Press Release

2014 年 8 月 20 日
株式会社マイナビ

マイナビ転職『夏の賞与に関する実態調査 2014』を発表
～ 賞与受給者の 4 割弱が前年より増えたと回答。一方、4 割以上が賞与額に不満を感じ、満足度は転職意向にも影響 ～

株式会社マイナビ（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：中川信行）が運営する総合転職情報サイト『マイナビ転職』（http://tenshoku.mynavi.jp）は、『夏の賞与に関する実態調査 2014』を発表しました。本調査は 22 歳～37 歳までの会社員（正社員）を対象に行い、賞与に関する調査は当社では今回が初めての実施となります。

＜調査結果の概要＞

■【賞与額】賞与を受け取ったのは全体の約 8 割。金額は月給の「2 カ月分以上 2.5 カ月分未満」が最多（図 1・図 2・図 3）

夏の賞与の有無について聞いたところ「賞与があった」と回答した人は全体の 79.2%となった。その金額（額面）を尋ねると、「20 万円台」（18.1%）が最も多く、続いて「10 万円台」（14.8%）、「30 万円台」（13.6%）という結果となった。また、その賞与額が月給の何カ月分にあたるかという質問には、「2 カ月分以上 2.5 カ月分未満」が 21.3%で最も高い割合となり、続いて「1 カ月分以上 1.5 カ月分未満」（19.9%）、「1.5 カ月分以上 2 カ月分未満」（15.3%）の順となった。

従業員規模別に見ると、賞与額が多くなるにつれて従業員規模の大きな企業に勤める回答者の割合が高くなり、賞与額 70 万円以上では、3,000 人以上の企業に勤める回答者が過半数であった。「賞与がない」という回答者も全体の 20.8%おり、その内訳を見ると「従業員規模が 30 人未満」や「勤続年数が 1 年未満」という回答者が多く、賞与という形態をとらない「役員・社長」の回答も一部あった。

■【賞与額の前年比較】賞与を受け取った人のうち 4 人に 1 人が前年より 1 割～3 割程度増えており、景気回復の影響か、“ 増えた ” が “ 減った ” を上回る（図 4）

夏の賞与額を前年と比較すると、「前年と変わらない（対前年比増減 10%以内）」という回答が 49.1%で最も高い割合となり、続いて「前年よりやや増えた（対前年比 11%～29%増加）」が 25.1%、「前年よりやや減った（対前年比 11%～29%減少）」が 9.9%、「前年の夏は賞与がなかった」が 8.4%の順となった。一方、「大幅に増えた／減った（対前年比増減 30%以上）」という回答は、それぞれ 3.2%にとどまった。“ 前年より増えた（やや増えた＋大幅に増えた＋前年の夏は賞与がなかった：36.7%）” が「前年より減った（やや減った＋大幅に減った：13.1%）」を 23.6pt 上回り、景気回復による企業業績の向上が、前年度比 1 割～3 割程度の賞与額の増加につながっていると考えられる。

■【賞与の満足度】4 割以上が金額に不満。満足度は転職意向にも影響（図 5）

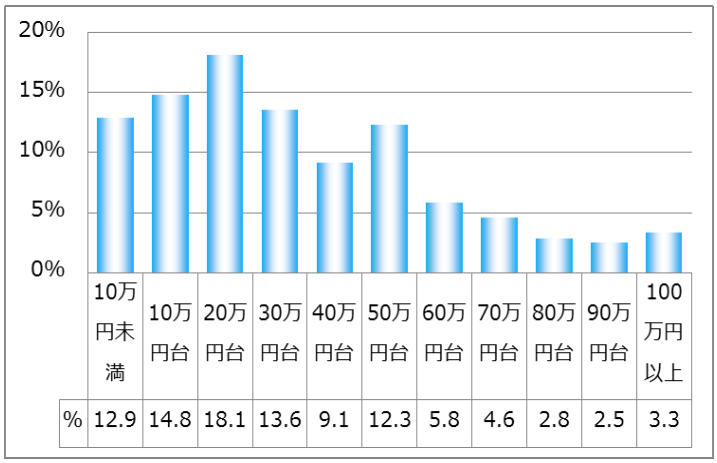
夏の賞与があった人に満足度を尋ねたところ、「普通」が 33.9%で最も多く、続いて「やや不満」（21.3%）、「非常に不満」（20.2%）の順となった。4 割以上（41.5%）が不満を感じており、“ 不満 ”が“ 満足 ”（やや満足 19.6%＋非常に満足 5.0%：24.6%）を 16.9pt 上回る結果となった。

満足度を転職意向の有無で見てみると、転職意向がある人のうち「非常に不満」と回答した割合は 27.5%、一方転職意向がない場合は 12.9%となり、14.6pt もの差があった。その結果「賞与の満足度」が転職意向に影響することがうかがえる。

「マイナビ転職 夏の賞与に関する実態調査2014」調査概要

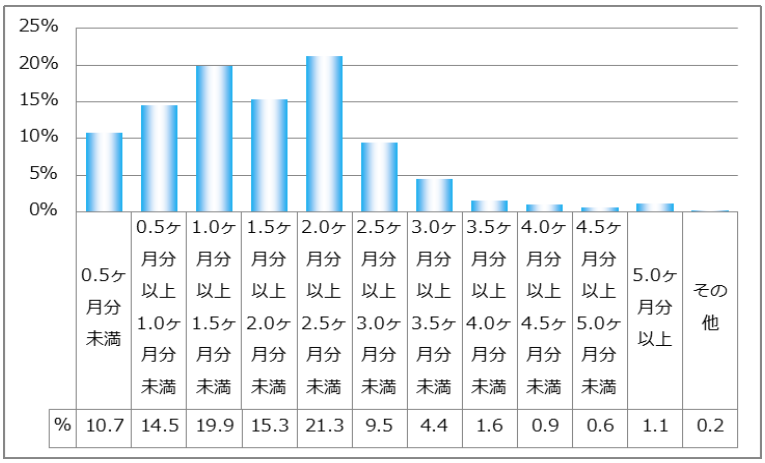
【 調 査 名 】 マイナビ転職 夏の賞与に関する実態調査2014
【調 査 方 法】 インターネット調査　　【調 査 期 間】 2014年7月16日（水） ～ 2014年7月18日（金）
【調 査 対 象】 22歳～37歳の会社員（正社員）
【有効回答数】 800件
勤続年数／2年未満：23.6%、2年以上4年未満：19.8%、4年以上6年未満：17.4%、6年以上8年未満：15.8%、8年以上10年未満：9.4%、10年以上12年未満：6.6%、12年以上14年未満：4.3%、14年以上：3.3%
役　　職／一般社員：82.8%、主任・係長クラス：13.6%、課長クラス：1.9%、部長クラス：0.5%、役員・社長クラス：1.1%、その他：0.1%

【図 1】夏の賞与額（額面）を教えてください
（n=夏の賞与があったと回答した 634 人）



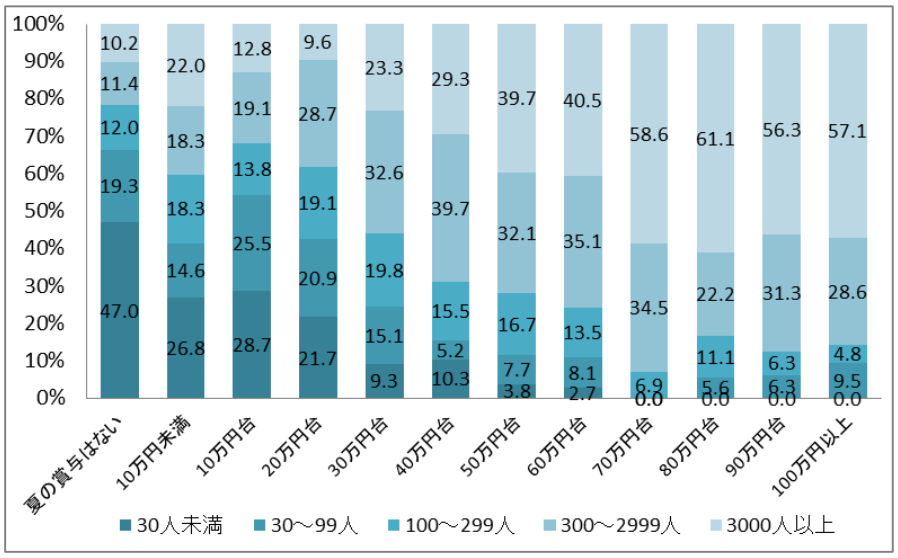
	10万円未満	10万円台	20万円台	30万円台	40万円台	50万円台	60万円台	70万円台	80万円台	90万円台	100万円以上
%	12.9	14.8	18.1	13.6	9.1	12.3	5.8	4.6	2.8	2.5	3.3

【図 2】夏の賞与額は月給の何カ月分でしたか
（n=夏の賞与があったと回答した 634 人）

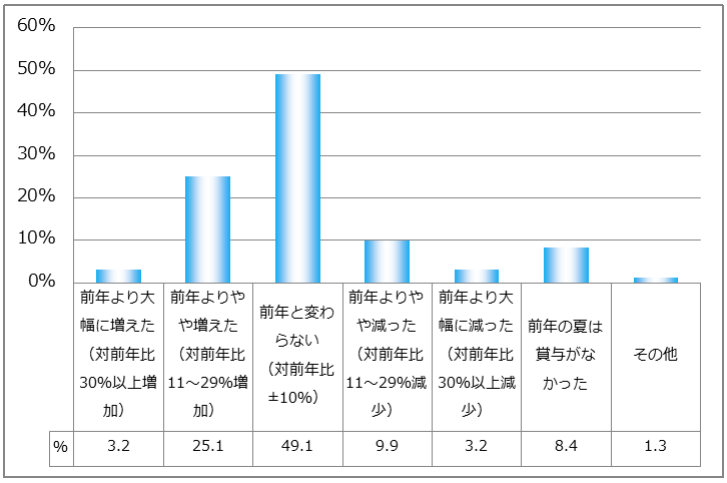


	0.5ヶ月分未満	0.5ヶ月分以上1.0ヶ月分未満	1.0ヶ月分以上1.5ヶ月分未満	1.5ヶ月分以上2.0ヶ月分未満	2.0ヶ月分以上2.5ヶ月分未満	2.5ヶ月分以上3.0ヶ月分未満	3.0ヶ月分以上3.5ヶ月分未満	3.5ヶ月分以上4.0ヶ月分未満	4.0ヶ月分以上4.5ヶ月分未満	4.5ヶ月分以上5.0ヶ月分未満	5.0ヶ月分以上	その他
%	10.7	14.5	19.9	15.3	21.3	9.5	4.4	1.6	0.9	0.6	1.1	0.2

【図 3】夏の賞与額（額面）と従業員規模の割合

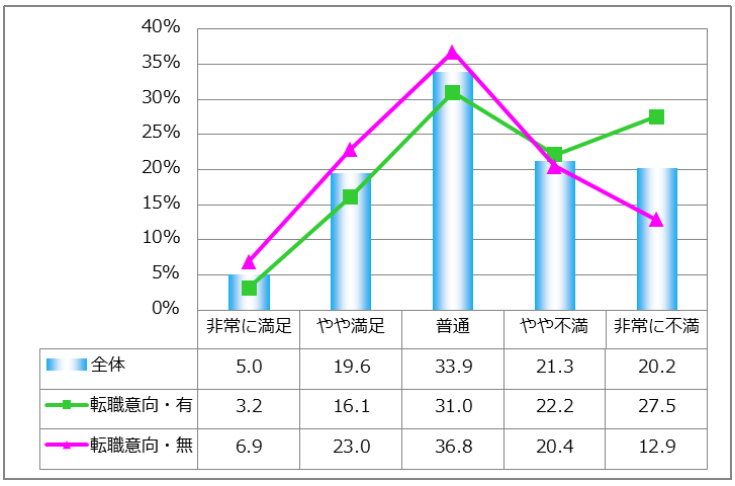


【図 4】夏の賞与額は前年と比較していかがでしたか
（n=夏の賞与があったと回答した 634 人）



	前年より大幅に増えた（対前年比30%以上増加）	前年よりやや増えた（対前年比11～29%増加）	前年と変わらない（対前年比±10%）	前年よりやや減った（対前年比11～29%減少）	前年より大幅に減った（対前年比30%以上減少）	前年の夏は賞与がなかった	その他
%	3.2	25.1	49.1	9.9	3.2	8.4	1.3

【図 5】夏の賞与額の満足度を教えてください
（n=夏の賞与があったと回答した 634 人）



	非常に満足	やや満足	普通	やや不満	非常に不満
全体	5.0	19.6	33.9	21.3	20.2
転職意向・有	3.2	16.1	31.0	22.2	27.5
転職意向・無	6.9	23.0	36.8	20.4	12.9

本件に関するお問い合わせ先
株式会社マイナビ
転職情報事業本部　事業企画課
岩下
TEL.03-6267-4081　FAX.03-6267-4018
e-mail：mt-kikaku@mynavi.jp

当社に関するお問い合わせ先
株式会社マイナビ
社長室　広報部
渡邉
TEL.03-6267-4155　FAX.03-6267-4050
e-mail：koho@mynavi.jp