

< 初調査 > 「2016年マイナビ企業人材ニーズ調査」を発表

～ 人材採用意欲がある企業は、2016年12月時点で98.1%。

男女比率の改善や障がい者採用へ取り組んだ企業は、約3割に留まる ～

株式会社マイナビ（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：中川信行）は、国内企業を対象に2016年における新卒・中途・契約社員などの包括的な採用ニーズについてまとめた「2016年マイナビ企業人材ニーズ調査」の結果を発表しました。本調査は今回が初めての実施となります。概要は以下の通りです。

【TOPICS】

- ・ 何らかの採用意欲がある企業は、2016年12月時点で98.1%
- ・ 2016年の採用充足率は、新卒採用88.8%、中途採用82.0%、契約社員99.7%
- ・ 新卒採用では対人スキルを重視、中途採用では業務遂行能力に焦点
- ・ 大手企業では、男女比率改善や障がい者採用への取り組みが進む一方、全体では約3割に留まる

【調査結果の概要】

何らかの採用意欲がある企業は、2016年12月時点で98.1%（参考グラフ）

2016年12月の調査時点で、正規・非正規を問わず、「人材の採用意欲がある」と回答した企業は、全体の98.1%と非常に高い結果となった。2016年の一年間で、採用した雇用形態を聞くと、「正社員（2017年4月入社の新卒学生）」、「正社員（中途採用）」、「派遣社員以外の非正規雇用（パート・アルバイト等）」の順で割合が高かった。業種別に見ると、新卒採用はどの業種も9割以上で実施していたが、中途採用にはバラつきがあり、最多は「サービス・インフラ（78.8%）」で、「官公庁・公社・団体（27.9%）」が最も低い値となった。また、2016年における採用充足率（実績人数 / 予定人数）は、新卒採用で88.8%、中途採用で82.0%、契約社員では99.7%となった。

新卒採用では対人スキルを重視、中途採用では“業務遂行能力”に焦点（参考グラフ）

人材採用にあたり、対人スキルと技術的スキルのどちらをより重視するかについて、雇用形態別に聞いたところ、新卒採用に関しては、9割以上の企業が「対人スキル重視」を選択した。中途採用については、対人スキルと技術的スキルは半々となり、それぞれはっきりとした差が表れた。

また、人材を雇用する際に、選考時に着目しているポイントについて聞くと、「社会人基礎力」の項目においては、新卒採用と中途採用の両者とも「主体性」が約8割（新卒採用：78.7%、中途採用：76.0%）で最多となった。中途採用では「実行力（75.6%）」が僅差で2位となり、即戦力としての役割が強く求められているようだ。「社会人基礎力以外の項目」においても、中途採用で選択される項目数が増加し、“業務遂行能力”に焦点が当たっていることが分かる。

約3割の企業が、男女比率改善や障がい者採用への取り組みに着手（参考グラフ）

採用において「男女比率」改善のための何らかのアクションが「あった」と回答した割合は、回答全体の約3割に留まった。ただし、正社員300名以上の企業においては、半数近くが「あった」と回答している。障がい者採用に関しても同様で、全体では約3割だったが、正社員300名以上の企業の過半数が、何らかのアクションが「あった」と回答した。一定規模の企業において、ダイバーシティへの取り組みが始まりつつあることが推察される。具体的に取り組んだ内容について聞いてみると、「障がい者雇用に関する採用情報の公開（55.5%）」、「専門の合同企業説明会への参加（33.1%）」などの、採用に直結するアクションが選ばれた。「その他」で具体的に記載のあった内容については、既に雇用をしている他社事例の見学・情報収集や、職業訓練の受け入れ、特例子会社の設置等があった。

「2016年マイナビ企業人材ニーズ調査」概要 <初調査>

調査期間：2016年12月1日（木）～ 12月27日（火）

回答方法：WEBフォームにて回答

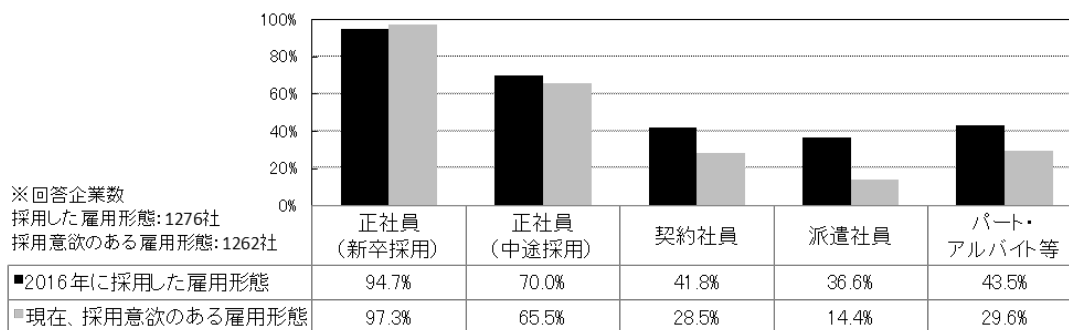
回答数：1,293社

（回答内訳：上場企業142社・非上場企業1,151社 / 製造業478社・非製造業815社）

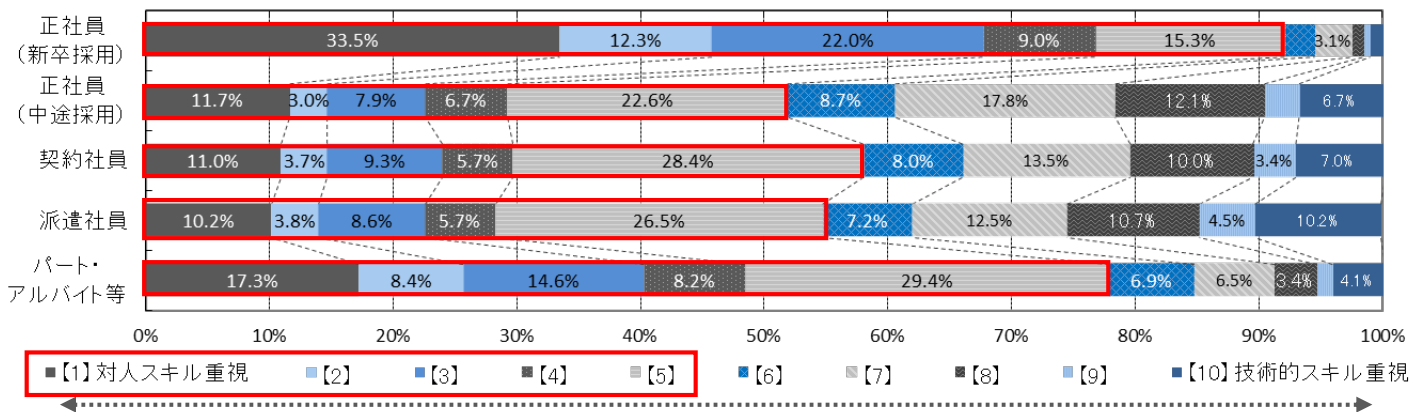
調査結果の詳細は採用サポネット（<https://saponet.mynavi.jp>）で公開しています

【参考グラフ】

採用した雇用形態と、調査時点（2016年12月）で採用意欲のある雇用形態（複数回答）

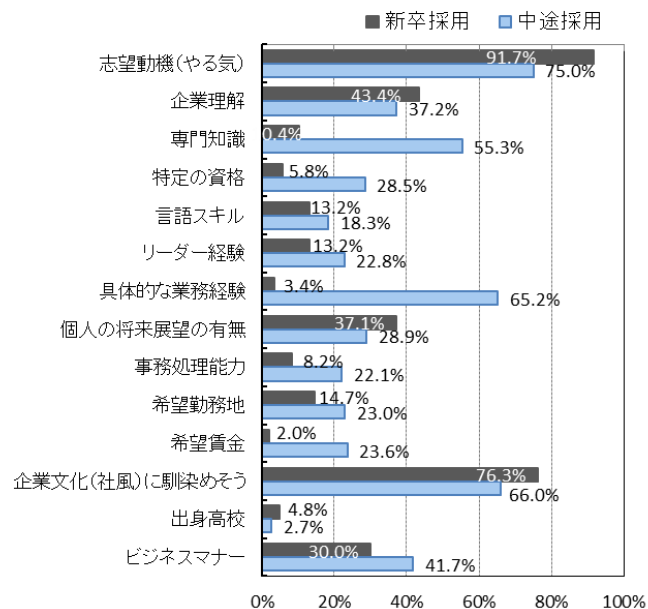
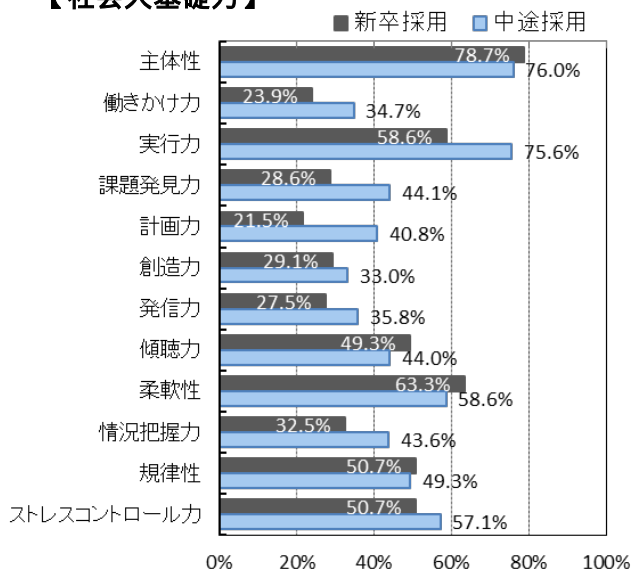


人材雇用を決める際、対人スキルと技術的スキルのどちらを重視するか（10段階）



人材雇用を決める際、選考時に着目しているポイント（複数選択）

【社会人基礎力】



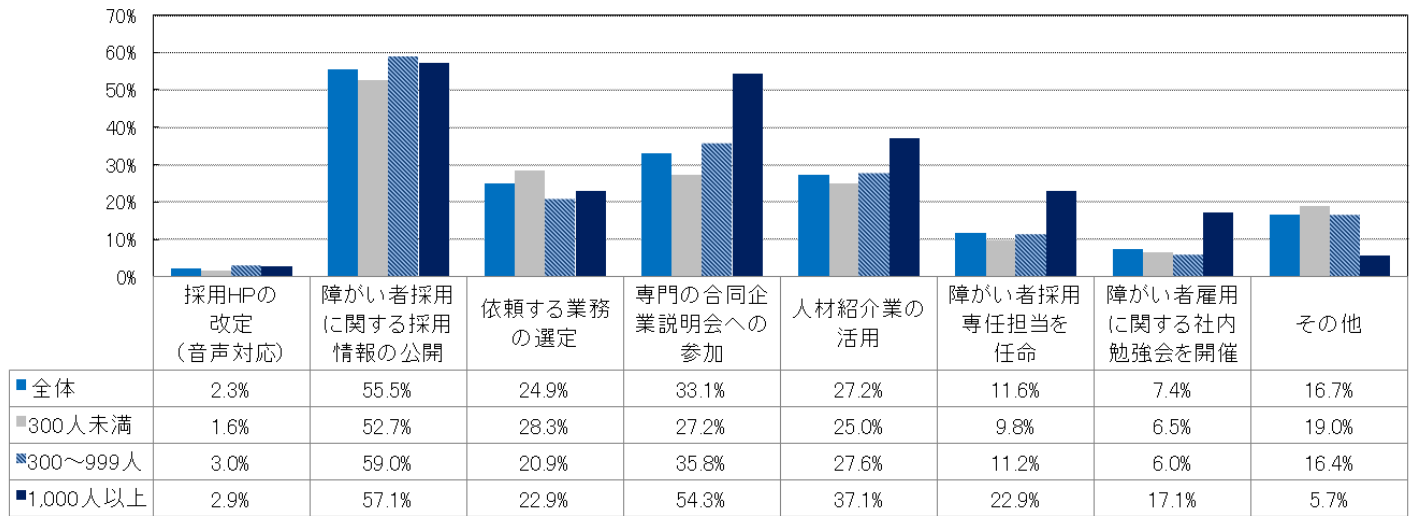
2016年、採用において正社員の「男女比率」を改善するための何らかのアクションがあったか

回答数	全体	従業員数(正社員)		
		300人未満	300~999人	1,000人以上
あった	29.8%	24.1%	46.5%	47.3%
なかった	70.2%	75.9%	53.5%	52.7%

2016年、障がい者雇用比率改善のための何らかのアクションがあったか

回答数	全体	従業員数(正社員)		
		300人未満	300~999人	1,000人以上
あった	28.2%	19.9%	50.6%	63.6%
なかった	71.8%	80.1%	49.4%	36.4%

障害者雇用比率の改善のために取り組んだ内容(複数選択)



【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社マイナビ
社長室 HR リサーチ部
小林

Tel : 03-6267-4571 Fax : 03-6267-4145
Email : hrrc@mynavi.jp

【当社に関するお問い合わせ先】

株式会社マイナビ
社長室 広報部
西部(にしづ)

Tel : 03-6267-4155 Fax : 03-6267-4050
Email : koho@mynavi.jp