

非正規雇用市場における採用・求職動向レポート（2024年1-2月）



■ 調査概要

調査対象：企業

スクリーニング調査：従業員数10名以上の企業に所属している全国の経営者・役員または会社員で、自社の採用方針を把握している人

本調査：上記のうち、自社の非正規雇用労働者の採用方針について把握しており、直近2カ月以内に採用活動を行った又は新規採用を行った人

調査対象：個人

スクリーニング調査：全国の15-69歳の男女(中学生を除く)

本調査：全国の15-69歳の男女(中学生を除く)のうち、直近2カ月以内に非正規雇用の仕事探しをした人

※本調査での非正規雇用とは「アルバイト」「派遣社員」「契約社員」「嘱託」の4つの雇用形態の総称とする

属性：個人における各属性の定義は以下としている

- ・学生：15歳以上30歳未満で、高校生(特別支援学校・高等専修学校の学生含む)又は大学生・大学院生(短期大学、専門学校、高等専門学校等の学生含む)
- ・主婦：16歳以上60歳未満の女性のうち、既婚者もしくは、子供のいる未婚者
- ・フリーター：15歳以上60歳未満(学生を除く)のうち、未婚かつ子どもがおらず、現在非正規雇用の仕事をしている人
- ・シニア：60歳以上の男女(学生を除く)

調査期間

企業…2024年3月1日(金)-3月3日(日)

個人…2024年3月1日(金)-3月4日(月)

調査主体

株式会社マイナビ(アンケートモニター提供元：外部調査会社)

※本レポートは、「非正規雇用に関する企業の採用状況調査(2024年1-2月)」・「非正規雇用に関する求職者・新規就業者の活動状況調査(2024年1-2月)」
2つの調査をもとに構成されている。

有効回答数

企業…スクリーニング調査：17,000名 本調査：967名

個人…スクリーニング調査：19,439名 本調査：1,585名

個人調査のサンプル割付

スクリーニング調査の際に、15-19歳、20代、30代、40代、50代、60代の人口構成比が母集団に反映するように、国勢調査をもとに割付をし、一部サンプルカットしている

本資料に掲載のデータ、図表等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください。

株式会社マイナビ 社長室 HRリサーチ統括部 E-mail：myrm@mynavi.jp

※調査結果は、端数四捨五入の都合により合計が100%にならない場合があります。

※n数30未満は参考値

■ INDEX

【非正規雇用市場の需給バランス】 企業の採用活動状況／個人の求職活動状況	…… 2～4P
企業の採用活動実施率の推移／個人の求職活動率の推移	…… 2P
<業種別> 企業のアルバイト求人状況／<年代・属性別> 個人のアルバイト求職状況	…… 3P
企業が採用活動を実施したアルバイトの職種／個人が求職活動時に探したアルバイトの職種	…… 3P
企業がアルバイト採用活動を実施した理由／個人がアルバイト求職活動を行った理由／企業のアルバイト採用ターゲット	…… 4P
【非正規雇用市場の新規採用・新規就業の状況】 企業の新規採用状況／個人の新規就業状況	…… 5～7P
企業の新規採用率の推移／個人の新規就業率の推移	…… 5P
<業種別> 企業のアルバイト新規採用状況／<年代・属性別> 個人のアルバイト新規就業状況	…… 6P
企業が新規に採用したアルバイトの職種／個人が新規に就業したアルバイトの職種	…… 6P
企業のアルバイト選考基準の推移／個人のアルバイト就業難度の推移	…… 7P
企業が採用したアルバイトの平均人数／個人が新規就業までに受けたアルバイトの平均社数	…… 7P
【非正規雇用市場の今後の予定】 企業における今後の採用活動予定／個人における今後の求職予定	…… 8～9P
企業の次月以降の採用活動予定(求人ニーズ)／個人の次月以降の採用活動予定(求職ニーズ)	…… 8P
<業種別> 次月以降の採用活動予定／<年代・属性別> 次月以降の求職活動予定	…… 8P
企業が次月以降で採用活動予定の職種／個人が次月以降の求職活動で希望する職種	…… 9P
【TOPICS】企業の非正規雇用者に対する賃上げ状況・賃上げ予定／個人のライドシェア解禁認知度・就業意向	…… 10～12P
企業の非正規雇用者に対する賃上げ状況・賃上げ予定	…… 10P
企業の福利厚生による非正規雇用者の賃上げ	…… 11P
個人のライドシェア解禁の認知度・就業意向	…… 12P
【Appendix】	…… 13～17P
<企業> エリア・従業員数別集計／<個人> エリア別集計	…… 13～16P
業種・職種区分について	…… 17P

■【非正規雇用市場の需給バランス】

・企業の採用活動状況／個人の求職活動状況

24年1-2月に非正規雇用者の採用活動を行った企業は25.1%。23年1-2月比で増加

■企業の活動状況

- ・24年1-2月に非正規雇用者の採用活動を行った企業は25.1%(23年11-12月比：2.1pt増、23年1-2月比：1.8pt増)となった。【図1】
- ・採用活動を実施した雇用形態は、[アルバイト]が77.8%(23年11-12月比：1.8pt増、23年1-2月比：0.8pt減)で最も高く、次いで、[契約社員]が31.3%(23年11-12月比：1.3pt増、23年1-2月比：1.6pt増)、[派遣社員]が28.6%(23年11-12月比：3.2pt減、23年1-2月比：0.2pt増)、[嘱託]が21.7%(23年11-12月比：2.8pt増、23年1-2月比：3.8pt増)で、派遣社員・契約社員・嘱託で23年1-2月比で増加となった。【図2】

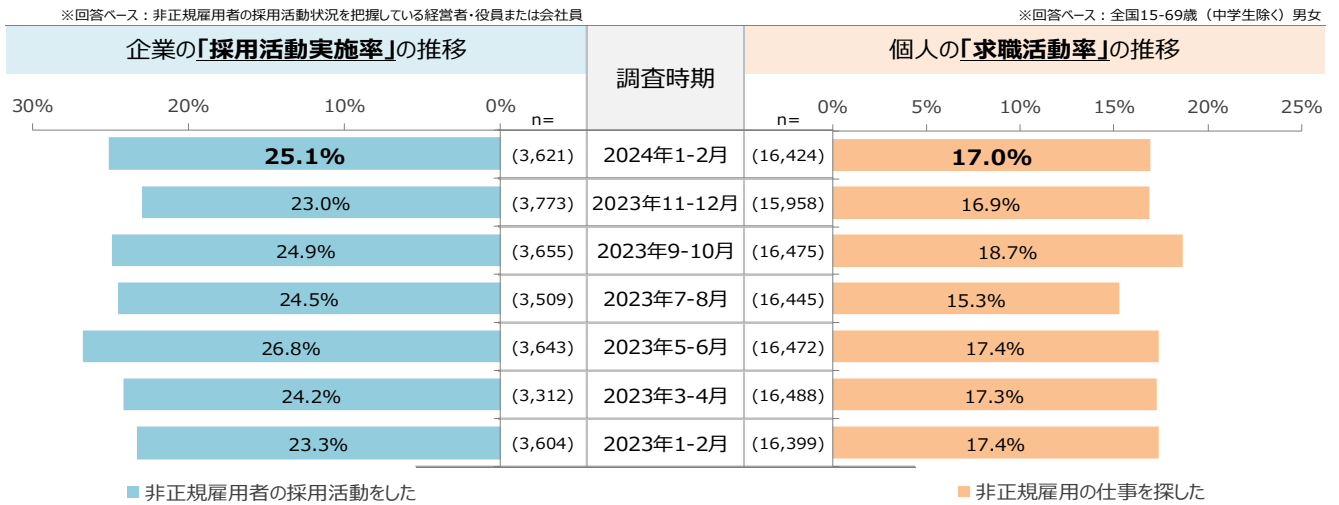
24年1-2月に非正規雇用の求職活動を行った個人は17.0%。23年1-2月比で減少

■個人の活動状況

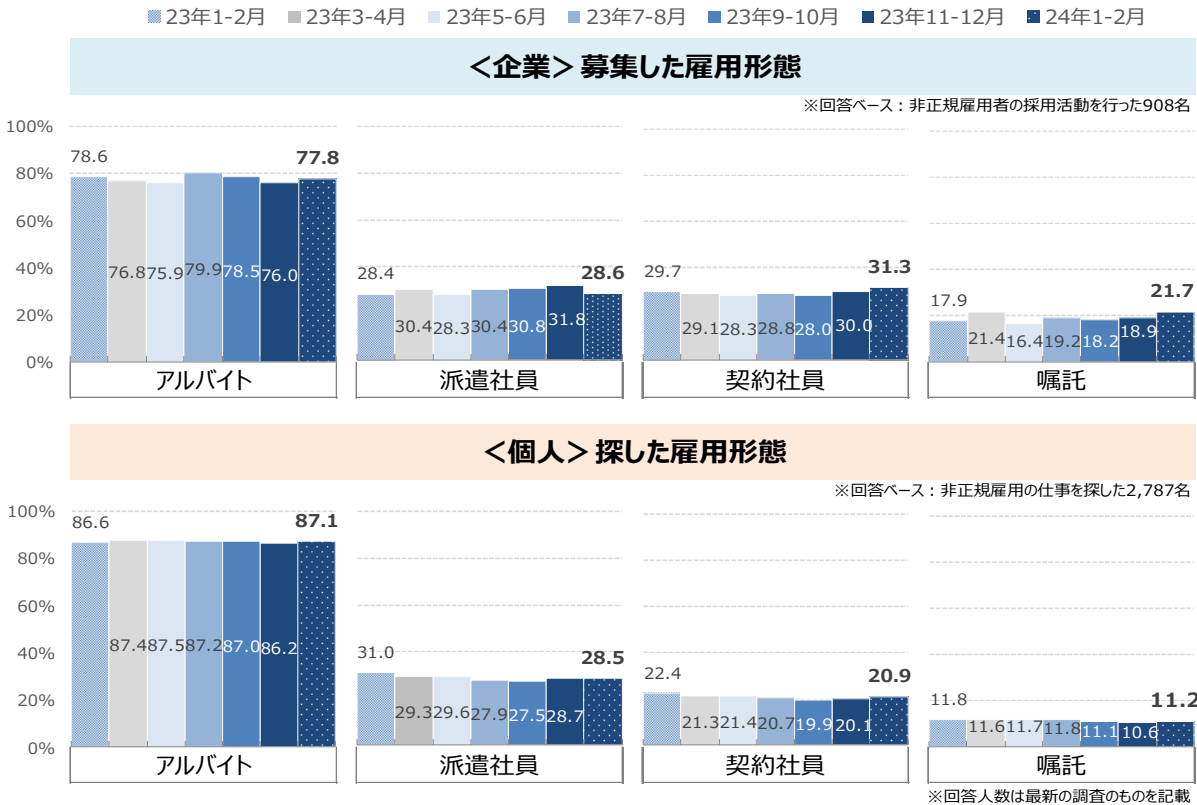
- ・24年1-2月に非正規雇用の求職活動を行った個人は17.0%(23年11-12月比：0.1pt増、23年1-2月比：0.4pt減)となった。【図1】
- ・探した雇用形態は、[アルバイト]が87.1%(23年11-12月比：0.9pt増、23年1-2月比：0.5pt増)で最も高く、次いで[派遣社員]が28.5%(23年11-12月比：0.2pt減、23年1-2月比：2.5pt減)、[契約社員]が20.9%(23年11-12月比：0.8pt増、23年1-2月比：1.5pt減)、[嘱託]が11.2%(23年11-12月比：0.6pt増、23年1-2月比：0.6pt減)となった。【図2】

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図1】企業の採用活動実施率の推移／個人の求職活動率の推移



【図2】採用活動を実施した企業の募集した雇用形態(複数回答)／求職活動を実施した個人が探した雇用形態(複数回答)



■【非正規雇用市場の需給バランス】

・<業種別> 企業のアルバイト求人状況 / <年代・属性別> 個人のアルバイト求職状況

・企業が採用活動を実施したアルバイトの職種 / 個人が求職活動時に探したアルバイトの職種

アルバイト採用活動の実施率は【飲食・宿泊】がトップ、23年1-2月比で最も増加した業種は【官公庁・公社・団体】

■企業の活動状況■

・24年1-2月に最もアルバイトの採用活動を行った業種は【飲食・宿泊】が47.2%(23年11-12月比: 10.1pt増、23年1-2月比: 6.8pt減)、次いで【医療・福祉】が36.7%(23年11-12月比: 4.5pt増、23年1-2月比: 2.6pt増)となった。23年1-2月比で最も増加した業種は【官公庁・公社・団体】が18.5%で5.5pt増となった。【図3】

・募集したアルバイトの職種TOP10では、【オフィスワーク】が22.8%(23年11-12月比:2.8pt増、23年1-2月比:4.1pt増)、次いで【販売・接客・サービス】が18.8%(23年11-12月比:1.8pt増、23年1-2月比:3.2pt減)、【医療・介護・保育】が18.1%(23年11-12月比: 1.9pt増、23年1-2月比: 1.4pt増)となった。【図5】

アルバイト求職活動率は年代は【15-19歳】・属性は【学生】がトップ、23年1-2月比で最も増加した年代は【20-29歳】・属性は【フリーター】

■個人の活動状況■

・24年1-2月に最もアルバイトの求職活動を行った年代は【15-19歳】が46.8%(23年11-12月比: 5.0pt増、23年1-2月比: 4.5pt減)、次いで【20-29歳】が24.1%(23年11-12月比: 横ばい、23年1-2月比: 1.0pt増)となった。属性別では【学生】が46.7%で最も高く、次いで【フリーター】が21.4%、【主婦】が15.5%となった。【図4】

・探したアルバイトの職種TOP10では、【オフィスワーク】が28.0%(23年11-12月比: 0.4pt増、23年1-2月比: 3.9pt減)で最も高く、次いで【販売・接客・サービス】が26.7%(23年11-12月比: 1.8pt増、23年1-2月比: 0.5pt減)、【軽作業】が18.8%(23年11-12月比: 3.5pt減、23年1-2月比: 4.6pt減)となった。【図5】

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

<企業>

【図3】24年1-2月にアルバイトの採用活動を行った上位の業種

業種	回答数	実施率	23年11-12月	23年1-2月比
全体	(3,535)	20.0%	+2.2pt	+1.4pt
飲食・宿泊	(108)	47.2%	+10.1pt	-6.8pt
医療・福祉	(343)	36.7%	+4.5pt	+2.6pt
小売	(129)	34.9%	+2.1pt	-4.2pt
サービス	(722)	25.1%	+4.5pt	+2.8pt
官公庁・公社・団体	(65)	18.5%	+3.8pt	+5.5pt
製造(建設除く)	(741)	17.7%	-0.9pt	+1.1pt
インフラ	(260)	15.4%	+1.8pt	-0.7pt
商社	(218)	13.8%	+1.0pt	+5.1pt
マスコミ	(58)	10.3%	+0.5pt	+0.7pt
建設	(582)	10.1%	-0.2pt	+2.1pt

※回答ベース: 自社のアルバイトの採用方針を把握している経営者・役員または会社員3,535名

<個人>

【図4】24年1-2月にアルバイトの求職活動を行った年代・属性

年代	回答数	活動率	23年11-12月	23年1-2月比
全体	(16,424)	14.8%	+0.3pt	-0.2pt
15-19歳	(1,077)	46.8%	+5.0pt	-4.5pt
20-29歳	(2,377)	24.1%	±0.0pt	+1.0pt
30-39歳	(2,997)	13.5%	-0.4pt	-1.3pt
40-49歳	(3,532)	11.2%	-0.3pt	-0.6pt
50-59歳	(2,966)	9.1%	+1.0pt	+0.2pt
60-69歳	(3,475)	8.0%	-0.4pt	+0.7pt
属性	回答数	活動率	23年11-12月	23年1-2月比
学生	(1,474)	46.7%	+3.0pt	-3.2pt
主婦	(3,498)	15.5%	-1.1pt	-2.0pt
フリーター	(1,449)	21.4%	+2.3pt	+1.2pt
シニア	(3,380)	7.7%	-0.4pt	+0.4pt

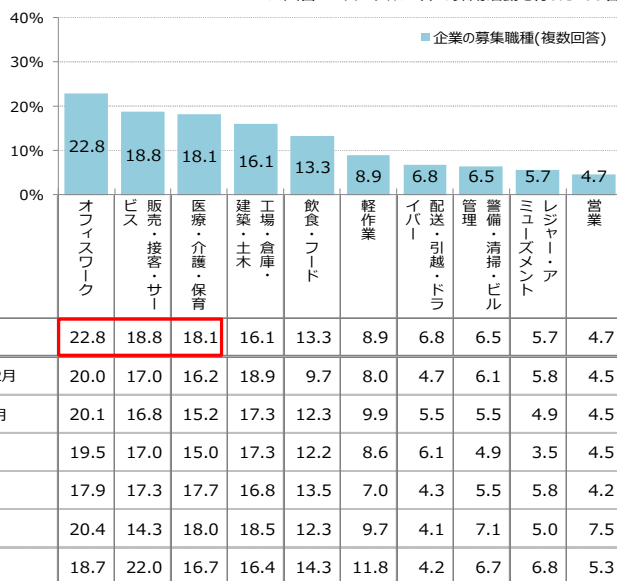
※回答ベース: 全国15-69歳の男女(中学生を除く)16,424名

※<個人> 以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図5】アルバイト採用活動をした企業の募集職種ランキング / アルバイト求職活動をした個人の探した職種ランキング

【24年1-2月】企業が募集したアルバイトの職種TOP10

※回答ベース: アルバイトの採用活動を行った706名



◆当該調査と23年11-12月・23年1-2月との差分

23年11-12月	+2.8	+1.8	+1.9	-2.8	+3.6	+0.9	+2.1	+0.4	-0.1	+0.2
23年1-2月	+4.1	-3.2	+1.4	-0.3	-1.0	-2.9	+2.6	-0.2	-1.1	-0.6

【24年1-2月】個人が探したアルバイトの職種TOP10

※回答ベース: アルバイトの仕事を探した1,332名



※回答数(n数)は最新の調査のものに記載

■: 24年1-2月より+5%以上 ■: 24年1-2月より-5%以下

+0.4	+1.8	-3.5	-0.4	-0.9	+0.5	-1.6	+0.2	-0.5	+1.0
-3.9	-0.5	-4.6	-1.8	-1.3	+2.2	-1.6	-1.3	-0.1	+0.1

■【非正規雇用市場の需給バランス】

- ・企業がアルバイト採用活動を実施した理由／個人がアルバイト求職活動を行った理由
- ・企業のアルバイト採用ターゲット

企業がアルバイト採用活動をした理由は[正規社員の採用ができないため]が最も多く、採用ターゲットは[フリーター(20-30代)]が半数程度

■企業の活動状況

企業がアルバイト採用を実施する理由は、[正規社員の採用ができないため]が28.8%(23年11-12月比：1.4pt減、23年1-2月比：1.2pt増)で最も高く、次いで[人件費の節約のため]が25.9%(23年11-12月比：1.2pt増、23年1-2月比：0.5pt減)、[正規社員に重要業務に専念させるため]が23.2%(23年11-12月比：0.3pt減、23年1-2月比：1.2pt増)となった。23年1-2月比で最も増加した理由は[専門能力や技術を持つ人材の獲得のため]が12.7%で3.6pt増となった。【図6】
 アルバイト採用のターゲットは、[フリーター(20-30代)]が53.8%(23年11-12月比：3.3pt増、23年1-2月比：0.1pt増)で最も高く、次いで[主婦(夫)]が45.0%(23年11-12月比：5.0pt増、23年1-2月比：3.0pt増)、[フリーター(40代-)]が44.1%(23年11-12月比：0.3pt減、23年1-2月比：2.8pt増)となった。【図7】

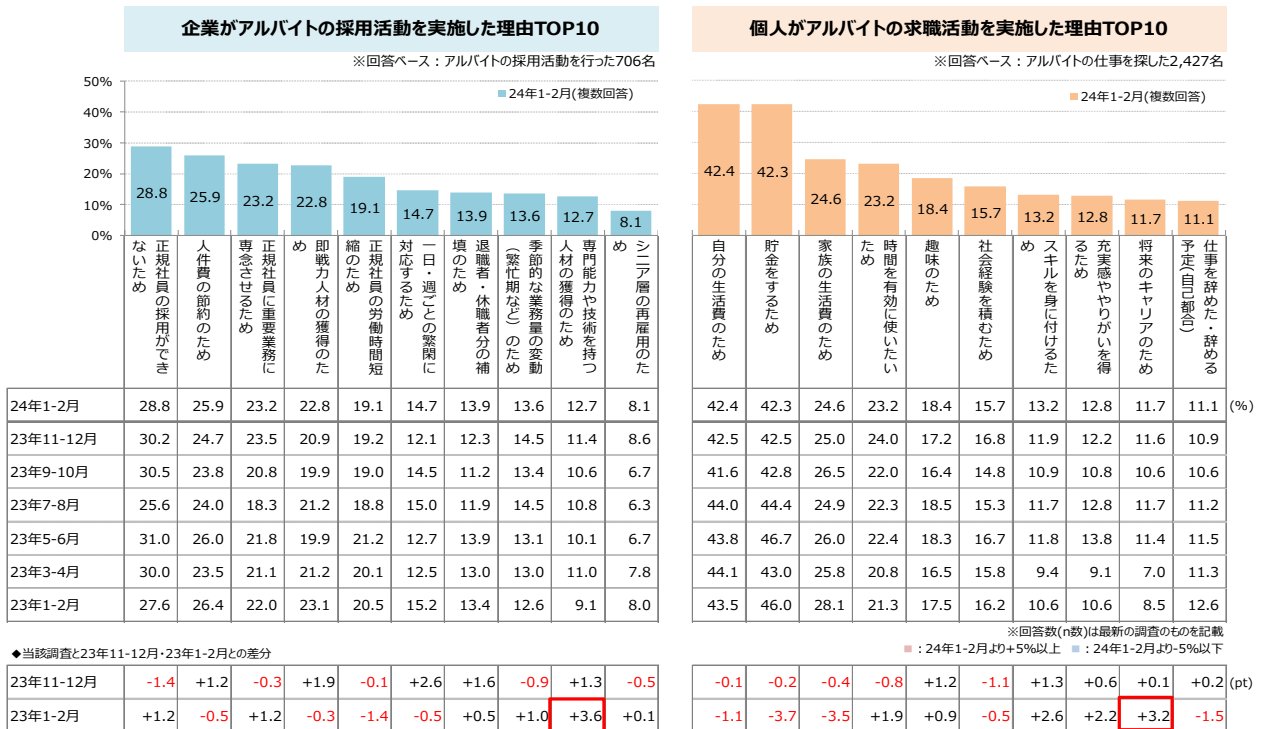
個人がアルバイトの求職活動を行う理由は[自分の生活費のため]がトップ。23年1-2月比では[将来のキャリアのため]が最も増加

■個人の活動状況

個人がアルバイトの求職活動を実施する理由は、[自分の生活費のため]が42.4%(23年11-12月比：0.1pt減、23年1-2月比：1.1pt減)で最も高く、次いで[貯金をするため]が42.3%(23年11-12月比：0.2pt減、23年1-2月比：3.7pt減)、[家族の生活費のため]が24.6%(23年11-12月比：0.4pt減、23年1-2月比：3.5pt減)となった。23年1-2月比で最も増加した理由は[将来のキャリアのため]が11.7%で3.2pt増となった。【図6】

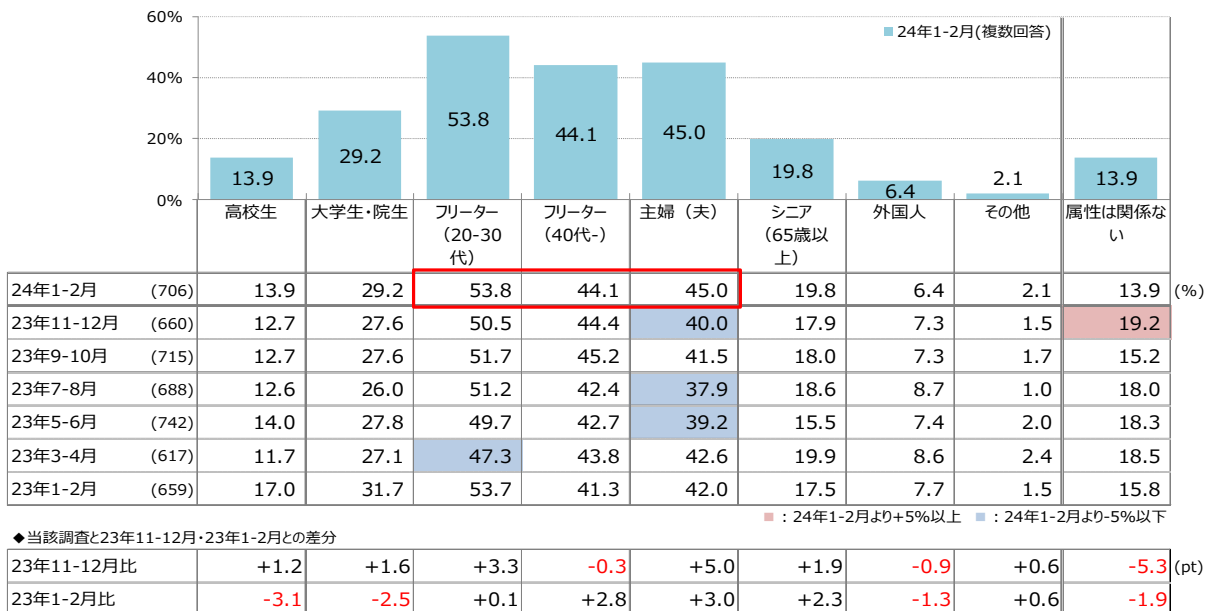
※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図6】企業がアルバイト採用活動を実施した理由／個人がアルバイト求職活動を行った理由



【図7】企業のアルバイト採用ターゲットの推移

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している



■【非正規雇用市場の新規採用状況・新規就業状況】

・企業の新規採用率の推移／個人の新規就業率の推移

24年1-2月に非正規雇用者を新規採用した企業は18.8%。全雇用形態で新規採用率は23年1-2月比で増加

■企業の新規採用状況■

- ・24年1-2月に非正規雇用者を新規採用した企業は18.8%(23年11-12月比：1.1pt増、23年1-2月比：2.1pt増)となった。【図1】
- ・新規採用をした雇用形態は、[アルバイト]が77.1%(23年11-12月比：1.4pt増、23年1-2月比：1.9pt増)で最も高く、次いで[派遣社員]が28.3%(23年11-12月比：0.9pt減、23年1-2月比：2.0pt増)、[契約社員]が27.7%(23年11-12月比：2.8pt増、23年1-2月比：4.7pt増)、[嘱託]が18.8%(23年11-12月比：3.7pt増、23年1-2月比：1.6pt増)となった。【図2】

24年1-2月に非正規雇用の仕事に新規就業した個人は9.2%。[アルバイト]で23年1-2月比で増加

■個人の新規就業状況■

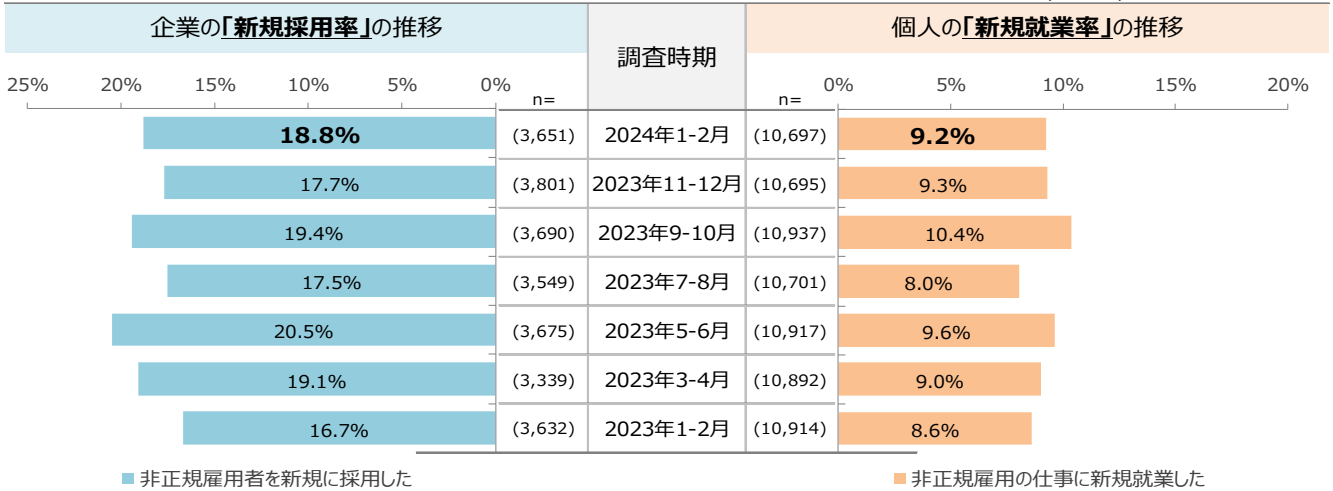
- ・24年1-2月に非正規雇用の仕事に新規就業した個人は9.2%(23年11-12月比：0.1pt減、23年1-2月比：0.6pt増)となった。【図1】
- ・新規就業をした雇用形態は、[アルバイト]が68.6%(23年11-12月比：2.7pt増、23年1-2月比：4.1pt増)で最も高く、次いで[派遣社員]が20.3%(23年11-12月比：1.1pt増、23年1-2月比：2.2pt減)、[契約社員]が14.6%(23年11-12月比：0.6pt減、23年1-2月比：3.2pt減)、[嘱託]が6.7%(23年11-12月比：2.7pt減、23年1-2月比：1.1pt減)となった。【図2】

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

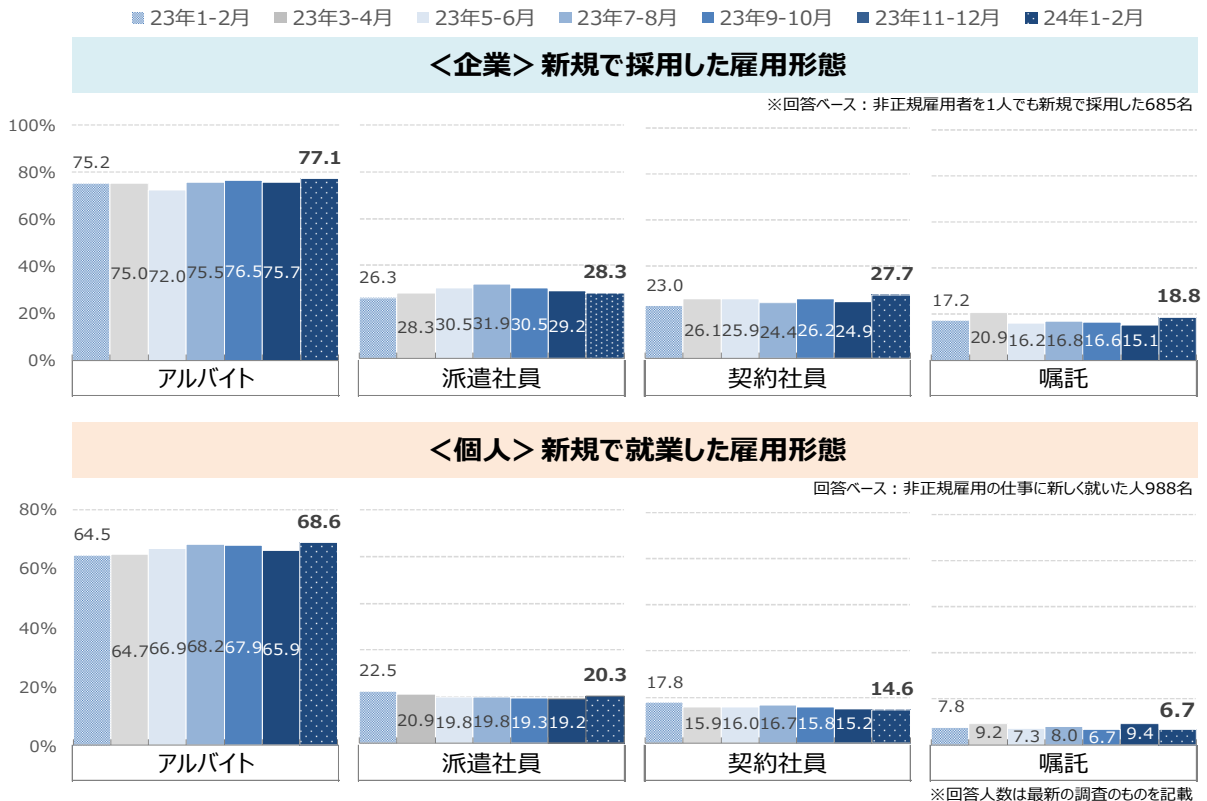
【図1】企業の新規採用率の推移／個人の新規就業率の推移

※回答ベース：非正規雇用者の新規採用状況を把握している経営者・役員、または会社員

※回答ベース：全国15-69歳(中学生除く)男女のうち調査時点で就業者の個人



【図2】企業が新規採用をした雇用形態(複数回答)／個人が新規就業をした雇用形態(複数回答)



■【非正規雇用市場の新規採用状況・新規就業状況】

・<業種別> 企業のアルバイト新規採用状況 / <年代・属性別> 個人のアルバイト新規就業状況

・企業が新規に採用したアルバイトの職種 / 個人が新規に就業したアルバイトの職種

アルバイト採用率は[飲食・宿泊]がトップ、23年1-2月比で最も増加した業種は[官公庁・公社・団体]

■企業の新規採用状況■

・24年1-2月に最もアルバイトの新規採用をした業種は[飲食・宿泊]で41.1%(23年11-12月比: 11.0pt増、23年1-2月比: 1.1pt減)、次いで[小売]が27.2%(23年11-12月比: 2.4pt増、23年1-2月比: 4.4pt減)となった。23年1-2月比で最も増加した業種は[官公庁・公社・団体]が14.7%で7.7pt増となった。【図3】
 ・新規採用したアルバイトの職種TOP10では、[販売・接客・サービス]が21.6%(23年11-12月比: 3.4pt増、23年1-2月比: 2.1pt減)で最も高く、次いで[オフィスワーク]が20.8%(23年11-12月比: 1.8pt増、23年1-2月比: 3.9pt増)、[工場・倉庫・建築・土木]が18.4%(23年11-12月比: 2.1pt増、23年1-2月比: 4.6pt増)。
 【図5】

アルバイト新規就業率が最も高い属性は[学生]。新規就業した職種は[販売・接客・サービス]がトップ、23年11-12月比で増加

■個人の新規就業状況■

・24年1-2月にアルバイトの仕事に新規就業した年代は[15-19歳]が48.9%(23年11-12月比: 3.5pt増、23年11-12月比: 1.8pt増)で最も高く、次いで[20-29歳]で12.7%(23年11-12月比: 0.6pt増、23年1-2月比: 3.0pt増)となった。属性別では[学生]が40.3%で最も高く、次いで[フリーター]が10.6%、[主婦]が6.8%。【図4】
 ・新規就業したアルバイトの職種TOP10では、[販売・接客・サービス]が29.4%(23年11-12月比: 5.5pt増、23年1-2月比: 2.9pt減)で最も高く、次いで[オフィスワーク]が17.1%(23年11-12月比: 0.1pt減、23年1-2月比: 0.2pt増)、[軽作業]が15.0%(23年11-12月比: 1.6pt増、23年1-2月比: 2.3pt増)。
 【図5】

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

<企業>

【図3】24年1-2月にアルバイトを新規採用した上位の業種

業種	回答数	新規採用率	23年11-12月	23年1-2月比
全体	(3,602)	14.7%	+1.1pt	+2.0pt
飲食・宿泊	(107)	41.1%	+11.0pt	-1.1pt
小売	(136)	27.2%	+2.4pt	-4.4pt
医療・福祉	(335)	25.7%	+1.0pt	+1.0pt
サービス	(732)	17.6%	+1.6pt	+4.0pt
官公庁・公社・団体	(68)	14.7%	-0.8pt	+7.7pt
製造(建設除く)	(771)	12.7%	-1.1pt	+1.3pt
インフラ	(251)	12.0%	+1.4pt	+2.2pt
商社	(221)	10.0%	-0.4pt	+3.2pt
マスコミ	(55)	9.1%	+2.5pt	+4.0pt
ソフトウェア・通信	(224)	8.0%	+3.0pt	+1.9pt

※回答ベース: 自社のアルバイト新規採用状況を把握している経営者・役員または会社員3,602名

<個人>

【図4】24年1-2月にアルバイトの仕事に新規就業した年代・属性

年代	回答数	新規就業率	23年11-12月	23年1-2月比
全体	(10,697)	6.3%	+0.2pt	+0.7pt
15-19歳	(315)	48.9%	+3.5pt	+1.8pt
20-29歳	(1,726)	12.7%	+0.6pt	+3.0pt
30-39歳	(2,239)	5.2%	+0.3pt	+0.4pt
40-49歳	(2,586)	3.1%	-0.9pt	±0.0pt
50-59歳	(2,068)	2.4%	+0.5pt	+0.3pt
60-69歳	(1,763)	3.3%	-0.4pt	+0.3pt
属性	回答数	新規就業率	23年11-12月	23年1-2月比
学生	(543)	40.3%	+2.0pt	+2.5pt
主婦	(1,877)	6.8%	-0.1pt	+0.5pt
フリーター	(1,449)	10.6%	+0.7pt	+2.0pt
シニア	(1,711)	3.1%	-0.5pt	+0.1pt

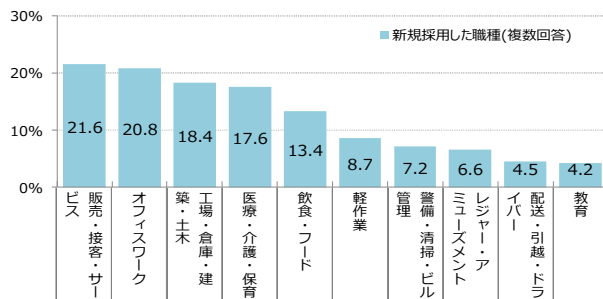
※回答ベース: : 全国15-69歳(中学生除く)男女のうち調査時点で就業者の10,697名

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図5】企業が新規採用をしたアルバイトの職種ランキング / 個人が新規就業をしたアルバイトの職種ランキング

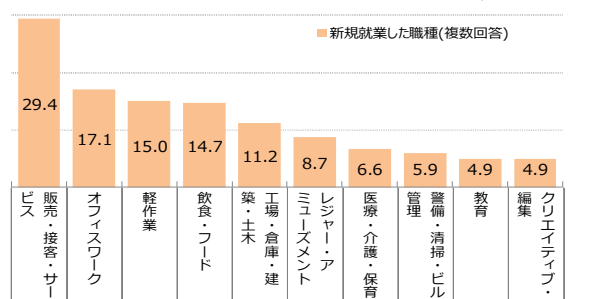
【24年1-2月】企業が新規で採用したアルバイトの職種TOP10

※回答ベース: アルバイトの新規採用を行った528名



【24年1-2月】個人が新規で就業したアルバイトの職種TOP10

※回答ベース: 該当月にアルバイトで新規就業した286名



	販売・接客・サービス	オフィスワーク	建築・土木	工場・倉庫・建設	医療・介護・保育	飲食・フード	軽作業	管理	警備・清掃・ビル	ミュージアム	レジャー・ア	イパー	配送・引越・ドラ	教育
24年1-2月	21.6	20.8	18.4	17.6	13.4	8.7	7.2	6.6	6.6	4.5	4.5	4.2	4.2	4.2
23年11-12月	18.2	19.0	16.3	16.1	11.2	8.4	5.5	5.9	5.1	3.3				
23年9-10月	19.6	18.3	17.0	13.3	15.4	9.1	6.0	6.4	4.4	4.2				
23年7-8月	18.8	16.7	15.4	13.7	15.0	9.0	4.7	3.8	6.4	2.8				
23年5-6月	20.1	19.0	16.6	16.0	15.3	7.7	6.6	7.4	5.0	4.1				
23年3-4月	17.6	18.4	14.2	18.0	12.8	10.3	6.5	4.6	4.0	4.0				
23年1-2月	23.7	16.9	13.8	16.0	15.8	9.9	5.9	7.9	3.5	3.7				

	販売・接客・サービス	オフィスワーク	軽作業	飲食・フード	建築・土木	工場・倉庫・建設	ミュージアム	レジャー・ア	医療・介護・保育	管理	警備・清掃・ビル	教育	編集	クリエイティブ・
24年1-2月	29.4	17.1	15.0	14.7	11.2	8.7	6.6	5.9	4.9	4.9				
23年11-12月	23.9	17.2	13.4	12.7	15.0	6.4	12.4	9.2	5.4	3.2				
23年9-10月	31.1	13.5	9.8	16.6	11.8	6.4	10.8	6.1	4.1	4.4				
23年7-8月	29.1	15.3	12.0	14.5	13.8	6.2	10.2	6.9	2.9	2.2				
23年5-6月	28.8	19.4	11.0	14.0	10.4	8.0	9.4	9.0	5.4	2.7				
23年3-4月	22.9	16.2	10.3	15.9	10.7	8.5	7.4	7.4	7.0	1.8				
23年1-2月	32.3	16.9	12.7	15.4	13.5	8.8	8.8	7.3	6.2	4.2				

※回答数(n数)は最新の調査のものを記載

■: 24年1-2月より+5%以上 □: 24年1-2月より-5%以下

◆当該調査と23年11-12月・23年1-2月との差分

	販売・接客・サービス	オフィスワーク	建築・土木	工場・倉庫・建設	医療・介護・保育	飲食・フード	軽作業	管理	警備・清掃・ビル	ミュージアム	レジャー・ア	イパー	配送・引越・ドラ	教育
23年11-12月比	+3.4	+1.8	+2.1	+1.5	+2.2	+0.3	+1.7	+0.7	-0.6	+0.9				
23年1-2月比	-2.1	+3.9	+4.6	+1.6	-2.4	-1.2	+1.3	-1.3	+1.0	+0.5				

	販売・接客・サービス	オフィスワーク	軽作業	飲食・フード	建築・土木	工場・倉庫・建設	ミュージアム	レジャー・ア	医療・介護・保育	管理	警備・清掃・ビル	教育	編集	クリエイティブ・
23年11-12月比	+5.5	-0.1	+1.6	+2.0	-3.8	+2.3	-5.8	-3.3	-0.5	+1.7				
23年1-2月比	-2.9	+0.2	+2.3	-0.7	-2.3	-0.1	-2.2	-1.4	-1.3	+0.7				

■【非正規雇用市場の新規採用状況・新規就業状況】

- ・企業のアルバイト選考基準の推移／個人のアルバイト就業難度の推移
- ・企業が採用したアルバイトの平均人数／個人が新規就業までに受けたアルバイトの平均社数

企業が24年1-2月に新規採用したアルバイトの平均人数は2.22人で、23年1-2月から増加

■ 企業の新規採用状況 ■

- ・24年1-2月のアルバイト選考基準は、[前月と変えていない]が75.4%で最も高く、次いで[前月より甘くした]が19.7%、[前月より厳しくした]が4.9%となり、選考基準を変えた企業と比較すると、[前月より甘くした]が[前月より厳しくした]より14.8pt高い。【図6】
- ・24年1-2月に新規採用したアルバイトの平均人数は2.22人(23年11-12月：2.75人、23年1-2月：2.20人)で、23年1-2月比で増加した。【図8】

個人が新規就業までに受けたアルバイトの平均社数は2.08社で、23年11-12月比で増加、23年1-2月比で減少

■ 個人の新規就業状況 ■

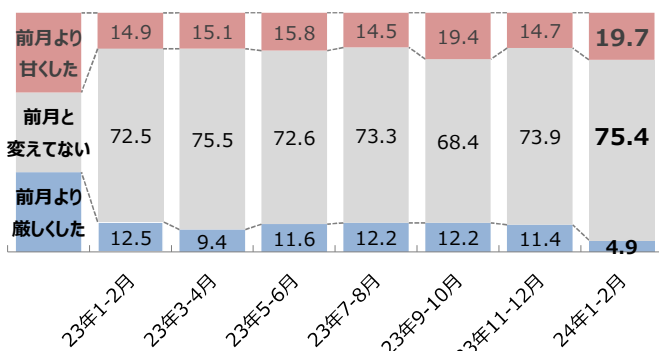
- ・アルバイトの就業難度は、[簡単]が69.2%(23年11-12月比：3.0pt増、23年1-2月比：2.7pt減)となった。【図7】
- ・24年1-2月にアルバイトの仕事に新規就業するまでに受けた平均社数は2.08社(23年11-12月：1.99社、23年1-2月：2.12社)で、23年11-12月比で増加、23年1-2月比で減少となった。【図9】

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

<企業>

【図6】アルバイト選考基準の推移

(24年1-2月にアルバイトを採用した528名) (%)

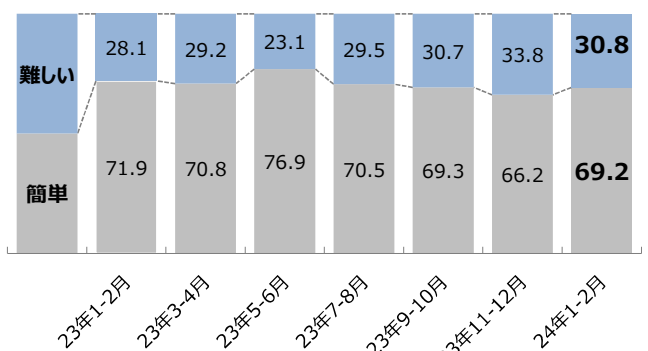


※回答数は最新の調査のものを記載

<個人>

【図7】アルバイト就業難度の推移

(24年1-2月に新しくアルバイトの仕事に就いた286名) (%)

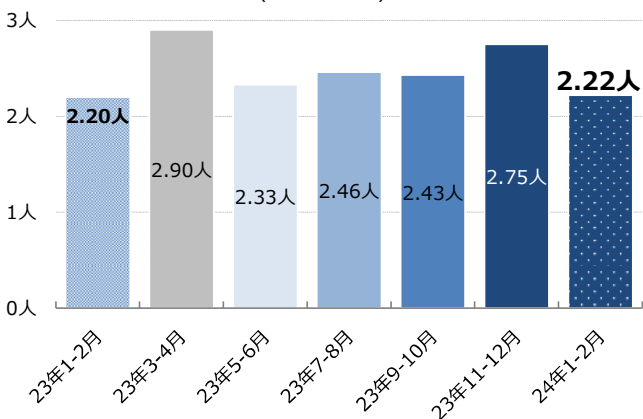


※回答数は最新の調査のものを記載

【難しい】は難しい・どちらかといえば難しいの合計値、【簡単】は簡単・どちらかといえば簡単の合計値で算出

【図8】アルバイトの新規採用平均人数

(回答数：379)

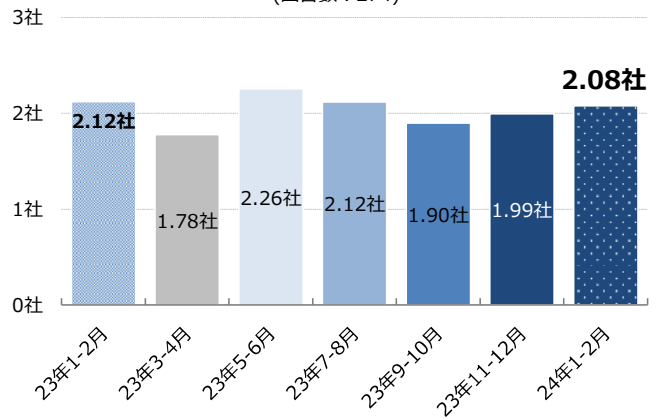


※「新規で採用を行った」かつ「新規採用した人数を把握している」と答えた人のうち、外れ値除外後の平均値

※回答数は最新の調査のものを記載

【図9】新規就業までに受けたアルバイトの平均社数

(回答数：274)



※「新しくアルバイトの仕事に就いた」と答えた人のうち、外れ値除外後の平均社数

※回答数は最新の調査のものを記載

■【非正規雇用市場の今後の予定】

・企業の次月以降の採用活動予定(求人ニーズ)／個人の次月以降の求職活動予定(求職ニーズ)

次月以降にアルバイトの採用活動予定がある企業は24.7%で「飲食・宿泊」が最も高い。派遣社員・契約社員でも「飲食・宿泊」がトップ

■企業の今後の予定

- ・次月以降に採用活動を予定している雇用形態は、「アルバイト」が24.7%で最も高く、次いで「契約社員」が11.6%、「派遣社員」が9.8%、「嘱託」が7.0%となった。【図1】
- ・業種別にみると、「アルバイト」の採用活動予定では「飲食・宿泊」が60.2%で最も高く、次いで「医療・福祉」が42.6%、「小売」が41.1%となった。また「派遣社員」では「飲食・宿泊」が19.0%で最も高く、次いで「インフラ」が15.5%、「医療・福祉」が12.0%となった。【図2】
- ・「契約社員」の採用活動予定では「飲食・宿泊」が16.8%で最も高く、次いで「ソフトウェア・通信」が16.2%、「インフラ」が15.0%となった。また、「嘱託」では「インフラ」が10.6%で最も高く、次いで「飲食・宿泊」が9.2%、「サービス」が8.9%となった。【図2】

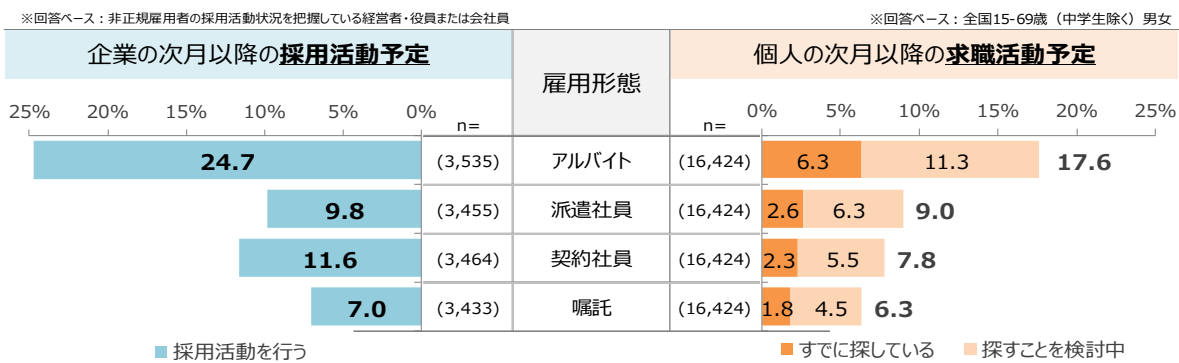
次月以降にアルバイトの求職活動予定がある人は17.6%で「学生」が最も高い。派遣社員・契約社員では「フリーター」が最も高い

■個人の今後の予定

- ・個人が次月以降の新しい仕事をすでに探している+探すことを検討中の雇用形態は「アルバイト」が17.6%で最も高く、次いで「派遣社員」が9.0%、「契約社員」が7.8%、「嘱託」が6.3%となった。【図1】
- ・年代別にみると、「アルバイト」では「15-19歳」が38.8%で最も高く、「派遣社員」「契約社員」「嘱託」では「20-29歳」が最も高い。【図3】
- ・属性別にみると、「アルバイト」「嘱託」では「学生」が最も高く、「派遣社員」「契約社員」では「フリーター」が最も高くなった。【図3】

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図1】企業の次月以降の採用活動予定／個人の次月以降の求職活動予定



<企業>

※企業の上位3位には色付けをしている

【図2】次月以降の採用活動予定(求人ニーズ)のある業種

業種	回答数	アルバイト	回答数	派遣社員
全体	(3,535)	24.7%	(3,455)	9.8%
建設	(582)	13.6%	(576)	5.7%
製造(建設除く)	(741)	22.8%	(729)	10.6%
小売	(129)	41.1%	(124)	7.3%
ソフトウェア・通信	(216)	13.4%	(218)	10.6%
インフラ	(260)	23.1%	(251)	15.5%
飲食・宿泊	(108)	60.2%	(100)	19.0%
医療・福祉	(343)	42.6%	(324)	12.0%
サービス	(722)	29.9%	(704)	9.5%
商社	(218)	15.1%	(214)	9.3%
金融	(93)	10.8%	(92)	6.5%

※アルバイトの求人ニーズで降順ソート

<個人>

【図3】次月以降の求職活動予定(求職ニーズ)のある年代・属性

年代	回答数	アルバイト	派遣社員	契約社員
全体	(16,424)	17.6%	9.0%	7.8%
15-19歳	(1,077)	38.8%	11.8%	9.9%
20-29歳	(2,377)	23.5%	14.4%	12.3%
30-39歳	(2,997)	18.3%	10.6%	9.1%
40-49歳	(3,532)	16.3%	9.1%	7.6%
50-59歳	(2,966)	13.6%	7.0%	6.1%
60-69歳	(3,475)	11.3%	4.4%	4.5%
属性	回答数	アルバイト	派遣社員	契約社員
学生	(1,474)	38.9%	14.0%	12.1%
主婦	(3,498)	19.4%	8.2%	6.1%
フリーター	(1,449)	25.3%	15.9%	13.0%
シニア	(3,380)	11.2%	4.3%	4.4%

※すでに探している+探すことを検討中の割合

業種	回答数	契約社員	回答数	嘱託
全体	(3,464)	11.6%	(3,433)	7.0%
建設	(575)	8.5%	(574)	6.3%
製造(建設除く)	(730)	8.9%	(727)	6.3%
小売	(125)	11.2%	(124)	3.2%
ソフトウェア・通信	(222)	16.2%	(218)	4.6%
インフラ	(253)	15.0%	(246)	10.6%
飲食・宿泊	(101)	16.8%	(98)	9.2%
医療・福祉	(328)	14.6%	(323)	8.4%
サービス	(702)	14.1%	(696)	8.9%
商社	(214)	8.4%	(213)	5.2%
金融	(91)	7.7%	(93)	4.3%

※アルバイトの求人ニーズで降順ソート

年代	回答数	嘱託
全体	(16,424)	6.3%
15-19歳	(1,077)	9.0%
20-29歳	(2,377)	9.9%
30-39歳	(2,997)	7.3%
40-49歳	(3,532)	5.8%
50-59歳	(2,966)	4.5%
60-69歳	(3,475)	4.4%
属性	回答数	嘱託
学生	(1,474)	10.7%
主婦	(3,498)	4.7%
フリーター	(1,449)	8.4%
シニア	(3,380)	4.3%

※すでに探している+探すことを検討中の割合

■【非正規雇用市場の今後の予定】

・企業が次月以降で採用活動予定の職種／個人が次月以降の求職活動で希望する職種

【工場・倉庫・建築・土木】の企業のアルバイト採用活動予定は21.6%、同職種希望の個人は7.0%で企業ニーズと個人ニーズの乖離が最も大きい

■企業の今後の予定

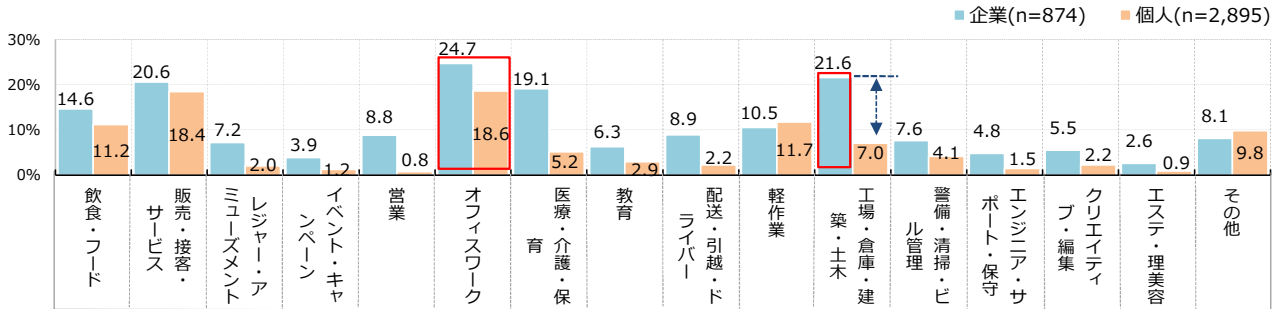
・企業が次月以降に採用活動を予定している職種は、「アルバイト」「派遣社員」「契約社員」「嘱託」のすべてで【オフィスワーク】が2～3割程度で最も高く、次いで【工場・倉庫・建築・土木】が3割程度高くなった。【図4、図5、図6、図7】

■個人の今後の予定

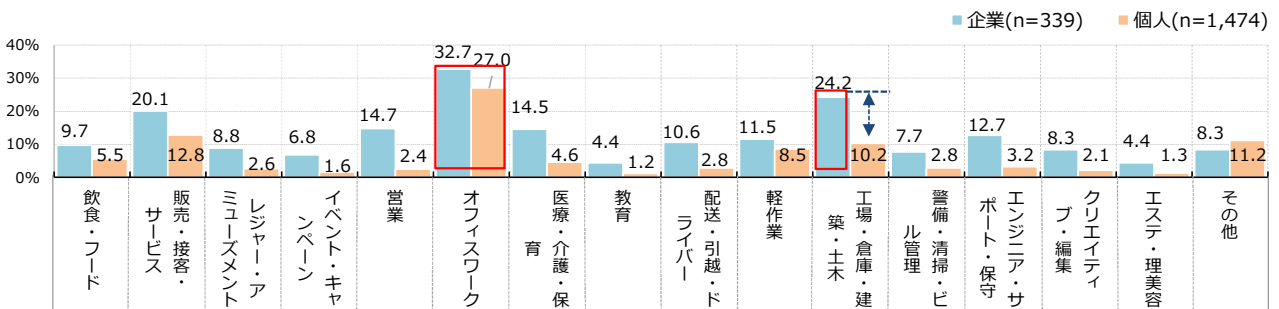
・個人が次月以降の新しい仕事として希望している職種は、「アルバイト」「派遣社員」「契約社員」「嘱託」のすべてで【オフィスワーク】が最も高い。【図4、図5、図6、図7】
 ・企業の求人ニーズと個人の求職ニーズの乖離が最も大きい職種をみると、「アルバイト」「派遣社員」「嘱託」で【工場・倉庫・建築・土木】、「契約社員」で【営業】のポイント差が大きく、アルバイトは14.6pt差、派遣社員は14.0pt差、契約社員は14.1pt差、嘱託は11.2pt差となった。【図4、図5、図6、図7】

※以下項目はスリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

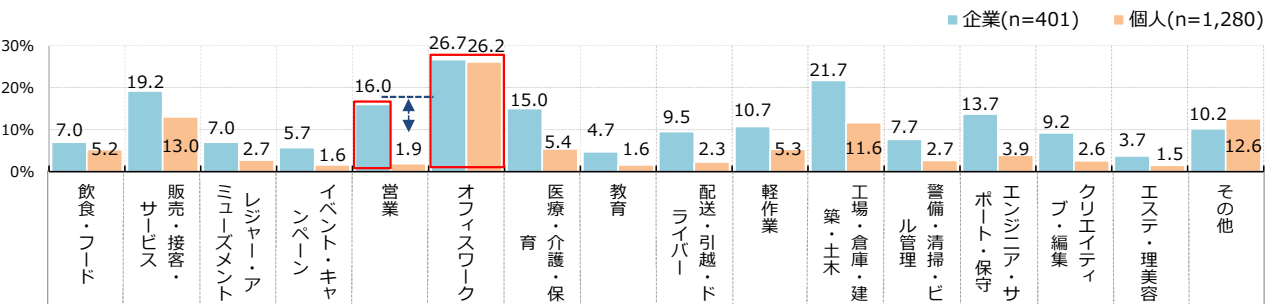
【図4】<アルバイト> 企業が次月以降で採用活動予定の職種(複数回答)/個人が次月以降の求職活動で希望する職種(複数回答)



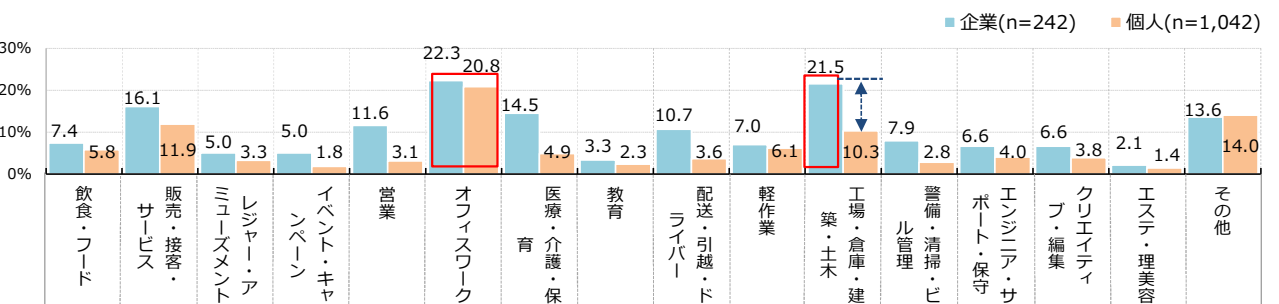
【図5】<派遣社員> 企業が次月以降で採用活動予定の職種(複数回答)/個人が次月以降の求職活動で希望する職種(複数回答)



【図6】<契約社員> 企業が次月以降で採用活動予定の職種(複数回答)/個人が次月以降の求職活動で希望する職種(複数回答)



【図7】<嘱託> 企業が次月以降で採用活動予定の職種(複数回答)/個人が次月以降の求職活動で希望する職種(複数回答)



※回答ベース：企業=次月以降に採用活動予定がある人。個人=次月以降の新しい仕事をすでに探している+探すことを検討中の入

■【TOPICS : 企業の非正規雇用者に対する賃上げ状況・賃上げ予定】

・<企業> 前年と比べた賃上げ状況・2024年度の賃上げ予定

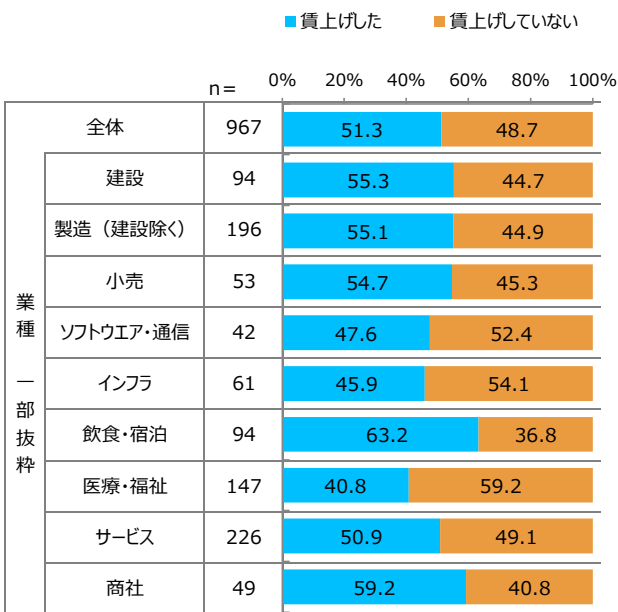
既存の非正規雇用者に対して、前年より賃上げを行った企業は51.3%、最も多かった業種は「飲食・宿泊」で6割超え

既存の非正規雇用者に対して、2024年度に賃上げ予定の企業は57.2%、最も多い業種は「建設」で7割超え

- ・前年（2023年3月）と比べて、既存の非正規雇用者に対する賃上げを行った企業は51.3%となった。【図1】
- ・「賃上げた」を業種別でみると、「飲食・宿泊」が63.2%と最も高く、次いで「商社」で59.2%となった。【図2】
- ・既存の非正規雇用者に対する賃上げ率は、「5%程度」が20.2%と最も高かった一方で、「5%以上」賃上げた企業は66.0%となった。【図2】
- ・「5%以上」賃上げた企業が多かった業種は、「建設」が74.9%と最も高く、次いで「製造（建設除く）」が67.7%となった。2024年問題で人手不足が懸念される建設で大幅な賃上げを行う企業が多い様子がみられた。【図2】
- ・2024年度に既存の非正規雇用者に対する賃上げを行う予定の企業は57.2%となった。【図3】
- ・賃上げする予定があるを業種別でみると、「建設」が70.2%と最も高く、次いで「商社」が69.4%、「飲食・宿泊」が64.9%となった。【図3】
- ・既存の非正規雇用者に対する賃上げ予定率は「5%程度」が16.1%と最も高かった。
- ・「10%以上」賃上げ予定の企業は21.5%となり、業種別では「建設」が30.2%と最も高く、次いで「飲食・宿泊」が29.7%となった。【図4】

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

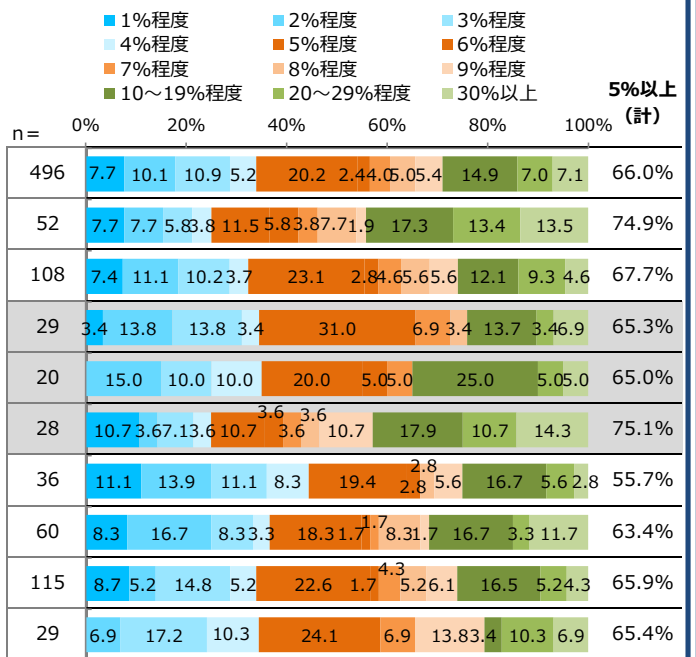
【図1】<企業> 前年（2023年3月）と比べて、既存の非正規雇用者に対する賃上げを行ったか（単一回答）



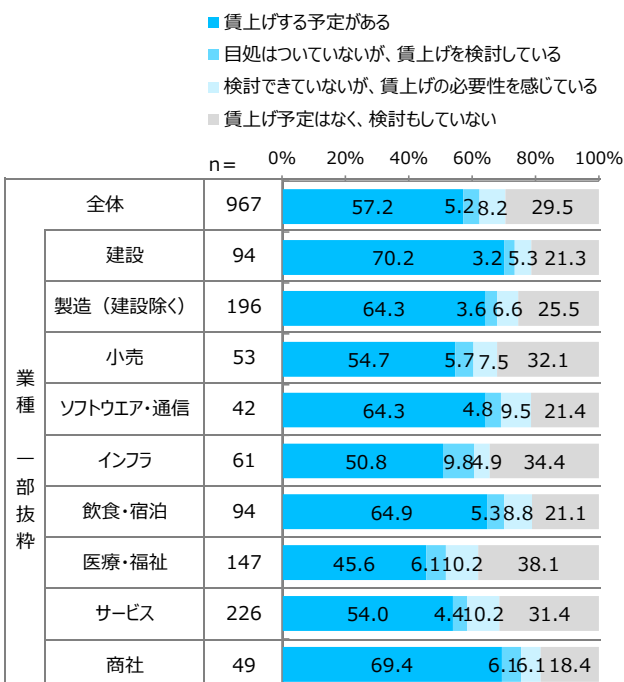
【図2】<企業> 前年（2023年3月）と比べた、既存の非正規雇用者に対する賃上げ率（単一回答）

※回答ベース：既存の非正規雇用者に対して賃上げた企業

※n=30未満は参考値とする



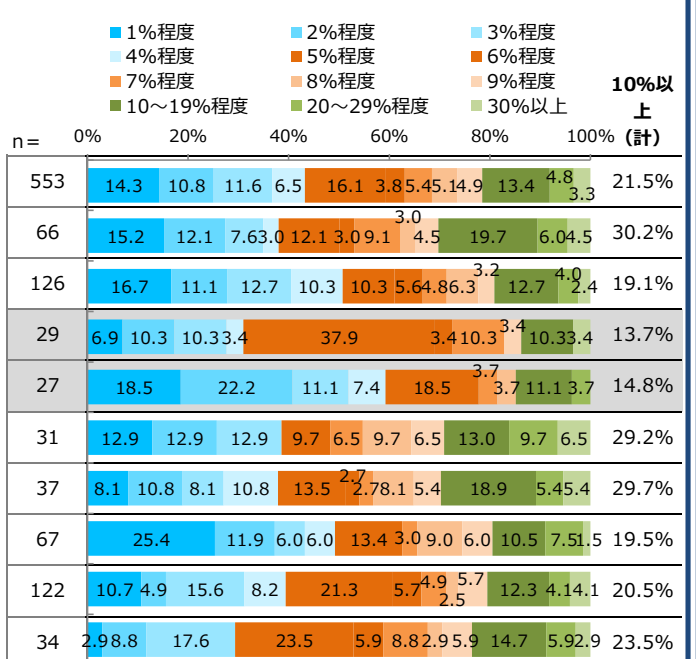
【図3】<企業> 2024年度の既存の非正規雇用者の賃上げ予定（単一回答）



【図4】<企業> 2024年度の非正規雇用者の賃上げ予定率（単一回答）

※回答ベース：2024年度に既存の非正規雇用者に対して賃上げ予定の企業

※n=30未満は参考値とする



■【TOPICS : 企業の福利厚生の拡充による非正規雇用者の賃上げ】

・<企業> 福利厚生の導入・改定による賃上げ予定、導入・改定予定/検討中の福利厚生

2024年度に非正規雇用者の賃上げを目的として福利厚生を導入・改定予定+検討中の企業は3割

導入・改定予定である福利厚生は「食事代の支給」が最も多く、次いで「慶弔お見舞金」

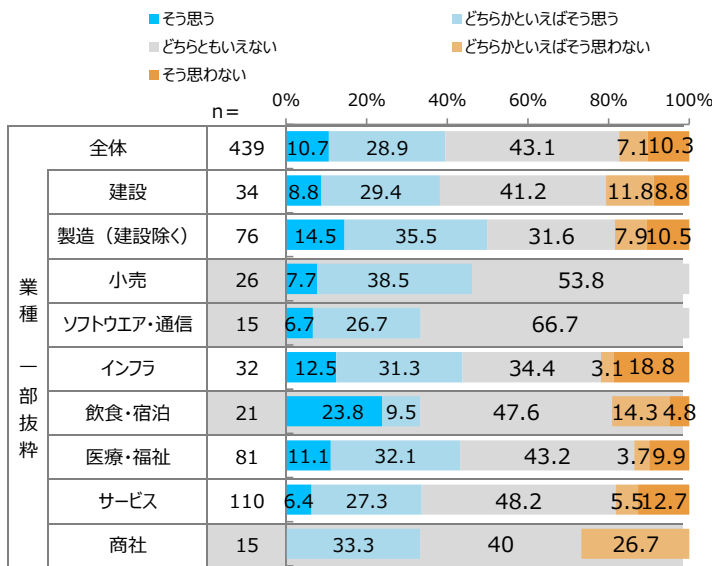
- ・2024年度に非正規雇用者への賃上げ予定がない企業に、「定期昇給」「ベースアップ」といった賃金の引上げが難しい場合の賃上げ方法として、非課税対象である福利厚生の拡充によって、実質的に従業員の手取りを増やし賃上げと同様の効果につなげるといった方法であれば導入を検討できるか聞いたところ、そう思う割合は39.6%となった。「定期昇給」「ベースアップ」といった賃上げが難しい企業において、非正規雇用者の賃上げ方法として福利厚生の拡充は有効な施策となりそうだ。【図5】
- ・2024年度に賃上げを目的として非正規雇用者の福利厚生の導入・改定を行う予定+検討中の企業は31.6%となった。【図6】
- ・非正規雇用者の福利厚生の導入・改定予定+検討中を業種別でみると、[製造（建設除く）]で38.3%と最も高く、次いで[建設]で37.2%となった。【図6】
- ・非正規雇用者の福利厚生の導入・改定を「まだ検討できていないが必要性を感じている」企業は34.9%となり、物価高が続く中で、非正規雇用者の賃上げを目的とした福利厚生の導入・改定に関して企業の関心が高い様子がみられた。【図6】
- ・賃上げを目的として導入・改定予定である福利厚生としては「食事代の支給」が22.3%と最も高く、次いで「慶弔お見舞金」が21.3%となった。【図7】
- ・賃上げを目的として導入・改定を検討している福利厚生としては「慶弔お見舞金」が34.8%と最も多く、次いで「食事代の支給」が28.3%となった。【図8】
- ・今後非正規雇用者の賃上げを目的として「食事代の支給」や「慶弔お見舞金」の導入や拡充を行う企業が増えそうだ。

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

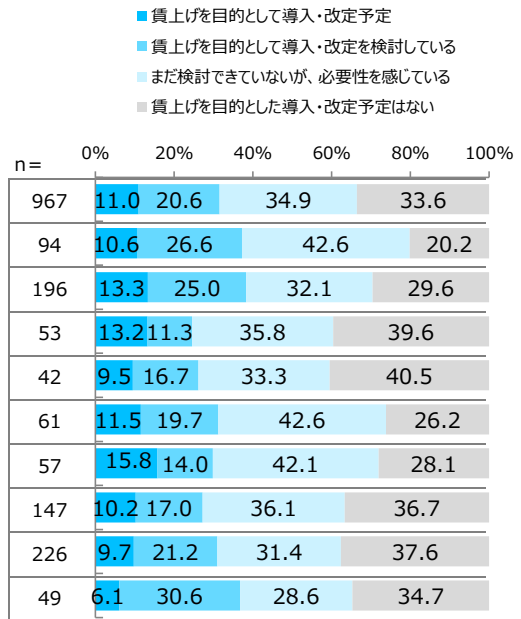
【図5】<企業> 「定期昇給」「ベースアップ」といった賃上げが難しい場合の賃上げ方法として、非課税対象である福利厚生の拡充によって、実質的に従業員の手取りを増やし賃上げと同様の効果につなげるといった方法であれば導入を検討できるか（単一回答）

※回答ベース：2024年度に非正規雇用者への賃上げ予定がない企業

※回答数30未満の業種は参考値とする



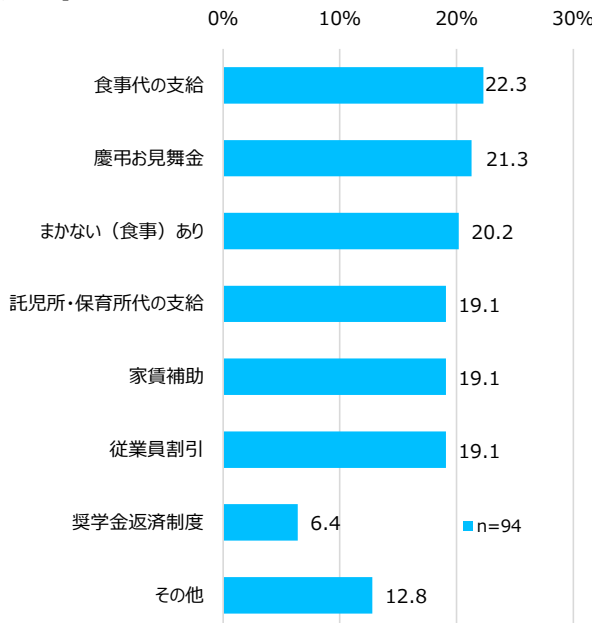
【図6】<企業> 業種別 2024年度に賃上げを目的として非正規雇用者の福利厚生の導入・改定を行う予定があるか（単一回答）



【図7】<企業> 賃上げを目的として導入・改定予定の福利厚生（複数回答）

※回答ベース：賃上げを目的として福利厚生の導入・改定予定がある企業

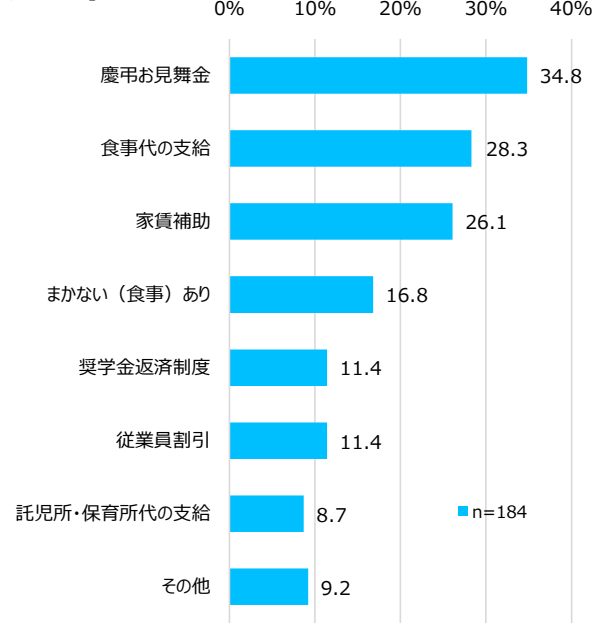
※「分からない」除く



【図8】<企業> 賃上げを目的として導入・改定を検討中の福利厚生（複数回答）

※回答ベース：賃上げを目的として福利厚生の導入・改定を検討している企業

※「分からない」除く



■【TOPICS : 個人のライドシェア解禁の認知度・就業意向】

・<個人>ライドシェア解禁の認知度、就業意向、重視するもの

2024年4月のライドシェア解禁の認知度は33.7%と半数以下

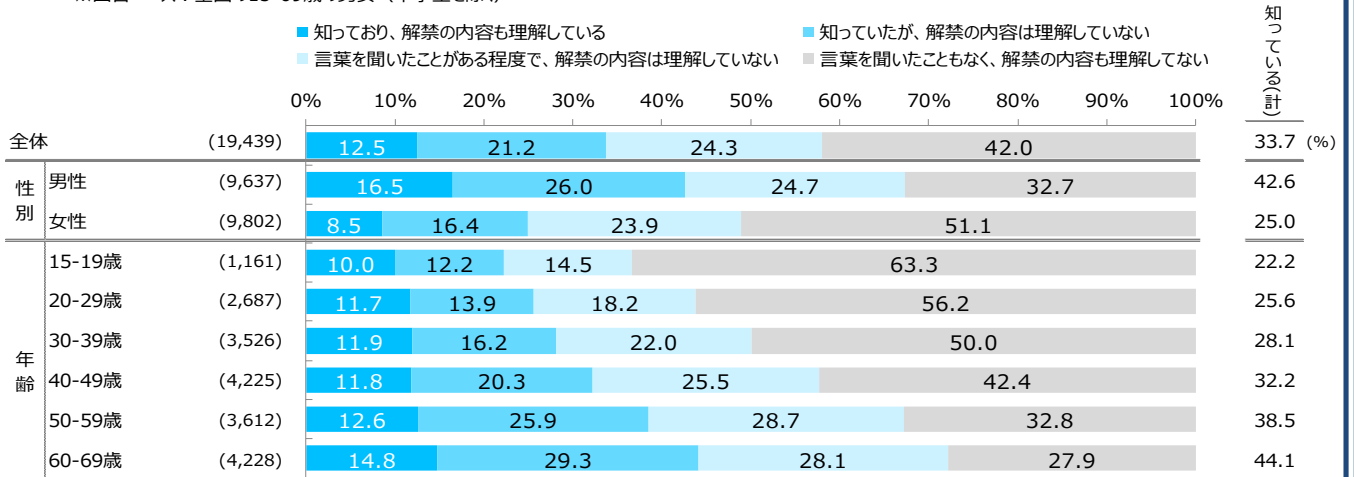
ライドシェアドライバーとしての就業意向は23.0%

- ・2024年4月に解禁されるライドシェアを知っている割合は33.7%となった。【図1】
- ・自家用車を所有しており、普通自動車運転免許を取得している人に、ライドシェア解禁後のライドシェアドライバー就業意向を聞いたところ、働きたいと思う割合は23.0%に留まり、解禁後すぐに働こうと思う人は7.5%となった。【図2】
- ・働きたいと思う割合を現在の就業状態別でみると、「正社員」が29.3%で最も高く、解禁後すぐに働こうと思う(計)も最も高い。ライドシェアは正社員の副業の選択肢の一つとして広がっていく可能性があると考えられる。【図2】
- ・ライドシェアドライバーとして働きたい人に働く上で重視することを聞いたところ、「勤務時間を選べる」が50.3%で最も高く、次いで「業務上の安全性が確保されている」が49.0%、「車の破損や乗客とのトラブルなどの保障制度がしっかりしている」が48.7%となった。【図3】

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

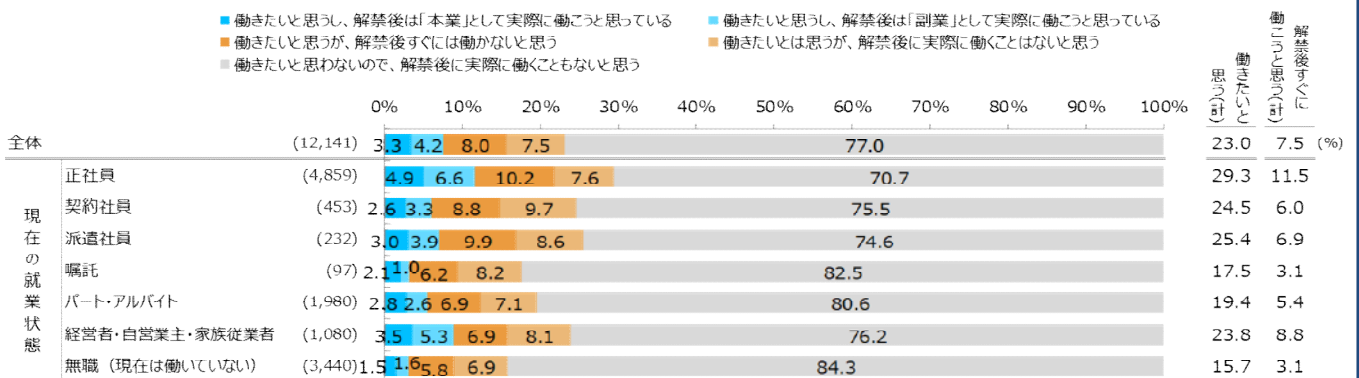
【図1】<個人>ライドシェア解禁の認知度

※回答ベース：全国の15-69歳の男女（中学生を除く）



【図2】<個人>ライドシェアドライバーとしての就業意向 (*自家用車があり普通自動車運転免許取得者ベース)

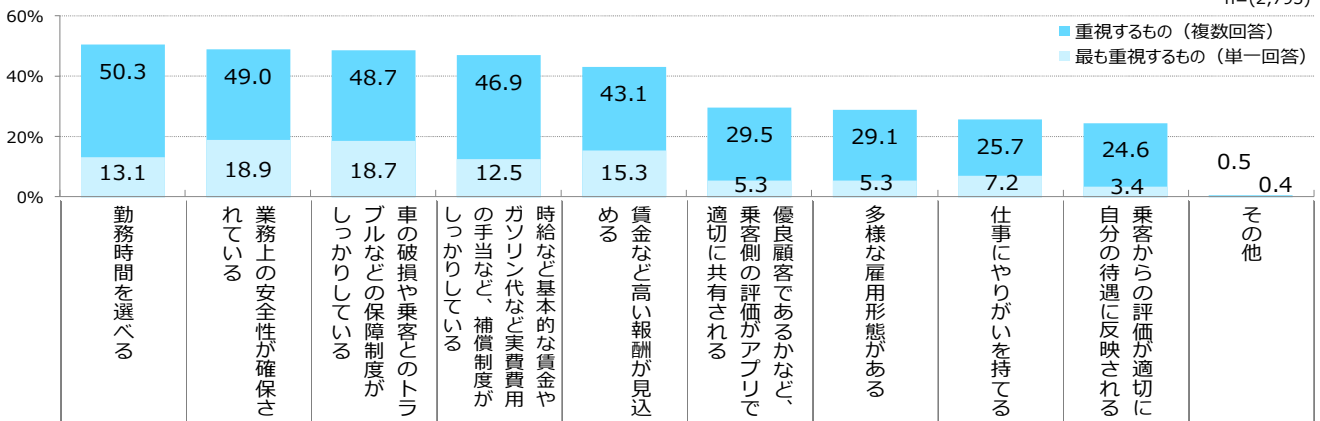
※回答ベース：自家用車があり普通自動車運転免許取得者



【図3】<個人>ライドシェアドライバーとして働く場合に重視するもの

*回答ベース：自家用車・運転免許があり、ライドシェア解禁後に働きたいと思うとした人

n=(2,795)



<企業> エリア別・企業規模別集計

■採用活動実施率

	全体	エリア別								従業員数別		
		北海道・東北	北関東	一都三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上
アルバイト 回答数:	3,535	390	161	1,067	229	403	660	336	289	2,943	503	89
24年1-2月	20.0%	19.2%	18.0%	20.8%	16.2%	18.4%	21.2%	18.8%	22.8%	16.0%	37.4%	52.8%
23年11-12月	17.8%	16.0%	22.0%	18.2%	14.5%	17.4%	16.9%	16.5%	23.2%	14.9%	31.3%	38.2%
23年9-10月	20.0%	19.7%	23.7%	18.4%	18.1%	21.9%	19.1%	18.9%	26.3%	16.2%	38.3%	48.6%
23年7-8月	19.9%	19.1%	25.9%	19.0%	18.8%	16.5%	23.8%	15.9%	23.1%	16.0%	37.1%	54.3%
23年5-6月	20.9%	21.2%	16.2%	19.7%	19.2%	22.4%	22.7%	20.5%	22.6%	18.1%	34.1%	40.2%
23年3-4月	19.0%	16.2%	21.1%	18.6%	18.9%	22.7%	20.6%	15.9%	18.3%	15.2%	36.5%	45.1%
23年1-2月	18.6%	15.4%	22.9%	19.2%	19.6%	16.9%	20.7%	18.2%	15.8%	15.4%	34.8%	40.3%
派遣社員 回答数:	3,455	382	156	1,044	224	389	654	329	277	2,887	482	86
24年1-2月	7.5%	7.3%	9.6%	8.0%	4.0%	7.5%	8.4%	4.0%	9.7%	4.8%	19.9%	27.9%
23年11-12月	7.6%	6.2%	4.1%	9.5%	7.1%	7.7%	6.8%	5.7%	8.4%	5.5%	16.4%	32.9%
23年9-10月	8.0%	6.0%	10.2%	9.0%	4.3%	10.0%	7.4%	6.9%	9.3%	5.3%	20.9%	31.4%
23年7-8月	7.8%	7.6%	8.4%	8.1%	7.9%	8.1%	7.2%	6.7%	8.6%	5.1%	19.1%	34.1%
23年5-6月	8.0%	5.1%	6.3%	7.9%	7.1%	8.7%	9.5%	8.4%	8.8%	5.2%	21.7%	27.7%
23年3-4月	7.7%	4.8%	8.6%	9.0%	6.8%	8.1%	6.9%	7.0%	8.7%	5.6%	15.8%	31.6%
23年1-2月	6.9%	5.0%	6.3%	8.4%	5.4%	6.2%	7.2%	4.7%	7.8%	4.6%	17.9%	26.7%
契約社員 回答数:	3,464	386	154	1,053	225	391	651	330	274	2,890	488	86
24年1-2月	8.2%	9.8%	7.8%	8.8%	4.9%	6.6%	8.4%	5.8%	10.9%	5.1%	21.7%	37.2%
23年11-12月	7.2%	6.7%	3.4%	8.9%	6.9%	4.9%	6.2%	7.1%	8.8%	5.2%	16.0%	26.8%
23年9-10月	7.3%	10.0%	7.8%	8.2%	3.9%	4.5%	5.7%	6.3%	10.6%	4.9%	17.3%	38.9%
23年7-8月	7.3%	7.7%	8.5%	8.9%	5.1%	4.1%	8.0%	5.0%	7.5%	4.9%	17.3%	33.8%
23年5-6月	8.0%	7.1%	3.5%	9.1%	4.3%	5.4%	8.8%	8.7%	10.5%	5.4%	18.0%	38.4%
23年3-4月	7.4%	5.8%	9.2%	9.6%	6.0%	4.5%	7.1%	5.3%	7.5%	4.7%	17.4%	42.1%
23年1-2月	7.2%	6.3%	6.1%	9.6%	6.6%	5.1%	7.0%	4.4%	6.8%	5.0%	17.7%	28.2%
嘱託 回答数:	3,433	381	156	1,038	224	390	639	329	276	2,871	478	84
24年1-2月	5.7%	7.6%	6.4%	5.1%	4.0%	5.4%	5.6%	4.6%	8.7%	3.9%	13.6%	23.8%
23年11-12月	4.6%	3.4%	4.1%	3.9%	5.2%	4.1%	5.3%	6.0%	6.1%	3.5%	9.5%	15.9%
23年9-10月	4.8%	5.9%	6.3%	4.9%	2.9%	5.6%	2.5%	4.1%	8.4%	3.4%	10.5%	25.8%
23年7-8月	4.9%	6.8%	5.0%	5.5%	1.9%	3.8%	5.8%	2.4%	4.9%	3.4%	11.3%	23.7%
23年5-6月	4.7%	5.3%	5.0%	5.0%	2.9%	2.6%	4.8%	3.9%	7.0%	3.3%	11.1%	18.1%
23年3-4月	5.5%	4.5%	7.9%	6.1%	6.4%	3.9%	6.3%	3.5%	5.0%	3.6%	11.4%	36.6%
23年1-2月	4.4%	4.5%	3.5%	5.4%	5.1%	3.1%	4.4%	3.4%	3.6%	2.7%	12.9%	20.6%

※回答数は最新の調査のものを記載

■今後の採用予定

	全体	エリア別								従業員数別		
		北海道・東北	北関東	一都三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上
アルバイト 回答数:	3,535	390	161	1,067	229	403	660	336	289	2,943	503	89
行う	24.7%	25.1%	23.6%	24.1%	25.8%	24.3%	25.9%	22.3%	27.0%	21.2%	40.8%	51.7%
行わない	50.1%	52.8%	46.6%	51.4%	46.7%	53.8%	48.0%	51.2%	44.3%	53.1%	36.2%	29.2%
未定	25.2%	22.1%	29.8%	24.6%	27.5%	21.8%	26.1%	26.5%	28.7%	25.8%	23.1%	19.1%
派遣社員 回答数:	3,455	382	156	1,044	224	389	654	329	277	2,887	482	86
行う	9.8%	10.2%	9.0%	11.9%	8.0%	7.2%	10.2%	5.5%	11.2%	6.6%	23.9%	38.4%
行わない	66.7%	65.2%	66.0%	64.7%	66.5%	74.8%	65.4%	70.2%	64.3%	69.7%	53.9%	37.2%
未定	23.5%	24.6%	25.0%	23.5%	25.4%	18.0%	24.3%	24.3%	24.5%	23.7%	22.2%	24.4%
契約社員 回答数:	3,464	386	154	1,053	225	391	651	330	274	2,890	488	86
行う	11.6%	11.4%	8.4%	12.9%	11.6%	8.2%	12.4%	8.2%	15.3%	8.9%	23.0%	37.2%
行わない	64.2%	63.5%	67.5%	62.2%	64.4%	72.1%	64.1%	66.1%	57.7%	67.0%	51.8%	39.5%
未定	24.2%	25.1%	24.0%	24.9%	24.0%	19.7%	23.5%	25.8%	27.0%	24.1%	25.2%	23.3%
嘱託 回答数:	3,433	381	156	1,038	224	390	639	329	276	2,871	478	84
行う	7.0%	7.6%	4.5%	7.6%	9.4%	4.1%	6.7%	6.4%	9.7%	5.0%	15.7%	27.4%
行わない	67.8%	66.7%	67.3%	66.8%	64.3%	76.4%	68.1%	67.2%	63.8%	70.1%	56.9%	48.8%
未定	25.2%	25.7%	28.2%	25.6%	26.3%	19.5%	25.2%	26.4%	26.8%	24.9%	27.4%	23.8%

※回答数は最新の調査のものを記載

■新規採用率

	エリア別									従業員数別		
	全体	北海道・東北	北関東	一都三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上
アルバイト 回答数:	3,602	391	166	1,074	233	420	667	354	297	3,009	508	85
24年1-2月	14.7%	12.5%	16.9%	15.8%	12.9%	14.3%	14.7%	13.3%	15.5%	10.4%	33.7%	52.9%
23年11-12月	13.6%	10.5%	15.9%	15.3%	9.3%	13.1%	12.8%	13.5%	15.7%	10.9%	26.2%	36.5%
23年9-10月	15.0%	14.2%	18.7%	14.5%	14.7%	16.3%	14.2%	11.7%	19.7%	11.6%	32.3%	41.2%
23年7-8月	13.4%	13.7%	15.0%	12.6%	12.3%	10.5%	17.2%	9.3%	16.1%	10.1%	28.4%	41.5%
23年5-6月	15.0%	13.5%	11.5%	14.1%	12.5%	15.1%	16.6%	15.0%	20.2%	12.4%	27.5%	33.0%
23年3-4月	14.5%	11.4%	17.8%	14.1%	14.3%	17.6%	17.7%	10.1%	12.1%	10.8%	31.3%	46.2%
23年1-2月	12.7%	9.6%	15.3%	13.3%	12.2%	12.3%	14.6%	11.9%	10.9%	10.0%	25.9%	35.6%
派遣社員 回答数:	3,540	387	160	1,066	231	405	657	344	290	2,970	491	79
24年1-2月	5.5%	4.9%	8.8%	5.7%	2.6%	6.7%	5.5%	3.8%	6.2%	3.5%	15.5%	19.0%
23年11-12月	5.3%	4.9%	4.0%	7.0%	4.5%	4.2%	4.3%	5.2%	4.5%	3.7%	12.4%	23.2%
23年9-10月	6.1%	4.7%	8.8%	6.6%	3.8%	7.0%	6.0%	4.3%	7.6%	3.9%	16.5%	32.8%
23年7-8月	5.7%	5.2%	8.1%	6.0%	5.4%	5.3%	5.1%	5.2%	6.8%	3.6%	15.0%	27.7%
23年5-6月	6.5%	4.9%	5.6%	6.5%	5.7%	6.2%	7.8%	5.4%	8.0%	3.9%	18.3%	28.7%
23年3-4月	5.6%	2.7%	7.6%	6.4%	5.2%	5.3%	6.5%	4.4%	5.2%	3.7%	13.3%	29.2%
23年1-2月	4.5%	3.5%	3.3%	5.2%	1.7%	5.5%	5.1%	4.3%	3.5%	2.5%	14.5%	18.9%
契約社員 回答数:	3,534	391	158	1,068	228	406	654	343	286	2,956	496	82
24年1-2月	5.4%	5.9%	3.8%	5.4%	3.9%	4.7%	5.7%	5.0%	7.3%	2.9%	15.9%	29.3%
23年11-12月	4.6%	4.5%	1.4%	5.8%	4.6%	2.3%	3.6%	4.8%	6.1%	3.0%	11.7%	21.7%
23年9-10月	5.2%	5.4%	9.0%	5.4%	2.9%	4.9%	4.2%	3.7%	8.9%	3.3%	12.9%	35.8%
23年7-8月	4.4%	4.5%	3.4%	5.3%	1.8%	1.9%	5.7%	2.9%	5.1%	2.7%	11.3%	25.0%
23年5-6月	5.5%	5.3%	3.5%	6.8%	3.3%	3.8%	6.0%	5.1%	4.9%	3.4%	13.2%	34.5%
23年3-4月	5.1%	3.5%	6.8%	6.2%	6.2%	3.7%	4.6%	4.4%	5.7%	3.1%	12.4%	39.4%
23年1-2月	3.9%	3.3%	5.2%	5.3%	2.5%	2.5%	4.2%	3.0%	2.9%	2.4%	10.5%	23.6%
嘱託 回答数:	3,518	388	158	1,058	226	406	649	346	287	2,952	484	82
24年1-2月	3.7%	4.9%	3.8%	3.7%	2.7%	3.9%	2.5%	3.8%	4.9%	2.1%	10.5%	19.5%
23年11-12月	2.8%	1.4%	2.0%	2.6%	3.4%	2.7%	3.4%	3.4%	3.6%	2.0%	6.2%	10.3%
23年9-10月	3.4%	4.2%	5.3%	3.6%	1.4%	3.1%	2.4%	1.9%	5.4%	2.3%	7.8%	21.3%
23年7-8月	3.0%	3.6%	1.4%	3.6%	2.3%	2.2%	3.6%	2.0%	2.8%	2.0%	7.3%	16.9%
23年5-6月	3.5%	3.7%	2.1%	3.5%	2.8%	3.0%	4.5%	2.6%	3.5%	2.3%	8.2%	18.8%
23年3-4月	4.1%	3.3%	5.3%	4.2%	6.6%	2.8%	4.9%	2.4%	4.5%	2.5%	9.9%	30.0%
23年1-2月	3.0%	3.6%	3.9%	3.5%	3.3%	2.3%	3.1%	2.0%	1.1%	1.7%	8.9%	18.6%

※回答数は最新の調査のものを記載

<個人> エリア別集計

■ 求職率の推移 それぞれのエリアにおいて当該期間仕事を探していた人の割合

	回答数	全体	北海道	東北	北関東	一都三県	甲信越	北陸	東海	関西	中国	四国	九州
		(16,424)	(772)	(1,055)	(844)	(5,811)	(532)	(313)	(1,759)	(2,831)	(854)	(403)	(1,250)
アルバイトの仕事を探した	24年1-2月	14.8%	15.3%	15.5%	14.3%	14.3%	11.8%	12.5%	14.8%	15.2%	16.4%	14.4%	16.5%
	23年11-12月	14.5%	14.1%	17.6%	13.5%	13.6%	13.9%	18.1%	14.6%	15.6%	14.4%	12.8%	15.3%
	23年9-10月	16.2%	16.1%	19.2%	17.1%	15.1%	12.5%	17.0%	16.8%	16.0%	16.9%	14.0%	20.2%
	23年7-8月	13.4%	14.2%	17.2%	12.7%	12.3%	13.4%	17.3%	13.0%	13.3%	12.4%	11.8%	15.8%
	23年5-6月	15.2%	16.4%	17.6%	16.9%	14.3%	13.1%	14.7%	14.5%	15.9%	15.2%	13.5%	16.9%
前年調査時	23年3-4月	15.1%	17.7%	17.7%	14.6%	13.8%	15.5%	14.1%	13.6%	16.5%	16.0%	15.1%	16.7%
派遣社員の仕事を探した	24年1-2月	4.8%	4.9%	4.8%	4.5%	5.1%	3.0%	3.5%	4.5%	4.8%	4.3%	3.7%	5.8%
	23年11-12月	4.8%	3.9%	5.0%	4.0%	5.0%	4.0%	5.7%	4.0%	5.2%	4.0%	5.0%	6.0%
	23年9-10月	5.1%	5.6%	5.9%	4.9%	5.3%	2.9%	3.5%	4.1%	5.7%	5.6%	3.9%	5.5%
	23年7-8月	4.3%	5.2%	5.8%	3.2%	4.1%	2.4%	4.0%	3.5%	5.0%	4.4%	3.2%	4.5%
	23年5-6月	5.1%	6.2%	5.8%	4.8%	5.1%	3.8%	3.7%	4.7%	5.5%	4.3%	3.9%	5.9%
前年調査時	23年3-4月	5.1%	5.4%	6.3%	4.1%	5.0%	4.0%	4.2%	4.1%	5.5%	5.3%	5.0%	5.9%
契約社員の仕事を探した	24年1-2月	3.5%	4.1%	2.5%	2.6%	3.9%	2.8%	2.9%	3.1%	3.4%	3.3%	3.0%	4.7%
	23年11-12月	3.4%	3.6%	3.9%	3.3%	3.2%	2.9%	2.4%	2.6%	3.7%	3.2%	3.0%	4.9%
	23年9-10月	3.7%	4.0%	5.2%	4.4%	3.6%	2.4%	2.5%	2.8%	3.6%	4.0%	3.9%	4.6%
	23年7-8月	3.2%	4.2%	4.0%	2.8%	3.1%	3.2%	3.3%	2.4%	3.1%	3.3%	2.3%	3.9%
	23年5-6月	3.7%	4.8%	4.5%	3.2%	3.7%	3.4%	3.0%	3.1%	3.6%	3.1%	3.9%	4.5%
前年調査時	23年3-4月	3.7%	4.4%	4.6%	3.4%	3.6%	3.2%	2.7%	2.5%	3.8%	3.7%	3.8%	5.2%
嘱託の仕事を探した	24年1-2月	1.9%	1.7%	1.5%	1.8%	2.3%	1.5%	0.3%	1.7%	1.7%	1.6%	1.7%	2.1%
	23年11-12月	1.8%	1.3%	2.4%	1.6%	1.8%	2.1%	1.4%	1.5%	1.6%	2.4%	1.0%	2.5%
	23年9-10月	2.1%	2.2%	2.0%	2.4%	2.1%	1.8%	1.9%	1.7%	1.9%	3.0%	1.2%	2.6%
	23年7-8月	1.8%	1.4%	2.6%	2.1%	1.8%	1.6%	1.7%	1.1%	1.8%	1.8%	1.2%	2.5%
	23年5-6月	2.0%	2.5%	2.1%	1.4%	1.9%	1.9%	1.3%	2.2%	2.2%	1.9%	2.7%	2.4%
前年調査時	23年3-4月	2.0%	2.4%	2.4%	1.9%	1.8%	1.9%	1.8%	1.5%	2.0%	3.4%	2.5%	2.5%

※回答数は最新の調査のものを記載

■ アルバイトの仕事を探した理由 (複数回答)

	全体	北海道	東北	北関東	一都三県	甲信越	北陸	東海	関西	中国	四国	九州
回答数	(2,427)	(118)	(163)	(121)	(829)	(63)	(39)	(261)	(429)	(140)	(58)	(206)
自分の生活費のため	42.4%	31.4%	39.9%	48.8%	43.2%	42.9%	20.5%	40.6%	44.1%	40.7%	44.8%	47.1%
貯金をするため	42.3%	41.5%	50.3%	38.0%	43.8%	49.2%	38.5%	34.5%	44.3%	45.0%	34.5%	37.9%
家族の生活費のため	24.6%	21.2%	20.9%	33.1%	24.1%	25.4%	23.1%	25.7%	23.1%	32.1%	29.3%	22.3%
時間を有効に使いたため	23.2%	23.7%	18.4%	20.7%	24.5%	25.4%	10.3%	23.4%	25.2%	22.9%	15.5%	22.3%
趣味のため	18.4%	17.8%	13.5%	19.8%	18.9%	27.0%	7.7%	15.3%	22.1%	17.1%	17.2%	16.0%
社会経験を積むため	15.7%	19.5%	15.3%	17.4%	15.8%	9.5%	12.8%	15.3%	14.2%	24.3%	12.1%	13.6%
スキルを身に付けるため	13.2%	11.9%	11.7%	10.7%	14.4%	7.9%	2.6%	12.6%	13.8%	21.4%	10.3%	10.7%
充実感ややりがいを得るため	12.8%	14.4%	11.0%	13.2%	14.0%	11.1%	2.6%	12.3%	12.6%	17.1%	8.6%	10.2%
将来のキャリアのため	11.7%	14.4%	10.4%	12.4%	12.3%	6.3%	-	10.7%	12.8%	11.4%	10.3%	11.2%
仕事を辞めた・辞める予定(自己都合)	11.1%	10.2%	8.0%	8.3%	11.2%	6.3%	12.8%	11.5%	12.8%	10.7%	19.0%	10.2%
人との交流・出合いが欲しいため	11.0%	9.3%	9.8%	8.3%	11.2%	7.9%	7.7%	11.9%	12.6%	14.3%	10.3%	8.3%
自分の習い事のため	5.4%	9.3%	6.1%	5.0%	5.3%	6.3%	2.6%	4.2%	5.6%	5.7%	5.2%	4.4%
仕事を辞めた・辞める予定(会社都合)	4.9%	9.3%	4.3%	5.0%	4.3%	3.2%	5.1%	5.0%	5.6%	3.6%	5.2%	4.4%
その他	3.7%	5.1%	3.1%	3.3%	2.9%	6.3%	-	5.4%	3.7%	2.1%	5.2%	5.3%

■ 全体+5ptより高い
■ 全体+10ptより高い
■ 全体-5ptより低い
■ 全体-10ptより低い

■今後の仕事探しの予定（「すでに探している」+「探すことを検討中」の合計）

	回答数	全体	北海道	東北	北関東	一都三県	甲信越	北陸	東海	関西	中国	四国	九州
	(16,424)	(772)	(1,055)	(844)	(5,811)	(532)	(313)	(1,759)	(2,831)	(854)	(403)	(1,250)	
アルバイトの仕事を探す予定	24年1-2月	17.6%	18.3%	19.1%	16.0%	17.0%	15.8%	15.3%	17.3%	17.7%	20.6%	17.1%	19.8%
	23年11-12月	18.0%	17.0%	21.5%	16.4%	16.9%	19.2%	19.0%	17.5%	18.9%	17.4%	16.4%	20.7%
	23年9-10月	18.3%	19.2%	20.2%	19.0%	17.6%	15.4%	17.9%	18.3%	18.0%	19.3%	15.9%	21.8%
	23年7-8月	16.4%	17.4%	19.4%	15.6%	15.3%	17.6%	19.9%	15.3%	16.4%	16.6%	14.8%	19.6%
	23年5-6月	18.3%	18.5%	20.3%	18.1%	17.9%	16.7%	20.0%	16.9%	19.2%	17.5%	16.2%	19.8%
	23年3-4月	18.1%	20.4%	19.5%	19.7%	16.9%	18.5%	17.7%	16.0%	20.1%	17.8%	15.9%	19.5%
前年調査時	23年1-2月	18.5%	19.9%	22.4%	20.9%	17.0%	17.2%	22.5%	18.2%	19.3%	17.7%	17.0%	19.1%
派遣社員の仕事を探す予定	24年1-2月	9.0%	10.8%	10.8%	9.0%	9.0%	7.1%	8.3%	7.2%	9.3%	8.4%	8.2%	9.6%
	23年11-12月	9.0%	8.7%	13.3%	7.7%	8.9%	8.4%	8.1%	7.0%	9.5%	7.1%	8.8%	10.6%
	23年9-10月	9.3%	9.0%	11.6%	10.3%	9.2%	7.2%	7.9%	7.9%	9.5%	9.3%	7.5%	10.4%
	23年7-8月	8.0%	8.5%	11.0%	8.7%	7.7%	6.5%	10.0%	6.9%	8.4%	7.7%	6.5%	8.5%
	23年5-6月	9.1%	9.9%	12.6%	8.2%	9.1%	7.9%	8.7%	8.1%	9.8%	6.1%	8.6%	9.6%
	23年3-4月	8.8%	9.7%	10.9%	8.6%	8.6%	8.1%	9.0%	7.1%	9.1%	7.9%	9.1%	11.0%
前年調査時	23年1-2月	9.3%	10.8%	11.6%	11.6%	9.2%	7.7%	8.9%	7.1%	10.2%	7.7%	8.7%	9.3%
契約社員の仕事を探す予定	24年1-2月	7.8%	10.2%	8.7%	8.4%	7.8%	7.1%	6.7%	5.9%	8.1%	7.3%	6.9%	8.4%
	23年11-12月	7.9%	9.2%	12.3%	7.4%	7.5%	8.6%	8.1%	6.2%	8.1%	6.4%	7.6%	8.4%
	23年9-10月	7.9%	8.2%	9.8%	9.3%	7.9%	6.0%	6.3%	6.2%	8.0%	7.7%	7.2%	8.9%
	23年7-8月	7.1%	8.2%	9.6%	7.7%	6.7%	7.5%	9.0%	5.4%	7.1%	6.8%	7.0%	7.9%
	23年5-6月	7.9%	8.7%	10.0%	7.6%	7.8%	8.8%	8.3%	6.7%	8.5%	5.4%	7.6%	8.2%
	23年3-4月	7.6%	8.6%	9.1%	7.8%	7.6%	6.6%	7.8%	5.7%	7.4%	7.4%	7.3%	9.7%
前年調査時	23年1-2月	8.0%	9.0%	11.4%	9.8%	7.6%	7.9%	8.3%	6.2%	8.3%	6.2%	7.5%	8.4%
嘱託の仕事を探す予定	24年1-2月	6.3%	8.2%	8.5%	6.3%	6.4%	5.3%	4.8%	4.7%	6.6%	6.3%	6.2%	6.0%
	23年11-12月	6.4%	6.1%	10.8%	5.7%	6.6%	6.1%	8.1%	4.5%	6.3%	5.2%	5.3%	7.1%
	23年9-10月	6.6%	7.5%	7.2%	7.0%	6.4%	6.0%	6.6%	5.3%	6.8%	6.6%	6.0%	7.7%
	23年7-8月	5.4%	6.4%	6.9%	5.8%	5.3%	5.1%	8.3%	4.3%	5.0%	5.6%	5.1%	5.8%
	23年5-6月	6.5%	7.4%	9.1%	5.7%	6.4%	6.6%	7.3%	5.6%	7.1%	4.9%	4.9%	6.3%
	23年3-4月	6.1%	6.6%	7.9%	6.0%	6.0%	5.9%	6.3%	4.5%	6.0%	7.2%	6.0%	7.3%
前年調査時	23年1-2月	6.4%	9.1%	9.4%	7.1%	5.7%	6.5%	8.9%	4.8%	6.7%	6.5%	6.7%	6.3%

※回答数は最新の調査のものを記載

■就業率の推移 それぞれのエリアにおいて当該期間に新しく仕事に就いた人の割合

(回答ベース：調査時点で就業者の人)

	回答数	全体	北海道	東北	北関東	一都三県	甲信越	北陸	東海	関西	中国	四国	九州
	(10,697)	(465)	(636)	(545)	(3,964)	(344)	(196)	(1,161)	(1,823)	(533)	(264)	(766)	
アルバイトの仕事に新しく就いた	24年1-2月	6.3%	6.9%	6.0%	5.1%	6.0%	4.7%	5.1%	6.8%	7.4%	6.2%	4.9%	7.3%
	23年11-12月	6.1%	7.1%	7.4%	4.3%	5.8%	5.7%	6.6%	5.3%	6.5%	4.8%	6.6%	8.9%
	23年9-10月	7.0%	7.7%	10.2%	8.3%	6.1%	7.5%	7.7%	5.5%	7.2%	7.4%	5.2%	10.1%
	23年7-8月	5.5%	6.7%	6.9%	4.7%	4.9%	6.3%	6.1%	6.3%	5.1%	5.9%	3.3%	6.9%
	23年5-6月	6.4%	6.0%	8.4%	5.5%	5.5%	7.5%	4.9%	6.4%	7.3%	6.8%	6.8%	7.8%
	23年3-4月	5.8%	7.9%	6.3%	5.0%	4.7%	6.2%	6.0%	5.0%	7.2%	6.3%	6.6%	8.2%
前年調査時	23年1-2月	5.6%	5.9%	5.8%	6.0%	4.4%	6.4%	7.3%	5.4%	6.7%	5.3%	4.6%	8.1%
派遣社員の仕事に新しく就いた	24年1-2月	1.9%	1.7%	2.4%	1.7%	1.8%	0.9%	2.0%	1.5%	2.3%	2.4%	0.4%	2.2%
	23年11-12月	1.8%	1.3%	2.7%	1.3%	1.7%	0.6%	2.2%	1.3%	2.1%	1.7%	1.8%	2.4%
	23年9-10月	2.0%	2.6%	3.1%	1.9%	1.9%	1.2%	2.9%	1.6%	2.3%	1.2%	0.3%	2.6%
	23年7-8月	1.6%	1.9%	2.8%	1.4%	1.4%	1.2%	1.5%	1.7%	1.6%	1.3%	0.4%	1.9%
	23年5-6月	1.9%	2.8%	2.4%	2.7%	1.9%	1.1%	1.6%	2.1%	1.7%	0.9%	1.5%	1.6%
	23年3-4月	1.9%	1.0%	2.7%	2.7%	1.7%	1.8%	1.4%	1.3%	2.1%	2.0%	3.1%	1.9%
前年調査時	23年1-2月	1.9%	1.7%	2.1%	1.9%	2.0%	1.2%	2.1%	1.5%	2.1%	1.4%	1.5%	2.5%
契約社員の仕事に新しく就いた	24年1-2月	1.3%	1.9%	1.9%	1.5%	1.1%	1.7%	1.5%	0.9%	1.6%	0.9%	0.8%	1.8%
	23年11-12月	1.4%	1.3%	2.7%	2.3%	1.1%	0.6%	3.7%	1.1%	1.3%	1.2%	0.4%	2.6%
	23年9-10月	1.6%	2.6%	1.9%	2.9%	1.6%	1.4%	0.5%	1.0%	1.7%	1.4%	2.4%	1.4%
	23年7-8月	1.3%	1.7%	2.3%	1.0%	1.4%	1.2%	2.0%	0.8%	1.2%	1.2%	0.7%	1.5%
	23年5-6月	1.5%	2.4%	2.1%	1.2%	1.5%	2.3%	2.7%	1.1%	1.4%	0.9%	2.3%	1.4%
	23年3-4月	1.4%	2.3%	2.7%	1.2%	1.1%	1.8%	0.0%	1.1%	1.7%	0.9%	1.9%	2.1%
前年調査時	23年1-2月	1.5%	1.1%	3.5%	1.9%	1.1%	0.3%	3.1%	1.3%	1.6%	1.8%	2.3%	2.2%
嘱託の仕事に新しく就いた	24年1-2月	0.6%	0.9%	1.3%	0.6%	0.8%	0.3%	0.0%	0.3%	0.5%	1.1%	0.0%	0.1%
	23年11-12月	0.9%	0.4%	3.0%	0.9%	0.7%	1.6%	1.5%	0.5%	0.9%	0.2%	0.7%	0.9%
	23年9-10月	0.7%	0.9%	1.9%	0.4%	0.7%	0.9%	0.5%	0.1%	0.8%	0.5%	0.0%	1.2%
	23年7-8月	0.6%	0.2%	1.3%	0.6%	0.7%	0.0%	0.0%	0.5%	0.5%	0.7%	0.7%	1.0%
	23年5-6月	0.7%	0.6%	0.9%	0.0%	0.8%	0.9%	0.5%	0.5%	0.7%	0.9%	0.8%	0.8%
	23年3-4月	0.8%	1.0%	1.0%	0.4%	0.8%	0.3%	0.9%	0.8%	1.0%	1.3%	0.0%	0.8%
前年調査時	23年1-2月	0.7%	0.8%	1.9%	0.4%	0.7%	0.3%	2.1%	0.2%	0.5%	0.4%	0.5%	

※回答数は最新の調査のものを記載

業種・職種区分

<業種区分>

建設
建設・設備工事・建築設計
住宅・建材・インテリア・ディスプレイ
製造(建設除く)
食品・農林・水産
アパレル・服飾関連
繊維・化学・紙パルプ・ゴム・ガラス・セラミック
薬品・化粧品
鉄鋼・金属・金属製品・鋳業
機械・プラント・環境・リサイクル
電子・電気機器
自動車・輸送用機器
精密・医療機器
印刷・事務機器・日用品
スポーツ・玩具・ゲーム製品
その他メーカー
小売
百貨店・スーパー・コンビニ
専門店
ソフトウェア・通信
ソフトウェア・情報処理・ネット関連
ゲームソフト
通信
インフラ
鉄道・航空
陸運・海運・物流
電力・ガス・エネルギー
飲食・宿泊
給食・飲食・フードサービス
ホテル・旅行
医療・福祉
医療・調剤薬局
介護・福祉サービス
サービス
不動産
アミューズメント・レジャー
コンサルティング・調査
人材サービス(派遣・紹介)
教育
エステ・理美容・フィットネス
冠婚葬祭
その他サービス
商社
総合商社
専門商社
金融
銀行・証券
クレジット・信販・リース・その他金融
生保・損保
マスコミ
放送・新聞・出版
広告・芸能
官公庁・公社・団体

<職種区分>

飲食・フード
ホール・ウェイター・ウェイトレス
調理
その他飲食・フード
販売・接客・サービス
コンビニエンスストア・スーパーマーケット
ドラッグストア
旅館・ホテル・結婚式場スタッフ
アパレル・雑貨販売
家電量販店
食品販売
ガソリンスタンド・車関連
その他販売・接客・サービス業
レジャー・アミューズメント
スポーツジム・スパ・レジャー施設
インストラクター
映画館・テーマパーク等
パチンコ・カラオケ・ネットカフェ
その他レジャー・アミューズメント
イベント・キャンペーン
イベント運営
サンプリング・PR
アンケート・調査
その他イベント・キャンペーン
営業
営業
オフィスワーク
事務・データ入力
コールセンター
テレフォンアポインター・テレマ
その他オフィスワーク
医療・介護・保育
保育士
ヘルパー・介護
看護師・准看護師
医療専門職
その他医療・介護・福祉
教育
家庭教師・塾講師
その他教育

配送・引越・ドライバー
配送・ドライバー
引越
デリバリー・バイク便
新聞配達・ポスティング
軽作業
梱包・検品・仕分け・商品管理
その他軽作業
工場・倉庫・建築・土木
製造・ライン
食品製造・加工
建築・土木・設備作業
構内作業・フォークリフト・溶接
その他工場・倉庫・建築・土木
警備・清掃・ビル管理
警備・交通誘導
清掃
その他警備・清掃・ビル管理
エンジニア・サポート・保守
SE・プログラマ
テクニカルサポート・保守・テスター
その他エンジニア・サポート・保守
クリエイティブ・編集
クリエイティブ・編集
WEB/グラフィックデザイン・POP制作
DTP/CADオペレーター
その他クリエイティブ・編集
エステ・理美容
エステ・理美容
その他