

マイナビ 2023年卒 企業新卒採用予定調査



■実施要綱

調査依頼方法

- ・新卒採用実績のある国内企業に回答用紙を郵送
- ・採用・育成・組織戦略の課題に寄り添うマイナビ運営の情報メディア「HUMAN CAPITALサポネット」会員にメールマガジンにて案内
- ・マイナビ2023利用企業担当者宛にメールマガジンにて案内
- ・弊社営業担当より、各企業様にご案内

【集計に関して】

全体の回答率を算出するにあたり、有効回答企業数の業種別構成比を本来の比率と等しくする為、経済センサス基礎調査及び総務省HPを基に、ウエイトバック集計を行っている。基準数値は平成26年度 経済センサス基礎調査の従業員5名以上の企業数と公務他団体数(自治体+特別区+中央省庁+復興庁)を参照している。業種分類は、経済センサスにおける分類を弊社分類の42業種に割り当てている。なお、17年卒以前の数値は、ウエイトバック処理なしの値で表示する。

※ウエイトバック集計とは:アンケート回答者の属性構成比率が実際の属性比率と乖離している場合、構成比に合わせるように重み付けして集計すること。

調査期間

- ・2022年2月1日(火)～2月14日(月) ※前年調査:2021年2月1日(月)～2月20日(土)

回答方法

- 以下のいずれか
- ・マイナビ運営の情報メディア「HUMAN CAPITALサポネット」掲載のWEBフォームへ入力
- ・回答用紙に記入後FAXにて返送

有効回答数

2,632社 (上場 373社 ・ 非上場 2,259社 | 製造 1,009社 ・ 非製造 1,623社)

■目次

実施要綱 / 目次	1
TOPICS	2
採用予定数の増減	6
採用予定数決定の大きな要因	18
採用実施理由	21
採用基準	23
質・量の優先度	25
社会人基礎力の評価	29
新卒採用において人材を見極める際に重視すること～「質」とは～	31
面接時に特に注視するところ	33
学業成績をどの程度考慮するか	34
採用環境の見通し	35
インターンシップについて	39
各活動の開始時期	44
1.インターンシップ応募受付	44
2.新卒採用エントリー受付	45
3.直結しないセミナー	46
4.直結するセミナー	48
・採用 採用セミナー実施予定月複数選択	50
5.OB・OG・リクルーターによる面談	52
6.エントリーシート受付	54
7.エントリーシート結果通知	56
・エントリーシート受付と結果通知の比較	58
8.適性検査・筆記試験	59
9.面接	61
・面接 面接実施のピーク	63
10.内々定出し	65
11.内々定辞退対策	67
・内々定辞退対策の内容	69
12.採用活動終了	71
・採用活動期間について	73
採用手法	74
新卒採用におけるWEB活用	81
23年卒学生への対応の工夫	87
学生との連絡手段とSNS活用	89
障がい者採用について	92
既卒者採用について	95
採用活動のゴールと今後の方針について	96
22年卒入社式の開催形式	100
業種対応表	102

■本調査に関するお問い合わせ先

株式会社 マイナビ 社長室 HRリサーチ統括部 E-mail:myrm@mynavi.jp

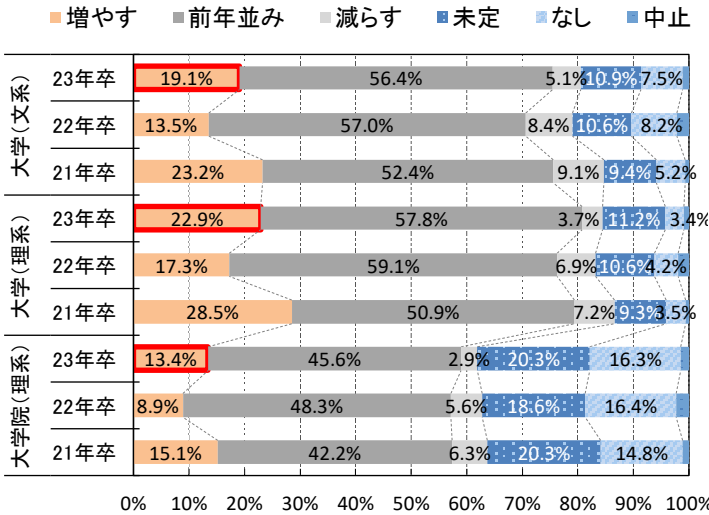
※本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問に関しては上記までご連絡ください。

【TOPICS】

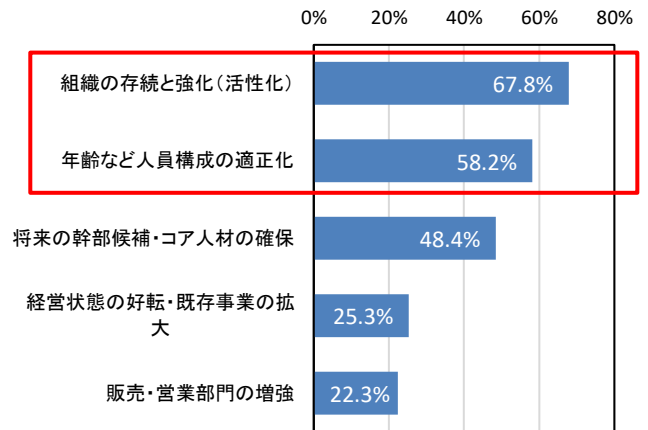
■23年卒の採用意欲はさらに回復傾向。採用活動は前年と同様のスケジュールで実施される見込み

23年卒の採用予定数は「前年並み」が最多であるものの、「増やす」の割合がいずれの属性でも22年卒よりも増加しており、新卒採用を実施する理由としては22年卒と同様、「組織の存続と強化(活性化)」「年齢など人員構成の適正化」という回答が上位となっている。アフターコロナに向けた組織強化や、今後、大卒年齢に相当する22歳人口が減少していくことなどを踏まえて現時点から若手人材を確保しておく必要性を感じていると考えられる。

採用予定数(前年調査との比較)

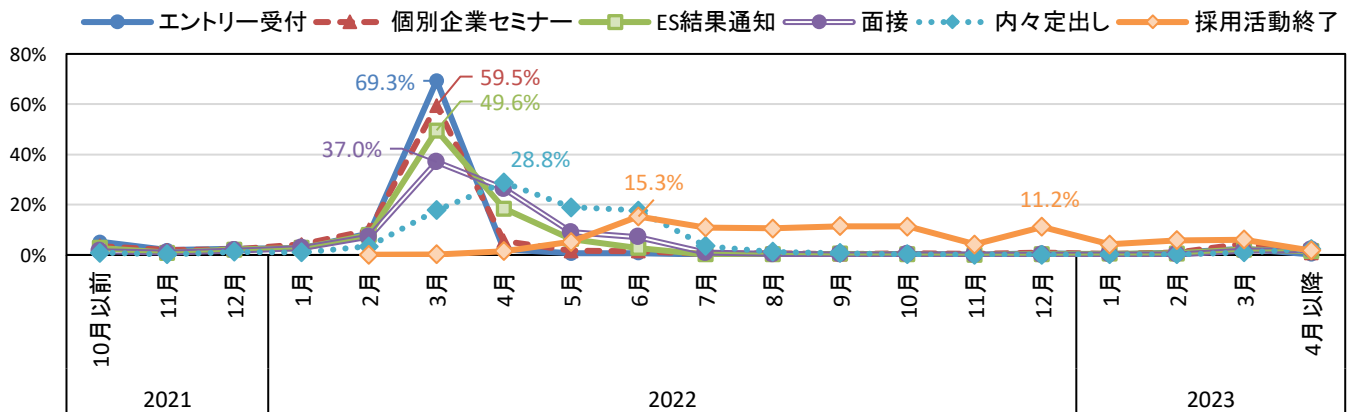


新卒採用を実施する理由(上位抜粋)

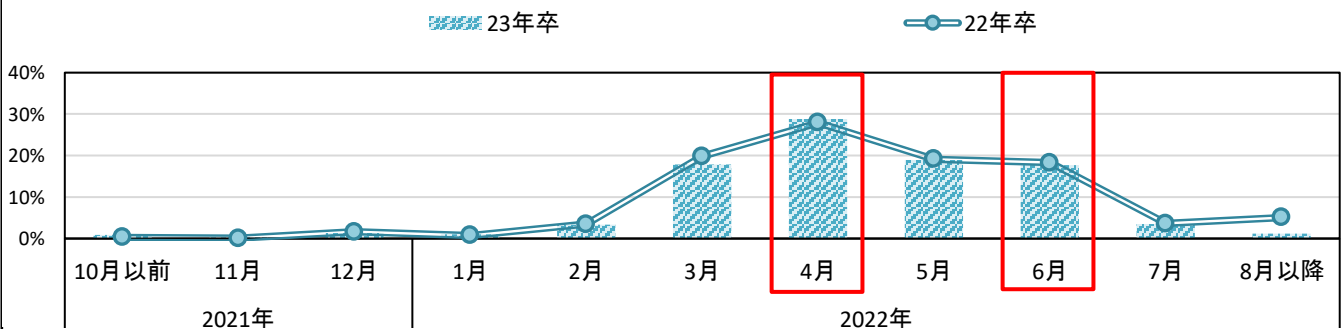


採用スケジュールは「エントリー受付」から「面接」は3月が最多、「内々定出し」開始時期は4月が最多となり、22年卒と同様のスケジュールで実施される予定となっている。

23年卒採用スケジュール(各フェーズの開始時期)



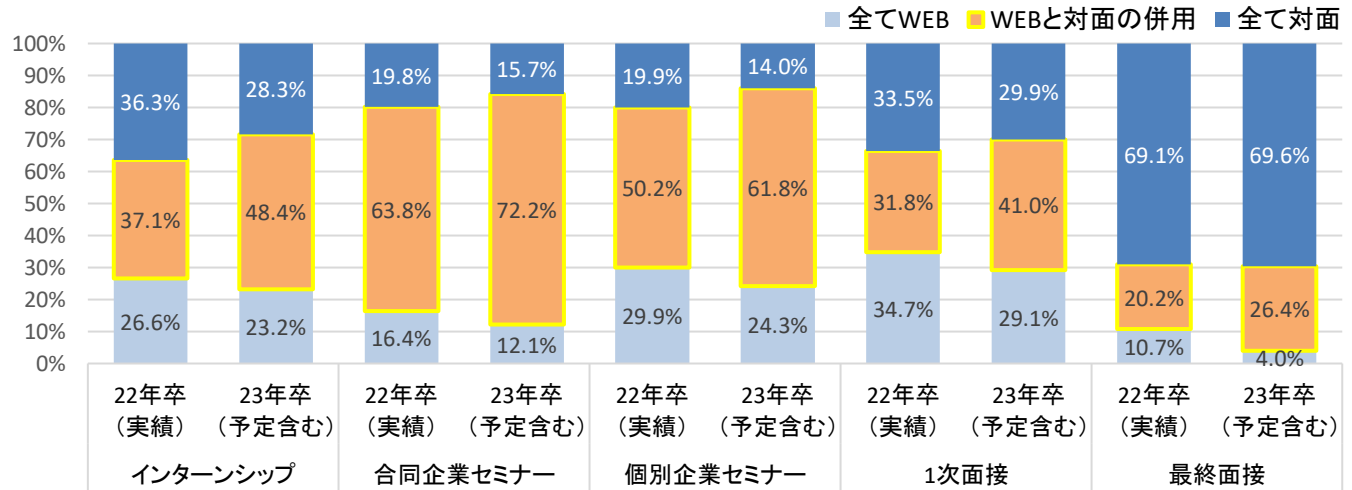
「内々定だし」開始時期 前年比較



■企業セミナーから1次面接までは「WEB」実施、インターンシップ・最終面接は「対面」実施の傾向。
22年卒までの経験を踏まえ、さらにハイブリッド化が進む見込み

23年卒のWEB活用の予定を22年卒と比べると、「全て対面」「全てWEB」のように開催形式を固定している割合が減っており、対面とWEBとを併用する傾向にある。一方で、最終面接のみ「全て対面」とする割合が69.6%と高くなった。採用担当者のコメントを見てみると「WEB形式で説明会を実施することで遠方の学生にも参加してもらえる」「WEBの導入で採用業務の負担軽減につながる」「一度も会わないことに不安を覚える学生もいるので面接は対面でも実施する」などの意見がみられた。22年卒までの採用活動の経験を踏まえて、各フェーズや状況ごとのWEB・対面のより良い組み合わせを検討しているものと考えられる。

WEB活用状況 前年比較



【WEB活用を行う理由】

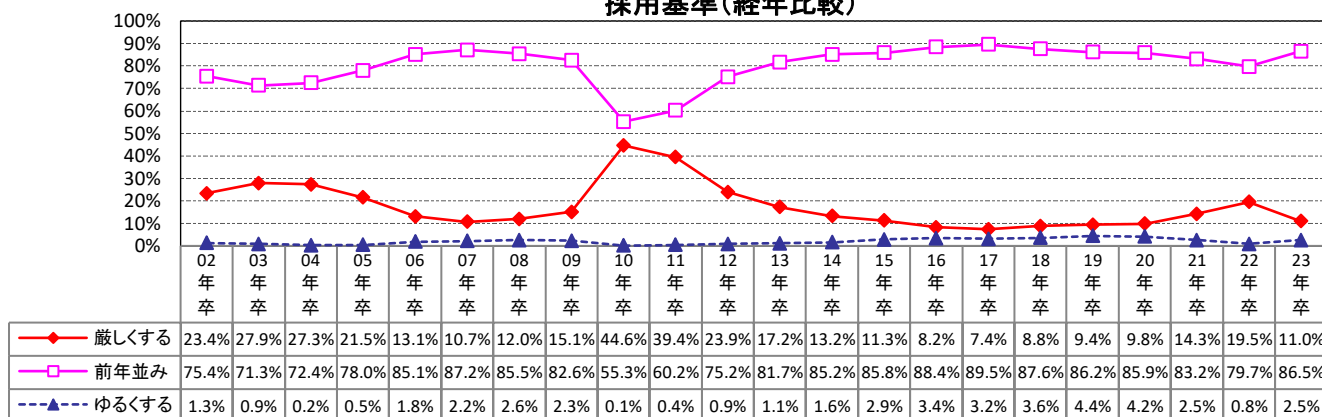
業種	WEB活用度合い					左記のようなWEB活用を行う理由
	インターンシップ	合同企業セミナー	個別企業セミナー	1次面接	最終面接	
商社	どちらかというとWEB	対面とWEBが半々	対面とWEBが半々	どちらかというと対面	全て対面	現在ではWEBでの接触は最早必須であり、対面にこだわると接触機会を逃すだけであると考えているから。昨年までは「WEBは対面が実施できない際のやむを得ない代替策」であった。しかし、この一年でWEBツールの使用は一般的な物となり、企業も学生も「WEBならではの手軽さ」を主な利点とした活動にシフトしつつある。WEBと対面の双方のメリット・デメリットを掌握し、より効果的な活動をする事が求められていると考えている。
ソフトウェア・通信	実施していない・しない予定	対面とWEBが半々	対面とWEBが半々	全て対面	全て対面	23年卒の会社説明会はすべてWEB開催をすることになりました。22年卒の就活はコロナ禍の影響で、いきなりイベントが中止になるという経験をした人たちが多かったと思います。そういった不安要素を少しでも減らせるように、全面WEB化を図りました。何より、学生が安心して就活ができる環境を整えてあげるのが企業の採用活動の役割だと考えます。
ソフトウェア・通信	全て対面	実施していない・しない予定	対面とWEBが半々	対面とWEBが半々	どちらかというと対面	インターンシップは、実際に機材を使って行うため、対面実施が望ましい。個別セミナーは、近隣の学生であればなるべく対面で行いたい方針。県外学生との接点を持つためにweb実施も活用するが(新型コロナウイルスによる制限の問題もある)、正直なところ採用選考に繋がりにくいのが現状なので、今後どう改良していくかが課題。最終面接は、本人の意思確認をする目的もあるので、対面での実施を強く希望するが、事情や状況に応じてweb活用も可能にしたい。
建設	どちらかというとWEB	どちらかというとWEB	どちらかというとWEB	どちらかというとWEB	全て対面	首都圏外の学生にまで母集団を拡げることが容易であり、また費用や拘束時間の面でも学生の負担を軽くするメリットは大きく、地方学生の採用につなげることができる。但し、本社での対面実施で相互理解をより深めることを重視し、最終面接は対面にこだわって実施する。
官公庁・公社・団体	対面とWEBが半々	全てWEB	全てWEB	全て対面	全て対面	移動に係るコストを下げる上でWEBの説明会やインターンシップは学生も参加しやすいため有効である。半面カメラをOFFにした状態等では対面で行う場合と比較して圧倒的にお互いの理解度が下がることから対面の重要性も同時に感じている。理想はWEBで母集団をできるだけ形成し、お互いに見込のある学生を絞り込んで対面実施により志望度を上げるという流れ。
製造(建設除く)	実施していない・しない予定	どちらかというとWEB	全てWEB	全てWEB	どちらかというと対面	コロナ禍を鑑み、WEBでの採用活動を実施した結果、時間と距離を考慮せずに効率よく活動ができ、採用業務の負担軽減に繋がる事が分かった為。ただ、対面と比べて明らかにフックは弱くなるのでコロナ禍推移次第では、二次や最終面接では対面実施の比率を増やしていきたい。
サービス・インフラ	どちらかというとWEB	対面とWEBが半々	全てWEB	全てWEB	どちらかというと対面	選考フローの初期段階は、当社としても効率的で、学生さんにとっても参加しやすいと思われるので、WEB中心とする。ただ一度も対面の選考がないことに不安を覚える学生さんもあるし、当社としても会って判断したいので、後半は原則対面(遠方の方や事情のある方はWEB可)としている。

■採用基準は22年卒と比較して「厳しくする」が減少し、「前年並み」が増加。
採用のゴールとしてもっとも重視しているのは「自社の職務適性が高い人を多く採用すること」

採用基準について、22年卒と比べて「厳しくする」割合が減少し、「前年並み」が増加した。ただ、「新卒採用のゴールとして重視していること」を見ると、もっとも重視されているのは「自社の職務適性が高い人を多く採用すること」だった。「採用予定人数を達成すること」は重視されている割合が低く、採用基準を厳しくしていないとはいえ、採用人数の確保を優先しているわけではないことが見てとれる。

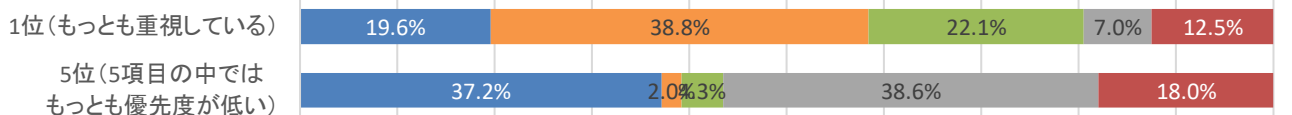
見極めにおいて、必須とされている割合が高いのは「人柄」「カルチャーフィット」に関する項目である。一方、専門的スキル等の職務適性に当たる項目は必須ではないがあると望ましい項目と考えられているようだ。

採用基準(経年比較)



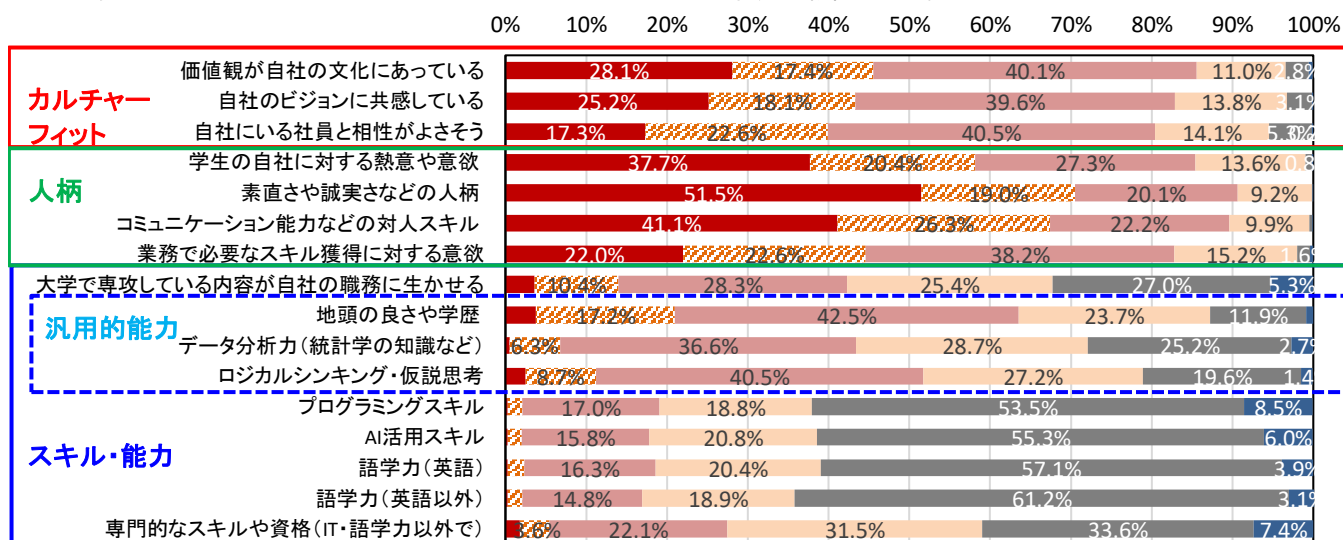
新卒採用のゴールとして重視していること
(1~5位まで順位付け)

- 採用予定人数を達成すること
- 自社の職務の適性が高い人を多く採用すること
- 自社の社風にあう人を多く採用すること
- 自社のハイパーフォーマーに似た要件を持つ人材を多く採用すること
- 入社後の定着率を上げること



新卒採用で重視していること

- 絶対に必要(最低限必要)
- 必須ではないが、無い場合に別の要件で補う必要あり
- あれば望ましい(ボーダーラインの際に合格にしやすい)
- あれば優遇される
- 必要としない
- 特定の職種のみ必要



■22年卒に引き続き、コロナ禍での活動となる23年卒学生に対して行う工夫は「ガクチカが話しづらいことへの配慮」「孤立させない交流の機会づくり」

学生生活の2/3をコロナ禍で過ごした23年卒の学生に対して、採用活動で行っている(予定の)対応の工夫を聞いたところ、「ガクチカではなくコロナ禍で気づいたこと、工夫したことを聞く」などの意見があり、例年の面接で聞いていた大学生活でのガクチカ(学生時代に力を入れたこと)については、コロナ禍の大学生活で活動の制限があったことでエピソードが少ないことを踏まえて、他の角度からの質問をすることなどにより学生の人柄を引き出す工夫をしていることが分かった。

また、対面で接する機会が少ないことによって孤立感を感じたり、内定者同士の交流が少なくなったりしてしまうことがないように、人と交流する機会をなるべく多く取ろうとする企業の工夫などが見て取れた。

【23年卒学生に対して、対応の仕方を変えている点や工夫している点】

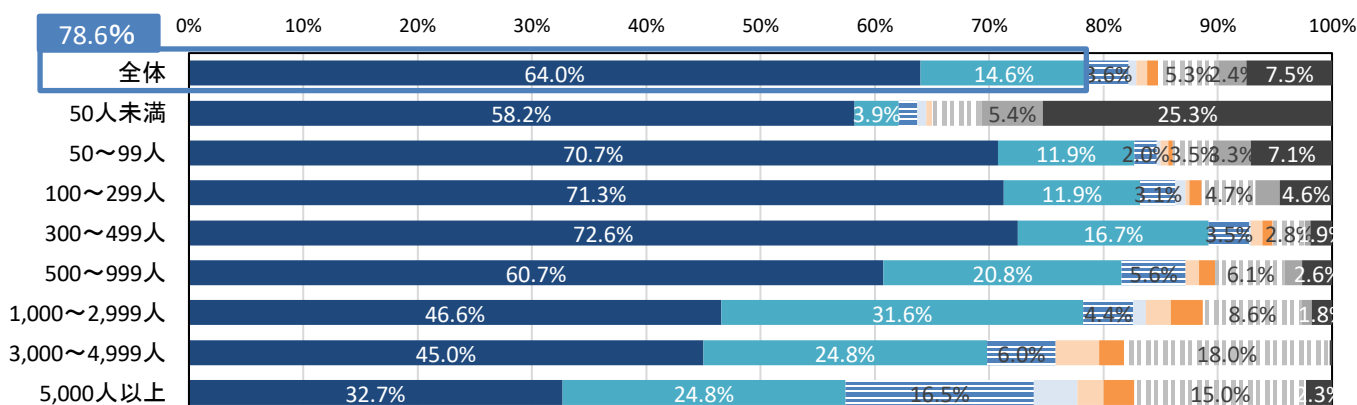
業種	対応の仕方を変えている点・工夫している点
ソフトウェア・通信	「ガクチカが書けない・言えない」学生が多いと予想されるので、大学時代に限らず、いままでで力を入れてきたことや、ワクワクすることなど、学生の人柄や個性が分かるようなエピソードを聞くようにする。
製造(建設除く)	今までは面接で学生時代に力を入れたことを聞いていたが、それだけではなく、「大学生時代に限らず頑張ってきたこと」、「自身の強み」、「勉学で頑張ったこと」、「コロナ禍になって行動を変えたこと・気づいたこと」等、コロナ禍でなくても(コロナ禍だからこそ)回答できる質問を意識する予定。
金融	面接で、大学生活のエピソードを聞く時、バイトやサークル経験が少ない事を想定し、メインの学業などを深掘りする。
ソフトウェア・通信	選考のフィードバックを各面接後に一人ひとり行う。また、コロナの影響で学生時代に注力したエピソードが少ないことも理解している旨を前置きしておく。
製造(建設除く)	実際に会社を訪れる機会を多く設けた。製品のショールームが設置されているため、商品を見る、職場を見る、いろいろな人と触れ合う機会を設けた。また、選考過程で会社や仕事の理解度を高めるオンライン面談を実施。自信をもって面接に臨めるように取り組んだ。また、学チカなどを聞くときは、先刻の就活生が同じ状況下で活動していることを伝えて、ありのままを話すことを促した。
サービス・インフラ	学生の希望や意見を取り入れながら、フォローの開催形式は検討している。また、孤立することがないように、定期的な連絡や他の内定者とコミュニケーションをとる機会も作るようにしている。LINEを使用することで、メールよりも気軽かつ、すぐに対応できるような体制をとっている。
建設	インターンシップや説明会、またOB・OG訪問等を利用して自由に多くの企業を見学することが出来なかった方々だと思います。選考を受けるにあたり、また、入社するにあたって少しでも不安が払拭されるように、会社説明や座談会を通して社内の雰囲気や働く環境について丁寧に情報提供することを心掛けています。特に、学生が会社への具体的なイメージを抱けるように、働く社員目線からのリアルな声を届けることを大切にしています。

■22年卒の入社式は、約8割が対面形式での開催を検討

22年卒の入社式について、開催形式の予定を聞いたところ、調査時点(2月上旬)では78.6%が対面形式で実施する予定であることが分かった(「対面で実施する(64.0%)」+「対面で実施予定だが状況に応じてWEBに変更(14.6%)」の合計)。参加人数がより多いと考えられる、従業員規模の大きな企業ほど対面での実施割合は低いものの、学生から社会人となるもっとも大きな節目のタイミングとして対面で実施したいと考えている企業が多いようである。

22年卒入社式の実施形式(従業員規模別)

- 対面で実施する
- 対面で実施予定だが状況に応じてWEBに変更
- WEBと対面の両方で行い、地域で使い分ける
- 学生の希望を聞いてWEBと対面を使い分ける
- WEBで実施予定だが状況に応じて対面に変更
- WEBで実施する
- 実施は決まっているが方法はまだ決まっていない
- 実施するかどうかも未定
- 実施しない



【採用予定数の増減 - 総合】

23年卒の採用予定数は「前年並み」が最多であるものの、「増やす」の割合がいずれの属性も22年卒と比べて増加しており、学部生については「前年並み」「増やす」の合計が文系で75.5%、理系で80.7%となっている。アフターコロナを見越して採用意欲が回復しており、22年卒並みの採用人数を維持する、またはより多く採用する計画をしている企業が多いようだ。

■全体 <回答数>

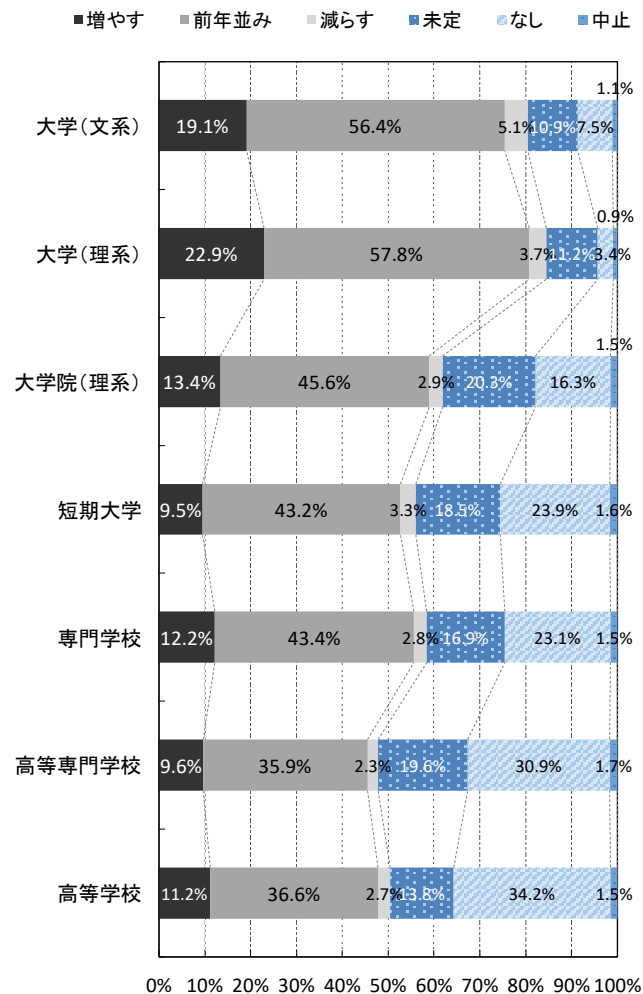
23年卒: 2,529
22年卒: 2,142

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	23年卒	19.1%	56.4%	5.1%	10.9%	7.5%	1.1%
	22年卒	13.5%	57.0%	8.4%	10.6%	8.2%	2.2%
大学(理系)	23年卒	22.9%	57.8%	3.7%	11.2%	3.4%	0.9%
	22年卒	17.3%	59.1%	6.9%	10.6%	4.2%	2.0%
大学院(理系)	23年卒	13.4%	45.6%	2.9%	20.3%	16.3%	1.5%
	22年卒	8.9%	48.3%	5.6%	18.6%	16.4%	2.3%
短期大学	23年卒	9.5%	43.2%	3.3%	18.5%	23.9%	1.6%
	22年卒	5.7%	39.8%	5.3%	18.8%	27.9%	2.5%
専門学校	23年卒	12.2%	43.4%	2.8%	16.9%	23.1%	1.5%
	22年卒	7.0%	40.9%	4.9%	17.9%	26.7%	2.5%
高等専門学校	23年卒	9.6%	35.9%	2.3%	19.6%	30.9%	1.7%
	22年卒	5.8%	36.0%	3.4%	20.4%	31.4%	3.0%
高等学校	23年卒	11.2%	36.6%	2.7%	13.8%	34.2%	1.5%
	22年卒	7.0%	38.0%	3.7%	14.2%	33.4%	3.8%

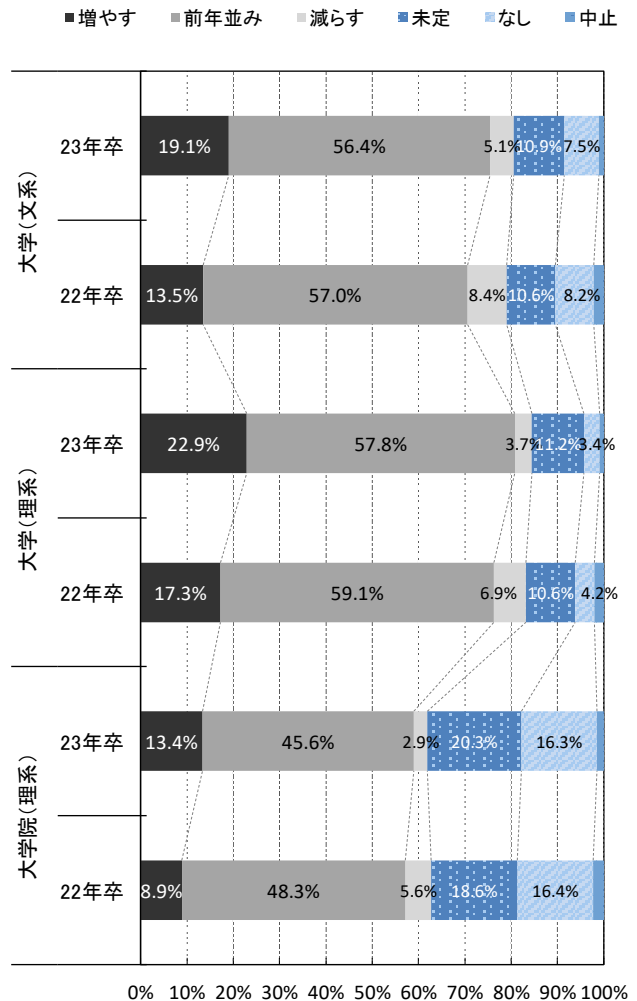
(参考)

	増やすと減らすの差	
	23年卒	22年卒
大学(文系)	+14.0pt	+5.1pt
大学(理系)	+19.2pt	+10.4pt
大学院(理系)	+10.5pt	+3.3pt
短期大学	+6.2pt	+0.4pt
専門学校	+9.4pt	+2.1pt
高等専門学校	+7.3pt	+2.4pt
高等学校	+8.5pt	+3.3pt

採用予定数

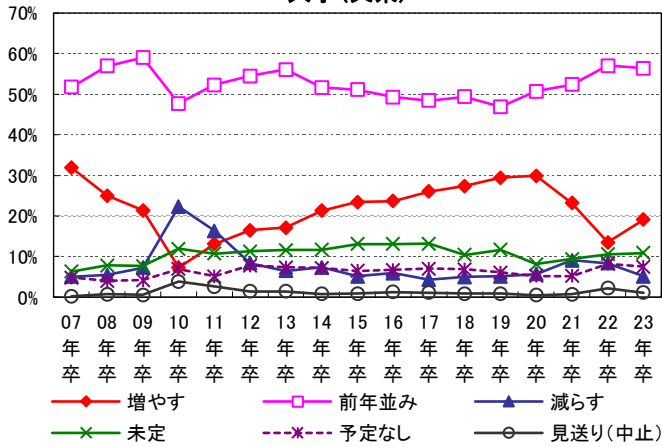


採用予定数(前年調査との比較)

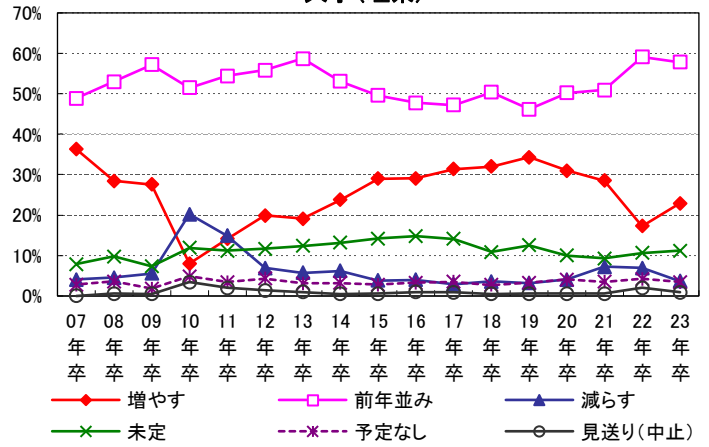


【採用予定数の増減 - 経年比較】

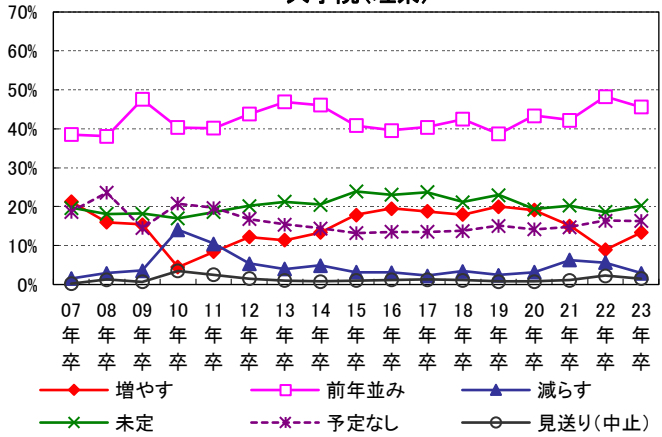
大学(文系)



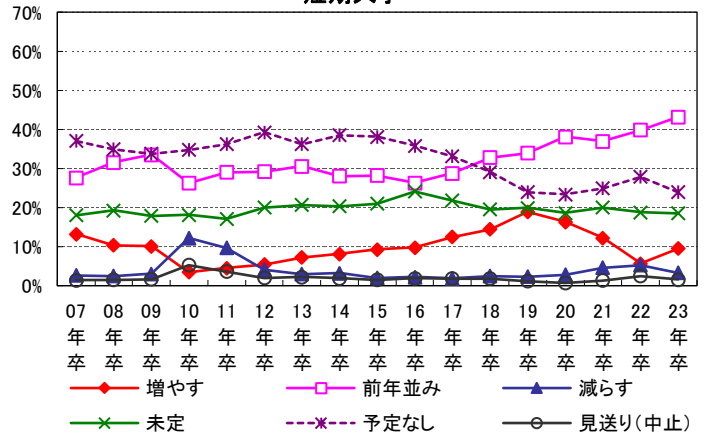
大学(理系)



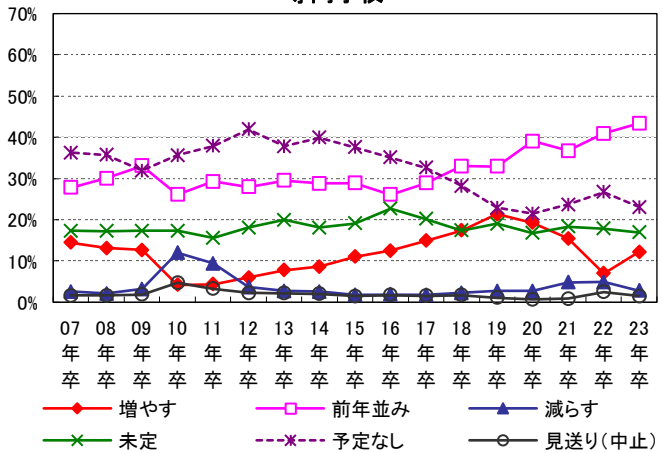
大学院(理系)



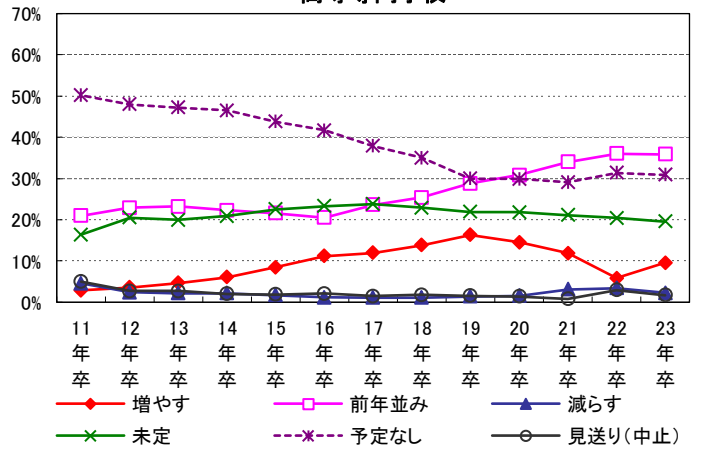
短期大学



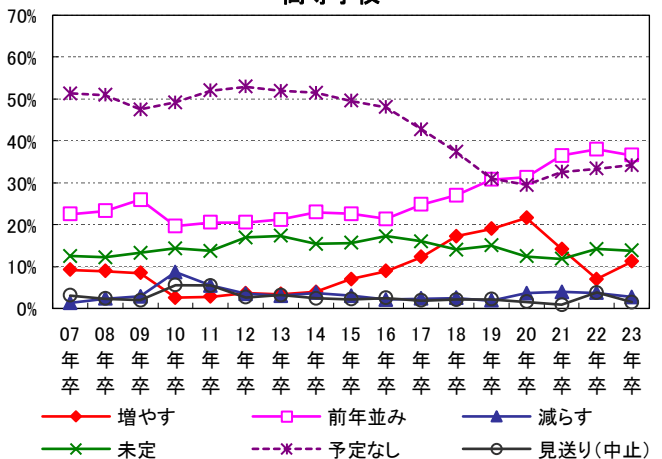
専門学校



高等専門学校



高等学校



※17年卒以前のデータは、ウエイトバックなしの値。

【採用予定数の増減 - 上場/非上場、製造/非製造】

■上場

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	23年卒	21.9%	61.1%	3.4%	10.9%	2.0%	0.7%
	22年卒	10.4%	56.6%	12.5%	14.1%	3.6%	2.8%
大学(理系)	23年卒	29.5%	54.9%	2.9%	11.4%	0.9%	0.5%
	22年卒	15.7%	56.2%	9.5%	13.4%	2.8%	2.4%
大学院(理系)	23年卒	23.0%	53.8%	2.8%	16.6%	3.2%	0.7%
	22年卒	9.9%	52.0%	9.2%	21.0%	5.7%	2.1%
短期大学	23年卒	7.0%	36.5%	2.4%	17.9%	35.1%	1.1%
	22年卒	2.9%	26.0%	6.1%	22.8%	39.6%	2.6%
専門学校	23年卒	11.3%	36.8%	1.2%	15.5%	34.0%	1.1%
	22年卒	4.8%	28.8%	5.3%	21.5%	36.9%	2.7%
高等専門学校	23年卒	11.4%	37.0%	2.3%	18.1%	29.8%	1.3%
	22年卒	3.7%	33.4%	3.5%	24.2%	32.4%	2.8%
高等学校	23年卒	9.2%	33.6%	2.9%	15.0%	38.0%	1.3%
	22年卒	4.9%	36.2%	4.1%	16.9%	34.6%	3.3%

■参考

	増やすと減らすの差	
	23年卒	22年卒
大学(文系)	+18.5pt	-2.1pt
大学(理系)	+26.6pt	+6.2pt
大学院(理系)	+20.2pt	+0.7pt
短期大学	+4.6pt	-3.2pt
専門学校	+10.1pt	-0.5pt
高等専門学校	+9.1pt	+0.2pt
高等学校	+6.3pt	+0.8pt

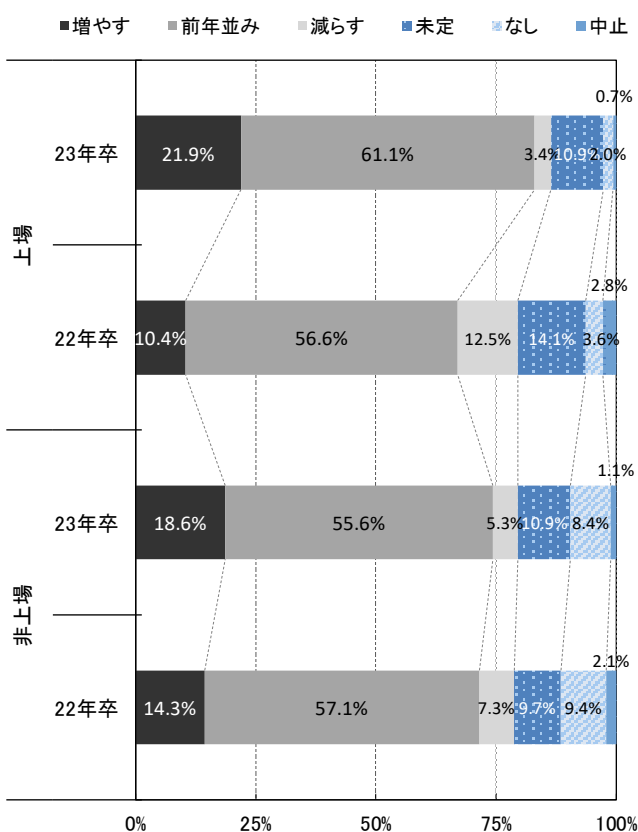
■非上場

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	23年卒	18.6%	55.6%	5.3%	10.9%	8.4%	1.1%
	22年卒	14.3%	57.1%	7.3%	9.7%	9.4%	2.1%
大学(理系)	23年卒	21.9%	58.3%	3.8%	11.2%	3.9%	1.0%
	22年卒	17.7%	59.8%	6.2%	9.9%	4.5%	1.9%
大学院(理系)	23年卒	11.8%	44.2%	3.0%	20.9%	18.5%	1.6%
	22年卒	8.6%	47.3%	4.6%	17.9%	19.3%	2.4%
短期大学	23年卒	9.9%	44.4%	3.4%	18.6%	22.0%	1.7%
	22年卒	6.4%	43.4%	5.1%	17.8%	24.8%	2.5%
専門学校	23年卒	12.3%	44.5%	3.1%	17.2%	21.3%	1.6%
	22年卒	7.6%	44.2%	4.7%	17.0%	24.0%	2.5%
高等専門学校	23年卒	9.3%	35.7%	2.3%	19.8%	31.1%	1.8%
	22年卒	6.4%	36.7%	3.4%	19.3%	31.1%	3.1%
高等学校	23年卒	11.5%	37.1%	2.7%	13.6%	33.5%	1.5%
	22年卒	7.5%	38.5%	3.6%	13.5%	33.0%	3.9%

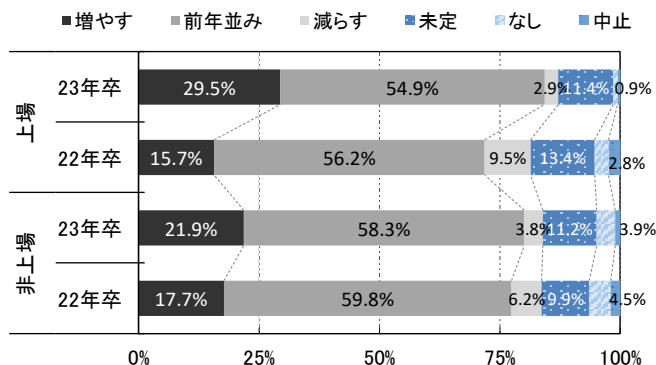
■参考

	増やすと減らすの差	
	23年卒	22年卒
大学(文系)	+13.3pt	+7.0pt
大学(理系)	+18.1pt	+11.5pt
大学院(理系)	+8.8pt	+4.0pt
短期大学	+6.5pt	+1.3pt
専門学校	+9.2pt	+2.9pt
高等専門学校	+7.0pt	+3.0pt
高等学校	+8.8pt	+3.9pt

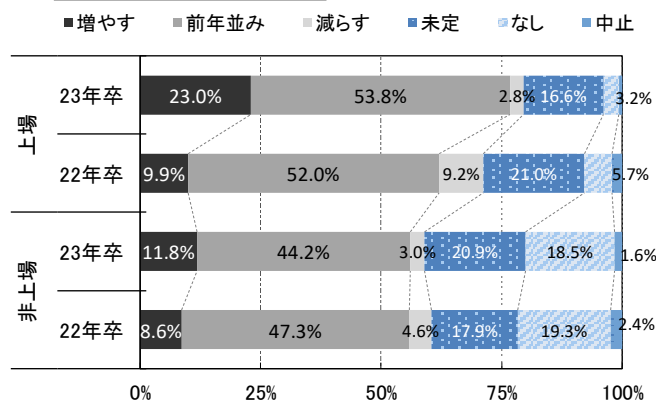
大学(文系)・上場/非上場



大学(理系)・上場/非上場



大学院(理系)・上場/非上場



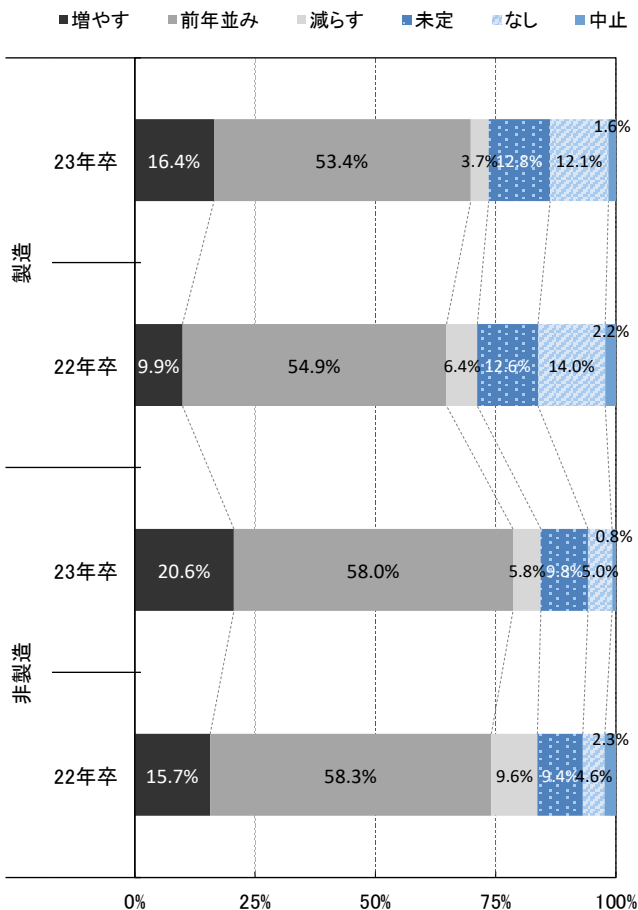
		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	23年卒	16.4%	53.4%	3.7%	12.8%	12.1%	1.6%
	22年卒	9.9%	54.9%	6.4%	12.6%	14.0%	2.2%
大学(理系)	23年卒	29.3%	59.7%	1.7%	6.3%	2.1%	0.8%
	22年卒	19.5%	63.3%	5.0%	7.8%	2.7%	1.7%
大学院(理系)	23年卒	18.7%	50.4%	1.5%	17.1%	10.5%	1.7%
	22年卒	11.4%	54.3%	3.9%	17.0%	11.6%	1.7%
短期大学	23年卒	5.7%	39.6%	1.6%	22.4%	28.8%	1.9%
	22年卒	4.2%	34.7%	2.9%	21.5%	34.7%	2.0%
専門学校	23年卒	8.6%	43.3%	1.7%	20.4%	24.6%	1.4%
	22年卒	6.5%	38.8%	2.2%	21.0%	29.5%	2.0%
高等専門学校	23年卒	12.9%	43.2%	1.3%	22.5%	18.3%	1.8%
	22年卒	7.5%	45.5%	2.3%	21.9%	20.7%	2.1%
高等学校	23年卒	14.1%	47.6%	1.6%	13.0%	22.5%	1.1%
	22年卒	7.2%	47.3%	3.8%	15.6%	23.5%	2.5%

参考	増やすと減らすの差	
	23年卒	22年卒
大学(文系)	+12.7pt	+3.5pt
大学(理系)	+27.6pt	+14.5pt
大学院(理系)	+17.2pt	+7.5pt
短期大学	+4.1pt	+1.3pt
専門学校	+6.9pt	+4.3pt
高等専門学校	+11.6pt	+5.2pt
高等学校	+12.5pt	+3.4pt

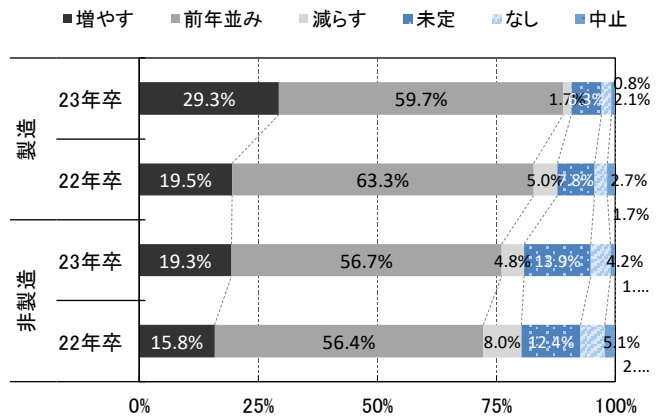
		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	23年卒	20.6%	58.0%	5.8%	9.8%	5.0%	0.8%
	22年卒	15.7%	58.3%	9.6%	9.4%	4.6%	2.3%
大学(理系)	23年卒	19.3%	56.7%	4.8%	13.9%	4.2%	1.0%
	22年卒	15.8%	56.4%	8.0%	12.4%	5.1%	2.2%
大学院(理系)	23年卒	10.4%	42.9%	3.8%	22.1%	19.5%	1.3%
	22年卒	7.2%	44.5%	6.6%	19.5%	19.4%	2.7%
短期大学	23年卒	11.6%	45.2%	4.2%	16.4%	21.3%	1.4%
	22年卒	6.6%	42.9%	6.9%	17.2%	23.7%	2.8%
専門学校	23年卒	14.2%	43.4%	3.5%	15.0%	22.3%	1.6%
	22年卒	7.4%	42.3%	6.5%	16.0%	25.0%	2.9%
高等専門学校	23年卒	7.7%	31.8%	2.8%	17.9%	38.0%	1.7%
	22年卒	4.8%	30.0%	4.1%	19.4%	38.1%	3.6%
高等学校	23年卒	9.5%	30.3%	3.4%	14.3%	40.8%	1.7%
	22年卒	6.8%	32.1%	3.6%	13.3%	39.6%	4.6%

参考	増やすと減らすの差	
	23年卒	22年卒
大学(文系)	+14.8pt	+6.1pt
大学(理系)	+14.5pt	+7.8pt
大学院(理系)	+6.6pt	+0.6pt
短期大学	+7.4pt	-0.3pt
専門学校	+10.7pt	+0.9pt
高等専門学校	+4.9pt	+0.7pt
高等学校	+6.1pt	+3.2pt

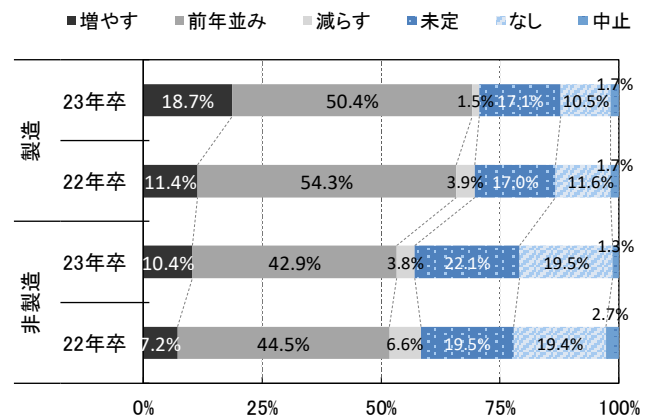
大学(文系)・製造/非製造



大学(理系)・製造/非製造



大学院(理系)・製造/非製造



【採用予定数の増減 - 従業員規模別】

■～49人

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	23年卒	17.3%	47.8%	3.4%	14.7%	14.5%	2.3%
	22年卒	14.1%	48.7%	4.2%	13.0%	15.4%	4.6%
大学(理系)	23年卒	22.7%	54.3%	2.8%	11.0%	7.6%	1.6%
	22年卒	21.5%	52.8%	3.4%	10.4%	7.9%	4.1%
大学院(理系)	23年卒	11.8%	39.5%	2.5%	20.7%	22.8%	2.8%
	22年卒	8.3%	43.0%	1.5%	16.9%	25.5%	4.9%
短期大学	23年卒	9.5%	40.9%	2.5%	22.7%	20.7%	3.8%
	22年卒	7.3%	40.9%	2.0%	21.4%	22.9%	5.4%
専門学校	23年卒	11.5%	42.7%	2.8%	19.2%	20.4%	3.4%
	22年卒	9.2%	43.0%	2.6%	18.1%	22.6%	4.6%
高等専門学校	23年卒	10.4%	35.0%	1.4%	20.1%	29.1%	4.0%
	22年卒	6.9%	42.3%	2.0%	15.4%	27.2%	6.2%
高等学校	23年卒	9.9%	32.2%	3.0%	14.8%	36.7%	3.5%
	22年卒	6.3%	39.0%	0.8%	11.3%	34.9%	7.7%

■参考

	増やすと減らすの差	
	23年卒	22年卒
大学(文系)	+13.9pt	+9.9pt
大学(理系)	+19.9pt	+18.1pt
大学院(理系)	+9.3pt	+6.8pt
短期大学	+7.0pt	+5.3pt
専門学校	+8.7pt	+6.6pt
高等専門学校	+9.0pt	+4.9pt
高等学校	+6.9pt	+5.5pt

■50～99人

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	23年卒	16.2%	55.5%	5.7%	10.8%	9.6%	2.1%
	22年卒	12.8%	55.1%	7.5%	12.6%	9.1%	2.8%
大学(理系)	23年卒	23.1%	56.9%	3.7%	9.1%	5.7%	1.5%
	22年卒	16.1%	60.0%	6.5%	11.4%	4.0%	2.1%
大学院(理系)	23年卒	11.8%	43.8%	3.2%	18.0%	20.6%	2.6%
	22年卒	5.8%	46.0%	4.4%	22.3%	19.3%	2.3%
短期大学	23年卒	7.9%	45.6%	2.9%	18.4%	23.4%	1.8%
	22年卒	5.1%	40.3%	6.9%	21.3%	23.6%	2.8%
専門学校	23年卒	9.3%	47.8%	2.2%	17.0%	22.1%	1.6%
	22年卒	7.7%	44.5%	4.4%	18.8%	22.4%	2.3%
高等専門学校	23年卒	8.9%	39.6%	1.7%	18.6%	29.8%	1.3%
	22年卒	4.8%	37.7%	2.9%	24.6%	28.2%	1.9%
高等学校	23年卒	10.4%	39.4%	1.1%	12.0%	35.4%	1.8%
	22年卒	6.3%	33.0%	3.1%	19.3%	36.0%	2.3%

■参考

	増やすと減らすの差	
	23年卒	22年卒
大学(文系)	+10.5pt	+5.3pt
大学(理系)	+19.4pt	+9.6pt
大学院(理系)	+8.6pt	+1.4pt
短期大学	+5.0pt	-1.8pt
専門学校	+7.1pt	+3.3pt
高等専門学校	+7.2pt	+1.9pt
高等学校	+9.3pt	+3.2pt

■100人以上300人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	23年卒	16.9%	61.1%	5.3%	8.7%	7.7%	0.4%
	22年卒	14.3%	57.3%	7.6%	9.5%	9.2%	2.0%
大学(理系)	23年卒	20.3%	62.0%	4.2%	9.7%	2.8%	1.0%
	22年卒	17.8%	58.7%	5.2%	10.8%	5.7%	1.9%
大学院(理系)	23年卒	9.8%	47.9%	2.9%	20.2%	17.6%	1.6%
	22年卒	9.1%	44.3%	4.0%	20.2%	19.8%	2.6%
短期大学	23年卒	9.0%	45.9%	3.5%	17.0%	23.1%	1.6%
	22年卒	6.7%	40.6%	4.5%	19.4%	26.9%	2.0%
専門学校	23年卒	11.9%	44.7%	3.1%	14.8%	23.8%	1.8%
	22年卒	8.0%	41.9%	4.1%	18.3%	25.4%	2.3%
高等専門学校	23年卒	8.6%	34.6%	2.8%	18.4%	33.4%	2.3%
	22年卒	6.4%	34.3%	3.2%	19.8%	32.6%	3.7%
高等学校	23年卒	12.2%	36.2%	2.6%	12.5%	34.7%	1.8%
	22年卒	8.1%	36.0%	4.5%	12.5%	34.5%	4.3%

■参考

	増やすと減らすの差	
	23年卒	22年卒
大学(文系)	+11.6pt	+6.7pt
大学(理系)	+16.1pt	+12.6pt
大学院(理系)	+6.9pt	+5.1pt
短期大学	+5.5pt	+2.2pt
専門学校	+8.8pt	+3.9pt
高等専門学校	+5.8pt	+3.2pt
高等学校	+9.6pt	+3.6pt

■300人以上500人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	23年卒	20.9%	56.5%	6.6%	8.9%	5.6%	1.4%
	22年卒	12.2%	61.1%	6.7%	8.1%	10.5%	1.6%
大学(理系)	23年卒	20.2%	61.3%	3.7%	13.6%	0.9%	0.2%
	22年卒	15.5%	66.2%	6.5%	7.4%	2.9%	1.6%
大学院(理系)	23年卒	11.7%	47.3%	2.3%	22.8%	15.6%	0.3%
	22年卒	7.0%	52.3%	6.0%	15.3%	17.7%	1.6%
短期大学	23年卒	6.8%	44.4%	2.6%	18.3%	27.2%	0.7%
	22年卒	3.9%	44.9%	5.3%	16.1%	27.9%	1.8%
専門学校	23年卒	11.7%	42.7%	2.5%	17.0%	25.8%	0.3%
	22年卒	6.2%	43.2%	4.3%	16.4%	28.8%	1.2%
高等専門学校	23年卒	8.3%	30.5%	2.1%	23.6%	35.2%	0.3%
	22年卒	2.4%	36.5%	3.4%	18.7%	37.3%	1.6%
高等学校	23年卒	9.3%	35.3%	4.3%	14.7%	36.4%	-
	22年卒	6.5%	38.6%	5.2%	9.7%	38.2%	1.8%

■参考

	増やすと減らすの差	
	23年卒	22年卒
大学(文系)	+14.3pt	+5.5pt
大学(理系)	+16.5pt	+9.0pt
大学院(理系)	+9.4pt	+1.0pt
短期大学	+4.2pt	-1.4pt
専門学校	+9.2pt	+1.9pt
高等専門学校	+6.2pt	-1.0pt
高等学校	+5.0pt	+1.3pt

■500人以上1,000人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	23年卒	20.5%	60.4%	3.9%	10.2%	4.0%	0.9%
	22年卒	17.1%	56.5%	8.5%	10.7%	5.2%	1.9%
大学(理系)	23年卒	23.7%	60.4%	2.4%	11.6%	1.0%	0.9%
	22年卒	20.2%	57.1%	8.7%	10.7%	1.5%	1.7%
大学院(理系)	23年卒	16.0%	49.5%	2.1%	18.8%	12.6%	0.9%
	22年卒	9.7%	49.5%	7.7%	19.7%	11.7%	1.8%
短期大学	23年卒	10.4%	44.6%	2.7%	16.9%	24.4%	1.1%
	22年卒	4.8%	37.7%	4.4%	16.9%	35.5%	0.8%
専門学校	23年卒	12.1%	44.0%	2.6%	17.1%	23.2%	1.1%
	22年卒	6.1%	38.1%	2.9%	20.1%	31.3%	1.5%
高等専門学校	23年卒	9.3%	40.9%	2.3%	17.8%	28.4%	1.3%
	22年卒	7.0%	32.7%	3.6%	22.2%	32.7%	1.9%
高等学校	23年卒	9.4%	41.4%	4.3%	12.3%	31.9%	0.7%
	22年卒	6.9%	40.5%	2.5%	17.3%	29.5%	3.3%

■参考

	増やすと減らすの差	
	23年卒	22年卒
大学(文系)	+16.6pt	+8.6pt
大学(理系)	+21.3pt	+11.5pt
大学院(理系)	+13.9pt	+2.0pt
短期大学	+7.7pt	+0.4pt
専門学校	+9.5pt	+3.2pt
高等専門学校	+7.0pt	+3.4pt
高等学校	+5.1pt	+4.4pt

■1,000人以上3,000人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	23年卒	27.5%	54.8%	3.9%	12.0%	1.8%	-
	22年卒	7.7%	67.7%	13.0%	7.4%	2.3%	1.9%
大学(理系)	23年卒	32.6%	50.0%	3.0%	12.6%	1.9%	-
	22年卒	12.0%	64.4%	11.4%	7.4%	2.9%	2.0%
大学院(理系)	23年卒	24.9%	43.5%	2.3%	23.2%	6.2%	-
	22年卒	11.2%	58.2%	9.4%	12.4%	6.9%	2.0%
短期大学	23年卒	17.4%	35.3%	3.3%	18.6%	25.4%	0.1%
	22年卒	3.8%	39.0%	8.2%	14.1%	32.3%	2.7%
専門学校	23年卒	19.8%	35.8%	3.2%	18.1%	22.8%	0.4%
	22年卒	4.5%	39.3%	9.7%	12.7%	30.3%	3.6%
高等専門学校	23年卒	14.1%	35.4%	1.8%	20.1%	28.6%	0.1%
	22年卒	5.8%	37.1%	5.2%	15.7%	33.0%	3.2%
高等学校	23年卒	15.8%	36.6%	2.0%	15.8%	29.2%	0.7%
	22年卒	4.9%	45.1%	5.5%	9.2%	30.9%	4.4%

■参考

	増やすと減らすの差	
	23年卒	22年卒
大学(文系)	+23.6pt	-5.3pt
大学(理系)	+29.6pt	+0.6pt
大学院(理系)	+22.6pt	+1.8pt
短期大学	+14.1pt	+3.8pt
専門学校	+16.6pt	-5.2pt
高等専門学校	+12.3pt	+0.6pt
高等学校	+13.8pt	-0.6pt

■3,000人以上5,000人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	23年卒	19.3%	47.5%	10.1%	23.2%	-	-
	22年卒	9.4%	55.6%	19.9%	13.0%	2.2%	-
大学(理系)	23年卒	19.8%	43.6%	10.1%	24.2%	2.3%	-
	22年卒	7.3%	57.5%	18.4%	14.6%	2.2%	-
大学院(理系)	23年卒	19.3%	44.4%	10.0%	20.3%	6.0%	-
	22年卒	7.5%	55.0%	17.6%	16.9%	3.0%	-
短期大学	23年卒	4.1%	31.5%	10.0%	24.3%	30.1%	-
	22年卒	1.6%	35.2%	11.3%	16.7%	28.7%	6.5%
専門学校	23年卒	9.0%	35.2%	6.3%	25.7%	23.8%	-
	22年卒	2.8%	36.4%	11.3%	14.7%	28.2%	6.5%
高等専門学校	23年卒	9.1%	34.9%	7.7%	24.7%	23.5%	-
	22年卒	0.3%	40.8%	11.6%	22.5%	22.6%	2.2%
高等学校	23年卒	9.1%	38.7%	4.0%	29.4%	19.0%	-
	22年卒	4.5%	51.5%	7.6%	19.8%	16.6%	-

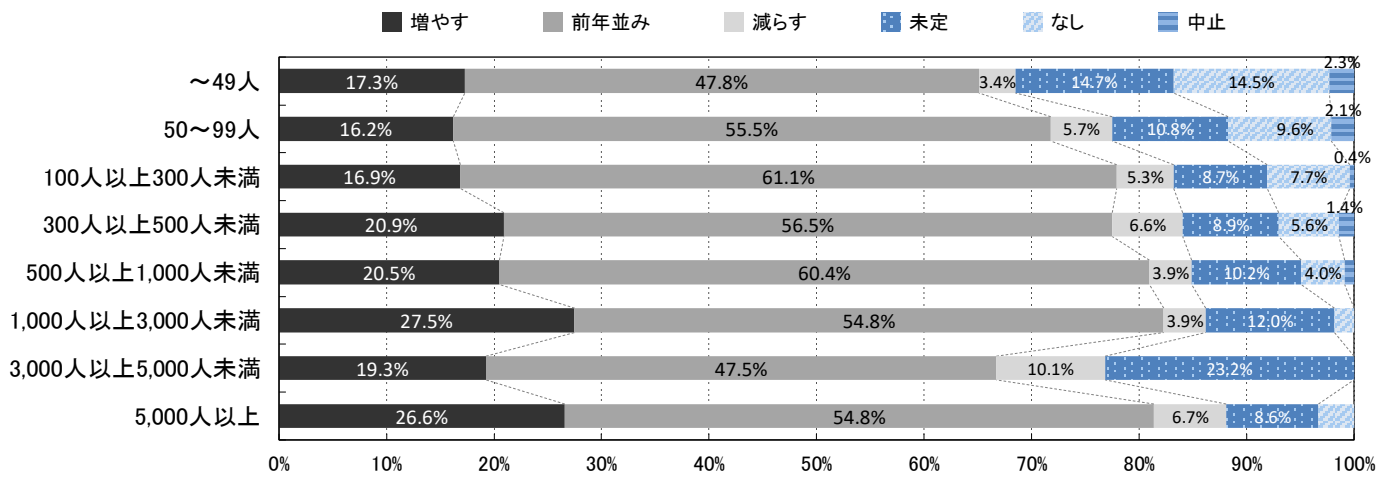
■参考	増やすと減らすの差	
	23年卒	22年卒
大学(文系)	+9.2pt	-10.5pt
大学(理系)	+9.7pt	-11.1pt
大学院(理系)	+9.3pt	-10.1pt
短期大学	-5.9pt	-9.7pt
専門学校	+2.7pt	-8.5pt
高等専門学校	+1.4pt	-11.3pt
高等学校	+5.1pt	-3.1pt

■5,000人以上

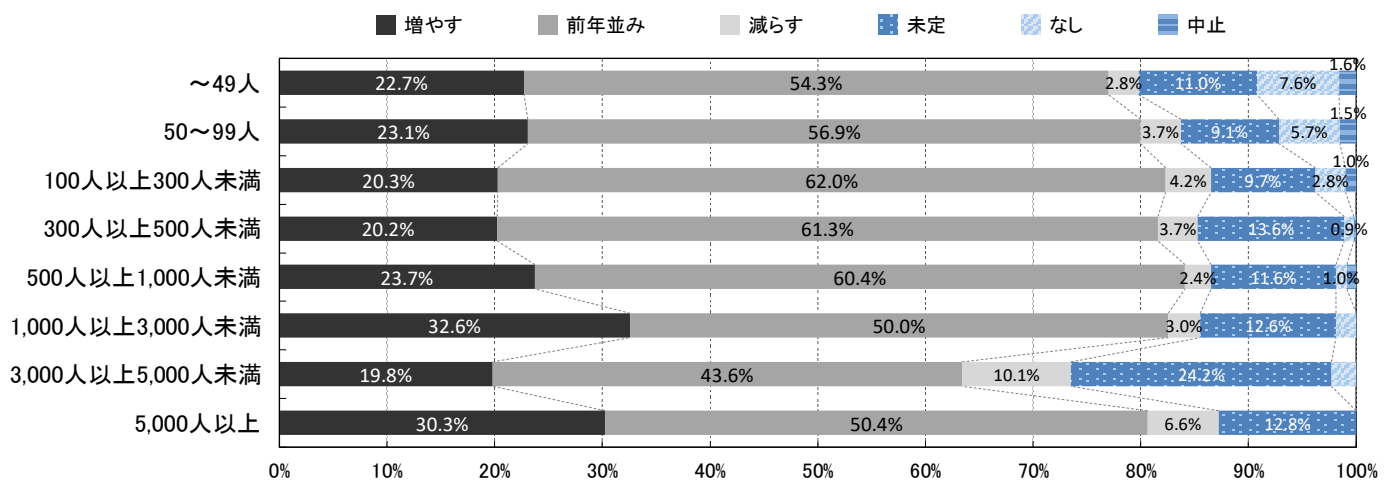
		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	23年卒	26.6%	54.8%	6.7%	8.6%	3.3%	-
	22年卒	18.9%	48.3%	13.1%	19.7%	-	-
大学(理系)	23年卒	30.3%	50.4%	6.6%	12.8%	-	-
	22年卒	20.6%	52.4%	5.2%	21.9%	-	-
大学院(理系)	23年卒	20.2%	49.3%	6.9%	17.9%	5.7%	-
	22年卒	15.1%	52.2%	5.3%	23.8%	3.6%	-
短期大学	23年卒	7.4%	43.0%	7.4%	14.8%	27.5%	-
	22年卒	12.0%	27.2%	7.2%	28.5%	25.2%	-
専門学校	23年卒	14.7%	43.8%	2.2%	13.5%	25.7%	-
	22年卒	7.3%	28.0%	8.6%	25.3%	30.8%	-
高等専門学校	23年卒	11.3%	37.3%	2.2%	20.0%	29.2%	-
	22年卒	10.6%	27.2%	-	34.8%	27.4%	-
高等学校	23年卒	15.1%	30.6%	-	13.4%	40.9%	-
	22年卒	12.2%	25.5%	0.9%	29.9%	31.5%	-

■参考	増やすと減らすの差	
	23年卒	22年卒
大学(文系)	+19.9pt	+5.8pt
大学(理系)	+23.7pt	+15.4pt
大学院(理系)	+13.3pt	+9.8pt
短期大学	±0.0pt	+4.8pt
専門学校	+12.5pt	-1.3pt
高等専門学校	+9.1pt	+10.6pt
高等学校	+15.1pt	+11.3pt

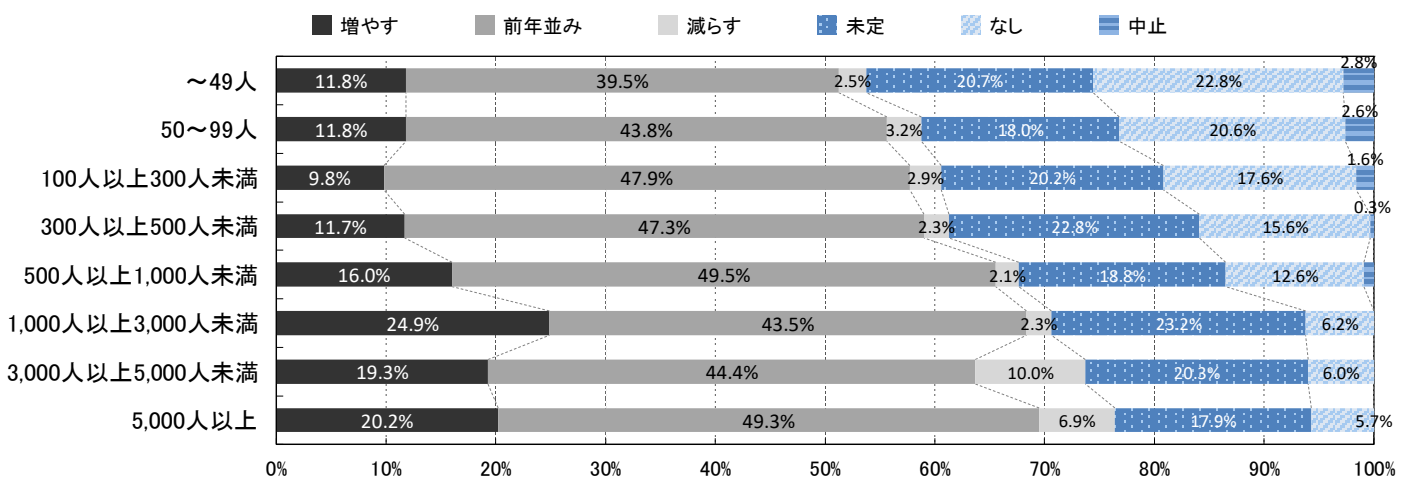
大学(文系)・従業員規模別



大学(理系)・従業員規模別

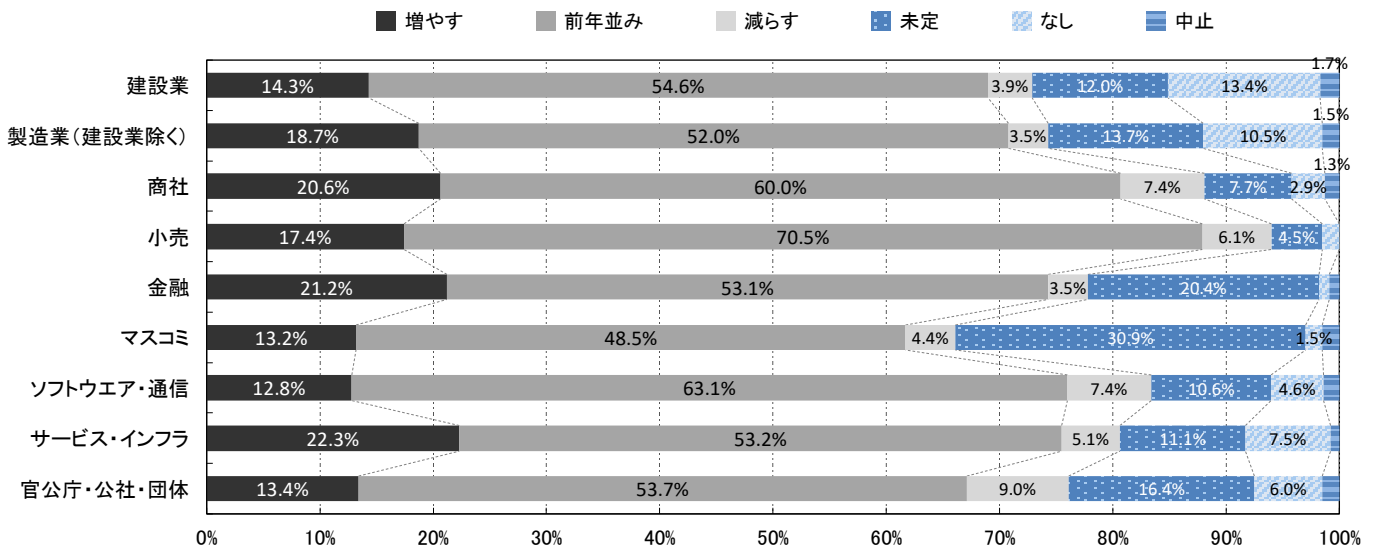


大学院(理系)・従業員規模別

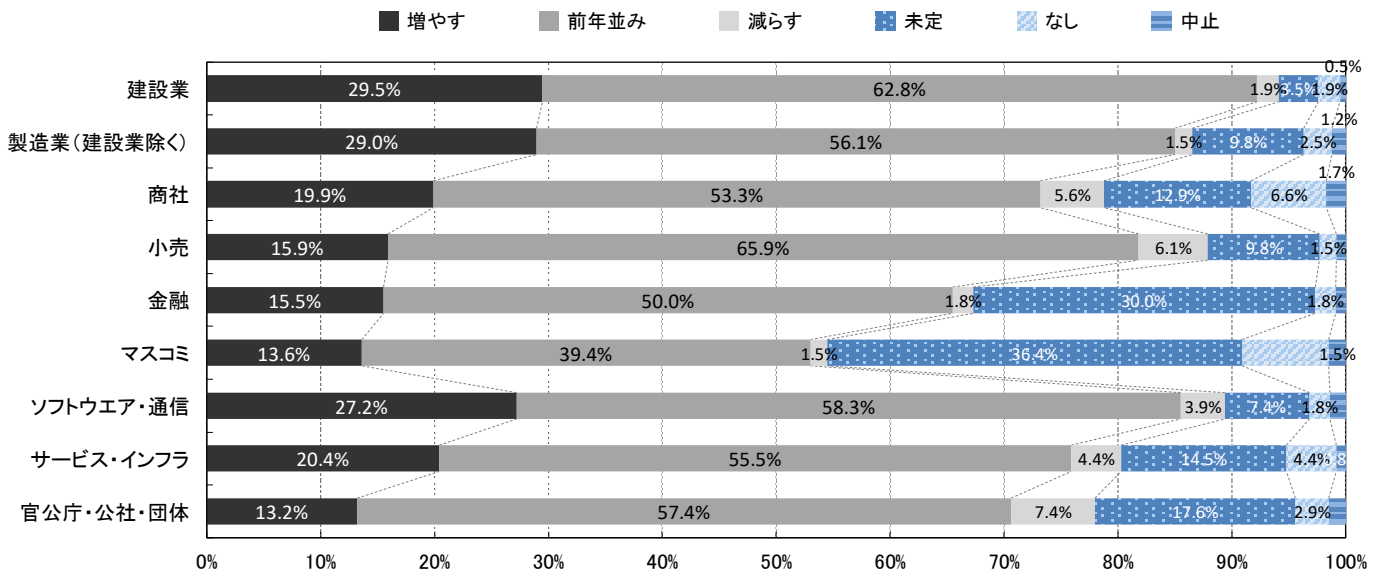


【採用予定数の増減 - 業種別】

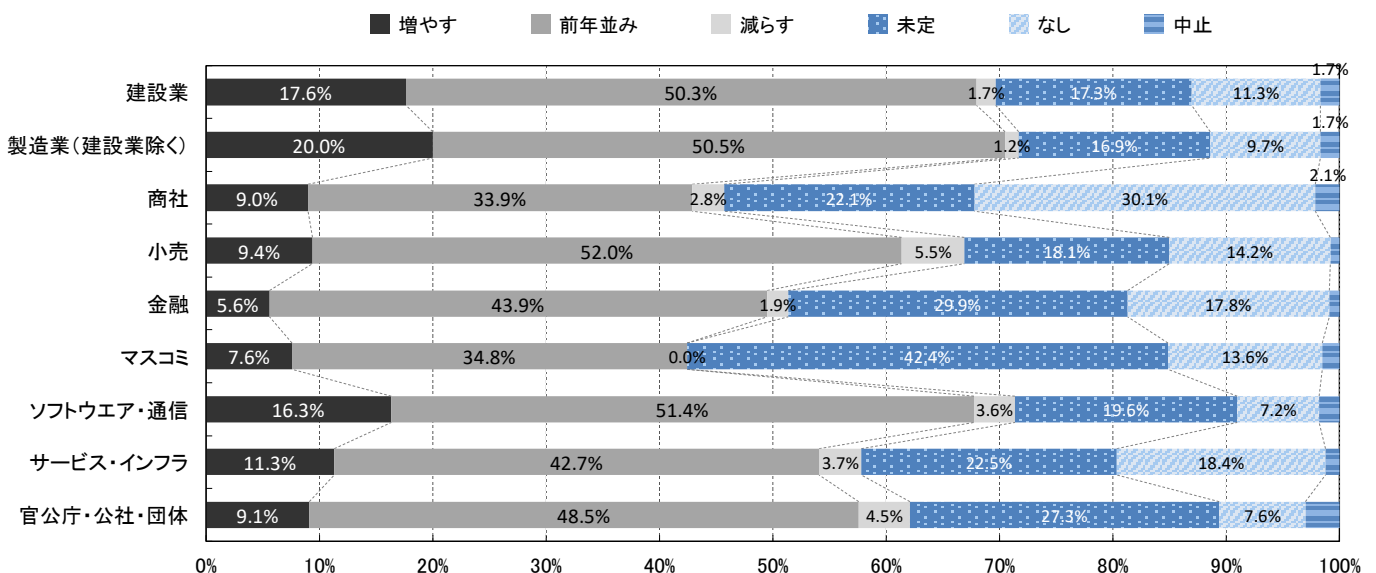
大学(文系)・業種別



大学(理系)・業種別



大学院(理系)・業種別



■建設業

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	23年卒	14.3%	54.6%	3.9%	12.0%	13.4%	1.7%
	22年卒	9.5%	59.3%	4.0%	10.2%	14.9%	2.2%
大学(理系)	23年卒	29.5%	62.8%	1.9%	3.5%	1.9%	0.5%
	22年卒	21.6%	67.1%	3.9%	3.9%	2.1%	1.4%
大学院(理系)	23年卒	17.6%	50.3%	1.7%	17.3%	11.3%	1.7%
	22年卒	11.1%	57.2%	2.2%	14.8%	13.3%	1.5%
短期大学	23年卒	6.0%	46.7%	2.0%	21.2%	21.8%	2.3%
	22年卒	4.8%	47.2%	2.6%	19.3%	24.2%	1.9%
専門学校	23年卒	10.6%	53.5%	1.9%	17.5%	15.3%	1.1%
	22年卒	10.3%	54.0%	1.8%	17.3%	14.7%	1.8%
高等専門学校	23年卒	13.2%	50.1%	1.1%	18.3%	15.2%	2.0%
	22年卒	9.2%	54.4%	2.2%	17.3%	15.1%	1.8%
高等学校	23年卒	11.0%	52.8%	2.0%	11.5%	21.6%	1.1%
	22年卒	8.3%	51.3%	1.4%	12.6%	23.5%	2.9%

■参考

	増やすと減らすの差	
	23年卒	22年卒
大学(文系)	+10.4pt	+5.5pt
大学(理系)	+27.6pt	+17.7pt
大学院(理系)	+15.9pt	+8.9pt
短期大学	+4.0pt	+2.2pt
専門学校	+8.7pt	+8.5pt
高等専門学校	+12.1pt	+7.0pt
高等学校	+9.0pt	+6.9pt

■製造業(建設業除く)

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	23年卒	18.7%	52.0%	3.5%	13.7%	10.5%	1.5%
	22年卒	10.3%	51.3%	8.3%	14.6%	13.2%	2.3%
大学(理系)	23年卒	29.0%	56.1%	1.5%	9.8%	2.5%	1.2%
	22年卒	17.7%	60.0%	6.0%	11.2%	3.3%	1.9%
大学院(理系)	23年卒	20.0%	50.5%	1.2%	16.9%	9.7%	1.7%
	22年卒	11.8%	51.9%	5.3%	18.9%	10.2%	2.0%
短期大学	23年卒	5.2%	31.4%	1.2%	23.9%	36.9%	1.4%
	22年卒	3.6%	24.1%	3.1%	23.3%	43.8%	2.2%
専門学校	23年卒	6.3%	31.1%	1.4%	23.8%	35.8%	1.7%
	22年卒	3.3%	25.6%	2.5%	24.1%	42.3%	2.2%
高等専門学校	23年卒	12.5%	34.9%	1.6%	27.5%	22.0%	1.6%
	22年卒	6.0%	37.7%	2.4%	26.0%	25.6%	2.4%
高等学校	23年卒	17.8%	41.6%	1.2%	14.8%	23.6%	1.0%
	22年卒	6.3%	43.8%	5.9%	18.2%	23.6%	2.1%

■参考

	増やすと減らすの差	
	23年卒	22年卒
大学(文系)	+15.2pt	+2.0pt
大学(理系)	+27.5pt	+11.7pt
大学院(理系)	+18.8pt	+6.5pt
短期大学	+4.0pt	+0.5pt
専門学校	+4.9pt	+0.8pt
高等専門学校	+10.9pt	+3.6pt
高等学校	+16.6pt	+0.4pt

■商社

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	23年卒	20.6%	60.0%	7.4%	7.7%	2.9%	1.3%
	22年卒	14.6%	64.6%	10.6%	6.7%	1.6%	2.0%
大学(理系)	23年卒	19.9%	53.3%	5.6%	12.9%	6.6%	1.7%
	22年卒	14.1%	54.0%	10.1%	12.1%	8.1%	1.6%
大学院(理系)	23年卒	9.0%	33.9%	2.8%	22.1%	30.1%	2.1%
	22年卒	5.8%	34.4%	5.4%	20.3%	32.4%	1.7%
短期大学	23年卒	8.6%	37.5%	4.1%	17.9%	29.6%	2.4%
	22年卒	6.6%	39.1%	4.9%	14.4%	33.3%	1.6%
専門学校	23年卒	15.5%	33.7%	3.4%	15.8%	28.9%	2.7%
	22年卒	10.7%	37.0%	3.7%	11.1%	35.8%	1.6%
高等専門学校	23年卒	5.2%	26.6%	2.8%	19.3%	44.5%	1.7%
	22年卒	3.4%	24.9%	1.7%	18.1%	49.8%	2.1%
高等学校	23年卒	7.9%	26.0%	3.4%	16.1%	44.9%	1.7%
	22年卒	4.1%	28.6%	3.3%	12.4%	48.5%	2.9%

■参考

	増やすと減らすの差	
	23年卒	22年卒
大学(文系)	+13.2pt	+4.0pt
大学(理系)	+14.3pt	+4.0pt
大学院(理系)	+6.2pt	+0.4pt
短期大学	+4.5pt	+1.7pt
専門学校	+12.1pt	+7.0pt
高等専門学校	+2.4pt	+1.7pt
高等学校	+4.5pt	+0.8pt

■小売

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	23年卒	17.4%	70.5%	6.1%	4.5%	1.5%	-
	22年卒	19.6%	61.7%	13.1%	2.8%	0.9%	1.9%
大学(理系)	23年卒	15.9%	65.9%	6.1%	9.8%	1.5%	0.8%
	22年卒	20.2%	58.7%	10.6%	5.8%	2.9%	1.9%
大学院(理系)	23年卒	9.4%	52.0%	5.5%	18.1%	14.2%	0.8%
	22年卒	5.0%	52.0%	11.0%	17.0%	13.0%	2.0%
短期大学	23年卒	13.0%	65.6%	6.9%	10.7%	3.8%	-
	22年卒	7.6%	57.1%	11.4%	13.3%	8.6%	1.9%
専門学校	23年卒	12.3%	66.2%	5.4%	10.8%	5.4%	-
	22年卒	6.7%	54.8%	11.5%	13.5%	10.6%	2.9%
高等専門学校	23年卒	6.2%	42.2%	5.5%	16.4%	28.9%	0.8%
	22年卒	3.9%	35.3%	7.8%	19.6%	30.4%	2.9%
高等学校	23年卒	11.5%	43.1%	6.2%	12.3%	26.2%	0.8%
	22年卒	8.6%	42.9%	6.7%	14.3%	21.9%	5.7%

■参考

	増やすと減らすの差	
	23年卒	22年卒
大学(文系)	+11.3pt	+6.5pt
大学(理系)	+9.8pt	+9.6pt
大学院(理系)	+3.9pt	-6.0pt
短期大学	+6.1pt	-3.8pt
専門学校	+6.9pt	-4.8pt
高等専門学校	+0.7pt	-3.9pt
高等学校	+5.3pt	+1.9pt

■金融

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	23年卒	21.2%	53.1%	3.5%	20.4%	0.9%	0.9%
	22年卒	8.4%	61.1%	7.4%	23.2%	-	-
大学(理系)	23年卒	15.5%	50.0%	1.8%	30.0%	1.8%	0.9%
	22年卒	8.5%	56.4%	6.4%	27.7%	1.1%	-
大学院(理系)	23年卒	5.6%	43.9%	1.9%	29.9%	17.8%	0.9%
	22年卒	5.4%	44.6%	4.3%	25.0%	20.7%	-
短期大学	23年卒	4.6%	37.6%	2.8%	30.3%	23.9%	0.9%
	22年卒	3.3%	43.3%	5.6%	22.2%	24.4%	1.1%
専門学校	23年卒	2.8%	27.1%	1.9%	28.0%	39.3%	0.9%
	22年卒	2.2%	31.9%	2.2%	24.2%	38.5%	1.1%
高等専門学校	23年卒	1.9%	16.0%	1.9%	23.6%	55.7%	0.9%
	22年卒	3.3%	19.6%	1.1%	15.2%	59.8%	1.1%
高等学校	23年卒	4.7%	22.4%	0.9%	21.5%	49.5%	0.9%
	22年卒	2.2%	25.0%	1.1%	21.7%	48.9%	1.1%

■参考

	増やすと減らすの差	
	23年卒	22年卒
大学(文系)	+17.7pt	+1.0pt
大学(理系)	+13.7pt	+2.1pt
大学院(理系)	+3.7pt	+1.1pt
短期大学	+1.8pt	-2.3pt
専門学校	+0.9pt	±0.0pt
高等専門学校	0.0pt	+2.2pt
高等学校	+3.8pt	+1.1pt

■マスコミ

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	23年卒	13.2%	48.5%	4.4%	30.9%	1.5%	1.5%
	22年卒	6.0%	42.0%	4.0%	32.0%	6.0%	10.0%
大学(理系)	23年卒	13.6%	39.4%	1.5%	36.4%	7.6%	1.5%
	22年卒	6.0%	36.0%	4.0%	36.0%	8.0%	10.0%
大学院(理系)	23年卒	7.6%	34.8%	-	42.4%	13.6%	1.5%
	22年卒	2.0%	32.7%	2.0%	34.7%	18.4%	10.2%
短期大学	23年卒	1.6%	15.6%	-	23.4%	57.8%	1.6%
	22年卒	-	20.8%	4.2%	18.7%	50.0%	6.2%
専門学校	23年卒	3.2%	11.1%	-	22.2%	61.9%	1.6%
	22年卒	2.1%	22.9%	4.2%	16.7%	47.9%	6.2%
高等専門学校	23年卒	1.6%	10.9%	-	15.6%	71.9%	-
	22年卒	-	12.2%	4.1%	18.4%	59.2%	6.1%
高等学校	23年卒	-	7.8%	-	6.3%	84.4%	1.6%
	22年卒	-	12.2%	-	14.3%	65.3%	8.2%

■参考

	増やすと減らすの差	
	23年卒	22年卒
大学(文系)	+8.8pt	+2.0pt
大学(理系)	+12.1pt	+2.0pt
大学院(理系)	+7.6pt	±0.0pt
短期大学	+1.6pt	-1.9pt
専門学校	+3.2pt	-2.1pt
高等専門学校	+1.6pt	-4.1pt
高等学校	±0.0pt	±0.0pt

■ソフトウェア・通信

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	23年卒	12.8%	63.1%	7.4%	10.6%	4.6%	1.4%
	22年卒	12.6%	66.5%	8.3%	11.3%	0.9%	0.4%
大学(理系)	23年卒	27.2%	58.3%	3.9%	7.4%	1.8%	1.4%
	22年卒	20.9%	66.5%	4.3%	7.4%	0.4%	0.4%
大学院(理系)	23年卒	16.3%	51.4%	3.6%	19.6%	7.2%	1.8%
	22年卒	12.5%	61.2%	3.6%	17.4%	4.9%	0.4%
短期大学	23年卒	4.8%	43.7%	3.0%	23.7%	22.2%	2.6%
	22年卒	3.2%	43.2%	3.2%	21.6%	28.4%	0.5%
専門学校	23年卒	10.0%	51.6%	3.9%	16.5%	15.8%	2.2%
	22年卒	5.4%	50.9%	4.9%	18.7%	18.7%	1.3%
高等専門学校	23年卒	7.9%	37.8%	3.0%	21.7%	27.7%	1.9%
	22年卒	3.2%	45.0%	3.2%	22.5%	24.3%	1.8%
高等学校	23年卒	1.5%	11.8%	1.5%	10.7%	71.4%	3.1%
	22年卒	1.4%	11.3%	1.4%	9.9%	72.3%	3.8%

■参考

	増やすと減らすの差	
	23年卒	22年卒
大学(文系)	+5.4pt	+4.3pt
大学(理系)	+23.3pt	+16.6pt
大学院(理系)	+12.7pt	+12.7pt
短期大学	+1.8pt	±0.0pt
専門学校	+6.1pt	+0.5pt
高等専門学校	+4.9pt	±0.0pt
高等学校	±0.0pt	±0.0pt

■サービス・インフラ

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	23年卒	22.3%	53.2%	5.1%	11.1%	7.5%	0.8%
	22年卒	15.7%	54.9%	8.1%	11.0%	7.7%	2.6%
大学(理系)	23年卒	20.4%	55.5%	4.4%	14.5%	4.4%	0.8%
	22年卒	15.6%	56.5%	6.4%	13.4%	5.4%	2.6%
大学院(理系)	23年卒	11.3%	42.7%	3.7%	22.5%	18.4%	1.2%
	22年卒	8.7%	44.4%	5.6%	19.4%	18.4%	3.5%
短期大学	23年卒	13.2%	41.9%	3.5%	16.6%	23.2%	1.6%
	22年卒	7.0%	40.0%	5.9%	19.1%	24.4%	3.7%
専門学校	23年卒	15.6%	40.3%	3.0%	15.3%	24.1%	1.7%
	22年卒	7.1%	40.7%	5.7%	18.1%	25.0%	3.5%
高等専門学校	23年卒	9.8%	31.2%	2.0%	17.5%	37.3%	2.1%
	22年卒	6.1%	29.7%	3.6%	19.9%	36.2%	4.6%
高等学校	23年卒	10.4%	29.1%	2.6%	14.3%	41.4%	2.1%
	22年卒	8.1%	31.1%	2.9%	12.9%	40.0%	5.0%

■参考

	増やすと減らすの差	
	23年卒	22年卒
大学(文系)	+17.2pt	+7.6pt
大学(理系)	+16.0pt	+9.2pt
大学院(理系)	+7.6pt	+3.1pt
短期大学	+9.7pt	+1.1pt
専門学校	+12.6pt	+1.4pt
高等専門学校	+7.8pt	+2.5pt
高等学校	+7.8pt	+5.2pt

■官公庁・公社・団体

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	23年卒	13.4%	53.7%	9.0%	16.4%	6.0%	1.5%
	22年卒	10.4%	54.2%	16.7%	18.8%	-	-
大学(理系)	23年卒	13.2%	57.4%	7.4%	17.6%	2.9%	1.5%
	22年卒	8.2%	57.1%	16.3%	18.4%	-	-
大学院(理系)	23年卒	9.1%	48.5%	4.5%	27.3%	7.6%	3.0%
	22年卒	4.0%	54.0%	14.0%	22.0%	6.0%	-
短期大学	23年卒	4.5%	33.3%	4.5%	18.2%	36.4%	3.0%
	22年卒	4.2%	35.4%	12.5%	18.8%	29.2%	-
専門学校	23年卒	4.7%	29.7%	3.1%	18.8%	40.6%	3.1%
	22年卒	2.1%	31.9%	12.8%	19.1%	34.0%	-
高等専門学校	23年卒	3.2%	27.0%	3.2%	23.8%	39.7%	3.2%
	22年卒	2.1%	39.6%	10.4%	16.7%	29.2%	2.1%
高等学校	23年卒	3.1%	35.4%	7.7%	10.8%	41.5%	1.5%
	22年卒	2.1%	39.6%	4.2%	16.7%	35.4%	2.1%

■参考

	増やすと減らすの差	
	23年卒	22年卒
大学(文系)	+4.4pt	-6.3pt
大学(理系)	+5.8pt	-8.1pt
大学院(理系)	+4.6pt	-10.0pt
短期大学	±0.0pt	-8.3pt
専門学校	+1.6pt	-10.7pt
高等専門学校	±0.0pt	-8.3pt
高等学校	-4.6pt	-2.1pt

【採用予定数決定の大きな要因】

23年卒の採用予定数決定の大きな要因を聞いたところ、「従業員の年齢構成」(49.6%)が最多となっており、次いで「前年の採用実績」が44.5%となっている。前述のように、将来を見越して若手人材を確保しようという考えがあると見られるほか、22年卒では採用予定数を「前年より増やす」としていた割合が少なかったことから、23年卒は採用人数を増やそうと考えている企業もあると考えられる。

■今年(23年卒)の採用予定数決定の「大きな要因となったものすべて」

(複数回答)

n=2,523

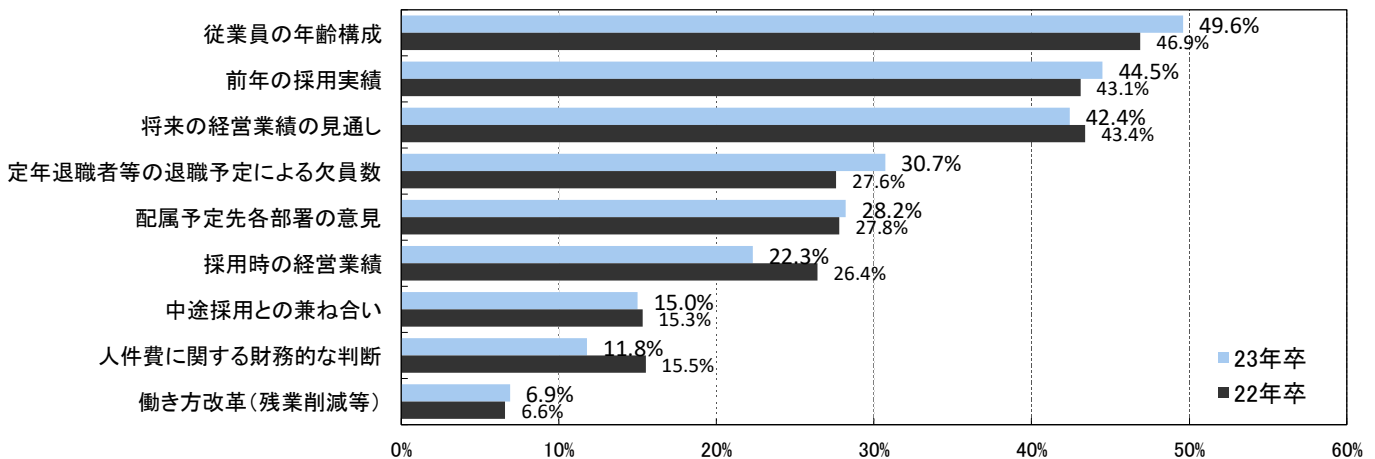
	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒
採用時の経営業績	22.3%	26.4%	34.8%	34.8%	20.3%	24.3%	21.3%	26.5%	22.8%	26.3%
将来の経営業績の見通し	42.4%	43.4%	48.7%	46.5%	41.4%	42.6%	45.9%	41.5%	40.4%	44.5%
従業員の年齢構成	49.6%	46.9%	44.3%	38.4%	50.5%	49.0%	59.6%	54.9%	44.0%	42.0%
定年退職者等の退職予定による欠員数	30.7%	27.6%	31.3%	26.9%	30.6%	27.8%	32.3%	27.5%	29.8%	27.6%
人件費に関する財務的な判断	11.8%	15.5%	9.7%	21.7%	12.1%	14.0%	9.3%	12.0%	13.2%	17.7%
配属予定先各部署の意見	28.2%	27.8%	42.1%	40.8%	26.1%	24.6%	35.2%	36.1%	24.3%	22.7%
前年の採用実績	44.5%	43.1%	46.5%	44.8%	44.2%	42.6%	40.8%	42.9%	46.5%	43.2%
中途採用との兼ね合い	15.0%	15.3%	14.0%	14.8%	15.2%	15.4%	14.7%	15.1%	15.2%	15.3%
働き方改革(残業削減等)	6.9%	6.6%	6.4%	5.2%	7.0%	6.9%	9.7%	6.7%	5.3%	6.5%
その他	4.1%	5.7%	3.2%	5.6%	4.2%	5.7%	3.0%	4.0%	4.7%	6.8%

■今年(23年卒)の採用予定数決定の「最も大きな要因」

n=2,292

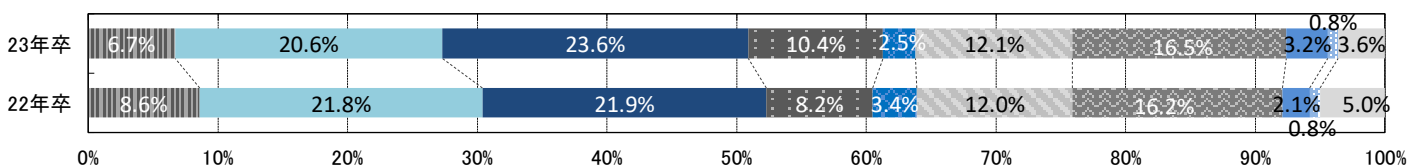
	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒
採用時の経営業績	6.7%	8.6%	9.5%	11.6%	6.3%	7.9%	4.9%	8.6%	7.8%	8.6%
将来の経営業績の見通し	20.6%	21.8%	21.7%	23.8%	20.4%	21.3%	19.6%	20.6%	21.1%	22.6%
従業員の年齢構成	23.6%	21.9%	17.0%	15.6%	24.7%	23.6%	29.4%	24.9%	20.3%	20.0%
定年退職者等の退職予定による欠員数	10.4%	8.2%	7.9%	4.5%	10.8%	9.1%	9.4%	6.8%	11.0%	9.0%
人件費に関する財務的な判断	2.5%	3.4%	1.1%	2.8%	2.7%	3.6%	1.6%	1.9%	2.9%	4.4%
配属予定先各部署の意見	12.1%	12.0%	21.9%	19.9%	10.6%	9.9%	16.0%	16.7%	10.0%	9.0%
前年の採用実績	16.5%	16.2%	14.9%	15.9%	16.7%	16.3%	14.1%	15.3%	17.8%	16.8%
中途採用との兼ね合い	3.2%	2.1%	1.6%	0.8%	3.5%	2.4%	1.5%	1.3%	4.2%	2.6%
働き方改革(残業削減等)	0.8%	0.8%	1.1%	0.3%	0.8%	0.9%	0.6%	0.2%	1.0%	1.2%
その他	3.6%	5.0%	3.4%	4.6%	3.6%	5.1%	2.9%	3.7%	4.0%	5.9%

採用予定数決定の大きな要因となったものすべて(全体)



採用予定数決定の最も大きな要因(全体)

- 採用時の経営業績
- 定年退職者等の退職予定による欠員数
- 前年の採用実績
- その他
- 将来の経営業績の見通し
- 人件費に関する財務的な判断
- 中途採用との兼ね合い
- 従業員の年齢構成
- 配属予定先各部署の意見
- 働き方改革(残業削減等)



■今年(23年卒)の採用予定数決定の「大きな要因となったものすべて」(業種別)

※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

(複数回答)	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,523	374	597	302	129	106	63	283	603	66
採用時の経営業績	22.3%	17.9%	25.5%	19.5%	31.8%	10.4%	36.5%	30.0%	20.9%	9.1%
将来の経営業績の見通し	42.4%	47.3%	44.2%	37.4%	46.5%	28.3%	38.1%	50.9%	39.6%	21.2%
従業員の年齢構成	49.6%	62.6%	56.1%	53.3%	33.3%	47.2%	47.6%	35.3%	44.4%	42.4%
定年退職者等の退職予定による欠員数	30.7%	28.6%	36.7%	38.4%	33.3%	46.2%	33.3%	9.9%	25.2%	69.7%
人件費に関する財務的な判断	11.8%	9.4%	9.2%	8.6%	22.5%	9.4%	31.7%	11.0%	11.4%	22.7%
配属予定先各部署の意見	28.2%	29.9%	41.5%	27.8%	21.7%	20.8%	15.9%	32.5%	24.0%	10.6%
前年の採用実績	44.5%	39.8%	42.0%	46.0%	44.2%	55.7%	39.7%	48.8%	47.3%	27.3%
中途採用との兼ね合い	15.0%	12.8%	16.9%	14.9%	12.4%	14.2%	15.9%	9.9%	16.6%	9.1%
働き方改革(残業削減等)	6.9%	12.8%	5.9%	4.6%	2.3%	2.8%	6.3%	0.7%	7.0%	-
その他	4.1%	4.0%	1.8%	2.6%	4.7%	6.6%	6.3%	4.2%	5.3%	12.1%

※各項目上位3つに着色

■今年(23年卒)の採用予定数決定の「最も大きな要因」(業種別)

※製造は建設を除く

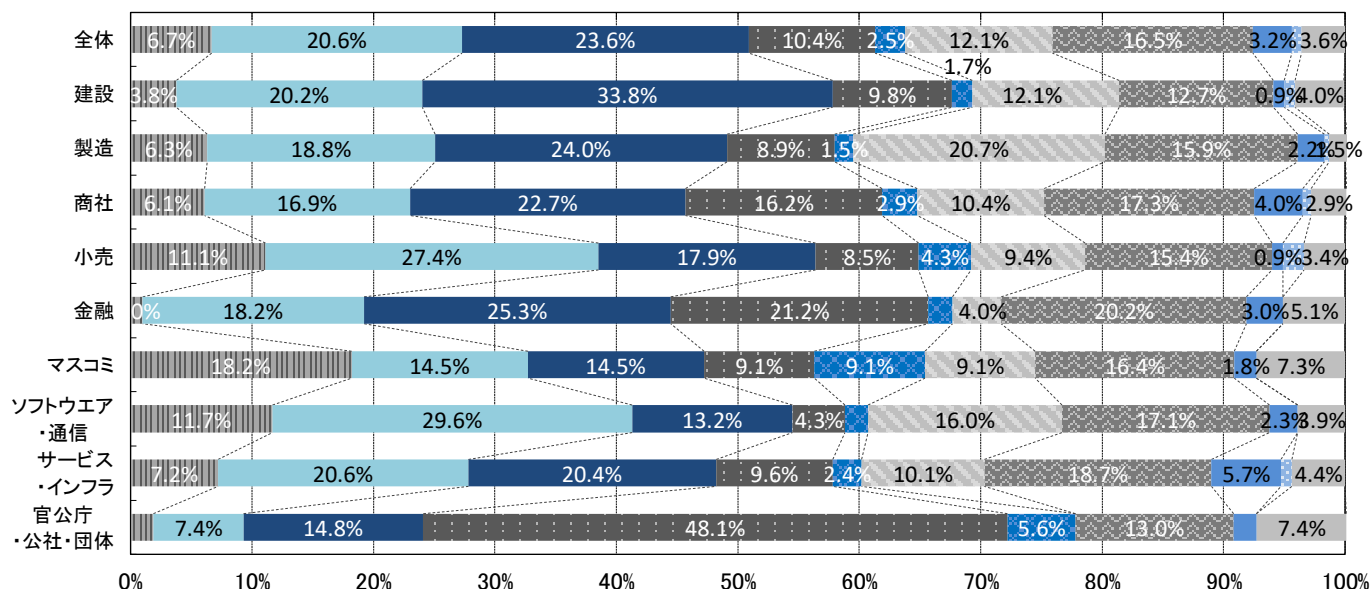
※業種大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,292	346	542	278	117	99	55	257	544	54
採用時の経営業績	6.7%	3.8%	6.3%	6.1%	11.1%	1.0%	18.2%	11.7%	7.2%	1.9%
将来の経営業績の見通し	20.6%	20.2%	18.8%	16.9%	27.4%	18.2%	14.5%	29.6%	20.6%	7.4%
従業員の年齢構成	23.6%	33.8%	24.0%	22.7%	17.9%	25.3%	14.5%	13.2%	20.4%	14.8%
定年退職者等の退職予定による欠員数	10.4%	9.8%	8.9%	16.2%	8.5%	21.2%	9.1%	4.3%	9.6%	48.1%
人件費に関する財務的な判断	2.5%	1.7%	1.5%	2.9%	4.3%	2.0%	9.1%	1.9%	2.4%	5.6%
配属予定先各部署の意見	12.1%	12.1%	20.7%	10.4%	9.4%	4.0%	9.1%	16.0%	10.1%	-
前年の採用実績	16.5%	12.7%	15.9%	17.3%	15.4%	20.2%	16.4%	17.1%	18.7%	13.0%
中途採用との兼ね合い	3.2%	0.9%	2.2%	4.0%	0.9%	3.0%	1.8%	2.3%	5.7%	1.9%
働き方改革(残業削減等)	0.8%	0.9%	0.4%	0.7%	1.7%	-	-	-	0.9%	-
その他	3.6%	4.0%	1.5%	2.9%	3.4%	5.1%	7.3%	3.9%	4.4%	7.4%

※各項目上位3つに色塗り

採用予定数決定の最も大きな要因(業種別)

- 採用時の経営業績
- 将来の経営業績の見通し
- 従業員の年齢構成
- 定年退職者等の退職予定による欠員数
- 人件費に関する財務的な判断
- 配属予定先各部署の意見
- 前年の採用実績
- 中途採用との兼ね合い
- 働き方改革(残業削減等)
- その他



■従業員数別・今年(23年卒)の採用予定数決定の「大きな要因となったものすべて」と「最も大きな要因」

	全体		50人未満		50~99人		100~299人		300~499人	
	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も
回答数	2,523	2,292	449	401	399	358	788	709	273	256
採用時の経営業績	22.3%	6.7%	17.1%	5.0%	17.0%	3.4%	21.0%	6.9%	25.2%	8.6%
将来の経営業績の見通し	42.4%	20.6%	48.1%	22.8%	38.7%	19.3%	36.9%	18.5%	37.7%	17.4%
従業員の年齢構成	49.6%	23.6%	53.0%	30.2%	55.0%	32.1%	47.5%	21.3%	53.7%	26.7%
定年退職者等の退職予定による欠員数	30.7%	10.4%	19.8%	8.3%	26.9%	9.6%	30.9%	10.5%	38.8%	11.8%
人件費に関する財務的な判断	11.8%	2.5%	12.3%	2.2%	11.2%	3.2%	11.3%	3.5%	10.0%	0.5%
配属予定先各部署の意見	28.2%	12.1%	12.7%	6.4%	27.4%	9.3%	30.6%	10.7%	27.6%	13.8%
前年の採用実績	44.5%	16.5%	33.3%	13.7%	40.9%	15.8%	50.7%	21.2%	47.7%	15.4%
中途採用との兼ね合い	15.0%	3.2%	15.8%	5.9%	14.4%	2.5%	13.6%	3.4%	15.9%	1.4%
働き方改革(残業削減等)	6.9%	0.8%	8.0%	0.5%	8.9%	1.2%	7.0%	1.2%	5.5%	-
その他	4.1%	3.6%	6.5%	5.0%	3.6%	3.7%	2.8%	2.9%	4.3%	4.4%

※各項目上位3つに色塗り

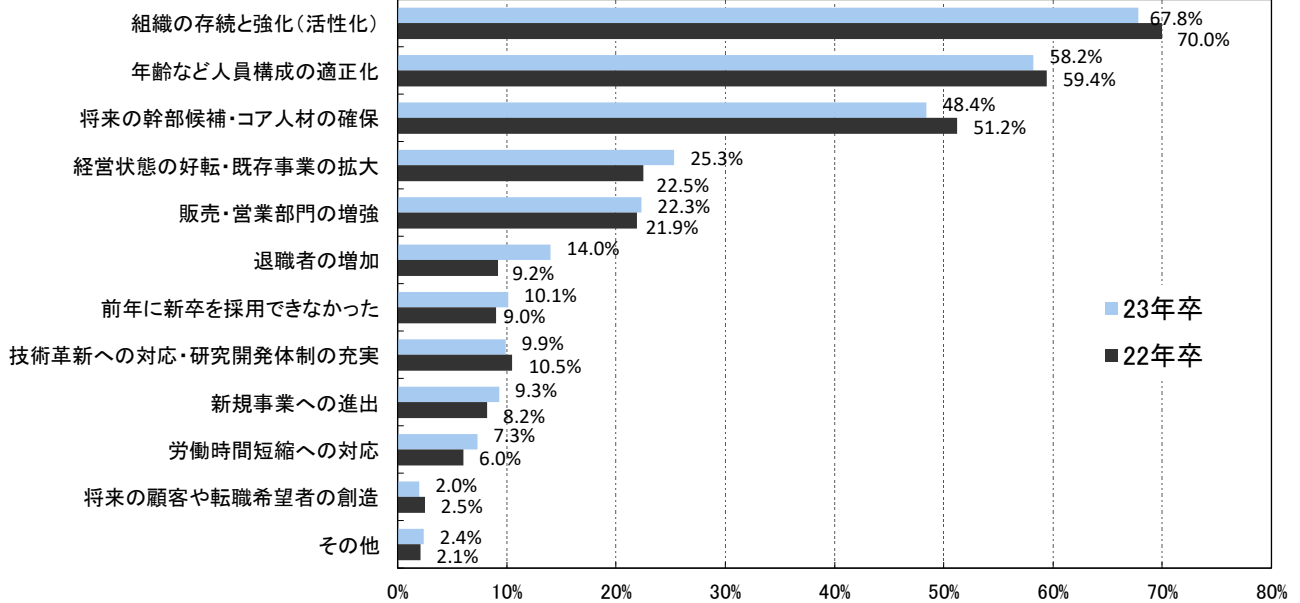
	500~999人		1,000~2,999人		3,000~4,999人		5,000人以上		
	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も	
回答数	289	264	221	211	53	48	51	45	
採用時の経営業績	25.7%	9.6%	29.0%	7.9%	39.0%	9.9%	34.2%	6.2%	
将来の経営業績の見通し	45.0%	20.9%	50.2%	25.4%	70.8%	33.8%	46.6%	21.6%	※各項目 上位3つに色塗り
従業員の年齢構成	48.3%	16.7%	48.5%	17.1%	33.4%	11.1%	28.8%	11.8%	
定年退職者等の退職予定による欠員数	33.2%	13.1%	39.7%	11.1%	37.9%	5.0%	35.7%	11.9%	
人件費に関する財務的な判断	10.7%	1.6%	13.6%	0.5%	26.0%	10.6%	11.4%	-	
配属予定先各部署の意見	35.0%	18.2%	33.2%	17.4%	31.9%	11.9%	56.0%	29.4%	
前年の採用実績	43.6%	13.8%	52.0%	14.0%	37.2%	11.4%	32.5%	11.2%	
中途採用との兼ね合い	11.9%	2.9%	18.2%	2.2%	21.3%	-	24.3%	5.3%	
働き方改革(残業削減等)	3.1%	-	8.4%	2.1%	3.5%	-	8.1%	-	
その他	4.9%	3.2%	3.1%	2.4%	5.6%	6.3%	4.6%	2.6%	

【採用実施の理由】

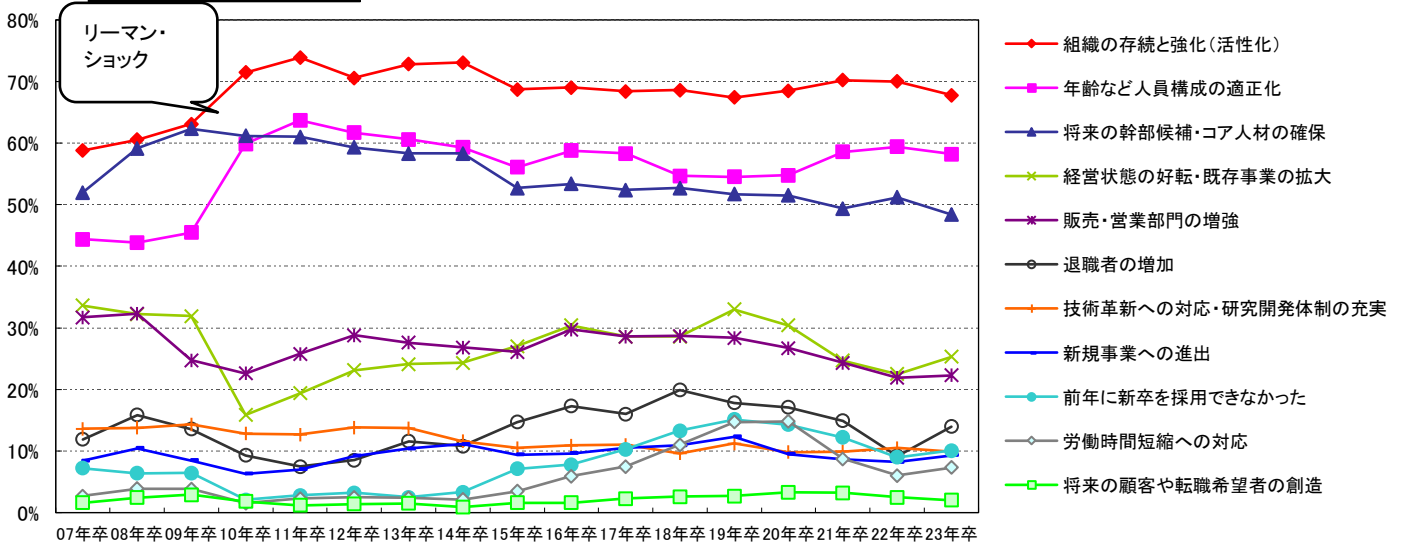
23年卒の新卒採用を実施する理由としては22年卒と同様、「組織の存続と強化(活性化)」「年齢など人員構成の適正化」という回答が上位となっている。これまでに述べてきたように、アフターコロナに向けた組織強化や、今後、大卒年齢に相当する22歳人口が減少していくことなどを踏まえて現時点から若手人材を確保しておく必要性を感じていると考えられる。

(複数回答)	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒
組織の存続と強化(活性化)	67.8%	70.0%	75.8%	75.6%	66.5%	68.5%	69.9%	71.9%	66.6%	68.8%
年齢など人員構成の適正化	58.2%	59.4%	56.2%	59.4%	58.6%	59.4%	65.9%	65.8%	53.9%	55.3%
将来の幹部候補・コア人材の確保	48.4%	51.2%	60.8%	59.4%	46.4%	49.1%	48.7%	49.5%	48.2%	52.3%
経営状態の好転・既存事業の拡大	25.3%	22.5%	35.4%	27.7%	23.6%	21.2%	24.9%	20.5%	25.5%	23.8%
販売・営業部門の増強	22.3%	21.9%	34.4%	27.0%	20.3%	20.6%	15.5%	16.9%	26.2%	25.1%
退職者の増加	14.0%	9.2%	11.8%	5.7%	14.3%	10.1%	14.6%	9.2%	13.6%	9.2%
前年に新卒を採用できなかった	10.1%	9.0%	6.2%	4.4%	10.8%	10.2%	13.6%	12.5%	8.2%	6.7%
技術革新への対応・研究開発体制の充実	9.9%	10.5%	22.9%	18.5%	7.9%	8.4%	20.5%	20.6%	4.0%	4.1%
新規事業への進出	9.3%	8.2%	16.2%	12.7%	8.2%	7.0%	7.0%	6.6%	10.7%	9.2%
労働時間短縮への対応	7.3%	6.0%	7.1%	4.4%	7.3%	6.5%	10.3%	6.9%	5.6%	5.5%
将来の顧客や転職希望者の創造	2.0%	2.5%	2.5%	2.9%	1.9%	2.4%	1.7%	2.4%	2.1%	2.6%
その他	2.4%	2.1%	2.2%	1.3%	2.4%	2.3%	1.7%	2.7%	2.7%	1.7%

採用実施の理由(全体)



採用実施の理由(経年比較)



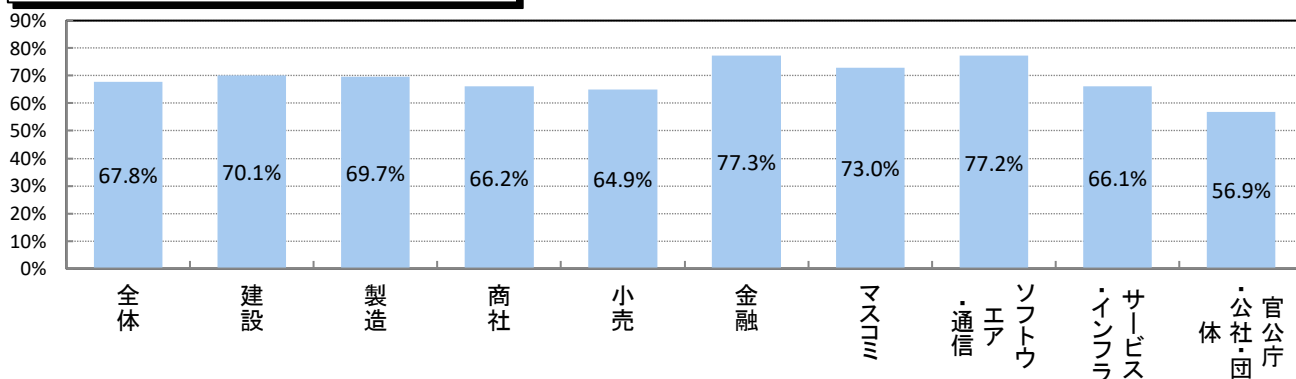
■業種別

※製造は建設を除く

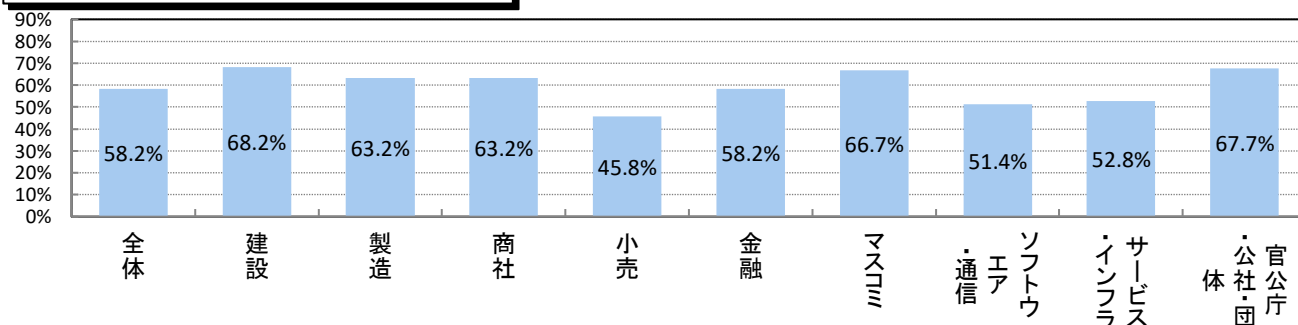
※業種大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
(複数回答)										
組織の存続と強化(活性化)	67.8%	70.1%	69.7%	66.2%	64.9%	77.3%	73.0%	77.2%	66.1%	56.9%
年齢など人員構成の適正化	58.2%	68.2%	63.2%	63.2%	45.8%	58.2%	66.7%	51.4%	52.8%	67.7%
将来の幹部候補・コア人材の確保	48.4%	44.7%	53.5%	39.1%	57.3%	39.1%	30.2%	34.4%	50.1%	43.1%
経営状態の好転・既存事業の拡大	25.3%	25.9%	23.6%	22.4%	30.5%	18.2%	12.7%	40.6%	25.0%	7.7%
販売・営業部門の増強	22.3%	11.2%	20.6%	45.2%	44.3%	27.3%	19.0%	5.8%	13.8%	4.6%
退職者の増加	14.0%	15.8%	13.2%	14.7%	12.2%	21.8%	19.0%	8.0%	13.3%	27.7%
前年に新卒を採用できなかった	10.1%	13.6%	13.5%	11.7%	3.1%	5.5%	6.3%	4.7%	9.1%	10.8%
技術革新への対応・研究開発体制の充実	9.9%	12.3%	30.4%	3.3%	2.3%	2.7%	3.2%	19.2%	4.2%	1.5%
新規事業への進出	9.3%	6.4%	7.7%	7.4%	8.4%	4.5%	9.5%	10.5%	13.1%	-
労働時間短縮への対応	7.3%	13.4%	6.5%	6.0%	4.6%	3.6%	3.2%	2.2%	6.2%	1.5%
将来の顧客や転職希望者の創造	2.0%	1.3%	2.2%	2.7%	-	3.6%	-	1.8%	2.7%	-
その他	2.4%	1.6%	1.8%	1.7%	3.8%	-	-	1.4%	3.0%	-

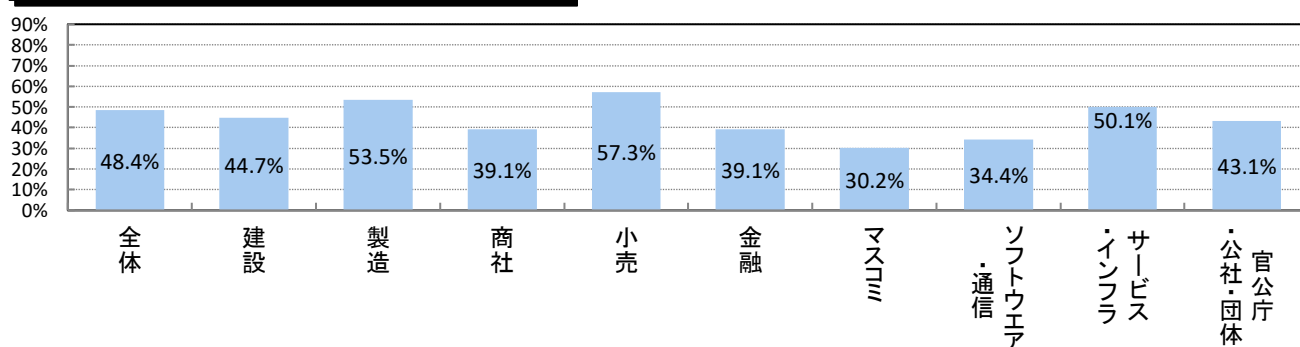
採用実施理由(業種別)「組織の存続と強化(活性化)」



採用実施理由(業種別)「年齢など人員構成の適正化」



採用実施理由(業種別)「将来の幹部候補・コア人材の確保」

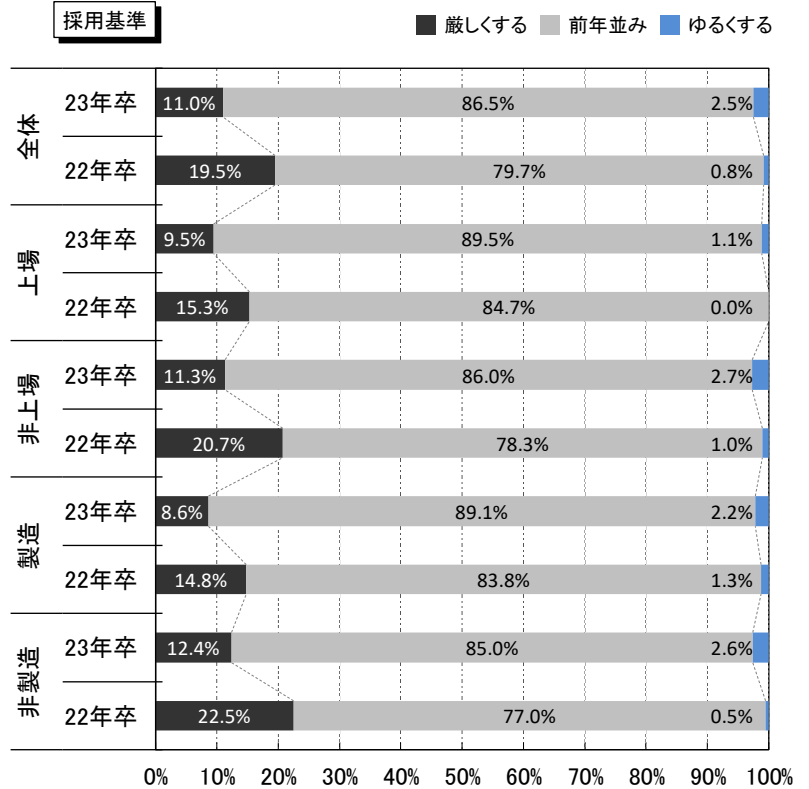


【採用基準】

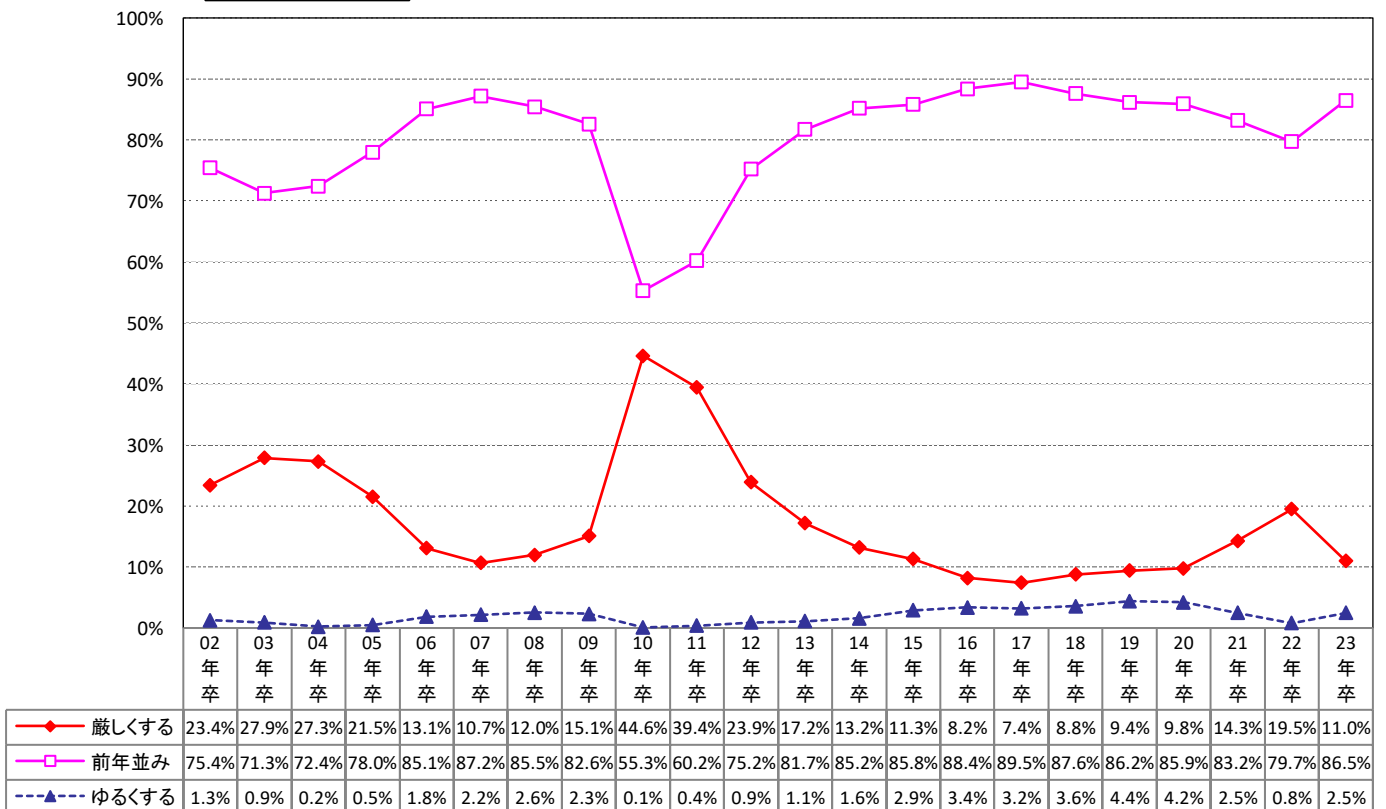
23年卒の採用基準について見てみると、22年卒と比較して「厳しくする」が減少し「前年並み」が増加した。前掲のように、採用予定数を22年卒よりも絞り込むという企業が減ったため、採用基準を前年よりも厳しくする企業も減ったと考えられる。

■今年(23年卒)の採用基準を前年(22年卒)と比較して

		厳しくする	前年並み	ゆるくする
全体	23年卒	11.0%	86.5%	2.5%
	22年卒	19.5%	79.7%	0.8%
上場	23年卒	9.5%	89.5%	1.1%
	22年卒	15.3%	84.7%	-
非上場	23年卒	11.3%	86.0%	2.7%
	22年卒	20.7%	78.3%	1.0%
製造	23年卒	8.6%	89.1%	2.2%
	22年卒	14.8%	83.8%	1.3%
非製造	23年卒	12.4%	85.0%	2.6%
	22年卒	22.5%	77.0%	0.5%

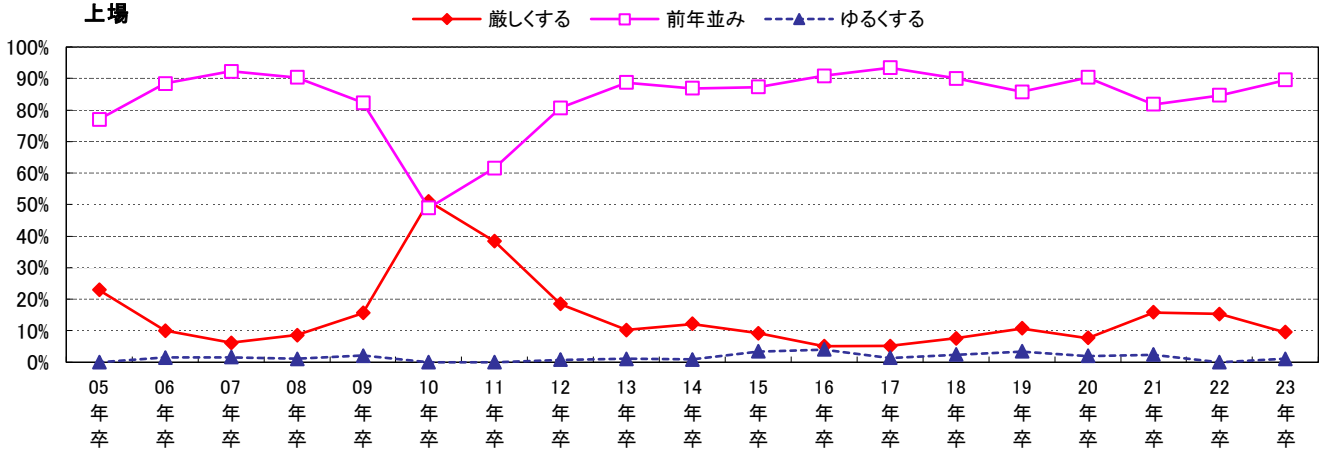


採用基準(経年比較)

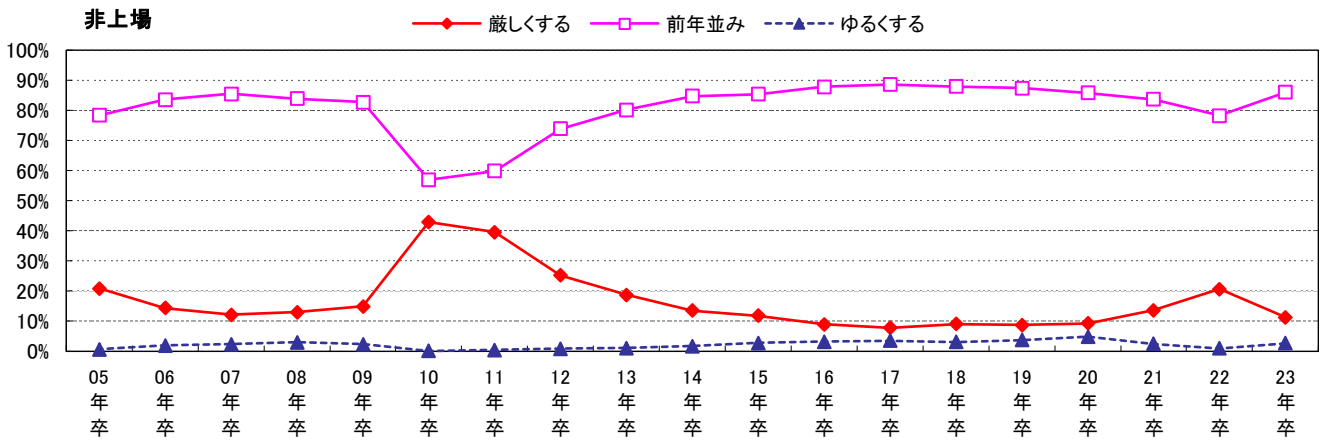


【採用基準 - 経年比較】

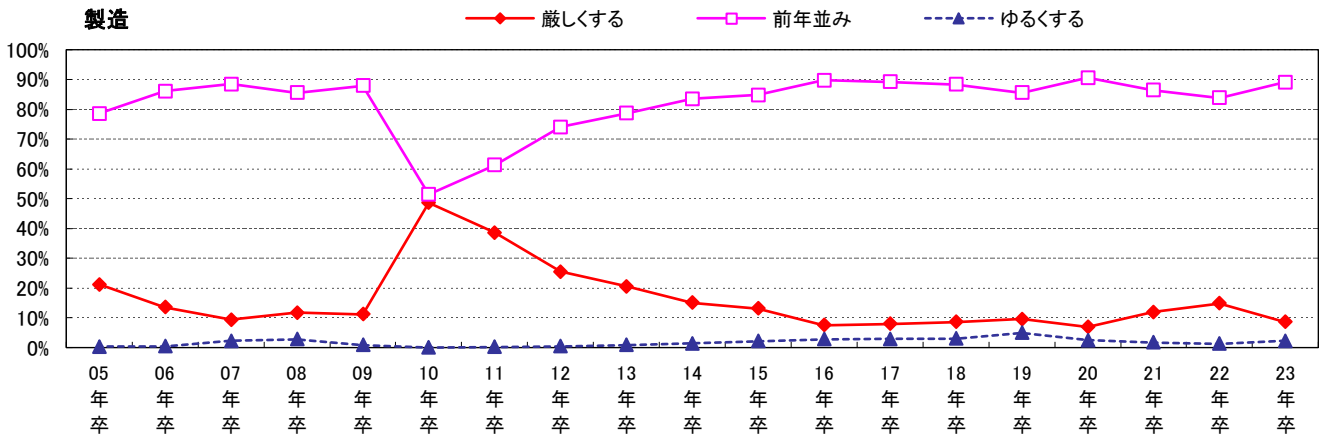
上場



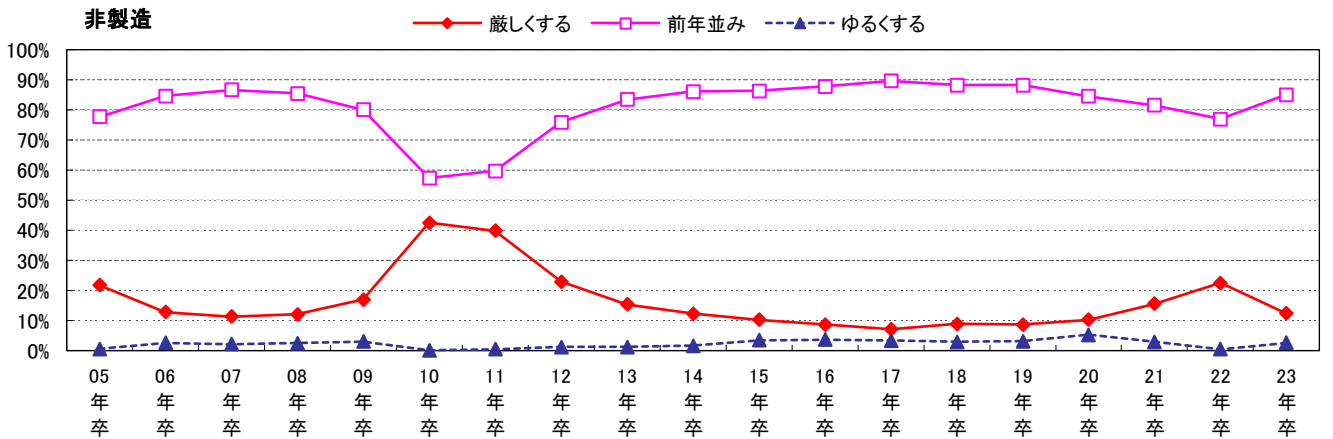
非上場



製造



非製造



【質・量の優先度】

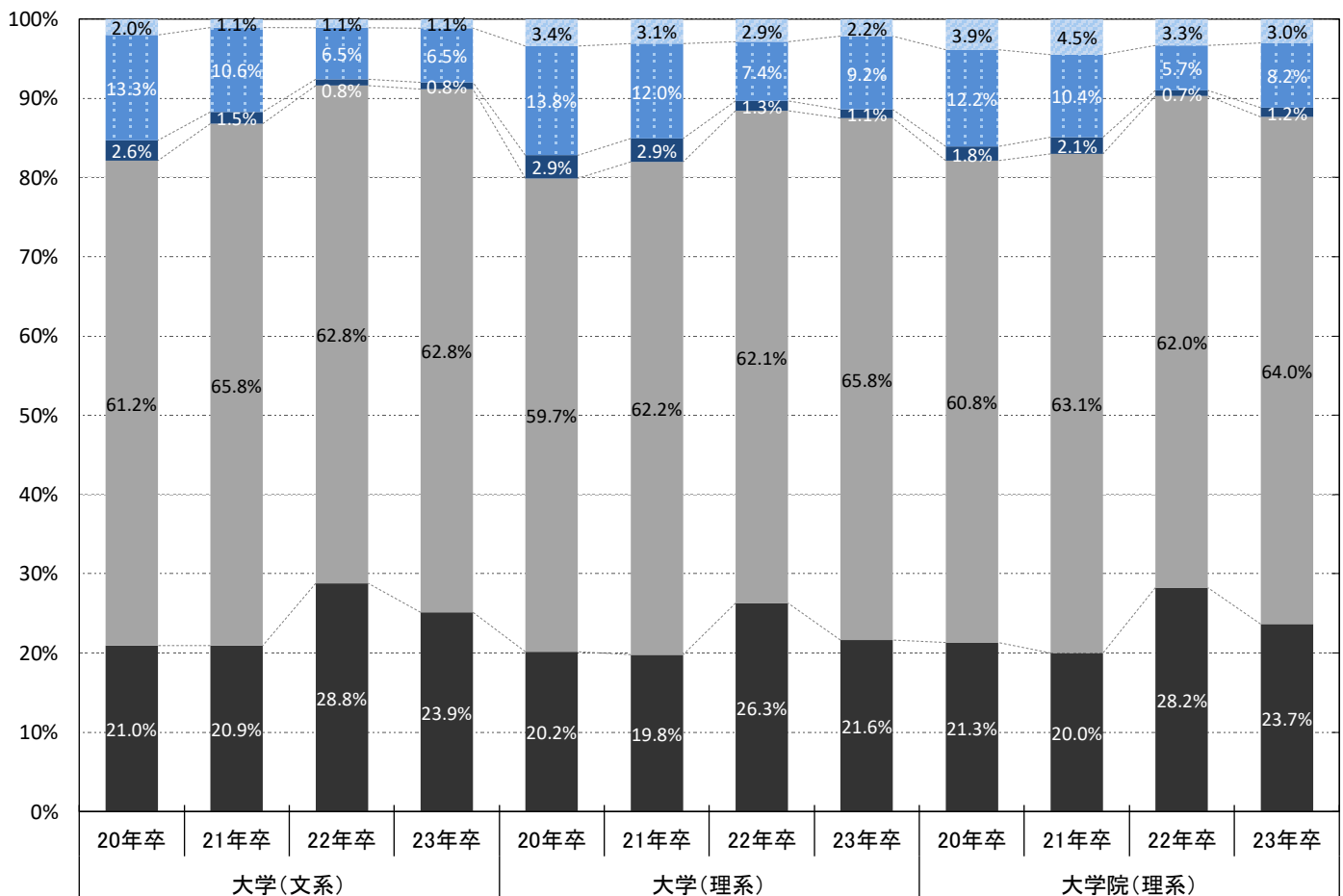
23年卒の採用における「質・量の優先度」について聞いたところ、前年と同様に大学・大学院生では「徹底して質」「量よりは質」をあわせると約9割が質重視であるという結果となった。22年卒に比べて採用基準を厳しくする企業は減ったものの、決して”より多くの学生を採用できればよい”ということではなく、あくまで自社において必要な「質」をもつ学生を採用しようとする姿勢が見て取れる。※次項以降で「社会人基礎力」「人材を見極める際に重視すること」「面接の際に特に注視すること」などで、新卒採用において「(求める)質」とは何か、細かく検証している。

■全体 ※「採用予定なし」は除いて集計

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル	徹底して質+ 量よりは質	徹底して量+ 質よりは量
大学(文系)	23年卒	23.9%	65.6%	1.4%	8.1%	1.0%	89.5%	9.5%
	22年卒	28.8%	62.8%	0.8%	6.5%	1.1%	91.6%	7.3%
大学(理系)	23年卒	21.6%	65.8%	1.1%	9.2%	2.2%	87.4%	10.3%
	22年卒	26.3%	62.1%	1.3%	7.4%	2.9%	88.4%	8.7%
大学院(理系)	23年卒	23.7%	64.0%	1.2%	8.2%	3.0%	87.7%	9.4%
	22年卒	28.2%	62.0%	0.7%	5.7%	3.3%	90.2%	6.4%
短期大学	23年卒	20.1%	65.4%	2.1%	9.0%	3.4%	85.5%	11.1%
	22年卒	25.1%	62.0%	1.2%	8.3%	3.4%	87.1%	9.5%
専門学校	23年卒	19.0%	62.7%	2.4%	9.5%	6.4%	81.7%	11.9%
	22年卒	22.7%	59.5%	1.6%	8.4%	7.8%	82.2%	10.0%
高等専門学校	23年卒	17.9%	62.7%	2.0%	11.3%	6.2%	80.6%	13.3%
	22年卒	22.7%	61.1%	1.5%	8.8%	5.9%	83.8%	10.3%
高等学校	23年卒	13.9%	59.8%	3.7%	19.1%	3.4%	73.7%	22.8%
	22年卒	17.4%	58.7%	2.8%	18.2%	2.9%	76.1%	21.0%

質・量の優先度

■ 徹底して質 ■ 量よりは質 ■ 徹底して量 ■ 質よりは量 ■ 特定のスキル



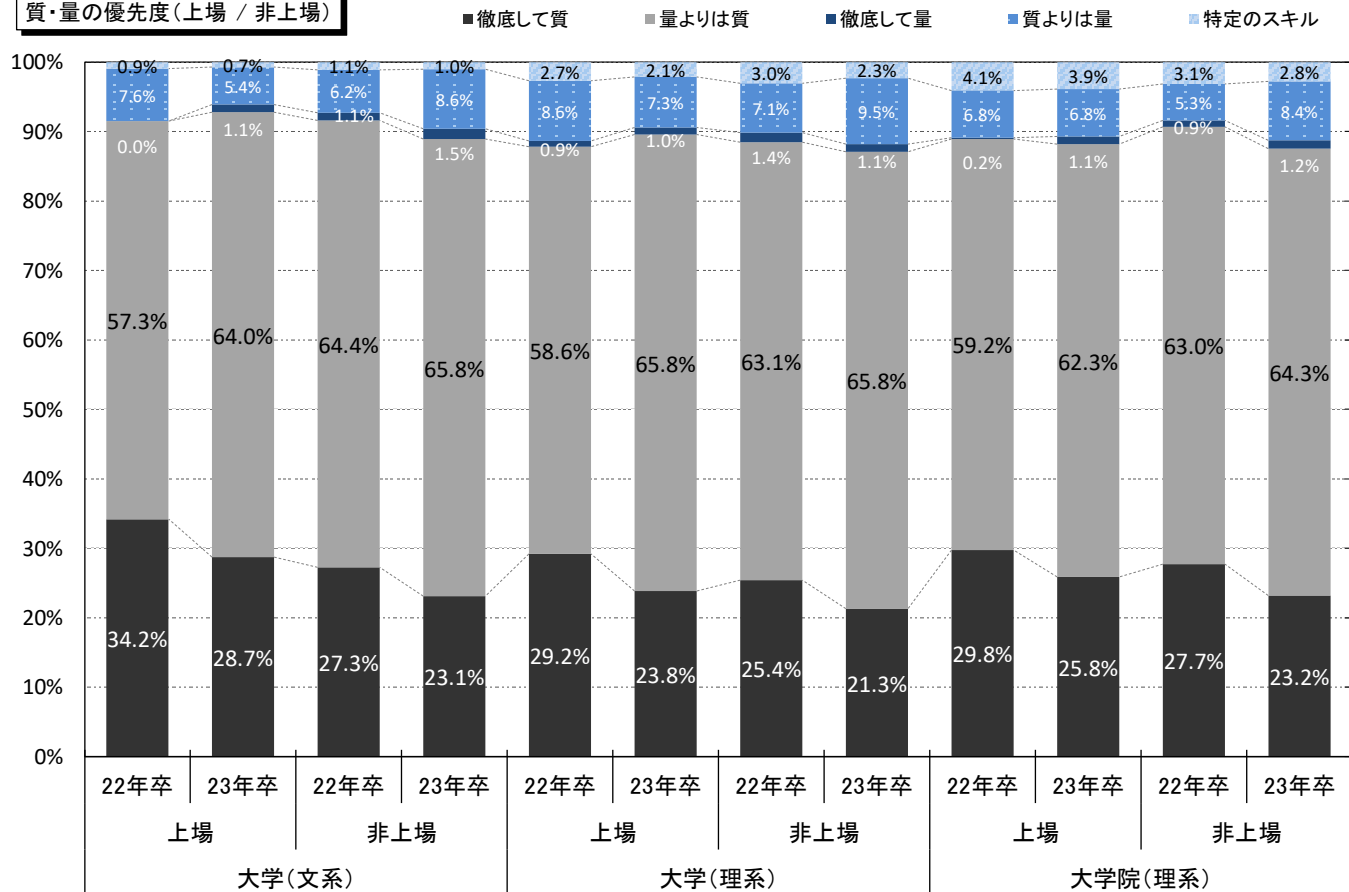
■上場

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	23年卒	28.7%	64.0%	1.1%	5.4%	0.7%
	22年卒	34.2%	57.3%	-	7.6%	0.9%
大学(理系)	23年卒	23.8%	65.8%	1.0%	7.3%	2.1%
	22年卒	29.2%	58.6%	0.9%	8.6%	2.7%
大学院(理系)	23年卒	25.8%	62.3%	1.1%	6.8%	3.9%
	22年卒	29.8%	59.2%	0.2%	6.8%	4.1%
短期大学	23年卒	22.8%	63.6%	1.9%	6.9%	4.7%
	22年卒	34.1%	49.8%	1.1%	9.0%	5.9%
専門学校	23年卒	19.9%	60.3%	1.2%	6.0%	12.6%
	22年卒	28.4%	53.4%	1.6%	8.2%	8.5%
高等専門学校	23年卒	19.9%	61.8%	1.4%	6.6%	10.3%
	22年卒	22.3%	60.4%	1.5%	7.6%	8.3%
高等学校	23年卒	14.1%	57.9%	3.4%	19.0%	5.6%
	22年卒	18.8%	55.1%	2.5%	20.4%	3.3%

■非上場

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	23年卒	23.1%	65.8%	1.5%	8.6%	1.0%
	22年卒	27.3%	64.4%	1.1%	6.2%	1.1%
大学(理系)	23年卒	21.3%	65.8%	1.1%	9.5%	2.3%
	22年卒	25.4%	63.1%	1.4%	7.1%	3.0%
大学院(理系)	23年卒	23.2%	64.3%	1.2%	8.4%	2.8%
	22年卒	27.7%	63.0%	0.9%	5.3%	3.1%
短期大学	23年卒	19.8%	65.6%	2.1%	9.3%	3.3%
	22年卒	23.3%	64.4%	1.3%	8.1%	2.9%
専門学校	23年卒	18.8%	63.0%	2.5%	10.0%	5.6%
	22年卒	21.5%	60.8%	1.6%	8.5%	7.6%
高等専門学校	23年卒	17.5%	62.8%	2.1%	12.1%	5.4%
	22年卒	22.9%	61.2%	1.5%	9.1%	5.3%
高等学校	23年卒	13.9%	60.1%	3.8%	19.1%	3.1%
	22年卒	17.0%	59.7%	2.8%	17.6%	2.8%

質・量の優先度(上場 / 非上場)



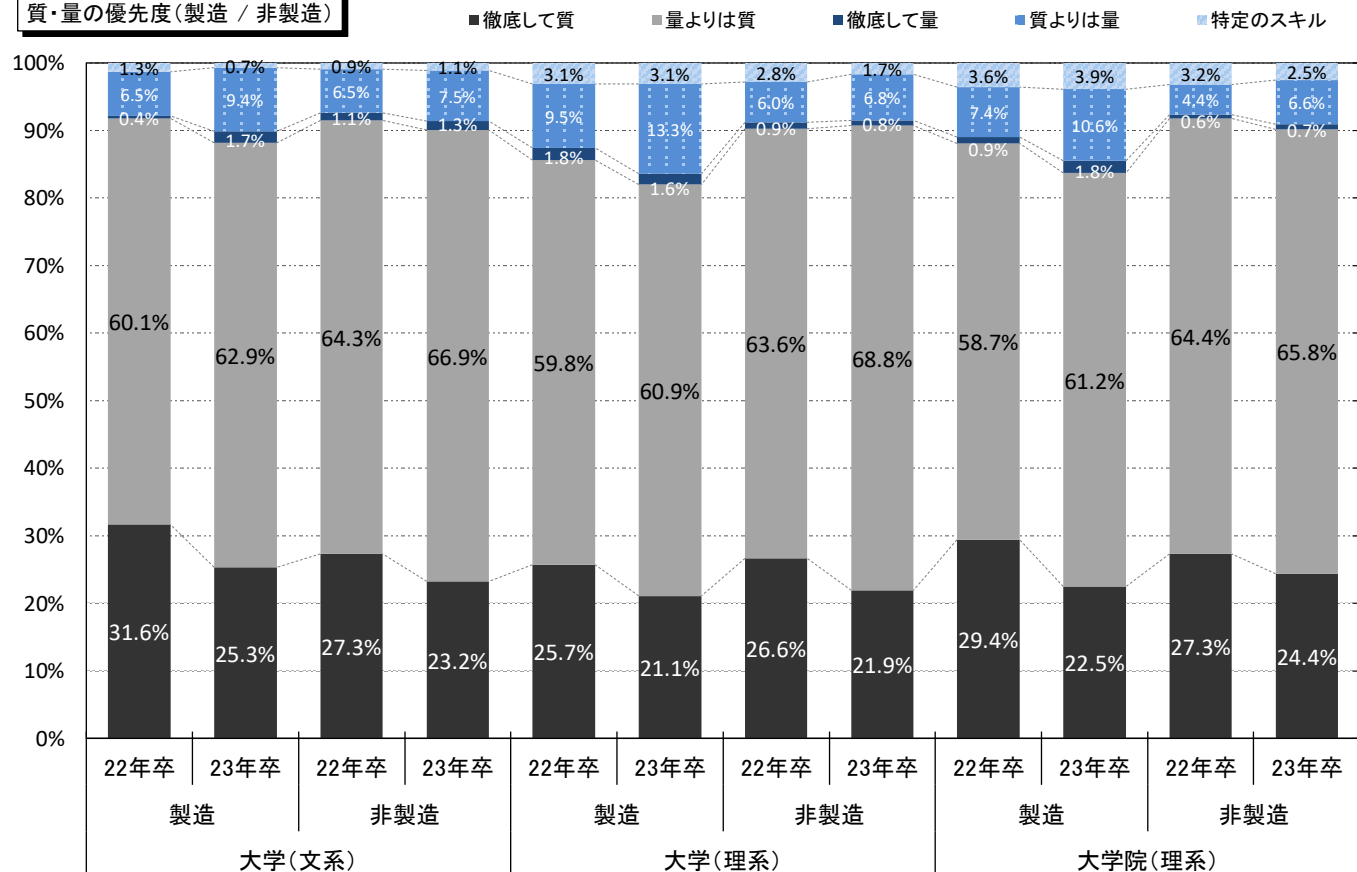
■製造

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	23年卒	25.3%	62.9%	1.7%	9.4%	0.7%
	22年卒	31.6%	60.1%	0.4%	6.5%	1.3%
大学(理系)	23年卒	21.1%	60.9%	1.6%	13.3%	3.1%
	22年卒	25.7%	59.8%	1.8%	9.5%	3.1%
大学院(理系)	23年卒	22.5%	61.2%	1.8%	10.6%	3.9%
	22年卒	29.4%	58.7%	0.9%	7.4%	3.6%
短期大学	23年卒	20.1%	60.7%	2.2%	11.7%	5.3%
	22年卒	25.3%	60.0%	1.0%	8.4%	5.3%
専門学校	23年卒	18.6%	59.8%	2.0%	11.5%	8.1%
	22年卒	22.2%	57.6%	1.8%	8.9%	9.5%
高等専門学校	23年卒	16.9%	62.3%	1.9%	12.0%	6.8%
	22年卒	22.3%	59.2%	1.5%	9.6%	7.4%
高等学校	23年卒	13.6%	56.1%	3.9%	23.4%	3.0%
	22年卒	15.9%	57.9%	2.4%	20.2%	3.5%

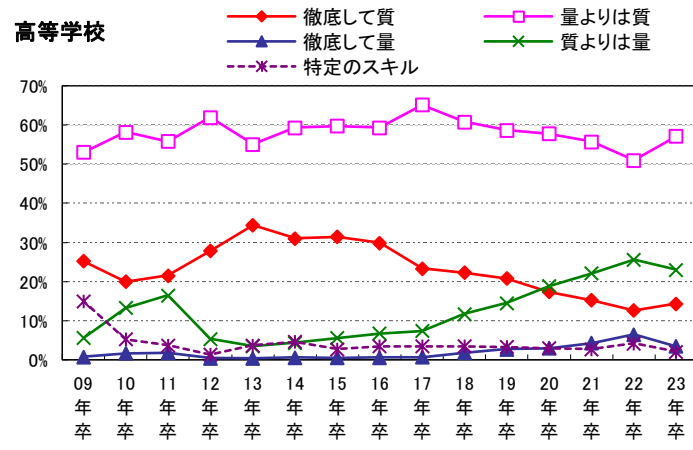
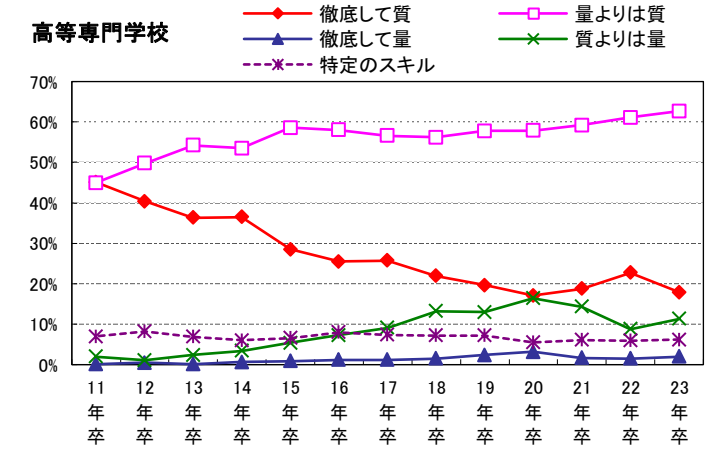
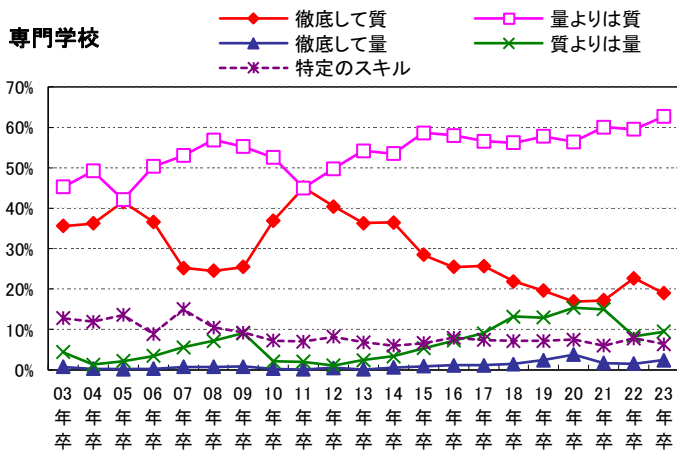
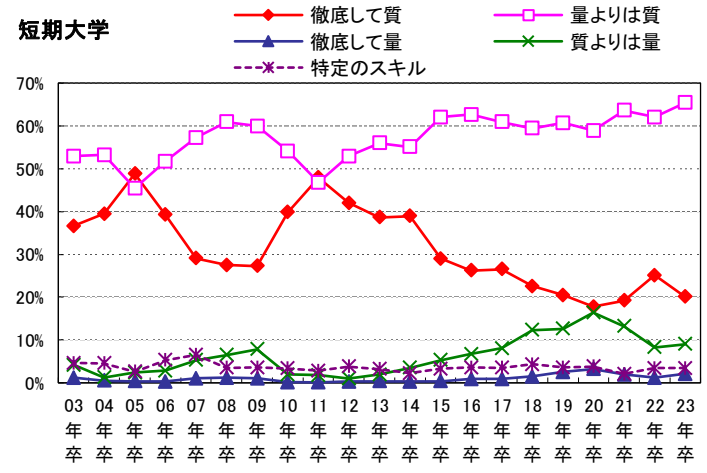
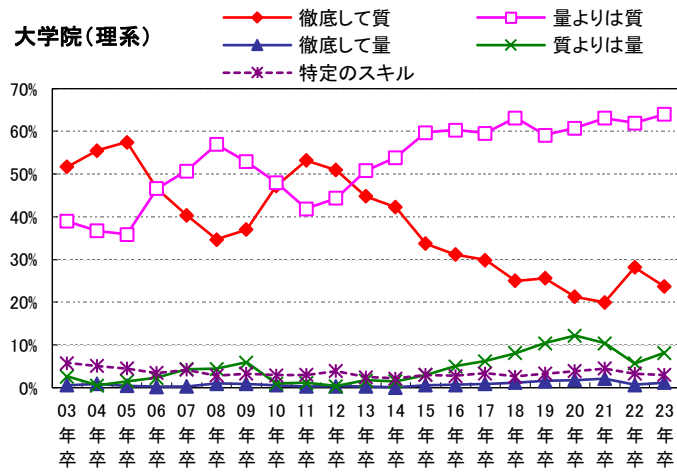
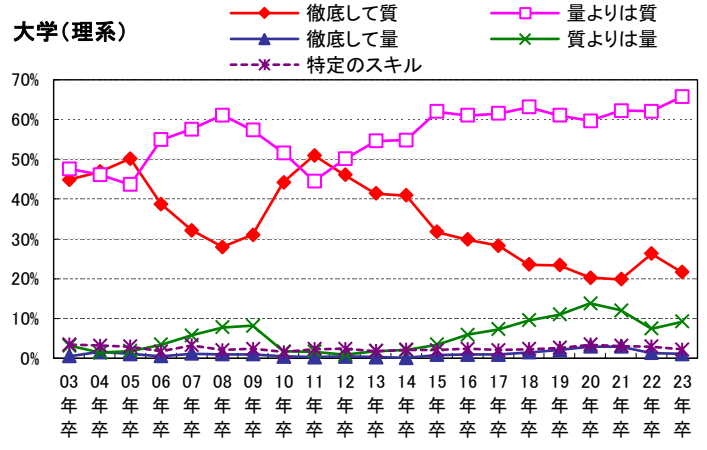
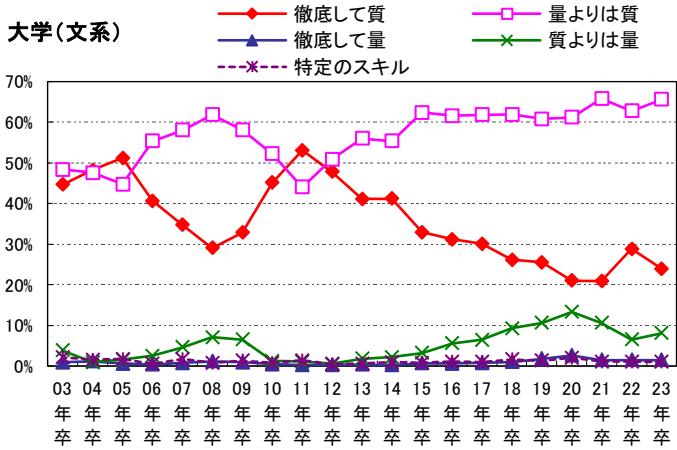
■非製造

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	23年卒	23.2%	66.9%	1.3%	7.5%	1.1%
	22年卒	27.3%	64.3%	1.1%	6.5%	0.9%
大学(理系)	23年卒	21.9%	68.8%	0.8%	6.8%	1.7%
	22年卒	26.6%	63.6%	0.9%	6.0%	2.8%
大学院(理系)	23年卒	24.4%	65.8%	0.7%	6.6%	2.5%
	22年卒	27.3%	64.4%	0.6%	4.4%	3.2%
短期大学	23年卒	20.1%	67.6%	2.0%	7.7%	2.6%
	22年卒	24.9%	63.1%	1.4%	8.2%	2.5%
専門学校	23年卒	19.2%	64.3%	2.6%	8.5%	5.5%
	22年卒	23.0%	60.6%	1.5%	8.2%	6.8%
高等専門学校	23年卒	18.6%	62.9%	2.1%	10.8%	5.7%
	22年卒	23.2%	62.9%	1.5%	7.9%	4.5%
高等学校	23年卒	14.2%	62.7%	3.6%	15.7%	3.7%
	22年卒	18.7%	59.5%	3.1%	16.4%	2.4%

質・量の優先度(製造 / 非製造)



【質・量の優先度 - 経年比較】



【社会人基礎力の評価】

23年卒の選考時に重視する力を「社会人基礎力」の12要素で複数回答で聞いたところ、「主体性」が最多で83.0%だった。各項目において前年からの大きな増減はないが、21年卒から22年卒にかけての増加幅が大きかった「柔軟性」、「傾聴力」、「ストレスコントロール力」は同水準を維持している。22年卒に引き続き、コロナ禍での生活のさまざまな変化への対応力として「柔軟性」や「ストレスコントロール力」、WEBコミュニケーションで重要な能力として「傾聴力」が求められていると考えられる。

■選考時に重視する力

(複数回答)

3つの能力		前に踏み出す力(アクション)			考え抜く力(シンキング)			チームで働く力(チームワーク)					
12の要素		主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	状況把握力	規律性	ストレスコントロール力
全体	23年卒	83.0%	33.2%	61.6%	39.0%	32.8%	26.8%	46.6%	57.6%	56.3%	46.4%	53.3%	46.0%
	22年卒	82.0%	33.0%	61.3%	40.0%	30.7%	28.3%	47.9%	57.0%	57.4%	46.4%	49.2%	46.6%
上場	23年卒	90.4%	56.1%	64.9%	53.4%	37.6%	34.1%	57.7%	61.6%	58.7%	51.5%	47.4%	54.1%
	22年卒	91.0%	47.9%	66.0%	50.5%	36.1%	38.7%	54.7%	52.8%	62.8%	50.7%	48.3%	60.4%
非上場	23年卒	81.8%	29.5%	61.1%	36.7%	32.1%	25.7%	44.8%	57.0%	55.9%	45.5%	54.3%	44.7%
	22年卒	79.7%	29.1%	60.1%	37.2%	29.3%	25.6%	46.1%	58.0%	56.0%	45.3%	49.5%	42.9%
製造	23年卒	85.6%	31.9%	63.2%	38.0%	34.7%	26.8%	46.2%	50.5%	53.4%	44.3%	51.5%	43.3%
	22年卒	83.9%	30.0%	58.1%	39.8%	31.7%	26.2%	43.5%	48.9%	52.9%	44.3%	46.1%	41.8%
非製造	23年卒	81.5%	33.9%	60.8%	39.6%	31.8%	26.9%	46.8%	61.7%	57.9%	47.5%	54.3%	47.5%
	22年卒	80.9%	34.9%	63.4%	40.1%	30.0%	29.7%	50.6%	62.0%	60.2%	47.7%	51.2%	49.6%

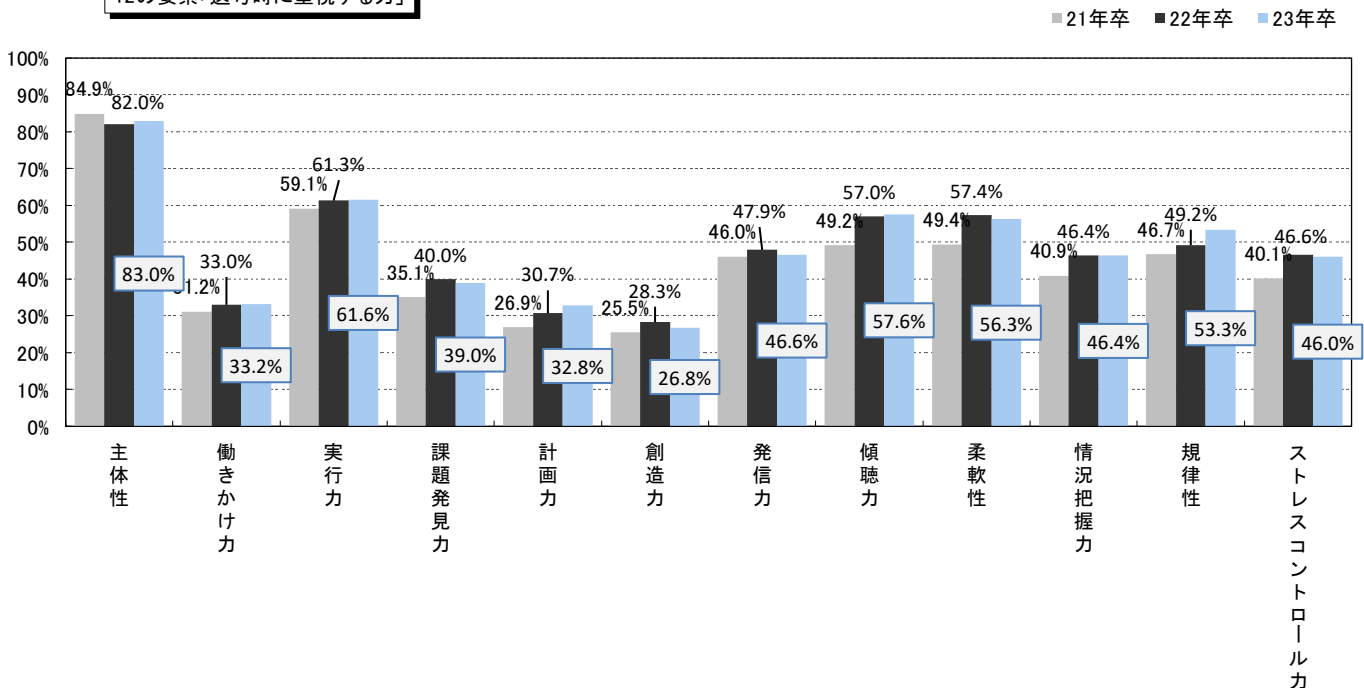
◆経済産業省：社会人基礎力～3つの能力・12の要素

1.前に踏み出す力(アクション) ～一步前に踏み出し、失敗しても粘り強く取り組む力～	
主体性	物事に進んで取り組む力
働きかけ力	他人に働きかけ巻き込む力
実行力	目的を設定し確実に行動する力

2.考え抜く力(シンキング)～疑問を持ち、考え抜く力～	
課題発見力	現状を分析し目的や課題を明らかにする力
計画力	課題の解決に向けたプロセスを明らかにし準備する力
創造力	新しい価値を生み出す力

3.チームで働く力(チームワーク) ～多様な人々とともに、目標に向けて協力する力～	
発信力	自分の意見をわかりやすく伝える力
傾聴力	相手の意見を丁寧に聴く力
柔軟性	意見の違いや立場の違いを理解する力
状況把握力	自分と周囲の人々や物事との関係性を理解する力
規律性	社会のルールや人との約束を守る力
ストレスコントロール力	ストレスの発生源に対応する力

12の要素「選考時に重視する力」



■選考時に重視する力すべてと、最も重視する力

3つの能力		前に踏み出す力(アクション)			考え抜く力(シンキング)			チームで働く力(チームワーク)					
12の要素		主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	状況把握力	規律性	ストレスコントロール力
全体	すべて	83.0%	33.2%	61.6%	39.0%	32.8%	26.8%	46.6%	57.6%	56.3%	46.4%	53.3%	46.0%
	最も	44.3%	3.0%	9.8%	2.9%	0.7%	1.8%	4.2%	7.3%	7.8%	5.7%	7.3%	5.0%
上場	すべて	90.4%	56.1%	64.9%	53.4%	37.6%	34.1%	57.7%	61.6%	58.7%	51.5%	47.4%	54.1%
	最も	54.5%	4.8%	8.4%	3.1%	0.7%	2.6%	6.5%	4.9%	5.8%	3.0%	2.5%	3.3%
非上場	すべて	81.8%	29.5%	61.1%	36.7%	32.1%	25.7%	44.8%	57.0%	55.9%	45.5%	54.3%	44.7%
	最も	42.7%	2.7%	10.0%	2.9%	0.7%	1.7%	3.9%	7.7%	8.2%	6.2%	8.1%	5.3%
製造	すべて	85.6%	31.9%	63.2%	38.0%	34.7%	26.8%	46.2%	50.5%	53.4%	44.3%	51.5%	43.3%
	最も	49.2%	3.3%	10.1%	2.7%	0.9%	2.0%	5.0%	4.0%	5.7%	5.4%	7.3%	4.4%
非製造	すべて	81.5%	33.9%	60.8%	39.6%	31.8%	26.9%	46.8%	61.7%	57.9%	47.5%	54.3%	47.5%
	最も	41.5%	2.9%	9.6%	3.0%	0.6%	1.7%	3.7%	9.2%	9.1%	5.9%	7.4%	5.4%

■選考時に重視する力すべて(業種別)

※業種大分類の説明は最終ページ参照

3つの能力		前に踏み出す力(アクション)			考え抜く力(シンキング)			チームで働く力(チームワーク)					
12の要素		主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	状況把握力	規律性	ストレスコントロール力
全体		83.0%	33.2%	61.6%	39.0%	32.8%	26.8%	46.6%	57.6%	56.3%	46.4%	53.3%	46.0%
建設		85.0%	28.3%	64.0%	33.2%	38.4%	23.4%	45.2%	50.7%	55.0%	46.0%	55.6%	43.9%
製造*		86.3%	36.1%	62.2%	43.7%	30.1%	30.8%	47.4%	50.2%	51.4%	42.1%	46.6%	42.6%
商社		84.3%	31.7%	66.2%	38.6%	33.4%	24.2%	45.7%	61.8%	54.9%	44.0%	49.1%	43.7%
小売		79.1%	43.4%	62.0%	41.9%	31.0%	27.9%	48.8%	60.5%	60.5%	51.2%	55.0%	46.5%
金融		84.6%	37.5%	65.4%	37.5%	33.7%	26.0%	48.1%	64.4%	55.8%	51.0%	60.6%	54.8%
マスコミ		92.3%	41.5%	73.8%	47.7%	40.0%	64.6%	61.5%	63.1%	67.7%	38.5%	43.1%	52.3%
ソフトウェア・通信		87.6%	28.4%	66.2%	47.6%	35.3%	29.1%	51.6%	50.5%	49.8%	44.4%	38.5%	50.9%
サービス・インフラ		80.6%	31.1%	57.4%	38.7%	30.9%	26.3%	45.7%	62.4%	58.2%	47.8%	56.7%	48.6%
官公庁・公社・団体		81.0%	34.9%	58.7%	34.9%	33.3%	25.4%	47.6%	66.7%	61.9%	50.8%	66.7%	36.5%

*製造は建設を除く

■選考時に最も重視する力(業種別)

※業種大分類の説明は最終ページ参照

3つの能力		前に踏み出す力(アクション)			考え抜く力(シンキング)			チームで働く力(チームワーク)					
12の要素		主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	状況把握力	規律性	ストレスコントロール力
全体		44.3%	3.0%	9.8%	2.9%	0.7%	1.8%	4.2%	7.3%	7.8%	5.7%	7.3%	5.0%
建設		47.7%	3.2%	9.2%	2.6%	1.2%	1.4%	5.2%	4.6%	5.8%	6.1%	8.1%	4.9%
製造*		51.0%	3.4%	11.2%	2.8%	0.6%	2.6%	4.9%	3.2%	5.6%	4.7%	6.4%	3.7%
商社		47.6%	1.5%	11.4%	2.6%	1.1%	1.5%	4.4%	8.4%	7.0%	4.8%	4.8%	5.1%
小売		38.3%	6.7%	11.7%	2.5%	-	2.5%	4.2%	10.8%	8.3%	5.0%	4.2%	5.8%
金融		46.5%	-	9.1%	6.1%	-	-	6.1%	4.0%	5.1%	5.1%	12.1%	6.1%
マスコミ		46.6%	1.7%	8.6%	1.7%	-	12.1%	1.7%	5.2%	6.9%	3.4%	5.2%	6.9%
ソフトウェア・通信		55.3%	1.9%	9.7%	4.7%	-	2.7%	5.8%	3.1%	3.5%	3.1%	4.7%	5.4%
サービス・インフラ		39.3%	2.2%	8.2%	3.2%	0.7%	1.3%	3.2%	9.6%	10.7%	6.9%	9.4%	5.2%
官公庁・公社・団体		40.0%	3.3%	6.7%	-	-	3.3%	3.3%	8.3%	10.0%	5.0%	18.3%	1.7%

*製造は建設を除く

【新卒採用において人材を見極める際に重視すること ～「質」とは～】

人材を見極める際に重視することについて、採用時に注目される「人材の質」を示す項目に絞って聞たところ、「絶対に必要」とされている割合が高いのは「素直さや誠実さなどの人柄」や「対人スキル」、「自社に対する熱意」であり、「価値観が自社の文化にあっている」など「カルチャーフィット」と呼ばれる項目も高い傾向にある。一方、専門的スキルなどの「スキル・能力」に当たる項目は必須ではないがあると望ましい項目と考えられているようだ。

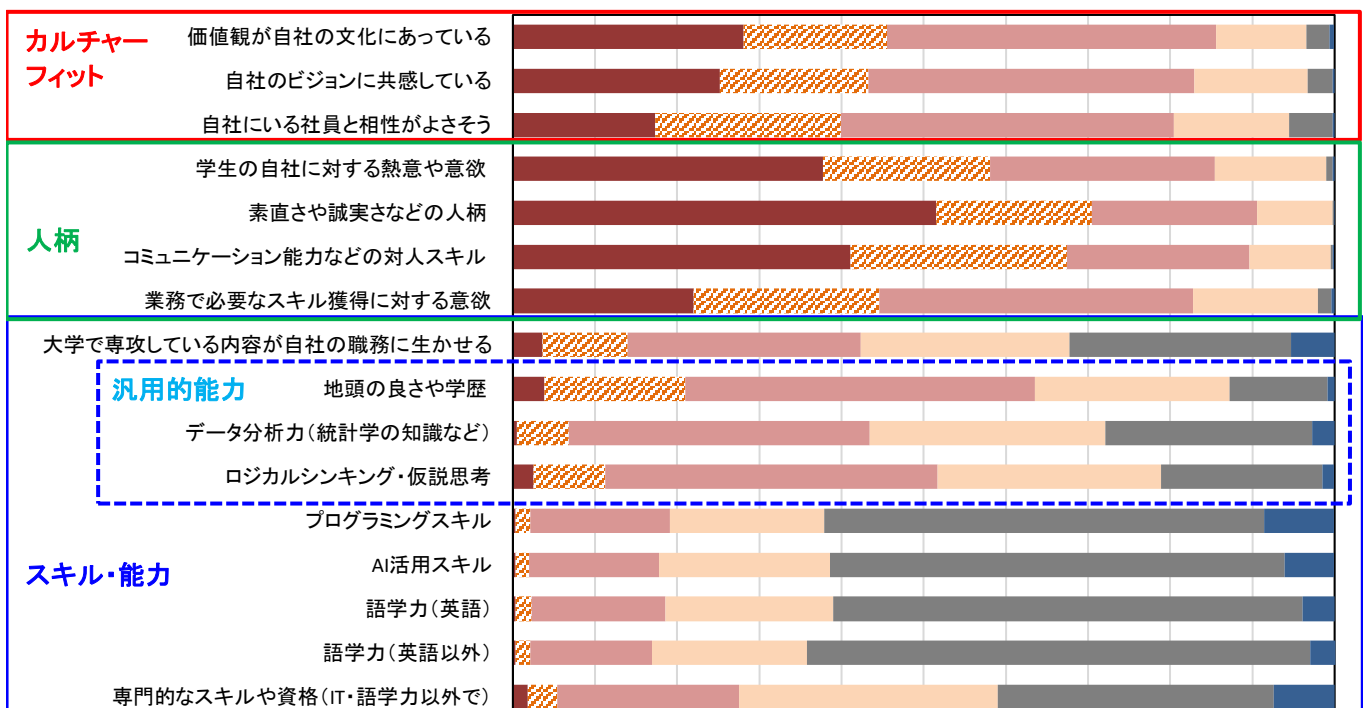
■人材を見極める際に重視すること

項目		絶対に必要 (最低限必要)	必須ではないが、無い場合に別の要件で補う必要あり	あれば望ましい (ボーダーラインの際に合格にしやすい)	あれば優遇される	必要としない	特定の職種のみ必要
カルチャーフィット	価値観が自社の文化にあっている	28.1%	17.4%	40.1%	11.0%	2.8%	0.5%
	自社のビジョンに共感している	25.2%	18.1%	39.6%	13.8%	3.1%	0.2%
	自社にいる社員と相性がよさそう	17.3%	22.6%	40.5%	14.1%	5.3%	0.2%
人柄	学生の自社に対する熱意や意欲	37.7%	20.4%	27.3%	13.6%	0.8%	0.2%
	素直さや誠実さなどの人柄	51.5%	19.0%	20.1%	9.2%	0.1%	0.1%
	コミュニケーション能力などの対人スキル	41.1%	26.3%	22.2%	9.9%	0.3%	0.1%
スキル・能力	業務に必要なスキル獲得に対する意欲	22.0%	22.6%	38.2%	15.2%	1.6%	0.4%
	大学で専攻している内容が自社の職務に生かせる	3.6%	10.4%	28.3%	25.4%	27.0%	5.3%
	地頭の良さや学歴	3.8%	17.2%	42.5%	23.7%	11.9%	0.9%
	データ分析力(統計学の知識など)	0.5%	6.3%	36.6%	28.7%	25.2%	2.7%
	ロジカルシンキング・仮説思考	2.5%	8.7%	40.5%	27.2%	19.6%	1.4%
	プログラミングスキル	0.3%	1.8%	17.0%	18.8%	53.5%	8.5%
	AI活用スキル	0.3%	1.7%	15.8%	20.8%	55.3%	6.0%
	語学力(英語)	0.3%	2.0%	16.3%	20.4%	57.1%	3.9%
	語学力(英語以外)	0.3%	1.8%	14.8%	18.9%	61.2%	3.1%
専門的なスキルや資格(IT・語学力以外で)	1.8%	3.6%	22.1%	31.5%	33.6%	7.4%	

人材を見極める際に重視すること～人材の質とは～

- 絶対に必要(最低限必要)
- 絶対に望ましい(ボーダーラインの際に合格にしやすい)
- 必要としない
- 必須ではないが、無い場合に別の要件で補う必要あり
- あれば優遇される
- 特定の職種のみ必要

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%



<製造>

項目		絶対に必要 (最低限必要)	必須ではない が、無い場合に 別の要件で補う 必要あり	あれば望ましい (ボーダーライン の際に合格にし やすい)	あれば優遇され る	必要としない	特定の職種のみ 必要
カル チャー フィット	価値観が自社の文化にあっている	23.1%	15.2%	45.0%	12.2%	3.8%	0.7%
	自社のビジョンに共感している	18.6%	17.0%	46.3%	14.3%	3.5%	0.4%
	自社にいる社員と相性がよさそう	16.7%	22.5%	41.2%	15.1%	4.2%	0.3%
人柄	学生の自社に対する熱意や意欲	36.3%	18.9%	28.9%	15.2%	0.6%	0.2%
	素直さや誠実さなどの人柄	45.0%	20.7%	23.2%	10.7%	0.1%	0.2%
	コミュニケーション能力などの対人スキル	36.0%	26.1%	25.8%	11.4%	0.4%	0.3%
	業務に必要なスキル獲得に対する意欲	23.2%	21.4%	36.7%	17.4%	0.7%	0.7%
スキル・能 力	大学で専攻している内容が自社の職務に生かせる	6.6%	15.6%	30.6%	28.7%	12.1%	6.4%
	地頭の良さや学歴	4.9%	18.0%	41.8%	25.9%	8.0%	1.4%
	データ分析力(統計学の知識など)	0.9%	6.9%	36.1%	30.9%	21.8%	3.4%
	ロジカルシンキング・仮説思考	2.3%	8.8%	39.8%	28.9%	18.0%	2.2%
	プログラミングスキル	0.4%	2.6%	20.9%	20.9%	45.1%	10.0%
	AI活用スキル	0.3%	2.6%	20.0%	24.8%	45.6%	6.7%
	語学力(英語)	0.2%	2.0%	18.1%	22.9%	52.2%	4.5%
	語学力(英語以外)	0.4%	1.7%	15.7%	21.1%	58.0%	3.1%
	専門的なスキルや資格(IT・語学力以外で)	2.2%	3.5%	27.2%	39.4%	20.7%	7.1%

<非製造>

項目		絶対に必要 (最低限必要)	必須ではない が、無い場合に 別の要件で補う 必要あり	あれば望ましい (ボーダーライン の際に合格にし やすい)	あれば優遇され る	必要としない	特定の職種のみ 必要
カル チャー フィット	価値観が自社の文化にあっている	31.0%	18.6%	37.3%	10.4%	2.3%	0.5%
	自社のビジョンに共感している	28.9%	18.7%	35.9%	13.5%	2.9%	0.1%
	自社にいる社員と相性がよさそう	17.7%	22.6%	40.0%	13.5%	6.0%	0.2%
人柄	学生の自社に対する熱意や意欲	38.5%	21.3%	26.4%	12.6%	1.0%	0.2%
	素直さや誠実さなどの人柄	55.2%	18.1%	18.4%	8.3%	-	-
	コミュニケーション能力などの対人スキル	44.0%	26.4%	20.2%	9.1%	0.3%	
	業務に必要なスキル獲得に対する意欲	21.4%	23.3%	39.1%	14.0%	2.1%	0.2%
スキル・能 力	大学で専攻している内容が自社の職務に生かせる	1.9%	7.4%	27.0%	23.4%	35.6%	4.7%
	地頭の良さや学歴	3.2%	16.8%	42.8%	22.4%	14.0%	0.6%
	データ分析力(統計学の知識など)	0.3%	6.0%	36.9%	27.5%	27.1%	2.2%
	ロジカルシンキング・仮説思考	2.6%	8.6%	40.9%	26.3%	20.6%	1.0%
	プログラミングスキル	0.2%	1.3%	14.9%	17.6%	58.2%	7.7%
	AI活用スキル	0.3%	1.2%	13.5%	18.6%	60.7%	5.7%
	語学力(英語)	0.3%	2.0%	15.3%	19.0%	59.8%	3.5%
	語学力(英語以外)	0.2%	1.8%	14.3%	17.6%	63.0%	3.0%
	専門的なスキルや資格(IT・語学力以外で)	1.5%	3.7%	19.2%	27.0%	40.9%	7.6%

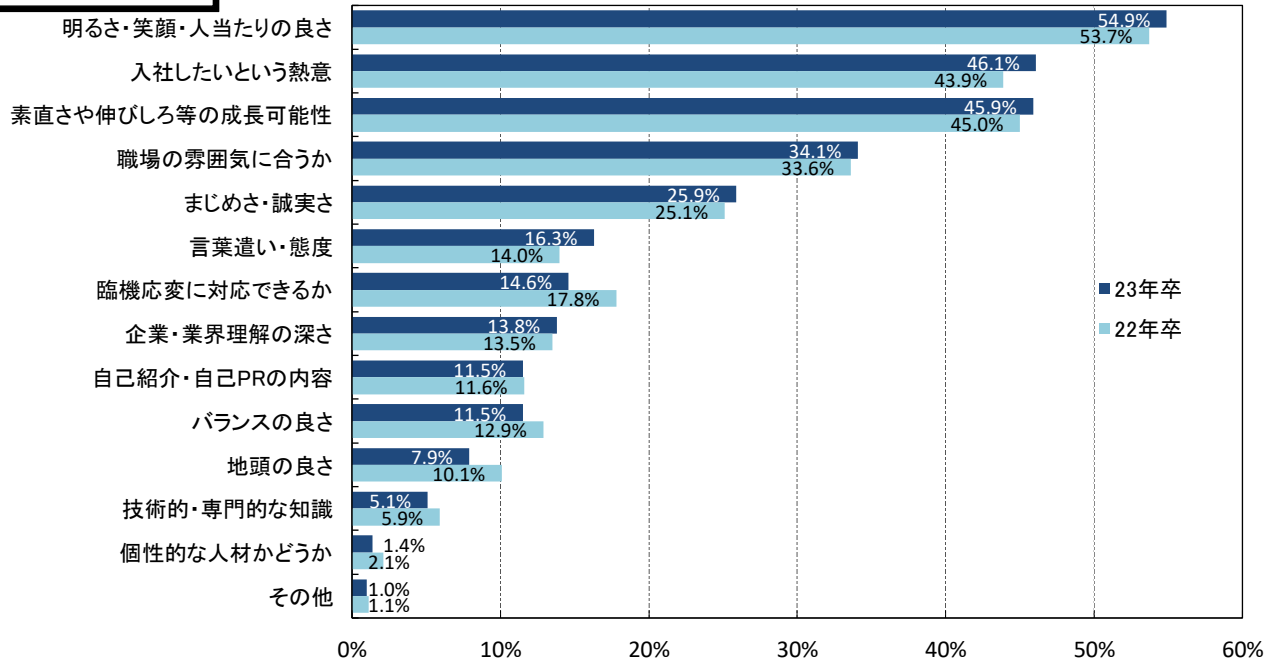
【面接時に特に注視するところ】

面接において特に注視するところを聞いたところ「明るさ・笑顔・人当たりの良さ」が前年に引き続き最も高く54.9%、次いで「入社したいという熱意(46.1%)」、「素直さや伸びしろ等の成長可能性(45.9%)」2番目・3番目に多く、業種別で見てもこの傾向は変わらなかった。前項で求める人材の質として「人柄」や「カルチャーフィット」に関する項目が必要度の高い要素であることを示したが、こちらでも同様の傾向がみられた。

■面接時に特に注視するところ(重要度の高いものを3つまで選択)

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒
自己紹介・自己PRの内容	11.5%	11.6%	11.0%	12.0%	11.6%	11.5%	12.9%	12.8%	10.6%	10.8%
企業・業界理解の深さ	13.8%	13.5%	20.7%	19.4%	12.8%	12.0%	13.2%	11.9%	14.2%	14.6%
技術的・専門的な知識	5.1%	5.9%	6.7%	10.2%	4.8%	4.8%	10.9%	11.9%	1.8%	2.1%
入社したいという熱意	46.1%	43.9%	38.2%	41.5%	47.3%	44.6%	49.2%	45.8%	44.3%	42.7%
臨機応変に対応できるか	14.6%	17.8%	13.7%	15.3%	14.7%	18.5%	15.6%	17.2%	14.0%	18.2%
職場の雰囲気合うか	34.1%	33.6%	35.4%	36.6%	33.9%	32.8%	35.0%	36.7%	33.6%	31.6%
明るさ・笑顔・人当たりの良さ	54.9%	53.7%	51.6%	47.3%	55.4%	55.3%	42.3%	43.1%	62.0%	60.4%
言葉遣い・態度	16.3%	14.0%	9.1%	7.1%	17.4%	15.9%	13.5%	12.9%	17.9%	14.8%
個性的な人材かどうか	1.4%	2.1%	2.2%	3.2%	1.2%	1.8%	0.8%	1.2%	1.6%	2.6%
素直さや伸びしろ等の成長可能性	45.9%	45.0%	52.0%	45.2%	44.9%	45.0%	46.1%	45.3%	45.7%	44.9%
バランスの良さ	11.5%	12.9%	17.1%	15.3%	10.6%	12.3%	12.9%	11.9%	10.6%	13.6%
まじめさ・誠実さ	25.9%	25.1%	23.0%	21.2%	26.4%	26.1%	28.8%	29.0%	24.3%	22.6%
地頭の良さ	7.9%	10.1%	9.9%	17.0%	7.6%	8.2%	8.1%	10.0%	7.7%	10.1%
その他	1.0%	1.1%	1.6%	0.8%	0.9%	1.1%	0.8%	0.7%	1.1%	1.3%

面接時に特に注視するところ



■面接時に特に注視するところ(業種別)

※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
自己紹介・自己PRの内容	14.5%	11.1%	10.9%	6.9%	5.8%	12.1%	11.2%	12.0%	23.1%
企業・業界理解の深さ	16.1%	9.7%	13.3%	13.8%	10.7%	10.6%	21.7%	14.6%	12.3%
技術的・専門的な知識	10.1%	11.8%	-	0.8%	1.0%	3.0%	9.4%	2.6%	3.1%
入社したいという熱意	50.3%	47.9%	47.8%	35.4%	43.7%	56.1%	43.3%	46.0%	38.5%
臨機応変に対応できるか	14.8%	16.6%	12.3%	16.2%	16.5%	22.7%	12.3%	13.6%	13.8%
職場の雰囲気合うか	32.5%	38.1%	32.8%	34.6%	24.3%	27.3%	26.0%	34.5%	33.8%
明るさ・笑顔・人当たりの良さ	43.7%	40.5%	62.8%	80.0%	68.9%	42.4%	34.7%	56.7%	61.5%
言葉遣い・態度	15.8%	10.6%	20.5%	15.4%	16.5%	10.6%	11.9%	18.4%	20.0%
個性的な人材かどうか	0.5%	1.2%	1.0%	3.8%	1.9%	3.0%	1.4%	1.0%	1.5%
素直さや伸びしろ等の成長可能性	44.8%	47.8%	44.4%	50.0%	52.4%	45.5%	59.6%	43.6%	43.1%
バランスの良さ	12.0%	14.0%	10.6%	10.8%	12.6%	16.7%	10.8%	10.3%	9.2%
まじめさ・誠実さ	29.8%	27.7%	23.2%	20.0%	28.2%	18.2%	22.7%	26.3%	27.7%
地頭の良さ	5.5%	11.4%	8.9%	6.2%	5.8%	15.2%	19.1%	7.2%	6.2%
その他	0.5%	1.2%	1.7%	-	1.0%	3.0%	1.1%	1.2%	1.5%

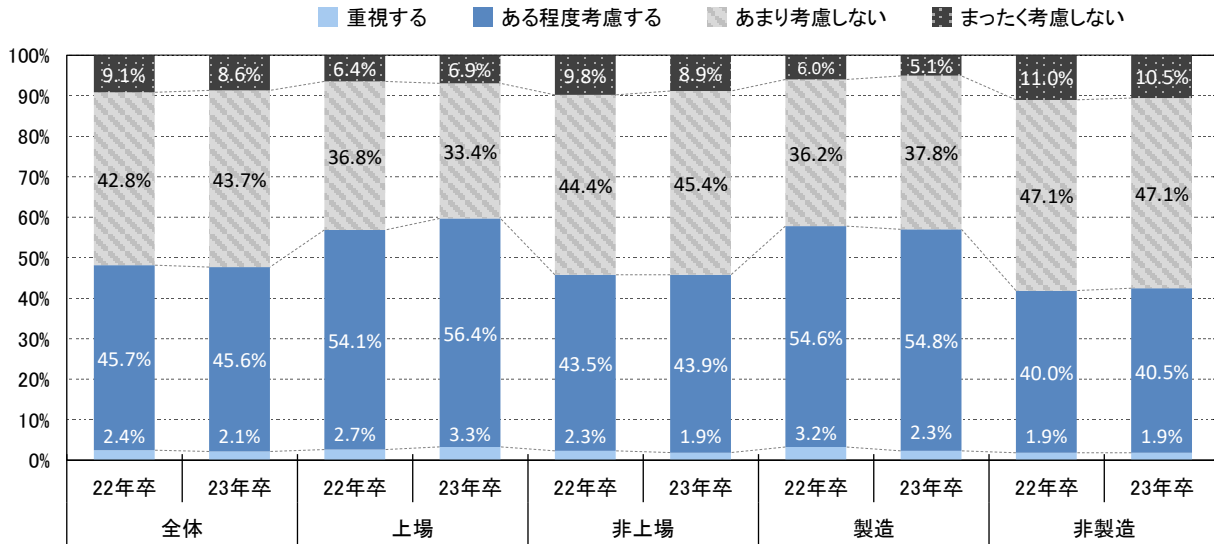
【学業成績をどの程度考慮するか】

■学生の能力を見極める際、学業成績をどの程度考慮するか

n=2,447

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒
重視する	2.1%	2.4%	3.3%	2.7%	1.9%	2.3%	2.3%	3.2%	1.9%	1.9%
ある程度考慮する	45.6%	45.7%	56.4%	54.1%	43.9%	43.5%	54.8%	54.6%	40.5%	40.0%
あまり考慮しない	43.7%	42.8%	33.4%	36.8%	45.4%	44.4%	37.8%	36.2%	47.1%	47.1%
まったく考慮しない	8.6%	9.1%	6.9%	6.4%	8.9%	9.8%	5.1%	6.0%	10.5%	11.0%

学生の能力を見極める際、学業成績をどの程度考慮するか

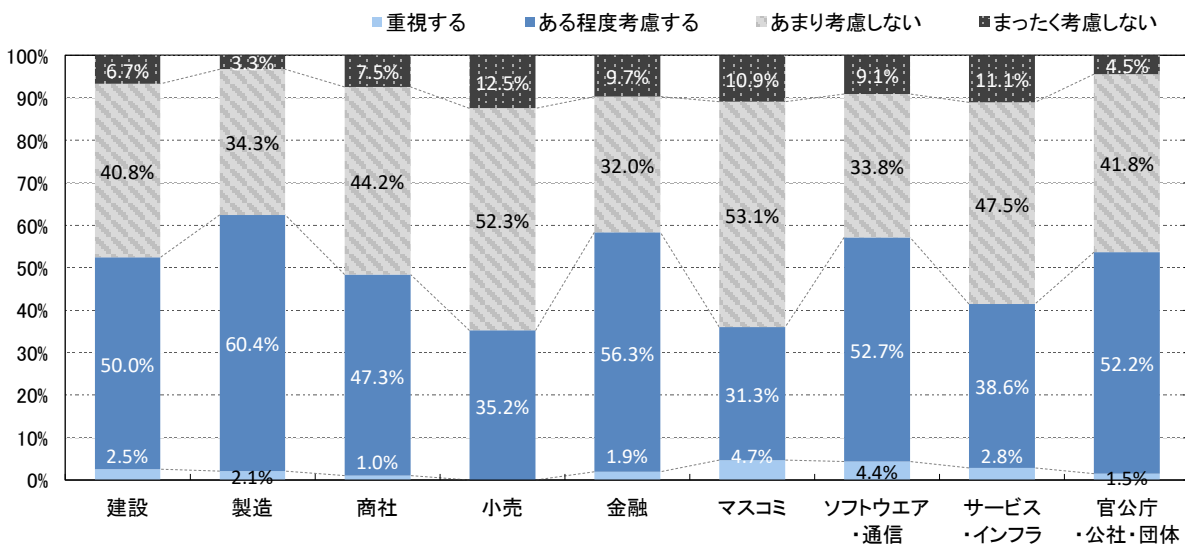


※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,447	358	581	294	128	103	64	275	577	67
重視する	2.1%	2.5%	2.1%	1.0%	-	1.9%	4.7%	4.4%	2.8%	1.5%
ある程度考慮する	45.6%	50.0%	60.4%	47.3%	35.2%	56.3%	31.3%	52.7%	38.6%	52.2%
あまり考慮しない	43.7%	40.8%	34.3%	44.2%	52.3%	32.0%	53.1%	33.8%	47.5%	41.8%
まったく考慮しない	8.6%	6.7%	3.3%	7.5%	12.5%	9.7%	10.9%	9.1%	11.1%	4.5%

採用判定基準として学業成績をどの程度考慮するか(業種別)



【採用環境の見通し】

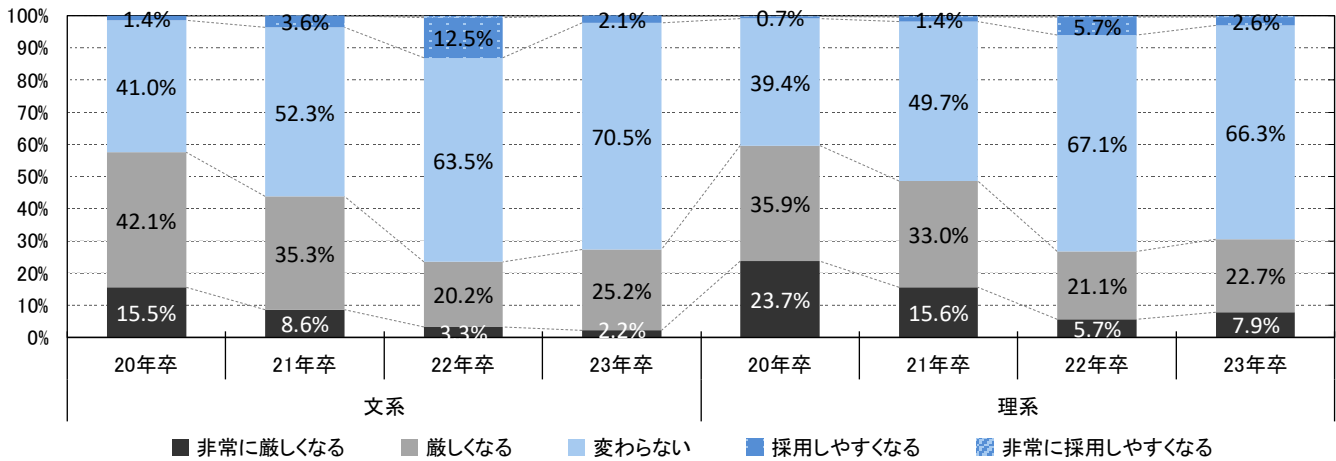
採用環境の見通しについては「変わらない」が最多であるものの、「厳しくなる」という見方がやや増加し、「採用しやすくなる」という割合は減少した。厳しくなると考える理由としては「母集団（エントリー数）の不足」が最多、次いで「内定辞退の増加」となっており、学生へのコンタクトの機会をなるべく多く確保することや、選考に進んだ学生の入社意欲を維持する働きかけが重要視されそうである。

■全体

			厳しくなる		変わらない	採用しやすくなる	
			非常に厳しくなる	厳しくなる		採用しやすくなる	非常に採用しやすくなる
全体	文系	23年卒	2.2%	25.2%	70.5%	2.1%	0.1%
		22年卒	3.3%	20.2%	63.5%	12.5%	0.6%
		21年卒	8.6%	35.3%	52.3%	3.6%	0.1%
		20年卒	15.5%	42.1%	41.0%	1.4%	-
	理系	23年卒	7.9%	22.7%	66.3%	2.6%	0.5%
		22年卒	5.7%	21.1%	67.1%	5.7%	0.4%
		21年卒	15.6%	33.0%	49.7%	1.4%	0.4%
		20年卒	23.7%	35.9%	39.4%	0.7%	0.2%

	23年卒	前年比
非常に厳しくなる+厳しくなる	27.4%	+3.9pt
非常に採用しやすくなる+採用しやすくなる	2.2%	-10.9pt
非常に厳しくなる+厳しくなる	30.6%	+3.8pt
非常に採用しやすくなる+採用しやすくなる	3.1%	-3.0pt

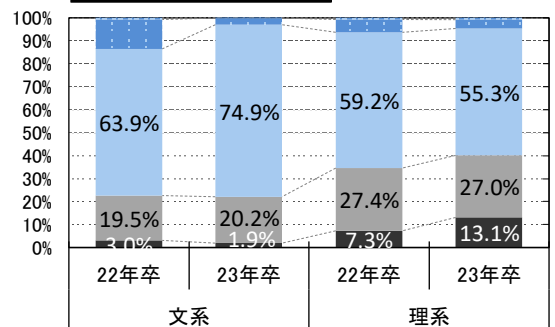
採用環境の見通し



■上場/非上場

			厳しくなる		変わらない	採用しやすくなる	
			非常に厳しくなる	厳しくなる		採用しやすくなる	非常に採用しやすくなる
上場	文系	23年卒	1.0%	25.4%	71.6%	1.8%	0.2%
		22年卒	2.7%	19.8%	65.6%	11.5%	0.4%
	理系	23年卒	7.1%	30.9%	59.3%	2.4%	0.3%
		22年卒	5.6%	25.3%	65.3%	3.6%	0.2%
非上場	文系	23年卒	2.4%	25.1%	70.3%	2.1%	0.1%
		22年卒	3.4%	20.3%	62.9%	12.7%	0.6%
	理系	23年卒	8.0%	21.3%	67.5%	2.6%	0.5%
		22年卒	5.7%	20.0%	67.5%	6.3%	0.5%

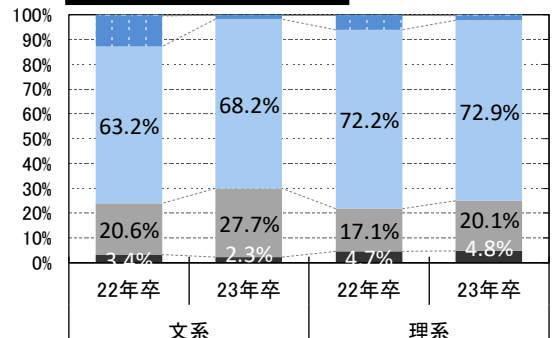
採用環境の見通し(製造)



■製造/非製造

			厳しくなる		変わらない	採用しやすくなる	
			非常に厳しくなる	厳しくなる		採用しやすくなる	非常に採用しやすくなる
製造	文系	23年卒	1.9%	20.2%	74.9%	2.9%	0.1%
		22年卒	3.0%	19.5%	63.9%	12.8%	0.7%
	理系	23年卒	13.1%	27.0%	55.3%	3.8%	0.8%
		22年卒	7.3%	27.4%	59.2%	5.5%	0.7%
非製造	文系	23年卒	2.3%	27.7%	68.2%	1.6%	0.2%
		22年卒	3.4%	20.6%	63.2%	12.3%	0.5%
	理系	23年卒	4.8%	20.1%	72.9%	1.9%	0.3%
		22年卒	4.7%	17.1%	72.2%	5.8%	0.2%

採用環境の見通し(非製造)



採用見通しの理由

■「非常に厳しくなる/厳しくなる」と考える理由

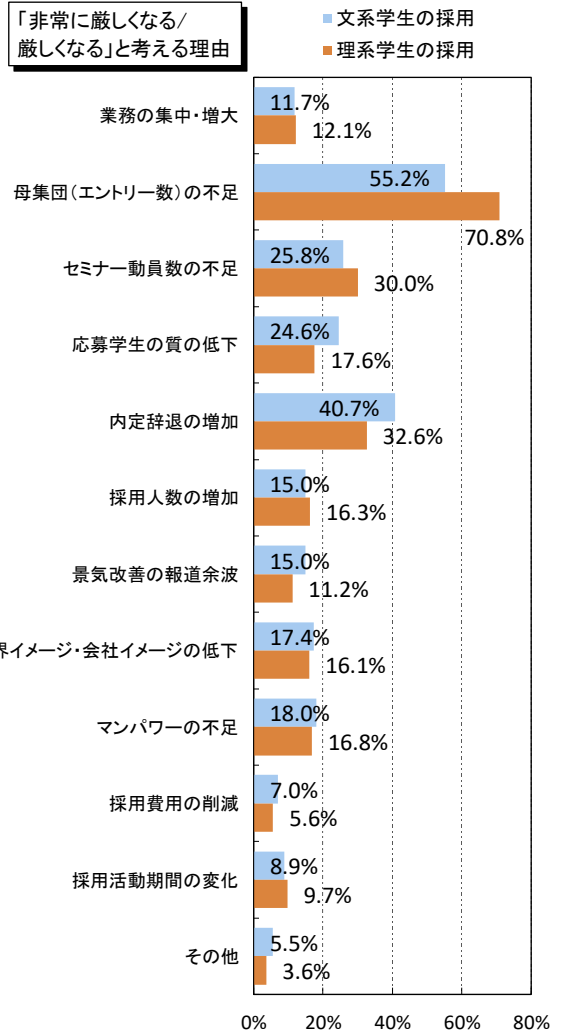
【文系採用について】

n=625	全体	上場	非上場	製造	非製造
業務の集中・増大	11.7%	18.3%	10.7%	15.9%	10.2%
母集団(エントリー数)の不足	55.2%	52.4%	55.6%	49.1%	57.5%
セミナー動員数の不足	25.8%	39.7%	23.5%	18.7%	28.4%
応募学生の質の低下	24.6%	21.0%	25.1%	28.6%	23.1%
内定辞退の増加	40.7%	54.6%	38.4%	26.6%	45.9%
採用人数の増加	15.0%	18.8%	14.4%	13.2%	15.6%
景気改善の報道余波	15.0%	18.4%	14.4%	12.5%	15.9%
業界イメージ・会社イメージの低下	17.4%	29.0%	15.5%	15.6%	18.0%
マンパワーの不足	18.0%	23.2%	17.1%	20.2%	17.1%
採用費用の削減	7.0%	11.2%	6.3%	6.2%	7.3%
採用活動期間の変化	8.9%	17.8%	7.4%	10.1%	8.4%
その他	5.5%	2.4%	6.0%	7.4%	4.8%

【理系採用について】

n=782	全体	上場	非上場	製造	非製造
業務の集中・増大	12.1%	16.7%	11.1%	13.9%	10.3%
母集団(エントリー数)の不足	70.8%	67.7%	71.5%	76.3%	65.5%
セミナー動員数の不足	30.0%	41.4%	27.5%	30.5%	29.5%
応募学生の質の低下	17.6%	22.5%	16.5%	17.2%	18.0%
内定辞退の増加	32.6%	37.0%	31.6%	32.2%	33.0%
採用人数の増加	16.3%	25.2%	14.3%	17.8%	14.7%
景気改善の報道余波	11.2%	7.8%	11.9%	9.2%	13.0%
業界イメージ・会社イメージの低下	16.1%	22.4%	14.7%	16.3%	16.0%
マンパワーの不足	16.8%	19.4%	16.3%	16.7%	16.9%
採用費用の削減	5.6%	9.4%	4.7%	4.7%	6.4%
採用活動期間の変化	9.7%	12.9%	9.0%	13.4%	6.1%
その他	3.6%	6.0%	3.0%	2.3%	4.8%

「非常に厳しくなる/厳しくなる」と考える理由



■参考:「非常に採用しやすくなる/採用しやすくなる」と考える理由

※回答数が非常に少ないため、参考値として掲出

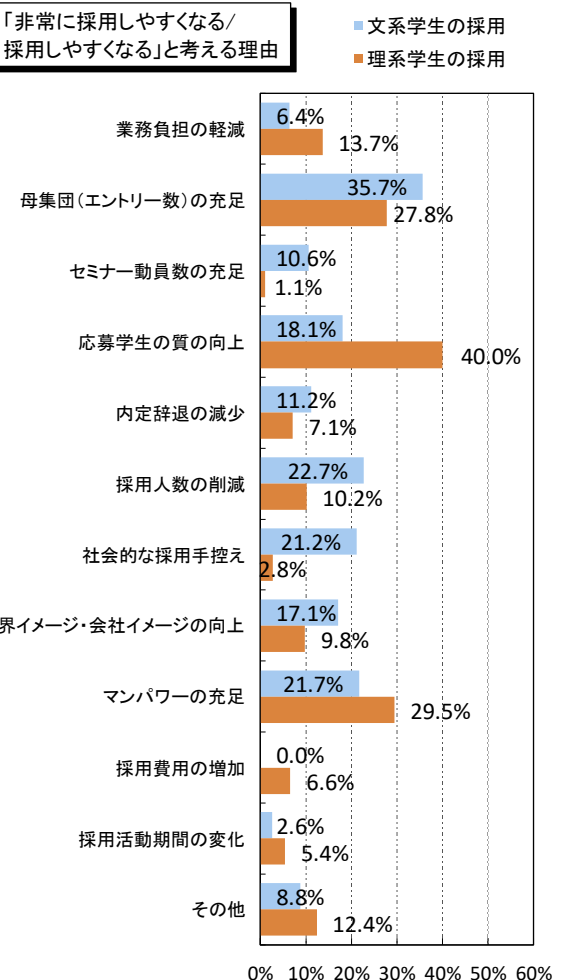
【文系採用について】

n=52	全体	上場	非上場	製造	非製造
業務負担の軽減	6.4%	9.6%	5.9%	14.0%	-
母集団(エントリー数)の充足	35.7%	100.0%	25.6%	19.7%	49.2%
セミナー動員数の充足	10.6%	24.5%	8.4%	2.8%	17.1%
応募学生の質の向上	18.1%	32.9%	15.8%	5.7%	28.7%
内定辞退の減少	11.2%	-	12.9%	19.3%	4.2%
採用人数の削減	22.7%	9.6%	24.7%	16.7%	27.8%
社会的な採用手控え	21.2%	42.5%	17.8%	24.8%	18.1%
業界イメージ・会社イメージの向上	17.1%	32.9%	14.6%	13.8%	19.9%
マンパワーの充足	21.7%	-	25.2%	14.0%	28.3%
採用費用の増加	-	-	-	-	-
採用活動期間の変化	2.6%	9.6%	1.5%	5.7%	-
その他	8.8%	32.9%	5.0%	8.3%	9.2%

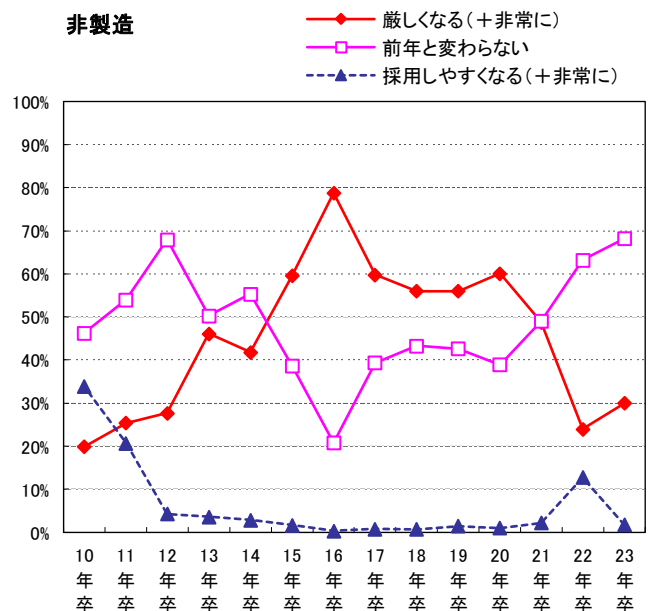
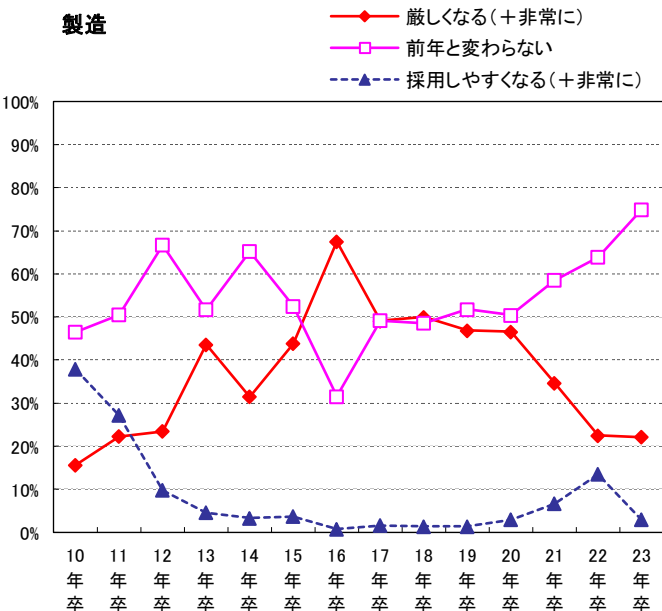
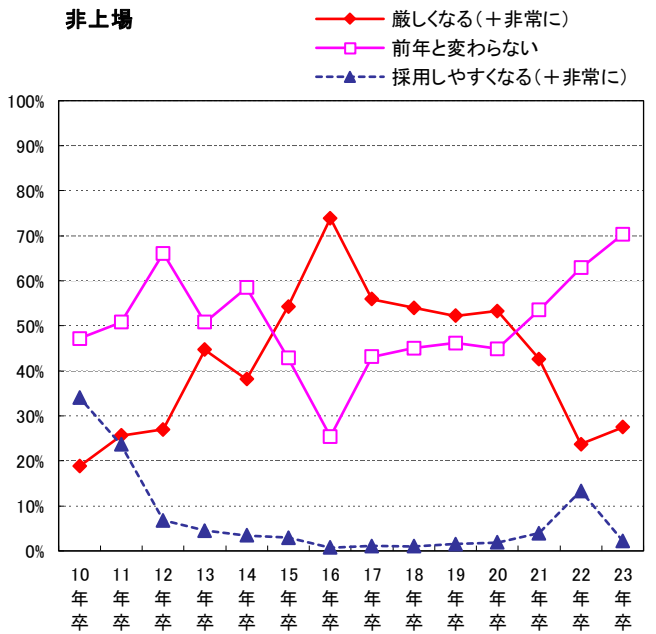
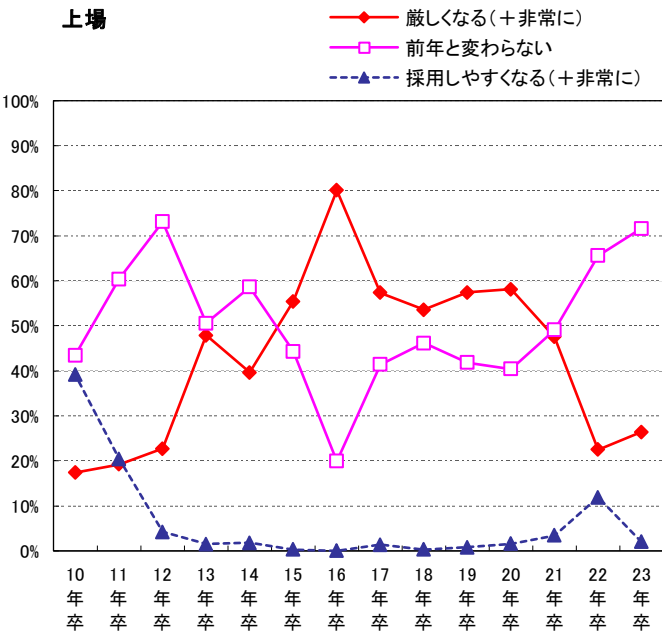
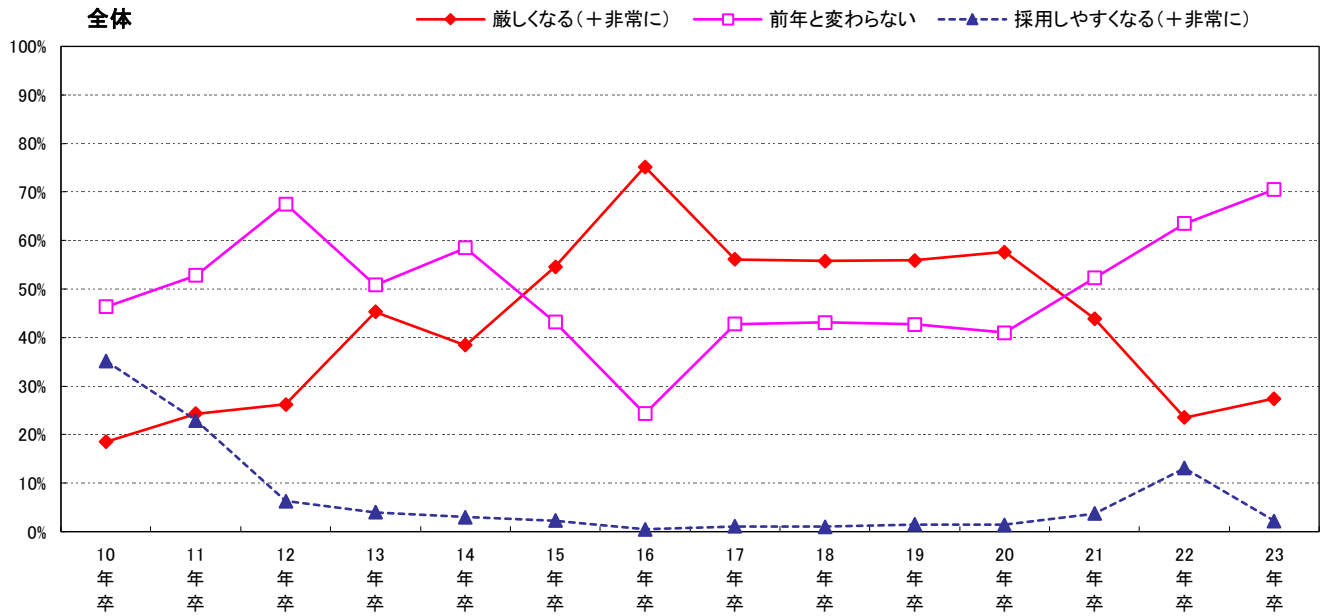
【理系採用について】

n=69	全体	上場	非上場	製造	非製造
業務負担の軽減	13.7%	-	15.6%	18.0%	8.2%
母集団(エントリー数)の充足	27.8%	46.1%	25.3%	21.3%	36.1%
セミナー動員数の充足	1.1%	9.3%	-	1.7%	0.4%
応募学生の質の向上	40.0%	52.1%	38.3%	39.3%	41.0%
内定辞退の減少	7.1%	7.7%	7.1%	6.6%	7.8%
採用人数の削減	10.2%	12.0%	9.9%	3.2%	18.9%
社会的な採用手控え	2.8%	-	3.2%	4.9%	0.2%
業界イメージ・会社イメージの向上	9.8%	38.4%	5.8%	6.5%	13.9%
マンパワーの充足	29.5%	42.6%	27.7%	32.8%	25.3%
採用費用の増加	6.6%	34.1%	2.7%	3.4%	10.6%
採用活動期間の変化	5.4%	7.7%	5.1%	3.4%	8.0%
その他	12.4%	28.0%	10.2%	13.1%	11.5%

「非常に採用しやすくなる/採用しやすくなる」と考える理由

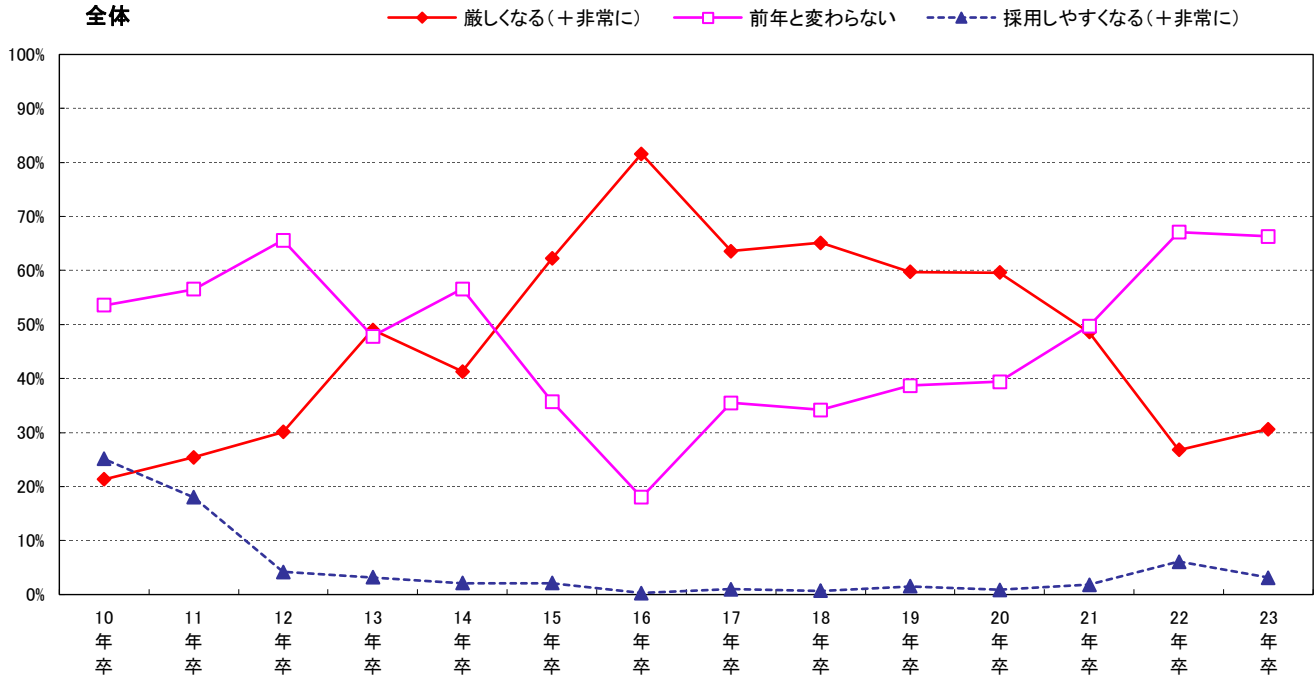


【採用環境の見通し(文系) - 経年比較】

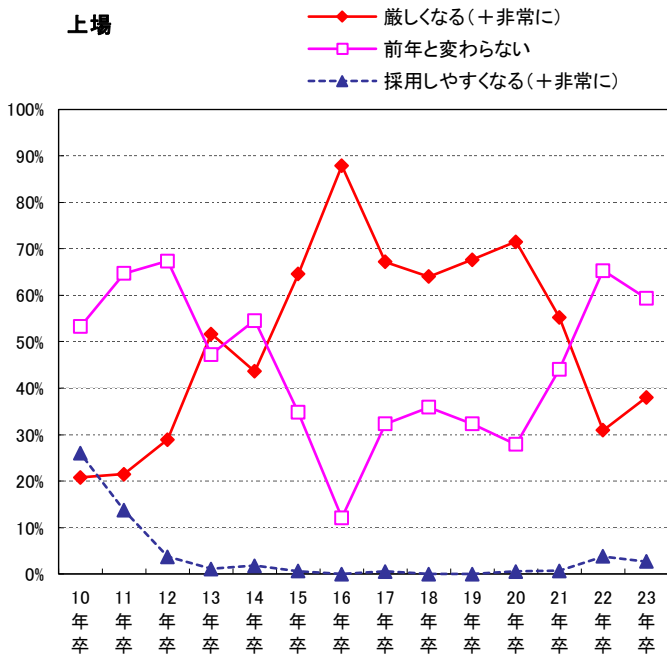


【採用環境の見通し(理系) - 経年比較】

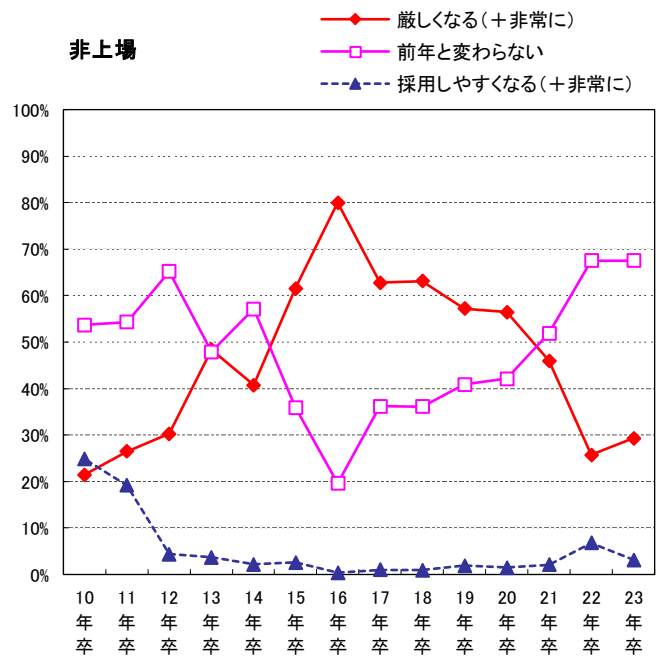
全体



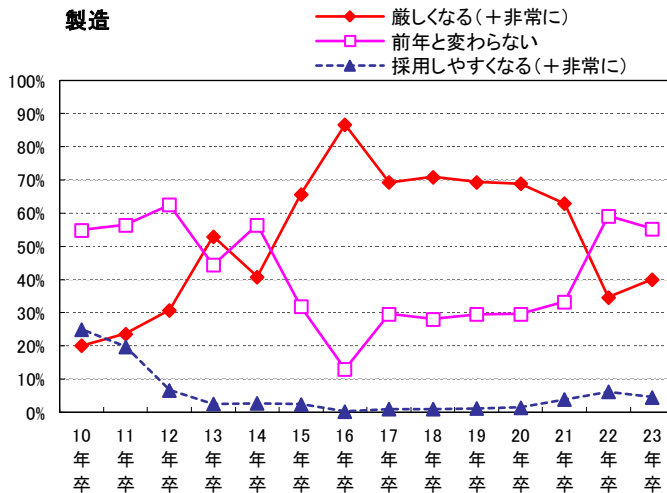
上場



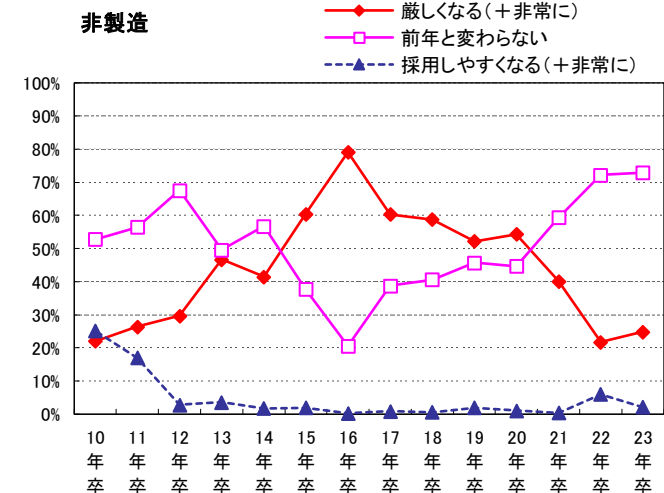
非上場



製造



非製造



【インターンシップについて】

前年の22年卒は新型コロナウイルスの第2波と重なったため、中止・延期になるケースもあり、9月ごろまで実施率が21年卒を下回っていたが、23年卒ではほとんどの月で22年卒を上回る実施率となった。22年卒のインターンシップを行っていた2020年の夏よりも、感染対策の方法が分かってきたことやWEB活用がさらに進んだことなどが背景と考えられる。

■インターンシップを実施したか

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	2,629	372	2,257	1,009	1,620
実施した	55.0%	82.0%	50.6%	54.5%	55.2%
実施していない	45.0%	18.0%	49.4%	45.5%	44.8%

	50人未満	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	3,000~4,999人	5,000人以上
回答数	475	414	807	281	306	231	59	56
実施した	28.7%	43.6%	51.0%	64.9%	68.9%	84.4%	93.9%	90.4%
実施していない	71.3%	56.4%	49.0%	35.1%	31.1%	15.6%	6.1%	9.6%

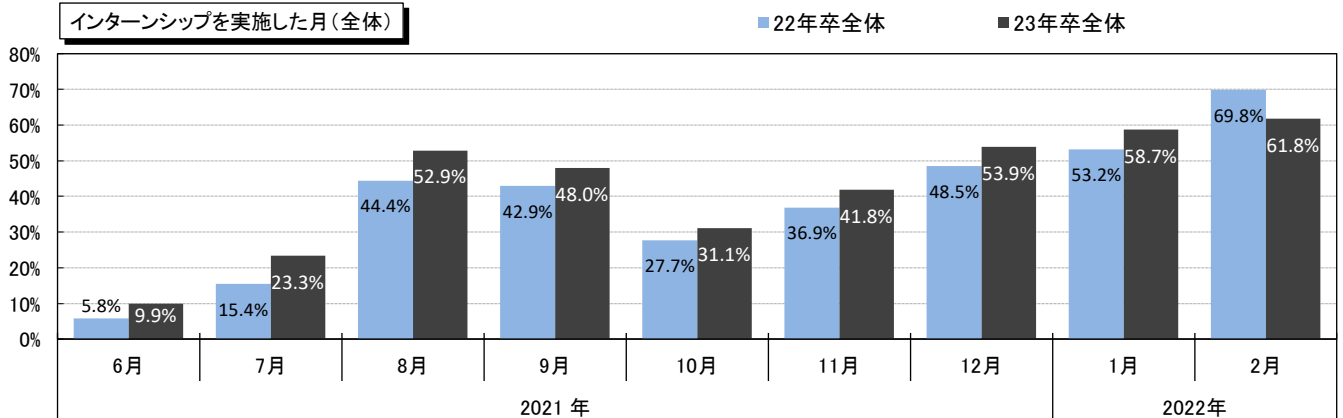
■インターンシップを実施した月

(複数回答)

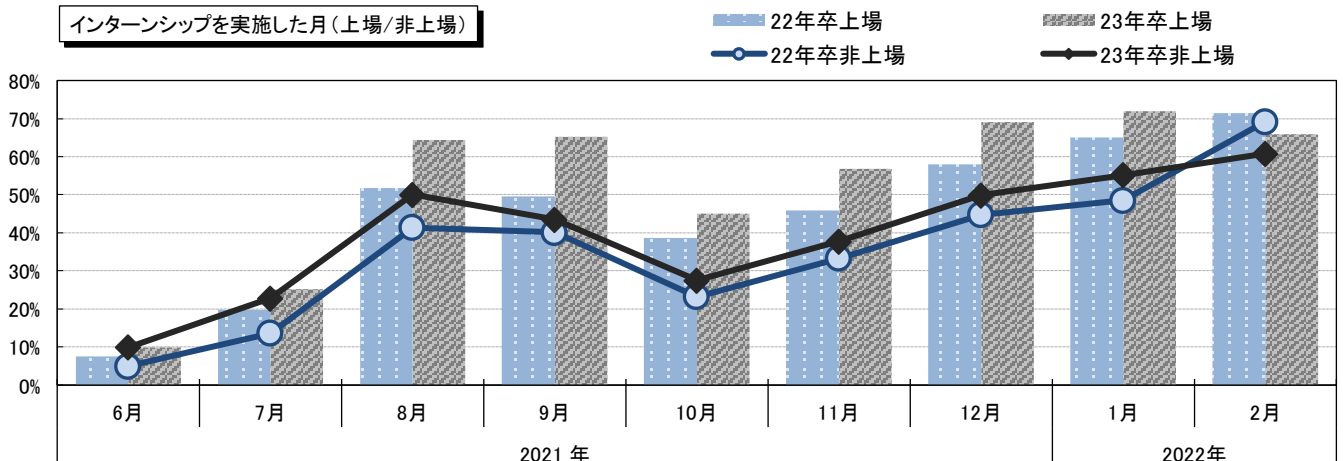
n=1,353
22年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒
2021年	6月	9.9%	5.8%	9.9%	7.6%	9.9%	5.0%	7.0%	4.0%	11.6%	6.9%
	7月	23.3%	15.4%	25.2%	19.8%	22.8%	13.6%	22.0%	11.8%	23.9%	17.6%
	8月	52.9%	44.4%	64.3%	51.7%	50.0%	41.4%	53.4%	43.8%	52.6%	44.7%
	9月	48.0%	42.9%	65.2%	49.6%	43.5%	40.1%	48.6%	43.7%	47.7%	42.3%
	10月	31.1%	27.7%	45.1%	38.7%	27.5%	23.2%	29.7%	25.8%	31.9%	28.8%
	11月	41.8%	36.9%	56.8%	45.8%	37.8%	33.3%	35.4%	32.7%	45.3%	39.6%
2022年	12月	53.9%	48.5%	69.0%	58.0%	49.9%	44.7%	46.7%	43.4%	57.9%	51.7%
	1月	58.7%	53.2%	72.0%	65.1%	55.2%	48.5%	49.6%	46.1%	63.7%	57.7%
	2月	61.8%	69.8%	65.9%	71.5%	60.8%	69.2%	58.7%	66.3%	63.6%	72.1%

インターンシップを実施した月(全体)



インターンシップを実施した月(上場/非上場)



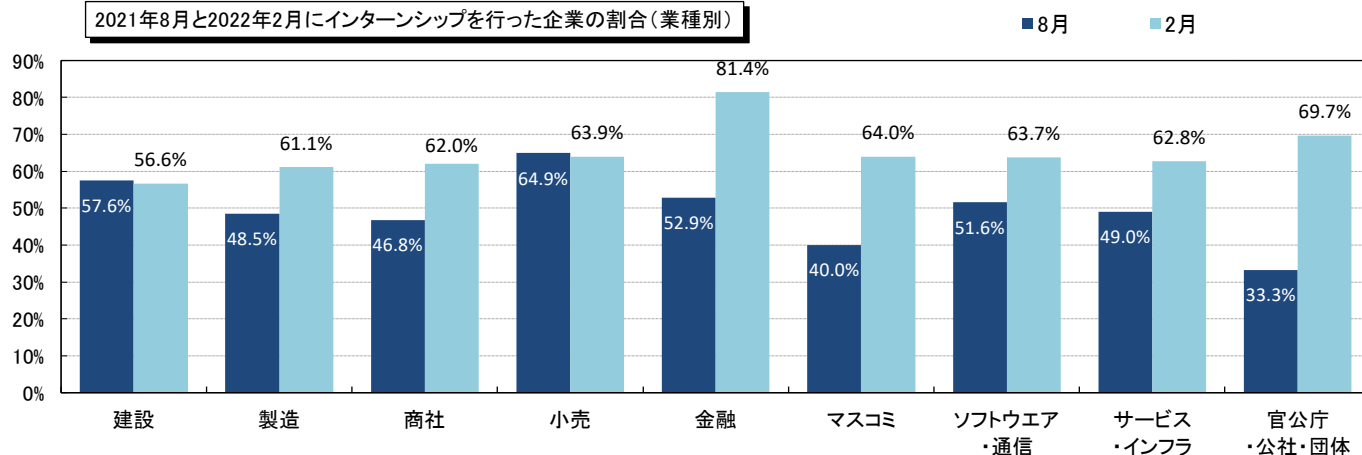
■ インターンシップを実施した月（業種別）

※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

		全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
2021年	6月	9.9%	8.8%	4.8%	8.8%	17.5%	4.3%	12.0%	4.0%	10.5%	6.1%
	7月	23.3%	25.9%	17.5%	20.5%	33.0%	14.3%	12.0%	15.3%	22.0%	12.1%
	8月	52.9%	57.6%	48.5%	46.8%	64.9%	52.9%	40.0%	51.6%	49.0%	33.3%
	9月	48.0%	48.8%	48.5%	46.2%	55.7%	45.7%	52.0%	53.2%	43.9%	30.3%
	10月	31.1%	34.1%	24.4%	27.5%	43.3%	27.1%	16.0%	34.7%	28.4%	18.2%
	11月	41.8%	38.5%	31.6%	42.1%	54.6%	40.0%	24.0%	38.7%	42.9%	27.3%
	12月	53.9%	50.7%	41.9%	56.7%	67.0%	60.0%	28.0%	52.4%	54.4%	27.3%
2022年	1月	58.7%	49.8%	49.4%	60.8%	77.3%	57.1%	40.0%	64.5%	58.8%	39.4%
	2月	61.8%	56.6%	61.1%	62.0%	63.9%	81.4%	64.0%	63.7%	62.8%	69.7%

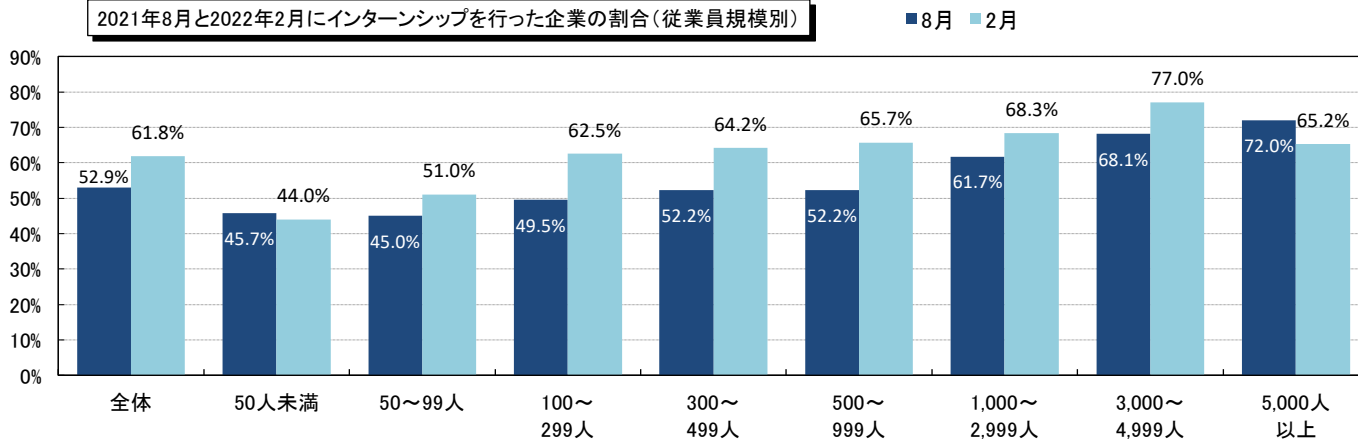
2021年8月と2022年2月にインターンシップを行った企業の割合（業種別）



■ インターンシップを実施した月（従業員規模別）

		全体	50人未満	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	3,000~4,999人	5,000人以上
2021年	6月	9.9%	6.9%	8.3%	7.9%	10.6%	4.4%	14.4%	19.6%	27.6%
	7月	23.3%	23.3%	23.6%	19.5%	21.6%	17.1%	29.8%	35.1%	40.4%
	8月	52.9%	45.7%	45.0%	49.5%	52.2%	52.2%	61.7%	68.1%	72.0%
	9月	48.0%	31.0%	40.0%	42.2%	51.0%	49.5%	57.5%	75.7%	68.4%
	10月	31.1%	20.7%	28.3%	22.0%	30.5%	32.3%	42.9%	38.2%	70.5%
	11月	41.8%	33.6%	31.9%	34.1%	41.6%	46.8%	50.0%	61.5%	71.1%
	12月	53.9%	41.5%	40.1%	42.6%	54.9%	62.0%	69.3%	82.8%	78.2%
2022年	1月	58.7%	35.4%	41.3%	55.7%	58.7%	68.0%	70.7%	78.5%	77.9%
	2月	61.8%	44.0%	51.0%	62.5%	64.2%	65.7%	68.3%	77.0%	65.2%

2021年8月と2022年2月にインターンシップを行った企業の割合（従業員規模別）

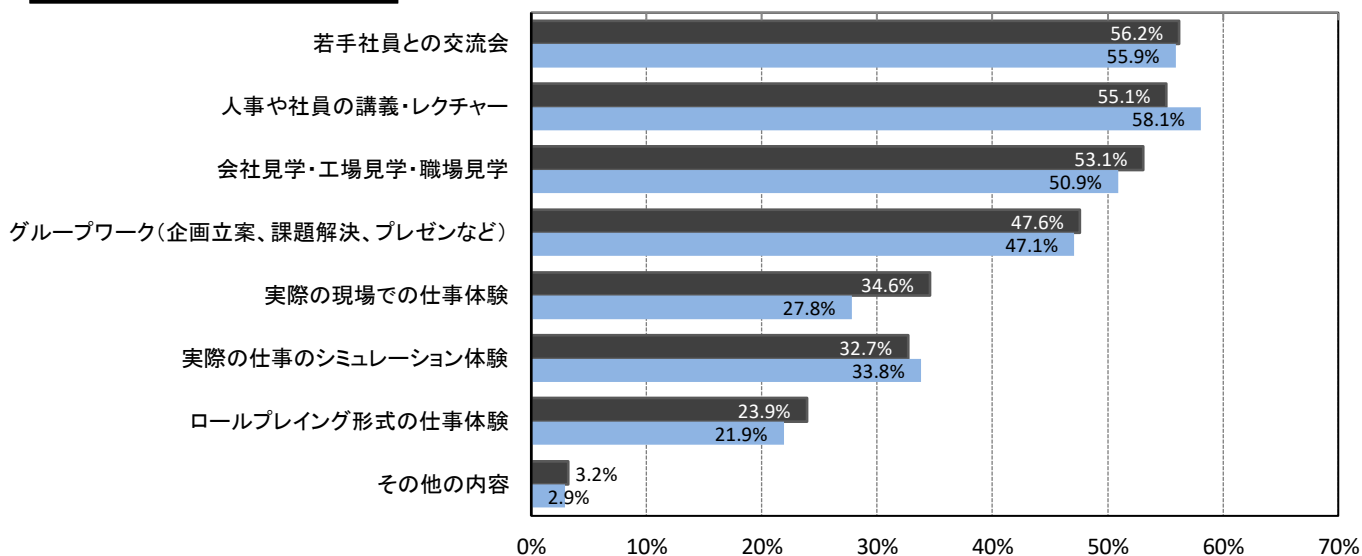


■実施したインターンシップの内容（複数回答）

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒
会社見学・工場見学・職場見学	53.1%	50.9%	42.2%	34.9%	55.9%	57.3%	65.8%	60.0%	46.1%	45.1%
実際の現場での仕事体験	34.6%	27.8%	27.3%	17.2%	36.5%	32.1%	40.0%	31.4%	31.6%	25.5%
ロールプレイング形式の仕事体験	23.9%	21.9%	33.3%	25.8%	21.5%	20.3%	17.3%	13.6%	27.6%	27.1%
実際の仕事のシミュレーション体験	32.7%	33.8%	37.9%	34.8%	31.3%	33.5%	32.2%	29.5%	32.9%	36.6%
グループワーク (企画立案、課題解決、プレゼンなど)	47.6%	47.1%	70.6%	61.5%	41.6%	41.3%	37.6%	36.9%	53.2%	53.6%
人事や社員の講義・レクチャー	55.1%	58.1%	65.3%	65.0%	52.4%	55.3%	50.4%	49.4%	57.7%	63.5%
若手社員との交流会	56.2%	55.9%	66.1%	62.3%	53.6%	53.3%	62.8%	63.8%	52.5%	50.9%
その他の内容	3.2%	2.9%	3.0%	3.2%	3.2%	2.7%	3.1%	2.6%	3.2%	3.0%

実施したインターンシップの内容(全体)

■ 23年卒 ■ 22年卒



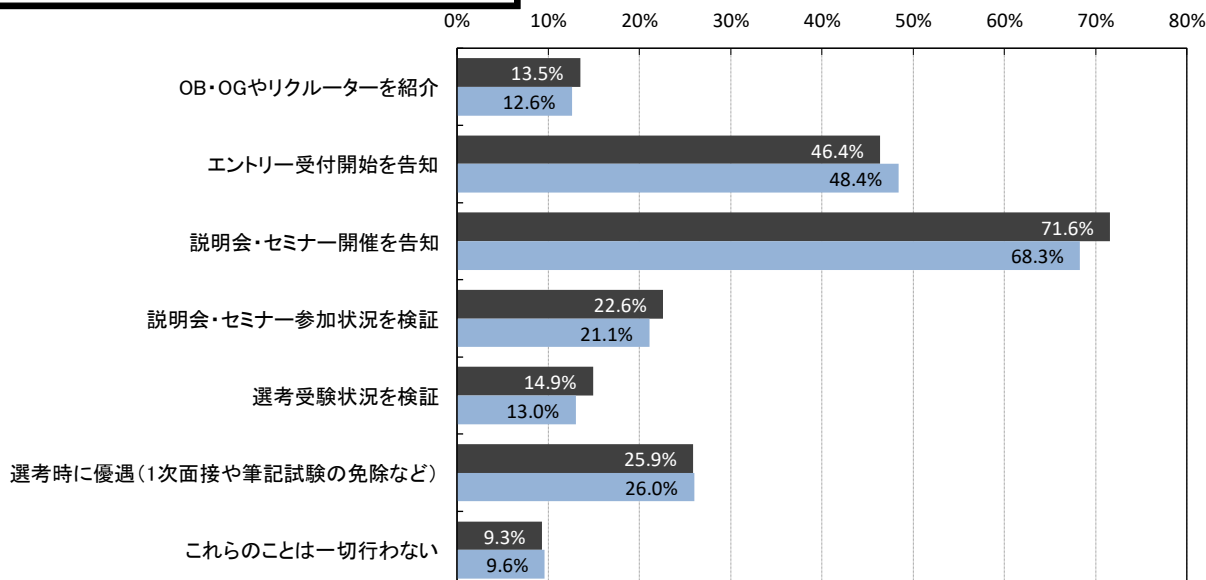
■インターンシップに参加した学生について、行っていること

(複数回答)

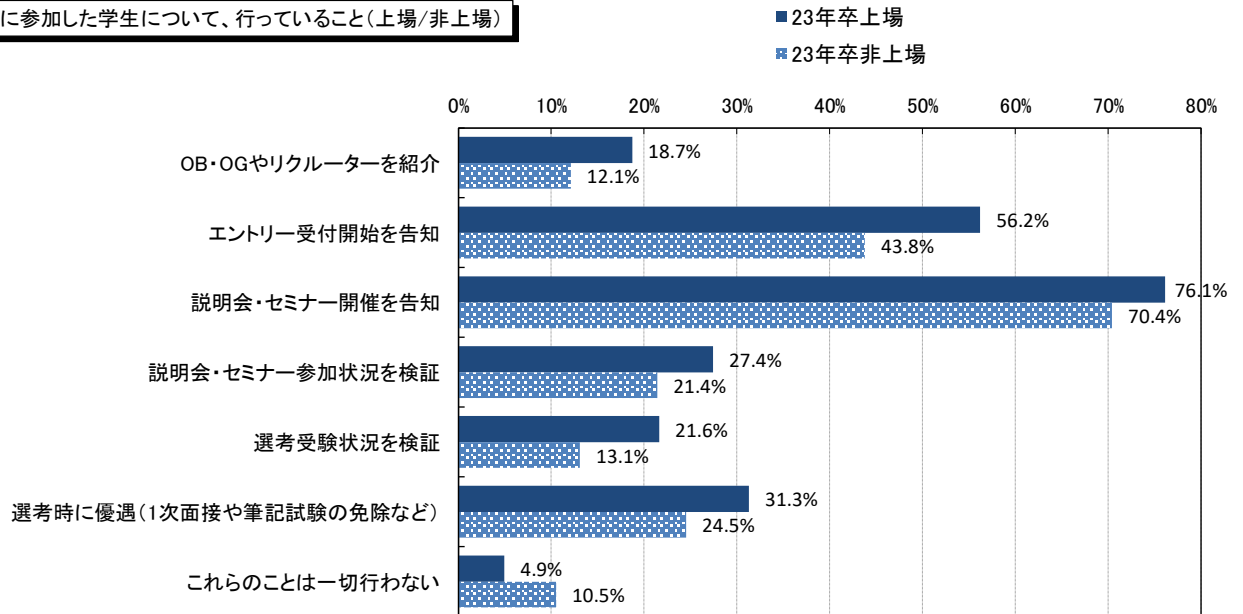
	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒
OB・OGやリクレーターを紹介	13.5%	12.6%	18.7%	17.1%	12.1%	10.8%	17.2%	14.8%	11.4%	11.2%
エントリー受付開始を告知	46.4%	48.4%	56.2%	55.1%	43.8%	45.7%	48.5%	46.0%	45.2%	50.0%
説明会・セミナー開催を告知	71.6%	68.3%	76.1%	64.9%	70.4%	69.7%	66.1%	65.7%	74.6%	70.0%
説明会・セミナー参加状況を検証	22.6%	21.1%	27.4%	20.6%	21.4%	21.3%	18.1%	17.0%	25.2%	23.7%
選考受験状況を検証	14.9%	13.0%	21.6%	14.5%	13.1%	12.4%	13.4%	10.7%	15.7%	14.4%
選考時に優遇(1次面接や筆記試験の免除など)	25.9%	26.0%	31.3%	25.4%	24.5%	26.3%	28.2%	27.0%	24.7%	25.4%
これらのことは一切行わない	9.3%	9.6%	4.9%	10.5%	10.5%	9.2%	11.2%	8.9%	8.2%	10.1%

インターンシップに参加した学生について、行っていること(全体)

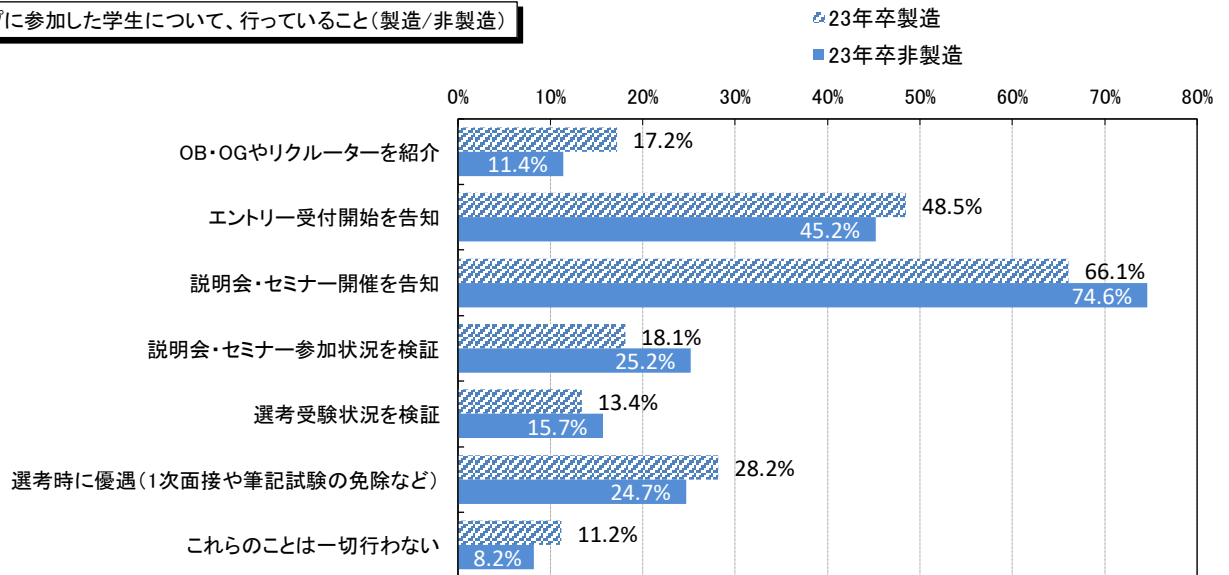
■ 23年卒全体 ■ 22年卒全体



インターンシップに参加した学生について、行っていること(上場/非上場)



インターンシップに参加した学生について、行っていること(製造/非製造)



インターンシップに参加した学生について、行っていること(業種別)

※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
OB・OGやリクレーターを紹介	13.5%	17.9%	16.4%	7.8%	9.4%	15.7%	15.4%	10.7%	13.6%	6.5%
エントリー受付開始を告知	46.4%	46.3%	51.1%	42.8%	53.1%	40.0%	53.8%	50.4%	41.8%	67.7%
説明会・セミナー開催を告知	71.6%	72.1%	58.8%	68.1%	84.4%	72.9%	57.7%	70.2%	72.8%	77.4%
説明会・セミナー参加状況を検証	22.6%	18.4%	17.6%	22.9%	29.2%	17.1%	19.2%	24.8%	24.7%	22.6%
選考受験状況を検証	14.9%	11.9%	15.2%	15.1%	17.7%	14.3%	15.4%	19.0%	15.0%	6.5%
選考時に優遇(1次面接や筆記試験の免除など)	25.9%	25.4%	31.6%	20.5%	32.3%	14.3%	15.4%	26.4%	23.3%	6.5%
これらのことは一切行わない	9.3%	10.4%	12.1%	11.4%	4.2%	10.0%	19.2%	7.4%	8.7%	6.5%

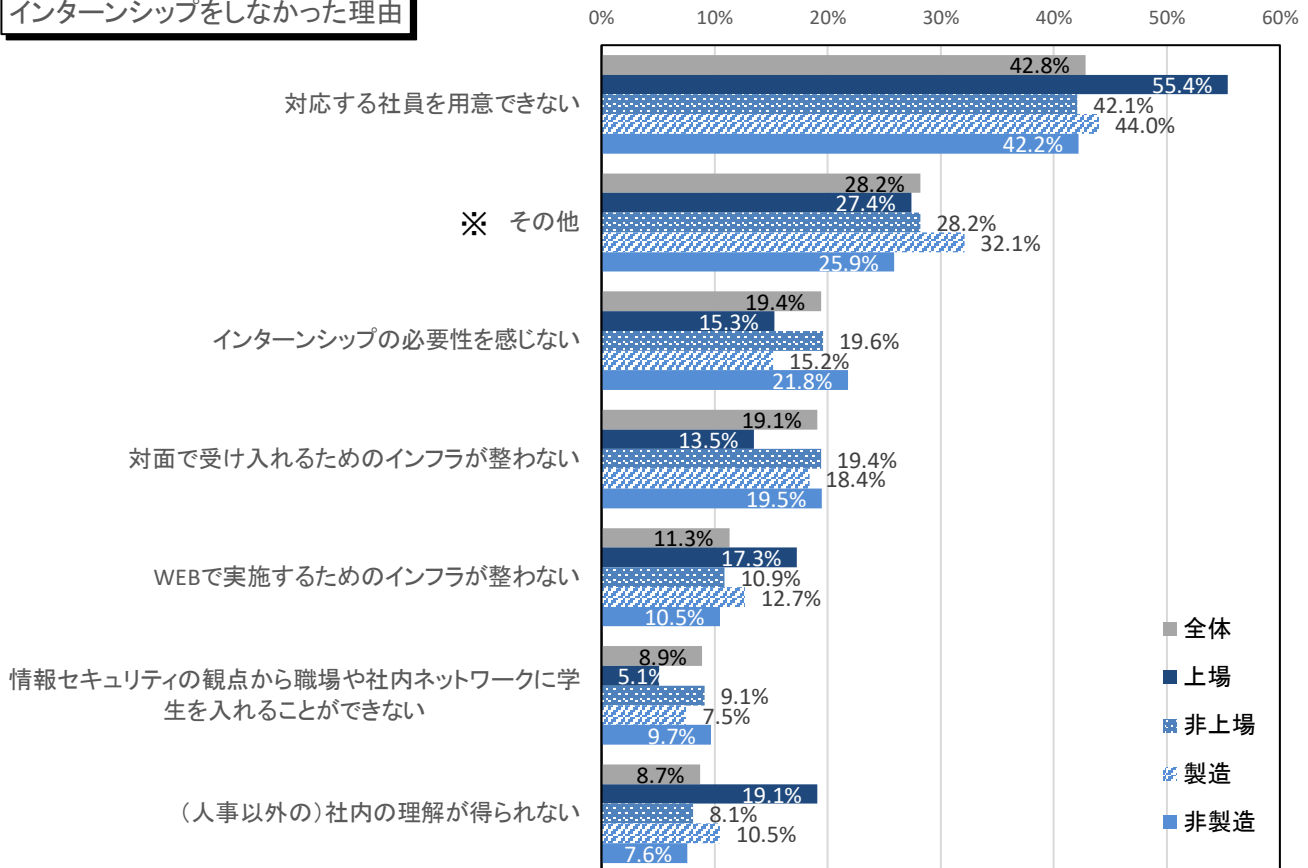
インターンシップに参加した学生について、行っていること(従業員規模別)

	全体	50人未満	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	3,000~4,999人	5,000人以上
OB・OGやリクレーターを紹介	13.5%	9.7%	15.1%	13.2%	11.5%	8.7%	16.7%	20.6%	22.8%
エントリー受付開始を告知	46.4%	39.8%	35.1%	43.8%	49.3%	51.0%	45.1%	64.9%	67.3%
説明会・セミナー開催を告知	71.6%	65.1%	65.3%	71.0%	71.8%	71.4%	74.3%	82.0%	85.8%
説明会・セミナー参加状況を検証	22.6%	13.7%	17.9%	23.9%	23.5%	25.0%	23.1%	28.3%	26.5%
選考受験状況を検証	14.9%	4.9%	8.0%	13.3%	18.6%	18.7%	17.0%	25.1%	21.8%
選考時に優遇(1次面接や筆記試験の免除など)	25.9%	19.4%	18.6%	24.2%	24.3%	32.5%	31.9%	32.7%	25.5%
これらのことは一切行わない	9.3%	15.4%	15.8%	9.1%	7.0%	8.4%	6.3%	6.7%	3.5%

■ インターンシップをしなかった理由

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	1,175	74	1,101	435	740
対応する社員を用意できない	42.8%	55.4%	42.1%	44.0%	42.2%
情報セキュリティの観点から職場や社内ネットワークに学生を入れることができない	8.9%	5.1%	9.1%	7.5%	9.7%
WEBで実施するためのインフラが整わない	11.3%	17.3%	10.9%	12.7%	10.5%
対面で受け入れるためのインフラが整わない	19.1%	13.5%	19.4%	18.4%	19.5%
(人事以外の)社内の理解が得られない	8.7%	19.1%	8.1%	10.5%	7.6%
インターンシップの必要性を感じない	19.4%	15.3%	19.6%	15.2%	21.8%
その他	28.2%	27.4%	28.2%	32.1%	25.9%

インターンシップをしなかった理由



※「その他」の意見（3割程度に「コロナ」の記載がみられた。）

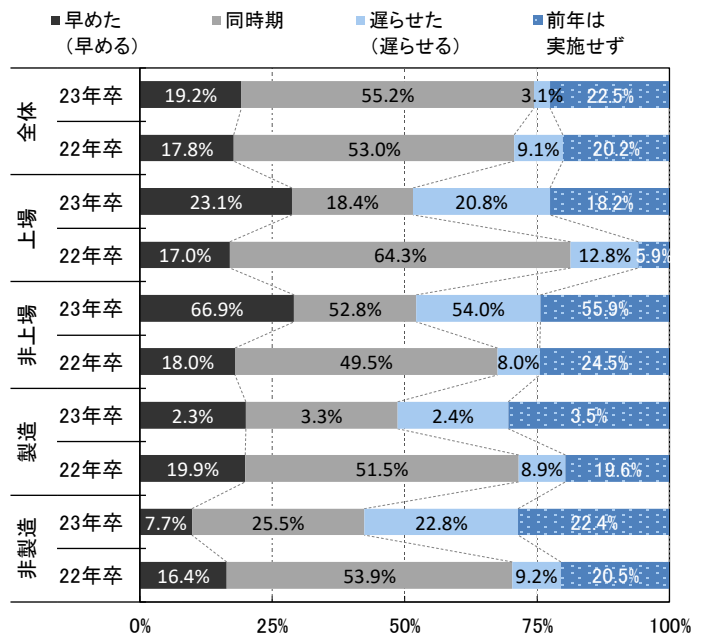
- ・コロナ禍により対面での実施が困難であったため。
- ・新型コロナウイルスの影響でテレワークになったため
- ・計画していたが、コロナ禍で中止となった
- ・WEBで実施するための計画が間に合わなかったため
- ・学生の応募がなかった
- ・上手く計画を立てられないため

【採用スケジュール①～インターンシップ応募受付開始】

■ 時期

		インターンシップ応募受付開始時期			
		早めた (早める)	同時期	遅らせた (遅らせる)	前年は 実施せず
全体 n=1,826	23年卒	19.2%	55.2%	3.1%	22.5%
	22年卒	17.8%	53.0%	9.1%	20.2%
上場	23年卒	23.1%	18.4%	20.8%	18.2%
	22年卒	17.0%	64.3%	12.8%	5.9%
非上場	23年卒	66.9%	52.8%	54.0%	55.9%
	22年卒	18.0%	49.5%	8.0%	24.5%
製造	23年卒	2.3%	3.3%	2.4%	3.5%
	22年卒	19.9%	51.5%	8.9%	19.6%
非製造	23年卒	7.7%	25.5%	22.8%	22.4%
	22年卒	16.4%	53.9%	9.2%	20.5%

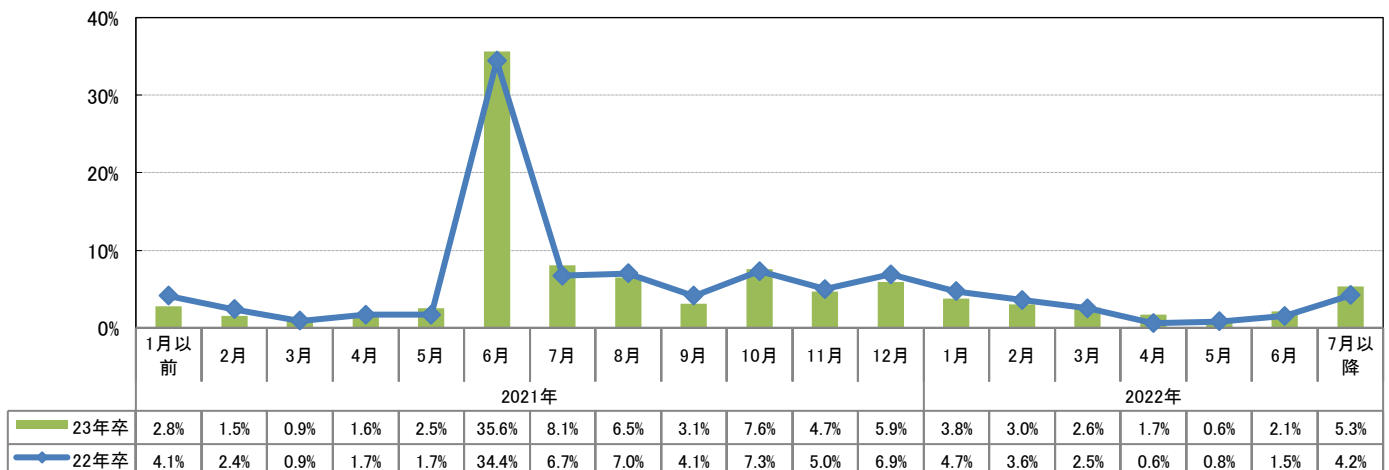
インターンシップ応募受付開始時期



■ 年月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒
2021年	1月以前	2.8%	4.1%	0.5%	3.8%	3.3%	4.1%	2.9%	3.7%	2.8%	4.3%
	2月	1.5%	2.4%	0.5%	1.1%	1.7%	2.9%	1.5%	2.7%	1.5%	2.3%
	3月	0.9%	0.9%	0.3%	-	1.1%	1.2%	1.6%	1.0%	0.5%	0.9%
	4月	1.6%	1.7%	1.9%	1.5%	1.5%	1.8%	1.5%	1.3%	1.6%	1.9%
	5月	2.5%	1.7%	3.2%	3.2%	2.4%	1.2%	3.0%	1.8%	2.2%	1.7%
	6月	35.6%	34.4%	46.6%	40.6%	33.3%	32.4%	36.9%	33.2%	34.8%	35.2%
	7月	8.1%	6.7%	11.2%	8.0%	7.5%	6.3%	8.0%	6.6%	8.2%	6.8%
	8月	6.5%	7.0%	8.5%	7.6%	6.0%	6.8%	6.2%	7.0%	6.7%	7.0%
	9月	3.1%	4.1%	3.3%	3.8%	3.1%	4.2%	3.4%	3.5%	3.0%	4.5%
	10月	7.6%	7.3%	3.5%	8.3%	8.5%	6.9%	6.5%	7.3%	8.3%	7.2%
	11月	4.7%	5.0%	2.7%	5.2%	5.1%	4.9%	4.1%	5.4%	5.0%	4.7%
	12月	5.9%	6.9%	3.1%	6.2%	6.5%	7.2%	4.7%	6.3%	6.6%	7.3%
2022年	1月	3.8%	4.7%	5.0%	3.7%	3.6%	5.0%	3.6%	5.0%	4.0%	4.4%
	2月	3.0%	3.6%	2.3%	2.3%	3.1%	4.1%	2.6%	3.4%	3.2%	3.8%
	3月	2.6%	2.5%	1.8%	0.1%	2.8%	3.3%	3.0%	2.6%	2.4%	2.4%
	4月	1.7%	0.6%	0.5%	0.2%	2.0%	0.7%	1.6%	1.1%	1.8%	0.3%
	5月	0.6%	0.8%	0.7%	-	0.6%	1.1%	0.9%	0.9%	0.5%	0.8%
	6月	2.1%	1.5%	0.6%	1.6%	2.4%	1.5%	2.7%	1.7%	1.7%	1.4%
	7月以降	5.3%	4.2%	3.8%	2.9%	5.6%	4.6%	5.2%	5.7%	5.3%	3.2%

インターンシップ応募受付開始時期(全体)



【採用スケジュール②～新卒採用エントリー受付開始】

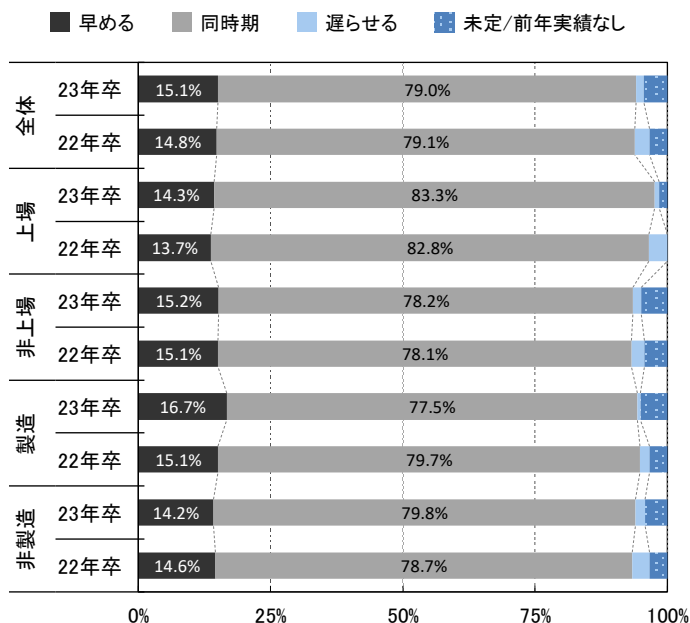
■時期

n=2,379

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	23年卒	15.1%	79.0%	1.4%	4.5%
	22年卒	14.8%	79.1%	2.7%	3.4%
上場	23年卒	14.3%	83.3%	0.9%	1.5%
	22年卒	13.7%	82.8%	3.5%	-
非上場	23年卒	15.2%	78.2%	1.5%	5.0%
	22年卒	15.1%	78.1%	2.5%	4.3%
製造	23年卒	16.7%	77.5%	0.6%	5.1%
	22年卒	15.1%	79.7%	1.8%	3.4%
非製造	23年卒	14.2%	79.8%	1.9%	4.2%
	22年卒	14.6%	78.7%	3.3%	3.4%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

エントリー受付開始時期

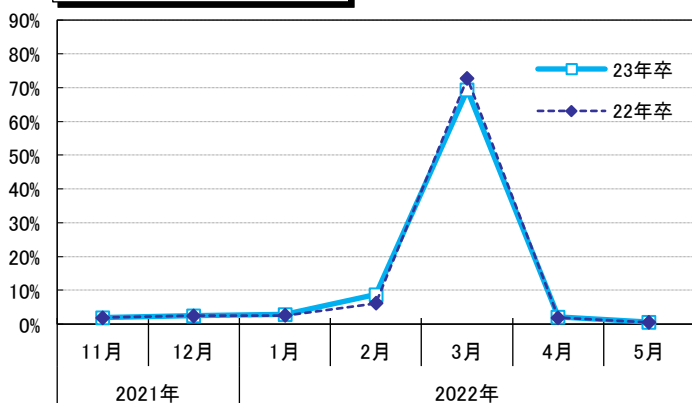


■年月

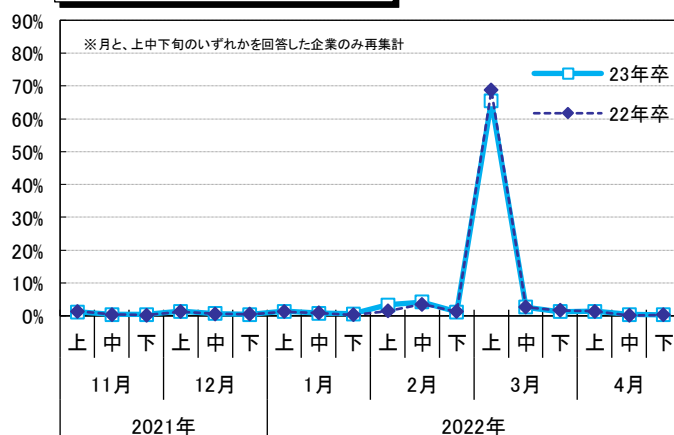
n=2,426
22年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒
2021年	10月以前	5.2%	5.6%	8.8%	13.0%	4.6%	3.7%	4.8%	5.3%	5.5%	5.8%
	11月	1.9%	1.9%	2.7%	2.6%	1.8%	1.7%	1.8%	2.7%	2.0%	1.4%
	12月	2.5%	2.5%	4.6%	4.4%	2.1%	2.0%	3.0%	2.2%	2.2%	2.7%
2022年	1月	2.8%	2.6%	3.6%	3.7%	2.7%	2.3%	3.7%	2.2%	2.3%	2.8%
	2月	8.7%	6.2%	12.0%	6.4%	8.1%	6.1%	8.7%	6.4%	8.7%	6.0%
	3月	69.3%	72.8%	60.1%	62.4%	70.8%	75.5%	67.4%	73.6%	70.4%	72.3%
	4月	2.1%	1.9%	1.1%	1.1%	2.2%	2.1%	1.5%	1.5%	2.4%	2.1%
	5月	0.6%	0.5%	0.2%	0.4%	0.7%	0.6%	0.4%	0.3%	0.8%	0.6%
	6月	0.8%	1.4%	1.7%	1.5%	0.6%	1.4%	1.2%	1.1%	0.5%	1.6%
	7月	0.3%	0.1%	-	-	0.4%	0.1%	0.1%	0.1%	0.5%	0.1%
	8月	0.3%	0.4%	0.6%	0.2%	0.3%	0.4%	0.5%	-	0.2%	0.6%
	9月	0.2%	0.2%	0.2%	-	0.2%	0.2%	0.3%	0.2%	0.1%	0.1%
	10月	0.4%	0.4%	0.3%	0.2%	0.5%	0.4%	1.0%	0.5%	0.1%	0.3%
	11月	0.1%	0.1%	-	0.3%	0.1%	-	-	-	0.1%	0.1%
	12月	0.7%	0.3%	0.5%	0.4%	0.7%	0.3%	0.6%	0.4%	0.7%	0.3%
2023年	1月	0.3%	0.4%	0.4%	0.7%	0.3%	0.3%	0.4%	0.4%	0.2%	0.4%
	2月	0.9%	0.9%	1.4%	0.8%	0.9%	0.9%	1.7%	0.7%	0.5%	1.0%
	3月	2.5%	1.8%	2.0%	2.0%	2.5%	1.7%	2.6%	2.1%	2.4%	1.6%
	4月以降	0.3%	0.2%	-	-	0.4%	0.2%	0.3%	0.3%	0.3%	0.1%
2023年2月以前		21.1%	18.8%	31.7%	30.1%	19.3%	15.8%	22.0%	18.8%	20.7%	18.7%

エントリー受付開始時期(全体)



エントリー受付開始時期詳細(全体)



【採用スケジュール③～採用に直結しない会社説明会・セミナー開始】

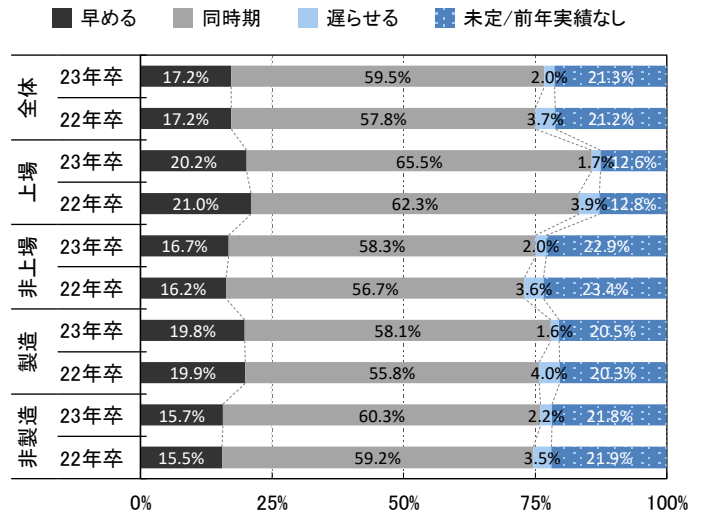
■時期

n=1,761

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	23年卒	17.2%	59.5%	2.0%	21.3%
	22年卒	17.2%	57.8%	3.7%	21.2%
上場	23年卒	20.2%	65.5%	1.7%	12.6%
	22年卒	21.0%	62.3%	3.9%	12.8%
非上場	23年卒	16.7%	58.3%	2.0%	22.9%
	22年卒	16.2%	56.7%	3.6%	23.4%
製造	23年卒	19.8%	58.1%	1.6%	20.5%
	22年卒	19.9%	55.8%	4.0%	20.3%
非製造	23年卒	15.7%	60.3%	2.2%	21.8%
	22年卒	15.5%	59.2%	3.5%	21.9%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

採用に直結しない会社説明会・セミナー開始時期



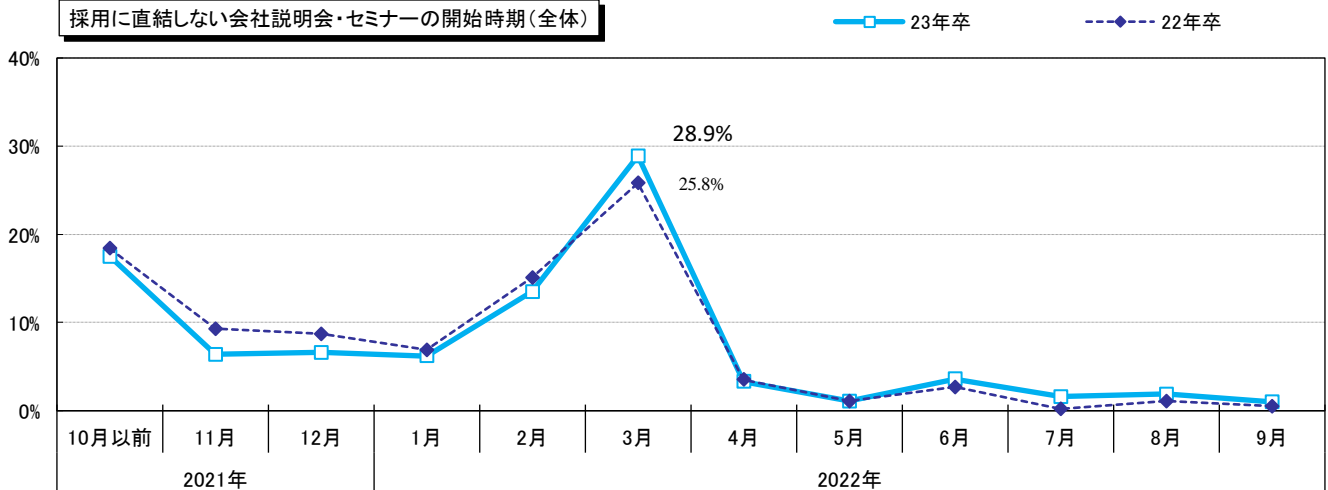
■年月

n=1,508

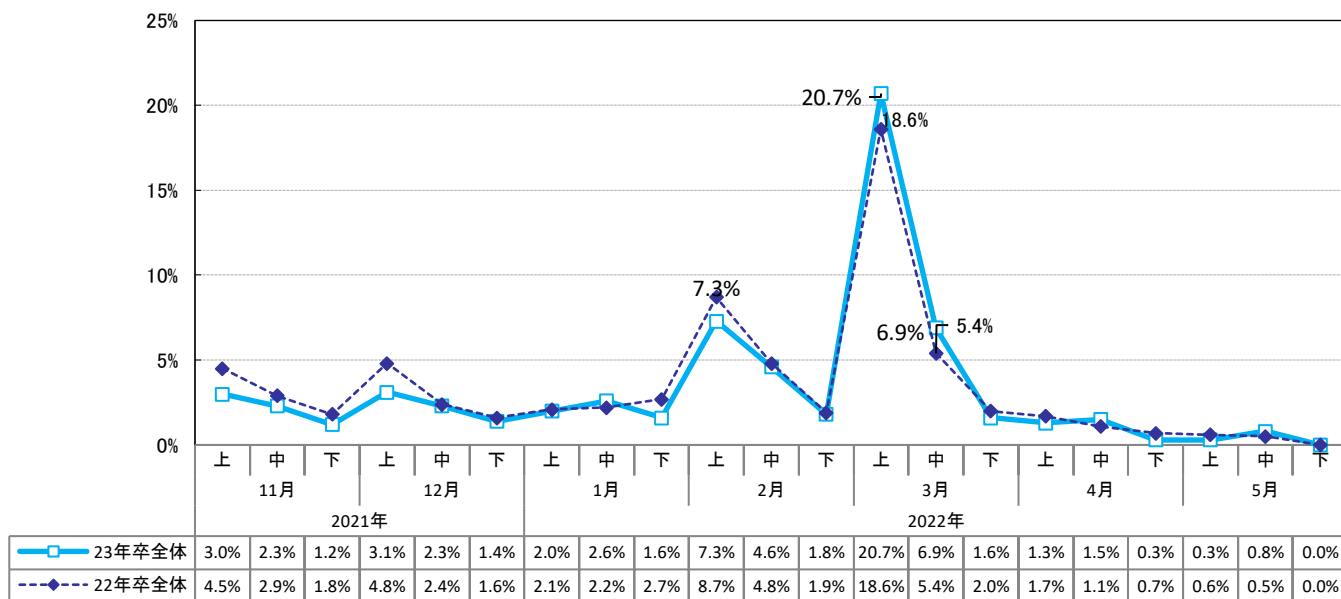
22年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒
2021年	10月以前	17.5%	18.4%	27.8%	31.8%	15.5%	14.8%	19.6%	19.7%	16.3%	17.5%
	11月	6.4%	9.3%	9.4%	10.1%	5.8%	9.1%	7.1%	11.4%	6.0%	7.9%
	12月	6.6%	8.7%	7.6%	9.8%	6.5%	8.5%	5.9%	8.8%	7.1%	8.7%
2022年	1月	6.2%	6.9%	5.2%	7.1%	6.5%	6.8%	8.1%	6.2%	5.1%	7.3%
	2月	13.5%	15.1%	17.2%	10.8%	12.8%	16.3%	11.4%	14.9%	14.8%	15.3%
	3月	28.9%	25.8%	19.8%	17.0%	30.8%	28.1%	27.6%	23.6%	29.8%	27.2%
	4月	3.3%	3.5%	0.7%	1.9%	3.8%	4.0%	3.2%	3.4%	3.3%	3.7%
	5月	1.1%	1.1%	0.6%	1.0%	1.2%	1.1%	0.6%	0.7%	1.4%	1.4%
	6月	3.6%	2.7%	3.7%	3.6%	3.6%	2.5%	2.8%	1.8%	4.2%	3.3%
	7月	1.6%	0.2%	0.3%	-	1.9%	0.3%	1.6%	0.3%	1.7%	0.2%
	8月	1.9%	1.1%	1.3%	1.3%	2.0%	1.0%	1.6%	1.5%	2.1%	0.8%
	9月	1.0%	0.5%	1.3%	0.3%	0.9%	0.5%	1.4%	0.9%	0.7%	0.2%
	10月	1.0%	0.7%	0.3%	0.8%	1.1%	0.7%	1.7%	1.0%	0.5%	0.5%
	11月	1.4%	0.5%	0.7%	0.3%	1.5%	0.6%	1.4%	0.8%	1.3%	0.3%
	12月	1.4%	1.0%	2.1%	0.3%	1.2%	1.2%	1.6%	1.3%	1.2%	0.8%
2023年	1月	0.7%	0.6%	0.5%	1.2%	0.7%	0.5%	0.8%	0.7%	0.6%	0.5%
	2月	1.2%	1.8%	0.3%	1.8%	1.4%	1.8%	1.4%	1.8%	1.1%	1.8%
	3月	2.0%	1.0%	1.3%	0.3%	2.1%	1.2%	1.2%	0.6%	2.4%	1.3%
	4月以降	0.7%	0.9%	0.1%	0.5%	0.8%	1.1%	0.9%	0.7%	0.5%	1.1%
2022年2月以前		50.2%	58.4%	67.2%	69.6%	47.1%	55.5%	52.1%	61.0%	49.3%	56.7%

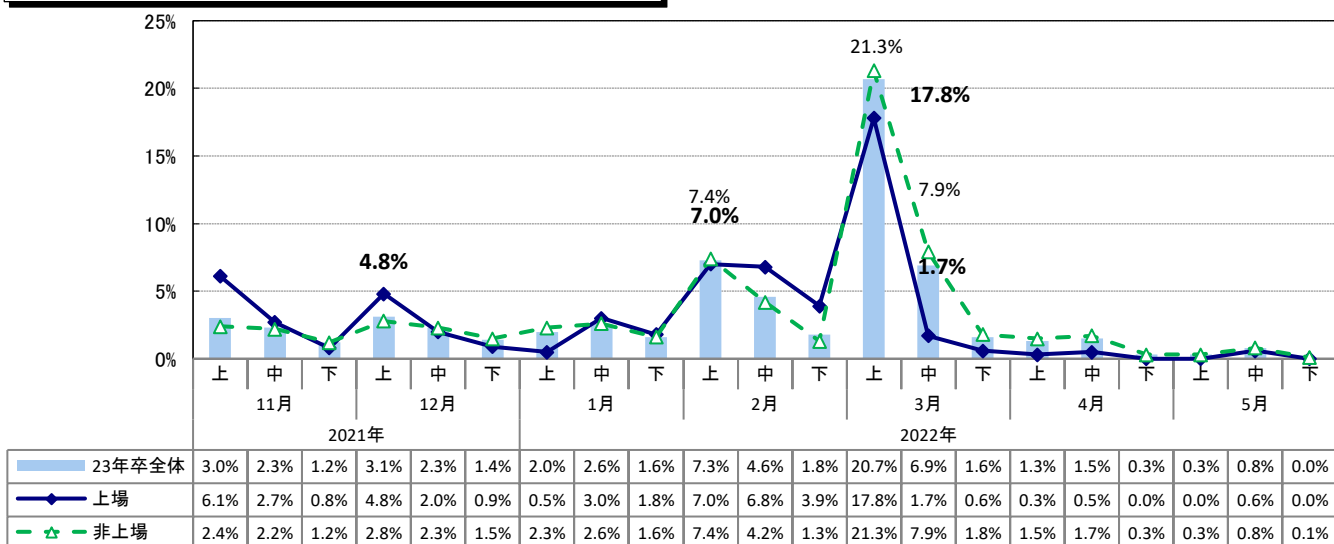
採用に直結しない会社説明会・セミナーの開始時期(全体)



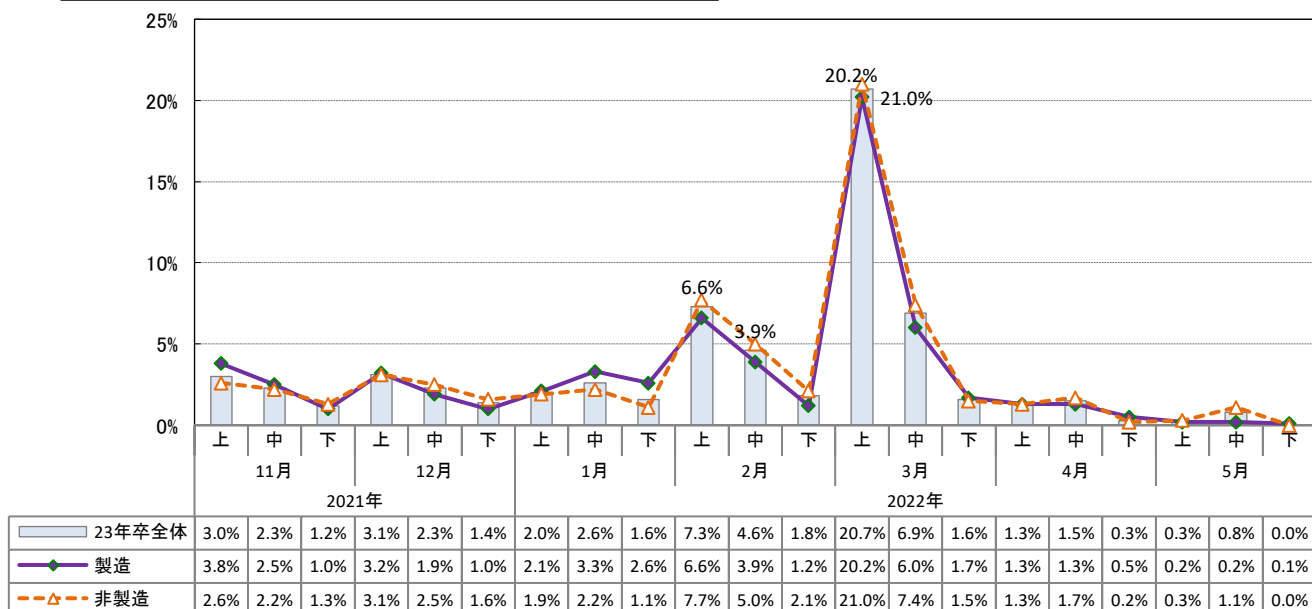
採用に直結しない会社説明会・セミナーの開始時期詳細(全体)



採用に直結しない会社説明会・セミナーの開始時期詳細(上場/非上場)



採用に直結しない会社説明会・セミナーの開始時期詳細(製造/非製造)



【採用スケジュール④～採用に直結する会社説明会・セミナー開始】

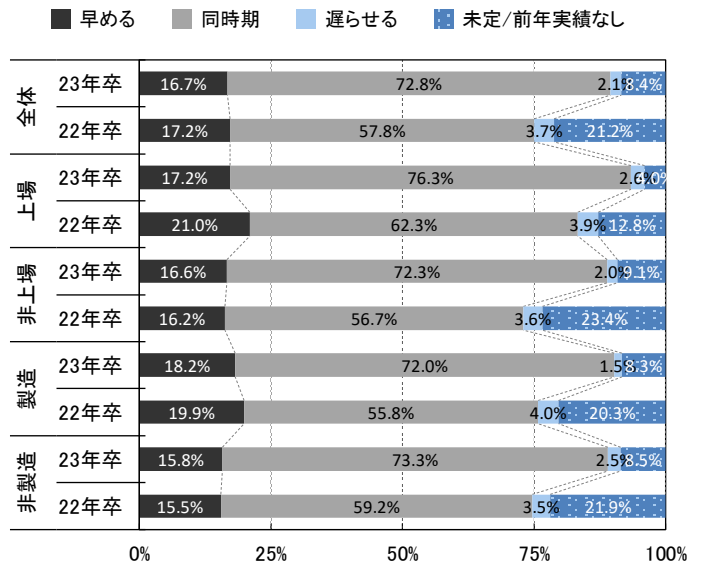
■時期

n=2,087

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
		23年卒	22年卒	23年卒	22年卒
全体	23年卒	16.7%	72.8%	2.1%	8.4%
	22年卒	17.2%	57.8%	3.7%	21.2%
上場	23年卒	17.2%	76.3%	2.6%	4.0%
	22年卒	21.0%	62.3%	3.9%	12.8%
非上場	23年卒	16.6%	72.3%	2.0%	9.1%
	22年卒	16.2%	56.7%	3.6%	23.4%
製造	23年卒	18.2%	72.0%	1.5%	8.3%
	22年卒	19.9%	55.8%	4.0%	20.3%
非製造	23年卒	15.8%	73.3%	2.5%	8.5%
	22年卒	15.5%	59.2%	3.5%	21.9%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

採用に直結する会社説明会・セミナー開始時期

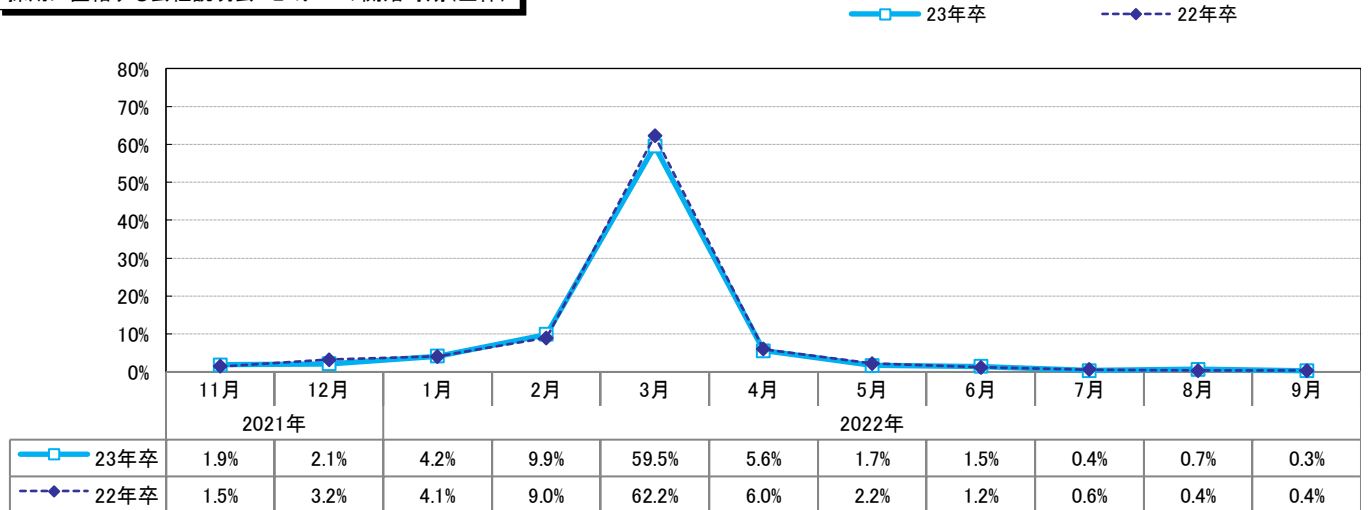


■年月

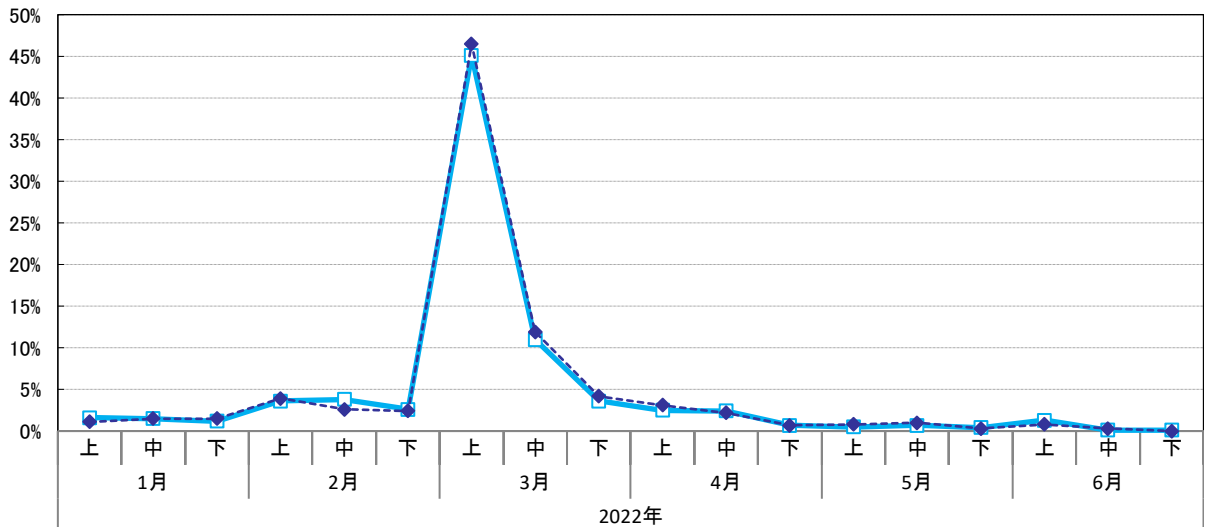
n=2,110

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒
2021年	10月以前	3.5%	3.1%	5.9%	5.6%	3.2%	2.5%	4.2%	2.9%	3.1%	3.2%
	11月	1.9%	1.5%	2.4%	4.3%	1.8%	0.8%	1.9%	1.8%	1.9%	1.3%
	12月	2.1%	3.2%	4.0%	5.8%	1.8%	2.6%	2.3%	3.0%	1.9%	3.4%
2022年	1月	4.2%	4.1%	8.4%	6.2%	3.6%	3.6%	3.7%	3.3%	4.5%	4.6%
	2月	9.9%	9.0%	16.7%	11.9%	8.9%	8.2%	9.7%	8.8%	10.1%	9.1%
	3月	59.5%	62.2%	52.5%	54.4%	60.6%	64.2%	59.5%	64.2%	59.5%	61.0%
	4月	5.6%	6.0%	2.6%	2.4%	6.0%	6.8%	4.8%	5.3%	6.0%	6.4%
	5月	1.7%	2.2%	0.2%	0.1%	2.0%	2.7%	1.9%	2.1%	1.6%	2.2%
	6月	1.5%	1.2%	-	0.2%	1.8%	1.5%	1.2%	1.0%	1.8%	1.3%
	7月	0.4%	0.6%	0.2%	0.3%	0.5%	0.6%	0.4%	0.3%	0.4%	0.7%
	8月	0.7%	0.4%	0.8%	0.5%	0.7%	0.3%	0.5%	0.5%	0.8%	0.3%
	9月	0.3%	0.4%	-	-	0.4%	0.5%	0.3%	0.5%	0.4%	0.3%
	10月	0.6%	0.4%	0.3%	0.6%	0.6%	0.4%	0.5%	0.5%	0.6%	0.4%
	11月	0.4%	0.2%	0.5%	0.7%	0.4%	0.1%	0.4%	0.2%	0.4%	0.3%
	12月	0.9%	0.4%	1.1%	0.4%	0.9%	0.4%	1.3%	0.4%	0.7%	0.4%
2023年	1月	0.5%	0.2%	-	0.2%	0.6%	0.2%	0.5%	0.2%	0.5%	0.2%
	2月	1.0%	1.2%	1.4%	2.9%	0.9%	0.8%	1.1%	0.8%	0.9%	1.4%
	3月	4.5%	3.2%	2.8%	3.1%	4.7%	3.3%	5.0%	3.7%	4.1%	3.0%
	4月以降	0.8%	0.5%	-	0.4%	0.9%	0.5%	0.9%	0.3%	0.7%	0.6%

採用に直結する会社説明会・セミナーの開始時期(全体)

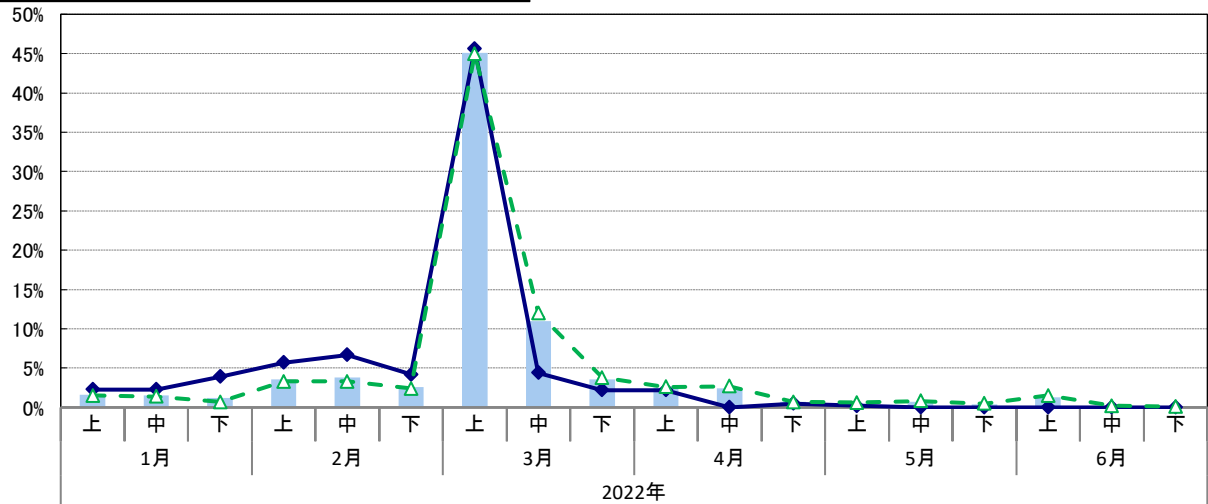


採用に直結する会社説明会・セミナーの開始時期詳細(全体)



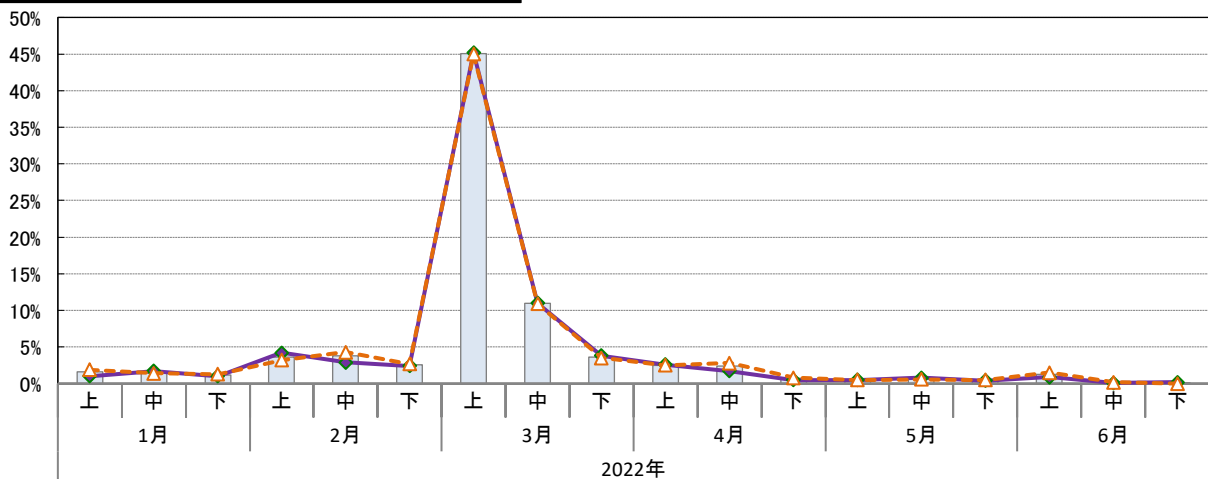
23年卒全体	1.6%	1.5%	1.2%	3.6%	3.8%	2.6%	45.1%	11.0%	3.6%	2.5%	2.4%	0.7%	0.5%	0.7%	0.4%	1.3%	0.1%	0.1%
22年卒全体	1.1%	1.5%	1.5%	3.9%	2.6%	2.4%	46.5%	11.9%	4.2%	3.1%	2.2%	0.7%	0.8%	1.0%	0.3%	0.8%	0.3%	0.0%

採用に直結する会社説明会・セミナーの開始時期詳細(上場/非上場)



23年卒全体	1.6%	1.5%	1.2%	3.6%	3.8%	2.6%	45.1%	11.0%	3.6%	2.5%	2.4%	0.7%	0.5%	0.7%	0.4%	1.3%	0.1%	0.1%
上場	2.3%	2.3%	3.9%	5.7%	6.7%	4.2%	45.6%	4.4%	2.2%	2.2%	0.0%	0.5%	0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
非上場	1.5%	1.4%	0.7%	3.3%	3.3%	2.4%	45.0%	12.0%	3.8%	2.6%	2.7%	0.7%	0.6%	0.8%	0.5%	1.5%	0.2%	0.1%

採用に直結する会社説明会・セミナーの開始時期詳細(製造/非製造)



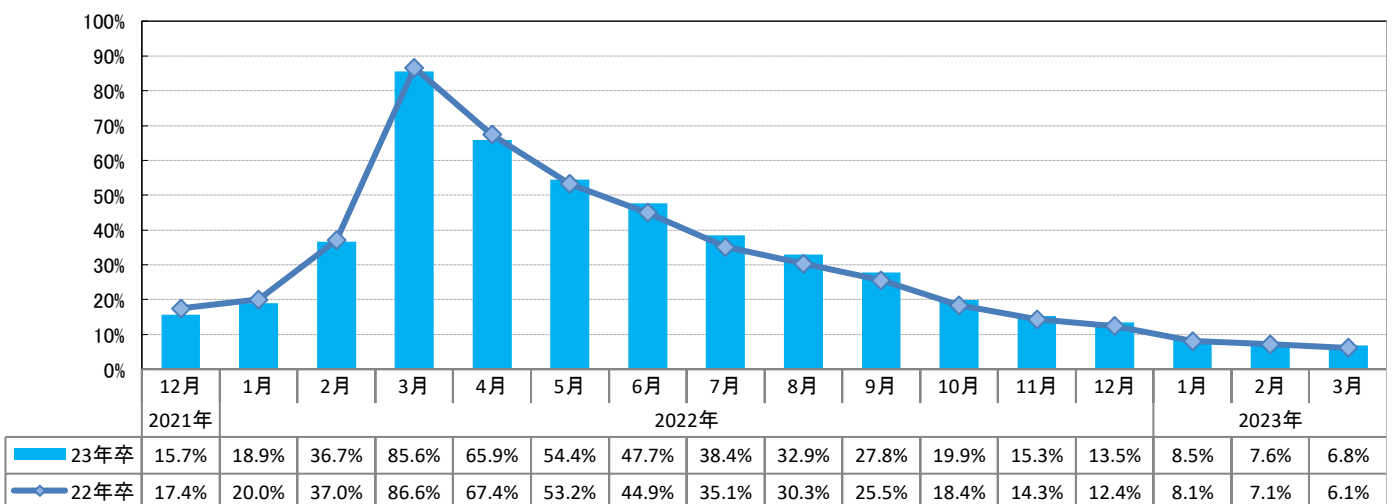
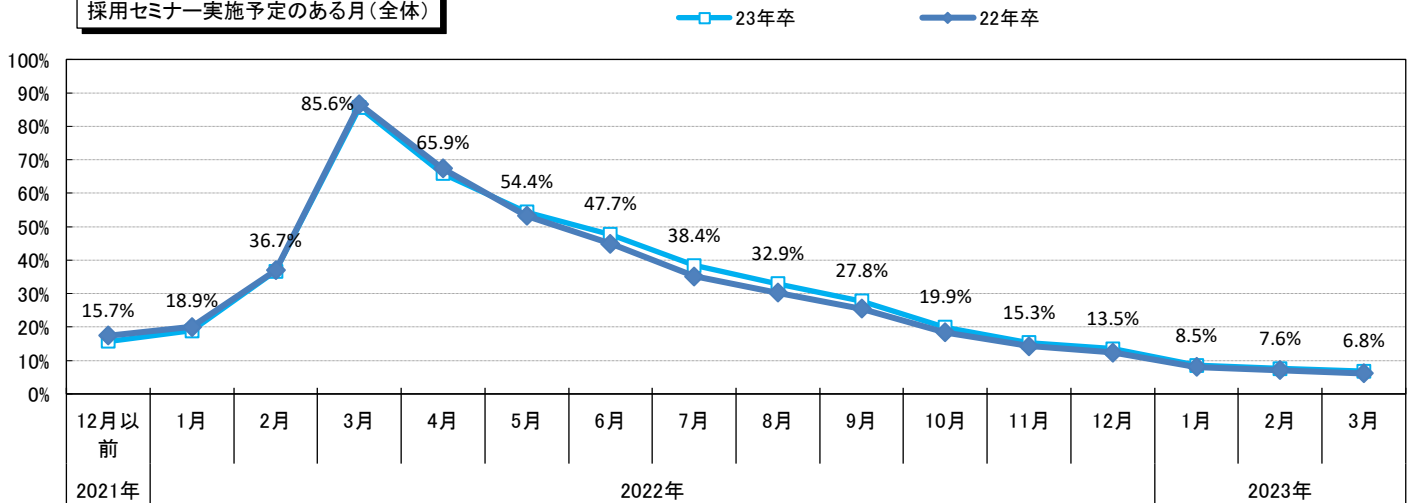
23年卒全体	1.6%	1.5%	1.2%	3.6%	3.8%	2.6%	45.1%	11.0%	3.6%	2.5%	2.4%	0.7%	0.5%	0.7%	0.4%	1.3%	0.1%	0.1%
製造	1.0%	1.7%	1.0%	4.2%	2.9%	2.4%	45.2%	11.0%	3.8%	2.6%	1.7%	0.5%	0.5%	0.8%	0.4%	0.9%	0.1%	0.2%
非製造	1.9%	1.4%	1.3%	3.2%	4.3%	2.7%	45.0%	10.9%	3.5%	2.5%	2.8%	0.8%	0.5%	0.6%	0.5%	1.5%	0.2%	0.0%

【採用セミナー実施のピーク】

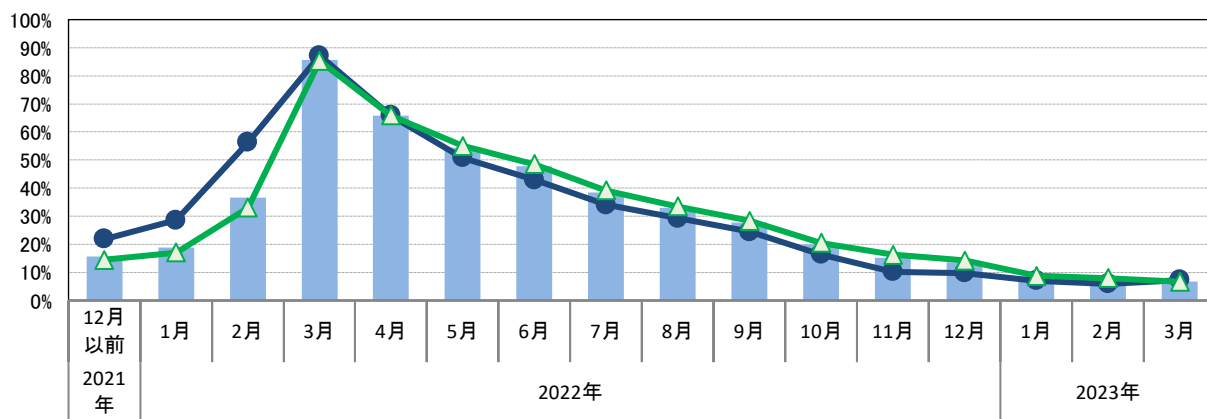
■採用セミナーを実施する予定のある月(複数回答)

n=2,158		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒
2021年	12月以前	15.7%	17.4%	21.9%	29.1%	14.5%	14.2%	18.4%	18.3%	14.1%	16.9%
2022年	1月	18.9%	20.0%	28.6%	32.8%	17.1%	16.4%	21.3%	20.8%	17.5%	19.4%
	2月	36.7%	37.0%	56.3%	48.7%	33.1%	33.8%	38.0%	37.9%	35.9%	36.4%
	3月	85.6%	86.6%	87.2%	89.5%	85.3%	85.8%	85.4%	88.9%	85.6%	85.2%
	4月	65.9%	67.4%	65.9%	61.3%	65.9%	69.1%	65.8%	66.6%	65.9%	67.9%
	5月	54.4%	53.2%	50.8%	42.8%	55.0%	56.1%	52.7%	49.4%	55.3%	55.6%
	6月	47.7%	44.9%	43.0%	34.1%	48.5%	47.9%	46.5%	41.3%	48.4%	47.2%
	7月	38.4%	35.1%	34.1%	25.7%	39.2%	37.7%	36.4%	31.7%	39.5%	37.3%
	8月	32.9%	30.3%	29.3%	23.1%	33.5%	32.4%	31.3%	25.9%	33.8%	33.1%
	9月	27.8%	25.5%	24.5%	15.6%	28.4%	28.3%	26.8%	20.4%	28.3%	28.8%
	10月	19.9%	18.4%	16.4%	11.4%	20.5%	20.3%	19.8%	13.9%	19.9%	21.2%
	11月	15.3%	14.3%	10.2%	9.4%	16.3%	15.7%	15.9%	10.4%	15.0%	16.8%
	12月	13.5%	12.4%	9.8%	8.5%	14.2%	13.5%	14.6%	9.4%	12.9%	14.3%
2023年	1月	8.5%	8.1%	7.1%	6.3%	8.8%	8.6%	8.2%	5.7%	8.7%	9.7%
	2月	7.6%	7.1%	5.9%	4.8%	8.0%	7.7%	7.4%	5.0%	7.8%	8.4%
	3月	6.8%	6.1%	7.3%	4.7%	6.7%	6.5%	7.3%	4.7%	6.5%	7.1%

採用セミナー実施予定のある月(全体)



採用セミナー実施予定のある月(上場・非上場)



全体 23年卒	15.7%	18.9%	36.7%	85.6%	65.9%	54.4%	47.7%	38.4%	32.9%	27.8%	19.9%	15.3%	13.5%	8.5%	7.6%	6.8%
上場 23年卒	21.9%	28.6%	56.3%	87.2%	65.9%	50.8%	43.0%	34.1%	29.3%	24.5%	16.4%	10.2%	9.8%	7.1%	5.9%	7.3%
非上場 23年卒	14.5%	17.1%	33.1%	85.3%	65.9%	55.0%	48.5%	39.2%	33.5%	28.4%	20.5%	16.3%	14.2%	8.8%	8.0%	6.7%

採用セミナーを実施する予定のある月(複数回答)

(業種別)

※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

		23年卒 全体	上場	非上場	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア ・通信	サービス ・インフラ	官公庁・公 社・団体
回答数		2,158	342	1,816	309	529	264	116	99	46	239	497	59
2021年	12月以前	15.7%	21.9%	14.5%	20.4%	16.1%	9.8%	19.0%	9.1%	15.2%	18.4%	14.1%	6.8%
2022年	1月	18.9%	28.6%	17.1%	20.7%	21.9%	15.5%	21.6%	11.1%	19.6%	23.0%	16.9%	8.5%
	2月	36.7%	56.3%	33.1%	37.5%	38.6%	37.9%	44.8%	20.2%	32.6%	38.1%	32.8%	18.6%
	3月	85.6%	87.2%	85.3%	85.8%	85.1%	86.4%	85.3%	87.9%	76.1%	84.1%	85.7%	72.9%
	4月	65.9%	65.9%	65.9%	69.6%	61.6%	66.7%	75.0%	60.6%	32.6%	71.5%	63.2%	47.5%
	5月	54.4%	50.8%	55.0%	57.9%	46.9%	49.2%	62.9%	45.5%	23.9%	62.3%	55.9%	23.7%
	6月	47.7%	43.0%	48.5%	51.8%	40.5%	41.7%	55.2%	31.3%	17.4%	55.2%	50.1%	20.3%
	7月	38.4%	34.1%	39.2%	41.7%	30.4%	29.2%	47.4%	19.2%	10.9%	43.5%	42.5%	16.9%
	8月	32.9%	29.3%	33.5%	36.6%	25.3%	25.8%	43.1%	17.2%	8.7%	35.6%	35.0%	15.3%
	9月	27.8%	24.5%	28.4%	32.0%	21.0%	19.3%	33.6%	10.1%	4.3%	28.5%	31.6%	8.5%
	10月	19.9%	16.4%	20.5%	25.9%	13.0%	11.0%	24.1%	8.1%	4.3%	16.3%	23.1%	6.8%
	11月	15.3%	10.2%	16.3%	20.7%	10.6%	6.1%	14.7%	4.0%	2.2%	9.6%	19.9%	3.4%
	12月	13.5%	9.8%	14.2%	18.1%	10.6%	6.1%	12.9%	4.0%	2.2%	7.9%	16.7%	3.4%
2023年	1月	8.5%	7.1%	8.8%	9.4%	6.8%	4.2%	7.8%	1.0%	4.3%	4.2%	11.7%	1.7%
	2月	7.6%	5.9%	8.0%	8.7%	5.9%	3.8%	5.2%	1.0%	4.3%	3.3%	11.1%	5.1%
	3月	6.8%	7.3%	6.7%	7.4%	7.2%	4.2%	4.3%	4.0%	4.3%	3.8%	8.7%	5.1%

【採用スケジュール⑤～OB・OG・リクレーターによる面談開始】

■時期

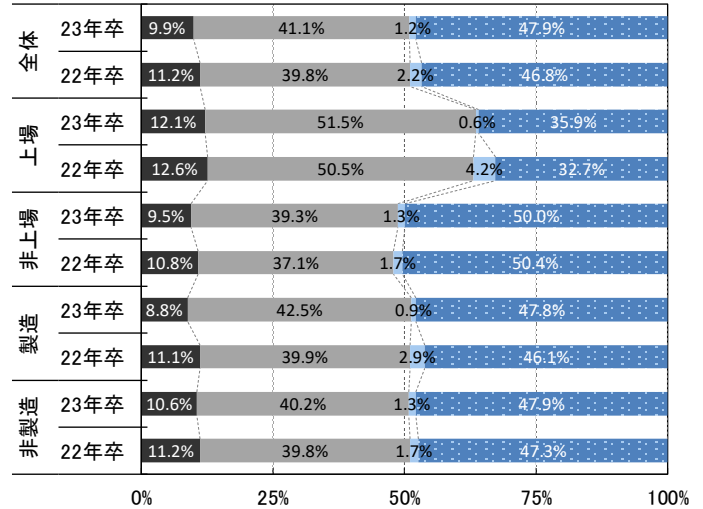
n=1,178

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	23年卒	9.9%	41.1%	1.2%	47.9%
	22年卒	11.2%	39.8%	2.2%	46.8%
上場	23年卒	12.1%	51.5%	0.6%	35.9%
	22年卒	12.6%	50.5%	4.2%	32.7%
非上場	23年卒	9.5%	39.3%	1.3%	50.0%
	22年卒	10.8%	37.1%	1.7%	50.4%
製造	23年卒	8.8%	42.5%	0.9%	47.8%
	22年卒	11.1%	39.9%	2.9%	46.1%
非製造	23年卒	10.6%	40.2%	1.3%	47.9%
	22年卒	11.2%	39.8%	1.7%	47.3%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

OB・OG・リクレーターによる面談開始時期

■ 早める ■ 同時期 ■ 遅らせる ■ 未定/前年実績なし

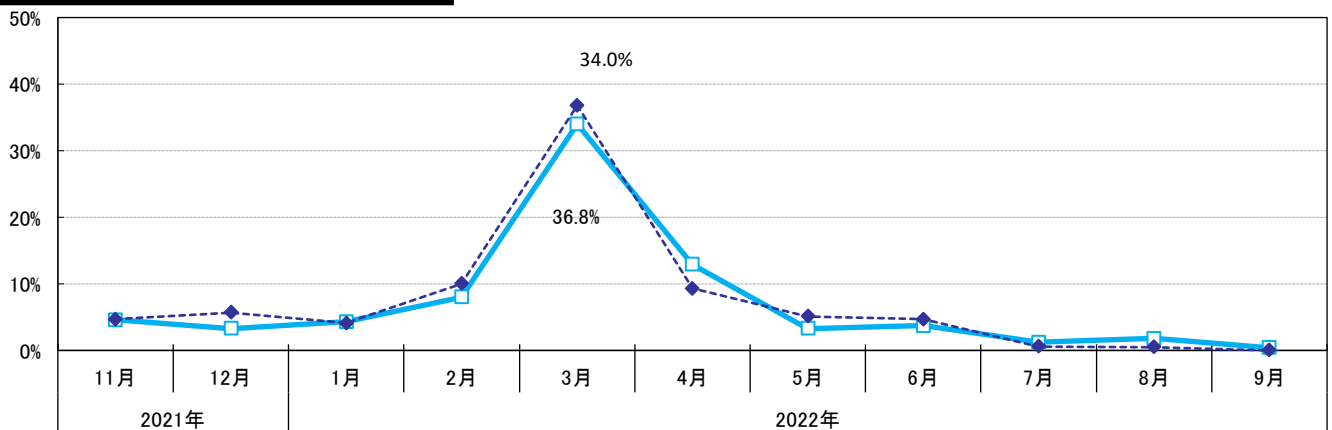


■年月

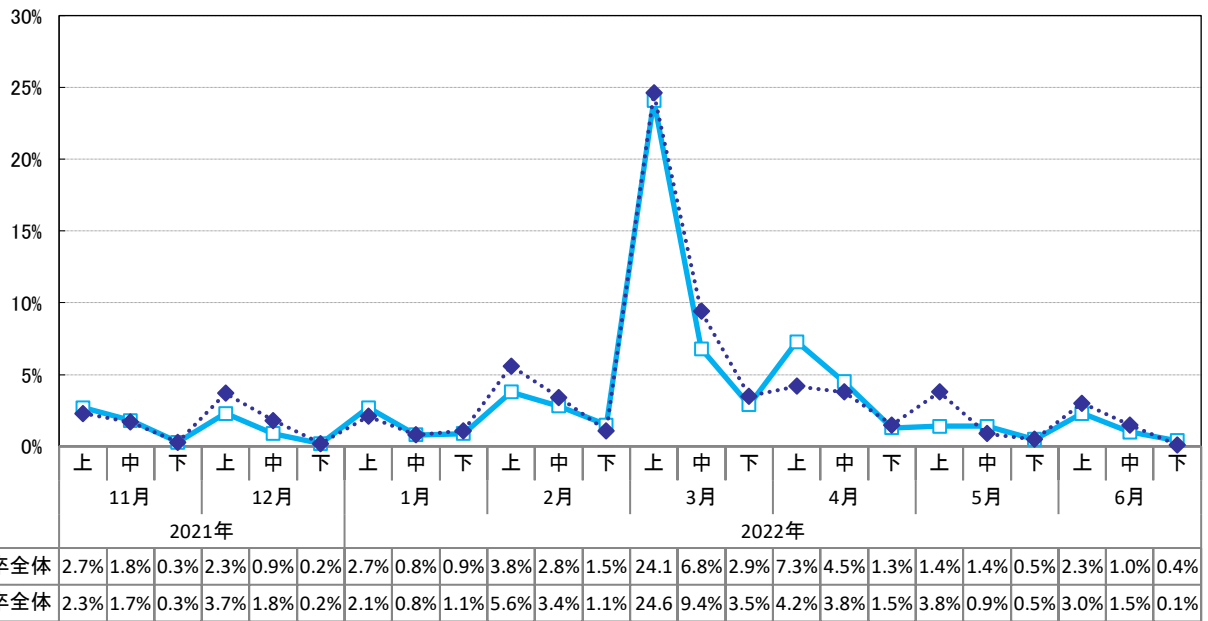
n=744

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒
2021年	10月以前	12.3%	11.0%	20.0%	13.1%	10.8%	10.3%	12.4%	8.8%	12.2%	12.5%
	11月	4.6%	4.7%	9.9%	7.7%	3.5%	3.8%	6.6%	5.3%	3.2%	4.3%
	12月	3.3%	5.7%	5.2%	10.9%	2.9%	4.1%	3.4%	9.8%	3.2%	2.9%
2022年	1月	4.3%	4.1%	9.0%	6.3%	3.4%	3.4%	4.3%	5.5%	4.4%	3.1%
	2月	8.0%	10.0%	7.1%	15.2%	8.2%	8.4%	8.3%	7.7%	7.8%	11.6%
	3月	34.0%	36.8%	20.9%	22.7%	36.6%	41.0%	35.6%	37.9%	33.0%	35.9%
	4月	12.9%	9.3%	7.6%	7.1%	14.0%	10.0%	9.4%	8.5%	15.3%	9.9%
	5月	3.3%	5.1%	2.0%	4.5%	3.5%	5.3%	2.4%	3.4%	3.9%	6.2%
	6月	3.7%	4.7%	1.9%	2.5%	4.0%	5.3%	3.4%	2.4%	3.8%	6.2%
	7月	1.2%	0.6%	1.6%	-	1.1%	0.8%	2.6%	-	0.3%	1.0%
	8月	1.8%	0.5%	-	-	2.1%	0.6%	1.3%	-	2.1%	0.8%
	9月	0.4%	0.0%	1.1%	-	0.3%	0.0%	0.6%	-	0.3%	0.0%
	10月	1.1%	0.6%	2.6%	-	0.8%	0.8%	2.3%	1.5%	0.2%	-
	11月	1.0%	0.6%	1.4%	1.6%	1.0%	0.3%	0.9%	1.4%	1.2%	0.0%
	12月	0.8%	1.2%	2.1%	2.4%	0.5%	0.8%	1.5%	2.4%	0.3%	0.4%
2023年	1月	0.6%	0.4%	1.1%	1.0%	0.5%	0.2%	0.6%	0.9%	0.5%	0.0%
	2月	1.3%	1.0%	2.7%	1.8%	1.0%	0.7%	0.7%	1.0%	1.6%	1.0%
	3月	2.1%	2.4%	2.0%	1.2%	2.1%	2.8%	1.1%	1.9%	2.8%	2.9%
	4月以降	3.4%	1.5%	1.8%	2.0%	3.7%	1.3%	2.8%	1.6%	3.8%	1.3%
2022年2月以前		32.5%	35.5%	51.2%	53.2%	28.8%	30.0%	35.0%	37.1%	30.8%	34.4%

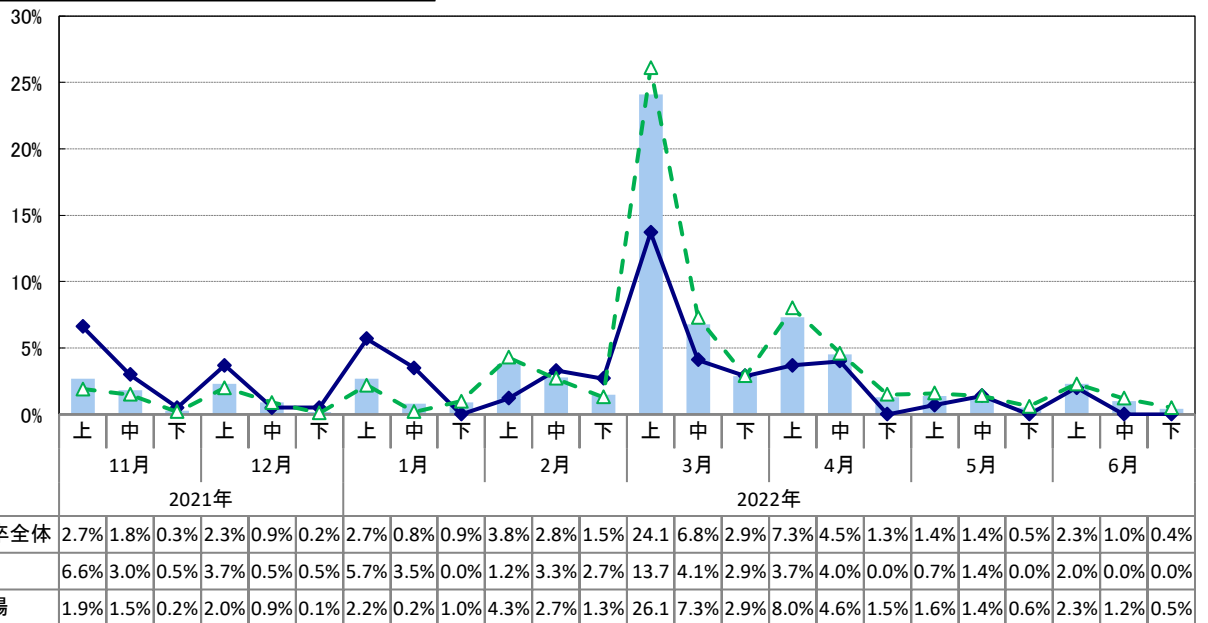
OB・OG・リクレーターによる面談開始時期(全体)



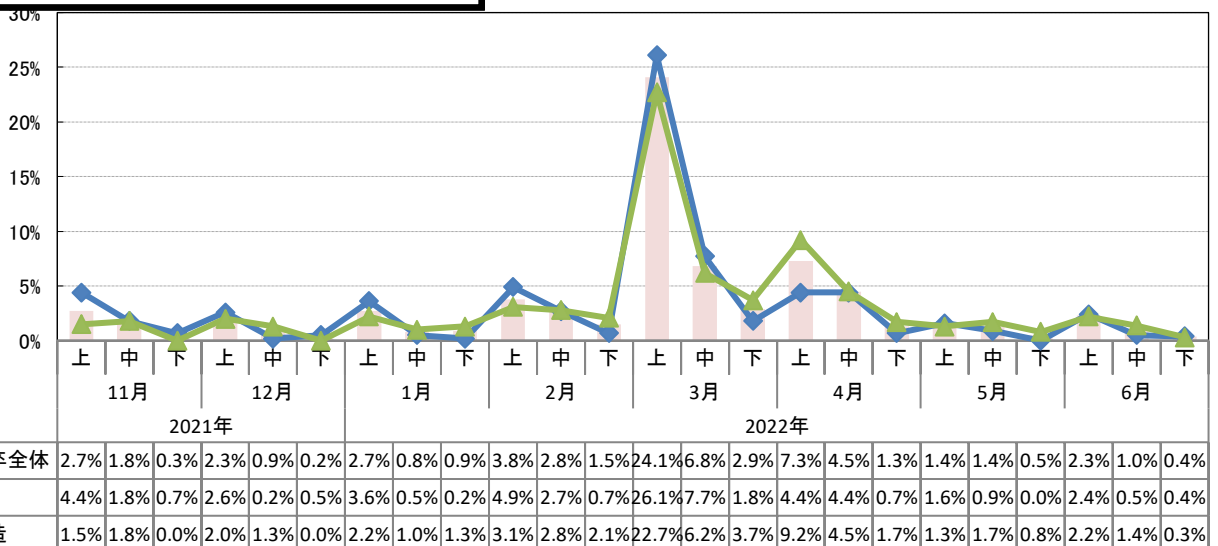
OB・OG・リクレーターによる面談開始時期詳細(全体)



OB・OG・リクレーターによる面談開始時期詳細(上場/非上場)



OB・OG・リクレーターによる面談開始時期詳細(製造/非製造)



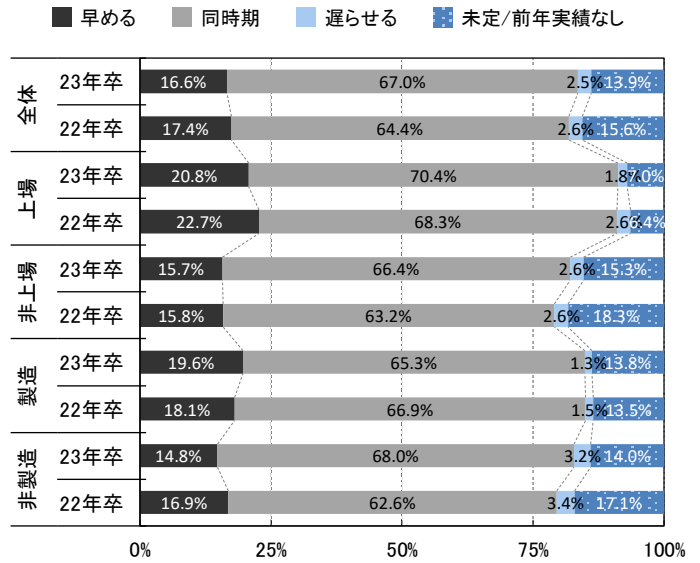
【採用スケジュール⑥～エントリーシート受付開始】

■ 時期

n=1,932

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	23年卒	16.6%	67.0%	2.5%	13.9%
	22年卒	17.4%	64.4%	2.6%	15.6%
上場	23年卒	20.8%	70.4%	1.8%	7.0%
	22年卒	22.7%	68.3%	2.6%	6.4%
非上場	23年卒	15.7%	66.4%	2.6%	15.3%
	22年卒	15.8%	63.2%	2.6%	18.3%
製造	23年卒	19.6%	65.3%	1.3%	13.8%
	22年卒	18.1%	66.9%	1.5%	13.5%
非製造	23年卒	14.8%	68.0%	3.2%	14.0%
	22年卒	16.9%	62.6%	3.4%	17.1%

エントリーシート受付開始時期



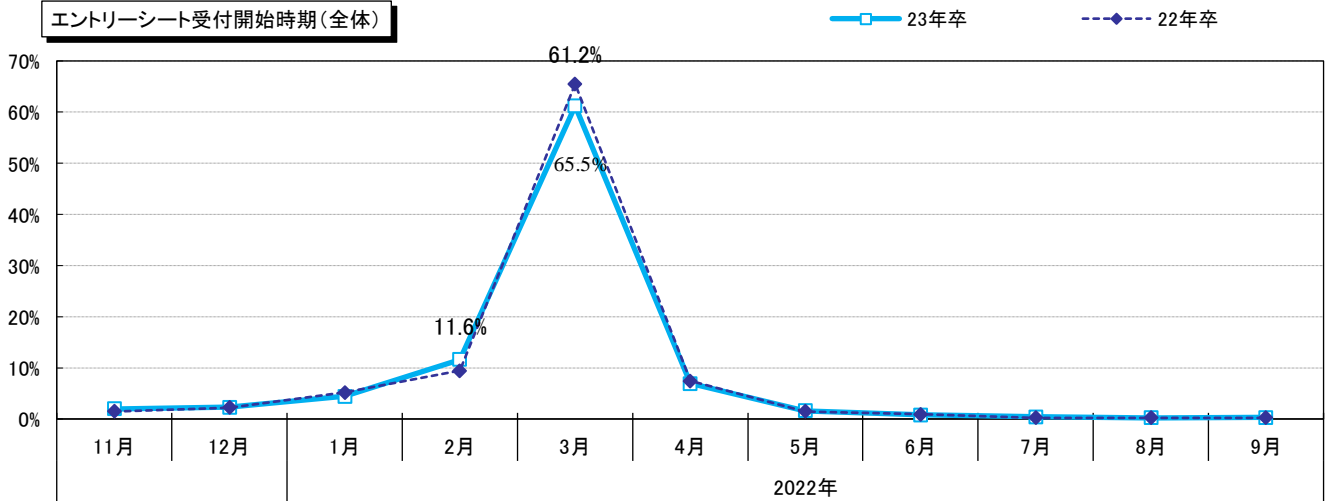
※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

■ 年月

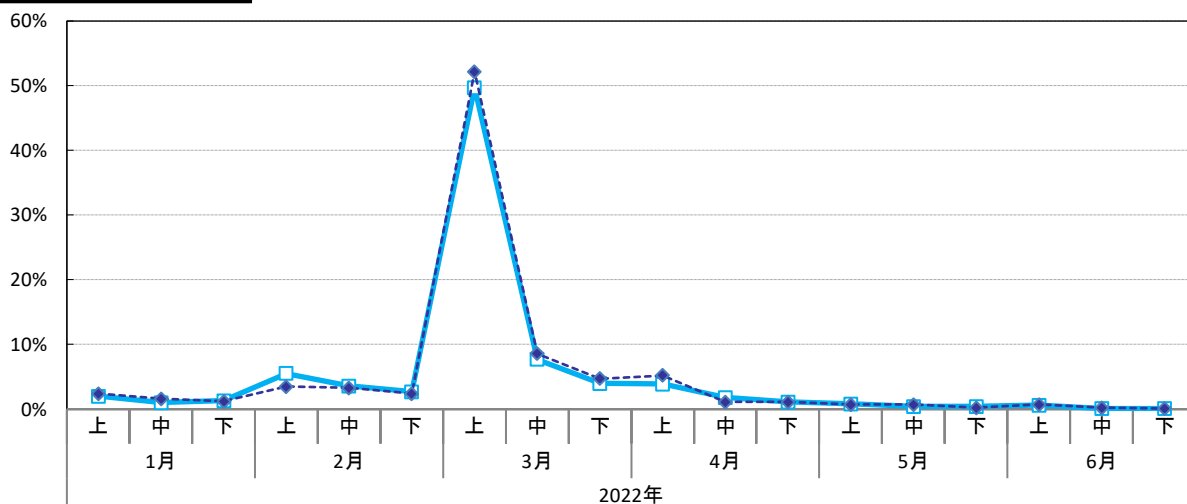
n=1,826
22年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒
2021年	10月以前	3.7%	2.4%	5.0%	3.8%	3.4%	2.0%	3.6%	1.5%	3.7%	3.1%
	11月	2.0%	1.5%	2.9%	2.8%	1.9%	1.1%	2.8%	1.4%	1.6%	1.6%
	12月	2.3%	2.2%	5.2%	3.8%	1.8%	1.7%	3.4%	3.3%	1.7%	1.3%
2022年	1月	4.4%	5.2%	6.6%	11.2%	3.9%	3.4%	4.6%	5.1%	4.3%	5.3%
	2月	11.6%	9.4%	18.8%	13.8%	10.2%	8.0%	13.7%	12.8%	10.5%	6.9%
	3月	61.2%	65.5%	53.2%	56.7%	62.7%	68.2%	60.1%	63.7%	61.8%	66.8%
	4月	6.9%	7.4%	3.7%	4.3%	7.6%	8.4%	4.4%	7.1%	8.4%	7.6%
	5月	1.6%	1.5%	0.5%	0.6%	1.9%	1.8%	1.0%	0.7%	2.0%	2.1%
	6月	0.8%	0.9%	0.4%	-	0.8%	1.2%	0.5%	0.6%	0.9%	1.1%
	7月	0.4%	0.2%	-	-	0.5%	0.3%	0.2%	0.4%	0.5%	0.1%
	8月	0.2%	0.2%	0.0%	-	0.3%	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%
	9月	0.3%	0.2%	-	-	0.3%	0.3%	0.7%	0.1%	-	0.3%
	10月	0.0%	0.1%	0.0%	-	-	0.2%	-	-	0.0%	0.2%
	11月	0.2%	0.1%	0.8%	-	0.1%	0.1%	0.3%	0.1%	0.2%	0.0%
	12月	0.4%	0.1%	0.5%	-	0.4%	0.2%	0.7%	-	0.2%	0.2%
2023年	1月	0.4%	0.1%	0.2%	-	0.4%	0.1%	0.3%	-	0.5%	0.2%
	2月	0.5%	0.6%	0.7%	1.1%	0.4%	0.5%	0.6%	0.5%	0.4%	0.7%
	3月	2.5%	1.9%	1.4%	1.4%	2.8%	2.0%	2.7%	2.3%	2.4%	1.5%
	4月以降	0.5%	0.4%	-	0.4%	0.6%	0.4%	0.2%	-	0.7%	0.7%

エントリーシート受付開始時期(全体)

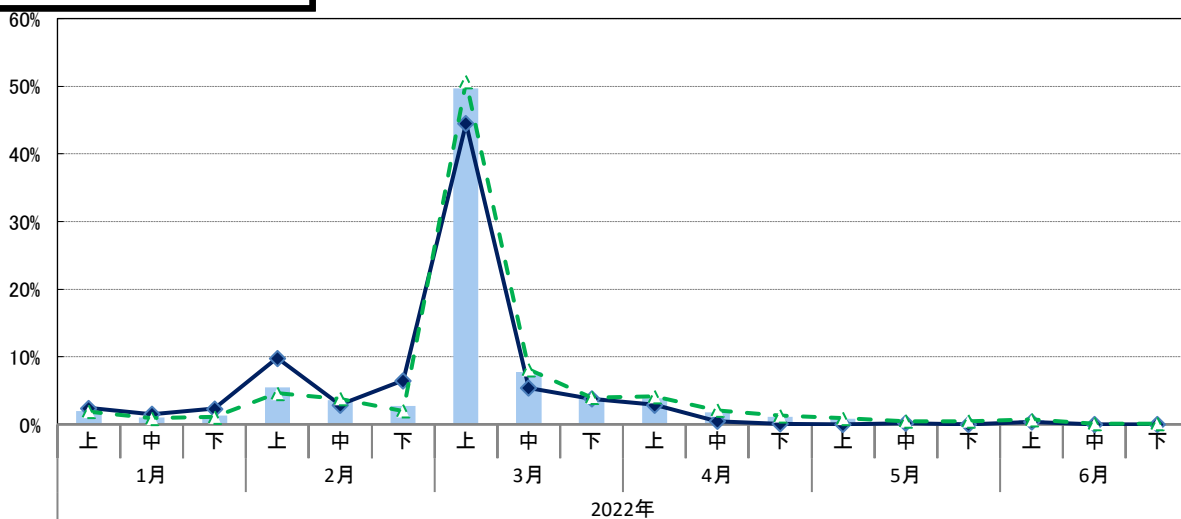


エントリーシート受付開始時期詳細(全体)



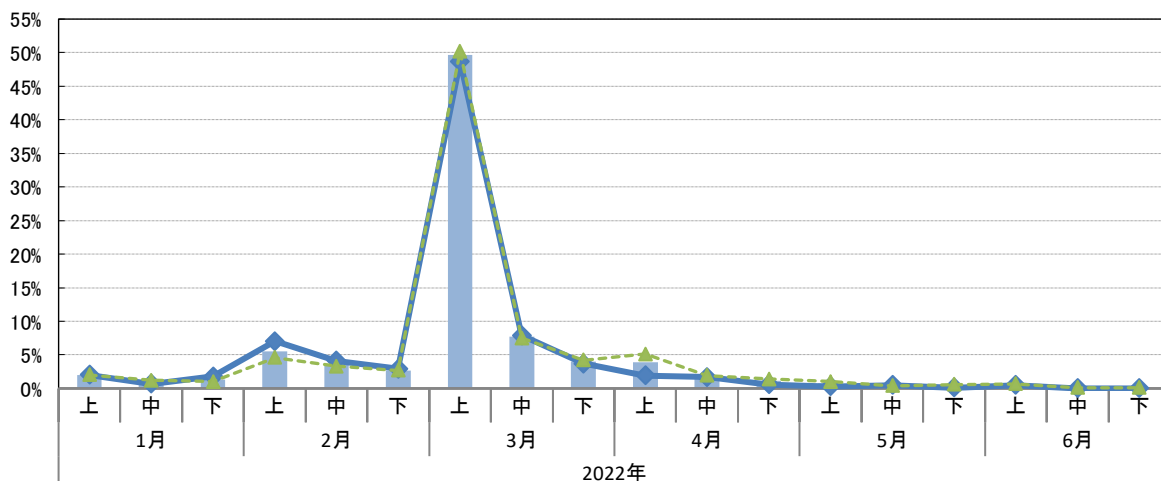
23年卒全体	2.0%	1.0%	1.3%	5.5%	3.6%	2.7%	49.7%	7.7%	4.0%	3.9%	1.8%	1.1%	0.8%	0.4%	0.4%	0.6%	0.1%	0.1%
22年卒全体	2.4%	1.6%	1.2%	3.5%	3.3%	2.4%	52.2%	8.6%	4.7%	5.2%	1.1%	1.1%	0.7%	0.7%	0.2%	0.7%	0.2%	0.1%

エントリーシート受付開始時期詳細(上場/非上場)



23年卒全体	2.0%	1.0%	1.3%	5.5%	3.6%	2.7%	49.7%	7.7%	4.0%	3.9%	1.8%	1.1%	0.8%	0.4%	0.4%	0.6%	0.1%	0.1%
上場	2.4%	1.5%	2.3%	9.8%	2.9%	6.5%	44.5%	5.4%	3.8%	2.9%	0.5%	0.1%	0.0%	0.2%	0.0%	0.4%	0.0%	0.0%
非上場	1.9%	0.9%	1.1%	4.6%	3.8%	2.0%	50.7%	8.1%	4.0%	4.1%	2.1%	1.3%	0.9%	0.5%	0.5%	0.7%	0.1%	0.1%

エントリーシート受付開始時期詳細(製造/非製造)



23年卒全体	2.0%	1.0%	1.3%	5.5%	3.6%	2.7%	49.7%	7.7%	4.0%	3.9%	1.8%	1.1%	0.8%	0.4%	0.4%	0.6%	0.1%	0.1%
製造	2.0%	0.7%	1.8%	7.0%	4.1%	2.9%	48.7%	7.9%	3.7%	1.9%	1.7%	0.6%	0.3%	0.5%	0.1%	0.5%	0.0%	0.0%
非製造	2.0%	1.2%	1.0%	4.6%	3.3%	2.7%	50.2%	7.5%	4.2%	5.1%	1.9%	1.4%	1.0%	0.4%	0.6%	0.7%	0.1%	0.1%

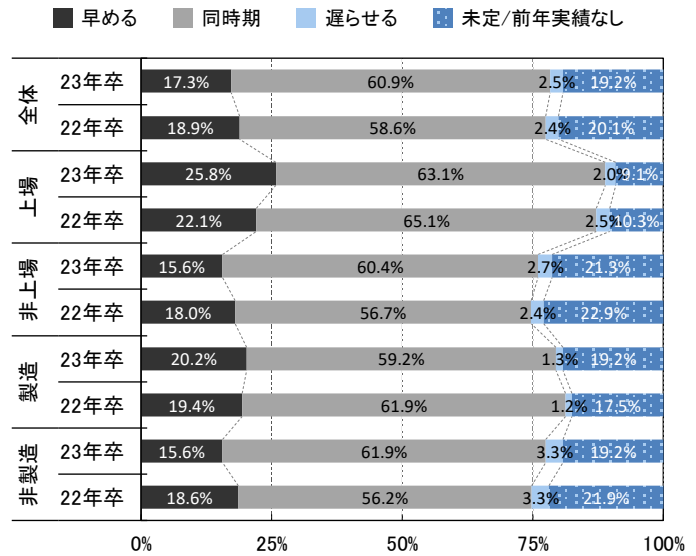
【採用スケジュール⑦～エントリーシート結果通知開始】

■ 時期

n=1,658		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	23年卒	17.3%	60.9%	2.5%	19.2%
	22年卒	18.9%	58.6%	2.4%	20.1%
上場	23年卒	25.8%	63.1%	2.0%	9.1%
	22年卒	22.1%	65.1%	2.5%	10.3%
非上場	23年卒	15.6%	60.4%	2.7%	21.3%
	22年卒	18.0%	56.7%	2.4%	22.9%
製造	23年卒	20.2%	59.2%	1.3%	19.2%
	22年卒	19.4%	61.9%	1.2%	17.5%
非製造	23年卒	15.6%	61.9%	3.3%	19.2%
	22年卒	18.6%	56.2%	3.3%	21.9%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

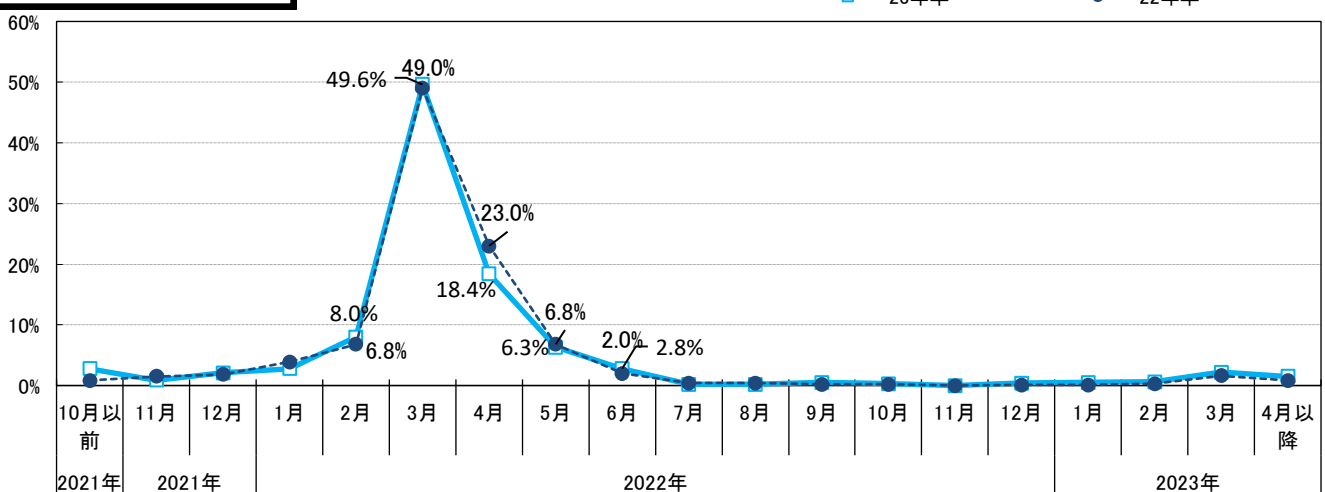
エントリーシート結果通知開始時期

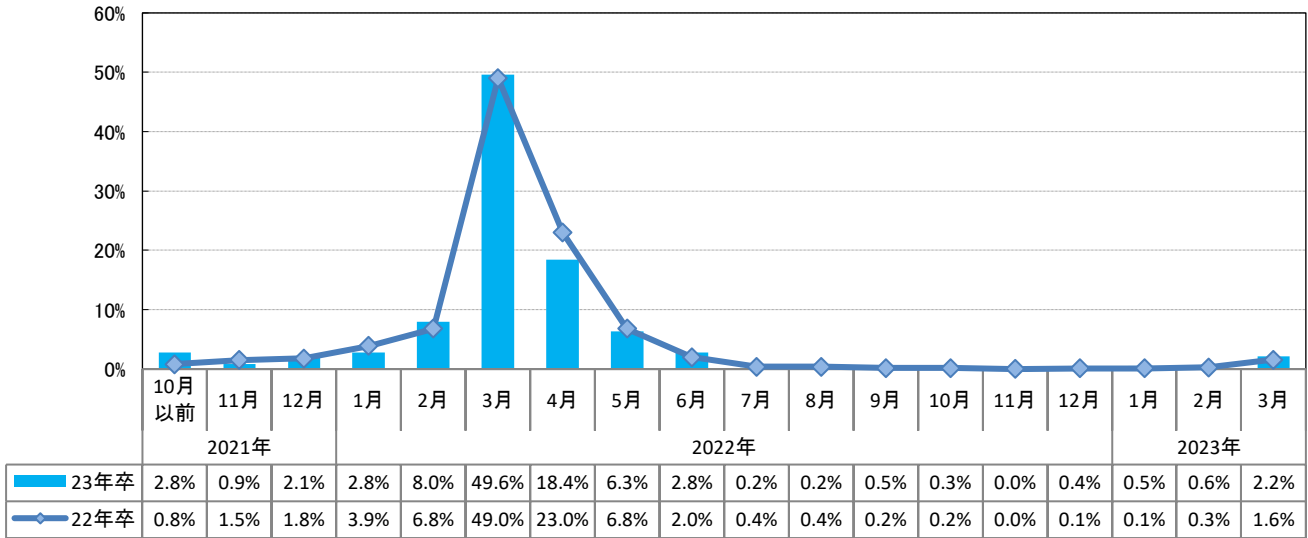


■ 年月

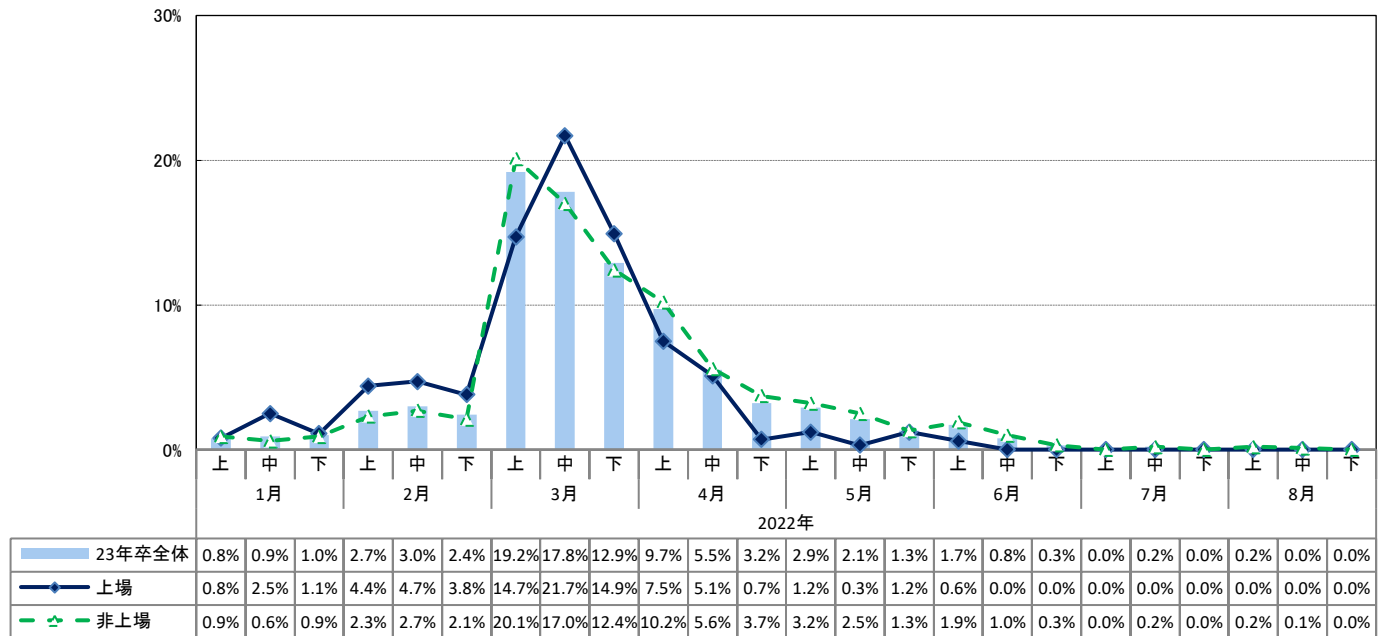
年	月	全体		上場		非上場		製造		非製造	
		23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒
2021年	10月以前	2.8%	0.8%	3.7%	1.1%	2.6%	0.7%	3.2%	0.6%	2.6%	1.0%
	11月	0.9%	1.5%	3.1%	3.2%	0.4%	1.0%	1.0%	1.1%	0.8%	1.8%
	12月	2.1%	1.8%	3.7%	2.5%	1.7%	1.6%	3.1%	1.8%	1.4%	1.8%
2022年	1月	2.8%	3.9%	4.3%	7.8%	2.4%	2.7%	3.4%	4.3%	2.4%	3.7%
	2月	8.0%	6.8%	12.8%	11.8%	7.0%	5.3%	10.4%	8.8%	6.6%	5.4%
	3月	49.6%	49.0%	50.9%	47.6%	49.4%	49.5%	51.1%	52.5%	48.8%	46.4%
	4月	18.4%	23.0%	13.2%	19.8%	19.5%	24.1%	14.5%	20.6%	20.7%	24.9%
	5月	6.3%	6.8%	2.8%	2.8%	7.1%	8.0%	3.5%	5.4%	8.0%	7.8%
	6月	2.8%	2.0%	0.8%	0.3%	3.3%	2.5%	2.3%	1.4%	3.2%	2.4%
	7月	0.2%	0.4%	-	-	0.2%	0.5%	-	-	0.3%	0.7%
	8月	0.2%	0.4%	-	-	0.3%	0.5%	0.1%	0.7%	0.3%	0.2%
	9月	0.5%	0.2%	-	-	0.6%	0.2%	0.6%	0.2%	0.4%	0.2%
	10月	0.3%	0.2%	-	-	0.3%	0.3%	0.5%	0.3%	0.2%	0.2%
	11月	0.0%	0.0%	0.1%	-	-	0.0%	-	-	0.0%	0.0%
	12月	0.4%	0.1%	0.9%	-	0.3%	0.2%	0.7%	0.2%	0.3%	0.1%
2023年	1月	0.5%	0.1%	0.8%	-	0.4%	0.2%	0.6%	-	0.4%	0.2%
	2月	0.6%	0.3%	1.1%	0.4%	0.5%	0.3%	0.7%	-	0.5%	0.6%
	3月	2.2%	1.6%	1.6%	1.7%	2.3%	1.6%	2.9%	1.6%	1.8%	1.6%
	4月以降	1.5%	0.8%	0.2%	1.0%	1.7%	0.8%	1.3%	0.6%	1.5%	1.0%

エントリーシート結果通知開始時期





エントリーシート結果通知時期詳細(上場/非上場)

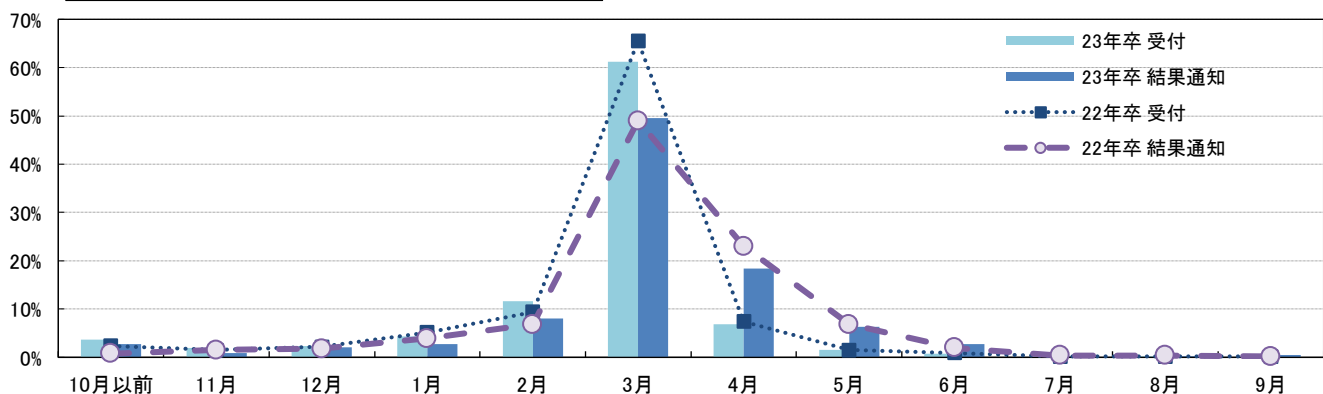


【採用スケジュール～エントリーシート受付開始と結果通知開始の比較】

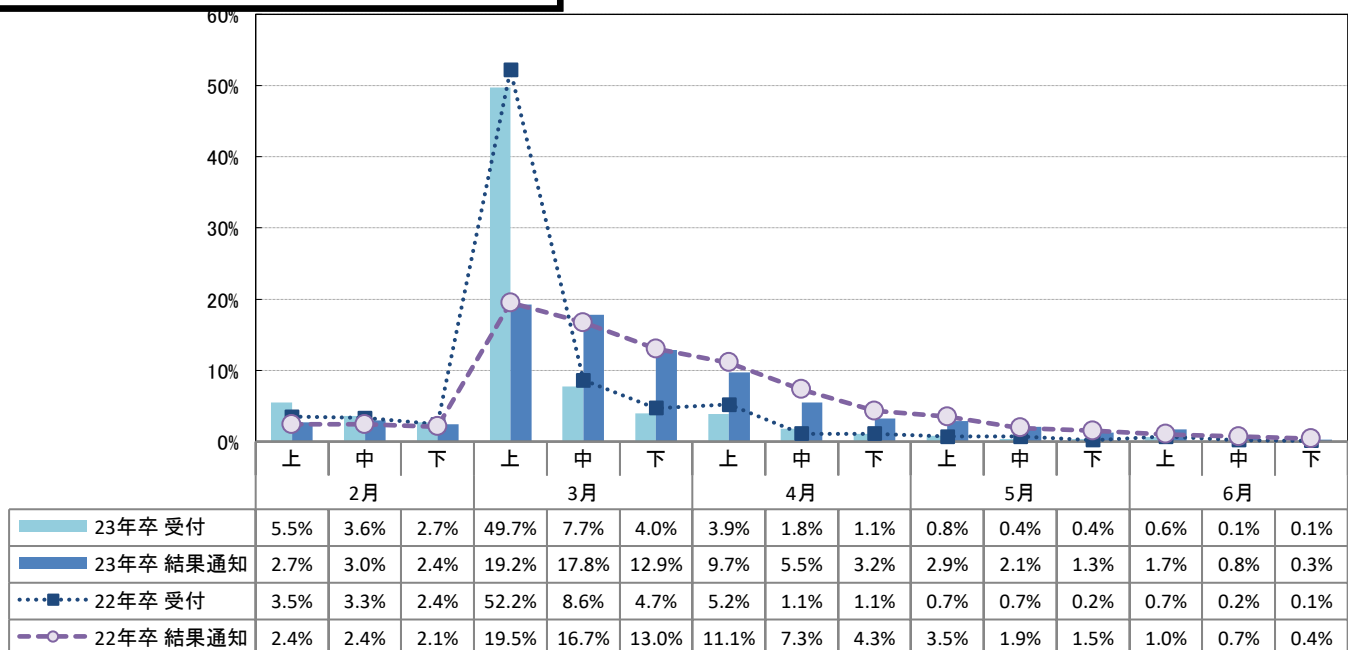
※エントリーシート受付開始時期と結果通知開始時期の比較

■年月		23年卒									
		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		受付	結果通知	受付	結果通知	受付	結果通知	受付	結果通知	受付	結果通知
2021年	10月以前	3.7%	2.8%	5.0%	3.7%	3.4%	2.6%	3.6%	3.2%	3.7%	2.6%
	11月	2.0%	0.9%	2.9%	3.1%	1.9%	0.4%	2.8%	1.0%	1.6%	0.8%
	12月	2.3%	2.1%	5.2%	3.7%	1.8%	1.7%	3.4%	3.1%	1.7%	1.4%
2022年	1月	4.4%	2.8%	6.6%	4.3%	3.9%	2.4%	4.6%	3.4%	4.3%	2.4%
	2月	11.6%	8.0%	18.8%	12.8%	10.2%	7.0%	13.7%	10.4%	10.5%	6.6%
	3月	61.2%	49.6%	53.2%	50.9%	62.7%	49.4%	60.1%	51.1%	61.8%	48.8%
	4月	6.9%	18.4%	3.7%	13.2%	7.6%	19.5%	4.4%	14.5%	8.4%	20.7%
	5月	1.6%	6.3%	0.5%	2.8%	1.9%	7.1%	1.0%	3.5%	2.0%	8.0%
	6月	0.8%	2.8%	0.4%	0.8%	0.8%	3.3%	0.5%	2.3%	0.9%	3.2%
	7月	0.4%	0.2%	-	-	0.5%	0.2%	0.2%	-	0.5%	0.3%
	8月	0.2%	0.2%	0.0%	-	0.3%	0.3%	0.2%	0.1%	0.2%	0.3%
	9月	0.3%	0.5%	-	-	0.3%	0.6%	0.7%	0.6%	-	0.4%
	10月	0.0%	0.3%	0.0%	-	-	0.3%	-	0.5%	0.0%	0.2%
	11月	0.2%	0.0%	0.8%	0.1%	0.1%	-	0.3%	-	0.2%	0.0%
	12月	0.4%	0.4%	0.5%	0.9%	0.4%	0.3%	0.7%	0.7%	0.2%	0.3%
2023年	1月	0.4%	0.5%	0.2%	0.8%	0.4%	0.4%	0.3%	0.6%	0.5%	0.4%
	2月	0.5%	0.6%	0.7%	1.1%	0.4%	0.5%	0.6%	0.7%	0.4%	0.5%
	3月	2.5%	2.2%	1.4%	1.6%	2.8%	2.3%	2.7%	2.9%	2.4%	1.8%
	4月以降	0.5%	1.5%	-	0.2%	0.6%	1.7%	0.2%	1.3%	0.7%	1.5%

エントリーシート受付開始時期と結果通知開始時期(全体)



エントリーシート受付開始時期と結果通知開始時期詳細(全体)



【採用スケジュール⑧～適性検査・筆記試験開始】

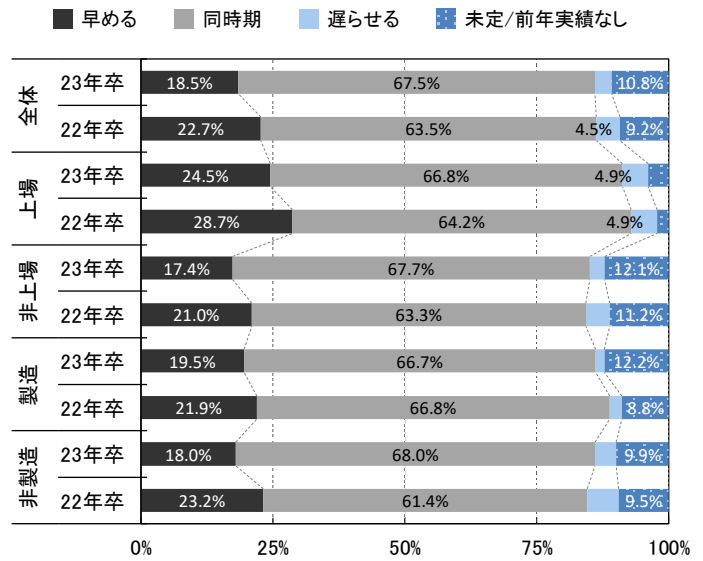
■ 時期

n=2,053

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	23年卒	18.5%	67.5%	3.2%	10.8%
	22年卒	22.7%	63.5%	4.5%	9.2%
上場	23年卒	24.5%	66.8%	4.9%	3.9%
	22年卒	28.7%	64.2%	4.9%	2.2%
非上場	23年卒	17.4%	67.7%	2.9%	12.1%
	22年卒	21.0%	63.3%	4.5%	11.2%
製造	23年卒	19.5%	66.7%	1.6%	12.2%
	22年卒	21.9%	66.8%	2.4%	8.8%
非製造	23年卒	18.0%	68.0%	4.1%	9.9%
	22年卒	23.2%	61.4%	5.9%	9.5%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

適性検査・筆記試験開始時期

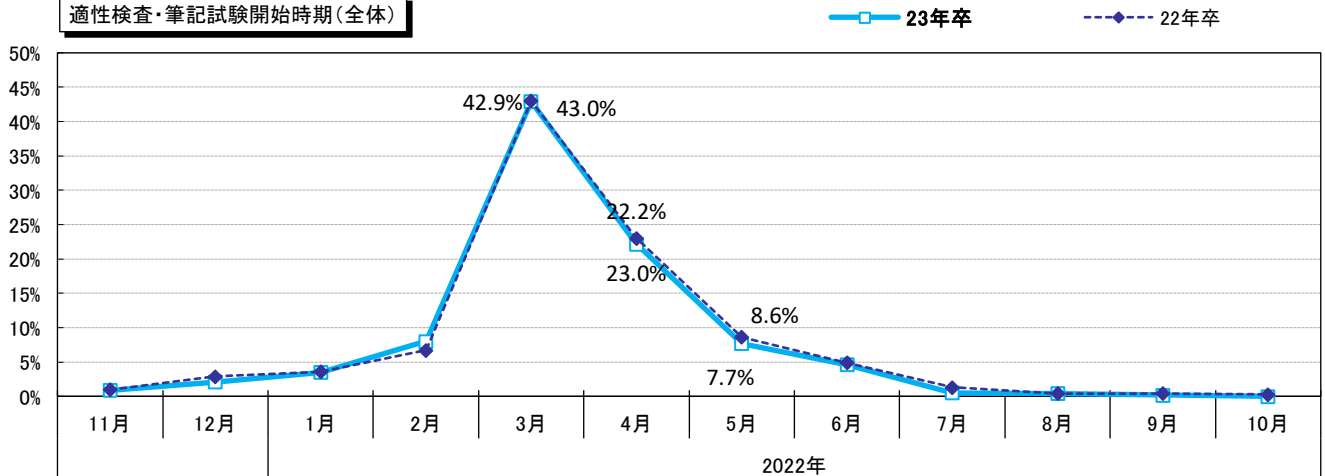


■ 年月

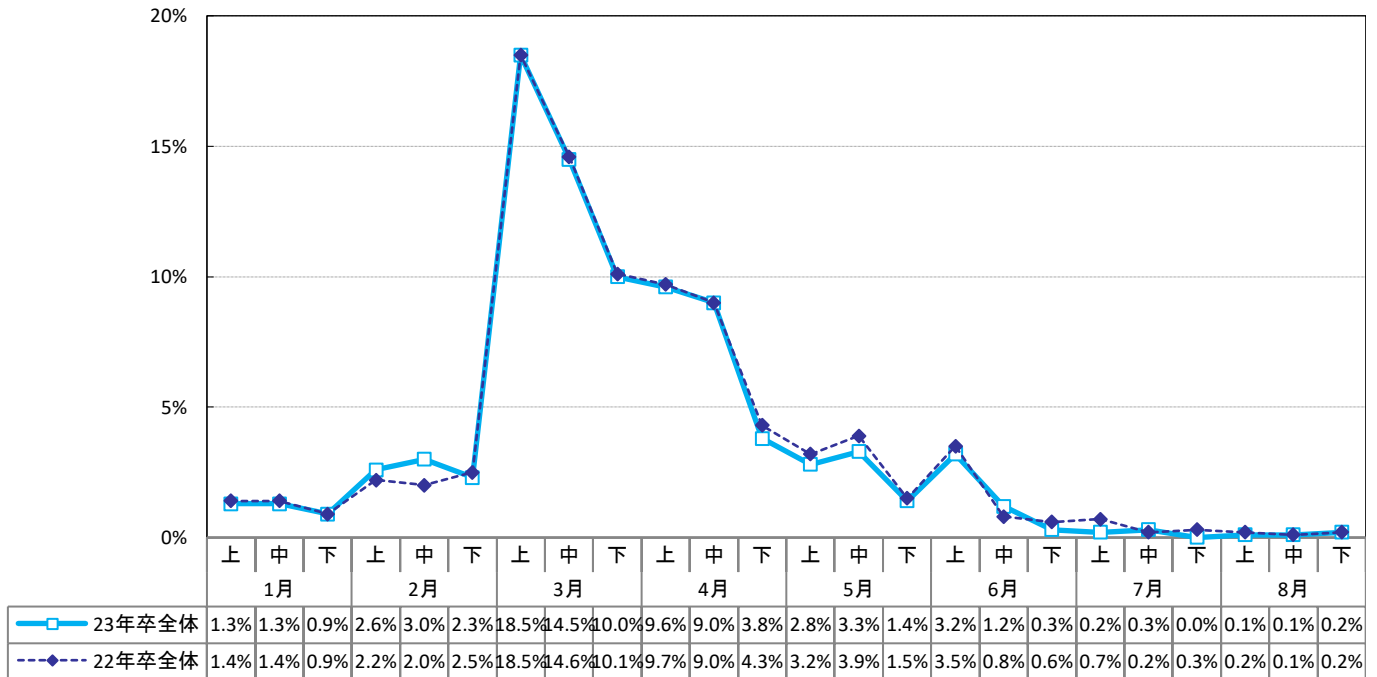
n=2,049
22年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒
2021年	10月以前	1.9%	1.4%	3.4%	2.3%	1.6%	1.1%	2.3%	0.9%	1.7%	1.7%
	11月	0.9%	1.0%	2.6%	2.9%	0.6%	0.4%	0.8%	0.8%	1.0%	1.1%
	12月	2.1%	2.9%	4.9%	5.4%	1.5%	2.1%	2.4%	2.3%	1.9%	3.2%
2022年	1月	3.5%	3.6%	5.7%	8.0%	3.0%	2.4%	2.8%	3.5%	3.8%	3.7%
	2月	8.0%	6.7%	16.1%	11.1%	6.5%	5.4%	10.4%	7.3%	6.6%	6.3%
	3月	42.9%	43.0%	44.7%	46.0%	42.6%	42.1%	43.4%	48.0%	42.6%	39.8%
	4月	22.2%	23.0%	12.9%	16.2%	24.0%	24.9%	21.7%	23.6%	22.5%	22.5%
	5月	7.7%	8.6%	4.4%	4.3%	8.3%	9.9%	6.0%	6.1%	8.6%	10.2%
	6月	4.6%	4.9%	1.5%	1.2%	5.2%	6.0%	3.5%	3.8%	5.2%	5.7%
	7月	0.5%	1.3%	-	-	0.6%	1.6%	0.4%	0.9%	0.6%	1.5%
	8月	0.4%	0.4%	-	0.4%	0.5%	0.4%	0.5%	0.6%	0.4%	0.3%
	9月	0.2%	0.4%	-	-	0.2%	0.5%	0.3%	0.3%	0.2%	0.4%
	10月	0.0%	0.3%	-	-	0.0%	0.4%	-	0.3%	0.0%	0.3%
	11月	0.1%	0.1%	0.1%	-	0.2%	0.1%	0.4%	-	0.0%	0.2%
	12月	0.5%	0.2%	0.8%	-	0.4%	0.3%	0.4%	-	0.6%	0.4%
2023年	1月	0.4%	0.1%	0.9%	-	0.3%	0.2%	0.7%	-	0.2%	0.2%
	2月	0.4%	0.3%	0.5%	0.5%	0.4%	0.2%	0.2%	0.2%	0.5%	0.3%
	3月	1.6%	1.2%	1.4%	1.3%	1.6%	1.2%	1.4%	0.7%	1.7%	1.5%
	4月以降	2.1%	0.6%	0.4%	0.4%	2.4%	0.7%	2.7%	0.5%	1.8%	0.8%

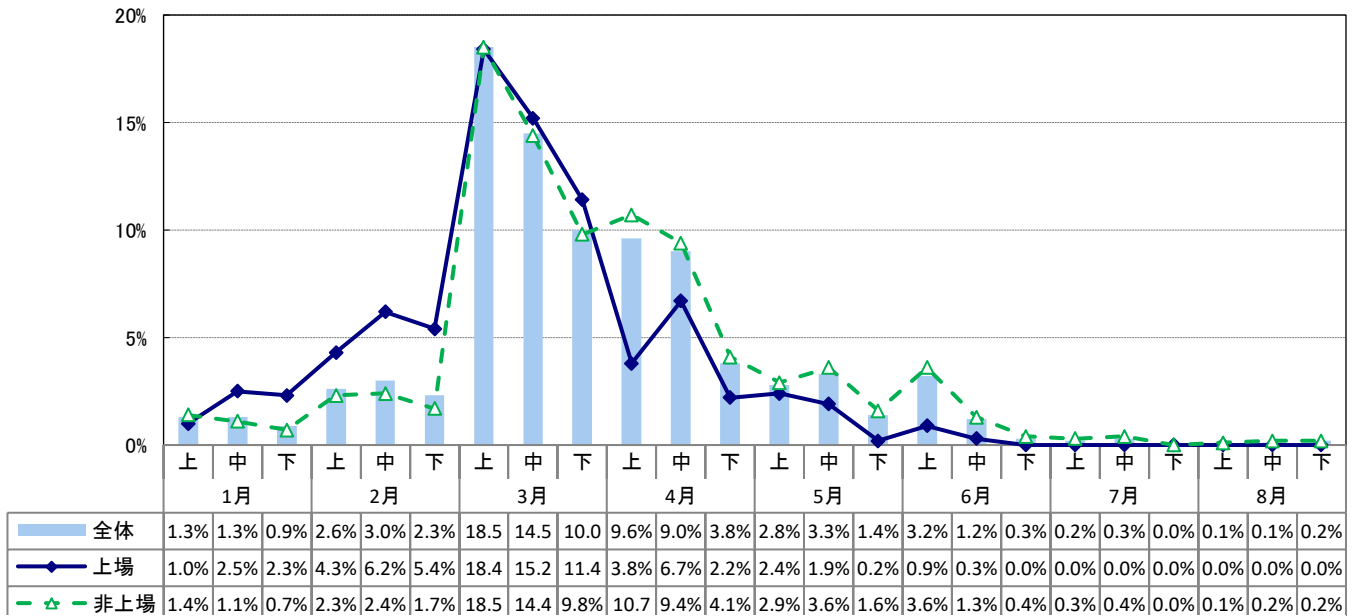
適性検査・筆記試験開始時期(全体)



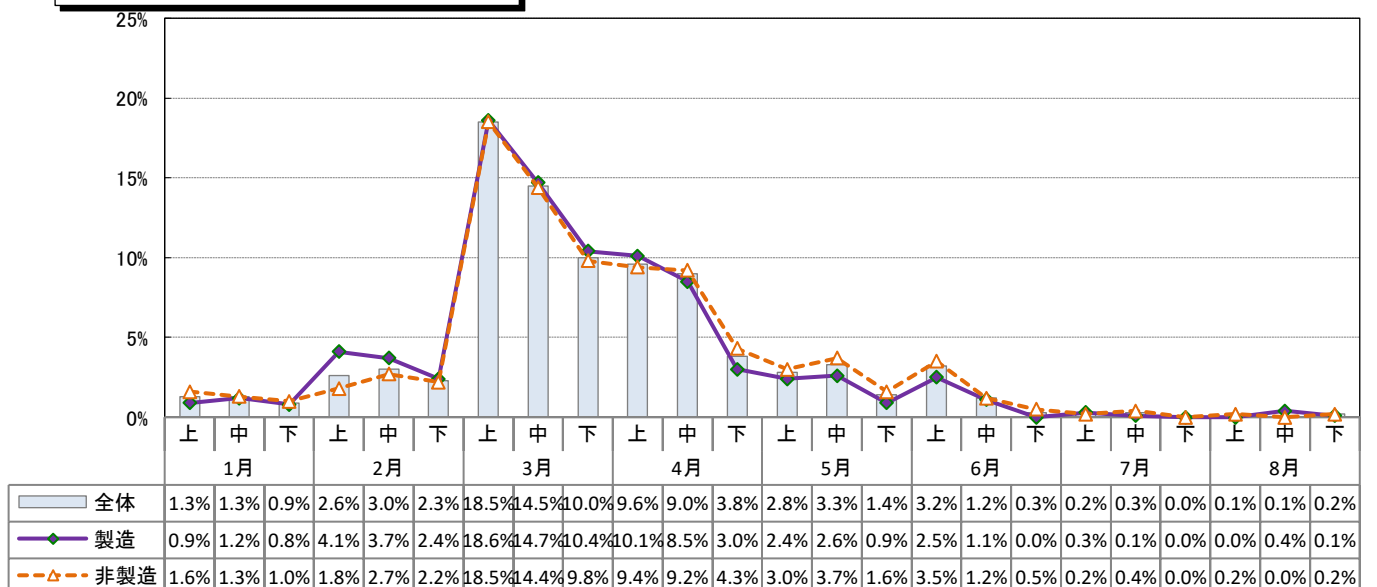
適性検査・筆記試験開始時期詳細(全体)



適性検査・筆記試験開始時期詳細(上場/非上場)



適性検査・筆記試験開始時期詳細(製造/非製造)



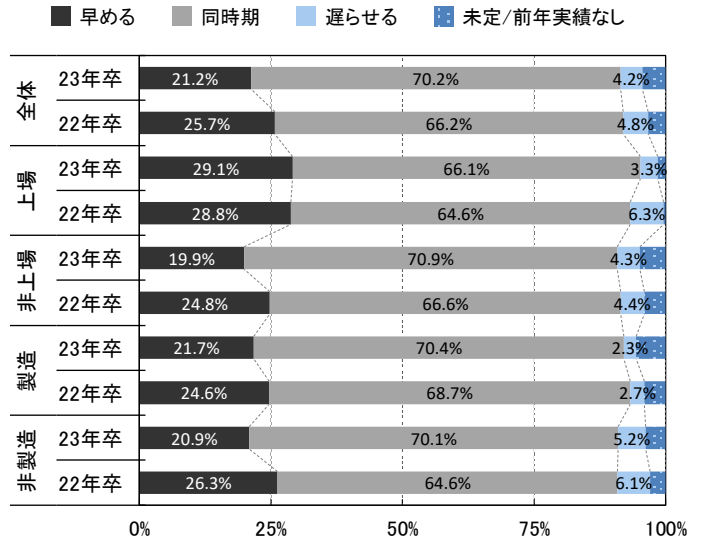
【採用スケジュール⑨～面接開始】

■時期

n=2,269		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	23年卒	21.2%	70.2%	4.2%	4.4%
	22年卒	25.7%	66.2%	4.8%	3.3%
上場	23年卒	29.1%	66.1%	3.3%	1.5%
	22年卒	28.8%	64.6%	6.3%	0.4%
非上場	23年卒	19.9%	70.9%	4.3%	4.9%
	22年卒	24.8%	66.6%	4.4%	4.1%
製造	23年卒	21.7%	70.4%	2.3%	5.6%
	22年卒	24.6%	68.7%	2.7%	4.0%
非製造	23年卒	20.9%	70.1%	5.2%	3.8%
	22年卒	26.3%	64.6%	6.1%	3.0%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

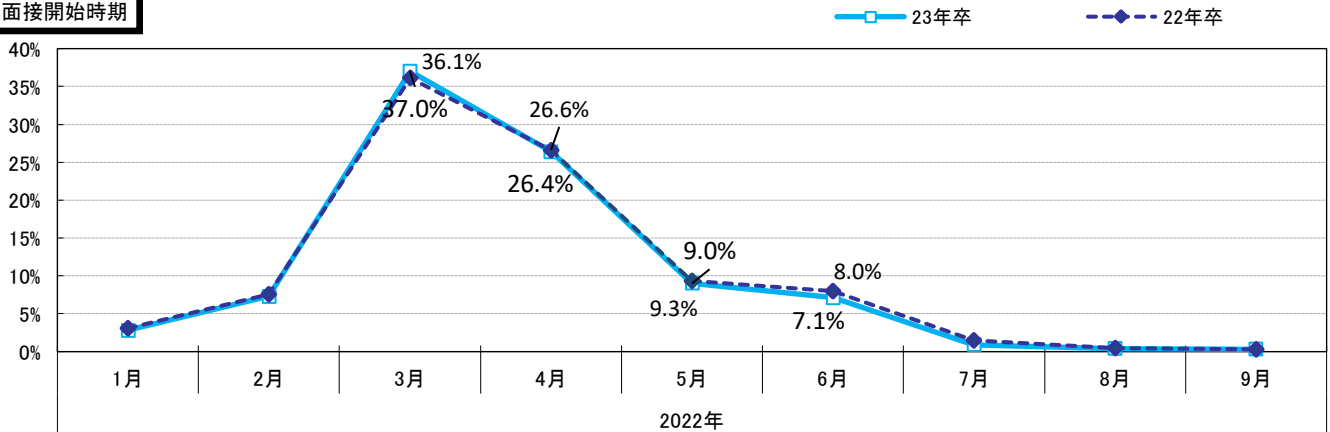
面接開始時期



■年月 n=2,375

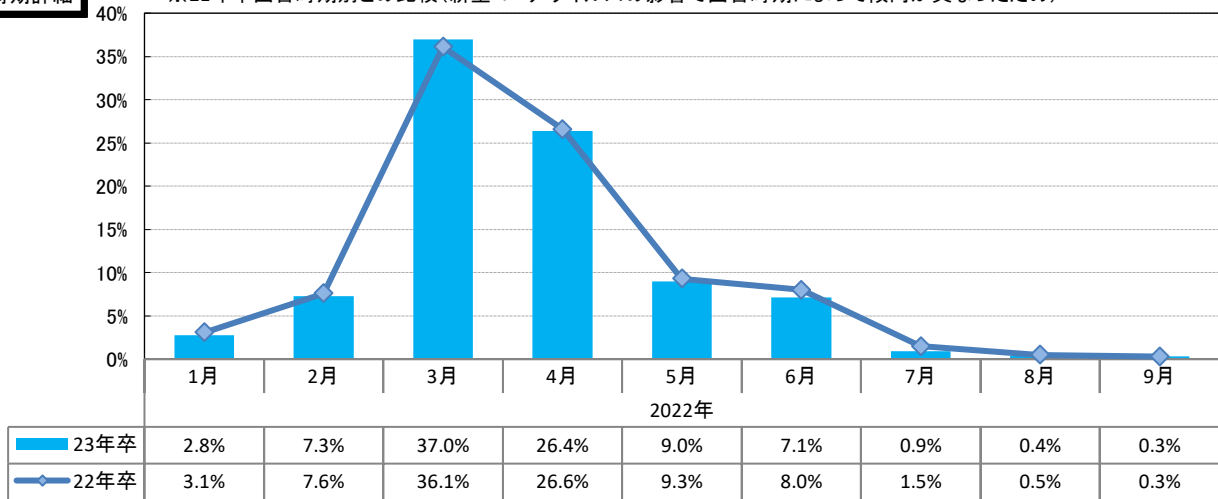
		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒
2021年	10月以前	1.5%	0.6%	1.4%	0.8%	1.5%	0.5%	1.6%	0.7%	1.4%	0.5%
	11月	0.9%	1.1%	3.0%	3.6%	0.6%	0.5%	0.8%	0.7%	1.0%	1.3%
	12月	1.8%	1.6%	4.5%	3.6%	1.3%	1.1%	1.7%	1.2%	1.8%	1.9%
2022年	1月	2.8%	3.1%	6.2%	6.7%	2.2%	2.2%	2.5%	3.7%	3.0%	2.8%
	2月	7.3%	7.6%	13.2%	13.5%	6.4%	6.0%	9.1%	6.4%	6.3%	8.3%
	3月	37.0%	36.1%	35.9%	32.8%	37.2%	36.9%	37.6%	38.0%	36.8%	34.8%
	4月	26.4%	26.6%	23.7%	24.8%	26.9%	27.1%	28.2%	30.6%	25.4%	24.1%
	5月	9.0%	9.3%	3.3%	6.5%	9.9%	10.0%	6.8%	7.4%	10.2%	10.5%
	6月	7.1%	8.0%	4.1%	4.4%	7.6%	8.9%	5.6%	5.9%	8.0%	9.3%
	7月	0.9%	1.5%	-	0.2%	1.0%	1.9%	0.5%	0.9%	1.1%	1.9%
	8月	0.4%	0.5%	-	-	0.5%	0.7%	0.4%	0.5%	0.5%	0.6%
	9月	0.3%	0.3%	-	-	0.3%	0.4%	0.6%	0.5%	0.1%	0.2%
	10月	0.2%	0.3%	0.0%	-	0.2%	0.4%	0.3%	0.4%	0.1%	0.3%
	11月	0.1%	0.1%	0.4%	-	0.1%	0.2%	0.2%	-	0.1%	0.2%
	12月	0.1%	0.2%	-	-	0.2%	0.2%	0.2%	-	0.1%	0.3%
2023年	1月	0.3%	0.0%	0.6%	-	0.2%	0.0%	0.4%	0.1%	0.2%	-
	2月	0.2%	0.5%	0.6%	0.2%	0.2%	0.5%	0.3%	0.2%	0.2%	0.7%
	3月	1.6%	1.9%	1.8%	2.1%	1.6%	1.8%	1.1%	2.3%	1.9%	1.6%
	4月以降	2.0%	0.7%	1.5%	0.9%	2.1%	0.7%	2.1%	0.5%	1.9%	0.9%
2022年5月以前計		86.7%	86.0%	91.2%	92.3%	86.0%	84.3%	88.3%	88.7%	85.9%	84.2%

面接開始時期

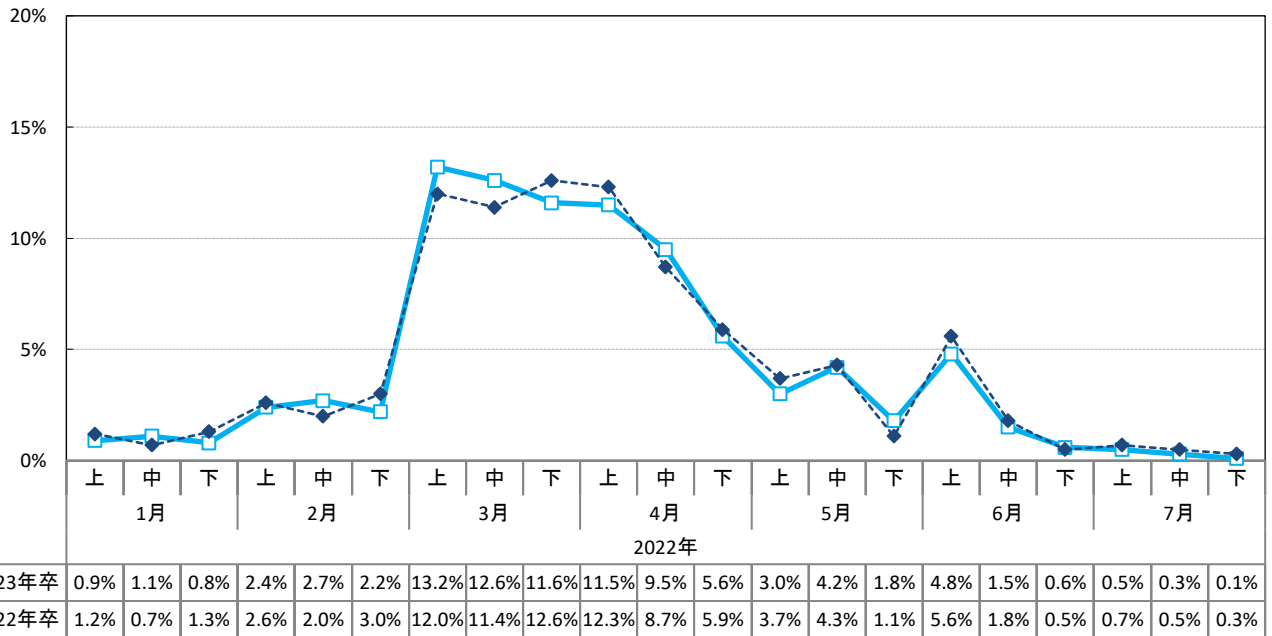


面接開始時期詳細

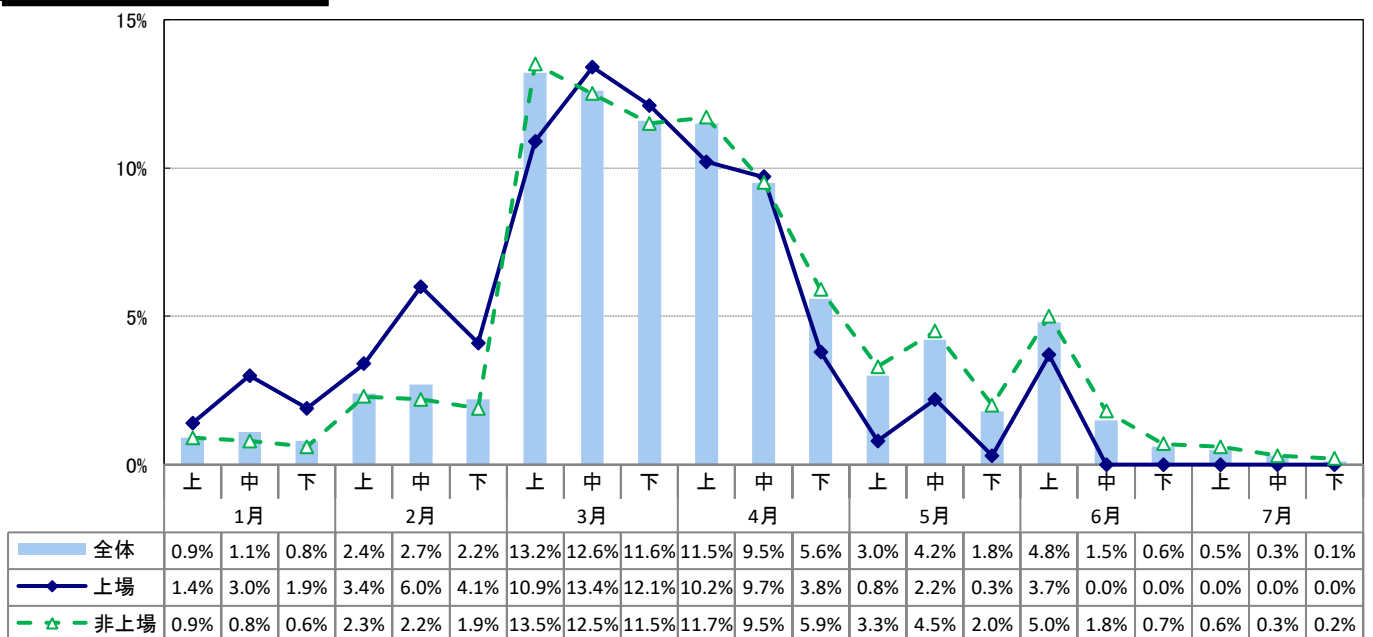
※21年卒回答時期別との比較(新型コロナウイルスの影響で回答時期によって傾向が異なったため)



面接開始時期詳細(全体)



面接開始時期詳細(上場/非上場)



【面接実施のピーク】

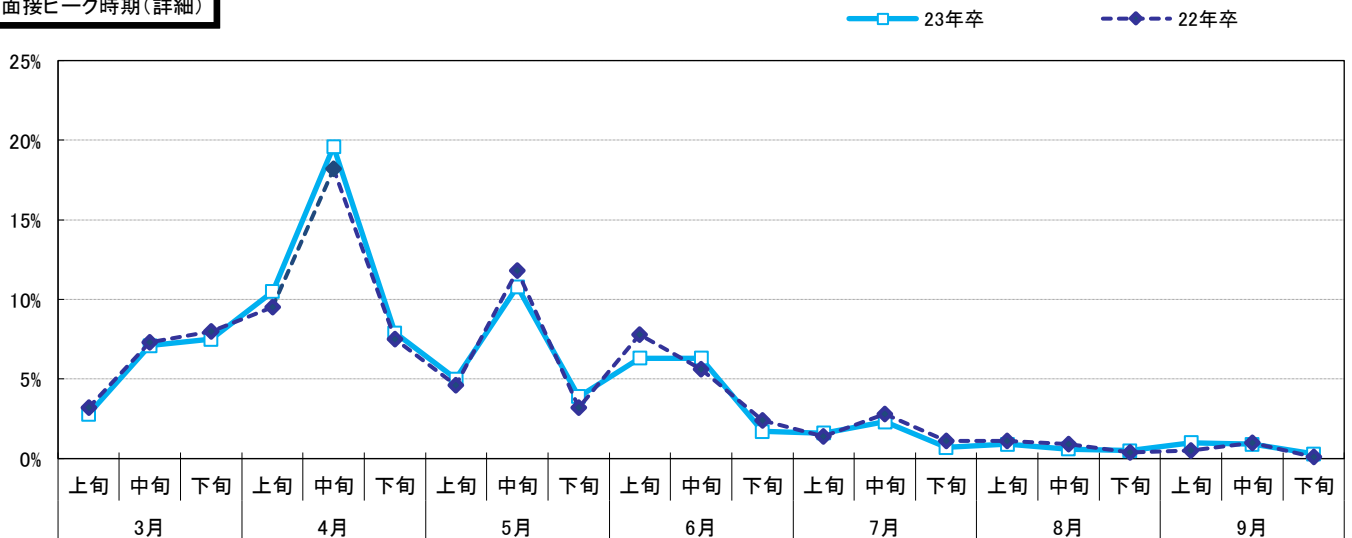
■面接のピークだと思う月

n=2,371	2022年	月	全体		上場		非上場		製造		非製造	
			23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒
		3月	17.3%	18.5%	25.3%	23.1%	16.0%	17.3%	19.9%	18.5%	15.8%	18.5%
		4月	37.7%	35.0%	43.6%	37.9%	36.8%	34.2%	38.0%	38.8%	37.6%	32.6%
		5月	19.6%	19.5%	16.2%	17.0%	20.2%	20.2%	19.9%	19.7%	19.5%	19.4%
		6月	14.3%	15.8%	11.1%	13.6%	14.8%	16.4%	12.7%	13.7%	15.1%	17.1%
		7月	4.7%	5.4%	2.1%	5.1%	5.1%	5.5%	3.9%	4.8%	5.1%	5.8%
		8月	2.1%	2.5%	0.7%	2.4%	2.3%	2.5%	2.1%	2.1%	2.1%	2.7%
		9月	2.2%	1.6%	1.0%	0.5%	2.4%	1.8%	1.8%	1.2%	2.5%	1.8%
		10月	1.3%	1.1%	-	0.4%	1.5%	1.3%	0.9%	0.8%	1.5%	1.2%
		11月	0.4%	0.5%	-	-	0.5%	0.6%	0.4%	0.4%	0.4%	0.6%
		12月	0.3%	0.1%	-	-	0.4%	0.2%	0.3%	-	0.3%	0.2%

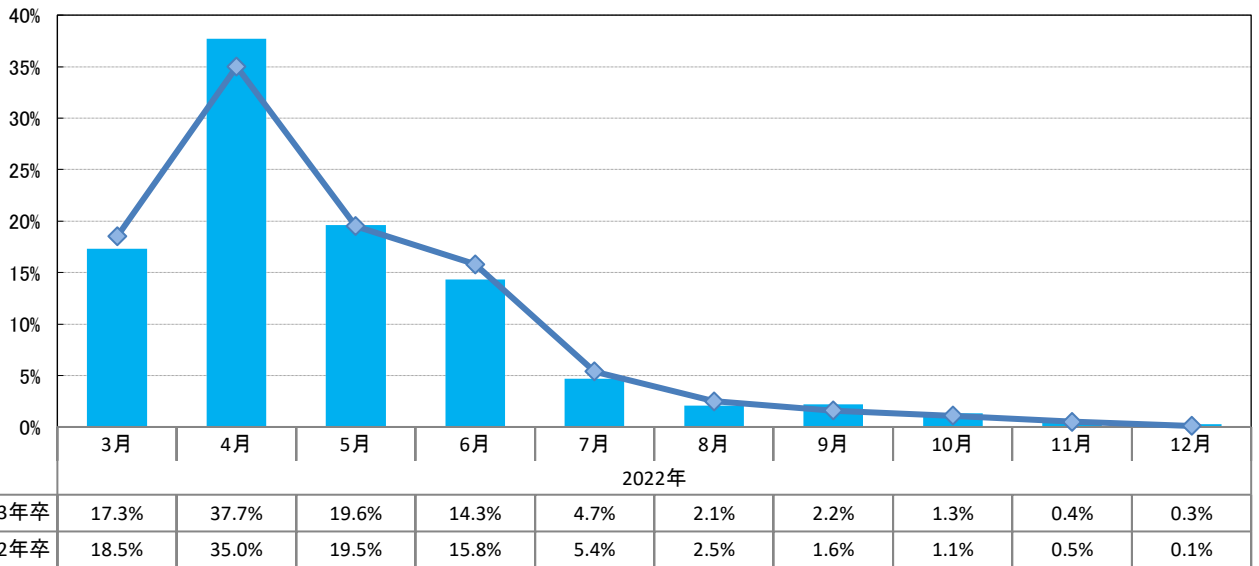
■面接のピークだと思う月(詳細)

n=2,328	2022年	月	時期	全体		上場		非上場		製造		非製造	
				23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒
		3月	上旬	2.8%	3.2%	6.4%	5.1%	2.3%	2.7%	4.9%	3.4%	1.7%	3.1%
			中旬	7.1%	7.3%	11.5%	11.7%	6.4%	6.2%	7.4%	6.7%	6.9%	7.8%
			下旬	7.5%	8.0%	7.8%	6.5%	7.5%	8.4%	7.7%	8.2%	7.4%	7.8%
		4月	上旬	10.5%	9.5%	15.0%	10.9%	9.7%	9.1%	10.7%	11.3%	10.3%	8.3%
			中旬	19.6%	18.2%	22.4%	21.2%	19.1%	17.4%	20.1%	19.8%	19.3%	17.2%
			下旬	7.9%	7.5%	6.0%	5.8%	8.2%	8.0%	7.3%	7.9%	8.2%	7.3%
		5月	上旬	5.0%	4.6%	5.0%	4.2%	4.9%	4.7%	4.3%	5.9%	5.3%	3.8%
			中旬	10.8%	11.8%	9.4%	10.4%	11.0%	12.1%	12.2%	11.2%	10.0%	12.2%
			下旬	3.9%	3.2%	1.9%	2.3%	4.2%	3.4%	3.1%	2.5%	4.4%	3.7%
		6月	上旬	6.3%	7.8%	6.0%	8.1%	6.3%	7.7%	6.7%	6.2%	6.0%	8.8%
			中旬	6.3%	5.6%	4.1%	4.0%	6.7%	6.0%	4.3%	5.4%	7.4%	5.7%
			下旬	1.7%	2.4%	0.9%	1.8%	1.8%	2.5%	1.8%	2.3%	1.6%	2.4%
		7月	上旬	1.6%	1.4%	1.0%	0.5%	1.7%	1.7%	1.5%	1.1%	1.7%	1.6%
			中旬	2.3%	2.8%	1.1%	2.7%	2.5%	2.9%	2.1%	2.7%	2.4%	2.9%
			下旬	0.7%	1.1%	-	1.4%	0.8%	1.0%	0.4%	1.0%	0.9%	1.1%
		8月	上旬	0.9%	1.1%	0.3%	1.2%	1.0%	1.1%	0.6%	1.1%	1.0%	1.2%
			中旬	0.6%	0.9%	-	1.0%	0.7%	0.8%	0.6%	0.7%	0.7%	1.0%
			下旬	0.5%	0.4%	-	0.2%	0.6%	0.4%	0.7%	0.4%	0.3%	0.3%
		9月	上旬	1.0%	0.5%	1.0%	0.2%	1.0%	0.6%	0.3%	0.7%	1.3%	0.3%
			中旬	0.9%	1.0%	-	0.3%	1.1%	1.1%	1.4%	0.2%	0.7%	1.4%
			下旬	0.3%	0.1%	-	-	0.3%	0.2%	0.1%	0.3%	0.4%	0.0%
		10月	上旬	0.3%	0.6%	-	0.4%	0.3%	0.7%	0.2%	0.5%	0.3%	0.7%
			中旬以降	1.5%	1.1%	0.0%	0.0%	1.8%	1.5%	1.5%	0.8%	1.7%	1.2%

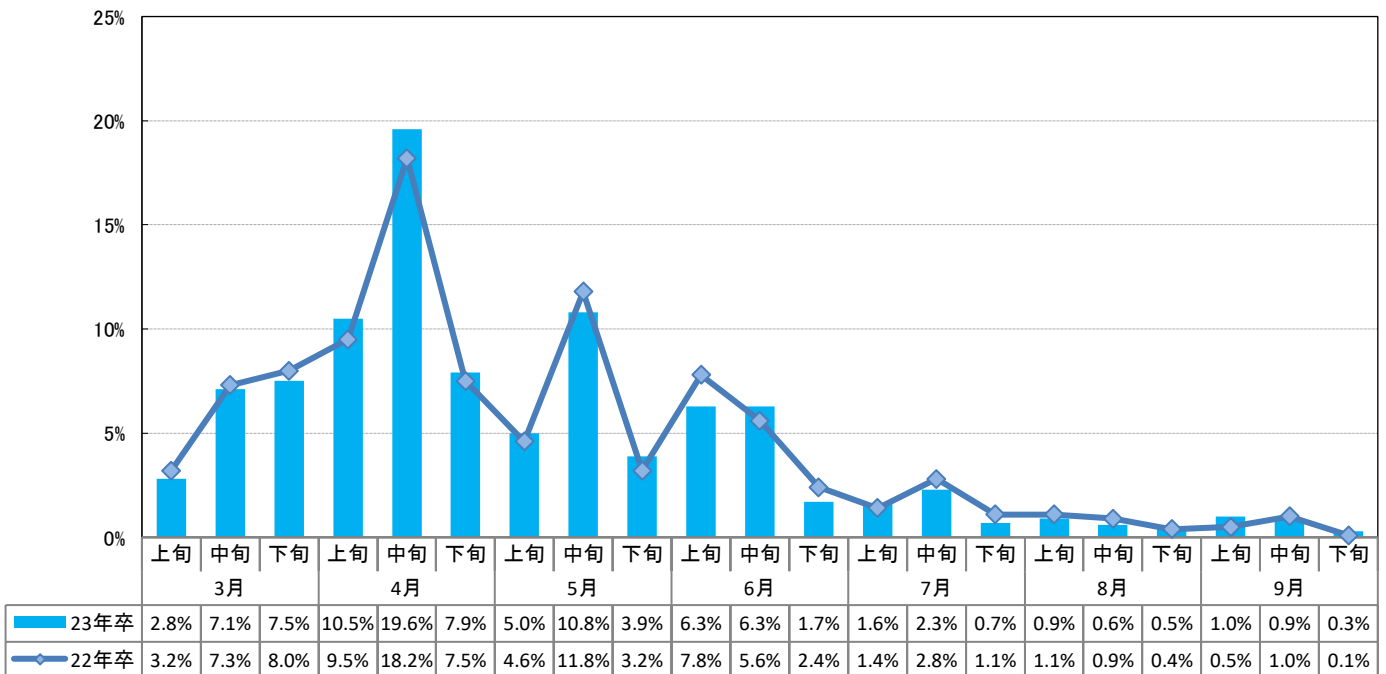
面接ピーク時期(詳細)



面接ピーク時期



面接ピーク時期詳細



【採用スケジュール⑩～内々定出し開始】

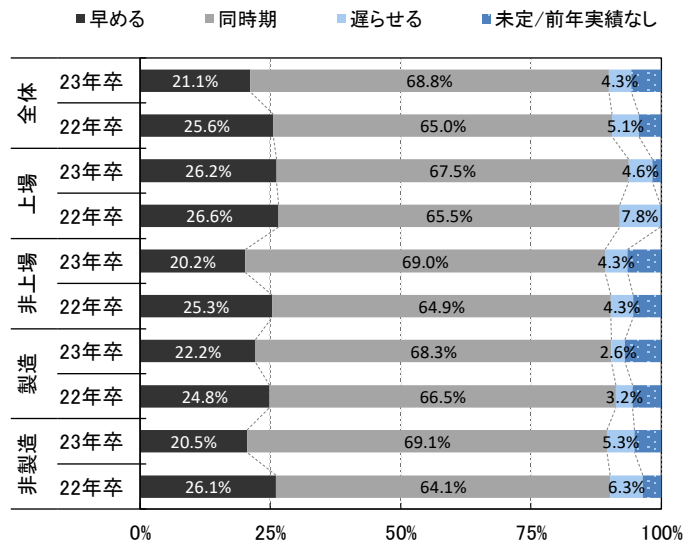
■ 時期

n=2,253

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	23年卒	21.1%	68.8%	4.3%	5.8%
	22年卒	25.6%	65.0%	5.1%	4.3%
上場	23年卒	26.2%	67.5%	4.6%	1.7%
	22年卒	26.6%	65.5%	7.8%	0.2%
非上場	23年卒	20.2%	69.0%	4.3%	6.5%
	22年卒	25.3%	64.9%	4.3%	5.4%
製造	23年卒	22.2%	68.3%	2.6%	7.0%
	22年卒	24.8%	66.5%	3.2%	5.5%
非製造	23年卒	20.5%	69.1%	5.3%	5.1%
	22年卒	26.1%	64.1%	6.3%	3.5%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

内々定出し開始時期

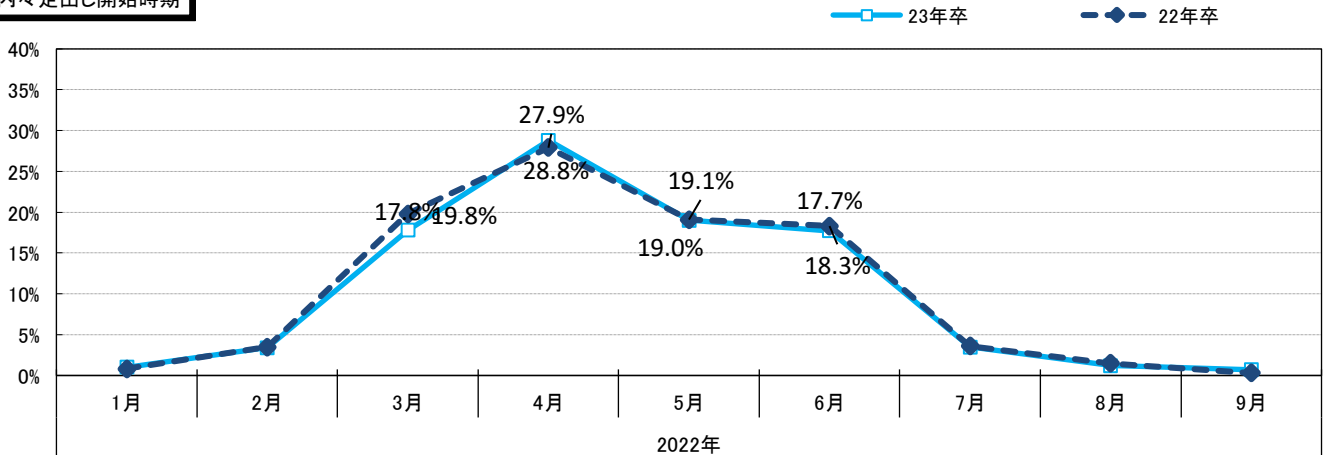


■ 年月

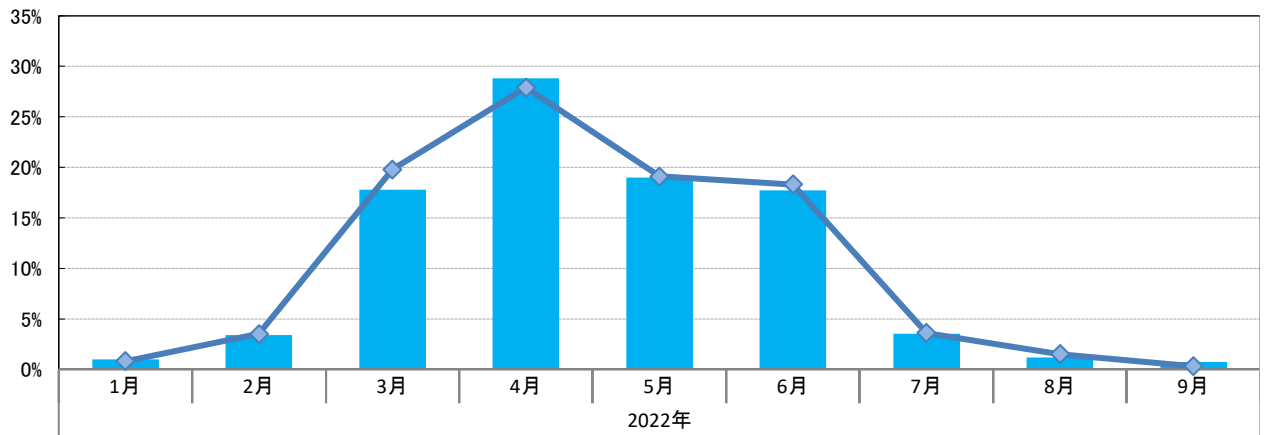
n=2,314

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒
2021年	10月以前	0.9%	0.3%	0.2%	0.3%	1.0%	0.3%	0.9%	0.5%	0.9%	0.2%
	11月	0.3%	0.1%	0.2%	0.4%	0.3%	0.0%	0.6%	0.2%	0.1%	0.0%
	12月	1.3%	1.6%	5.3%	3.9%	0.6%	1.0%	1.3%	1.0%	1.2%	2.0%
2022年	1月	1.0%	0.8%	1.8%	1.1%	0.9%	0.7%	1.0%	0.9%	1.0%	0.7%
	2月	3.4%	3.5%	5.3%	7.5%	3.1%	2.4%	3.8%	3.8%	3.2%	3.3%
	3月	17.8%	19.8%	19.4%	22.0%	17.5%	19.2%	19.7%	21.3%	16.7%	18.8%
	4月	28.8%	27.9%	30.2%	20.9%	28.5%	29.7%	30.5%	30.0%	27.8%	26.4%
	5月	19.0%	19.1%	16.1%	19.6%	19.4%	19.0%	16.5%	20.3%	20.3%	18.4%
	6月	17.7%	18.3%	16.7%	20.5%	17.9%	17.7%	15.9%	15.9%	18.7%	19.9%
	7月	3.5%	3.6%	1.2%	0.7%	3.9%	4.4%	3.2%	2.5%	3.6%	4.3%
	8月	1.2%	1.5%	-	0.5%	1.4%	1.8%	0.9%	1.1%	1.3%	1.8%
	9月	0.7%	0.3%	-	-	0.9%	0.4%	0.6%	0.6%	0.8%	0.1%
	10月	0.3%	0.5%	-	0.6%	0.4%	0.5%	0.6%	0.5%	0.2%	0.4%
	11月	0.1%	0.1%	0.0%	-	0.1%	0.1%	0.2%	-	0.1%	0.2%
	12月	0.1%	0.2%	0.4%	-	0.1%	0.3%	-	-	0.2%	0.4%
2023年	1月	0.2%	-	-	-	0.2%	-	0.5%	-	0.0%	-
	2月	0.3%	0.2%	0.2%	-	0.4%	0.2%	0.4%	0.2%	0.3%	0.1%
	3月	1.0%	1.0%	1.3%	0.6%	0.9%	1.2%	1.4%	0.4%	0.7%	1.5%
	4月以降	2.4%	1.3%	1.7%	1.3%	2.5%	1.2%	2.0%	0.8%	2.6%	1.5%
2022年5月以前計		72.5%	73.1%	78.5%	75.7%	71.3%	72.3%	74.3%	78.0%	71.2%	69.8%

内々定出し開始時期

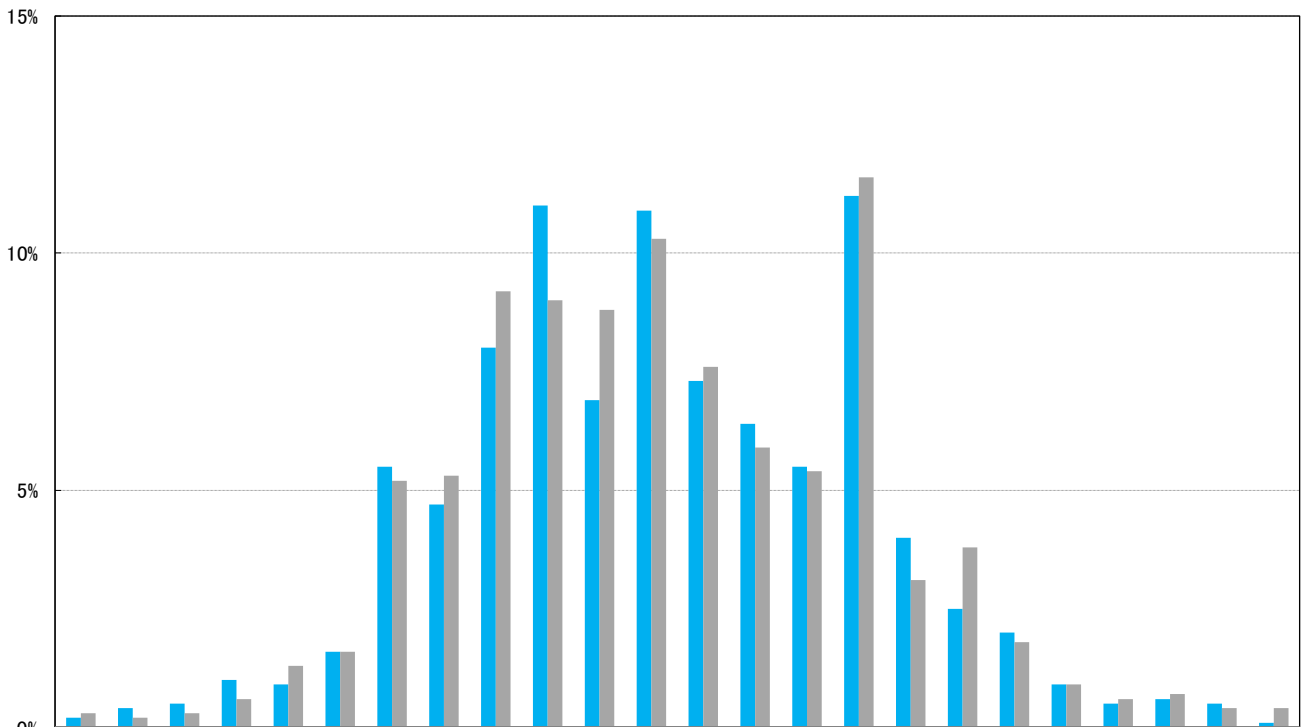


内々定開始時期



23年卒	1.0%	3.4%	17.8%	28.8%	19.0%	17.7%	3.5%	1.2%	0.7%
22年卒	0.8%	3.5%	19.8%	27.9%	19.1%	18.3%	3.6%	1.5%	0.3%

内々定出し開始時期詳細(全体)



23年卒	0.2%	0.4%	0.5%	1.0%	0.9%	1.6%	5.5%	4.7%	8.0%	11.0%	6.9%	10.9%	7.3%	6.4%	5.5%	11.2%	4.0%	2.5%	2.0%	0.9%	0.5%	0.6%	0.5%	0.1%
22年卒	0.3%	0.2%	0.3%	0.6%	1.3%	1.6%	5.2%	5.3%	9.2%	9.0%	8.8%	10.3%	7.6%	5.9%	5.4%	11.6%	3.1%	3.8%	1.8%	0.9%	0.6%	0.7%	0.4%	0.4%

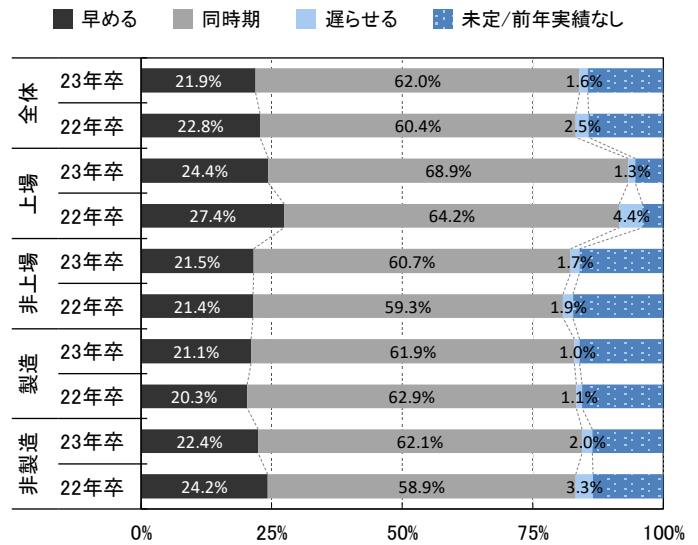
【採用スケジュール⑪～内々定辞退対策開始】

■時期

n=1,912		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	23年卒	21.9%	62.0%	1.6%	14.4%
	22年卒	22.8%	60.4%	2.5%	14.3%
上場	23年卒	24.4%	68.9%	1.3%	5.4%
	22年卒	27.4%	64.2%	4.4%	4.0%
非上場	23年卒	21.5%	60.7%	1.7%	16.1%
	22年卒	21.4%	59.3%	1.9%	17.3%
製造	23年卒	21.1%	61.9%	1.0%	16.0%
	22年卒	20.3%	62.9%	1.1%	15.6%
非製造	23年卒	22.4%	62.1%	2.0%	13.6%
	22年卒	24.2%	58.9%	3.3%	13.5%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

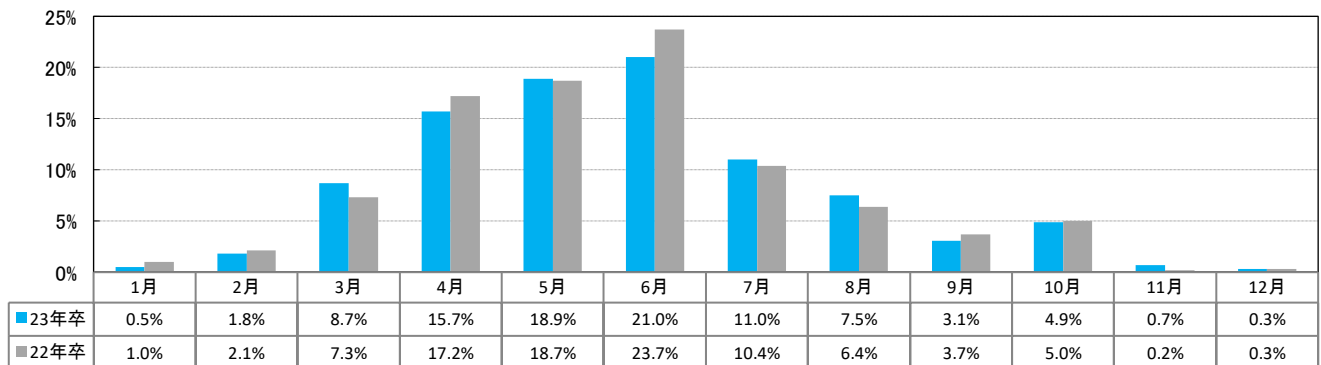
内々定辞退対策開始時期



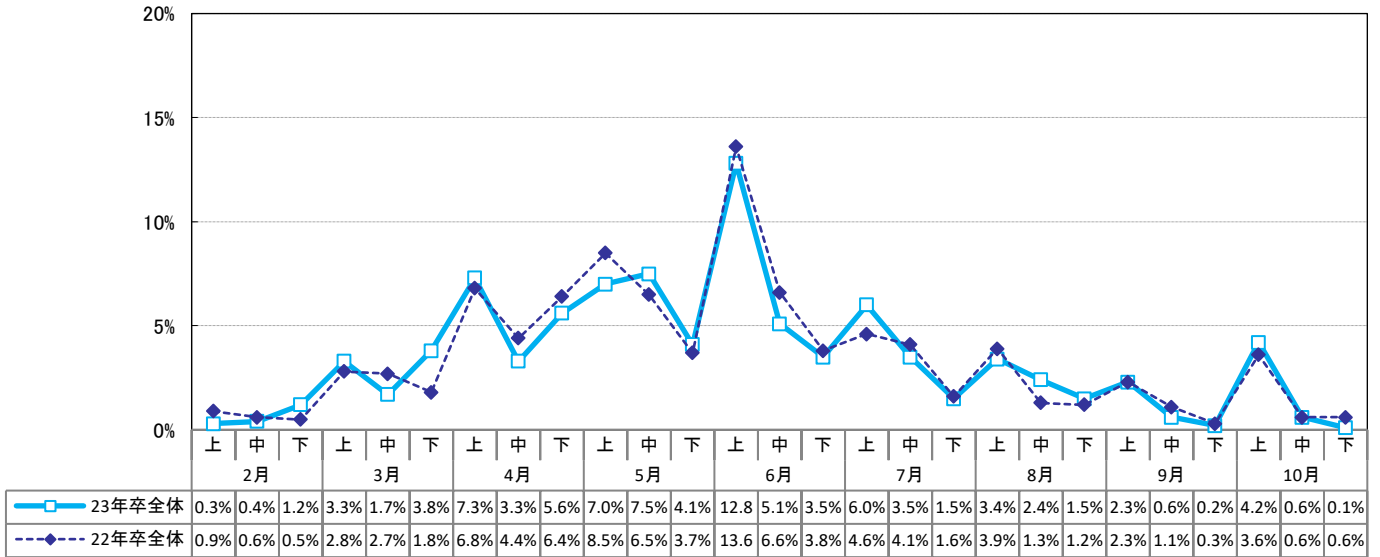
■年月 n=1,811

22年卒は前年同月		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒
2021年	10月以前	0.8%	0.3%	0.3%	0.2%	0.9%	0.4%	0.8%	0.5%	0.7%	0.3%
	11月	0.5%	0.4%	0.0%	0.8%	0.6%	0.3%	0.8%	0.3%	0.4%	0.5%
	12月	0.4%	0.5%	0.2%	1.3%	0.5%	0.2%	0.8%	0.4%	0.2%	0.5%
2022年	1月	0.5%	1.0%	0.5%	1.3%	0.5%	0.9%	0.6%	1.2%	0.4%	0.9%
	2月	1.8%	2.1%	3.4%	4.4%	1.5%	1.4%	2.3%	2.2%	1.6%	2.1%
	3月	8.7%	7.3%	9.8%	7.7%	8.5%	7.2%	10.7%	9.0%	7.6%	6.3%
	4月	15.7%	17.2%	16.5%	18.7%	15.6%	16.8%	19.9%	17.1%	13.5%	17.3%
	5月	18.9%	18.7%	26.2%	19.6%	17.4%	18.4%	17.5%	20.8%	19.7%	17.4%
	6月	21.0%	23.7%	23.7%	26.0%	20.5%	23.0%	17.0%	22.4%	23.3%	24.4%
	7月	11.0%	10.4%	8.7%	8.4%	11.5%	11.0%	8.6%	9.8%	12.3%	10.7%
	8月	7.5%	6.4%	5.3%	4.0%	7.9%	7.1%	7.9%	6.3%	7.2%	6.4%
	9月	3.1%	3.7%	1.2%	2.4%	3.5%	4.2%	3.1%	3.8%	3.1%	3.7%
	10月	4.9%	5.0%	1.3%	3.4%	5.6%	5.5%	5.0%	4.5%	4.9%	5.3%
	11月	0.7%	0.2%	0.0%	-	0.8%	0.3%	0.4%	0.1%	0.8%	0.3%
	12月	0.3%	0.3%	-	0.0%	0.3%	0.4%	0.3%	0.2%	0.2%	0.4%
2023年	1月	0.1%	0.1%	0.0%	-	0.1%	0.2%	0.2%	0.1%	0.0%	0.1%
	2月	0.3%	0.1%	0.4%	-	0.3%	0.1%	0.2%	-	0.3%	0.1%
	3月	0.8%	0.3%	0.2%	0.3%	0.9%	0.3%	1.3%	0.2%	0.4%	0.4%
	4月以降	3.0%	2.1%	2.1%	1.5%	3.2%	2.3%	2.6%	1.1%	3.3%	2.7%
2022年5月以前計		47.3%	47.5%	56.9%	54.0%	45.5%	45.6%	53.4%	51.5%	44.1%	45.3%

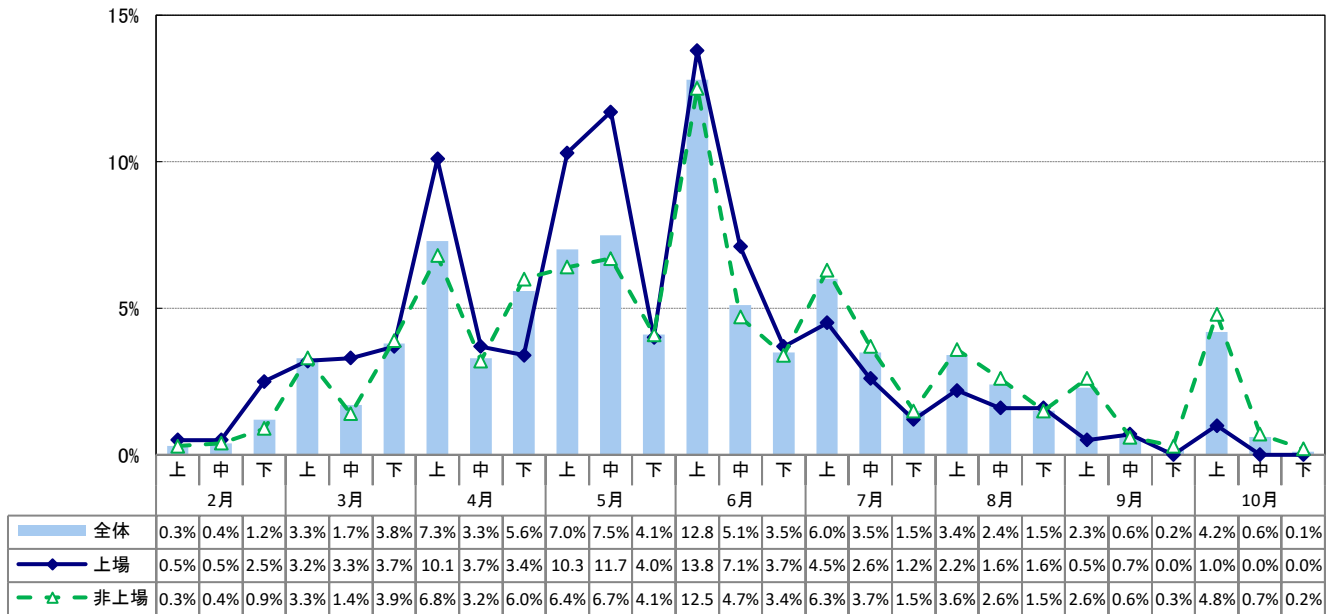
内々定辞退対策開始時期(全体)



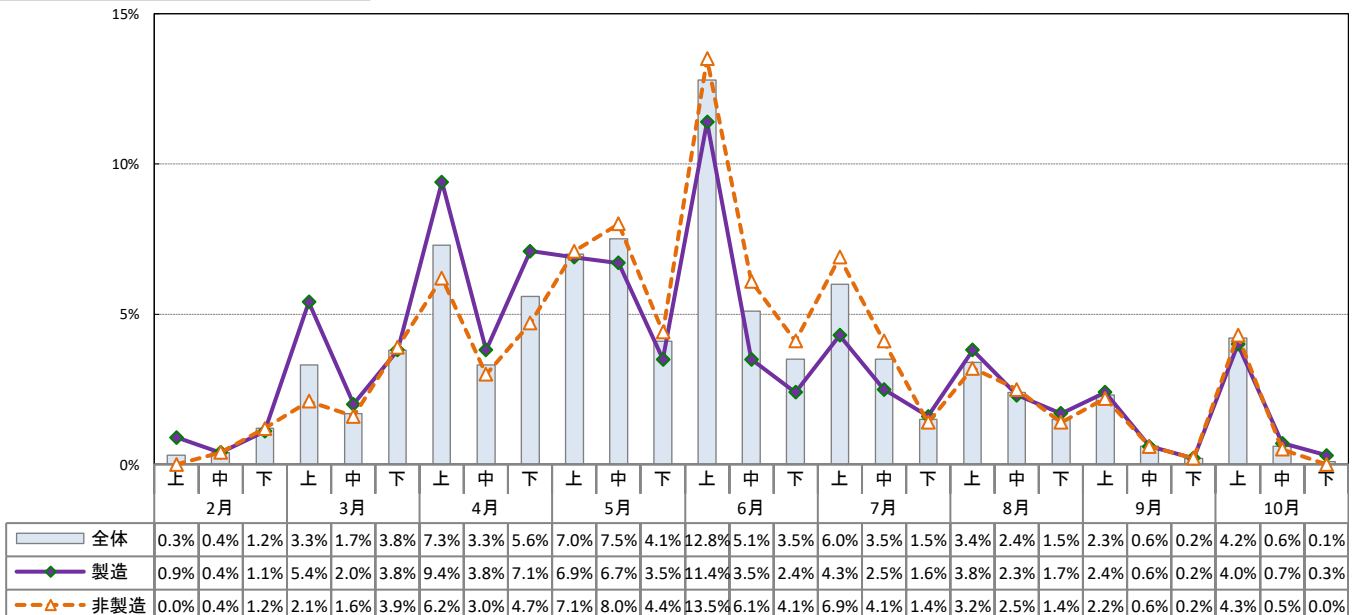
内々定辞退対策開始時期詳細(全体)



内々定辞退対策開始時期詳細(上場/非上場)



内々定辞退対策開始時期詳細(製造/非製造)



【内々定辞退対策の内容】

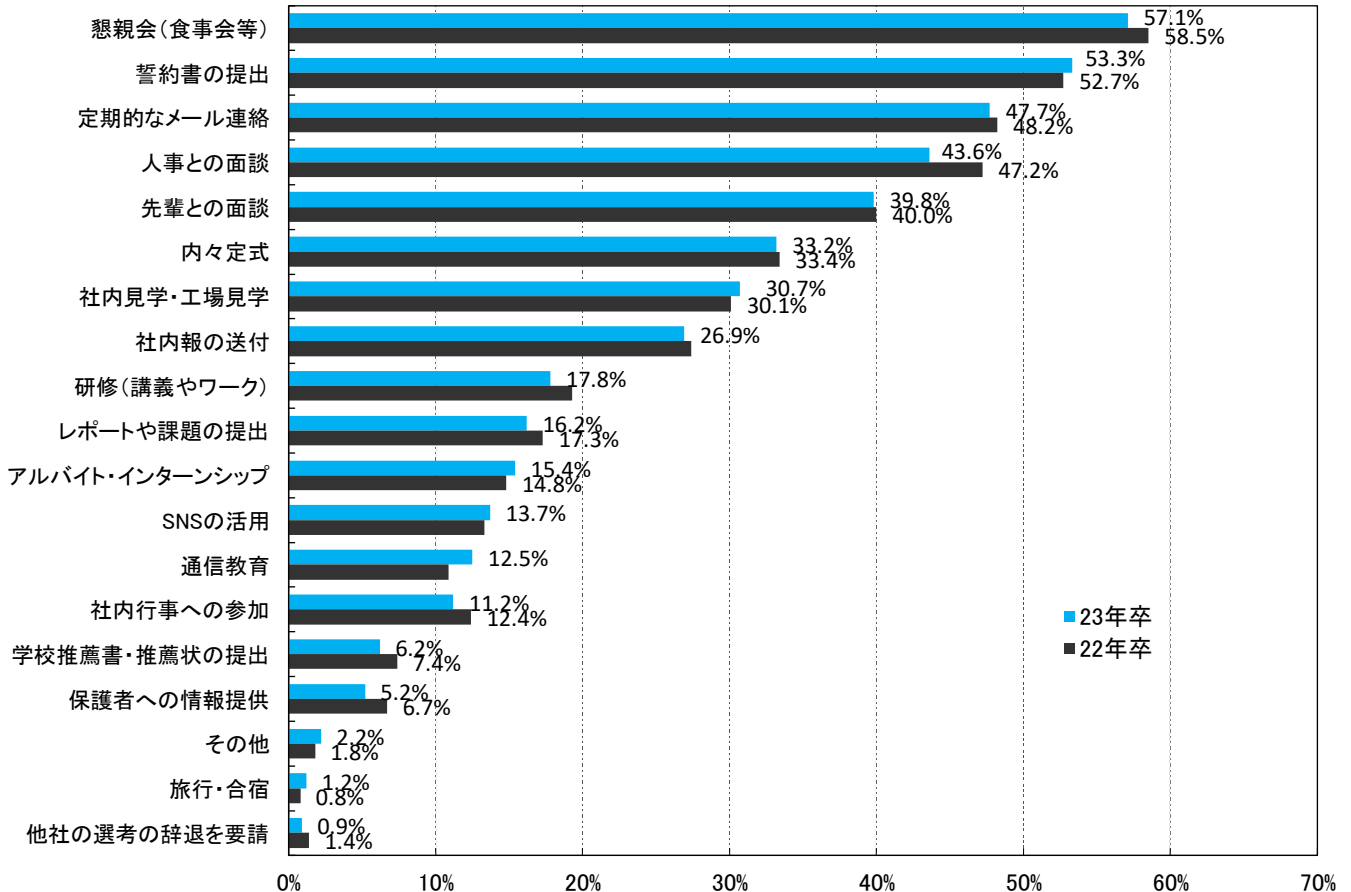
内々定辞退対策の内容は、最多の実施率となっているのが「懇親会(食事会等)」であることは変わらないものの、22年卒で大きく減少した実施割合は回復していなおらず、全体的に22年卒の実施割合と同様の結果となった。22年卒で増加傾向にあった、先輩との面談や定期的なメール連絡は、増加したままの実施割合を維持しており、コロナ禍でも実施できる対策を引き続き実施しようと検討しているようだ。

■ 内々定辞退対策として実施予定のもの

(複数回答)

n=2,297	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒
内々定式	33.2%	33.4%	43.1%	41.2%	31.6%	31.2%	31.8%	31.7%	34.0%	34.4%
懇親会(食事会等)	57.1%	58.5%	62.9%	58.5%	56.1%	58.5%	55.0%	57.0%	58.3%	59.5%
誓約書の提出	53.3%	52.7%	53.7%	51.8%	53.3%	53.0%	56.7%	56.0%	51.5%	50.8%
学校推薦書・推薦状の提出	6.2%	7.4%	16.0%	15.6%	4.5%	5.0%	11.3%	14.5%	3.5%	3.0%
先輩との面談	39.8%	40.0%	57.3%	53.6%	36.8%	36.1%	38.8%	38.2%	40.3%	41.1%
人事との面談	43.6%	47.2%	66.7%	62.0%	39.6%	43.0%	38.6%	40.3%	46.2%	51.5%
社内見学・工場見学	30.7%	30.1%	33.0%	30.4%	30.3%	30.0%	37.9%	36.5%	26.9%	26.2%
旅行・合宿	1.2%	0.8%	1.3%	1.7%	1.2%	0.5%	1.3%	0.2%	1.1%	1.1%
研修(講義やワーク)	17.8%	19.3%	24.1%	20.6%	16.7%	19.0%	14.7%	11.7%	19.4%	24.0%
アルバイト・インターンシップ	15.4%	14.8%	15.7%	12.2%	15.4%	15.5%	11.0%	8.0%	17.8%	19.0%
他社の選考の辞退を要請	0.9%	1.4%	2.8%	2.1%	0.6%	1.2%	0.8%	1.3%	1.0%	1.4%
SNSの活用	13.7%	13.3%	20.5%	17.5%	12.5%	12.2%	9.4%	9.9%	15.9%	15.5%
レポートや課題の提出	16.2%	17.3%	24.9%	19.3%	14.8%	16.8%	17.6%	18.3%	15.5%	16.8%
社内行事への参加	11.2%	12.4%	8.3%	7.3%	11.7%	13.8%	9.7%	8.9%	12.0%	14.6%
定期的なメール連絡	47.7%	48.2%	57.1%	53.4%	46.1%	46.7%	49.2%	46.4%	46.9%	49.3%
通信教育	12.5%	10.9%	25.1%	18.2%	10.4%	8.9%	14.7%	13.6%	11.4%	9.3%
社内報の送付	26.9%	27.4%	40.6%	40.6%	24.6%	23.7%	27.9%	28.3%	26.4%	26.9%
保護者への情報提供	5.2%	6.7%	5.8%	8.9%	5.1%	6.0%	4.8%	5.2%	5.4%	7.6%
その他	2.2%	1.8%	2.8%	1.9%	2.0%	1.8%	2.4%	2.0%	2.0%	1.7%

内々定辞退対策として実施予定のもの



■内々定辞退対策として実施予定のもの(業種別)

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
(複数回答)									
回答数	323	538	276	126	103	62	254	551	64
内々定式	29.7%	34.2%	35.1%	42.1%	37.9%	38.7%	31.9%	30.3%	35.9%
懇親会(食事会等)	56.3%	53.3%	64.9%	53.2%	61.2%	56.5%	61.4%	57.5%	54.7%
誓約書の提出	54.5%	59.3%	59.8%	48.4%	52.4%	59.7%	52.0%	49.4%	48.4%
学校推薦書・推薦状の提出	7.4%	15.8%	1.1%	0.8%	1.9%	-	5.5%	5.4%	-
先輩との面談	36.5%	41.4%	42.4%	40.5%	47.6%	51.6%	41.7%	38.7%	34.4%
人事との面談	31.0%	47.4%	48.2%	51.6%	52.4%	40.3%	33.5%	43.9%	37.5%
社内見学・工場見学	36.5%	39.4%	25.7%	27.0%	19.4%	27.4%	18.5%	28.1%	21.9%
旅行・合宿	1.2%	1.3%	1.4%	0.8%	-	-	0.4%	1.3%	3.1%
研修(講義やワーク)	14.6%	14.9%	17.0%	15.1%	23.3%	27.4%	24.0%	21.2%	21.9%
アルバイト・インターンシップ	14.6%	6.9%	10.1%	27.0%	4.9%	21.0%	8.3%	18.3%	3.1%
他社の選考の辞退を要請	0.6%	1.1%	0.4%	1.6%	7.8%	1.6%	1.6%	0.5%	1.6%
SNSの活用	10.2%	8.6%	14.9%	25.4%	17.5%	12.9%	6.7%	13.2%	6.2%
レポートや課題の提出	15.8%	19.7%	17.0%	12.7%	19.4%	21.0%	13.8%	15.6%	31.3%
社内行事への参加	11.5%	7.6%	14.5%	7.9%	4.9%	17.7%	15.4%	12.7%	1.6%
定期的なメール連絡	49.5%	48.9%	46.0%	47.6%	42.7%	46.8%	50.8%	47.0%	42.2%
通信教育	12.1%	17.8%	14.9%	15.1%	20.4%	11.3%	15.0%	8.0%	14.1%
社内報の送付	26.6%	29.4%	24.3%	30.2%	21.4%	17.7%	11.4%	26.9%	40.6%
保護者への情報提供	5.9%	3.5%	5.8%	4.0%	10.7%	3.2%	3.5%	5.6%	4.7%
その他	2.2%	2.6%	3.6%	2.4%	1.0%	-	2.0%	1.5%	1.6%

■内々定辞退対策として実施予定のもの(従業員規模別)

	50人未満	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	3,000~4,999人	5,000人以上
(複数回答)								
回答数	368	354	709	262	280	216	54	54
内々定式	24.2%	26.3%	30.7%	31.9%	42.3%	41.4%	55.9%	59.7%
懇親会(食事会等)	50.6%	52.4%	62.7%	50.5%	65.2%	56.0%	52.1%	56.4%
誓約書の提出	50.7%	48.3%	56.4%	55.7%	53.1%	52.3%	53.4%	55.3%
学校推薦書・推薦状の提出	2.7%	3.9%	4.1%	8.2%	8.3%	10.3%	18.9%	14.9%
先輩との面談	32.0%	30.9%	38.4%	36.8%	45.8%	55.3%	54.9%	59.1%
人事との面談	27.3%	28.3%	39.3%	48.7%	60.4%	65.0%	52.4%	73.7%
社内見学・工場見学	34.6%	31.2%	28.7%	38.1%	29.1%	27.7%	23.1%	24.1%
旅行・合宿	0.8%	0.9%	1.1%	0.7%	1.8%	3.0%	-	-
研修(講義やワーク)	13.7%	12.6%	16.6%	18.1%	24.2%	25.6%	14.6%	24.5%
アルバイト・インターンシップ	18.1%	12.6%	17.0%	12.9%	12.2%	15.8%	26.9%	12.2%
他社の選考の辞退を要請	0.6%	0.7%	0.8%	0.3%	0.7%	2.2%	4.0%	1.7%
SNSの活用	5.5%	4.0%	12.9%	16.8%	14.8%	27.2%	27.0%	37.7%
レポートや課題の提出	11.4%	13.9%	14.7%	19.9%	18.2%	23.6%	26.4%	11.8%
社内行事への参加	16.5%	12.9%	11.1%	11.8%	8.1%	7.2%	2.4%	7.9%
定期的なメール連絡	41.3%	41.6%	47.9%	53.9%	50.3%	52.9%	50.4%	51.8%
通信教育	6.4%	5.4%	11.4%	17.3%	18.8%	18.5%	24.0%	15.0%
社内報の送付	11.4%	15.9%	26.5%	39.2%	39.7%	34.4%	27.0%	35.2%
保護者への情報提供	3.9%	4.0%	4.7%	7.2%	6.2%	5.1%	10.0%	6.4%
その他	3.1%	1.7%	2.2%	1.1%	1.4%	2.3%	2.9%	5.7%

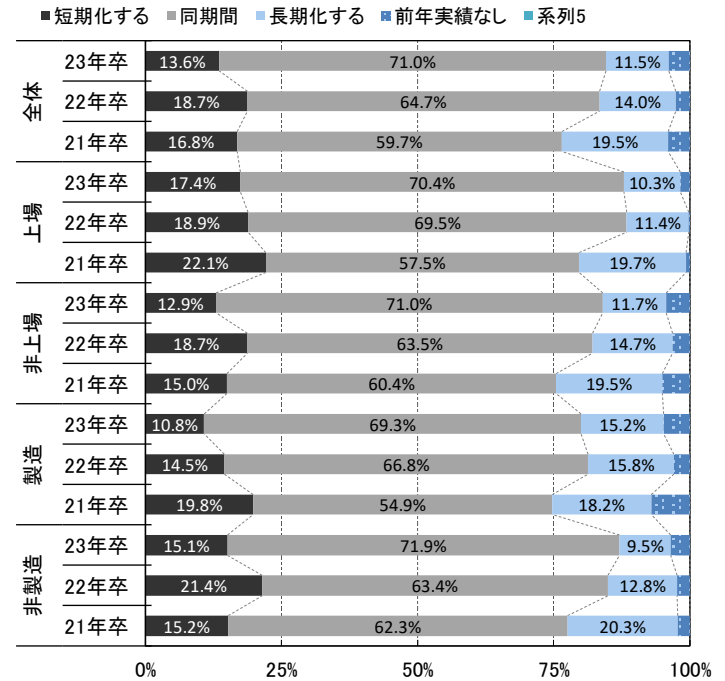
【採用スケジュール⑫～採用活動終了】

23年卒の採用活動期間については、「同期間」が最多であることに変わりはないが、21年卒から22年卒にかけて増えた割合がさらに増加しており、「短期化する」という回答は全体で減少した。終了予定時期を見てみると、上場企業では6～7月がピークとなっており、非上場企業では6～10月までと、12月に終了予定の企業が同程度ずつの割合となっている。

■採用活動期間はどのようになると考えるか

n=2,424		短期化する	同期間	長期化する	前年実績なし
全体	23年卒	13.6%	71.0%	11.5%	3.9%
	22年卒	18.7%	64.7%	14.0%	2.6%
上場	23年卒	17.4%	70.4%	10.3%	1.8%
	22年卒	18.9%	69.5%	11.4%	0.2%
非上場	23年卒	12.9%	71.0%	11.7%	4.3%
	22年卒	18.7%	63.5%	14.7%	3.2%
製造	23年卒	10.8%	69.3%	15.2%	4.8%
	22年卒	14.5%	66.8%	15.8%	2.9%
非製造	23年卒	15.1%	71.9%	9.5%	3.5%
	22年卒	21.4%	63.4%	12.8%	2.3%

採用活動期間

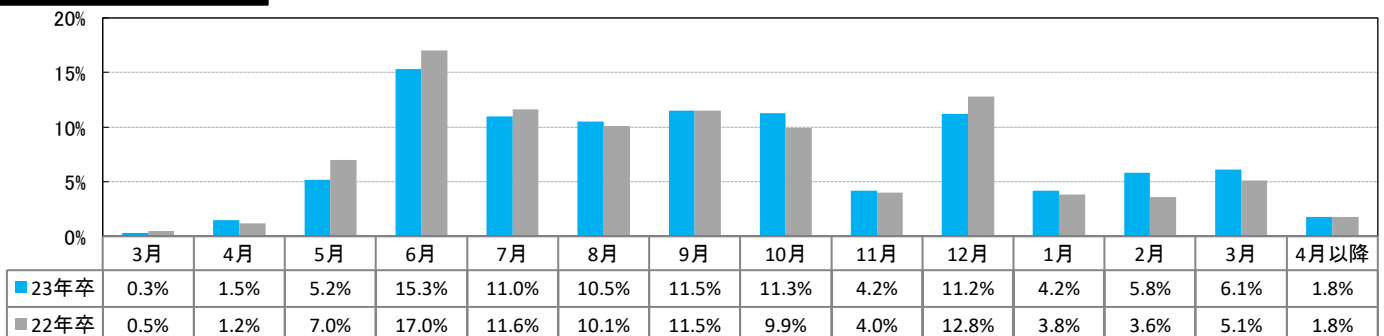


n=2,340

■採用活動終了年月

22年卒は前年同月		全体		上場		非上場		製造		非製造	
2022年	2023年	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒
2月以前	2月	0.1%	0.2%	-	0.3%	0.1%	0.2%	-	0.2%	0.1%	0.2%
3月	3月	0.3%	0.5%	0.2%	0.6%	0.3%	0.4%	0.4%	0.4%	0.2%	0.5%
4月	4月	1.5%	1.2%	1.1%	1.6%	1.6%	1.1%	2.3%	2.1%	1.1%	0.7%
5月	5月	5.2%	7.0%	6.1%	8.5%	5.1%	6.5%	6.4%	9.3%	4.6%	5.5%
6月	6月	15.3%	17.0%	25.7%	26.4%	13.6%	14.4%	15.0%	16.6%	15.5%	17.3%
7月	7月	11.0%	11.6%	16.3%	15.7%	10.1%	10.4%	9.3%	11.1%	11.9%	11.8%
8月	8月	10.5%	10.1%	8.4%	11.8%	10.9%	9.6%	8.5%	9.5%	11.6%	10.4%
9月	9月	11.5%	11.5%	11.3%	10.8%	11.5%	11.7%	11.2%	11.8%	11.6%	11.3%
10月	10月	11.3%	9.9%	13.3%	6.5%	10.9%	10.8%	12.2%	10.4%	10.8%	9.5%
11月	11月	4.2%	4.0%	4.5%	1.3%	4.2%	4.8%	3.3%	3.6%	4.8%	4.3%
12月	12月	11.2%	12.8%	4.5%	7.0%	12.4%	14.4%	13.5%	12.6%	10.0%	12.9%
2023年	1月	4.2%	3.8%	1.8%	3.1%	4.6%	4.0%	4.5%	3.3%	4.0%	4.2%
	2月	5.8%	3.6%	2.9%	0.9%	6.3%	4.4%	4.2%	2.3%	6.7%	4.5%
	3月	6.1%	5.1%	2.2%	3.7%	6.8%	5.4%	6.5%	4.9%	5.9%	5.2%
	4月以降	1.8%	1.8%	1.8%	1.8%	1.8%	1.8%	2.7%	2.1%	1.4%	1.7%
2022年6月より前計		7.1%	8.9%	7.4%	11.0%	7.1%	8.2%	9.1%	12.0%	6.0%	6.9%
2022年6月以降計		92.9%	91.2%	92.7%	89.0%	93.1%	91.7%	90.9%	88.2%	94.2%	93.1%

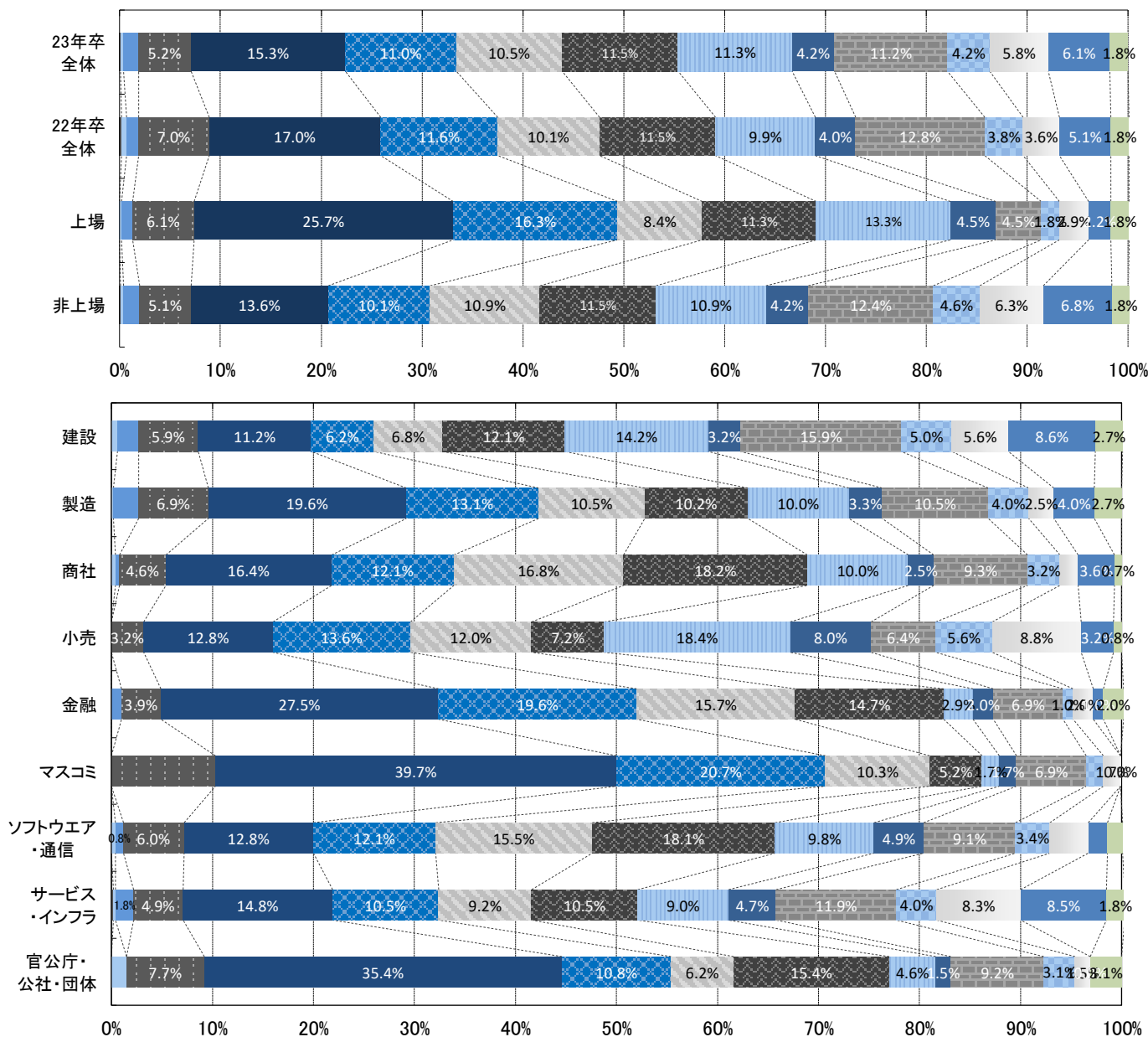
採用活動の終了時期(全体)



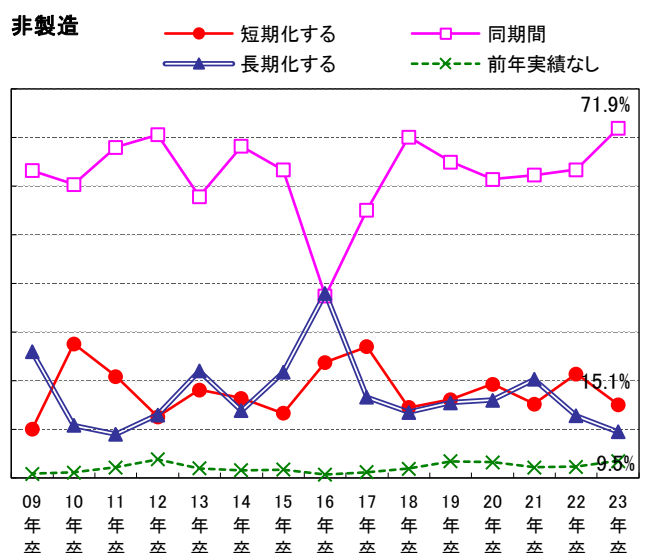
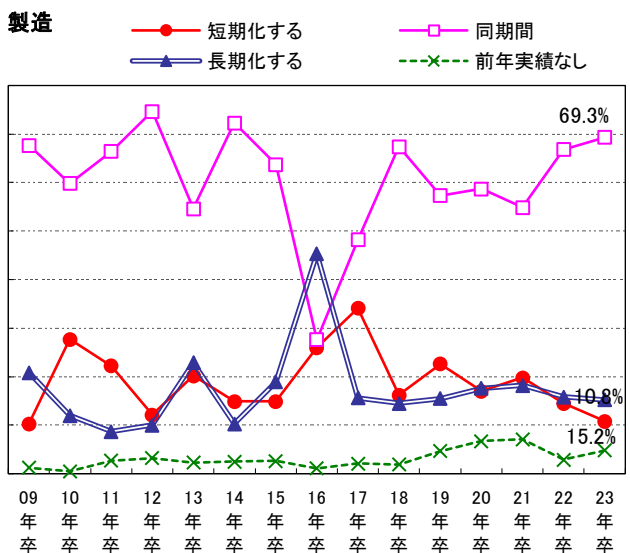
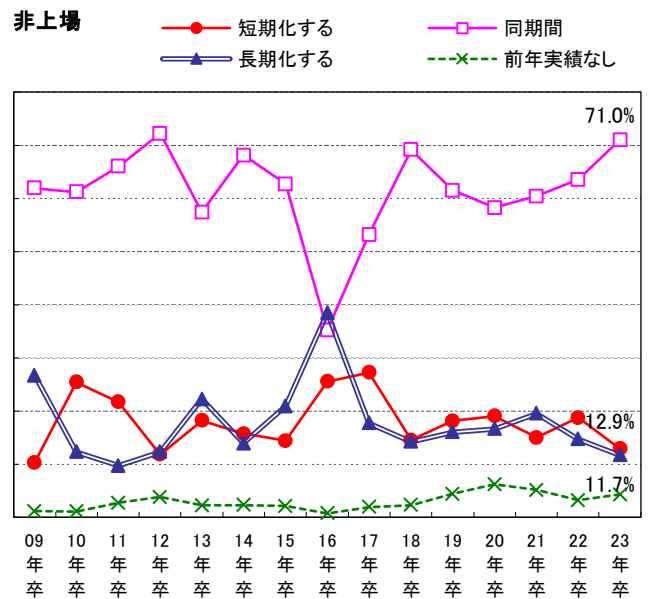
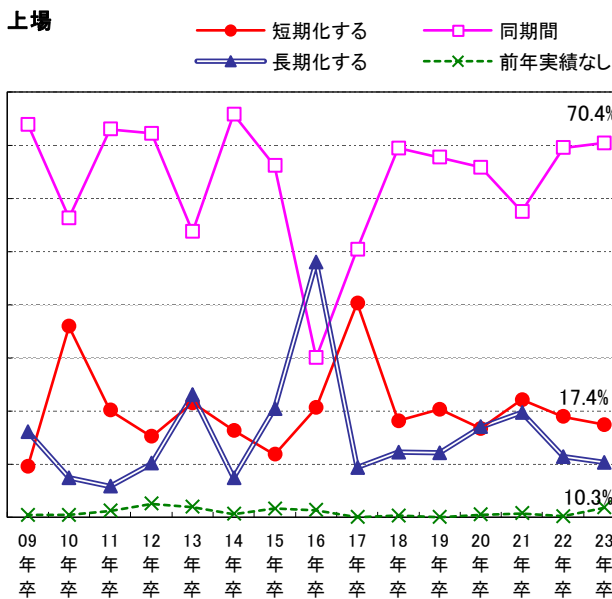
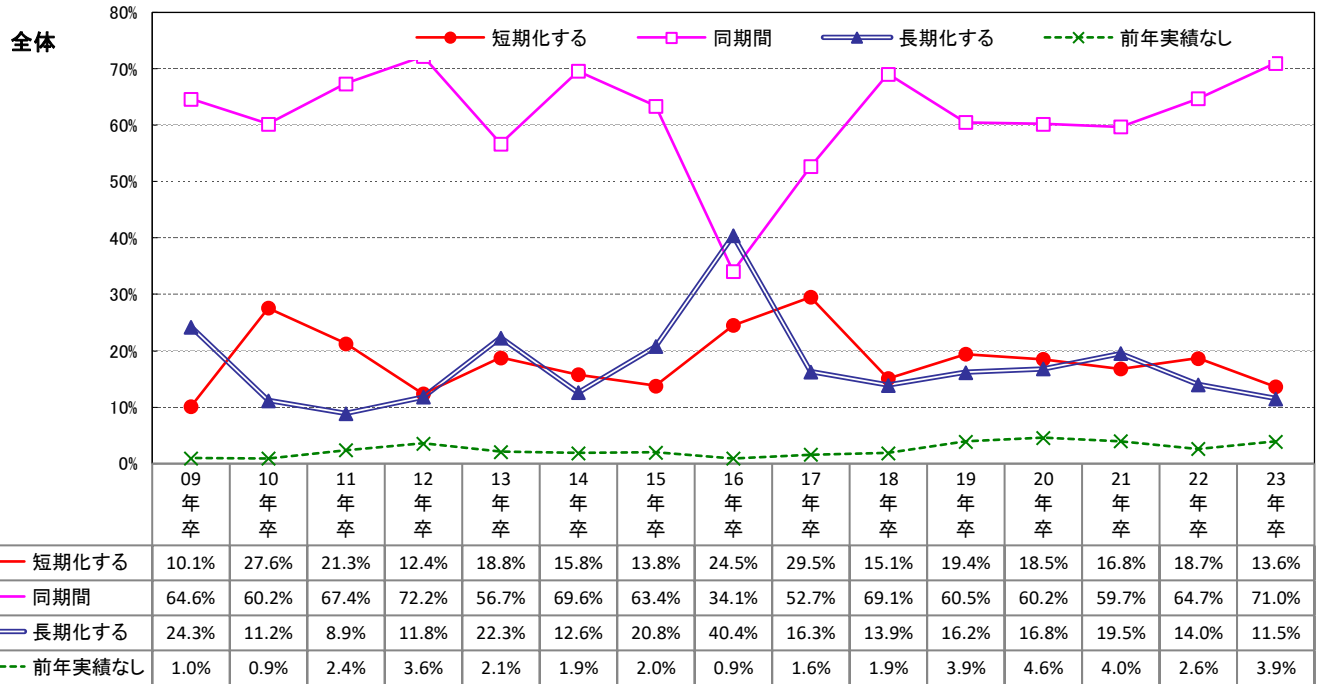
■採用活動終了年月 (業種別)		23年卒 全体	22年卒 全体	上場	非上場	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア ・通信	サービス ・インフラ	官公庁・公 社・団体
2022年	2月以前	0.1%	0.2%	-	0.1%	-	-	-	-	-	-	-	0.2%	-
	3月	0.3%	0.5%	0.2%	0.3%	0.6%	0.2%	0.4%	-	-	-	0.4%	0.2%	1.5%
	4月	1.5%	1.2%	1.1%	1.6%	2.1%	2.5%	0.4%	-	1.0%	-	0.8%	1.8%	-
	5月	5.2%	7.0%	6.1%	5.1%	5.9%	6.9%	4.6%	3.2%	3.9%	10.3%	6.0%	4.9%	7.7%
	6月	15.3%	17.0%	25.7%	13.6%	11.2%	19.6%	16.4%	12.8%	27.5%	39.7%	12.8%	14.8%	35.4%
	7月	11.0%	11.6%	16.3%	10.1%	6.2%	13.1%	12.1%	13.6%	19.6%	20.7%	12.1%	10.5%	10.8%
	8月	10.5%	10.1%	8.4%	10.9%	6.8%	10.5%	16.8%	12.0%	15.7%	10.3%	15.5%	9.2%	6.2%
	9月	11.5%	11.5%	11.3%	11.5%	12.1%	10.2%	18.2%	7.2%	14.7%	5.2%	18.1%	10.5%	15.4%
	10月	11.3%	9.9%	13.3%	10.9%	14.2%	10.0%	10.0%	18.4%	2.9%	1.7%	9.8%	9.0%	4.6%
	11月	4.2%	4.0%	4.5%	4.2%	3.2%	3.3%	2.5%	8.0%	2.0%	1.7%	4.9%	4.7%	1.5%
	12月	11.2%	12.8%	4.5%	12.4%	15.9%	10.5%	9.3%	6.4%	6.9%	6.9%	9.1%	11.9%	9.2%
2023年	1月	4.2%	3.8%	1.8%	4.6%	5.0%	4.0%	3.2%	5.6%	1.0%	1.7%	3.4%	4.0%	3.1%
	2月	5.8%	3.6%	2.9%	6.3%	5.6%	2.5%	1.8%	8.8%	2.0%	1.7%	3.8%	8.3%	1.5%
	3月	6.1%	5.1%	2.2%	6.8%	8.6%	4.0%	3.6%	3.2%	1.0%	-	1.9%	8.5%	-
	4月以降	1.8%	1.8%	1.8%	1.8%	2.7%	2.7%	0.7%	0.8%	2.0%	-	1.5%	1.8%	3.1%
2022年6月より前計		7.1%	8.9%	7.4%	7.1%	8.6%	9.6%	5.4%	3.2%	4.9%	10.3%	7.2%	7.1%	9.2%
2022年6月以降計		92.9%	91.2%	92.7%	93.1%	91.5%	90.4%	94.6%	96.8%	95.3%	89.6%	92.9%	93.2%	90.8%

業界別採用活動終了状況

■2月以前 ■3月 ■4月 ■5月 ■6月 ■7月 ■8月 ■9月 ■10月 ■11月 ■12月 ■1月 ■2月 ■3月 ■4月以降



【採用活動期間はどのようになると考えるか - 経年比較】



【実践している採用手法】

実践している採用手法について聞いてみると、22年卒同様、最多は合同企業セミナーとなっており、対面・WEBどちらの形式で実施している企業も多いことが分かる。また、上場企業では前年に引き続きWEB面接の実施割合が7割を超えており、WEB面接が定着してきていることが見てとれる。さらに、特に注力している採用手法では「体験型インターンシップ」、今年から導入した採用手法としては「インターンシップのWEB対応」がそれぞれ最多となっており、学生との接点をつくる機会としてインターンシップに注目している企業も多いようである。

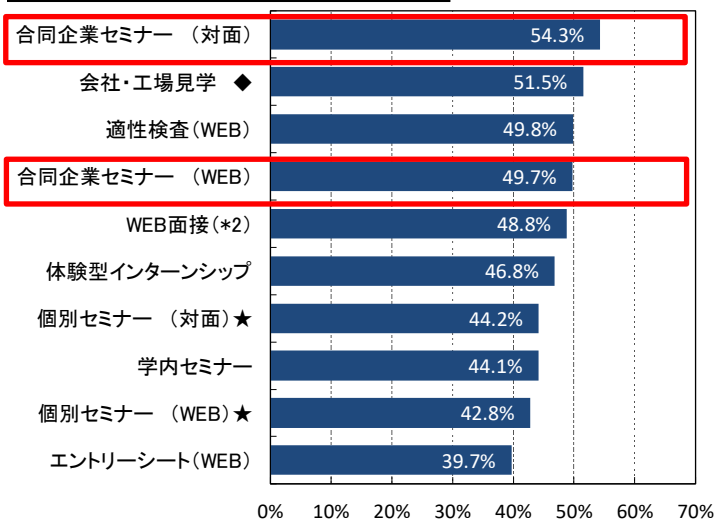
■実践している採用手法

★23年卒から追加した項目／◆23年卒から「(対面)」の指定を除いた項目

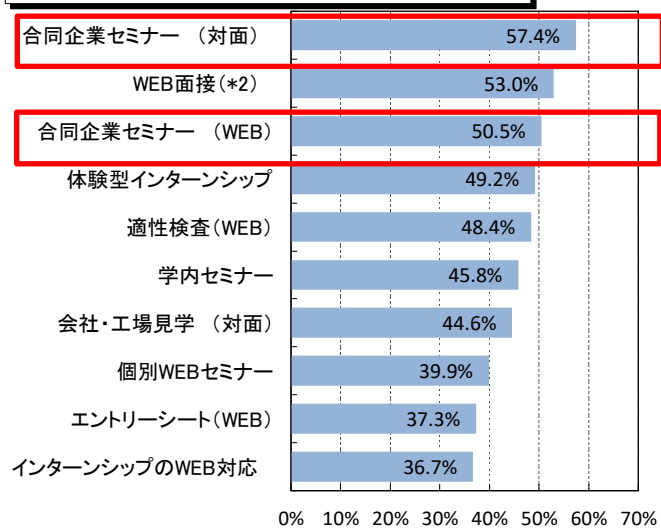
(複数回答)

採用手法	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒
体験型インターンシップ	46.8%	49.2%	60.1%	54.2%	44.7%	47.9%	51.2%	50.3%	44.3%	48.5%
採用直結型インターンシップ	10.4%	11.7%	13.5%	13.8%	9.9%	11.1%	12.7%	10.9%	9.1%	12.2%
インターンシップのWEB対応	38.9%	36.7%	71.5%	66.0%	33.6%	28.9%	37.5%	37.8%	39.7%	35.9%
SNSの活用 (Facebook、Twitter等)	15.7%	13.2%	17.9%	16.1%	15.3%	12.5%	12.1%	9.7%	17.6%	15.5%
OB・OG訪問 (対面)	14.1%	13.7%	23.8%	17.3%	12.6%	12.7%	15.4%	15.1%	13.4%	12.8%
OB・OG訪問 (WEB)★	12.5%	-	34.7%	-	8.9%	-	14.1%	-	11.5%	-
会社・工場見学 ◆	51.5%	44.6%	39.0%	31.3%	53.5%	48.1%	66.6%	55.3%	43.0%	37.7%
学校訪問	34.0%	35.9%	35.8%	36.3%	33.8%	35.8%	40.2%	41.0%	30.6%	32.6%
学内セミナー	44.1%	45.8%	74.7%	70.5%	39.2%	39.3%	44.2%	44.6%	44.0%	46.7%
合同企業セミナー (対面)	54.3%	57.4%	61.7%	49.7%	53.1%	59.5%	52.8%	55.4%	55.1%	58.7%
合同企業セミナー (WEB)	49.7%	50.5%	73.9%	72.0%	45.9%	44.8%	49.0%	50.7%	50.1%	50.3%
採用に直結しないオープンセミナー ◆	7.4%	12.4%	14.9%	12.4%	6.3%	12.4%	7.4%	10.2%	7.5%	13.8%
個別セミナー (対面)★	44.2%	-	36.4%	-	45.4%	-	44.5%	-	44.0%	-
個別セミナー (WEB)	42.8%	39.9%	58.8%	49.2%	40.2%	37.4%	44.1%	42.3%	42.1%	38.4%
最終面接段階や内定後の会社訪問	30.5%	29.1%	38.2%	28.9%	29.3%	29.1%	32.8%	30.4%	29.2%	28.2%
エントリーシート(紙)	16.7%	18.7%	13.8%	18.8%	17.2%	18.7%	14.5%	18.0%	17.9%	19.2%
エントリーシート(WEB)	39.7%	37.3%	69.8%	62.7%	34.8%	30.6%	39.7%	39.7%	39.7%	35.8%
動画ES・動画選考(*1)	3.1%	3.2%	9.6%	6.9%	2.0%	2.2%	2.6%	3.1%	3.3%	3.2%
適性検査(紙)	25.4%	29.3%	15.4%	20.2%	27.0%	31.7%	26.5%	26.8%	24.8%	30.9%
適性検査(WEB)	49.8%	48.4%	79.9%	73.6%	45.0%	41.8%	46.4%	49.5%	51.7%	47.7%
学カテスト・筆記試験(紙)	26.7%	29.4%	17.2%	17.3%	28.3%	32.6%	26.2%	25.7%	27.0%	31.8%
学カテスト・筆記試験(WEB)	15.0%	18.5%	33.7%	35.0%	12.1%	14.1%	13.4%	18.6%	16.0%	18.4%
グループディスカッション(対面)	5.8%	5.4%	7.2%	6.0%	5.6%	5.2%	4.2%	3.4%	6.7%	6.6%
グループディスカッション(WEB)	6.2%	6.0%	16.1%	14.8%	4.6%	3.7%	4.5%	5.4%	7.2%	6.4%
個人面談 *選考なし ◆	20.5%	25.5%	23.5%	21.4%	20.1%	26.5%	22.7%	22.9%	19.4%	27.1%
WEB面談 *選考なし	18.0%	20.1%	33.6%	30.4%	15.5%	17.4%	17.3%	21.6%	18.4%	19.2%
WEB面接(*2)	48.8%	53.0%	76.0%	79.1%	44.4%	46.1%	45.8%	55.5%	50.5%	51.4%
HR Tech(AI)などの活用	0.8%	0.8%	3.8%	1.6%	0.3%	0.6%	0.8%	0.7%	0.8%	0.9%
コンピテンシーにもとづく採用	3.2%	3.7%	11.4%	9.3%	1.9%	2.2%	2.7%	2.9%	3.4%	4.2%
学校名不問	21.1%	22.8%	26.3%	23.7%	20.3%	22.5%	18.8%	17.6%	22.4%	26.1%
技術系の学校推薦	6.3%	7.9%	14.4%	19.0%	5.0%	5.0%	13.8%	16.4%	2.1%	2.5%
学生アルバイトの社員登用	5.6%	6.2%	7.0%	8.5%	5.4%	5.6%	1.4%	1.7%	7.9%	9.1%
外国人留学生採用	7.4%	9.1%	21.1%	21.7%	5.2%	5.8%	9.6%	11.9%	6.2%	7.4%
日本人の海外留学生採用	2.6%	2.9%	10.4%	8.9%	1.4%	1.3%	2.8%	3.5%	2.5%	2.5%
ジョブマッチング	1.3%	1.4%	3.5%	3.1%	0.9%	1.0%	1.9%	2.3%	0.9%	0.9%
職種別採用	17.1%	17.9%	25.4%	23.4%	15.7%	16.5%	22.0%	19.5%	14.3%	16.9%
地域総合職での採用	3.4%	4.4%	10.3%	7.6%	2.3%	3.6%	2.6%	2.4%	3.9%	5.7%
新卒・中途卒の撤廃	1.5%	1.7%	0.4%	0.7%	1.7%	2.0%	1.6%	1.9%	1.4%	1.7%
リクレーター制	5.0%	5.7%	14.3%	12.0%	3.5%	4.1%	5.6%	6.5%	4.7%	5.3%
前年実績に基づく採用戦略立案	10.9%	14.5%	24.0%	24.9%	8.8%	11.8%	11.8%	12.3%	10.4%	16.0%
新卒紹介	10.1%	9.2%	13.0%	12.2%	9.7%	8.5%	11.7%	9.2%	9.2%	9.3%
リファラル採用	7.1%	7.4%	15.5%	11.9%	5.8%	6.2%	7.5%	6.3%	6.8%	8.1%
オファー・スカウト型採用	10.0%	10.9%	23.6%	21.6%	7.8%	8.1%	12.7%	12.3%	8.5%	10.0%
秋採用や通年採用	12.7%	15.4%	13.1%	15.1%	12.7%	15.5%	11.1%	13.2%	13.6%	16.8%
新卒採用HPのスマホ対応	16.5%	18.7%	35.7%	29.8%	13.4%	15.7%	17.7%	18.2%	15.8%	19.0%
その他	1.2%	1.3%	1.2%	0.6%	1.3%	1.4%	0.8%	0.8%	1.5%	1.6%

23年卒 実践している採用手法 ※上位抜粋

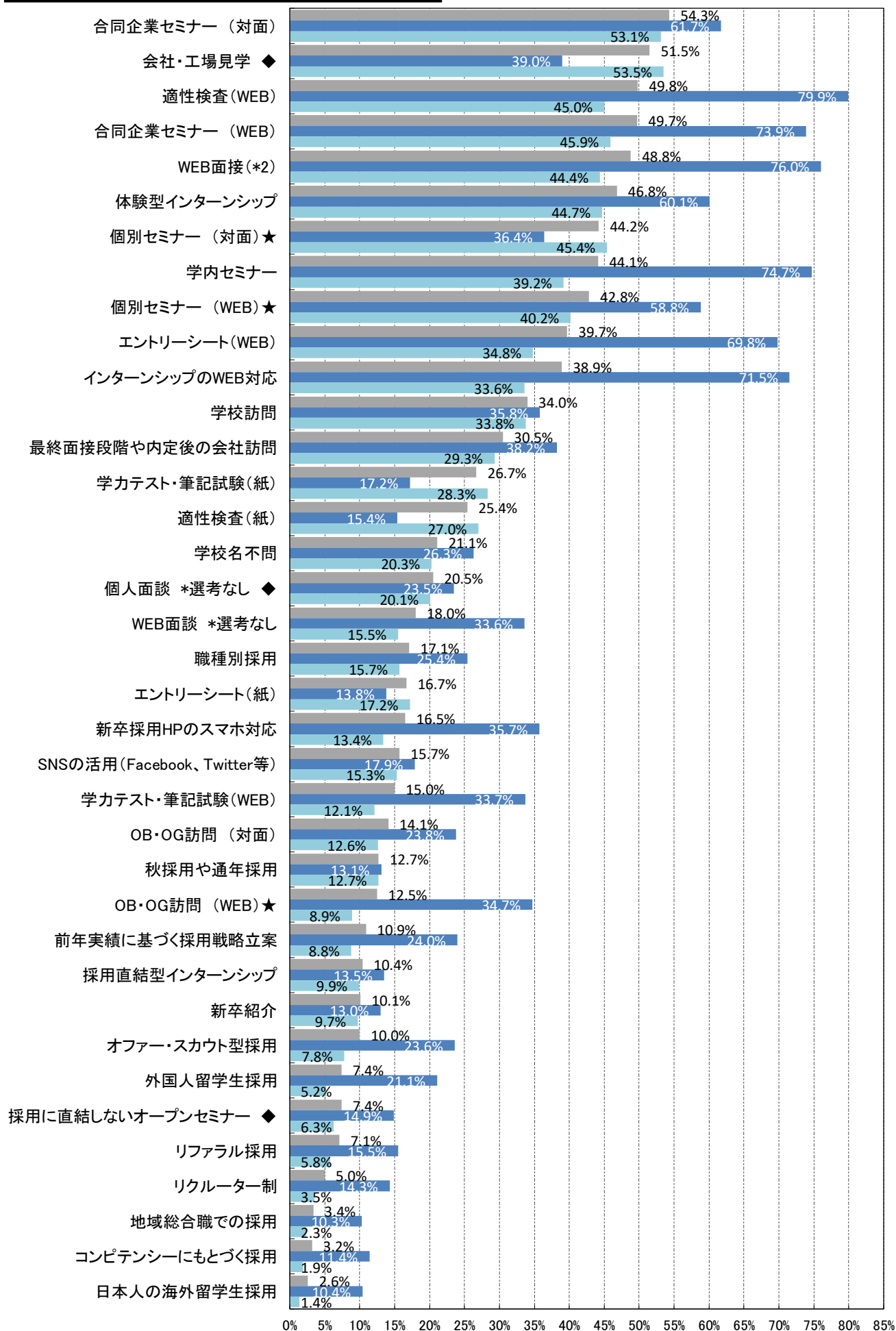


（参考）22年卒 実践している採用手法 ※上位抜粋



実施している採用手法(上場/非上場)
 ※上場、非上場の少なくともいずれかが10%以上のもののみ掲載

■全体 ■上場 ■非上場



※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

■実践している採用手法(業界別)
(全体より5%以上高いものに着色、空白は回答なし)

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア ・通信	サービス ・インフラ	官公庁 ・公社・団体
体験型インターンシップ	55.3%	46.3%	48.8%	51.2%	44.0%	33.3%	37.3%	41.0%	37.7%	32.7%
採用直結型インターンシップ	16.4%	8.1%	8.1%	13.2%	4.6%	7.6%	7.2%	8.5%	1.4%	4.1%
インターンシップのWEB対応	35.0%	40.4%	39.1%	57.4%	54.1%	27.3%	32.3%	33.6%	30.4%	16.3%
SNSの活用(Facebook、Twitter等)	15.6%	7.9%	15.2%	21.7%	12.8%	16.7%	11.5%	17.7%	11.6%	6.1%
OB・OG訪問(対面)	18.3%	11.8%	15.5%	9.3%	13.8%	15.2%	10.8%	14.2%	11.6%	12.2%
OB・OG訪問(WEB)★	12.1%	16.6%	12.1%	10.1%	18.3%	10.6%	10.4%	11.5%	10.1%	26.5%
会社・工場見学◆	62.0%	72.1%	51.5%	41.9%	28.4%	19.7%	26.5%	42.6%	27.5%	16.3%
学校訪問	44.2%	35.3%	33.7%	25.6%	19.3%	1.5%	34.8%	32.6%	17.4%	34.7%
学内セミナー	39.6%	49.7%	54.5%	58.9%	57.8%	16.7%	44.8%	34.9%	34.8%	65.3%
合同企業セミナー(対面)	54.2%	51.2%	59.3%	66.7%	56.9%	19.7%	41.9%	51.0%	58.0%	36.7%
合同企業セミナー(WEB)	44.7%	54.1%	51.9%	64.3%	54.1%	25.8%	45.2%	45.3%	39.1%	22.4%
採用に直結しないオープンセミナー◆	7.3%	7.6%	5.7%	9.3%	11.0%	4.5%	7.2%	7.4%	5.8%	26.5%
個別セミナー(対面)★	49.9%	38.0%	51.9%	47.3%	38.5%	18.2%	41.9%	41.1%	52.2%	12.2%
個別セミナー(WEB)	42.9%	45.6%	47.5%	49.6%	42.2%	37.9%	48.0%	37.3%	37.7%	22.4%
最終面接段階や内定後の会社訪問	30.5%	35.6%	37.0%	26.4%	31.2%	36.4%	35.1%	26.8%	21.7%	44.9%
エントリーシート(紙)	13.2%	16.0%	17.2%	20.2%	11.0%	27.3%	12.5%	17.7%	21.7%	4.1%
エントリーシート(WEB)	31.8%	49.2%	40.7%	48.8%	59.6%	54.5%	44.8%	34.3%	34.8%	46.9%
動画ES・動画選考(*1)	1.6%	3.9%	2.7%	4.7%	2.8%	12.1%	3.6%	2.8%	-	46.9%
適性検査(紙)	24.5%	28.9%	32.3%	20.2%	23.9%	13.6%	33.0%	23.6%	36.2%	51.0%
適性検査(WEB)	38.8%	55.6%	53.5%	62.8%	67.0%	59.1%	60.6%	45.7%	53.6%	32.7%
学カテスト・筆記試験(紙)	24.3%	28.5%	37.0%	26.4%	23.9%	25.8%	24.0%	23.9%	42.0%	16.3%
学カテスト・筆記試験(WEB)	8.9%	18.8%	16.2%	20.2%	26.6%	21.2%	20.8%	13.4%	31.9%	-
グループディスカッション(対面)	4.0%	4.4%	7.4%	7.8%	5.5%	4.5%	1.8%	6.4%	18.8%	28.6%
グループディスカッション(WEB)	4.0%	5.1%	8.1%	10.1%	7.3%	6.1%	6.5%	5.9%	10.1%	10.2%
個人面談*選考なし◆	25.3%	19.4%	25.6%	13.2%	18.3%	9.1%	17.9%	19.7%	8.7%	30.6%
WEB面談*選考なし	15.4%	19.6%	19.5%	22.5%	21.1%	10.6%	17.2%	16.7%	5.8%	2.0%
WEB面接(*2)	36.9%	56.4%	48.1%	55.0%	60.6%	63.6%	63.1%	48.3%	27.5%	6.1%
HR Tech(AI)などの活用	0.5%	1.0%	1.3%	1.6%	-	-	0.4%	0.5%	1.4%	30.6%
コンピテンシーにもとづく採用	1.6%	4.1%	2.0%	4.7%	7.3%	4.5%	5.7%	3.2%	1.4%	-
学校名不問	19.1%	18.4%	20.2%	20.9%	20.2%	16.7%	26.5%	23.9%	23.2%	-
技術系の学校推薦	12.7%	15.2%	2.7%	-	-	1.5%	6.1%	2.5%	-	2.0%
学生アルバイトの社員登用	1.3%	1.5%	2.7%	15.5%	0.9%	4.5%	1.4%	8.0%	-	-
外国人留学生採用	5.9%	14.0%	4.4%	10.1%	7.3%	3.0%	10.4%	5.4%	1.4%	-
日本人の海外留学生採用	1.6%	4.2%	3.4%	3.1%	4.6%	3.0%	4.3%	1.8%	-	16.3%
ジョブマッチング	1.1%	2.9%	1.3%	0.8%	0.9%	-	0.7%	0.8%	-	2.0%
職種別採用	22.4%	21.6%	22.6%	8.5%	14.7%	12.1%	17.9%	13.2%	7.2%	2.0%
地域総合職での採用	1.9%	3.4%	4.4%	6.2%	11.9%	1.5%	0.7%	2.7%	10.1%	-
新卒・中途枠の撤廃	2.2%	1.0%	0.7%	-	-	4.5%	1.4%	2.2%	4.3%	12.2%
リクルーター制	5.4%	5.7%	4.0%	7.8%	8.3%	3.0%	3.9%	3.7%	2.9%	4.1%
前年実績に基づく採用戦略立案	11.6%	12.2%	10.1%	13.2%	11.0%	6.1%	13.6%	9.5%	8.7%	-
新卒紹介	12.7%	10.5%	8.1%	9.3%	11.9%	1.5%	10.8%	9.7%	2.9%	-
リファラル採用	8.9%	5.9%	6.7%	8.5%	8.3%	4.5%	9.3%	6.2%	-	6.1%
オファー・スカウト型採用	9.7%	16.4%	10.4%	7.8%	10.1%	4.5%	10.0%	8.0%	2.9%	8.2%
秋採用や通年採用	12.7%	9.3%	11.1%	16.3%	11.0%	10.6%	9.7%	14.0%	5.8%	8.2%
新卒採用HPのスマホ対応	18.1%	17.2%	14.5%	20.2%	22.9%	13.6%	15.8%	14.5%	4.3%	8.2%
その他	1.1%	0.5%	1.0%	2.3%	-	3.0%	2.9%	1.3%	2.9%	8.2%

■「特に注力している」採用手法

(複数回答)

n=1,978

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒
体験型インターンシップ	27.8%	26.7%	38.9%	30.2%	26.0%	25.7%	29.9%	27.9%	26.6%	25.9%
採用直結型インターンシップ	5.0%	6.2%	6.8%	6.7%	4.7%	6.1%	5.7%	6.7%	4.6%	5.9%
インターンシップのWEB対応	16.5%	16.4%	36.2%	33.5%	13.3%	11.9%	16.9%	18.5%	16.3%	15.1%
SNSの活用(Facebook、Twitter等)	3.9%	3.7%	4.9%	3.9%	3.7%	3.7%	3.0%	3.0%	4.3%	4.2%
OB・OG訪問(対面)	2.4%	2.7%	4.6%	2.7%	2.1%	2.8%	3.8%	3.3%	1.7%	2.4%
OB・OG訪問(WEB)★	2.3%	-	7.5%	-	1.4%	-	3.3%	-	1.7%	-
会社・工場見学◆	21.8%	18.7%	10.8%	9.6%	23.5%	21.1%	31.5%	24.0%	16.2%	15.2%
学校訪問	9.9%	12.2%	5.6%	8.0%	10.6%	13.4%	14.3%	14.7%	7.4%	10.6%
学内セミナー	13.3%	14.9%	19.1%	22.7%	12.4%	12.8%	15.3%	15.1%	12.2%	14.8%
合同企業セミナー(対面)	24.2%	24.8%	20.9%	15.5%	24.7%	27.3%	23.0%	23.0%	24.9%	26.0%
合同企業セミナー(WEB)	15.1%	15.6%	19.6%	19.3%	14.4%	14.6%	17.5%	17.6%	13.7%	14.3%
採用に直結しないオープンセミナー◆	0.6%	2.7%	1.2%	1.2%	0.6%	3.0%	0.7%	1.7%	0.6%	3.3%
個別セミナー(対面)★	26.2%	-	15.0%	-	28.1%	-	25.0%	-	26.9%	-
個別セミナー(WEB)	22.0%	17.4%	25.2%	18.8%	21.5%	17.1%	23.2%	19.3%	21.3%	16.2%
最終面接段階や内定後の会社訪問	8.1%	6.4%	6.9%	4.7%	8.3%	6.8%	9.4%	6.1%	7.4%	6.6%
エントリーシート(紙)	2.4%	2.8%	1.1%	2.5%	2.6%	2.9%	2.4%	3.4%	2.3%	2.4%
エントリーシート(WEB)	4.9%	5.7%	5.7%	6.8%	4.8%	5.5%	5.7%	5.3%	4.5%	6.0%
動画ES・動画選考(*1)	0.7%	0.9%	1.7%	1.6%	0.6%	0.8%	0.5%	1.2%	0.8%	0.8%
適性検査(紙)	5.7%	6.8%	0.3%	2.9%	6.6%	7.8%	6.3%	6.0%	5.3%	7.3%
適性検査(WEB)	8.4%	8.3%	6.5%	8.1%	8.7%	8.3%	8.6%	7.5%	8.3%	8.8%
学カテスト・筆記試験(紙)	5.1%	6.0%	1.0%	1.9%	5.8%	7.1%	7.1%	5.5%	4.0%	6.4%
学カテスト・筆記試験(WEB)	1.8%	2.0%	3.2%	1.5%	1.5%	2.2%	2.1%	1.1%	1.5%	2.7%
グループディスカッション(対面)	1.6%	2.1%	1.2%	2.4%	1.7%	2.0%	1.1%	1.0%	1.9%	2.8%
グループディスカッション(WEB)	1.6%	2.1%	2.9%	3.3%	1.4%	1.8%	1.4%	1.3%	1.7%	2.6%
個人面談*選考なし◆	9.9%	14.2%	6.5%	8.1%	10.4%	15.8%	8.9%	12.5%	10.4%	15.3%
WEB面談*選考なし	6.9%	8.5%	8.9%	11.4%	6.6%	7.7%	5.1%	8.6%	7.9%	8.4%
WEB面接(*2)	17.7%	23.6%	23.5%	33.6%	16.8%	21.0%	15.2%	22.1%	19.1%	24.6%
HR Tech(AI)などの活用	0.2%	0.3%	0.6%	0.9%	0.1%	0.2%	0.2%	-	0.2%	0.5%
コンピテンシーにもとづく採用	1.1%	0.8%	4.9%	2.3%	0.5%	0.4%	0.6%	0.8%	1.3%	0.8%
学校名不問	1.9%	1.3%	1.7%	0.2%	1.9%	1.6%	1.9%	1.4%	1.9%	1.2%
技術系の学校推薦	1.2%	1.3%	3.3%	4.1%	0.8%	0.6%	2.9%	2.9%	0.2%	0.3%
学生アルバイトの社員登用	0.9%	0.8%	1.2%	1.0%	0.8%	0.8%	0.2%	-	1.3%	1.3%
外国人留学生採用	0.6%	0.8%	1.4%	1.8%	0.4%	0.5%	0.8%	0.9%	0.4%	0.7%
日本人の海外留学生採用	0.1%	0.3%	0.2%	0.9%	0.1%	0.2%	0.2%	0.5%	0.1%	0.2%
ジョブマッチング	0.1%	0.6%	0.2%	0.9%	0.1%	0.5%	0.1%	1.0%	0.2%	0.3%
職種別採用	2.8%	2.9%	3.5%	4.3%	2.7%	2.5%	3.7%	3.4%	2.3%	2.6%
地域総合職での採用	0.4%	0.6%	1.0%	0.6%	0.4%	0.6%	0.2%	-	0.5%	0.9%
新卒・中途枠の撤廃	0.4%	0.5%	-	-	0.5%	0.6%	0.5%	0.6%	0.3%	0.4%
リクルーター制	2.1%	2.1%	7.4%	4.9%	1.2%	1.4%	2.5%	2.3%	1.9%	1.9%
前年実績に基づく採用戦略立案	1.6%	1.4%	2.3%	2.5%	1.5%	1.1%	1.6%	1.3%	1.6%	1.4%
新卒紹介	1.7%	1.3%	0.6%	0.5%	1.9%	1.6%	2.3%	1.8%	1.3%	1.0%
リファラル採用	1.5%	1.4%	4.0%	2.5%	1.1%	1.1%	1.8%	0.9%	1.3%	1.7%
オファー・スカウト型採用	3.5%	5.1%	7.7%	10.4%	2.9%	3.6%	5.6%	5.5%	2.4%	4.8%
秋採用や通年採用	2.9%	3.2%	2.4%	2.7%	3.0%	3.3%	3.4%	2.6%	2.7%	3.5%
新卒採用HPのスマホ対応	1.1%	2.1%	2.1%	1.9%	0.9%	2.1%	2.0%	1.8%	0.5%	2.2%
その他	1.1%	2.0%	0.2%	0.5%	1.3%	2.5%	0.7%	0.8%	1.3%	2.9%

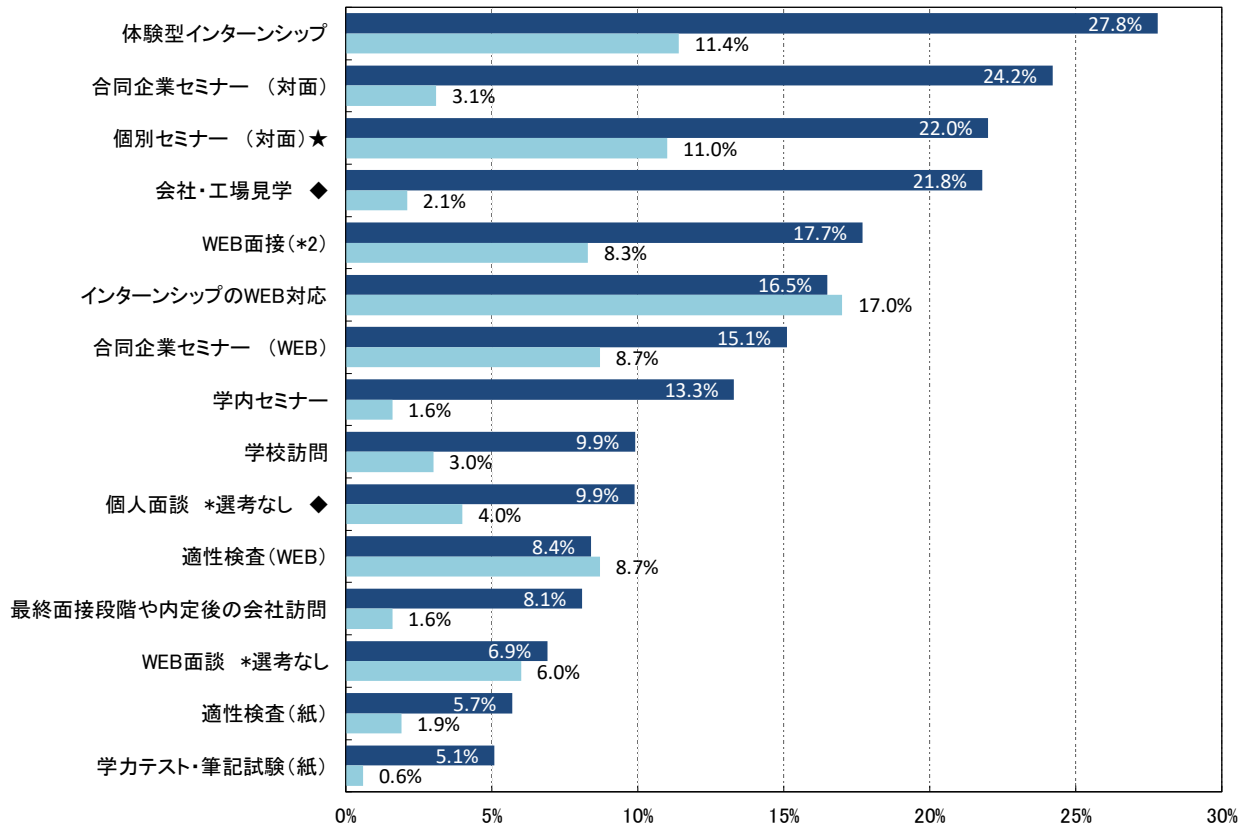
■「今年から導入する」採用手法

(複数回答)

n=1,285	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒	23年卒	22年卒
体験型インターンシップ	11.4%	7.0%	3.5%	0.5%	12.5%	9.0%	13.4%	6.1%	10.1%	7.6%
採用直結型インターンシップ	2.8%	2.7%	3.2%	2.2%	2.8%	2.9%	3.4%	2.6%	2.4%	2.8%
インターンシップのWEB対応	17.0%	33.3%	10.9%	53.8%	17.9%	26.8%	16.9%	34.2%	17.1%	32.7%
SNSの活用(Facebook、Twitter等)	8.6%	5.3%	7.2%	4.6%	8.9%	5.5%	9.1%	4.9%	8.4%	5.6%
OB・OG訪問(対面)	1.7%	1.1%	0.5%	-	1.8%	1.5%	1.7%	1.5%	1.6%	0.9%
OB・OG訪問(WEB)★	1.9%	-	0.8%	-	2.0%	-	2.1%	-	1.8%	-
会社・工場見学◆	2.1%	0.9%	2.1%	0.3%	2.1%	1.2%	2.6%	1.3%	1.8%	0.7%
学校訪問	3.0%	1.7%	1.6%	0.7%	3.2%	2.0%	3.0%	1.6%	3.1%	1.8%
学内セミナー	1.6%	1.1%	2.7%	0.8%	1.4%	1.2%	1.0%	0.6%	1.9%	1.4%
合同企業セミナー(対面)	3.1%	1.5%	1.1%	0.3%	3.4%	1.9%	3.8%	1.3%	2.7%	1.6%
合同企業セミナー(WEB)	8.7%	24.1%	3.5%	21.3%	9.5%	24.9%	8.6%	27.0%	8.7%	22.0%
採用に直結しないオープンセミナー◆	0.8%	0.5%	-	0.1%	0.9%	0.6%	0.3%	0.7%	1.1%	0.4%
個別セミナー(対面)★	2.5%	-	-	-	2.8%	-	1.4%	-	3.1%	-
個別セミナー(WEB)	11.0%	19.6%	2.6%	19.1%	12.3%	19.7%	12.0%	20.8%	10.5%	18.7%
最終面接段階や内定後の会社訪問	1.6%	0.7%	2.1%	0.1%	1.5%	0.9%	2.4%	1.1%	1.1%	0.4%
エントリーシート(紙)	1.3%	0.7%	-	0.7%	1.5%	0.7%	1.4%	0.6%	1.2%	0.8%
エントリーシート(WEB)	6.4%	6.6%	7.4%	5.6%	6.3%	7.0%	7.3%	7.3%	5.9%	6.2%
動画ES・動画選考(*1)	1.1%	1.9%	2.6%	3.7%	0.9%	1.3%	0.5%	1.8%	1.5%	2.0%
適性検査(紙)	1.9%	1.0%	1.8%	-	1.9%	1.4%	1.6%	0.8%	2.1%	1.2%
適性検査(WEB)	8.7%	11.1%	7.4%	13.4%	8.8%	10.4%	7.7%	9.8%	9.2%	12.0%
学力テスト・筆記試験(紙)	0.6%	0.8%	-	-	0.7%	1.1%	0.3%	0.7%	0.8%	0.9%
学力テスト・筆記試験(WEB)	2.5%	6.5%	4.2%	7.8%	2.3%	6.1%	2.1%	5.1%	2.8%	7.4%
グループディスカッション(対面)	1.4%	0.7%	1.9%	0.3%	1.3%	0.8%	1.0%	0.5%	1.5%	0.8%
グループディスカッション(WEB)	2.1%	3.0%	4.6%	6.4%	1.7%	1.8%	0.2%	3.1%	3.3%	2.9%
個人面談*選考なし◆	4.0%	2.0%	2.8%	1.3%	4.2%	2.2%	3.6%	1.4%	4.2%	2.5%
WEB面談*選考なし	6.0%	8.5%	5.1%	6.2%	6.2%	9.3%	6.1%	8.6%	6.0%	8.5%
WEB面接(*2)	8.3%	21.5%	1.6%	22.2%	9.3%	21.2%	7.1%	21.6%	9.0%	21.4%
HR Tech(AI)などの活用	0.8%	0.4%	4.5%	1.0%	0.3%	0.2%	0.4%	0.3%	1.1%	0.5%
コンピテンシーにもとづく採用	0.1%	0.2%	-	-	0.1%	0.2%	-	0.2%	0.1%	0.2%
学校名不問	0.2%	0.2%	-	0.3%	0.2%	0.2%	0.2%	0.6%	0.2%	-
技術系の学校推薦	-	0.2%	-	0.3%	-	0.2%	-	0.4%	-	0.1%
学生アルバイトの社員登用	0.5%	0.2%	0.8%	-	0.5%	0.3%	0.3%	0.3%	0.6%	0.2%
外国人留学生採用	0.6%	0.3%	1.0%	-	0.5%	0.4%	1.0%	0.4%	0.3%	0.2%
日本人の海外留学生採用	-	0.1%	-	0.3%	-	-	-	0.2%	-	0.1%
ジョブマッチング	0.4%	0.2%	-	0.3%	0.4%	0.2%	-	0.4%	0.6%	0.1%
職種別採用	1.0%	0.5%	3.0%	0.6%	0.7%	0.4%	1.2%	0.3%	0.8%	0.6%
地域総合職での採用	0.3%	0.3%	-	0.6%	0.3%	0.2%	0.5%	0.2%	0.2%	0.5%
新卒・中途卒の撤廃	0.5%	0.3%	-	1.0%	0.5%	0.1%	-	0.3%	0.7%	0.3%
リクレーター制	1.7%	0.8%	4.3%	1.4%	1.3%	0.6%	2.1%	0.6%	1.4%	0.9%
前年実績に基づく採用戦略立案	0.8%	0.3%	0.3%	-	0.9%	0.4%	0.5%	0.8%	1.0%	-
新卒紹介	3.1%	1.6%	1.9%	1.8%	3.2%	1.6%	3.3%	1.6%	2.9%	1.7%
リファラル採用	1.5%	0.9%	5.6%	2.3%	0.8%	0.4%	1.2%	0.9%	1.6%	0.9%
オファー・スカウト型採用	8.6%	5.1%	26.7%	8.5%	5.9%	4.0%	11.1%	6.4%	7.0%	4.2%
秋採用や通年採用	0.8%	1.0%	1.9%	1.1%	0.7%	1.0%	0.2%	1.4%	1.2%	0.8%
新卒採用HPのスマホ対応	2.8%	2.9%	7.3%	1.9%	2.2%	3.2%	3.3%	2.8%	2.5%	3.0%
その他	4.8%	1.7%	3.9%	1.4%	4.9%	1.8%	3.6%	1.6%	5.5%	1.7%

特に注力している採用手法／今年度から導入した採用手法 ※上位抜粋

■特に注力 ■今年から導入



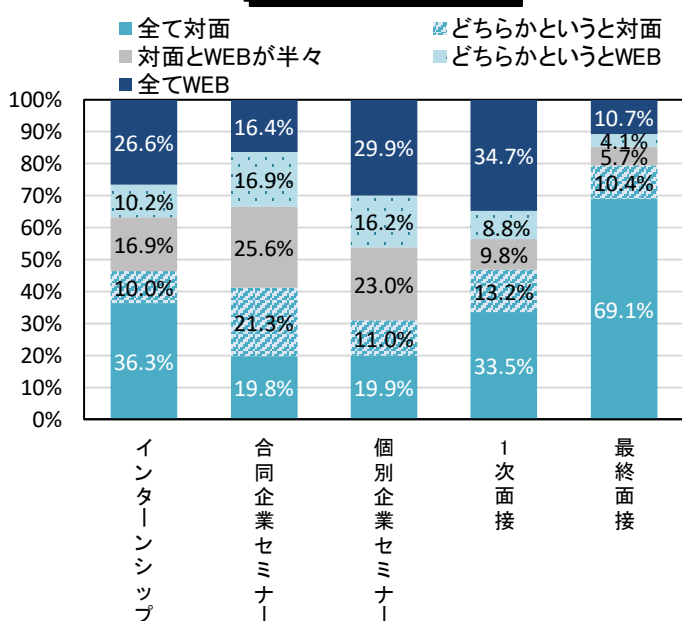
【新卒採用におけるWEB活用】

23年卒のWEB活用の予定を見てみると、最終面接以外の各フェーズで、22年卒よりも「全て対面」「全てWEB」のように、開催形式を固定している割合が減っており、全てのフェーズで対面とWEBを併用する割合が増えている。採用担当者のコメントを見てみると「WEB形式で説明会を実施することで遠方の学生にも参加してもらえる」「WEBの導入で採用業務の負担軽減につながる」「一度も会わないことに不安を感じる学生もいるので面接は対面でも実施する」などの意見がみられ、22年卒までの採用活動の経験を踏まえて、各フェーズや状況ごとのWEB・対面のより良い組み合わせを検討しているものと考えられる。

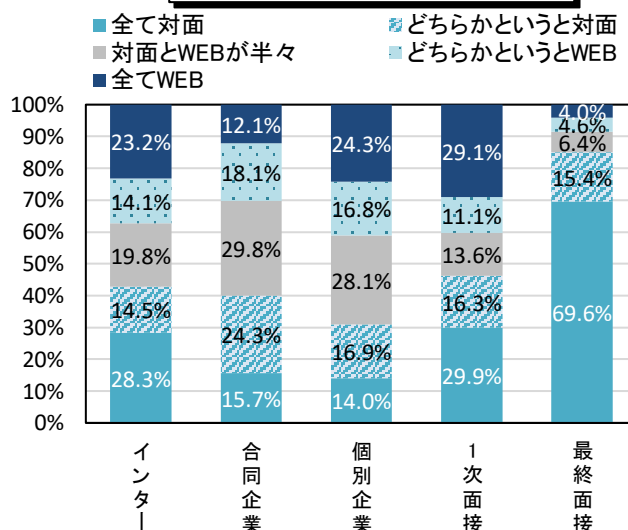
■WEBの活用度合い

<全体>	22年卒(実績)					23年卒(予定含む)				
	インターンシップ	合同企業セミナー	個別企業セミナー	1次面接	最終面接	インターンシップ	合同企業セミナー	個別企業セミナー	1次面接	最終面接
回答数	1,303	1,670	2,050	2,089	2,205	1,494	1,747	2,135	2,157	2,276
全て対面	36.3%	19.8%	19.9%	33.5%	69.1%	28.3%	15.7%	14.0%	29.9%	69.6%
どちらかというに対面	10.0%	21.3%	11.0%	13.2%	10.4%	14.5%	24.3%	16.9%	16.3%	15.4%
対面とWEBが半々	16.9%	25.6%	23.0%	9.8%	5.7%	19.8%	29.8%	28.1%	13.6%	6.4%
どちらかというtoWEB	10.2%	16.9%	16.2%	8.8%	4.1%	14.1%	18.1%	16.8%	11.1%	4.6%
全てWEB	26.6%	16.4%	29.9%	34.7%	10.7%	23.2%	12.1%	24.3%	29.1%	4.0%

22年卒 WEB活用実績



23年卒 WEB活用状況(予定含む)



<上場企業>	22年卒(実績)					23年卒(予定含む)				
	インターンシップ	合同企業セミナー	個別企業セミナー	1次面接	最終面接	インターンシップ	合同企業セミナー	個別企業セミナー	1次面接	最終面接
回答数	268	289	313	323	326	280	295	312	323	324
全て対面	13.4%	3.6%	4.3%	5.4%	47.7%	10.6%	3.8%	3.2%	4.6%	49.7%
どちらかというに対面	6.8%	13.7%	6.5%	8.1%	12.5%	11.3%	17.3%	8.1%	7.9%	24.8%
対面とWEBが半々	16.6%	21.5%	14.4%	9.5%	7.6%	13.5%	21.6%	18.8%	12.4%	7.6%
どちらかというとWEB	18.3%	34.1%	19.8%	11.1%	9.7%	26.6%	37.8%	23.9%	16.0%	11.0%
全てWEB	44.9%	27.0%	54.9%	66.0%	22.5%	38.0%	19.6%	46.0%	59.0%	6.8%

<非上場企業>	22年卒(実績)					23年卒(予定含む)				
	インターンシップ	合同企業セミナー	個別企業セミナー	1次面接	最終面接	インターンシップ	合同企業セミナー	個別企業セミナー	1次面接	最終面接
回答数	1,035	1,381	1,737	1,766	1,879	1,214	1,452	1,823	1,834	1,952
全て対面	41.9%	23.0%	22.6%	38.5%	72.7%	32.2%	18.0%	15.7%	34.2%	72.8%
どちらかというに対面	10.8%	22.8%	11.8%	14.1%	10.1%	15.2%	25.7%	18.3%	17.7%	13.9%
対面とWEBが半々	17.0%	26.4%	24.5%	9.9%	5.4%	21.2%	31.4%	29.6%	13.8%	6.2%
どちらかというとWEB	8.2%	13.5%	15.5%	8.4%	3.1%	11.4%	14.3%	15.6%	10.3%	3.5%
全てWEB	22.1%	14.3%	25.6%	29.0%	8.7%	19.9%	10.6%	20.7%	24.0%	3.5%

●一部でもWEBを利用している(「全て対面」除く)割合

	上場企業					非上場企業				
	インターンシップ	合同企業セミナー	個別企業セミナー	1次面接	最終面接	インターンシップ	合同企業セミナー	個別企業セミナー	1次面接	最終面接
22年卒(実績)	86.6%	96.4%	95.7%	94.6%	52.3%	58.1%	77.0%	77.4%	61.5%	27.3%
23年卒(予定含む)	89.4%	96.2%	96.8%	95.4%	50.3%	67.8%	82.0%	84.3%	65.8%	27.2%
差(23年卒-22年卒)	2.8pt	-0.2pt	1.1pt	0.8pt	-2.0pt	9.7pt	5.0pt	6.9pt	4.3pt	-0.1pt

■前問のようなWEB活用をする理由

業種	WEB活用度合い					左記のようなWEB活用度合いにする理由
	インターンシップ	合同企業セミナー	個別企業セミナー	1次面接	最終面接	
ソフトウェア・通信	全て対面	実施していない・しない予定	対面とWEBが半々	対面とWEBが半々	どちらかという対面	インターンシップは、実際に機材を使って行うため、対面実施が望ましい。個別セミナーは、近隣の学生であればなるべく対面で行いたい方針。県外学生との接点を持つためにweb実施も活用するが(新型コロナウイルスによる制限の問題もある)、正直なところ採用選考に繋がりにくいのが現状なので、今後どう改良していくかが課題。最終面接は、本人の意思確認をする目的もあるので、対面での実施を強く希望するが、事情や状況に応じてweb活用も可能にしたい。
金融	どちらかというWEB	どちらかという対面	どちらかという対面	全て対面	全て対面	できれば全ての工程を対面で行いたいと思っていますが、コロナの状況や学生の移動等を踏まえるとWEBの活用をしていかなければならないということで、面接までは対面・WEBを併用して実施しています。面接に関しては、面接官が直接学生と会話することで、学生の温度感であったり雰囲気を感じるということと、当社に来てもらうことで、学生に自分が働くかもしれない会社を見てもらうという意味も込め対面にしています。
製造(建設除く)	全て対面	対面とWEBが半々	どちらかというWEB	実施していない・しない予定	全て対面	学生の各企業へのアクセスにおける垣根はオンライン化の影響で下がっているように思う。気軽に接点を持つように、セミナーはWEB活用を進めたい。半面インターンシップは対面でない、あまり効果がない業種のため、全て対面予定。最終面接に関しては、対面でしか読み取れない点もあり、全て対面で行う。
ソフトウェア・通信	実施していない・しない予定	全てWEB	全て対面	全て対面	全て対面	個別セミナー、選考を全て対面実施は、Webでは見えない(対面では全ての言動が見れるなど)範囲・事項があるため。また就活生からも最後までWebであったため会社の深層理解ができていく、内定後に「本当にこの会社で良いのだろうか?」などの声をよく聞いたため。
製造(建設除く)	全てWEB	どちらかというWEB	全てWEB	全てWEB	どちらかという対面	21卒・22卒はコロナの影響で全てWeb開催としたが、学生の雰囲気をつかみにくいといった意見があったこと、また、22卒の学生の中には、入社までに当社を訪問する機会がない学生もいることから、感染状況を見極めつつ最終面接は原則として対面を実施する予定。
建設	どちらかというWEB	どちらかというWEB	どちらかというWEB	どちらかというWEB	全て対面	首都圏外の学生にまで母集団を拡げることが容易であり、また費用や拘束時間の面でも学生の負担を軽くするメリットは大きく、地方学生の採用につなげることができる。但し、本社での対面実施で相互理解をより深めることを重視し、最終面接は対面にこだわって実施する。
ソフトウェア・通信	全て対面	どちらかという対面	実施していない・しない予定	実施していない・しない予定	全て対面	Webも利用したいが、採用担当が事実上1名しかいないため、接続不良などになった場合に対応できる人がいなく、マンパワー的に実施できない。合同企業セミナーなどであればそのあたりの対応は自社で準備する必要がないのでできる範囲でやっている。
建設	全て対面	実施していない・しない予定	対面とWEBが半々	全て対面	全て対面	可能な限り対面を考えています。2022卒採用者において、エントリーから面接まで100%WEB対応の学生がおり、10月の内定式まで一度も対面することがありませんでした。当社だけでなく、学生側からも少し不安だったとの意見があったため。
ソフトウェア・通信	実施していない・しない予定	対面とWEBが半々	全て対面	全て対面	全て対面	基本的にWEBは活用しない方向です。直接当社に来ていただき会社の雰囲気などを肌で感じていただき、その上で入社を希望してほしいと思います。WEBでの対応では、入社後の幻滅など早期離職に繋がる可能性が高くなると思っています。
製造(建設除く)	対面とWEBが半々	どちらかという対面	どちらかというWEB	全て対面	全て対面	対面でないとなりが伝わりにくい。面接待機中の雑談などで人事とのコミュニケーションをとっていた。
商社	どちらかというWEB	対面とWEBが半々	対面とWEBが半々	どちらかという対面	全て対面	現在ではWEBでの接触は最早必須であり、対面にこだわると接触機会を逃すだけであると考えているから。昨年までは「WEBは対面が実施できない際のやむを得ない代替策」であった。しかし、この一年でWEBツールの使用は一般的な物となり、企業も学生も「WEBならではの手軽さ」を主な利点とした活動にシフトしつつある。WEBと対面の双方のメリット・デメリットを掌握し、より効果的な活動をするのが求められていると考えている。
サービス・インフラ	全てWEB	どちらかという対面	実施していない・しない予定	どちらかというWEB	どちらかという対面	コロナの影響もあり、学生の方に来社いただくことを控える判断になったため、23年卒に関してはWEB対応が多くなっている。また、WEB対応をすることで県外学校の学生の方も参加していただけるので、より気軽に参加してもらえると考える。社長の意向もあり、最終面接(社長面接)は基本的に対面としている。直接話しをすることに重きを置いています。ただ、こちらも23年卒については最終面接でのWEB対応も検討している。

業種	WEB活用度合い					左記のようなWEB活用度合いにする理由
	インターンシップ	合同企業セミナー	個別企業セミナー	1次面接	最終面接	
商社	全て対面	どちらかという対面	どちらかという対面	実施していない・しない予定	全て対面	本来は全件対面が望ましいが、コロナ感染者増加の一途で対面を望まない学生や住んでいる街から出ることをためらう学生も一定数いると思うので、WEB説明会を開催することで対面だけでは機会が無かった学生と交流したい、採用試験に来てほしいという気持ちがあるため。実際、22卒の内定者2名はWEB説明会からの受検に繋がり、県外大学にいい学生を採用する事ができた。
官公庁・公社・団体	対面とWEBが半々	全てWEB	全てWEB	全て対面	全て対面	移動に係るコストを下げる上でWEBの説明会やインターンシップは学生も参加しやすいため有効である。半面カメラをOFFにした状態等では対面で行う場合と比較して圧倒的にお互いの理解度が下がることから対面の重要性も同時に感じている。理想はWEBで母集団をできるだけ形成し、お互いに見込のある学生を絞り込んで対面実施により志望度を上げるといった流れ。
ソフトウェア・通信	実施していない・しない予定	対面とWEBが半々	対面とWEBが半々	全て対面	全て対面	23年卒の会社説明会はずべてWEB開催をすることになりました。22年卒の就活はコロナ渦の影響で、いきなりイベントが中止になるという経験をした人たちが多かったと思います。そういった不安要素を少しでも減らせるように、全面WEB化を図りました。何より、学生が安心して就活ができる環境を整えてあげるのが企業の採用活動の役割だと考えます。
製造(建設除く)	実施していない・しない予定	対面とWEBが半々	全てWEB	どちらかという対面	どちらかという対面	WEBには、学生と接する機会が持ちやすいというメリットの半面、WEBでの採用試験の結果に対する責任の重みが学生に希薄であり、内定辞退を安易に行う傾向があるというデメリットもあるが、弊社の所在地が北海道釧路市ということもあり地理的に敬遠される傾向も否めない。確実性があるのであれば対面での採用試験に戻したいとは考えている。
商社	全てWEB	全てWEB	全てWEB	全てWEB	対面とWEBが半々	一度オンラインの採用方法を導入してしまうとコスト面や効率の良さからすべてを以前のような対面に戻せなくなってしまう。会社としての方向性もハイブリッドで効率的な活動を求められている。学生側も特に地方学生はオンラインを活用し、就活の幅が広がっていると思うため、学生のニーズにも企業側として対応していく必要があると考える。
製造(建設除く)	全てWEB	実施していない・しない予定	全てWEB	全てWEB	どちらかという対面	事業所が製造拠点であるため、部外者(特に県を超えての移動がある者、若者)を受け入れるとなると感染拡大時のリスクが高く、学生を受け入れることができない。秘密保持の関係でWEBでの工場見学などもできず、学生から要望があったとしても工場見学等は感染がおさまってからになるため、すべてWEBにせざるを得ない。
製造(建設除く)	全てWEB	どちらかという対面	全てWEB	全てWEB	どちらかという対面	22卒ではWEBのみで選考が完結し、会社の雰囲気をつかえないまま承諾した学生が多かった。学生からも内定時期に会社見学をしたいという要望が上がっており、23卒では最終面接またはその1歩前のフェーズで対面面接を取り入れ、会社側の熱意や会社の雰囲気を肌で感じていただきたい。
サービス・インフラ	どちらかという対面	対面とWEBが半々	全てWEB	全てWEB	どちらかという対面	選考フローの初期段階は、当社としても効率的で、学生さんにとっても参加しやすいと思われるので、WEB中心とする。ただ一度も対面の選考がないことに不安を感じる学生さんもいるし、当社としても会って判断したいので、後半は原則対面(遠方の方や事情のある方はWEB可)としている。
官公庁・公社・団体	全てWEB	対面とWEBが半々	全てWEB	どちらかという対面	どちらかという対面	コロナ禍であっても、採用選考は対面で行った方が学生の様子が分かり、正当な評価をしやすいから。(感染拡大の場合はWeb面接を検討する)一方で、インターンシップやセミナーは遠方の学生の参加しやすさと採用担当者の負担面から、対面とWeb両方を活用していきたい。
製造(建設除く)	実施していない・しない予定	どちらかという対面	全てWEB	全てWEB	どちらかという対面	コロナ禍を鑑み、WEBでの採用活動を実施した結果、時間と距離を考慮せずに効率よく活動ができ、採用業務の負担軽減に繋がる事が分かった。ただ、対面と比べて明らかにフックは弱くなるのでコロナ禍推移次第では、二次や最終面接では対面実施の比率を増やしていきたい。
商社	全てWEB	実施していない・しない予定	全てWEB	全てWEB	どちらかという対面	個別企業セミナーをWEBで実施することで、広いエリアの学生さんに選考に参加していただけるきっかけとなったため。(全国に営業拠点があるため、自社にとってメリットが大きい。)移動にかかる時間やお金がかからないことは、選考への参加率が高くなると感じたため。
商社	全てWEB	どちらかという対面	全てWEB	全てWEB	どちらかという対面	地方の企業ながら採用者の多くが地元以外の出身者が多かったため、その層へのアプローチがWEBによって更に行いやすくなったため。ただ、企業理解・学生理解という点でも最終面接は情勢を見ながら来社していただいて実施したいと考えている。
サービス・インフラ	全て対面	対面とWEBが半々	対面とWEBが半々	どちらかという対面	どちらかという対面	新型コロナの影響もあり、WEBセミナー、WEB面接を取り入れたがWEBでも説明会や面接ができるということで、今まで会社まで足を運ばなかった学生たちにもWEBであれば気軽に話を聞いていただけるし、お互い交通費等の節約にもなる。
サービス・インフラ	対面とWEBが半々	全て対面	どちらかという対面	どちらかという対面	全て対面	一定層対面から離れている学生がいると聞いている(約3~4割)対面に必ず優秀な学生が多いとも言切れないため、様々な可能性を鑑みWEB活用は必須だと考えます。
製造(建設除く)	全てWEB	全てWEB	全てWEB	全て対面	全て対面	会社説明会までは広くたくさんの人に知ってもらいたいと考えているため
商社	対面とWEBが半々	実施していない・しない予定	全てWEB	どちらかという対面	全て対面	基本的にインターンシップも選考も対面で行う方が、相互の理解ができるという認識です。ただ、22卒時点ではコロナの状況もあり対面実施が憚られたため、代替としてWEBを活用しました。23卒については、WEBにするメリットがある部分(例えば会社説明会では、対面に比べて参加可能人数が多く学生視点での参加ハードルも低い等)のみWEB、面接は対面というように使い分ける予定です。
建設	実施していない・しない予定	全て対面	対面とWEBが半々	対面とWEBが半々	対面とWEBが半々	学生の意思によってWEBと対面が選べるようにしていきたい。知名度がないので自ら探してもらう必要のあるWEBの導入は少し難しく、個別説明会などはWEBで行うが、合同企業説明会などはまだしばらく対面が良いと考えています。

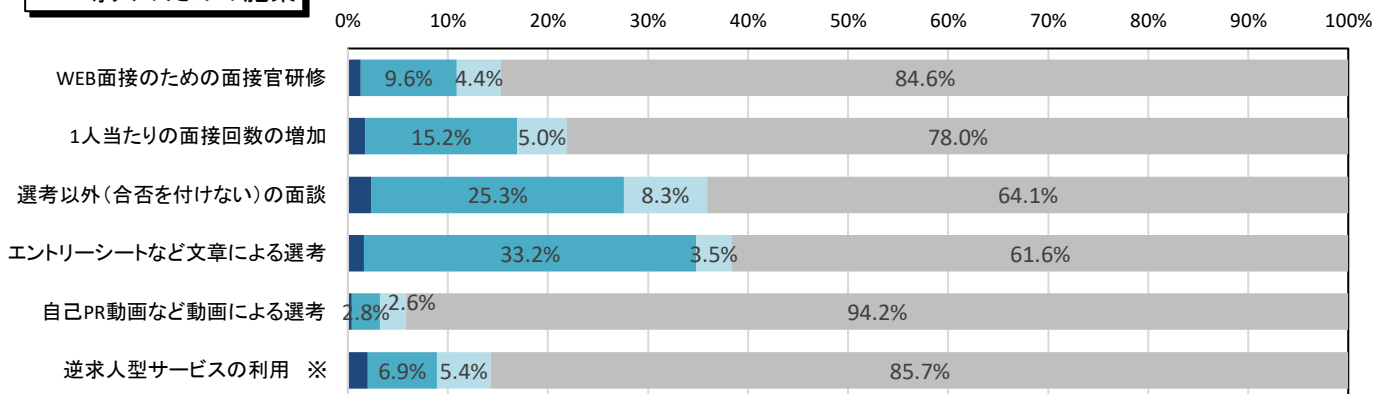
■WEB導入のための施策

	回答数	実施しており、より強化する	実施しており、継続して利用する	新しく導入する予定	実施しない
WEB面接のための面接官研修	2,286	1.3%	9.6%	4.4%	84.6%
1人当たりの面接回数の増加	2,280	1.7%	15.2%	5.0%	78.0%
選考以外(合否を付けない)の面談	2,276	2.3%	25.3%	8.3%	64.1%
エントリーシートなど文章による選考	2,279	1.6%	33.2%	3.5%	61.6%
自己PR動画など動画による選考	2,275	0.4%	2.8%	2.6%	94.2%
逆求人型サービスの利用 ※	2,268	2.0%	6.9%	5.4%	85.7%

※逆求人とは、学生が自らを売り込むために記載したプロフィールなどをみて企業側からアプローチする形式をさします。(スカウト型、オファー型)

WEB導入のための施策

■実施しており、より強化する ■実施しており、継続して利用する ■新しく導入する予定 ■実施しない

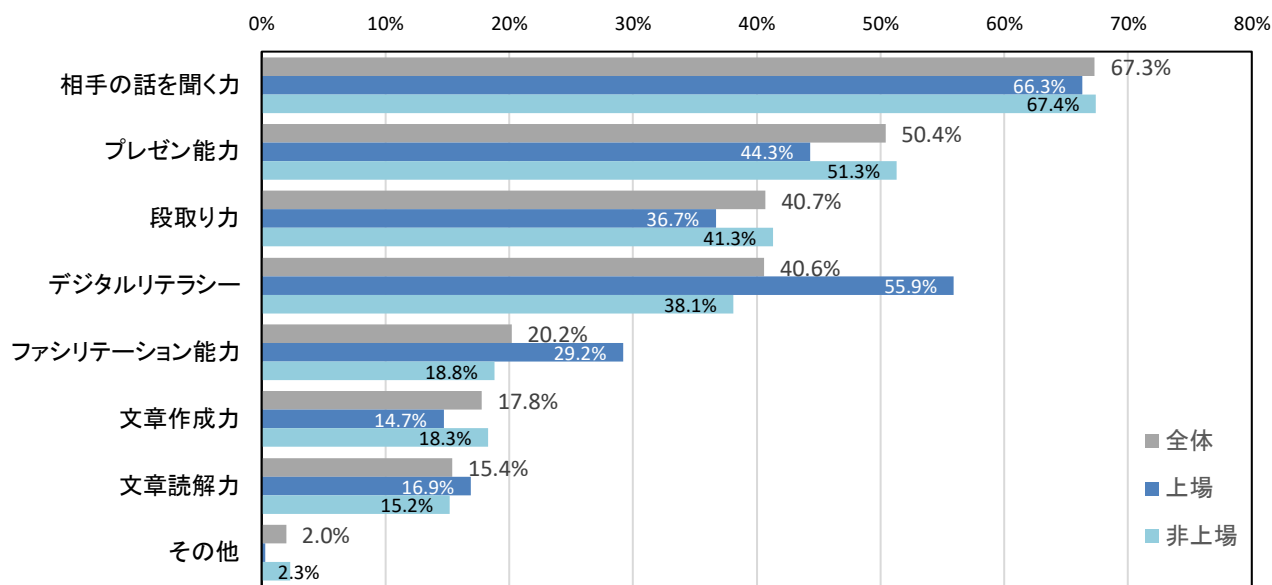


	上場企業				非上場企業			
	実施しており、より強化する	実施しており、継続して利用する	新しく導入する予定	実施しない	実施しており、より強化する	実施しており、継続して利用する	新しく導入する予定	実施しない
WEB面接のための面接官研修	3.0%	19.8%	5.9%	71.4%	1.0%	8.1%	4.2%	86.7%
1人当たりの面接回数の増加	1.2%	15.8%	5.0%	78.0%	1.8%	15.2%	5.1%	78.0%
選考以外(合否を付けない)の面談	2.5%	41.5%	10.7%	45.3%	2.2%	22.8%	7.9%	67.0%
エントリーシートなど文章による選考	2.1%	53.2%	2.1%	42.5%	1.6%	30.2%	3.7%	64.5%
自己PR動画など動画による選考	0.7%	8.7%	2.9%	87.8%	0.3%	1.9%	2.5%	95.2%
逆求人型サービスの利用 ※	7.0%	13.3%	6.8%	72.9%	1.2%	5.9%	5.2%	87.7%

■WEB上でのコミュニケーション機会が増えたことによりスキルとして社員に求めるようになったこと

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	2,014	285	1,729	778	1,236
デジタルリテラシー	40.6%	55.9%	38.1%	40.0%	40.9%
段取り力	40.7%	36.7%	41.3%	42.3%	39.7%
文章作成力	17.8%	14.7%	18.3%	19.5%	16.8%
文章読解力	15.4%	16.9%	15.2%	15.4%	15.4%
プレゼン能力	50.4%	44.3%	51.3%	52.1%	49.3%
相手の話を聞く力	67.3%	66.3%	67.4%	66.4%	67.7%
ファシリテーション能力	20.2%	29.2%	18.8%	17.8%	21.6%
その他	2.0%	0.3%	2.3%	1.4%	2.3%

WEB上でのコミュニケーション機会が増えたことによりスキルとして社員に求めるようになったこと



【23年卒学生への対応の工夫】

学生生活の2/3をコロナ禍で過ごした23年卒の学生に対して、採用活動で行っている(予定の)対応の工夫を聞いたところ、「ガクチカではなくコロナ禍で気づいたこと、工夫したことを聞く」などの意見があり、例年の面接で聞いていた大学生活でのガクチカ(学生時代に力を入れたこと)については、コロナ禍の大学生活で活動の制限があったことでエピソードが少ないことを踏まえて、他の角度からの質問をすることなどにより学生の人柄を引き出す工夫をしていることが分かった。また、対面で接する機会が少ないことによって孤立感を感じたり、内定者同士の交流が少なくなったりしてしまうことがないように、人と交流する機会をなるべく多く取ろうとする企業の工夫などが見て取れた。

■コロナ禍で学生生活の多くを過ごしてきた23年卒の学生に対して、例年と対応の仕方を変えている点

【面接の質問内容】

業種	対応の仕方を変えている点
製造(建設除く)	今までは面接で学生時代に力を入れたことを聞いていたが、それだけではなく、「大学生時代に限らず頑張ってきたこと」、「自身の強み」、「勉学で頑張ったこと」、「コロナ禍になって行動を変えたこと・気づいたこと」等、コロナ禍でなくても(コロナ禍だからこそ)回答できる質問を意識する予定。
ソフトウェア・通信	「ガクチカが書けない・言えない」学生が多いと予想されるので、大学時代に限らず、いままで力を入れてきたことや、ワクワクすることなど、学生の人柄や個性が分かるようなエピソードを聞くようにする。
サービス・インフラ	学生との会話でコロナ禍での学生生活であったことへ配慮し、表現や話題に気をつける。WEBスタンダードになっている部分への対応(感覚をなるべく学生に寄せる)。
ソフトウェア・通信	コロナを理由に何も活動していない、〇〇ができなかったという自己PRをする学生は、その理由や背景を聞いたうえで客観的に判断するようにしている
ソフトウェア・通信	面接時の質問を、ガクチカではなく「コロナ禍でどんな工夫をして過ごしてきたか」という角度を変えた質問にするなどの対応を検討しています。
商社	履修履歴などからのガクチカ分析方法を面接官に伝える予定。また、小論文のテーマ内容もガクチカの内容から思考性を問うものに変更予定。
建設	ガクチカに対する捉え方を変更する。課外活動やサークル活動以外の活動(アルバイトや授業、コロナ禍での過ごし方等)も評価する。
製造(建設除く)	面接の質問事項を「学生時代に力を入れてきたこと」以外にも、その学生の魅力を引き出せるような質問を行うように促す予定。
製造(建設除く)	ガクチカはあまり問わず、その代わりに、社会人になった後の展望や将来やりたいことなどを質問するようにしている。
金融	面接で、大学生活のエピソードを聞く時、バイトやサークル経験が少ない事を想定し、メインの学業などを深掘りする。
サービス・インフラ	大学時代に「頑張ったこと」は聞きません。幅を持たせ、「学生時代」と表記しています。

【連絡の取り方】

業種	対応の仕方を変えている点
サービス・インフラ	オンラインのカジュアル面談においては、ただ面談をするのではなく、学生の就活相談やお悩み相談的な事も一緒に行う予定です。また、メール連絡だけでずと学生が見逃している場合もあるので、必ずメールと電話セットで連絡します。また内定者については、かわらばんという社報的なものを随時自宅に送付し、入社前から社内の雰囲気を感じて頂けるように対応致します。内定者においては、たまに電話などで話し、フォローをこまめにしていく予定です。
建設	インターンシップや説明会、またOB・OG訪問等を利用して自由に多くの企業を見学することが出来なかった方々だと思います。選考を受けるにあたり、また、入社するにあたって少しでも不安が払拭されるように、会社説明や座談会を通して社内の雰囲気や働く環境について丁寧に情報提供することを心掛けています。特に、学生が会社への具体的なイメージを抱けるように、働く社員目線からのリアルな声を届けることを大切にしています。
サービス・インフラ	選考段階の学生に関しては就職情報サイトのメール機能を活用し、情報が途切れないように頻繁に情報発信を行う予定。内々定を出している学生に関してはLINE WORKSを活用しコミュニケーションを取り、懇談会をWEB上で行い定期的に企業-学生間だけでなく学生間でのコミュニケーションを取らせるようにする。
サービス・インフラ	学生の希望や意見を取り入れながら、フォローの開催形式は検討している。また、孤立することがないように、定期的な連絡や他の内定者とコミュニケーションをとる機会も作るようにしている。LINEを使用することで、メールよりも気軽かつ、すぐに対応できるような体制をとっている。
製造(建設除く)	LINEでコミュニケーション取りやすくし、連絡を増やす。学生の悩みにより耳を傾け、それを踏まえて対応を考える。年が近い社員との接点を増やし、学生生活でのフォローや、社会人に必要な心構えなどを伝える時間を確保する。
建設	今まで以上に電話に出ない、メールも返事がないケースが多くなってきており、どのようにしたら確実かつ素早くコミュニケーションが取れるか、模索中です
サービス・インフラ	なるべく頻繁にLineやZOOMでコンタクトをとるようにしている。23卒は更に頻度を増やす予定
建設	内定者に対してですが、日程の調整などの際、LINEのアンケート機能を利用するなど、スマホがあればどこでも対応できるようなアプローチを行うようにしている。

【選考方法】

業種	対応の仕方を変えている点
金融	今の学生だけではないと思いますが、自分が働く姿というものが不透明で不安に感じてしまう学生が多いと思いますので、コロナの状況にもよりますが、実際に会社に来てもらい、そこで先輩社員と話をしてもらったり、仕事をしている現場を見てもらうことで不安を払拭できるようにしています。また、会社に来ることができない状況下でも、オンラインを活用し、映像を通して仕事をしているところを見てもらうという予定です。
製造(建設除く)	学生の方がWEBでのやり取りに精通しているため、小さなことから志望度を下げないように「見え方」には細心の注意を払っている。またコロナ状況次第でもあるが、WEBでの接点に慣れた世代だからこそ、対面も重視したい。
ソフトウェア・通信	最初はWebでの対応が良いのかと思いましたが、直接が良いという就活生も多いため、一度確認をして、就活生の希望に合わせています。また、直接の方については、往復の運賃をお支払いしております。
製造(建設除く)	コロナ禍に関わらず、学生は学生なりのスケジュールで動き忙しく動き回っている印象があるため企業、学生それぞれの既読、未読が可視化しやすく、時間に関係なくやり取りが可能なものを利用する予定。
金融	授業等、学生生活はオンラインが当たり前になっている世代なので、選考過程においては極力WEBを活用するようにするが、面接では少なくとも1回は実際に会って実施するようにする。
建設	オンライン採用関連イベントについて多人数に対し一斉実施をするだけでなく、個別対応(日程を他の人とずらし設定)して実施をし、企業理解を深めてもらう場合があります
製造(建設除く)	コロナ禍の前は選考活動は全て対面が中心でしたが、学生もリモートでの授業や面接に慣れていることから、内々定者フォロー等もオンラインを中心に実施する予定。
ソフトウェア・通信	選考のフィードバックを各面接後に一人ひとり行う。また、コロナの影響で学生時代に注力したエピソードが少ないことも理解している旨を前置きしておく。
商社	対面、WEB両方で選考を行っているが、どちらを選定しても合否に影響がないことを面談時に連絡している。
製造(建設除く)	学生が目上の人と会う機会が少なくなっていることから、対面での面談時間を通常の倍に増やし、じっくりと話を聴くようにしている
製造(建設除く)	実際に会社を訪れる機会を多く設けた。製品のショールームが設置されているため、商品を見る、職場を見る、いろいろな人と触れ合う機会を設けた。また、選考過程で会社や仕事の理解度を高めるオンライン面談を実施。自信をもって面接に臨めるように取り組んだ。また、学力などを聞くときは、先刻の就活生が同じ状況下で活動していることを伝えて、ありのままを話すことを促した。

【交流機会】

業種	対応の仕方を変えている点
製造(建設除く)	今までは内定者フォローを行っていませんでしたが、コロナ禍で他人との繋がりが希薄になっているという情報を耳にしたので、今年から内定者フォローを行うことにしました。手段としては1.5か月に1回ほどzoomで顔を見て、これからの話などをしています。
官公庁・公社・団体	オンラインが当たり前になっている学生に対し、インターンシップや説明会をオンラインで実施している。また、学生同士でも話す機会が減っていると思うのでインターンシップや内定者フォローでは学生同士の情報交換や交流をする時間を多くとりたい。
サービス・インフラ	WEB行事を増やして、学生との交流回数を増やす。

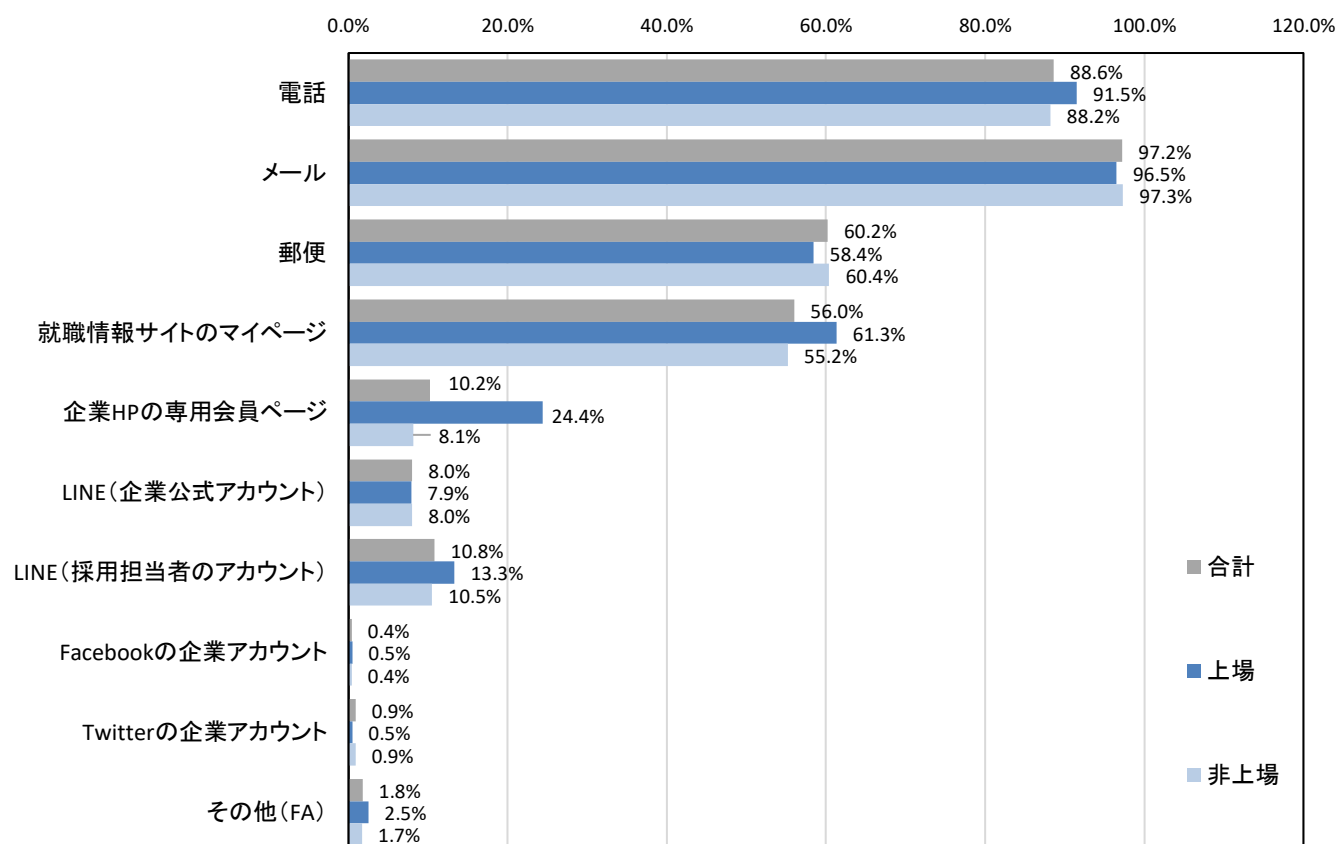
【学生との連絡手段・SNS活用について】

就職活動生との選考連絡の手段について聞いてみると、もっとも頻繁に用いる連絡手段は「メール」で約6割、次いで「就職情報サイトのマイページ」が約2割だが、選考結果を伝える際に用いるのは「メール(35.2%)」「電話(21.8%)」「郵便(21.4%)」の順で割合が高く、内々定や内定通知に用いる割合が高いのは「電話(50.2%)」「郵便(25.1%)」「メール(16.5%)」の順となっており、選考フェーズや連絡の内容によって連絡手段を使い分けていることが分かる。

■学生と個別の連絡をする際に用いる連絡手段(複数回答)

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	2,470	326	2,144	950	1,520
電話	88.6%	91.5%	88.2%	88.9%	88.5%
メール	97.2%	96.5%	97.3%	97.7%	96.9%
郵便	60.2%	58.4%	60.4%	56.1%	62.5%
就職情報サイトのマイページ	56.0%	61.3%	55.2%	55.2%	56.5%
企業HPの専用会員ページ	10.2%	24.4%	8.1%	10.3%	10.1%
LINE(企業公式アカウント)	8.0%	7.9%	8.0%	4.8%	9.7%
LINE(採用担当者のアカウント)	10.8%	13.3%	10.5%	8.4%	12.2%
Facebookの企業アカウント	0.4%	0.5%	0.4%	0.2%	0.5%
Twitterの企業アカウント	0.9%	0.5%	0.9%	0.3%	1.2%
その他	1.8%	2.5%	1.7%	1.4%	2.0%

学生と個別の連絡をする際に用いる連絡手段



■もっとも頻繁に使用する連絡手段

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	2,440	321	2,119	940	1,500
電話	11.5%	9.4%	11.8%	9.7%	12.6%
メール	58.7%	50.7%	59.9%	63.5%	56.0%
郵便	1.4%	0.5%	1.6%	1.1%	1.6%
就職情報サイトのマイページ	18.8%	24.6%	18.0%	18.0%	19.3%
企業HPの専用会員ページ	3.2%	10.3%	2.1%	3.0%	3.3%
LINE(企業公式アカウント)	3.0%	1.5%	3.2%	2.1%	3.5%
LINE(採用担当者のアカウント)	3.0%	3.0%	3.0%	2.4%	3.3%
Facebookの企業アカウント	-	-	-	-	-
Twitterの企業アカウント	-	-	-	-	-
その他	0.3%	-	0.3%	0.2%	0.4%

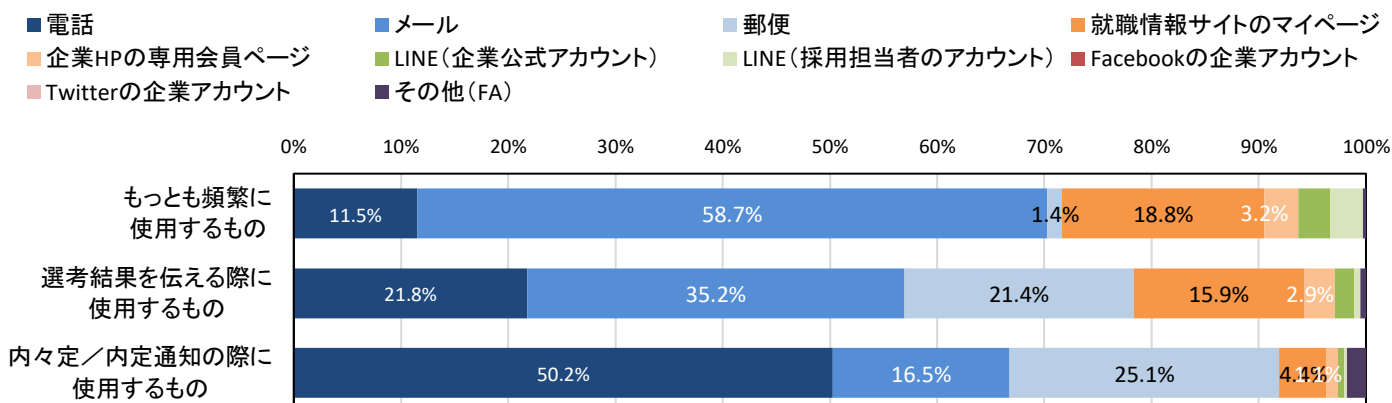
■選考結果を伝える際に使用する連絡手段

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	2,433	320	2,113	938	1,495
電話	21.8%	24.0%	21.4%	19.9%	22.8%
メール	35.2%	37.2%	34.9%	39.1%	32.9%
郵便	21.4%	4.1%	23.9%	22.0%	21.0%
就職情報サイトの個人ページ	15.9%	23.3%	14.8%	14.2%	16.9%
企業HPの専用会員ページ	2.9%	8.4%	2.1%	2.3%	3.3%
LINE(企業公式アカウント)	1.8%	1.3%	1.9%	1.3%	2.1%
LINE(採用担当者のアカウント)	0.6%	1.6%	0.5%	0.9%	0.5%
Facebookの企業アカウント	-	-	-	-	-
Twitterの企業アカウント	-	-	-	-	-
その他	0.5%	0.2%	0.5%	0.4%	0.5%

■内々定／内定通知の際に使用する連絡手段

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	2,432	321	2,111	934	1,498
電話	50.2%	74.9%	46.6%	47.3%	51.9%
メール	16.5%	7.8%	17.8%	20.6%	14.2%
郵便	25.1%	4.9%	28.1%	25.6%	24.8%
就職情報サイトのマイページ	4.4%	5.9%	4.2%	3.8%	4.7%
企業HPの専用会員ページ	1.1%	3.7%	0.7%	0.5%	1.4%
LINE(企業公式アカウント)	0.6%	0.8%	0.6%	0.2%	0.8%
LINE(採用担当者のアカウント)	0.2%	-	0.2%	0.3%	0.2%
Facebookの企業アカウント	-	-	-	-	-
Twitterの企業アカウント	-	-	-	-	-
その他	1.8%	2.1%	1.8%	1.7%	1.9%

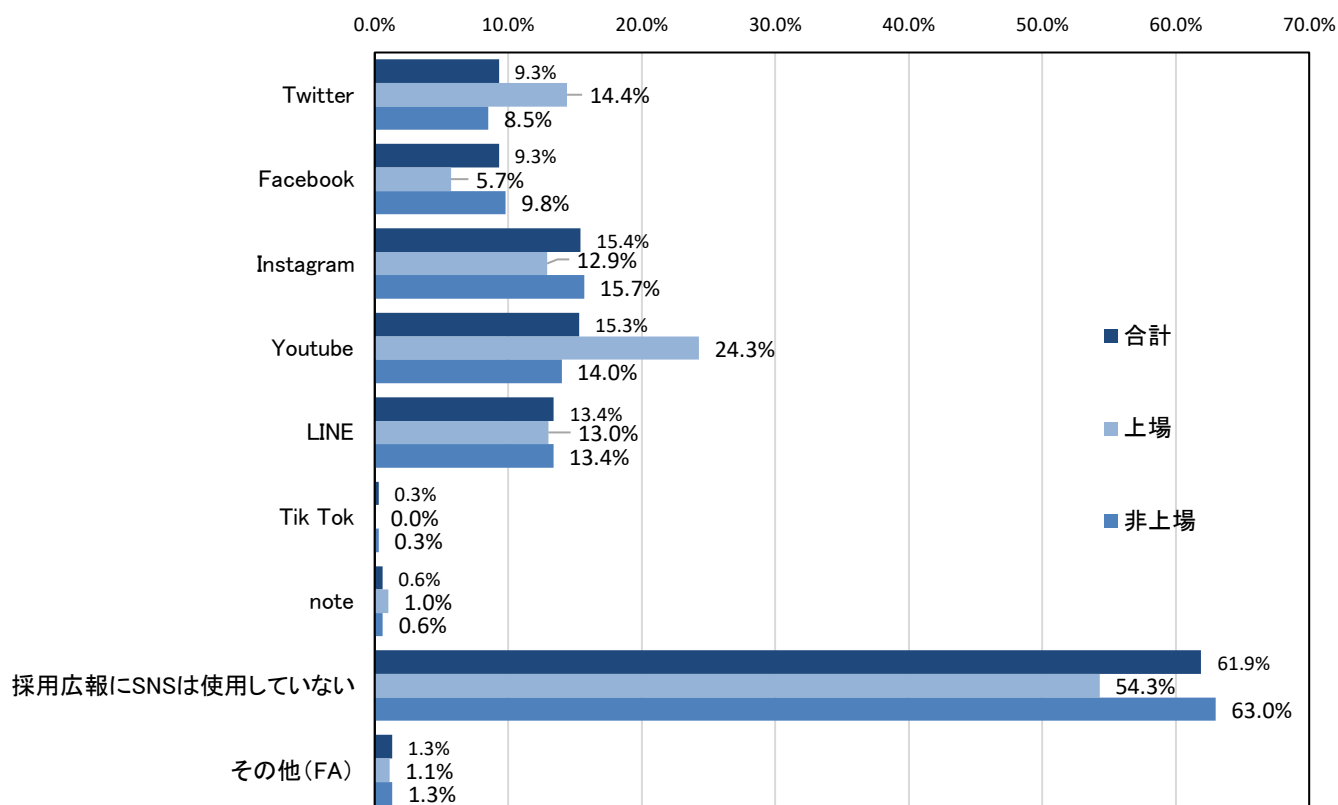
各場面で使用する連絡手段



■採用広報に使用しているSNS(複数回答)

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	2211	289	1922	840	1371
Twitter	9.3%	14.4%	8.5%	6.8%	10.7%
Facebook	9.3%	5.7%	9.8%	6.3%	11.0%
Instagram	15.4%	12.9%	15.7%	11.4%	17.6%
Youtube	15.3%	24.3%	14.0%	15.6%	15.2%
LINE	13.4%	13.0%	13.4%	8.7%	16.0%
Tik Tok	0.3%	-	0.3%	0.1%	0.4%
note	0.6%	1.0%	0.6%	0.4%	0.7%
採用広報にSNSは使用していない	61.9%	54.3%	63.0%	65.4%	60.0%
その他	1.3%	1.1%	1.3%	0.8%	1.5%

採用広報に使用しているSNS



【障がい者採用について】

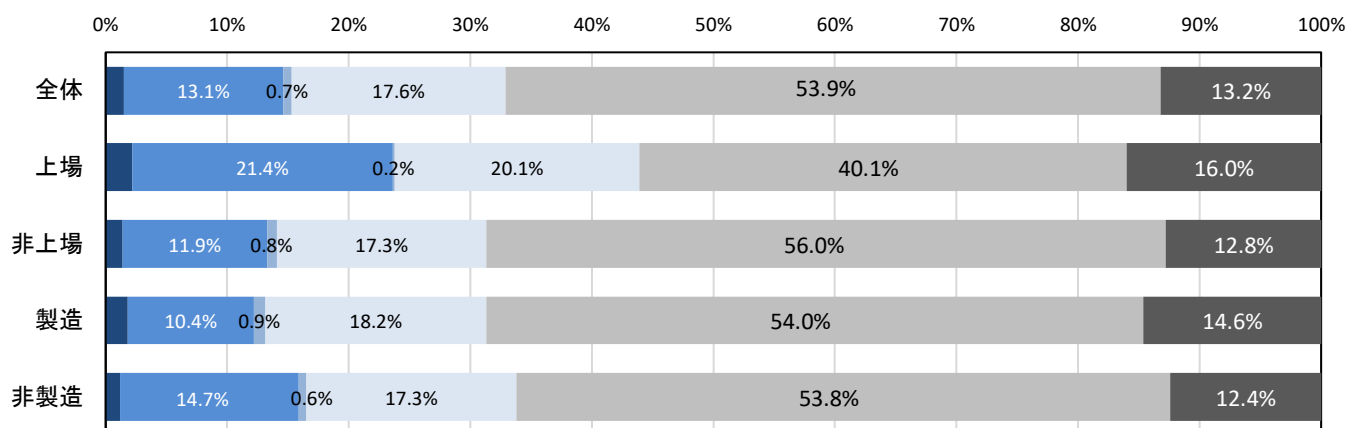
2021年3月より障がい者雇用率の引き上げが行われたことに伴い、「障がい者雇用」について採用活動の取り組みを聞いたところ、「既に取り組んでいる」企業は15.3%だった（「既に取り組んでおり、今後拡大する予定（1.5%）」+「既に取り組んでおり、今後も維持する予定（13.1%）」+「既に取り組んでいるが、今後は縮小する予定（0.7%）」の合計）。障がい者採用の課題は「障がい者に適当な業務がない（57.2%）」が最多で、次いで「職場の施設や設備が障がい者に適していない（36.5%）」となっており、業務内容と環境という根本の部分が課題となっていることが分かる。

■新卒採用において障がい者採用に対する取り組みを実施しているか

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	2,331	312	2,019	905	1,426
既に取り組んでおり、今後拡大する予定	1.5%	2.2%	1.4%	1.8%	1.2%
既に取り組んでおり、今後も維持する予定	13.1%	21.4%	11.9%	10.4%	14.7%
既に取り組んでいるが、今後は縮小する予定	0.7%	0.2%	0.8%	0.9%	0.6%
取り組んでいないが、検討はしている	17.6%	20.1%	17.3%	18.2%	17.3%
取り組んでおらず、検討していない	53.9%	40.1%	56.0%	54.0%	53.8%
把握していない	13.2%	16.0%	12.8%	14.6%	12.4%

新卒採用において障がい者採用に対する取り組みを実施しているか

- 既に取り組んでおり、今後拡大する予定
- 既に取り組んでおり、今後も維持する予定
- 既に取り組んでいるが、今後は縮小する予定
- 取り組んでいないが、検討はしている
- 取り組んでおらず、検討していない
- 把握していない



【参考】

■ 中途採用

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	2,332	310	2,022	905	1,427
既に取り組んでおり、今後拡大する予定	2.9%	5.2%	2.5%	3.0%	2.8%
既に取り組んでおり、今後も維持する予定	23.5%	32.7%	22.2%	21.8%	24.5%
既に取り組んでいるが、今後は縮小する予定	1.0%	0.7%	1.0%	1.3%	0.8%
取り組んでいないが、検討はしている	16.5%	13.5%	17.0%	17.2%	16.2%
取り組んでおらず、検討していない	41.7%	29.7%	43.5%	41.5%	41.9%
把握していない	14.3%	18.3%	13.8%	15.3%	13.8%

■ 非正規(アルバイト)

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	2,302	306	1,996	891	1,411
既に取り組んでおり、今後拡大する予定	2.7%	2.4%	2.8%	1.0%	3.8%
既に取り組んでおり、今後も維持する予定	21.8%	26.5%	21.1%	9.1%	29.1%
既に取り組んでいるが、今後は縮小する予定	0.8%	0.5%	0.9%	0.9%	0.8%
取り組んでいないが、検討はしている	9.7%	7.9%	10.0%	9.8%	9.6%
取り組んでおらず、検討していない	46.3%	31.9%	48.4%	57.6%	39.8%
把握していない	18.6%	30.7%	16.8%	21.6%	16.8%

■ 非正規(派遣・嘱託社員・契約社員など)

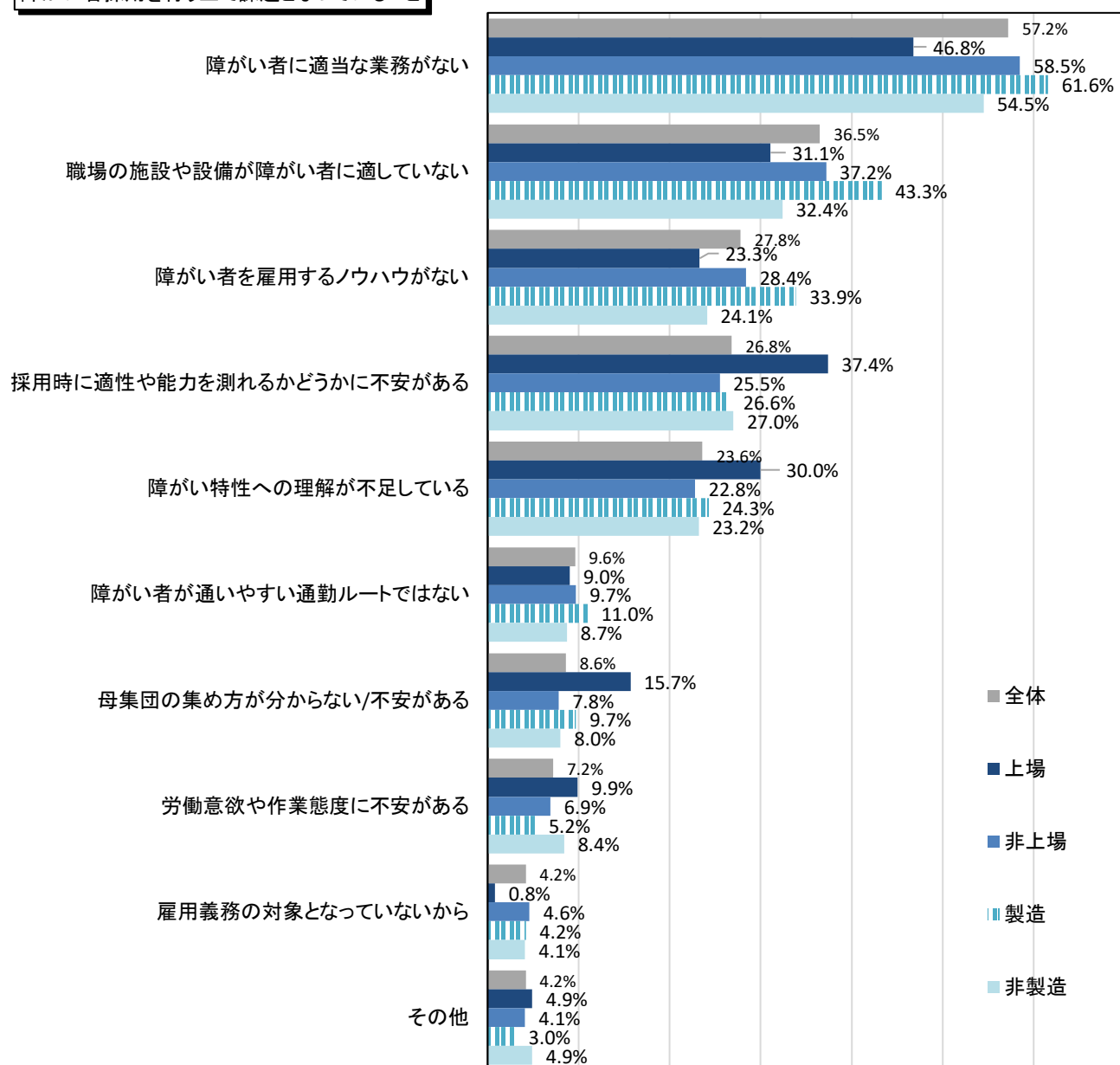
	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	2,305	310	1,995	893	1,412
既に取り組んでおり、今後拡大する予定	2.6%	3.2%	2.5%	1.5%	3.2%
既に取り組んでおり、今後も維持する予定	23.1%	35.4%	21.2%	17.1%	26.5%
既に取り組んでいるが、今後は縮小する予定	1.4%	2.1%	1.3%	1.4%	1.5%
取り組んでいないが、検討はしている	10.3%	10.2%	10.4%	10.3%	10.3%
取り組んでおらず、検討していない	44.4%	19.6%	48.1%	50.2%	41.0%
把握していない	18.2%	29.4%	16.5%	19.5%	17.5%

■障がい者採用を行う上で課題となっていること(複数回答)

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	1,926	219	1,707	764	1,162
母集団の集め方が分からない/不安がある	8.6%	15.7%	7.8%	9.7%	8.0%
採用時に適性や能力を測れるかどうか不安がある	26.8%	37.4%	25.5%	26.6%	27.0%
障がい者を雇用するノウハウがない	27.8%	23.3%	28.4%	33.9%	24.1%
障がい特性への理解が不足している	23.6%	30.0%	22.8%	24.3%	23.2%
障がい者に適当な業務がない	57.2%	46.8%	58.5%	61.6%	54.5%
労働意欲や作業態度に不安がある	7.2%	9.9%	6.9%	5.2%	8.4%
障がい者が通いやすい通勤ルートではない	9.6%	9.0%	9.7%	11.0%	8.7%
職場の施設や設備が障がい者に適していない	36.5%	31.1%	37.2%	43.3%	32.4%
雇用義務の対象となっていないから	4.2%	0.8%	4.6%	4.2%	4.1%
その他	4.2%	4.9%	4.1%	3.0%	4.9%

障がい者採用を行う上で課題となっていること

0.0% 10.0% 20.0% 30.0% 40.0% 50.0% 60.0% 70.0%



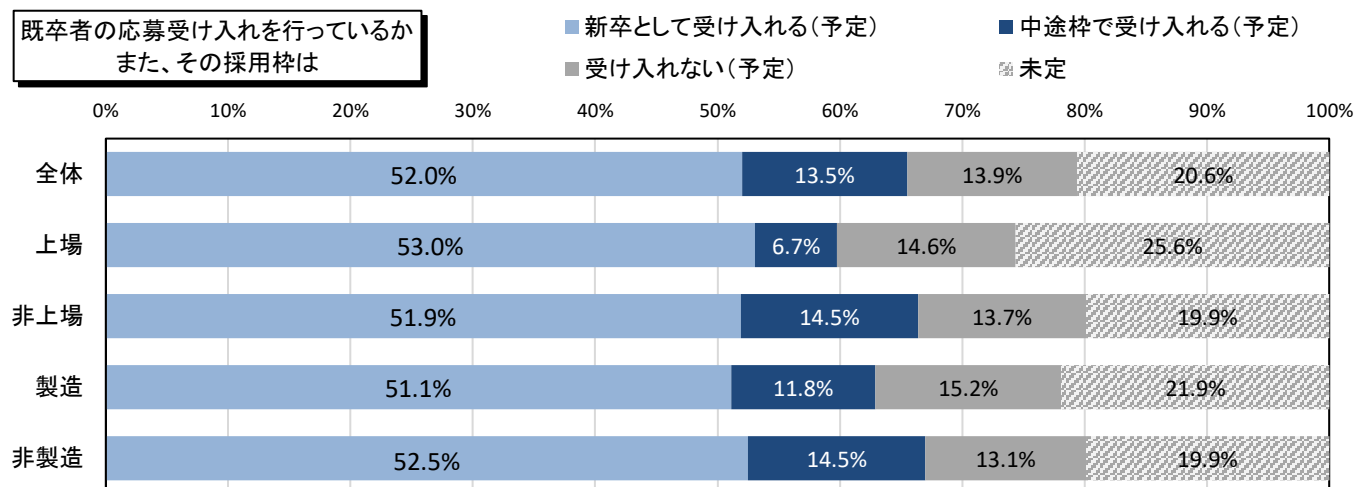
【既卒者採用について】

2020年に政府より出された「2020年度及び2021年度新卒者等の採用維持・促進に向けた特段の配慮に関する要請」のなかで卒業後3年以内の既卒者が新卒採用枠で応募できるといった対応について言及されたことをうけ、既卒者採用の実施について聞いた。新卒として受け入れる割合は全体で52.0%、中途枠での受け入れ(13.5%)を加えると全体では65.5%が既卒者の応募を受け入れると回答した。既卒者を受け入れる理由は「戦力になるのであれば新卒も既卒も関係ない」が最多となっており、前向きに受け入れていることが見てとれる。

■ 既卒者の応募受け入れを行っているか、またその採用枠は？

	全体	上場	非上場	製造	非製造	22年卒
回答数	2,593	348	2,245	988	1,605	2,096
新卒として受け入れる(予定)	52.0%	53.0%	51.9%	51.1%	52.5%	54.1%
中途枠で受け入れる(予定)	13.5%	6.7%	14.5%	11.8%	14.5%	12.4%
受け入れない(予定)	13.9%	14.6%	13.7%	15.2%	13.1%	11.0%
未定	20.6%	25.6%	19.9%	21.9%	19.9%	22.5%

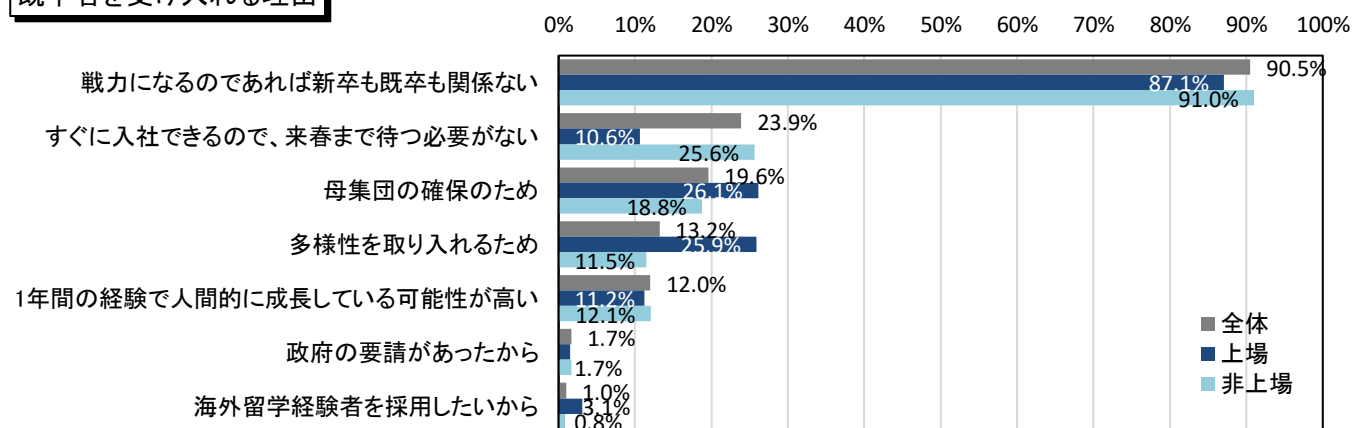
既卒者の応募受け入れを行っているか、また、その採用枠は



■ 既卒者を受け入れる理由(複数回答)

	全体	上場	非上場	製造	非製造	22年卒
回答数	1,585	185	1,400	578	1,007	1,219
戦力になるのであれば新卒も既卒も関係ない	90.5%	87.1%	91.0%	90.1%	90.7%	92.0%
政府の要請があったから	1.7%	1.5%	1.7%	1.1%	2.0%	2.8%
すぐに入社できるので、来春まで待つ必要がない	23.9%	10.6%	25.6%	24.1%	23.8%	21.7%
1年間の経験で人間的に成長している可能性が高い	12.0%	11.2%	12.1%	10.0%	13.1%	11.3%
母集団の確保のため	19.6%	26.1%	18.8%	21.2%	18.8%	19.9%
多様性を取り入れるため	13.2%	25.9%	11.5%	12.7%	13.4%	17.6%
海外留学経験者を採用したいから	1.0%	3.1%	0.8%	1.0%	1.0%	2.3%

既卒者を受け入れる理由



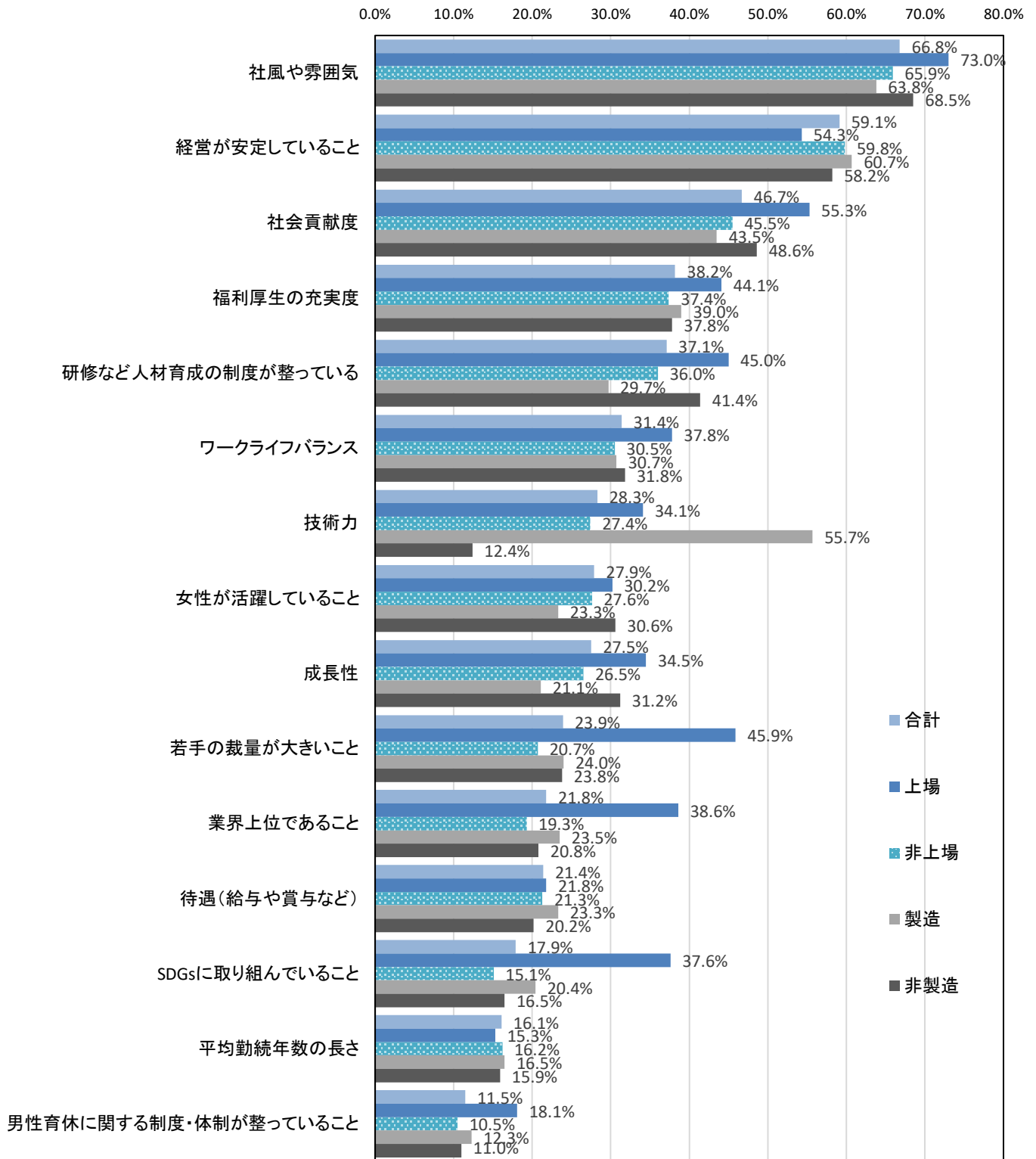
【現在の取り組み・ゴールと今後の方針】

採用広報でアピールしている内容について聞いたところ、「社風や雰囲気(66.8%)」「経営が安定していること(59.1%)」「社会貢献度(46.7%)」が上位となった。上場企業では「SDGsに取り組んでいること(37.6%)」が上位10位以内に入っており、「男性育休に関する制度・体制が整っていること」も約2割にのぼっている。近年話題となっているテーマについて、採用広報で自社の取り組みをアピールしている企業も少なくないことが分かる。

■新卒採用において採用広報でアピールしていること(複数回答)

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	2,309	301	2,008	892	1,417
経営が安定していること	59.1%	54.3%	59.8%	60.7%	58.2%
業界上位であること	21.8%	38.6%	19.3%	23.5%	20.8%
成長性	27.5%	34.5%	26.5%	21.1%	31.2%
技術力	28.3%	34.1%	27.4%	55.7%	12.4%
商品企画力	7.9%	12.5%	7.2%	9.6%	6.9%
社会貢献度	46.7%	55.3%	45.5%	43.5%	48.6%
福利厚生の充実度	38.2%	44.1%	37.4%	39.0%	37.8%
ワークライフバランス	31.4%	37.8%	30.5%	30.7%	31.8%
待遇(給与や賞与など)	21.4%	21.8%	21.3%	23.3%	20.2%
社風や雰囲気	66.8%	73.0%	65.9%	63.8%	68.5%
平均勤続年数の長さ	16.1%	15.3%	16.2%	16.5%	15.9%
女性が活躍していること	27.9%	30.2%	27.6%	23.3%	30.6%
男性育休に関する制度・体制が整っていること	11.5%	18.1%	10.5%	12.3%	11.0%
LGBTQフレンドリーな取り組みを行っていること	1.3%	4.0%	0.9%	0.7%	1.6%
ダイバーシティ&インクルージョンに取り組んでいること	3.6%	11.0%	2.5%	3.4%	3.7%
SDGsに取り組んでいること	17.9%	37.6%	15.1%	20.4%	16.5%
国際的な仕事ができること	5.7%	16.3%	4.2%	7.5%	4.7%
若手の裁量が大きいこと	23.9%	45.9%	20.7%	24.0%	23.8%
研修など人材育成の制度が整っている	37.1%	45.0%	36.0%	29.7%	41.4%
その他	1.5%	2.3%	1.3%	1.0%	1.7%

新卒採用において採用広報でアピールしていること(上位15項目)



■新卒採用のゴールとして重視していること(5項目の中で1～5位まで順位付け)

【1位(5項目の中でもっとも重視していること)】

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	2091	269	1822	799	1292
採用予定人数を達成すること	19.6%	18.7%	19.8%	22.8%	17.9%
自社の職務の適性が高い人を多く採用すること	38.8%	37.6%	38.9%	39.5%	38.4%
自社の社風にあう人を多く採用すること	22.1%	25.6%	21.6%	21.0%	22.7%
自社のハイパフォーマーに似た要件を持つ人材を多く採用すること	7.0%	8.0%	6.9%	6.2%	7.5%
入社後の定着率を上げること	12.5%	10.1%	12.8%	10.6%	13.6%

【2位】

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	2091	269	1822	799	1292
採用予定人数を達成すること	11.1%	12.8%	10.8%	9.0%	12.3%
自社の職務の適性が高い人を多く採用すること	28.1%	28.6%	28.0%	28.5%	27.8%
自社の社風にあう人を多く採用すること	32.1%	25.4%	33.0%	32.0%	32.1%
自社のハイパフォーマーに似た要件を持つ人材を多く採用すること	10.5%	14.1%	10.0%	11.5%	9.9%
入社後の定着率を上げること	18.3%	19.1%	18.2%	19.1%	17.9%

【3位】

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	2091	269	1822	799	1292
採用予定人数を達成すること	13.3%	15.5%	13.0%	12.8%	13.6%
自社の職務の適性が高い人を多く採用すること	19.9%	17.3%	20.3%	19.5%	20.1%
自社の社風にあう人を多く採用すること	24.9%	27.7%	24.5%	25.0%	24.8%
自社のハイパフォーマーに似た要件を持つ人材を多く採用すること	19.7%	21.7%	19.4%	20.0%	19.5%
入社後の定着率を上げること	22.2%	17.8%	22.9%	22.6%	22.0%

【4位】

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	2091	269	1822	799	1292
採用予定人数を達成すること	18.8%	18.1%	18.9%	18.0%	19.3%
自社の職務の適性が高い人を多く採用すること	11.3%	11.6%	11.3%	10.4%	11.8%
自社の社風にあう人を多く採用すること	16.6%	14.6%	16.9%	18.0%	15.8%
自社のハイパフォーマーに似た要件を持つ人材を多く採用すること	24.3%	22.6%	24.5%	26.6%	23.0%
入社後の定着率を上げること	29.0%	33.1%	28.4%	26.9%	30.1%

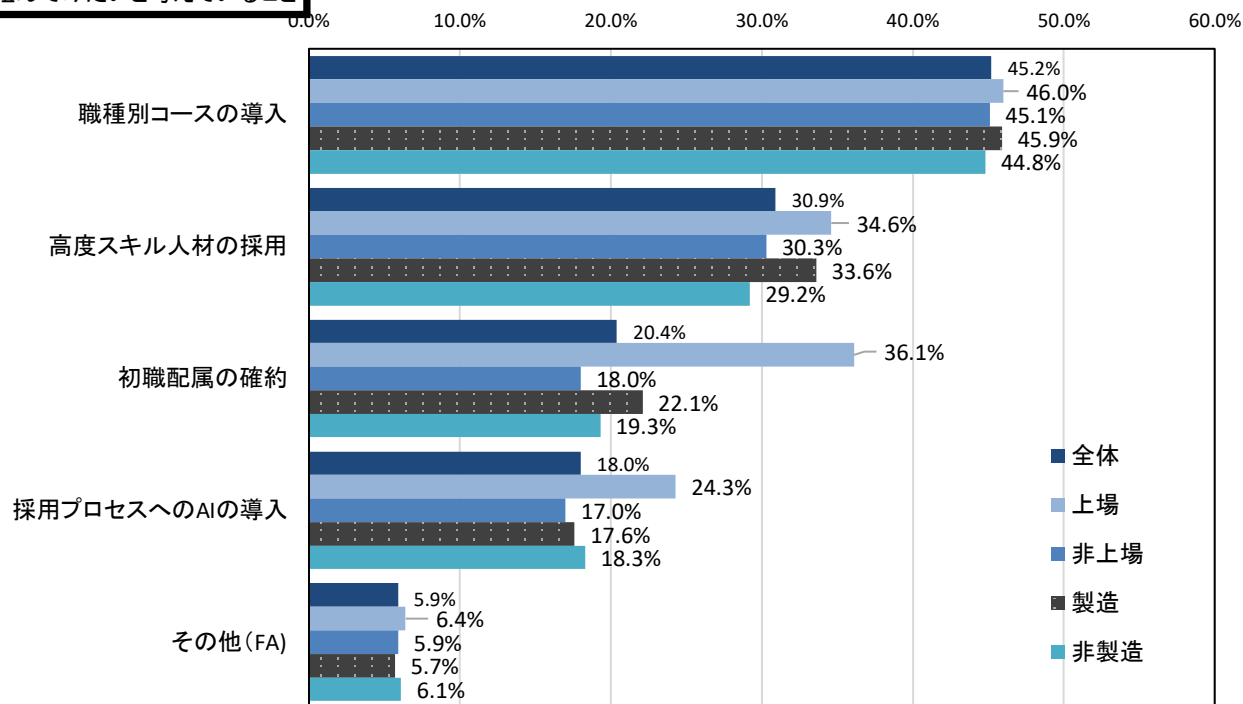
【5位(5項目の中でもっとも優先度が低いこと)】

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	2091	269	1822	799	1292
採用予定人数を達成すること	37.2%	34.9%	37.5%	37.5%	37.0%
自社の職務の適性が高い人を多く採用すること	2.0%	4.9%	1.5%	2.1%	1.9%
自社の社風にあう人を多く採用すること	4.3%	6.6%	4.0%	4.0%	4.5%
自社のハイパフォーマーに似た要件を持つ人材を多く採用すること	38.6%	33.6%	39.3%	35.7%	40.2%
入社後の定着率を上げること	18.0%	19.9%	17.8%	20.8%	16.4%

■新卒採用において今後取り組んでみたいと考えていること(複数回答)

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	1217	175	1042	503	714
職種別コースの導入	45.2%	46.0%	45.1%	45.9%	44.8%
初職配属の確約	20.4%	36.1%	18.0%	22.1%	19.3%
採用プロセスへのAIの導入	18.0%	24.3%	17.0%	17.6%	18.3%
高度スキル人材の採用	30.9%	34.6%	30.3%	33.6%	29.2%
その他	5.9%	6.4%	5.9%	5.7%	6.1%

今後取り組んでみたいと考えていること



【22年卒の入社式について】

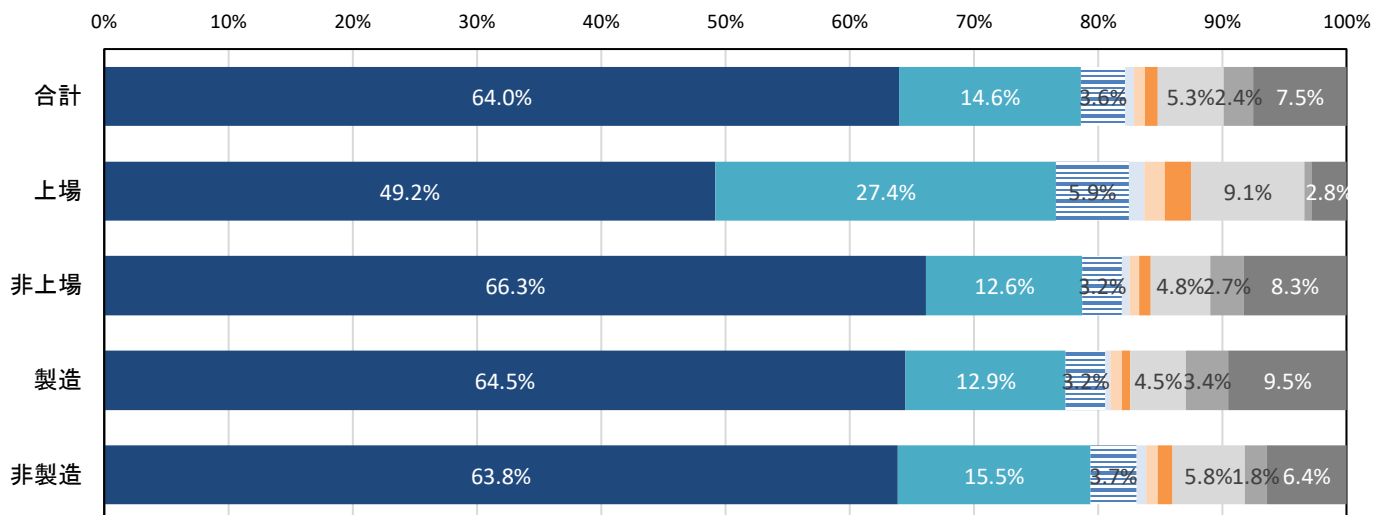
22年卒の入社式について、開催形式の予定を聞いたところ、調査時点(2月上旬)では78.6%が対面形式で実施する予定であることが分かった(「対面で実施する(64.0%)」+「対面で実施予定だが状況に応じてWEBに変更(14.6%)」の合計)。参加人数がより多いと考えられる、従業員規模の大きな企業ほど対面での実施割合は低いものの、学生から社会人となるもつとも大きな節目のタイミングとして対面で実施したいと考えている企業が多いようである。

■2022年卒の入社式の実施形式

	全体	上場	非上場	製造	非製造		
回答数	2593	348	2245	988	1605		
対面で実施する	64.0%	49.2%	66.3%	64.5%	63.8%	対面で実施予定	78.6%
対面で実施予定だが状況に応じてWEBに変更	14.6%	27.4%	12.6%	12.9%	15.5%		
WEBと対面の両方で行い、地域で使い分ける	3.6%	5.9%	3.2%	3.2%	3.7%	併用予定	4.3%
学生の希望を聞いてWEBと対面を使い分ける	0.7%	1.2%	0.6%	0.4%	0.8%		
WEBで実施予定だが状況に応じて対面に変更	0.9%	1.7%	0.8%	0.9%	0.9%	WEBで実施予定	1.9%
WEBで実施する	1.0%	2.1%	0.9%	0.7%	1.2%		
実施は決まっているが方法はまだ決まっていない	5.3%	9.1%	4.8%	4.5%	5.8%		
実施するかどうか未定	2.4%	0.6%	2.7%	3.4%	1.8%		
実施しない	7.5%	2.8%	8.3%	9.5%	6.4%		

2022年卒の入社式の実施形式

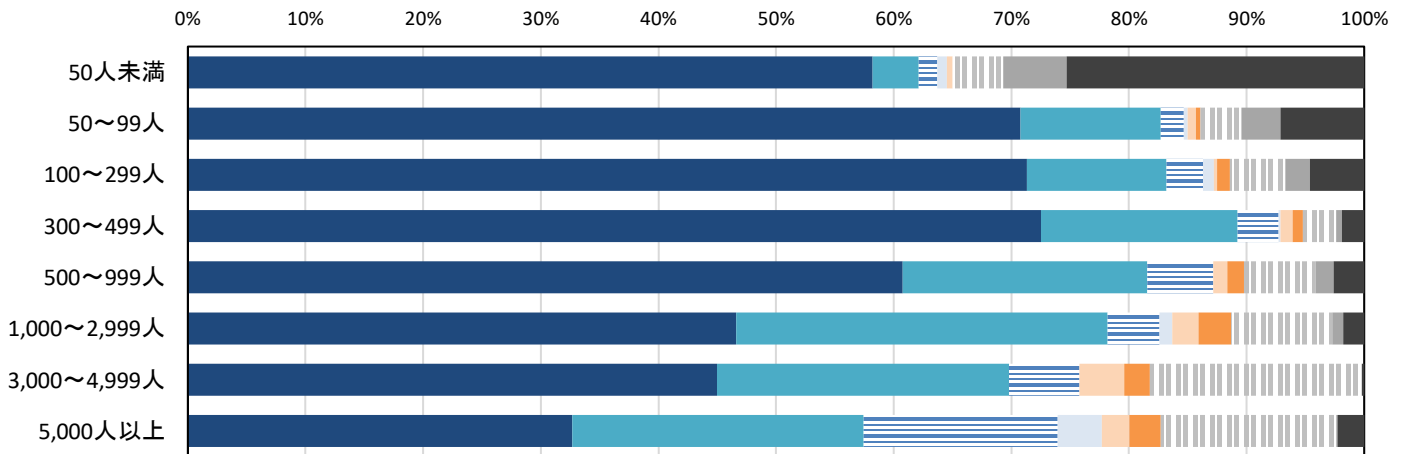
- 対面で実施する
- ▨ WEBと対面の両方で行い、地域で使い分ける
- WEBで実施予定だが状況に応じて対面に変更
- 実施は決まっているが方法はまだ決まっていない
- 実施しない
- 対面で実施予定だが状況に応じてWEBに変更
- ▨ 学生の希望を聞いてWEBと対面を使い分ける
- WEBで実施する
- 実施するかどうか未定



<従業員規模別>	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数	472	413	804	274	296	224	57	53
対面で実施する	58.2%	70.7%	71.3%	72.6%	60.7%	46.6%	45.0%	32.7%
対面で実施予定だが状況に応じてWEBに変更	3.9%	11.9%	11.9%	16.7%	20.8%	31.6%	24.8%	24.8%
WEBと対面の両方で行い、地域で使い分ける	1.6%	2.0%	3.1%	3.5%	5.6%	4.4%	6.0%	16.5%
学生の希望を聞いてWEBと対面を使い分ける	0.8%	0.3%	0.9%	0.2%	-	1.1%	-	3.8%
WEBで実施予定だが状況に応じて対面に変更	0.5%	0.7%	0.3%	1.0%	1.2%	2.2%	3.8%	2.3%
WEBで実施する	0.0%	0.4%	1.1%	0.9%	1.4%	2.8%	2.2%	2.7%
実施は決まっているが方法はまだ決まっていない	4.3%	3.5%	4.7%	2.8%	6.1%	8.6%	18.0%	15.0%
実施するかどうか未定	5.4%	3.3%	2.1%	0.5%	1.5%	0.9%	-	-
実施しない	25.3%	7.1%	4.6%	1.9%	2.6%	1.8%	0.2%	2.3%

2022年卒の入社式の実施形式

- 対面で実施する
- ≡ WEBと対面の両方で行い、地域で使い分ける
- 対面で実施予定だが状況に応じてWEBに変更
- WEBで実施予定だが状況に応じて対面に変更
- 学生の希望を聞いてWEBと対面を使い分ける
- WEBで実施する
- 実施は決まっているが方法はまだ決まっていない
- 実施するかどうか未定
- 実施しない



■業種対応表

コード	アンケート上での業種	この調査結果上での業種	大分類
1	建設・設備工事・建築設計	建設	製造
2	住宅・建材・インテリア・ディスプレイ		
3	食品・農林・水産	製造(建設除く)	
4	アパレル・服飾関連		
5	繊維・化学・紙パルプ・ゴム・ガラス・セラミック		
6	薬品・化粧品		
7	鉄鋼・金属・金属製品・鉱業		
8	機械・プラント・環境・リサイクル		
9	電子・電気機器		
10	自動車・輸送用機器		
11	精密・医療機器		
12	印刷・事務機器・日用品		
13	スポーツ・玩具・ゲーム製品		
14	その他メーカー		
15	総合商社	商社	非製造
16	専門商社		
17	百貨店・スーパー・コンビニ	小売	
18	専門店		
19	銀行・証券	金融	
20	クレジット・信販・リース・その他金融		
21	生保・損保		
22	放送・新聞・出版	マスコミ	
23	広告・芸能		
24	ソフトウェア・情報処理・ネット関連	ソフトウェア・通信	
25	ゲームソフト		
26	通信		
27	鉄道・航空	サービス・インフラ	
28	陸運・海運・物流		
29	電力・ガス・エネルギー		
30	不動産		
31	給食・フードサービス		
32	ホテル・旅行		
33	医療・調剤薬局		
34	介護・福祉サービス		
35	アミューズメント・レジャー		
36	コンサルティング・調査		
37	人材サービス(派遣・紹介)		
38	教育		
39	エステ・理美容・フィットネス		
40	冠婚葬祭		
41	その他サービス		
42	官公庁・公社・団体	官公庁・公社・団体	