

■調査概要

- 調査目的 : 2023年卒のインターンシップおよび就職活動準備の状況を明らかにする
- 調査対象 : 2023年3月卒業見込みの全国大学3年生、大学院1年生
- 調査期間 : 2021年12月21日～12月31日
- 調査方法 : マイナビ2023会員に対するWEBアンケート
- 有効回答 : 1,695名
- 集計方法 :

文理男女別の全体の数値を算出するにあたり、文理男女別の構成比を2022年3月卒業予定の大学生・大学院生の構成比と等しくする為、文部科学省の学校基本調査を基に、ウェイトバック集計を行っている。基準数値は令和3年度学校基本調査(2021年12月公表)の大学3年生・院1年生在籍数を参照し、文理男女比を算出している。

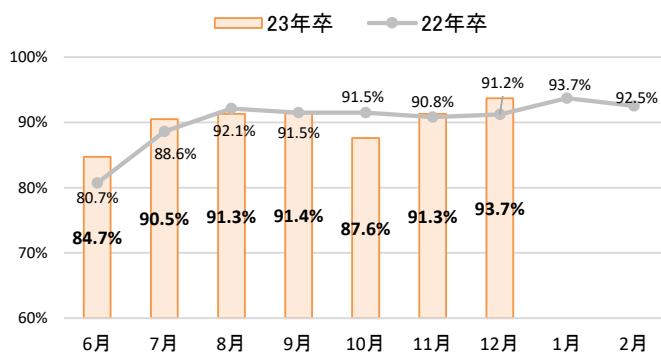
※ウェイトバック集計とは...アンケート回答者の属性構成比率が実際の属性比率と乖離している場合、構成比に合わせるよう重み付けして集計すること。

※%を表示する際に小数点第二位を四捨五入しているため、%の合計が100.0%とならない場合があります。予めご了承ください。

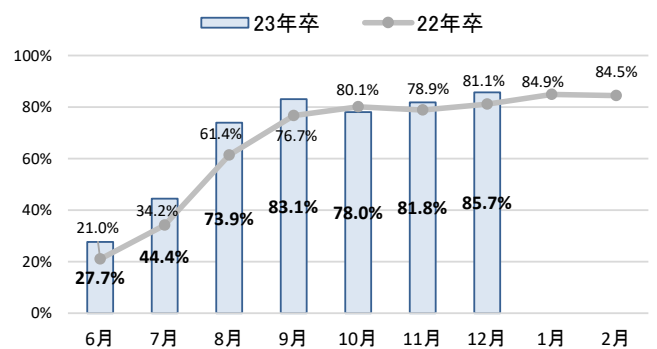
【TOPICS】

- これまでにインターンシップに参加した割合は85.7%、高い水準を維持
- 学生にとってのインターンシップの位置づけは「就職活動に向けた準備の場」「適職を知るための機会」がそれぞれ7割弱、目的意識を持って参加している様子
- 「年内にやっておけばよかった、もっと時間をかければよかった」と思う就活準備は「自己分析」が最多
- インターンシップ・就職活動準備に備えて、アルバイトを制限する人が4割
- 「週休3日制」の企業で「働いてみたい(ぜひ+どちらかという)」と思う割合は59.0%
- 働くときの服装について文理問わず人気なのは「オフィスカジュアル」、服装が入社意欲に影響する割合は3割程度

これまでに応募したことがある割合



これまでに参加したことがある割合



※毎月回答者が異なるため、応募率・参加率が前月を下回る場合があります

— 12月調査回答学生の特徴 —

93.7%がインターンシップ応募経験あり、85.7%が参加経験あり

■ 日本資料について □ ■

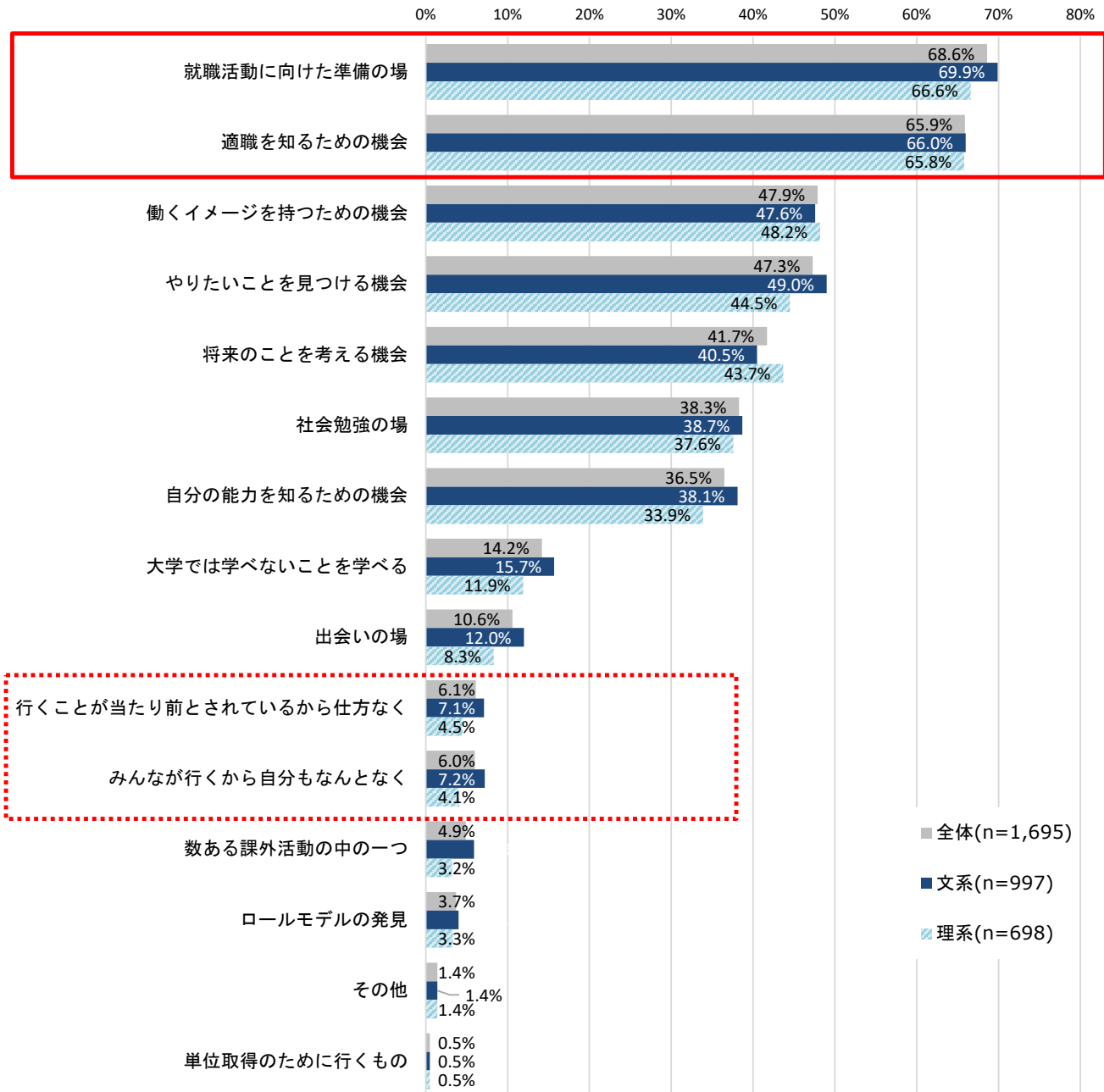
本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。
資料のご利用やご質問等に関しては下記にご連絡ください。

株式会社マイナビ 社長室 HRリサーチ統括部
TEL:03(6267)4571 / E-mail : myrm@mynavi.jp

■学生にとってのインターンシップの位置づけは「就職活動に向けた準備の場」「適職を知るための機会」がそれぞれ7割弱

学生にとってのインターンシップの位置づけを聞いたところ「就職活動に向けた準備の場」が最多で68.6%、次いで「適職を知るための機会」が65.9%となった。一方で、「行くことが当たり前とされているから仕方なく」「みんなが行くから自分もなんとなく」という意見はそれぞれ1割未満だった。インターンシップへの参加割合が8割を超え、学生がインターンシップに参加することが当たり前になりつつあると言われている昨今だが、周りに流されて仕方なく、というのではなく、それぞれが明確な目的意識を持ってインターンシップという機会を活用している様子がうかがえる。

インターンシップの位置づけ



■「年内にやっておけばよかった、もっと時間をかければよかった」と思う就活準備は「自己分析」が最多

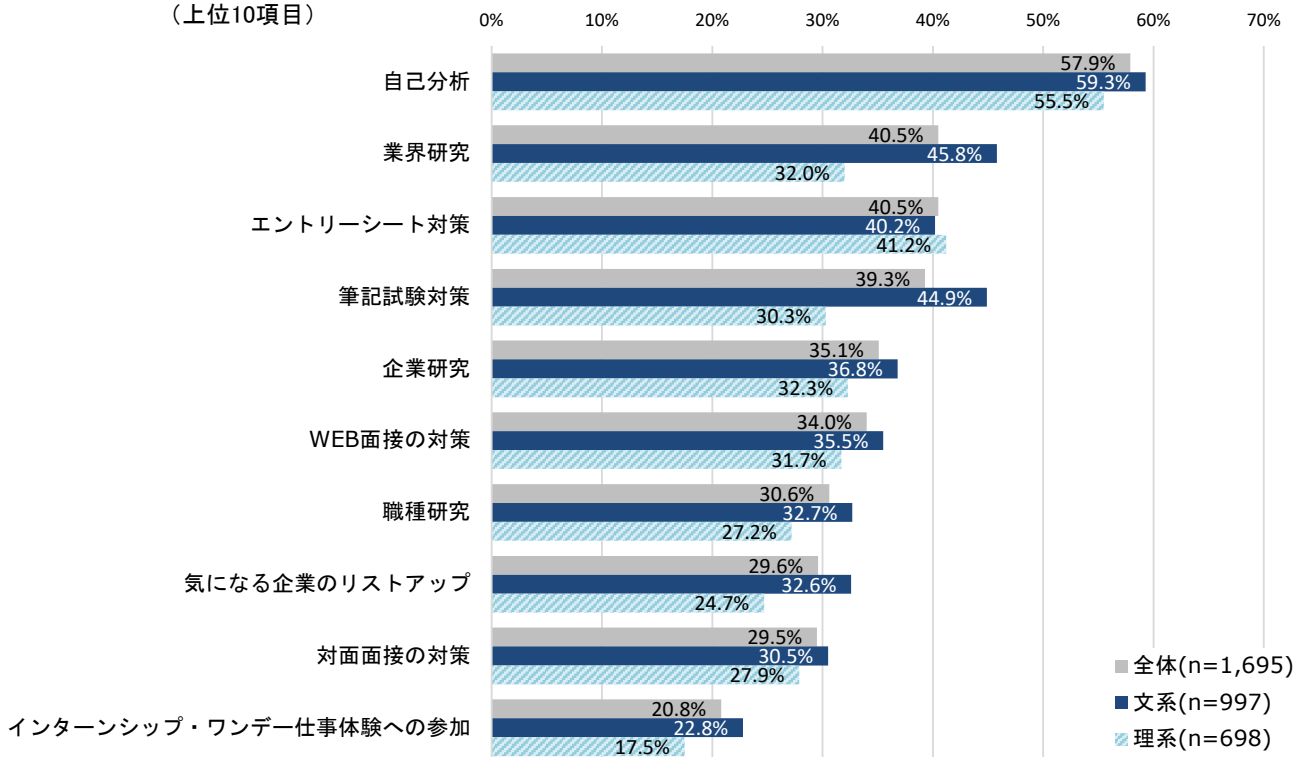
「年内にやっておけばよかった、もっと時間をかければよかった」と思う就活準備は「自己分析」が最多で57.9%だった。1つ上の学年となる22年卒の内定者への調査(※1)によると、「後輩へのアドバイスとして最も適切だと思うもの」でも「自己分析はしっかり行う(43.6%)」が最多となっていた。就職活動準備という、エントリーシート対策や面接対策といった選考の準備のイメージが強いが、それだけでなく、まず自分を知ることが大切であると認識されているようだ。

(※1)マイナビ2022年卒内定者意識調査 https://career-research.mynavi.jp/research/20210805_12967/

また、文系学生では「業界研究」が45.8%と理系学生よりも13.8pt高くなっていた。学業と職業が連携しづらい文系学生にとっては、就職活動準備期間中である今、自分の志望業界を明確にしていけることが重要となっていると推察される。

「年内にやっておけばよかった、もっと時間をかければよかった」と思う就活準備

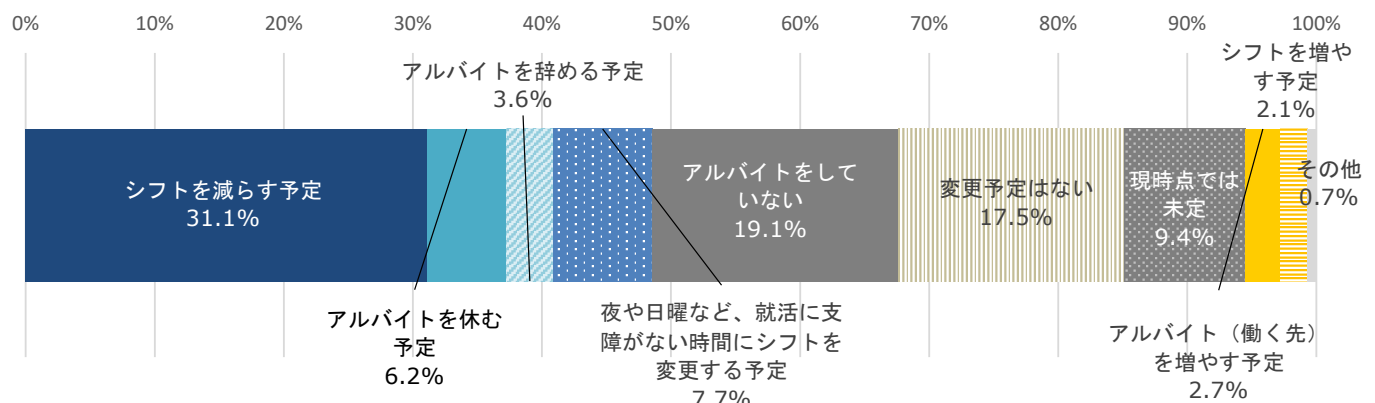
(上位10項目)



■ インターンシップ・就職活動準備に備えて、アルバイトを制限する人が4割

「インターンシップ・就活準備のためにアルバイトのやり方を変更する予定があるか」と聞いたところ、「シフトを減らす予定」が最多で31.1%、「アルバイトを休む予定(6.2%)」と「アルバイトを辞める予定(3.6%)」とあわせると、約4割がなんらかの形でアルバイトを制限することがわかった。インターンシップ参加のために交通費などの費用負担があるなか、オンライン開催のインターンシップを活用したり、地元の企業が開催するインターンシップに参加するなどの工夫が必要になってくると思われる。

インターンシップ・就活準備のためにアルバイトのやり方を変更する予定はあるか

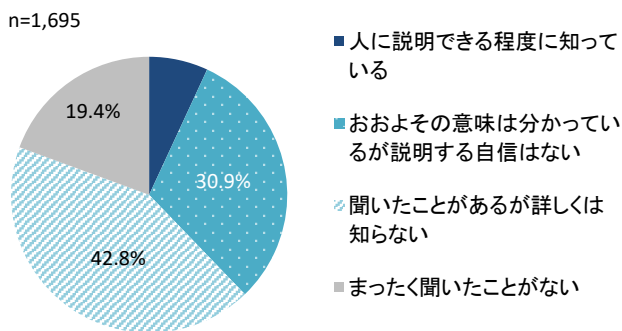


■「週休3日制」の企業で「働いてみたい(ぜひ+どちらかという)」と思う割合は59.0%

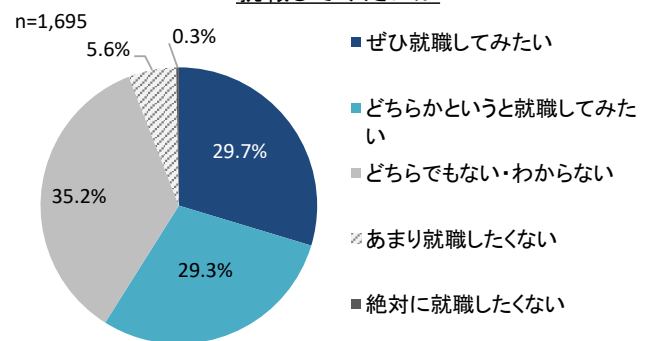
働き方改革の一環で耳にすることが増えた「週休3日制」だが、「人に説明できる程度に知っている」と答えた割合はわずか6.9%だった。しかし、「まったく聞いたことがない」は19.4%であるため、人に説明できるほど理解はしていなくても、知っている人が多数のようだ。

「週休3日制を導入している企業に就職してみたいか」と聞いたところ、「ぜひ就職してみたい」が29.7%、「どちらかという就職してみたい」が29.3%で、あわせると59.0%が就職してみたいという回答だった。一方、「(あまり+絶対に)就職したくない」は5.9%だった。「休日をどのように過ごしたいか」や「就職してみたいか」の問いに回答した理由についての自由回答の結果を見ると、ただ休みが増えることを単純に喜ぶのではなく、入社後の理想とする働き方をイメージしながら、それぞれの考え方がわかる。

「週休3日制」について、どの程度知っているか

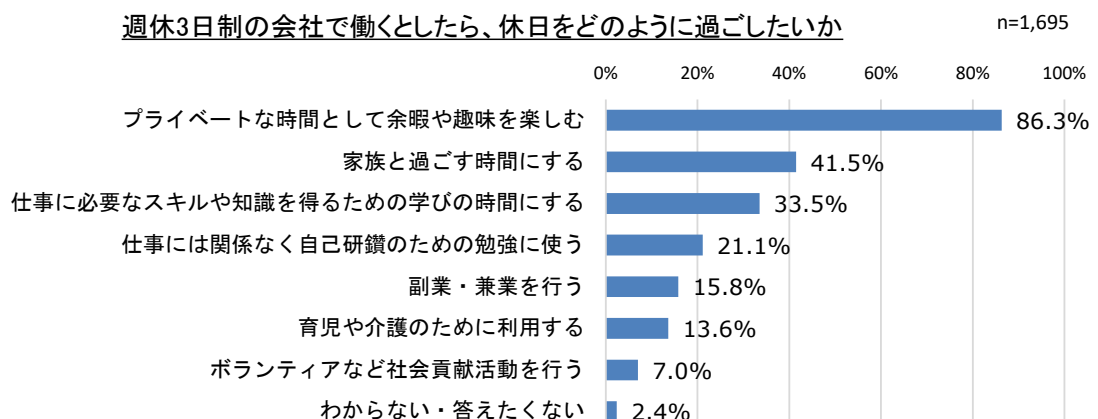


週休3日制を導入している企業に就職してみたいか



属性	回答結果	内容
文系女子	どちらかという就職してみたい	週休3日制を取っている企業は少ないと思うので、先駆者となってチャレンジしている企業は、制度から見るだけでなく、色んな面からチャレンジして、社員のことを考える企業だと思わせてくれます。大体の企業は業績等に目を向けて、社員はひたすら働くイメージがありますが、週休3日制を取り入れていると、業績にも社員にも目を向けている証拠だと感じるので、そのような企業には、就職してみたいと考えました。
文系男子	どちらかという就職してみたい	休みが多く、プライベートの時間が増えるのはありがたいが、その分一日一日の仕事量や労働時間が増える可能性がある。また、もし、労働時間が増えなかったとしても、その分給料が減ることが予想されるため、一日の負担と給料の点から考えると就職したいとは思わない。しかし、プライベートの時間が増えるのは単純に嬉しいため、もしそのような懸念がない場合は就職したいと強く思う。
理系男子	あまり就職したくない	確かに、休める日数が多くなるのは自分だけの時間を多く作りやすいという点で良いかもしれないが、在宅ワークでも不自由なくできることが実証された現在においては、十分な休息というのは丸々3日確保できるとは考えられない。それよりは、現時点のような週休2日で、土日に向けて平日を最高のパフォーマンスで勤務場所で業務を全うした方が、生活にメリハリが出て良いように感じる。
文系男子	あまり就職したくない	週3休というのが自分にとってはちょっと多くて、新卒でまだ何も力や知識がないのに、多く休むと早く仕事に慣れないし、早く成長できないと私は考える。また、休みが多いと、給料も下がってしまうのではないかと思う。したがって、私はあまりそのような会社に入りたくない。
理系女子	あまり就職したくない	週休3日制になったところで育児が楽になるとは思わないから。大企業は原則副業禁止のため、副業禁止で週休3日制になると給料の不安が大きい。育児を楽にというのであれば、子供の急病時に有給が取れるようにして欲しい。

週休3日制の会社で働くとしたら、休日をどのように過ごしたいか

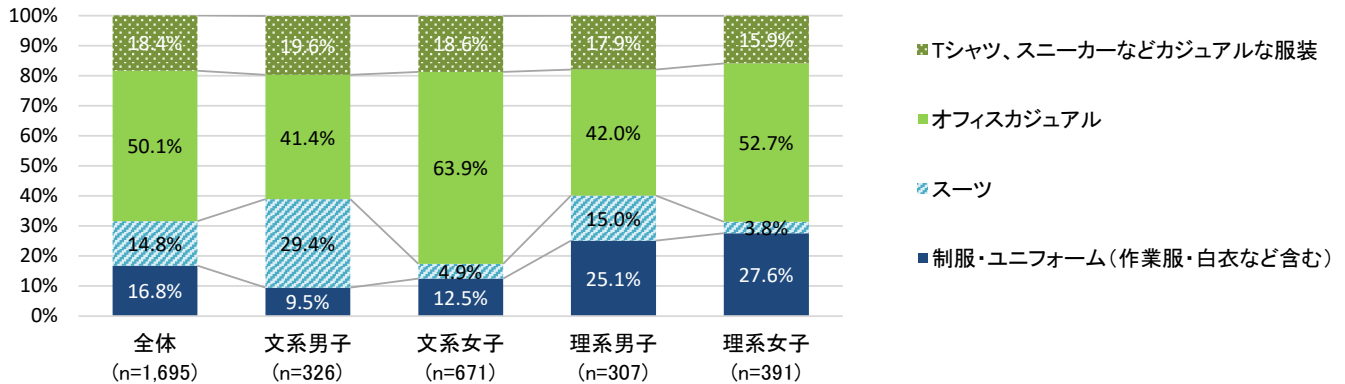


■ 働くときの服装について文理問わず人気なのは「オフィスカジュアル」、服装が入社意欲に影響する割合は3割程度

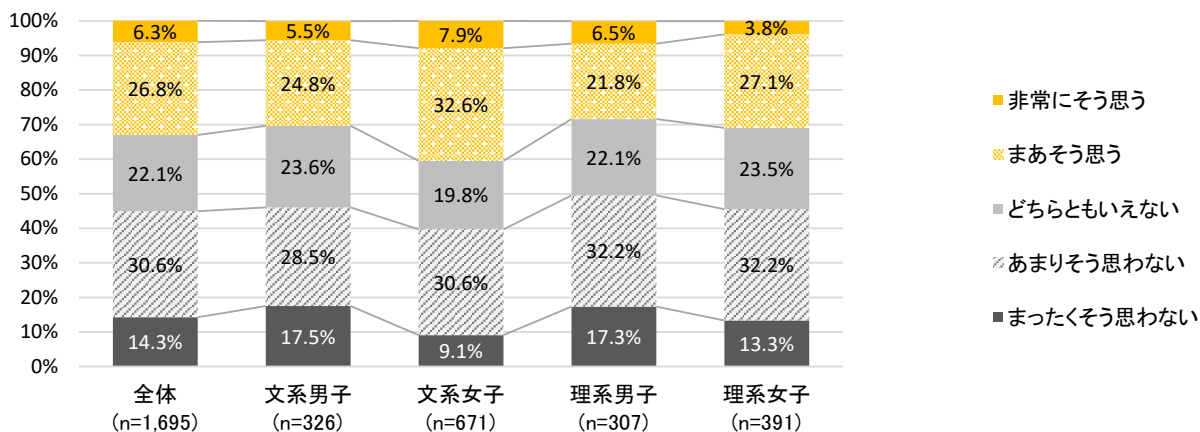
働くときの理想の服装について聞いたところ、「オフィスカジュアル」が最多で50.1%、特に文系女子では63.9%だった。文系男子では他の属性に比べて「スーツ(29.4%)」の割合が高い。理系学生では男女ともに「制服・ユニフォーム(作業服・白衣など)」がそれぞれ2割強となっていた。特に、理系学生は技術職や研究職、薬剤師などの専門職への就職を目指すケースが多いためと思われる。

一方、働くときの服装が入社意欲に影響する割合は全体で3割程度となっており、服装が直接的に入社意欲に影響を及ぼす割合はそれほど高くない。服装で入社意欲が決まるというより、理想像として、働く自分の姿をイメージした際の服装を回答したのではないかと推察される。

社会人になった際、日々どのような服装で働くことが理想か



社会人になった際にどのような服装で働かすが、企業への入社意欲に影響すると思うか



(参考) 就活時の服装や、社会人になった後の働くときの服装について、感じていること

属性	内容
文系男子	就活時の服装について、よく「服装自由」で参加できるインターンや合同説明会があるが、自分はどこまで自由にすればよいのかが分からない。自分はいわゆるオフィスカジュアルと呼ばれる衣服は持っていないので、基本的にスーツで就活に臨むようにしている。社会人になった後の服装について、その企業の環境によって、服装を決めるべきだと思う。ただし、場に応じてスーツを着なければならぬときは着るべきである。髪型についても服装と同様に考える。
文系女子	実際働く時はスーツではないのに、入社時はスーツでなければならないという点は疑問に思う。その人の個性、適性が知りたいのならむしろ現在のオンラインのように私服でよいともいいと思う。ただ、スーツのように決まっている方が楽という人もいるので、外見だけで決めつけないということが大切だと感じている。
理系男子	ワンデー仕事体験などでは「私服可」とされることもあるが、スーツを着るべきか悩むことが多い。「スーツでなくて構わない」などと明記された方がありがたい。入社後の服装に関しては工場などでは作業着がメインになると思うので、よほど特殊なものでなければ企業から貸与されるもので構わないと思っている。
理系男子	就職、社会人どちらでもスーツだと何も考えなくてよく楽でいいが、営業でもない限り服装を定めることは、働きづらく生産性を下げただけの無駄なことではない。普通の企業はスーツだからというような非合理的な理由でスーツや制服と定めているような企業であれば就職はしたくない。

■「新卒一括採用」に対する意見は賛否様々

「新卒一括採用」の是非に関して議論されることが増えてきたため、当事者である学生の意見を自由回答で聞いた。「現行のスケジュールで一括採用がなされることにより、学業との両立が厳しい」という意見もあれば、「同時期にみんなが活動できることにメリットがある」など賛否様々な意見がみられた。

一朝一夕で結論が出るものではないが、新卒一括採用におけるルール変更によってもっとも影響を受けるのは就職活動を行う学生であるため、こうした意見を踏まえ、慎重な議論が必要だと思われる。

属性	内容
理系男子	あまりよくないことだと思います。工学部の人間なので出てくることなのですが、四年生になって初めて研究が始まります。配属をきちんと考えていますが、実際自分に合ったものかどうかは研究が始まって初めてわかるのでそれまでは大学院に進むべきか就職すべきか決められない学生も多くいると思います。そんな中で新卒一括採用を行うと迷っていたせいで就活に遅れてしまった優秀な学生は自分の入りたい企業や適した所で働けなくなってしまいます。新卒一括採用は日本独特の制度であり、海外ではこのようなものはなく、学生の好きなタイミングで就活が始められると聞きました。なので、あまりいいことだとは思っていません。
理系女子	日本人固有の集団心理を生む一つの要因だと感じる。少数の企業が変わると、新卒学生とその企業にデメリットしかないのでは、本気で変えたいなら政府側が法令で禁止するように対応すべきだと思う。そもそも学生の所属する学校がそういう形態だったのに、企業側のみが変えることは不可能である。ペースを変更することが出来ないのに、就活に限定して変えようとしているのは論外にも程がある。問題の根本を議論できないのならば、議論するだけ無駄だと思う。
文系男子	最近、フランスの就職事情を知って日本の「新卒一括採用」も悪くないのではないかと思った。フランスは新卒採用の制度がなく、ゆえに若者が不安定な職についたり、失業したり、就職できなかつたりすることが多い。日本では新卒だというだけで就職がある程度しやすいので、若者の失業率がそこまで悪化しない。転職する人や第二新卒の人たちへの門戸がまだまだ開かれていないような気はしているが、新卒での一括採用は悪くない制度だと思っている。
文系男子	人が成長するタイミングは各々で異なると感じるため、私はあまり良いとは思えない。新卒の時点で、人に対する態度などが身についている人物もいれば、反対に常識を理解していない人物もいると思う。また、後者の人物も、その一年後か十年後かは分からないが、周りから立派だと言われる人物になっているかもしれない。そのような、個人の成長のタイミングを鑑みた場合、現在の「新卒一括採用」の方式は、あまり良いものとは思えない。
理系男子	特定の時期に数多くの企業のエントリーシートの提出、面接対策等を行わなければならないため、学生側への負担はかなり大きいと思う。また、修士1年の冬から本格的に就活に時間を割かなければならないため、思うように研究が進まないと思うことがある。欧米のような個人のスキルや職務経験を重要視した採用方式に転換すればよいとは思わないが、学生としてやるべきことができるように工夫して学業と就活を両立する必要があると感じる。
文系女子	大学・短大・専門学校は、将来の夢の基盤になると思います。ほとんどの人がなりたい自分に近づけるように大学や短大、専門学校に通うと思うので、夢を叶えるために勉強し、資格を取得するというのが普通になっていると思います。勉強と就活の両方を両立するのは大変ですが、学校側のサポートもあるので私的にはとてもありがたいなと感じています。
文系女子	私は新卒一括採用は維持して良いと思う。新卒一括採用だからこそ可能性を見て採用されるが、ジョブ型だとその時点での能力が無ければ採用してもらえない。資格取得や長期インターンなどに時間を費やすことが強制され、大学が更に、学問を極める場では無くなると感じる。
理系女子	新卒一括採用により、同じ時期に合同説明会等が行われるため、それを通していろんな企業についてしることができるのがいい点だと思います。また、就活生同士で情報交換も行えるため、私は新卒一括採用は良いと感じております。
理系女子	就活生にとっては、就活のしやすい一括採用の方が望ましいと思う。また、自分の代で何か大きな変化があるのは怖いため、少なくとも今はやめてほしい。

調査概要

■回答者データ

文理男女

全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
1,695	326	671	307	391

理系系統別分類

理系全体	大学	大学院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
698	487	211	106	115	77	70	108	222

現住所エリア

北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州
57	96	625	51	210	51	335	93	43	133

※「海外」の方は除く

■設問項目

回答形式：単一回答(SA)、複数回答(MA)、自由記述(FA)

- (1) これまで何社のインターンシップ・ワンデー仕事体験に【応募・申し込み】をしましたか。(SA)
- (2) これまで何社のインターンシップ・ワンデー仕事体験に【参加】をしましたか。(SA)
- (3) 今月行ったことについてお聞きします。実際に活動した項目をすべて選んでください。(MA)
- (4) 現在の就活準備レベルはどれくらいだと思いますか。(SA)
- (5) 今月何社のインターンシップ・ワンデー仕事体験に【応募・申し込み】をしましたか。(SA)
- (6) 今月インターンシップ・ワンデー仕事体験にむけてどのような選考を受けましたか。(MA)
- (7) 今月何社のインターンシップ・ワンデー仕事体験に【参加】しましたか。(SA)
- (8) 【今月参加した方に質問】参加したインターンシップ・ワンデー仕事体験の開催期間を選んでください。(MA)
- (9) 【今月参加した方に質問】今月インターンシップ・ワンデー仕事体験に参加した企業の業種をすべて選んでください。(MA)
- (10) 【今月参加した方に質問】今月インターンシップ・ワンデー仕事体験に参加した企業の従業員規模を選んでください。(MA)
- (11) 【今月参加した方に質問】参加したインターンシップ・ワンデー仕事体験の開催形式を選んでください。(MA)
- (12) 【今月WEBで参加した方に質問】WEBで行われたプログラムとして、当てはまる部分をすべて選んでください。(MA)
- (13) 【今月WEBで参加した方に質問】WEB開催のインターンシップ・ワンデー仕事体験に対する全体的な満足度として最も当てはまるものをお選びください。(SA)
- (14) 【今月対面で参加した方に質問】対面で行われたプログラムとして、当てはまる部分をすべて選んでください。(MA)
- (15) 【今月対面で参加した方に質問】対面開催のインターンシップ・ワンデー仕事体験に対する全体的な満足度として最も当てはまるものをお選びください。(SA)
- (16) インターンシップ・ワンデー仕事体験に参加する学生は年々増えてきました。あなたにとってインターンシップへの参加はどのような位置づけですか。(MA)
- (17) 「年内にやっておけばよかった、もっと時間をかければよかった」と思う就活準備はありますか。(MA)
- (18) 今後、インターンシップ・就活準備のためにアルバイトのやり方を変更する予定はありますか。(SA)
- (19) 働き方改革の一環であらたに導入が始まった「週休3日制」について、どの程度知っていますか。(SA)
- (20) 週休3日制を導入している企業について就職してみたいと思いますか。(SA)
- (21) 週休3日制を導入している企業について前問のように回答した理由を自由に記入してください。
- (22) 週休3日制の会社で働くとしたら、休日をどのように過ごしたいですか？社会人になった自分の姿を想像して、お選びください。(MA)
- (23) 「上場企業」についてどの程度知っていますか。(SA)
- (24) 「上場企業」であることがその企業への入社意欲に影響すると思いますか。(SA)
- (25) 社会人になった際、日々どのような服装で働くことが理想ですか。(SA)
- (26) 社会人になった際にどのような服装で働くかが、企業への入社意欲に影響すると思いますか。(SA)
- (27) 就活時の服装や、社会人になった後の働くときの服装について、感じている事や疑問を自由に書いてください。(FA)
- (28) 【全員】現在の状況として当てはまるものを選んでください。(SA)
- (29) 最近、日本における「新卒一括採用」の是非について議論されることが増えていますが、当事者である学生として、どう思いますか。

(1) これまで何社のインターンシップ・ワンデー仕事体験に【応募・申し込み】をしましたか。(SA)

	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	前月全体
回答数	1,695	326	671	307	391	2,608
1社	7.1%	8.9%	5.7%	7.8%	5.1%	7.1%
2社	7.6%	8.3%	8.2%	7.2%	5.6%	8.6%
3社	8.0%	7.7%	8.3%	8.1%	7.7%	10.9%
4社	8.8%	8.3%	8.0%	10.4%	8.4%	7.3%
5社	11.4%	10.7%	10.6%	12.7%	12.5%	10.2%
6社	5.5%	2.8%	6.1%	7.5%	6.9%	6.0%
7社	4.8%	3.7%	5.5%	5.5%	4.3%	4.4%
8社	3.8%	3.1%	4.2%	4.6%	3.3%	4.4%
9社	2.0%	2.5%	1.5%	2.0%	2.0%	2.4%
10社以上	34.7%	35.0%	37.1%	28.3%	40.2%	30.4%
応募や申し込みをしていない(0社)	6.3%	9.2%	4.8%	5.9%	3.8%	8.7%
応募・申し込み経験ありの割合	93.7%	90.8%	95.2%	94.1%	96.2%	91.3%
今月までのインターンシップ応募社数(平均) ※0社除く	8.5	8.5	8.8	7.4	8.8	7.3

(2) これまで何社のインターンシップ・ワンデー仕事体験に【参加】をしましたか。(SA)

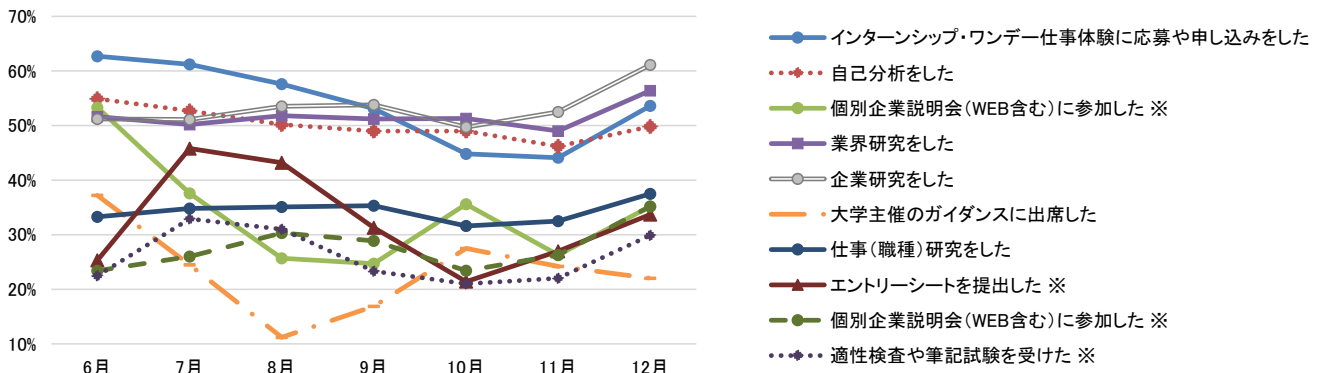
	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	前月全体
回答数	1,684	324	669	306	385	2,608
1社	11.4%	12.0%	11.4%	11.4%	9.6%	12.8%
2社	11.2%	10.8%	10.8%	12.4%	10.6%	11.8%
3社	11.5%	10.5%	11.7%	12.7%	10.9%	11.2%
4社	7.7%	6.5%	7.5%	8.2%	9.9%	7.4%
5社	10.5%	8.6%	10.2%	10.8%	14.8%	9.5%
6社	4.7%	3.7%	3.4%	6.9%	6.0%	4.8%
7社	4.5%	3.4%	4.2%	5.9%	5.5%	4.0%
8社	3.6%	2.5%	3.4%	5.2%	3.6%	3.7%
9社	2.0%	2.2%	2.7%	1.0%	1.8%	1.5%
10社以上	18.8%	21.9%	22.0%	11.4%	17.7%	15.3%
参加したことがない(0社)	14.3%	17.9%	12.9%	14.1%	9.6%	18.2%
参加経験者の割合	85.7%	82.1%	87.1%	85.9%	90.4%	81.8%
平均参加社数 ※0社除く	5.8	6.1	6.0	5.0	5.7	5.4

(3) 今月行ったことについてお聞きします。実際に活動した項目をすべて選んでください。(MA)

上位3項目に色付け	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	前月全体
回答数	1,695	326	671	307	391	2,608
業界研究をした	56.4%	62.0%	51.7%	59.0%	49.6%	49.0%
企業研究をした	61.1%	62.3%	59.3%	62.9%	59.6%	52.5%
仕事(職種)研究をした	37.5%	38.3%	36.8%	38.4%	35.5%	32.5%
自己分析をした	49.8%	48.2%	53.9%	45.9%	50.9%	46.2%
OB・OG、社会人の話を聞いた	20.8%	19.6%	18.6%	23.1%	23.8%	16.5%
大学のキャリアセンターに相談した	23.3%	25.8%	29.5%	12.1%	23.8%	19.1%
大学主催のガイダンスに出席した	22.0%	20.9%	27.7%	18.2%	18.2%	24.2%
インターンシップ・ワンデー仕事体験に応募や申し込みをした	53.6%	51.5%	60.4%	45.6%	57.5%	44.1%
個別企業説明会(WEB含む)に参加した ※	35.2%	31.6%	37.3%	32.9%	42.7%	26.3%
合同企業説明会(WEB含む)に参加した ※	37.1%	38.7%	40.8%	32.2%	34.0%	31.0%
エントリーシートを取り寄せた ※	4.9%	3.7%	5.7%	4.6%	6.4%	4.1%
エントリーシートを提出した ※	33.7%	29.1%	35.2%	35.2%	38.1%	27.0%
エントリーシートが通過した ※	20.1%	16.6%	20.3%	21.8%	24.3%	14.7%
適性検査や筆記試験を受けた ※	29.9%	28.8%	29.4%	30.9%	31.5%	22.0%
面接を受けた(WEB含む) ※	20.1%	18.4%	21.3%	18.9%	23.5%	12.7%
インターンシップ・ワンデー仕事体験に参加した	40.1%	34.4%	45.0%	36.2%	49.4%	30.5%
リクレーターと会った(WEB含む)	8.4%	4.9%	7.2%	12.1%	12.8%	6.3%
面接以外で人事担当者と会った(WEB含む)	14.2%	11.3%	14.5%	14.7%	18.9%	9.3%
上記に当てはまるものはない	3.2%	3.4%	2.8%	3.6%	3.1%	4.3%

※ インターンシップ・ワンデー仕事体験に関するものに限定

6~12月の活動状況(上位項目抜粋)



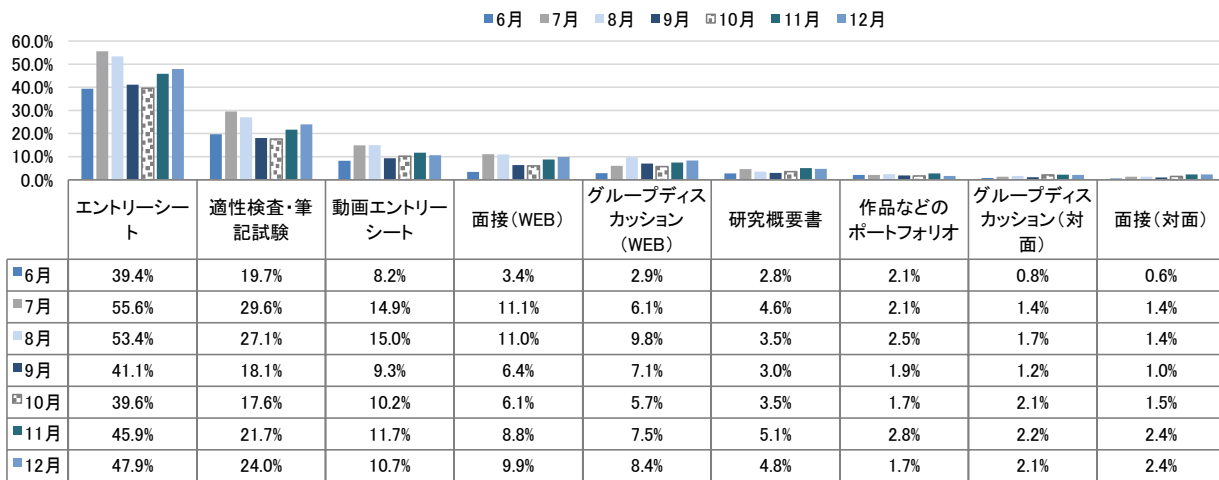
(4) 現在の就活準備レベルはどれくらいだと思いますか。(SA)

	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	前月全体
回答数	1,695	326	671	307	391	2,608
0点～20点(全くできていない)	14.2%	14.4%	15.9%	14.0%	10.0%	17.6%
21点～40点(あまりできていない)	34.8%	36.5%	38.9%	29.0%	32.0%	37.9%
41点～60点(どちらともいえない)	33.9%	35.6%	32.5%	31.9%	36.8%	31.9%
61点～80点(ある程度できている)	14.6%	11.7%	10.9%	20.8%	18.2%	11.5%
81点～100点(十分できている)	2.6%	1.8%	1.8%	4.2%	3.1%	1.1%

(5) 今月何社のインターンシップ・ワンデー仕事体験に【応募・申し込み】をしましたか。(SA)

	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	前月全体
回答数	1,695	326	671	307	391	2,608
1社	16.3%	16.6%	15.9%	15.3%	18.4%	15.6%
2社	19.3%	15.3%	21.0%	21.2%	21.0%	19.5%
3社	16.2%	16.6%	15.2%	16.6%	16.9%	16.3%
4社	7.9%	7.4%	8.5%	7.5%	8.4%	7.5%
5社	8.8%	10.4%	9.4%	6.5%	8.2%	7.5%
6社	3.3%	4.3%	3.7%	2.0%	2.3%	2.6%
7社	1.7%	2.5%	1.2%	1.3%	1.5%	1.6%
8社	1.1%	1.5%	0.9%	1.0%	1.0%	0.9%
9社	0.5%	1.2%	0.4%	-	-	0.2%
10社以上	3.6%	4.3%	3.9%	2.0%	4.1%	3.5%
今月応募や申し込みをしていない(0社)	21.3%	19.9%	19.8%	26.7%	18.2%	24.8%
今月の平均応募社数 ※0社除く	4.9	5.1	4.8	5.1	4.6	3.3

今月受けたインターンシップ・ワンデー仕事体験の選考(複数回答)



(6) 今月インターンシップ・ワンデー仕事体験にむけてどのような選考を受けましたか。(MA)

	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	前月全体
回答数	1,695	326	671	307	391	2,608
エントリーシート	47.9%	51.5%	46.2%	47.2%	44.8%	45.9%
作品などのポートフォリオ	1.7%	1.8%	1.2%	1.6%	2.3%	2.8%
研究概要書	4.8%	2.1%	1.8%	10.1%	7.9%	5.1%
動画エントリーシート	10.7%	12.6%	11.6%	8.1%	8.7%	11.7%
適性検査・筆記試験	24.0%	24.8%	23.1%	25.1%	22.0%	21.7%
グループディスカッション(対面)	2.1%	2.8%	2.4%	1.3%	1.3%	2.2%
グループディスカッション(WEB)	8.4%	10.7%	6.6%	8.5%	6.9%	7.5%
面接(対面)	2.4%	3.7%	2.1%	1.3%	2.6%	2.4%
面接(WEB)	9.9%	9.8%	9.7%	9.4%	11.3%	8.8%
今月選考を受けていない	44.6%	39.6%	46.3%	45.9%	49.9%	48.0%

(7) 今月何社のインターンシップ・ワンデー仕事体験に【参加】しましたか。(SA)

	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	前月全体
回答数	1,695	326	671	307	391	2,608
1社	23.1%	17.2%	23.4%	29.0%	25.1%	20.5%
2社	16.7%	16.6%	17.1%	14.3%	20.5%	14.6%
3社	11.0%	11.0%	11.8%	9.4%	12.0%	10.1%
4社	4.8%	4.9%	4.3%	4.2%	6.9%	4.2%
5社	3.1%	4.6%	2.8%	2.0%	2.3%	2.4%
6社	1.4%	2.8%	1.5%	-	0.8%	1.4%
7社	0.5%	0.6%	0.7%	0.3%	0.3%	0.9%
8社	0.8%	0.9%	0.6%	0.7%	1.3%	0.4%
9社	0.3%	0.6%	0.1%	-	0.3%	0.2%
10社以上	1.1%	1.2%	1.5%	1.0%	-	0.9%
0社(今月参加していない)	37.2%	39.6%	36.1%	39.1%	30.7%	44.4%
今月インターンシップに参加した割合	62.8%	60.4%	63.9%	60.9%	69.3%	55.6%
今月の平均参加社数 ※0社除く	5.5	6.1	5.6	5.6	5.0	2.4

(8) 【今月参加した方に質問】参加したインターンシップ・ワンデー仕事体験の開催期間を選んでください。(MA)

	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	前月全体
回答数	1,072	196	423	185	268	1,432
半日	69.2%	68.9%	75.7%	58.4%	73.5%	65.4%
1日	43.2%	46.4%	39.7%	47.0%	37.7%	47.5%
2～3日	12.3%	12.8%	10.2%	15.1%	11.2%	11.9%
1週間程度	1.4%	1.0%	0.7%	2.7%	1.5%	2.4%
2週間程度	0.9%	1.5%	0.9%	-	0.7%	0.9%
1か月程度	0.2%	0.5%	-	-	-	0.3%
1か月以上	0.4%	-	0.2%	1.1%	0.4%	1.3%

(9) 【今月参加した方に質問】今月インターンシップ・ワンデー仕事体験に参加した企業の業種をすべて選んでください。(MA)

上位3項目に着色	回答数	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
建設・設備工事		1,072	196	423	186	267
住宅・インテリア		9.1%	9.7%	5.4%	14.0%	7.9%
食品・農林・水産		8.3%	13.3%	10.6%	1.1%	5.2%
アパレル・服飾関連		13.9%	13.3%	13.7%	9.1%	23.2%
繊維・化学・ゴム・ガラス・セラミック		2.3%	3.1%	3.8%	0.5%	0.4%
薬品・化粧品		5.4%	3.1%	2.8%	8.6%	10.1%
鉄鋼・金属・鉱業		7.6%	3.1%	4.5%	11.3%	16.9%
機械・プラント		3.3%	3.6%	1.9%	4.8%	3.0%
電子・電気機器		5.5%	5.1%	1.2%	12.4%	4.5%
自動車・輸送用機器		5.0%	3.6%	3.3%	9.1%	4.5%
精密・医療機器		7.3%	7.7%	5.7%	11.3%	3.7%
印刷・事務機器・日用品		2.7%	2.6%	0.9%	5.9%	1.5%
スポーツ・玩具・ゲーム製品		3.4%	4.6%	4.3%	0.5%	4.1%
その他メーカー		2.3%	2.0%	3.1%	2.7%	0.4%
総合商社		2.2%	2.6%	2.6%	1.6%	1.9%
専門商社		3.8%	5.1%	5.0%	2.7%	0.7%
百貨店・スーパー・コンビニ		5.1%	8.2%	6.9%	1.1%	1.5%
専門店		4.1%	7.7%	5.7%	-	0.4%
銀行・証券		1.7%	3.1%	1.9%	0.5%	0.4%
クレジット・信販・リース・その他金融		6.0%	9.7%	8.7%	0.5%	1.5%
生保・損保		2.3%	5.6%	2.1%	-	-
放送・新聞・出版		3.9%	6.1%	5.9%	-	1.5%
広告・芸能		4.3%	6.6%	6.4%	1.1%	0.7%
ソフトウェア・情報処理・ネット関連		4.5%	6.1%	6.9%	1.1%	1.9%
ゲームソフト		13.3%	12.2%	13.9%	14.5%	12.4%
通信		0.8%	1.0%	0.9%	0.5%	0.7%
鉄道・航空		2.6%	3.1%	2.6%	3.2%	0.4%
陸運・海運・物流		2.2%	4.1%	0.7%	3.2%	-
電力・ガス・エネルギー		2.8%	5.1%	4.0%	-	-
不動産		4.1%	6.6%	3.1%	3.2%	2.6%
給食・フードサービス		4.8%	8.2%	5.2%	2.2%	1.9%
ホテル・旅行		1.0%	0.5%	1.4%	-	3.0%
医療・調剤薬局		3.9%	3.6%	8.5%	0.5%	-
介護・福祉サービス		6.5%	0.5%	2.8%	10.8%	19.1%
アミューズメント・レジャー		3.3%	4.1%	6.4%	-	0.7%
コンサルティング・調査		1.6%	2.6%	1.7%	1.1%	0.4%
人材サービス(派遣・紹介)		4.1%	5.6%	3.3%	3.2%	4.1%
教育		4.0%	4.6%	6.4%	2.2%	1.1%
エステ・理美容・フィットネス		3.7%	6.6%	5.0%	-	1.1%
冠婚葬祭		1.1%	1.5%	1.9%	-	0.4%
その他サービス		1.3%	1.0%	3.1%	-	0.4%
官公庁・公社・団体		1.8%	3.1%	1.9%	0.5%	1.1%
		2.9%	4.1%	3.3%	1.6%	1.9%
建設		17.4%	23.0%	16.0%	15.1%	13.1%
製造(建設除く)		60.9%	54.4%	47.8%	77.8%	74.2%
商社		8.9%	13.3%	11.9%	3.8%	2.2%
小売		5.8%	10.8%	7.6%	-	1.9%
金融		12.2%	21.4%	16.7%	0.5%	3.0%
マスコミ		8.8%	12.7%	13.3%	2.2%	2.6%
ソフトウェア・通信		16.7%	16.3%	17.4%	18.2%	13.5%
インフラ		9.1%	15.8%	7.8%	6.4%	2.6%
サービス		37.1%	41.9%	47.6%	20.5%	33.3%
官公庁・公社・団体		2.9%	4.1%	3.3%	1.6%	1.9%

(10) 【今月参加した方に質問】今月インターンシップ・ワンデー仕事体験に参加した企業の従業員規模を選んでください。(MA)

	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	前月全体
回答数	1,056	193	417	183	263	1,391
～49人	14.9%	13.0%	16.3%	13.7%	17.5%	15.3%
50～99人	11.1%	13.5%	11.5%	9.8%	7.6%	11.6%
100～299人	19.2%	19.7%	23.0%	13.1%	20.2%	19.9%
300～499人	20.2%	22.8%	23.5%	13.1%	19.4%	19.2%
500～999人	25.2%	28.0%	26.6%	19.7%	25.5%	24.7%
1,000～2,999人	30.7%	34.2%	27.6%	30.6%	30.4%	27.5%
3,000～4,999人	16.5%	16.6%	15.1%	19.1%	14.8%	15.1%
5,000人以上	21.3%	22.3%	16.8%	26.2%	20.9%	21.0%

(11) 【今月参加した方に質問】参加したインターンシップ・ワンデー仕事体験の開催形式を選んでください。(MA)

	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	前月全体
回答数	1,062	195	418	182	267	1,406
WEBのみ(対面なし)	73.5%	72.8%	72.5%	75.8%	73.4%	61.9%
対面とWEB	22.0%	28.7%	19.9%	18.7%	18.4%	24.3%
対面のみ(WEBなし)	18.2%	16.4%	17.5%	19.8%	20.6%	13.8%

(12) 【今月WEBで参加した方に質問】WEBで行われたプログラムとして、当てはまる部分をすべて選んでください。(MA)

	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	941	180	364	162	235
ガイダンス(概要・注意事項の説明など)	78.9%	76.1%	82.1%	77.8%	79.6%
業界・企業・仕事内容の説明	70.6%	71.1%	76.9%	64.2%	66.8%
実務体験	23.2%	27.8%	25.8%	15.4%	20.9%
社員の会議、打合せ、商談への同席・同行	5.9%	8.9%	2.7%	6.8%	4.7%
会社見学・工場見学	10.1%	6.7%	7.7%	11.7%	19.6%
仕事理解ができるゲーム	17.7%	18.3%	16.8%	17.3%	19.1%
グループワーク(企画立案、課題解決)	54.0%	55.6%	59.6%	46.9%	50.2%
グループワーク(プレゼンテーション・発表)	43.0%	42.8%	51.1%	33.3%	42.6%
現場社員との座談会・交流会	56.6%	52.8%	58.5%	54.3%	64.3%
社員からのフィードバック	46.5%	40.0%	57.7%	37.0%	51.9%
ビジネススキル研修	1.0%	1.1%	1.4%	0.6%	0.9%

(13) 【今月WEBで参加した方に質問】WEB開催のインターンシップ・ワンデー仕事体験に対する全体的な満足度として最も当てはまるものをお選びください。(SA)

	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	936	181	361	160	234
満足できた	47.4%	48.6%	47.4%	46.3%	46.6%
どちらかという満足できた	48.1%	47.0%	48.8%	49.4%	47.4%
どちらかという満足できなかった	4.0%	3.9%	3.6%	3.7%	5.6%
満足できなかった	0.5%	0.6%	0.3%	0.6%	0.4%

(14) 【今月対面で参加した方に質問】対面で行われたプログラムとして、当てはまる部分をすべて選んでください。(MA)

	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	377	80	139	63	95
ガイダンス(概要・注意事項の説明など)	73.7%	68.7%	79.9%	74.6%	71.6%
業界・企業・仕事内容の説明	60.1%	60.0%	62.6%	57.1%	60.0%
実務体験	37.4%	38.7%	41.7%	34.9%	29.5%
社員の会議、打合せ、商談への同席・同行	9.0%	11.2%	6.5%	7.9%	10.5%
会社見学・工場見学	36.9%	25.0%	26.6%	57.1%	52.6%
仕事理解ができるゲーム	16.7%	18.7%	22.3%	12.7%	7.4%
グループワーク(企画立案、課題解決)	42.6%	45.0%	46.0%	36.5%	40.0%
グループワーク(プレゼンテーション・発表)	38.2%	36.2%	43.9%	34.9%	36.8%
現場社員との座談会・交流会	57.0%	47.5%	59.0%	65.1%	62.1%
社員からのフィードバック	45.8%	37.5%	58.3%	41.3%	47.4%
ビジネススキル研修	2.8%	5.0%	2.9%	-	2.1%

(15) 【今月対面で参加した方に質問】対面開催のインターンシップ・ワンデー仕事体験に対する全体的な満足度として最も当てはまるものをお選びください。(SA)

	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	376	77	140	63	96
満足できた	67.4%	66.2%	70.7%	66.7%	64.6%
どちらかという満足できた	28.6%	28.6%	26.4%	30.2%	30.2%
どちらかという満足できなかった	3.8%	5.2%	2.1%	3.2%	5.2%
満足できなかった	0.2%	-	0.7%	-	-

(16) インターンシップ・ワンデー仕事体験に参加する学生は年々増えてきました。あなたにとってインターンシップへの参加はどのような位置づけですか。(MA)

上位3項目に着色	回答数	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
適職を知るための機会	1,695	65.9%	64.7%	67.2%	65.8%	65.7%
自分の能力を知るための機会	1,695	36.5%	41.1%	35.2%	35.5%	30.9%
社会勉強の場	1,695	38.3%	38.7%	38.7%	36.8%	39.1%
就職活動に向けた準備の場	1,695	68.6%	64.7%	75.0%	62.5%	73.9%
やりたいことを見つける機会	1,695	47.3%	47.9%	50.1%	42.7%	47.8%
将来のことを考える機会	1,695	41.7%	36.5%	44.4%	41.7%	47.3%
出会いの場	1,695	10.6%	11.7%	12.4%	8.1%	8.7%
ロールモデルの発見	1,695	3.7%	3.7%	4.3%	2.9%	3.8%
大学では学べないことを学べる	1,695	14.2%	19.0%	12.4%	11.4%	12.8%
働くイメージを持つための機会	1,695	47.9%	42.0%	53.2%	42.3%	58.8%
数ある課外活動の中の一つ	1,695	4.9%	7.4%	4.5%	2.9%	3.6%
行くことが当たり前とされているから仕方なく	1,695	6.1%	7.7%	6.6%	3.9%	5.6%
みんなが行くから自分もなんとなく	1,695	6.0%	5.8%	8.5%	3.9%	4.3%
単位取得のために行くもの	1,695	0.5%	0.9%	0.1%	0.3%	0.8%
その他	1,695	1.4%	1.8%	0.9%	1.3%	1.5%

(17) 「年内にやっておけばよかった、もっと時間をかければよかった」と思う就活準備はありますか。(MA)

上位3項目に色付け	回答数	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
自己分析	1,695	57.9%	60.4%	58.3%	54.7%	56.8%
業界研究	1,695	40.5%	40.8%	50.8%	31.9%	32.2%
職種研究	1,695	30.6%	31.3%	34.1%	27.0%	27.6%
企業研究	1,695	35.1%	34.0%	39.5%	31.6%	33.5%
気になる企業のリストアップ	1,695	29.6%	28.5%	36.7%	21.2%	30.9%
筆記試験対策	1,695	39.3%	38.7%	51.1%	24.8%	40.4%
WEB面接の対策	1,695	34.0%	33.1%	37.9%	30.9%	33.0%
対面面接の対策	1,695	29.5%	30.7%	30.3%	26.7%	30.2%
エントリーシート対策	1,695	40.5%	36.5%	43.8%	37.5%	47.8%
グループディスカッションの対策	1,695	20.7%	23.3%	22.5%	14.7%	21.7%
合同企業説明会への参加	1,695	10.7%	11.3%	11.5%	8.1%	12.0%
年明けのインターンシップ・ワンデー仕事体験への申し込み	1,695	14.4%	14.4%	19.7%	8.5%	13.0%
OB・OG訪問	1,695	15.5%	17.5%	17.6%	10.7%	15.1%
キャリアセンター(就職課)への個別相談	1,695	14.9%	13.2%	20.1%	10.4%	15.3%
大学のガイダンスへの出席	1,695	5.1%	7.7%	4.9%	2.0%	5.1%
インターンシップ・ワンデー仕事体験への参加	1,695	20.8%	20.6%	25.0%	16.9%	18.4%
その他	1,695	2.2%	2.8%	1.3%	2.9%	1.5%

(18) 今後、インターンシップ・就活準備のためにアルバイトのやり方を変更する予定はありますか。(SA)

上位3項目に着色	回答数	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
アルバイト(働く先)を増やす予定	1,695	2.7%	3.4%	1.9%	3.3%	1.8%
シフトを増やす予定	1,695	2.1%	2.8%	1.3%	2.3%	1.8%
夜や日曜など、就活に支障がない時間にシフトを変更する予定	1,695	7.7%	7.1%	9.4%	7.2%	6.4%
シフトを減らす予定	1,695	31.1%	30.7%	39.3%	23.5%	26.9%
アルバイトを休む予定	1,695	6.2%	5.5%	7.2%	6.5%	4.9%
アルバイトを辞める予定	1,695	3.6%	4.0%	2.2%	3.3%	6.1%
変更予定はない	1,695	17.5%	16.3%	15.2%	19.9%	21.5%
現時点では未定	1,695	9.4%	10.7%	8.2%	10.1%	7.9%
アルバイトをしていない	1,695	19.1%	19.6%	14.2%	23.1%	22.0%
その他	1,695	0.7%	-	1.0%	1.0%	0.8%

(19) 働き方改革の一環であらたに導入が始まった「週休3日制」について、どの程度知っていますか。(SA)

※上位3項目に色付け	回答数	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
人に説明できる程度に知っている	1,695	6.9%	8.9%	4.3%	8.1%	5.9%
おおよその意味は分かっているが説明する自信はない	1,695	30.9%	30.4%	30.6%	31.9%	31.2%
聞いたことがあるが詳しくは知らない	1,695	42.8%	42.6%	45.0%	43.0%	37.6%
まったく聞いたことがない	1,695	19.4%	18.1%	20.1%	16.9%	25.3%

(20) 週休3日制を導入している企業について就職してみたいと思いますか。(SA)

回答数	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	
ぜひ就職してみたい	1,695	29.7%	31.6%	31.1%	27.4%	26.1%
どちらかというと就職してみたい	1,695	29.3%	27.0%	29.7%	28.7%	34.8%
どちらでもない・わからない	1,695	35.2%	35.0%	32.9%	38.8%	34.3%
あまり就職したくない	1,695	5.6%	5.8%	6.0%	5.2%	4.9%
絶対に就職したくない	1,695	0.3%	0.6%	0.3%	-	-

(21) 週休3日制を導入している企業について前問のように回答した理由を自由に記入してください。

属性	(20)回答結果	内容
理系男子	ぜひ就職してみたい	自己研鑽の時間が足りないと思えば自分のできる範囲で休みの時間を使うこともできると思うので、実務以外の時間でも勉強ができるような仕事であれば特に効果的に働くのではないかと思います。私になりたいと思っている職種はそのような側面が強い物だと思うので、個人的には週休3日制を導入している企業で働いてみたいと思いました。
文系女子	どちらかというと就職してみたい	週休3日制を取っている企業は少ないと思うので、先駆者となってチャレンジしている企業は、制度から見ただけでなく、色んな面からチャレンジして、社員のことを考える企業だと思わせてくれます。大体の企業は業績等に目を向けて、社員はひたすら働くイメージがありますが、週休3日制を取り入れていると、業績にも社員にも目を向けている証拠だと感じるので、そのような企業には、就職してみたいと考えました。
理系女子	どちらかというと就職してみたい	ワークライフバランスというものとはどんなワーカーホリックな人間だとしても人間らしく生きるためには必要だと考えます。それに、育児をする子育て世代にとっても休まなければならない日が増えると企業側も親も困るので、そのような体制を取り入れることは会社のためにも、働く人のためにもなるため、そこまで考えられている企業だと思うので、どちらかというと就職したいと考えます。
文系男子	どちらかというと就職してみたい	休みが多く、プライベートの時間が増えるのはありがたいが、その分一日一日の仕事量や労働時間が増える可能性がある。また、もし、労働時間が増えなかったとしても、その分給料が減ることが予想されるため、一日の負担と給料の点から考えると就職したいとは思わない。しかし、プライベートの時間が増えるのは単純に嬉しいため、もしそのような懸念がない場合は就職したいと強く思う。
理系男子	あまり就職したくない	確かに、休める日数が多くなるのは自分だけの時間を多く作りやすいという点で良いかもしれないが、在宅ワークでも不自由なくできることが実証された現在においては、十分な休息というのは丸々3日確保できるとは考えられない。それよりは、現時点のような週休2日で、土日に向けて平日を最高のパフォーマンスで勤務場所でも業務を全うした方が、生活にメリハリが出て良いように感じる。
文系女子	あまり就職したくない	週休3日になっても、1日分の仕事を他の日にやるために残業が増えてしまったら意味がない。また、お金が全てでないとはいえ、お金がないと困るので週休3日になることでその分給料も減るから困ることがあると思う。なので、週休2日で有給をしっかりと取れる企業の方が魅力的だと思う。
文系男子	あまり就職したくない	週3休というのが自分にとってはちょっと多くて、新卒でまだ何も力や知識がないのに、多く休むと早く仕事に慣れないし、早く成長できないと私は考える。また、休みが多いと、給料も下がってしまうのではないかと思います。したがって、私はあまりそのような会社に入りたくない。
理系女子	あまり就職したくない	週休3日制になったところで育児が楽になるとは思わないから。大企業は原則副業禁止のため、副業禁止で週休3日制になると給料の不安が大きい。育児を楽にというのはであれば、子供の急病時に有給が取れるようにして欲しい。

(22) 週休3日制の会社で働くとしたら、休日をどのように過ごしたいですか？社会人になった自分の姿を想像して、お選びください。(MA)

	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	1,570	298	625	277	370
プライベートな時間として余暇や趣味を楽しむ	86.3%	85.2%	89.1%	81.9%	90.0%
家族と過ごす時間にする	41.5%	35.9%	43.5%	42.2%	47.6%
育児や介護のために利用する	13.6%	13.4%	11.7%	13.4%	18.4%
副業・兼業を行う	15.8%	18.5%	14.2%	16.6%	12.2%
ボランティアなど社会貢献活動を行う	7.0%	8.1%	8.6%	4.0%	6.2%
仕事に必要なスキルや知識を得るための学びの時間にする	33.5%	27.5%	35.2%	31.8%	45.4%
仕事には関係なく自己研鑽のための勉強に使う	21.1%	21.8%	19.8%	18.4%	26.8%
わからない・答えたくない	2.4%	3.7%	1.9%	2.5%	0.5%

(23) 「上場企業」についてどの程度知っていますか。(SA)

	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	1,695	326	671	307	391
人に説明できる程度に知っている	16.5%	20.2%	10.9%	21.8%	11.0%
おおよその意味は分かっているが説明する自信はない	55.0%	52.1%	57.7%	56.0%	53.7%
聞いたことがあるが詳しくは知らない	25.7%	24.5%	29.1%	19.2%	32.5%
まったく聞いたことがない	2.8%	3.1%	2.4%	2.9%	2.8%

(24) 「上場企業」であることがその企業への入社意欲に影響すると思いますか (SA)

	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	1,695	326	671	307	391
まったくそう思わない	6.0%	7.1%	4.3%	7.8%	4.1%
あまりそう思わない	19.2%	17.8%	22.7%	16.9%	18.9%
どちらともいえない	29.4%	29.4%	30.4%	27.4%	30.7%
まあそう思う	38.0%	39.0%	37.1%	36.5%	40.7%
非常にそう思う	7.4%	6.7%	5.5%	11.4%	5.6%

(25) 社会人になった際、日々どのような服装で働くことが理想ですか。(SA)

	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	1,695	326	671	307	391
制服・ユニフォーム(作業服・白衣など含む)	16.8%	9.5%	12.5%	25.1%	27.6%
スーツ	14.8%	29.4%	4.9%	15.0%	3.8%
オフィスカジュアル	50.1%	41.4%	63.9%	42.0%	52.7%
Tシャツ、スニーカーなどカジュアルな服装	18.4%	19.6%	18.6%	17.9%	15.9%

(26) 社会人になった際にどのような服装で働くかが、企業への入社意欲に影響すると思いますか(SA)

	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	1,695	326	671	307	391
まったくそう思わない	14.3%	17.5%	9.1%	17.3%	13.3%
あまりそう思わない	30.6%	28.5%	30.6%	32.2%	32.2%
どちらともいえない	22.1%	23.6%	19.8%	22.1%	23.5%
まあそう思う	26.8%	24.8%	32.6%	21.8%	27.1%
非常にそう思う	6.3%	5.5%	7.9%	6.5%	3.8%

(27) 就活時の服装や、社会人になった後の働くときの服装について、感じている事や疑問を自由に書いてください。(FA)

属性	内容
文系男子	就活時の服装について、よく「服装自由」で参加できるインターンや合同説明会があるが、自分はどこまで自由にすればよいのかが分からない。自分はいわゆるオフィスカジュアルと呼ばれる衣服は持っていないので、基本的にスーツで就活に臨むようにしている。社会人になった後の服装について、その企業の環境によって、服装を決めるべきだと思う。ただし、場に応じてスーツを着なければならぬときは着るべきである。髪型についても服装と同様に考える。
文系女子	服装が自由であれば個性を出すことができたり、動きやすさから服装に関するストレスを軽減することができると思う。しかし、制服があった方が社内の統一感から組織への帰属意識が高まったり、洋服にかかる金額も抑えることができるため、制服やユニホームがあった方がいいと感じる。
文系女子	実際働く時はスーツではないのに、入社時はスーツでなければならないという点は疑問に思う。その人の個性、適性が知りたいのならむしろ現在のオンラインのように私服でよいとしてもいいと思う。ただ、スーツのように決まっている方が楽という人もいるので、外見だけで決めつけないということが大切だと感じている。スーツ
理系女子	服装に関してはスーツで統一した方が楽だと思う。スーツ以外の服装を考えなくて済むから。化粧に関しては、高校時の校則で化粧は禁止だというものがあるが社会に出ると、化粧をしているのがデフォルトという風潮になるとされている。そのため高校では、逆に化粧や身だしなみに関する教育を導入すべきだと思う。
理系男子	ワンデー仕事体験などで「私服可」とされることもあるが、スーツを着るべきか悩むことが多い。「スーツでなくて構わない」などと明記された方がありがたい。入社後の服装に関しては工場などでは作業着がメインになると思うので、よほど特殊なものではなければ企業から貸与されるもので構わないと思っている。
文系男子	中高年世代は「みんなスーツを着なければならない、それが当たり前。」というような価値観で生活してきたため、今の若い人の価値観と大きなギャップが生じていると思う。だが、他人の価値観や考え方を変えるということは非常に難しいため、世代関係なくお互いの価値観を知り、受け入れるということが大切なんだと思う。
文系女子	ピアスや髪型、髪色の派手さなどで人格決められたくないし、決めるものではないと考えているが、しっかりとした信用に関わる場において髪色が派手であったり、ピアスがたくさん空いている人を見ると不安になってしまうという矛盾した感情があることは否めないと感じている。そうあるべきという概念がどの職においても少なくなっていけば良いとは感じる。また、自分自身はその様に縛られた環境にいたくはないので、初めからその様な業界は志望していない。
理系男子	就職、社会人どちらでもスーツだと何も考えなくてよく楽でいいが、服装は営業でもない限り服装を定めることは、働きづらくし生産性を下げるだけの無駄なことではない。普通の企業はスーツだからというような非合理的な理由でスーツや制服と定めているような企業であれば就職はしたくない。

(28) 【全員】現在の状況として当てはまるものを選んでください。(SA)

	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	1,695	326	671	307	391
就職活動の方向性(志望業種や企業、職種、大事にしたい価値観など)が固まっている	52.4%	46.3%	44.0%	63.8%	64.2%
就職活動の方向性は検討中	45.2%	50.3%	54.5%	32.9%	34.8%
就職活動のことはまだ考えていない	2.4%	3.4%	1.5%	3.3%	1.0%

(29) 最近、日本における「新卒一括採用」の是非について議論されることが増えていますが、当事者である学生として、どう思いますか。

属性	内容
理系男子	あまりよくないことだと思います。工学部の人間なので出てくることなのですが、四年生になって初めて研究が始まります。配属をきちんと考えていますが、実際自分に合ったものかどうかは研究が始まって初めてわかるのでそれまでは大学院に進むべきか就職すべきか決められない学生も多くいると思います。そんな中で新卒一括採用を行うと迷っていたせいで就活に遅れてしまった優秀な学生は自分の入りたい企業や適した所で働けなくなってしまいます。新卒一括採用は日本独特の制度であり、海外ではこのようなものはなく、学生の好きなタイミングで就活が始められると聞きました。なので、あまりいいことだとは思っていません。
理系女子	日本人固有の集団心理を生む一つの要因だと感じる。少数の企業が変わると、新卒学生とその企業にデメリットしかないので、本気で変えたいなら政府側が法令で禁止するように対応すべきだと思う。そもそも学生の所属する学校がそういう形態だったのに、企業側のみが変わることは不可能である。ペースを変更することが出来ないのに、就活に限定して変えようとしているのは論外にも程がある。問題の根本を議論できないのならば、議論するだけ無駄だと思う。
文系男子	最近、フランスの就職事情を知って日本の「新卒一括採用」も悪くないのではないかと思った。フランスは新卒採用の制度がなく、ゆえに若者が不安定な職についたり、失業したり、就職できなかったりすることが多い。日本では新卒だというだけで就職がある程度しやすいので、若者の失業率がそこまで悪化しない。転職する人や第二新卒の人たちへの門戸がまだまだ開かれていないような気はしているが、新卒での一括採用は悪くない制度だと思っている。
文系男子	人が成長するタイミングは各々で異なると感じるため、私はあまり良いとは思わない。新卒の時点で、人に対する態度などが身につけている人物もいれば、反対に常識を理解していない人物もいると思う。また、後者の人物も、その一年後か十年後かは分からないが、周りから立派だと言われる人物になっているかもしれない。そのような、個人の成長のタイミングを鑑みた場合、現在の「新卒一括採用」の方式は、あまり良いものだとは思えない。
理系男子	特定の時期に数多くの企業のエントリーシートの提出、面接対策等を行わなければならないため、学生側への負担はかなり大きいと思う。また、修士1年の冬から本格的に就活に時間を割かなければならないため、思うように研究が進まないと思うことがある。欧米のような個人のスキルや職務経験を重要視した採用方式に転換すればよいとは思わないが、学生としてやるべきことができるように工夫して学業と就活を両立する必要があると感じる。
文系女子	大学・短大・専門学校は、将来の夢の基盤になると思います。ほとんどの人がなりたい自分に近づけるように大学や短大、専門学校に通うと思うので、夢を叶えるために勉強し、資格を取得するというのが普通になっていると思います。勉強と就活の両方を両立するのは大変ですが、学校側のサポートもあるので私的にはとてもありがたいなと感じています。
文系女子	私は新卒一括採用は維持して良いと思う。新卒一括採用だからこそ可能性を見て採用されるが、ジョブ型だとその時点での能力が無ければ採用してもらえない。資格取得や長期インターンなどに時間を費やすことが強制され、大学が更に、学問を極める場では無くなると感じる。
理系女子	新卒一括採用により、同じ時期に合同説明会等が行われるため、それを通していろんな企業についてしることができるのがいい点だと思います。また、就活生同士で情報交換も行えるため、私は新卒一括採用は良いと感じております。
理系女子	就活生にとっては、就活のしやすい一括採用の方が望ましいと思う。また、自分の代で何か大きな変化があるのは怖いので、少なくとも今はやめてほしい。

(1) これまで何社のインターンシップ・ワンデー仕事体験に【応募・申し込み】をしましたか。(SA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	698	487	211	106	115	77	70	108	222
1社	6.9%	8.7%	3.1%	6.6%	7.4%	5.1%	3.9%	5.1%	9.3%
2社	6.6%	7.7%	4.4%	6.8%	4.4%	7.9%	8.7%	6.4%	6.7%
3社	8.0%	9.9%	3.9%	7.5%	10.7%	6.9%	4.2%	14.4%	5.2%
4社	9.7%	10.3%	8.4%	8.9%	7.2%	16.6%	6.9%	10.0%	9.9%
5社	12.6%	14.7%	8.4%	8.9%	15.6%	12.3%	7.8%	13.5%	14.7%
6社	7.3%	7.0%	7.8%	8.1%	7.2%	3.6%	9.2%	6.4%	8.1%
7社	5.1%	4.4%	6.6%	11.8%	3.8%	10.5%	0.9%	2.7%	2.0%
8社	4.1%	4.3%	3.8%	6.1%	5.1%	6.9%	3.0%	1.3%	2.7%
9社	2.0%	2.5%	0.9%	-	3.1%	4.3%	2.1%	1.5%	1.7%
10社以上	32.5%	23.4%	51.5%	29.1%	31.1%	20.5%	48.2%	33.6%	34.7%
応募や申し込みをしていない(0社)	5.1%	7.0%	1.3%	6.1%	4.4%	5.3%	5.1%	5.1%	4.9%
応募・申し込み経験ありの割合	94.9%	93.0%	98.7%	93.9%	95.6%	94.7%	94.9%	94.9%	95.1%
今月までのインターンシップ応募社数(平均) ※0社除く	8.2	7.2	10.5	7.2	8.2	7.2	9.9	7.7	8.8

(2) これまで何社のインターンシップ・ワンデー仕事体験に【参加】をしましたか。(SA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	691	480	211	105	115	76	70	107	218
1社	10.8%	11.0%	10.3%	8.3%	11.8%	5.0%	10.8%	8.0%	15.6%
2社	11.8%	13.8%	7.7%	11.1%	13.4%	18.7%	8.7%	11.4%	9.6%
3社	12.1%	13.2%	9.9%	11.1%	18.9%	7.6%	6.0%	19.1%	8.9%
4社	8.8%	8.8%	8.8%	8.8%	6.6%	15.1%	3.9%	6.3%	10.6%
5社	12.2%	10.1%	16.5%	13.3%	6.6%	12.2%	17.7%	14.1%	12.3%
6社	6.5%	7.3%	4.9%	8.9%	5.4%	9.4%	-	7.3%	6.5%
7社	5.7%	4.4%	8.5%	10.7%	4.4%	4.2%	1.8%	8.5%	4.0%
8社	4.7%	5.3%	3.3%	3.9%	10.5%	0.8%	9.0%	2.2%	2.5%
9社	1.3%	1.5%	0.8%	0.5%	1.1%	4.2%	3.0%	-	0.7%
10社以上	13.6%	8.5%	24.1%	11.6%	15.1%	9.4%	22.8%	12.9%	12.8%
参加したことがない(0社)	12.5%	16.1%	5.1%	11.9%	6.1%	13.5%	16.4%	10.2%	16.4%
参加経験者の割合	87.5%	83.9%	94.9%	88.1%	93.9%	86.5%	83.6%	89.8%	83.6%
平均参加社数 ※0社除く	5.4	5.0	6.1	5.3	5.6	5.1	6.0	5.2	5.3

(3) 今月行ったことについてお聞きします。実際に活動した項目をすべて選んでください。(MA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	698	487	211	106	115	77	70	108	222
業界研究をした	55.6%	56.5%	53.9%	54.8%	56.1%	50.9%	61.7%	62.8%	52.2%
企業研究をした	61.7%	58.1%	69.2%	58.4%	69.8%	60.2%	65.9%	68.1%	54.6%
仕事(職種)研究をした	37.4%	37.7%	36.8%	36.8%	44.3%	38.8%	39.3%	39.1%	31.2%
自己分析をした	47.7%	47.1%	49.0%	39.4%	59.4%	38.7%	46.1%	44.5%	51.5%
OB・OG、社会人の話を聞いた	23.4%	19.0%	32.4%	30.1%	14.9%	28.4%	29.1%	29.0%	17.4%
大学のキャリアセンターに相談した	16.2%	18.0%	12.6%	14.0%	24.2%	5.7%	19.5%	13.5%	17.1%
大学主催のガイダンスに出席した	18.2%	20.1%	14.2%	22.2%	18.7%	10.5%	14.7%	12.0%	22.9%
インターンシップ・ワンデー仕事体験に応募や申し込みをした	49.9%	49.8%	50.0%	42.1%	51.7%	49.5%	61.7%	50.2%	49.5%
個別企業説明会(WEB含む)に参加した ※	36.4%	34.6%	40.2%	41.0%	41.1%	29.0%	32.4%	44.0%	31.1%
合同企業説明会(WEB含む)に参加した ※	32.9%	32.9%	32.9%	32.5%	38.7%	32.5%	43.1%	25.5%	29.3%
エントリーシートを取り寄せた ※	5.2%	6.0%	3.6%	2.5%	6.1%	8.4%	0.9%	4.4%	7.1%
エントリーシートを提出した ※	36.2%	29.8%	49.6%	36.1%	42.2%	29.7%	43.2%	30.2%	35.5%
エントリーシートが通過した ※	22.7%	16.7%	35.3%	25.7%	29.1%	24.6%	30.0%	18.5%	15.1%
適性検査や筆記試験を受けた ※	31.1%	23.7%	46.5%	28.4%	39.3%	28.1%	36.5%	22.9%	30.9%
面接を受けた(WEB含む) ※	20.5%	14.9%	32.2%	24.5%	31.1%	20.5%	22.2%	10.0%	15.6%
インターンシップ・ワンデー仕事体験に参加した	40.9%	36.4%	50.0%	40.0%	42.1%	37.4%	44.4%	42.9%	39.8%
リクレーターと会った(WEB含む)	12.3%	11.0%	15.1%	11.5%	13.3%	22.5%	7.8%	18.1%	6.6%
面接以外で人事担当者与会った(WEB含む)	16.2%	15.5%	17.6%	16.4%	16.8%	15.3%	11.7%	29.2%	11.2%
上記に当てはまるものはない	3.4%	4.6%	0.9%	2.3%	4.6%	6.9%	2.1%	1.3%	3.4%

※ インターンシップ・ワンデー仕事体験に関するものに限定

(4) 現在の就活準備レベルはどれくらいだと思いますか。(SA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	698	487	211	106	115	77	70	108	222
0点~20点(全くできていない)	12.6%	15.6%	6.3%	15.2%	16.2%	13.0%	9.0%	6.0%	12.8%
21点~40点(あまりできていない)	30.1%	33.6%	22.7%	18.3%	27.6%	38.8%	40.7%	23.1%	35.4%
41点~60点(どちらともいえない)	33.7%	30.4%	40.4%	36.9%	33.0%	24.6%	24.0%	39.2%	36.6%
61点~80点(ある程度できています)	19.9%	17.3%	25.4%	25.3%	17.7%	19.2%	18.2%	29.6%	13.8%
81点~100点(十分にできている)	3.8%	3.1%	5.3%	4.4%	5.4%	4.3%	8.1%	2.2%	1.4%

(5) 今月何社のインターンシップ・ワンデー仕事体験に【応募・申し込み】をしましたか。(SA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	698	487	211	106	115	77	70	108	222
1社	16.4%	18.1%	13.0%	15.2%	12.6%	19.9%	18.0%	24.3%	13.8%
2社	21.1%	20.3%	22.7%	19.8%	24.6%	18.4%	19.5%	22.1%	20.9%
3社	16.7%	16.4%	17.4%	18.8%	18.9%	11.0%	17.7%	19.0%	14.8%
4社	7.8%	7.9%	7.7%	6.8%	4.4%	12.0%	3.0%	11.5%	8.9%
5社	7.1%	4.9%	11.7%	6.8%	5.6%	5.7%	6.0%	2.2%	11.8%
6社	2.1%	1.9%	2.5%	0.5%	1.1%	4.3%	0.9%	3.7%	2.4%
7社	1.4%	1.3%	1.6%	-	0.5%	0.8%	3.0%	1.3%	2.6%
8社	1.0%	0.7%	1.6%	-	1.6%	-	3.0%	-	1.4%
9社	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10社以上	2.7%	3.4%	1.3%	2.3%	4.8%	0.8%	3.0%	3.5%	2.0%
今月応募や申し込みをしていない(0社)	23.7%	25.1%	20.6%	29.9%	25.8%	27.1%	26.0%	12.2%	21.4%
今月の平均応募社数 ※0社除く	4.8	4.8	4.8	5.1	5.4	4.8	5.0	3.8	4.8

(6) 今月インターンシップ・ワンデー仕事体験にむけてどのような選考を受けましたか。(MA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	698	487	211	106	115	77	70	108	222
エントリーシート	46.3%	37.7%	64.4%	50.7%	46.5%	38.9%	60.2%	32.2%	48.5%
作品などのポートフォリオ	1.9%	2.3%	0.9%	2.3%	2.1%	2.6%	-	4.2%	0.7%
研究概要書	9.3%	3.1%	22.3%	11.6%	2.8%	-	17.0%	10.2%	12.8%
動画ES	8.3%	6.0%	13.2%	6.0%	7.1%	6.1%	16.1%	7.1%	9.5%
適性検査・筆記試験	24.0%	17.9%	36.7%	28.6%	25.4%	19.7%	20.7%	19.9%	24.9%
グループディスカッション(対面)	1.3%	1.8%	0.3%	1.1%	1.6%	3.6%	-	1.3%	0.7%
グループディスカッション(WEB)	7.9%	6.6%	10.6%	9.5%	6.6%	4.3%	10.2%	9.5%	7.6%
面接(対面)	1.7%	2.0%	1.2%	-	1.6%	6.9%	-	1.3%	1.6%
面接(WEB)	10.1%	7.3%	15.8%	13.8%	9.6%	6.9%	10.8%	9.3%	9.5%
今月選考を受けていない	47.3%	56.4%	28.5%	43.8%	45.8%	56.5%	41.9%	59.2%	42.9%

(7) 今月何社のインターンシップ・ワンデー仕事体験に【参加】しましたか。(SA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	698	487	211	106	115	77	70	108	222
1社	27.6%	24.8%	33.5%	30.9%	27.9%	19.5%	23.7%	30.7%	28.5%
2社	16.5%	16.4%	16.8%	16.7%	16.4%	13.3%	11.4%	24.3%	15.8%
3社	10.4%	9.6%	12.0%	7.3%	11.0%	5.9%	11.7%	16.4%	10.5%
4社	5.2%	5.4%	4.7%	2.6%	3.3%	8.7%	3.9%	8.0%	5.8%
5社	2.1%	1.3%	3.6%	3.2%	0.5%	5.1%	1.8%	0.7%	1.8%
6社	0.3%	0.4%	-	-	0.5%	-	0.9%	0.7%	-
7社	0.3%	0.1%	0.6%	-	1.1%	-	-	0.7%	-
8社	0.9%	0.5%	1.6%	0.5%	0.5%	0.8%	2.1%	0.7%	1.1%
9社	0.1%	0.1%	-	-	-	-	-	-	0.3%
10社以上	0.6%	0.6%	0.6%	1.1%	1.1%	-	2.1%	-	-
0社(今月参加していない)	36.1%	40.7%	26.5%	37.7%	37.6%	46.7%	42.4%	17.9%	36.2%
今月インターンシップに参加した割合	63.9%	59.3%	73.5%	62.3%	62.4%	53.3%	57.6%	82.1%	63.8%
今月の平均参加社数 ※0社除く	5.3	5.6	4.5	5.4	5.5	6.1	5.7	3.8	5.4

(8) 【今月参加した方に質問】参加したインターンシップ・ワンデー仕事体験の開催期間を選んでください。(MA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	453	296	157	67	69	44	44	88	141
半日	64.2%	68.9%	56.5%	50.4%	59.9%	59.7%	49.1%	87.8%	67.8%
1日	43.4%	40.9%	47.6%	50.6%	44.7%	49.1%	58.7%	27.7%	40.7%
2~3日	13.6%	8.5%	22.1%	23.1%	14.5%	3.3%	25.5%	3.5%	12.9%
1週間程度	2.2%	1.8%	3.0%	3.6%	3.8%	4.8%	-	-	1.6%
2週間程度	0.3%	0.2%	0.4%	-	-	2.9%	-	-	-
1か月程度	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1か月以上	0.8%	0.2%	1.8%	-	-	-	5.2%	-	1.2%

(9) 【今月参加した方に質問】今月インターンシップ・ワンデー仕事体験に参加した企業の業種をすべて選んでください。(MA)

上位3項目に着色	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	453	295	158	67	71	44	44	87	140
建設・設備工事	11.6%	13.7%	8.2%	6.2%	6.4%	76.4%	-	-	6.6%
住宅・インテリア	2.7%	3.3%	1.6%	0.8%	-	13.1%	3.1%	-	3.5%
食品・農林・水産	14.5%	15.6%	12.8%	3.6%	3.5%	-	11.5%	2.7%	42.8%
アパレル・服飾関連	0.5%	0.5%	0.4%	-	1.9%	-	-	-	0.5%
繊維・化学・ゴム・ガラス・セラミック	9.2%	4.7%	16.6%	7.3%	1.9%	-	51.0%	0.8%	9.9%
薬品・化粧品	13.4%	10.1%	18.9%	6.2%	0.8%	-	16.7%	28.7%	20.5%
鉄鋼・金属・鉱業	4.1%	3.1%	5.9%	8.8%	1.9%	-	8.8%	-	5.0%
機械・プラント	9.3%	8.3%	11.1%	34.8%	4.5%	1.5%	14.0%	-	2.8%
電子・電気機器	7.4%	5.7%	10.1%	19.2%	10.1%	1.5%	8.8%	-	4.0%
自動車・輸送用機器	8.4%	6.5%	11.5%	25.9%	7.2%	-	13.5%	-	4.1%
精密・医療機器	4.2%	2.1%	7.8%	8.8%	8.2%	-	-	-	4.1%
印刷・事務機器・日用品	1.9%	1.6%	2.4%	3.4%	-	1.5%	6.3%	-	2.1%
スポーツ・玩具・ゲーム製品	1.8%	2.1%	1.3%	2.6%	1.9%	-	-	-	3.6%
その他メーカー	1.7%	1.2%	2.5%	1.8%	0.8%	-	1.6%	-	4.0%
総合商社	1.9%	3.1%	-	-	1.9%	3.3%	-	-	4.7%
専門商社	1.2%	1.5%	0.9%	-	1.9%	-	-	-	3.3%
百貨店・スーパー・コンビニ	0.1%	0.2%	-	-	0.8%	-	-	-	-
専門店	0.5%	0.8%	-	-	-	-	-	0.8%	1.2%
銀行・証券	0.9%	1.2%	0.4%	0.8%	1.6%	-	1.6%	-	1.2%
クレジット・信販・リース・その他金融	-	-	-	-	-	-	-	-	-
生保・損保	0.6%	0.9%	-	-	1.6%	-	-	-	1.0%
放送・新聞・出版	0.9%	1.3%	0.4%	-	1.9%	-	-	-	2.3%
広告・芸能	1.4%	1.8%	0.8%	1.8%	2.7%	2.9%	-	-	1.0%
ソフトウェア・情報処理・ネット関連	13.7%	16.2%	9.5%	3.9%	59.9%	1.5%	4.7%	-	6.1%
ゲームソフト	0.6%	0.5%	0.9%	0.8%	-	-	-	-	1.7%
通信	2.1%	1.1%	3.9%	6.2%	5.6%	-	-	-	-
鉄道・航空	2.0%	0.5%	4.4%	9.1%	1.9%	-	-	-	-
陸運・海運・物流	-	-	-	-	-	-	-	-	-
電力・ガス・エネルギー	3.0%	1.9%	4.8%	4.4%	1.9%	6.7%	9.9%	-	1.0%
不動産	2.0%	1.5%	3.0%	0.8%	-	17.8%	-	-	0.5%
給食・フードサービス	1.2%	1.8%	-	-	-	-	-	-	4.2%
ホテル・旅行	0.3%	0.5%	-	-	-	-	-	-	1.2%
医療・調剤薬局	14.0%	21.1%	2.1%	1.8%	0.8%	-	-	71.3%	4.0%
介護・福祉サービス	0.3%	0.5%	-	-	-	-	-	-	1.0%
アミューズメント・レジャー	0.8%	0.8%	0.9%	-	1.9%	-	-	-	1.7%
コンサルティング・調査	3.6%	3.8%	3.2%	-	1.9%	14.4%	3.6%	0.8%	4.9%
人材サービス(派遣・紹介)	1.8%	2.3%	0.9%	2.6%	1.9%	-	3.6%	-	2.3%
教育	0.4%	0.7%	-	-	1.6%	-	-	-	0.5%
エステ・理美容・フィットネス	0.1%	-	0.4%	-	-	-	-	-	0.5%
冠婚葬祭	0.1%	-	0.4%	-	-	-	1.6%	-	-
その他サービス	0.8%	1.0%	0.4%	-	-	-	1.6%	-	2.3%
官公庁・公社・団体	1.7%	2.5%	0.4%	-	1.6%	-	-	0.8%	4.7%
建設	14.3%	17.0%	9.8%	7.0%	6.4%	89.5%	3.1%	-	10.1%
製造(建設除く)	76.4%	61.5%	101.3%	122.4%	42.7%	4.5%	132.2%	32.2%	103.4%
商社	3.1%	4.6%	0.9%	-	3.8%	3.3%	-	-	8.0%
小売	0.6%	1.0%	-	-	2.7%	-	-	-	3.3%
金融	1.5%	2.1%	0.4%	0.8%	3.2%	-	1.6%	-	2.2%
マスコミ	2.3%	3.1%	1.2%	1.8%	4.6%	2.9%	-	-	3.3%
ソフトウェア・通信	16.4%	17.8%	14.3%	10.9%	65.5%	1.5%	4.7%	-	7.8%
インフラ	5.0%	2.4%	9.2%	13.5%	3.8%	6.7%	9.9%	-	1.0%
サービス	25.4%	34.0%	11.3%	5.2%	8.1%	32.2%	10.4%	72.1%	23.1%
官公庁・公社・団体	1.7%	2.5%	0.4%	-	1.6%	-	-	0.8%	4.7%

(10) 【今月参加した方に質問】今月インターンシップ・ワンデー仕事体験に参加した企業の従業員規模を選んでください。(MA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	446	290	156	66	70	44	44	86	136
～49人	15.1%	17.7%	11.0%	13.7%	15.4%	20.2%	11.0%	18.2%	13.4%
50～99人	9.0%	9.8%	7.7%	1.8%	8.4%	11.1%	13.1%	11.0%	10.7%
100～299人	15.8%	19.1%	10.5%	11.6%	12.2%	31.7%	13.5%	8.0%	20.9%
300～499人	15.5%	18.4%	10.9%	8.0%	7.3%	18.8%	18.7%	19.6%	21.1%
500～999人	21.9%	23.0%	20.1%	22.2%	22.7%	23.1%	20.3%	24.0%	19.8%
1,000～2,999人	30.5%	28.4%	34.1%	18.8%	27.9%	38.4%	32.3%	29.3%	37.4%
3,000～4,999人	17.5%	15.8%	20.3%	24.3%	22.1%	13.0%	17.2%	17.9%	11.3%
5,000人以上	24.2%	18.3%	33.9%	35.7%	18.1%	23.0%	30.1%	31.0%	14.5%

(11) 【今月参加した方に質問】参加したインターンシップ・ワンデー仕事体験の開催形式を選んでください。(MA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	449	293	156	66	70	44	43	87	139
WEBのみ(対面なし)	74.9%	69.1%	84.5%	74.9%	84.6%	65.4%	80.1%	55.6%	82.8%
対面とWEB	18.6%	21.5%	13.7%	19.0%	9.8%	36.5%	14.5%	32.9%	9.5%
対面のみ(WEBなし)	20.1%	22.5%	16.0%	26.2%	14.6%	18.8%	12.4%	23.0%	20.8%

(12) 【今月WEBで参加した方に質問】WEBで行われたプログラムとして、当てはまる部分をすべて選んでください。(MA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	397	256	141	56	65	39	40	74	123
ガイダンス(概要・注意事項の説明など)	78.5%	75.8%	82.7%	81.6%	82.5%	91.5%	78.6%	55.8%	82.7%
業界・企業・仕事内容の説明	65.2%	61.8%	70.6%	69.1%	68.5%	66.2%	68.0%	51.9%	67.4%
実務体験	17.5%	15.7%	20.4%	13.8%	19.3%	24.4%	14.4%	13.5%	19.6%
社員の会議、打合せ、商談への同席・同行	6.0%	6.1%	5.8%	15.0%	8.8%	-	1.8%	4.2%	3.1%
会社見学・工場見学	14.8%	14.6%	15.1%	10.3%	9.0%	17.0%	18.5%	21.0%	15.5%
仕事理解ができるゲーム	18.0%	18.8%	16.8%	10.3%	23.6%	31.2%	28.6%	12.9%	13.8%
グループワーク(企画立案、課題解決)	48.2%	40.7%	60.1%	48.1%	60.7%	49.2%	71.4%	27.4%	44.5%
グループワーク(プレゼンテーション・発表)	36.9%	30.4%	47.2%	44.1%	41.7%	43.4%	45.9%	18.0%	35.2%
現場社員との座談会・交流会	58.2%	54.8%	63.5%	59.4%	59.2%	69.9%	67.3%	60.3%	48.0%
社員からのフィードバック	42.8%	42.0%	44.1%	35.7%	49.0%	46.6%	47.7%	35.2%	44.7%
ビジネススキル研修	0.7%	1.2%	-	0.9%	2.0%	-	-	-	0.6%

(13) 【今月WEBで参加した方に質問】WEB開催のインターンシップ・ワンデー仕事体験に対する全体的な満足度として最も当てはまるものをお選びください。(SA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	394	253	141	56	65	38	40	73	122
満足できた	46.4%	45.8%	47.2%	52.2%	53.7%	35.8%	61.3%	46.6%	36.5%
どちらかという満足できた	48.6%	49.8%	46.7%	38.1%	45.4%	64.2%	35.1%	49.2%	56.0%
どちらかという満足できなかった	4.5%	4.3%	4.6%	7.5%	-	-	3.6%	4.2%	7.6%
満足できなかった	0.5%	-	1.4%	2.2%	0.9%	-	-	-	-

※回答数30以下は参考値

(14) 【今月対面で参加した方に質問】対面で行われたプログラムとして、当てはまる部分をすべて選んでください。(MA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	158	114	44	27	16	23	10	43	39
ガイダンス(概要・注意事項の説明など)	73.4%	71.4%	78.3%	86.7%	62.5%	97.2%	72.1%	45.7%	81.1%
業界・企業・仕事内容の説明	58.3%	57.1%	61.1%	58.6%	57.6%	60.6%	32.1%	48.0%	77.1%
実務体験	32.8%	31.1%	36.6%	30.0%	32.6%	30.3%	73.9%	20.8%	37.9%
社員の会議、打合せ、商談への同席・同行	9.0%	7.7%	12.1%	3.9%	12.5%	21.9%	-	5.6%	9.9%
会社見学・工場見学	55.4%	50.4%	67.0%	56.1%	32.6%	46.7%	80.0%	60.4%	58.8%
仕事理解ができるゲーム	10.6%	9.8%	12.5%	10.8%	12.5%	15.6%	6.1%	5.6%	13.0%
グループワーク(企画立案、課題解決)	37.9%	29.2%	58.3%	45.8%	20.1%	56.9%	32.1%	23.7%	43.8%
グループワーク(プレゼンテーション・発表)	35.7%	29.4%	50.5%	23.6%	20.1%	54.2%	12.1%	26.5%	61.3%
現場社員との座談会・交流会	63.9%	60.2%	72.7%	73.3%	48.9%	70.6%	52.1%	66.0%	58.8%
社員からのフィードバック	43.7%	43.2%	44.9%	45.3%	32.6%	56.9%	32.1%	38.4%	48.3%
ビジネススキル研修	0.8%	1.2%	-	1.9%	-	-	-	-	2.0%

※回答数30以下は参考値

(15) 【今月対面で参加した方に質問】対面開催のインターンシップ・ワンデー仕事体験に対する全体的な満足度として最も当てはまるものをお選びください。(SA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	159	114	45	27	17	23	10	43	39
満足できた	65.8%	63.3%	71.6%	75.8%	51.8%	48.6%	66.1%	67.7%	73.2%
どちらかという満足できた	30.2%	32.1%	25.6%	24.2%	39.8%	42.2%	33.9%	27.1%	24.9%
どちらかという満足できなかった	4.0%	4.5%	2.8%	-	8.4%	9.2%	-	5.1%	2.0%
満足できなかった	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(16) インターンシップ・ワンデー仕事体験に参加する学生は年々増えてきました。あなたにとってインターンシップへの参加はどのような位置づけですか。(MA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	698	487	211	106	115	77	70	108	222
適職を知るための機会	65.8%	66.8%	63.7%	71.5%	67.3%	51.9%	67.1%	66.6%	65.9%
自分の能力を知るための機会	33.9%	33.1%	35.4%	39.8%	32.3%	23.0%	36.5%	35.4%	33.9%
社会勉強の場	37.6%	40.2%	32.4%	45.2%	33.5%	35.3%	40.4%	25.9%	41.1%
就職活動に向けた準備の場	66.6%	66.0%	67.8%	66.2%	58.8%	80.3%	68.6%	69.8%	63.9%
やりたいことを見つける機会	44.5%	44.7%	44.1%	43.2%	51.0%	44.8%	45.9%	48.9%	38.3%
将来のことを考える機会	43.7%	45.7%	39.6%	34.3%	41.5%	37.4%	44.1%	61.0%	45.4%
出会いの場	8.3%	7.5%	10.0%	8.6%	6.4%	9.5%	7.8%	8.8%	8.9%
ロールモデルの発見	3.3%	3.0%	3.7%	3.1%	6.2%	-	0.9%	0.7%	4.9%
大学では学べないことを学べる	11.9%	13.8%	7.9%	14.3%	9.7%	15.6%	18.0%	9.3%	9.3%
働くイメージを持つための機会	48.2%	48.4%	47.9%	48.1%	48.2%	51.5%	55.4%	49.4%	43.8%
数ある課外活動の中の一つ	3.2%	3.5%	2.4%	1.0%	3.8%	6.1%	1.8%	1.5%	4.2%
行くことが当たり前とされているから仕方なく	4.5%	4.3%	4.9%	1.0%	3.8%	5.1%	7.2%	5.7%	5.6%
みんなが行くから自分もなんとなく	4.1%	4.6%	3.1%	3.4%	4.9%	3.3%	-	0.7%	7.4%
単位取得のために行くもの	0.5%	0.6%	0.3%	1.1%	-	1.5%	-	-	0.3%
その他	1.4%	0.9%	2.4%	1.1%	1.0%	3.6%	0.9%	2.2%	0.7%

(17) 「年内にやっておけばよかった、もっと時間をかければよかった」と思う就活準備はありますか。(MA)

上位3項目に着色	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	698	487	211	106	115	77	70	108	222
自己分析	55.5%	57.9%	50.3%	57.6%	50.7%	54.5%	51.5%	52.9%	60.2%
業界研究	32.0%	32.0%	32.2%	38.3%	29.6%	24.0%	33.5%	21.7%	37.3%
職種研究	27.2%	27.0%	27.7%	31.9%	25.4%	24.0%	33.3%	13.5%	31.3%
企業研究	32.3%	33.8%	29.2%	32.5%	37.7%	36.0%	29.6%	28.1%	29.9%
気になる企業のリストアップ	24.7%	26.6%	20.6%	21.0%	26.4%	27.4%	26.1%	20.6%	26.2%
筆記試験対策	30.3%	32.5%	25.9%	30.1%	28.3%	35.3%	38.1%	18.2%	32.9%
WEB面接の対策	31.7%	31.3%	32.5%	27.5%	29.9%	27.4%	41.3%	28.3%	35.6%
対面面接の対策	27.9%	27.3%	29.2%	28.0%	20.7%	34.7%	39.8%	20.6%	29.1%
エントリーシート対策	41.2%	46.4%	30.3%	32.5%	42.8%	39.7%	43.2%	34.1%	49.2%
グループディスカッションの対策	17.2%	17.8%	15.8%	6.5%	14.4%	17.9%	28.5%	11.5%	24.5%
合同企業説明会への参加	9.5%	11.2%	6.1%	4.4%	11.7%	14.6%	7.8%	7.1%	11.3%
年明けのインターンシップ・ワンデー仕事体験への申し込み	10.1%	10.8%	8.6%	6.5%	13.3%	11.2%	6.9%	2.0%	15.1%
OB・OG訪問	12.3%	13.1%	10.5%	5.5%	12.0%	22.8%	12.0%	8.6%	14.5%
キャリアセンター(就職課)への個別相談	12.2%	13.5%	9.4%	6.1%	15.4%	10.5%	20.0%	9.3%	13.3%
大学のガイダンスへの出席	3.1%	3.2%	2.8%	-	3.8%	1.5%	3.6%	-	6.6%
インターンシップ・ワンデー仕事体験への参加	17.5%	19.6%	13.0%	16.2%	13.1%	26.4%	16.8%	17.9%	17.4%
その他	2.4%	1.9%	3.5%	3.9%	0.5%	3.3%	2.1%	2.2%	2.6%

(18) 今後、インターンシップ・就活準備のためにアルバイトのやり方を変更する予定はありますか。(SA)

上位3項目に着色	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	698	487	211	106	115	77	70	108	222
アルバイト(働く先)を増やす予定	2.7%	3.1%	1.9%	2.3%	3.3%	2.6%	3.0%	2.2%	2.9%
シフトを増やす予定	2.1%	2.4%	1.6%	2.3%	-	3.6%	-	3.5%	2.8%
夜や日曜など、就活に支障がない時間にシフトを変更する予定	6.9%	7.3%	6.0%	4.5%	7.4%	8.2%	6.6%	6.4%	7.9%
シフトを減らす予定	24.7%	26.2%	21.6%	24.9%	25.0%	32.7%	30.6%	11.3%	25.3%
アルバイトを休む予定	5.9%	5.0%	7.9%	6.6%	4.4%	5.3%	9.9%	4.4%	6.0%
アルバイトを辞める予定	4.3%	3.9%	5.0%	2.8%	4.9%	0.8%	0.9%	4.7%	7.4%
変更予定はない	20.4%	18.1%	25.4%	25.1%	23.4%	17.7%	16.1%	26.7%	15.0%
現時点では未定	9.3%	11.3%	5.2%	11.6%	7.7%	13.8%	6.0%	7.8%	8.9%
アルバイトをしていない	22.7%	21.7%	24.9%	18.8%	23.5%	13.6%	23.9%	33.0%	23.3%
その他	0.9%	1.0%	0.6%	1.1%	0.5%	1.8%	3.0%	-	0.3%

(19) 働き方改革の一環であらたに導入が始まった「週休3日制」について、どの程度知っていますか。(SA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	698	487	211	106	115	77	70	108	222
人に説明できる程度に知っている	7.3%	7.0%	8.1%	11.2%	11.2%	4.3%	12.9%	2.0%	4.1%
おおよその意味は分かっているが説明する自信はない	31.7%	30.5%	34.2%	30.9%	40.0%	25.3%	16.5%	33.2%	34.1%
聞いたことがあるが詳しくは知らない	41.1%	42.1%	39.0%	39.8%	31.0%	48.1%	47.6%	49.7%	39.0%
まったく聞いたことがない	19.9%	20.5%	18.7%	18.1%	17.8%	22.2%	23.0%	15.1%	22.8%

(20) 週休3日制を導入している企業について就職してみたいと思いますか。(SA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	698	487	211	106	115	77	70	108	222
ぜひ就職してみたい	26.9%	26.2%	28.4%	33.6%	28.1%	33.3%	29.4%	15.8%	23.5%
どちらかという就職してみたい	30.8%	32.1%	28.2%	20.9%	37.1%	24.6%	31.7%	40.9%	30.7%
どちらでもない・わからない	37.2%	37.2%	37.0%	42.2%	30.9%	35.3%	35.0%	39.8%	38.2%
あまり就職したくない	5.1%	4.4%	6.5%	3.2%	3.9%	6.9%	3.9%	3.5%	7.5%
絶対に就職したくない	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(21) 週休3日制を導入している企業について前問のように回答した理由を自由に記入してください。

属性	(20)回答結果	内容
理系男子	ぜひ就職してみたい	自己研鑽の時間が足りないと思えば自分のできる範囲で休みの時間を使うこともできると思うので、実務以外の時間でも勉強ができるような仕事であれば特に効果的に働くのではないかと思います。私になりたいと思っている職種はそのような側面が強い物だと思うので、個人的には週休3日制を導入している企業で働いてみたいと思いました。
文系女子	どちらかという就職してみたい	週休3日制を取っている企業は少ないと思うので、先駆者となってチャレンジしている企業は、制度から見ただけでなく、色んな面からチャレンジして、社員のことを考える企業だと思わせてくれます。大体の企業は業績等に目を向けて、社員はひたすら働くイメージがありますが、週休3日制を取り入れていると、業績にも社員にも目を向けている証拠だと感じるので、そのような企業には、就職してみたいと考えました。
理系女子	どちらかという就職してみたい	ワークライフバランスというものはどんなワーカーホリックな人間だとしても人間らしく生きるためには必要だと考えます。それに、育児をする子育て世代にとっても休まなければならない日が増えると企業側も親も困るので、そのような体制を取り入れることは会社のためにも、働く人のためにもなるため、そこまで考えられている企業だと思うので、どちらかという就職したいと考えます。
文系男子	どちらかという就職してみたい	休みが多く、プライベートの時間が増えるのはありがたいが、その分一日一日の仕事量や労働時間が増える可能性がある。また、もし、労働時間が増えなかったとしても、その分給料が減ることが予想されるため、一日の負担と給料の点から考えると就職したいとは思わない。しかし、プライベートの時間が増えるのは単純に嬉しいため、もしそのような懸念がない場合は就職したいと強く思う。
理系男子	あまり就職したくない	確かに、休める日数が多くなるのは自分だけの時間を多く作りやすいという点で良いかもしれないが、在宅ワークでも不自由なくできることが実証された現在においては、十分な休息というのは丸々3日確保できるとは考えられない。それよりは、現時点のような週休2日で、土日に向けて平日を最高のパフォーマンスで勤務場所まで業務を全うした方が、生活にメリハリが出て良いように感じる。
文系女子	あまり就職したくない	週休3日になっても、1日分の仕事を他の日にやるために残業が増えてしまったら意味がない。また、お金が全てでないとはいえ、お金がないと困るので週休3日になることでその分給料も減るから困ることがあると思う。なので、週休2日でも有給をしっかりと取れる企業の方が魅力的だと思う。
文系男子	あまり就職したくない	週3休というのが自分にとってはちょっと多くて、新卒でまだ何も力や知識がないのに、多く休むと早く仕事に慣れないし、早く成長できないと私は考える。また、休みが多いと、給料も下がってしまうのではないかと思います。したがって、私はあまりそのような会社に入りたいくない。
理系女子	あまり就職したくない	週休3日制になったところで育児が楽になるとは思わないから。大企業は原則副業禁止のため、副業禁止で週休3日制になると給料の不安が大きい。育児を楽にというのであれば、子供の急病時に有給が取れるようにして欲しい。

(22) 週休3日制の会社で働くとしたら、休日をどのように過ごしたいですか？社会人になった自分の姿を想像して、お選びください。(MA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	647	451	196	100	104	68	65	104	206
プライベートな時間として余暇や趣味を楽しむ	84.9%	86.1%	82.5%	83.6%	85.5%	84.8%	81.5%	88.7%	84.7%
家族と過ごす時間にする	44.2%	44.5%	43.6%	50.0%	37.4%	41.4%	45.0%	39.6%	47.8%
育児や介護のために利用する	15.2%	13.6%	18.5%	24.0%	9.6%	9.6%	17.9%	11.6%	15.9%
副業・兼業を行う	15.0%	13.4%	18.2%	15.3%	16.6%	12.8%	14.0%	13.6%	15.5%
ボランティアなど社会貢献活動を行う	4.8%	5.7%	3.0%	3.6%	2.4%	3.9%	5.9%	8.3%	5.3%
仕事に必要なスキルや知識を得るための学びの時間にする	36.8%	36.8%	36.7%	35.2%	40.8%	40.6%	38.5%	34.8%	34.1%
仕事には関係なく自己研鑽のための勉強に使う	21.5%	17.9%	28.8%	21.4%	22.9%	21.2%	17.0%	22.9%	21.6%
わからない・答えたくない	1.8%	1.7%	2.1%	1.2%	-	-	4.5%	3.9%	2.0%

(23) 「上場企業」についてどの程度知っていますか。(SA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	698	487	211	106	115	77	70	108	222
人に説明できる程度に知っている	18.0%	12.7%	29.0%	29.1%	22.5%	18.1%	14.1%	7.1%	14.2%
おおよその意味は分かっているが説明する自信はない	55.2%	55.4%	54.8%	48.7%	61.4%	54.5%	64.4%	59.0%	50.5%
聞いたことがあるが詳しくは知らない	23.9%	28.3%	14.9%	19.9%	15.0%	22.2%	21.6%	30.1%	31.1%
まったく聞いたことがない	2.9%	3.7%	1.3%	2.3%	1.1%	5.1%	-	3.7%	4.1%

(24) 「上場企業」であることがその企業への入社意欲に影響すると思いますか (SA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	698	487	211	106	115	77	70	108	222
まったくそう思わない	6.5%	6.3%	6.8%	7.8%	12.8%	7.9%	4.2%	2.7%	3.6%
あまりそう思わない	17.6%	20.0%	12.7%	10.9%	18.4%	17.9%	9.3%	22.1%	22.4%
どちらともいえない	28.5%	31.8%	21.7%	29.3%	21.0%	40.2%	27.2%	26.6%	29.5%
まあそう思う	38.0%	35.1%	43.9%	40.0%	34.5%	21.0%	48.2%	45.8%	38.6%
非常にそう思う	9.3%	6.7%	14.9%	12.1%	13.3%	13.0%	11.1%	2.9%	5.9%

(25) 社会人になった際、日々どのような服装で働くことが理想ですか。(SA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	698	487	211	106	115	77	70	108	222
制服・ユニフォーム(作業服・白衣など含む)	26.0%	24.3%	29.6%	30.6%	9.5%	8.7%	37.4%	46.7%	26.8%
スーツ	11.0%	13.4%	6.1%	14.1%	15.2%	14.3%	5.7%	7.5%	8.5%
オフィスカジュアル	45.8%	46.0%	45.5%	42.1%	47.5%	55.8%	45.8%	34.3%	48.6%
Tシャツ、スニーカーなどカジュアルな服装	17.2%	16.4%	18.9%	13.3%	27.7%	21.2%	11.1%	11.5%	16.1%

(26) 社会人になった際にどのような服装で働くかが、企業への入社意欲に影響すると思いますか(SA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	698	487	211	106	115	77	70	108	222
まったくそう思わない	15.9%	14.5%	18.6%	19.4%	15.7%	15.6%	22.8%	13.5%	12.3%
あまりそう思わない	32.2%	30.8%	35.2%	29.3%	31.7%	32.5%	27.6%	29.0%	37.8%
どちらともいえない	22.6%	24.8%	18.1%	22.8%	19.7%	24.0%	18.0%	26.5%	23.7%
まあそう思う	23.7%	23.9%	23.3%	22.4%	25.6%	22.0%	24.8%	26.5%	22.2%
非常にそう思う	5.6%	6.0%	4.7%	6.1%	7.2%	5.9%	6.9%	4.4%	4.0%

(27) 就活時の服装や、社会人になった後の働くときの服装について、感じている事や疑問を自由に書いてください。(FA)

属性	内容
文系男子	就活時の服装について、よく「服装自由」で参加できるインターンや合同説明会があるが、自分はどこまで自由にすればよいのかが分からない。自分はいわゆるオフィスカジュアルと呼ばれる衣服は持っていないので、基本的にスーツで就活に臨むようにしている。社会人になった後の服装について、その企業の環境によって、服装を決めるべきだと思う。ただし、場に応じてスーツを着なければならぬときは着るべきである。髪型についても服装と同様に考える。
文系女子	服装が自由であれば個性を出すことができたり、動きやすさから服装に関するストレスを軽減することができると思う。しかし、制服があった方が社内の統一感から組織への帰属意識が高まったり、洋服にかかる金額も抑えることができるため、制服やユニホームがあった方がいいと感じる。
文系女子	実際働く時はスーツではないのに、入社時はスーツでなければならないという点は疑問に思う。その人の個性、適性が知りたいのならばむしろ現在のオンラインのように私服でよいとしてもいいと思う。ただ、スーツのように決まっている方が楽という人もいるので、外見だけで決めつけないということが大切だと感じている。スーツ
理系女子	服装に関してはスーツで統一した方が楽だと思う。スーツ以外の服装を考えなくて済むから。化粧に関しては、高校時の校則で化粧は禁止だというものがあるが社会に出ると、化粧をしているのがデフォルトという風潮になるとされている。そのため高校では、逆に化粧や身だしなみに関する教育を導入すべきだと思う。
理系男子	ワンデー仕事体験などでは「私服可」とされることもあるが、スーツを着るべきか悩むことが多い。「スーツでなくて構わない」と明記された方がありがたい。入社後の服装に関しては工場などでは作業着がメインになると思うので、よほど特殊なものでなければ企業から貸与されるもので構わないと思っている。
文系男子	中高年世代は「みんなスーツを着なければならない、それが当たり前。」というような価値観で生活してきたため、今の若い人の価値観と大きなギャップが生じていると思う。だが、他人の価値観や考え方を考えることは非常に難しいため、世代関係なくお互いの価値観を知り、受け入れるということが大切なんだと思う。
文系女子	ピアスや髪型、髪色の派手さなどで人格を決められたくないし、決めるものではないと考えているが、しっかりとした信用に関わる場において髪色が派手であったり、ピアスがたくさん空いている人を見ると不安になってしまうという矛盾した感情があることは否めないと感じている。そうあるべきという概念がどの職においても少なくなっていけば良いとは感じる。また、自分自身はその様に縛られた環境にいたくはないので、初めからそのような業界は志望していない。
理系男子	就職、社会人どちらでもスーツだと何も考えなくてよく楽でいいが、服装は営業でもない限り服装を定めることは、働きづらく生産性を下げるだけの無駄なことではない。普通の企業はスーツだからというような非合理的な理由でスーツや制服と定めているような企業であれば就職はしたくない。

(28) 【全員】現在の状況として当てはまるものを選んでください。(SA)

	理系全体	学部	院	機電系	情報系	土木・建築系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	698	487	211	106	115	77	70	108	222
就職活動の方向性(志望業種や企業、職種、大事にしたい価値観など)が固まっている	64.0%	59.7%	72.9%	60.7%	65.7%	67.3%	68.8%	82.2%	52.8%
就職活動の方向性は検討中	33.6%	37.9%	24.5%	34.7%	31.5%	28.4%	29.1%	17.8%	45.7%
就職活動のことはまだ考えていない	2.5%	2.4%	2.6%	4.5%	2.8%	4.3%	2.1%	-	1.4%

(29) 最近、日本における「新卒一括採用」の是非について議論されることが増えていますが、当事者である学生として、どう思いますか。

属性	内容
理系男子	あまりよくないことだと思います。工学部の人間なので出てくることなのですが、四年生になって初めて研究が始まります。配属をきちんと考えていますが、実際自分に合ったものかどうかは研究が始まって初めてわかるのでそれまでは大学院に進むべきか就職すべきか決められない学生も多くいると思います。そんな中で新卒一括採用を行うと迷っていたせいで就活に遅れてしまった優秀な学生は自分の入りたい企業や適した所で働けなくなってしまいます。新卒一括採用は日本独特の制度であり、海外ではこのようなものはなく、学生の好きなタイミングで就活が始められると聞きました。なので、あまりいいことだとは思っていません。
理系女子	日本人固有の集団心理を生む一つの要因だと感じる。少数の企業が変わると、新卒学生とその企業にデメリットしかないのに、本気で変えたいなら政府側が法令で禁止するように対応すべきだと思う。そもそも学生の所属する学校がそういう形態だったのに、企業側のみが変えることは不可能である。ペースを変更することが出来ないのに、就活に限定して変えようとしているのは論外にも程がある。問題の根本を議論できないのなら、議論するだけ無駄だと思う。
文系男子	最近、フランスの就職事情を知って日本の「新卒一括採用」も悪くないのではないかと思った。フランスは新卒採用の制度がなく、ゆえに若者が不安定な職についたり、失業したり、就職できなかったりすることが多い。日本では新卒だというだけで就職がある程度しやすいので、若者の失業率がそこまで悪化しない。転職する人や第二新卒の人たちへの門戸がまだまだ開かれていないような気はしているが、新卒での一括採用は悪くない制度だと思っている。
文系男子	人が成長するタイミングは各々で異なると感じるため、私はあまり良いとは思わない。新卒の時点で、人に対する態度などが身についている人物もいれば、反対に常識を理解していない人物もいると思う。また、後者の人物も、その一年後か十年後かは分からないが、周りから立派だと言われる人物になっているかもしれない。そのような、個人の成長のタイミングを鑑みた場合、現在の「新卒一括採用」の方式は、あまり良いものとは思えない。
理系男子	特定の時期に数多くの企業のエントリーシートの提出、面接対策等を行わなければならないため、学生側への負担はかなり大きいと思う。また、修士1年の冬から本格的に就活に時間を割かなければならないため、思うように研究が進まないと思うことがある。欧米のような個人のスキルや職務経験を重要視した採用方式に転換すればよいとは思わないが、学生としてやるべきことができるように工夫して学業と就活を両立する必要があると感じる。
文系女子	大学・短大・専門学校は、将来の夢の基盤になると思います。ほとんどの人がなりたい自分に近づけるように大学や短大、専門学校に通うと思うので、夢を叶えるために勉強し、資格を取得するというのが普通になっていると思います。勉強と就活の両方を両立するのは大変ですが、学校側のサポートもあるので私的にはとてもありがたいと感じています。
文系女子	私は新卒一括採用は維持して良いと思う。新卒一括採用だからこそ可能性を見て採用されるが、ジョブ型だとその時点での能力が無ければ採用してもらえない。資格取得や長期インターンなどに時間を費やすことが強制され、大学が更に、学問を極める場では無くなるを感じる。
理系女子	新卒一括採用により、同じ時期に合同説明会等が行われるため、それを通していろんな企業についていることができるのがいい点だと思います。また、就活生同士で情報交換も行えるため、私は新卒一括採用は良いと感じております。
理系女子	就活生にとっては、就活のしやすい一括採用の方が望ましいと思う。また、自分の代で何か大きな変化があるのは怖いので、少なくとも今はやめてほしい。

(1) これまで何社のインターンシップ・ワンデー仕事体験に【応募・申し込み】をしましたか。(SA)

	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州
回答数	1,695	57	96	625	51	210	51	335	93	43	133
1社	7.1%	12.1%	11.0%	7.6%	5.1%	6.4%	9.6%	4.3%	5.8%	7.0%	8.5%
2社	7.6%	5.7%	10.3%	6.7%	11.7%	6.6%	7.8%	6.9%	8.5%	9.8%	9.9%
3社	8.0%	18.1%	12.1%	4.8%	13.0%	10.3%	11.1%	7.0%	6.0%	7.7%	12.4%
4社	8.8%	7.6%	10.5%	7.5%	15.0%	6.0%	9.2%	9.6%	16.6%	8.2%	8.0%
5社	11.4%	8.2%	9.3%	11.1%	21.1%	13.1%	12.9%	11.1%	16.6%	7.8%	7.3%
6社	5.5%	4.8%	3.6%	5.8%	2.7%	4.3%	5.2%	4.9%	5.6%	11.3%	8.7%
7社	4.8%	1.3%	10.4%	4.0%	2.4%	2.8%	9.3%	6.1%	4.4%	3.4%	5.8%
8社	3.8%	2.6%	2.0%	3.9%	-	4.9%	-	5.2%	-	7.7%	4.7%
9社	2.0%	1.3%	0.8%	2.2%	-	2.4%	3.0%	1.6%	3.3%	-	2.3%
10社以上	34.7%	33.8%	22.0%	41.6%	23.2%	41.8%	28.0%	33.6%	23.1%	28.9%	21.8%
応募や申し込みをしていない(0社)	6.3%	4.8%	7.9%	4.6%	5.8%	1.4%	4.0%	9.6%	10.0%	8.3%	10.6%
応募・申し込み経験ありの割合	93.7%	95.2%	92.1%	95.4%	94.2%	98.6%	96.0%	90.4%	90.0%	91.7%	89.4%
今月までのインターンシップ応募社数(平均) ※0社除く	8.5	7.1	6.8	9.4	6.9	8.5	7.6	8.9	7.2	8.1	6.8

(2) これまで何社のインターンシップ・ワンデー仕事体験に【参加】をしましたか。(SA)

	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州
回答数	1,684	56	96	620	51	209	51	334	91	43	132
1社	11.4%	7.4%	15.8%	9.9%	13.7%	8.7%	20.4%	10.9%	8.4%	13.5%	19.2%
2社	11.2%	6.7%	11.1%	11.6%	11.4%	10.0%	10.3%	11.1%	15.2%	14.2%	10.0%
3社	11.5%	15.7%	9.6%	10.6%	14.9%	12.3%	5.5%	12.8%	14.3%	12.0%	9.2%
4社	7.7%	9.0%	12.3%	6.6%	18.9%	7.6%	9.2%	7.2%	7.6%	3.0%	6.6%
5社	10.5%	13.1%	8.5%	11.0%	6.6%	9.7%	12.5%	9.1%	12.8%	12.8%	11.5%
6社	4.7%	2.2%	3.5%	3.6%	4.4%	5.5%	4.5%	6.9%	3.6%	-	7.6%
7社	4.5%	1.3%	4.4%	4.4%	4.3%	5.8%	6.3%	3.5%	6.2%	7.7%	4.4%
8社	3.6%	4.4%	2.6%	4.1%	1.6%	3.7%	7.4%	3.9%	3.2%	-	1.7%
9社	2.0%	3.9%	1.4%	2.3%	-	3.9%	1.5%	1.2%	1.7%	-	1.1%
10社以上	18.8%	17.0%	8.4%	22.9%	10.9%	22.8%	17.0%	18.3%	8.5%	21.6%	13.0%
これまで参加したことがない(0社)	14.3%	19.2%	22.6%	13.0%	13.3%	10.0%	5.5%	15.0%	18.3%	15.1%	15.8%
参加経験者の割合	85.7%	80.8%	77.4%	87.0%	86.7%	90.0%	94.5%	85.0%	81.7%	84.9%	84.2%
平均参加社数 ※0社除く	5.8	5.3	4.8	6.3	4.8	6.1	5.5	5.7	4.7	5.7	4.9

(3) 今月行ったことについてお聞きします。実際に活動した項目をすべて選んでください。(MA)

	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州
回答数	1,695	57	96	625	51	210	51	335	93	43	133
業界研究をした	56.4%	65.9%	53.8%	57.0%	49.4%	58.8%	60.4%	54.1%	47.6%	67.9%	55.7%
企業研究をした	61.1%	65.1%	54.9%	62.8%	55.7%	64.7%	68.2%	58.3%	56.6%	62.9%	59.5%
仕事(職種)研究をした	37.5%	45.4%	32.5%	37.9%	39.2%	40.6%	51.3%	33.7%	37.4%	43.8%	32.4%
自己分析をした	49.8%	43.7%	38.7%	51.7%	45.0%	50.8%	51.6%	51.4%	47.2%	52.1%	48.7%
OB・OG、社会人の話を聞いた	20.8%	22.7%	8.9%	20.2%	16.4%	24.2%	42.5%	19.1%	18.4%	23.3%	22.9%
大学のキャリアセンターに相談した	23.3%	10.4%	12.8%	23.4%	25.9%	32.8%	20.3%	26.4%	22.8%	16.3%	16.4%
大学主催のガイダンスに出席した	22.0%	15.1%	13.4%	21.6%	30.2%	29.9%	19.7%	18.6%	22.9%	34.9%	22.4%
インターンシップ・ワンデー仕事体験に応募や申し込みをした	53.6%	48.5%	51.0%	55.8%	56.1%	56.1%	44.3%	51.8%	46.0%	54.5%	56.1%
個別企業説明会(WEB含む)に参加した ※	35.2%	39.6%	23.3%	42.0%	23.2%	36.0%	22.9%	33.0%	31.1%	21.6%	31.1%
合同企業説明会(WEB含む)に参加した ※	37.1%	34.9%	37.1%	37.7%	38.1%	44.3%	37.7%	31.4%	31.6%	39.3%	40.7%
エントリーシートを取り寄せた ※	4.9%	1.3%	2.0%	5.5%	11.0%	7.0%	2.6%	4.1%	6.9%	-	3.2%
エントリーシートを提出した ※	33.7%	21.8%	20.4%	40.2%	25.4%	31.7%	29.8%	37.3%	26.1%	24.5%	26.1%
エントリーシートが通過した ※	20.1%	16.5%	13.0%	23.4%	8.6%	17.6%	21.7%	22.8%	20.1%	11.2%	15.3%
適性検査や筆記試験を受けた ※	29.9%	33.2%	18.2%	35.9%	18.4%	31.5%	20.5%	30.8%	25.1%	27.0%	15.8%
面接を受けた(WEB含む) ※	20.1%	17.0%	13.2%	26.4%	10.9%	17.2%	10.7%	21.0%	11.7%	14.7%	15.3%
インターンシップ・ワンデー仕事体験に参加した	40.1%	34.8%	35.1%	44.1%	31.8%	44.3%	39.1%	39.3%	28.7%	31.8%	39.2%
リクレーターと会った(WEB含む)	8.4%	8.8%	4.4%	11.8%	7.4%	5.7%	11.8%	6.0%	6.0%	4.8%	8.5%
面接以外で人事担当者与会った(WEB含む)	14.2%	13.9%	10.1%	16.5%	11.3%	10.9%	12.5%	14.0%	10.6%	13.8%	16.8%
上記に当てはまるものはない	3.2%	1.0%	2.4%	3.0%	3.9%	2.6%	1.1%	4.9%	5.2%	-	3.0%

※ インターンシップ・ワンデー仕事体験に関するものに限定

(4) 現在の就活準備レベルはどれくらいだと思いますか。(SA)

	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州
回答数	1,695	57	96	625	51	210	51	335	93	43	133
0点~20点(全くできていない)	14.2%	11.7%	16.6%	14.1%	13.7%	12.8%	9.2%	14.7%	14.4%	9.9%	18.8%
21点~40点(あまりできていない)	34.8%	38.2%	35.9%	33.5%	39.6%	34.3%	31.7%	35.7%	32.0%	40.1%	36.7%
41点~60点(どちらともいえない)	33.9%	26.6%	28.7%	34.1%	28.8%	34.7%	42.9%	31.5%	43.7%	35.7%	34.9%
61点~80点(ある程度できている)	14.6%	19.1%	17.6%	15.5%	11.3%	16.1%	15.1%	15.0%	7.7%	14.3%	8.5%
81点~100点(十分できている)	2.6%	4.4%	1.2%	2.8%	6.6%	2.1%	1.1%	3.2%	2.3%	-	1.2%

(5) 今月何社のインターンシップ・ワンデー仕事体験に【応募・申し込み】をしましたか。(SA)

	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州
回答数	1,695	57	96	625	51	210	51	335	93	43	133
1社	16.3%	19.0%	23.6%	14.1%	20.7%	21.7%	23.3%	14.2%	13.7%	18.6%	13.2%
2社	19.3%	14.7%	17.0%	18.9%	15.0%	16.8%	26.1%	18.7%	22.0%	24.1%	24.9%
3社	16.2%	15.2%	17.4%	17.7%	25.2%	14.4%	13.7%	14.6%	19.9%	16.0%	10.7%
4社	7.9%	13.0%	10.1%	8.3%	-	7.3%	4.0%	7.2%	9.1%	12.9%	6.5%
5社	8.8%	5.7%	5.6%	8.7%	6.3%	9.4%	8.8%	12.0%	9.6%	12.9%	3.5%
6社	3.3%	-	0.8%	4.7%	1.2%	3.3%	1.5%	3.4%	3.1%	1.3%	2.1%
7社	1.7%	2.2%	1.4%	1.2%	1.6%	4.5%	-	1.6%	-	3.0%	0.6%
8社	1.1%	1.3%	2.2%	1.6%	-	1.0%	-	0.9%	0.6%	-	0.5%
9社	0.5%	5.1%	-	0.6%	-	-	-	0.2%	0.8%	-	-
10社以上	3.6%	1.3%	4.1%	4.7%	3.9%	4.4%	-	3.1%	1.7%	-	2.7%
今月応募や申し込みをしていない(0社)	21.3%	22.5%	17.8%	19.3%	26.2%	17.2%	22.5%	24.1%	19.3%	11.3%	35.2%
今月の平均応募社数 ※0社除く	4.9	4.9	4.4	4.9	5.2	4.7	4.4	5.0	4.5	3.7	5.4

(6) 今月インターンシップ・ワンデー仕事体験にむけてどのような選考を受けましたか。(MA)

	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州
回答数	1,695	57	96	625	51	210	51	335	93	43	133
エントリーシート	47.9%	36.8%	39.2%	54.0%	39.1%	48.0%	28.0%	50.0%	45.3%	50.4%	37.1%
作品などのポートフォリオ	1.7%	1.3%	-	2.2%	3.9%	1.1%	3.0%	1.5%	2.3%	-	0.6%
研究概要書	4.8%	2.2%	4.1%	3.2%	7.8%	8.5%	10.3%	4.9%	6.2%	4.3%	3.6%
動画ES	10.7%	7.0%	4.7%	14.5%	9.0%	7.8%	15.9%	9.5%	9.5%	8.3%	6.4%
適性検査・筆記試験	24.0%	24.7%	17.0%	27.9%	18.8%	20.7%	16.5%	27.7%	17.2%	26.6%	14.1%
グループディスカッション(対面)	2.1%	5.1%	2.2%	1.4%	-	3.0%	-	3.5%	1.4%	1.3%	1.1%
グループディスカッション(WEB)	8.4%	12.6%	6.1%	9.7%	2.7%	7.3%	6.2%	8.3%	7.7%	13.0%	5.4%
面接(対面)	2.4%	-	4.2%	2.9%	1.6%	2.2%	1.1%	3.5%	-	-	1.1%
面接(WEB)	9.9%	8.2%	10.1%	12.3%	7.5%	5.5%	6.6%	12.1%	1.9%	12.9%	7.4%
今月選考を受けていない	44.6%	47.8%	50.5%	40.2%	53.0%	45.3%	61.3%	42.3%	48.2%	38.3%	55.0%

(7) 今月何社のインターンシップ・ワンデー仕事体験に【参加】しましたか。(SA)

	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州
回答数	1,695	57	96	625	51	210	51	335	93	43	133
1社	23.1%	18.0%	26.7%	21.7%	28.1%	25.5%	28.4%	20.4%	26.1%	23.2%	26.5%
2社	16.7%	19.3%	15.8%	19.2%	12.3%	15.8%	16.2%	14.7%	17.1%	14.3%	13.8%
3社	11.0%	15.5%	8.7%	11.9%	3.9%	10.6%	16.3%	11.4%	8.3%	15.9%	7.1%
4社	4.8%	2.6%	1.6%	4.9%	2.7%	4.5%	6.2%	5.9%	4.1%	2.6%	7.3%
5社	3.1%	3.8%	3.6%	3.6%	-	3.1%	2.2%	2.6%	5.7%	3.4%	0.6%
6社	1.4%	1.3%	-	1.0%	-	2.7%	-	2.8%	0.6%	3.5%	-
7社	0.5%	-	-	0.7%	-	1.4%	-	0.2%	-	-	0.6%
8社	0.8%	2.2%	-	0.9%	-	1.4%	-	1.0%	-	-	-
9社	0.3%	-	0.6%	0.3%	-	1.1%	-	-	-	-	-
10社以上	1.1%	1.3%	1.4%	0.9%	2.7%	1.5%	-	0.9%	1.7%	-	1.1%
0社(今月参加していない)	37.2%	36.1%	41.6%	34.9%	50.2%	32.3%	30.7%	39.9%	36.4%	37.1%	43.0%
今月インターンシップに参加した割合	62.8%	63.9%	58.4%	65.1%	49.8%	67.7%	69.3%	60.1%	63.6%	62.9%	57.0%
今月の平均参加社数 ※0社除く	5.5	5.9	5.8	5.4	6.4	5.3	4.9	5.8	5.5	5.4	5.8

(8) 【今月参加した方に質問】参加したインターンシップ・ワンデー仕事体験の開催期間を選んでください。(MA)

	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州
回答数	1,072	34	57	409	25	143	35	207	58	28	76
平日	69.2%	67.3%	63.6%	70.7%	71.0%	68.1%	70.8%	72.4%	66.2%	63.0%	63.3%
1日	43.2%	55.5%	46.5%	40.7%	34.7%	47.6%	38.2%	42.5%	52.0%	44.5%	38.0%
2~3日	12.3%	5.0%	12.3%	11.0%	12.1%	7.9%	7.4%	18.7%	8.6%	4.8%	22.3%
1週間程度	1.4%	-	-	1.5%	5.6%	2.4%	-	-	-	2.1%	4.9%
2週間程度	0.9%	10.2%	-	0.5%	-	0.4%	2.1%	-	2.7%	-	-
1か月程度	0.2%	-	-	-	-	-	-	0.8%	-	-	-
1か月以上	0.4%	3.5%	1.3%	-	-	0.4%	-	-	-	-	1.9%

※回答数が少ないため参考値

(9) 【今月参加した方に質問】今月インターンシップ・ワンデー仕事体験に参加した企業の業種をすべて選んでください。(MA)

上位3項目に着色	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州
回答数	1,072	34	57	410	24	143	35	207	58	28	76
建設・設備工事	9.1%	5.5%	7.4%	10.1%	6.0%	6.6%	12.7%	9.2%	12.3%	10.3%	7.8%
住宅・インテリア	8.3%	8.1%	7.8%	6.4%	-	10.5%	3.7%	8.3%	14.7%	18.5%	10.7%
食品・農林・水産	13.9%	7.5%	18.3%	11.6%	26.8%	17.8%	5.8%	13.2%	25.6%	9.6%	12.7%
アパレル・服飾関連	2.3%	2.0%	-	2.1%	-	3.9%	-	1.9%	5.4%	5.6%	1.1%
繊維・化学・ゴム・ガラス・セラミック	5.4%	3.5%	8.1%	4.9%	11.2%	9.1%	12.7%	3.4%	7.6%	-	-
薬品・化粧品	7.6%	16.6%	7.8%	6.7%	15.4%	5.6%	21.7%	5.3%	12.0%	2.1%	6.3%
鉄鋼・金属・鉱業	3.3%	-	3.8%	3.5%	-	2.3%	5.8%	2.1%	5.0%	9.5%	4.1%
機械・プラント	5.5%	7.0%	7.5%	4.2%	6.0%	3.5%	15.9%	6.3%	9.6%	4.7%	3.8%
電子・電気機器	5.0%	10.5%	12.2%	3.4%	-	5.2%	5.3%	6.3%	5.6%	2.7%	2.2%
自動車・輸送用機器	7.3%	4.0%	12.2%	4.8%	15.6%	13.8%	11.1%	5.3%	4.9%	11.1%	7.8%
精密・医療機器	2.7%	3.5%	3.7%	3.4%	-	2.1%	-	1.8%	1.0%	9.5%	1.9%
印刷・事務機器・日用品	3.4%	-	-	3.3%	2.6%	7.2%	3.2%	3.6%	1.0%	5.4%	3.0%
スポーツ・玩具・ゲーム製品	2.3%	2.0%	-	2.8%	3.4%	2.7%	2.1%	3.0%	-	2.7%	-
その他メーカー	2.2%	-	1.0%	1.7%	-	1.9%	-	3.0%	9.0%	-	3.0%
総合商社	3.8%	6.0%	2.8%	4.7%	2.6%	4.5%	3.7%	2.6%	2.7%	9.5%	-
専門商社	5.1%	12.2%	3.8%	4.9%	2.6%	7.7%	-	3.9%	4.0%	2.7%	6.3%
百貨店・スーパー・コンビニ	4.1%	8.1%	-	3.4%	3.4%	6.6%	2.1%	3.9%	5.4%	2.7%	5.5%
専門店	1.7%	4.1%	2.8%	1.6%	-	1.1%	4.3%	1.9%	-	-	1.9%
銀行・証券	6.0%	10.2%	12.3%	5.9%	3.4%	9.4%	-	5.1%	1.3%	4.7%	3.3%
クレジット・信販・リース・その他金融	2.3%	4.1%	-	3.8%	-	4.5%	2.1%	0.4%	-	-	-
生保・損保	3.9%	4.0%	-	5.6%	-	1.7%	4.3%	4.4%	2.3%	-	4.3%
放送・新聞・出版	4.3%	-	-	6.0%	-	2.7%	2.1%	4.7%	5.4%	8.2%	3.3%
広告・芸能	4.5%	2.0%	-	5.8%	12.0%	2.8%	-	6.4%	1.3%	-	4.4%
ソフトウェア・情報処理・ネット関連	13.3%	22.2%	4.7%	15.1%	-	15.3%	9.6%	11.4%	10.0%	11.0%	17.1%
ゲームソフト	0.8%	-	-	1.3%	2.6%	0.6%	-	0.8%	-	2.7%	-
通信	2.6%	-	-	1.5%	3.4%	3.2%	-	3.1%	5.0%	2.7%	7.8%
鉄道・航空	2.2%	2.0%	2.8%	1.7%	-	3.2%	-	2.9%	5.0%	-	1.1%
陸運・海運・物流	2.8%	-	4.1%	2.6%	-	4.0%	4.3%	2.7%	2.7%	2.7%	2.2%
電力・ガス・エネルギー	4.1%	4.1%	6.5%	4.4%	-	4.5%	1.6%	4.4%	1.0%	-	6.0%
不動産	4.8%	-	6.5%	6.8%	-	4.5%	-	5.0%	-	2.7%	4.4%
給食・フードサービス	1.0%	-	1.0%	1.6%	-	1.0%	2.1%	-	-	-	2.7%
ホテル・旅行	3.9%	6.1%	1.3%	4.4%	10.4%	3.8%	4.2%	3.1%	2.7%	-	4.3%
医療・調剤薬局	6.5%	3.5%	5.7%	6.0%	14.6%	6.7%	6.9%	6.1%	5.3%	8.9%	9.5%
介護・福祉サービス	3.3%	-	4.0%	3.9%	-	3.9%	4.3%	2.7%	2.6%	2.7%	3.0%
アミューズメント・レジャー	1.6%	2.0%	-	2.7%	6.0%	1.1%	-	0.8%	-	-	1.1%
コンサルティング・調査	4.1%	8.2%	3.4%	5.5%	-	1.5%	1.6%	2.7%	4.0%	5.6%	5.7%
人材サービス(派遣・紹介)	4.0%	2.0%	6.0%	4.5%	3.4%	5.6%	3.7%	4.2%	2.6%	-	0.8%
教育	3.7%	3.5%	4.1%	4.9%	3.4%	4.4%	-	2.3%	-	13.8%	-
エステ・理美容・フィットネス	1.1%	-	-	0.8%	7.0%	1.7%	-	1.9%	1.3%	-	-
冠婚葬祭	1.3%	3.5%	-	1.4%	-	1.1%	2.1%	1.2%	-	-	3.3%
その他サービス	1.8%	1.5%	-	3.3%	3.4%	-	4.3%	1.2%	-	-	0.8%
官公庁・公社・団体	2.9%	-	2.4%	3.2%	-	2.7%	-	3.1%	2.3%	2.1%	6.3%
建設	17.4%	13.6%	15.2%	16.5%	6.0%	17.1%	16.4%	17.5%	27.0%	28.8%	18.5%
製造(建設除く)	60.9%	56.6%	74.6%	52.4%	81.0%	75.1%	83.6%	55.2%	86.7%	62.9%	45.9%
商社	8.9%	18.2%	6.6%	9.6%	5.2%	12.2%	3.7%	6.5%	6.7%	12.2%	6.3%
小売	5.8%	12.2%	2.8%	5.0%	6.0%	14.3%	2.1%	7.8%	9.4%	5.4%	11.8%
金融	12.2%	18.3%	12.3%	15.3%	3.4%	15.6%	6.4%	9.9%	3.6%	4.7%	7.6%
マスコミ	8.8%	2.0%	-	11.8%	12.0%	5.5%	2.1%	11.1%	6.7%	8.2%	7.7%
ソフトウェア・通信	16.7%	22.2%	4.7%	17.9%	6.0%	19.1%	9.6%	15.3%	15.0%	16.4%	24.9%
インフラ	9.1%	6.1%	13.4%	8.7%	-	11.7%	5.9%	10.0%	8.7%	2.7%	9.3%
サービス	37.1%	30.3%	32.0%	45.8%	48.2%	35.3%	29.2%	31.2%	18.5%	33.7%	35.6%
官公庁・公社・団体	2.9%	-	2.4%	3.2%	-	2.7%	-	3.1%	2.3%	2.1%	6.3%

(10) 【今月参加した方に質問】今月インターンシップ・ワンデー仕事体験に参加した企業の従業員規模を選んでください。(MA)

	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州
回答数	1,056	33	57	404	24	139	35	204	57	28	75
～49人	14.9%	23.0%	14.9%	13.3%	12.2%	11.0%	9.0%	16.8%	22.5%	25.3%	14.3%
50～99人	11.1%	25.2%	6.4%	9.4%	15.4%	13.7%	9.5%	9.1%	18.1%	13.0%	10.4%
100～299人	19.2%	36.5%	17.7%	17.8%	21.7%	22.6%	16.0%	17.0%	12.7%	24.8%	22.8%
300～499人	20.2%	19.4%	20.4%	21.4%	26.1%	21.8%	15.5%	17.0%	13.8%	19.9%	25.6%
500～999人	25.2%	21.6%	24.0%	27.7%	18.0%	23.9%	23.9%	25.3%	27.8%	13.1%	22.1%
1,000～2,999人	30.7%	27.1%	31.8%	33.8%	22.3%	36.0%	27.1%	26.5%	23.1%	23.2%	29.9%
3,000～4,999人	16.5%	15.9%	13.6%	18.6%	19.0%	15.0%	14.8%	14.7%	23.5%	7.5%	12.8%
5,000人以上	21.3%	11.8%	24.5%	20.6%	18.2%	18.1%	32.6%	27.4%	18.0%	19.7%	15.3%

※回答数が少ないため参考値

(11) 【今月参加した方に質問】参加したインターンシップ・ワンデー仕事体験の開催形式を選んでください。(MA)

	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州
回答数	1,062	33	57	403	24	142	35	206	58	28	76
WEBのみ(対面なし)	73.5%	66.3%	71.2%	77.0%	80.0%	71.0%	68.2%	76.5%	65.8%	74.7%	63.4%
対面とWEB	22.0%	22.2%	20.0%	21.4%	22.6%	23.9%	15.5%	24.1%	24.0%	15.7%	21.2%
対面のみ(WEBなし)	18.2%	20.3%	19.0%	15.9%	2.6%	27.7%	26.0%	14.9%	19.7%	18.5%	19.1%

(12) 【今月WEBで参加した方に質問】WEBで行われたプログラムとして、当てはまる部分をすべて選んでください。(MA)

	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州
回答数	941	28	45	365	24	123	27	194	48	24	63
ガイダンス(概要・注意事項の説明など)	78.9%	75.7%	79.2%	80.3%	91.4%	77.6%	75.1%	76.9%	79.7%	55.5%	87.2%
業界・企業・仕事内容の説明	70.6%	66.1%	66.9%	76.0%	66.4%	71.5%	61.0%	71.2%	55.8%	50.7%	67.5%
実務体験	23.2%	22.9%	25.5%	26.3%	19.0%	21.9%	15.4%	23.4%	14.2%	8.7%	25.0%
社員の会議、打合せ、商談への同席・同行	5.9%	10.0%	4.2%	6.2%	8.6%	5.8%	4.7%	5.1%	1.2%	14.1%	6.0%
会社見学・工場見学	10.1%	4.3%	14.4%	10.0%	13.8%	11.8%	17.4%	5.3%	17.2%	10.3%	11.1%
仕事理解ができるゲーム	17.7%	28.4%	17.1%	20.0%	12.2%	17.0%	24.7%	15.8%	6.3%	8.6%	18.5%
グループワーク(企画立案、課題解決)	54.0%	48.7%	42.1%	56.6%	32.0%	58.3%	56.3%	58.1%	47.7%	44.3%	44.2%
グループワーク(プレゼンテーション・発表)	43.0%	21.7%	34.9%	48.5%	32.8%	39.6%	52.3%	46.4%	34.0%	35.6%	34.8%
現場社員との座談会・交流会	56.6%	34.0%	58.3%	59.3%	47.6%	63.4%	66.4%	51.8%	42.1%	58.7%	62.5%
社員からのフィードバック	46.5%	32.0%	40.5%	50.1%	44.0%	50.9%	45.1%	42.0%	32.5%	36.5%	60.4%
ビジネススキル研修	1.0%	4.3%	3.5%	0.8%	-	1.3%	-	0.4%	1.2%	-	1.3%

※回答数30以下は参考値

(13) 【今月WEBで参加した方に質問】WEB開催のインターンシップ・ワンデー仕事体験に対する全体的な満足度として最も当てはまるものをお選びください。(SA)

	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州
回答数	936	28	45	362	24	121	27	194	48	24	63
満足できた	47.4%	54.5%	50.2%	48.3%	39.5%	45.5%	40.2%	48.6%	37.5%	16.7%	63.6%
どちらかというと満足できた	48.1%	40.5%	44.3%	46.9%	54.5%	52.9%	55.1%	47.2%	58.6%	70.5%	31.7%
どちらかというと満足できなかった	4.0%	5.0%	5.5%	3.6%	6.0%	1.6%	4.7%	4.2%	3.9%	12.7%	4.7%
満足できなかった	0.5%	-	-	1.2%	-	-	-	-	-	-	-

(14) 【今月対面で参加した方に質問】対面で行われたプログラムとして、当てはまる部分をすべて選んでください。(MA)

	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州
回答数	377	11	22	130	5	59	13	74	23	11	29
ガイダンス(概要・注意事項の説明など)	73.7%	62.0%	88.4%	73.0%	88.5%	75.5%	79.1%	77.1%	56.7%	51.8%	76.1%
業界・企業・仕事内容の説明	60.1%	73.3%	63.4%	63.2%	57.6%	66.1%	33.0%	61.5%	47.6%	37.8%	52.1%
実務体験	37.4%	25.3%	44.0%	40.6%	38.1%	41.4%	31.2%	33.0%	23.6%	32.2%	43.0%
社員の会議、打合せ、商談への同席・同行	9.0%	16.9%	3.6%	11.2%	-	6.7%	10.4%	9.4%	-	22.0%	7.7%
会社見学・工場見学	36.9%	23.6%	34.6%	35.2%	22.9%	35.6%	64.2%	35.9%	32.1%	55.7%	45.6%
仕事理解ができるゲーム	16.7%	-	13.5%	23.3%	31.0%	15.2%	4.5%	16.0%	8.5%	13.9%	13.4%
グループワーク(企画立案、課題解決)	42.6%	42.6%	37.8%	50.9%	22.9%	42.2%	58.4%	42.2%	13.2%	21.8%	40.1%
グループワーク(プレゼンテーション・発表)	38.2%	50.6%	33.9%	44.1%	38.1%	35.9%	48.0%	35.9%	16.4%	21.8%	40.2%
現場社員との座談会・交流会	57.0%	40.9%	64.4%	52.6%	69.0%	64.5%	77.6%	64.9%	42.2%	33.9%	52.6%
社員からのフィードバック	45.8%	31.2%	52.7%	48.5%	57.6%	53.3%	22.6%	43.5%	31.9%	43.8%	47.1%
ビジネススキル研修	2.8%	-	-	1.1%	-	8.1%	-	2.2%	5.4%	8.0%	2.8%

(15) 【今月対面で参加した方に質問】対面開催のインターンシップ・ワンデー仕事体験に対する全体的な満足度として最も当てはまるものをお選びください。(SA)

	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州
回答数	376	11	23	130	5	59	13	73	22	11	29
満足できた	67.4%	62.0%	75.8%	62.8%	69.0%	73.8%	68.8%	68.5%	54.2%	63.8%	79.5%
どちらかというと満足できた	28.6%	38.0%	15.6%	30.2%	31.0%	25.2%	26.7%	29.5%	45.8%	19.9%	20.5%
どちらかというと満足できなかった	3.8%	-	8.6%	6.4%	-	1.0%	4.5%	2.0%	-	16.3%	-
満足できなかった	0.2%	-	-	0.6%	-	-	-	-	-	-	-

(16) インターンシップ・ワンデー仕事体験に参加する学生は年々増えてきました。あなたにとってインターンシップへの参加はどのような位置づけですか。(MA)

	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州
回答数	1,695	57	96	625	51	210	51	335	93	43	133
適職を知るための機会	65.9%	56.5%	61.6%	68.4%	56.9%	67.0%	51.9%	66.3%	65.7%	70.3%	66.4%
自分の能力を知るための機会	36.5%	34.8%	34.4%	39.3%	25.2%	33.3%	32.8%	33.0%	36.4%	40.1%	43.8%
社会勉強の場	38.3%	37.2%	40.2%	37.7%	47.1%	35.7%	37.3%	39.0%	40.2%	44.6%	35.2%
就職活動に向けた準備の場	68.6%	58.5%	66.1%	69.8%	68.2%	65.0%	69.8%	70.0%	70.9%	73.7%	67.8%
やりたいことを見つげる機会	47.3%	50.2%	45.7%	46.8%	36.2%	48.3%	52.0%	49.4%	40.8%	45.7%	50.0%
将来のことを考える機会	41.7%	36.2%	38.1%	42.7%	38.4%	42.1%	42.0%	43.9%	34.9%	45.3%	40.1%
出会いの場	10.6%	5.3%	16.3%	11.7%	12.2%	10.2%	12.2%	7.3%	6.8%	12.0%	12.9%
ロールモデルの発見	3.7%	6.0%	5.0%	3.8%	3.9%	3.1%	1.5%	3.9%	-	7.0%	4.1%
大学では学べないことを学べる	14.2%	11.4%	11.1%	14.4%	18.9%	13.7%	11.1%	13.2%	16.0%	21.2%	15.5%
働くイメージを持つための機会	47.9%	43.4%	42.4%	50.4%	40.5%	47.4%	48.0%	47.1%	42.4%	51.7%	49.5%
数ある課外活動の中の一つ	4.9%	-	3.8%	4.8%	3.9%	5.1%	5.2%	5.1%	4.8%	7.0%	6.9%
行くことが当たり前とされているから仕方なく	6.1%	6.6%	8.4%	6.8%	7.0%	6.6%	4.1%	7.2%	0.6%	9.5%	0.9%
みんなが行くから自分もなんとなく	6.0%	4.8%	5.1%	8.0%	4.3%	5.8%	2.8%	4.3%	7.7%	8.6%	2.1%
単位取得のために行くもの	0.5%	-	-	-	2.7%	1.5%	2.2%	0.9%	-	-	-
その他	1.4%	2.6%	0.8%	1.0%	5.9%	1.1%	2.6%	1.1%	2.9%	-	1.2%

(17) 「年内にやっておけばよかった、もっと時間をかければよかった」と思う就活準備はありますか。(MA)

上位3項目に着色	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州
回答数	1,695	57	96	625	51	210	51	335	93	43	133
自己分析	57.9%	53.5%	58.6%	54.8%	69.0%	60.9%	53.5%	58.4%	61.7%	55.3%	62.4%
業界研究	40.5%	32.0%	35.2%	41.0%	52.1%	40.9%	39.2%	38.0%	44.3%	49.7%	43.4%
職種研究	30.6%	24.7%	28.5%	32.3%	32.8%	27.0%	37.7%	30.4%	31.6%	32.8%	28.6%
企業研究	35.1%	31.2%	32.5%	35.8%	34.9%	32.5%	40.3%	32.7%	34.9%	53.0%	37.6%
気になる企業のリストアップ	29.6%	25.2%	25.8%	29.8%	28.6%	35.5%	22.5%	30.0%	33.1%	24.3%	25.7%
筆記試験対策	39.3%	38.6%	29.1%	39.8%	44.4%	51.9%	15.5%	41.5%	31.3%	32.7%	34.6%
WEB面接の対策	34.0%	32.0%	25.2%	35.2%	37.3%	34.2%	28.0%	36.9%	33.1%	37.6%	28.5%
対面面接の対策	29.5%	18.7%	30.2%	29.5%	32.7%	32.4%	21.3%	32.0%	28.7%	27.6%	26.6%
エントリーシート対策	40.5%	35.4%	41.1%	40.3%	50.9%	40.6%	35.4%	39.8%	42.6%	34.0%	44.1%
グループディスカッションの対策	20.7%	20.9%	19.5%	20.5%	18.8%	22.9%	12.2%	20.9%	19.0%	31.8%	18.9%
合同企業説明会への参加	10.7%	12.3%	10.7%	10.6%	16.0%	8.2%	4.4%	11.2%	16.0%	11.2%	9.6%
年明けのインターンシップ・ワンデー仕事体験への申し込み	14.4%	8.2%	16.3%	14.5%	18.8%	15.5%	6.6%	15.2%	16.3%	14.2%	10.8%
OB・OG訪問	15.5%	11.7%	14.3%	18.4%	16.4%	15.2%	8.5%	16.0%	11.5%	7.8%	12.3%
キャリアセンター(就職課)への個別相談	14.9%	10.8%	16.3%	14.7%	20.0%	18.0%	6.6%	17.1%	11.5%	9.9%	11.5%
大学のガイダンスへの出席	5.1%	1.3%	2.4%	6.2%	3.1%	3.9%	-	7.6%	4.0%	3.0%	3.2%
インターンシップ・ワンデー仕事体験への参加	20.8%	20.2%	24.8%	21.8%	25.1%	16.6%	17.3%	20.4%	21.5%	16.3%	20.4%
その他	2.2%	-	4.4%	1.4%	-	3.0%	2.2%	1.5%	5.4%	5.2%	3.3%

(18) 今後、インターンシップ・就活準備のためにアルバイトのやり方を変更する予定はありますか。(SA)

上位3項目に着色	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州
回答数	1,695	57	96	625	51	210	51	335	93	43	133
アルバイト(働く先)を増やす予定	2.7%	3.8%	2.7%	2.5%	2.7%	1.7%	1.1%	3.6%	2.3%	4.7%	2.7%
シフトを増やす予定	2.1%	-	4.4%	1.7%	3.9%	1.5%	-	1.4%	7.1%	3.5%	1.7%
夜や日曜など、就活に支障がない時間にシフトを変更する予定	7.7%	15.1%	14.3%	6.5%	3.1%	9.0%	10.1%	9.1%	3.9%	1.3%	4.8%
シフトを減らす予定	31.1%	23.8%	22.8%	31.8%	43.6%	35.1%	21.4%	30.3%	33.2%	40.5%	27.7%
アルバイトを休む予定	6.2%	2.2%	8.9%	4.0%	7.1%	8.4%	15.9%	5.0%	8.5%	6.8%	9.9%
アルバイトを辞める予定	3.6%	3.5%	2.8%	3.1%	5.5%	4.2%	1.5%	2.8%	5.6%	3.5%	6.0%
変更予定はない	17.5%	24.5%	16.3%	20.6%	13.0%	17.3%	12.9%	16.7%	10.2%	17.2%	12.4%
現時点では未定	9.4%	4.4%	6.3%	8.9%	7.5%	8.4%	11.8%	10.3%	10.8%	3.5%	16.9%
アルバイトをしていない	19.1%	22.7%	20.8%	20.0%	13.6%	13.3%	25.4%	20.1%	18.3%	19.1%	17.8%
その他	0.7%	-	0.8%	1.0%	-	1.0%	-	0.8%	-	-	-

(19) 働き方改革の一環であらたに導入が始まった「週休3日制」について、どの程度知っていますか。(SA)

	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州
回答数	1,695	57	96	625	51	210	51	335	93	43	133
人に説明できる程度に知っている	6.9%	1.3%	4.9%	7.7%	1.2%	6.7%	5.5%	6.9%	9.6%	9.5%	7.5%
おおよその意味は分かっているが説明する自信はない	30.9%	28.4%	34.3%	32.7%	28.5%	31.6%	20.2%	29.8%	31.8%	39.3%	25.0%
聞いたことがあるが詳しくは知らない	42.8%	44.4%	40.9%	44.1%	43.2%	37.7%	45.1%	44.1%	37.8%	35.3%	47.3%
まったく聞いたことがない	19.4%	25.9%	19.9%	15.5%	27.1%	24.0%	29.1%	19.2%	20.9%	16.0%	20.2%

(20) 週休3日制を導入している企業について就職してみたいと思いますか。(SA)

	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州
回答数	1,695	57	96	625	51	210	51	335	93	43	133
ぜひ就職してみたい	29.7%	30.1%	30.9%	30.6%	33.7%	28.8%	29.6%	28.4%	31.8%	10.8%	32.6%
どちらかという就職してみたい	29.3%	23.7%	30.9%	29.5%	34.6%	24.9%	41.0%	28.0%	27.9%	41.8%	30.6%
どちらでもない・わからない	35.2%	38.4%	32.5%	33.4%	27.8%	41.4%	25.4%	39.4%	32.0%	36.2%	31.2%
あまり就職したくない	5.6%	7.8%	5.8%	6.2%	3.9%	4.5%	4.1%	4.2%	8.3%	11.2%	4.4%
絶対に就職したくない	0.3%	-	-	0.4%	-	0.4%	-	-	-	-	1.2%

(21) 週休3日制を導入している企業について前問のように回答した理由を自由に記入してください。

属性	(20)回答結果	内容
理系男子	ぜひ就職してみたい	自己研鑽の時間が足りないと思えば自分のできる範囲で休みの時間を使うこともできると思うので、実務以外の時間でも勉強ができるような仕事であれば特に効果的に働くのではないかと思います。私がなりたいと思っている職種はそのような側面が強い物だと思うので、個人的には週休3日制を導入している企業で働いてみたいと思いました。
文系女子	どちらかという就職してみたい	週休3日制を取っている企業は少ないと思うので、先駆者となってチャレンジしている企業は、制度から見るだけでなく、色んな面からチャレンジして、社員のことを考える企業だと思わせてくれます。大体の企業は業績等に目を向けて、社員はひたすら働くイメージがありますが、週休3日制を取り入れていると、業績にも社員にも目を向けている証拠だと感じるので、そのような企業には、就職してみたいと考えました。
理系女子	どちらかという就職してみたい	ワークライフバランスというものはどんなワーカーホリックな人間だとしても人間らしく生きるためには必要だと考えます。それに、育児をする子育て世代にとっても休まなければならない日が増えると企業側も親も困るので、そのような体制を取り入れることは会社のためにも、働く人のためにもなるため、そこまで考えられている企業だと思うので、どちらかという就職したいと考えます。
文系男子	どちらかという就職してみたい	休みが多く、プライベートの時間が増えるのはありがたいが、その分一日の仕事量や労働時間が増える可能性がある。また、もし、労働時間が増えなかったとしても、その分給料が減ることが予想されるため、一日の負担と給料の点から考えると就職したいとは思わない。しかし、プライベートの時間が増えるのは単純に嬉しいため、もしそのような懸念がない場合は就職したいと強く思う。
理系男子	あまり就職したくない	確かに、休める日数が多くなるのは自分だけの時間を多く作りやすいという点で良いかもしれないが、在宅ワークでも不自由なくできることが実証された現在においては、十分な休息というのは丸々3日確保できるとは考えられない。それよりは、現時点のような週休2日で、土日に向けて平日を最高パフォーマンスで勤務場所で業務を全うした方が、生活にメリハリが出て良いように感じる。
文系女子	あまり就職したくない	週休3日になっても、1日分の仕事を他の日にやるために残業が増えてしまったら意味がない。また、お金が全てでないとはいえ、お金がないと困るので週休3日になることでその分給料も減るから困ることがあると思う。なので、週休2日で有給をしっかりと取れる企業の方が魅力的だと思う。
文系男子	あまり就職したくない	週3休というのが自分にとってはちょっと多くて、新卒でまだ何も力や知識がないのに、多く休むと早く仕事に慣れないし、早く成長できないと私は考える。また、休みが多いと、給料も下がってしまうのではないかと思います。したがって、私はあまりそのような会社に入りたいです。
理系女子	あまり就職したくない	週休3日制になったところで育児が楽になるとは思わないから。大企業は原則副業禁止のため、副業禁止で週休3日制になると給料の不安が大きい。育児を楽にというのはあれば、子供の急病時に有給が取れるようにして欲しい。

(22) 週休3日制の会社で働くとしたら、休日をどのように過ごしたいですか？社会人になった自分の姿を想像して、お選びください。(MA)

	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州
回答数	1,570	49	87	581	47	201	46	304	89	42	124
プライベートな時間として余暇や趣味を楽しむ	86.3%	87.6%	84.0%	85.9%	82.6%	88.6%	89.2%	84.7%	88.6%	79.0%	91.1%
家族と過ごす時間にする	41.5%	41.8%	42.8%	41.6%	31.5%	43.3%	48.0%	43.0%	45.1%	23.2%	37.8%
育児や介護のために利用する	13.6%	7.6%	8.2%	13.2%	8.7%	19.1%	15.7%	12.6%	19.5%	11.9%	12.6%
副業・兼業を行う	15.8%	23.3%	14.1%	15.5%	18.4%	18.0%	8.8%	14.5%	16.1%	22.8%	13.7%
ボランティアなど社会貢献活動を行う	7.0%	-	3.2%	6.9%	10.2%	7.5%	12.4%	7.7%	8.0%	6.5%	6.8%
仕事に必要なスキルや知識を得るための学びの時間にする	33.5%	32.0%	33.1%	34.9%	34.6%	38.3%	25.3%	33.2%	26.7%	21.9%	32.4%
仕事には関係なく自己研鑽のための勉強に使う	21.1%	27.6%	19.0%	23.2%	28.0%	23.0%	18.2%	19.9%	13.2%	14.1%	16.4%
わからない・答えたくない	2.4%	-	4.5%	1.0%	8.3%	4.0%	1.6%	3.3%	2.6%	1.7%	1.8%

(23) 「上場企業」についてどの程度知っていますか。(SA)

	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州
回答数	1,695	57	96	625	51	210	51	335	93	43	133
人に説明できる程度に知っている	16.5%	9.7%	9.3%	21.9%	5.5%	10.7%	16.5%	15.6%	13.9%	18.8%	16.7%
おおよその意味は分かっているが説明する自信はない	55.0%	56.8%	58.9%	53.8%	51.2%	58.2%	51.3%	56.2%	51.0%	49.3%	56.5%
聞いたことがあるが詳しくは知らない	25.7%	33.5%	26.7%	21.5%	38.5%	28.7%	32.2%	25.2%	31.8%	30.6%	24.1%
まったく聞いたことがない	2.8%	-	5.1%	2.8%	4.7%	2.5%	-	3.0%	3.3%	1.3%	2.7%

※回答数30以下は参考値

(24) 「上場企業」であることがその企業への入社意欲に影響すると思いますか (SA)

	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州
回答数	1,695	57	96	625	51	210	51	335	93	43	133
まったくそう思わない	6.0%	9.5%	4.9%	6.0%	4.3%	6.7%	-	5.6%	6.6%	6.5%	7.5%
あまりそう思わない	19.2%	25.0%	15.9%	20.6%	19.6%	21.0%	10.7%	16.4%	23.3%	23.7%	14.9%
どちらともいえない	29.4%	17.1%	27.9%	25.5%	38.5%	30.6%	32.0%	34.7%	32.4%	38.1%	29.6%
まあそう思う	38.0%	41.4%	44.2%	40.0%	29.0%	36.3%	44.8%	35.7%	28.1%	25.8%	43.7%
非常にそう思う	7.4%	6.9%	7.1%	7.9%	8.6%	5.4%	12.5%	7.6%	9.5%	6.0%	4.3%

(25) 社会人になった際、日々どのような服装で働くことが理想ですか。(SA)

	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州
回答数	1,695	57	96	625	51	210	51	335	93	43	133
制服・ユニフォーム(作業服・白衣など含む)	16.8%	16.1%	19.5%	12.7%	27.0%	22.8%	34.2%	14.2%	19.0%	20.7%	17.0%
スーツ	14.8%	23.3%	15.9%	15.6%	14.2%	7.7%	12.2%	14.4%	18.2%	24.1%	14.1%
オフィスカジュアル	50.1%	43.6%	43.8%	55.7%	45.9%	49.0%	33.6%	51.8%	41.4%	38.3%	48.2%
Tシャツ、スニーカーなどカジュアルな服装	18.4%	17.0%	20.7%	16.0%	12.9%	20.5%	20.0%	19.6%	21.4%	16.9%	20.7%

(26) 社会人になった際にどのような服装で働くかが、企業への入社意欲に影響すると思いますか(SA)

	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州
回答数	1,695	57	96	625	51	210	51	335	93	43	133
まったくそう思わない	14.3%	9.9%	13.6%	16.0%	10.6%	14.9%	6.3%	13.7%	9.2%	11.7%	18.5%
あまりそう思わない	30.6%	36.9%	35.9%	30.3%	33.7%	27.5%	37.3%	30.0%	34.3%	28.8%	24.1%
どちらともいえない	22.1%	15.0%	20.9%	21.3%	25.5%	25.7%	20.7%	22.5%	26.8%	28.1%	17.0%
まあそう思う	26.8%	28.4%	23.2%	25.6%	25.5%	26.4%	30.6%	26.7%	25.1%	29.8%	35.2%
非常にそう思う	6.3%	9.8%	6.3%	6.8%	4.7%	5.5%	5.1%	7.1%	4.6%	1.7%	5.2%

(27) 就活時の服装や、社会人になった後の働くときの服装について、感じている事や疑問を自由に書いてください。(FA)

属性	内容
文系男子	就活時の服装について、よく「服装自由」で参加できるインターンや合同説明会があるが、自分ほどまで自由にすればよいのか分からない。自分はいわゆるオフィスカジュアルと呼ばれる衣服は持っていないので、基本的にスーツで就活に臨むようにしている。社会人になった後の服装について、その企業の環境によって、服装を決めるべきだと思う。ただし、場に応じてスーツを着なければならぬときは着るべきである。髪型についても服装と同様に考える。
文系女子	服装が自由であれば個性を出したり、動きやすさから服装に関するストレスを軽減することができると思う。しかし、制服があった方が社内の統一感から組織への帰属意識が高まったり、洋服にかかる金額も抑えることができるため、制服やユニホームがあった方がいいと感じる。
文系女子	実際働く時はスーツではないのに、入社時はスーツでなければならないという点は疑問に思う。その人の個性、適性が知りたいのならばむしろ現在のオンラインのように私服でよいとしてもいいと思う。ただ、スーツのように決まっている方が楽という人もいるので、外見だけで決めつけないということが大切だと感じている。スーツ
理系女子	服装に関してはスーツで統一した方が楽だと思う。スーツ以外の服装を考えなくて済むから。化粧に関しては、高校時の校則で化粧は禁止だというのが社会に出ると、化粧をしているのがデフォルトという風潮になるとされている。そのため高校では、逆に化粧や身だしなみに関する教育を導入すべきだと思う。
理系男子	ワンデー仕事体験などで「私服可」とされることもあるが、スーツを着るべきか悩むことが多い。「スーツでなくて構わない」などと明記された方がありがたい。入社後の服装に関しては工場などでは作業着がメインになると思うので、よほど特殊なものでなければ企業から貸与されるもので構わないと思っている。
文系男子	中高年代は「みんなスーツを着なければならない、それが当たり前。」というような価値観で生活してきたため、今の若い人の価値観と大きなギャップが生じていると思う。だが、他人の価値観や考え方を考えるということは非常に難しいため、世代関係なくお互いの価値観を知り、受け入れるということが大切なんだと思う。
文系女子	ピアスや髪型、髪色の派手さなどで人格を決められたくないし、決めるものではないと考えているが、しっかりとした信用に関わる場において髪色が派手であったり、ピアスがたくさん空いている人を見ると不安になってしまうという矛盾した感情があることは否めないと感じている。そうあるべきという概念がどの職についても少なくないと感じる。また、自分自身はその様に縛られた環境にいたくないので、初めからその様な業界は志望していない。
理系男子	就職、社会人どちらもスーツだと何も考えなくてよく楽でいいが、服装は営業でもない限り服装を定めることは、働きづらく生産性を下げだけの無駄なことではない。普通の企業はスーツだからというような非合理的な理由でスーツや制服と定めているような企業であれば就職はしたくない。

(28) 【全員】現在の状況として当てはまるものを選んでください。(SA)

	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州
回答数	1,695	57	96	625	51	210	51	335	93	43	133
就職活動の方向性(志望業種や企業、職種、大事にしたい価値観などが固まっている)	52.4%	56.9%	56.7%	56.7%	34.8%	46.8%	54.1%	54.3%	49.5%	49.1%	38.9%
就職活動の方向性は検討中	45.2%	38.3%	42.0%	40.6%	65.2%	52.6%	45.9%	42.6%	49.1%	47.4%	56.5%
就職活動のことはまだ考えていない	2.4%	4.8%	1.4%	2.7%	-	0.7%	-	3.1%	1.4%	3.5%	4.6%

(29) 最近、日本における「新卒一括採用」の是非について議論されることが増えていますが、当事者である学生として、どう思いますか。

属性	内容
理系男子	あまりよくないことだと思います。工学部の人間なので出てくることなのですが、四年生になって初めて研究が始まります。配属をきちんと考えていますが、実際自分に合ったものかどうかは研究が始まって初めてわかるのでそれまでは大学院に進むべきか就職すべきか決められない学生も多くいると思います。そんな中で新卒一括採用を行うと迷っていたせいで就活に遅れてしまった優秀な学生は自分の入りたい企業や適した所で働けなくなってしまいます。新卒一括採用は日本独特の制度であり、海外ではこのようなものはなく、学生の好きなタイミングで就活が始められると聞きました。なので、あまりいいことだとは思っていません。
理系女子	日本人固有の集団心理を生む一つの要因だと感じる。少数の企業が変わると、新卒学生とその企業にデメリットしかないのに、本気で変えたいなら政府側が法令で禁止するように対応すべきだと思う。そもそも学生の所属する学校がそういう形態だったのに、企業側のみが変わることは不可能である。ペースを変更することが出来ないのに、就活に限定して変えようとしているのは論外にも程がある。問題の根本を議論できないのならば、議論するだけ無駄だと思う。
文系男子	最近、フランスの就職事情を知って日本の「新卒一括採用」も悪くないのではないかと思った。フランスは新卒採用の制度がなく、ゆえに若者が不安定な職についていたり、失業したり、就職できなかったりすることが多い。日本では新卒だというだけで就職がある程度しやすいので、若者の失業率がそこまで悪化しない。転職する人や第二新卒の人たちへの門戸がまだまだ開かれていないような気はしているが、新卒での一括採用は悪くない制度だと思っている。
文系男子	人が成長するタイミングは各々で異なると感じるため、私はあまり良いとは思っていない。新卒の時点で、人に対する態度などが身につけている人物もいれば、反対に常識を理解していない人物もいると思う。また、後者の人物も、その一年後か十年後かは分からないが、周りから立派だと言われる人物になっているかもしれない。そのような、個人の成長のタイミングを鑑みた場合、現在の「新卒一括採用」の方式は、あまり良いものとは思えない。
理系男子	特定の時期に数多くの企業のエントリーシートの提出、面接対策等を行わなければならないため、学生側への負担はかなり大きいと思う。また、修士1年の冬から本格的に就活に時間を割かなければならないため、思うように研究が進まないと思うことがある。欧米のような個人のスキルや職務経験を重視した採用方式に転換すればよいとは思わないが、学生としてやるべきことができるように工夫して学業と就活を両立する必要があると感じる。
文系女子	大学・短大・専門学校は、将来の夢の基盤になると思います。ほとんどの人がなりたい自分に近づけるように大学や短大、専門学校に通うと思うので、夢を叶えるために勉強し、資格を取得するというのが普通になっていると思います。勉強と就活の両方を両立するのは大変ですが、学校側のサポートもあるので私的にはとてもありがたいと感じています。
文系女子	私は新卒一括採用は維持して良いと思う。新卒一括採用だからこそ可能性を見て採用されるが、ジョブ型だとその時点で能力が無ければ採用してもらえない。資格取得や長期インターンなどに時間を費やすことが強制され、大学が更に、学問を極める場では無くなると感じる。
理系女子	新卒一括採用により、同じ時期に合同説明会等が行われるため、それを通していろんな企業についていることができるのいい点だと思います。また、就活生同士で情報交換も行えるため、私は新卒一括採用は良いと感じております。
理系女子	就活生にとっては、就活のしやすい一括採用の方が望ましいと思う。また、自分の代で何か大きな変化があるのは怖いので、少なくとも今はやめてほしい。