人材ニーズ調査

(2019年12月調査実施)



■実施要綱

調査方法

調査期間

回答方法

・WEBフォームにて回答

<u>有効回答数</u>

2,077名 分類:

企業分類 (上場 584名 ・ 非上場 1,493名 | 製造 581名 ・ 非製造1,496名) 企業規模 (300人未満 1,172名 ・ 300~999人 380名 ・ 1,000人以上 525名)

回答者在住エリア (関東 784名 ・ 東海 250名 ・ 関西 419名 ・ その他 624名) 回答担当者属性 〈重複あり〉 各雇用形態別に決裁権を持つ方に限定して回答を集計

新卒採用:1,126名、中途採用:1,401名、契約社員・嘱託社員:775名、パート・アルバイト:1,131名、派遣社員:919名)

※「派遣社員」に関しては、採用実績のある方を対象とした。

■目次

実施要綱 / 目次			
TOPICS			2
	※複数選択の設問は、【複数回答】と表記。それ	以外は単数回答か数値回答。	
【1】採用実績と今後の	採用ニーズ		
-【雇用形態別】	2019年の採用状況<働き始めた方がいる割合>	【複数回答】	6
-【雇用形態別】	2020年の募集予定<募集する可能性がある割合>	【複数回答】	6
-【雇用形態別】	年始時点での採用予定人数		6
-【雇用形態別】	調査時点の年間雇用開始契約人数		6
-【雇用形態別】	2019年に募集した職種(正社員・非正社員区分による比較)	【複数回答】	7
-【雇用形態別】	前年と比較した採用ニーズの増減		10
【2】採用の理由、採用	スタンスや採用手法について		
-【雇用形態別】	採用の理由(正社員・非正社員区分による比較)	【複数回答】	11
-【雇用形態別】	採用のスタンス		13
-【雇用形態別】	採用手法	【複数回答】	14
	ポイントと採用後に感じるミスマッチについて		
-【雇用形態別】	採用基準として重要だと考えているポイント	【複数回答】	16
【4】働く方の雇用形態	の変更について		
•	雇用形態の変更について今年1年であったもの	【複数回答】	19
-【雇用形態別】	正社員雇用への転換増減		19
【5】多様な労働力の研	程保・採用にあたっての期待点と懸念点		
-【雇用形態別】	多様な働き方の拡充や労働力の確保のために、今後採用したい(検討中を含む)対象	【複数回答】	20
·【対象別】	採用時の期待点	【複数回答】	21
·【対象別】	採用時の懸念点	【複数回答】	21
【6】採用コストについ	c		
-【雇用形態別】	前年に対して、1人採用するためのコストの増減		25
-【雇用形態別】	採用目標達成のため、この1年で基本給を上げることはあったか		26
【7】2030年まで予想さ	れる変化(採用・人事施策)		
•	採用・人事施策において重要性が変化する項目は		27
【8】「同一労働・同一】	電金」への対応		
•	2020年の4月までにどのように対応するか(基本給・賞与・就業規則・交通費など)		29
•	現時点で、どの程度準備が進んでいるか		29

■本調査に関するお問い合わせ先

株式会社 マイナビ 社長室 リサーチ&マーケティング部

TEL:03(6267)4571 E-mail:myrm@mynavi.jp

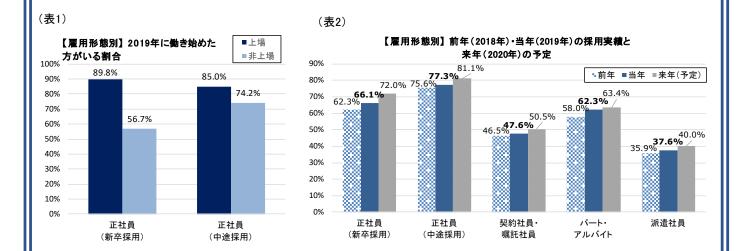
[TOPICS]

■最も高い割合で実施されていたのは「中途採用」で77.3%、上場企業では特に、正社員採用の割合が高い傾向(P6)

採用に関する業務の決裁権をもつ担当者に雇用形態別で「2019年に1人でも採用したか」を聞いたところ、「正社員(中途採用)」が最も高く77.3%、次いで、「正社員(新卒採用)」が66.1%となり、正社員区分の採用が広く行われていたことがわかった。

特に、上場企業では、正社員採用の割合が高くなっており、「正社員(新卒採用)」が89.8%、次いで、「正社員(中途採用)」が85.0%といずれも高水準だった。(表1)

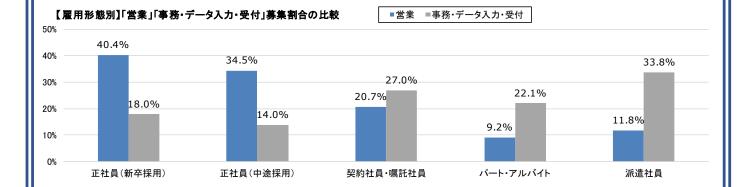
また、2020年の1年間における採用予定についても、全体で最も高いのは「正社員(中途採用)」で81.1%、「正社員(新卒採用)」が72.0%となっており、引き続き、正社員区分で採用ニーズが高い傾向が見られた。(表2)



■正社員(新卒・中途)で最も募集割合の高かった職種は「営業」、非正社員では「事務・データ入力・受付」(P7~P9)

雇用形態別に募集職種を見ると、正社員で最も割合の高かったのは「営業」で、新卒採用で40.4%、中途採用で34.5%だった。非正社員では「事務・データ入力・受付」が高く、契約社員・嘱託社員で27.0%、パート・アルバイトで22.1%、派遣社員で33.8%だった。このように、今回調査した23職種のうち19職種において、正社員か非正社員かで募集される職種に有意な差が見られ、雇用形態別にある程度、仕事内容が分けられている状況がわかった。(詳細は本誌P.7参照)

しかしながら、正社員で最も割合の高い「営業」であっても、非正社員区分でも一定数募集がされており、「契約社員・嘱託社員」で20.7%、「パート・アルバイト」で9.2%、「派遣社員」で11.8%だった。ある程度、雇用形態によって仕事内容に違いが見られるが、完全に仕事が切り分けられているわけではないとみることもできる。2020年4月より適用される「同一労働・同一賃金」のガイドラインを鑑みると、求職者に対して労働条件を示す際、特に非正社員の方に対しては、十分な配慮が必要になると予想される。



■採用の理由は中途採用では「専門能力や技術を持つ人材獲得」が最も高く、非正社員では「慢性的な人手不足」が 上位(P11~P12)

雇用形態別に採用の理由を見ると、新卒採用では「事前の計画による定期的な採用」が最も高く41.7%、中途採用では「専門能力や技術を持つ人材の獲得」が45.6%となった。一方、非正社員区分ではいずれも「慢性的な人手不足」が最も高く、契約社員・嘱託社員で40.1%、パート・アルバイトで45.3%、派遣社員で40.0%となった。また、正社員か非正社員かによってあまり差が見られなかったのは「退職者・休職者の補填」であり、いずれの雇用形態においても20%以上の回答が得られた。

人材確保が厳しい状況が続くなか、新卒採用は計画的な組織運営のための施策として、中途採用は必要な能力・スキルをもった人材の確保のため、そして、人手不足解消のためには非正社員を活用するなど、求人側はそのニーズに応じて人材採用を行っている様子が窺えた。

【雇用形態別】採用の理由TOP3

■正社員(新卒採用)

1位:事前の計画による定期的な採用(41.7%)

2位:専門能力や技術を持つ人材の獲得(34.5%)

3位:慢性的な人手不足(29.3%)

■正社員(中途採用)

1位:専門能力や技術を持つ人材の獲得(45.6%)

2位:慢性的な人手不足(29.3%)

3位: 退職者・休職者分の補填(20.9%)

■契約社員·嘱託社員

1位:慢性的な人手不足(40.1%)

2位:専門能力や技術を持つ人材の獲得(29.5%)

3位:退職者・休職者分の補填(25.3%)

■パート・アルバイト

1位:慢性的な人手不足(45.3%)

2位:退職者・休職者分の補填(26.1%)

3位:一時的な業務量の変動に対応するため(22.7%)

■派遣社員

1位:慢性的な人手不足(40.0%)

2位:退職者・休職者分の補填(23.4%)

3位:一時的な業務量の変動に対応するため(22.0%)

■採用募集のために最も使われたのは「求人媒体(WEB)への有料出稿」(P14~P15)

雇用形態別に採用募集のための方法を確認したところ、いずれの雇用形態(※)でも「求人媒体(WEB)への有料出稿」が最も高く、新卒採用では42.2%、中途採用で39.2%、契約社員・嘱託社員で36.2%、パート・アルバイトでは37.5%となった。また、「求人媒体(紙)への有料出稿」も利用割合は高く、パート・アルバイトではWEBと同率(37.5%)でトップとなり、他の雇用形態においても3割を超える利用があった。中途採用においては、求人媒体(WEB・紙)のほかに「公共職業安定所(ハローワーク)への求人申込み」の利用割合も高く、35.5%だった。

採用募集の方法としては、様々なサービスやツールがあるが、主流になっているのはWEBや紙の求人媒体であることがわかった。

※派遣社員については、派遣会社を通じてのマッチングとなるため、本設問の対象外とする。

■採用基準として重要だと考えているポイントはいずれの雇用形態でも「人柄・性格」がトップ(P16~P18)

採用基準として重要だと考えているポイントはいずれの雇用形態でも「人柄・性格」がトップで、新卒採用で55.0%、中途採用で52.9%、パート・アルバイトで54.0%といずれも半数を超えた。また、「協調性」がいずれの雇用形態でもトップ3に入っており、正社員・非正社員に関わらず、人柄や組織内での協調性を重要視する傾向が見られた。

上位5位の項目まで広げてみると、新卒採用では「向上心」や「入社意欲」といったポテンシャルを測る項目が重視され、中途採用では「向上心」に加え「職歴・これまでの経歴」が重視されている。

【雇用形態別】採用基準として重要だと考えているポイント TOP5

■正社員(新卒採用)

1位:人柄•性格 (55.0%)

2位:向上心 (50.3%)

3位:協調性 (44.3%)

4位:入社意欲(31.8%)

5位:体力・健康(31.3%)

■正社員(中途採用)

1位:人柄・性格 (52.9%)

2位:協調性 (42.1%)

3位:向上心 (37.3%)

4位:職歴・これまでの経歴(30.9%)

5位: 社風とのマッチング(30.2%)

■契約社員・嘱託社員

1位:人柄・性格 (44.5%)

2位:協調性 (37.1%)

3位∶体力•健康 (26.5%)

4位:向上心 (24.9%)

5位:社風とのマッチング (22.8%)

■パート・アルバイト

1位:人柄・性格 (54.0%)

2位:協調性 (39.6%)

3位:体力・健康 (28.6%)

4位:対人スキル (22.8%)

5位:身だしなみ (21.3%)

■派遣社員

1位:人柄•性格 (41.3%)

2位:協調性 (34.3%)

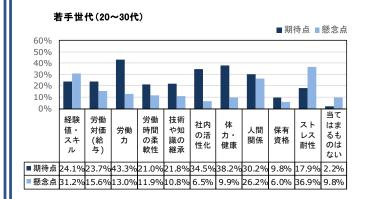
3位:体力・健康 (22.1%)

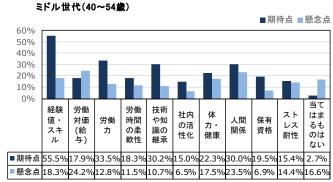
4位:向上心 (18.6%)

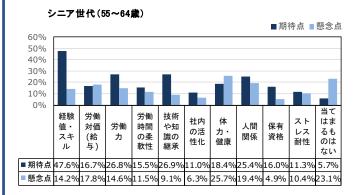
5位:常識・ビジネスマナー (17.8%)

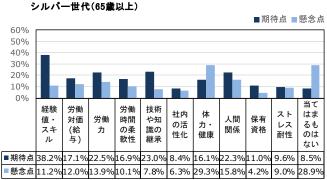
■ミドル・シニア・シルバー世代に期待するのは「経験値・スキル」、若手世代には「体力・健康」「社内の活性化」を 期待(P21~P22)

多様な人材活用を進めるうえで、世代などによって対象を分け、それぞれ期待すること・懸念することを聞いたところ、ミドル(40~54歳)・シニア(55~64歳)・シルバー(65歳以上)世代では「経験値・スキル」が最も高く、特にミドル世代では55.5%と半数を超えた。 懸念点として最も高い項目は、ミドル世代で「労働対価(給与)」が24.2%となっており、シニア世代・シルバー世代では「体力・健康」 (シニア世代:25.7%、シルバー世代:29.3%)だった。また、若手世代(20~30代)については、期待点としては「労働力」(43.3%)が 最も高く、懸念点としては「ストレス耐性」(36.9%)が最も高かった。同世代がすべて同じ状況というわけではないが、様々な世代の それぞれの強味を活かし、また弱味を補填しあうことで組織を構成していこうとする様子が窺えた。







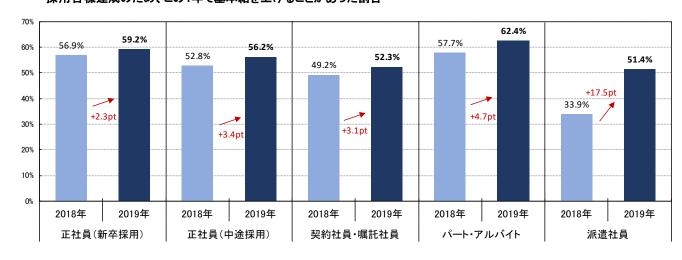


■1人あたりの採用コストは全体的に「変わらない」傾向にあるが、基本給・時給を上げた割合は上昇(P25~P26)

1人あたりの採用コストについてはいずれの雇用形態においても「(前年と)変わらない」という回答が最も多かったが、「採用目標達成のため、この1年で基本給(パート・アルバイト、派遣社員は勤務開始時給)を上げたことがある」と回答した割合は、全ての雇用形態において、前回調査(2018年)の結果を上回り、半数を超えていた。

人材確保が厳しい状況が続くなか、人材募集のためのコストは変わらないものの、求職者に対して提示する給与面の条件を少しでも良くしようとする求人側の意向が窺えた。

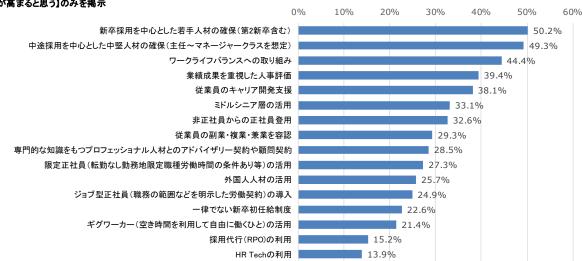
採用目標達成のため、この1年で基本給を上げることがあった割合



■2030年までに重要性が高まるのは「若手人材の確保」「中堅人材の確保」「ワークライフバランスへの取り組み」 (P27~P28)

2030年までの間で、採用・人事施策に関していくつかの例を示して重要性の変化について聞いたところ、重要性が高まると回答があった項目では「新卒採用を中心とした若手人材の確保」(50.2%)が最も高く、次いで、「中途採用を中心とした中堅人材の確保」(49.3%)、「ワークライフバランスへの取り組み」(44.4%)が続いた。

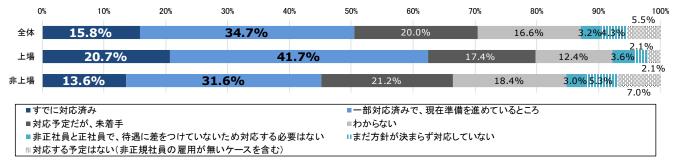
2030年までの間で、貴社において、以下の採用・人事施策の重要性はどのように変化すると思いますか 【重要性が高まると思う】のみを掲示



■「同一労働・同一賃金」のガイドライン適用に向けて、「一部対応済み」を含めると半数がなんらかの 方法で対応(P29)

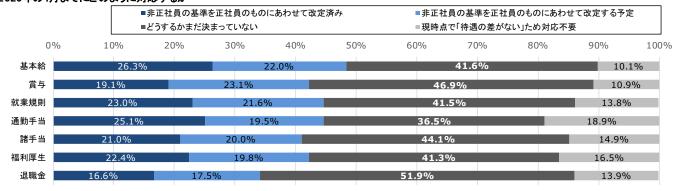
2020年4月から適用される「同一労働・同一賃金」のガイドラインに関して、どの程度準備が進んでいるか聞いたところ、「すでに対応済み」が15.8%、「一部対応済みで、現在準備を進めているところ」が34.7%と、併せて50.5%がなんらかの対応を実施していることがわかった。特に、上場企業ではその割合が高く、6割以上が対応を開始しているとの回答が得られた。

「パートタイム・有期雇用労働法」および「同一労働・同一賃金ガイドライン」適用に向けて、どの程度準備が進んでいるか



項目ごとにその状況を見ると、最も対応が進んでいるのが"基本給"で、「改定済み」(26.3%)と「改定予定」(22.0%)をあわせて 48.3%はなんらかの改定が実施されている、もしくは実施予定ということがわかった。一方、「どうするかまだ決まっていない」の回答割合が51.9%と最も高かったのは"退職金"だった。適用開始が2020年4月に迫っている「同一労働・同一賃金」だが、多くの企業でなんからの対策が取られ始めているものの、全ての項目において、「どうするかまだ決まっていない」の割合が高く、正社員と 非正社員の非合理な待遇差を解消するにはまだ時間を要するのではないか、という状況が示唆された。

「パートタイム・有期雇用労働法」および「同一労働・同一賃金ガイドライン」適用において、 2020年の4月までにどのように対応するか



【1】採用実績と今後の採用ニーズ

2019年における雇用形態別採用状況 <本年働き始めた方がいる割合>(複数回答)

	前回調査	全体	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従業	美員数(正社	上 員)
	的巴吻丘	土体	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	2105	2026	579	1447	566	1460	777	242	409	598	1125	377	524
正社員(新卒採用) ※2020年4月入社の社会人経験のない方	62.3%	66.1%	89.8%	56.7%	70.3%	64.5%	68.1%	69.0%	67.0%	61.9%	47.1%	87.3%	91.8%
正社員(中途採用)第2新卒採用含む	75.6%	77.3%	85.0%	74.2%	83.9%	74.7%	82.4%	71.9%	80.9%	70.4%	69.2%	87.3%	87.4%
契約社員·嘱託社員	46.5%	47.6%	65.3%	40.6%	50.4%	46.6%	50.2%	47.1%	50.4%	42.6%	32.4%	62.6%	69.7%
パート・アルバイト	58.0%	62.3%	64.1%	61.6%	55.1%	65.1%	61.1%	61.2%	62.3%	64.4%	60.7%	65.5%	63.5%
派遣社員	35.9%	37.6%	54.6%	30.8%	47.2%	33.8%	43.0%	40.1%	37.2%	29.8%	23.2%	51.2%	58.6%

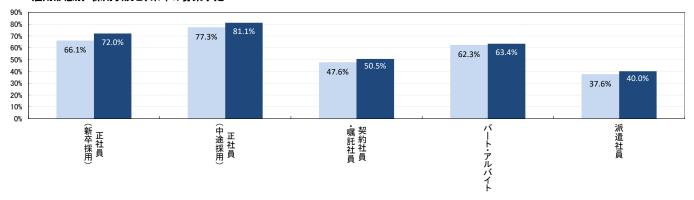
2020年の1年間における雇用形態別募集予定 <来年1年間で募集をする可能性がある割合>(複数回答)

	前回調査	全体	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従業	美員数(正社	上 員)
	的凹侧且	土件	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	2105	2044	581	1463	572	1472	776	245	415	608	1141	380	523
正社員(新卒採用) ※2020年4月入社の社会人経験のない方	69.7%	72.0%	90.0%	64.8%	79.2%	69.2%	73.3%	73.9%	74.0%	68.1%	56.1%	91.3%	92.5%
正社員(中途採用)第2新卒採用含む	79.9%	81.1%	85.4%	79.4%	85.5%	79.4%	83.2%	78.8%	83.1%	78.0%	75.9%	85.0%	89.7%
契約社員·嘱託社員	49.9%	50.5%	68.0%	43.5%	52.6%	49.7%	55.0%	51.0%	51.1%	44.1%	36.6%	63.2%	71.5%
パート・アルバイト	61.0%	63.4%	65.6%	62.5%	54.0%	67.1%	62.1%	64.9%	66.0%	62.7%	62.4%	65.0%	64.4%
派遣社員	38.5%	40.0%	55.6%	33.8%	47.6%	37.0%	45.9%	42.9%	39.3%	31.7%	26.9%	53.9%	58.3%

雇用形態別 採用状況と、来年の募集予定

■本年働き始めた人がいる ■来4

■来年1年間で募集をする可能性がある



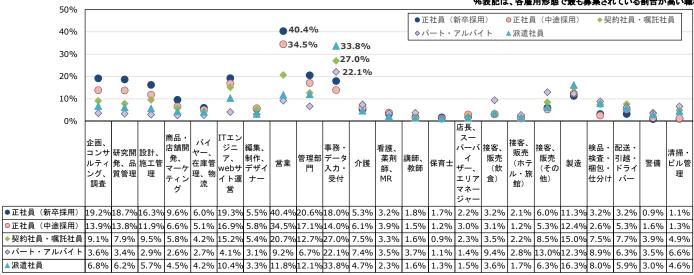
採用の予定と結果(人数)

※「外れ値」の処理について前年と異なる手法を用いたため、前年データは参考値としてご覧ください。

本年1月時点で 1年間に採用予定だった人数	前回調査	全体	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従業	美員数(正社	上 員)
(当初の採用目標・採用人数見通し)	*	土体	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
正社員(新卒採用) ※2020年4月入社の社会人経験のない方	31.4	21.2	38.0	11.8	22.5	20.5	23.4	26.7	21.5	13.6	3.9	15.3	49.0
正社員(中途採用)第2新卒採用含む	11.3	9.4	18.0	5.9	9.0	9.6	10.4	10.5	10.3	6.8	3.4	9.2	21.1
契約社員·嘱託社員	17.9	16.9	31.6	7.7	21.4	14.8	15.5	20.9	21.3	13.7	3.2	8.2	36.2
パート・アルバイト	23.2	19.4	37.7	12.4	16.9	20.3	19.4	26.1	15.5	16.3	7.1	17.9	49.0

本年雇用契約を結んだ (新卒採用の場合は内定受諾された)	前回調査	全体	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従業	美員数(正社	t員)
人数	*	土体	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
正社員(新卒採用) ※2020年4月入社の社会人経験のない方	27.8	19.8	35.6	10.8	21.3	19.2	24.1	22.4	19.4	11.9	3.2	12.9	46.4
正社員(中途採用)第2新卒採用含む	10.1	7.3	13.6	4.8	7.4	7.2	8.5	7.8	7.0	5.1	2.7	7.4	16.2
契約社員·嘱託社員	16.2	15.0	27.5	7.3	18.4	13.5	15.7	16.5	15.5	12.6	2.9	7.7	31.9
パート・アルバイト	21.1	16 1	31.3	10.5	13.8	16.9	16.8	20.7	11.3	140	6.0	15.2	41 4

%表記は、各雇用形態で最も募集されている割合が高い職種



<正社員と非正社員の違い>	正社員 (注1)	非正社員 (注2)	差	正社員/非 正社員区 分の違い
企画、コンサルティング、調査	16.3%	6.1%	10.2%	**
研究開発、品質管理	16.0%	5.5%	10.4%	**
設計、施工管理	13.9%	5.6%	8.3%	**
商品・店舗開発、マーケティング	8.0%	4.1%	3.9%	**
バイヤー、在庫管理、物流	5.5%	3.6%	1.8%	**
ITエンジニア、webサイト運営	18.0%	9.2%	8.8%	**
編集、制作、デザイナー	5.7%	3.8%	1.8%	**
営業	37.1%	13.2%	23.9%	**
管理部門	18.7%	10.1%	8.6%	**
事務・データ入力・受付	15.8%	27.2%	-11.4%	**
介護	5.8%	6.5%	-0.8%	n.s.
看護、薬剤師、MR	3.6%	3.0%	0.5%	n.s.
講師、教師	1.6%	2.4%	-0.8%	*
保育士	1.5%	1.1%	0.3%	n.s.
店長、スーパーバイザー、エリアマネージャー	2.6%	1.7%	1.0%	*
接客、販売(飲食)	3.1%	5.9%	-2.8%	**
接客、販売(ホテル・旅館)	1.6%	2.3%	-0.7%	n.s.
接客、販売(その他)	5.7%	9.6%	-4.0%	**
製造	11.9%	14.3%	-2.4%	**
検品・検査・梱包・仕分け	2.9%	8.2%	-5.3%	**
配送・引越・ドライバー	4.4%	6.5%	-2.2%	**
警備	1.3%	3.4%	-2.1%	**
清掃・ビル管理	1.2%	5.5%	-4.3%	**

【(注1)「新卒正社員」「中途正社員」として回答した結果を合算して再集計 【(注2)「パート・アルバイト」「契約・嘱託」「派遣社員」それぞれで回答した結果を 合算して再集計 〈カイニ乗検定〉 **·n<001

*:p<0.05 n.s.: 非優位

募集職種ごとに

•正社員(新卒+中途)

・非正社員(パート・アルバイト+契約社員・嘱託社員+派遣社員)

によって、募集割合に違いがあるかを確認したところ、「介護」「看護、薬剤師、MR」「保育士」 「接客、販売(ホテル・旅館)」を除く職種で有意差が認められた。

・正社員での募集割合が高いのが「営業」

・非正社員での募集割合が高いのが「事務・データ入力・受付」

となった。(表の該当箇所を塗りつぶし)

ただし、本調査では個人単位で回答を得ているため、同一企業において、任意の職種が正社員 もしくは非正社員で募集形態を分けているか、について明らかにするものではない。

※本設問は、複数回答によって得られたものであるが、区分の違いを検定する際は、 "職種ごと"に「募集があった」もしくは「なかった」と回答されたとして再集計し、求めている。

(以下、雇用形態別の詳細) ◆は本年より追加した、もしくは前年と異なる区分で示している項目

				※回答対象	者は、正社	員(新卒採用	1)の採用担	当者で、本年	F正社員(新	卒採用)の抗	采用を行った	と回答した	方	
	正社員	前回調査	全体	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従業	美員数(正社	t員)
	(新卒採用)	刑凹刑苴	土冲	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
_	回答数→	1103	1109	418	691	345	764	435	136	230	308	476	270	363
	企画、コンサルティング、調査	19.3%	19.2%	30.4%	12.4%	21.7%	18.1%	23.2%	19.9%	19.1%	13.3%	9.5%	19.6%	31.7%
	研究開発、品質管理	12.7%	18.7%	28.9%	12.4%	34.2%	11.6%	21.6%	15.4%	20.0%	14.9%	9.2%	20.0%	30.0%
	設計、施工管理	8.1%	16.3%	21.3%	13.3%	34.2%	8.2%	16.1%	14.0%	17.8%	16.6%	12.0%	18.5%	20.4%
	商品・店舗開発、マーケティング	3.0%	9.6%	16.5%	5.5%	11.9%	8.6%	11.0%	6.6%	12.6%	6.8%	3.8%	12.6%	15.2%
	バイヤー、在庫管理、物流	1.3%	6.0%	9.3%	3.9%	7.2%	5.4%	5.7%	5.1%	8.7%	4.5%	2.9%	7.0%	9.1%
	Tエンジニア、webサイト運営	9.5%	19.3%	25.1%	15.8%	17.1%	20.3%	21.4%	20.6%	18.3%	16.6%	13.4%	20.4%	26.2%
	編集、制作、デザイナー	1.6%	5.5%	7.9%	4.1%	5.5%	5.5%	6.2%	2.2%	7.0%	4.9%	5.0%		6.3%
	営業	19.4%	40.4%	47.8%	35.9%	44.9%	38.4%	41.6%	46.3%	46.1%	31.8%	32.6%	40.0%	51.0%
	管理部門	_	20.6%	28.2%	16.1%	24.9%	18.7%	22.5%	22.1%	18.7%	18.8%	9.9%	24.8%	31.7%
	事務・データ入力・受付	-	18.0%	21.8%	15.8%	14.5%	19.6%	17.5%	19.9%	20.0%	16.6%	14.1%	20.0%	21.8%
	介護	3.9%	5.3%	2.9%	6.8%	1.2%	7.2%	3.7%	4.4%	6.1%	7.5%	5.5%	6.7%	4.1%
	看護、薬剤師、MR	0.070	3.2%	2.2%	3.8%	1.4%	3.9%	2.3%	2.9%	4.3%	3.6%	2.5%	4.1%	3.3%
	講師、教師	1.4%	1.8%	2.6%	1.3%	1.4%	2.0%	1.6%	1.5%	3.0%	1.3%	1.5%	1.5%	2.5%
	保育士	1.4/0	1.7%	1.7%	1.7%	1.2%	2.0%	1.1%	0.7%	2.2%	2.6%	1.7%	1.5%	1.9%
	吉長、スーパーバイザー、エリアマネージャー	1.0%	2.2%	3.3%	1.4%	0.9%	2.7%	2.1%	1.5%	3.0%	1.9%	1.7%	1.9%	3.0%
	接客、販売(飲食)		3.2%	1.9%	3.9%	1.4%	3.9%	3.4%	0.7%	2.6%	4.2%	3.8%	2.2%	3.0%
	接客、販売(ホテル・旅館)	3.6%	2.1%	2.6%	1.7%	0.6%	2.7%	1.6%	1.5%	2.2%	2.9%	2.1%	2.2%	1.9%
	接客、販売(その他)		6.0%	4.3%	7.1%	2.3%	7.7%	5.3%	5.1%	8.3%	5.8%	7.4%	4.8%	5.2%
	製造	-	11.3%	13.4%	10.0%	31.0%	2.4%	10.1%	14.0%	12.6%	10.7%	9.7%	11.9%	12.9%
	 	-	3.2%	4.5%	2.3%	5.5%	2.1%	1.6%	3.7%	6.1%	2.9%	1.1%	4.4%	5.0%
	記送・引越・ドライバー	0.4%	3.2%	3.8%	2.9%	2.9%	3.4%	1.8%	2.9%	4.8%	4.2%	2.7%	3.7%	3.6%
	警備	0.7%	0.9%	0.7%	1.0%	0.9%	0.9%	0.5%	_	1.7%	1.3%	0.6%	1.5%	0.8%
•	青掃・ビル管理	_	1.1%	1.0%	1.2%	1.2%	1.0%	0.9%	-	2.6%	0.6%	0.4%	1.9%	1.4%

※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方 上場/非上場 製造/非製造 本社所在地エリア 従業員数(正社員) 前回調査 正社員 全体 上場 非上場 その他 300人未満 300~999人 1,000人以上 製造 非製造 関東 東海 関西 (中途採用) 回答数→ 1394 1366 395 971 437 929 543 162 287 374 725 276 365 企画、コンサルティング、調査 9.4% 14.2% 19.3% 12.39 13.9% 6.79 18.1% 25.8% 12.29 13.9% 25.1% 13.3% 6.3% 研究開発、品質管理 13.8% 7.6% 7.5% 10.09 26.1% 8.89 26.8% 17.5% 14.29 14.6% 5.9% 18.5% 25.8% 設計、施工管理 7.4% 11.9% 10.1% 5.0% 14.8% 11.29 9.4% 14.5% 16.5% 26.8% 9.69 15.7% 15.2% 商品・店舗開発、マーケティング 2.7% 6.6% 14.7% 3.3% 8.9% 5.5% 8.5% 3.79 8.0% 4.09 1.8% 11.6% 12.3% バイヤー、在庫管理、物流 ITエンジニア、webサイト運営 1.8% 5.1% 10.6% 2.89 7.1% 4.1% 5.0% 4.9% 7.0% 1.9% 6.5% 10.1% 3.79 9.7% 16.9% 25.3% 13.5% 13.3% 18.6% 21.79 15.4% 15.7% 11.5% 11.2% 18.8% 26.8% 編集、制作、デザイナー 1.3% 5.8% 10.1% 4.0% 5.7% 5.8% 7.2% 4.3% 6.6% 3.7% 4.7% 6.9% 7.1% 営業 管理部門 18.8% 34.5% 40.3% 32.1% 32.5% 35.4% 35.4% 33.3% 39.7% 29.7% 30.2% 34.8% 42.7% 17.1% 23.8% 14.4% 18.3% 16.6% 19.3% 16.0% 17.8% 13.9% 9.7% 22.8% 27.7% 事務・データ入力・受付 11.9% 14.0% 19.0% 13.0% 14.4% 13.49 17.3% 14.3% 13.1% 11.4% 13.0% 19.7% 6.1% 3.3% 7.3% 1.1% 8.5% 4.49 5.6% 6.3% 8.8% 7.7% 5.4% 3.6% 5.39 看護、薬剤師、MR 3.9% 3.8% 3.9% 0.9% 5.3% 2.6% 4.3% 5.6% 4.3% 3.0% 5.8% 4.1% 講師、教師 1.5% 2.0% 1.1% 1.6% 1.3% 1.2% 0.8% 1.0% 2.5% 1.2% 2.8% 1.6% 0.99 保育士 1.2% 1.3% 1.2% 0.5% 1.6% 0.9% 0.6% 0.8% 0.4% 2.7% 1.7% 1.69 店長、スーパーバイザー、エリアマネージャー 0.8% 3.0% 4.3% 2.5% 0.9% 4.0% 2.6% 3.1% 4.2% 2.7% 2.3% 4.3% 3.3% 接客、販売(飲食)接客、販売(ホテル・旅館) 3.1% 2.3% 3.4% 1.1% 4.0% 3.1% 0.6% 4.39 2.8% 3.3% 4.19 1.2% 0.8% 1.4% 0.5% 1.6% 1.1% 1.2% 1.7% 1.1% 1.2% 1.4% 1.1% 接客、販売(その他) 5.3% 6.3% 4.9% 1.1% 7.3% 5.0% 3.7% 5.9% 6.19 5.1% 5.4% 5.8% 製造 12.4% 13.4% 12.0% 34.8% 1.9% 9.6% 16.7% 14.6% 13.1% 12.8% 11.2% 12.6% 検品・検査・梱包・仕分け 配送・引越・ドライバー 2.6% 4.6% 1.99 5.0% 1.5% 0.9% 4.3% 6.3% 1.6% 1.7% 2.9% 4.4% 3.6% 2.69 7.4% 5.8% 5.5% 5.3% 5.1% 5.4% 3.0% 6.4% 3.5% 5.6% 6.7% 1.6% 0.6% 1.0% 1.4% 0.8% 1.3% 1.89 1.6% 1.6% 0.99 1.7% 2.9% 3.0% ★清掃・ビル管理 1.0%

1.4%

0.7%

1.6%

0.7%

0.6%

2.4%

1.6%

0.7%

1.8%

2.2%

1.3%

				※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方												
		前回調査	全体	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従業	美員数(正社	:員)		
	契約社員•嘱託社員	刑凹剂且	土冲	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上		
	回答数→	692	738	271	467	219	519	295	94	155	194	297	180	261		
	企画、コンサルティング、調査	9.7%	9.1%	16.2%	4.9%	8.7%	9.2%	13.6%	4.3%	8.4%	5.2%	5.1%	8.9%	13.8%		
	研究開発、品質管理	5.6%	7.9%	11.8%	5.6%	14.2%	5.2%	9.5%	9.6%	7.7%	4.6%	3.0%	10.0%	11.9%		
	設計、施工管理	6.8%	9.5%	13.7%	7.1%	21.0%	4.6%	9.2%	9.6%	13.5%	6.7%	5.1%	10.6%	13.8%		
	商品・店舗開発、マーケティング	2.7%	5.8%	10.3%	3.2%	7.3%	5.2%	6.1%	2.1%	11.0%	3.1%	2.4%	8.9%	7.7%		
	バイヤー、在庫管理、物流	1.7%	4.2%	6.3%	3.0%	7.3%	2.9%	3.4%	3.2%	9.0%	2.1%	2.4%	5.0%	5.7%		
	ITエンジニア、webサイト運営	9.0%	15.2%	19.6%	12.6%	11.0%	17.0%	17.6%	12.8%	13.5%	13.9%	13.1%	11.7%	19.9%		
	編集、制作、デザイナー	2.5%	5.4%	7.7%	4.1%	5.0%	5.6%	6.4%	3.2%	5.8%	4.6%	4.4%	5.6%	6.5%		
	営業	11.4%	20.7%	24.4%	18.6%	15.5%	22.9%	22.0%	13.8%	25.8%	18.0%	14.8%	22.8%	26.1%		
	管理部門	-	12.7%	17.3%	10.1%	16.9%	11.0%	13.2%	14.9%	17.4%	7.2%	7.1%	18.3%	15.3%		
	事務・データ入力・受付	-	27.0%	32.5%	23.8%	29.2%	26.0%	25.8%	28.7%	29.0%	26.3%	20.2%	29.4%	33.0%		
	介護	4.6%	7.5%	4.8%	9.0%	2.7%	9.4%	5.1%	9.6%	8.4%	9.3%	9.4%	5.6%	6.5%		
	看護、薬剤師、MR	7.070	3.3%	4.1%	2.8%	1.8%	3.9%	3.1%	3.2%	5.8%	1.5%	3.0%	1.1%	5.0%		
	講師、教師	0.9%	1.6%	1.8%	1.5%	1.4%	1.7%	2.0%	2.1%	1.3%	1.0%	0.7%	1.7%	2.7%		
	保育士	0.570	0.9%	1.5%	0.6%	1.4%	0.8%	1.0%	-	1.9%	0.5%	-	1.1%	1.9%		
	店長、スーパーバイザー、エリアマネージャー	0.7%	2.3%	3.3%	1.7%	0.9%	2.9%	1.7%	1.1%	2.6%	3.6%	1.7%	1.1%			
	接客、販売(飲食)		3.5%	4.8%	2.8%	1.4%	4.4%	3.7%	2.1%	3.9%	3.6%	2.0%	3.3%	5.4%		
	接客、販売(ホテル・旅館)	6.4%	2.2%	1.8%	2.4%	0.9%	2.7%	2.0%	-	3.2%	2.6%	2.4%	1.7%	2.3%		
	接客、販売(その他)		8.5%	7.4%	9.2%	2.7%	11.0%	8.1%	8.5%	8.4%	9.3%	9.1%	7.8%	8.4%		
	製造	-	15.0%	17.3%	13.7%	39.7%	4.6%	12.2%	19.1%	17.4%	15.5%	13.8%	16.1%	15.7%		
	検品・検査・梱包・仕分け	-	7.5%	8.5%	6.9%	14.6%	4.4%	5.1%	12.8%	12.3%	4.6%	5.7%	7.8%	9.2%		
	配送・引越・ドライバー	2.6%	7.7%	8.5%	7.3%	6.4%	8.3%	5.8%	6.4%	14.2%	6.2%	5.4%	7.8%	10.3%		
	警備	1.6%	3.9%	4.1%	3.9%	5.0%	3.5%	2.4%	3.2%	5.2%	5.7%	3.7%	3.3%	4.6%		
♦	清掃・ビル管理	-	4.9%	5.9%	4.3%	5.5%	4.6%	4.4%	5.3%	7.7%	3.1%	2.4%	6.1%	6.9%		

			※回答対象	者は、パート	·・アルバイ	の採用担当	当者で、本年			用を行ったと			
	前回調査	全体	上場/刻	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従弟	美員数(正 社	t員)
パート・アルバイト	刑凹剂且	土体	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	1075	1095	277	818	256	839	395	129	215	356	652	191	252
企画、コンサルティング、調査	4.7%	3.6%	9.0%	1.7%	4.3%	3.3%	5.6%	1.6%	3.7%	2.0%	1.8%	2.1%	
研究開発、品質管理	1.8%	3.4%	5.8%	2.6%	5.9%	2.6%	3.5%	3.9%	5.1%	2.0%	2.0%		
設計、施工管理	2.0%	2.9%	6.5%	1.7%	7.4%	1.5%	3.5%	3.1%	4.7%	1.1%	1.4%		
商品・店舗開発、マーケティング	2.2%	2.6%	5.1%	1.7%	5.1%	1.8%	2.0%	0.8%	4.7%	2.5%	1.4%	4.2%	+
バイヤー、在庫管理、物流	2.0%	2.7%	5.1%	2.0%	3.9%	2.4%	3.0%	1.6%	4.7%	1.7%	1.5%		
ITエンジニア、webサイト運営	2.8%	4.1%	6.1%	3.4%	2.3%	4.6%	4.6%	3.9%	3.3%	4.2%	2.8%	4.7%	7.1%
編集、制作、デザイナー	1.8%	3.1%	4.0%	2.8%	2.0%	3.5%	3.8%	3.9%	2.8%	2.2%	2.6%		
営業	6.3%	9.2%	14.1%	7.6%	6.6%	10.0%	10.6%	8.5%	11.2%	6.7%	6.7%	9.4%	15.5%
◆管理部門	-	6.7%	10.8%	5.3%	8.6%	6.1%	9.6%	5.4%	4.2%	5.3%	3.1%	11.0%	12.7%
◆事務・データ入力・受付	-	22.1%	30.7%	19.2%	24.6%	21.3%	23.8%	21.7%	24.2%	19.1%	16.1%	26.2%	34.5%
↑護	7.6%	7.4%	4.7%	8.3%	1.2%	9.3%	6.6%	7.8%	7.0%	8.4%	7.7%	8.4%	
看護、薬剤師、MR	7.070	3.5%	3.6%	3.4%	1.2%	4.2%	3.5%	4.7%	3.7%	2.8%	2.0%		+
講師、教師	3.3%	3.7%	2.9%	3.9%	2.0%	4.2%	2.8%	4.7%	5.1%	3.4%	4.8%	2.6%	1.6%
◆ 保育士	0.070	1.1%	2.5%	0.6%	0.8%	1.2%	0.8%	0.8%	0.9%	1.7%	0.6%	1.0%	2.4%
店長、スーパーバイザー、エリアマネージャー	0.9%	1.4%	2.5%	1.0%	0.8%	1.5%	1.3%	-	1.4%	2.0%	1.1%	0.5%	
◆ 接客、販売(飲食)		9.4%	7.6%	10.0%	2.3%	11.6%	9.1%	5.4%	11.6%	9.8%	11.3%	5.2%	7.5%
◆ 接客、販売(ホテル・旅館)	19.6%	2.8%	2.9%	2.8%	0.8%	3.5%	1.8%	2.3%	3.3%	3.9%	2.6%	2.1%	4.0%
◆ 接客、販売(その他)		13.0%	13.7%	12.7%	3.9%	15.7%	13.4%	10.1%	11.6%	14.3%	13.8%	9.4%	13.5%
◆ 製造	_	12.3%	12.6%	12.2%	42.2%	3.2%	9.6%	14.7%	15.3%	12.6%	11.5%	14.1%	13.1%
◆ 検品・検査・梱包・仕分け	-	8.9%	11.9%	7.8%	16.4%	6.6%	9.4%	10.1%	10.7%	6.7%	7.1%	11.5%	11.5%
配送・引越・ドライバー	2.0%	6.3%	9.7%	5.1%	5.1%	6.7%	4.8%	6.2%	8.4%	6.7%	4.3%	7.3%	10.7%
警備	1.6%	3.5%	4.7%	3.1%	3.1%	3.6%	3.0%	1.6%	3.3%	4.8%	2.1%	4.2%	6.3%
♦ 清掃・ビル管理	_	6.6%	6.1%	6.7%	7.4%	6.3%	6.8%	6.2%	6.5%	6.5%	4.9%	8.4%	9.5%

			※回答対象	者は、担当	区分に関わ	らず本年派遣	遣社員の採用	用実績がある	らと回答した	方			
派遣社員	前回調査	全体	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従業	美員数(正社	[員)
水塩社員	門凹砌且	土体	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	1616	871	351	520	306	565	378	103	183	207	322	218	331
企画、コンサルティング、調査	5.0%	6.8%	10.5%	4.2%	7.2%	6.5%	9.3%	4.9%	6.6%	3.4%	3.7%	4.6%	11.2%
研究開発、品質管理	3.6%	6.2%	9.1%	4.2%	9.8%	4.2%	7.1%	7.8%	6.0%	3.9%	2.2%	6.4%	10.0%
設計、施工管理	3.0%	5.7%	7.7%	4.4%	12.1%	2.3%	4.8%	5.8%	7.1%	6.3%	2.2%	7.8%	7.9%
商品・店舗開発、マーケティング	2.2%	4.5%	6.6%	3.1%	4.2%	4.6%	4.5%	3.9%	6.0%	3.4%	3.4%	5.0%	5.1%
バイヤー、在庫管理、物流	2.9%	4.2%	5.7%	3.3%	4.9%	3.9%	3.2%	2.9%	7.1%	4.3%	3.1%	4.6%	5.1%
ITエンジニア、webサイト運営	6.6%	10.4%	13.7%	8.3%	6.9%	12.4%	11.6%	10.7%	9.8%	8.7%	9.0%	10.6%	11.8%
編集、制作、デザイナー	1.6%	3.3%	4.6%	2.5%	2.9%	3.5%	3.2%	1.9%	3.8%	3.9%	2.2%	4.1%	3.9%
営業	5.4%	11.8%	13.4%	10.8%	8.8%	13.5%	11.4%	8.7%	14.8%	11.6%	7.5%	11.0%	16.6%
◆管理部門	-	12.1%	13.1%	11.3%	12.4%	11.9%	14.0%	10.7%	12.0%	9.2%	7.8%	13.3%	15.4%
◆事務・データ入力・受付	-	33.8%	39.0%	30.2%	29.4%	36.1%	35.7%	30.1%	37.7%	28.5%	24.2%	33.5%	43.2%
↑護	3.0%	4.7%	2.8%	6.0%	1.3%	6.5%	4.0%	4.9%	4.4%	6.3%	7.1%	4.6%	2.4%
看護、薬剤師、MR	0.070	2.3%	2.3%	2.3%	1.6%	2.7%	2.9%	2.9%	1.6%	1.4%	1.6%	1.8%	3.3%
講師、教師	0.5%	1.6%	1.7%	1.5%	1.3%	1.8%	1.3%	1.0%	1.6%	2.4%	0.9%	3.2%	1.2%
◆ 保育士	0.070	1.3%	1.4%	1.2%	0.7%	1.6%	1.3%	1.0%	1.6%	1.0%	0.9%	0.5%	2.1%
店長、スーパーバイザー、エリアマネージャー	0.6%	1.5%	2.3%	1.0%	0.3%	2.1%	1.6%	1.0%	0.5%	2.4%	0.6%	0.9%	2.7%
◆ 接客、販売(飲食)		3.6%	4.0%	3.3%	1.0%	5.0%	2.9%	-	3.8%	6.3%	2.8%	2.8%	4.8%
◆ 接客、販売(ホテル・旅館)	4.0%	1.7%	1.4%	1.9%	0.7%	2.3%	0.8%	1.9%	1.6%	3.4%	2.2%	1.4%	1.5%
◆ 接客、販売(その他)		6.3%	5.7%	6.7%	2.0%	8.7%	4.5%	3.9%	9.8%	7.7%	8.4%	3.2%	6.3%
♦製造	_	16.3%	15.7%	16.7%	40.8%	3.0%	12.4%	22.3%	18.6%	18.4%	16.5%	18.3%	14.8%
◆ 検品・検査・梱包・仕分け	-	8.0%	8.5%	7.7%	13.4%	5.1%	6.6%	9.7%	10.9%	7.2%	6.5%	8.3%	9.4%
配送・引越・ドライバー	1.4%	5.9%	8.8%	3.8%	4.2%	6.7%	4.5%	5.8%	9.3%	5.3%	2.8%	6.9%	8.2%
警備	0.6%	3.0%	4.3%	2.1%	4.2%	2.3%	2.4%	-	6.6%	2.4%	0.3%	3.2%	5.4%
◆ 清掃·ビル管理	_	4.6%	4.8%	4.4%	4.9%	4.4%	4.5%	3.9%	6.0%	3.9%	3.4%	5.0%	5.4%

前年(2018年)と比較した採用ニーズの増減 ※2018年と2019年の比較(「前回調査」は2017年と2018年の比較)

前年と比較して、採用ニーズの増減 (雇用形態別)

100%								_		
90%										
80%					_					
70%										
60%										
50%			MODER				EEEE			
40%										
30%	1****** *		l⇔hal +					*.*.*.*.		
20%	増加した 39.1%	増加した	増加した 40.2%	増加した	増加した	増加した	増加した 27.100	増加した		増加した
10%	39.176	34.1%	40.270	36.1%	33.0%	29.8%	37.1%	31.9%	増加した 20.1%	29.3%
0%	2018年	2019年	2018年	2019年	2018年	2019年	2018年	2019年	20.1%	2019年
		1				1		1		
	正社員(新卒採用)	正社員(ロ	中途採用)	契約社員	•嘱託社員	パート・フ	アルバイト	派遣	社員
■変わらない	49.1%	53.8%	49.4%	52.6%	53.0%	56.8%	50.0%	55.7%	64.2%	55.5%
■減少した	11.8%	12.1%	10.5%	11.2%	14.0%	13.4%	12.8%	12.5%	15.7%	15.2%
■増加した	39.1%	34.1%	40.2%	36.1%	33.0%	29.8%	37.1%	31.9%	20.1%	29.3%

		※回台対象看は、止任員(新学採用)の採用担当看で、本年止任員(新学採用)の採用を行つたと回告した方 前回調査 全体 上場/非上場 製造/非製造 本社所在地エリア 従業員数(正社員) 上場 非上場 製造 非製造 関東 関西 その他 300人来満 300~999人 1,000人以上 1103 1102 419 683 341 761 436 135 225 306 473 267 362													
正社員		前同調本	今 は	上場/	非上場	製造/製			本社所在	地エリア		従業	[員数(正社	:員)	
		門凹测且	土体	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上	
(新卒採用)	回答数→	1103	1102	419	683	341	761	436	135	225	306	473	267	362	
増加した		39.1%	34.1%	46.1%	26.8%	35.5%	33.5%	35.8%	32.6%	36.4%	30.7%	24.9%	38.2%	43.1%	
減少した		11.8%	12.1%	11.7%	12.3%	11.1%	12.5%	11.5%	15.6%	12.0%	11.4%	11.4%	15.0%	10.8%	
変わらない		49.1%	53.8%	42.2%	60.9%	53.4%	54.0%	52.8%	51.9%	51.6%	57.8%	63.6%	46.8%	46.1%	

		※回答対象	【者は、正社」	員(中途採月	引の採用担	当者で、本名	平正社員(中	途採用)の打	米用を行った	と回答した。	方			
正社員		前回調査	全体	上場/	非上場	製造/			本社所在			従業	美員数(正社	i員)
(中途採用)		的自吻且	王仲	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
(甲基採用)	回答数→	1394	1370	396	974	435	935	552	161	283	374	729	276	365
増加した		40.2%	36.1%	45.2%	32.4%	37.7%	35.4%	37.0%	36.0%	41.3%	31.0%	31.4%	40.6%	42.2%
減少した		10.5%	11.2%	13.1%	10.5%	9.4%	12.1%	11.4%	14.3%	11.3%	9.6%	9.2%	15.2%	12.3%
変わらない		49.4%	52.6%	41.7%	57.1%	52.9%	52.5%	51.6%	49.7%	47.3%	59.4%	59.4%	44.2%	45.5%

		※回答対象	者は、契約	社員・嘱託さ	上員の採用担	3当者で、本	年契約社員	•嘱託社員(の採用を行っ	たと回答し	た方			
		前回調査	全体	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従業	美員数(正社	員)
契約社員 嘱託社員		刑凹洞重	土妆	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	回答数→	700	748	280	468	225	523	303	93	157	195	304	180	264
増加した		33.0%	29.8%	35.4%	26.5%	32.4%	28.7%	28.7%	28.0%	36.3%	27.2%	23.7%	33.3%	34.5%
減少した		14.0%	13.4%	15.7%	12.0%	14.7%	12.8%	14.2%	17.2%	14.0%	9.7%	11.5%	13.9%	15.2%
変わらない		53.0%	56.8%	48.9%	61.5%	52.9%	58.5%	57.1%	54.8%	49.7%	63.1%	64.8%	52.8%	50.4%

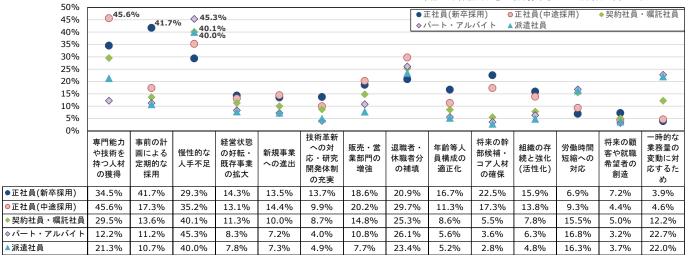
		※回答対象	!者は、バー	ヽ・アルバイト	►の採用担当	台者で、本年	バート・アル	バイトの採り	目を行ったと	回答した方				
		前回調査	全体	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従業	真数(正社	:員)
パート・アルバイト		的凹侧直	土件	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	回答数→	1075	1092	280	812	252	840	401	127	215	349	649	192	251
増加した		37.1%	31.9%	39.3%	29.3%	31.3%	32.0%	35.2%	25.2%	34.0%	29.2%	28.0%	40.1%	35.5%
減少した		12.8%	12.5%	15.4%	11.5%	11.5%	12.7%	12.5%	13.4%	12.6%	12.0%	10.9%	14.1%	15.1%
変わらない		50.0%	55.7%	45.4%	59.2%	57.1%	55.2%	52.4%	61.4%	53.5%	58.7%	61.0%	45.8%	49.4%

		※回答対象	者は、担当	区分に関わ	らず派遣社』	員の採用実績	遺があると回	答した方						
		前回調査	全体	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従業	美員数(正社	(員)
派遣社員		刑凹洞直	土1本	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	回答数→	1694	877	359	518	311	566	382	104	185	206	322	215	340
増加した		20.1%	29.3%	33.4%	26.4%	29.3%	29.3%	28.8%	26.9%	34.1%	27.2%	26.1%	30.2%	31.8%
減少した		15.7%	15.2%	18.1%	13.1%	19.9%	12.5%	14.7%	20.2%	14.6%	14.1%	14.6%	15.8%	15.3%
変わらない		64.2%	55.5%	48.5%	60.4%	50.8%	58.1%	56.5%	52.9%	51.4%	58.7%	59.3%	54.0%	52.9%

【2】採用の理由やスタンス、採用手法について

採用(契約)の理由(複数回答)

%表記は、各雇用形態で最も募集されている割合が高い理由



採用する理由 〈正社員と非正社員の比較〉

(注1)「新卒正社員」「中途正社員」として回答した結果を合算して再集計 (注2)「パート・アルバイト」「契約・嘱託」「派遣社員」それぞれで回答した結果を合算して再集計

●: 非正社員の方が高い ● :正社員と非正社員の差がない ● :正社員の方が高い 50%



n.s.: 非優位

	正社員 (注1)	非正社員 (注2)	差	正社員/非 正社員区 分の違い
専門能力や技術を持つ人材の獲得	40.7%	19.9%	20.7%	**
事前の計画による定期的な採用	28.2%	11.7%	16.6%	**
慢性的な人手不足	32.6%	42.1%	-9.6%	**
経営状態の好転・既存事業の拡大	13.6%	9.0%	4.7%	**
新規事業への進出	14.0%	8.0%	6.0%	**
技術革新への対応・研究開発体制の充実	11.6%	5.6%	6.0%	**
販売・営業部門の増強	19.5%	10.9%	8.6%	**
退職者・休職者分の補填	25.8%	25.0%	0.8%	n.s.
年齢等人員構成の適正化	13.7%	6.3%	7.4%	**
将来の幹部候補・コア人材の確保	19.6%	3.9%	15.8%	**
組織の存続と強化(活性化)	14.7%	6.2%	8.5%	**
労働時間短縮への対応	8.2%	16.3%	-8.1%	**
将来の顧客や就職希望者の創造	5.7%	3.8%	1.8%	**
一時的な業務量の変動に対応するため	4.3%	19.6%	-15.3%	**

【注1)「新卒正社員」「中途正社員」として回答した結果を合算して再集計 【注2)「パート・アルバイト」「契約・嘱託」「派遣社員」それぞれで回答した結果 を合算して再集計 〈カイニ乗検定〉 **:p<0.01 *:p<0.05

(以下 屋田秘能別の詳細) 大学ける形能プレニ를も割合の真い頂目

(以下、度用が必別の計権) み	ナルサル酸して	一取り削口	い向い場日											
			※回答対象	者は、正社	員(新卒採)	用)の採用担	∃当者で、本	年正社員(新卒採用)σ	採用を行っ	たと回答し	た方		
正社員		前回調査	全体		非上場	製造/			本社所在			従業	(真数)(正社	[員]
(新卒採用)		刑凹测且	土体	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
(初平休用)	回答数→	1103	1100	417	683	340	760	434	133	226	307	468	267	365
専門能力や技術を持つ人材の獲得		37.5%	34.5%	40.3%	31.0%	40.9%	31.7%	34.1%	34.6%	30.5%	38.1%	31.0%	37.5%	37.0%
事前の計画による定期的な採用		40.3%	41.7%	46.0%	39.1%	47.6%	39.1%	42.2%	48.1%	38.9%	40.4%	36.3%	46.8%	44.9%
慢性的な人手不足		29.3%	29.3%	27.6%	30.3%	29.1%	29.3%	29.0%	31.6%	26.1%	30.9%	29.7%	30.0%	28.2%
経営状態の好転・既存事業の拡大		15.8%	14.3%	18.9%	11.4%	12.9%	14.9%	16.4%	11.3%	15.0%	12.1%	13.5%	12.0%	17.0%
新規事業への進出		13.8%	13.5%	17.5%	11.0%	12.6%	13.8%	13.1%	11.3%	16.4%	12.7%	10.3%	15.4%	16.2%
技術革新への対応・研究開発体制の	の充実	13.6%	13.7%	18.7%	10.7%	18.5%	11.6%	14.5%	10.5%	15.5%	12.7%	7.3%	17.2%	19.5%
販売・営業部門の増強		20.5%	18.6%	22.1%	16.5%	18.2%	18.8%	17.1%	21.1%	19.5%	19.2%	17.1%	18.7%	20.5%
退職者・休職者分の補填		22.7%	20.9%	19.4%	21.8%	21.2%	20.8%	19.6%	22.6%	15.5%	26.1%	20.5%	22.5%	20.3%
年齢等人員構成の適正化		17.0%	16.7%	18.0%	16.0%	20.9%	14.9%	15.9%	24.1%	16.4%	15.0%	14.7%	16.5%	19.5%
将来の幹部候補・コア人材の確保		22.8%	22.5%	23.3%	22.0%	22.4%	22.5%	23.5%	18.0%	22.1%	23.1%	18.8%	24.7%	25.5%
組織の存続と強化(活性化)		17.0%	15.9%	16.3%	15.7%	18.5%	14.7%	18.0%	13.5%	12.8%	16.3%	15.2%	17.2%	15.9%
労働時間短縮への対応		8.5%	6.9%	7.0%	6.9%	8.5%	6.2%	6.0%	6.8%	6.2%	8.8%	5.8%	9.0%	6.8%
将来の顧客や就職希望者の創造		7.6%	7.2%	8.9%	6.1%	7.1%	7.2%	7.4%	7.5%	8.8%	5.5%	4.3%	9.0%	9.6%
一時的な業務量の変動に対応するが	ため	_	3.9%	4.8%	3.4%	3.5%	4.1%	4.1%	2.3%	5.3%	3.3%	2.8%	6.7%	3.3%
その他	·	2.0%	0.6%	0.2%	0.9%	0.6%	0.7%	0.2%	0.8%	1.3%	0.7%	0.9%	0.7%	0.3%

※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答し 全体 上場/非上場 製造/非製造 本社所在地エリア 従業員数(正社員) 前回調査 全体 正社員 製造 非製造 上場 非上場 関東 その他 300人未満 300~999人 1,000人以上 東海 関西 (中途採用) 回答数-1357 1394 393 964 433 924 543 158 286 370 720 274 363 専門能力や技術を持つ人材の獲得 43.5% 45.6% 46.3% 46.7% 50.8% 44.9% 44.1% 42.6% 48.9% 49.0% 45.3% 45.1% 38.1% 事前の計画による定期的な採用 18.1% 17.3% 26.2% 13.7% 17.3% 17.3% 18.89 20.9% 15.7% 14.9% 12.1% 22.3% 24.0% 慢性的な人手不足 38.2% 35.2% 32.6% 36.3% 35.6% 35.1% 34.3% 34.8% 32.9% 38.6% 36.0% 36.5% 32.8% 経営状態の好転・既存事業の拡大 14.8% 11.8% 12.0% 15.3% 16.8% 13.1% 16.3% 13.6% 8.9% 11.5% 13.0% 12.1% 10.9% 新規事業への進出 13.9% 14.4% 24.4% 10.4% 15.0% 15.5% 20.3% 12.6% 11.9% 10.1% 17.2% 20.9% 13.2% 技術革新への対応・研究開発体制の充実 11.8% 9.9% 18.6% 6.4% 13.4% 8.3% 11.09 10.1% 11.5% 16.8% 販売・営業部門の増強 20.9% 20.2% 23.9% 18.7% 17.6% 21.4% 21.2% 17.7% 22.0% 18.4% 18.5% 20.1% 23.7% 退職者・休職者分の補填 27.1% 29.7% 25.4% 31.4% 29.6% 29.8% 28.0% 34.2% 27.6% 31.9% 31.3% 29.2% 27.0% 年齢等人員構成の適正化 11.5% 11.3% 14.0% 10.2% 15.0% 9.5% 10.7% 15.2% 9.1% 12.2% 9.9% 12.0% 13.5% 将来の幹部候補・コア人材の確保 16.6% 17.3% 17.3% 17.3% 17.3% 17.3% 18.4% 15.2% 13.6% 19.5% 14.9% 19.7% 20.4% 組織の存続と強化(活性化) 13.0% 13.8% 12.7% 14.2% 15.0% 13.2% 15.3% 12.7% 12.2% 13.2% 14.6% 10.9% 14.3% 労働時間短縮への対応 9.3% 9.3% 12.0% 8.2% 10.4% 8.8% 7.6% 10.1% 10.1% 10.8% 7.8% 11.3% 10.7% 将来の顧客や就職希望者の創造 5.5% 4.4% 6.6% 3.5% 5.1% 4.1% 5.0% 3.2% 5.2% 3.5% 2.9% 4.7% 7.2% 一時的な業務量の変動に対応するため 4.6% 5.6% 4.1% 5.1% 4.3% 3.7% 4.4% 4.9% 5.7% 4.4% 4.4% 5.0% 0.7% その他 3.0% 0.9% 1.8% 0.6% 0.9% 0.8% 0.8% 0.7% 1.3% 1.0% 0.8% 1.2%

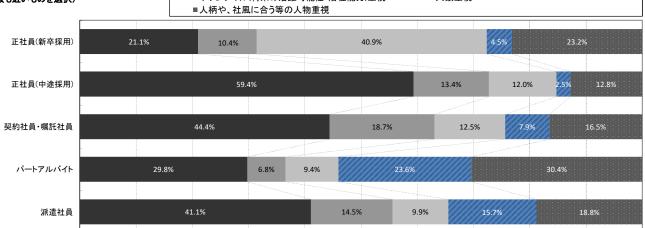
		※回答対象	者は、契約	社員・嘱託	土員の採用	担当者で、ス	本年契約社	員·嘱託社員	の採用を行	うたと回答	した方		
	前回調査	全体	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従業	員数(正社	:員)
契約社員-嘱託社員	別凹砂直	土仲	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	690	743	275	468	222	521	299	91	158	195	300	177	266
専門能力や技術を持つ人材の獲得	28.8%	29.5%	30.9%	28.6%	29.3%	29.6%	31.4%	29.7%	34.2%	22.6%	25.7%	31.6%	32.3%
事前の計画による定期的な採用	15.2%	13.6%	18.5%	10.7%	15.3%	12.9%	14.4%	14.3%	14.6%	11.3%	9.7%	15.3%	16.9%
慢性的な人手不足	41.6%	40.1%	37.8%	41.5%	42.8%	39.0%	36.5%	40.7%	41.1%	44.6%	39.7%	44.6%	37.6%
経営状態の好転・既存事業の拡大	13.6%	11.3%	15.3%	9.0%	11.3%	11.3%	13.0%	9.9%	10.1%	10.3%	9.7%	10.2%	13.9%
新規事業への進出	10.0%	10.0%	14.2%	7.5%	11.3%	9.4%	10.7%	7.7%	13.9%	6.7%	8.0%	10.2%	12.0%
技術革新への対応・研究開発体制の充実	9.4%	8.7%	15.3%	4.9%	9.5%	8.4%	7.4%	7.7%	13.9%	7.2%	4.7%	9.6%	12.8%
販売・営業部門の増強	13.6%	14.8%	17.8%	13.0%	12.2%	15.9%	14.7%		15.2%	15.9%	9.3%	18.6%	18.4%
退職者・休職者分の補填	27.0%	25.3%	25.8%	25.0%	30.2%	23.2%	25.8%	31.9%	21.5%	24.6%	24.3%	24.3%	27.1%
年齢等人員構成の適正化	7.4%	8.6%	12.4%	6.4%	10.8%	7.7%		8.8%	10.1%	7.7%	9.3%	7.9%	8.3%
将来の幹部候補・コア人材の確保	5.8%	5.5%	8.0%	4.1%	7.2%	4.8%	4.7%	7.7%	6.3%	5.1%	3.7%	5.1%	7.9%
組織の存続と強化(活性化)	7.7%	7.8%	10.5%	6.2%	8.1%				8.2%	6.7%	8.3%	5.1%	9.0%
労働時間短縮への対応	13.0%	15.5%	16.7%	14.7%	20.7%	13.2%	14.4%	8.8%	19.0%	17.4%	11.7%	20.9%	16.2%
将来の顧客や就職希望者の創造	4.5%	5.0%	8.0%	3.2%	5.9%	4.6%	5.4%	4.4%	7.6%	2.6%	3.3%	5.1%	6.8%
一時的な業務量の変動に対応するため	-	12.2%	13.8%	11.3%	15.8%	10.7%	11.0%	11.0%	13.9%	13.3%	10.3%	16.9%	11.3%
その他	3.8%	1.5%	1.5%	1.5%	2.7%	1.0%	0.7%	_	1.9%	3.1%	2.0%	1.1%	1.1%

			※回答対象	者は、パー	ト・アルバイ	トの採用担	当者で、本年	Fパート・アノ	レバイトの採	用を行った	と回答した	方		
		前回調査	全体	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従業	[員数(正社	[員)
パート・アルバイト		別凹砂直	土冲	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
[回答数→	1075	1076	272	804	252	824	390	125	214	347	640	188	248
専門能力や技術を持つ人材の獲得		15.0%	12.2%	14.7%	11.3%	8.7%	13.2%	13.6%	13.6%	12.6%	9.8%	11.6%	11.7%	14.1%
事前の計画による定期的な採用		13.3%	11.2%	15.4%	9.7%	11.1%	11.2%	12.3%	9.6%	13.6%	8.9%	9.1%	12.2%	15.7%
慢性的な人手不足		50.0%	45.3%	41.5%	46.5%	47.6%	44.5%	44.6%	44.8%	49.1%	43.8%	45.2%	48.9%	42.7%
経営状態の好転・既存事業の拡大		11.3%	8.3%	11.4%	7.2%	6.3%	8.9%	9.5%	6.4%	7.9%	7.8%	6.6%	9.0%	12.1%
新規事業への進出		6.3%	7.2%	12.1%	5.5%	7.5%	7.0%	7.7%	6.4%	8.4%	6.1%	4.4%	9.6%	12.5%
技術革新への対応・研究開発体制の充実	実	3.8%	4.0%	10.7%	1.7%	3.6%	4.1%	3.1%	4.0%	6.1%	3.7%	1.3%	5.9%	9.7%
販売・営業部門の増強		12.9%	10.8%	16.9%	8.7%	7.1%	11.9%	9.2%	11.2%	12.1%	11.5%	8.9%	11.2%	15.3%
退職者・休職者分の補填		26.2%	26.1%	22.4%	27.4%	23.4%	26.9%	23.8%	32.0%	20.1%	30.3%	24.8%	27.1%	28.6%
年齢等人員構成の適正化		7.3%	5.6%	9.2%	4.4%	5.6%	5.6%	6.2%	8.0%	5.1%	4.3%	4.5%	7.4%	6.9%
将来の幹部候補・コア人材の確保		4.3%	3.6%	6.3%	2.7%	3.6%	3.6%	2.1%	4.8%	4.2%	4.6%	2.5%	4.3%	6.0%
組織の存続と強化(活性化)		7.4%	6.3%	11.0%	4.7%	6.3%	6.3%	6.4%	4.8%	7.5%	6.1%	5.3%	5.9%	9.3%
労働時間短縮への対応		17.4%	16.8%	19.5%	15.9%	20.2%	15.8%	17.9%	13.6%	17.3%	16.4%	15.2%	20.7%	18.1%
将来の顧客や就職希望者の創造		4.4%	3.2%	4.8%	2.6%	5.6%	2.4%	3.3%	3.2%	4.7%	2.0%	1.9%	6.4%	4.0%
一時的な業務量の変動に対応するため	•	_	22.7%	24.3%	22.1%	32.1%	19.8%	23.3%	19.2%	21.5%	23.9%	20.2%	31.4%	22.6%
その他		6.5%	2.4%	2.2%	2.5%	3.2%	2.2%	1.0%	2.4%	3.3%	3.5%	3.1%	1.6%	1.2%

		※回答対象	者は、担当	区分に関わ			用実績があ	ると回答し					
	前回調査	全体	上場/	非上場	製造/			本社所在	地エリア		従業	美員数(正社	上 員)
派遣社員	別凹砂耳	土件	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	1516	872	351	521	305	567	380	103	181	208	322	216	334
専門能力や技術を持つ人材の獲得	15.3%	21.3%	23.9%	19.6%	20.3%	21.9%	23.4%	17.5%	20.4%	20.2%	18.9%	21.3%	23.7%
事前の計画による定期的な採用	8.9%	10.7%	14.5%	8.1%	12.8%	9.5%	11.3%	11.7%	8.3%	11.1%	6.8%	11.6%	13.8%
慢性的な人手不足	29.9%	40.0%	35.6%	43.0%	43.0%	38.4%	37.1%	43.7%	41.4%	42.3%	39.4%	44.4%	37.7%
経営状態の好転・既存事業の拡大	9.4%	7.8%	8.3%	7.5%	8.2%	7.6%	7.9%	8.7%	8.3%	6.7%	7.8%	7.9%	7.8%
新規事業への進出	6.7%	7.3%	12.0%	4.2%	5.9%	8.1%	8.4%	2.9%	7.2%	7.7%	5.3%	7.4%	9.3%
技術革新への対応・研究開発体制の充実	5.1%	4.9%	6.3%	4.0%	6.6%	4.1%	5.0%	6.8%	5.5%	3.4%	2.5%	6.0%	6.6%
販売・営業部門の増強	8.2%	7.7%	10.3%	6.0%	7.9%	7.6%	8.2%	6.8%	8.3%	6.7%	4.3%	8.3%	10.5%
退職者・休職者分の補填	17.9%	23.4%	21.9%	24.4%	27.2%	21.3%	23.2%	24.3%	17.7%	28.4%	24.2%	22.7%	23.1%
年齢等人員構成の適正化	4.0%	5.2%	6.6%	4.2%	4.6%	5.5%	5.0%	4.9%	6.6%	4.3%	5.9%	3.7%	5.4%
将来の幹部候補・コア人材の確保	3.0%	2.8%	4.0%	1.9%	2.3%	3.0%	1.8%	4.9%	2.8%	3.4%	1.6%	1.9%	4.5%
組織の存続と強化(活性化)	3.6%	4.8%	5.7%	4.2%	4.9%	4.8%	4.7%	1.9%	4.4%	6.7%	4.7%	6.0%	4.2%
労働時間短縮への対応	10.1%	16.3%	15.4%	16.9%	22.0%	13.2%	15.8%	16.5%	14.9%	18.3%	14.3%	19.0%	16.5%
将来の顧客や就職希望者の創造	2.6%	3.7%	5.4%	2.5%	4.9%	3.0%	2.1%	5.8%	5.0%	4.3%	2.2%	4.2%	4.8%
一時的な業務量の変動に対応するため	-	22.0%	22.8%	21.5%	24.9%	20.5%	21.1%	21.4%	22.1%	24.0%	17.4%	27.3%	23.1%
その他	24.6%	1.9%	2.0%	1.9%	2.3%	1.8%	1.6%	1.0%	3.9%	1.4%	0.9%	2.8%	2.4%

採用(契約)のスタンス 雇用形態別 (最も近いものを選択)

- ■即戦力人材を重視 ■ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視
- ■資格保有等、設定した条件を満たすことを重視
- 性·潜在能力)重視 ■人数重視



(以下、雇用形態別の詳細) 太字は各形態ごとに最も割合の高い項目

10%

20%

30%

0%

正社員	前回調査	全体	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従業	美員数(正社	t員)
(新卒採用)		土叶	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	1103	1111	420	691	344	767	438	135	227	311	477	269	365
即戦力人材を重視	23.4%	21.1%	26.0%	18.1%	19.8%	21.6%	22.6%	18.5%	20.7%	20.3%	16.4%	21.9%	26.6%
資格保有等、設定した条件を満たすことを重視	10.5%	10.4%	12.4%	9.1%	7.6%	11.6%	8.2%	10.4%	13.2%	11.3%	8.4%	11.9%	11.8%
ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視	40.7%	40.9%	43.8%	39.1%	47.1%	38.1%	43.4%	43.7%	39.2%	37.3%	37.9%	43.5%	42.7%
人数重視	4.4%	4.5%	4.3%	4.6%	4.9%	4.3%	4.6%	2.2%	6.2%	4.2%	5.7%	3.3%	3.8%
人柄や、社風に合う等の人物重視	20.9%	23.2%	13.6%	29.1%	20.6%	24.4%	21.2%	25.2%	20.7%	27.0%	31.7%	19.3%	15.1%

40%

50%

60%

70%

80%

90%

100%

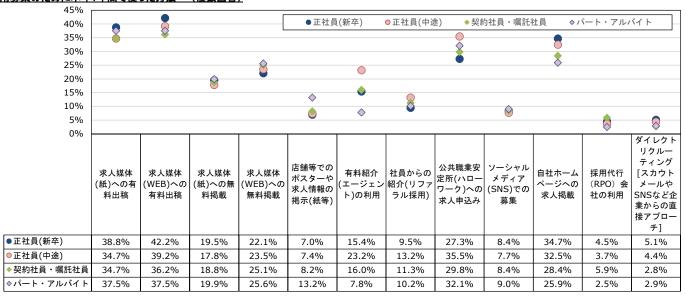
正社員	前回調査	全体	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従業	美員数(正社	t員)
(中途採用)		工件	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答	枚→ 1394	1378	395	983	442	936	549	163	288	378	736	276	366
即戦力人材を重視	60.0%	59.4%	62.5%	58.1%	62.0%	58.1%	63.6%	58.9%	55.6%	56.3%	55.2%	64.1%	64.2%
資格保有等、設定した条件を満たすことを重視	見 13.7%	13.4%	18.5%	11.3%	10.6%	14.6%	12.6%	13.5%	14.6%	13.5%	11.0%	13.8%	17.8%
ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)	重視 10.9%	12.0%	10.9%	12.5%	12.2%	12.0%	12.8%	11.0%	14.2%	9.8%	14.4%	10.1%	8.7%
人数重視	3.4%	2.5%	2.0%	2.6%	2.0%	2.7%	2.0%	0.6%	4.2%	2.6%	2.7%	1.8%	2.5%
人柄や、社風に合う等の人物重視	11.9%	12.8%	6.1%	15.5%	13.1%	12.6%	9.1%	16.0%	11.5%	17.7%	16.7%	10.1%	6.8%

	前回調査	全体	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従業	美員数(正社	t員)
契約社員•嘱託社員	別凹砂耳	土体	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	692	750	277	473	224	526	302	94	157	197	304	180	266
即戦力人材を重視	46.2%	44.4%	39.0%	47.6%	41.5%	45.6%	47.7%	39.4%	42.0%	43.7%	44.1%	51.7%	39.8%
資格保有等、設定した条件を満たすことを重視	15.8%	18.7%	20.9%	17.3%	17.0%	19.4%	16.9%	21.3%	22.9%	16.8%	15.8%	18.9%	21.8%
ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視	12.7%	12.5%	17.0%	9.9%	13.8%	12.0%	13.6%	11.7%	14.0%	10.2%	11.8%	8.9%	15.8%
人数重視	10.5%	7.9%	7.6%	8.0%	11.6%	6.3%	7.9%	10.6%	7.0%	7.1%	7.2%	7.8%	8.6%
人柄や、社風に合う等の人物重視	14.7%	16.5%	15.5%	17.1%	16.1%	16.7%	13.9%	17.0%	14.0%	22.3%	21.1%	12.8%	13.9%

	前回調査	全体	上場/	非上場	製造/			本社所在	地エリア		従業	真数(正社	t員)
パート・アルバイト	刑凹测且	土体	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	1075	1098	278	820	255	843	395	131	216	356	658	188	252
即戦力人材を重視	29.0%	29.8%	25.9%	31.1%	28.6%	30.1%	32.4%	32.1%	25.5%	28.7%	30.4%	31.4%	27.0%
資格保有等、設定した条件を満たすことを重視	9.6%	6.8%	7.9%	6.5%	5.5%	7.2%	7.1%	7.6%	6.9%	6.2%	6.2%	5.9%	9.1%
ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視	9.0%	9.4%	12.6%	8.3%	9.8%	9.3%	9.1%	6.1%	10.6%	10.1%	8.5%	9.6%	11.5%
人数重視	24.1%	23.6%	27.7%	22.2%	31.0%	21.4%	20.8%	26.7%	30.1%	21.6%	20.2%	30.9%	27.0%
人柄や、社風に合う等の人物重視	28.3%	30.4%	25.9%	32.0%	25.1%	32.0%	30.6%	27.5%	26.9%	33.4%	34.7%	22.3%	25.4%

	共口司本	∧ #	上場/:	非上場	製造/:	非製造		本社所在	地エリア		従業	美員数(正社	1 員)
派遣社員	前回調査	全体	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	1525	873	348	525	309	564	381	105	181	206	323	217	333
即戦力人材を重視	38.6%	41.1%	35.6%	44.8%	39.5%	42.0%	42.8%	39.0%	43.1%	37.4%	43.0%	43.8%	37.5%
資格保有等、設定した条件を満たすことを重視	14.6%	14.5%	15.8%	13.7%	11.7%	16.1%	14.2%	12.4%	18.8%	12.6%	13.9%	13.8%	15.6%
ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視	9.6%	9.9%	12.1%	8.4%	10.4%	9.6%	10.8%	5.7%	11.0%	9.2%	9.3%	7.4%	12.0%
人数重視	16.3%	15.7%	15.5%	15.8%	20.4%	13.1%	13.6%	22.9%	12.7%	18.4%	14.2%	18.9%	
人柄や、社風に合う等の人物重視	20.9%	18.8%	21.0%	17.3%	18.1%	19.1%	18.6%	20.0%	14.4%	22.3%	19.5%	16.1%	19.8%

採用募集のために本年1年間で使った方法 (複数回答)



(以下、雇用形態別の詳細) 太字は各形態ごとに最も割合の高い項目

	-			※回答対象	と者は、正社	員(新卒採)	用)の採用担	旦当者で、本	年正社員(新卒採用)(の採用を行っ	ったと回答し	た方
正社員	前回調査	全体	上場/	非上場	製造/			本社所在	地エリア		従業	員数(正社	.員)
(新卒採用)		± r*	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	1103	1097	414	683	341	756	431	132	224	310	472	267	358
求人媒体(紙)への有料出稿	41.3%	38.8%	47.1%	33.8%	37.0%	39.7%	40.8%	40.9%	39.3%	34.8%	31.8%	43.1%	45.0%
求人媒体(WEB)への有料出稿	47.4%	42.2%	47.3%	39.1%	43.1%	41.8%	44.1%	43.9%	44.6%	37.1%		47.6%	46.9%
求人媒体(紙)への無料掲載	22.6%	19.5%	22.7%	17.6%	17.0%	20.6%	16.9%	20.5%	15.6%	25.5%		21.3%	22.1%
求人媒体(WEB)への無料掲載	23.6%	22.1%	25.8%	19.8%	23.2%	21.6%	22.7%	17.4%	20.1%	24.5%	19.9%	23.2%	24.0%
店舗等でのポスターや求人情報の掲示(紙等)	11.3%	7.0%	8.5%	6.1%	5.9%	7.5%	6.3%	8.3%	7.1%	7.4%	6.6%	7.1%	7.5%
有料紹介(エージェント)の利用	18.8%	15.4%	15.5%	15.4%	14.4%	15.9%	18.3%	16.7%	16.5%	10.0%	13.6%	17.2%	16.5%
社員からの紹介(リファラル採用)	14.2%	9.5%	10.9%	8.6%	9.4%	9.5%	10.0%	11.4%	7.6%	9.4%	7.2%	12.7%	10.1%
公共職業安定所(ハローワーク)への求人申込み	26.5%	27.3%	16.4%	34.0%	28.2%	27.0%	17.9%	29.5%	18.8%	45.8%	35.4%	25.5%	18.2%
ソーシャルメディア(SNS)での募集	8.7%	8.4%	9.9%	7.5%	8.2%	8.5%	7.7%	6.1%	10.3%	9.0%	7.8%	9.7%	8.1%
自社ホームページへの求人掲載	35.1%	34.7%	35.3%	34.4%	34.0%	35.1%	36.7%	35.6%	29.5%	35.5%	31.4%	34.8%	39.1%
採用代行(RPO)会社の利用	6.3%	4.5%	6.3%	3.4%	5.3%	4.1%	4.4%	3.0%	5.8%	4.2%	2.5%	4.9%	6.7%
ダイレクトリクルーティング [スカウトメールやSNSなど企業からの直接アプローチ]	6.3%	5.1%	5.1%	5.1%	5.9%	4.8%	4.9%	7.6%	5.4%	4.2%	4.9%	4.5%	5.9%
アルムナイ(退職者の再雇用)	_	1.8%	2.9%	1.2%	2.9%	1.3%	1.4%	3.0%	1.8%	1.9%	0.4%	3.0%	2.8%
定年退職者の再雇用	-	2.5%	3.6%	1.8%	5.3%	1.2%	1.6%	3.0%	2.7%	3.2%	1.3%	3.4%	3.4%
特になし	_	2.1%	1.0%	2.8%	1.8%	2.2%	1.9%	2.3%	2.2%	2.3%	4.0%	0.7%	0.6%
その他	6.1%	3.9%	1.9%	5.1%	3.5%	4.1%	3.9%	5.3%	4.5%	2.9%	5.5%	3.0%	2.5%

				※回答対象	者は、正社	員(中途採用	用)の採用担	当者で、本	年正社員(中途採用)(の採用を行っ	ったと回答した	た方
正社員	前回調査	全体	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従業	員数(正社	(員)
(中途採用)	明白明且	工件	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	1394	1359	390	969	435	924	542	160	282	375	725	275	359
求人媒体(紙)への有料出稿	35.8%	34.7%	39.7%	32.6%	30.8%	36.5%	36.7%	39.4%	31.6%	32.0%	29.4%	39.3%	41.8%
求人媒体(WEB)への有料出稿	42.0%	39.2%	44.6%	37.0%	32.6%	42.3%	41.9%	45.0%	37.6%	34.1%	32.6%	44.7%	48.5%
求人媒体(紙)への無料掲載	17.7%	17.8%	22.3%	16.0%	17.2%	18.1%	15.5%	17.5%	14.5%	23.7%	16.1%	20.0%	19.5%
求人媒体(WEB)への無料掲載	19.8%	23.5%	25.9%	22.6%	20.5%	25.0%	22.7%	28.1%	22.7%	23.5%	22.3%	25.5%	24.5%
店舗等でのポスターや求人情報の掲示(紙等)	8.0%	7.4%	10.5%	6.1%	4.8%	8.5%	5.0%	10.0%	11.3%	6.7%	6.2%	5.8%	10.9%
有料紹介(エージェント)の利用	24.3%	23.2%	29.7%	20.5%	22.8%	23.4%	31.2%	21.9%	22.7%	12.5%	17.2%	29.1%	30.6%
社員からの紹介(リファラル採用)	20.6%	13.2%	15.6%	12.3%	10.6%	14.5%	15.9%	13.8%	12.1%	10.1%	9.2%	16.7%	18.7%
公共職業安定所(ハローワーク)への求人申込み	38.0%	35.5%	19.0%	42.2%	36.6%	35.1%	24.0%	38.8%	29.8%	55.2%	44.1%	30.9%	21.7%
ソーシャルメディア(SNS)での募集	5.6%	7.7%	10.8%	6.5%	5.7%	8.7%	8.9%	5.6%	6.4%	8.0%	7.2%	7.3%	9.2%
自社ホームページへの求人掲載	29.3%	32.5%	35.1%	31.4%	29.2%	34.0%	32.3%	32.5%	29.4%	34.9%	27.4%	40.7%	36.2%
採用代行(RPO)会社の利用	5.0%	3.7%	6.2%	2.7%	5.1%	3.0%	3.5%	3.1%	6.0%	2.4%	2.1%	4.0%	6.7%
ダイレクトリクルーティング													
[スカウトメールやSNSなど企業からの直接アプ	4.4%	4.4%	8.5%	2.8%	4.8%	4.2%	5.7%	1.9%	5.7%	2.7%	1.7%	6.9%	8.1%
ローチ]													
アルムナイ(退職者の再雇用)	_	2.5%	3.3%	2.2%	2.8%	2.4%	1.7%	3.8%	2.5%	3.2%	1.8%	2.9%	3.6%
定年退職者の再雇用	-	4.8%	4.9%	4.7%	5.1%	4.7%	3.9%	6.3%	5.7%	4.8%	4.4%	6.2%	4.5%
特になし	_	2.5%	1.0%	3.1%	3.4%	2.1%	1.8%	3.1%	3.2%	2.7%	4.1%	0.7%	0.6%
その他	4.2%	2.9%	1.0%	3.6%	3.2%	2.7%	2.6%	3.1%	2.5%	3.5%	4.0%	1.1%	1.9%

				※回答対象	者は、契約	社員・嘱託	社員の採用	担当者で、ス	本年契約社	員·嘱託社	員の採用を行	テったと回答	した方
	前回調査	全体	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従業	員数(正社	:員)
契約社員-嘱託社員		± r*	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	690	746	275	471	223	523	299	92	157	198	305	179	262
求人媒体(紙)への有料出稿	37.2%	34.7%	34.5%	34.8%	30.9%	36.3%	35.8%	37.0%	38.9%	28.8%	29.8%	42.5%	35.1%
求人媒体(WEB)への有料出稿	39.1%	36.2%	41.1%	33.3%	30.0%	38.8%	35.5%	35.9%	39.5%	34.8%	30.2%	37.4%	42.4%
求人媒体(紙)への無料掲載	18.7%	18.8%	22.9%	16.3%	16.1%	19.9%	16.4%	16.3%	17.2%	24.7%	16.4%	19.0%	21.4%
求人媒体(WEB)への無料掲載	19.4%	25.1%	28.0%	23.4%	26.9%	24.3%	24.7%	25.0%	26.1%	24.7%	21.0%	27.4%	28.2%
店舗等でのポスターや求人情報の掲示(紙等)	9.9%	8.2%	11.6%	6.2%	9.0%	7.8%	8.0%	10.9%	8.9%	6.6%	6.9%	5.0%	11.8%
有料紹介(エージェント)の利用	21.2%	16.0%	18.5%	14.4%	17.5%	15.3%	18.1%	20.7%	13.4%	12.6%	14.4%	17.3%	16.8%
社員からの紹介(リファラル採用)	17.2%	11.3%	12.7%	10.4%	12.1%	10.9%	12.4%	13.0%	11.5%	8.6%	8.9%	14.5%	11.8%
公共職業安定所(ハローワーク)への求人申込み	31.0%	29.8%	20.0%	35.5%	31.8%	28.9%	21.1%	35.9%	24.2%	44.4%	34.8%	30.2%	23.7%
ソーシャルメディア(SNS)での募集	6.8%	8.4%	9.8%	7.6%	7.2%	9.0%	8.4%	5.4%	10.2%	8.6%	6.6%	8.9%	10.3%
自社ホームページへの求人掲載	23.2%	28.4%	32.0%	26.3%	24.7%	30.0%	29.1%	30.4%	26.1%	28.3%	24.6%	30.7%	31.3%
採用代行(RPO)会社の利用	7.1%	5.9%	8.4%	4.5%	7.2%	5.4%	4.0%	4.3%	10.2%	6.1%	3.6%	7.3%	7.6%
ダイレクトリクルーティング	ĺ												
[スカウトメールやSNSなど企業からの直接アプ	4.3%	2.8%	4.0%	2.1%	4.5%	2.1%	2.7%	1.1%	3.8%	3.0%	1.6%	2.8%	4.2%
ローチ]													
アルムナイ(退職者の再雇用)	-	6.4%	8.7%	5.1%	11.2%	4.4%	6.0%	6.5%	7.0%	6.6%	3.9%	8.4%	8.0%
定年退職者の再雇用	-	14.6%	15.3%	14.2%	23.3%	10.9%	14.0%	18.5%	14.0%	14.1%	11.8%	16.8%	16.4%
特になし	-	2.4%	1.1%	3.2%	1.8%	2.7%	1.3%	2.2%	4.5%	2.5%	4.6%	1.1%	0.8%
その他	7.4%	2.0%	0.4%	3.0%	2.7%	1.7%	1.3%	3.3%	1.9%	2.5%	3.0%	1.7%	1.1%

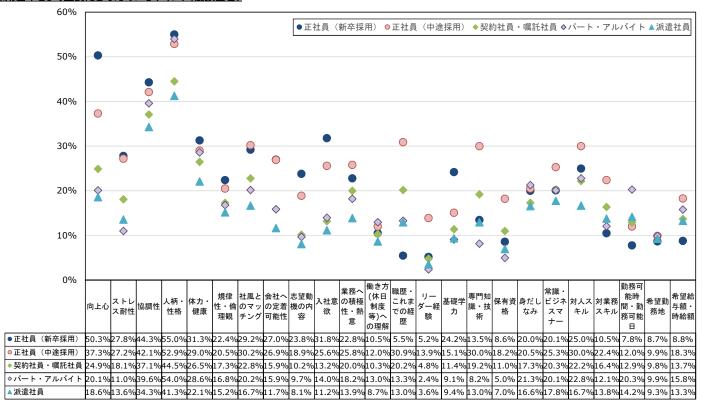
※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

パート・アルバイト	前回調査	全体	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従業	美員数(正社	員)
	四四四四	- IT	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	1075	1095	275	820	255	840	397	128	216	354	656	190	249
求人媒体(紙)への有料出稿	41.3%	37.5%	42.5%	35.9%	29.4%	40.0%	42.1%	38.3%	38.4%	31.6%			45.4%
求人媒体(WEB)への有料出稿	41.4%	37.5%	44.7%	35.1%	31.0%	39.5%	40.6%	42.2%	44.0%	28.5%	33.7%		43.0%
求人媒体(紙)への無料掲載	23.0%	19.9%	25.8%	17.9%	17.3%	20.7%	17.6%	21.1%	18.1%	23.2%	16.6%		24.9%
求人媒体(WEB)への無料掲載	23.6%	25.6%	32.4%	23.3%	23.5%	26.2%	27.0%	27.3%	25.0%	23.7%	22.9%		30.5%
店舗等でのポスターや求人情報の掲示(紙等)	14.3%	13.2%	18.9%	11.3%	8.6%	14.6%	12.1%	17.2%	13.0%	13.3%	10.4%		18.5%
有料紹介(エージェント)の利用	10.2%	7.8%	12.0%	6.3%	11.4%	6.7%	9.3%	10.9%	7.4%	5.1%	4.6%		10.0%
社員からの紹介(リファラル採用)	19.2%	10.2%	12.0%	9.6%	10.2%	10.2%	10.6%	11.7%	10.2%	9.3%	8.2%		12.0%
公共職業安定所(ハローワーク)への求人申込み	33.1%	32.1%	22.9%	35.1%	37.6%	30.4%	23.4%	31.3%	28.7%	44.1%			28.5%
ソーシャルメディア(SNS)での募集	8.3%	9.0%	12.0%	8.0%	8.6%	9.2%	7.8%	8.6%	10.6%		7.3%		11.6%
自社ホームページへの求人掲載	25.8%	25.9%	29.1%	24.9%	19.2%	28.0%	25.9%	23.4%	25.5%	27.1%			30.1%
採用代行(RPO)会社の利用	4.2%	2.5%	4.7%	1.7%	5.5%	1.5%	1.8%	0.8%	3.7%	3.1%	1.2%	3.7%	4.8%
ダイレクトリクルーティング													
「スカウトメールやSNSなど企業からの直接アプ	3.3%	2.9%	5.5%	2.1%	2.7%	3.0%	2.5%	2.3%	3.7%	3.1%	1.8%	4.2%	4.8%
ローチ]													
アルムナイ(退職者の再雇用)	_	2.9%	4.7%	2.3%	3.5%	2.7%	3.0%	2.3%	2.8%	3.1%	1.5%	3.7%	6.0%
定年退職者の再雇用	-	6.4%	7.6%	6.0%	10.2%	5.2%	6.0%	8.6%	8.8%	4.5%	4.7%		8.0%
特になし	_	3.8%	2.2%	4.4%	3.9%	3.8%	3.3%	5.5%	3.2%	4.2%	5.5%		1.6%
その他	7.2%	3.2%	0.4%	4.1%	4.7%	2.7%	2.8%	0.8%	2.8%	4.8%	4.9%	1.1%	0.4%

[※]派遣社員については、派遣会社を通じてのマッチングとなるため、本設問の対象から外しています。

【3】雇用人材決定のポイント

採用基準として重要だと考えているポイント(複数回答)



(以下、雇用形態別の詳細) 太字は各形態ごとに最も割合の高い項目、◆は今年から追加した項目

				※回答対象	者は、正社	員(新卒採月	用)の採用担	当者で、本	年正社員(新	新卒採用)の	採用を行っ	たと回答した	た方	
	正社員	前回調査	全体	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従業	美員数(正社	上 員)
	(新卒採用)	的凹侧丘	工件	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	回答数→	1103	1098	419	679	338	760	434	132	226	306	469	267	362
	向上心	51.6%	50.3%	48.9%	51.1%	52.1%	49.5%	49.8%	44.7%	49.1%	54.2%	52.5%	48.7%	48.6%
	ストレス耐性	25.8%	27.8%	29.8%	26.5%	26.3%	28.4%	29.0%	30.3%	27.4%	25.2%	22.2%	33.0%	31.2%
	協調性	39.5%	44.3%	41.1%	46.2%	44.7%	44.1%	44.0%	43.2%	41.2%	47.4%	43.3%	45.3%	44.8%
	人柄•性格	49.2%	55.0%	47.5%	59.6%	55.9%	54.6%	56.0%	50.0%	47.3%	61.4%	59.1%	57.7%	47.8%
	体力・健康	24.3%	31.3%	28.4%	33.1%	30.8%	31.6%	28.3%	30.3%	32.7%	35.0%	32.2%	34.1%	28.2%
•	規律性・倫理観	-	22.4%	25.3%	20.6%	23.1%	22.1%	21.2%	17.4%	27.0%	22.9%	19.2%	25.1%	24.6%
	社風とのマッチング	26.1%	29.2%	27.9%	30.0%	27.5%	30.0%	32.5%	22.0%	28.8%	28.1%	27.1%	31.8%	30.1%
	会社への定着可能性	26.6%	27.0%	23.2%	29.3%	30.5%	25.4%	28.3%	22.0%	25.2%	28.4%	24.3%	32.6%	26.2%
	志望動機の内容	23.9%	23.8%	24.6%	23.3%	25.7%	22.9%	23.7%	23.5%	20.8%	26.1%	22.6%	27.3%	22.7%
	入社意欲	33.2%	31.8%	30.1%	32.8%	33.1%	31.2%	31.1%	28.8%	28.8%	36.3%	33.0%	34.1%	28.5%
	業務への積極性・熱意	20.2%	22.8%	21.0%	23.9%	17.5%	25.1%	22.4%	19.7%	20.8%	26.1%	21.5%	22.8%	24.3%
	働き方(休日制度等)への理解	11.8%	10.5%	9.5%	11.0%	10.4%	10.5%	9.7%	11.4%	8.0%	13.1%	10.7%	11.6%	9.4%
	職歴・これまでの経歴	5.6%	5.5%	6.4%	4.9%	6.5%	5.0%	4.4%	4.5%	6.6%	6.5%	4.5%	4.1%	7.7%
•	リーダー経験	-	5.2%	6.9%	4.1%	5.9%	4.9%	5.5%	6.8%	4.0%	4.9%	4.7%	4.9%	6.1%
	基礎学力	21.1%	24.2%	24.6%	24.0%	27.5%	22.8%	23.7%	22.0%	24.3%	25.8%	22.2%	24.0%	27.1%
•	専門知識·技術	-	13.5%	15.0%	12.5%	12.7%	13.8%	11.1%	9.8%	14.6%	17.6%	12.4%	14.6%	14.1%
•	保有資格	_	8.6%	8.6%	8.5%	6.5%	9.5%	6.5%	9.1%	9.3%	10.8%	7.0%	12.4%	7.7%
	身だしなみ	20.1%	20.0%	18.6%	20.9%	18.3%	20.8%	19.1%	21.2%	19.0%	21.6%	20.5%	21.3%	18.5%
	常識・ビジネスマナー	18.3%	20.1%	21.0%	19.6%	16.0%	22.0%	21.7%	15.2%	20.4%	19.9%	20.3%	19.9%	20.2%
	対人スキル(コミュニケーションや人間 関係構築能力)	26.6%	25.0%	22.9%	26.2%	23.4%	25.7%	24.7%	23.5%	20.4%	29.4%	24.5%	25.5%	25.1%
	対業務スキル(業務に必要な知識や技術、言語能力など)	支 12.3%	10.5%	10.3%	10.6%	9.8%	10.8%	10.8%	7.6%	9.3%	12.1%	9.8%	10.5%	11.3%
•	勤務可能時間・勤務可能日が相応す か	る -	7.8%	6.7%	8.5%	6.5%	8.4%	6.7%	4.5%	8.0%	10.8%	7.7%	7.5%	8.3%
•	希望勤務地が相応するか	_	8.7%	7.4%	9.6%	8.9%	8.7%	9.7%	8.3%	6.2%	9.5%	6.8%	10.5%	9.9%
•	希望給与額・時給額が相応するか	_	8.8%	6.9%	10.0%	7.4%	9.5%	7.6%	6.8%	7.5%	12.4%	9.4%	9.7%	7.5%
	その他	1.3%	0.5%	0.5%	0.4%	0.6%	0.4%	0.2%	1.5%	0.9%	_	0.9%	_	0.3%

※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

	正社員	前回調査	全体	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従業	美員数(正社	上 員)
	(山涂採用)	刑凹测重	土冲	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	回答数→	1394	1358	394	964	434	924	541	284	159	374	721	275	362
	向上心	38.0%	37.3%	37.6%	37.2%	36.4%	37.8%	37.9%	36.6%	32.7%	39.0%	37.6%	32.7%	40.3%
	ストレス耐性	24.2%	27.2%	32.0%	25.3%	24.7%	28.5%	29.8%	23.2%	29.6%	25.7%	22.2%	26.2%	38.1%
	協調性	37.4%	42.1%	39.3%	43.3%	42.2%	42.1%	41.2%	37.7%	44.7%	45.7%	43.0%	40.0%	42.0%
	人柄·性格	49.8%	52.9%	42.9%	57.1%	48.8%	54.9%	51.6%	50.0%	48.4%	59.1%	57.6%	50.9%	45.3%
	体力·健康	24.1%	29.0%	25.1%	30.6%	29.0%	29.0%	27.2%	27.1%	30.8%	32.4%	30.5%	28.7%	26.2%
•	規律性・倫理観	-	20.5%	21.1%	20.2%	20.0%	20.7%	20.3%	20.4%	18.9%	21.4%	19.4%	22.2%	21.3%
	社風とのマッチング	28.1%	30.2%	27.4%	31.3%	27.2%	31.6%	34.0%	28.2%	24.5%	28.6%	30.4%	32.0%	28.5%
	会社への定着可能性	27.0%	26.9%	21.6%	29.0%	29.7%	25.5%	27.7%	25.4%	23.3%	28.3%	27.9%	27.6%	24.3%
	志望動機の内容	20.2%	18.9%	21.6%	17.7%	21.0%	17.9%	20.0%	13.4%	20.1%	20.9%	16.2%	21.8%	21.8%
	入社意欲	26.0%	25.6%	25.4%	25.6%	27.0%	24.9%	26.6%	22.9%	22.0%	27.5%	25.5%	28.0%	23.8%
	業務への積極性・熱意	25.3%	25.8%	23.6%	26.8%	27.0%	25.3%	25.9%	23.6%	23.9%	28.3%	26.5%	26.2%	24.3%
	働き方(休日制度等)への理解	13.8%	12.0%	11.2%	12.3%	11.8%	12.1%	11.1%	12.0%	10.7%	13.9%	12.3%	10.5%	12.4%
	職歴・これまでの経歴	31.3%	30.9%	24.9%	33.4%	31.6%	30.6%	31.4%	29.6%	28.3%	32.4%	32.3%	33.1%	26.5%
•	リーダー経験	-	13.9%	18.3%	12.1%	14.5%	13.6%	14.8%	13.0%	17.0%	12.0%	10.3%	17.5%	18.5%
	基礎学力	14.7%	15.1%	15.5%	14.9%	17.5%	14.0%	14.8%	13.7%	15.7%	16.3%	14.8%	14.2%	16.3%
•	専門知識·技術	-	30.0%	31.5%	29.4%	32.3%	28.9%	31.2%	27.8%	26.4%	31.3%	28.3%	32.7%	31.2%
•	保有資格	-	18.2%	16.8%	18.8%	19.6%	17.5%	16.6%	15.1%	17.6%	23.0%	17.3%	21.8%	17.1%
	身だしなみ	20.8%	20.5%	18.8%	21.3%	17.7%	21.9%	20.5%	16.9%	21.4%	23.0%	21.5%	19.6%	19.3%
	常識・ビジネスマナー	24.8%	25.3%	23.1%	26.1%	24.4%	25.6%	26.2%	22.5%	22.0%	27.3%	25.8%	25.5%	24.0%
	対人スキル(コミュニケーションや人間 関係構築能力)	30.9%	30.0%	26.6%	31.4%	30.0%	30.1%	30.7%	24.3%	33.3%	32.1%	29.3%	29.8%	31.8%
	対業務スキル(業務に必要な知識や技術、言語能力など)	26.8%	22.4%	19.8%	23.4%	21.7%	22.7%	25.0%	17.3%	20.1%	23.5%	21.6%	23.6%	22.9%
•	勤務可能時間・勤務可能日が相応する	_	12.0%	8.9%	13.3%	11.8%	12.1%	11.6%	10.9%	10.1%	14.2%	11.5%	13.5%	11.9%
•	希望勤務地が相応するか	-	9.9%	8.6%	10.4%	9.2%	10.2%	11.1%	8.1%	8.8%	9.9%	7.9%	13.5%	11.0%
•	希望給与額・時給額が相応するか	-	18.3%	12.2%	20.7%	16.6%	19.0%	19.8%	14.4%	15.1%	20.3%	20.2%	19.6%	13.3%
	その他	1.3%	0.7%	0.3%	0.8%	0.9%	0.5%	0.4%	0.7%	1.3%	0.8%	0.8%	_	0.8%

		前回調査	全体	上場/3	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従業	真数(正社	t員)
	契約社員 嘱託社員			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他		300~999人	1,000人以上
	回答数→	692	744	277	467	222	522	301	93	155	195	302	179	263
	向上心	27.6%	24.9%	25.3%	24.6%	24.8%	24.9%	26.2%	21.5%	27.1%	22.6%	25.2%	22.9%	25.9%
	ストレス耐性	18.8%	18.1%	19.5%	17.3%	14.9%	19.5%	19.6%	24.7%	16.8%	13.8%	13.6%	19.0%	22.8%
	協調性	34.8%	37.1%	36.8%	37.3%	34.7%	38.1%	38.5%	39.8%	33.5%	36.4%	34.8%	39.1%	38.4%
	人柄•性格	39.2%	44.5%	40.4%	46.9%	42.3%	45.4%	43.2%	37.6%	44.5%	49.7%	44.0%	47.5%	43.0%
	体力・健康	19.8%	26.5%	25.3%	27.2%	27.9%	25.9%	25.9%	23.7%	27.7%	27.7%	26.8%	30.2%	23.6%
♦	規律性・倫理観	-	17.3%	19.5%	16.1%	20.3%	16.1%	18.6%	18.3%	18.1%	14.4%	13.6%	25.1%	16.3%
	社風とのマッチング	21.4%	22.8%	22.0%	23.3%	23.4%	22.6%	25.2%	19.4%	22.6%	21.0%	20.5%	25.1%	24.0%
	会社への定着可能性	15.9%	15.9%	15.2%	16.3%	12.2%	17.4%	17.9%	12.9%	16.8%	13.3%	13.9%	19.0%	16.0%
	志望動機の内容	13.4%	10.2%	10.1%	10.3%	12.2%	9.4%	10.3%	6.5%	11.0%	11.3%	8.9%	11.2%	11.0%
	入社意欲	17.6%	13.2%	14.8%	12.2%	14.9%	12.5%	11.6%	11.8%	12.9%	16.4%	11.9%	15.6%	12.9%
	業務への積極性・熱意	18.6%	20.0%	21.7%	19.1%	19.8%	20.1%	18.3%	17.2%	20.0%	24.1%	17.5%	24.6%	19.8%
	働き方(休日制度等)への理解	12.0%	10.3%	10.8%	10.1%	10.8%	10.2%	9.6%	8.6%	12.3%	10.8%	7.6%	14.5%	10.6%
	職歴・これまでの経歴	21.8%	20.2%	19.5%	20.6%	18.0%	21.1%	19.9%	12.9%	20.6%	23.6%	17.9%	25.1%	19.4%
♦	リーダー経験	-	4.8%	6.1%	4.1%	5.9%	4.4%	5.6%	4.3%	5.2%	3.6%	3.0%	6.1%	6.1%
	基礎学力	10.7%	11.4%	13.7%	10.1%	14.4%	10.2%	8.6%	14.0%	13.5%	12.8%	9.6%	10.6%	14.1%
♦	専門知識·技術	-	19.2%	18.8%	19.5%	20.3%	18.8%	21.9%	19.4%	18.1%	15.9%	18.5%	22.3%	17.9%
♦	保有資格	-	11.0%	12.3%	10.3%	10.8%	11.1%	10.6%	4.3%	10.3%	15.4%	8.9%	15.6%	10.3%
	身だしなみ	19.8%	17.3%	17.7%	17.1%	17.6%	17.2%	19.6%	11.8%	15.5%	17.9%	13.2%	21.2%	19.4%
	常識・ビジネスマナー	20.5%	20.3%	20.9%	19.9%	19.8%	20.5%	18.9%	14.0%	20.6%	25.1%	17.2%	25.1%	20.5%
	対人スキル(コミュニケーションや人間 関係構築能力)	24.4%	22.2%	21.7%	22.5%	19.4%	23.4%	22.3%	23.7%	18.7%	24.1%	17.5%	25.1%	25.5%
	対業務スキル(業務に必要な知識や技術、言語能力など)	23.4%	16.4%	15.2%	17.1%	14.9%	17.0%	19.3%	10.8%	12.9%	17.4%	14.9%	18.4%	16.7%
•	勤務可能時間・勤務可能日が相応する	-	12.9%	11.6%	13.7%	14.9%	12.1%	13.0%	10.8%	14.8%	12.3%	9.9%	17.3%	13.3%
•	希望勤務地が相応するか	-	9.8%	10.8%	9.2%	9.5%	10.0%	12.0%	6.5%	6.5%	10.8%	5.0%	13.4%	12.9%
•	希望給与額・時給額が相応するか	-	13.7%	10.5%	15.6%	14.0%	13.6%	15.6%	12.9%	11.0%	13.3%	12.6%	17.9%	12.2%
	その他	2.7%	0.9%	1.4%	0.6%	0.9%	1.0%	1.0%	2.2%	0.6%	0.5%	1.0%	0.6%	1.1%

※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

				人口口內外				1000	+++=+		711 - 11 - 77 -			L무\
		前回調査	全体	上場/		製造/		I	本社所在			,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	員数(正社	
	パート・アルバイト		- 11	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満		1,000人以上
	回答数→	1075	1096	280	816	254	842	397	130	217	352	653	190	253
	向上心	23.6%	20.1%	21.8%	19.5%	17.7%	20.8%	18.4%	19.2%	21.2%	21.6%	19.4%	17.4%	23.7%
	ストレス耐性	12.3%	11.0%	12.9%	10.4%	10.6%	11.2%	13.6%	14.6%	9.2%	8.0%	9.6%	13.7%	12.6%
	協調性	34.7%	39.6%	35.0%	41.2%	33.1%	41.6%	40.6%	37.7%	34.1%	42.6%	40.6%	39.5%	37.2%
	人柄·性格	51.7%	54.0%	45.0%	57.1%	49.6%	55.3%	55.2%	48.5%	50.7%	56.8%	57.1%	53.2%	46.6%
	体力·健康	24.9%	28.6%	27.9%	28.9%	31.9%	27.7%	27.2%	29.2%	28.6%	30.1%	27.7%	31.6%	28.9%
•	規律性·倫理観	-	16.8%	20.0%	15.7%	15.7%	17.1%	15.6%	20.0%	18.4%	15.9%	14.1%	20.5%	20.9%
	社風とのマッチング	17.2%	20.2%	17.5%	21.1%	15.7%	21.5%	21.9%	19.2%	19.8%	18.8%	20.2%	20.5%	19.8%
	会社への定着可能性	15.0%	15.9%	14.6%	16.3%	11.8%	17.1%	15.9%	15.4%	16.6%	15.6%	15.9%	18.4%	13.8%
	志望動機の内容	13.1%	9.7%	10.0%	9.6%	8.7%	10.0%	8.3%	8.5%	11.5%	10.5%	9.2%	9.5%	11.1%
	入社意欲	15.5%	14.0%	12.9%	14.3%	15.7%	13.4%	11.3%	12.3%	16.1%	16.2%	13.2%	13.2%	16.6%
	業務への積極性・熱意	18.1%	18.2%	16.8%	18.6%	15.4%	19.0%	16.6%	20.0%	18.4%	19.0%	17.3%	24.7%	15.4%
	働き方(休日制度等)への理解	16.9%	13.0%	14.6%	12.5%	11.0%	13.7%	12.1%	12.3%	13.4%	14.2%	12.3%	11.6%	16.2%
	職歴・これまでの経歴	15.0%	13.3%	14.3%	13.0%	12.2%	13.7%	14.4%	15.4%	13.4%	11.4%	12.6%	13.7%	15.0%
•	リーダー経験	-	2.4%	5.4%	1.3%	2.0%	2.5%	1.8%	3.8%	3.2%	2.0%	1.2%	2.6%	5.1%
	基礎学力	10.7%	9.1%	10.4%	8.7%	5.9%	10.1%	6.3%	9.2%	12.0%	10.5%	9.3%	6.8%	10.3%
•	専門知識·技術	-	8.2%	7.5%	8.5%	5.5%	9.0%	9.3%	4.6%	10.1%	7.1%	8.6%	8.9%	6.7%
•	保有資格	-	5.0%	6.8%	4.4%	3.5%	5.5%	5.5%	5.4%	4.6%	4.5%	4.4%	5.8%	5.9%
	身だしなみ	24.3%	21.3%	22.1%	21.0%	18.9%	22.0%	21.9%	19.2%	18.0%	23.3%	21.1%	21.6%	21.3%
	常識・ビジネスマナー	20.8%	20.1%	20.4%	20.0%	16.5%	21.1%	20.9%	16.9%	18.9%	21.0%	19.4%	23.7%	19.0%
	対人スキル(コミュニケーションや人間関係構築能力)	26.0%	22.8%	23.2%	22.7%	16.5%	24.7%	22.2%	29.2%	15.2%	25.9%	21.7%	23.2%	25.3%
	対業務スキル(業務に必要な知識や技術、言語能力など)	15.8%	12.1%	10.7%	12.6%	10.2%	12.7%	12.8%	10.0%	11.1%	12.8%	12.6%	12.6%	10.7%
•	勤務可能時間・勤務可能日が相応する	_	20.3%	19.3%	20.6%	16.9%	21.3%	19.4%	18.5%	18.4%	23.0%	20.4%	22.1%	18.6%
•	希望勤務地が相応するか	-	9.9%	11.4%	9.4%	10.2%	9.9%	13.4%	8.5%	7.4%	8.2%	6.9%	14.7%	14.2%
•	希望給与額・時給額が相応するか	-	15.8%	12.1%	17.0%	14.2%	16.3%	15.6%	18.5%	11.5%	17.6%	15.9%	17.4%	14.2%
	その他	2.7%	1.1%	1.1%	1.1%	1.6%	1.0%	0.8%	2.3%	0.9%	1.1%	1.7%	_	0.4%

	前回調査	全体	上場/		製造/		遣社員の採	本社所在			従業	美員数(正社	t員)
派遣社員	則凹調宜	王14	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	1500	869	352	517	304	565	374	107	184	204	322	219	328
向上心	19.5%	18.6%	21.6%	16.6%	23.4%	16.1%	20.6%	15.9%	17.4%	17.6%	17.7%	16.9%	20.79
ストレス耐性	11.1%	13.6%	13.4%	13.7%	11.2%	14.9%	13.1%	22.4%	10.3%	12.7%	12.4%	12.8%	15.29
協調性	25.8%	34.3%	33.5%	34.8%	34.9%	34.0%	33.7%	35.5%	34.2%	34.8%	31.4%	37.9%	34.89
人柄·性格	34.5%	41.3%	38.9%	42.9%	44.4%	39.6%	39.6%	41.1%	38.6%	47.1%	40.7%	41.6%	41.8%
体力·健康	16.6%	22.1%	22.7%	21.7%	22.7%	21.8%	20.3%	25.2%	24.5%	21.6%	18.9%	22.8%	24.79
規律性・倫理観	-	15.2%	16.5%	14.3%	17.8%	13.8%	15.5%	16.8%	14.1%	14.7%	10.6%	19.6%	16.89
社風とのマッチング	15.9%	16.7%	14.2%	18.4%	17.1%	16.5%	17.9%	13.1%	16.8%	16.2%	15.5%	22.8%	13.79
会社への定着可能性	10.3%	11.7%	10.5%	12.6%	11.8%	11.7%	12.6%	15.0%	10.3%	9.8%	10.9%	14.6%	10.79
志望動機の内容	8.5%	8.1%	7.7%	8.3%	7.9%	8.1%	7.8%	8.4%	7.1%	9.3%	6.8%	9.6%	8.29
入社意欲	12.5%	11.2%	9.4%	12.4%	10.2%	11.7%	9.6%	11.2%	9.8%	15.2%	9.3%	15.5%	10.19
業務への積極性・熱意	11.7%	13.9%	14.8%	13.3%	14.5%	13.6%	12.8%	13.1%	13.6%	16.7%	10.6%	17.8%	14.69
働き方(休日制度等)への理解	9.6%	8.7%	8.8%	8.7%	8.6%	8.8%	7.2%	9.3%	10.9%	9.3%	6.8%	8.7%	10.79
職歴・これまでの経歴	15.1%	13.0%	14.8%	11.8%	13.2%	12.9%	12.6%	7.5%	14.1%	15.7%	10.9%	16.4%	12.89
リーダー経験	_	3.6%	5.1%	2.5%	4.9%	2.8%	2.7%	4.7%	3.3%	4.9%	2.2%	3.7%	4.9%
基礎学力	8.3%	9.4%	11.6%	7.9%	10.5%	8.8%	8.6%	10.3%	9.8%	10.3%	6.8%	8.2%	12.89
専門知識・技術	_	13.0%	14.2%	12.2%	10.2%	14.5%	15.0%	9.3%	13.6%	10.8%	10.9%	14.2%	14.39
保有資格	_	7.0%	9.1%	5.6%	6.6%	7.3%	8.0%	4.7%	6.0%	7.4%	4.7%	7.8%	8.89
身だしなみ	14.2%	16.6%	17.3%	16.1%	16.8%	16.5%	16.0%	15.9%	15.2%	19.1%	14.9%	16.9%	18.09
常識・ビジネスマナー	15.9%	17.8%	17.9%	17.8%	18.4%	17.5%	17.9%	15.9%	16.8%	19.6%	16.8%	21.9%	16.29
対人スキル(コミュニケーションや人間 関係構築能力)	16.9%	16.7%	15.6%	17.4%	15.8%	17.2%	16.3%	17.8%	11.4%	21.6%	15.2%	18.7%	16.8%
対業務スキル(業務に必要な知識や技術、言語能力など)	17.5%	13.8%	12.8%	14.5%	11.2%	15.2%	15.5%	9.3%	9.2%	17.2%	12.7%	15.1%	14.09
勤務可能時間・勤務可能日が相応する	<u> </u>	14.2%	14.2%	14.1%	16.1%	13.1%	14.2%	15.0%	13.6%	14.2%	13.4%	14.2%	14.99
希望勤務地が相応するか	-	9.3%	10.2%	8.7%	11.2%	8.3%	9.9%	8.4%	6.5%	11.3%	5.9%	12.3%	10.79
希望給与額・時給額が相応するか	-	13.3%	12.8%	13.7%	15.5%	12.2%	13.4%	12.1%	11.4%	15.7%	12.1%	15.1%	13.49
その他	5.2%	1.6%	1.7%	1.5%	1.0%	1.9%	1.6%	1.9%	2.2%	1.0%	1.9%	1.4%	1.59

【4】働く方の雇用形態の変更について

働く方の雇用形態の変更について今年1年間にあったもの(複数回答)

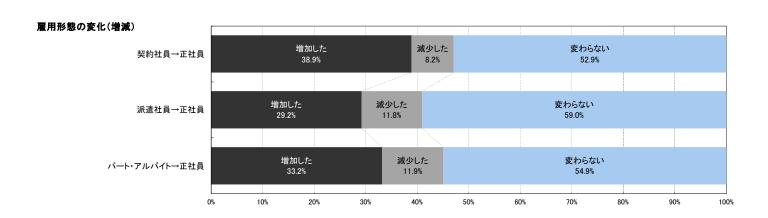
 ※上記設問でいずれかの雇用形態変更があったと回答した場合のみ回答(前年デー前回調査 全体 上場/非上場 製造/非製造 オート場 非上場 製造 非製造 関東 - タは「わからない」の回答を削除し、得られた結果のみで再集計。) 本社所在地エリア 従業員数(正社員) 東海 関西 その他 300人未満 300~999人 1,000人以上 1204 回答数→ 派遣社員から有期直接雇用(契約社員・嘱託 1238 457 747 150 331 285 394 52.0% 50.6% 65.9% 41 2% 58 4% 47 2% 57.8% 48 0% 48 9% 43 2% 35 4% 52 6% 69.3% 派は社員から有期直接雇用(契約社員・嘱託社員)への転換パート・アルバイトから有期直接雇用(契約社員・嘱託社員)への転換派遣社員から無期直接雇用(正社員)への転 46.1% 49.8% 53.4% 47.7% 40.4% 53.9% 50.8% 43.3% 51.5% 50.2% 46.7% 46.7% 56.3% 35.0% 37.1% 44.9% 32.4% 46.5% 33.1% 40.5% 35.3% 39.5% 31.4% 28.4% 41.8% 45.4% パート・アルバイトから無期直接雇用(正社 37.8% 40.8% 41.6% 40.3% 32.7% 44.2% 41.4% 42.7% 38.7% 40.8% 40.2% 38.9% 42.9% 員)への転換 有期直接雇用(契約社員・嘱託社員)から無 30.3% 31.8% 35.9% 29.3% 30.5% 32.4% 34.1% 32.0% 28.9% 24.49 36.1% 30.8% 38.6% 期直接雇用(正社員)への転換

以下のようなことは増えましたか、減りましたか。

		※上記設問	でいずれか	の雇用形態	態変更があっ	ったと回答し	た場合のみ	·回答(前年:	データは「わ	からない]σ	回答を削除	余し、得られ7	た結果のみ	で再集計。)
契約社員からの		前回調査	全体	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従業	員数(正社	員)
正社員雇用			± H	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
並 住民港//	回答数→	1162	1204	457	747	361	843	457	150	266	331	525	285	394
増加した		39.8%	38.9%	49.2%	32.5%	39.9%	38.4%	42.7%	34.7%	38.3%	36.0%	28.6%	48.1%	45.9%
減少した		10.5%	8.2%	9.8%	7.2%	8.0%	8.3%	9.2%	8.0%	10.5%	5.1%	7.0%	8.4%	9.6%
変わらない		40.5%	52.0%	40.0%	60.2%	52.1%	52.2%	//0.1%	57.2%	51 1%	50 Q%	64.4%	12.5%	11 19/

派遣社員からの		前回調査	全体	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従業	員数(正社	:員)
正社員雇用			_ T.IT	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
正 江 风 / / / /	回答数→	1129	1204	457	747	361	843	457	150	266	331	525	285	394
増加した		31.1%	29.2%	37.9%	24.0%	34.3%	27.0%	31.9%	27.3%	27.4%	27.8%	19.2%	35.1%	38.3%
減少した		12.7%	11.8%	15.3%	9.6%	10.8%	12.2%	12.5%	10.7%	13.9%	9.7%	10.3%	14.4%	11.9%
変わらない		56.0%	59.0%	46.8%	66.4%	54.8%	60.7%	55.6%	62.0%	58.6%	62.5%	70.5%	50.5%	49.7%

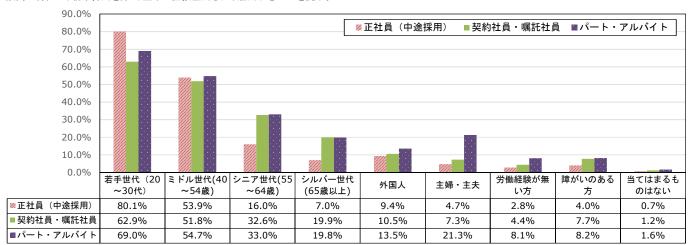
パート・アルバイトから		前回調査	全体	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従業	員数(正社	:員)
の正社員雇用			土叶	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	回答数→	1136	1204	457	747	361	843	457	150	266	331	525	285	394
増加した		34.3%	33.2%	39.2%	29.6%	28.3%	35.3%	33.7%	30.7%	34.6%	32.6%	30.9%	35.4%	34.8%
減少した		11.3%	11.9%	16.2%	9.2%	10.5%	12.5%	11.6%	10.0%	16.2%	9.7%	10.1%	13.0%	13.5%
変わらない		54.2%	54.9%	44.6%	61.2%	61.2%	52.2%	54.7%	59.3%	49.2%	57.7%	59.0%	51.6%	51.8%



【5】多様な労働力の確保・採用にあたっての期待点と懸念点

多様な働き方の拡充や労働力の確保のために、今後採用したい(検討中を含む)対象

※設問の特性上、新卒採用を除く、企業に直接雇用される雇用形態のみを提示。



(以下、雇用形態別の詳細)

し 、 雇用 形態 別の 評 糊)												
正社員(中途採用)	全体	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従業	美員数(正社	(員)
正社員(中述休用)	土体	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	1359	393	966	432	927	543	161	281	374	724	272	363
若手世代(20~30代)	80.1%	78.1%	80.8%	78.5%	80.8%	80.7%	75.8%	78.3%	82.4%	81.4%	77.2%	79.6%
ミドル世代(40~54歳くらい)	53.9%	55.5%	53.2%	55.1%	53.3%	52.9%	53.4%	52.0%	57.0%	53.2%	53.3%	55.6%
シニア世代(55~64歳くらい)	16.0%	16.3%	15.9%	16.4%	15.9%	14.7%	13.0%	15.3%	19.8%	15.9%	17.6%	15.2%
シルバー世代(65歳以上)	7.0%	8.7%	6.3%	6.7%	7.1%	4.8%	9.9%	8.9%	7.5%	6.9%	7.0%	7.2%
外国人	9.4%	13.7%	7.7%	8.6%	9.8%	10.5%	8.1%	10.0%	8.0%	7.3%	9.2%	13.8%
主婦·主夫	4.7%	5.3%	4.5%	4.6%	4.7%	3.5%	6.2%	5.3%	5.3%	4.3%	5.5%	5.0%
労働経験が無い方	2.8%	3.1%	2.7%	2.8%	2.8%	1.8%	5.6%	1.4%	4.0%	2.8%	2.6%	3.0%
障がいのある方	4.0%	5.1%	3.5%	3.0%	4.4%	3.7%	3.1%	3.9%	4.8%	2.5%	5.1%	6.1%
当てはまるものはない	0.7%	0.3%	0.9%	0.5%	0.9%	0.7%	1.9%	0.4%	0.5%	0.8%	0.7%	0.6%

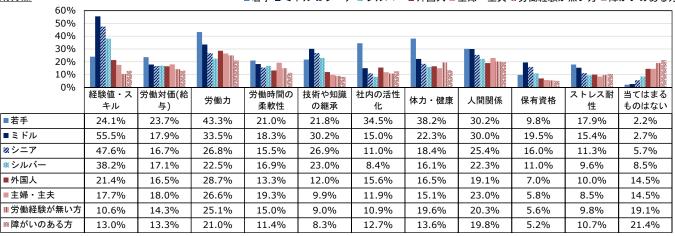
契約社員•嘱託社員	全体	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従業	美員数(正社	員)
关利社员 嘴花社员	土体	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	743	275	468	223	520	300	92	155	196	301	180	262
若手世代(20~30代)	62.9%	62.9%	62.8%	61.9%	63.3%	61.0%	57.6%	60.6%	69.9%	62.8%	66.1%	60.7%
ミドル世代(40~54歳くらい)	51.8%	49.8%	53.0%	49.8%	52.7%	52.0%	51.1%	51.6%	52.0%	56.1%	52.2%	46.6%
シニア世代(55~64歳くらい)	32.6%	30.9%	33.5%	34.5%	31.7%	27.0%	44.6%	30.3%	37.2%	32.2%	35.0%	31.3%
シルバー世代(65歳以上)	19.9%	22.9%	18.2%	25.6%	17.5%	17.3%	21.7%	18.7%	24.0%	18.6%	22.8%	19.5%
外国人	10.5%	10.2%	10.7%	12.6%	9.6%	9.7%	8.7%	12.3%	11.2%	9.6%	12.2%	10.3%
主婦·主夫	7.3%	5.8%	8.1%	6.7%	7.5%	4.0%	10.9%	11.0%	7.7%	7.3%	7.8%	6.9%
労働経験が無い方	4.4%	5.1%	4.1%	6.3%	3.7%	3.0%	2.2%	7.7%	5.1%	3.0%	5.6%	5.3%
障がいのある方	7.7%	8.7%	7.1%	10.3%	6.5%	6.3%	9.8%	9.7%	7.1%	4.7%	8.9%	10.3%
当てはまるものはない	1.2%	0.7%	1.5%	0.9%	1.3%	1.7%	1	1.3%	1.0%	2.0%	0.6%	0.8%

パート・アルバイト	全体	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従第	美員数(正社	(員)
74-770714	土冲	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	1086	275	811	251	835	398	125	215	348	650	187	249
若手世代(20~30代)	69.0%	67.3%	69.5%	67.3%	69.5%	70.1%	66.4%	67.9%	69.3%	70.5%	69.5%	64.7%
ミドル世代(40~54歳くらい)	54.7%	49.1%	56.6%	54.2%	54.9%	53.8%	55.2%	54.4%	55.7%	57.2%	50.3%	51.4%
シニア世代(55~64歳くらい)	33.0%	31.6%	33.4%	34.3%	32.6%	29.9%	33.6%	34.0%	35.6%	31.8%	34.8%	34.5%
シルバー世代(65歳以上)	19.8%	21.8%	19.1%	22.3%	19.0%	18.3%	22.4%	20.0%	20.4%	17.7%	22.5%	23.3%
外国人	13.5%	17.8%	12.1%	12.0%	14.0%	13.3%	18.4%	11.6%	13.2%	11.5%	16.0%	16.9%
主婦·主夫	21.3%	20.4%	21.6%	21.5%	21.2%	19.8%	18.4%	22.3%	23.3%	21.5%	20.3%	21.3%
労働経験が無い方	8.1%	10.5%	7.3%	9.6%	7.7%	7.0%	9.6%	7.4%	9.2%	7.2%	7.5%	10.8%
障がいのある方	8.2%	10.2%	7.5%	8.0%	8.3%	6.8%	11.2%	5.6%	10.3%	6.5%	9.1%	12.0%
当てはまるものはない	1.6%	0.7%	1.8%	1.6%	1.6%	1.5%	1.6%	1.4%	1.7%	1.8%	1.1%	1.2%

<採用にするにあたっての期待点と懸念点>

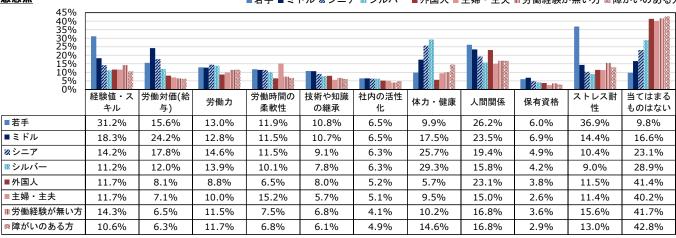
期待点

■若手 ■ミドル ⊗ シニア ※ シルバー ■外国人 ■主婦・主夫 Ⅲ労働経験が無い方 ※ 障がいのある方



懸念点

■若手 ■ミドル ∞シニア ミシルバー ■外国人 ■主婦・主夫 Ⅲ労働経験が無い方 ※障がいのある方



(以下、詳細) ※太字は各分野で最も割合の高い項目

若手世代(20~30代)

期待する点	全体	上場/	非上場	製造/非	非製造		本社所在	地エリア		従美	業員数(正社	員)
	土妆	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	2046	580	1466	574	1472	774	245	412	615	1147	378	521
経験値・スキル	24.1%	29.1%	22.1%	22.0%	24.9%	26.9%	22.9%	24.8%	20.7%	22.8%	22.8%	27.8%
労働対価(給与)	23.7%	23.8%	23.6%	22.8%	24.0%	25.7%	26.5%	24.0%	19.7%	24.2%	26.2%	20.5%
労働力	43.3%	42.1%	43.7%	43.6%	43.1%	40.2%	44.5%	44.4%	45.9%	44.4%	43.1%	40.9%
労働時間の柔軟性	21.0%	24.3%	19.6%	17.2%	22.4%	19.8%	20.8%	18.7%	24.1%	20.9%	20.1%	21.7%
技術や知識の継承	21.8%	19.7%	22.7%	23.9%	21.1%	20.5%	22.0%	21.4%	23.7%	22.6%	19.8%	21.7%
社内の活性化	34.5%	32.1%	35.4%	33.8%	34.7%	34.5%	33.1%	35.0%	34.6%	34.0%	36.0%	34.4%
体力・健康	38.2%	36.2%	38.9%	38.7%	38.0%	35.5%	37.6%	35.4%	43.6%	39.9%	37.8%	34.5%
人間関係	30.2%	28.6%	30.8%	29.1%	30.6%	30.2%	32.2%	27.9%	30.9%	31.6%	30.7%	26.7%
保有資格	9.8%	9.8%	9.8%	6.6%	11.0%	9.6%	8.6%	8.0%	11.7%	9.5%	11.9%	8.8%
ストレス耐性	17.9%	18.8%	17.6%	18.1%	17.9%	18.5%	20.0%	16.7%	17.2%	16.1%	20.4%	20.2%
当てはまるものはない	2.2%	0.7%	2.7%	2.6%	2.0%	2.5%	0.8%	2.2%	2.3%	2.2%	2.1%	2.1%
取今ナス よ	△ #	上場/	非上場	製造/割	非製造		本社所在	地エリア		従	業員数(正社	員)
懸念する点	全体	上場/	非上場 非上場	製造/刺	非製造 非製造	関東	本社所在 東海	地エリア関西	その他		業員数(正社 300~999人	員) 1,000人以上
回答数→	全体 2077					関東 784			その他 624			
		上場	非上場	製造	非製造		東海	関西		300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	2077	上場 584	非上場 1493	製造 581	非製造 1496	784	東海 250	関西 419	624	300人未満	300~999人 380	1,000人以上
回答数→ 経験値・スキル	2077 31.2%	上場 584 33.4%	非上場 1493 30.3%	製造 581 32.0%	非製造 1496 30.9%	784 34.4%	東海 250 24.4%	関西 419 30.1%	624 30.6%	300人未満 1172 31.9%	300~999人 380 28.4%	1,000人以上 525 31.6%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与)	2077 31.2% 15.6%	上場 584 33.4% 15.4%	非上場 1493 30.3% 15.7%	製造 581 32.0% 16.0%	非製造 1496 30.9% 15.4%	784 34.4% 15.4%	東海 250 24.4% 14.4%	関西 419 30.1% 16.9%	624 30.6% 15.4%	300人未満 1172 31.9% 15.7% 12.6%	300~999人 380 28.4% 16.8%	1,000人以上 525 31.6% 14.5%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力	2077 31.2% 15.6% 13.0%	上場 584 33.4% 15.4%	非上場 1493 30.3% 15.7% 12.1%	製造 581 32.0% 16.0% 14.6%	非製造 1496 30.9% 15.4% 12.4%	784 34.4% 15.4% 13.1%	東海 250 24.4% 14.4% 8.8%	関西 419 30.1% 16.9% 14.1%	624 30.6% 15.4% 13.9%	300人未満 1172 31.9% 15.7% 12.6%	300~999人 380 28.4% 16.8% 12.4%	1,000人以上 525 31.6% 14.5% 14.5%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力	2077 31.2% 15.6% 13.0% 11.9%	上場 584 33.4% 15.4% 15.4% 12.7%	非上場 1493 30.3% 15.7% 12.1% 11.6%	製造 581 32.0% 16.0% 14.6% 12.7%	非製造 1496 30.9% 15.4% 12.4% 11.6%	784 34.4% 15.4% 13.1% 11.1%	東海 250 24.4% 14.4% 8.8% 12.0%	関西 419 30.1% 16.9% 14.1% 11.2%	624 30.6% 15.4% 13.9% 13.3%	300人未満 1172 31.9% 15.7% 12.6% 11.6% 9.7%	300~999人 380 28.4% 16.8% 12.4% 12.9%	1,000人以上 525 31.6% 14.5% 14.5% 11.8%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力 労働市間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康	2077 31.2% 15.6% 13.0% 11.9% 10.8%	上場 584 33.4% 15.4% 15.4% 12.7% 13.2%	非上場 1493 30.3% 15.7% 12.1% 11.6% 9.8%	製造 581 32.0% 16.0% 14.6% 12.7% 11.9%	非製造 1496 30.9% 15.4% 12.4% 11.6% 10.4%	784 34.4% 15.4% 13.1% 11.1% 9.1%	東海 250 24.4% 14.4% 8.8% 12.0% 8.4%	関西 419 30.1% 16.9% 14.1% 11.2% 12.6%	624 30.6% 15.4% 13.9% 13.3% 12.7%	300人未満 1172 31.9% 15.7% 12.6% 11.6% 9.7% 5.5%	300~999人 380 28.4% 16.8% 12.4% 12.9% 11.6%	1,000人以上 525 31.6% 14.5% 14.5% 11.8% 12.6%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力 労働力 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化	2077 31.2% 15.6% 13.0% 11.9% 10.8% 6.5%	上場 584 33.4% 15.4% 12.7% 13.2% 8.6%	非上場 1493 30.3% 15.7% 12.1% 11.6% 9.8% 5.7%	製造 581 32.0% 16.0% 14.6% 12.7% 11.9% 7.1%	非製造 1496 30.9% 15.4% 12.4% 11.6% 10.4% 6.3%	784 34.4% 15.4% 13.1% 11.1% 9.1% 5.7%	東海 250 24.4% 14.4% 8.8% 12.0% 8.4% 5.2%	関西 419 30.1% 16.9% 14.1% 11.2% 12.6% 8.1%	624 30.6% 15.4% 13.9% 13.3% 12.7% 6.9%	300人未満 1172 31.9% 15.7% 12.6% 11.6% 9.7% 5.5%	300~999人 380 28.4% 16.8% 12.4% 12.9% 11.6% 7.4%	1,000人以上 525 31.6% 14.5% 14.5% 11.8% 12.6% 8.0%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人間関係 保有資格	2077 31.2% 15.6% 13.0% 11.9% 10.8% 6.5% 9.9%	上場 584 33.4% 15.4% 12.7% 13.2% 8.6% 10.4%	非上場 1493 30.3% 15.7% 12.1% 11.6% 9.8% 5.7% 9.7%	製造 581 32.0% 16.0% 14.6% 12.7% 11.9% 7.1%	非製造 1496 30.9% 15.4% 12.4% 11.6% 10.4% 6.3% 9.2%	784 34.4% 15.4% 13.1% 11.1% 9.1% 5.7% 8.8%	東海 250 24.4% 14.4% 8.8% 12.0% 8.4% 5.2% 9.6%	関西 419 30.1% 16.9% 14.1% 11.2% 12.6% 8.1%	624 30.6% 15.4% 13.9% 13.3% 12.7% 6.9% 12.5%	300人未満 1172 31.9% 15.7% 12.6% 11.6% 9.7% 5.5% 10.6%	300~999.\(380\) 28.4% 16.8% 12.4% 12.9% 11.6% 7.4% 9.5%	1,000人以上 525 31.6% 14.5% 14.5% 11.8% 12.6% 8.0%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人間関係	2077 31.2% 15.6% 13.0% 11.9% 10.8% 6.5% 9.9% 26.2%	上場 584 33.4% 15.4% 12.7% 13.2% 8.6% 10.4% 22.9%	非上場 1493 30.3% 15.7% 12.1% 11.6% 9.8% 5.7% 9.7% 27.5%	製造 581 32.0% 16.0% 14.6% 12.7% 11.9% 7.1% 11.9% 26.7%	非製造 1496 30.9% 15.4% 12.4% 11.6% 10.4% 6.3% 9.2% 26.0%	784 34.4% 15.4% 13.1% 11.1% 9.1% 5.7% 8.8% 23.9%	東海 250 24.4% 14.4% 8.8% 12.0% 8.4% 5.2% 9.6% 28.4%	関西 419 30.1% 16.9% 14.1% 11.2% 12.6% 8.1% 8.4% 24.1%	624 30.6% 15.4% 13.9% 13.3% 12.7% 6.9% 12.5% 29.6%	300人未満 1172 31.9% 15.7% 12.6% 11.6% 9.7% 5.5% 10.6% 28.9%	300~999人 380 28.4% 16.8% 12.4% 12.9% 11.6% 7.4% 9.5% 24.7%	1,000人比上 525 31.6% 14.5% 14.5% 11.8% 12.6% 8.0% 8.8% 21.1%

≥K.	ルサ・	H:(4	0~54	造く	hl.	. 1)

期待する点	全体	上場/		製造/			本社所在	E地エリア			業員数(正社	
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他		300~999人	
回答数→ 経験値・ スキル	1902	558	1344	549	1353	724	228	377	573	1043	359	500
労働対価(給与)	55.5% 17.9%	52.5% 19.0%	56.8% 17.5%	57.7% 15.7%	54.6% 18.8%	56.8% 19.6%	54.8% 19.3%	50.9% 19.6%	57.2%	57.2% 18.1%	55.2% 16.7%	52.2% 18.4%
労働力	33.5%	32.1%	34.2%	33.7%	33.5%	29.6%	34.6%	33.2%	38.4%	35.3%	32.9%	30.4%
労働時間の柔軟性	18.3%	21.5%	17.0%	16.6%	19.1%	16.9%	20.2%	17.5%	20.1%	18.1%	16.2%	20.4%
技術や知識の継承	30.2%	29.6%	30.4%	36.1%	27.8%	29.3%	36.4%	28.9%	29.7%	30.4%	30.1%	29.8%
社内の活性化	15.0%	16.3%	14.5%	16.4%	14.5%	15.1%	11.4%	17.8%	14.7%	15.4%	14.8%	14.4%
体力·健康	22.3%	21.7%	22.5%	24.2%	21.5%	21.4%	20.6%	19.4%	26.0%	22.9%	24.2%	19.6%
人間関係	30.0%	28.0%	30.8%	29.3%	30.2%	29.6%	27.2%	25.7%	34.4%	31.2%	30.9%	26.8%
保有資格	19.5%	17.6%	20.3%	21.7%	18.6%	18.8%	20.2%	18.3%	20.9%	19.6%	22.3%	17.4%
ストレス耐性	15.4%	16.1%	15.1%	14.2%	15.9%	16.4%	18.0%	13.5%	14.3%	14.5%	16.4%	16.6%
当てはまるものはない	2.7%	0.9%	3.5%	2.7%	2.7%	3.6%	1.3%	2.7%	2.3%	3.3%	1.7%	2.4%
懸念する点	全体	上場/3		製造/		88 🛨 📗		E地エリア	7 0 14		業員数(正社	
回答数→	2077	上場 584	非上場 1493	製造 581	非製造 1496	関東 784	<u>東海</u> 250	<u>関西</u> 419	その他 624	1172	300~999人 380	525
経験値・スキル	18.3%	18.7%	18.2%	20.0%	17.6%	20.0%	15.2%	16.9%	18.3%	17.9%	16.1%	20.8%
労働対価(給与)	24.2%	23.3%	24.6%	27.2%	23.1%	25.9%	24.4%	23.2%	22.8%	24.7%	23.2%	23.8%
労働力	12.8%	14.7%	12.1%	12.6%	12.9%	11.6%	13.2%	14.1%	13.3%	12.6%	13.2%	13.0%
労働時間の柔軟性	11.5%	13.5%	10.6%	10.7%	11.8%	9.9%	13.2%	10.5%	13.3%	11.1%	11.8%	12.0%
技術や知識の継承	10.7%	11.1%	10.5%	12.2%	10.1%	12.1%	10.0%	8.6%	10.6%	10.4%	11.8%	10.5%
社内の活性化	6.5%	8.7%	5.6%	7.9%	5.9%	5.4%	6.8%	8.1%	6.6%	5.0%	8.4%	8.2%
体力·健康 人間関係	17.5%	16.4%	17.9%	19.8%	16.6%	15.4%	19.6%	18.9%	18.3%	17.6%	20.8%	14.9%
人间舆除 保有資格	23.5% 6.9%	19.7% 8.0%	25.0% 6.4%	21.5% 7.4%	24.3% 6.7%	21.3% 6.3%	24.8% 8.4%	21.2% 5.7%	27.2% 7.9%	25.4% 5.7%	20.8% 8.9%	21.1% 8.0%
ストレス耐性	14.4%	13.9%	14.6%	14.1%	14.5%	14.5%	12.8%	10.5%	17.5%	14.6%	13.7%	14.5%
当てはまるものはない	16.6%	11.0%	18.8%	15.8%	16.8%	16.7%	15.6%	17.4%	16.2%	20.1%	12.4%	11.8%
シニア世代(55~64歳くらい)	. 5.0,0	. ,,,,,,	. 3.070	. 2.070	. 2.070	. 3.7,0	2.070				. 2. 170	
期待する点	全体	上場/刻		製造/				E地エリア			業員数(正社	
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他		300~999人	
回答数→ 経験値・スキル	1617 47.6%	515 44.3%	1102 49.1%	476 50.2%	1141 46.5%	612 48.4%	196 45.9%	332 43.4%	477 50.1%	840 48.8%	324 48.1%	453 44.8%
労働対価(給与)	16.7%	16.7%	16.7%	16.2%	16.9%	17.8%	16.8%	17.5%	14.7%	17.0%	14.8%	17.4%
労働力	26.8%	29.3%	25.7%	26.7%	26.9%	24.7%	28.1%	24.1%	31.0%	24.9%	28.4%	29.4%
労働時間の柔軟性	15.5%	17.5%	14.6%	13.4%	16.4%	11.9%	14.8%	18.1%	18.7%	14.9%	15.7%	16.6%
技術や知識の継承	26.9%	28.7%	26.0%	31.9%	24.8%	26.0%	29.6%	26.8%	27.0%	25.0%	28.7%	29.1%
社内の活性化	11.0%	14.2%	9.5%	12.6%	10.3%	10.8%	9.2%	12.7%	10.9%	8.8%	14.5%	12.6%
体力·健康	18.4%	18.1%	18.5%	20.4%	17.5%	17.5%	14.3%	16.9%	22.2%	17.3%	21.9%	17.9%
人間関係 保有資格	25.4%	25.4%	25.4%	21.6%	27.0%	26.1%	19.9%	22.9%	28.5%	26.9%	25.0%	23.0%
休有貝恰 ストレス耐性	16.0% 11.3%	18.1% 11.3%	15.1% 11.3%	18.7% 10.7%	14.9% 11.6%	15.7% 10.6%	16.3% 14.8%	15.1% 9.0%	17.0% 12.4%	14.5% 11.2%	19.1% 12.0%	16.6% 11.0%
当てはまるものはない	5.7%	2.7%	7.1%	5.3%	5.9%	6.2%	2.6%	6.0%	6.1%	7.3%	3.7%	4.2%
	01770	21770	7.1.70	0.070	0.070	0.1	2.070	0.070	0.170	71070		11270
		上場/3	1. 上場	制告/:	非 制		太社所名	・地エリア		従	堂員数(正社	員)
懸念する点	全体	上場/シェル	非上場 非上場	製造/製造		関東	本社所在 東海	E地エリア 関西	その他		業員数(正社 300~999人	
回答数→	2077	上場 584	非上場 1493	製造 581	非製造 1496	784	東海 250	関西 419	624	300人未満 1172	300~999人 380	1,000人以上 525
回答数→ 経験値・スキル	2077 14.2%	上場 584 14.9%	非上場 1493 13.9%	製造 581 16.0%	非製造 1496 13.4%	784 13.8%	東海 250 14.0%	関西 419 14.8%	624 14.3%	300人未満 1172 13.7%	300~999人 380 12.1%	1,000人以上 525 16.8%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与)	2077 14.2% 17.8%	上場 584 14.9% 19.9%	非上場 1493 13.9% 16.9%	製造 581 16.0% 19.6%	非製造 1496 13.4% 17.0%	784 13.8% 18.4%	東海 250 14.0% 19.2%	関西 419 14.8% 17.7%	624 14.3% 16.5%	300人未満 1172 13.7% 17.6%	300~999人 380 12.1% 17.6%	1,000人以上 525 16.8% 18.3%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力	2077 14.2% 17.8% 14.6%	上場 584 14.9% 19.9% 17.6%	非上場 1493 13.9% 16.9% 13.5%	製造 581 16.0% 19.6% 15.5%	非製造 1496 13.4% 17.0% 14.3%	784 13.8% 18.4% 14.8%	東海 250 14.0% 19.2% 14.4%	関西 419 14.8% 17.7% 13.6%	624 14.3% 16.5% 15.2%	300人未満 1172 13.7% 17.6% 13.7%	300~999人 380 12.1% 17.6% 15.5%	1,000人以上 525 16.8% 18.3% 16.2%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力 労働時間の柔軟性	2077 14.2% 17.8% 14.6% 11.5%	上場 584 14.9% 19.9% 17.6% 14.7%	非上場 1493 13.9% 16.9% 13.5% 10.2%	製造 581 16.0% 19.6% 15.5% 11.7%	非製造 1496 13.4% 17.0% 14.3% 11.4%	784 13.8% 18.4% 14.8% 10.3%	東海 250 14.0% 19.2% 14.4% 11.2%	関西 419 14.8% 17.7% 13.6% 12.4%	624 14.3% 16.5% 15.2% 12.3%	300人未満 1172 13.7% 17.6% 13.7% 9.9%	300~999人 380 12.1% 17.6% 15.5% 13.2%	1,000人以上 525 16.8% 18.3% 16.2% 13.7%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承	2077 14.2% 17.8% 14.6% 11.5% 9.1%	上場 584 14.9% 19.9% 17.6% 14.7% 12.0%	非上場 1493 13.9% 16.9% 13.5% 10.2% 8.0%	製造 581 16.0% 19.6% 15.5% 11.7% 12.2%	非製造 1496 13.4% 17.0% 14.3% 11.4% 8.0%	784 13.8% 18.4% 14.8% 10.3% 8.5%	東海 250 14.0% 19.2% 14.4% 11.2% 10.0%	関西 419 14.8% 17.7% 13.6% 12.4% 11.2%	624 14.3% 16.5% 15.2% 12.3% 8.2%	300人未満 1172 13.7% 17.6% 13.7% 9.9% 7.3%	300~999人 380 12.1% 17.6% 15.5% 13.2% 12.4%	1,000人以上 525 16.8% 18.3% 16.2% 13.7% 10.9%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力 労働時間の柔軟性	2077 14.2% 17.8% 14.6% 11.5%	上場 584 14.9% 19.9% 17.6% 14.7%	非上場 1493 13.9% 16.9% 13.5% 10.2%	製造 581 16.0% 19.6% 15.5% 11.7%	非製造 1496 13.4% 17.0% 14.3% 11.4%	784 13.8% 18.4% 14.8% 10.3%	東海 250 14.0% 19.2% 14.4% 11.2%	関西 419 14.8% 17.7% 13.6% 12.4%	624 14.3% 16.5% 15.2% 12.3%	300人未満 1172 13.7% 17.6% 13.7% 9.9%	300~999人 380 12.1% 17.6% 15.5% 13.2%	1,000人以上 525 16.8% 18.3% 16.2% 13.7%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人間関係	2077 14.2% 17.8% 14.6% 11.5% 9.1% 6.3%	上場 584 14.9% 19.9% 17.6% 14.7% 12.0% 7.7%	非上場 1493 13.9% 16.9% 13.5% 10.2% 8.0% 5.7%	製造 581 16.0% 19.6% 15.5% 11.7% 12.2% 8.1%	非製造 1496 13.4% 17.0% 14.3% 11.4% 8.0% 5.5%	784 13.8% 18.4% 14.8% 10.3% 8.5% 5.7%	東海 250 14.0% 19.2% 14.4% 11.2% 10.0% 5.6%	関西 419 14.8% 17.7% 13.6% 12.4% 11.2% 6.4%	624 14.3% 16.5% 15.2% 12.3% 8.2% 7.1%	300人未満 1172 13.7% 17.6% 13.7% 9.9% 7.3% 5.8%	380~999人 380 12.1% 17.6% 15.5% 13.2% 12.4% 7.4%	1,000人以上 525 16.8% 18.3% 16.2% 13.7% 10.9% 6.5%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人間関係 保有資格	2077 14.2% 17.8% 14.6% 11.5% 9.1% 6.3% 25.7% 19.4%	上場 584 14.9% 19.9% 17.6% 14.7% 12.0% 7.7% 24.3% 16.8% 6.2%	非上場 1493 13.9% 16.9% 13.5% 10.2% 8.0% 5.7% 26.3% 20.4%	製造 581 16.0% 19.6% 15.5% 11.7% 12.2% 8.1% 25.8% 18.1%	非製造 1496 13.4% 17.0% 14.3% 11.4% 8.0% 5.5% 25.7% 19.9%	784 13.8% 18.4% 14.8% 10.3% 8.5% 5.7% 23.0% 17.1% 4.7%	東海 250 14.0% 19.2% 14.4% 11.2% 10.0% 5.6% 26.8% 20.0%	関西 419 14.8% 17.7% 13.6% 12.4% 11.2% 6.4% 26.5% 16.7% 5.5%	624 14.3% 16.5% 15.2% 12.3% 8.2% 7.1% 28.2% 23.9% 4.6%	300人未満 1172 13.7% 17.6% 13.7% 9.9% 7.3% 5.8% 26.8% 20.3% 3.9%	300~999.\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\	1,000人以上 525 16.8% 18.3% 16.2% 13.7% 10.9% 6.5% 23.2% 18.3%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人間関係 保有資格 ストレス耐性	2077 14.2% 17.8% 14.6% 11.5% 9.1% 6.3% 25.7% 19.4% 4.9%	上場 584 14.9% 19.9% 17.6% 14.7% 12.0% 7.7% 24.3% 16.8% 6.2%	非上場 1493 13.9% 16.9% 13.5% 10.2% 8.0% 5.7% 26.3% 20.4% 4.4% 10.3%	製造 581 16.0% 19.6% 15.5% 11.7% 12.2% 8.1% 25.8% 18.1% 5.9% 9.5%	非製造 1496 13.4% 17.0% 14.3% 11.4% 8.0% 5.5% 25.7% 19.9% 4.5% 10.7%	784 13.8% 18.4% 14.8% 10.3% 8.5% 5.7% 23.0% 17.1% 4.7% 9.6%	東海 250 14.0% 19.2% 14.4% 11.2% 10.0% 5.6% 26.8% 20.0% 5.2% 9.2%	関西 419 14.8% 17.7% 13.6% 12.4% 6.4% 26.5% 16.7% 5.5% 8.6%	624 14.3% 16.5% 15.2% 12.3% 8.2% 7.1% 28.2% 23.9% 4.6% 13.0%	300人未満 1172 13.7% 17.6% 13.7% 9.9% 7.3% 5.8% 26.8% 20.3% 3.9% 10.3%	300~999.\\ 380\\ 12.1\%\\ 17.6\%\\ 15.5\%\\ 13.2\%\\ 7.4\%\\ 25.8\%\\ 18.2\%\\ 6.6\%\\ 9.7\%\	1,000人以上 525 16.8% 18.3% 16.2% 13.7% 10.9% 6.5% 23.2% 18.3% 5.9%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人間関係 保有資格 ストレス耐性 当てはまるものはない	2077 14.2% 17.8% 14.6% 11.5% 9.1% 6.3% 25.7% 19.4%	上場 584 14.9% 19.9% 17.6% 14.7% 12.0% 7.7% 24.3% 16.8% 6.2%	非上場 1493 13.9% 16.9% 13.5% 10.2% 8.0% 5.7% 26.3% 20.4%	製造 581 16.0% 19.6% 15.5% 11.7% 12.2% 8.1% 25.8% 18.1%	非製造 1496 13.4% 17.0% 14.3% 11.4% 8.0% 5.5% 25.7% 19.9%	784 13.8% 18.4% 14.8% 10.3% 8.5% 5.7% 23.0% 17.1% 4.7%	東海 250 14.0% 19.2% 14.4% 11.2% 10.0% 5.6% 26.8% 20.0%	関西 419 14.8% 17.7% 13.6% 12.4% 11.2% 6.4% 26.5% 16.7% 5.5%	624 14.3% 16.5% 15.2% 12.3% 8.2% 7.1% 28.2% 23.9% 4.6%	300人未満 1172 13.7% 17.6% 13.7% 9.9% 7.3% 5.8% 26.8% 20.3% 3.9%	300~999.\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\	1,000人以上 525 16.8% 18.3% 16.2% 13.7% 10.9% 6.5% 23.2% 18.3%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人間関係 保有資格 ストレス耐性 当てはまるものはない シルパー世代(65歳以上)	2077 14.2% 17.8% 14.6% 11.5% 9.1% 6.3% 25.7% 19.4% 4.9% 10.4% 23.1%	上場 584 14.9% 19.9% 17.6% 14.7% 12.0% 24.3% 16.8% 6.2% 10.4% 14.6%	非上場 1493 13.9% 16.9% 13.5% 10.2% 8.0% 5.7% 26.3% 20.4% 4.4% 10.3% 26.5%	製造 581 16.0% 19.6% 15.5% 11.7% 12.2% 8.1% 25.8% 18.1% 5.9% 9.5% 21.5%	非製造 1496 13.4% 17.0% 14.3% 11.4% 8.0% 5.5% 25.7% 19.9% 4.5% 10.7% 23.7%	784 13.8% 18.4% 14.8% 10.3% 8.5% 5.7% 23.0% 17.1% 4.7% 9.6%	東海 250 14.0% 19.2% 14.4% 11.2% 10.0% 5.6% 26.8% 20.0% 5.2% 9.2% 21.6%	関西 419 14.8% 17.7% 13.6% 12.4% 11.2% 6.4% 26.5% 16.7% 5.5% 8.6% 21.7%	624 14.3% 16.5% 15.2% 12.3% 8.2% 7.1% 28.2% 23.9% 4.6% 13.0%	300人未満 1172 13.7% 17.6% 13.7% 9.9% 7.3% 5.8% 26.8% 20.3% 3.9% 10.3% 27.9%	300~999.\\ 380 12.1% 17.6% 15.5% 13.2% 12.4% 7.4% 25.8% 18.2% 6.6% 9.7%	1,000人以上 525 16.8% 18.3% 16.2% 13.7% 10.9% 6.5% 23.2% 18.3% 5.9% 10.9%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人間関係 保有資格 ストレス耐性 当てはまるものはない	2077 14.2% 17.8% 14.6% 11.5% 9.1% 6.3% 25.7% 19.4% 4.9%	上場 584 14.9% 19.9% 17.6% 14.7% 12.0% 7.7% 24.3% 16.8% 6.2%	非上場 1493 13.9% 16.9% 13.5% 10.2% 8.0% 5.7% 26.3% 20.4% 4.4% 10.3% 26.5%	製造 581 16.0% 19.6% 15.5% 11.7% 12.2% 8.1% 25.8% 18.1% 5.9% 9.5%	非製造 1496 13.4% 17.0% 14.3% 11.4% 8.0% 5.5% 25.7% 19.9% 4.5% 10.7% 23.7%	784 13.8% 18.4% 14.8% 10.3% 8.5% 5.7% 23.0% 17.1% 4.7% 9.6%	東海 250 14.0% 19.2% 14.4% 11.2% 10.0% 5.6% 26.8% 20.0% 5.2% 9.2% 21.6%	関西 419 14.8% 17.7% 13.6% 12.4% 6.4% 26.5% 16.7% 5.5% 8.6%	624 14.3% 16.5% 15.2% 12.3% 8.2% 7.1% 28.2% 23.9% 4.6% 13.0%	300人未満 1172 13.7% 17.6% 9.9% 7.3% 5.8% 26.8% 20.3% 3.9% 10.3% 27.9%	300~999.\\ 380\\ 12.1\%\\ 17.6\%\\ 15.5\%\\ 13.2\%\\ 7.4\%\\ 25.8\%\\ 18.2\%\\ 6.6\%\\ 9.7\%\	1,000人以上 525 16.8% 18.3% 16.2% 13.7% 10.9% 6.5% 23.2% 18.3% 5.9% 10.9%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人間関係 保有資格 ストレス耐性 当ではまるものはない シルパー世代(65歳以上) 期待する点	2077 14.2% 17.8% 14.6% 11.5% 9.1% 6.3% 25.7% 19.4% 4.9% 10.4% 23.1%	上場 584 14.9% 19.9% 17.6% 14.7% 12.0% 7.7% 24.3% 16.8% 6.2% 10.4% 14.6%	非上場 1493 13.9% 16.9% 13.5% 10.2% 8.0% 5.7% 26.3% 20.4% 4.4% 10.3% 26.5%	製造 581 16.0% 19.6% 15.5% 11.7% 12.2% 8.1% 25.8% 18.1% 5.9% 9.5% 21.5% 製造/ 製造/	非製造 1496 13.4% 17.0% 14.3% 11.4% 8.0% 5.5% 25.7% 19.9% 4.5% 10.7% 23.7% 非製造 973	784 13.8% 18.4% 14.8% 10.3% 5.7% 23.0% 17.1% 4.7% 9.6% 25.0%	東海 250 14.0% 19.2% 14.4% 11.2% 10.0% 5.6% 20.0% 5.2% 21.6% 本社所石 東海 178	関西 419 14.8% 17.7% 13.6% 11.2% 6.4% 26.5% 16.7% 5.5% 8.6% 21.7%	624 14.3% 16.5% 15.2% 12.3% 8.2% 7.1% 28.2% 4.6% 13.0% 22.3%	300人未満 1172 13.7% 17.6% 13.7% 9.9% 7.3% 5.8% 26.8% 20.3% 3.9% 10.3% 27.9% 從調 300人未満 706	300~999人 380 12.1% 17.6% 15.5% 13.2% 7.4% 25.8% 18.2% 6.6% 9.7% 17.4%	1,000人以上 525 16.8% 18.3% 16.2% 13.7% 6.5% 23.2% 18.3% 5.9% 10.9% 16.6%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人間関係 保有資格 ストレス耐性 当てはまるものはない シルパー世代(65歳以上) 期待する点 回答数→ 経験値・スキル	2077 14.2% 17.8% 14.6% 11.5% 9.1% 6.3% 25.7% 19.4% 4.9% 10.4% 23.1% 全体 1397 38.2%	上場 584 14.9% 17.6% 14.7% 12.0% 7.7% 24.3% 16.8% 6.2% 10.4% 14.6% 上場/ 上場/ 465 35.5%	非上場 1493 13.9% 16.9% 13.5% 10.2% 8.0% 5.7% 26.3% 20.4% 4.4% 10.3% 26.5% 非上場 932 39.5%	製造 581 16.0% 19.6% 15.5% 11.7% 12.2% 8.1% 25.8% 18.1% 5.9% 9.5% 21.5% 製造/ 製造/ 424 38.0%	非製造 1496 13.4% 17.0% 14.3% 11.4% 8.0% 5.5% 25.7% 19.9% 4.5% 10.7% 23.7% 非製造 973 38.2%	784 13.8% 18.4% 14.8% 10.3% 5.7% 23.0% 17.1% 4.7% 9.6% 25.0%	東海 250 14.0% 19.2% 14.4% 11.2% 10.0% 5.6% 20.0% 5.2% 9.2% 21.6% 本社所在 東海 178 36.5%	関西 419 14.8% 17.7% 13.6% 12.4% 11.2% 6.4% 26.5% 16.7% 5.5% 8.6% 21.7% 世エリア 関西 297 35.0%	624 14.3% 16.5% 15.2% 12.3% 8.2% 7.1% 28.2% 4.6% 13.0% 22.3% その他 409 41.6%	300人未満 1172 13.7% 17.6% 13.7% 9.9% 7.3% 5.8% 26.8% 20.3% 3.9% 10.3% 27.9% 從調 300人未満 706 39.4%	300~999人 380 12.1% 17.6% 15.5% 13.2% 7.4% 25.8% 18.2% 6.6% 9.7% 17.4% 25.8 300~999人 288 37.5%	1,000人以上 525 16.8% 18.3% 16.2% 13.7% 10.9% 6.5% 23.2% 18.3% 5.9% 10.9% 16.6% 員) 1,000人以上 403 36.5%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 休力・健康 人間関係 保有資格 ストレス耐性 当てはまるものはない シルパー世代(65歳以上) 期待する点 経験値・スキル 労働対価(給与)	2077 14.2% 17.8% 14.6% 11.5% 9.1% 6.3% 25.7% 19.4% 4.9% 10.4% 23.1% 全体 1397 38.2%	上場 584 14.9% 17.6% 14.7% 12.0% 7.7% 24.3% 16.8% 6.2% 10.4% 14.6% 上場/ 上場/ 14.5% 17.4%	非上場 1493 13.9% 16.9% 13.5% 10.2% 8.0% 5.7% 26.3% 20.4% 4.4% 10.3% 26.5% 非上場 932 39.5% 17.0%	製造 581 16.0% 19.6% 15.5% 11.7% 25.8% 18.1% 5.9% 9.5% 21.5% 製造/ 製造/ 424 38.0%	非製造 1496 13.4% 17.0% 14.3% 11.4% 8.0% 5.5% 25.7% 19.9% 4.5% 10.7% 23.7% 非製造 973 38.2% 16.8%	784 13.8% 18.4% 14.8% 10.3% 8.5% 5.7% 23.0% 17.1% 4.7% 9.6% 25.0%	東海 250 14.0% 19.2% 14.4% 11.2% 10.0% 5.6% 20.0% 5.2% 9.2% 21.6% 本社所在 東海 178 36.5%	関西 419 14.8% 17.7% 13.6% 12.4% 6.4% 26.5% 16.7% 5.5% 8.6% 21.7% 世エリア 関西 297 35.0% 19.2%	624 14.3% 16.5% 15.2% 12.3% 8.2% 7.1% 28.2% 4.6% 13.0% 22.3% その他 409 41.6% 15.9%	300人未満 1172 13.7% 17.6% 13.7% 9.9% 7.3% 5.8% 26.8% 20.3% 3.9% 10.3% 27.9% 從到 300人未満 706 39.4% 17.3%	300~999人 380 12.1% 17.6% 15.5% 13.2% 7.4% 25.8% 18.2% 6.6% 9.7% 17.4% 25 (5) 17.4% 25 (6) 25(7) 17.4% 25 (8) 16.3%	1,000人以上 525 16.8% 18.3% 16.2% 13.7% 10.9% 6.5% 23.2% 18.3% 5.9% 10.9% 16.6%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人間関係 保有資格 ストレス耐性 当てはまるものはない シルパー世代(65歳以上) 期待する点 回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力	2077 14.2% 17.8% 14.6% 11.5% 9.1% 6.3% 25.7% 4.9% 10.4% 23.1% 全体 1397 38.2% 17.1%	上場 584 14.9% 19.9% 17.6% 14.7% 12.0% 7.7% 24.3% 16.8% 6.2% 10.4% 14.6% 上場/ 465 35.5% 17.4% 23.7%	非上場 1493 13.9% 16.9% 10.2% 8.0% 5.7% 26.3% 20.4% 4.4% 10.3% 26.5% 非上場 932 39.5% 17.0% 21.9%	製造 581 16.0% 19.6% 15.5% 11.7% 22.2% 8.1% 25.8% 18.1% 5.9% 9.5% 21.5% 製造/ 製造/ 424 38.0% 17.9% 20.5%	非製造 1496 13.4% 17.0% 14.3% 111.4% 8.0% 5.5% 25.7% 19.9% 4.5% 10.7% 23.7% 非製造 非製造 973 38.2% 16.8% 23.3%	784 13.8% 18.4% 14.8% 10.3% 8.5% 5.7% 23.0% 17.1% 4.7% 9.6% 25.0% 関東 513 37.8% 17.0% 20.9%	東海 250 14.0% 19.2% 11.2% 10.0% 5.6% 20.0% 5.2% 21.6% 本社所在 東海 178 36.5% 16.9%	関西 419 14.8% 17.7% 13.6% 12.4% 6.4% 26.5% 16.7% 5.5% 8.6% 21.7% 関西 297 35.0% 19.2% 18.5%	624 14.3% 16.5% 15.2% 12.3% 8.2% 7.1% 23.9% 4.6% 13.0% 22.3% その他 409 41.6% 15.9% 28.4%	300人未満 1172 13.7% 17.6% 13.7% 9.9% 7.3% 5.8% 20.3% 3.9% 10.3% 27.9% 送該 300人未満 706 39.4% 17.3% 21.1%	300~999人 380 12.1% 17.6% 15.5% 13.2% 7.4% 25.8% 18.2% 6.6% 9.7% 17.4% 28 300~999人 288 37.5% 16.3%	1,000人以上 525 16.8% 18.3% 16.2% 13.7% 6.5% 23.2% 18.3% 5.9% 10.9% 16.6% 員) 1,000人以上 403 36.5% 17.4%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 休力・健康 人間関係 保有資格 ストレス耐性 当てはまるものはない シルパー世代(65歳以上) 期待する点 経験値・スキル 労働対価(給与)	2077 14.2% 17.8% 14.6% 11.5% 9.1% 6.3% 25.7% 19.4% 4.9% 10.4% 23.1% 全体 1397 38.2%	上場 584 14.9% 17.6% 14.7% 12.0% 7.7% 24.3% 16.8% 6.2% 10.4% 14.6% 上場/ 上場/ 14.5% 17.4%	非上場 1493 13.9% 16.9% 13.5% 10.2% 8.0% 5.7% 26.3% 20.4% 4.4% 10.3% 26.5% 非上場 932 39.5% 17.0%	製造 581 16.0% 19.6% 15.5% 11.7% 25.8% 18.1% 5.9% 9.5% 21.5% 製造/ 製造/ 424 38.0%	非製造 1496 13.4% 17.0% 14.3% 11.4% 8.0% 5.5% 25.7% 19.9% 4.5% 10.7% 23.7% 非製造 973 38.2% 16.8%	784 13.8% 18.4% 14.8% 10.3% 8.5% 5.7% 23.0% 17.1% 4.7% 9.6% 25.0%	東海 250 14.0% 19.2% 14.4% 11.2% 10.0% 5.6% 20.0% 5.2% 9.2% 21.6% 本社所在 東海 178 36.5%	関西 419 14.8% 17.7% 13.6% 12.4% 6.4% 26.5% 16.7% 5.5% 8.6% 21.7% 世エリア 関西 297 35.0% 19.2%	624 14.3% 16.5% 15.2% 12.3% 8.2% 7.1% 28.2% 23.9% 4.6% 13.0% 22.3% その他 409 41.6% 15.9% 19.1%	300人未満 1172 13.7% 17.6% 13.7% 9.9% 7.3% 5.8% 26.8% 20.3% 3.9% 10.3% 27.9% 從到 300人未満 706 39.4% 17.3%	300~999人 380 12.1% 17.6% 15.5% 13.2% 7.4% 25.8% 18.2% 6.6% 9.7% 17.4% 25 (5)(5)(6)(7)(7)(7)(7)(7)(7)(7)(7)(7)(7)(7)(7)(7)	1,000人以上 525 16.8% 18.3% 16.2% 13.7% 10.9% 6.5% 23.2% 18.3% 5.9% 10.9% 16.6%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人間関係 保有資格 ストレス耐性 当てはまるものはない シルパー世代(65歳以上) 期待する点 回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働時間の柔軟性	2077 14.2% 17.8% 14.6% 11.5% 9.1% 6.3% 25.7% 19.4% 4.9% 10.4% 23.1% 全体 1397 38.2% 17.1% 22.5% 16.9%	上場 14.9% 19.9% 17.6% 14.7% 12.0% 7.7% 24.3% 16.8% 6.2% 10.4% 14.6% 上場/ 上場/ 2.5% 17.4% 23.7% 19.8%	非上場 1493 13.9% 16.9% 10.2% 8.0% 5.7% 26.3% 20.4% 4.4% 10.3% 26.5% 非上場 932 39.5% 17.0% 21.9%	製造 581 16.0% 19.6% 15.5% 11.7% 12.2% 8.1% 25.8% 18.1% 5.9% 9.5% 21.5% 製造/ 424 38.0% 17.9% 20.5% 16.0%	非製造 1496 13.4% 17.0% 14.3% 111.4% 8.0% 5.5% 25.7% 19.9% 4.5% 10.7% 23.7% 非製造 973 38.2% 16.8% 23.3% 17.3%	784 13.8% 18.4% 14.8% 10.3% 8.5% 5.7% 23.0% 17.1% 4.7% 9.6% 25.0% 関東 513 37.8% 17.0% 20.9%	東海 250 14.0% 19.2% 14.4% 11.2% 10.0% 5.6% 20.0% 5.2% 9.2% 21.6% 本社所在 東海 178 36.5% 16.9% 20.2%	関西 419 14.8% 17.7% 13.6% 12.4% 6.4% 26.5% 16.7% 5.5% 8.6% 21.7% 関西 297 35.0% 19.2% 18.5% 16.2%	624 14.3% 16.5% 15.2% 12.3% 8.2% 7.1% 23.9% 4.6% 13.0% 22.3% その他 409 41.6% 15.9% 28.4%	300人未満 1172 13.7% 17.6% 9.9% 7.3% 5.8% 20.3% 3.9% 27.9% 從調 300人未満 706 39.4% 17.3% 21.1%	300~999人 380 12.1% 17.6% 15.5% 13.2% 12.4% 7.4% 25.8% 18.2% 6.6% 9.7% 17.4% 25.8% 18.2% 6.6% 9.7% 17.4% 288 300~999人 288 37.5% 16.3% 23.3% 18.1%	1,000人以上 525 16.8% 18.3% 16.2% 10.9% 6.5% 23.2% 18.3% 5.9% 10.9% 10.9% 10.00人以上 403 36.5% 17.4% 24.3% 21.1%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人間関係 保有資格 ストレス耐性 当ではまるものはない シルパー世代(65歳以上) 期待する点 回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働カ 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康	2077 14.2% 17.8% 14.6% 11.5% 9.1% 6.3% 25.7% 19.4% 23.1% 全体 1397 38.2% 17.1% 22.5% 16.9% 23.0%	上場 584 14.9% 19.9% 17.6% 14.7% 12.0% 7.7% 24.3% 16.8% 6.2% 10.4% 14.6% 上場/ 25.5% 17.4% 23.7% 19.8% 25.8%	非上場 1493 13.9% 16.9% 10.2% 8.0% 5.7% 26.3% 20.4% 4.4% 10.3% 26.5% 非上場 932 39.5% 17.0% 21.6%	製造 581 16.0% 19.6% 15.5% 11.7% 12.2% 8.1% 25.8% 18.1% 5.9% 9.5% 21.5% 製造/ 製造/ 424 38.0% 16.0% 27.1%	非製造 1496 13.4% 17.0% 14.3% 11.4% 8.0% 5.5% 25.7% 19.9% 4.5% 10.7% 23.7% 非製造 973 38.2% 16.8% 23.3% 17.3%	784 13.8% 18.4% 14.8% 10.3% 8.5% 5.7% 23.0% 17.1% 4.7% 9.6% 25.0% 関東 513 37.8% 17.0% 20.9% 15.2% 21.6%	東海 250 14.0% 19.2% 14.4% 11.2% 26.8% 20.0% 5.2% 9.2% 21.6% 本社所在 東海 178 36.5% 16.9% 20.2% 20.2%	関西 419 14.8% 17.7% 13.6% 12.4% 6.4% 26.5% 16.7% 5.5% 8.6% 21.7% 関西 297 35.0% 18.5% 16.2% 25.6%	624 14.3% 16.5% 15.2% 12.3% 8.2% 7.1% 23.9% 4.6% 13.0% 22.3% その他 409 41.6% 15.9% 15.9% 15.9% 15.9%	300人未満 1172 13.7% 17.6% 9.9% 7.3% 5.8% 26.8% 20.3% 3.9% 10.3% 27.9% 從300人未満 706 39.4% 17.3% 21.1% 14.0%	300~999人 380 12.1% 17.6% 15.5% 13.2% 7.4% 25.8% 18.2% 6.6% 9.7% 17.4% 25.8 18.2% 6.63 9.7% 17.4% 288 37.5% 16.3% 23.3% 23.3% 7.3% 17.0%	1,000人以上 525 16.8% 18.3% 16.2% 10.9% 6.5% 23.2% 18.3% 5.9% 10.9% 16.6% 403 36.5% 17.4% 24.3% 21.1%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人間関係 保有資格 ストレス耐性 当てはまるものはない シルバー世代(65歳以上) 期待する点 回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人間関係	2077 14.2% 17.8% 14.6% 11.5% 9.1% 6.3% 25.7% 19.4% 4.9% 10.4% 23.1% 全体 1397 38.2% 17.1% 22.5% 16.9% 16.9%	上場 14.9% 19.9% 17.6% 14.7% 12.0% 7.7% 24.3% 16.8% 6.2% 10.4% 14.6% 14.6% 23.7% 19.8% 25.8% 11.8% 14.8%	非上場 1493 13.9% 16.9% 13.5% 8.0% 5.7% 26.3% 20.4% 4.4% 10.3% 26.5% 非上場 932 39.5% 17.0% 21.9% 6.8% 16.7% 22.1%	製造 581 16.0% 19.6% 15.5% 11.7% 12.2% 8.1% 25.8% 18.1% 5.9% 21.5% 製造/ 424 38.0% 17.9% 20.5% 16.0% 17.9% 27.1% 7.3% 17.0% 19.8%	非製造 1496 13.4% 17.0% 14.3% 11.4% 8.0% 5.5% 25.7% 19.9% 4.5% 10.7% 23.7% #製造 973 38.2% 16.8% 23.3% 17.3% 21.2% 8.9% 15.7% 23.3%	784 13.8% 18.4% 14.8% 10.3% 5.7% 23.0% 17.1% 4.7% 9.6% 25.0% 関東 513 37.8% 17.0% 20.9% 15.2% 7.6% 15.4% 18.3%	東海 250 14.0% 19.2% 14.4% 11.2% 10.0% 5.6% 26.8% 20.0% 5.2% 21.6% 本社所在 東海 178 36.5% 16.9% 20.2% 25.8% 6.2% 15.7%	関西 419 14.8% 17.7% 13.6% 6.4% 26.5% 16.7% 5.5% 8.6% 21.7% 関西 297 35.0% 19.2% 16.2% 25.6% 11.8% 14.5% 22.2%	624 14.3% 16.5% 15.2% 12.3% 8.2% 7.1% 28.2% 23.9% 4.6% 13.0% 22.3% 4.6% 15.9% 21.5% 8.1% 19.1% 21.5% 8.1%	300人未満 1172 13.7% 17.6% 13.7% 9.9% 7.3% 5.8% 26.8% 20.3% 3.9% 10.3% 27.9% 從達 300人未満 706 39.4% 17.3% 21.1% 14.0% 20.7% 7.9%	300~999人 380 12.1% 17.6% 15.5% 13.2% 7.4% 25.8% 18.2% 6.6% 9.7% 17.4% 25.8% 18.2% 6.6% 9.7% 17.4% 288 37.5% 16.3% 23.3% 18.1% 22.9% 7.3% 17.0% 21.2%	1,000人以上 525 16.8% 18.3% 16.2% 10.9% 6.5% 23.2% 18.3% 5.9% 10.9% 10.9% 24.3% 24.3% 24.3% 21.1% 27.0% 10.2% 15.9%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人間関係 保有資格 ストレス耐性 当てはまるものはない シルパー世代(65歳以上) 期待する点 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人間関係 保有資格	2077 14.2% 17.8% 14.6% 11.5% 9.1% 6.3% 25.7% 19.4% 4.9% 10.4% 23.1% 全体 1397 38.2% 17.1% 22.5% 16.9% 23.0% 16.1% 22.3% 11.0%	上場 584 14.9% 17.6% 14.7% 12.0% 7.7% 24.3% 16.8% 6.2% 10.4% 14.6% 上場/ 23.7% 19.8% 23.7% 19.8% 25.8% 11.8% 14.8%	非上場 1493 13.9% 16.9% 13.5% 10.2% 8.0% 5.7% 26.3% 20.4% 4.4% 10.3% 26.5% 非上場 932 39.5% 17.0% 21.9% 6.8% 16.7% 22.1% 10.9%	製造 581 16.0% 19.6% 15.5% 11.7% 12.2% 8.1% 25.8% 18.1% 5.9% 9.15% 21.5% 製造/ 424 38.0% 17.0% 16.0% 7.3% 17.0% 19.8%	非製造 1496 13.4% 17.0% 14.3% 14.3% 5.5% 25.7% 19.9% 4.5% 10.7% 23.7% 非製造 973 38.2% 16.8% 23.3% 17.3% 21.2% 8.9% 15.7% 23.3%	784 13.8% 18.4% 10.3% 5.7% 23.0% 17.1% 4.7% 9.6% 25.0% 関東 513 37.8% 17.0% 20.9% 15.2% 21.6% 7.6% 15.4% 18.3% 10.7%	東海 250 14.0% 19.2% 14.4% 11.2% 10.0% 5.6% 26.8% 20.0% 5.2% 21.6% 本社所在 東海 178 36.5% 16.9% 20.2% 18.0% 6.2% 15.7% 19.1%	関西 419 14.8% 17.7% 13.6% 6.4% 26.5% 16.7% 5.5% 8.6% 21.7% 世エリア 関西 297 35.0% 16.2% 25.6% 11.5% 14.5% 14.5% 14.5%	624 14.3% 16.5% 15.2% 12.3% 8.2% 7.1% 28.2% 23.9% 4.6% 13.0% 22.3% 4.69 41.6% 15.9% 28.4% 19.1% 21.5% 8.1% 19.15% 21.5% 8.1% 11.7%	300人未満 1172 13.7% 17.6% 13.7% 9.9% 7.3% 5.8% 26.8% 20.3% 3.9% 10.3% 27.9% 從調 300人未満 706 39.4% 17.3% 21.1% 14.0% 20.7% 7.9%	300~999人 380 12.1% 17.6% 15.5% 13.2% 7.4% 25.8% 18.2% 6.6% 9.7% 17.4% *員数(正社 300~999人 288 37.5% 16.3% 23.3% 18.1% 7.3% 17.0% 21.2%	1,000人以上 525 16.8% 18.3% 16.2% 10.9% 6.5% 23.2% 18.3% 5.9% 10.9% 16.6% 24.3% 21.1% 24.3% 21.1% 27.0% 10.2% 15.9%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人間関係 保有資格 ストレス耐性 当てはまるものはない シルパー世代(65歳以上) 期待する点 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働対価(給与) 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人間関係 保有資格 ストレス一世代の活性化 ストレスーサー 大力・健康 人間関係 保有資格 ストレス耐性	2077 14.2% 17.8% 14.6% 11.5% 9.1% 6.3% 25.7% 19.4% 4.9% 10.4% 23.1% 全体 1397 38.2% 17.1% 22.5% 16.9% 23.0% 8.4% 16.1% 9.6%	上場 14.9% 17.6% 14.7% 12.0% 7.7% 24.3% 16.8% 6.2% 10.4% 14.6% 23.7% 19.8% 23.7% 19.8% 25.8% 11.2% 10.5%	非上場 1493 13.9% 16.9% 10.2% 8.0% 5.7% 26.3% 20.4% 4.4% 10.3% 26.5% 非上場 932 39.5% 17.0% 21.9% 15.5% 21.6% 6.8% 16.7% 10.9% 9.1%	製造 581 16.0% 19.6% 15.5% 11.7% 12.2% 8.1% 25.8% 18.1% 5.9% 9.5% 21.5% 製造 424 38.0% 17.9% 20.5% 16.0% 27.1% 7.3% 19.8% 11.8%	非製造 1496 13.4% 17.0% 14.3% 11.4% 8.0% 5.5% 25.7% 19.9% 4.5% 10.7% 23.7% #製造 非製造 973 38.2% 16.8% 23.3% 17.3% 21.2% 8.9% 15.7% 10.7% 10.7%	784 13.8% 18.4% 10.3% 8.5% 5.7% 23.0% 17.1% 4.7% 9.6% 25.0% 17.0% 20.9% 15.2% 21.6% 7.6% 7.6% 15.4% 18.3% 10.7% 8.4%	東海 250 14.0% 19.2% 11.2% 10.0% 5.6% 20.0% 5.2% 21.6% 本社所在 東海 178 36.5% 16.9% 20.2% 18.0% 25.8% 6.2% 19.1% 19.1% 10.1% 10.1%	関西 419 14.8% 17.7% 13.6% 12.4% 11.2% 6.4% 26.5% 16.7% 5.5% 8.6% 21.7% 世エリア 関西 297 35.0% 19.2% 18.5% 16.2% 25.6% 11.8% 14.5% 22.2% 11.1% 7.7%	624 14.3% 16.5% 15.2% 12.3% 8.2% 7.1% 28.2% 23.9% 4.6% 13.0% 22.3% 24.6% 15.9% 28.4% 19.1% 21.5% 8.1% 21.5% 8.1% 18.3% 28.6% 11.7% 10.0%	300人未満 1172 13.7% 17.6% 13.7% 9.9% 7.3% 5.8% 26.8% 20.3% 3.9% 10.3% 27.9% 從該 300人未満 706 39.4% 17.3% 21.1% 14.0% 20.7% 7.9% 15.9% 23.9% 10.5% 8.5%	300~999人 380 12.1% 17.6% 15.5% 13.2% 12.4% 7.4% 25.8% 18.2% 6.6% 9.7% 17.4% 288 37.5% 16.3% 23.3% 18.1% 22.9% 7.3% 17.0% 21.2%	1,000人以上 525 16.8% 18.3% 10.9% 6.5% 23.2% 18.3% 5.9% 10.9% 10.0% 16.6% 21.1% 24.3% 21.1% 27.0% 10.2% 15.9% 10.2% 11.2% 10.2%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人間関係 保有資格 ストレス耐性 当てはまるものはない シルパー世代(65歳以上) 期待する点 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人間関係 保有資格	2077 14.2% 17.8% 14.6% 11.5% 9.1% 6.3% 25.7% 19.4% 4.9% 10.4% 23.1% 全体 1397 38.2% 17.1% 22.5% 16.9% 23.0% 16.1% 22.3% 11.0%	上場 584 14.9% 19.9% 17.6% 14.7% 12.0% 7.7% 24.3% 16.8% 6.2% 10.4% 14.6% 上場/ 23.7% 19.8% 23.7% 19.8% 25.8% 11.2% 10.5% 4.1%	非上場 1493 13.9% 16.9% 13.5% 8.0% 5.7% 26.3% 20.4% 4.4% 10.3% 26.5% 非上場 932 39.5% 17.0% 21.9% 6.8% 16.7% 22.1% 10.9% 9.1%	製造 581 16.0% 19.6% 15.5% 11.7% 12.2% 8.1% 25.8% 18.1% 5.9% 9.5% 21.5% 24.24 38.0% 17.9% 20.5% 16.0% 27.1% 17.0% 19.8% 11.8% 8.5% 8.0%	非製造 1496 13.4% 17.0% 14.3% 14.3% 5.5% 25.7% 19.9% 4.5% 10.7% 23.7% #製造 973 38.2% 16.8% 23.3% 17.3% 21.2% 8.9% 15.7% 23.3% 10.7% 10.1% 8.7%	784 13.8% 18.4% 10.3% 5.7% 23.0% 17.1% 4.7% 9.6% 25.0% 関東 513 37.8% 17.0% 20.9% 15.2% 21.6% 7.6% 15.4% 18.3% 10.7%	東海 250 14.0% 19.2% 14.4% 11.2% 10.0% 5.6% 20.0% 5.2% 9.2% 21.6% 本社所在 東海 178 36.5% 16.9% 20.2% 18.0% 6.2% 15.7% 19.1% 10.1% 15.2% 5.6%	関西 419 14.8% 17.7% 13.6% 6.4% 26.5% 16.7% 5.5% 8.6% 21.7% 世エリア 関西 297 35.0% 16.2% 16.2% 14.5% 22.2% 11.1% 7.7%	624 14.3% 16.5% 15.2% 12.3% 8.2% 7.1% 28.2% 23.9% 4.6% 13.0% 22.3% 4.69 41.6% 15.9% 28.4% 19.1% 21.5% 8.1% 19.15% 21.5% 8.1% 11.7%	300人未満 1172 13.7% 17.6% 13.7% 9.9% 7.3% 5.8% 26.8% 20.3% 3.9% 10.3% 27.9% 從調 706 39.4% 14.0% 20.7% 7.9% 14.0% 20.7% 15.9% 23.9% 10.5% 8.5% 11.3%	300~999人 380 12.1% 17.6% 15.5% 13.2% 7.4% 25.8% 18.2% 6.6% 9.7% 17.4% *員数(正社 300~999人 288 37.5% 16.3% 23.3% 18.1% 7.3% 17.0% 21.2% 11.1% 6.6%	1,000人以上 525 16.8% 18.3% 16.2% 6.5% 23.2% 18.3% 5.9% 10.9% 16.6% 24.3% 21.1% 24.3% 21.1% 27.0% 10.2% 15.9% 10.2% 5.0%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人間関係 保有資格 ストレス耐性 当てはまるものはない シルパー世代(65歳以上) 期待する点 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働対価(給与) 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人間関係 保有資格 ストレス一世代の活性化 ストレスーサー 大力・健康 人間関係 保有資格 ストレス耐性	2077 14.2% 17.8% 14.6% 11.5% 9.1% 6.3% 25.7% 19.4% 4.9% 10.4% 23.1% 全体 1397 38.2% 17.1% 22.5% 16.9% 23.0% 8.4% 16.1% 9.6%	上場 14.9% 19.9% 17.6% 14.7% 12.0% 7.7% 24.3% 16.8% 6.2% 10.4% 14.6% 25.8% 17.4% 23.7% 19.8% 25.8% 11.8% 14.8% 14.8%	非上場 1493 13.9% 16.9% 10.2% 8.0% 5.7% 26.3% 20.4% 4.4% 10.3% 26.5% 非上場 932 39.5% 17.0% 21.9% 15.5% 21.6% 6.8% 16.7% 9.1% 10.9%	製造 581 16.0% 19.6% 15.5% 11.7% 12.2% 8.1% 25.8% 18.1% 5.9% 21.5% 製造 424 38.0% 17.9% 20.5% 16.0% 27.1% 7.3% 17.0% 19.8% 8.5% 8.0%	非製造 1496 13.4% 17.0% 14.3% 111.4% 8.0% 5.5% 25.7% 19.9% 4.5% 973 38.2% 16.8% 23.3% 17.3% 21.2% 8.9% 15.7% 10.1% 8.9%	784 13.8% 18.4% 10.3% 15.7% 23.0% 17.1% 4.7% 9.6% 25.0% 17.1% 20.9% 15.2% 21.6% 7.6% 15.4% 18.3% 10.7% 8.4% 9.6%	東海 250 14.0% 19.2% 14.4% 11.2% 10.0% 5.6% 20.8% 20.0% 5.2% 21.6% 本社所在 東海 178 36.5% 16.9% 20.2% 18.0% 25.8% 6.2% 15.7% 19.1% 10.1% 15.2% 5.6%	関西 419 14.8% 17.7% 13.6% 12.4% 11.2% 6.4% 26.5% 16.7% 5.5% 8.6% 21.7% 関西 297 35.0% 19.2% 18.5% 16.2% 25.6% 11.8% 14.5% 14.5% 14.5% 17.7% 17.7%	624 14.3% 16.5% 15.2% 12.3% 8.2% 7.1% 28.2% 4.6% 13.0% 22.3% 4.69 13.0% 22.3% 15.9% 21.5% 8.1% 11.7% 11.7% 10.0% 9.3%	300人未満 1172 13.7% 17.6% 9.9% 7.3% 5.8% 20.3% 3.9% 10.3% 27.9% 300人未満 706 39.4% 17.3% 21.1% 14.0% 20.7% 7.9%	300~999人 380 12.1% 17.6% 15.5% 13.2% 12.4% 7.4% 25.8% 18.2% 6.6% 9.7% 17.4% 業員数(正社 300~999人 288 37.5% 18.1% 22.9% 7.3% 17.0% 21.2% 11.1% 6.6%	1,000人以上 525 16.8% 18.3% 10.9% 6.5% 23.2% 18.3% 5.9% 10.9% 10.00人以上 403 36.5% 24.3% 21.1% 27.0% 10.2% 15.9% 10.2% 10.2% 10.2% 11.2% 10.2%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人間関係 保有資格 ストレス耐性 当てはまるものはない シルパー世代(65歳以上) 期待する点 回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働対価(給与) 労働対価(給与) 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人間関係 保有資格 ストレス耐性 当てはまるものはない	2077 14.2% 17.8% 14.6% 11.5% 9.1% 6.3% 25.7% 19.4% 4.9% 10.4% 23.1% 全体 1397 38.2% 17.1% 22.5% 16.9% 23.0% 8.4% 16.1% 22.3% 11.0% 9.6%	上場 584 14.9% 19.9% 17.6% 14.7% 12.0% 7.7% 24.3% 16.8% 6.2% 10.4% 14.6% 上場/ 23.7% 19.8% 23.7% 19.8% 25.8% 11.2% 10.5% 4.1%	非上場 1493 13.9% 16.9% 13.5% 8.0% 5.7% 26.3% 20.4% 4.4% 10.3% 26.5% 非上場 932 39.5% 17.0% 21.9% 6.8% 16.7% 22.1% 10.9% 9.1%	製造 581 16.0% 19.6% 15.5% 11.7% 12.2% 8.1% 25.8% 18.1% 5.9% 9.5% 21.5% 24.24 38.0% 17.9% 20.5% 16.0% 27.1% 17.0% 19.8% 11.8% 8.5% 8.0%	非製造 1496 13.4% 17.0% 14.3% 14.3% 5.5% 25.7% 19.9% 4.5% 10.7% 23.7% #製造 973 38.2% 16.8% 23.3% 17.3% 21.2% 8.9% 15.7% 23.3% 10.7% 10.1% 8.7%	784 13.8% 18.4% 10.3% 8.5% 5.7% 23.0% 17.1% 4.7% 9.6% 25.0% 17.0% 20.9% 15.2% 21.6% 7.6% 7.6% 15.4% 18.3% 10.7% 8.4%	東海 250 14.0% 19.2% 14.4% 11.2% 10.0% 5.6% 26.8% 20.0% 5.2% 9.16% 本社所在 東海 178 36.5% 16.9% 20.2% 18.0% 6.2% 15.7% 19.1% 10.1% 15.2% 5.6%	関西 419 14.8% 17.7% 13.6% 6.4% 26.5% 16.7% 5.5% 8.6% 21.7% 世エリア 関西 297 35.0% 16.2% 16.2% 14.5% 22.2% 11.1% 7.7%	624 14.3% 16.5% 15.2% 12.3% 8.2% 7.1% 28.2% 23.9% 4.6% 13.0% 22.3% 24.6% 15.9% 28.4% 19.1% 21.5% 8.1% 21.5% 8.1% 18.3% 28.6% 11.7% 10.0%	300人未満 1172 13.7% 17.6% 9.9% 7.3% 5.8% 20.3% 3.9% 10.3% 27.9% 300人未満 706 39.4% 17.3% 21.1% 14.0% 20.7% 7.9%	300~999人 380 12.1% 17.6% 15.5% 13.2% 7.4% 25.8% 18.2% 6.6% 9.7% 17.4% *員数(正社 300~999人 288 37.5% 16.3% 23.3% 18.1% 7.3% 17.0% 21.2% 11.1% 6.6%	1,000人以上 525 16.8% 18.3% 10.9% 6.5% 23.2% 18.3% 5.9% 10.9% 10.00人以上 403 36.5% 24.3% 21.1% 27.0% 10.2% 15.9% 10.2% 10.2% 10.2% 11.2% 10.2%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人間関係 保有資格 ストレス耐性 当てはまるものはない シルパー世代(65歳以上) 期待する点 回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人間関係 保有資格 ストレス が働対価(給与) 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人間関係 保有資格 ストレス耐性 当てはまるものはない	2077 14.2% 17.8% 14.6% 11.5% 9.1% 6.3% 25.7% 4.9% 10.4% 23.1% 全体 1397 38.2% 17.1% 22.5% 16.9% 23.0% 8.4% 16.1.0% 9.6% 8.5%	上場 584 14.9% 19.9% 17.6% 14.7% 12.0% 7.7% 24.3% 16.8% 6.2% 10.4% 14.6% 上場 25.8% 11.8% 22.6% 10.5% 4.1% 上場 21.0% 23.7% 24.3% 25.8% 11.8% 24.3% 25.8% 14.8% 24.3% 25.8% 14.8% 24.3% 25.8% 14.8% 24.3% 25.8% 14.8% 24.3% 25.8% 25.8% 26.8% 27.7% 27.7% 28.7% 28.7% 29.7% 29.7% 29.7% 20.7% 2	非上場 1493 13.9% 16.9% 10.2% 8.0% 5.7% 26.3% 20.4% 4.4% 10.3% 26.5% 非上場 932 39.5% 17.0% 21.6% 6.8% 16.7% 22.1% 10.9% 10.9%	製造 581 16.0% 19.6% 15.5% 11.7% 12.2% 8.1% 25.8% 18.1% 5.9% 9.5% 21.5% 製造/ 424 38.0% 17.9% 16.0% 27.1% 7.3% 17.0% 19.8% 18.8% 8.8% 8.8% 8.8% 8.8% 8.8% 8.8% 8.8%	非製造 1496 13.4% 17.0% 14.3% 11.4% 8.0% 5.5% 25.7% 19.9% 4.5% 10.7% 23.7% #製造 973 38.2% 17.3% 21.2% 8.9% 15.7% 23.3% 17.3% 21.2% 8.9% 15.7% 23.3% 17.3% 21.2% 8.9% 15.7% 23.3% 17.3% 21.2% 8.9% 15.7% 23.3% 17.3% 21.2% 8.9% 15.7% 23.3% 17.3% 21.2% 8.9% 15.7% 23.3% 17.3% 21.2% 8.9% 15.7% 23.3% 17.3% 21.2% 8.9% 15.7% 23.3% 17.3% 21.2% 8.9% 15.7% 23.3% 17.3% 24.2% 8.9% 15.7% 25.3% 10.7% 26.3% 27.2% 28.9% 28.9% 28.9% 29.9% 29.9% 20.9% 2	784 13.8% 18.4% 14.8% 10.3% 8.5% 5.7% 23.0% 17.1% 4.7% 9.6% 25.0% 関東 513 37.8% 17.0% 20.9% 15.2% 21.6% 7.6% 15.4% 18.3% 10.7% 9.6%	東海 250 14.0% 19.2% 14.4% 11.2% 10.0% 5.6% 20.0% 5.28 9.2% 21.6% 本社所在東海 178 36.5% 18.0% 25.8% 6.2% 15.7% 19.1% 15.2% 5.6% 本社所石	関西 419 14.8% 17.7% 13.6% 12.4% 6.4% 26.5% 16.7% 5.5% 8.6% 21.7% 関西 297 35.0% 18.5% 16.2% 22.2% 11.1% 22.2% 11.1% 7.7% 7.4%	624 14.3% 16.5% 15.2% 12.3% 8.2% 7.1% 28.2% 4.6% 13.0% 22.3% 4.6% 13.0% 22.3% 15.9% 15.9% 15.9% 15.9% 15.9% 15.9% 16.1% 17.9% 17.9% 18.3% 28.6% 11.7% 10.0% 9.3%	300人未満 1172 13.7% 17.6% 9.9% 7.3% 5.8% 26.8% 20.3% 3.9% 706 300人未満 706 39.4% 14.0% 20.7% 7.9% 15.9% 23.9% 15.9% 23.9% 15.9% 23.9% 15.9% 23.9% 15.9% 23.9%	300~999人 380 12.1% 17.6% 15.5% 13.2% 12.4% 7.4% 25.8% 18.2% 6.6% 9.7% 17.4% 業員数(正社 300~999人 288 37.5% 16.3% 22.9% 7.3% 17.0% 21.2% 11.1% 6.6% 業員数(正社 300~999人	1,000人以上 525 16.8% 18.3% 16.2% 10.9% 6.5% 23.2% 18.3% 5.9% 10.9% 16.6% 403 36.5% 17.4% 24.3% 21.1% 27.0% 10.2% 15.9% 20.1% 10.4% 5.0%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人間関係 保有資格 ストレス耐性 当てはまるものはない シルバー世代(65歳以上) 期待する点 回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働時間の柔軟性 技術のの活性化 体力・健康 人間関係 保有資格 ストレス耐性 当ではまるものはない ・シルバー世代(あり) ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	2077 14.2% 17.8% 14.6% 11.5% 9.1% 6.3% 25.7% 19.4% 4.9% 10.4% 23.1% 23.1% 22.5% 17.1% 22.5% 16.9% 22.3.0% 8.4% 16.1% 22.3.3% 9.6% 8.5%	上場 14.9% 19.9% 17.6% 12.0% 7.7% 24.3% 16.8% 6.2% 10.4% 14.6% 17.4% 23.7% 25.8% 11.8% 14.8% 22.6% 11.2% 10.5% 4.1% 11.2% 11.2% 11.2% 11.2% 11.2% 11.2%	非上場 1493 13.9% 16.9% 13.5% 8.0% 5.7% 26.3% 20.4% 4.4% 10.3% 26.5% *上場 932 39.5% 17.0% 21.9% 6.8% 16.7% 22.1% 10.9% 9.1% 10.7% *上場 1493 10.8% 10.2%	製造 581 16.0% 19.6% 15.5% 11.7% 12.2% 8.1% 25.8% 18.1% 5.9% 9.5% 21.5% 製造/ 製造/ 424 38.0% 17.0% 16.0% 27.1% 7.3% 17.0% 19.8% 18.8% 18.9% 18.9% 19.9% 19.9% 19.9% 20.5% 10.0% 27.1% 27.1% 27.1% 28.1% 29.5% 20.5% 20.5% 21.5%	非製造 1496 13.4% 17.0% 14.3% 11.4% 8.0% 5.5% 25.7% 19.9% 4.5% 10.7% 23.7% 11.2% 16.8% 23.3% 17.3% 21.2% 8.9% 15.7% 23.3% 10.7% 10.1% 8.7% 10.1% 8.7% 11.2%	784 13.8% 18.4% 14.8% 10.3% 8.5% 5.7% 23.0% 17.1% 4.7% 9.6% 25.0% 関東 513 37.8% 17.0% 20.9% 15.2% 21.6% 7.6% 18.3% 10.7% 8.4% 9.6%	東海 250 14.0% 19.2% 14.4% 11.2% 10.0% 5.6% 26.8% 20.0% 5.2% 21.6% 本社所名 東海 178 36.5% 16.9% 20.2% 18.0% 6.2% 15.7% 19.1% 15.2% 5.6% 本社所名 東海 178.2% 18.0%	関西 419 14.8% 17.7% 13.6% 6.4% 26.5% 16.7% 5.5% 8.6% 21.7% 297 35.0% 19.2% 19.2% 14.5% 22.2% 11.1% 7.7% 7.4% E地エリア 関西 297 35.0% 11.8% 14.5% 22.2% 11.1% 7.7% 7.4%	624 14.3% 16.5% 15.2% 12.3% 28.2% 7.1% 23.9% 4.6% 13.0% 22.3% その他 409 41.6% 15.9% 28.4% 19.1% 21.5% 8.1% 18.3% 28.6% 11.7% 10.0% 9.3%	300人未満 1172 13.7% 17.6% 13.7% 9.9% 7.3% 5.8% 26.8% 20.3% 3.9% 10.3% 27.9% 從達 300人未満 706 39.4% 17.3% 21.1% 21.1% 20.7% 7.9% 15.9% 15.9% 10.5% 8.5% 11.3%	300~999人 380 12.1% 17.6% 15.5% 13.2% 12.4% 7.4% 25.8% 18.2% 6.6% 9.7% 17.4% 業員数(正社 300~999人 288 37.5% 16.3% 23.3% 17.0% 21.2% 11.1% 6.6% 業員数(正社 300~999人 21.2% 11.1% 6.6% 第1.2% 11.1% 6.6%	1,000人以上 525 16.8% 18.3% 16.2% 10.9% 6.5% 23.2% 18.3% 5.9% 10.9% 10.9% 10.9% 24.3% 24.3% 21.1% 27.0% 10.2% 15.9% 20.1% 11.2% 5.0%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人同資格 ストレス耐性 当てはまるものはない シルパー世代(65歳以上) 期待する点 回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働時間の柔軟性 技術のの活性化 体力・健康 人間関係 保有資格 ストレス耐性 当ではまるものはない ・シルパー世代(65歳以上) ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	2077 14.2% 17.8% 14.6% 11.5% 9.1% 6.3% 25.7% 19.4% 4.9% 10.4% 23.1% 全体 1397 38.2% 17.1% 22.5% 16.9% 23.0% 23.0% 9.6% 8.4% 11.0% 9.6% 8.5%	上場 584 14.9% 19.9% 17.6% 24.3% 16.8% 6.2% 10.4% 14.6% 上場 465 35.5% 17.4% 23.7% 19.8% 25.8% 11.8% 14.8% 22.6% 11.2% 10.5% 4.1% 上場 584 12.3% 16.6% 15.8%	非上場 1493 13.9% 16.9% 13.5% 8.0% 5.7% 26.3% 20.4% 4.4% 10.3% 26.5% 上場 非上場 932 39.5% 17.0% 21.9% 6.8% 16.7% 22.1% 10.9% 9.1% 10.7% 非上場 1493 10.8% 10.2% 13.2%	製造 581 16.0% 19.6% 15.5% 11.7% 12.2% 8.1% 25.8% 18.1% 5.9% 21.5% 製造/ 424 38.0% 17.9% 20.5% 16.0% 17.9% 21.5% 製造 424 38.0% 17.9% 20.5% 18.1% 18.1% 19.8% 11.8% 19.8% 11.	非製造 1496 13.4% 17.0% 14.3% 14.3% 5.5% 25.7% 19.9% 4.5% 23.7% 19.9% 4.5% 23.7% 10.7% 23.7% 10.1% 23.3% 17.3% 21.2% 8.9% 15.7% 23.3% 10.1% 15.7% 23.3% 10.1% 11.2% 11.2% 11.2% 11.2% 11.2%	784 13.8% 18.4% 14.8% 10.3% 5.7% 23.0% 17.1% 4.7% 9.6% 25.0%	東海 250 14.0% 19.2% 14.4% 11.2% 10.0% 5.6% 26.8% 20.0% 5.2% 21.6% 本社所在 東海 178 36.5% 16.9% 20.2% 18.0% 25.8% 6.2% 15.7% 19.1% 15.2% 5.6% 本社所在 東海 250 8.8% 13.2% 17.2%	関西 419 14.8% 17.7% 13.6% 6.4% 26.5% 16.7% 5.5% 8.6% 21.7% 連エリア 関西 297 35.0% 18.5% 16.2% 25.6% 11.8% 14.5% 22.2% 11.1% 7.7% 7.4% 世エリア	624 14.3% 16.5% 15.2% 12.3% 8.2% 7.1% 28.2% 23.9% 4.6% 13.0% 22.3% 4.6% 15.9% 21.5% 8.1% 19.1% 21.55% 8.1% 19.1% 21.57% 19.3% 28.6% 11.7% 10.0% 9.3%	300人未満 1172 13.7% 17.6% 13.7% 9.9% 7.3% 5.8% 26.8% 20.3% 3.9% 10.3% 27.9% 21.1% 14.0% 20.7% 7.9% 15.9% 23.9% 10.5% 8.5% 11.3% 21.1% 14.0% 20.7% 7.9%	300~999人 380 12.1% 17.6% 15.5% 13.2% 7.4% 25.8% 18.2% 6.6% 9.7% 17.4% 288 37.5% 16.3% 23.3% 23.3% 17.0% 21.2% 11.1% 6.6% \$\$\frac{1}{2}	1,000人以上 525 16.8% 18.3% 16.2% 13.7% 10.9% 6.5% 23.2% 18.3% 5.9% 16.6% 10.00人以上 403 36.5% 21.1% 21.1% 27.0% 10.2% 10.2% 10.2% 10.2% 11.2% 10.4% 5.0%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人情資格 ストレス耐性 当てはまるものはない シルパー世代(65歳以上) 期待する点 回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働か問題係 保有資格 ストレス計性 としてはまるものはない ・シルパー世代(65歳以上) 期待する点 回答数→ 経験値・スキル 労働対価(総与) 労働が日識の継承 社内の活性化 体力・健康 人間関係 保有資格 ストレス耐性 当てはまるものはない 懸念する点 回答数→ 経験値・スキル 労働対価の素軟性 対析のの活性・ の方性原 人間関係 に会する点 回答数→ 経験値・スキル 労働対価・ の言性・ の方性を といる。 の言数・ の言数・ の言数・ の言数・ の言数・ の言数・ の言数・ の言数・	2077 14.2% 17.8% 14.6% 11.5% 9.1% 6.3% 25.7% 19.4% 4.9% 10.4% 23.1% 全体 1397 38.2% 17.1% 22.5% 16.9% 23.0% 8.4% 16.1% 22.3% 11.0% 9.6% 8.5% 全体	上場 14.9% 19.9% 17.6% 14.7% 12.0% 7.7% 24.3% 16.8% 6.2% 10.4% 14.6% 24.35 35.5% 17.4% 23.7% 19.8% 25.8% 11.8% 14.8% 14.8% 14.8% 14.8% 14.8% 15.8% 11.2% 10.5% 4.1%	非上場 1493 13.9% 16.9% 10.2% 8.0% 5.7% 26.3% 20.4% 4.4% 10.3% 26.5% 非上場 932 39.5% 17.0% 21.9% 15.5% 21.6% 6.8% 16.7% 10.7% 10.7% 10.7% 10.7% 10.7% 10.7% 10.2% 10.2% 10.2% 10.2% 10.2% 10.2%	製造 581 16.0% 19.6% 15.5% 11.7% 12.2% 8.1% 25.8% 18.1% 5.9% 21.5% 製造 424 424 424 424 427 427 428 429 429 429 420 421 421 424 428 429 429 429 420 420 421 421 422 423 424 424 425 426 427 428 429 429 429 420 420 420 421 421 422 423 424 424 425 426 427 428 429 429 429 420 420 420 420 421 421 422 423 424 424 425 426 427 428 429 429 429 420 420 420 420 420 420 420 420	非製造 1496 13.4% 17.0% 14.3% 11.4% 8.0% 5.5% 25.7% 19.9% 4.5% 10.7% 23.7% #製造 #製造 973 38.2% 16.8% 23.3% 17.3% 21.2% 8.9% 15.7% 10.1% 8.7% 10.1% 8.7% #製造 1496 10.8% 11.2% 13.4% 9.9%	784 13.8% 18.4% 14.8% 10.3% 5.7% 23.0% 17.1% 4.7% 9.6% 25.0%	東海 250 14.0% 19.2% 14.4% 11.2% 10.0% 5.6% 20.8% 20.0% 5.2% 21.6% 本社所在東海 178 36.5% 16.9% 20.2% 18.0% 25.8% 6.2% 15.7% 19.1% 10.1% 15.2% 5.6% 本社所名東海 250 8.8% 13.2% 17.2% 7.6%	関西 419 14.8% 17.7% 13.6% 6.4% 26.5% 16.7% 5.5% 8.6% 21.7% 19.2% 19.2% 19.2% 14.5% 14.5% 12.2% 11.1% 7.7% 7.4% E地エリア 関西 29.7 35.0% 11.8% 14.5% 12.2% 11.1% 14.3% 9.5%	624 14.3% 16.5% 15.2% 12.3% 8.2% 7.1% 28.2% 23.9% 4.6% 13.0% 22.3% その他 409 41.6% 15.9% 28.4% 19.1% 21.5% 8.1% 11.7% 10.0% 9.3% その他 4.0%	300人未満 1172 13.7% 17.6% 13.7% 9.9% 7.3% 5.8% 20.3% 3.9% 10.3% 27.9% 300人未満 706 39.4% 14.0% 20.7% 7.9% 14.0% 23.9% 10.5% 8.5% 11.3% 1172 10.6% 10.5% 8.2%	300~999人 380 12.1% 17.6% 15.5% 13.2% 12.4% 7.4% 25.8% 18.2% 6.6% 9.7% 17.4% 業員数(正社 300~999人 288 37.5% 16.3% 23.3% 18.1% 22.9% 7.3% 17.0% 21.2% 11.1% 6.6% 業員数(正社 300~999人 380 10.3% 10.3% 10.3% 10.3% 11.8%	1,000人以上 525 16.8% 18.3% 10.9% 6.5% 23.2% 18.3% 10.9% 10.9% 10.00人以上 403 36.5% 17.4% 24.3% 21.1% 27.0% 10.2% 10.2% 10.2% 10.2% 11.2% 10.4% 5.0% 夏)
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人間関係 保有資格 ストレス一世代(65歳以上) 期待する点 回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人間関係 保有資格 ストレスー世代(ありませ) の活性・大術の知識の継承 を持ちり 対場のではない ・シルパー世代(ありませ) ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	2077 14.2% 17.8% 14.6% 11.5% 9.1% 6.3% 25.7% 19.4% 4.9% 10.4% 23.1% 23.1% 24 17.1% 22.5% 16.9% 23.0% 8.4% 11.0% 9.6% 8.5% 2077 11.2% 12.0% 13.9% 10.1% 7.8%	上場 19.9% 17.6% 14.7% 12.0% 7.7% 24.3% 16.8% 6.2% 10.4% 14.6% 25.8% 11.8% 25.8% 11.8% 14.8% 22.6% 4.1% 11.2% 11.2% 11.2% 11.2% 11.2% 11.2% 11.2% 11.2% 11.2% 11.2% 11.2% 11.2% 11.2% 11.2% 11.6% 11.6% 11.0%	非上場 1493 13.9% 16.9% 10.2% 8.0% 5.7% 26.3% 20.4% 4.4% 10.3% 26.5% 非上場 932 39.5% 17.0% 21.9% 15.5% 21.6% 6.8% 16.7% 10.7% 11.7% 10.7% 11.7	製造 581 16.0% 19.6% 15.5% 11.7% 12.2% 8.1% 25.8% 18.1% 5.9% 9.5% 21.5% 製造 424 38.0% 17.9% 20.5% 16.0% 27.1% 7.3% 17.0% 19.8% 8.5% 8.0% 19.8% 19.8% 19.8% 19.8% 19.8% 19.8% 19.8% 19.8% 19.8% 19.8% 19.8% 10.7% 10.2%	非製造 1496 13.4% 17.0% 14.3% 11.4% 8.0% 5.5% 25.7% 19.9% 4.5% 10.7% 23.7% #製造 973 38.2% 16.8% 23.3% 17.3% 21.2% 8.9% 15.7% 10.1% 8.7% 10.1% 8.7% 1496 10.8% 11.2% 13.4% 9.9% 6.9%	784 13.8% 18.4% 14.8% 10.3% 5.7% 23.0% 17.1% 4.7% 9.6% 25.0% □ 17.1% 17.1% 17.1% 17.1% 17.1% 18.1% 17.0% 18.1% 18.3% 19.6% 19.6% 19.6% 11.6% 11.9% 11.9% 11.9% 11.9% 11.9% 11.9% 11.9% 11.9% 11.9% 11.9% 11.9% 11.9%	東海 250 14.0% 19.2% 14.4% 11.2% 10.0% 5.6% 20.0% 5.2% 9.2% 21.6% 本社所在東海 178 36.5% 16.9% 20.2% 18.0% 25.8% 6.2% 15.7% 19.1% 10.1% 15.2% 5.6% 本社所在東海 250 8.8% 4.8% 6.8% 6.8% 6.8% 6.8% 6.9% 6.9% 6.9% 6.9% 6.9% 6.9% 6.9% 6.9	関西 419 14.8% 17.7% 13.6% 12.4% 11.2% 6.4% 26.5% 16.7% 5.5% 21.7% 関西 297 35.0% 19.2% 18.5% 14.5% 22.2% 21.1% 7.7% 14.5% 14.5% 11.1% 14.1% 14.1% 14.3% 9.5% 7.2%	624 14.3% 16.5% 15.2% 12.3% 8.2% 7.1% 28.2% 4.6% 13.0% 22.3% 4.6% 15.9% 28.4% 19.1% 21.5% 8.1% 11.7% 10.0% 9.3% その他 4.09 4.16% 15.9% 28.6% 11.7% 10.0% 9.3%	300人未満 1172 13.7% 17.6% 9.9% 7.3% 5.8% 20.3% 3.9% 27.9% 300人未満 706 39.4% 11.3% 21.1% 14.0% 20.7% 7.9% 15.9% 11.3% 23.9% 10.5% 300人未満 11.72 10.6% 42.3% 11.72 10.6% 11.3% 11.3%	300~999人 380 12.1% 17.6% 15.5% 13.2% 12.4% 7.4% 25.8% 18.2% 6.6% 9.7% 17.4% 業員数(正社 300~999人 288 37.5% 17.0% 22.9% 7.3% 17.0% 21.2% 11.1% 6.6% 業員数(正社 300~999人 11.1% 6.6% 17.1% 12.2% 11.1% 6.6% 17.1% 12.2% 11.1% 6.6% 17.1% 12.2% 11.1% 6.6% 17.1% 12.2% 11.1% 6.6%	1,000人以上 525 16.8% 18.3% 10.9% 6.5% 23.2% 18.3% 5.9% 10.9% 10.9% 10.0% 24.3% 24.3% 21.1% 27.0% 10.2% 15.9% 5.0% 17.4% 5.0% 11.2% 10.4% 5.0% 11.2% 11.2% 11.2% 11.2% 11.3% 11.4%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人間関係 保有資格 ストレス耐性 当てはまるものはない シルパー世代(65歳以上) 期待する点 回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人間関係 保有資格 ストレス耐性 当ではまるものはない ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	2077 14.2% 17.8% 14.6% 11.5% 9.1% 6.3% 25.7% 4.9% 10.4% 23.1% 全体 1397 38.2% 17.1% 22.5% 16.9% 23.0% 8.4% 16.1% 9.6% 8.5% \$\frac{2}{2}\$	上場 14.9% 19.9% 17.6% 14.7% 12.0% 7.7% 24.3% 16.8% 6.2% 10.4% 14.6% 25.8% 11.8% 22.6% 11.25% 4.1% 22.6% 10.5% 4.1% 10.5% 4.1% 10.5% 4.1% 10.5% 4.1% 10.5% 4.1% 10.6% 10.	非上場 1493 13.9% 16.9% 10.2% 8.0% 5.7% 26.3% 20.4% 4.4% 10.3% 26.5% 非上場 932 39.5% 17.0% 21.6% 6.8% 16.7% 22.1% 10.9% 10.9% 10.9% 10.9% 10.9% 9.1% 10.7%	製造 581 16.0% 19.6% 15.5% 11.7% 12.2% 8.1% 25.8% 18.1% 5.9% 9.5% 21.5% 製造 424 38.0% 17.0% 16.0% 27.1% 7.3% 17.0% 19.8% 18.5% 8.0% 11.8% 11	非製造 1496 13.4% 17.0% 14.3% 11.4% 8.0% 5.5% 25.7% 19.9% 4.5% 10.7% 23.7% #製造 973 38.2% 17.3% 21.2% 8.9% 15.7% 23.3% 17.3% 21.2% 8.9% 15.7% 21.2% 8.9% 15.7% 21.2% 8.9% 15.7% 21.2% 8.9% 15.7% 21.2% 8.9% 15.7% 21.2% 8.9% 15.7% 21.2% 8.9% 15.7% 21.2% 8.9% 15.7% 21.2% 8.9% 15.7% 21.2% 8.9% 15.7% 21.2% 8.9% 6.2% 6.2%	784 13.8% 18.4% 14.8% 10.3% 8.5% 5.7% 23.0% 17.1% 4.7% 9.6% 25.0% 関東 513 37.8% 17.0% 20.9% 15.2% 21.6% 7.6% 15.4% 18.3% 10.7% 8.4% 9.6%	東海 250 14.0% 19.2% 14.4% 11.2% 10.0% 5.6% 20.0% 5.28 9.2% 21.6% 本社所在東海 178 36.5% 15.7% 19.1% 15.2% 5.6% 本社所在東海 17.2% 7.6% 8.8% 13.2%	関西 419 14.8% 17.7% 13.6% 12.4% 6.4% 26.5% 16.7% 5.5% 8.6% 21.7% 関西 297 35.0% 18.5% 16.2% 22.2% 11.1% 22.2% 11.1% 14.1% 7.7% 7.4%	624 14.3% 16.5% 15.2% 12.3% 8.2% 7.1% 28.2% 4.6% 13.0% 22.3% 4.6% 13.0% 22.3% 4.6% 10.0% 15.9% 15.9% 10.0%	300人未満 1172 13.7% 17.6% 9.9% 7.3% 5.8% 26.8% 20.3% 3.9% 706 300人未満 706 39.4% 17.3% 21.1% 14.0% 20.7% 7.9% 15.9% 23.9% 15.9% 23.9% 11.3% 21.1% 14.0% 20.7% 7.9% 15.9% 23.9% 11.3% 21.1% 21	300~999人 380 12.1% 17.6% 15.5% 13.2% 12.4% 7.4% 25.8% 18.2% 6.6% 9.7% 17.4% 業員数(正社 300~999人 288 37.5% 16.3% 22.9% 7.3% 17.0% 21.2% 11.1% 6.6% 業員数(正社 300~999人 12.2% 11.1% 6.6% 380 12.6% 380 10.3% 11.1% 6.6% 380 10.3% 40 10.3% 11.1% 6.6% 50 60 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70	1,000人以上 525 16.8% 18.3% 16.2% 10.9% 6.5% 23.2% 18.3% 5.9% 10.9% 10.9% 10.9% 20.1% 27.0% 10.2% 15.9% 20.1% 10.00人以上 5.0% 5.0% 10.4% 5.0% 11.2% 10.00人以上 5.0% 11.2% 10.00人以上 5.0%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人間関係 保有資格 ストレス耐性 当てはまるものはない シルパー世代(65歳以上) 期待する点 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人間関係 保有資格 ストレス が働ける点 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人間関係 保有資格 ストレス耐性 当てはまるものはない 感念する点 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働時間の柔軟性 対がの対験がある。 回答数→ 経験が対価(給与) 労働時間の柔軟性 対がの対験が対しない を対してはまるものはない を対してはまるものはまるは、まるは、まるは、まるは、まるは、まるは、まるは、まるは、まるは、まるは	2077 14.2% 17.8% 14.6% 11.5% 9.1% 6.3% 25.7% 19.4% 4.9% 10.4% 23.1% 23.1% 24 17.1% 22.5% 16.9% 23.0% 8.4% 16.11.0% 9.6% 8.5% 2077 11.2% 12.0% 13.9% 2077 11.2% 12.0% 13.9% 20.1%	上場 14.9% 19.9% 17.6% 14.7% 12.0% 7.7% 24.3% 16.8% 6.2% 10.4% 14.6% 24.35 465 35.5% 17.4% 23.7% 19.8% 22.6% 11.2% 10.5% 4.1% 11.2% 1	非上場 1493 13.9% 16.9% 10.2% 8.0% 5.7% 26.3% 20.4% 4.4% 10.3% 26.5% 非上場 932 39.5% 17.0% 21.6% 6.8% 16.7% 22.1% 10.9% 9.1% 10.7% 10.9% 9.1% 10.7% 10.9% 9.1% 10.9% 9.1% 10.9% 9.1% 10.9% 9.1% 10.9% 9.1% 10.9% 9.1% 10.9% 9.1% 10.9% 9.1% 10.9% 9.1% 10.9% 9.1% 10.9% 9.1% 10.9% 9.1% 10.9% 9.1% 10.9% 9.1% 10.9% 9.1% 10.9% 9.1% 10.9% 9.1% 10.9%	製造 581 16.0% 19.6% 15.5% 11.7% 12.2% 8.1% 25.8% 18.1% 5.9% 9.5% 21.5% 製造 424 38.0% 17.0% 17.0% 17.0% 19.8% 17.0% 19.8% 11.8% 8.5% 11.8% 1	非製造 1496 13.4% 17.0% 14.3% 11.4% 8.0% 5.5% 25.7% 19.9% 4.5% 10.7% 23.7% #製造 973 38.2% 16.8% 16.8% 16.8% 17.3% 21.2% 8.9% 15.7% 10.1% 8.7% 10.1% 11.2%	784 13.8% 18.4% 14.8% 10.3% 8.5% 5.7% 23.0% 17.1% 4.7% 9.6% 25.0% 関東 513 37.8% 17.0% 20.9% 15.2% 21.6% 7.6% 15.4% 18.3% 10.7% 9.6% 15.4% 11.6% 11.6% 11.9% 10.3% 8.7% 4.5% 27.0%	東海 250 14.0% 19.2% 14.4% 11.2% 10.0% 5.6% 20.0% 5.28 9.2% 21.6% 本社所名 東海 178 36.5% 18.0% 25.8% 6.2% 15.7% 19.1% 10.1% 10.1% 10.1% 17.2% 5.6% 本社所名 東海 250 8.8% 13.2% 17.2% 8.4% 7.2% 30.8%	関西 419 14.8% 17.7% 13.6% 12.4% 6.4% 26.5% 16.7% 5.5% 8.6% 21.7% 関西 297 35.0% 18.5% 16.2% 22.2% 11.1% 7.7% 7.4% 22.2% 11.14.13% 14.13%	624 14.3% 16.5% 15.2% 12.3% 28.2% 7.1% 23.9% 4.6% 13.0% 22.3% 4.6% 15.9% 15.9% 19.1% 21.5% 8.1% 19.1% 21.5% 8.1% 19.3% 28.6% 11.7% 10.0% 9.3% 4.6% 11.7% 11.2% 6.24 9.8% 11.2% 6.24 9.8% 11.2% 6.24 9.8% 11.2% 6.24 9.8% 11.2% 6.24 9.8% 11.2% 6.24 9.8% 11.2% 6.24 9.8% 11.2% 6.24 9.8% 11.2% 6.24 9.8% 11.2% 6.24 9.8% 11.2% 6.24 9.8% 11.2% 6.24 9.8% 11.2% 6.24 9.8% 11.2% 11.2% 6.24 9.8% 11.2% 11.2% 6.24 9.26 9.26 9.26 9.26 9.26 9.26 9.26 9.26	300人未満 1172 13.7% 17.6% 9.9% 7.3% 5.8% 26.8% 20.3% 3.9% 10.3% 27.9% 27.9% 21.1% 14.0% 20.7% 7.9% 15.9% 23.9% 11.3% 21.1% 14.0% 20.7% 7.9% 15.9% 23.9% 11.3% 21.1% 21.1% 22.7% 23.9% 23.9% 23.9% 10.5% 300人未満 11.3% 25.6% 26.6	300~999人 380 12.1% 17.6% 15.5% 13.2% 12.4% 7.4% 25.8% 18.2% 6.6% 9.7% 17.4% ¥員数(正社 300~999人 288 37.5% 16.3% 23.3% 18.1% 22.9% 7.3% 17.0% 21.2% 11.1% 6.6% 380 (10.3% 12.2% 11.1% 6.6% 380 (10.3% 12.6% 11.1% 6.6% 380 (10.3% 12.6% 11.1% 6.6% 380 (10.3% 380 (10.3% 11.1% 4.0% 380 (10.3% 380 (10.3%	1,000人以上 525 16.8% 18.3% 16.2% 10.9% 6.5% 23.2% 18.3% 5.9% 10.9% 10.00人以上 403 36.5% 17.4% 27.0% 10.2% 15.9% 20.1% 10.4% 5.0% 11.2% 10.00人以上 5.0% 11.2% 11.2% 11.2% 11.2% 11.2% 11.2% 11.2% 11.3% 20.1% 11.4% 5.0% 11.4% 5.0%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人間関係 保有資格 ストレス耐性 当てはまるものはない シルパー世代(65歳以上) 期待する点 回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人間関係 保有資格 ストレス耐性 当ではまるものはない ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	2077 14.2% 17.8% 14.6% 11.5% 9.1% 6.3% 25.7% 4.9% 10.4% 23.1% 全体 1397 38.2% 17.1% 22.5% 16.9% 23.0% 8.4% 16.1% 9.6% 8.5% \$\frac{2}{2}\$	上場 14.9% 19.9% 17.6% 14.7% 12.0% 7.7% 24.3% 16.8% 6.2% 10.4% 14.6% 25.8% 11.8% 22.6% 11.25% 4.1% 22.6% 10.5% 4.1% 10.5% 4.1% 10.5% 4.1% 10.5% 4.1% 10.5% 4.1% 10.6% 10.	非上場 1493 13.9% 16.9% 10.2% 8.0% 5.7% 26.3% 20.4% 4.4% 10.3% 26.5% 非上場 932 39.5% 17.0% 21.6% 6.8% 16.7% 22.1% 10.9% 10.9% 10.9% 10.9% 10.9% 9.1% 10.7%	製造 581 16.0% 19.6% 15.5% 11.7% 12.2% 8.1% 25.8% 18.1% 5.9% 9.5% 21.5% 製造 424 38.0% 17.0% 16.0% 27.1% 7.3% 17.0% 19.8% 18.5% 8.0% 11.8% 11	非製造 1496 13.4% 17.0% 14.3% 11.4% 8.0% 5.5% 25.7% 19.9% 4.5% 10.7% 23.7% #製造 973 38.2% 17.3% 21.2% 8.9% 15.7% 23.3% 17.3% 21.2% 8.9% 15.7% 21.2% 8.9% 15.7% 21.2% 8.9% 15.7% 21.2% 8.9% 15.7% 21.2% 8.9% 15.7% 21.2% 8.9% 15.7% 21.2% 8.9% 15.7% 21.2% 8.9% 15.7% 21.2% 8.9% 15.7% 21.2% 8.9% 15.7% 21.2% 8.9% 6.2% 6.2%	784 13.8% 18.4% 14.8% 10.3% 8.5% 5.7% 23.0% 17.1% 4.7% 9.6% 25.0% 関東 513 37.8% 17.0% 20.9% 15.2% 21.6% 7.6% 15.4% 18.3% 10.7% 8.4% 9.6%	東海 250 14.0% 19.2% 14.4% 11.2% 10.0% 5.6% 20.0% 5.28 9.2% 21.6% 本社所在東海 178 36.5% 15.7% 19.1% 15.2% 5.6% 本社所在東海 17.2% 7.6% 8.8% 13.2%	関西 419 14.8% 17.7% 13.6% 12.4% 6.4% 26.5% 16.7% 5.5% 8.6% 21.7% 関西 297 35.0% 18.5% 16.2% 22.2% 11.1% 22.2% 11.1% 14.1% 7.7% 7.4%	624 14.3% 16.5% 15.2% 12.3% 8.2% 7.1% 28.2% 4.6% 13.0% 22.3% 4.6% 13.0% 22.3% 4.6% 10.0% 15.9% 15.9% 10.0%	300人未満 1172 13.7% 17.6% 9.9% 7.3% 5.8% 26.8% 20.3% 3.9% 706 300人未満 706 39.4% 17.3% 21.1% 14.0% 20.7% 7.9% 15.9% 23.9% 15.9% 23.9% 11.3% 21.1% 14.0% 20.7% 7.9% 15.9% 23.9% 11.3% 21.1% 21	300~999人 380 12.1% 17.6% 15.5% 13.2% 12.4% 7.4% 25.8% 18.2% 6.6% 9.7% 17.4% 業員数(正社 300~999人 288 37.5% 16.3% 22.9% 7.3% 17.0% 21.2% 11.1% 6.6% 業員数(正社 300~999人 12.2% 11.1% 6.6% 380 12.6% 380 10.3% 11.1% 6.6% 380 10.3% 40 10.3% 11.1% 6.6% 50 60 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70	1,000人以上 525 16.8% 18.3% 16.2% 10.9% 6.5% 23.2% 18.3% 5.9% 10.9% 10.9% 10.9% 20.1% 27.0% 10.2% 15.9% 20.1% 10.00人以上 5.0% 5.0% 10.4% 5.0% 11.2% 10.00人以上 5.0% 11.2% 10.00人以上 5.0%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力 労働時間の柔軟性 技術のの話性化 体力・健康 人間関係 保有資格 ストレス耐性 当ではまるものはない シルパー世代(65歳以上) 期待する点 回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働時間の柔軟性 技術のの活性化 体力・健康 人間関係 保有資格 ストレス耐性 当ではまるものはない シルパー世代(65歳以上) 第6・スキル 労働対価(給与) 労働時間の柔軟性 技術の活性化 体力・健康 人間関係 保有資格 ストレス耐性 当ではまるものはない 懸念する点 回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働時間の柔軟性 対術や知識の継承 社内の活性化 対・健康 人間関係 (保有) 対働時間の柔軟性 技術のの柔軟性 技術のの活性化 体力・健康 人間関係	2077 14.2% 17.8% 14.6% 11.5% 9.1% 6.3% 25.7% 19.4% 4.9% 10.4% 23.1% 全体 1397 38.2% 17.1% 22.5% 16.9% 16.9% 16.1% 22.3% 11.0% 9.6% 8.5% 全体 2077 11.2% 12.0% 13.9% 10.1% 7.8% 6.3% 29.3%	上場 584 14.9% 19.9% 17.6% 14.7% 12.0% 7.7% 24.3% 16.8% 6.2% 10.4% 14.6% 上場 465 35.5% 17.4% 22.6% 11.8% 14.8% 22.6% 11.2% 10.5% 11.2% 10.5% 11.2	非上場 1493 13.9% 16.9% 10.2% 8.0% 5.7% 26.3% 20.4% 4.4% 10.3% 26.5% 上場 非上場 932 39.5% 17.0% 21.6% 6.8% 16.7% 22.1% 10.9% 10.7% 1.5% 10.9% 10.7% 1.5% 10.9% 10.7% 1.5% 10.9% 10.7% 1.5% 10.8% 10.2% 13.2% 13.2% 15.7%	製造 581 16.0% 19.6% 15.5% 11.7% 12.2% 8.1% 25.8% 18.1% 5.9% 9.5% 21.5% 製造/ 製造/ 424 38.0% 17.9% 16.0% 27.1% 7.3% 17.0% 19.8% 11.8% 8.5% 8.5% 8.0% 11.8%	非製造 1496 13.4% 17.0% 14.3% 11.4% 8.0% 5.5% 25.7% 19.9% 4.5% 10.7% 23.7% #製造 973 38.2% 16.8% 17.3% 21.2% 8.9% 15.7% 23.3% 10.7% 23.3% 17.3% 21.2% 8.9% 15.7% 21.2% 8.9% 15.7% 23.3% 10.1% 10.1% 8.7% 10.1% 8.7% 10.1% 8.7% 10.1% 8.7% 10.1% 10.	784 13.8% 18.4% 14.8% 10.3% 5.7% 23.0% 17.1% 4.7% 9.6% 25.0% □ 17.1% 17.0% 17.0% 17.0% 15.2% 21.6% 15.4% 18.3% 10.7% 8.4% 9.6% □ 11.6% 11.9% 11.9% 11.9% 11.9% 12.2% 11.6% 12.2% 11.6% 12.2% 12.5%	東海 250 14.0% 19.2% 19.2% 11.2% 10.0% 5.6% 20.0% 5.2% 9.2% 21.6% 本社所在東海 178 36.5% 6.2% 18.0% 25.8% 6.2% 15.7% 19.1% 10.1% 10.1% 17.2% 7.6% 8.4% 7.2% 30.8% 18.0%	関西 419 14.8% 17.7% 13.6% 12.4% 11.2% 6.4% 26.5% 16.7% 5.5% 8.6% 21.7% E地エリア 関西 297 35.0% 18.5% 16.2% 22.2% 11.1% 7.7% 14.1% 14.5% 22.2% 11.1% 7.7% 7.4% 14.9% 14.3% 9.5% 7.2% 7.4% 26.7% 17.9%	624 14.3% 16.5% 15.2% 12.3% 8.2% 7.1% 28.2% 23.9% 4.6% 13.0% 22.3% 4.6% 15.9% 15.9% 28.4% 10.7% 10.0% 9.3% その他 624 9.8% 10.7% 14.9% 14.9% 14.9% 17.8%	300人未満 1172 13.7% 17.6% 9.9% 7.3% 5.8% 26.8% 20.3% 3.9% 10.3% 27.9% 從3 300人未満 706 39.4% 17.3% 21.1% 14.0% 20.7% 7.9% 15.9% 23.9% 10.5% 300人未満 11.3% 21.1% 14.0% 20.7% 7.9% 15.9% 23.9% 10.5% 8.5% 300人未満 11.3% 21.1% 14.0% 20.7% 7.9% 15.9% 23.9% 10.5% 8.5% 5.6% 5.6% 5.6% 5.6% 5.6% 5.6% 5.6% 5	300~999人 380 12.1% 17.6% 15.5% 13.2% 12.4% 7.4% 25.8% 18.2% 6.6% 9.7% 17.4% 業員数(正社 300~999人 288 37.5% 16.3% 12.2% 7.3% 17.0% 21.2% 12.2% 12.2% 12.2% 12.2% 17.4% 11.1% 6.6% 第月数(正社 300~999人 11.1% 6.6% 380 11.1% 6.6% 380 11.1% 6.6% 380 11.1% 6.6% 380 11.1% 6.6% 380 11.1% 6.6% 380 11.1% 6.6% 380 10.3% 11.1% 6.6% 380 10.3% 11.1% 6.6% 380 10.3% 11.1% 6.6% 380 10.3% 11.1% 6.6% 380 10.3% 11.1% 6.6% 380 10.3% 11.1% 11.8% 11.8% 11.9%	1,000人以上 525 16.8% 18.3% 16.2% 10.9% 6.5% 23.2% 18.3% 5.9% 10.9% 10.9% 10.9% 24.3% 24.3% 21.1% 27.0% 10.2% 15.9% 20.1% 11.2% 5.0% 11.2% 5.0% 11.2% 10.4% 5.0% 11.2% 11.4% 5.0% 12.8% 13.1% 13.1% 13.1% 13.1% 14.8% 14.8% 15.9% 16.6%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力 労働時間の柔軟性 技術やの活性化 体力・健康 人間関係 保有資格 ストレス耐性 当てはまるものはない シルパー世代(65歳以上) 期待する点 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働時間の柔軟性 技術内の活性化 体力・健康 人間関係 保有資格 ストレス耐性 当ではまるものはない ・シルパー世代(55歳以上) 第を験値・スキル 労働対価(統与) 労働が価(統一の活性化 体力・健康 人間関係 保有資格 ストレス耐性 当ではまるものはない 懸念する点 回答数→ 経験値・スキル 労働対価(統一の活性化 、スキル 労働対価(統一の活性化 ・カ・健康 、日間関係 ・スキル 労働対価(統一の活性化 ・カ・健康 人間関係 ・スキル ・労働力 ・関係 ・スキル ・労働力 ・関係 ・スキル ・労働対価(統一・スキル・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	2077 14.2% 17.8% 14.6% 11.5% 9.1% 6.3% 25.7% 19.4% 4.9% 10.4% 23.1% 全体 1397 38.2% 17.1% 22.5% 16.9% 16.1% 22.3% 11.0% 9.6% 8.5% 全体 2077 11.2% 12.0% 13.9% 10.1% 7.8% 6.3% 29.3% 4.2%	上場 584 14.9% 19.9% 17.6% 14.7% 12.0% 7.7% 24.3% 16.8% 6.2% 10.4% 14.6% 上場/ 465 35.5% 17.4% 22.6% 11.8% 14.8% 22.6% 11.2% 10.5% 4.1% 15.8% 14.8% 15.8% 14.0% 15.8% 14.0% 15.8% 14.0% 15.5%	非上場 1493 13.9% 16.9% 10.2% 8.0% 5.7% 26.3% 20.4% 4.4% 10.3% 26.5% 上場 非上場 932 39.5% 17.0% 21.9% 15.5% 21.6% 6.8% 16.7% 22.1% 10.9% 9.1% 10.7% 上場 11.9% 10.7% 上場 10.8% 10.2% 30.2% 30.2% 15.7% 3.8%	製造 581 16.0% 19.6% 15.5% 11.7% 12.2% 8.1% 25.8% 18.1% 5.9% 9.5% 21.5% 製造 424 38.0% 17.9% 20.5% 16.0% 27.1% 7.3% 17.0% 19.8% 11.8% 8.5% 8.5% 8.0% 11.8%	非製造 1496 13.4% 17.0% 14.3% 14.3% 11.4% 8.0% 5.5% 25.7% 19.9% 4.5% 10.7% 23.7% #製造 973 38.2% 16.8% 21.2% 8.9% 15.7% 23.3% 10.7% 10.1% 8.7% 11.2	784 13.8% 18.4% 14.8% 10.3% 5.7% 23.0% 17.1% 4.7% 9.6% 25.0% 25.0%	東海 250 14.0% 19.2% 14.4% 11.2% 10.0% 5.6% 26.8% 20.0% 5.2% 9.16% 本社所名 東海 178 36.5% 16.9% 6.2% 15.7% 19.1% 15.2% 5.6% 本社所名 東海 17.8% 8.4% 7.2% 30.8% 18.0%	関西 419 14.8% 17.7% 13.6% 12.4% 11.2% 6.4% 26.5% 16.7% 5.5% 8.6% 21.7% 世エリア 関西 297 35.0% 19.2% 19.2% 11.1% 7.7% 7.4% 14.5% 22.2% 11.1% 7.7% 7.4% 14.3% 9.5% 7.2% 7.4% 26.7% 17.9% 4.5%	624 14.3% 16.5% 15.2% 12.3% 8.2% 7.1% 28.2% 23.9% 4.6% 13.0% 22.3% 4.6% 15.9% 28.4% 15.9% 28.4% 19.1% 9.3% 11.7% 10.0% 9.3% 6.24 9.8% 10.7% 14.9% 14.9% 14.9% 15.9% 16.9% 16.9% 17	300人未満 1172 13.7% 17.6% 9.9% 7.3% 5.8% 26.8% 20.3% 3.9% 10.3% 27.9% 從達 300人未満 706 39.4% 17.3% 21.1% 2	300~999人 380 12.1% 17.6% 15.5% 13.2% 12.4% 7.4% 25.8% 18.2% 6.6% 9.7% 17.4% 業員数(正社 300~999人 288 37.5% 16.3% 22.9% 7.3% 17.0% 21.2% 11.1% 6.6% \$1300~999人 380 10.3% 12.6% 17.1% 11.8% 9.5% 6.8% 31.3%	1,000人以上 525 16.8% 18.3% 16.2% 10.9% 6.5% 23.2% 18.3% 5.9% 10.9% 16.6% 17.4% 24.3% 21.1% 27.0% 10.2% 15.9% 20.1% 11.2% 10.4% 5.0% 11.2% 10.4% 5.0% 11.2% 11

22

<u>外国人</u>

期待する点	全体	上場/	非上場	製造/製	非製造		本社所在	地エリア		従	業員数(正社	員)
をはなる。	土体	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以
回答数→	1215	446	769	365	850	477	260	150	328	570	256	389
経験値・スキル	21.4%	25.1%	19.2%	20.8%	21.6%	25.4%	22.3%	14.7%	18.0%	19.3%	19.9%	25.4
労働対価(給与)	16.5%	18.2%	15.5%	18.9%	15.4%	17.6%	16.9%	15.3%	14.9%	16.1%	15.2%	17.7
労働力	28.7%	27.6%	29.4%	30.1%	28.1%	24.9%	26.9%	33.3%	33.5%	28.2%	31.6%	27.5
労働時間の柔軟性	13.3%	16.1%	11.7%	15.3%	12.5%	13.2%	11.5%	15.3%	14.0%	11.6%	13.7%	15.7
支術や知識の継承	12.0%	15.0%	10.3%	11.0%	12.5%	11.7%	14.6%	11.3%	10.7%	9.1%	11.3%	16.7
性内の活性化	15.6%	16.6%	15.0%	15.6%	15.5%	15.7%	17.3%	16.0%	13.7%	15.3%	16.0%	15.7
本力・健康	16.5%	17.0%	16.1%	19.5%	15.2%	15.7%	18.5%	15.3%	16.5%	16.1%	18.8%	15.4
人間関係	19.1%	20.6%	18.2%	18.4%	19.4%	19.9%	16.9%	19.3%	19.5%	17.9%	23.0%	18.3
保有資格	7.0%	9.4%	5.6%	6.0%	7.4%	8.4%	6.2%	7.3%	5.5%	5.4%	8.2%	3.8
ストレス耐性	10.0%	11.4%	9.1%	11.0%	9.5%	9.2%	11.9%	14.7%	7.3%	8.4%	11.7%	11.1
当てはまるものはない	14.5%	6.5%	19.1%	13.7%	14.8%	12.6%	15.0%	12.0%	18.0%	19.6%	11.7%	8.7
懸念する点	△ #	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従訓	業員数(正社	員)
恵志りる点	全体	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以.
回答数→	2077	584	1493	581	1496	784	419	250	624	1172	380	525
経験値・スキル	11.7%	13.5%	11.0%	12.2%	11.5%	12.4%	10.7%	12.4%	11.2%	11.3%	11.1%	13.1
労働対価(給与)	8.1%	10.4%	7.2%	9.5%	7.6%	8.5%	8.4%	6.4%	8.2%	6.5%	8.7%	11.4
労働力	8.8%	10.4%	8.1%	10.2%	8.2%	8.0%	10.3%	9.2%	8.5%	7.8%	11.1%	9.3
労働時間の柔軟性	6.5%	9.6%	5.4%	7.7%	6.1%	7.0%	6.2%	7.6%	5.8%	4.8%	8.2%	9.3
技術や知識の継承	8.0%	11.3%	6.8%	10.0%	7.3%	8.7%	9.3%	10.4%	5.4%	5.8%	9.7%	11.8
社内の活性化	5.2%	6.2%	4.9%	6.2%	4.9%	4.7%	6.2%	6.0%	5.0%	3.8%	7.9%	6.5
体力・健康	5.7%	9.9%	4.1%	7.6%	5.0%	5.2%	6.0%	8.0%	5.3%	4.4%	6.6%	8.2
人間関係 ※	23.1%	24.0%	22.7%	24.4%	22.5%	21.4%	24.6%	24.4%	23.6%	21.8%	25.0%	24.6
保有資格	3.8%	5.3%	3.2%	4.6%	3.5%	4.2%	3.8%	3.6%	3.4%	2.8%	6.1%	4.4
ストレス耐性	11.5%	14.2%	10.4%	11.7%	11.4%	10.3%	11.2%	12.8%	12.7%	10.9%	12.9%	11.8
	41.4%	26.2%	47.3%	38.4%	42.5%	40.4%	37.5%	39.2%	46.0%	49.7%	33.2%	28.6

主婦·主夫

仝 体	上場/	非上場	製造/非	非製造		本社所在	地エリア		従美	業員数(正社	員)
土冲	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
1359	435	924	377	982	499	297	168	395	706	270	383
17.7%	18.2%	17.4%	16.2%	18.2%	19.8%	17.8%	13.1%	16.7%	18.4%	16.3%	17.2%
18.0%	20.2%	16.9%	18.3%	17.8%	17.4%	22.6%	16.7%	15.7%	17.4%	18.1%	18.8%
26.6%	25.3%	27.2%	22.8%	28.0%	26.7%	23.9%	28.0%	27.8%	26.1%	30.4%	24.8%
19.3%	18.2%	19.8%	17.5%	20.0%	17.8%	18.2%	22.6%	20.5%	19.7%	18.9%	18.8%
9.9%	12.4%	8.7%	9.3%	10.1%	9.0%	11.1%	11.3%	9.4%	8.2%	11.1%	12.0%
11.9%	14.5%	10.7%	12.5%	11.7%	14.2%	12.1%	11.9%	8.9%	11.5%	10.4%	13.8%
15.1%	14.0%	15.6%	15.9%	14.8%	15.0%	14.5%	14.9%	15.7%	15.9%	16.3%	12.8%
23.0%	21.1%	23.9%	18.3%	24.8%	22.6%	21.5%	19.0%	26.3%	24.9%	21.1%	20.9%
5.8%	6.4%	5.5%	5.0%	6.1%	6.0%	6.7%	5.4%	5.1%	5.1%	8.1%	5.5%
8.5%	9.7%	7.9%	8.0%	8.7%	8.4%	6.4%	12.5%	8.4%	7.1%	9.3%	10.4%
14.5%	8.5%	17.3%	17.2%	13.4%	14.0%	13.5%	13.1%	16.5%	18.1%	10.7%	10.4%
Δ <i>H</i>	上場/	非上場	製造/非	非製造		本社所在	地エリア		従美	業員数(正社	員)
土冲	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
2077	584	1493	581	1496	784	419	250	624	1172	380	525
11.7%	13.7%	10.9%	12.0%	11.6%	13.4%	11.0%	9.6%	10.9%	10.9%	13.2%	12.4%
11.7% 7.1%	13.7% 10.3%	10.9% 5.9%	12.0% 7.4%	11.6% 7.0%	13.4% 7.9%	11.0% 7.2%	9.6% 6.0%	10.9% 6.6%	10.9% 5.6%		12.4% 8.6%
										13.2%	
7.1%	10.3%	5.9%	7.4%	7.0%	7.9%	7.2%	6.0%	6.6%	5.6%	13.2% 9.7%	8.6%
7.1% 10.0%	10.3% 11.0%	5.9% 9.6%	7.4% 10.2%	7.0% 10.0%	7.9% 8.9%	7.2% 12.4%	6.0% 9.2%	6.6% 10.1%	5.6% 9.0%	13.2% 9.7% 13.2%	8.6% 9.9%
7.1% 10.0% 15.2%	10.3% 11.0% 15.9%	5.9% 9.6% 14.9%	7.4% 10.2% 14.5%	7.0% 10.0% 15.4%	7.9% 8.9% 13.8%	7.2% 12.4% 15.8%	6.0% 9.2% 16.4%	6.6% 10.1% 16.0%	5.6% 9.0% 13.8%	13.2% 9.7% 13.2% 15.3%	8.6% 9.9% 18.1%
7.1% 10.0% 15.2% 5.7%	10.3% 11.0% 15.9% 8.0%	5.9% 9.6% 14.9% 4.8%	7.4% 10.2% 14.5% 6.2%	7.0% 10.0% 15.4% 5.5%	7.9% 8.9% 13.8% 5.6%	7.2% 12.4% 15.8% 6.4%	6.0% 9.2% 16.4% 7.2%	6.6% 10.1% 16.0% 4.8%	5.6% 9.0% 13.8% 4.9%	13.2% 9.7% 13.2% 15.3% 6.8%	8.6% 9.9% 18.1% 6.9%
7.1% 10.0% 15.2% 5.7% 5.1%	10.3% 11.0% 15.9% 8.0% 8.9%	5.9% 9.6% 14.9% 4.8% 3.5%	7.4% 10.2% 14.5% 6.2% 5.5%	7.0% 10.0% 15.4% 5.5% 4.9%	7.9% 8.9% 13.8% 5.6% 5.4%	7.2% 12.4% 1 5.8% 6.4% 5.0%	6.0% 9.2% 16.4% 7.2% 6.4%	6.6% 10.1% 16.0% 4.8% 4.2%	5.6% 9.0% 13.8% 4.9% 3.8%	13.2% 9.7% 13.2% 15.3% 6.8% 6.1%	8.6% 9.9% 18.1% 6.9% 7.0%
7.1% 10.0% 15.2% 5.7% 5.1% 9.5%	10.3% 11.0% 15.9% 8.0% 8.9% 11.5%	5.9% 9.6% 14.9% 4.8% 3.5% 8.7%	7.4% 10.2% 14.5% 6.2% 5.5% 9.0%	7.0% 10.0% 15.4% 5.5% 4.9% 9.7%	7.9% 8.9% 13.8% 5.6% 5.4% 8.7%	7.2% 12.4% 15.8% 6.4% 5.0% 9.5%	6.0% 9.2% 16.4% 7.2% 6.4% 10.4%	6.6% 10.1% 16.0% 4.8% 4.2% 10.1%	5.6% 9.0% 13.8% 4.9% 3.8% 9.7%	13.2% 9.7% 13.2% 15.3% 6.8% 6.1% 10.0%	8.6% 9.9% 18.1% 6.9% 7.0% 8.6%
7.1% 10.0% 15.2% 5.7% 5.1% 9.5% 15.0%	10.3% 11.0% 15.9% 8.0% 8.9% 11.5% 15.2%	5.9% 9.6% 14.9% 4.8% 3.5% 8.7% 14.9%	7.4% 10.2% 14.5% 6.2% 5.5% 9.0% 14.1%	7.0% 10.0% 15.4% 5.5% 4.9% 9.7% 15.3%	7.9% 8.9% 13.8% 5.6% 5.4% 8.7% 13.1%	7.2% 12.4% 15.8% 6.4% 5.0% 9.5% 14.3%	6.0% 9.2% 16.4% 7.2% 6.4% 10.4% 17.6%	6.6% 10.1% 16.0% 4.8% 4.2% 10.1% 16.7%	5.6% 9.0% 13.8% 4.9% 3.8% 9.7% 14.4%	13.2% 9.7% 13.2% 15.3% 6.8% 6.1% 10.0% 15.8%	8.6% 9.9% 18.1% 6.9% 7.0% 8.6% 15.6%
	17.7% 18.0% 26.6% 19.3% 9.9% 11.9% 15.1% 23.0% 5.8% 8.5% 14.5%	全体 上場 1359 435 17.7% 18.2% 18.0% 20.2% 26.6% 25.3% 19.3% 18.2% 9.9% 12.4% 11.9% 14.5% 15.1% 14.0% 23.0% 21.1% 5.8% 6.4% 8.5% 9.7% 14.5% 8.5% 全体 上場/ 上場	上場 非上場 1359 435 924 17.7% 18.2% 17.4% 18.0% 20.2% 16.9% 26.6% 25.3% 27.2% 19.3% 18.2% 19.8% 9.9% 12.4% 8.7% 11.9% 14.5% 10.7% 15.1% 14.0% 15.6% 23.0% 21.1% 23.9% 5.8% 6.4% 5.5% 8.5% 9.7% 7.9% 14.5% 8.5% 17.3% 全体 上場/非上場	全体 上場 非上場 製造 1359 435 924 377 17.7% 18.2% 17.4% 16.2% 18.0% 20.2% 16.9% 18.3% 26.6% 25.3% 27.2% 22.8% 19.3% 18.2% 19.8% 17.5% 9.9% 12.4% 8.7% 9.3% 11.9% 14.5% 10.7% 12.5% 15.1% 14.0% 15.6% 15.9% 23.0% 21.1% 23.9% 18.3% 5.8% 6.4% 5.5% 5.0% 8.5% 9.7% 7.9% 8.0% 14.5% 8.5% 17.3% 17.2% 24 上場/非上場 製造/3 上場/非上場 製造/3	全体 上場 非上場 製造 非製造 1359 435 924 377 982 17.7% 18.2% 17.4% 16.2% 18.2% 18.0% 20.2% 16.9% 18.3% 17.8% 26.6% 25.3% 27.2% 22.8% 28.0% 19.3% 18.2% 19.8% 17.5% 20.0% 9.9% 12.4% 8.7% 9.3% 10.1% 11.9% 14.5% 10.7% 12.5% 11.7% 15.1% 14.0% 15.6% 15.9% 14.8% 23.0% 21.1% 23.9% 18.3% 24.8% 5.8% 6.4% 5.5% 5.0% 6.1% 8.5% 9.7% 7.9% 8.0% 8.7% 14.5% 8.5% 17.3% 17.2% 13.4% 24 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4	全体 上場 非上場 製造 非製造 関東 1359 435 924 377 982 499 17.7% 18.2% 17.4% 16.2% 18.2% 19.8% 18.0% 20.2% 16.9% 18.3% 17.8% 17.4% 26.6% 25.3% 27.2% 22.8% 28.0% 26.7% 19.3% 18.2% 19.8% 17.5% 20.0% 17.8% 9.9% 12.4% 8.7% 9.3% 10.1% 9.0% 11.9% 14.5% 10.7% 12.5% 11.7% 14.2% 15.1% 14.0% 15.6% 15.9% 14.8% 15.0% 23.0% 21.1% 23.9% 18.3% 24.8% 22.6% 5.8% 6.4% 5.5% 5.0% 6.1% 6.0% 8.5% 9.7% 7.9% 8.0% 8.7% 8.4% 14.5% 8.5% 17.3% 17.2% 13.4% 14.0% 24 4.4%<	全体 上場 非上場 製造 非製造 関東 東海 1359 435 924 377 982 499 297 17.7% 18.2% 17.4% 16.2% 18.2% 19.8% 17.8% 18.0% 20.2% 16.9% 18.3% 17.8% 17.4% 22.6% 26.6% 25.3% 27.2% 22.8% 28.0% 26.7% 23.9% 19.3% 18.2% 19.8% 17.5% 20.0% 17.8% 18.2% 9.9% 12.4% 8.7% 9.3% 10.1% 9.0% 11.1% 11.9% 14.45% 10.7% 12.5% 11.7% 14.2% 12.1% 15.1% 14.0% 15.6% 15.9% 14.8% 15.0% 14.5% 23.0% 21.1% 23.9% 18.3% 24.8% 22.6% 21.5% 5.8% 6.4% 5.5% 5.0% 6.1% 6.0% 6.7% 8.5% 9.7% 7.9% 8.0%	全体 上場 非上場 製造 非製造 関東 東海 関西 1359 435 924 377 982 499 297 168 17.7% 18.2% 17.4% 16.2% 18.2% 19.8% 17.8% 13.1% 18.0% 20.2% 16.9% 18.3% 17.8% 17.4% 22.6% 16.7% 26.6% 25.3% 27.2% 22.8% 28.0% 26.7% 23.9% 28.0% 19.3% 18.2% 19.8% 17.5% 20.0% 17.8% 18.2% 22.6% 9.9% 12.4% 8.7% 9.3% 10.1% 9.0% 11.1% 11.3% 11.9% 14.5% 10.7% 12.5% 11.7% 14.2% 12.1% 11.9% 15.1% 14.0% 15.6% 15.9% 14.8% 15.0% 14.5% 14.9% 23.0% 21.1% 23.9% 18.3% 24.8% 22.6% 21.5% 19.0% 5.8% 6.4%	全体 上場 非上場 製造 非製造 関東 東海 関西 その他 1359 435 924 377 982 499 297 168 395 17.7% 18.2% 17.4% 16.2% 18.2% 19.8% 17.8% 13.1% 16.7% 18.0% 20.2% 16.9% 18.3% 17.8% 17.4% 22.6% 16.7% 15.7% 26.6% 25.3% 27.2% 22.8% 28.0% 26.7% 23.9% 28.0% 27.8% 19.3% 18.2% 19.8% 17.5% 20.0% 17.8% 18.2% 22.6% 20.5% 9.9% 12.4% 8.7% 9.3% 10.1% 9.0% 11.1% 11.3% 9.4% 11.9% 14.5% 10.7% 12.5% 11.7% 14.2% 12.1% 11.9% 8.9% 15.1% 14.0% 15.6% 15.9% 14.8% 15.0% 14.5% 14.9% 15.7% 23.0% 21.1%	全体 上場 非上場 製造 非製造 関東 東海 関西 その他 300人未満 1359 435 924 377 982 499 297 168 395 706 17.7% 18.2% 17.4% 16.2% 18.2% 19.8% 17.8% 13.1% 16.7% 18.4% 18.0% 20.2% 16.9% 18.3% 17.8% 17.4% 22.6% 16.7% 15.7% 17.4% 26.6% 25.3% 27.2% 22.8% 28.0% 26.7% 23.9% 28.0% 27.9% 26.1% 19.3% 18.2% 19.8% 17.5% 20.0% 17.8% 18.2% 22.6% 20.5% 19.7% 9.9% 12.4% 8.7% 9.3% 10.1% 9.0% 11.1% 11.3% 9.4% 8.2% 11.9% 14.5% 10.7% 12.5% 11.7% 14.2% 12.1% 11.9% 8.9% 11.5% 15.1% 14.0% 15.6% 15.9% <td>全体 上場 非上場 製造 非製造 関東 東海 関西 その他 300人未満 300~999人 1359 435 924 377 982 499 297 168 395 706 270 17.7% 18.2% 17.4% 16.2% 18.2% 19.8% 17.8% 13.1% 16.7% 18.4% 16.3% 18.0% 20.2% 16.9% 18.3% 17.8% 17.4% 22.6% 16.7% 15.7% 17.4% 18.1% 26.6% 25.3% 27.2% 22.8% 28.0% 26.7% 23.9% 28.0% 27.8% 26.1% 30.4% 19.3% 18.2% 19.8% 17.5% 20.0% 17.8% 18.2% 22.6% 20.5% 19.7% 18.1% 9.9% 12.4% 8.7% 9.3% 10.1% 9.0% 11.1% 11.3% 9.4% 8.2% 11.1% 11.9% 14.5% 10.7% 12.5% 11.7% 14.2% 12.1% 11.9% <</td>	全体 上場 非上場 製造 非製造 関東 東海 関西 その他 300人未満 300~999人 1359 435 924 377 982 499 297 168 395 706 270 17.7% 18.2% 17.4% 16.2% 18.2% 19.8% 17.8% 13.1% 16.7% 18.4% 16.3% 18.0% 20.2% 16.9% 18.3% 17.8% 17.4% 22.6% 16.7% 15.7% 17.4% 18.1% 26.6% 25.3% 27.2% 22.8% 28.0% 26.7% 23.9% 28.0% 27.8% 26.1% 30.4% 19.3% 18.2% 19.8% 17.5% 20.0% 17.8% 18.2% 22.6% 20.5% 19.7% 18.1% 9.9% 12.4% 8.7% 9.3% 10.1% 9.0% 11.1% 11.3% 9.4% 8.2% 11.1% 11.9% 14.5% 10.7% 12.5% 11.7% 14.2% 12.1% 11.9% <

※「当てはまるものはない」を除いて最も高い項目

労働経験が無い方

•		上場/	4F L 18	製造/	1-411・4		本社所在	11h = 11=2		/.Y	業員数(正社	무 \
期待する点	全体	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他		未貝数(正社 300~999人	
回答数→	1219	上场 409	非上场 810	────────────────────────────────────	非发垣 870	対果 453	261	145	その他 360	617	255	347
経験値・スキル	10.6%	13.9%	8.9%	12.3%	9.9%	12.8%	11.9%	7.6%	8.1%	9.4%	10.6%	12.7%
労働対価(給与)	14.3%	15.9%	13.5%	15.2%	13.9%	15.0%	16.1%	13.8%	12.2%	13.5%	16.5%	14.1%
カッカー	25.1%	25.9%	24.7%	24.9%	25.2%	25.4%	23.0%	24.1%	26.7%	23.7%	29.0%	24.8%
労働 の柔軟性	15.0%	15.9%	14.6%	16.3%	14.5%	12.4%	15.7%	15.2%	17.8%	13.8%	14.5%	17.6%
技術や知識の継承	9.0%	9.5%	8.8%	10.3%	8.5%	7.9%	10.0%	11.0%	8.9%	7.8%	9.8%	10.7%
社内の活性化	10.9%	12.5%	10.1%	12.3%	10.3%	9.5%	13.0%	10.3%	11.4%	11.2%	9.8%	11.2%
体力・健康	19.6%	19.6%	19.6%	19.5%	19.7%	20.5%	16.9%	21.4%	19.7%	19.6%	21.6%	18.2%
人間関係	20.3%	19.0%	20.9%	17.8%	21.4%	18.5%	15.7%	20.7%	25.8%	21.7%	20.4%	17.9%
保有資格	5.6%	6.4%	5.2%	4.9%	5.9%	5.1%	6.9%	5.5%	5.3%	4.5%	5.5%	7.5%
ストレス耐性	9.8%	9.5%	9.9%	8.9%	10.1%	9.9%	8.4%	12.4%	9.4%	8.1%	13.3%	10.1%
当てはまるものはない	19.1%	11.0%	23.2%	18.3%	19.4%	19.6%	17.6%	19.3%	19.4%	23.8%	15.3%	13.5%
J (188.9 00) 18.80.												
						10.070			10.470			
懸念する点		上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従	業員数(正社	員)
懸念する点	全体	上場/	非上場 非上場	製造/ 製造	非製造 非製造	関東	本社所在 東海	地エリア関西	その他	従 300人未満	業員数(正社 300~999人	員) 1,000人以上
回答数→	全体 2077	上場/ 上場 584	非上場 非上場 1493	製造/ 製造 581	非製造 非製造 1496	関東 784	本社所在 東海 419	地エリア 関西 250	その他 624	従 300人未満 1172	業員数(正社 300~999人 380	員) 1,000人以上 525
回答数→ 経験値・スキル	全体 2077 14.3%	上場/ 上場 584 15.4%	非上場 非上場 1493 13.9%	製造/製造 製造 581 15.1%	非製造 非製造 1496 14.0%	関東 784 15.7%	本社所在 東海 419 15.0%	地工リア 関西 250 11.6%	その他 624 13.3%	従 300人未満 1172 14.0%	業員数(正社 300~999人 380 16.3%	員) 1,000人以上 525 13.7%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与)	全体 2077 14.3% 6.5%	上場/ 上場 584 15.4% 8.0%	非上場 非上場 1493 13.9% 5.8%	製造/製造 581 15.1% 6.5%	非製造 非製造 1496 14.0% 6.4%	関東 784 15.7% 6.0%	本社所在 東海 419 15.0% 6.9%	地工リア 関西 250 11.6% 7.6%	その他 624 13.3% 6.3%	従 300人未満 1172 14.0% 5.6%	業員数(正社 300~999人 380 16.3% 7.6%	員) 1,000人以上 525 13.7% 7.4%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力	全体 2077 14.3% 6.5% 11.5%	上場/ 上場 584 15.4% 8.0% 13.7%	非上場 非上場 1493 13.9% 5.8% 10.6%	製造/製造 581 15.1% 6.5% 14.1%	非製造 非製造 1496 14.0% 6.4% 10.5%	関東 784 15.7% 6.0% 10.7%	本社所在 東海 419 15.0% 6.9% 13.1%	地工リア 関西 250 11.6% 7.6% 10.4%	その他 624 13.3% 6.3% 11.9%	従 300人未満 1172 14.0% 5.6% 10.2%	業員数(正社 300~999人 380 16.3% 7.6% 14.7%	員) 1,000人以上 525 13.7% 7.4% 12.2%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力 労働時間の柔軟性	全体 2077 14.3% 6.5% 11.5% 7.5%	上場/ 上場 584 15.4% 8.0%	非上場 非上場 1493 13.9% 5.8% 10.6% 7.4%	製造/ 製造 581 15.1% 6.5% 14.1% 8.3%	非製造 非製造 1496 14.0% 6.4% 10.5% 7.2%	関東 784 15.7% 6.0% 10.7% 6.9%	本社所在 東海 419 15.0% 6.9% 13.1% 7.4%	地工リア 関西 250 11.6% 7.6% 10.4% 8.8%	その他 624 13.3% 6.3% 11.9% 7.9%	従 300人未満 1172 14.0% 5.6% 10.2% 7.0%	業員数(正社 300~999人 380 16.3% 7.6% 14.7% 8.2%	員) 1,000人以上 525 13.7% 7.4% 12.2% 8.2%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承	全体 2077 14.3% 6.5% 11.5% 7.5% 6.8%	上場/ 上場 584 15.4% 8.0% 13.7% 7.7%	非上場 非上場 1493 13.9% 5.8% 10.6% 7.4% 5.6%	製造/ 製造 581 15.1% 6.5% 14.1% 8.3% 7.7%	非製造 1496 14.0% 6.4% 10.5% 7.2% 6.5%	関東 784 15.7% 6.0% 10.7% 6.9% 6.1%	本社所在 東海 419 15.0% 6.9% 13.1% 7.4% 8.6%	地工リア 関西 250 11.6% 7.6% 10.4% 8.8% 7.6%	その他 624 13.3% 6.3% 11.9% 7.9% 6.3%	後 300人未満 1172 14.0% 5.6% 10.2% 7.0% 5.3%	業員数(正社 300~999人 380 16.3% 7.6% 14.7% 8.2% 8.9%	員) 1,000人以上 525 13.7% 7.4% 12.2% 8.2% 8.8%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力 労働市間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化	全体 2077 14.3% 6.5% 11.5% 7.5% 6.8% 4.1%	上場/ 上場 584 15.4% 8.0% 13.7% 7.7% 10.1% 6.3%	非上場 非上場 1493 13.9% 5.8% 10.6% 7.4% 5.6% 3.3%	製造/ 製造 581 15.1% 6.5% 14.1% 8.3% 7.7% 5.2%	非製造 非製造 1496 14.0% 6.4% 10.5% 7.2% 6.5% 3.7%	関東 784 15.7% 6.0% 10.7% 6.9% 6.1% 4.0%	本社所在 東海 419 15.0% 6.9% 13.1% 7.4% 8.6% 4.3%	地工リア 関西 250 11.6% 7.6% 10.4% 8.8% 7.6% 5.2%	その他 624 13.3% 6.3% 11.9% 7.9% 6.3% 3.8%	徒 300人未満 1172 14.0% 5.6% 10.2% 7.0% 5.3% 3.4%	業員数(正社 300~999人 380 16.3% 7.6% 14.7% 8.2% 8.9% 3.9%	員) 1,000人以上 525 13.7% 7.4% 12.2% 8.2% 8.8% 5.9%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働力 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康	全体 2077 14.3% 6.5% 11.5% 7.5% 6.8% 4.1% 10.2%	上場/ 上場 584 15.4% 8.0% 13.7% 7.7% 10.1% 6.3% 13.4%	非上場 非上場 1493 13.9% 5.8% 10.6% 7.4% 5.6% 3.3% 9.0%	製造/享 製造 581 15.1% 6.5% 14.1% 8.3% 7.7% 5.2% 10.3%	非製造 非製造 1496 14.0% 6.4% 10.5% 7.2% 6.5% 3.7% 10.2%	関東 784 15.7% 6.0% 10.7% 6.9% 6.1% 4.0% 9.7%	本社所在 東海 419 15.0% 6.9% 13.1% 7.4% 8.6% 4.3% 10.5%	地工リア 関西 250 11.6% 7.6% 10.4% 8.8% 7.6% 5.2% 10.8%	その他 624 13.3% 6.3% 11.9% 7.9% 6.3% 3.8% 10.4%	後3 300人未満 1172 14.0% 5.6% 10.2% 7.0% 5.3% 3.4% 9.4%	業員数(正社 300~999人 380 16.3% 7.6% 14.7% 8.2% 8.9% 3.9%	員) 1,000人以上 525 13.7% 7.4% 12.2% 8.2% 8.8% 5.9% 11.0%
回答数→ 経験値・スキル 労働力(給与) 労働力 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人間関係 ※	全体 2077 14.3% 6.5% 11.5% 7.5% 6.8% 4.1% 10.2% 16.8%	上場/ 上場 584 15.4% 8.0% 13.7% 7.7% 10.1% 6.3% 13.4% 16.6%	非上場 非上場 1493 13.9% 5.8% 10.6% 7.4% 5.6% 3.3% 9.0% 16.8%	製造/ 製造 581 15.1% 6.5% 14.1% 8.3% 7.7% 5.2% 10.3% 15.0%	非製造 非製造 1496 14.0% 6.4% 10.5% 7.2% 6.5% 3.7% 10.2% 17.4%	関東 784 15.7% 6.0% 10.7% 6.9% 6.1% 4.0% 9.7% 14.5%	本社所在 東海 419 15.0% 6.9% 13.1% 7.4% 8.6% 4.3% 10.5% 15.5%	地工リア 関西 250 11.6% 7.6% 10.4% 8.8% 7.6% 5.2% 10.8%	その他 624 13.3% 6.3% 11.9% 7.9% 6.3% 3.8% 10.4% 19.6%	後 300人未満 1172 14.0% 5.6% 10.2% 7.0% 5.3% 3.4% 9.4% 15.7%	業員数(正社 300~999人 380 16.3% 7.6% 14.7% 8.2% 8.9% 3.9% 11.6% 20.8%	員) 1,000人以上 525 13.7% 7.4% 12.2% 8.2% 8.8% 5.9% 11.0%
回答数→ 経験値・スキル 労働対価(給与) 労働対の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人間関係 ※ 保有資格	全体 2077 14.3% 6.5% 11.5% 7.5% 6.8% 4.1% 10.2% 16.8% 3.6%	上場/ 上場 584 15.4% 8.0% 13.7% 7.7% 10.1% 6.3% 13.4% 16.6%	非上場 非上場 1493 13.9% 5.8% 10.6% 7.4% 5.6% 3.3% 9.0% 16.8% 3.1%	製造/ 製造 581 15.1% 6.5% 14.1% 8.3% 7.7% 5.2% 10.3% 15.0%	非製造 非製造 1496 14.0% 6.4% 10.5% 7.2% 6.5% 3.7% 10.2% 17.4% 3.3%	関東 784 15.7% 6.0% 10.7% 6.9% 6.1% 4.0% 9.7% 14.5% 4.2%	本社所在 東海 419 15.0% 6.9% 13.1% 7.4% 8.6% 4.3% 10.5% 15.5% 2.6%	地工リア 関西 250 11.6% 7.6% 10.4% 8.8% 7.6% 5.2% 10.8% 18.8% 2.8%	その他 624 13.3% 6.3% 11.9% 7.9% 6.3% 3.8% 10.4% 19.6%	徒 300人未満 1172 14.0% 5.6% 10.2% 7.0% 5.3% 3.4% 9.4% 15.7% 2.4%	業員数(正社 300~999人 380 16.3% 7.6% 14.7% 8.2% 8.9% 3.9% 11.6% 20.8%	月) 1,000人以上 525 13.7% 7.4% 12.2% 8.2% 8.8% 5.9% 11.0% 16.2%
回答数→ 経験値・スキル 労働力(給与) 労働力 労働時間の柔軟性 技術や知識の継承 社内の活性化 体力・健康 人間関係 ※	全体 2077 14.3% 6.5% 11.5% 7.5% 6.8% 4.1% 10.2% 16.8%	上場/ 上場 584 15.4% 8.0% 13.7% 7.7% 10.1% 6.3% 13.4% 16.6%	非上場 非上場 1493 13.9% 5.8% 10.6% 7.4% 5.6% 3.3% 9.0% 16.8%	製造/ 製造 581 15.1% 6.5% 14.1% 8.3% 7.7% 5.2% 10.3% 15.0%	非製造 非製造 1496 14.0% 6.4% 10.5% 7.2% 6.5% 3.7% 10.2% 17.4%	関東 784 15.7% 6.0% 10.7% 6.9% 6.1% 4.0% 9.7% 14.5%	本社所在 東海 419 15.0% 6.9% 13.1% 7.4% 8.6% 4.3% 10.5% 15.5%	地工リア 関西 250 11.6% 7.6% 10.4% 8.8% 7.6% 5.2% 10.8%	その他 624 13.3% 6.3% 11.9% 7.9% 6.3% 3.8% 10.4% 19.6%	後 300人未満 1172 14.0% 5.6% 10.2% 7.0% 5.3% 3.4% 9.4% 15.7%	業員数(正社 300~999人 380 16.3% 7.6% 14.7% 8.2% 8.9% 3.9% 11.6% 20.8%	員) 1,000人以上 525 13.7% 7.4% 12.2% 8.2% 8.8% 5.9% 11.0%

[|] 休月貝付 ストレス耐性 | 15.6% | 当てはまるものはない | 41.7% | ※「当てはまるものはない」を除いて最も高い項目

<u>障がいのある方</u>

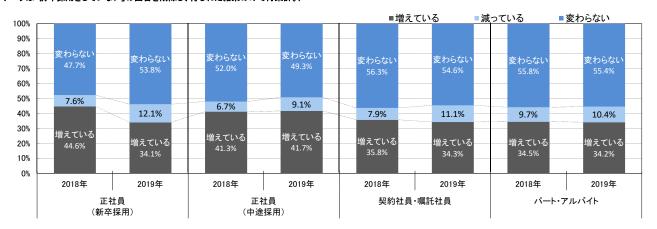
300人未満 300~999人 1.000人比 559 267 394 559 267 394 12.3% 13.5% 13 12.7% 15.0% 12 19.9% 22.1% 21 9.7% 12.0% 13 6.8% 9.4% 9 12.0% 11.6% 14 11.8% 13.1% 16 18.8% 18.4% 22 4.5% 7.5% 4 4.5% 7.5% 4 8.6% 15.0% 10 7.2% 17.6% 15
% 12.3% 13.5% 13 % 12.7% 15.0% 12 % 19.9% 22.1% 21 % 9.7% 12.0% 13 % 6.8% 9.4% 9 % 12.0% 11.6% 14 % 11.8% 13.1% 16 % 18.8% 18.4% 22 % 4.5% 7.5% 4 % 8.6% 15.0% 10
% 12.7% 15.0% 12 % 19.9% 22.1% 21. % 9.7% 12.0% 13 % 6.8% 9.4% 9 % 12.0% 11.6% 14 % 11.8% 13.1% 16 % 18.8% 18.4% 22 % 4.5% 7.5% 4 % 8.6% 15.0% 10
% 19.9% 22.1% 21. % 9.7% 12.0% 13. % 6.8% 9.4% 9 % 12.0% 11.6% 14 % 11.8% 13.1% 16 % 18.8% 18.4% 22 % 4.5% 7.5% 4 % 8.6% 15.0% 10
% 9.7% 12.0% 13 % 6.8% 9.4% 9 % 12.0% 11.6% 14 % 11.8% 13.1% 16 % 18.8% 18.4% 22 % 4.5% 7.5% 4 % 8.6% 15.0% 10
% 6.8% 9.4% 9 % 12.0% 11.6% 14 % 11.8% 13.1% 16 % 18.8% 18.4% 22 % 4.5% 7.5% 4 % 8.6% 15.0% 10
% 12.0% 11.6% 14 % 11.8% 13.1% 16 % 18.8% 18.4% 22 % 4.5% 7.5% 4 % 8.6% 15.0% 10
% 11.8% 13.1% 16 % 18.8% 18.4% 22 % 4.5% 7.5% 4 % 8.6% 15.0% 10
% 18.8% 18.4% 22 % 4.5% 7.5% 4 % 8.6% 15.0% 10
% 4.5% 7.5% 4 % 8.6% 15.0% 10
% 8.6% 15.0% 10
% 27.2% 17.6% 15
27.270 17.070 10
従業員数(正社員)
300人未満 300~999人 1,000人以
1172 380 525
% 10.1% 10.5% 12
% 4.7% 7.1% 9
% 10.5% 14.5% 12
% 5.2% 8.4% 9
% 5.2% 6.1% 8
% 3.7% 3.9% 8
% 13.7% 17.1% 15
% 14.6% 17.9% 20.
% 2.1% 3.9% 4
% 12.0% 16.3% 12
)

^{※「}当てはまるものはない」を除いて最も高い項目

【6】採用コストについて

前年に対して、1人採用するのにかかるコストの増減

(前年データは「前年採用をしていない」の回答を削除し、得られた結果のみで再集計。)



※回答対象者は 正計員(新卒採用)の採用担当者	で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

THE		前回調査	全体	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従業	美員数(正社	t員)
正社員 (新卒採用)		削凹调宜	王冲	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
(#/ 〒)本/11/	回答数→	1075	1108	423	685	345	763	437	135	231	305	470	271	367
増えている		44.6%	42.7%	51.1%	37.5%	41.7%	43.1%	45.3%	40.7%	43.3%	39.3%	33.0%	51.7%	48.5%
減っている		7.6%	9.8%	12.1%	8.5%	8.1%	10.6%	7.6%	11.1%	14.3%	9.2%	8.3%	11.8%	10.4%
変わらない		47.7%	47.5%	36.9%	54.0%	50.1%	46.3%	47.1%	48.1%	42.4%	51.5%	58.7%	36.5%	41.1%

※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

고싶무		前回調査	全体	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従業	員数(正社	t員)
正社員 (中途採用)		別凹調車	土冲	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
(TALIA/II/	回答数→	1351	1370	396	974	434	936	553	287	161	369	724	275	371
増えている		41.3%	41.7%	47.7%	39.2%	40.8%	42.1%	43.0%	41.8%	46.6%	37.4%	37.3%	45.8%	47.2%
減っている		6.7%	9.1%	12.9%	7.5%	7.6%	9.7%	8.3%	10.5%	12.4%	7.6%	6.4%	14.2%	10.5%
変わらない		52.0%	49.3%	39.4%	53.3%	51.6%	48.2%	48.6%	47.7%	41.0%	55.0%	56.4%	40.0%	42.3%

※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方

		*			非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従業	員数(正社	t員)
契約社員 嘱託社員		前回調査	全体	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他			1,000人以上
	回答数→	682	760	279	481	228	532	307	159	96	198	310	183	267
増えている		35.8%	34.3%	39.1%	31.6%	34.6%	34.2%	32.6%	38.4%	35.4%	33.3%	28.1%	39.9%	37.8%
減っている		7.9%	11.1%	12.2%	10.4%	11.4%	10.9%	10.7%	10.7%	15.6%	9.6%	10.3%	9.8%	12.7%
変わらない		56.3%	54.6%	48.7%	58.0%	53.9%	54.9%	56.7%	50.9%	49.0%	57.1%	61.6%	50.3%	49.4%

※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

パート・アルバイト	前回調査	全体	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従業	員数(正社	上 員)	
パート・アルバイト		別凹砂直	土冲	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	回答数→	1040	1108	284	824	254	854	403	222	131	352	654	195	259
増えている		34.5%	34.2%	40.5%	32.0%	35.8%	33.7%	33.3%	36.9%	41.2%	31.0%	29.5%	43.1%	39.4%
減っている		9.7%	10.4%	13.7%	9.2%	9.8%	10.5%	9.4%	9.0%	8.4%	13.1%	8.7%	11.3%	13.9%
変わらない		55.8%	55.4%	45.8%	58.7%	54.3%	55.7%	57.3%	54.1%	50.4%	56.0%	61.8%	45.6%	46.7%

採用目標達成のため、この1年で基本給(パート・アルバイト、派遣社員は勤務開始時給)を上げることはありましたか。 (前年データについては「わからない」の回答を削除し、得られた回答のみで再集計)

※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

正社員		前回調査	全体	上場/	非上場	製造/			本社所在	地エリア		従業	美員数(正社	t員)
(新卒採用)		可凹凹	土叶	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
(初午)木川/	回答数→	1034	1040	397	643	319	721	405	125	218	292	444	256	340
あった		56.9%	59.2%	65.7%	55.2%	63.6%	57.3%	58.0%	59.2%	61.5%	59.2%	55.0%	60.5%	63.8%
なかった		43.1%	40.8%	34.3%	44.8%	36.4%	42.7%	42.0%	40.8%	38.5%	40.8%	45.0%	39.5%	36.2%

※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

		前回調査	全体	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従業	員数(正社	t 員)
正社員		削凹调宜	王14	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
(中途採用)	回答数→	1270	1302	374	928	412	890	520	272	151	359	694	264	344
あった		52.8%	56.2%	60.4%	54.5%	54.6%	57.0%	56.7%	57.4%	55.0%	55.2%	54.0%	60.2%	57.6%
なかった		47.2%	43.8%	39.6%	45.5%	45.4%	43.0%	43.3%	42.6%	45.0%	44.8%	46.0%	39.8%	42.4%

※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方

契約社員•囑託社員	前回調査	全体	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従業	美員数(正社	t員)	
契約社員 嘱託社員		門凹侧且	土仲	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	回答数→	645	705	259	446	205	500	283	155	88	179	289	170	246
あった		49.2%	52.3%	56.4%	50.0%	57.1%	50.4%	53.7%	54.2%	52.3%	48.6%	45.7%	60.0%	54.9%
なかった		50.9%	47.7%	43.6%	50.0%	42.9%	49.6%	46.3%	45.8%	47.7%	51.4%	54.3%	40.0%	45.1%

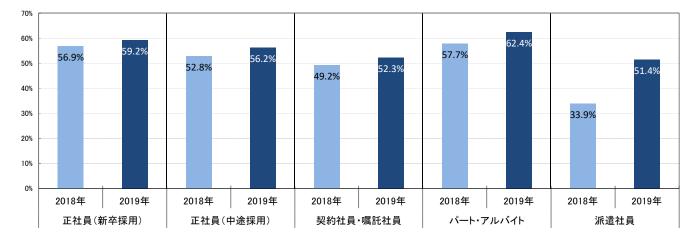
※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

パート・アルバイト	前回調査	全体	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従業	美員数(正社	t員)	
パート・アルバイト		別凹砂直	土冲	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	回答数→	1013	1060	265	795	242	818	379	218	123	340	639	183	238
あった		57.7%	62.4%	64.9%	61.5%	61.2%	62.7%	64.4%	63.3%	68.3%	57.4%	61.0%	68.3%	61.3%
なかった		42.3%	37.6%	35.1%	38.5%	38.8%	37.3%	35.6%	36.7%	31.7%	42.6%	39.0%	31.7%	38.7%

※回答対象者は、担当区分に関わらず本年派遣社員の採用実績があると回答した方

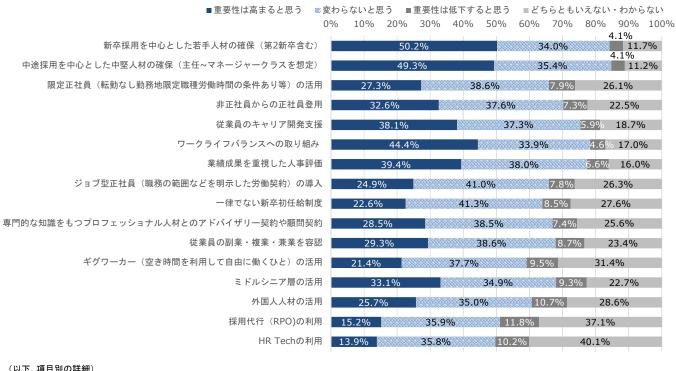
	派遣社員	前回調査	全体	上場/	非上場	製造/す	非製造		本社所在	地エリア		従業	美員数(正社	t員)
派遣社員		別凹調車	土冲	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	回答数→	1406	817	335	482	285	532	345	179	98	195	299	206	312
あった		33.9%	51.4%	57.3%	47.3%	50.2%	52.1%	49.0%	54.7%	63.3%	46.7%	45.2%	51.5%	57.4%
なかった		66.1%	48.6%	42.7%	52.7%	49.8%	47.9%	51.0%	45.3%	36.7%	53.3%	54.8%	48.5%	42.6%

採用目標達成のため、この1年で基本給を上げることがあった割合



【7】2030年まで予想される変化(採用・人事施策)

2030年までの間で、以下の採用・人事施策の重要性はどのように変化すると思いますか



(以下、項目別の詳細)

新卒採用を中心とした		全体	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従美	業員数(正社	.員)
若手人材の確保		土妆	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
(第2新卒含む)	回答数→	2077	584	1493	581	1496	784	250	419	624	1172	380	525
重要性は高まると思う		50.2%	57.2%	47.5%	53.9%	48.8%	50.8%	53.2%	49.2%	49.0%	44.2%	59.2%	57.1%
変わらないと思う		34.0%	32.0%	34.8%	34.9%	33.6%	34.8%	31.2%	34.1%	34.0%	35.6%	31.1%	32.6%
重要性は低下すると思う		4.1%	5.1%	3.8%	3.3%	4.5%	4.0%	2.8%	5.5%	4.0%	4.7%	3.2%	3.6%
どちらともいえない・わからなし	١	11.7%	5.7%	14.0%	7.9%	13.1%	10.5%	12.8%	11.2%	13.0%	15.5%	6.6%	6.7%

中途採用を中心とした	1	全体	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従業	業員数(正社	員)
中堅人材の確保(主任~		土件	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
マネージャークラスを想定)	回答数→	2077	584	1493	581	1496	784	250	419	624	1172	380	525
重要性は高まると思う		49.3%	51.2%	48.6%	50.6%	48.8%	49.7%	49.6%	48.4%	49.2%	45.6%	56.3%	52.4%
変わらないと思う		35.4%	37.0%	34.8%	37.7%	34.5%	35.6%	29.6%	37.2%	36.2%	36.2%	32.6%	35.6%
重要性は低下すると思う		4.1%	5.1%	3.8%	3.8%	4.3%	4.2%	6.0%	3.8%	3.5%	4.4%	3.2%	4.4%
どちらともいえない・わからない		11 2%	6.7%	12 9%	7 9%	12 4%	10.5%	14.8%	10.5%	11 1%	13.8%	7.9%	7.6%

限定正社員(転勤なし・		全体	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従第	美員数(正社	:員)
勤務地限定職種労働時間		土体	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
の条件あり等)の活用	回答数→	2077	584	1493	581	1496	784	250	419	624	1172	380	525
重要性は高まると思う		27.3%	36.8%	23.6%	26.3%	27.7%	29.8%	25.2%	29.4%	23.6%	21.2%	35.8%	34.9%
変わらないと思う		38.6%	39.0%	38.4%	39.4%	38.3%	38.4%	35.2%	36.8%	41.5%	37.8%	37.4%	41.3%
重要性は低下すると思う		7.9%	9.6%	7.3%	8.1%	7.9%	7.4%	11.2%	9.1%	6.6%	7.9%	9.2%	7.0%
どちらともいえない・わからなし	۱,	26.1%	14.6%	30.7%	26.2%	26.1%	24.4%	28.4%	24.8%	28.4%	33.1%	17.6%	16.8%

			全体	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従業	美員数(正社	(員)
非	正社員からの正社員登用		土14	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		回答数→	2077	584	1493	581	1496	784	250	419	624	1172	380	525
	重要性は高まると思う		32.6%	39.4%	29.9%	30.6%	33.4%	33.5%	31.2%	31.7%	32.5%	28.8%	40.0%	35.8%
ſ	変わらないと思う		37.6%	38.7%	37.2%	39.1%	37.0%	37.9%	36.4%	37.7%	37.7%	35.8%	37.9%	41.3%
ſ	重要性は低下すると思う		7.3%	9.8%	6.4%	8.3%	7.0%	6.4%	8.8%	10.3%	5.9%	6.9%	6.8%	8.6%
ſ	どちらともいえない・わからな	い	22.5%	12.2%	26.5%	22.0%	22.7%	22.2%	23.6%	20.3%	23.9%	28.5%	15.3%	14.3%

	全体	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従業	美員数(正社	員)
従業員のキャリア開発支援	主体	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数	2077	584	1493	581	1496	784	250	419	624	1172	380	525
重要性は高まると思う	38.1%	44.5%	35.6%	39.1%	37.8%	38.9%	42.0%	38.7%	35.3%	33.4%	43.9%	44.4%
変わらないと思う	37.3%	38.4%	36.8%	38.7%	36.7%	38.9%	32.8%	34.1%	39.1%	36.9%	37.6%	37.9%
重要性は低下すると思う	5.9%	7.2%	5.4%	5.2%	6.2%	5.4%	6.0%	8.1%	5.1%	5.7%	6.1%	6.3%
どちらともいえない・わからない	18.7%	9.9%	22.1%	17.0%	19.3%	16.8%	19.2%	19.1%	20.5%	24.0%	12.4%	11.4%

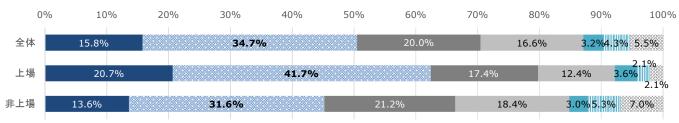
- A- /- /		全体	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従美	業員数(正社	:員)
ワークライフパランスへ の取り組み		土妆	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
074X 7 NIL 07	回答数→	2077	584	1493	581	1496	784	250	419	624	1172	380	525
重要性は高まると思う		44.4%	51.9%	41.5%	46.0%	43.8%	45.7%	51.2%	41.8%	41.8%	37.2%	52.9%	54.3%
変わらないと思う		33.9%	33.7%	34.0%	33.2%	34.2%	36.0%	25.2%	33.7%	35.1%	35.7%	31.6%	31.8%
重要性は低下すると思う		4.6%	5.8%	4.2%	4.6%	4.6%	3.7%	7.2%	5.5%	4.2%	4.4%	5.3%	4.8%
どちらともいえない・わからなり	``	17.0%	8.6%	20.4%	16.2%	17.4%	14.7%	16.4%	19.1%	18.9%	22.8%	10.3%	9.1%

### 1		ľ	A 11	上場/:	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従業	美員数(正社	上 員)
日本日本の大きの			全体					関東			その他			
京からいと思う		回答数→	2077	584	1493	581	1496	784	250	419	624	1172	380	525
医性の														44.89
### 1500														37.9%
29 プロ田本社員 (職務の職職 など明月に) から 1 日本 1 日		`												7.8% 9.5%
京学性に対すると思う 249 334 249 259 259 257 277 284 289	C 3 3 C 00 7 C 80 · 178 · 3 · 80	-	10.0/0	0.7/0	10.0/0	14.1/0	10.7/0	13.0/0	10.0/0	10.2/0	17.5/0	20.7/0	10.5/0	3.37
□音性に表示を含う 当名か 2017 上端 正述 201 正説 正述 201 1408 201	ョブ型正社員(職務の範囲		仝 体	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従業	美員数(正社	t員)
接受性に高さらと呼う				_ ,,										
要からないと思う 4.10% 41.0% 41.0% 41.0% 42.9% 42.9% 37.2% 39.4% 41.3% 39.7% 42.9% 37.2% 39.4% 41.3% 39.7% 59.4% 59.5% 59.5% 59.5% 42.3% 37.2% 39.4% 61.8% 47.3% 39.7% 59.5% 42.3% 37.2% 39.8% 66.8% 37.0% 11.1% 59.5% 5	***	回答数→												525
京学性性を下すると思う														33.19 41.99
空からいたないとからない 26.3% 15.9% 30.9% 25.3% 26.7% 22.0% 27.9% 20.9% 30.2% 32.2% 22.0% 20.3% 22.0% 20.3% 22.0% 20.3% 22.0% 20.3% 22.0% 20.3% 22.0% 20.														7.49
□音ない事事が任命制度		١												17.59
日音会社						41114	1L 4-11 \							
■音楽性は高速を心思う 22.05 8.04 1493 8581 1498 784 250 419 624 1172 380 25.05 28.05	- 鎌でかい転交知年齢制度		全体					明古			スの州			
要要性は素を心思う 2.28 30.00 19.8% 22.00 22.9% 26.00 22.28 22.7% 18.3% 18.9% 26.8% 変わらばいと思う 41.0% 41.0% 41.0% 42.0% 42.3% 43.0% 40.0% 40.1% 43.9% 18.9% 26.8% 変わらばいと思う 8.5% 11.8% 12.8% 26.5% 22.8% 24.1% 31.3% 18.9% 26.8% 26.5% 26.8% 26.1% 26.0% 27.0% 16.8% 31.8% 18.9% 26.8% 27.5% 10.0% 11.2% 72.5% 72.5% 10.3% 11.2% 27.2% 10.3% 27.5% 10.0% 11.2% 27.2% 10.3% 27.5% 10.0% 11.2% 27.2% 10.3% 27.5% 10.0% 27.5% 10.0% 27.5% 10.0% 27.5% 10.0% 27.5% 10.0% 27.5% 10.0% 27.5% 10.0% 27.5% 10.0% 27.5% 10.0% 27.5% 10.0% 27.5% 10.0% 27.5% 10.0% 27.5% 10.0% 27.5% 27	件であり、利士が圧和耐圧	回答数→	2077	- 2	71 — 22			10.001	.,					525
選手性は低下すると思う 8.5% 11.8% 7.2% 8.3% 8.98 7.5% 10.0% 11.2% 7.	重要性は高まると思う													27.89
図書からない・わからない 27.6% 16.8% 31.8% 25.5% 28.4% 24.1% 31.2% 26.0% 31.6% 34.0% 20.0% 27.0% 28.4% 24.1% 31.2% 26.0% 31.6% 34.0% 20.0% 27.0% 27.0% 28.2% 28.3% 28.	変わらないと思う		41.3%	41.4%	41.3%	44.2%	40.2%	42.3%	36.0%	40.1%	42.9%	39.8%	42.9%	43.49
#門的な物簾をもつプロフェックオール人材との			8.5%											10.19
正要性は高手をと思う 25	どちらともいえない・わからない	١	27.6%	16.8%	31.8%	25.5%	28.4%	24.1%	31.2%	26.0%	31.6%	34.0%	20.0%	18.79
正要性は高手をと思う 25	声明的か知識なもつプロ	ı		上場/:	非上場	製告/:	非製造		本計所在	地エリア		 	自数(正対	十 員)
### 149	フェッショナル人材との		全体					関東			その他			
要からないと思う 38.5% 40.2% 37.8% 40.3% 37.8% 40.8% 34.0% 38.4% 37.5% 37.1% 40.8% 26.2% 26.8% 23.6% 30.3% 32.8% 17.4% 26.2% 26.8% 23.6% 30.3% 32.8% 17.4% 26.2% 26.8% 23.6% 30.3% 32.8% 17.4% 26.2% 26.8% 23.6% 30.3% 32.8% 17.4% 26.2% 17.4% 26.2% 17.4% 26.2% 17.4% 26.2% 17.4% 26.2% 17.4% 26.2% 17.4% 26.2% 17.4% 26.2% 17.4% 26.2% 17.2% 26.2% 26.8% 23.6% 30.3% 32.8% 17.4% 26.2% 17.4% 26.2% 17.2% 26.2% 26.8% 23.6% 30.3% 32.8% 17.4% 26.2% 17.4% 2	バイザリー契約や顧問契約	回答数→	2077									1172		525
医垂性は低下すると思う														36.89
空からないとからない 25.65														40.09
### 全体 上場 非上場 製造 非製造 本社所在地エリア 従業員数(正社) を書数 日本 日本 日本 日本 日本 日本 日本 日		`												7.6% 15.6%
世界 大学	C 22C 00.57.40. 179.27.40		25.0%	14.770	29.970	22.170	20.7%	22.0%	20.0%	23.0%	30.3/0	32.0%	17.4%	15.07
************************************	公共日の司会・安告・大会		今 体	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		従業	美員数(正社	上 員)
■要性は高まると思う 29.3% 35.3% 27.0% 27.4% 30.1% 30.4% 35.2% 27.2% 27.1% 26.7% 29.7% 変わらないと思う 38.6% 40.6% 37.8% 41.3% 37.6% 41.7% 35.2% 36.5% 37.5% 36.0% 43.2% 27.5% 26.0% 27.8% 29.7% 22.4% 22.9% 27.4% 28.2% 18.7% 25.6% 25.6% 27.5% 26.0% 27.0% 22.2% 23.8% 20.7% 22.4% 22.9% 27.4% 28.2% 18.7% 27.5% 26.0% 27.0% 22.2% 23.8% 20.7% 22.4% 22.9% 27.4% 28.2% 18.7% 27.5% 26.0% 27.0% 22.2% 23.8% 20.7% 22.4% 22.9% 27.4% 28.2% 18.7% 27.5% 26.0% 27.7% 26.4% 27.9% 27.4% 28.2% 18.7% 27.5% 27.5% 26.0% 27.7% 26.2% 18.7% 27.5%				_ ,,		ì			-,					
要からないと思う 38.6% 40.6% 37.8% 41.3% 37.6% 41.7% 35.2% 36.5% 37.5% 36.0% 43.2% 重要性は低下すると思う 8.7% 10.1% 82% 9.1% 8.6% 7.3% 7.2% 13.4% 8.0% 9.1% 8.4% 25.0% 22.0% 12.0% 27.0% 22.4% 12.0%		回答数→												525
■要性は低下すると思う 8.7% 10.1% 8.2% 9.1% 8.6% 7.3% 7.2% 13.4% 8.0% 9.1% 8.4% 25.0 たいわからない 23.4% 14.0% 27.0% 22.2% 23.8% 20.7% 22.4% 22.9% 27.4% 28.2% 18.7% 18.7% 27.0% 22.2% 23.8% 20.7% 22.4% 22.9% 27.4% 28.2% 18.7% 18.7% 19.7% 22.4% 22.9% 27.4% 28.2% 18.7% 18.7% 19.5% 27.4% 28.2% 18.7% 18.7% 19.5% 27.4% 28.2% 18.7% 19.5% 27.5%														34.9%
世帯の大きい、おからない。 23.4% 14.0% 27.0% 22.2% 23.8% 20.7% 22.4% 22.9% 27.4% 28.2% 18.7% 27.7% 28.2% 18.7% 27.7% 28.2% 18.7% 27.7% 28.2% 18.7% 27.7% 28.2% 18.7% 27.7% 28.2% 18.7% 27.7% 28.2% 18.7% 28.2% 18.7% 27.7% 28.2% 14.9% 28.4% 18.7% 18.6% 18.2% 1														41.1% 8.0%
上場 非上場 製造 非製造 関東 東海 関西 その他 200人未満 300〜999人 上場 非上場 製造 非製造 関東 東海 関西 その他 200人未満 300〜999人 上場 非上場 製造 非製造 関東 東海 関西 その他 200人未満 300〜999人 上場 非上場 製造 非製造 関東 東海 関西 その他 200人未満 300〜999人 上場 非上場 製造 非製造 本社所在地エリア 従業員数(正社) 上場 非上場 製造 非製造 本社所在地エリア 従業員数(正社) 日本の中の利用 上場 製造 非製造 本社所在地エリア ・ 従業員数(正社) 日本の中の利用		١												16.0%
上場 非上場 製造 非製造 関東 東海 関西 その他 200人未満 300〜999人 上場 非上場 製造 非製造 関東 東海 関西 その他 200人未満 300〜999人 上場 非上場 製造 非製造 関東 東海 関西 その他 200人未満 300〜999人 上場 非上場 製造 非製造 関東 東海 関西 その他 200人未満 300〜999人 上場 非上場 製造 非製造 本社所在地エリア 従業員数(正社) 上場 非上場 製造 非製造 本社所在地エリア 従業員数(正社) 日本の中の利用 上場 製造 非製造 本社所在地エリア ・ 従業員数(正社) 日本の中の利用		•	•		•		*	•						
□答数→ 2077 584 1493 581 1496 784 250 419 624 1172 380	グワーカー(空き時間を利用		全体								スの仏			
■要性は高まると思う 21.4% 28.4% 18.7% 18.6% 22.5% 22.8% 24.4% 21.0% 18.8% 18.1% 25.3% 変わらないと思う 37.7% 41.8% 36.0% 38.2% 37.4% 40.9% 32.4% 35.3% 37.2% 34.6% 39.7% 重要性は低下すると思う 9.5% 10.1% 93.8% 10.3% 9.2% 82.4% 32.4% 35.3% 37.2% 34.6% 39.7% どちらともいえない・わからない 31.4% 19.7% 36.0% 32.9% 30.8% 28.1% 30.4% 32.2% 35.4% 37.8% 25.0% どちらともいえない・わからない 31.4% 19.7% 36.0% 32.9% 30.8% 28.1% 30.4% 32.2% 35.4% 37.8% 25.0% 正様に正子ると思う 33.1% 40.2% 30.3% 32.4% 33.4% 32.4% 30.4% 32.2% 35.4% 37.8% 25.0% 重要性は低下すると思う 34.9% 36.4% 33.4% 33.4% 33.4% 31.0% 30.9% 28.3% 37.1% 変わらないと思う 34.9% 35.6% 34.9% 35.6% 34.9% 36.4% 31.0% 30.9% 28.3% 37.1% 25.6% 33.4% 37.2% 29.6% 35.3% 33.8% 35.0% 35.3% 35.8% 35.6% 35.8% 37.2% 29.6% 35.3% 33.8% 35.0% 35.3% 35.8% 35.6% 34.9% 36.4% 24.4% 22.4% 22.8% 19.9% 24.0% 23.9% 24.8% 28.4% 17.9% どちらともいえない・わからない 22.7% 13.2% 26.4% 22.4% 22.8% 19.9% 24.0% 23.9% 24.8% 28.4% 17.9% 正程は低下すると思う 25.7% 34.2% 22.4% 22.8% 19.9% 24.0% 23.9% 24.8% 28.4% 17.9% 重要性は低下すると思う 35.0% 37.7% 33.9% 34.3% 35.2% 40.6% 27.6% 30.8% 33.7% 33.3% 36.6% 22.5% 34.2% 22.4% 22.4% 22.8% 19.9% 24.0% 23.9% 24.8% 28.4% 17.9% 重要性は低下すると思う 35.0% 37.7% 33.9% 34.3% 35.2% 40.6% 27.6% 30.8% 33.7% 33.3% 36.6% 22.5% 19.6% 31.1% 22.8% 11.0% 10.0% 8.3% 12.0% 14.3% 10.7% 10.8% 11.1% どちらともいえない・わからない 28.6% 15.9% 33.6% 27.4% 29.1% 24.4% 30.0% 28.4% 33.7% 36.3% 21.1% をからない・わからない 28.6% 15.9% 33.9% 34.3% 35.2% 40.6% 27.6% 30.8% 33.7% 33.3% 36.6% 27.4% 29.1% 24.4% 30.0% 28.4% 33.7% 36.3% 21.1% をからない・わからない 28.6% 15.9% 33.9% 34.4% 36.4% 39.3% 29.6% 35.3% 34.5% 33.0% 39.7% 24.5% 22.2% 11.6% 11.6% 16.8% 16.2% 11.1% 10.2% 19.7% 25.6% 24.0% 33.1% 33.0% 33.7% 33.3% 30.0% 39.7% 25.6% 22.0% 19.6% 33.3% 30.0% 39.7% 25.6% 22.0% 19.6% 33.3% 30.0% 39.7% 25.6% 22.0% 19.6% 33.3% 33.9% 33.3% 33.9% 33.3%	,て自由に働くひと)の活用	回答数→	2077			ì								525
重要性は低下すると思う 9.5% 10.1% 9.3% 10.3% 9.2% 8.2% 12.8% 11.5% 8.7% 9.6% 10.0% どちらともいえない・わからない 31.4% 19.7% 36.0% 32.9% 30.8% 28.1% 30.4% 32.2% 35.4% 37.8% 25.0% 全体									200	710	02-7			
世帯の	重要性は高まると思う								24.4%	21.0%	18.8%			
上場 非上場 製造 非製造 東海 関西 その他 300人未満 300~999人 1 1 1 2 380 2 2 2 2 2 2 2 2 3 3			21.4%	28.4%	18.7%	18.6%	22.5%	22.8%				18.1%	25.3%	26.19
世際 上場 非上場 製造 非製造 関東 東海 関西 その他 300人未満 300~999人 1 重要性は高まると思う 33.1% 40.2% 30.3% 32.4% 33.4% 34.9% 36.4% 31.0% 30.9% 28.3% 37.1% 37.1% 36.0% 30.	変わらないと思う 重要性は低下すると思う		21.4% 37.7% 9.5%	28.4% 41.8% 10.1%	18.7% 36.0% 9.3%	18.6% 38.2% 10.3%	22.5% 37.4% 9.2%	22.8% 40.9% 8.2%	32.4% 12.8%	35.3% 11.5%	37.2% 8.7%	18.1% 34.6% 9.6%	25.3% 39.7% 10.0%	26.19 43.09 9.19
正学体 上場 非上場 製造 非製造 関東 東海 関西 その他 300人未満 300~999人 1 1 1 1 1 1 1 1 1	変わらないと思う 重要性は低下すると思う	١	21.4% 37.7% 9.5%	28.4% 41.8% 10.1%	18.7% 36.0% 9.3%	18.6% 38.2% 10.3%	22.5% 37.4% 9.2%	22.8% 40.9% 8.2%	32.4% 12.8%	35.3% 11.5%	37.2% 8.7%	18.1% 34.6% 9.6%	25.3% 39.7% 10.0%	26.19 43.09 9.19
重要性は高まると思う 33.1% 40.2% 30.3% 32.4% 33.4% 34.9% 36.4% 31.0% 30.9% 28.3% 37.1% 変わらないと思う 34.9% 35.6% 34.6% 35.1% 34.8% 37.2% 29.6% 35.3% 33.8% 35.0% 35.3% 重要性は低下すると思う 9.3% 11.0% 8.6% 10.2% 9.0% 7.9% 10.0% 9.8% 10.4% 8.3% 9.7% どちらともいえない・わからない 22.7% 13.2% 26.4% 22.4% 22.8% 19.9% 24.0% 23.9% 24.8% 28.4% 17.9% 上場 非上場 製造 非製造 財東 東海 関西 その他 300人未満 300~999人 1 を存らさいと思う 35.0% 37.7% 33.9% 34.3% 35.2% 40.6% 27.6% 30.8% 33.7% 33.3% 36.6% 27.4% 25.1% 26.8% 30.4% 26.5% 22.0% 19.6% 31.3% 25.6% 25.6% 10.7% 12.2% 10.1% 11.0% 10.6% 8.3% 12.0% 14.3% 10.7% 10.8% 11.1% どちらともいえない・わからない 28.6% 15.9% 33.6% 27.4% 29.1% 24.4% 30.0% 28.4% 33.7% 33.3% 36.6% 27.4% 29.1% 24.4% 30.0% 28.4% 33.7% 33.3% 36.3% 27.4% 25.0% 27.4% 29.1% 24.4% 30.0% 28.4% 33.7% 33.3% 36.3% 27.4% 27.4% 29.1% 24.4% 30.0% 28.4% 33.7% 33.3% 36.3% 27.4% 27.4% 29.1% 24.4% 30.0% 28.4% 33.7% 33.3% 36.3% 27.4% 27.4% 29.1% 24.4% 30.0% 28.4% 33.3% 36.3% 27.4% 27.4% 29.1% 24.4% 30.0% 28.4% 33.3% 36.3% 27.4% 27.4% 27.4% 27.4% 27.4% 27.4% 27.4% 2	変わらないと思う 重要性は低下すると思う	`	21.4% 37.7% 9.5% 31.4%	28.4% 41.8% 10.1% 19.7%	18.7% 36.0% 9.3% 36.0%	18.6% 38.2% 10.3% 32.9%	22.5% 37.4% 9.2% 30.8%	22.8% 40.9% 8.2%	32.4% 12.8% 30.4%	35.3% 11.5% 32.2%	37.2% 8.7%	18.1% 34.6% 9.6% 37.8%	25.3% 39.7% 10.0% 25.0%	26.19 43.09 9.19 21.79
要わらないと思う 34.9% 35.6% 34.6% 35.1% 34.8% 37.2% 29.6% 35.3% 33.8% 35.0% 35.3% 重要性は低下すると思う 9.3% 11.0% 8.6% 10.2% 9.0% 7.9% 10.0% 9.8% 10.4% 8.3% 9.7% どちらともいえない・わからない 22.7% 13.2% 26.4% 22.4% 22.8% 19.9% 24.0% 23.9% 24.8% 28.4% 17.9% 本社所在地エリア 従業員数(正社)	変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない	`	21.4% 37.7% 9.5% 31.4%	28.4% 41.8% 10.1% 19.7%	18.7% 36.0% 9.3% 36.0% 非上場	18.6% 38.2% 10.3% 32.9%	22.5% 37.4% 9.2% 30.8% 非製造	22.8% 40.9% 8.2% 28.1%	32.4% 12.8% 30.4% 本社所在	35.3% 11.5% 32.2% 地エリア	37.2% 8.7% 35.4%	18.1% 34.6% 9.6% 37.8% 従業	25.3% 39.7% 10.0% 25.0%	26.19 43.09 9.19 21.79
重要性は低下すると思う 9.3% 11.0% 8.6% 10.2% 9.0% 7.9% 10.0% 9.8% 10.4% 8.3% 9.7% どちらともいえない・わからない 22.7% 13.2% 26.4% 22.4% 22.8% 19.9% 24.0% 23.9% 24.8% 28.4% 17.9% 本社所在地エリア 従業員数(正社) 大学員数(正社) 大学日本社) 大学日本社	変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない ミドルシニア層の活用		21.4% 37.7% 9.5% 31.4% 全体	28.4% 41.8% 10.1% 19.7% 上場/	18.7% 36.0% 9.3% 36.0% 非上場 非上場	18.6% 38.2% 10.3% 32.9% 製造/	22.5% 37.4% 9.2% 30.8% 非製造 非製造	22.8% 40.9% 8.2% 28.1% 関東	32.4% 12.8% 30.4% 本社所在 東海	35.3% 11.5% 32.2% 地エリア 関西	37.2% 8.7% 35.4% その他	18.1% 34.6% 9.6% 37.8% 従業 300人未満	25.3% 39.7% 10.0% 25.0% 章 数 (正社 300~999人	26.19 43.09 9.19 21.79
とちらともいえない・わからない 22.7% 13.2% 26.4% 22.4% 22.8% 19.9% 24.0% 23.9% 24.8% 28.4% 17.9%	変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない ミドルシニア層の活用 重要性は高まると思う		21.4% 37.7% 9.5% 31.4% 全体 2077 33.1%	28.4% 41.8% 10.1% 19.7% 上場/ 上場 584 40.2%	18.7% 36.0% 9.3% 36.0% 非上場 非上場 1493 30.3%	18.6% 38.2% 10.3% 32.9% 製造/ 製造 581 32.4%	22.5% 37.4% 9.2% 30.8% 非製造 非製造 1496 33.4%	22.8% 40.9% 8.2% 28.1% 関東 784 34.9%	32.4% 12.8% 30.4% 本社所在 東海 250 36.4%	35.3% 11.5% 32.2% 地エリア 関西 419 31.0%	37.2% 8.7% 35.4% その他 624 30.9%	18.1% 34.6% 9.6% 37.8% 従業 300人未満 1172 28.3%	25.3% 39.7% 10.0% 25.0% 注員数(正社 300~999人 380 37.1%	26.1% 43.0% 9.1% 21.7% 上員) 1,000人以上 525 41.0%
全体	変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない ミドルシニア層の活用 重要性は高まると思う 変わらないと思う		21.4% 37.7% 9.5% 31.4% 全体 2077 33.1% 34.9%	28.4% 41.8% 10.1% 19.7% 上場/ 上場 584 40.2% 35.6%	18.7% 36.0% 9.3% 36.0% 非上場 非上場 1493 30.3% 34.6%	18.6% 38.2% 10.3% 32.9% 製造/ 製造 581 32.4% 35.1%	22.5% 37.4% 9.2% 30.8% 非製造 非製造 1496 33.4% 34.8%	22.8% 40.9% 8.2% 28.1% 関東 784 34.9% 37.2%	32.4% 12.8% 30.4% 本社所在 東海 250 36.4% 29.6%	35.3% 11.5% 32.2% 地エリア 関西 419 31.0% 35.3%	37.2% 8.7% 35.4% その他 624 30.9% 33.8%	18.1% 34.6% 9.6% 37.8% 従業 300人未満 1172 28.3% 35.0%	25.3% 39.7% 10.0% 25.0% 注員数(正社 300~999人 380 37.1% 35.3%	26.19 43.09 9.19 21.79 上員) 1,000人以上 525 41.09 34.59
全体 上場 非上場 製造 非製造 財東 東海 関西 その他 300人未満 300~999人 1 300 3	変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない ミドルシニア層の活用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は低下すると思う	回答数→	21.4% 37.7% 9.5% 31.4% 全体 2077 33.1% 34.9% 9.3%	28.4% 41.8% 10.1% 19.7% 上場/5 584 40.2% 35.6% 11.0%	18.7% 36.0% 9.3% 36.0% 非上場 非上場 1493 30.3% 34.6% 8.6%	18.6% 38.2% 10.3% 32.9% 製造/ 製造 581 32.4% 35.1% 10.2%	22.5% 37.4% 9.2% 30.8% 非製造 1496 33.4% 34.8% 9.0%	22.8% 40.9% 8.2% 28.1% 関東 784 34.9% 37.2% 7.9%	32.4% 12.8% 30.4% 本社所在 東海 250 36.4% 29.6% 10.0%	35.3% 11.5% 32.2% 地エリア 関西 419 31.0% 35.3% 9.8%	37.2% 8.7% 35.4% その他 624 30.9% 33.8% 10.4%	18.1% 34.6% 9.6% 37.8% 従業 300人未満 1172 28.3% 35.0% 8.3%	25.3% 39.7% 10.0% 25.0% 建員数(正社 300~999人 380 37.1% 35.3% 9.7%	26.19 43.09 9.19 21.79 上員) 1,000人以上 525 41.09 34.59 11.29
上場 非上場 製造 非製造 関東 東海 関西 その他 300人未満 300~999人 1	変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない ミドルシニア層の活用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は低下すると思う	回答数→	21.4% 37.7% 9.5% 31.4% 全体 2077 33.1% 34.9% 9.3%	28.4% 41.8% 10.1% 19.7% 上場/5 584 40.2% 35.6% 11.0%	18.7% 36.0% 9.3% 36.0% 非上場 非上場 1493 30.3% 34.6% 8.6%	18.6% 38.2% 10.3% 32.9% 製造/ 製造 581 32.4% 35.1% 10.2%	22.5% 37.4% 9.2% 30.8% 非製造 1496 33.4% 34.8% 9.0%	22.8% 40.9% 8.2% 28.1% 関東 784 34.9% 37.2% 7.9%	32.4% 12.8% 30.4% 本社所在 東海 250 36.4% 29.6% 10.0%	35.3% 11.5% 32.2% 地エリア 関西 419 31.0% 35.3% 9.8%	37.2% 8.7% 35.4% その他 624 30.9% 33.8% 10.4%	18.1% 34.6% 9.6% 37.8% 従業 300人未満 1172 28.3% 35.0% 8.3%	25.3% 39.7% 10.0% 25.0% 建員数(正社 300~999人 380 37.1% 35.3% 9.7%	26.19 43.09 9.19 21.79 上員) 1,000人以上 525 41.09 34.59 11.29
重要性は高まると思う 25.7% 34.2% 22.4% 27.4% 25.1% 26.8% 30.4% 26.5% 22.0% 19.6% 31.3% 変わらないと思う 35.0% 37.7% 33.9% 34.3% 35.2% 40.6% 27.6% 30.8% 33.7% 33.3% 36.6% 重要性は低下すると思う 10.7% 12.2% 10.1% 11.0% 10.6% 8.3% 12.0% 14.3% 10.7% 10.8% 11.1% どちらともいえない・わからない 28.6% 15.9% 33.6% 27.4% 29.1% 24.4% 30.0% 28.4% 33.7% 36.3% 21.1% 「上場/非上場 製造/非製造 本社所在地エリア 従業員数(正社) 東海 関西 その他 300人未満 300~999人 1、 20.7% 584 1493 581 1496 784 250 419 624 1172 380 重要性は低下すると思う 15.2% 23.3% 12.0% 15.3% 15.1% 17.1% 16.8% 16.2% 11.4% 10.2% 19.7% 変わらないと思う 35.9% 40.9% 33.9% 34.4% 36.4% 39.3% 29.6% 35.3% 34.5% 33.0% 39.7% 重要性は低下すると思う 11.8% 12.5% 11.6% 12.7% 11.5% 10.8% 11.6% 14.3% 11.5% 11.7% 11.3% どちらともいえない・わからない 37.1% 23.3% 42.5% 37.5% 37.0% 32.8% 42.0% 34.1% 42.6% 45.1% 29.2% 日保 1496 784 250 419 624 1172 380 11.3% 24.5% 37.5% 37.0% 32.8% 42.0% 34.1% 42.6% 45.1% 29.2% 11.5% 10.8% 11.6% 14.3% 11.5% 11.7% 11.3% 24.5% 37.5% 37.0% 32.8% 42.0% 34.1% 42.6% 45.1% 29.2% 11.5% 11.5% 11.5% 11.5% 11.7% 11.3% 24.5% 37.5% 37.0% 32.8% 42.0% 34.1% 42.6% 45.1% 29.2% 11.5% 11.5% 11.7% 11.3% 25.5% 14.96 784 250 419 624 1172 380 11.2% 11.7% 11.3% 25.5% 37.5% 37.0% 32.8% 42.0% 34.1% 42.6% 45.1% 29.2% 11.5% 11.5% 11.7% 11.3% 25.5% 37.5% 37.0% 32.8% 42.0% 34.1% 42.6% 45.1% 29.2% 11.5% 11.5% 11.5% 11.7% 11.3% 25.5% 37.5% 37.0% 32.8% 42.0% 34.1% 42.6% 45.1% 29.2% 11.5% 11.5% 11.7% 11.3% 25.5% 37.5% 37.0% 32.8% 42.0% 34.1% 42.6% 45.1% 29.2% 11.5% 11.5% 11.5% 11.7% 11.5% 11.7% 11.3% 25.5% 37.5% 37.0% 32.8% 42.0% 34.1% 42.6% 45.1% 29.2% 11.5% 11.5% 11.5% 11.5% 11.7% 11.3% 25.5% 11.6% 12.5% 11.6% 12.5% 11.6% 12.5% 11.6% 12.5% 11.6% 12.5% 11.6% 12.5% 11.6% 12.5% 11.5% 1	変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない ミドルシニア層の活用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は低下すると思う とちらともいえない・わからない	回答数→	21.4% 37.7% 9.5% 31.4% 全体 2077 33.1% 34.9% 9.3% 22.7%	28.4% 41.8% 10.1% 19.7% 上場/ 584 40.2% 35.6% 11.0% 13.2%	18.7% 36.0% 9.3% 36.0% 非上場 非上場 1493 30.3% 34.6% 8.6% 26.4%	18.6% 38.2% 10.3% 32.9% 製造/ 製造 581 32.4% 35.1% 10.2% 22.4%	22.5% 37.4% 9.2% 30.8% 非製造 非製造 1496 33.4% 9.0% 22.8%	22.8% 40.9% 8.2% 28.1% 関東 784 34.9% 37.2% 7.9% 19.9%	32.4% 12.8% 30.4% 本社所在 東海 250 36.4% 29.6% 24.0%	35.3% 11.5% 32.2% 地エリア 関西 419 31.0% 35.3% 9.8% 23.9%	37.2% 8.7% 35.4% その他 624 30.9% 33.8% 10.4% 24.8%	18.1% 34.6% 9.6% 37.8% 従業 300人未満 1172 28.3% 35.0% 8.3% 28.4%	25.3% 39.7% 10.0% 25.0% 注員数(正社 300~999人 380 37.1% 35.3% 9.7% 17.9%	26.19 43.09 9.19 21.79 上員) 1,000人以上 525 41.09 34.59 11.22 13.39
変わらないと思う 35.0% 37.7% 33.9% 34.3% 35.2% 40.6% 27.6% 30.8% 33.7% 33.3% 36.6% 重要性は低下すると思う 10.7% 12.2% 10.1% 11.0% 10.6% 8.3% 12.0% 14.3% 10.7% 10.8% 11.1% どちらともいえない・わからない 28.6% 15.9% 33.6% 27.4% 29.1% 24.4% 30.0% 28.4% 33.7% 36.3% 21.1% 24.4% 30.0% 28.4% 33.7% 36.3% 21.1% 24.4% 30.0% 28.4% 33.7% 36.3% 21.1% 24.4% 30.0% 28.4% 33.7% 36.3% 21.1% 24.4% 30.0% 28.4% 33.7% 36.3% 21.1% 24.4% 30.0% 28.4% 33.7% 36.3% 21.1% 24.4% 30.0% 28.4% 33.7% 36.3% 21.1% 24.4% 30.0% 28.4% 33.7% 36.3% 21.1% 24.4% 30.0% 28.4% 33.7% 36.3% 21.1% 24.4% 30.0% 28.4% 33.7% 36.3% 21.1% 24.4% 30.0% 28.4% 33.7% 36.3% 21.1% 24.4% 30.0% 28.4% 30.0% 30.0% 28.4% 28.4% 30.0% 28.4% 28.4% 28.4% 28.4% 28.4% 28.4% 28.4% 28.4% 28.4% 28.4% 28.4% 28.4% 28.4% 28.4% 28.4% 28.4	変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない ミドルシニア層の活用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は低下すると思う とちらともいえない・わからない	回答数→	21.4% 37.7% 9.5% 31.4% 全体 2077 33.1% 34.9% 9.3% 22.7%	28.4% 41.8% 10.1% 19.7% 上場/ 584 40.2% 35.6% 11.0% 13.2% 上場/	18.7% 36.0% 9.3% 36.0% 非上場 非上場 1493 30.3% 34.6% 8.6% 26.4% 非上場	18.6% 38.2% 10.3% 32.9% 製造/ 製造 581 32.4% 35.1% 10.2% 22.4%	22.5% 37.4% 9.2% 30.8% 非製造 非製造 1496 33.4% 9.0% 22.8%	22.8% 40.9% 8.2% 28.1% 関東 784 34.9% 37.2% 7.9%	32.4% 12.8% 30.4% 本社所在 東海 250 36.4% 29.6% 10.0% 24.0%	35.3% 11.5% 32.2% 地エリア 関西 419 31.0% 35.3% 9.8% 23.9%	37.2% 8.7% 35.4% その他 624 30.9% 33.8% 10.4% 24.8%	18.1% 34.6% 9.6% 37.8% 従業 300人未満 1172 28.3% 35.0% 8.3% 28.4% 従業	25.3% 39.7% 10.0% 25.0% 主員数(正社 300~999人 380 37.1% 9.7% 17.9% 主員数(正社	26.19 43.09 9.19 21.79 上員) 1,000人以上 525 41.09 34.59 11.29 13.39
重要性は低下すると思う 10.7% 12.2% 10.1% 11.0% 10.6% 8.3% 12.0% 14.3% 10.7% 10.8% 11.1% どちらともいえない・わからない 28.6% 15.9% 33.6% 27.4% 29.1% 24.4% 30.0% 28.4% 33.7% 36.3% 21.1% 24.4% 30.0% 28.4% 33.7% 36.3% 21.1% 24.4% 30.0% 28.4% 33.7% 36.3% 21.1% 24.4% 30.0% 28.4% 33.7% 36.3% 21.1% 24.4% 30.0% 28.4% 33.7% 36.3% 21.1% 24.4% 30.0% 28.4% 33.7% 36.3% 21.1% 24.4% 30.0% 28.4% 33.7% 36.3% 21.1% 24.4% 30.0% 28.4% 33.7% 36.3% 21.1% 24.4% 30.0% 28.4% 33.7% 36.3% 21.1% 24.4% 30.0% 28.4% 33.7% 36.3% 21.1% 24.4% 30.0% 28.4% 28.4% 30.0% 28.4% 28.4% 30.0% 28.4% 28.4% 28.4% 30.0% 28.4% 28.4% 28.4% 28.4% 28.4% 28.4%	変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない ミドルシニア層の活用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない 外国人人材の活用	回答数→	21.4% 37.7% 9.5% 31.4% 全体 2077 33.1% 34.9% 9.3% 22.7%	28.4% 41.8% 10.1% 19.7% 上場/ 584 40.2% 35.6% 11.0% 13.2% 上場/ 584	18.7% 36.0% 9.3% 36.0% 非上場 非上場 30.3% 34.6% 26.4% 非上場 非上場 1493	18.6% 38.2% 10.3% 32.9% 製造/ 製造 581 32.4% 35.1% 10.2% 22.4% 製造/ 製造/	22.5% 37.4% 9.2% 30.8% 非製造 1496 33.4% 34.8% 9.0% 22.8% 非製造 1496	22.8% 40.9% 8.2% 28.1% 関東 784 34.9% 37.2% 7.9% 19.9%	32.4% 12.8% 30.4% 本社所在 東海 250 36.4% 29.6% 10.0% 24.0% 本社所在 東海 250	35.3% 11.5% 32.2% 地エリア 関西 419 31.0% 35.3% 23.9% 地エリア 関西 419	37.2% 8.7% 35.4% その他 624 30.9% 33.8% 10.4% 24.8%	18.1% 34.6% 9.6% 37.8% 従業 300人未満 1172 28.3% 28.4% 従業 300人未満 1172	25.3% 39.7% 10.0% 25.0% 注員数(正社 300~999人 380 37.1% 9.7% 17.9% 注員数(正社 300~999人 38.0	26.1% 43.0% 9.1% 21.7% 上員) 1,000人以上 525 41.0% 34.5% 11.2% 13.3%
世方らともいえない・わからない 28.6% 15.9% 33.6% 27.4% 29.1% 24.4% 30.0% 28.4% 33.7% 36.3% 21.1% 24.4% 30.0% 28.4% 33.7% 36.3% 21.1% 24.4% 30.0% 28.4% 33.7% 36.3% 21.1% 24.4% 30.0% 28.4% 33.7% 36.3% 21.1% 24.4% 30.0% 28.4% 33.7% 36.3% 21.1% 24.4% 30.0% 28.4% 33.7% 36.3% 21.1% 24.4% 30.0% 28.4% 33.7% 36.3% 21.1% 24.4% 30.0% 28.4% 33.7% 36.3% 21.1% 24.4% 25.0 419 624 25.0 419 624 1172 38.0 25.0% 20.0% 20.0% 20.0% 25.0%	変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない ミドルシニア層の活用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない 外国人人材の活用 重要性は高まると思う	回答数→	21.4% 37.7% 9.5% 31.4% 全体 2077 33.1% 34.9% 9.3% 22.7% 全体 2077 25.7%	28.4% 41.8% 10.1% 19.7% 上場/ 584 40.2% 35.6% 11.0% 13.2% 上場/ 584 34.2%	18.7% 36.0% 9.3% 36.0% 非上場 非上場 30.3% 34.6% 8.6% 26.4% 非上場 非上場 1493 22.4%	18.6% 38.2% 10.3% 32.9% 製造 581 32.4% 35.1% 10.2% 22.4% 製造 製造 22.4%	22.5% 37.4% 9.2% 30.8% 非製造 1496 33.4% 34.8% 9.0% 22.8% 非製造 1496 25.1%	22.8% 40.9% 8.2% 28.1% 関東 784 34.9% 37.2% 7.9% 19.9%	32.4% 12.8% 30.4% 本社所在 東海 250 36.4% 29.6% 10.0% 24.0% 本社所在 東海 250 30.4%	35.3% 11.5% 32.2% 地エリア 関西 419 31.0% 35.3% 9.8% 23.9% 地エリア 関西 419 26.5%	37.2% 8.7% 35.4% その他 624 30.9% 33.8% 10.4% 24.8%	18.1% 34.6% 9.6% 37.8% 從業 300人未満 1172 28.3% 35.0% 8.3% 28.4% 從業 1172 19.6%	25.3% 39.7% 10.0% 25.0% 注員数(正社 300~999人 380 37.1% 35.3% 9.7% 17.9% 注員数(正社 300~999人 380 31.3%	26.1% 43.0% 9.1% 21.7% 上員) 1,000人以上 525 41.0% 34.5% 11.2% 13.3% 上員)
接用代行(RPO)の利用 上場 非上場 製造 非製造 関東 東海 関西 その他 300人未満 300~999人 1	変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない ミドルシニア層の活用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない 外国人人材の活用 重要性は高まると思う 変わらないと思う	回答数→	21.4% 37.7% 9.5% 31.4% 全体 2077 33.1% 34.9% 9.3% 22.7% 全体 2077 25.7% 35.0%	28.4% 41.8% 10.1% 19.7% 上場/ 584 40.2% 35.6% 11.0% 13.2% 上場/ 上場/ 35.84 34.2% 37.7%	18.7% 36.0% 9.3% 36.0% 非上場 非上場 30.3% 34.6% 26.4% 非上場 非上場 1493 22.4% 33.9%	18.6% 38.2% 10.3% 32.9% 製造/ 製造 581 32.4% 35.1% 10.2% 22.4% 製造/ 製造/ 35.1% 10.2% 22.4%	22.5% 37.4% 9.2% 30.8% 非製造 1496 33.4% 34.8% 9.0% 22.8% 非製造 1496 25.1% 35.2%	22.8% 40.9% 8.2% 28.1% 関東 784 34.9% 37.2% 7.9% 19.9%	32.4% 12.8% 30.4% 本社所在 東海 250 36.4% 29.6% 10.0% 24.0% 本社所在 東海 250 30.4% 27.6%	35.3% 11.5% 32.2% 地エリア 関西 419 31.0% 35.3% 9.8% 23.9% 地エリア 関西 419 26.5% 30.8%	37.2% 8.7% 35.4% その他 624 30.9% 33.8% 10.4% 24.8% その他 624 22.0% 33.7%	18.1% 34.6% 9.6% 37.8% 従業 300人未満 1172 28.3% 28.4% 従業 300人未満 1172 19.6% 33.3%	25.3% 39.7% 10.0% 25.0% 注員数(正社 300~999人 380 37.1% 35.3% 9.7% 17.9% 注員数(正社 300~999人 380 31.3% 36.6%	26.19 43.09 9.19 21.79 社員) 1,000人以上 525 41.09 34.59 11.29 13.39 社員) 1,000人以上 525 35.29 37.59
### 日本 上場 非上場 製造 非製造 関東 東海 関西 その他 300人未満 300~999人 1	変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない ミドルシニア層の活用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない 外国人人材の活用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は高まると思う	回答数→	21.4% 37.7% 9.5% 31.4% 全体 2077 33.1% 34.9% 9.3% 22.7% 全体 2077 25.7% 35.0% 10.7%	28.4% 41.8% 10.1% 19.7% 上場/ 584 40.2% 35.6% 11.0% 13.2% 上場/ 584 34.2% 37.7% 12.2%	18.7% 36.0% 9.3% 36.0% 非上場 非上場 30.3% 34.6% 26.4% 非上場 1493 22.4% 33.9% 10.1%	18.6% 38.2% 10.3% 32.9% 製造/: 製造/ 35.1% 10.2% 22.4% 製造/: 製造/: 35.1% 10.2% 22.4% 35.1% 10.2% 21.4% 34.3%	22.5% 37.4% 9.2% 30.8% 非製造 1496 33.4% 34.8% 9.0% 22.8% 非製造 1496 25.1% 35.2% 10.6%	22.8% 40.9% 8.2% 28.1% 関東 784 34.9% 37.2% 7.9% 19.9% 関東 784 26.8% 40.6% 8.3%	32.4% 12.8% 30.4% 本社所在 東海 250 36.4% 29.6% 10.0% 24.0% 本社所在 東海 250 30.4% 27.6% 12.0%	35.3% 11.5% 32.2% 地工リア 関西 419 31.0% 35.3% 9.8% 23.9% 地工リア 関西 419 26.5% 30.8% 14.3%	37.2% 8.7% 35.4% その他 624 30.9% 33.8% 10.4% 24.8% その他 624 22.0% 33.7% 10.7%	18.1% 34.6% 9.6% 37.8% 従業 300人未満 1172 28.3% 35.0% 8.3% 28.4% 従業 300人未満 1172 19.6% 33.3% 10.8%	25.3% 39.7% 10.0% 25.0% 25.0% 380 37.1% 35.3% 9.7% 17.9% 200~999人 380 31.3% 36.6% 11.1%	26.1% 43.0% 9.19 21.7% 上員) 1,000人以上 525 41.0% 34.5% 11.29 13.3% 上員) 1,000人以上 525 35.2% 37.5% 10.1%
回答数→ 2077 584 1493 581 1496 784 250 419 624 1172 380 重要性は高まると思う 15.2% 23.3% 12.0% 15.3% 15.1% 17.1% 16.8% 16.2% 11.4% 10.2% 19.7% 変わらないと思う 35.9% 40.9% 33.9% 34.4% 36.4% 39.3% 29.6% 35.3% 34.5% 33.0% 39.7% 重要性は低下すると思う 11.8% 12.5% 11.6% 12.7% 11.5% 10.8% 11.6% 14.3% 11.5% 11.7% 11.3% どちらともいえない・わからない 37.1% 23.3% 42.5% 37.5% 37.0% 32.8% 42.0% 34.1% 42.6% 45.1% 29.2% 14.8% 14.9	変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない ミドルシニア層の活用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない 外国人人材の活用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は高まると思う	回答数→	21.4% 37.7% 9.5% 31.4% 全体 2077 33.1% 34.9% 9.3% 22.7% 全体 2077 25.7% 35.0% 10.7%	28.4% 41.8% 10.1% 19.7% 上場/ 584 40.2% 35.6% 11.0% 13.2% 上場/ 584 34.2% 37.7% 12.2% 15.9%	18.7% 36.0% 9.3% 36.0% 非上場 1493 30.3% 34.6% 26.4% 非上場 1493 22.4% 33.9% 10.1% 33.6%	18.6% 38.2% 10.3% 32.9% 製造/ 製造 581 32.4% 35.1% 10.2% 22.4% 製造 581 27.4% 34.3% 31.0% 27.4%	22.5% 37.4% 9.2% 30.8% 非製造 非製造 1496 33.4% 9.0% 22.8% 非製造 1496 25.1% 35.2% 10.6% 29.1%	22.8% 40.9% 8.2% 28.1% 関東 784 34.9% 37.2% 7.9% 19.9% 関東 784 26.8% 40.6% 8.3%	32.4% 12.8% 30.4% 本社所在 東海 250 36.4% 29.6% 10.0% 本社所在 東海 250 30.4% 27.6% 30.0%	35.3% 11.5% 32.2% 地エリア 関西 419 31.0% 35.3% 9.8% 23.9% 地エリア 関西 419 26.5% 30.8% 14.3% 28.4%	37.2% 8.7% 35.4% その他 624 30.9% 33.8% 10.4% 24.8% その他 624 22.0% 33.7% 10.7%	18.1% 34.6% 9.6% 37.8% 從業 300人未満 1172 28.3% 35.0% 8.3% 28.4% 從業 300人未満 1172 19.6% 33.3% 10.8% 36.3%	25.3% 39.7% 10.0% 25.0% 主員数(正社 300~999人 380 37.1% 9.7% 17.9% 主員数(正社 300~999人 380 31.3% 36.6% 11.1%	26.19 43.09 9.19 21.79 上員) 1,000人以上 525 41.09 34.59 11.29 13.39 上員) 1,000人以上 525 35.29 37.59 10.19
重要性は高まると思う 15.2% 23.3% 12.0% 15.3% 15.1% 17.1% 16.8% 16.2% 11.4% 10.2% 19.7% 変わらないと思う 35.9% 40.9% 33.9% 34.4% 36.4% 39.3% 29.6% 35.3% 34.5% 33.0% 39.7% 重要性は低下すると思う 11.8% 12.5% 11.6% 12.7% 11.5% 10.8% 11.6% 14.3% 11.5% 11.7% 11.3% どちらともいえない・わからない 37.1% 23.3% 42.5% 37.5% 37.0% 32.8% 42.0% 34.1% 42.6% 45.1% 29.2% 日保存しているない・わからない 37.1% 23.3% 42.5% 37.5% 37.0% 32.8% 42.0% 34.1% 42.6% 45.1% 29.2% 日保存しているない・わからない 37.1% 23.3% 42.5% 37.5% 37.0% 32.8% 42.0% 34.1% 42.6% 45.1% 29.2% 日保存しているない・わからない 37.1% 23.3% 42.5% 37.5% 37.0% 32.8% 42.0% 34.1% 42.6% 45.1% 29.2% 日保存しているない・わからない 37.1% 23.3% 42.5% 37.5% 37.0% 32.8% 42.0% 34.1% 42.6% 45.1% 29.2% 日保存しているない・わからない 37.1% 23.3% 42.5% 37.5% 37.0% 32.8% 42.0% 34.1% 42.6% 45.1% 29.2% 日保存しているない・わからない 37.1% 23.3% 42.5% 37.5% 37.0% 32.8% 42.0% 34.1% 42.6% 45.1% 29.2% 日保存しているない・わからない 37.1% 23.3% 42.5% 37.5% 37.0% 32.8% 42.0% 34.1% 42.6% 45.1% 29.2% 日保存しているない・わからない 37.1% 23.3% 42.5% 37.5% 37.0% 32.8% 42.0% 34.1% 42.6% 45.1% 29.2% 日保存しているない・わからない 37.1% 23.3% 42.5% 37.5% 37.0% 32.8% 42.0% 34.1% 42.6% 45.1% 29.2% 日保存しているない・わからない 37.1% 23.3% 42.5% 37.5% 37.0% 32.8% 42.0% 34.1% 42.6% 45.1% 29.2% 日保存しているない・わからない・わからない 37.1% 23.3% 42.5% 37.5% 37.0% 32.8% 42.0% 34.1% 42.6% 45.1% 29.2% 日保存しているない・わからない 37.1% 23.3% 42.5% 37.5% 37.0% 32.8% 42.0% 34.1% 42.6% 45.1% 29.2% 日保存しているない・わからない・わからない・わからない・わからない・わからない・わからない・わからない・わからない・わからない・わからない・カース・ロース・ロース・ロース・ロース・ロース・ロース・ロース・ロース・ロース・ロ	変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない ミドルシニア層の活用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない 外国人人材の活用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は低下すると思う とちらともいえない・わからない	回答数→	21.4% 37.7% 9.5% 31.4% 全体 2077 33.1% 34.9% 9.3% 22.7% 全体 2077 25.7% 35.0% 10.7% 28.6%	28.4% 41.8% 10.1% 19.7% 上場/ 584 40.2% 35.6% 11.0% 13.2% 上場/ 584 34.2% 37.7% 12.2% 15.9%	18.7% 36.0% 9.3% 36.0% 非上場 1493 30.3% 34.6% 26.4% 非上場 1493 22.4% 33.9% 10.1% 33.6%	18.6% 38.2% 10.3% 32.9% 製造/ 製造 581 32.4% 35.1% 10.2% 22.4% 製造 581 27.4% 34.3% 31.0% 27.4%	22.5% 37.4% 9.2% 30.8% 非製造 非製造 1496 33.4% 9.0% 22.8% 非製造 1496 25.1% 35.2% 10.6% 29.1%	22.8% 40.9% 8.2% 28.1% 関東 784 34.9% 37.2% 7.9% 19.9% 関東 784 26.8% 40.6% 8.3% 24.4%	32.4% 12.8% 30.4% 本社所在 東海 250 36.4% 29.6% 10.0% 本社所在 東海 250 30.4% 27.6% 30.0%	35.3% 11.5% 32.2% 地エリア 関西 419 31.0% 35.3% 9.8% 23.9% 地エリア 関西 419 26.5% 30.8% 14.3% 28.4%	37.2% 8.7% 35.4% 35.4% 624 30.9% 10.4% 24.8% その他 624 22.0% 33.7% 10.7%	18.1% 34.6% 9.6% 37.8% 從業 300人未満 1172 28.3% 28.4% 從業 300人未満 1172 19.6% 33.3% 10.8% 36.3%	25.3% 39.7% 10.0% 25.0% 主員数(正社 300~999人 380 37.1% 35.3% 9.7% 17.9% 主員数(正社 300~999人 380 31.3% 36.6% 11.1% 21.1%	26.19 43.09 9.19 21.79 上員) 1,000人以上 34.59 11.29 13.39 上員) 1,000人以上 525 35.29 37.59 10.19 17.19
変わらないと思う 35.9% 40.9% 33.9% 34.4% 36.4% 39.3% 29.6% 35.3% 34.5% 33.0% 39.7% 重要性は低下すると思う 11.8% 12.5% 11.6% 12.7% 11.5% 10.8% 11.6% 14.3% 11.5% 11.7% 11.3% どちらともいえない・わからない 37.1% 23.3% 42.5% 37.5% 37.0% 32.8% 42.0% 34.1% 42.6% 45.1% 29.2% 日日 日本	変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない ミドルシニア層の活用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない 外国人人材の活用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は低下すると思う とちらともいえない・わからない	回答数→	21.4% 37.7% 9.5% 31.4% 全体 2077 33.1% 9.3% 22.7% 全体 2077 25.7% 35.0% 10.7% 28.6%	28.4% 41.8% 10.1% 19.7% 上場/ 584 40.2% 35.6% 11.0% 13.2% 上場/ 584 34.2% 37.7% 12.2% 15.9% 上場/	18.7% 36.0% 9.3% 36.0% 非上場 非上場 1493 30.3% 34.6% 26.4% 非上場 1493 22.4% 33.9% 10.1% 33.6% 非上場	18.6% 38.2% 10.3% 32.9% 製造/ 製造/ 35.1% 10.2% 22.4% 製造/ 35.1% 11.0% 27.4% 製造 27.4% 製造/ 製造/ 製造/	22.5% 37.4% 9.2% 30.8% 非製造 非製造 1496 33.4% 9.0% 22.8% 非製造 1496 25.1% 35.2% 10.6% 29.1%	22.8% 40.9% 8.2% 28.1% 関東 784 34.9% 7.9% 19.9% 関東 784 26.8% 40.6% 8.3% 24.4%	32.4% 12.8% 30.4% 本社所在 東海 250 36.4% 29.6% 24.0% 本社所在 東海 250 30.4% 27.6% 12.0% 30.0%	35.3% 11.5% 32.2% 地エリア 関西 419 31.0% 35.3% 9.8% 23.9% 地エリア 関西 419 26.5% 30.8% 14.3% 28.4%	37.2% 8.7% 35.4% その他 624 30.9% 10.4% 24.8% その他 624 22.0% 33.7% 10.7% 33.7%	18.1% 34.6% 9.6% 37.8% 従業 300人未満 1172 28.3% 28.4% 従業 300人未満 1172 19.6% 33.3% 10.8% 36.3%	25.3% 39.7% 10.0% 25.0% 注員数(正社 300~999人 380 37.1% 35.3% 9.7% 17.9% 注員数(正社 300~999人 380 31.3% 36.6% 31.1% 21.1%	26.19 43.09 9.19 21.79 上員) 1,000人以上 11.29 13.39 上員) 1,000人以上 525 35.29 37.59 10.19 17.19
どちらともいえない・わからない 37.1% 23.3% 42.5% 37.5% 37.0% 32.8% 42.0% 34.1% 42.6% 45.1% 29.2% HR Techの利用 全体 上場/非上場 製造/非製造 本社所在地エリア 従業員数(正社) 上場 非上場 製造 非製造 財東 東海 関西 その他 300人未満 300~999人 1. 回答数→ 2077 584 1493 581 1496 784 250 419 624 1172 380	変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない ミドルシニア層の活用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は低下すると思う とちらともいえない・わからない 外国人人材の活用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない 採用代行(RPO)の利用	回答数→	21.4% 37.7% 9.5% 31.4% 全体 2077 33.1% 9.3% 22.7% 全体 2077 25.7% 35.0% 10.7% 28.6%	28.4% 41.8% 10.1% 19.7% 上場/ 584 40.2% 35.6% 11.0% 13.2% 上場/ 584 34.2% 37.7% 12.2% 15.9% 上場/	18.7% 36.0% 9.3% 36.0% 非上場 非上場 1493 30.3% 8.6% 26.4% 非上場 1493 22.4% 33.9% 10.1% 33.6% 非上場 1493	18.6% 38.2% 10.3% 32.9% 製造/ 製造/ 581 32.4% 35.1% 10.2% 22.4% 製造 581 27.4% 34.3% 11.0% 27.4%	22.5% 37.4% 9.2% 30.8% 非製造 非製造 1496 33.4% 9.0% 22.8% 非製造 1496 25.1% 35.2% 10.6% 29.1%	22.8% 40.9% 8.2% 28.1% 関東 784 34.9% 37.2% 7.9% 19.9% 関東 784 26.8% 40.6% 8.3% 24.4%	32.4% 12.8% 30.4% 本社所在 東海 250 36.4% 29.6% 10.0% 24.0% 本社所在 東海 250 30.4% 27.6% 12.0% 30.0% 本社所在 東海 250	35.3% 11.5% 32.2% 地エリア 関西 419 31.0% 35.3% 9.8% 23.9% 地エリア 関西 419 26.5% 30.8% 14.3% 28.4%	37.2% 8.7% 35.4% その他 624 30.9% 33.8% 10.4% 24.8% その他 624 22.0% 33.7% 10.7% 33.7%	18.1% 34.6% 9.6% 37.8% 從業 300人未満 1172 28.3% 28.4% 從業 300人未満 1172 19.6% 33.3% 10.8% 36.3%	25.3% 39.7% 10.0% 25.0% 25.0% 25.0% 25.0% 25.0% 380 37.1% 35.3% 9.7% 17.9% 21.3% 36.6% 11.1% 21.1% 21.1%	26.19 43.09 9.19 21.79 上員) 1,000人以上 525 41.09 13.39 上員) 1,000人以上 525 35.29 37.59 10.19 17.19
HR Techの利用 全体 上場/非上場 製造/非製造 本社所在地エリア 従業員数(正社員) 上場 非上場 製造 非製造 関東 東海 関西 その他 300人未満 300~999人 1. 回答数→ 2077 584 1493 581 1496 784 250 419 624 1172 380	変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない ミドルシニア層の活用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は低下すると思う とちらともいえない・わからない 外国人人材の活用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない 採用代行(RPO)の利用 重要性は高まると思う	回答数→	21.4% 37.7% 9.5% 31.4% 全体 2077 33.1% 34.9% 9.3% 22.7% 全体 2077 25.7% 35.0% 10.7% 28.6% 全体	28.4% 41.8% 10.1% 19.7% 上場/ 584 40.2% 35.6% 11.0% 13.2% 上場/ 584 34.2% 37.7% 12.2% 15.9% 上場/ 5.84	18.7% 36.0% 9.3% 36.0% 非上場 非上場 1493 30.3% 34.6% 26.4% 非上場 非上場 33.9% 10.1% 33.6% 非上場 1493 12.0%	製造/製造 27.4% 製造 27.4% 製造 27.4% 製造 27.4% 製造 27.4% 製造 581 27.4% 製造 581 15.3%	22.5% 37.4% 9.2% 30.8% 非製造 1496 33.4% 9.0% 22.8% 非製造 1496 25.1% 35.2% 10.6% 29.1% 非製造 1496 15.1%	22.8% 40.9% 8.2% 28.1% 関東 784 34.9% 19.9% 関東 784 26.8% 40.6% 8.3% 24.4%	32.4% 12.8% 30.4% 本社所在 東海 250 36.4% 29.6% 10.0% 本社所在 東海 250 30.4% 27.6% 12.0% 30.0% 本社所在 東海 250 16.8%	35.3% 11.5% 32.2% 関西 419 31.0% 9.8% 23.9% 地エリア 関西 419 26.5% 30.8% 14.3% 28.4%	37.2% 8.7% 35.4% その他 624 30.9% 10.4% 24.8% その他 624 22.0% 33.7% 10.7% 33.7%	18.1% 34.6% 9.6% 37.8% 從業 300人未満 1172 28.3% 28.4% 從業 300人未満 1172 19.6% 33.3% 10.8% 36.3%	25.3% 39.7% 10.0% 25.0% 25.0% 25.0% 25.0% 25.0% 380 37.1% 35.3% 9.7% 17.9% 21.1% 21.1% 21.1% 21.1%	26.19 43.09 9.19 21.79 1,000人以J 525 41.09 34.59 11.22 13.39 上員) 1,000人以J 525 35.29 37.59 10.19 17.19
HR Techの利用	変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない ミドルシニア層の活用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない 外国人人材の活用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない 採用代行(RPO)の利用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は高まると思う	回答数→	21.4% 37.7% 9.5% 31.4% 全体 2077 33.1% 34.9% 9.3% 22.7% 全体 2077 25.7% 35.0% 10.7% 28.6% 2077 15.2% 35.9% 11.8%	28.4% 41.8% 10.1% 19.7% 上場/ 584 40.2% 35.6% 11.0% 13.2% 上場/ 584 34.2% 37.7% 12.2% 15.9% 上場/ 24.2% 40.9% 12.5%	18.7% 36.0% 9.3% 36.0% 非上場 非上場 30.3% 34.6% 26.4% 非上場 1493 22.4% 33.9% 10.1% 33.6% 非上場 1493 12.0% 33.9% 11.6%	18.6% 38.2% 10.3% 32.9% 製造/ 製造 581 32.4% 35.1% 10.2% 22.4% 製造/ 34.3% 11.0% 27.4% 製造/ 34.3% 11.0% 27.4% 34.3% 11.0% 27.4%	22.5% 37.4% 9.2% 30.8% 非製造 1496 33.4% 34.8% 9.0% 22.8% 非製造 1496 25.1% 35.2% 10.6% 29.1% 非製造 1496 15.1% 36.4% 11.5%	22.8% 40.9% 8.2% 28.1% 関東 784 34.9% 37.2% 7.9% 19.9% 関東 784 40.6% 8.3% 24.4% 関東 784 17.1% 39.3% 10.8%	32.4% 12.8% 30.4% 本社所在 東海 250 36.4% 29.6% 10.0% 24.0% 本社所在 東海 250 30.4% 27.6% 12.0% 30.0% 本社所在 東海 250 16.8% 29.6% 11.6%	35.3% 11.5% 32.2% 地工リア 関西 419 31.0% 35.3% 9.8% 23.9% 地工リア 関西 419 26.5% 30.8% 14.3% 28.4% 地工リア 関西 419 16.2% 35.3% 14.3%	37.2% 8.7% 35.4% 35.4% 624 30.9% 33.8% 10.4% 24.8% その他 624 22.0% 33.7% 10.7% 33.7%	18.1% 34.6% 9.6% 37.8% 従業 300人未満 1172 28.3% 35.0% 8.3% 28.4% 従業 300人未満 1172 19.6% 33.3% 10.8% 36.3% 従業 300人未満 1172 19.6% 33.3% 10.8% 36.3%	25.3% 39.7% 10.0% 25.0% 25.0% 380 37.1% 35.3% 9.7% 17.9% 21.1% 380 31.3% 36.6% 11.1% 21.1% 21.1% 380 39.7% 11.3%	26.19 43.09 9.19 21.79 上員) 1.000人以上 525 41.09 34.59 11.29 13.39 上員) 1.000人以上 525 35.29 37.59 10.19 17.19 上員) 1.000人以上 上章) 1.000人以上 2.50 39.29 39.29 39.29 39.29 1.000人以上 1.000人以 1.000
HR Techの利用	変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない ミドルシニア層の活用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない 外国人人材の活用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない 採用代行(RPO)の利用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は高まると思う	回答数→	21.4% 37.7% 9.5% 31.4% 全体 2077 33.1% 34.9% 9.3% 22.7% 全体 2077 25.7% 35.0% 10.7% 28.6% 2077 15.2% 35.9% 11.8%	28.4% 41.8% 10.1% 19.7% 上場/ 584 40.2% 35.6% 11.0% 13.2% 上場/ 584 34.2% 37.7% 12.2% 15.9% 上場/ 24.2% 40.9% 12.5%	18.7% 36.0% 9.3% 36.0% 非上場 非上場 30.3% 34.6% 26.4% 非上場 1493 22.4% 33.9% 10.1% 33.6% 非上場 1493 12.0% 33.9% 11.6%	18.6% 38.2% 10.3% 32.9% 製造/ 製造 581 32.4% 35.1% 10.2% 22.4% 製造/ 34.3% 11.0% 27.4% 製造/ 34.3% 11.0% 27.4% 34.3% 11.0% 27.4%	22.5% 37.4% 9.2% 30.8% 非製造 1496 33.4% 34.8% 9.0% 22.8% 非製造 1496 25.1% 35.2% 10.6% 29.1% 非製造 1496 15.1% 36.4% 11.5%	22.8% 40.9% 8.2% 28.1% 関東 784 34.9% 37.2% 7.9% 19.9% 関東 784 40.6% 8.3% 24.4% 関東 784 17.1% 39.3% 10.8%	32.4% 12.8% 30.4% 本社所在 東海 250 36.4% 29.6% 10.0% 24.0% 本社所在 東海 250 30.4% 27.6% 12.0% 30.0% 本社所在 東海 250 16.8% 29.6% 11.6%	35.3% 11.5% 32.2% 地工リア 関西 419 31.0% 35.3% 9.8% 23.9% 地工リア 関西 419 26.5% 30.8% 14.3% 28.4% 地工リア 関西 419 16.2% 35.3% 14.3%	37.2% 8.7% 35.4% 35.4% 624 30.9% 33.8% 10.4% 24.8% その他 624 22.0% 33.7% 10.7% 33.7%	18.1% 34.6% 9.6% 37.8% 従業 300人未満 1172 28.3% 35.0% 8.3% 28.4% 従業 300人未満 1172 19.6% 33.3% 10.8% 36.3% 従業 300人未満 1172 19.6% 33.3% 10.8% 36.3%	25.3% 39.7% 10.0% 25.0% 25.0% 380 37.1% 35.3% 9.7% 17.9% 21.1% 380 31.3% 36.6% 11.1% 21.1% 21.1% 380 39.7% 11.3%	26.19 43.09 9.19 21.79 上員) 1,000人以上 525 41.09 34.59 11.29 1,000人以上 525 35.29 37.59 10.19 17.19 上員) 1,000人以上 525 35.29 37.59 37.59 10.19 17.19 1,000人以上 525 22.99 39.49
回答数→ 2077 584 1493 581 1496 784 250 419 624 1172 380	変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない ミドルシニア層の活用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない 外国人人材の活用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない 採用代行(RPO)の利用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は高まると思う	回答数→	21.4% 37.7% 9.5% 31.4% 全体 2077 33.1% 34.9% 9.3% 22.7% 25.7% 35.0% 10.7% 28.6% 全体 2077 15.2% 35.9% 11.8% 37.1%	28.4% 41.8% 10.1% 19.7% 上場/ 584 40.2% 35.6% 11.0% 13.2% 上場/ 584 34.2% 37.7% 12.2% 15.9% 上場/ 23.3% 23.3%	18.7% 36.0% 9.3% 36.0% 非上場 1493 30.3% 34.6% 26.4% 非上場 1493 22.4% 33.9% 10.1% 33.6% 非上場 1493 12.0% 33.9% 42.5%	18.6% 38.2% 10.3% 32.9% 製造/ 製造/ 35.1% 10.2% 22.4% 製造/ 製造/ 製造/ 製造/ 製造/ 製造 581 27.4% 34.3% 11.0% 27.4% 製造/ 製造/ 34.3% 34.3% 34.4% 37.5%	22.5% 37.4% 9.2% 30.8% 非製造 非製造 1496 33.4% 9.0% 22.8% 非製造 1496 25.1% 35.2% 10.6% 29.1% 非製造 1496 35.1% 37.0%	22.8% 40.9% 8.2% 28.1% 関東 784 34.9% 37.2% 7.9% 19.9% 関東 784 40.6% 8.3% 24.4% 関東 784 17.1% 39.3% 10.8%	32.4% 12.8% 30.4% 本社所在 東海 250 36.4% 29.6% 10.0% 本社所在 東海 250 30.4% 27.6% 12.0% 30.0% 本社所在 東海 250 16.8% 29.6% 11.6% 42.0%	35.3% 11.5% 32.2% 関西 419 31.0% 35.3% 9.8% 23.9% 地エリア 関西 419 26.5% 30.8% 14.3% 28.4% 地エリア 関西 419 16.2% 35.3% 34.1%	37.2% 8.7% 35.4% 35.4% 624 30.9% 33.8% 10.4% 24.8% その他 624 22.0% 33.7% 10.7% 33.7%	18.1% 34.6% 9.6% 37.8% 従業 300人未満 1172 28.3% 28.4% 従業 300人未満 1172 19.6% 33.3% 10.8% 36.3% 従業 300人未満 1172 45.1%	25.3% 39.7% 10.0% 25.0% 25.0% 25.0% 380 37.1% 35.3% 9.7% 17.9% 24.1% 21.1% 21.1% 21.1% 21.1% 21.1% 21.1% 21.1%	26.1% 43.0% 9.1% 21.7% 上員) 1.000人以上 525 41.0% 34.5% 11.2% 13.3% 上員) 1.000人以上 525 35.2% 37.5% 10.1% 17.1% 上員) 1.000人以上 525 22.9% 39.4% 12.6% 25.1%
于西州(上京十7 L 田 2)	変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない ミドルシニア層の活用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない 外国人人材の活用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は低下すると思う とどちらともいえない・わからない 採用代行(RPO)の利用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は低下すると思う とどちらともいえない・わからない ととして、ない・わからない ないと思う 重要性は低下すると思う をからないと思う 重要性は低下すると思う	回答数→	21.4% 37.7% 9.5% 31.4% 全体 2077 33.1% 34.9% 9.3% 22.7% 25.7% 35.0% 10.7% 28.6% 全体 2077 15.2% 35.9% 11.8% 37.1%	28.4% 41.8% 10.1% 19.7% 上場/ 584 40.2% 35.6% 11.0% 13.2% 上場/ 584 34.2% 37.7% 12.2% 15.9% 上場/ 23.3% 40.9% 40.9% 23.3% 41.5% 23.3%	18.7% 36.0% 9.3% 36.0% 非上場 1493 30.3% 34.6% 26.4% 非上場 1493 22.4% 33.9% 10.1% 33.6% 非上場 1493 12.0% 33.9% 11.6% 42.5%	18.6% 38.2% 10.3% 32.9% 製造/ 製造/ 35.1% 10.2% 22.4% 製造/ 製造/ 製造/ 製造/ 製造/ 製造/ 34.3% 11.0% 27.4% 製造/ 製造/ 製造/ 製造/ 34.3% 11.0% 27.4% 製造/ 製造/ 製造/ 製造/ 製造/ 製造/ 34.3% 34.3% 34.3% 34.4% 37.5%	22.5% 37.4% 9.2% 30.8% 非製造 非製造 1496 33.4% 9.0% 22.8% 非製造 1496 25.1% 35.2% 10.6% 29.1% 非製造 1496 15.1% 36.4% 37.0%	22.8% 40.9% 8.2% 28.1% 期東 784 34.9% 37.2% 7.9% 19.9% 関東 784 26.8% 40.6% 8.3% 24.4% 関東 784 17.1% 39.3% 10.8% 32.8%	32.4% 12.8% 30.4% 本社所在 東海 250 36.4% 29.6% 10.0% 24.0% 本社所在 東海 250 30.4% 27.6% 12.0% 30.0% 本社所在 東海 250 16.8% 29.6% 11.6% 42.0%	35.3% 11.5% 32.2% 地エリア 関西 419 31.0% 35.3% 23.9% 地エリア 関西 419 26.5% 30.8% 14.3% 28.4% 地エリア 関西 419 16.2% 35.3% 34.1%	37.2% 8.7% 35.4% 35.4% 624 30.9% 10.4% 24.8% その他 624 22.0% 33.7% 33.7% その他 624 11.4% 34.5% 42.6%	18.1% 34.6% 9.6% 37.8%	25.3% 39.7% 10.0% 25.0% 25.0% 注員数(正社 300~999人 380 37.1% 35.3% 9.7% 17.9% 注員数(正社 300~999人 380 31.3% 36.6% 11.1% 21.1% 注真数(正社 300~999人 380 19.7% 11.3% 29.2%	26.19 43.09 9.19 21.79 注員) 1,000人以上 525 41.09 34.59 11.29 13.39 注員) 1,000人以上 525 35.29 37.59 10.19 17.19 1,000人以上 525 22.99 39.49 12.66 25.19
	変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない ミドルシニア層の活用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は低下すると思う とちらともいえない・わからない 外国人人材の活用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は低下すると思う とどちらともいえない・わからない 採用代行(RPO)の利用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性はに下すると思う どちらともいえない・わからない ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	回答数→	21.4% 37.7% 9.5% 31.4% 全体 2077 33.1% 9.3% 22.7% 全体 2077 25.7% 35.0% 10.7% 28.6% 全体 2077 15.2% 35.9% 11.8% 37.1%	28.4% 41.8% 10.1% 19.7% 上場/ 584 40.2% 35.6% 11.0% 13.2% 上場/ 584 34.2% 37.7% 12.2% 15.9% 上場 584 23.3% 40.9% 23.3% 上場/ 上場 584	18.7% 36.0% 9.3% 36.0% 非上場 1493 30.3% 34.6% 26.4% 非上場 1493 22.4% 33.9% 10.1% 33.6% 非上場 1493 12.0% 33.9% 11.6% 42.5%	18.6% 38.2% 10.3% 32.9% 製造/ 製造 581 32.4% 35.1% 10.2% 22.4% 製造/ 製造 581 27.4% 34.3% 11.0% 27.4% 製造 581 15.3% 34.4% 12.7% 製造 34.4% 12.7% 製造	22.5% 37.4% 9.2% 30.8% 非製造 非製造 1496 33.4% 9.0% 22.8% 非製造 1496 25.1% 35.2% 10.6% 29.1% 非製造 1496 15.1% 36.4% 11.5% 37.0%	22.8% 40.9% 8.2% 28.1% 関東 784 34.9% 19.9% 19.9% 関東 784 26.8% 40.6% 8.3% 24.4% 17.1% 39.3% 10.8% 32.8%	32.4% 12.8% 30.4% 本社所在 東海 250 36.4% 29.6% 10.0% 本社所在 東海 250 30.4% 27.6% 30.0% 本社所在 東海 250 16.8% 29.6% 11.6% 42.0%	35.3% 11.5% 32.2% 関西 419 31.0% 35.3% 9.8% 23.9% 地エリア 関西 419 26.5% 30.8% 14.3% 28.4% 地エリア 関西 419 16.2% 35.3% 14.3% 34.1%	37.2% 8.7% 35.4% 624 30.9% 33.8% 10.4% 24.8% その他 624 22.0% 33.7% 33.7% その他 624 11.4% 34.5% 42.6%	18.1% 34.6% 9.6% 37.8% 従業 300人未満 1172 28.3% 35.0% 8.3% 28.4% 従業 300人未満 1172 19.6% 33.3% 10.8% 36.3% 従業 300人未満 1172 45.1%	25.3% 39.7% 10.0% 25.0% 注員数(正社 300~999人 380 37.1% 35.3% 9.7% 17.9% 注員数(正社 300~999人 380 31.3% 36.6% 11.1% 21.1% 注員数(正社 300~999人 380 19.7% 39.7% 29.2%	26.19 43.09 9.19 21.79 上員) 1,000人以上 525 41.09 34.59 11.29 13.39 上員) 1,000人以上 525 37.59 10.19 17.19 上員) 1,000人以上 525 22.99 39.49 12.69 25.19
変わらないと思う 35.8% 40.8% 33.9% 33.6% 36.7% 38.9% 31.2% 35.6% 34.0% 33.2% 36.1%	変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない ミドルシニア層の活用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は低下すると思う とちらともいえない・わからない 外国人人材の活用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は低下すると思う とどちらともいえない・わからない 採用代行(RPO)の利用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	回答数→	21.4% 37.7% 9.5% 31.4% 全体 2077 33.1% 34.9% 9.3% 22.7% 全体 2077 25.7% 35.0% 10.7% 28.6% 2077 15.2% 35.9% 11.8% 37.1%	28.4% 41.8% 10.1% 19.7% 上場/ 584 40.2% 35.6% 11.0% 13.2% 上場/ 584 34.2% 37.7% 12.2% 15.9% 上場/ 上場/ 584 23.3% 40.9% 12.5% 23.3% 上場/ 上場/ 584 23.3%	18.7% 36.0% 9.3% 36.0% 非上場 非上場 1493 30.3% 34.6% 26.4% 非上場 1493 22.4% 33.9% 10.1% 33.6% 非上場 非上場 1493 12.0% 33.9% 11.6% 42.5%	18.6% 38.2% 10.3% 32.9% 製造/ 製造/ 581 32.4% 35.1% 10.2% 22.4% 製造/ 製造/ 581 27.4% 34.3% 11.0% 27.4% 製造/ 製造/ 34.3% 11.0% 27.4% 製造/ 34.3% 11.0% 27.4% 製造/ 581 15.3% 34.4% 12.7% 37.5% 製造/ 581 15.3% 31.6%	22.5% 37.4% 9.2% 30.8% #製造 非製造 1496 33.4% 34.8% 9.0% 22.8% #製造 1496 25.1% 35.2% 10.6% 29.1% #製造 1496 15.1% 36.4% 11.5% 37.0% #製造 1496 14.0%	22.8% 40.9% 8.2% 28.1% 関東 784 34.9% 37.2% 7.9% 19.9% 関東 784 26.8% 40.6% 8.3% 24.4% 関東 784 17.1% 39.3% 10.8% 32.8%	32.4% 12.8% 30.4% 本社所在 東海 250 36.4% 29.6% 10.0% 24.0% 本社所在 東海 250 30.4% 27.6% 12.0% 30.0% 本社所在 東海 250 16.8% 29.6% 11.6% 42.0% 本社所在 東海 250 14.8%	35.3% 11.5% 32.2% 関西 419 31.0% 35.3% 9.8% 23.9% 地エリア 関西 419 26.5% 30.8% 14.3% 28.4% 地エリア 関西 419 16.2% 35.3% 14.3% 34.1%	37.2% 8.7% 35.4% その他 624 30.9% 33.8% 10.4% 24.8% その他 624 22.0% 33.7% 10.7% 33.7% 11.5% 42.6%	18.1% 34.6% 9.6% 37.8% 従業 300人未満 1172 28.3% 35.0% 8.3% 28.4% 従業 300人未満 1172 19.6% 33.3% 10.8% 36.3% だ業 300人未満 1172 10.2% 33.0% 11.7% 45.1%	25.3% 39.7% 10.0% 25.0% 25.0% 注員数(正社 300~999人 380 37.1% 35.3% 9.7% 17.9% 注員数(正社 300~999人 380 31.3% 36.6% 11.1% 21.1% 注員数(正社 300~999人 380 19.7% 39.7% 11.3% 29.2% 注其数(正社 300~999人 380 29.2%	26.19 43.09 9.19 21.79 社員) 1,000人以上 13.39 社員) 1000人以上 525 35.29 37.59 10.19 17.19 上員) 1,000人以上 525 22.99 39.49 12.69 25.11 上員) 1,000人以上 525 22.99 39.49 12.69 25.11
	変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない ミドルシニア層の活用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない 外国人人材の活用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない 採用代行(RPO)の利用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は高まると思う 変わらないと思う	回答数→	21.4% 37.7% 9.5% 31.4% 全体 2077 33.1% 34.9% 9.3% 22.7% 25.7% 35.0% 10.7% 28.6% 2077 15.2% 35.9% 11.8% 37.1% 24体 2077 15.2% 35.9% 11.8% 37.1%	28.4% 41.8% 10.1% 19.7% 上場/ 584 40.2% 35.6% 11.0% 13.2% 上場/ 584 34.2% 37.7% 12.2% 15.9% 上場/ 上場/ 584 23.3% 40.9% 12.5% 23.3% 40.9% 12.5% 23.3% 40.9%	18.7% 36.0% 9.3% 36.0% 非上場 非上場 30.3% 34.6% 26.4% 非上場 1493 22.4% 33.9% 10.1% 33.6% 非上場 1493 12.0% 33.9% 11.6% 42.5% 非上場 1493	18.6% 38.2% 10.3% 32.9% 製造/ 製造/ 10.2% 22.4% 製造/ 製造/ 製造/ 製造/ 製造/ 製造/ 製造/ 製造/	22.5% 37.4% 9.2% 30.8% #製造 #製造 1496 33.4% 34.8% 9.0% 22.8% #製造 1496 25.1% 35.2% 10.6% 29.1% #製造 11.5% 37.0% #製造 1496 11.5% 37.0%	22.8% 40.9% 8.2% 28.1% 関東 784 34.9% 37.2% 7.9% 19.9% 関東 784 26.8% 40.6% 8.3% 24.4% 関東 784 17.1% 39.3% 10.8% 32.8%	32.4% 12.8% 30.4% 本社所在 東海 250 36.4% 29.6% 10.0% 24.0% 本社所在 東海 250 30.4% 27.6% 12.0% 30.0% 本社所在 東海 250 16.8% 29.6% 11.6% 42.0% 本社所在 東海 250 11.6% 42.0%	35.3% 11.5% 32.2% 11.59 32.2% 地工リア 関西 419 31.0% 35.3% 9.8% 23.9% 地工リア 関西 419 26.5% 30.8% 14.3% 28.4% 地工リア 関西 419 16.2% 35.3% 14.3% 34.1% 地エリア 関西 419 16.2% 35.3% 14.3% 35.6%	37.2% 8.7% 35.4% 35.4% 624 30.9% 33.8% 10.4% 24.8% その他 624 22.0% 33.7% 10.7% 33.7% 11.5% 42.6% その他 624 11.4% 34.5% 11.5% 42.6%	18.1% 34.6% 9.6% 37.8% 従業 300人未満 1172 28.3% 35.0% 8.3% 28.4% 従業 300人未満 1172 19.6% 33.3% 10.8% 36.3% 従業 300人未満 1172 10.2% 33.0% 11.7% 45.1%	25.3% 39.7% 10.0% 25.0% 25.0% 25.0% 380 37.1% 35.3% 9.7% 17.9% 21.1% 21.1% 21.1% 21.1% 21.1% 21.1% 21.1% 21.1% 21.1% 21.1% 21.1% 380 380 39.7% 11.3% 29.2% 29.2%	26.19 43.09 9.19 21.79 社員) 1,000人以上 525 41.09 34.59 11.29 13.39 社員) 1,000人以上 525 37.59 10.19 17.19 上員) 1,000人以上 た 25.19 12.69 25.19 10.00人以上 525 22.99 39.49 12.69 25.11 上員) 1,000人以上 525 22.99 39.49 12.69 25.11 1,000人以上 525 21.09 41.59
<u>どちらともいえない・わからない</u> 40.1% 25.5% 45.7% 42.0% 39.3% 34.2% 44.8% 37.0% 47.6% 48.3% 31.8%	変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない ミドルシニア層の活用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない 外国人人材の活用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は低下すると思う どちらともいえない・わからない 採用代行(RPO)の利用 重要性は高まると思う 変わらないと思う 重要性は高まると思う どちらともいえない・わからない ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	回答数→	21.4% 37.7% 9.5% 31.4% 全体 2077 33.1% 34.9% 9.3% 22.7% 25.7% 35.0% 10.7% 28.6% 2077 15.2% 35.9% 11.8% 37.1% 24体 2077 15.2% 35.9% 11.8% 37.1%	28.4% 41.8% 10.1% 19.7% 上場/ 上場/ 584 40.2% 35.6% 11.0% 13.2% 上場/ 584 34.2% 37.7% 12.2% 15.9% 上場/ 上場/ 584 23.3% 40.9% 12.5% 23.3% 40.9% 12.5% 23.3% 40.9% 12.5% 23.3% 12.4%	18.7% 36.0% 9.3% 36.0% 非上場 非上場 30.3% 34.6% 26.4% 非上場 1493 22.4% 33.9% 10.1% 33.6% 非上場 1493 12.0% 33.9% 11.6% 42.5% 非上場 1493 10.2% 33.9% 11.6% 42.5%	18.6% 38.2% 10.3% 32.9% 製造/: 製造/: 10.2% 22.4% 製造/: 製造/: 35.1% 10.2% 22.4% 製造/: 製造/: 34.3% 11.0% 27.4% 製造/: 製造/: 製造/: 製造/: 製造/: 34.3% 11.0% 27.4% 製造/: 製造/: 34.3% 11.0% 27.4% 製造/: 34.3% 11.0% 27.4% 製造/: 34.3% 11.0% 27.4% 製造/: 34.3% 11.0% 27.4% 製造/: 34.3% 11.0% 27.4% 製造/: 34.3% 11.0% 27.4% 製造/: 34.3% 11.0% 27.4% 34.3% 11.0% 27.4% 27.4% 27.4% 27.4% 27.4% 27.4% 27.4% 27.4% 27.4% 28.6% 27.4%	22.5% 37.4% 9.2% 30.8% 非製造 1496 33.4% 34.8% 9.0% 22.8% 非製造 1496 25.1% 35.2% 10.6% 29.1% 11.5% 37.0% 非製造 1496 15.1% 36.4% 11.5% 37.0%	22.8% 40.9% 8.2% 28.1% 784 34.9% 37.2% 7.9% 19.9% 19.9% 24.4% 26.8% 40.6% 8.3% 24.4% 24.4% 39.3% 10.8% 32.8% 32.8%	32.4% 12.8% 30.4% 本社所在 東海 250 36.4% 29.6% 10.0% 24.0% 本社所在 東海 250 30.4% 27.6% 12.0% 30.0% 本社所在 東海 250 11.6% 42.0% 本社所在 東海 250 11.6% 42.0%	35.3% 11.5% 32.2% 地工リア 関西 419 31.0% 35.3% 9.8% 23.9% 地エリア 関西 419 26.5% 30.8% 14.3% 28.4% ・地エリア 関西 419 16.2% 35.3% 14.3% 34.1% ・地エリア 関西 419 16.2% 35.3% 14.3% 35.3% 14.3% 35.6% 14.8%	37.2% 8.7% 35.4% 624 30.9% 33.8% 10.4% 24.8% その他 624 22.0% 33.7% 10.7% 33.7% 11.5% 42.6% その他 624 11.4% 34.5% 11.5% 42.6%	18.1% 34.6% 9.6% 37.8%	25.3% 39.7% 10.0% 25.0% 25.0% 380 37.1% 35.3% 9.7% 17.9% 24.1% 21.1% 21.1% 21.1% 21.1% 21.1% 21.1% 21.1% 380 39.7% 11.3% 29.2% 29.2% 29.2%	26.1% 43.0% 9.1% 21.7% 上員) 1,000人以上 525 41.0% 34.5% 11.2% 13.3% 上員) 1,000人以上 525 35.2% 37.5% 10.1% 17.1% 上員) 1,000人以上 525 22.9% 39.4% 12.6% 25.1% 10.00人以上

「同一労働・同一賃金」への対応 [8]

<u>2020年4月(注1)に施行されるパートタイム・有期雇用労働法および「同一労働・同一賃金ガイドライン」適用に向けてどの程度準備が進んでいますか</u>

(注1)中小企業における適用は2021年4月1日



- ■すでに対応済み
- ■対応予定だが、未着手

- ■一部対応済みで、現在準備を進めているところ
- ■わからない
- ■非正社員と正社員で、待遇に差をつけていないため対応する必要はない Ⅲまだ方針が決まらず対応していない
- ※対応する予定はない(非正規社員の雇用が無いケースを含む)

※回答対象者は、各雇用形態区分の採用担当者であり、本年採用を行ったと回答した方(派遣社員については「本年採用を行った」と回答した方全て)

		上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		非正社員	の採用決	裁者(※)
	全体	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	パート・アル バイト	契約社員・ 嘱託社員	派遣社員
回答数→	1889	580	1309	532	1357	724	220	390	555	1020	736	871
すでに対応済み	15.8%	20.7%	13.6%	15.4%	15.9%	17.8%	15.0%	15.9%	13.3%	15.0%	18.8%	18.8%
一部対応済みで、現在準備を進め ているところ	34.7%	41.7%	31.6%	39.1%	33.0%	34.3%	35.5%	37.2%	33.3%	34.1%	42.1%	42.5%
対応予定だが、未着手	20.0%	17.4%	21.2%	19.7%	20.1%	19.8%	17.3%	20.8%	20.9%	21.5%	19.6%	19.4%
わからない	16.6%	12.4%	18.4%	13.7%	17.7%	17.3%	16.4%	13.1%	18.2%	18.4%	13.5%	13.1%
非正在貝と正在貝で、待遇に差を つけていないため対応する必要は ない	3.2%	3.6%	3.0%	2.6%	3.4%	2.5%	4.1%	4.9%	2.5%	2.9%	2.3%	2.3%
まだ方針が決まらず対応していない	4.3%	2.1%	5.3%	4.1%	4.3%	3.6%	5.0%	3.8%	5.2%	5.2%	3.1%	3.1%
対応する予定はない(非正規社員 の雇用が無いケースを含む)	5.5%	2.1%	7.0%	5.3%	5.5%	4.8%	6.8%	4.4%	6.5%	2.8%	0.7%	0.8%

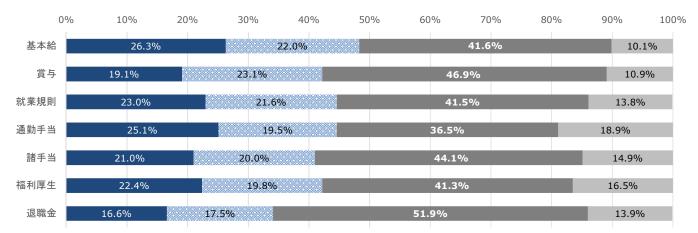
2020年4月(注1)に施行される「パートタイム・有期雇用労働法」および「同一労働・同一賃金ガイドライン」適用において、 2020年の4月までにどのように対応をしますか

(注1)中小企業における適用は2021年4月1日

- ■非正社員の基準を正社員のものにあわせて改定済み
- ⋙非正社員の基準を正社員のものにあわせて改定する予定

■どうするかまだ決まっていない

■現時点で「待遇の差がない」ため対応不要



※以下、回答対象者は、各雇用形態区分の採用担当者であり、本年採用を行ったと回答した方(派遣社員については「本年採用を行った」と回答した方全て)

	A //	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		非正社員	の採用決	裁者(※)
【基本給】	全体	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	パート・アル バイト	契約社員・ 嘱託社員	派遣社員
回答数→	1419	488	931	416	1003	554	168	288	409	811	632	747
非正社員の基準を正社員のものに あわせて改定済み	26.3%	29.7%	24.5%	26.9%	26.0%	28.2%	24.4%	29.2%	22.5%	25.9%	26.9%	29.3%
非正社員の基準を正社員のものに あわせて改定する予定	22.0%	26.2%	19.8%	22.4%	21.8%	20.4%	22.6%	25.7%	21.3%	21.2%	25.9%	22.1%
どうするかまだ決まっていない	41.6%	35.9%	44.6%	40.4%	42.1%	41.0%	38.7%	35.8%	47.7%	43.8%	38.6%	40.0%
現時点で「待遇の差がない」ため対 応不要	10.1%	8.2%	11.2%	10.3%	10.1%	10.5%	14.3%	9.4%	8.6%	9.1%	8.5%	8.6%

		上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		非正社員	の採用決	裁者(※)
【賞与】	全体	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	パート・アル バイト	契約社員・ 嘱託社員	派遣社員
回答数→	1391	471	920	407	984	540	167	288	396	785	620	737
非正社員の基準を正社員のものに あわせて改定済み	19.1%	21.2%	17.9%	20.9%	18.3%	21.3%	18.6%	20.8%	14.9%	18.7%	19.4%	19.8%
非正社員の基準を正社員のものに あわせて改定する予定	23.1%	31.6%	18.7%	24.3%	22.6%	22.0%	25.7%	25.3%	21.7%	23.7%	28.1%	27.1%
どうするかまだ決まっていない	46.9%	39.9%	50.5%	43.7%	48.3%	45.7%	43.7%	42.7%	53.0%	48.2%	43.9%	44.5%
現時点で「待遇の差がない」ため対 応不要	10.9%	7.2%	12.8%	11.1%	10.9%	10.9%	12.0%	11.1%	10.4%	9.4%	8.7%	8.5%

	A //	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア			の採用決	裁者(※)
【就業規則】	全体	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	パート・アル バイト	契約社員・ 嘱託社員	派遣社員
回答数→	1433	483	950	418	1015	564	167	291	411	806	627	748
非正社員の基準を正社員のものに あわせて改定済み	23.0%	24.8%	22.1%	25.6%	22.0%	22.7%	21.0%	27.1%	21.4%	22.8%	24.4%	25.0%
非正社員の基準を正社員のものに あわせて改定する予定	21.6%	25.7%	19.6%	23.4%	20.9%	22.3%	23.4%	22.7%	19.2%	21.7%	26.3%	23.7%
どうするかまだ決まっていない	41.5%	39.1%	42.7%	40.4%	42.0%	40.8%	38.3%	37.1%	47.0%	41.9%	38.6%	40.9%
現時点で「待遇の差がない」ため対 応不要	13.8%	10.4%	15.6%	10.5%	15.2%	14.2%	17.4%	13.1%	12.4%	13.5%	10.7%	10.4%

	A //	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		非正社員	の採用決	裁者(※)
【通勤手当】	全体	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	パート・アル バイト	契約社員・ 嘱託社員	派遣社員
回答数→	1461	482	979	420	1041	561	174	302	424	831	636	757
非正社員の基準を正社員のものに あわせて改定済み	25.1%	25.5%	24.9%	27.1%	24.3%	26.9%	19.0%	28.1%	23.1%	25.8%	26.9%	26.3%
非正社員の基準を正社員のものに あわせて改定する予定	19.5%	24.9%	16.9%	21.4%	18.7%	18.7%	24.7%	18.9%	18.9%	18.5%	24.1%	23.0%
どうするかまだ決まっていない	36.5%	33.0%	38.2%	35.7%	36.8%	35.5%	39.1%	32.1%	39.9%	37.9%	34.1%	36.3%
現時点で「待遇の差がない」ため対 応不要	18.9%	16.6%	20.0%	15.7%	20.2%	18.9%	17.2%	20.9%	18.2%	17.8%	14.9%	14.4%

	A //	上場/	非上場	製造/	非製造		本社所在	地エリア		非正社員	の採用決	裁者(※)
【諸手当】	全体	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	パート・アル バイト	契約社員・ 嘱託社員	派遣社員
回答数→	1398	462	936	406	992	539	164	290	405	796	616	727
非正社員の基準を正社員のものに あわせて改定済み	21.0%	21.0%	20.9%	23.4%	20.0%	22.1%	18.3%	22.4%	19.5%	21.1%	23.2%	22.4%
非正社員の基準を正社員のものに あわせて改定する予定	20.0%	28.8%	15.6%	22.4%	19.0%	20.4%	18.9%	22.1%	18.3%	20.7%	24.8%	24.5%
どうするかまだ決まっていない	44.1%	37.4%	47.4%	41.9%	45.1%	42.1%	50.0%	39.0%	48.1%	45.5%	40.7%	42.4%
現時点で「待遇の差がない」ため対 応不要	14.9%	12.8%	16.0%	12.3%	16.0%	15.4%	12.8%	16.6%	14.1%	12.7%	11.2%	10.7%

【福利厚生】	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				非正社員の採用決裁者(※)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	パート・アル バイト	契約社員・ 嘱託社員	派遣社員
回答数→	1400	464	936	402	998	536	167	291	406	793	618	729
非正社員の基準を正社員のものに あわせて改定済み	22.4%	24.1%	21.6%	23.4%	22.0%	24.8%	18.6%	23.7%	20.0%	22.4%	24.1%	23.3%
非正社員の基準を正社員のものに あわせて改定する予定	19.8%	25.4%	17.0%	22.1%	18.8%	17.5%	21.0%	23.4%	19.7%	20.7%	25.2%	24.0%
どうするかまだ決まっていない	41.3%	36.2%	43.8%	40.5%	41.6%	40.7%	44.3%	36.1%	44.6%	42.0%	38.7%	41.0%
現時点で「待遇の差がない」ため対 応不要	16.5%	14.2%	17.6%	13.9%	17.5%	17.0%	16.2%	16.8%	15.8%	14.9%	12.0%	11.7%

※回答対象者は、各雇用形態区分の採用担当者であり、本年採用を行ったと回答した方(派遣社員については「本年採用を行った」と回答した 全体 上場/非上場 製造/非製造 本社所在地エリア 非正社員の採用決裁者(※) 上場 非上場 製造 非製造 関東 東海 関西 その他 パート・アル 契約社員・派遣社員 【退職金】 回答数一 1329 455 874 390 939 513 165 273 378 606 711 758 非正社員の基準を正社員のものに あわせて改定済み 16.6% 17.8% 16.0% 18.2% 16.0% 18.1% 17.0% 18.3% 13.2% 16.8% 18.6% 17.7% 非正社員の基準を正社員のものに 17.5% 24.0% 14.2% 20.0% 16.5% 16.6% 18.8% 15.1% 17.0% 22.0% 21.9% 22.1% あわせて改定する予定 どうするかまだ決まっていない 51.9% 44.6% 51.5% 52.1% 50.7% 51.5% 44.7% 59.0% 53.0% 48.8% 55.7% 48.7% 現時点で「待遇の差がない」ため対 10.3% 15.4% 14.6% 15.0% 13.2% 13.9% 13.6% 14.1% 12.7% 12.7% 10.6% 11.5% 応不要