

【国際女性デー】に合わせ、マイナビ「女性活躍の現状に関するレポート」を発表 非正規雇用で働く女性は男性の約3倍。役職者の女性比率は2割に届かず

株式会社マイナビ（本社：東京都千代田区、代表取締役 社長執行役員：中川信行）は、3月8日（月）の「国際女性デー」に合わせ、『女性活躍の現状に関するレポート』を発表しました。本レポートは2020年9月に実施した「マイナビ ライフキャリア実態調査」をもとに、女性の雇用や仕事、ライフイベントなどに関する調査・考察をまとめたものです。

《TOPICS》

【女性の正規・非正規雇用について（2020年8月時点）】【図1～4】

- 女性就業者のうち、非正規雇用で働く割合は48.5%で、男性（16.8%）の約3倍。
- 非正規雇用で働く割合は年齢が高くなるにつれて増え、20代女性が31.2%に対し、30代女性は42.6%。
- 第一子の年齢区分が「4～6歳」で正規雇用が大きく減り、「7歳～9歳」で非正規雇用が増加。
- 非正規雇用で働く20代女性の47.4%、30代女性の42.9%が正規社員を望みつつ、非正規雇用として働いている。

【女性の管理職登用について（2020年8月時点）】【図5～7】

- 役職者（部長級、課長級、係長・主任・職長級）のうち女性は18.7%と、2割にも届かず。
- 業種別の役職者の女性比率は「医療福祉業」が最も高く、職種別では「保険医療・社会福祉関係従事者」。

《概要》

【女性の正規・非正規雇用について】

2020年8月時点の状況を聞いたところ、働く男性のうち非正規雇用の割合は16.8%に対して、女性は48.5%と3倍近い割合だった。年代別にみると、20代から30代で非正規雇用の割合が大きく増えている（20代女性：31.2%、30代女性：42.6%、40代女性：49.6%、50代女性：55.1%）。

また、子どもを持つ女性に限ると、第一子の年齢が「4～6歳」で正規雇用が大きく減り、「7歳～9歳」で非正規雇用が増加している。幼稚園・保育園入園や小学校入学などのタイミングで、非正規雇用や仕事を辞める選択をしている女性がいることが読み取れる。【図1】【図2】【図3】

一方、非正規雇用で働く女性に、正社員を志望するかどうか聞くと、20代・30代においては「正社員として勤務したい（20代女性：47.4%、30代女性：42.9%）」という回答が、「正社員になりたくない（20代女性：36.4%、30代女性：37.5%）」を上回った。正社員を望みつつ、育児や家庭の両立により非正規雇用を選択している20代、30代女性の実情が明らかになった。【図4】

【女性の管理職登用について】

2020年8月時点の役職を尋ねたところ、役職者（部長級、課長級、係長・主任・職長級）における女性の割合は18.7%で、政府目標である「女性管理職30%以上」には届かず、いまだに低い数値といえる。業種別にみると、「医療福祉業」が最も高く44.5%で、職種別にみると、「保険医療・社会福祉関係従事者」が最も高く53.5%。全体として役職者の女性割合は低いものの、女性役職者が多く活躍している職種・業種も存在している。【図5】【図6】【図7】

【調査概要】女性活躍の現状に関するレポート（2021年）

本レポートは主に「マイナビ ライフキャリア実態調査」からデータを抽出しています。

調査地域：全国 調査方法：インターネット調査

対象者：15歳以上の男女 回答数：14,333 サンプル

実施期間：＜本調査＞2020年9月24日（木）～9月29日（火）

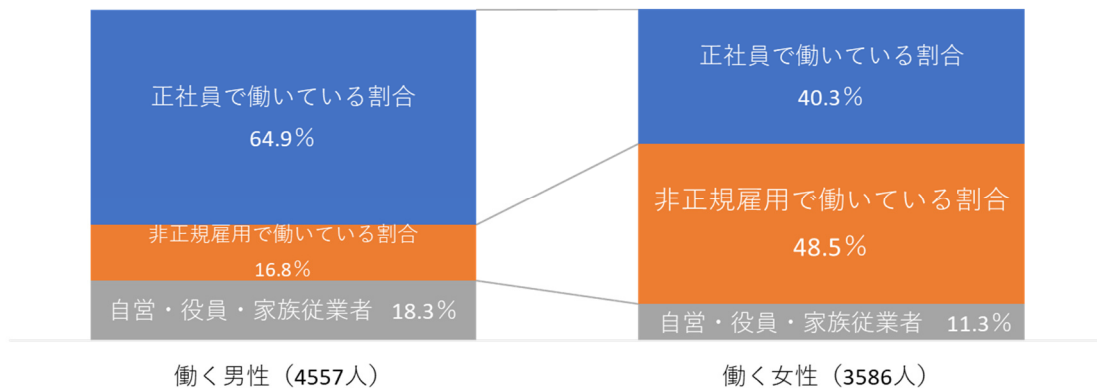
実施機関：株式会社インテージ

2019年「労働力調査」をもとに、性別×年齢×就業状態×居住地別に構成比を算出しウェイトバックを行っています

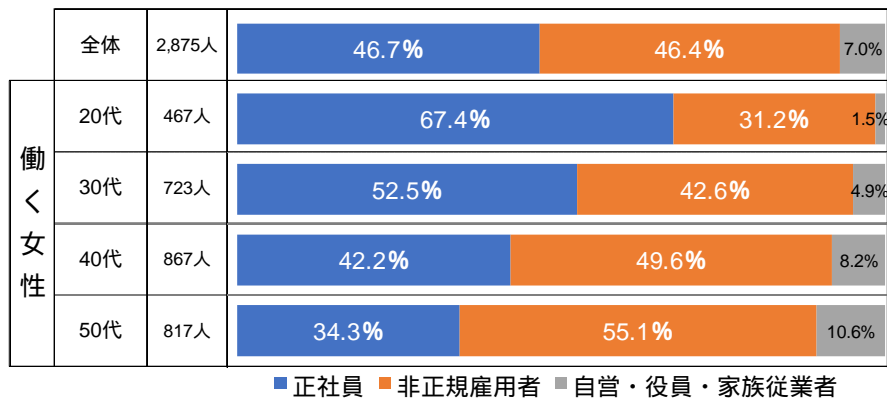
※調査結果は、端数四捨五入の関係で合計が100%にならない場合があります

※n=30以下は参考値としております

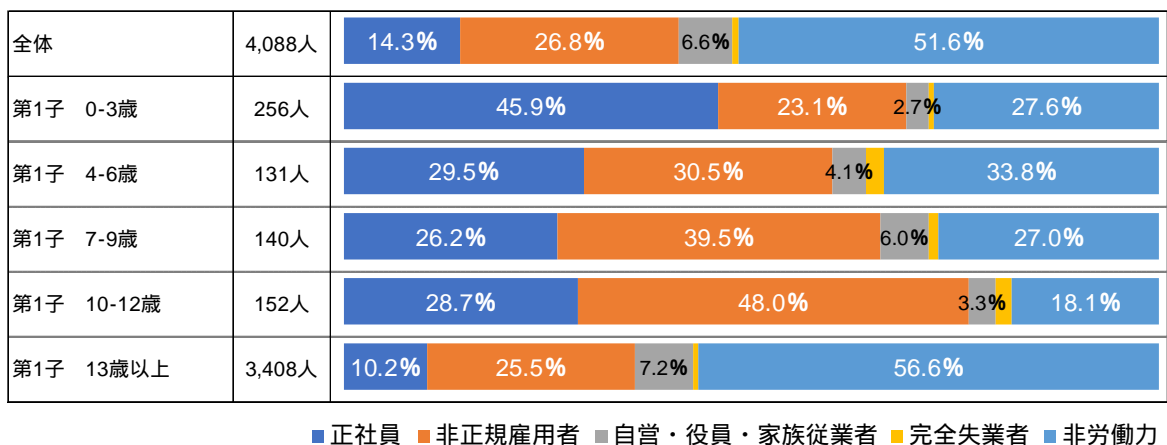
【図1】男女別就業形態（2020年8月時点）



【図2】働いている20～50代女性の就業形態（2020年8月時点）



【図3】女性の第一子年齢ごとの就業状態（2020年8月時点）

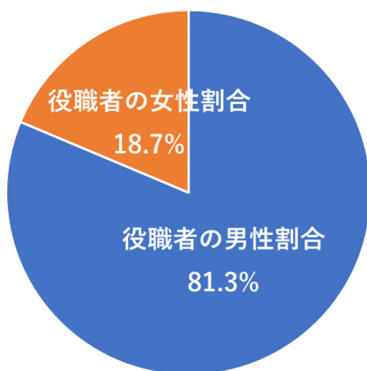


【図4】「非正規雇用」だった女性の正社員志望割合（2020年8月時点）

	人数	正社員として勤務したいか					正社員として勤務したい計	正社員にはなりたくない
		■現在の勤務先で、正社員として勤務したい	■現在とは別の勤務先で、正社員として勤務したい	■漠然とだが、ゆくゆくは正社員として勤務したいと思っている	■正社員として勤務したいとは思わない	■わからない・考えたことがない		
全体	1,334人	8.0%	11.9%	14.1%	41.8%	24.1%	34.0%	< 46.2%
女性20代	146人	5.6%	21.7%	20.1%	29.9%	22.7%	47.4%	> 36.4%
女性30代	308人	9.1%	14.5%	19.3%	36.5%	20.7%	42.9%	> 37.5%
女性40代	430人	7.2%	11.3%	15.5%	39.7%	26.2%	34.0%	< 43.1%
女性50代	450人	8.9%	7.6%	7.2%	51.4%	24.9%	23.7%	< 53.3%

- 現在の勤務先で、正社員として勤務したい
- 現在とは別の勤務先で、正社員として勤務したい
- 漠然とだが、ゆくゆくは正社員として勤務したいと思っている
- 正社員として勤務したいとは思わない
- わからない・考えたことがない

【図5】役職者（部長、課長、係長・主任・課長級）の男女比（2020年8月時点）



【図6】業種別 / 役職者の男女比（女性の割合が多い上位5業種を抜粋・2020年8月時点）

業種	人数	男性	女性
全体	1,678人	81.3%	18.7%
医療福祉業	136人	55.5%	44.5%
教育、学習支援業	54人	56.7%	43.3%
卸売・小売業	155人	74.8%	25.2%
宿泊・飲食・娯楽業	206人	80.2%	19.8%
建設業	93人	82.0%	18.0%

【図7】職種別 / 役職者の男女比（女性の割合が多い上位5職種を抜粋・2020年8月時点）

職種	人数	男性	女性
全体	1,678人	81.3%	18.7%
保険医療・社会福祉従事者	90人	46.5%	53.5%
サービス職	133人	72.0%	28.0%
事務従事者	458人	74.1%	25.9%
公務員・法人・団体職員教員	254人	85.4%	14.6%
販売・営業従事者	185人	86.1%	13.9%

調査結果の詳細は会社 HP のニュースリリース(<https://www.mynavi.jp/news/>)からご確認いただけます。

【本件に関するお問い合わせ先】
 株式会社マイナビ
 社長室 HR リサーチ部 朝比奈
 Tel : 03-6267-4425 Fax : 03-6267-4145
 Email : myrm@mynavi.jp

【当社に関するお問い合わせ先】
 株式会社マイナビ
 社長室 広報部 渡邊
 Tel : 03-6267-4155 Fax : 03-6267-4050
 Email : koho@mynavi.jp