

＜マイナビと三菱総合研究所が新たに2つの“HRTech サービス”を共同開発＞ HR(人材)領域に特化した AI エンジンを、学生向けサービスに初めて導入

株式会社マイナビ（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：中川信行）は、株式会社三菱総合研究所（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：森崎孝、以下 MRI）と共同で、HR（人材）領域に特化した AI エンジン「HaRi（ハリ）」を活用した新たなサービスを、企業・学生向けそれぞれに開発しました。マイナビと MRI は、2016年10月の企業向け採用支援サービス「エントリーシート優先度診断サービス」を共同開発しており、学生を対象にしたサービスへの AI 導入は、マイナビとして初めての試みとなります。



【「HaRi（ハリ）」について】

MRI が 2017 年 7 月に開発した HR（人材）領域の課題を解決・支援する AI エンジンです。「HaRi」は汎用 AI ではなく、採用に関する実務を通して収集したデータをもとに、AI 構築に用いるロジックやアルゴリズムを算出し、HR 領域に特化した作り込みを行いました。AI ならではの「客観性・統一性」や「高速性」を両立する判定能力で、企業・学生の活動を力強くサポートします。

【「HaRi」を活用した新サービス】 ※今秋リリース予定

① 【企業向け】AI 優先度診断サービス

2016年10月、本サービスの前身となる「エントリーシート優先度診断サービス」の試験運用を開始しました。企業の過去の採用実績を用いて、選考・評価基準を AI が学習し、企業にとっての優先度をエントリーシートごとに予測し出力するサービスです。効率的かつ精度の高い採用活動を行うために、人間の判断を強力にサポートする補助ツールとして、試験導入先の企業から好評を得ました。

今回新たに「辞退可能性予測」や文章のコピペを見抜くことができる「剽窃診断機能」などの機能を追加し、「AI 優先度診断サービス」へと名称を変えました。

- AI の判断に人の知見や意向を組み込める
「AI ハイブリッド診断」機能を搭載
- 辞退の可能性が高い学生を抽出する「辞退可能性予測」や採用後の活躍者予測等も AI が学習／診断可能
- 剽窃（コピペ）診断機能等、採用担当者の悩みを解決する独自機能も搭載
- 現在 30 社が試験導入、次年度 50 社へ導入を計画



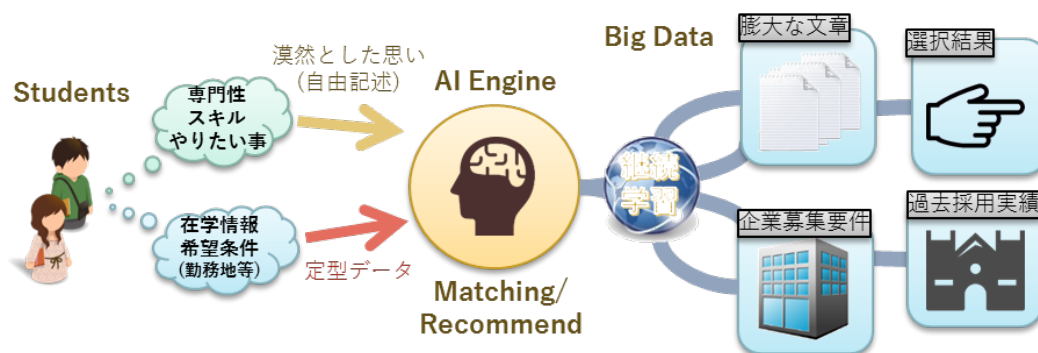
項目	値	重み	調整量
<input checked="" type="checkbox"/> 業界内志望度	高い		+11
<input checked="" type="checkbox"/> コミュニケーション	高い		+9
<input checked="" type="checkbox"/> 説明会	参加		+8
<input checked="" type="checkbox"/> リーダーシップ	高い		0
<input checked="" type="checkbox"/> 専門性と志望動機の繋がりが	高い		0

▲「AI ハイブリッド診断」イメージ

② 【学生向け】納得できる企業研究

マイナビとして、学生向けサービスに初めて AI を導入し、学生の企業研究の幅を広げるサポート機能を開発しました。これまでの就職情報サイトの検索機能は、「業種」「勤務地」「フリーワード」といった、膨大な掲載情報のうち、ごく一部に紐付けられたものでした。今回の開発では、AI が大量の文章データを学習することで、掲載情報の持つ「意味」を理解し、「単語の一致」に留まらないマッチングが可能になります。2 万社を超える企業情報と学生の記述内容による親和性を分析し、学生の所属学校の採用実績や専攻分野、志望業種といった条件との掛け合わせにより、学生自身で検索条件を調整することも可能です。

- 学生の「スキル・志向」と、企業側の「求める人材要件」をつなぎ、オススの企業を AI が診断
- さらに学生側のフィードバックを AI が学習することで、マッチング精度が向上（順次追加予定）



▲「納得できる企業研究」仕組みイメージ

【「HaRi」に関するお問い合わせ先】

株式会社三菱総合研究所
 ICT イノベーション事業本部
 山野、小原、甲谷
 Tel : 03-6705-6058
 Email : support-ai-es-ml@mri.co.jp

【当社に関するお問い合わせ先】

株式会社マイナビ
 社長室 広報部 西部 (にしぶ)
 Tel : 03-6267-4155 Fax : 03-6267-4050
 Email : koho@mynavi.jp