

## 「マイナビ 2024 年卒 学生就職モニター調査 5 月の活動状況」を発表 ～学生の 4 人に 1 人が 5 月中に入社予定先を決めて就職活動を終了 エントリーシート作成に ChatGPT 等の対話型 AI を利用したことがある学生は 9.7%～

株式会社マイナビ（本社：東京都千代田区、代表取締役 社長執行役員：土屋芳明）は、2024 年卒業予定の全国の大学生、大学院生を対象に実施した、「マイナビ 2024 年卒 学生就職モニター調査 5 月の活動状況」の結果を発表しました。

### 《TOPICS》

- ◆ 学生の 4 人に 1 人が 5 月中に入社予定先を決めて就職活動を終了【図 1】
- ◆ 5 月に受けた面接が WEB 面接だった割合は 59.3%【図 2、3、4】
- ◆ エントリーシート作成のために ChatGPT などの対話型 AI を利用したことがある学生は 9.7%【図 5、6、7、8】

### 【調査概要】

5 月の活動状況について企業にエントリーシートを提出した割合は 24.7%（前月比 24.2pt 減、前年同月比 3.3pt 減）、1 次面接を受けた割合は 34.6%（前月比 20.1pt 減、前年同月比 3.2pt 減）で、前月より活動割合は大きく減ったが、前年同月とほぼ同じ割合だった。5 月中に「入社予定先を決めて就職活動を終了した」割合は 25.3%で前年同月と比べても増減はなく、活動終了のペースも前年とあまり変わらない状況と言える。【図 1】

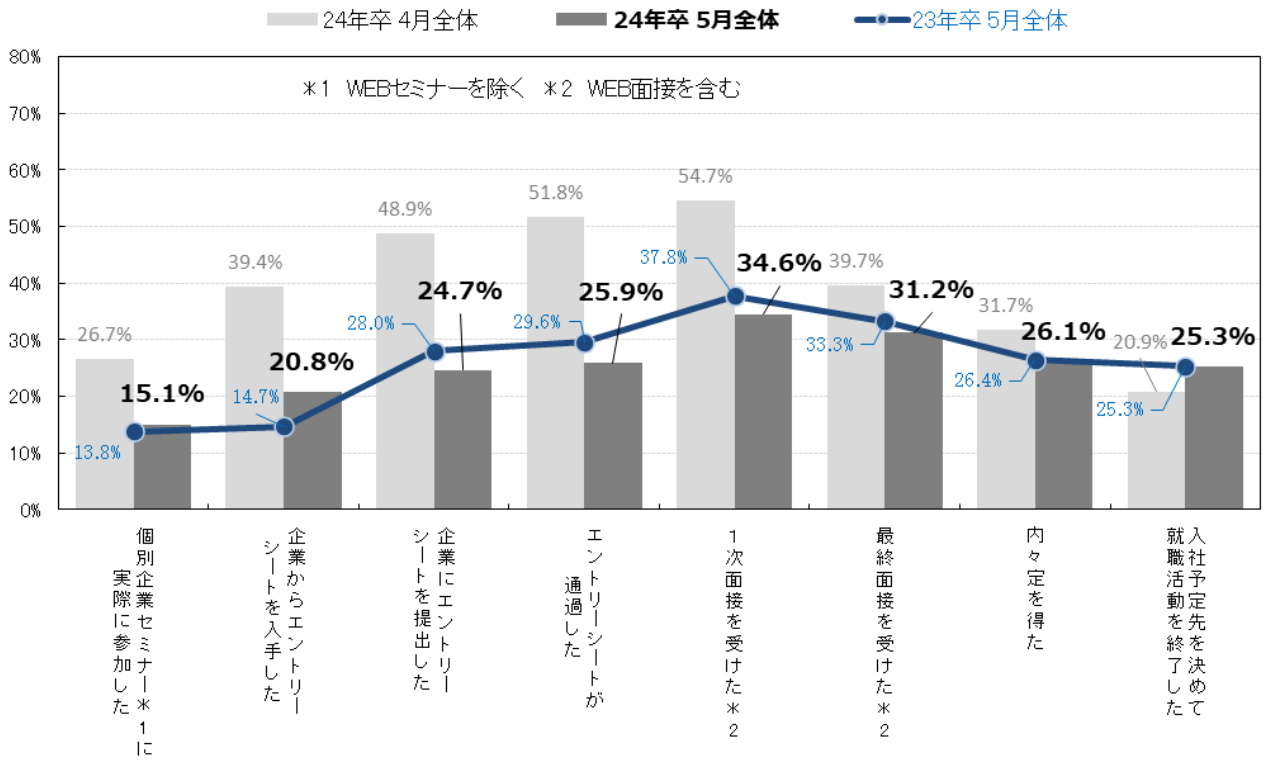
5 月までに採用面接を受けた社数の累計平均は 9.7 社（前年同月比 0.7pt 増）、そのうち WEB 面接は 7.8 社（前年同月比 0.2pt 増）でほぼ前年並みだった。また、5 月に受けた面接が WEB 面接だった割合は 59.3%（前月比 13.4pt 減、前年同月比 11.9pt 減）、対面の面接だった割合は 40.7%（前月比 13.4pt 増、前年同月比 11.9pt 増）だった。コロナ禍で広く普及した WEB 面接は現在も対面より実施割合が高く、新卒採用活動の中で定着したと言えるだろう。【図 2、3、4】

エントリーシート作成のために ChatGPT などの対話型 AI を利用したことがある学生の割合は 9.7%だった。実際の活用例では「自分で書いた文章を添削・校正してもらおう」というコメントのほか、「AI にひな形となる文章を書いてもらって実際のエピソードなどを追加する」という学生もいた。エントリーシート作成のために対話型 AI を利用することについてどう思うかは、「AI が作った文章をそのまま利用するのでもなければ問題ないと思う」学生が 43.5%だった。実際に利用した学生からは、「事実確認など十分注意を払って、工夫しながら利用する必要がある」といったコメントが挙がり、対話型 AI は何が得意なのかを理解している印象だ。一方、利用しなかった学生からは「エントリーシートは自分の言葉で書くべき」という意見が挙がった。【図 5、6、7、8】

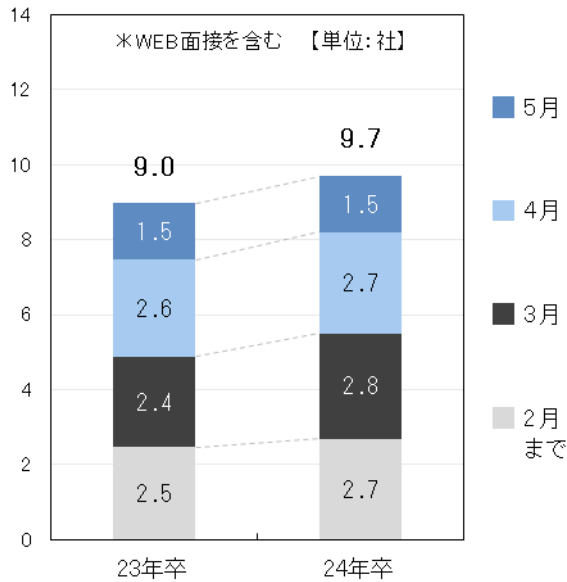
【本件に関するお問い合わせ先】  
株式会社マイナビ  
キャリアリサーチラボ 研究員 石田  
Email : [myrm@mynavi.jp](mailto:myrm@mynavi.jp)

【当社に関するお問い合わせ先】  
株式会社マイナビ  
社長室 広報部 石井  
Email : [koho@mynavi.jp](mailto:koho@mynavi.jp)

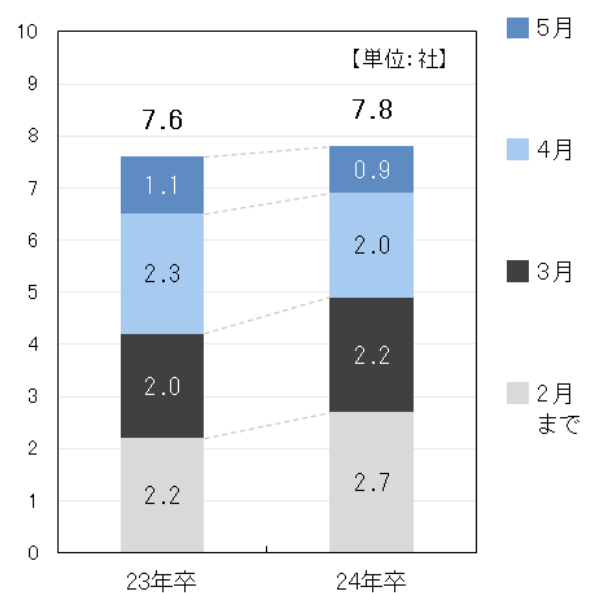
【図1】5月の活動状況



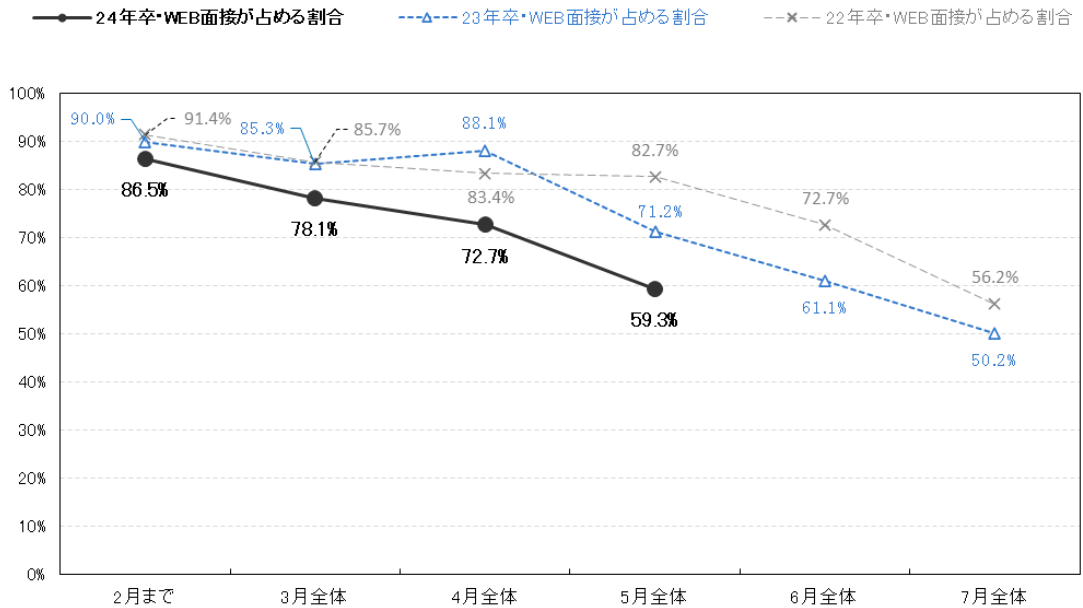
【図2】採用面接を受けた社数の累計平均



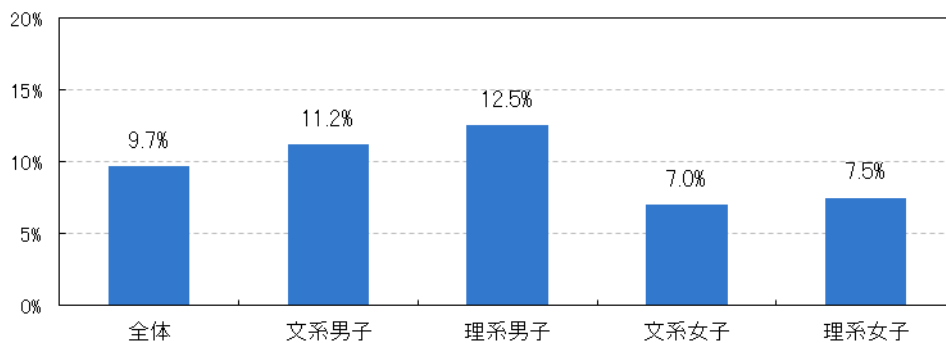
【図3】WEB面接を受けた社数の累計平均



【図4】 学生が受けた採用面接のうち WEB 面接が占める割合  
(その期間に受けた採用面接のうち WEB 面接だったものの割合)



【図5】 エントリーシート作成のために ChatGPT などの対話型 AI を利用したことがある割合  
n=1,589

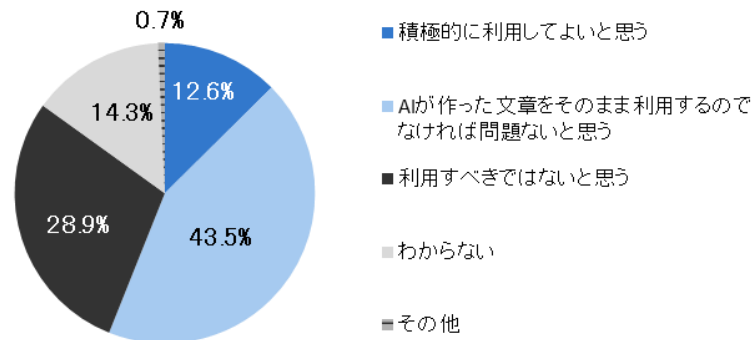


【図6】 エントリーシート作成のための ChatGPT などの対話型 AI 活用の例  
※ 「」内が対話型 AI に依頼する文章の例

- A. ひな形になる文章を作成してもらい、それを自分らしい文章に修正していく  
「〇〇社に提出するエントリーシートに書く志望動機を作成してください。」→ エピソードなどを自分自身の内容に書き換える
- B. 自分で書いた文章を添削・校正してもらう  
「以下の文章はエントリーシートに書く志望動機です。文章校正と添削をお願いします。(自分で書いた文章)」
- C. 自分で書いた文章を文字数制限に合わせて直してもらう  
「以下の文章を400字以内になるよう書き直してください。(自分で書いた文章)」

※同様の活用方法を行っている複数人の学生の回答内容を集約する形で作成

【図7】 エントリーシート作成に ChatGPT などの対話型 AI を利用することについてどう思うか  
n=1,589



【図8】 エントリーシート作成のために ChatGPT などの対話型 AI を活用することについての意見

#### <活用した学生の意見>

AI は汎用的な回答をしてくれるので、校正や圧縮といったもとなる文章がある時には非常に有用である一方、自己PRや志望動機などは個別具体性が求められるので利用する側にもある程度のスキルが求められると思いました。(文系男子、学部生)

完全にAIにまかせてESを書いたところで面接で話せなくてバれるのは当たり前だと思ってる。対話型であるからこそ、自分のエピソードをうまく盛り込ませるなど使い方が大切だと思うし、企業も禁止するのではなくうまく使えてるかは見るべきだと思う。(理系男子、院生)

嘘の情報が混ざっていることに留意すること、セキュリティ上の問題等もあることを意識し、過剰に個人情報を入力しないこと等、適切な距離感で使用するのであれば問題ないと思います。(理系女子、院生)

#### <活用しなかった学生の意見>

自分自身ではなくAIの文章で自分の人生が決められてしまうのはあまり良い気持ちはしません。(文系女子、学部生)

面接で自分の話し言葉と乖離してしまう危険性があると思う。自分の言葉でエントリーシートを書くことで、面接時の自分の姿と一致して印象を正しく受け取ってもらえると思う。(理系女子、院生)

ESを書くことで自分の考えをまとめることにもなり、面接がやりやすくなる。AIに頼るくらいなら出さない方が良いと思う。(理系男子、学部生)

#### 【調査概要】「マイナビ 2024 年卒 学生就職モニター調査 5月の活動状況」

- 調査期間／2023年5月25日(木)～5月31日(水)
- 調査方法／WEB上のアンケートフォームより入力
- 調査対象／2024年卒業予定の全国の大学生および大学院生
- 調査機関／自社調べ
- 有効回答数／1,978名(文系男子318名 理系男子501名 文系女子597名 理系女子562名)
- ※調査結果は、端数四捨五入の都合により合計が100%にならない場合があります。

※調査結果の詳細は会社HPのニュースリリース (<https://www.mynavi.jp/news/>) からご確認いただけます

【本件に関するお問い合わせ先】  
株式会社マイナビ  
キャリアリサーチラボ 研究員 石田  
Email : [myrm@mynavi.jp](mailto:myrm@mynavi.jp)

【当社に関するお問い合わせ先】  
株式会社マイナビ  
社長室 広報部 石井  
Email : [koho@mynavi.jp](mailto:koho@mynavi.jp)