

「ミドルシニア／シニア層の非正規就労者実態調査」を発表 ～正規雇用を希望する割合は15.5%で、現職場の勤務継続意向が高い結果に～

株式会社マイナビ（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：中川信行）は、現在非正規雇用（パート・アルバイト／派遣社員／契約社員）の就労者を対象とした、「ミドルシニア／シニア層の非正規就労者実態調査」を発表しました。調査結果の概要（一部抜粋）は以下の通りです。（有効回答数：1,735名） ※本調査では40代～70代を「ミドルシニア／シニア層」として調査を実施。

【TOPICS】

- ・非正規雇用として働くミドルシニア／シニア層が、正規雇用を希望する割合は15.5%。【図1】
- ・40代から60代の就労目的のトップは「生活費のため」、70代は「健康維持のため」。【図2】
- ・現職場での勤務継続意欲は7割を超える高い結果に。【図3】

【調査概要】

現在、非正規として働くミドルシニア／シニア層で、正規雇用を希望する割合は15.5%と低い結果に。雇用形態別にみると、契約社員が31.7%、派遣社員が26.4%で、パート・アルバイトの11.2%よりも高く、年代性別で見ると、40代の男性が46.2%で約半数が正規雇用を希望する結果となった。また、就労目的について聞くと、40代と50代は上位3項目とも同じ結果で、「生活費のため」「自由に使える小遣い稼ぎ」「貯金をするため」とお金に関する項目が並んだ。一方、60代と70代では「健康維持のため」が上位にランクインした。現在働いている職場の勤務継続意向は全体で76.0%と高い結果になった。そのうち、現職場に充実感を感じている人は92.8%おり、ミドルシニア／シニア層は現職場での勤務継続意向が高いことがうかがえる。なお、退職検討理由で最も多かったのは、「時給関連の不満」だった。

【図1】ミドルシニア／シニア層の非正規就労者の就労実態について

		定年退職経験率 (再雇用／転職含む)	現職勤務年数 (中央値)	手取り月収 (中央値)	正社員での就労意向者率
全体		20.9%	5.1年	10万円	15.5% 男:21.3% 女:13.5%
雇用形態別	契約社員	38.6%	6.2年	20万円	31.7% 男:32.2% 女:30.8%
	派遣社員	9.2%	1.8年	17万円	26.4% 男:33.1% 女:24.0%
	パート・アルバイト	18.7%	5.2年	9万円	11.2% 男:11.6% 女:11.1%
年代別	40代	0.6%	4.2年	12万円	23.8% 男:46.2% 女:20.1%
	50代	0.9%	6.0年	10万円	18.1% 男:39.2% 女:14.3%
	60代	49.7%	5.0年	10万円	7.4% 男:11.6% 女:4.3%
	70代	67.0%	6.8年	8万円	2.5% 男:3.5% 女:1.5%

※中央値とは：代表値の一つ、データを昇順から並べたとき中央に位置する値

【図2】ミドルシニア／シニア層の非正規就労者の就労目的について（複数回答）

年代別	就労目的（上位3項目）	現在の勤め先でやりがいを感じたとき	
		1	2
40代	生活費のため（85.2%）	感謝の言葉をもらったとき（44.4%）	
	自由に使える小遣い稼ぎ（39.5%）	仲間と楽しく仕事ができるとき（36.4%）	
	貯金をするため（36.1%）	仕事の成果を褒められたとき（34.6%）	
50代	生活費のため（77.1%）	感謝の言葉をもらったとき（42.5%）	
	自由に使える小遣い稼ぎ（39.8%）	仲間と楽しく仕事ができるとき（37.8%）	
	貯金をするため（32.9%）	仕事の成果を褒められたとき（28.1%）	
60代	生活費のため（62.2%）	仲間と楽しく仕事ができるとき（38.5%）	
	自由に使える小遣い稼ぎ（39.7%）	感謝の言葉をもらったとき（36.9%）	
	健康維持のため（36.5%）	得意なことが活かされたとき（21.5%）	
70代	健康維持のため（52.3%）	感謝の言葉をもらったとき（44.2%）	
	自由に使える小遣い稼ぎ（49.9%）	仲間と楽しく仕事ができるとき（38.4%）	
	人との交流・社会とのつながり（41.6%）	得意なことが活かされたとき（25.7%）	

【図3】ミドルシニア／シニア層の非正規就労者の現職の継続意向と退職検討理由について（複数回答）

	n=	現職場での継続意向あり	n=	「継続意向なし」の退職検討理由 (年代別/充実感の有無は全体との差分が大きいもの上位5項目)					
				1	2	3	4	5	
全体	1,735	76.0%	417	時給UPが望めない 31.1%	パート・アルバイトなのに 社員の仕事と変わらない 28.3%	時給が低い 28.0%	職場の人間関係が悪い 26.8%	仕事がつい 24.6%	
年代別	40-49歳	578	70.9%	172	職場の風通しが悪い 28.8%	仲間と楽しく仕事 ができない 24.8%	職場の人間関係が悪い 31.7%	職場の雰囲気や自分に 合わない 25.8%	社会的意義を 感じられない 7.8%
	50-59歳	468	75.9%	115	仕事がつい 31.2%	職場の人間関係が悪い 32.3%	パート・アルバイトなのに 社員の仕事と変わらない 32.0%	土日・祝日も時給が 変わらない 24.2%	シフト・時間の融通が きかない 24.2%
	60-69歳	517	78.9%	111	肉体労働であること 24.3%	あてはまるものはない 12.9%	自宅から遠い 18.1%	単純作業であること 7.1%	得意なことが活かせない 10.3%
	70-79歳	137	86.7%	19	あてはまるものはない 15.3%	1人でもくもとする仕事 が多い 10.9%	単純作業であること 13.7%	コミュニケーションがない 5.5%	業界または職種の特 性を高められない 4.5%
現職場の 充実感	充実感を感じる	873	92.8%	63	仲間と楽しく仕事 ができない 28.2%	土日・祝日も時給が 変わらない 28.2%	コミュニケーションがない 13.5%	職場の風通しが悪い 28.3%	有休取得など労務管理 がしっかりしていない 14.7%
	充実感を感じない	254	34.1%	175	やりがいが感じられない 32.2%	仕事がつい 36.1%	職場の風通しが悪い 30.8%	肉体労働であること 22.5%	職場が汚い 15.7%

マイナビ「ミドルシニア／シニア層の非正規就労者実態調査」概要

【調査方法】 インターネット調査

【調査期間】 2019年6月7日（金）～6月10日（月）

【調査対象】 現在非正規雇用（パート・アルバイト／派遣／契約社員）で就労している40歳～79歳男女 ※調査時点

【有効回答数】 1,735名

※調査結果の詳細は、会社HPのニュースリリース (<https://www.mynavi.jp/news/>) からご確認いただけます。

【本件に関するお問い合わせ先】
株式会社マイナビ
社長室 アルバイトリサーチチーム
Tel : 03-6267-4425 Fax : 03-6267-4145
Email : myArm@mynavi.jp

【当社に関するお問い合わせ先】
株式会社マイナビ
社長室 広報部
Tel : 03-6267-4155 Fax : 03-6267-4050
Email : koho@mynavi.jp