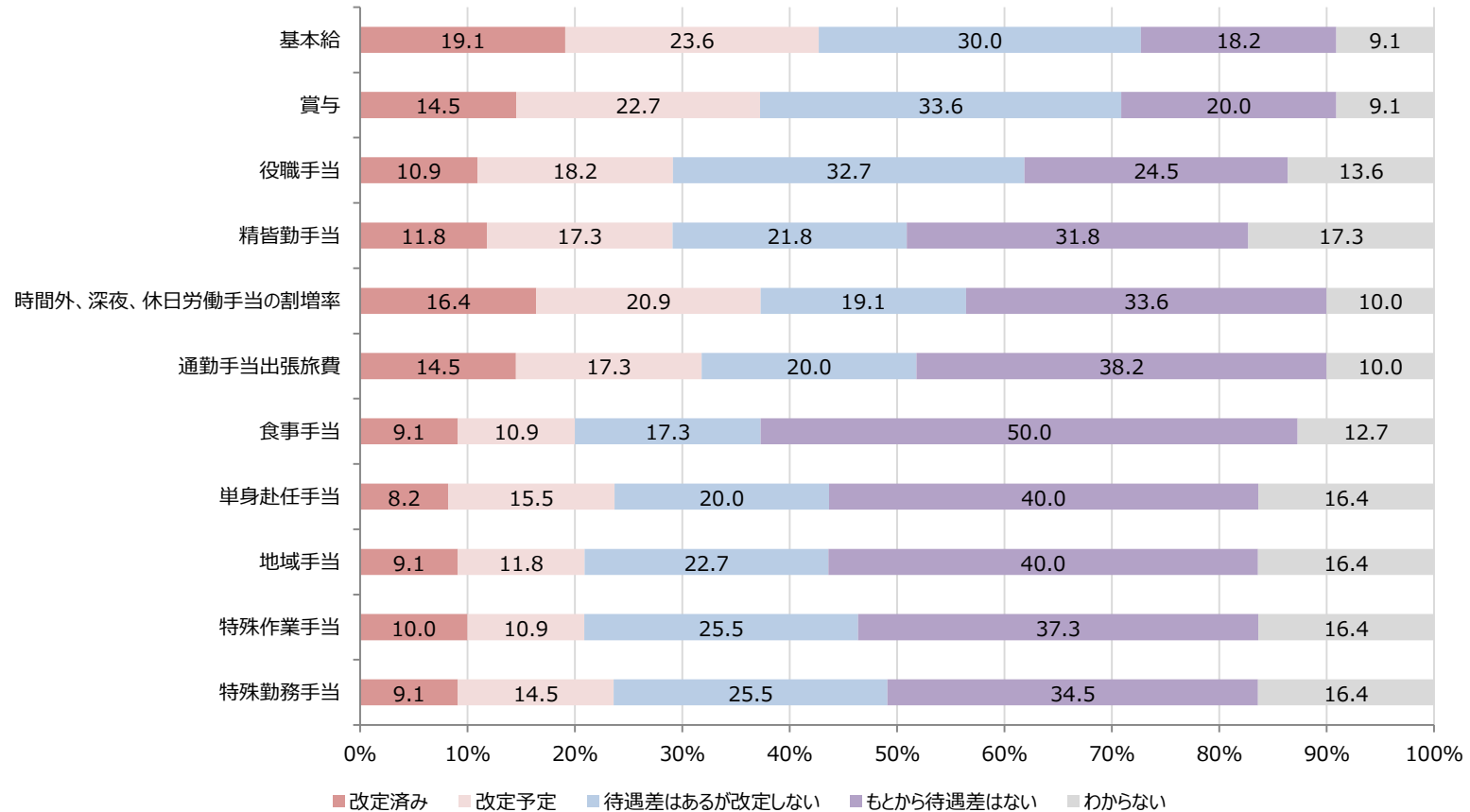
詳細は下記の通り。

Q. 「同一労働・同一賃金」について各項目の進捗具合として当てはまるものをそれぞれひとつずつお選びください。



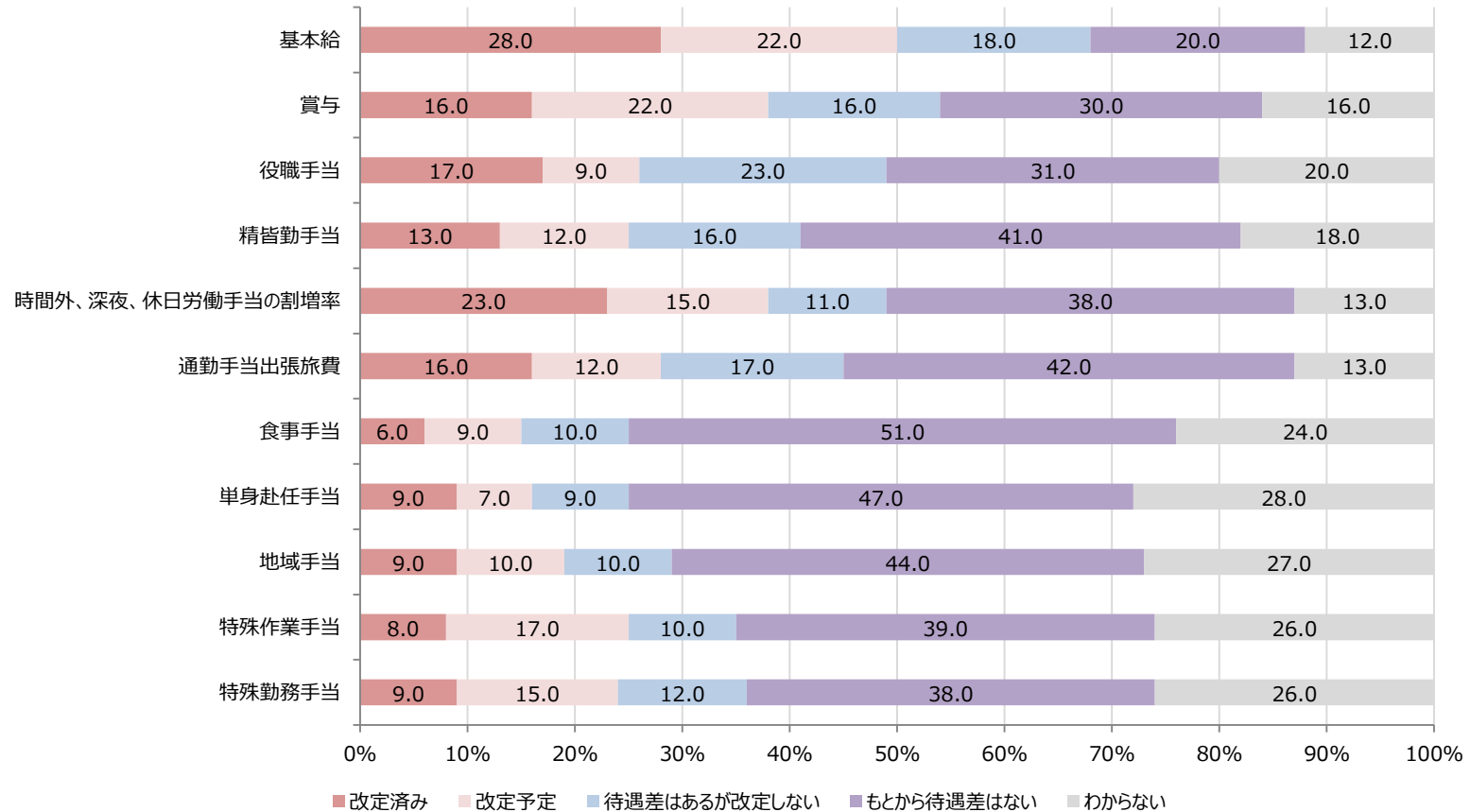
詳細は下記の通り。

Q. 「同一労働・同一賃金」について各項目の進捗具合として当てはまるものをそれぞれひとつずつお選びください。



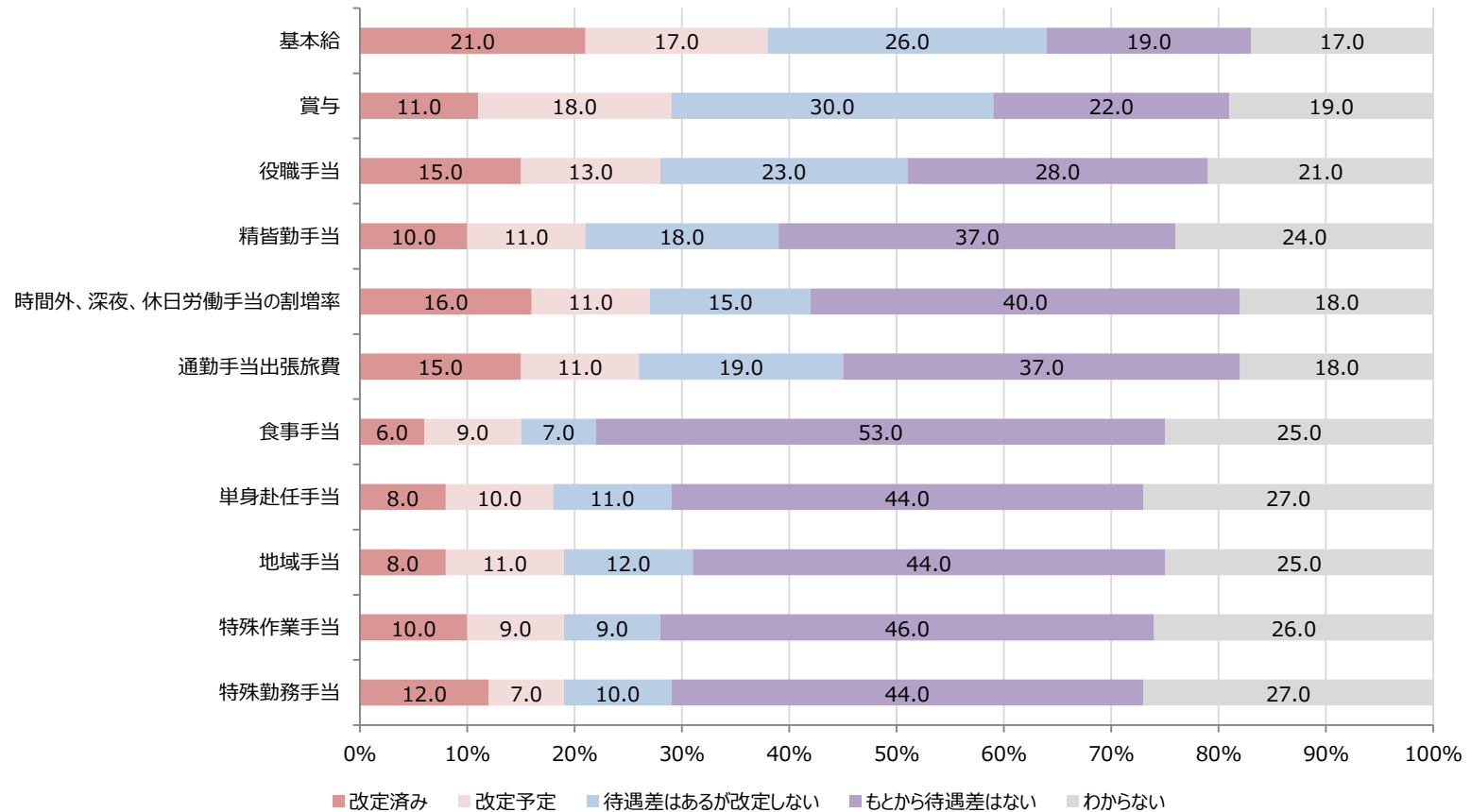
詳細は下記の通り。

Q. 「同一労働・同一賃金」について各項目の進捗具合として当てはまるものをそれぞれひとつずつお選びください。



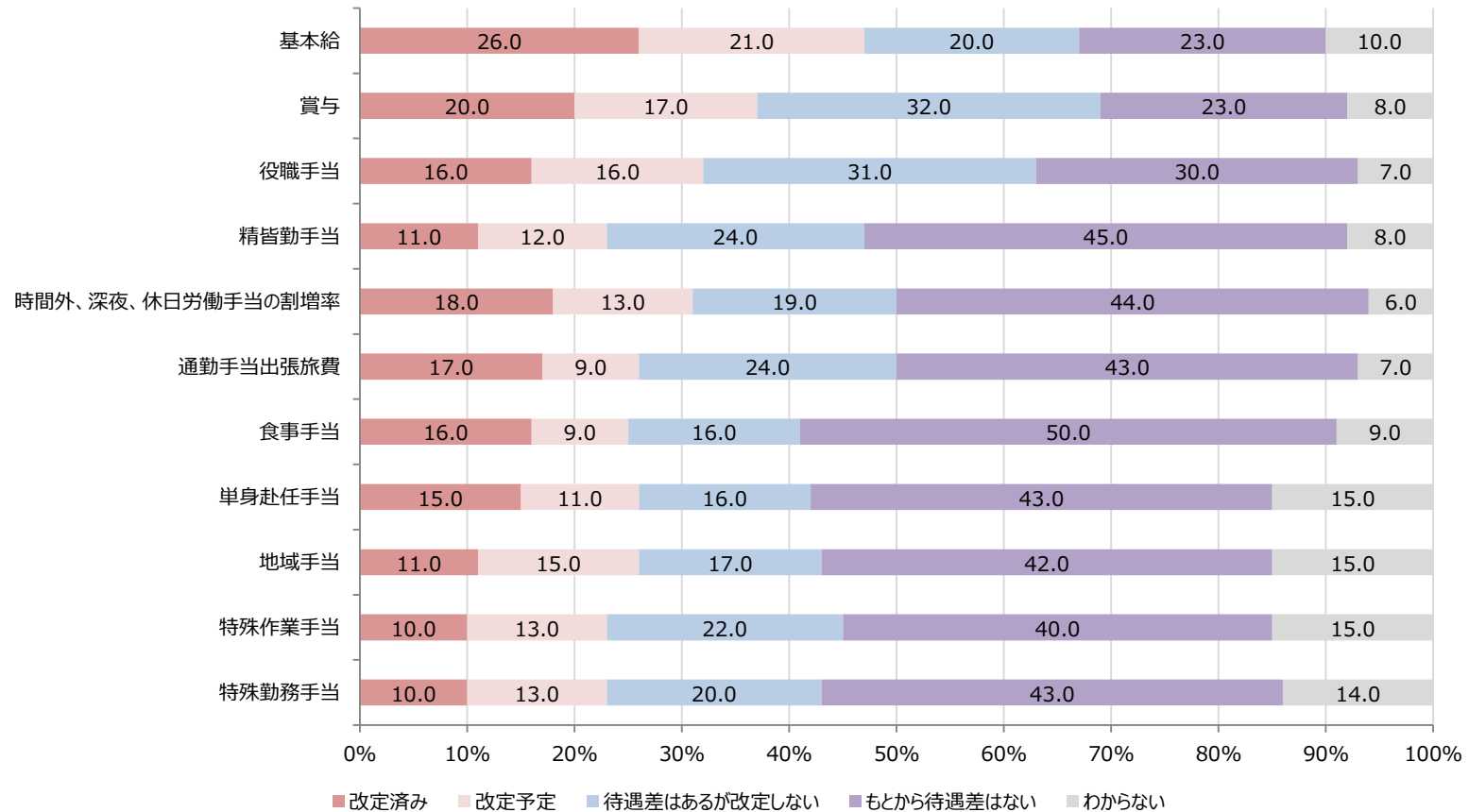
詳細は下記の通り。

Q. 「同一労働・同一賃金」について各項目の進捗具合として当てはまるものをそれぞれひとつずつお選びください。



詳細は下記の通り。

Q. 「同一労働・同一賃金」について各項目の進捗具合として当てはまるものをそれぞれひとつずつお選びください。



詳細は下記の通り。

Q. 「同一労働・同一賃金」について各項目の進捗具合として当てはまるものをそれぞれひとつずつお選びください。

