

マイナビ「ミドルシニア採用企業レポート」を発表 直近3年間で40代正社員を採用した企業は52.6% 20代の57.8%とほぼ同じ割合で、40代に対する採用意欲の高さがうかがえる結果に

株式会社マイナビ（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：中川信行）は、直近3年間で中途採用の募集実績のある企業を対象とした「ミドルシニア採用企業レポート」の結果を発表しました（回答数：2,665社）。なお、本調査は今回で初めてとなり、ミドルシニア層は「40代以上」と定義しています。概要は以下の通りです。

< 「ミドルシニア採用企業レポート」主なトピック >

■ （ミドルシニア層の採用状況）40代に対する採用意欲が高く、従業員規模に比例して高まる結果に

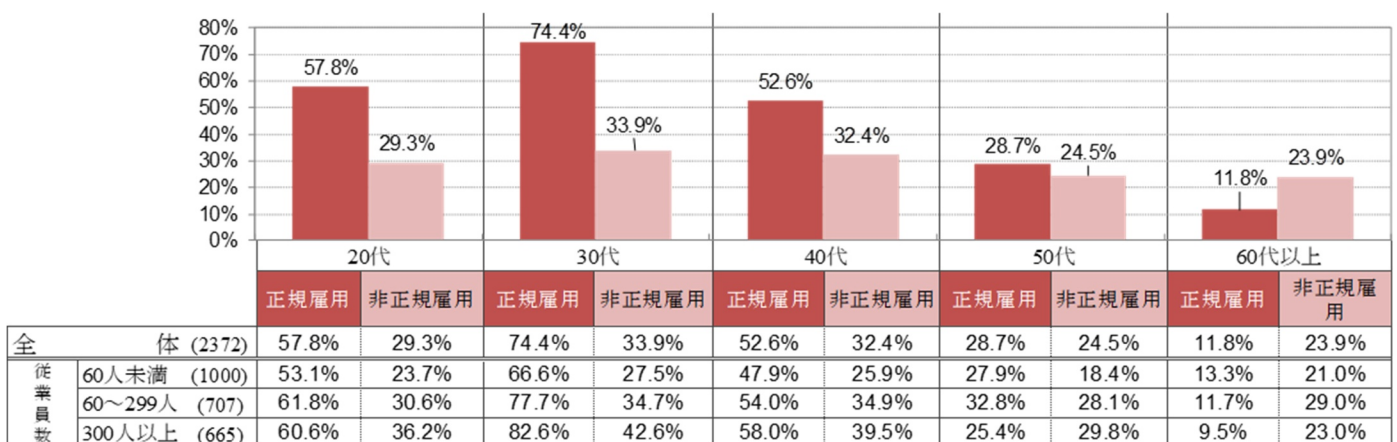
直近3年間で中途採用を行った企業において、正社員を採用した実績がある年代は、30代が74.4%で最も高い結果となった。一方、40代正社員も52.6%の企業が採用しており、20代の57.8%とほぼ変わらない結果となった。また、従業員規模が大きくなるほど割合が高まり、300人以上の企業では58.0%に達した。

■ （ミドルシニア層の採用理由）各世代で「豊富な経験」が求められ、「年齢は関係ない」という理由が上位に

ミドルシニア層を採用した理由は、40代・50代・60代以上のすべての年代で1位が「豊富な経験」となった。また、2位に「年齢は関係ない」という理由があがっており、企業側は年齢を問わず、各世代共通して経験豊富な労働力を求めていることが分かる。

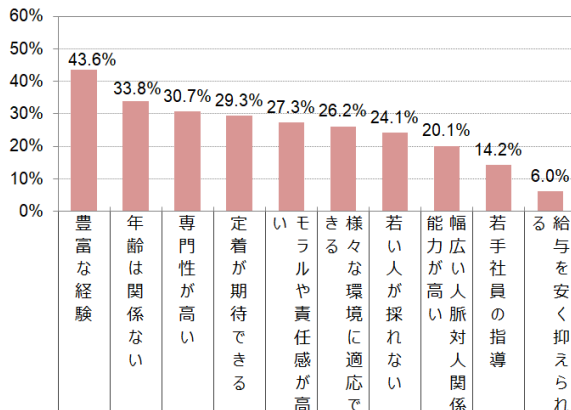
< 参考グラフ >

Q.直近3年間に中途採用した職種の年代別の採用状況（複数回答）



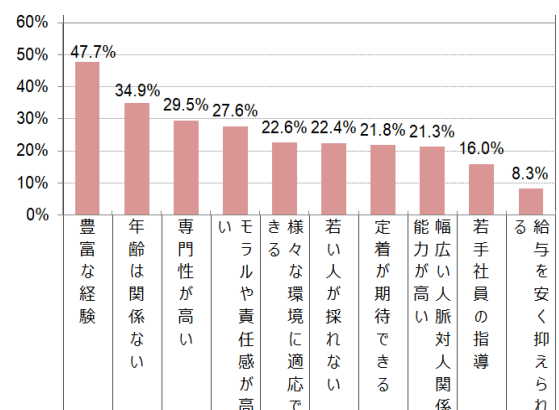
Q. 直近3年間に40代以上の世代を採用した理由（複数回答）

【40代】



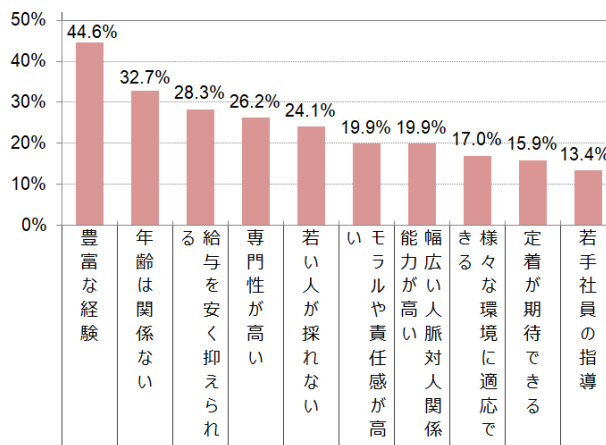
全体 (1639)	豊富な経験	年齢は関係ない	専門性が高い	定着が期待できる	いろいろな環境に適應できる	モラルや責任感が高い	若手社員が採れない	能力が高い	幅広い人脈対人関係	若手社員の指導	給与を安く抑えられ
全体 (1639)	43.6%	33.8%	30.7%	29.3%	27.3%	26.2%	24.1%	20.1%	14.2%	6.0%	
従業員 60人未満 (626)	41.1%	40.1%	28.4%	32.1%	27.5%	24.9%	28.0%	17.1%	12.8%	7.2%	
従業員 60~299人 (507)	44.0%	31.6%	27.2%	29.0%	25.4%	26.8%	25.8%	18.5%	14.0%	6.9%	
従業員 300人以上 (506)	46.4%	28.3%	37.0%	26.3%	29.1%	27.1%	17.6%	25.3%	16.2%	3.8%	

【50代】



全体 (1078)	豊富な経験	年齢は関係ない	専門性が高い	定着が期待できる	いろいろな環境に適應できる	モラルや責任感が高い	若手社員が採れない	能力が高い	幅広い人脈対人関係	若手社員の指導	給与を安く抑えられ
全体 (1078)	47.7%	34.9%	29.5%	27.6%	22.6%	22.4%	21.8%	21.3%	16.0%	8.3%	
従業員 60人未満 (412)	48.8%	42.0%	28.9%	29.1%	23.8%	24.0%	21.6%	21.1%	14.6%	9.7%	
従業員 60~299人 (355)	45.9%	31.3%	27.6%	26.5%	22.5%	23.4%	22.5%	18.9%	16.9%	7.0%	
従業員 300人以上 (311)	48.2%	29.6%	32.5%	27.0%	21.2%	19.3%	21.2%	24.4%	16.7%	7.7%	

【60代】



全体 (755)	豊富な経験	年齢は関係ない	給与を安く抑えられ	専門性が高い	若手社員が採れない	モラルや責任感が高い	能力が高い	幅広い人脈対人関係	定着が期待できる	若手社員の指導
全体 (755)	44.6%	32.7%	28.3%	26.2%	24.1%	19.9%	19.9%	17.0%	15.9%	13.4%
従業員 60人未満 (308)	45.5%	38.0%	28.9%	25.6%	26.9%	22.1%	20.8%	16.2%	16.6%	12.3%
従業員 60~299人 (255)	43.5%	31.0%	31.0%	25.9%	22.4%	17.3%	20.0%	18.8%	18.0%	14.1%
従業員 300人以上 (192)	44.8%	26.6%	24.0%	27.6%	21.9%	19.8%	18.2%	15.6%	12.0%	14.1%

【マイナビ「ミドルシニア採用企業レポート」概要】

調査方法 / インターネット調査

調査期間 / 2018年9月28日（金）～2018年10月11日（木）

調査対象 / 直近3年以内に中途採用の募集をしていた企業（2,665社）の中途採用担当者（うち、ミドルシニア採用企業：全体1,820社）

調査結果の詳細は中途採用サポネット（<https://careerlab.tenshoku.mynavi.jp/>）で公開しています

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社マイナビ
社長室 リサーチ&マーケティング部
岩下
Email : myrm@mynavi.jp

【当社に関するお問い合わせ先】

株式会社マイナビ
社長室 広報部
福島
Tel : 03-6267-4155 Fax : 03-6267-4050
Email : koho@mynavi.jp