

マイナビ、「非正規雇用の給与・待遇に関する企業調査(2021年)」を発表
人手不足が続く[介護]のアルバイトで50.5%が「給与を上げた」と回答
「既存社員のモチベーションアップ」を目的に給与を上げた企業が前年比で増加

株式会社マイナビ（本社：東京都千代田区、代表取締役 社長執行役員：中川信行）は、直近半年（2020年12月～2021年5月を想定）以内に非正規雇用の採用業務に携わった、全国の20～69歳の男女を対象に実施した「非正規雇用*の給与・待遇に関する企業調査（2021年）」の結果を発表しました。調査結果の概要（一部抜粋）は以下の通りです。本調査は今回で3回目となります。

※非正規雇用：アルバイト、派遣社員、契約社員、嘱託

《TOPICS》

- ◆ 直近半年間の給与はアルバイト、派遣社員、契約社員ともに「変わらない」がトップで約5割。「上げた」はアルバイトの [介護] が 50.5% と最も高い結果に【図1、2】
- ◆ 給与を上げた理由は「既存社員のモチベーションアップのため」が前年比で増加しており約4割【図3】
- ◆ 今後半年間の給与変更予定は、アルバイト、派遣社員、契約社員で給与を「上げる予定」が前年を下回り、「変わらない予定」の割合が最も高く約6割【図4】

【調査概要】

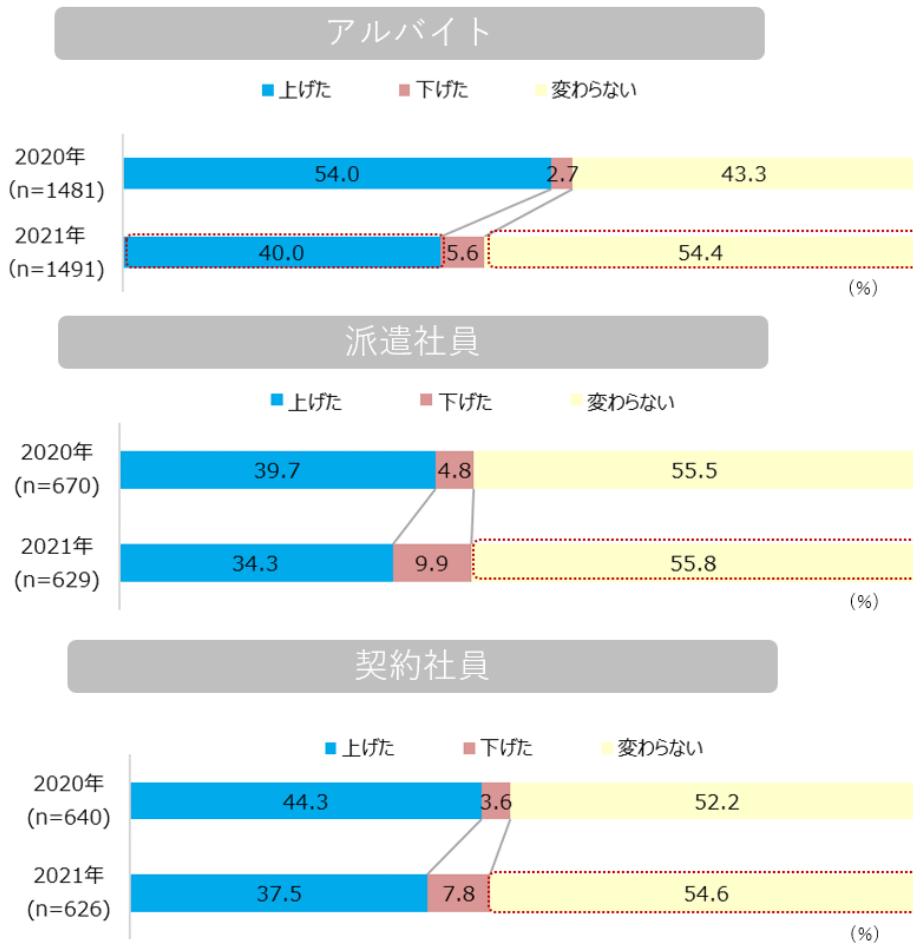
2020年12月から2021年5月までの直近半年間の給与は、全雇用形態で「変わらない」が最も多く、アルバイトでは54.4%（前年比+11.1pt）と特に伸び幅が大きかった。給与を「上げた」割合は全雇用形態で前年と比べて減少しており、アルバイトで40.0%（前年比14.0pt減）、派遣社員で34.3%（前年比5.4pt増）、契約社員で37.5%（前年比6.8pt減）となった。【図1】

新型コロナウイルス感染拡大での業績悪化による採用抑制もあったことから、例年より給与を上げた割合が減少したと考えられる。一方で、業種別・雇用形態別で見ると、慢性的に人手不足が続く [介護] 業のアルバイトは「上げた」割合が50.5%と最も高くなった。【図2】

直近半年間の給与を上げた理由は、アルバイトでは「人材確保が難しくなったため（39.0%）」、派遣社員では「正社員との不合理な待遇改善のため（40.7%）」、契約社員では「既存社員のモチベーションアップのため（40.9%）」とそれぞれ高くなった。「人材確保が難しくなった」という回答が2019年以降、全雇用形態で減少傾向であることから、人材確保のための給与引き上げを行う企業が大幅に減少した。また、「既存社員のモチベーションアップのため」「正社員との不合理な待遇改善のため」などが前年より増加していることから、中小企業においても同一労働・同一賃金の施行が始まり、待遇改善・雇用維持のために給与を上げたことがわかる。【図3】

今後半年間の給与変更予定は、アルバイト、派遣社員、契約社員で給与を「上げる予定」が前年を下回り、アルバイトで19.0%（前年比2.3pt減）、派遣社員で15.1%（前年比1.7pt減）、契約社員で18.5%（前年比0.5pt減）となった。一方で「変わらない予定」の割合は全雇用形態で前年より増加し、約6割を占めた。【図4】

【図1】直近半年間の給与変更状況

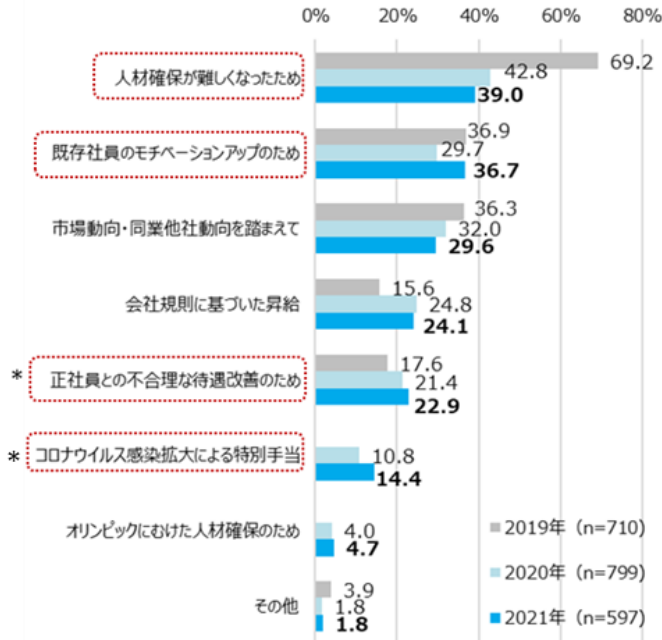


【図2】アルバイトの給与を上げた割合（業種別）

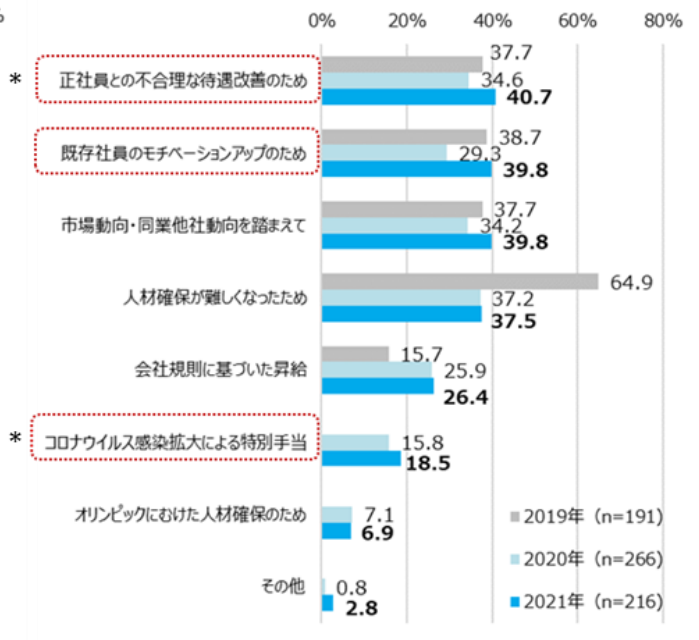
	21年		20年		前年比
	n	%	n	%	
アルバイト全体	1,491	40.0	1,481	54.0	-14.0
介護	107	50.5	103	53.4	-2.9
保育	69	49.3	73	57.5	-8.2
コンビニ・スーパー	100	47.0	96	68.8	-21.8
その他小売・サービス	134	43.3	139	51.1	-7.8
飲食・フード	114	41.2	104	61.5	-20.3
事務・オフィスワーク	144	41.0	131	54.2	-13.2
警備	65	40.0	69	65.2	-25.2
製造	99	39.4	95	60.0	-20.6
軽作業	96	37.5	99	56.6	-19.1
家庭教師・講師・試験監督	98	36.7	99	47.5	-10.8
清掃	97	36.1	97	59.8	-23.7
ドライバー	92	35.9	95	52.6	-16.7
ホテル・旅館	95	35.8	94	55.3	-19.5
パチンコ・カラオケ・ネットカフェ	86	33.7	91	38.5	-4.8
建築・土木	95	31.6	96	31.3	±0.0

【図3】直近半年間の給与を上げた理由

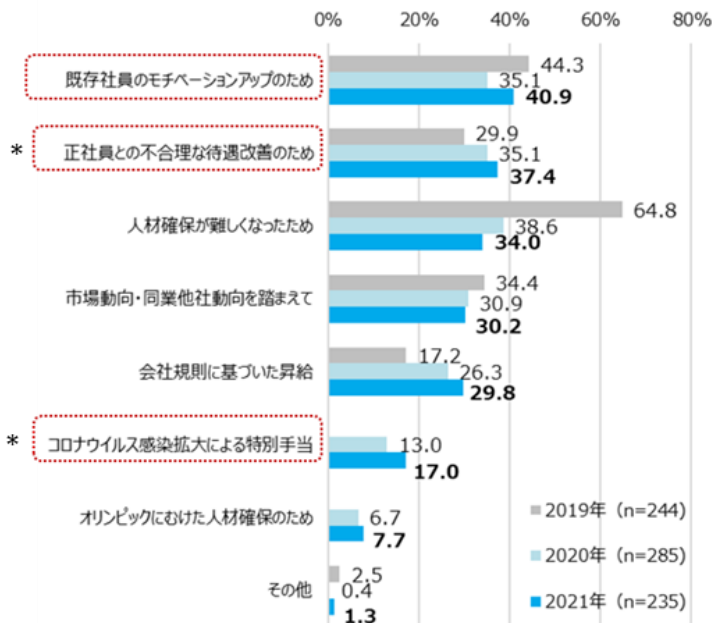
● アルバイト



● 派遣社員

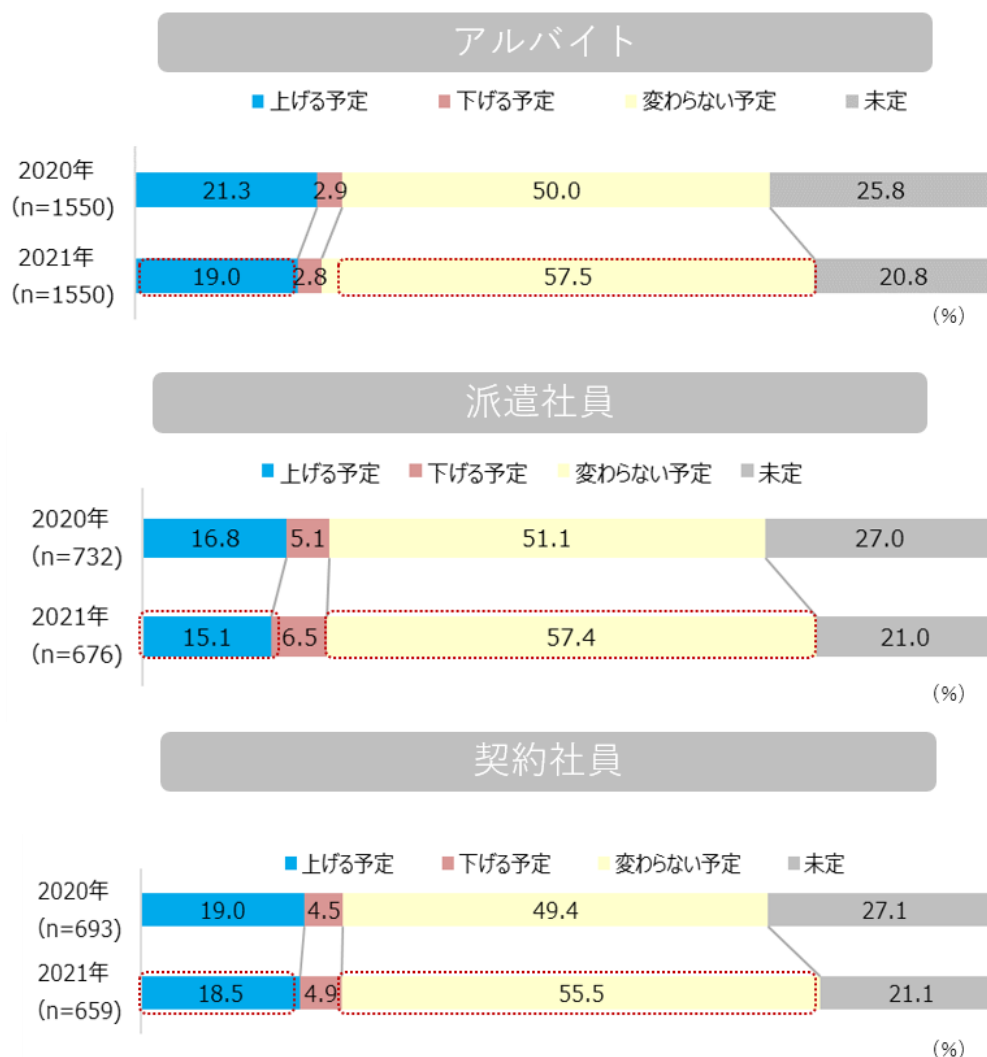


● 契約社員



* 2020年追加のため、2019年は未聴取

【図 4】 今後半年間の給与変更予定



【調査概要】「非正規雇用の給与・待遇に関する企業調査（2021年）」

- 調査期間／2021年5月19日（水）～5月25日（火）
- 調査方法／インターネット調査
- 調査対象：直近半年（2020年12月～2021年5月を想定）以内に非正規雇用の採用業務に携わった20～69歳の男女
- 有効回答数：1,550名

※調査結果の詳細は会社HPのニュースリリース (<https://www.mynavi.jp/news/>) からご確認いただけます

【本件に関するお問い合わせ先】
 株式会社マイナビ
 社長室 HRリサーチ統括部 三輪
 Tel：03-6267-4571 Fax：03-6267-4145
 Email：myrm@mynavi.jp

【当社に関するお問い合わせ先】
 株式会社マイナビ
 社長室 広報部 木場
 Tel：03-6267-4155 Fax：03-6267-4050
 Email：koho@mynavi.jp